



ФОНД ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ

С использованием гранта
Президента Российской Федерации



ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



Гарантии и компенсации в трудовом законодательстве

Гарантии – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами (ст. 164 Трудового кодекса Российской Федерации).

При исполнении государственных или общественных обязанностей

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
Работники организации	Сохраняется место работы (должность) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей.	Компенсацию выплачивает государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей.	Ст. 170 Трудового кодекса РФ
– присяжные заседатели	Сохраняется место работы. Увольнение присяжного заседателя или его перевод на другую работу по	Соответствующий суд выплачивает ему за счет средств федерального бюджета компенсационное вознаграждение в размере	Ст. 11 ФЗ «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации»

<p>– арбитражные заседатели</p>	<p>инициативе работодателя в этот период не допускаются.</p> <p>Время исполнения присяжным заседателем обязанностей по осуществлению правосудия учитывается при исчислении всех видов трудового стажа.</p> <p>Возмещаются судом командировочные расходы, а также транспортные расходы на проезд к месту нахождения суда и обратно в порядке и размере, установленных законодательством для судей данного суда.</p> <p>Освобождаются от основной работы. Возмещаются командировочные расходы в порядке и размере, которые установлены для судей при командировании в пределах Российской Федерации. На арбитражного заседателя</p>	<p>одной второй части должностного оклада судьи этого суда пропорционально числу дней участия присяжного заседателя в осуществлении правосудия, но не менее среднего заработка присяжного заседателя по месту его основной работы за такой период.</p> <p>Выплачивается компенсационное вознаграждение в размере одной четвертой части должностного оклада судьи данного арбитражного суда, но не менее пятикратного минимального размера</p>	<p>Ст. 6, 7 ФЗ «Об арбитражных заседателях арбитражных судов субъектов Российской Федерации»</p>
---------------------------------	---	---	--

<p>– члены избирательной комиссии (муниципального образования; окружной; территориальной, участковой)</p>	<p>и членов его семьи в период осуществления им правосудия распространяются гарантии неприкосновенности судей и членов их семей. Время исполнения арбитражным заседателем полномочий по осуществлению правосудия учитывается при исчислении ему всех видов трудового стажа.</p> <p>Освобождаются от основной работы. В течение срока своих полномочий не могут быть по инициативе администрации (работодателя) уволены с работы или без их согласия переведены на другую работу. Не могут быть привлечены без согласия прокурора к уголовной ответственности или подвергнуты</p>	<p>оплаты труда за счет средств федерального бюджета. За арбитражным заседателем в период осуществления им правосудия сохраняется средний заработок по основному месту работы.</p> <p>Оплата труда производится за счет средств, выделенных на проведение выборов.</p>	<p>Ст. 10, 12 ФЗ «Об обеспечении конституционных прав граждан Российской Федерации избирать и быть избранными в органы местного самоуправления»</p>
---	---	---	---

<p>– свидетель, понятой, специалист, эксперт (в связи с вызовом в орган дознания, к следователю, прокурору или в суд)</p>	<p>административному взысканию, налагаемому в судебном порядке.</p> <p>Освобождается от работы.</p>	<p>Выплачиваются:</p> <ul style="list-style-type: none"> – суммы на покрытие расходов, связанных с явкой к месту производства процессуальных действий и проживанием (расходы на проезд, наем жилого помещения и дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные)); – суммы в возмещение недополученной заработной платы за время, затраченное ими в связи с вызовом в орган дознания, к следователю, прокурору или в суд. 	<p>Ст. 131 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации; ст. 24.7 Кодекса об административных правонарушениях РФ; ст. 95, 96 Гражданского процессуального кодекса РФ</p>
---	---	--	---

При направлении в служебные командировки

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
<p><i>Работники организаций</i></p>	<p>– сохранение места работы (должности) и среднего заработка</p> <p>– возмещение расходов, связанных со служебной командировкой:</p> <ul style="list-style-type: none"> расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя; <p>– в случае временной нетрудоспособности: возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный работник</p>	<p>– размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом.</p>	<p>Ст. 165–168 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки»</p>

	<p>находится на стационарном лечении) и выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянного жительства;</p> <p>– за период временной нетрудоспособности работнику выплачивается пособие;</p> <p>– в случае пересылки работнику, находящемуся в командировке, по его просьбе заработной платы расходы по ее пересылке несет работодатель;</p> <p>– работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду и</p>		
--	---	--	--

	<p>найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).</p> <p>– Запрещается направление в служебные командировки, беременных женщин;</p> <p>– запрещается направление в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия;</p> <p>– запрещается направление в служебные командировки работников в возрасте до восемнадцати лет.</p>		<p>Ст. 259 Трудового кодекса РФ</p> <p>Ст. 268 Трудового кодекса РФ</p>
--	--	--	---

При расторжении трудового договора, при вынужденном прекращении работы не по вине работника

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
<p><i>Работники организации</i></p> <p>– при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации</p>	<p>– о предстоящем увольнении работники предупреждаются</p>	<p>– выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка,</p>	<p>Ст. ст. 81, 178, 179, 180 Трудового кодекса РФ</p>

<p>либо сокращением численности или штата работников организации</p> <p>– при вынужденном прекращении работы:</p>	<p>работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения;</p> <p>– работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность);</p> <p>– соблюдение требований законодательства о преимущественном праве на оставление на работе работников с более высокой производительностью труда и квалификацией;</p> <p>– запрет на увольнение в период временной нетрудоспособности работника и в период пребывания в отпуске (при сокращении численности или штата).</p>	<p>– сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия),</p> <p>– в исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.</p> <p>Выходное пособие в размере двухнедельного среднего</p>	<p>Ст. 83, 178 Трудового кодекса Российской</p>
---	--	--	---

<p>(1) призыв работника на военную службу;</p> <p>(2) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;</p> <p>(3) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда</p>		заработка.	Федерации
---	--	------------	-----------

При совмещении работы с обучением

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
<p><i>Работники, обучающиеся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию</i></p>	<p>Успешно обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:</p> <p>– прохождения</p>	<p>Успешно обучающимся по заочной форме обучения один раз в учебном году оплачивается проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.</p> <p>Обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней)</p>	<p>Ст. 173 Трудового кодекса РФ</p>

	<p>промежуточной аттестации на первом и втором курсах – по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов – по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе – 50 календарных дней);</p> <p>– прохождения государственной итоговой аттестации-до 4 месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования.</p> <p>Предоставляется: отпуск без сохранения заработной платы:</p> <p>– работникам, допущенным к вступительным</p>	<p>формам обучения на период 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается, по их желанию, рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда. По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.</p>	
--	--	---	--

	<p>испытаниям, – 15 календарных дней; – работникам-слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации – 15 календарных дней; – работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации – 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных</p>		
--	--	--	--

	экзаменов – 4 месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов – 1 месяц.		
<i>Работники, обучающиеся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию</i>	Успешно обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для: – прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах – по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов – по 40 календарных дней; – для прохождения государственной итоговой аттестации – до 2 месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования.	Обучающимся по заочной форме обучения один раз в учебном году оплачивается проезд к месту нахождения указанного образовательного учреждения и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда. Обучающимся по очно-заочной и заочной формам обучения в течение 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается, по их желанию, рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты	Ст. 174 Трудового кодекса РФ

	<p>Предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работникам, допущенным к вступительным испытаниям, – 10 календарных дней; – работникам, обучающимся по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации – 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации – до 2 месяцев. 	<p>труда. По соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня (смены) в течение недели.</p>	
<p><i>Работники, получающие основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения</i></p>	<p>Успешно обучающимся работникам предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения государственной итоговой</p>	<p>В период учебного года, по желанию работника, устанавливается рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при</p>	<p>Ст. 176 Трудового кодекса РФ</p>

	аттестации по образовательной программе основного общего образования на срок до 9 календарных дней, по образовательной программе среднего общего образования на срок 22 календарных дня.	сокращении рабочего дня (смены) в течение недели). За время освобождения от работы выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.	
<i>Работники, обучающиеся в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации</i>	Гарантии и компенсации устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.		Ст. 173, 174, 175, 176 Трудового кодекса РФ
Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.			Ст. 177 Трудового кодекса РФ

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование

<p><i>Работники организации</i></p>	<p>Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно, продолжительностью в 28 календарных дней.</p> <p>Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:</p> <ul style="list-style-type: none"> – женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; 	<p>Отпуск предоставляется с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.</p> <p>Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.</p> <p>При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.</p>	<p>Ст. 114, 115, 122, 123 Трудового кодекса РФ</p> <p>Ст. 126 Трудового кодекса РФ</p>
--	---	--	--

	<p>– работникам в возрасте до восемнадцати лет; – работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.</p> <p>По соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.</p> <p>Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.</p> <p>Запрещается непредоставление отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление отпуска работникам в</p>		<p>Ст. 124, 125 Трудового кодекса РФ</p>
--	--	--	--

	возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.		
--	--	--	--

В связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
<i>Работники организации</i>	Трудовая книжка выдается работнику в день прекращения трудового договора. По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника. Днем увольнения (прекращения трудового договора) в случае задержки считается день выдачи трудовой книжки. О новом дне прекращения	Работнику возмещается не полученный им заработок за все время задержки.	Ст. 84.1, 234 Трудового кодекса РФ Постановление Правительства РФ «О трудовых книжках» от 16.04.2003 г. № 225

	<p>трудового договора издается приказ (распоряжение) работодателя, а также вносится запись в трудовую книжку.</p>		
--	---	--	--

При переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
<p>Работники организации – по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины),</p>	<p>О предстоящих изменениях, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. Перевод допускается только с письменного согласия работника.</p>		<p>Ст. 74 Трудового кодекса РФ</p>
<p>– временный перевод,</p>	<p>Допускается временный перевод работника без его</p>	<p>Оплата труда работника производится по выполняемой</p>	<p>Ст. 72.2. Трудового кодекса РФ</p>

	<p>согласия на срок до одного месяца:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий; – в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи 	<p>работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.</p>	
--	--	---	--

<p>– временный перевод в соответствии с медицинским заключением на срок до 4 мес.</p>	<p>имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.</p> <p>Работодатель обязан перевести работника, с его письменного согласия, на другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.</p>	<p>Сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода.</p>	<p>Ст. 73,182 Трудового кодекса РФ</p>
---	--	---	--

	<p>При отказе работника на перевод.</p> <p>При переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой.</p>	<p>Сохраняется место работы, заработная плата не начисляется.</p> <p>Средний заработок сохраняется до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.</p>	<p>Ст. 73 Трудового кодекса РФ</p> <p>Ст. 182 Трудового кодекса РФ</p>
--	--	--	--

При временной нетрудоспособности

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
<p>Работники организации – при наступлении временной нетрудоспособности в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию</p>	<p>Работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности.</p>	<p>Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности:</p> <p>100% – при страховом стаже более 8 лет; 80% – при страховом стаже от 5 до 8 лет; 60% – при страховом стаже до 5 лет.</p>	<p>Ст. 183 Трудового кодекса РФ</p> <p>Ст. 5–7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»</p>

	<p>При необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;</p>	<p>Лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году. При заболевании указанных лиц туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом.</p> <p>Пособие выплачивается в случае ухода за больным ребенком от 30 до 120 календарных дней (в зависимости от возраста и заболевания)</p>	<p>Ст. 11.1, 11.2 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»</p>
--	---	---	--

<p><i>Работники, заключившие срочный трудовой договор (срочный служебный контракт) на срок до шести месяцев</i></p>		<p>Пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается до 75 календарных дней по этому договору. При заболевании туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).</p>	<p>Ч. 4 ст. 6 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ</p>
<p><i>Работники, у которых заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования</i></p>		<p>Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается со дня, с которого работник должен был приступить к работе.</p>	<p>Ч. 4 ст. 6 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ</p>
<p>Пособие по временной нетрудоспособности в размере 60% среднего заработка выплачивается работникам также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы или деятельности.</p>			<p>Ч. 2 ст. 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в</p>

связи с материнством» от
29.12.2006 г. № 255-ФЗ

**Направляемым на медицинский осмотр (обследование),
при прохождении диспансеризации**

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
<p>Работники организации: – занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний;</p>	<p>Сохраняется средняя заработная плата на всё время освобождения от работы.</p> <p>Если работник в установленном порядке был направлен на обследование, в т. ч. на экспертизу связи заболевания с профессией, в стационарное лечебно-профилактическое учреждение, средний заработок сохраняется за весь период пребывания в стационаре.</p>	<p>Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя</p>	<p>Ст. 185, 213, 219 Трудового кодекса РФ</p>

<p>– работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;</p> <p>– при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;</p> <p>– работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и</p>	<p>Средняя заработная плата сохраняется также на время внеочередного медицинского осмотра (обследования) в соответствии с медицинским заключением.</p> <p>Освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.</p> <p>Освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.</p>		<p>Ст. 185.1 Трудового кодекса РФ</p> <p>Ст. 185.1 Трудового кодекса РФ</p>
---	---	--	---

<p>работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.</p>			
---	--	--	--

В случае сдачи крови и ее компонентов

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
<p>Работники организации</p>	<p>В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы.</p> <p>В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови вышел на работу (за исключением тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда,</p>	<p>Донору возмещается ущерб, причиненный ему повреждением его здоровья в связи с выполнением им донорской функции, включая расходы на лечение, проведение медико-социальной экспертизы, социально-трудовую и профессиональную реабилитацию.</p> <p>Инвалидность донора, наступившая в связи с выполнением им донорских</p>	<p>Ст. 186 Трудового кодекса РФ</p> <p>Ст. 8 Федерального закона «О донорстве крови и ее компонентов» от 09.06.1993 г. № 5142-1</p>

	<p>когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.</p> <p>В случае сдачи крови в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.</p> <p>После каждого дня сдачи крови работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.</p>	<p>функций, приравнивается к инвалидности, наступившей вследствие трудового увечья.</p> <p>Сохраняется средний заработок за дни сдачи крови и предоставленные в связи с этим дни отдыха</p>	
--	--	---	--

<p>– работники, награжденные знаком «Почетный донор России»</p>	<p>Имеют право на:</p> <ul style="list-style-type: none"> – первоочередное приобретение по месту работы льготных путевок для санаторно-курортного лечения; – предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время года. 		<p>Ст. 11 Федерального закона «О донорстве крови и ее компонентов» от 09.06.1993 г. № 5142-1</p>
---	--	--	--

При повышении квалификации

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
<p><i>Работники организации</i></p> <p>– работники, направляемые для повышения квалификации в другую местность</p>	<p>Сохраняется место работы (должность) по основному месту работы.</p>	<p>Сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.</p> <p>Производится оплата командировочных расходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – расходы по проезду; – расходы по найму жилого помещения; – дополнительные расходы, связанные с проживанием вне 	<p>Ст. 187, 168 Трудового кодекса РФ</p>

		<p>места постоянного жительства (суточные);</p> <p>– иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.</p> <p>Размеры возмещения расходов устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.</p>	
--	--	---	--

При осуществлении профсоюзной работы

Лица	Гарантии	Компенсации	Правовое регулирование
<p><i>Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора</i></p>	<p>– освобождаются от основной работы;</p> <p>– не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя (за исключением случаев</p>	<p>– сохранение среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.</p>	<p>Ст. 39 Трудового кодекса РФ.</p> <p>Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором,</p>

<p><i>Члены примирительной комиссии, трудовые арбитры</i></p> <p><i>Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы</i></p>	<p>расторжения трудового договора за совершение проступка, за который предусмотрено увольнение с работы);</p> <p>На время участия в разрешении коллективного трудового спора освобождаются от основной работы.</p> <p>Освобождаются от основной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзами съездов, конференций; – для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов; – на время краткосрочной профсоюзной учебы. 	<p>Сохраняется средний заработок на срок не более трех месяцев в течение одного года.</p> <p>Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.</p>	<p>соглашением.</p> <p>Ст. 405 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>Ст. 374 Трудового кодекса РФ, коллективный договор</p>
---	---	---	---

<p>Работник, освобожденный от работы в организации или у индивидуального предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации</p>	<p>После окончания срока его полномочий ему предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя.</p> <p>Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.</p> <p>Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором.</p>	<p>При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или отсутствием в организации, у индивидуального предпринимателя соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.</p>	<p>Ст. 375 Трудового кодекса РФ</p>
--	---	---	-------------------------------------

<i>Члены комиссий по трудовым спорам</i>	Предоставляется свободное от работы время для участия в работе указанной комиссии.	Сохраняется средний заработок.	Ст. 171 Трудового кодекса РФ
---	--	--------------------------------	------------------------------

Материал подготовлен отделом по защите социально-трудовых прав
Алтайского крайсовпрофа



АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

656043, Алтайский край, г. Барнаул, пр-т Ленина, 23
приёмная: (385-2) 65-79-28, факс: (385-2) 63-96-14
e-mail: altksp@mail.ru

Мы в социальных сетях:

<https://vk.com/altksp22>

инстаграм: [@altksp](#)

фейсбук: [@altksp](#)

одноклассники: <https://ok.ru/group/55902679728198>
(Алтайский краевой союз организаций профсоюзов)

«Горячая линия»: 8-800-700-11-21

Звонок бесплатный!

Тираж 1500 шт