



# Профсоюзы Алтая

№ 2 (2665)/26 января 2018 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

## Событие

# 18 МАРТА 2018 ГОДА – ДЕНЬ ГЛАВНОГО ВЫБОРА СТРАНЫ



Приближаются выборы Президента России, они состоятся 18 марта 2018 года. В преддверии президентских выборов Федеральное агентство новостей побеседовало с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым, который является доверенным лицом кандидата в президенты РФ, действующего главы государства Владимира Путина. По словам Михаила Шмакова, для него как для представителя профсоюзного движения большая честь вновь стать доверенным лицом Владимира Путина и представлять действующего президента на выборах-2018.

Михаил Шмаков отметил, что у профсоюзного движения традиционно хорошее конструктивное взаимодействие с Президентом Российской Федерации.

«Мы считаем, что Владимир Путин – это наш президент, и именно поэтому мы его поддерживаем», – отметил профсоюзный лидер. – В нашей федерации тех, кто готов был принять поручение стать доверенным лицом Путина, было гораздо больше, чем то количество мест, которое профсоюзам было предложено. Поэтому мы приложим самые активные усилия для того, чтобы поддержать нашего кандидата и помочь ему добиться победы».

«Вся деятельность Владимира Путина, его заслуги перед страной, перед народом ясно показывают, что он не просто способен быть президентом – он и сейчас действующий президент, но именно он – лучший кандидат, который в ходе выборов укрепит свои позиции», – подчеркнул Михаил Шмаков.

Подавляющее преимущество Владимира Путина перед конкурентами очевидно, при этом в президентских выборах присутствует очень важная интрига, считает председатель ФНПР.

«Разговоры, что все уже якобы предрешено, являются абсолютно неправильными», – отметил Михаил Шмаков в комментарии Федеральному агентству новостей. – Мы с вами беседуем 18 января – за два месяца до президентских выборов. Еще абсолютно не ясен весь список кандидатов, допущенных Центральной избирательной комиссией к участию в выборах Президента Российской Федерации. Когда будет общий список, а в нем явно будет больше десяти кандидатов, то, естественно, появится свободная конкуренция».

По словам главы ФНПР, то, что Владимир Путин является бесспорным лидером, не уменьшает важности участия всех граждан в выборах-2018.

М. Шмаков отметил, что «идти голосовать надо в том числе и для того, чтобы посмотреть, какие идеи, какие

платформы поддерживаются населением. Напомню, в списке кандидатов есть люди с иногда прямо противоположными платформами, предложениями, идеями. Так что предстоящие выборы Президента России – это в некоторой степени большой референдум о будущем страны».

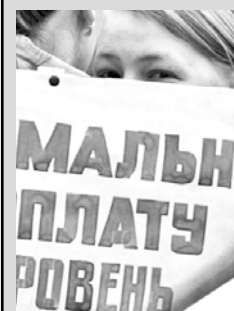
Президентские выборы, по словам Михаила Шмакова, позволяют оценить, какова популярность тех или иных идей, которые обсуждаются в нашем обществе.

«По результатам выборов можно будет, например, посмотреть, какой процент населения выступает за либеральные ценности. Если таких людей всего 2 %, то это исчезающая величина. А если есть какие-то предложения, которые наберут 15-20 % голосов, значит, может быть, людей, которые выражают эти взгляды, стоит пригласить в Правительство или часть их программ включить в общую программу для страны на будущее, и т. д. Поэтому необходимо всем идти на выборы, чтобы высказать свое мнение. Это и есть народовластие, это и есть демократия, это и есть управление страной от имени всего народа, от имени всех граждан», – резюмировал Михаил Шмаков.

Федеральное  
агентство новостей

## В НОМЕРЕ:

### АКТУАЛЬНО



МРОТ – по закону. ФНПР приветствует повышение, на котором настаивала и продолжает настаивать

стр. 3

## РУБЕЖ ГОДА: ИТОГИ И ПЛАНЫ



Краткое описание основных профсоюзных событий 2017 года

стр. 4-5

## В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Сосновый бор» приглашает на Платоновский бал

стр. 6

## КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!



Детское творчество и профсоюз

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

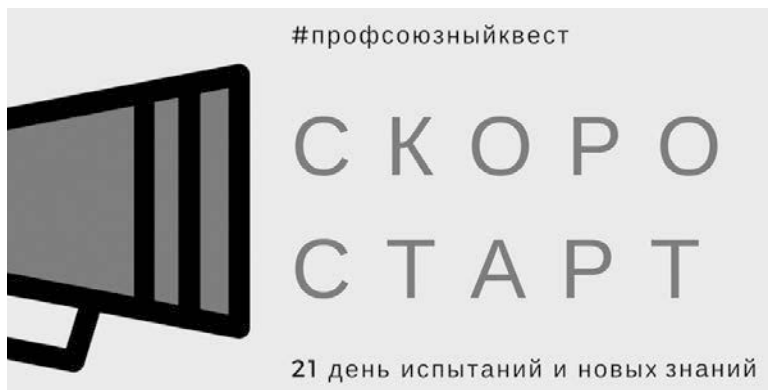
Подписной индекс газеты  
«Профсоюзы Алтая» -  
73613

Индекс газеты  
«Солидарность»  
в каталогах

«Почта России» - 99638,  
«Пресса России» - 50143.

## Молодежь и профсоюз

## ПРОФСОЮЗНЫЙ КВЕСТ



**ВСЕМ! ВСЕМ! ВСЕМ! Впервые в Алтайском крае запускается новый проект: профсоюзная молодежная интеллектуальная онлайн-игра - «Профсоюзный квест-2018».**

Идея проведения родилась на молодежном профсоюзном форуме в октябре прошлого года, и все это время шла подготовка различных аспектов квеста. На сайте [www.altksp.rf](http://www.altksp.rf) размещено Положение по проведению профсоюзного квеста, которое определяет условия, порядок, сроки проведения и подведения итогов молодежной интеллектуальной игры.

«Профсоюзный квест-2018» — это последовательное прохождение этапов, состоящих из нескольких заданий, выполняемых индивидуально или командой. Задания для команд подготовил оргкомитет. По словам **Ивана Панова**, заместителя председателя Алтайского крайсовпрофа, «Целью игры является активизация работы профсоюзных организаций и молодежных советов членских организаций Алтайского краевого союза организаций профсоюзов по реализации мо-

лодежной политики. Эта новая для нас форма интерактивного обучения профсоюзного актива дает возможность заявить о себе новым участникам профсоюзного движения. Игра поможет краевым организациям сформировать резерв молодых профсоюзных кадров и использовать молодежный потенциал для укрепления и развития профсоюзного движения региона. Еще один из ожидаемых эффектов квеста — формирование у молодежи навыков ведения здорового образа жизни, развитие аналитических и коммуникативных навыков работы в команде у профсоюзных активистов».

Участниками квеста могут стать члены профсоюза от 18 до 35 лет. Количество участников ограничено. Заявившийся к участию в квесте должен быть зарегистрирован в социальной сети ВКонтакте под собственными именем и фамилией. Участники формируются организаторами в команды по пять человек. Профсоюзная молодежная интеллектуальная онлайн-игра «Профсоюзный квест-2018» пройдет с 6 по 27

февраля. Подведение итогов состоится 28 февраля 2018 года.

Регистрация участников проводится в социальной сети ВКонтакте. Кандидаты на участие в игре, не вошедшие в число участников, зачисляются в резерв.

Организационный взнос за одного участника в квесте — 300 (триста) рублей. Участники, не оплатившие до 01.02.2018 года организационный взнос, к игре не допускаются. За каждой группой закрепляется куратор. Ежедневно, начиная с 6 февраля по 27 февраля, в 9 часов (время местное) команды получают задания. На выполнение задания отводится 12 часов, до 21.00 на электронную почту должен поступить ответ.

Каждое задание оценивается от 0 до 5 баллов. Блоки заданий сформированы по разделам: история, структура, некоторые уставные положения, информационная и правовая политика профсоюзов, вопросы по охране труда и мотивации профчленства. Команда, набравшая по итогам наибольшее количество баллов, награждается ценными подарками и дипломами участников.

По мнению оргкомитета, это будет интересное интерактивное путешествие, которое позволит узнать много нового о профсоюзном движении на Алтае, которому в этом году исполняется 70 лет.

Любовь НЕКРАСОВА

P.S. Информация была размещена в сети 19.01.2018 г.

25 января регистрация была закрыта. Все новые анкеты отправляются в резерв.

## ХОРОШО, НО МАЛО



**С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России увеличился на 21,7 процента и составил 9489 рублей. Комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов:**

— Приветствуя данное повышение МРОТ, ФНПР все же считает его полумерой, ведь новый минимальный размер оплаты труда по-прежнему не покрывает установленный в нашей стране прожиточный минимум, как этого требуют трудовое законодательство и здравый смысл. Между тем сегодня Правительство установлена величина прожиточного минимума за III квартал 2017 года в Российской Федерации: для трудоспособного населения — 11 160 рублей, в среднем на душу населения — 10 328 рублей, для пенсионеров — 8496 рублей, для детей — 10 181 рубль.

В соответствии с принятым законом требование повышения МРОТ до величины прожиточного минимума будет выполнено только 1 января 2019 года. Далее МРОТ будет приравняться к величине прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации за II квартал предыдущего года. То есть величина прожиточного минимума за II квартал 2018 года определит МРОТ на 2019 год.

Однако, по мнению профсоюзов, ничто не мешало повысить МРОТ до величины прожиточного минимума уже сейчас, с начала 2018 года. Ведь государственная статистика говорит о положительной динамике экономического развития, и на сегодня для решения этого вопроса одномоментно в масштабах страны потребовалось бы не так уж много средств. По подсчетам экспертов ФНПР, эта сумма составляет около 60 млрд руб. При этом из федерального бюджета потребуются выделить порядка 16 - 18 млрд руб. А пока в России за чертой бедности остаются миллионы работающих людей, что является неприемлемым для страны, позиционирующей себя развитым социальным государством в соответствии с Конституцией РФ.

Департамент общественных связей ФНПР

## ДАРИТЬ РАДОСТЬ ПРОСТО!

**«Профсоюз стал привлекательным для молодых педагогов», — убеждена председатель молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюза, учитель начальных классов средней общеобразовательной школы № 126 г. Барнаула Елена Суханова:**

— Пару лет назад мы делали первые шаги, знакомились, учились, а сегодня выбираем для себя наиболее интересный вектор развития. В прошедшем году работали над формированием актива молодежного совета краевой организации. В президиум вошли целеустремленные педагоги, они же стали кураторами в образовательных округах, воплощают свои идеи и реализуют новые проекты. Это мероприятия для профессионального совершенствования — площадки, профильные смены, форумы и слеты, на которые мы приглашаем победителей различных конкурсов, лучших руководителей образовательных организаций и опытных профи-



деров. Так Профсоюз готовит команду грамотных специалистов, становясь для молодых учителей объединяющей силой.

Работа в молодежных советах местных организаций кипит — кому, как не молодым, заниматься вопросами пиара, построения имиджа и репутации профсоюза?! Так, до новогодних праздников оставалось немного времени, но ребята успели включиться в проведение профсоюзной акции «Активное завершение года».

Члены молодежных советов местных организаций профсоюза поистине являются генераторами оригинальных идей. Они знают, как сделать мероприятие любого масштаба незабываемым, чтобы оно оставило массу впечатлений и положительных эмоций у взрослых и детей.

Новый год — самый любимый праздник, к нему долго и тщательно готовятся. Не остались в стороне и ребята из молодежного совета Волчихинской районной организации профсоюза: провели две новогодние ёлки: в интернате для престарелых и инвалидов и для детей работников образования. С транспортом помогла администрация интерната. А с ролями сказочных героев, Деда Мороза и Снегурочки, отлично справились молодые педагоги. Море позитива, веселья, сюрпризов и подарков от Профсоюза получили и пожилые люди, и дети.

А в Целинном районе молодые профактивисты провели мастер-класс «Мастерская Деда Мороза» для детей с ограниченными возможностями здоровья, игровую программу «Шире

круг» с воспитанниками Воеводской школы-интерната, в Еландинской основной школе вместе с ребятами начальных классов изготовили новогодние украшения и украсили ими коридоры школы.

Совместно с работниками районного Дома культуры молодежный совет Благовещенской районной организации Профсоюза организовал благотворительное мероприятие «Твори добро» для детей с ограниченными возможностями.

Молодежный совет Поспелихинской районной организации Профсоюза провел для детей, не имеющих возможности посетить новогодние утренники, выездную акцию «Праздник в подарок». Финансовую поддержку оказала районная профсоюзная организация, а транспорт предоставила сельская администрация.

Подарить частичку праздничного настроения детям, которые проходят лечение в городской больнице, решили молодые педагоги Новоалтайска. В один из дней приехали к ребятам в гости



профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка. Члены молодежного совета Новоалтайской городской организации Профсоюза провели сказочное представление, подарили всем сладкие подарки, а в игровую комнату передали наборы карандашей и фломастеров.

Дарить радость просто, если мы — в Профсоюзе!

Служба информации крайкома Профсоюза образования



## Актуально

## МРОТ — ПО ЗАКОНУ!



С 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда в России увеличился на 21,7 % и составил 9489 рублей. Федерация Независимых Профсоюзов России приветствует это повышение, на котором настаивала и продолжает настаивать, поскольку МРОТ является важнейшей социальной гарантией и эффективным рычагом роста зарплаток наемных работников во всех секторах экономики.

На сегодняшний день Правительством установлена величина прожиточного минимума за III квартал 2017 года в Российской Федерации: для трудоспособного населения — 11 160 рублей, в среднем на душу населения — 10 328 рублей, для пенсионеров — 8496 рублей, для детей — 10 181 рубль. В соответствии с принятым в прошлом году законом требование повышения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума должно быть выполнено 1 января 2019 года. Между тем, по мнению ФНПР, МРОТ необходимо и возможно поднять до уровня не ниже прожиточного минимума уже в текущем году. С этим требованием российские профсоюзы активно выступали в ходе коллективных акций и на

всех уровнях переговорного процесса.

10 января Президент РФ Владимир Путин заявил, что МРОТ в России будет доведен до прожиточного минимума уже к 1 мая текущего года. Глава государства напомнил, что в июле прошлого года размер МРОТ был поднят до 70 % от прожиточного минимума, еще раз он был увеличен с 1 января 2018 года, а уравнивать эти показатели планировалось еще через год. По словам Президента, вопрос об ускорении этого процесса поднял на недавней встрече с ним глава Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков. «Я ему сказал, что мы посмотрим, насколько это возможно, исходя из того, как будет работать российский экономика», — заметил В. Путин.

Глава государства подчеркнул, что минимальный размер оплаты

труда в России будет постоянно индексироваться и уже не опустится ниже прожиточного минимума. В настоящее время Минтруд России совместно с Минфином России проводят оценку дополнительной потребности финансовых средств на повышение МРОТ с 1 мая 2018 года.

В контексте повышения МРОТ важно также отметить, что в декабре прошлого года Конституционный Суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты, а также районные коэффициенты и процентные надбавки в МРОТ не включаются. Если исходить из положений Трудового кодекса РФ, то они должны начисляться на всю заработную плату в соответствии с системами оплаты труда. В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного Суда будет в ближайшее время внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью внесения соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ.

Департамент  
общественных связей  
ФНПР

## ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ, ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЯ

23 января 2018 года состоялось заседание Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. В начале заседания президиума были вручены награды А.Г. Ковязиной и Л.И. Титовой. В повестке значилось шесть вопросов. Основным был вопрос «Об опыте правозащитной работы в Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры». Лариса Зорина, председатель краевой организации РПРК, рассказала о тех сложностях и находках в этой работе, которые ежедневно решает профсоюз:

— Алтайская краевая организация Российского профсоюза работников культуры насчитывает более 3,5 тысячи членов профсоюза, которые объединены в 99 первичных профсоюзных организаций. При решении правовых вопросов активно привлекаются специалисты отделов аппарата крайсовпрофа.

Работа профсоюза проводится в условиях хронического недофинансирования отрасли культуры, секвестирования бюджета учреждений, их ликвидации, реорганизации в новые формы и модели, сокращения штатов, перевода работников на неполную занятость, изменения нагрузки, неисполнения майских Указов Президента Российской Федерации и т. п. За последние годы ликвидировано более 67 учреждений культуры в муниципалитетах и четыре краевых государственных учреждения. На 374 штатные единицы сократилось число работников в краевых государственных учреждениях, среди них примерно 50 % — специалисты, 50 % — обслуживающий персонал.

Краевая организация оперативно реагирует на каждое обращение членов профсоюза, привлекает специалистов, органы краевой власти, Общероссийский Народный Фронт, выезжает в территории, проводит консультации, всячески

старается оказать содействие и помощь.

Изменение регионального законодательства о мерах социальной защиты некоторых категорий граждан и изменение порядка присвоения звания «Ветеран труда Алтайского края» в конце 2016 года вызвали большой резонанс. Профсоюзы первыми встали на защиту работников в вопросах компенсации за коммунальные услуги сельским учителям, работникам культуры. После заседания краевого комитета профсоюза работников культуры в феврале 2017 года было направлено обращение к Губернатору Алтайского края. Переговоры двух профсоюзов (образования и культуры) с органами власти привели к созданию при Министерстве образования Алтайского края межведомственной комиссии. В ходе работы был проведен мониторинг ситуации по всем муниципалитетам. В настоящее время напряжение остается в основном в территориях с высокими тарифами на тепло, например, в Немецком национальном районе. По теме ветеранства урегулирован вопрос о статусе и порядке награждения ведомственными краевыми наградами. Почетная грамота управления Алтайского края по культуре и архивному делу включена в перечень наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда Алтайского края».

Заслуживает положительной оценки уровень взаимодействия профсоюзов с органами государственной власти края в регулировании социально-трудовых вопросов работников.

Так, в 2016 г. с управлением Алтайского края по культуре и архивному делу подписано дополнение к Отраслевому региональному соглашению на 2015–2017 годы, в котором определен льготный порядок аттестации некоторых категорий преподавателей образовательных учреждений сферы культуры.

Совместно с органами муниципальной власти г. Славгорода подписано «Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям культуры города Славгорода на 2016–2018 годы», в котором предусмотрены дополнительные льготы молодым специалистам, компенсации на санаторно-курортное лечение работникам культуры, обязательства администрации по исполнению Указов Президента и ФЗ о минимальном размере оплаты труда, дополнительные оплачиваемые отпуска и т. п.

Эффективны и оцениваются членами профсоюза как значимые для них индивидуальные формы работы: консультации членов профсоюза, подготовка документов, разъяснений, судебная защита. Одной из важнейших составляющих правозащитной работы остается профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, проводимые в том числе и с привлечением специалистов отдела правовой работы крайсовпрофа. В этом большую помощь краевой организации профсоюза РПРК оказывают специалисты крайсовпрофа.

Например, в 2017 году с помощью специалистов отдела правовой работы крайсовпрофа была оказана помощь работникам Чарышской ДШИ. В результате удовлетворено 12 исковых заявлений о взыскании заработной платы на общую сумму более 120 тыс. руб.

По результатам работы краевой организации экономической эффективности за 2016–2017 годы составила около 1,25 млн руб. Это деньги, которые реально получены членами профсоюза: в виде выплаты недополученной заработной платы, досрочных пенсий и др.

В целом работа, проводимая Алтайской краевой организацией Российского профсоюза работников культуры, позволяет эффективно защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

## ПРОФЧЛЕНСТВО — ГАРАНТИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ



В январе 2018 года в СМИ стали появляться тревожные сообщения об отказах Пенсионного фонда России в назначении гражданам страховой пенсии по старости. Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромослова:

— По тем данным, которыми располагает ФНПР, оснований для отказов в назначении гражданам страховой пенсии по старости не было.

В 2017 г. за назначением страховой пенсии в ПФР обращались мужчины 1957 года рождения и женщины 1962 года рождения. Напомню, что для назначения страховой пенсии требуется соблюдение трех условий: это достижение общеустановленного пенсионного возраста для женщин 55 лет, а для мужчин 60 лет; наличие минимального страхового стажа и минимальной суммы пенсионных баллов.

В 2017 году для получения страховой пенсии было необходимо иметь восемь лет стажа и 11,4 пенсионных балла. В 2018 году минимальный порог — девять лет стажа и 13,8 балла. Далее минимально необходимое число баллов и лет стажа будет увеличиваться, пока не достигнет к 2024 году 15 лет и 30 баллов, в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» №400-ФЗ от 28.12.2013 г.

Если гражданину не хватает страхового стажа или пенсионных баллов, то по закону ему будет отказано в назначении страховой пенсии. Тем не менее, если гражданин не сможет выполнить минимальных условий для назначения страховой пенсии, тогда ему будет назначена социальная пенсия, но на пять лет позже страховой. Социальная пенсия устанавливается на более низком уровне, чем страховая. Средний размер страховой пенсии для не работающих пенсионеров составлял 14 329 рублей, средний размер социальной пенсии — 9 045 рублей, по данным ПФР. Ежегодно ПФР назначает около 1,8 миллиона страховых пенсий по старости. Число граждан, которым было отказано в назначении страховой пенсии по причинам невыполнения минимальных требований, составляет около 0,4 процента, то есть около 7,2 тыс. человек.

В группу риска попадают граждане, самостоятельно обеспечивающие себя работой, и те, кто работал по «черным» и «серым» схемам, а также те, кто получал зарплату в конвертах. Работники предприятий и организаций, работающие по трудовым договорам (с оформлением трудовой книжки), всегда имеют возможность заработать страховой стаж и необходимое количество баллов, ведь за этим пристально следят профсоюзные организации. В категорию «отказников» попадают в первую очередь граждане, которые не были официально зарегистрированы на рабочем месте и получали оплату за свой труд нелегально.

Между тем, главное, что, по мнению ФНПР, влияет на рост пенсий и установление их на достойном уровне, — это рост заработной платы за добросовестный и квалифицированный труд. Требования к работодателям о повышении оплаты труда как базы для достойных пенсий — одна из главных задач профсоюзных организаций.

Департамент общественных связей ФНПР

## РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИИ УВЕЛИЧЕН

В соответствии с Законом Алтайского края от 5 декабря 2017 г. «О краевом бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», размер возмещения расходов за коммунальные услуги сельским педагогам с 1 января 2018 года увеличен на 100 рублей и составляет теперь 1900 рублей в месяц.

Напомним, что, выступая на краевой августовской педагогической конференции, Губернатор, председатель Правительства Алтайского края Александр Карлин заявил о планируемой при разработке проекта краевого бюджета индексации введенных единых денежных выплат сельским педагогам за коммунальные расходы.

«В 2017 году, в частности, на такие выплаты 34 тысячам сельских специалистов, существенная часть из которых — пенсионеры, из краевого бюджета направят 921 млн рублей. При этом сумма компенсаций будет индексироваться в процентах, соотносимых с ростом тарифов на услуги жилищно-комму-

нального хозяйства. Сегодня краевые власти при подготовке проекта бюджета региона на 2018–2020 годы уже закладывают расходы на эти цели с учетом индексации. Считаю это справедливым. Принципиально важно это обязательство выполнить. Надеюсь, что депутаты АКЗС нас поддержат», — уточнил Губернатор.

Задача добиваться индексации введенных единых денежных выплат была поставлена в качестве первоочередной краевым комитетом Профсоюза на Пленуме в декабре 2016 года, после принятия соответствующего краевого Закона об изменении порядка и размера компенсации сельским педагогам за коммунальные услуги. И в прошедшем году одним из основных требований профсоюзной стороны было требование об индексировании установленной суммы компенсации.

Служба информации  
комитета Алтайской  
краевой организации  
Профсоюза образования

# РУБЕЖ ГОДА:

25 января, в то время, когда готовился отправиться в типографию этот номер газеты «Профсоюзы Алтая», на сессии краевого парламента глава региона представлял доклад о деятельности Правительства по социально-экономическому развитию края в 2017 году. Губернатор Алтайского края Александр Карлин докладывал депутатам и общественности об итогах года, давал оценки проделанной работе, ставил новые задачи и обозначал приоритеты.

## Развивая партнерство

Как известно, в прошедшем году мы отметили 25-летие социального партнерства в Алтайском крае подписанием нового регионального Соглашения, в котором впервые появился раздел о молодежной политике. Но начался 2017 год со знаковой встречи руководства Алтайского крайсовпрофа и председателей отраслевых профсоюзов с главой региона, благодаря которой был задан поступательный вектор в развитии профсоюзного движения на Алтае. Выработанными в ходе встречи решениями воспользовались многие отраслевые профсоюзы. В первую очередь это касалось содействия в создании первичных профсоюзных организаций и объединений работодателей в районах, уполномоченных подписывать с координационными советами профсоюзов трехсторонние соглашения в районах края.

Как отметила председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Валентина Назина «2017-й принес много перемен: с 1 января 2017 года

образовано Министерство труда и социальной защиты путем слияния двух крупнейших краевых управлений: Главного управления Алтайского края по социальной защите населения и Управления Алтайского края по труду и занятости населения. Новое управление сразу стало решать важнейшие задачи в экономике края. Кроме этого, у нас за год создано 20 новых первичных профсоюзных организаций в Объединенном комитете профсоюза Минтрудсоцзащиты. Впервые подписано Отраслевое соглашение с ГУ МЧС России по Алтайскому краю на 2017–2020 годы».

О подписании отраслевых соглашений могут доложить и другие краевые организации отраслевых профсоюзов. Так, после многочисленных согласований принято отраслевое региональное Соглашение на 2018–2020 годы в строительной отрасли. Налажена совместная работа по его выполнению между краевым Минстройтрансом, Союзом строителей и краевой организацией профсоюза строителей. По мнению Юрия Якунина, председателя краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, от радно, что «в 2017 году в краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности» победил Владимир Николаевич Отмашкин — генеральный директор ООО «Инвестиционно-строительная компания «Союз», где работает самая крупная в отрасли профсоюзная организация. В результате слаженной и профессиональной работы

руководителей, специалистов и профсоюзных организаций отрасли обошлось без серьезных задержек с выплатой заработной платы. Не было серьезных нарушений охраны труда и техники безопасности на производстве. А хорошим завершением года стало 75-летие старейшего и социально ответственного промышленного предприятия отрасли «Барнаульский комбинат железобетонных изделий № 2» (председатель первичной профсоюзной организации Руслан Зубов, затем Оксана Задворная)».

Как отметила Людмила Нелидина, председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, «в течение года было много ярких событий и свершений. Мы впервые подписали краевое отраслевое трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли. Все стороны взяли на себя определенные обязательства. Кроме этого, заключено соглашение с Ассоциацией по защите прав заемщиков, создана «Лига ЖКХ» по боулингу. Приняли самое активное участие в web-семинарах по развитию ЖКХ и реализации нового законодательства. В конце года нами были проведены совместные заседания президиума, профактива и объединения работодателей «Союз ЖКО» по вопросам уровня заработной плат, концессионных соглашений и по реализации законодательства в отношении твердых коммунальных отходов. Добавлю, что в течение года отметили юбилеи наши предприятия: ООО БМП, «Росток», «Горсвет», «Теплоэнергогаз г. Бийск» и другие, с чем их еще раз хочется поздравить. А организация традиционной поездки детей на Кремлевскую елку в Москву стала своеобразным ярким завершением одного года и началом нового».

## Решать проблемы сообща

Стоит отметить, что прошедший год был насыщен и встречами с депутатами, от

которых в конечном итоге зависит, как будут распределяться средства в бюджетах всех уровней, формироваться фонд оплаты труда для работников бюджетных отраслей, как отразятся принимаемые ими законы на трудовые отношения и не только. В мае 2017 года прошло заседание круглого стола, в котором приняли участие депутаты комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов, по теме «Развитие социального партнерства в сфере трудовых отношений на примере Алтайского края. Теория и практика».

Кроме этого, в ноябре состоялась встреча депутата ГД ФС РФ Даниила Бессарабова с профактивом, где обсуждались более предметно многие аспекты социально-трудовых отношений, предлагались возможные варианты решения некоторых вопросов.

В декабре состоялась еще одна встреча с депутатом Госдумы. На этот раз Наталья Кувшинова встретила с активистами профсоюзных молодежных советов. Разговор шел о программах и проектах, которые на уровне государства и края помогают молодым людям развиваться в профессиональном и личном плане. В дальнейшем решено было расширить формат таких встреч с депутатами, посещая отдельные предприятия края и встречаясь там с трудовыми коллективами.

## Информируй правильно

Кроме того, что в этом году совместно с социальными партнерами все отраслевые организации профсоюзов отметили ударной работой 25-летие социального партнерства заключенными соглашениями и трудовыми договорами, это был еще и Год профсоюзной информации, объявленный ФНПР. В этом направлении велась своя, не менее важная и ответственная работа. Были приняты планы крайсовпрофа и отраслевых профсоюзов по активизации работы в плане информирования членов профсоюзов о работе всех

уровней профессиональных союзов России — от первички до ЦК и ФНПР, и все они выполнены. Проводились вебинары, семинары по информационной работе с приглашением практиков. Так, в марте прошел семинар «Информационная работа профсоюзов», на котором в течение двух дней самым подробным образом были представлены лучшие практики именно профсоюзной информационной работы в коллективах, с работодателями, в соцсетях, во внешних СМИ.

Краевая организация профсоюза РГУ и ОО РФ в июле провела семинар Западно-Сибирского региона, посвященный Году профсоюзной информации. Присутствовало 74 человека, самым подробным образом разбирались современные методы ведения такой работы, в том числе и в программах по обмену мгновенными сообщениями. По словам Валентины Назиной, председателя краевой организации профсоюза РГУ и ОО РФ, «мы стали применять полученные в ходе обучения знания на практике. В течение года наша организация принимала активное участие в голосовании справедливой инициативы Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ «Приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации к работникам Федеральной противопожарной службы МЧС России». В октябре 22 молодых человека из нашего профсоюза приняли участие в IV Молодежном краевом профсоюзном форуме, где одна из секций также была посвящена возможностям правильно организованной информационной работы — от подписки на профсоюзные газеты и журналы, методическую литературу до способов донесения информации до членов профсоюза. Самое приятное, что видны и результаты этой работы в первичках».

К сожалению, хочу отметить, что пока не произошло прорыва в подписке на федеральную профсоюзную газету «Солидарность», на что, в числе прочего, наце-

## ТЕМПЫ РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ

В Алтайском крае заработная плата работников обрабатывающих производств выросла на 9,7 %. Такие данные приводит Алтайкрайстат. В целом по итогам января—ноября 2017 года достигнуты максимальные с начала 2015 года темпы роста заработной платы работников организаций: среднемесячная номинальная заработная плата увеличилась на 7,1 % по отношению к январю—ноябрю 2016 года, реальная заработная плата — на 3,2 %. Об этом сообщает Министерство экономического развития Алтайского края.

В обрабатывающих производствах заработная плата выросла относительно аналогичного периода 2016 года на 9,7 %, в том числе в металлургическом производстве — на 28,6 %, производстве лекарственных средств и материалов — на 15,3 %, машин и оборудования — на 14,8 %, резиновых и пластмассовых изделий — на 13,5 %, в пищевой промышленности — на 6,1 %; в сельском хозяйстве заработная плата увеличилась на 7,7 %.

Высокие темпы роста показателя сохраняются в непромышленном секторе экономики: сферах образования (109,8 %), культуры, спорта, организаций досуга и развлечений (109 %), деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (114,2 %).



# ИТОГИ И ПЛАНЫ

ливалась нас Федерация Независимых Профсоюзов России. Год профсоюзной информации закончился, но работа в этом направлении обязательно будет продолжаться по формуле «ДЕЙСТВУЙ+ИНФОРМИРУЙ=ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ».

## Объединились!

Большим событием октября стала объединительная конференция трех краевых организаций профсоюзов: текстильщиков, машиностроителей, оборонщиков и образование новой краевой организации Российского профсоюза работников промышленности – РОСПРОФПРОМ. Это стало итогом почти двухлетнего процесса объединения этих профсоюзов по всей стране.

## День профсоюзного активиста

Еще одним из приятных моментов года стало первое проведение 15 ноября Дня профсоюзного активиста, как в первичных профсоюзных организациях, краевых отраслевых, так и на уровне крайсовпрофа, с вручением заслуженных наград, подарков, представления отчетов о проделанной работе, выступлений талантливых членов профсоюзов. «Знаменательно, что в этот день, 15 ноября, наш президент **Владимир Путин** вручил председателю первичной профсоюзной организации администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Счетной палаты и Управления делами Президента РФ Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Е.Д. Татаренко** орден Дружбы, которого он удостоен за активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу, — добавила **Валентина Назина**. — Президент страны понимает важность профсоюзов не только на уровне взаимодействия с ФНПР, **М.В. Шмаковым**, но и в качестве члена трудового коллектива».

## Что год грядущий нам готовит?

2018 год будет насыщен очень многими событиями в жизни страны и ее жителей. В первую очередь, это, конечно, выборы Президента России 18 марта. Профсоюзы страны определились с поддержкой действующего главы государства **Владимира Путина** еще в октябре на Генсовете. **Михаил Шмаков** и многие другие профактивисты стали его доверенными лицами, в том числе и в Алтайском крае.

Два других события, важных для страны, связаны со спортом: это Олимпиада в Южной Корее и Чемпионат мира по футболу в России. Не смотря ни на что, будем болеть за наших!

В профсоюзных делах тоже ожидается много событий. 2018 год — это год 70-летия профсоюзного движения на Алтае. За это время произошло очень много событий. Нам есть что вспомнить, есть что рассказать о настоящей профсоюзной работе.

ФНПР объявила 2018-й Годом профсоюзного обучения. Предстоит открыть для себя новые аспекты в традиционных сферах профсоюзной работы: правовая защита, охрана труда, информационная работа и многое другое. Так и хочется воскликнуть: «Профсоюзы, обучайтесь!»

Напомним, что, традиционно, апрель — это месячник охраны труда, а 28 апреля — Всемирный день охраны труда. В рамках этого события проводится большое количество мероприятий на всех уровнях, в том числе и в первичных профорганизациях. Проводите профилактические и обучающие мероприятия на ваших рабочих местах и сообщайте о них в редакцию. Мы поделимся вашим опытом на страницах «ПА» со всеми.

Непременным весенним праздником для всех членов профсоюзов, конечно же, будет День труда — 1 мая. Профсоюзы традиционно тщательно готовятся к празднованию шестидесятилетия и митингов в этот день, проводятся собра-

ния в трудовых коллективах. Этот день важен тем, что мы можем продемонстрировать солидарность, ответственность и массовость нашего движения. Напоминаем о человеке труда, чьи старания, знания и опыт развивают родной край, защищают родину, кормят народ, воспитывают и учат детей, заботятся о нашем здоровье. Хотелось бы, чтобы эта работа достойно оплачивалась, приносила радость и удовлетворение. «Зарплата! Размер имеет значение!» Пожалуй, это главный лозунг нынешнего года. Присоединяйтесь к профсоюзным акциям 1 мая.

Еще одним из важных моментов года станет майское уравнивание МРОТ с прожиточным минимумом. Это именно то, чего так долго добивались все профессиональные союзы. Нам предстоит очень плотно смотреть за ситуацией, так как возможны самые разные варианты развития событий, в том числе когда неквалифицированные работники практически сравняются в своих зарплатах со специалистами, или может начаться очередная волна оптимизаций. Пока не понятно, как отреагирует реальный сектор экономики на такое серьезное повышение заработных плат и другие неизбежные изменения в связи с этим. Не стоит расслабляться — держим руку на пульсе.

В июне на международном управленческом форуме «Алтай. Точки роста-2018» вновь откроется «Профсоюзная площадка». Недельный интенсив знаний, умений, опыта, общения, спорта, путешествий и друзей. Приезжайте, будем рады!

Все без исключения профсоюзные организации стараются использовать лето для оздоровления членов профсоюзов: оформляются путевки в санатории, проводятся спортивные соревнования, туристические слеты, экскурсионные поездки по краю и в соседние регионы. Занимаемся мы и летним детским отдыхом. Такая работа, несомненно, будет продолжена в этом году.

Пожалуй, надо остановиться. О других событиях, во второй половине года, расскажем позднее. Наши коллеги из «Солидарности» подготовили инфографику событий. Посмотрите и подпишитесь на наши профсоюзные издания. В них вы найдете много интересного и полезного для вашей профсоюзной работы.

Любовь НЕКРАСОВА  
Фото из архива редакции

## КАК ЗАЖИВЕМ В НОВОМ ГОДУ



## В 2018 г. ВЫРАСТУТ...



## ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ

на первого ребенка до 1,5 лет



на второго и последующих детей



## НОВОЕ ПОСОБИЕ НА РЕБЕНКА ДО 1,5 ЛЕТ

(малоимущим семьям с детьми, рожденными в 2018 г., в размере регионального "детского" прожиточного минимума)

10 500 руб.

## ПО ПРОГНОЗАМ ЭКОНОМИСТОВ, В 2018 г. ВЫРАСТУТ ЦЕНЫ НА...

**УСЛУГИ ЖКХ**  
с 1 июля 2018 г.



**ИМПОРТНЫЕ ЛЕКАРСТВА**



**ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ**



**НАЛОГ НА ЗЕМЛЮ**



↑ Продолжит повышаться налог на недвижимость исходя из кадастровой стоимости. Разница между прежней величиной налога и нынешней может достигать десятикратного размера.

↑ На курортах Крыма, Алтая, Краснодарского, Ставропольского краев с туристов начнут взимать курортный сбор до 50 руб. с человека в сутки.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

**СОЛИДАРНОСТЬ**

Использованы данные Росстата. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков



## В помощь профактиву

# ПРИЕЗЖАЙТЕ НА ПЛАТОНОВСКИЙ БАЛ В САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР»!



История профсоюзного санатория «Сосновый бор» тесно связана с именами крупных алтайских предпринимателей и меценатов второй половины XIX — начала XX веков — Константина Павловича Платонова и его сына Ивана Константиновича. Старинный дух эпохи со времен купцов Платоновых и сохранившиеся исторические памятники в «Сосновом бору» оберегают, хранят, по мере

надобности реставрируют, а также охотно делятся историческими сведениями с теми, кто оказывается в этом санатории. Вот уже в четвертый раз здесь готовятся к проведению Платоновского бала — мероприятия для ценителей старины, культуры и истории, любителей светского и интеллектуального времяпрепровождения, а также тех, для кого большим увлечением является историческая реконструкция костюмов.

17 февраля в 18.00 бывшая усадьба дворян Платоновых, расположенная на территории санатория «Сосновый бор», распахнет двери для своих гостей — всех, кто пожелает прикоснуться к духу минувшей эпохи и очутиться в неповторимой атмосфере старинного русского бала.

Вас ждут торжественный ужин-банкет, живая музыка, пение, игры, забавы и развлечения, танцы XIX — начала XX веков, фейерверк, а также катание на лошадях — как верхом, так и на санях. Бал сопровождает Барнаульская студия старинного танца, и если кто-то еще не

умеет танцевать, то прямо на мероприятии вас этому научат! Гости мероприятия обязаны соблюсти бальный дресс-код, и это прекрасная возможность проявить свою фантазию в создании красивых, ярких и элегантных нарядов!

Поскольку бал закончится поздно, то гости смогут переночевать в уютных номерах санатория, утром их ждет завтрак, а с 11 часов они смогут побывать на веселом празднике Масленицы и проводов зимы в «Сосновом бору».

**Цена билета на Платоновский бал — 3000 рублей.**

**Для членов профсоюза скидка 5 %; для тех, кто приезжает на бал второй раз, скидка 10 %.**

**Цена детского билета (возраст от 10 до 15 лет) — 1500 рублей.**

Подробную информацию о мероприятии можно уточнить у организаторов по телефону **8-913-252-1752**.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



## ВНИМАНИЕ! ЗИМНЯЯ АКЦИЯ!

Профсоюзные путевки в санаторий «Сосновый бор» с 7 января по 1 марта 2018 года реализуются по цене **1500 рублей в день на одного человека** (для членов профсоюза и членов их семей). В стоимость путевки входят проживание, питание, лечение. **Профсоюзная скидка составит 33,6 % от полной стоимости.**

**Что нужно сделать члену профсоюза, чтобы получить путевку?**

1. Убедиться, что он состоит в профсоюзе, входящем в Алтайский краевой союз организаций профсоюзов.

2. Обратиться с просьбой о предоставлении льготной путевки к председателю профкома. Если председатель профкома отказывает, обратиться напрямую в краевую отраслевую организацию профсоюза или в

Алтайский крайсовпроф (тел. **8 (385-2) 65-90-73**, e-mail: **kurort-aksp@mail.ru**).

3. Написать заявление с указанием Ф.И.О., времени пребывания в санатории и контактного телефона.

4. После получения от Алтайского крайсовпрофа подтверждения (по контактному телефону) о бронировании места член профсоюза едет в санаторий, где оплачивает и получает на руки путевку.

## СОТРУДНИЧЕСТВО ДЛЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ



Алтайская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения предлагает оздоровление в г. Яровое.

Директор КГУП «Гостиница «Славгород» Вячеслав Литау, где есть первичная профсоюзная организация, обратился к профсоюзам края с предложением о заключении трехстороннего соглашения о сотрудничестве между Алтайской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения, КГБУЗ «Краевой лечебно-реабилитаци-

тационный центр озеро Яровое» и КГУП «Гостиница «Славгород». В рамках данного соглашения о сотрудничестве члены профсоюзов, проходя бесплатное курсовое лечение в реабилитационном центре, могут проживать в гостинице «Славгород». Стоимость пребывания в гостинице составит **1400 рублей** в сутки (двухместный номер, трехразовое питание, проезд до лечебного центра и обратно). Краевая организация профсоюза жизнеобеспечения еще плюсом **удешевляет на 10 %** данное предложение.

По мнению Людмилы Нелидиной, председателя краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, «это интересная форма сотрудничества. Мы готовы формировать

профсоюзные группы и хотим быть уверенными, что члены профсоюза получат качественные услуги. Мы приглашаем все профсоюзные организации присоединиться к нам, в том числе и из других отраслей, для выполнения нашей обязанности по оздоровлению членов профсоюза».

Для заказа обращаться по тел: **8 (385-2) 639-512, 8 (385-2) 639-640, 8 (385-2) 637-228, 8-961-985-5089**. Первый организованный заезд состоится **10 февраля 2018 года**. Желанием пройти лечение в КГБУЗ «Краевой лечебно-реабилитационный центр озеро Яровое» при подаче заявки необходимо иметь санаторно-курортную карту, ходатайство первичной профсоюзной организации и заявление с указанием Ф.И.О., времени пребывания и контактного телефона заявителя. После подтверждения о бронировании места производится организованный выезд групп.

## Наши консультации

**«22 декабря 2017 года принято дополнительное соглашение к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016-2018 годы, согласно которому ее размер с 01.01.2018 составляет 10702 рубля для работников внебюджетного сектора экономики. При этом 7 декабря 2017 года вступило в силу решение Конституционного Суда РФ, согласно которому районный коэффициент не входит в МРОТ и минимальный размер заработной платы. Включает ли вновь установленная минимальная зарплата районный коэффициент, или он должен быть начислен сверх этой суммы? Какой величины пользоваться в качестве критерия выполнения работодателем минимальных требований законодательства: 10702 руб. или 12307,5 руб. (10702 x 1,15)»?**



7 декабря 2017 года Конституционный Суд РФ постановил, что положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ по своему конституционно-правовому смыслу не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выявленный Конституционным Судом конституционно-правовой смысл применения указанных норм трудового законодательства является обязательным для правоприменителя и не может быть опровергнут или преодолен в законодательной или правоприменительной практике.

Таким образом, районный коэффициент не включается в состав минимальной заработной платы в Алтайском крае и должен начисляться сверх этой суммы.

**«Конституционный Суд РФ поставил точку в многолетнем споре о включении районного коэффициента в состав МРОТ, закон принят, значит ли это, что теперь организация обязана начислять коэффициент на МРОТ с декабря, или нам нужно добиваться через суд исполнения этого закона?»**

Конституционный Суд РФ в своем Постановлении от 07.12.2017 № 38-П постановил, что «повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда».

Указанное Постановление вступило в силу немедленно после провозглашения, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

Это означает, что все работодатели обязаны применять данную позицию Конституционного Суда РФ и начислять районный коэффициент на МРОТ. В случае, если работодатель включает районный коэффициент в МРОТ (в том числе и при исчислении заработной платы за декабрь), Вы вправе обратиться в суд с требованиями о взыскании задолженности по заработной плате. За защитой своего права на получение заработной платы в полном объеме Вы можете также обратиться в органы Гострудинспекции и прокуратуры.

Людмила БАЗЛУЦКАЯ,  
правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа,  
тел. 63-99-08

## Профсоюз помог

# ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ БУДЕТ НАЗНАЧЕНА

В декабре 2017 года закончилось длительное судебное разбирательство по иску работника лесхоза к Управлению Пенсионного фонда о признании незаконным отказа в назначении досрочной пенсии. Суд признал право истца на досрочную страховую пенсию по старости и обязал Пенсионный фонд зачесть периоды работы в качестве тракториста на трелевке леса и мастера лесозаготовок в специальный стаж работы, дающей право на льготное пенсионное обеспечение, и назначить досрочную пенсию с момента обращения за ее назначением.

Защитить и восстановить свое право работнику лесхоза помогли специалисты отдела правовой работы Алтайского крайсовпрофа, которые подготовили исковое заявление в суд и оказывали необходимую юридическую помощь при рассмотрении дела в суде.

Людмила БАЗЛУЦКАЯ,  
правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа

## Как живешь, первичка?

# С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

Сегодня деятельность учителя буквально насыщена факторами, вызывающими профессиональное выгорание: большое количество социальных контактов за рабочий день; предельно высокая ответственность; недооценка среди руководства и коллег профессиональной значимости; необходимость быть все время «в форме».

Поэтому забота об эмоциональном здоровье педагогов — одно из главных направлений деятельности первичной профорганизации Славгородского педагогического колледжа, где состоялся круглый стол «Работа без стресса». Готовясь к этому мероприятию, члены профкома провели опрос. Были выделены некоторые признаки выгорания преподавателей колледжа: истощение, усталость, бессонница, пренебрежение исполнением своих обязанностей, увлечение приемом психостимуляторов, усиление агрессивности и пассивности.

По результатам работы члены профкома приняли решение: активизировать контроль за условиями труда на каждом рабочем месте; проводить совместные с работодателем тематические мероприятия по охране труда, в том числе связанные с проблемами стресса на рабочем месте; больше уделять внимания гигиене труда и пропаганде здорового образа жизни,



проводить для работников колледжа культурно-массовые и спортивные мероприятия.

В рамках круглого стола был проведен практикум, в котором преподаватели определили признаки выгорания у себя, вывели основные правила работы без стресса, организовали флешмоб и тренинг хорошего настроения. Участники мероприятия попробовали антистрессовые продукты: миндаль, шоколад, цитрусовые, киви. А в фито-баре всех ждали травяные чаи и ягодные морсы.

Людмила ОКОЛОВИЧ,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
Славгородского  
педколледжа

## КАК МЫ ПРОВЕЛИ ВЫХОДНЫЕ



Команда педагогов Егорьевского района приняла участие в турнире по боулингу, который был организован и проведен молодежным советом Рубцовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В турнире приняли участие 24 команды, поэтому соревнования продлились два дня. Сначала восемь команд прошли в полуфинал, а затем из них всего лишь четыре команды стали финалистами.

Первый день для команды Егорьевской школы стал очень

успешным: мы вышли в финал, где, уступив более опытным соперникам из Рубцовска, стали четвертыми. Одним из лучших игроков турнира оказался учитель информатики Егорьевской школы Александр Пронин. Он получил специальный приз. Кроме этого, наша команда была награждена грамотой и многочисленными подарками.

Екатерина ШИРЯЕВА,  
председатель  
молодежного совета  
Егорьевской районной  
организации Профсоюза



## ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО И ПРОФСОЮЗ

Накануне новогодних праздников все профсоюзные организации занимались подготовкой и проведением мероприятий для детей членов профсоюза на предприятиях.

Это и приобретение билетов в театры города на новогодние представления, и новогодние подарки детям. На ООО «Алтайский завод прецизионных изделий» профкомом завода был проведен детский творческий конкурс, посвященный Рождеству и Новому году. В конкурсе приняли участие дети работников завода, различного



акварельными красками, и за нее получили поощрительный приз.



возраста. Самому маленькому участнику нет еще и года, но его родители вместе с малышом представили в конкурсную комиссию оригинальную работу: они сделали новогодний рисунок, прикладывая на лист пальчики и ладошки ребенка, покрытые

Председатель комиссии конкурса детского творчества Валентина Мамочкина, председатель профкома завода, рассказала о проведении конкурса: «Когда такие конкурсы проходят на АЗПИ, то дети всегда принимают в них активное участие. А родители с удовольствием помогают. Тема конкурса была выбрана неслучайно, так как Новый год — это праздник, который очень любят и ждут дети. В конкурсе приняли участие 56 детей, представивших 82 творческие работы: рисунки, аппликации, мягкие игрушки, поделки из

бисера, композиции из различных материалов».

Итоги конкурса были подведены в январе 2018 года. На призовой фонд было выделено 63 тысячи рублей, и каждый ребенок, поучаствовавший в конкурсе, был награжден. Было две первых премии по 3 тысячи рублей, две премии за второе место — по 2 тысячи рублей и две премии за третье место — по 1,5 тысячи рублей, а все остальные участники получили премии по 1 тысяче рублей.

Выставка детских творческих работ была расположена на проходной завода. И все работники АЗПИ, родители и дети могли посмотреть эту выставку, которая вызвала большой интерес и восторг.

Ирина ПАХОМОВА,  
председатель Алтайской  
краевой организации проф-  
союза работников АСМ РФ

## СМС — СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Советы молодых специалистов (СМС) — прекрасная форма организации молодежи на предприятиях группы компаний «Росводоканал». Свою работу они ведут в сотрудничестве с профсоюзными комитетами, и их актив является отличными помощниками председателей первичных профорганизаций.

Всего у нас на предприятии трудится 227 человек в возрасте до 35 лет, 41 из них — члены профсоюза. В Совете молодых специалистов 50 человек, из них членов первичной профсоюзной организации 32 человека. Председатель Совета молодых специалистов Юлия Попылева, инженер производственного отдела, является членом профсоюза с момента прихода на «Барнаульский Водоканал» — с 2013 года.

В конце 2017 года Совет молодых специалистов «Барнаульского Водоканала» отчитался перед коллективом о проделанной работе, подготовив слайд-презентацию с множеством фотографий в качестве иллюстраций к каждому состоявшемуся мероприятию или акции.

Всего в 2017 году наш Совет активно участвовал в 27 мероприятиях, в числе которых были благотворительные и волонтерские проекты, в них приняло участие более сотни сотрудников. Провели четыре экологические акции (было вовлечено более 300 сотрудников) 13 социально-ориентированных и спортивных мероприятий (участвовало более 100 сотрудников), одна научно-практическая конференция (11 участников), а также были реализованы три проекта, предложенных нашими молодыми специалистами.

Вот что рассказала о недавних мероприятиях Совета молодых специалистов его председатель Юлия Попылева:

«В октябре у нас прошла акция «Тонна добра»: СМС

«Росводоканал Барнаул» совместно с благотворительным фондом «Облака» организовали сбор вещей для многодетных и малообеспеченных семей. Идея проведения мероприятия была предложена нашим Советом молодых специалистов. Его члены, 10 человек, курировали подготовку и весь ход акции. В мобильный пункт приема вещей более 100 сотрудников предприятия принесли одежду, постельное белье, игрушки, книги, посуду, продукты. В итоге было собрано 45 коробок общим весом более 1 тонны. Все участники акции и волонтеры получили от фонда «Облака» благодарственные письма и красные фетровые сердца. Во время проведения акции многие работники нашего предприятия высказали пожелание, чтобы она была продолжена.



на. Сбор вещей был продлен, были организованы мобильные пункты сбора в различных подразделениях «Барнаульского Водоканала». Затем вещи и продукты питания были переданы нуждающимся, которых волонтеры фонда «Облака» и сотрудники «Барнаульского Водоканала» оповестили через кризисный центр для женщин, приют «Успех».

В ноябре состоялась наша волонтерская акция в приюте для животных «Ласка». Пять членов



Совета молодых специалистов целый день провели в этом приюте: убирали территорию, гуляли с животными, а также передали для них самое необходимое: лекарства и корм».

Молодое поколение нашего предприятия проявляет активную гражданскую позицию в вопросах экологии. Так, своего рода традицией для членов СМС стало участие в акции по сбору вторсырья, которую проводят создатели экологического движения «Мусора. Больше. Нет — Барнаул». В этом году организация экологического движения приняла решение отметить вклад Совет «Росводоканал Барнаул» в поддержание экологической обстановки региона: коллективу было вручено Благодарственное письмо.

Целями и задачами нашего Совета молодых специалистов на 2018 год станут активное развитие волонтерского направления и продолжение работы по экологическому направлению, реализация различных инициатив молодых специалистов, работа по проекту «Бережливое производство», обучение и развитие молодых специалистов, проведение командообразующих мероприятий и развитие спортивного направления.

Наталья УРВАНЦЕВА,  
председатель профкома  
ООО «Барнаульский  
Водоканал»

## Фоторепортаж

## НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА...

Алтайская краевая общественная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения продолжает дарить детям членов профсоюза незабываемые новогодние каникулы, организуя вот уже восьмой год поездку на Новогоднюю Ёлку в Государственный Кремлевский дворец.

3 января 2018 года 14-й вагон поезда Барнаул – Москва огласился радостными детскими голосами: 47 ребятшек членов профсоюза со всего Алтайского края и Республики Алтай (города Барнаул, Бийск, Горняк, Рубцовск, Алейск, Заринск, Горно-Алтайск, Немецкий национальный и Павловский районы, сёла Новогорьевка и Новичиха) в сопровождении руководителя группы **Наталии Ермаковой**, воспитателей **Ксении Веселковой**, **Оксаны Березиной**, **Алексея Приймченко** и бесшумного медицинского работника **Ларисы Осиповой** отправились в Москву на главную ёлку страны!

Миф о том, что дети скучают без родителей, придумали скучающие без детей родители! А вот алтайской делегации во время пути скучать было некогда. Спортивное троеборье, «Битва салонов», организация государства с собственной валютой – «вагончиками», коллективное сочинение стихов, конкурсы сочинений и рисунков, святочные гадания, призы, подарки! Как сопровождающим удалось организовать это в условиях вагона поезда – профессиональный секрет наших педагогов! «Таких замечательных детей я еще не видела!» – вот мнение проводницы вагона, Людмилы.

Через двое с половиной суток перед гостями Москвы открылось все великолепие столицы: потрясающая архитектура, светящиеся фигуры, ледяные городки! Целый день большой комфортабельный автобус с ни на минуту не умолкающим

экскурсоводом Натальей Викторовной, которая старалась рассказать все самое интересное и запоминающееся, колесил по городу. Кремль, Красная площадь, Вечный огонь в Александровском саду, Храм Христа Спасителя, Садовое и Бульварное кольца, Кутузовский проспект, Триумфальная арка, Воробьевы горы, Поклонная гора, церкви, памятники, высотки во всей красе предстали перед алтайскими ребятами.

Завтракали ребята в «Макдональдсе» на Старом Арбате, а горячий, вкусный и питательный обед был организован по системе «шведский стол» в кафе «Eat&Talk» напротив Кутафье башни Кремля, в самом центре Москвы!

Ярчайшим впечатлением для детей стало новогоднее представление. Специально для юных зрителей в новогодние каникулы в Государственном Кремлевском дворце оживает сказочный мир: фойе дворца наполняют музыка и танцы, любимые детские игры и зимние забавы, а спектакль на главной сцене дарит юным зрителям незабываемую встречу с любимыми сказочными героями. Каждый ребенок получил новогодний подарок в эксклюзивной жестяной коробке, изображающей Спасскую башню Кремля.

После обеда гости столицы отправились на экскурсию в самый большой океанариум в Европе – «Москвариум», где их ждала масштабная живая экспозиция крупнейшего в Европе аквариума с богатой коллекцией морских обитателей. День близился к концу, и наши путешественники, усталые, но счастливые, погрузились в поезд. До новых встреч, Москва!

По дороге назад, что называется по горячим следам, дети, стремясь оставить на память себе и своим близким впечатления о столице нашей родины, делали рисунки и писали заметки об этом путешествии и самых ярких его событиях.

Вот что рассказала юная путешественница **Мария Аляпина**: «Москва – это прекрасный и огромный город. На полный его осмотр, конечно же, никак не хватает одного дня, но даже и за это время мы узнали о Москве немало. Буквально на каждом метре этого города можно найти что-то увлекательное и интересное. Здесь столько достопримечательностей! Во время экскурсии мы узнали некоторые исторические факты о появлении здесь различных храмов, домов, памятников. Много писателей, поэтов, художников, ученых и изобретателей родились в Москве или переехали туда в течение своей жизни. На месте домов, где они жили, в данный момент организованы их музеи или выставки с их произведениями. Много хорошего можно сказать об этом городе, но вывод всё равно останется следующим: Москва – это тот город, в который обязательно стоит приехать, хотя бы на денёк».

«Это была моя первая поездка в Москву, и что меня больше всего поразило – это размер города. Я никогда не думала, что Москва такая огромная! – писала **Алия Смагулова**. – Тысячи машин едут по улицам, миллионы людей спешат по своим делам. Повсюду чувствуется не только ежедневная суета, но и ощущается сильная энергия. Удивляют жители Москвы, так привыкшие ко всему вокруг, что даже в метро они умудряются читать стоя. Передвигаясь по столице, попадаешь в мир истории и великих событий. Понимаешь, что по этим же самым улицам ходит и Президент нашей страны, и разные знаменитые люди – это впечатляет. Каждый человек должен хотя бы раз в жизни посетить столицу России».

«Когда я впервые увидела Москву настоящей, не на картинках и не на фотографиях, то во мне возникло смешанное чувство радости, восторга и

неподдельного счастья! Все экскурсии и прогулки по столице вызвали у меня просто веер положительных эмоций! А Кремлевская Ёлка – это настоящая сказка наяву! Всё было так красочно, ярко и эффектно, что своими впечатлениями от представления я готова делиться ещё со многими и очень долго. Очень интересен и познавателен был и «Москвариум». Такого разнообразия рыб и морских животных я не видела нигде, – поделилась впечатлениями **Александра Боброва**. – И вот, наконец, мы снова в поезде после насыщенного событиями дня. Наш вагон кажется уже таким родным и знакомым! Не верится, что совсем скоро мы окажемся дома. Каждый будет занят своими делами и заботами... Неужели всё закончилось? Нет, это путешествие в сказку будет жить вечно, пока мы будем помнить о нём, пока мы будем поддерживать друг с другом связь и будем дорожить каждым прожитым моментом в поезде и в Москве».

26 января, когда выйдет из печати этот номер, организаторы поездки – Алтайская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения под руководством **Людмилы Нелидиной** – проведут встречу с обеспечившими эти яркие эмоции участниками путешествия. По словам Людмилы Павловны, «мы традиционно встречаемся, обсуждаем, что получилось, что нужно учесть на будущее, благодарим воспитателей и руководителя новогоднего тура за то, что проявили столько выдумки, терпения, творчества и организаторских талантов, продумали и воплотили в жизнь столь яркую программу, что путешествие было радостным и познавательным для его участников».

Алена ФАТЕЕВА  
Татьяна ВОЛОБУЕВА

