



Профсоюзы Алтая

№ 4 (2667)/23 февраля 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Профсоюзный лидер

ВЛАДИМИР БАБУШКИН: «НАДО ПРОДОЛЖАТЬ УСИЛЕННО РАБОТАТЬ»



В 2018 году исполняется 70 лет Алтайскому краевому союзу организаций профсоюзов. В соответствии с постановлением XIX пленума ВЦСПС (Всероссийского центрального совета профессиональных союзов) от 1 октября 1948 года об образовании в республиках, краях и областях страны советов профессиональных союзов, 15 ноября 1948 года состоялась первая Алтайская краевая межсоюзная конференция профсоюзов. Это событие стало основой для объединения всех профсоюзных организаций, действовавших на территории края, в единый орган. С какими результатами подходит Алтайский крайсовпроф к этой знаменательной дате, какие планы и проблемы предстоит решать в этом году, мы попросили рассказать председателя краевого союза Владимира Бабушкина.

— Владимир Геннадьевич, 70 лет — солидный возраст и для человека, и для организации. Чем стоит гордиться, о каких достижениях хотели бы рассказать?

— Действительно, 70 лет назад на территории края был положен конец разрозненности отраслевых организаций. Главные задачи, которые ставились тогда перед советом профсоюзов: преодоление отраслевой разобщенности, содей-

ствие повышению жизненного уровня рабочих и служащих, удовлетворению их материально-бытовых нужд, культурных запросов и даже распространение политических, технических и научных знаний. Все это остается актуальным и в наши дни.

Мы продолжаем проводить совместные акции 1 мая и 7 октября, в них принимают участие все 20 отраслевых организаций профсоюзов, которые есть сейчас на территории края.

Мы на всех уровнях боремся за достойные условия и оплату труда, начиная от коллективного договора отдельного предприятия, который в случае необходимости может пройти экспертизу в нашем отделе социально-трудовых отношений и охраны труда, и заканчивая рассмотрением этих вопросов в рамках трехсторонних отношений с нашими социальными партнерами — властью и работодателями. На уровне России такое же внимание этому уделяет ФНПР. Именно благодаря слаженной работе всех уровней профсоюзной структуры, ведь и капля камень точит, удалось добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая этого года. Это очень важное достижение, которое отразится на самых незащищенных слоях населения. Напомню и про районный коэффициент, так называемые «север-

ные». Именно благодаря настойчивости первичных профсоюзных организаций, краевых отраслевых профсоюзов, в том числе из Алтайского края, и юристов ФНПР, доведших дело до Верховного Суда и представивших доказательные и аргументированные доводы, их удалось отстоять, и выплаты по ним уже начались с декабря прошлого года. На очереди стоят другие задачи, в том числе связанные с введением квалификационных стандартов на территории России и с общим повышением престижности рабочих профессий.

В свое время профсоюзы на территории края первыми начали проводить конкурсы профессионального мастерства на предприятиях и в отдельных отраслях, которые позже по инициативе Губернатора Александра Карлина приобрели такой широкий размах и, главное, солидный премиальный фонд, что тоже очень важно. Это же касается и движения наставничества, инициированного профсоюзами. Теперь, после встречи с Президентом, наставничество станет общероссийским движением. Много времени и сил мы уделяем обучению профактива в области охраны труда, проведения спецоценки условий труда, актуализации знаний в разрезе социального партнерства, правовой работы в коллективе, распространению достоверной информации о самых разных аспектах трудовых взаимоотношений.

Если обратиться к истории, то в 60-е годы прошлого века именно профсоюзы стали инициаторами бурного развития санаторно-курортных учреждений края, в это же время были построены Дворец зрелищ и спорта, бассейн «Обь» и еще много самых различных культурно-спортивных сооружений. Как сейчас бы выразились, профсоюзы инвестировали средства в инфраструктуру края. И сегодня в планах работы всех профсоюзных организаций есть такие мероприятия, как спартакиады более чем по 20 видам спорта, турслеты, историко-культурные походы и выезды по музеям, театрам, событийный туризм и многое другое. До сих пор члены профсоюзов могут пройти санаторно-курортное лечение в наших санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор» со значительной скидкой, которая распространяется и на членов их семей. Не надо забывать и про детский отдых и оздоровление в летние месяцы.

— Профсоюз — это, в первую очередь, люди с активной жизненной позицией...

— Да, это так. Даже в самые сложные 90-е годы прошлого века, когда шли ломка государственных устоев и переосмысление роли и задач профсоюзов, нам удалось сохранить многое. В первую очередь, это касается первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в коллективах. Огромная благодарность председателям первичных профсоюзных организаций всех отраслей за их добровольный труд и дополнительную нагрузку, которую они в большинстве своем с честью и очень достойно выполняют. Активная работа в профсоюзе

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Наставник — это звучит гордо

стр. 3

23 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



Воспоминания о службе в армии лидеров профсоюзного движения

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Госдума окончательно утвердила досрочное повышение МРОТ

стр. 6

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!



Со спортом дружим! Сотрудники краевой клинической больницы приняли участие в лыжной эстафете

стр. 7

очень часто становится трамплином для дальнейшего карьерного роста молодых специалистов.

Заслуга председателей краевых организаций отраслевых профсоюзов тоже велика: нацелить на достижение общих задач, помочь, подсказать, продвигать интересы отрасли и отдельного предприятия перед самыми разными уровнями власти. Они работают как, модное нынче слово, лоббисты интересов работников, в самом широком смысле.

Для того, чтобы напоминать об этом, в прошлом году Алтайским крайсовпрофом был учрежден праздник — День профсоюзного активиста, который как раз и приходится на 15 ноября — день образования нашего объединения профсоюзов. Людей необходимо поощрять за их стремление работать больше, лучше, интереснее, внедрять инновационные методы профсоюзной работы, отмечать членов профсоюзов на предпри-

Продолжение на 3-й стр.

ПЕРСОНАЛ — ГРАЖДАНСКИЙ, РАБОТА — ВОЕННАЯ

В 45 километрах от города Барнаула расположено закрытое административно-территориальное образование Сибирский, признанное лучшим ЗАТО в Ракетных войсках стратегического назначения. В ЗАТО Сибирский живут и работают не только военные, но и гражданский персонал — люди, которые трудятся на благо наших Вооруженных Сил. В Сибирском весь гражданский персонал абсолютно всех специальностей и профессий объединяет общая профсоюзная организация, которой с июля 2016 года присвоено наименование Алтайская краевая профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Профсоюзный лидер

С марта 1994 года и по сегодняшний день возглавляет профсоюзную организацию подполковник в отставке Петр Гармаш. «Наш профсоюзный царь и бог» — такие строчки с любовью и уважением посвящали ему жители поселка в поздравительном стихотворении к одному из праздников. Сам же Петр Григорьевич говорит о своей профсоюзной работе следующее: «С глубоким уважением отношусь к нашей общественной организации, работа в ней наполняет смыслом мою жизнь, позволяет реализовать на деле мои принципы. Ведь мало сказать, допустим, «я — за справедливость». Попробуй делом помочь хотя бы одному конкретному человеку. Очень хочется, чтобы профсоюз жил, развивался, креп, получал новые импульсы развития. Что будет? Как говориться, поживем — побачим».

Петр Гармаш родом с Украины, из Полтавской области. Вся его жизнь, с момента обучения на военной кафедре Днепрпетровского государственного университета, где он был студентом физико-технического факультета, и до сегодняшнего дня, связана с ракетными войсками. Факультет этот готовил кадры для ракетостроения, сокурсники Петра Григорьевича стали специалистами производства ракет и деталей для них, а его судьба повернула именно на военную стезю. Занимал такие военные должности, как начальник расчета, зам начальника штаба дивизиона, зам командира группы, командир группы, начальник штаба дивизиона, командир отдельной части. Завершил военную службу в звании подполковника.

В числе значимых наград Петра Григорьевича, а их у него много, орден «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» III степени, полученный в 1987 году: «Это, как я всегда говорю, за постановку на боевое дежурство комплекса. Ведь я сюда приехал первым эшелон».

Поселок, дивизия, профорганизация — история общая

История ЗАТО Сибирский началась в 1979 году, когда главнокомандующим ракетных войск маршалом В.Ф. Толубко было принято решение о размещении военного объекта в районе станции Цаплино. Работы по строительству поселка Сибирский начались в 1980 году. Первые его жители размещались в вагончиках и палатках. В сентябре 1981 года на алтайскую землю, в пункт временной дислокации в Алейске, прибыло первое подразделение для формирования



новой войсковой части. В 1982 году на территории современного Сибирского шла работа по строительству жилых домов, а также казарм и специальных сооружений с целью своевременной постановки на боевое дежурство первого ракетного полка. В июне 1982 года, после укомплектования по штатному составу, ракетный полк убыл на учебу на Государственный полигон Капустин Яр, а в октябре 1982 года возвратился на место постоянной дислокации. В ноябре-декабре этого же года полк, совместно с управлением войсковой части, нес учебно-боевое дежурство на новой технике, а 18 января 1983 года заступил на боевое дежурство по защите рубежей нашей Родины.

Вот что рассказал Петр Гармаш о появлении в Сибирском профсоюзной организации: «7 февраля 1984 года Постановлением Президиума Центрального комитета профсоюза рабочих и служащих РВСН при войсковой части 52929 была создана первичная профсоюзная организация с условным наименованием А-15023. Территориальный комитет профсоюза А-1405 (город Омск) принял ее на профобслуживание. Председателем профкома была избрана Людмила Николаевна Волобуева, которая руководила профсоюзной организацией до октября 1990 года и являлась примером профсоюзного работника не только в Омской части, но и во всех Ракетных войсках стратегического назначения».

В первые годы строительства военного городка, создания новой профсоюзной организации, становления войсковых частей создавалось впечатление, что поселок Сибирский состоял из одних активистов, среди них были Ольга Владимировна Агафонова, Татьяна Федоровна Бакулина, Валентина Васильевна Гольяева и многие другие. Организовывались клубы по интересам, спортивные и туристические базы, создавалась художественная самодеятельность. Материальное обеспечение, содержание и развитие всего этого осуществлялось за счет средств профсоюза. Созданный в то время спортивный клуб «Романтик» в новом формате живет и здравствует по сегодняшний день. Что интересно, в штате профсоюзного комитета временно состоял и

штат первого детского сада «Ромашка».

12 октября 1984 года Постановлением Президиума ЦК профсоюза № 667/35 при войсковой части 52929 сбыл создан Групповой комитет профсоюза А-1562, а в 1986 году был утвержден его новый номер — А-1541. Моим предшественником на посту председателя Группового комитета профсоюза был Евгений Светличный, который занимался этой общественной работой с октября 1990 года по март 1994 года. Становление крепкой профсоюзной организации в Сибирском — заслуга председателя Территориального комитета профсоюза А-1405 Галины Васильевны Марченко, грамотного специалиста, отзывчивого и доброго человека, снискавшей большое уважение у актива и рядовых членов профсоюза. Не считаясь со временем, усталостью, она всегда уделяла внимание членам профсоюза с их проблемами и нескончаемым потоком вопросов».

Объединение укрепляет позиции

30 ноября 1999 года профсоюзная организация гражданского персонала была принята в состав Алтайского крайсовпрофа. Как отмечает Петр Гармаш, с тех времен позиции организации по многим направлениям работы заметно окрепли благодаря профессиональной помощи специалистов крайсовпрофа. Профсоюзная организация тесно сотрудничает со своими социальными партнерами — командованием соединения и администрацией ЗАТО Сибирский. Петр Гармаш благодарен командиру 35-й ракетной Краснознаменной, орденов Кутузова и Александра Невского дивизии полковнику Александру Прокопенкову и главе Администрации ЗАТО Сибирский Сергею Драчеву за большую поддержку и совместное решение многих вопросов, за понимание проблем профсоюза.

В настоящее время Алтайская краевая профсоюзная организация Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, объединяет 11 первичных профсоюзных

организаций численностью 770 членов профсоюза.

Как подчеркивает Петр Гармаш, в условиях социальной нестабильности профсоюз оказался единственной организацией, готовой реально прийти на помощь работнику. За годы существования теперь уже краевой профсоюзной организации было подготовлено более двух тысяч исковых заявлений в суды различных инстанций, из них более 80% были разрешены в пользу работников, экономический эффект работы составил более 60 миллионов рублей. При непосредственном участии комитета профсоюза работникам оказывалась помощь в оформлении документов на присвоение звания «Ветеран труда Алтайского края», ими стали более 300 членов профсоюза.

За годы существования организации сотни членов профсоюза и их детей были оздоровлены в санаторно-курортных учреждениях как Алтайского края, так и за его пределами.

Четыре члена профсоюза являются депутатами Совета депутатов городского округа ЗАТО Сибирский.

Члены профсоюза этой организации являются активными участниками всех культурно-массовых мероприятий, проводимых на территории ЗАТО Сибирский, а также профсоюзных мероприятий, проводимых Алтайским крайсовпрофом.

В числе профсоюзных наград Петра Гармаша — Почетная грамота Алтайского крайсовпрофа, Почетная грамота ФНПР, нагрудные знаки Алтайского крайсовпрофа и ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

«О проделанной работе и ее результатах можно говорить бесконечно, но не надо забывать, что существуют и проблемы, а значит, не все так гладко и есть над чем работать», — подчеркивает Петр Гармаш. — Считаю, что наша работа не была бы такой успешной без постоянной помощи и поддержки в свое время ЦК Профсоюза, а в настоящее — Межрегиональной профсоюзной организации РВСН и Войск ВКО Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, возглавляемой Тамарой Сергеевной Мазуренко, замечательной женщиной и достойным руководителем. Искренняя благодарность активу МПО от всех членов профсоюза нашей организации».

Гражданские — в ответе за боеготовность

Гражданский персонал составляет в среднем до трети всего личного состава Вооруженных Сил. Причем в некоторых сферах задачи решаются только гражданскими специалистами. В то же время уровень социальной защиты и размер денежного содержания людей, исполняющих долг в равных с военнослужащими условиях, порой значительно ниже, хотя их уровень ответственности и трудовой вклад в боевую готовность Вооруженных Сил также высоки. Кроме того, размер заработной платы гражданских сотрудников военного ведомства зачастую ниже, чем, например, зарплата персонала иных бюджетных структур. Все эти проблемы до органов власти стремятся донести и решить Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России, девиз которого — «Гражданскому персоналу Вооруженных сил России — достойный уровень жизни!».

Например, в январе этого года председатель Профсоюза

Николай Бойко направил в адрес Министра обороны РФ Сергея Шойгу письмо, где говорится о трудной экономической ситуации, в которой оказался гражданский персонал ВС России. Подчеркивается, что с 2014 года происходит неуклонное снижение уровня жизни работников воинских частей, организаций Министерства обороны, в особенности категорий работников, не вошедших в «майские» указы Президента РФ.

С 2014 по 2017 годы заработная плата у гражданского персонала не индексировалась. Доходы работников падают. Квартальные премии гражданского персонала сократились с 15-20 тысяч рублей в 2014-2016 гг. до 4 тысяч рублей в 2017 году. Предыдущее повышение должностных окладов гражданского персонала на 5,5 % проводилось аж в 2013 году. Индексация заработной платы с 1 января 2018 года на 4,0 % и повышение МРОТ положения дел существенно не поменяют. За средней заработной платой гражданского персонала в Вооруженных Силах, равной 27,1 тысячи рублей, озвученной финансовым блоком Минобороны, скрывается значительная часть гражданского персонала, получающая по 12-15 тысяч рублей в месяц. Таким образом, основная часть гражданского персонала, за исключением отдельных категорий, оказалась наиболее низкооплачиваемой частью трудящихся России.

А ведь значительная часть гражданского персонала выполняет задачи по защите национальных интересов России наравне с военнослужащими, делая это порой с риском для жизни и здоровья. Однако уровень оплаты труда в основном не соответствует реальной ответственности и сложности выполняемой работы. Морально-психологическая обстановка в коллективах воинских частей и организаций Вооруженных Сил ухудшается по мере потери у гражданского персонала надежд на изменение ситуации с заработной платой.

Профсоюзные работники и активисты с тревогой отмечают, что в связи с осложнением материального положения работников воинских частей и организаций и увеличением интенсификации труда наблюдаются отток квалифицированных кадров и нехватка молодых специалистов. Квалифицированные кадры при достижении предельного возраста уходят, а для молодых специалистов работа в воинских частях и соединениях при такой заработной плате не достаточно привлекательна.

ЦК Профсоюза призвал Министра обороны принять решения, направленные на реальное улучшение социально-экономического положения гражданского персонала ВС России, который, несмотря на трудности, продолжает добросовестно трудиться и надеется на поддержку Минобороны. Профсоюз, в частности, предлагает введение для гражданского персонала 20-процентной надбавки к окладу за работу в войсковых частях. Есть большая надежда, что предложение будет принято, а значит, это позволит повысить мотивацию гражданского персонала и привлечь к работе наиболее квалифицированные кадры, что в конечном итоге положительно скажется на авторитете и боеготовности Вооруженных Сил России.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Актуально

НАСТАВНИК — ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО

20 февраля в малом зале Дома Союзов прошел круглый стол «Роль наставничества в становлении молодого специалиста на предприятиях пищевой, перерабатывающей промышленности». Инициатором проведения выступила Алтайская краевая организация профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности совместно с представителями заинтересованных краевых органов власти: Минтруда и отраслевого управления.

Более 20 участников круглого стола, представляющие все стороны социального партнерства, заинтересованные в развитии наставничества в крае, рассказали о том, как в настоящий момент обстоит дело по этому направлению сотрудничества.

Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Владимир Бабушкин** обратил внимание на тот момент, что профсоюзы во все времена поддерживали традицию наставничества. На многих предприятиях края в коллективные договоры вписаны отдельные пункты поощрения шефов-наставников, которые на протяжении большого времени своей трудовой биографии занимаются обучением новых сотрудников, их адаптацией, активным вовлечением в жизнь трудового коллектива. «Профсоюзы занимают позицию ведущей организации в этом процессе. Мы считаем, что эта работа является краеугольным камнем в



развитии кадрового потенциала любого предприятия или организации. Есть трудности в малом и среднем бизнесе в развитии наставничества, и связано это с тем, что, как правило, там нет профсоюзов и руководители данных компаний не владеют информацией по этой теме. Поэтому в ходе круглого стола будут выработаны конкретные рекомендации, применимые на практике».

Елена Комлева, начальник отдела развития социального партнерства и трудовой миграции Управления по труду Министерства труда и социальной защиты Алтайского края, подробно рассказала о конкурсе «Лучший шеф-наставник» Алтайского края, который проводится с 2014 года. За это время в конкурсе приняли участие 120 наставников, лучших представителей рабочих профессий. Каждый год шесть самых лучших торжественно награждаются Губернатором

края с вручением грамоты, ценного подарка и денежной премии в 30 тысяч рублей. Было обращено внимание на критерии оценки, скрупулезность заполнения документов, информационное сопровождение лучшего положительного опыта по этому направлению. Кстати, очередной краевой конкурс «Лучший шеф-наставник» будет объявлен в апреле. **Елена Комлева** призвала более активно участвовать в конкурсе присутствовавших на встрече работодателей.

Наталья Фельк, начальник отдела развития Управления Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям, поддержала коллегу, обратила внимание на конкретные проблемы работы в отрасли кадровых служб, подготовку документов на конкурс и рассказала о тех предприятиях отрасли,

которые уже приняли участие в краевом конкурсе. «Сейчас на территории края в отрасли работает 1456 предприятий, около 30 тысяч человек. В течение четырех лет, что проводится краевой конкурс наставников, в нем приняли участие всего 11 предприятий отрасли, которые победили в трех номинациях». В своем выступлении **Наталья Фельк** сосредоточилась на выявлении конкретных проблем, которые не дают более широко предприятиям отрасли развивать наставничество и участвовать в краевом конкурсе. Напомнила она и о позиции Президента, прошедшем Всероссийском форуме «Наставник», на котором была представлена делегация из 15 человек от Алтайского края с победительницей краевого конкурса «Лучший шеф-наставник 2017» **Светланой Вайс**, начальником группы технического обучения предприятия «Горэлектротранс» г. Барнаула.

Елена Самусенко, директор Алтайского колледжа промышленных технологий и бизнеса, рассказала о возможностях подготовки кадров на базе колледжа для конкретных предприятий по конкретным специальностям, о возможностях сотрудничества предприятий отрасли с учебным заведением.

Выступили представители Некоммерческого партнерства «Мясной союз Алтай» — объединения работодателей мясоперерабатывающей отрасли края и руководители предприятий. Откровенный разговор позволил обозначить проблемы и наметить пути их решения.

Лидия Федосеева, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности, рассказала о возможностях и роли профсоюзных организаций в процессе наставничества. Особенно в ее выступлении обратили на себя внимание моменты конкретных преимуществ наставничества для молодых сотрудников, самих наставников и пользы от наставничества для предприятий и их владельцев. Эти тезисы и стали отправной точкой для выработки конкретных рекомендаций. Было решено продолжить разговор о проблемах отрасли. А по выработанным в ходе круглого стола рекомендациям были назначены ответственные и конкретные сроки исполнения.

Любовь НЕКРАСОВА

ВЛАДИМИР БАБУШКИН: «НАДО ПРОДОЛЖАТЬ УСИЛЕННО РАБОТАТЬ»

Окончание.
Начало на 1-й стр

ятиях и в организациях, внутри коллективов, за их активность и работоспособность. Этому тоже важно уделять внимание. Помимо этого, профсоюзы выделяют средства и на стипендии студентам-профактивистам, и на различные мероприятия и поощрение ветеранов отраслей. Несмотря на то, что у профсоюзов отняли возможность на основании своих наград определять уровень ходатайствовать о присвоении звания «Ветеран труда», мы руки не опускаем, ищем возможности для того, чтобы наших людей отмечали краевыми наградами, достаточными для получения этого звания. Наши профсоюзные активисты — это очень достойные люди, достигшие на самом деле больших успехов в своей работе.

Если посмотреть объективно, то профессиональные союзы — это самая большая общественная организация края, с фиксированным членством, с четко прописанными в законе и уставе направлениями работы. Мы не боимся и берем на себя ответственность за состояние дел на наших предприятиях, совместно с работодателями работаем над улучшением бытовых и производственных условий для работников, боремся за повышение их заработной платы и сохранение здоровья. Я глубоко убежден, что профсоюзы делают жизнь в России более справедливой, способствуют ее поступательному эволюционному развитию.

— *Какие планы на ближайшее время?*

— На 2 марта запланировано проведение заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рамках которого состоится встреча с Губернатором, председателем Правительства края **Александром Богдановичем Карлиным**. Мы встречаемся каждый год, сверяем свои позиции по многим вопросам. Например, после прошлогодней встречи были предприняты конкретные шаги по укреплению профсоюзного движения и объединений работодателей, что положительно сказалось на нашей совместной работе. У нас есть вопросы, требующие регулирования сегодня, и это повод их обсудить, выработать пути решения.

18 марта, как и все сознательные граждане Российской Федерации, мы примем участие в избрании Президента страны. С кандидатурой, которую поддерживают профсоюзы, определились давно — это **Владимир Владимирович Путин**, который на деле доказал свою способность договариваться и держать слово. Профсоюзы как общественная организация в рамках проводимых Общественной палатой Алтайского края мероприятий по наблюдению за ходом голосования 18 марта выдвинули своих представителей на избирательные участки в день голосования. Среди наших членов профсоюзов есть люди с самыми разными политичес-

кими предпочтениями, они имеют на это право и имеют возможность их высказать. Мы призываем всех стать участниками большого события, не остаться в стороне, прийти и проголосовать.

Кроме этого, в конце марта состоится очередное заседание Совета крайсовпрофа — высшего органа между конференциями, на котором мы подведем итоги за 2017 год и наметим задачи на текущий год. В планах и проведение круглого стола для председателей координационных советов — представителей крайсовпрофа в территориях края, для обмена опытом и обучения. Апрель традиционно посвящен охране труда. Конечно, впереди у нас и подготовка и проведение Первомайских акций, в которых профсоюзы всегда настаивают на достойных условиях труда и росте реальной заработной платы.

Много и других событий, сейчас, например, завершается первый профсоюзный квест — мероприятие, которое еще предстоит проанализировать, вызвавшее очень яркие впечатления у участников. Это доказывает, что за 70 лет мы не одряхлели, а набрались опыта, научились работать в самых сложных экономических условиях, у нас растет хорошая боевая смена, есть перспективы, надо только продолжать усиленно работать — и позитивные результаты обязательно будут.

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА

НАША ЦЕЛЬ - РОСТ ПРОФЧЛЕНСТВА

9 февраля представители Алтайского крайсовпрофа совместно с председателями краевых отраслевых организаций профсоюзов совершили поездку в Калманский район.

Сначала профсоюзный десант пообщался с главой района. **Сергей Бунет**, как бывший директор школы, очень хорошо относится к профсоюзам, понимает тот пласт работы и задач, которые берут на себя профсоюзные организации. Как сообщил в ходе встречи **Иван Панов**, заместитель председателя Алтайского крайсовпрофа, «Мы бы хотели чтобы профсоюзных организаций в районе было значительно больше, чем есть сегодня. Пока в районе работают только четыре отраслевых профсоюза, надо, чтобы они появлялись и в других отраслях».

Лариса Зорина, председатель краевой организации профсоюза работников культуры, познакомилась с новым председателем первичной организации, наметили ближайшие планы на возобновление работы, обсудили вопросы размера заработной платы работников культуры.

Людмила Нелидина, председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, приехала с целью воссоздать первичную организацию в теплоснабжающей организации района.

Ирина Смирнова, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения, по итогам встречи в администрации поехала в лечебное учреждение района, где встретила с коллективом. Больше всего вопросов было по изменениям в оплате труда, потому что за январь санитарки,

медсестры и врачи получили почти одну и ту же заработную плату. Сейчас идут очень серьезные переговоры по изменению системы оплаты труда в отрасли.

Лидия Федосеева, председатель краевой организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности, сообщила, что на одном из предприятий района создается профсоюзная организация и это один из ее визитов для того, чтобы социальное партнерство в районе развивалось в правильном направлении.

Елена Здеева, учитель Калманской средней общеобразовательной школы, председатель Координационного совета района:

— Данное мероприятие было полезным со всех точек зрения. Я четко увидела структуру работы координационного совета, чем я должна конкретно заниматься, как должна строиться моя работа. Спасибо **Марине Федоровне Коровяевой**, заведующей отделом социально-трудовых отношений Алтайского крайсовпрофа, за детальный расклад и ссылки на нормативную базу. И спасибо председателям отраслевых организаций профсоюзов, которые приехали и хотя бы кратко, но рассказали, как работают в других отраслях, это было очень полезно.

В отделе организационной работы и развития профсоюзного движения идет подготовка выездов представителей крайсовпрофа и отраслевых профсоюзов в другие районы края. В конце марта состоится круглый стол для председателей координационных советов.

Любовь НЕКРАСОВА

23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ

В профсоюзных организациях всех уровней работает много мужчин, которые служили стране в рядах Вооруженных Сил. Служат они ей и сейчас на другом поприще, с теплотой вспоминая свою армейскую молодость, «науку побеждать», серьезное мужское дело, доверенное Родиной, которое выполнили с честью. Для многих армия стала первым самостоятельным шагом в этой жизни, помогла узнать себя, найти друзей, мир посмотреть и себя показать.

АРМИЯ УЧИЛА УМУ-РАЗУМУ



Владимир Бабушкин, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов:

— Служил в армии с 1973 по 1975 годы, в Читинской области, в ракетных войсках. Армия учила уму-разуму, прежде всего. Служба шла своим чередом, по армейскому расписанию, но однажды чуть током не убило, 380 вольт. Перегружали изделие, взялся рукой за разъем и хотел отключить, но, видимо, пробило. Мне показалось, что длилось это вечно, отключить не могу, отключить не могу, и вдруг все прекратилось. Оказалось, там уже опытные товарищи пошли отключать ток, это меня и спасло. Они даже не заметили, что со мной такое случилось. А я сел на рельсы и кое-как стал приходить в себя. Сажу и думаю, как же это могло со мной случиться. После такого непроизвольно наперед думать начинаешь.

МЫ В ТАКИЕ ХОДИЛИ ДАЛИ!..



Юрий Комиссар, заместитель председателя Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ — Алтайский край):

— Моя воинская служба проходила в 1979-1981 годах. Попал во Владивосток, на Тихоокеанский флот, в морские пехотинцы. Наша 55-я дивизия морской пехоты в свое время была создана для устрашения американцев, японцев, китайцев — в общем, всех, кто мог являться нашим потенциальным врагом. Я был в бригаде быстрого реагирования. За два года было много как учебы, так и отработки практических навыков. Мы постоянно тренировались в высадке и с кораблей, и с воздуха. Побывать пришлось не только на просторах Тихого океана, но заходили и в Индийский. Конечно же, навсегда со мной останется память о тех годах. Были у нас и ребята с Алтая, до сих пор поддерживаю с некоторыми из них общение и очень им дорожу. Армейская и флотская служба — это и дружба, и сила воинского духа, и множество полезных навыков, и дисциплина. Это — на всю жизнь.

ОБРАЗЦОВАЯ ДРУЖБА



Александр Дмитриев, председатель комиссии по спортивно-оздоровительной работе первичной профсоюзной организации ООО «Газпром газораспределение Барнаул»:

— Я проходил военную службу в 67-й отдельной бригаде специального назначения ГРУ в г. Бердске, с 2003 по 2005 год. Есть награда: почетный знак за службу на Кавказе.

Вспомнилась боевая история о том, как мы спасались от холода. И так, военно-полевые сборы, на улице минус 34 градуса. Военная палатка на 50 человек. Дежурный, отвечающий за поддержание огня в печке-буржуйке для обогрева палатки, уснул. Соответственно, температура в палатке начала падать, и после прозвучавшей команды «Подъем!» никто из 50 проснувшихся солдат не смог оторвать голову от подушки. Примерзли! Чтобы температура в палатке стала плюсовой, весь состав в полном обмундировании, обнявшись, стал активно приседать. Буквально через 30 минут температура уже была плюс 24. Ситуации сплочения сослуживцев не просто запомнились как веселые моменты службы — это дружба, которую можно назвать образцовой.



ВЕРНОСТЬ ДЕЛУ И СЕМЬЕ



Валерий Наумкин, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ:

— Служил на Балтийском флоте по комсомольской путевке Алтайского края с 1982 по 1985 годы, на противолодочном ракетном корабле «Неукротимый». Начал службу матросом, электриком слабого тока, а закончил старшиной первой статьи, командиром отделения, секретарем комсомольской организации корабля. В дальнем походе 1984 года был принят кандидатом в члены партии и по прибытию корабля на базу стал партийным человеком. За время службы было три дальних похода. Один в район Гибралтара, Средиземное море. Мы сопровождали наши гражданские

суда. Ходили в район Тихого океана и по Атлантике. Конечно же, несли боевое дежурство в Балтийском море, участвовали в совместных учениях с Германией и Польшей. Объединенная эскадра кораблей совершила дальний поход по Северному морскому пути с заходом в порт Мурманск и порты Тихого океана. Три года пролетели как один миг. Там все было интересно. Дедовщины у нас не было, так как в море жизнь каждого зависит от слаженности действий команды. Самая сложная вахта была с 0 до 4 часов утра — называлась «собакой». Время, когда на корабле все замирает и очень хочется спать. За время моей службы самыми напряженными психологически моментами были времена, когда уходили генсеки Брежнев, Андропов, Черненко. Каждый раз объявлялась боевая тревога номер один, корабль в море, выходим и патрулируем границу. Через три дня на базу. Служба на флоте сформировала меня как человека и мужчину. Мир посмотрел. Письма писал маме и девушке, которая на третьем году службы стала моей женой. Пришел в отпуск в январе, сыграли свадьбу, и медовый месяц поехал дослуживать на корабль. А в мае уже закончил службу. Со своей женой Лилией живу до сих пор душа в душу. В этом году будет 40 лет как познакомились и 33 года как поженились.



ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

В ОДНОЙ ДИВИЗИИ С ОTCОМ



Андрей Назин, председатель первичной профсоюзной организации МУП «Рубцовский водоканал»:

— В ряды Советской Армии я был призван в 1984 году. Попал в Северную группу войск — оперативно-стратегическое военно-территориальное формирование Вооружённых Сил СССР, находившееся на территории Польши. Направили вначале в учебное подраз-

деление в Страхов, затем проходил службу в Борне-Сулиново. Это была часть 22056, отдельная рота химической защиты. Во время учений мы создавали дымовые завесы, обеспечивали дегазацию и дезактивацию военной техники, попавшей в зону бактериологического, химического и радиационного заражения, производили разведку зараженных территорий. За вредность нам ничего не доплачивали — просто учили всё делать так, чтобы было безопасно. Я рад, что попал именно в СВВ — многое повидал, можно сказать, что всю Польшу прошел пешком. Отдельная рота, особые задания... Веселых историй много, но рассказать их нельзя из соображений секретности. Вообще о службе в армии у меня остались прекрасные воспоминания: обалденный взвод и друзья, с многими из них и с отцами-командирами до сих пор переписываемся, у нас есть группа в «Одноклассниках». Со мной служили люди, которые стали очень хорошими специалистами в различных областях, есть о чем пообщаться. И еще такое невероятное совпадение: местность, где я служил, была именно той местностью, куда был призван в армию и мой отец и где они познакомились с моей мамой, которая на тот момент была медицинской сестрой. Получилось, что мы с отцом служили в одной дивизии в Польше, только в разные годы.

ПРЫГНУТЬ С 3000 МЕТРОВ И УВИДЕТЬ КАСТРО

Николай Ергин, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников химической промышленности:

— Служил я с мая 1970 по июль 1972 года в Тульской дивизии. Это 51-й полк, воздушно-десантные войска. Призывался из Барнаула. Исполнилось 18 — и вперед! А до этого, после окончания 8 класса, я уже пошел работать в колхозе разнорабочим. Жили мы тогда в селе Чернопятково Павловского района. Был молотобойцем, работал на пилорамах. И вот в марте 1969 года нас, ребят из Павловского района, привезли в Барнаул на призывной пункт, провели первоначальную подготовку, и мы сделали по три прыжка с парашютом, с высоты 800 метров. А уже в армии у меня был один прыжок даже с высоты 3000 метров. А так как я служил в разведке полка, то также прыгал на лес и на воду — это было обязательным, считалось стандартной ситуацией. И один был прыжок — со 100 метров. То есть только парашют успевает раскрыться — и человек уже на земле. Всего у меня в активе 18 прыжков. Когда у нас были учения, на территорию учебного центра привозили разных именитых гостей, в том числе и зарубежных. Запомнились король Непала и Фидель Кастро.

Когда меня спрашивают, страшно ли прыгать, я всегда отвечаю: «Прыжок — не главное, главное — приземлиться». До сих пор помню фамилию и лицо того парня, который был с нами в самолете — и не смог прыгнуть, хотя очень хотел. Но страх одолел его. Хотя до этого мы все совершили на аэродроме тренировочный прыжок с вышки, в подвесной системе — то есть динамический удар при этом такой же, как и при прыжке с самолета. Парашюты на тот момент у нас, конечно, были «утюги», как мы их называли. То есть ими было трудно управлять. Но на них в любом случае была двойная система страховки парашютиста, то есть купол над ним в любом случае раскрылся бы. Опасность в воздухе возникала в тот момент, когда парашютисты находились слишком близко друг к другу. Парашюты, столкнувшись куполами или запутавшись



стропами, могли «погаснуть». Так что иногда приходилось маневрировать и очень быстро соображать, как исправить опасную ситуацию. До сих пор помню, как в воздухе я «догнал» одного из сослуживцев-десантников, которые прыгнули чуть раньше. Мои ноги уже коснулись купола его парашюта. Я был тяжелее, снижался с большей скоростью и мог своим весом продавить и сложить этот купол за несколько секунд... Чтобы этого избежать и хоть как-то сдвинуться в сторону от общей с товарищем траектории снижения, я быстро заперебирал ногами, отталкиваясь от парашюта, и получилось так, что просто пробежал по его куполу. Парень, который был под этим куполом, потом рассказывал, что ему пришлось пережить небывалый, просто животный страх в эти секунды. Да, о возможности таких ситуаций нас предупреждали и рассказывали, как именно нужно действовать, но всё равно это впечатляет.

За эти два года мне многое удалось посмотреть, довелось даже участвовать и в ноябрьском параде войск в Москве на Красной площади. Армейская субординация у нас была, а вот дедовщины не было. О службе в армии у меня остались в целом очень хорошие воспоминания.

СОХРАНЯЯ ЖИЗНИ



Николай Янков, главный технический инспектор труда Алтайской краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ:

— В 1985 году я был студентом АлтГТУ. С нас бронь сняли, дали возможность ускоренно сдать экзамены за первый курс и уже в апреле призывали в армию. Служил с 1985 по 1987 год. Сначала в учебке в Грозном, прошли специальные курсы. Затем отправили в Чирчик, пересылочная база под Ташкентом, и потом в Афганистан. До последнего момента все держалось в секрете. В сентябре 1985 года мы оказались там, и до июня 1987 года служил сержантом. Наша рота участвовала в операциях в Баграме, где погибло около 40 человек, в том числе и санинструктор, на место которого я заступил. Занимался ранеными, выносил их с поля боя, участвовал в разных столкновениях. В армии воспитывал в себе мужество, выносливость, стойкость. Страшно было буквально первый месяц, потом привык. Нас привезли в роту, определили в палаточный лагерь.

В каждой палатке топились буржуйки всю ночь, так как по ночам в горах было холодно. Мы приехали туда с сознанием мирных людей, и вдруг ба-бах, тревога, вскакиваешь и бежишь. В учебке оружие хранилось в специальных оружейных комнатах, а в Афгане рядом с тем местом, где ты спишь, под рукой и гранаты, и пулеметы, и автоматы. Все бывало, и тяжелые моменты, и веселые, как в жизни, одно от другого не отделить, и вспоминая это время, вспоминается все сразу. В нашей части было много людей с Украины, которые сейчас потерялись, были молдаване, татары, мордва, узбеки, башкиры, со всего Союза люди, земляк в полку был только один, в другой роте, и тот из Горно-Алтайска. Служил в районе Кундуза, где дислоцировалась наша часть. Там строился аэродром, который до сих пор используют. Там стояла медчасть и два батальона: десантный и мотострелковый. Аэродром использовали для мирных и военных целей. Когда впервые попал в город Кундуз, впечатление было, как будто на машине времени перенесся в XIII век. Землю обрабатывали на волах, деревянными мотыгами и плугами. Базар поража обилием товаров и разногласиями, верблюды, ишаки, музейные весы, весь быт и нравы были удивительными. Конечно, выучил кое-какие слова: бурбхай — иди, инжибэ — у тебя есть? Разные обиходные слова до сих пор остались в памяти. Служба в армии, честно скажу, пригодилась в дальнейшей жизни. Ситуации после армии случались всякие, но и я был уже обстрелянный. Да и сейчас в работе пригождается. Как солдат должен действовать строго по уставу, так и в охране труда, надо четко действовать по инструкции, выполнять те рекомендации, которые прописаны в документах. И в том, и в другом случае это сохраняет жизни.

ЧТОБЫ НЕБО БЫЛО МИРНЫМ



Петр Гармаш, председатель Алтайской краевой профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

— Родился в Украине, в Полтавской области. После окончания школы поступил в Днепропетровский госуниверситет, на физико-технический факультет. Этот факультет выпускал специалистов, готовых к работе на Южном машиностроительном заводе — предприятия по производству ракет. Занятия на военной кафедре, учебные сборы в центре подготовки

ракетчиков под Псковом помогли принять решение связать свою жизнь с армией. Сначала служил в Винницкой армии в Махачкале. На Алтай прибыл в составе первого эшелона в 1981 году. Мои однополчане, первопроходцы дивизии, в экстремальных условиях, в короткие сроки выполнили задачи по приведению в боевую готовность и постановке на боевое дежурство подвижных ракетных комплексов, выполняющих задачу по защите государственных интересов России.

Оглядываясь на годы, отданные службе в армии, хочется вспоминать только хорошее! Не замечаю усталости, мы любовались красотами алтайской земли, её природой, удивляясь её богатству и разнообразию! После дежурств спешили к родным в Сибирский, который прошел год от года, радовал чистотой и уютом.

Пользуясь случаем, поздравляю коллег с Днем защитника Отечества и столетним юбилеем Вооруженных Сил РФ! Доброго вам здоровья, благополучия и мирного неба, дорогие друзья!



В помощь проактиву

ГОСДУМА ОКОНЧАТЕЛЬНО УТВЕРДИЛА ДОСРОЧНОЕ ПОВЫШЕНИЕ МРОТ



Депутаты Госдумы РФ на заседании 16 февраля приняли закон о повышении МРОТ до прожиточного минимума в третьем и последнем чтении.

Суммарные расходы на повышение зарплаты работников бюджетной сферы в 2018 году составят 39,3 млрд рублей, в том числе работников федеральных госучреждений — 7,5 млрд рублей, а региональных и муниципальных — 31,8 млрд. Повышение МРОТ коснется 3 млн человек, из которых 1,6 млн заняты в государственных и муниципальных учреждениях.

Ранее «ПА» сообщала, что благодаря инициативе главы Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаила Шмакова** Президент страны **Владимир Путин** внес в Госдуму законопроект о досрочном повышении МРОТ. Документ предлагает установить МРОТ с 1 мая 2018 года в размере 11 163 рублей в месяц, доведя его до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Выделить средства регионам из резервного фонда Правительства на повышение минимального размера оплаты труда

пообещал министр финансов РФ **Антон Силуанов** на встрече премьер-министра РФ **Дмитрия Медведева** с губернаторами. Встреча состоялась в рамках инвест-форума «Сочи-2018». Он уточнил, что, в частности, речь идет о размере МРОТ, который посчитан уже с учетом решений Конституционного Суда по «северным» надбавкам.

«Сейчас в Правительстве РФ принято решение, чтобы за счет резервного фонда оказать поддержку регионам на увеличивающийся МРОТ и на тот

МРОТ, который посчитан уже с учетом решений Конституционного Суда по «северным» надбавкам», — приводит слова Силуанова ТАСС.

Алтайский крайсовпроф ведет постоянный мониторинг состояния дел по заработной плате, МРОТ, начислению и выплате районного коэффициента и другим параметрам социально-экономического состояния предприятий края. Ситуацию в отраслях, особенно бюджетной сферы: образование, здравоохранение, культура, госучреждения — отслеживают краевые организации. Некоторые моменты уже настораживают. Эти вопросы будут обсуждаться с социальными партнерами в ближайшее время.

Любовь НЕКРАСОВА

РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ПРОСЬБАМ ЧИТАТЕЛЕЙ

Более 10 лет профсоюзы, входящие в состав Федерации Независимых Профсоюзов России, настаивали на конкретизации понятия минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Трудовом кодексе РФ.

Проведя системный анализ норм ТК РФ, профсоюзы считают, что в МРОТ не должны включаться выплаты стимулирующего и компенсационного характера (доплаты и надбавки, в том числе за работу в особых климатических условиях и т. п.). В номерах 23 и 24 «ПА» мы подробно описали, что рассматривалось Конституционным Судом РФ о десятилетнем споре по включению или не включению районного коэффициента в состав МРОТ.

7 декабря Конституционный Суд РФ постановил, что «районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда».

Разъяснение дано по просьбе читателей «ПА».

КАК ЛЕБЕДЬ, РАК И ЩУКА...

Глава Счетной палаты **Татьяна Голикова** предложила объединить Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования и Пенсионный фонд в единую структуру.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР **Константина Добромислова**:

— Поводом для данной инициативы послужили якобы значительные расходы на содержание внебюджетных фондов. Однако непонятно, по какой причине их слияние должно привести к сокращению этих расходов. Ведь во внебюджетных фондах совершенно разные функции, которые не дублируются. Поэтому объединение фондов не приведет к сокращению этих функций, численность фондов рассчитана исходя из рабочей нагрузки на одного сотрудника фонда. В этом разрезе — резервов крайне мало. Использование единой информационной базы данных также имеет очень ограниченный ресурс, так как уже сегодня сформировалось информационное пространство для хранения и обработки персональных данных и автоматизации многих процессов. Объединение фондов для сокращения численности персонала вряд ли даст большую экономию, так как придется поднимать зарплату оставшимся работникам. В целом, расходы на содержание социальных фондов от



объема общего бюджета не столь значительны. Если мы посмотрим, сколько средств идет на содержание от общего объема бюджета, то социальные фонды у нас получаются наиболее эффективными по сравнению с коммерческими структурами и аналогичными зарубежными фондами. Эффективность выражается в разгах — так, на расходы ПФР и его администрирование уходит порядка 3–4 %. В Фонде социального страхования 3,5 % идет на содержание от объема собираемых средств. С Фондом ОМС есть системные проблемы, там сама по себе организация медицинского страхования не очень удачно построена, слишком много посредников, но на содержание фонда ОМС уходит не столь значительная сумма. Сейчас вводится институт страховых представителей, который

должен разрешить эти проблемы. Постоянно ведется работа по оптимизации административных расходов на содержание фондов.

Информационная система может быть единой. Но здесь можно идти по другому пути, просто выделив информационную систему из Пенсионного фонда. Администрирование передано ФНС, но оно пока не увенчалось успехом. И этот эксперимент нельзя считать удачным.

По мнению ФНПР, вопрос слияния фондов, достаточно спорный. Главное — вначале определить цель: для чего это необходимо и куда мы идем. Иначе нужно вообще менять всю систему соцстраха и переходить от страхования к обеспечению. Возможно, необходимо вести речь о смене формы собственности, предложить «общественную собственность», восстановив то, от чего отказались, переходя к рыночной экономике. Только в этом случае чисто теоретически будет возможно слияние социальных фондов, и то только по сбору в доходной части страховых взносов, но не по расходным частям. Однако это работа на несколько десятилетий, и эффективность от ее результата пока представляется в виде усилий лебедя, рака и щуки из басни Крылова.

Департамент общественных связей ФНПР

Наши консультации

«Я работаю в отделе по образованию и молодежной политике специалистом. Моя зарплата до января 2018 г. была ниже МРОТ. Наряду с этим мне доплачивают за учёную степень доктора наук (по решению районного собрания депутатов - сверх фонда оплаты труда, на основании законов Алтайского края от 7 декабря 2007 г. № 134-ЗС, пункт 3 и от 28 октября 2005 г. № 78-ЗС, пункт 5). В итоге сумма получалась на уровне МРОТ, установленного с января 2018 г.



Сейчас планируют тем, у кого зарплата ниже МРОТ, повысить её до уровня МРОТ, а тем, у кого выше, — повысить на 4%. В моём случае бухгалтер говорит, что с учётом доплаты за степень зарплата у меня соответствует МРОТу, и поэтому меня ждёт повышение на 4%. Это правильно — учитывать доплату за степень в сумму зарплаты в плане МРОТ! Ведь зарплата без доплаты у меня ниже МРОТ, а доплата за степень, ещё раз повторюсь, идёт сверх фонда оплаты труда. Может быть, будет правильным повысить зарплату до МРОТ и согласно этому пересчитать доплату за степень (МРОТ + доплата за степень). Если да, то каким законодательным актом это регламентируется!»

— В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), «месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда» (МРОТ).

Понятие «заработная плата» содержится в ст. 129 ТК РФ: «заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)».

Выплаты за наличие ученой степени относятся к выплатам стимулирующего характера (Постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»).

Кроме этого, Конституционный Суд РФ Постановлением от 7 декабря 2017 г. № 38-П установил, что «повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда».

Таким образом, согласно действующему законодательству и Постановлению Конституционного суда РФ, ваша общая начисленная месячная заработная плата не может быть меньше «МРОТ + районный коэффициент» (при условии отработки установленной нормы рабочего времени).

Однако позиция профсоюзов по данному вопросу иная, они борются за возврат в Трудовой кодекс нормы о том, что размеры должностных окладов (тарифных ставок) по профессиональным квалификационным группам работников не должны быть ниже минимального размера оплаты труда.

Марина КОРОВАЕВА,
заведующая отделом социально-трудовых отношений
и охраны труда крайсовпрофа,
тел. 63-96-01

«Где проходят обучение и аттестацию профсоюзные инспекторы по охране труда?»

Штатные инспекторы труда профсоюзов проходят повышение квалификации на базе высшего образования с получением удостоверения о повышении квалификации.

Учебные организации:

- Академия труда и социальных отношений;
- ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда»;
- Институт повышения квалификации профсоюзных кадров.

Внештатные профсоюзные инспекторы труда проходят обучение по стандартной методике обучения учебных центров по охране труда, с выдачей удостоверения по 40-часовой программе «Охрана труда для руководителей и специалистов»

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа,
тел. 63-76-16

Как живешь, первичка?

ВСТРЕЧА С ПРЕКРАСНЫМ

Село Северка Ключевского района, без сомнения, занимает значимое место в культурной среде нашего района. Оно считается местом отдыха и центром притяжения как для туристов, так и для местных жителей.

Мы, члены профсоюза МБОУ «Петуховская СОШ», совершили экскурсию в это село. А встретила нас хранительница музея **Валентина Пашкова**. Для нас была подготовлена целая программа. Первое, что мы посетили, это часовня. Здесь мы соприкоснулись с чем-то святым. В умиротворенном состоянии отправились на опушку заколдованного зимой и морозами леса.

Затем нас радушно встретила в центре досуга **Наталья Алексеева**. Она познакомила с выставкой кукол, сделанных из поролона. Наше внимание привлекли и красивые костюмы для танцевального кружка, которые шьет местная мастерица. В центре красочно оформлено фойе. С теплотой и любовью сделан уголок для фотосъемок (мы тоже устроили фотосессию). Нам показали кабинеты, где дети бесплатно (как и педагоги) занимаются танцами, музыкой.

Потом отправились на каток. Конечно, есть чему позавидовать: обустроенная площадка для игр, крытый бассейн и гордость села – спортивный зал. Стены спорткомплекса увешаны достижениями в спорте. А со всем этим нас познакомил **Григорий Юдаков**.

Покашлик музею, отметили особую чистоту улиц села. А вот и сам музей – с богатыми



экспозициями, предметами быта, книгами, сувенирами. Музей работает и процветает. Валентине Васильевне повезло: она не одна, ее поддерживают жители села. В этом мы убедились, когда слушали о Владимире Высоцком. Ведущие **Лариса Кудренко** и **Лариса Балагура** не только рассказывали, но и предложили нам спеть «Если друг оказался вдруг». Я думаю, мы с этим справились, ведь наши девчонки все голосистые. Затронули душу и песни в исполнении **Александра Токаева** и **Айслу Мушенко**.

После программы было чаепитие со сладостями (его организовала для нас **Татьяна Редкокаша**), во время которого мы делились впечатлениями, слушали живую музыку. Во

время посещения музея мы еще раз убедились, насколько гостеприимны наши северчане.

Хоть мы и работаем в одном коллективе (кто-то учит детей, кто-то готовит вкусный обед, а кто-то наводит чистоту), но нам очень редко удается делать такие выездные праздники для себя. Всегда куда-то торопимся, чтобы все успеть. А в итоге жизнь иногда проходит мимо. Надеюсь, что такие поездки для моих подопечных станут традицией.

Лариса БОНДАРЕНКО,
председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Петуховская СОШ»

СО СПОРТОМ ДРУЖИМ!

Сотрудники краевой клинической больницы приняли участие в традиционной лыжной эстафете на призы газеты «Алтайская правда» 2018 года. Инициатором участия в эстафете и организатором команды стал профком КГБУЗ «Краевая клиническая больница».

Эстафета состоялась на лыжной базе «Стройгаз» уже в 74-й раз. Всего призы газеты в этот солнечный зимний день оспаривали около 850 спортсменов из более 220 команд.

Среди наших сотрудников в мужском забеге (4 по 5 км) приняли участие врач-хирург отделения гнойной хирургии **Сергей Смольяков**, врач-гематолог гематологического отделения **Евгений Дорохов**, врач-хирург хирургического отделения **Александр Щегарцов** и врач – сердечно-сосудистый хирург отделения сосудистой хирургии **Илья Минаков**.

В забеге среди женщин (4 по 3 км.) участвовали ме-

дицинская сестра приемного отделения **Вероника Никитина**, медицинская сестра приемного отделения **Асель Альжанова**, рентген-лаборант отделения лучевой диагностики **Татьяна Ваганова** и техник-оператор АХЧ **Жанна Долженко**.

Нельзя не отметить самых активных помощников и болельщиков спортивных мероприятий – члена профсоюза больницы, заведующую приемным отделением **Евгению Номоконову**, а также врача-методиста отдела телемедицинских технологий **Елену Липатову**.

Для наших участников важны были не столько олимпийские достижения, сколько демонстрация приверженности к здоровому образу жизни, сплоченности и позитивного отношения в коллективе.

Лариса ДРАНКЕВИЧ,
председатель профкома КГБУЗ «Краевая клиническая больница»



ИТОГИ КОНКУРСА «СДАЙ МАКУЛАТУРУ – СПАСИ ДЕРЕВО!»



Филиалом ФБУ «Рослесозащита» - «Центр защиты леса Алтайского края» в рамках Всероссийской акции в 2017 году проведен конкурс по сбору макулатуры «Сдай макулатуру – спаси дерево!».

Основными целями конкурса обозначены вовлечение учащихся общеобразовательных учреждений в практическую деятельность по охране окружающей среды, формирование экологической культуры учащихся и бережного отношения к природным ресурсам, расширение представлений о возможности вторичного использования бумаги, снижение количества отходов в виде макулатуры и рациональное использование вторичных ресурсов.

По итогам проведенного конкурса 1-е место заняла МБОУ «Шелаболихинская СОШ № 1» (директор школы Шилина Светлана Валерьевна). Совместными

усилиями учащихся и преподавателей собрано 3184 кг макулатуры!

2-е место заняла МБОУ «Родинская СОШ № 2» (директор школы Синяя Елена Викторовна), собрано 1170 кг макулатуры! 3-е место досталось «Солоновской СОШ» Новичихинского района (директор школы Шестакова Любовь Валентиновна), собрано 845 кг макулатуры!

Среди начальных классов Солоновской школы лидерами стали учащиеся 2 класса, собрав 106 кг (классный руководитель Н.А. Коробейникова), подключив к конкурсу своих родителей и даже бабушек. Самые маленькие участники конкурса, учащиеся 1 класса, собрали 49 кг (классный руководитель Т.А. Семенихина). Среди остальных классов лидерами стал 6 класс, собрали 195 кг трое ребят (К. Кудрина, Н. Чукавина, А. Ханжинова), далее 9 класс (В. Ульянов, В. Глушкова,

Л. Трушников), собрав 156 кг под руководством классного руководителя В.П. Кадар. Активное участие в сборе приняли два ученика из 5 класса: Д. Завгородний и Д. Косач собрали 134 кг на двоих. Включились в конкурс и старшие, ученики 10 класса, набрав 96 кг (классный руководитель В.В. Усова).

Первоначально конкурс планировалось провести среди общеобразовательных учебных заведений города Барнаула, но большую заинтересованность проявили школы Алтайского края. Инициатива директоров заявленных СОШ не осталась без внимания. Результат себя оправдал! Общий результат собранной макулатуры – 5199 кг, что при повторной переработке спасёт 65 деревьев от выруб-ки, а это 45500 кубометров кислорода в год.



Несмотря на все трудности, которые обрушились на наш регион в конце прошлого года в виде погодных условий, все участники конкурса были награждены достойными при-

зами! Библиотечные фонды школ-участников пополнились учебниками, словарями, хрестоматиями и другой учебной литературой. Призы для учащихся школы приобретены на деньги, полученные от утилизации макулатуры. Каждый участник конкурса (а всего их было 142) в зависимости от собранного количества макулатуры был отмечен сертификатом или дипломом участника.

Выражаем огромную благодарность директорам школ, ответственным исполнителям, преподавателям и учащимся за проявленное желание участвовать в этом важном мероприятии!

Виктор ПАУТОВ,
председатель профкома ФБУ «Рослесозащита» - «Центр защиты леса Алтайского края»



Фоторепортаж

ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА ГАЗПРОМОВЦЕВ КРАЯ

Работники ООО «Газпром газораспределение Барнаул» в минувшую субботу, 10 февраля, провели зимнюю спартакиаду.

На лыжную базу Алтайского государственного педагогического университета съехались представители Управления и практически всех участков большого предприятия, образовав десять команд. День был солнечным и не очень морозным, так что соревнованиям погода благоприятствовала. Спортсменов ждали азарт и накал состязаний, а болельщиков – яркое и зрелищное событие.

Организатором спартакиады выступила первичная профсоюзная организация ООО «Газпром газораспределение Барнаул». На мероприятие собралось более 200 человек. Для спортсменов и болельщиков в здании лыжной базы были подготовлены столы, где можно было заварить чай, посидеть и пообщаться с коллегами в непринужденной обстановке. А рядом с футбольным полем уже дымились полевая кухня. Всех ждало угощение – вкуснейшая гречневая каша по-купечески и ароматный чай на травах с лимоном.

Торжественное открытие спартакиады – праздника здорового образа жизни, силы воли и твердого характера – началось в 11 часов. Выстроившись в ряды, команды прошли по стадиону и снова заняли свои места в общем построении. Капитаны команд подняли флаг, прозвучал гимн России. Слово для приветствия участников соревнований, гостей и болельщиков взял генеральный директор ООО «Газпром газораспределение Барнаул» **Роман Правдин**. «В этом году наша спартакиада посвящается 25-летию с момента образования группы

компаний «Газпром». Мы проводим спартакиаду в то время, когда началась и Олимпиада-2018 в Южной Корее – это тоже по-своему символично. Поэтому я вам желаю сегодня получить заряд здоровья и положительных эмоций, познакомиться с коллегами – ведь участки у нас разбросаны по всему краю и вот только такие мероприятия позволяют вам пообщаться, поделиться опытом. Всем – хорошего настроения!» – пожелал Роман Валериевич.

Затем слово было предоставлено председателю первичной профсоюзной организации ООО «Газпром газораспределение Барнаул» **Алле Ковязиной**. «Я рада, как председатель профсоюзной организации, что подобные мероприятия у нас в коллективе становятся традиционными. Желаю вам стремления к победе во всех видах спорта и хороших результатов. Ну и, в конце концов, не обязательно выигрывать, главное – участвовать. Вперед – и удачи!» – так напутствовала спортсменов Алла Геннадьевна.

Главным судьей соревнований был заведующий кафедрой физического воспитания Алтайского государственного педагогического университета **Александр Чикильдик**, а судьями – преподаватели этой кафедры и студенты.

Работникам предприятия, а в определенных дисциплинах – и их детям, которых, по традиции, многие родители постоянно берут с собой на подобные спортивно-массовые мероприятия, предстояло посоревноваться в лыжных эстафетах, мини-футболе, дартсе, стрельбе из пневматической винтовки и перетягивании каната.

В лыжной эстафете на 500 метров среди женщин первое место заняла

команда Управления, на втором – команда Барнаульского участка, на третьем – Первомайского участка. Также женщины состязались в дартсе. Здесь снова лидерами стали представительницы Управления. На втором месте команда Тальменского участка, а на третьем – команда Первомайского участка.

В лыжной эстафете на 1000 метров среди мужчин лидировала команда Управления. На втором месте команда Косихинского участка, на третьем – Барнаульского участка.

В стрельбе из пневматической винтовки лидерами стали представительницы команды Управления. На втором месте – команда Новоалтайского участка, на третьем – команда Озерского участка.

В состязаниях по мини-футболу первое место заняла команда Барнаульского участка, второе место – команда Управления. На третьем – команда Озерского участка.

На лыжне также была устроена гонка руководителями структурных подразделений. В этой гонке лидером среди мужчин стал генеральный директор ООО «Газпром газораспределение Барнаул» **Роман Правдин**, второе место занял заместитель генерального директора – главный инженер **Алексей Гладких**, третье место – начальник Озерского участка **Александр Гончаров**. Среди женщин в гонке руководителей подразделений лидировала начальник финансового отдела **Людмила Тагильцева**. На втором месте начальник планово-экономического отдела **Елена Сальникова**, на третьем – начальник технического отдела **Наталья Шишкина**.

В лыжной гонке детей в возрасте до 10 лет самым быстрым оказался **Константин Борисов** (Бийский участок),

на втором и третьем месте – дети работников Управления: **Глеб Калябин** и **Богдан Ватутин**. В лыжной гонке среди детей старше 10 лет лидировал **Сергей Ткаченко**, вторым пришел к финишу **Роман Казачек**, а третьим – **Григорий Бахарев**. Все трое – дети работников Первомайского участка.

Самым зрелищным состязанием стало перетягивание каната. Лидером стала команда Косихинского участка, второе и третье места заняли Павловский и Первомайский участки.

Отметили активную поддержку и болельщиков. Команде болельщиков Управления вручили корзину фруктов. А всем детям, участникам спартакиады, достались сладкие призы.

«У нас примерно три четверти присутствовавших на спартакиаде – это члены профсоюза. В Троицком, Косихинском, Первомайском и Тальменском участках у нас вообще практически стопроцентное профчленство. Инициатором проведения спартакиады выступил наш профком, а директор это принял и поддержал. Предприятие профинансировало аренду базы и походную кухню, все остальное было делом профкома, в том числе закупка медалей, кубков грамот, призов... – прокомментировала итоги спартакиады **Алла Ковязина**. – Все, кто побывал на спартакиаде, в восторге от мероприятия: по отзывам, оно сплавляет не только коллектив, но и семьи. Ну а следующим спортивным мероприятием, в котором примет участие сборная команда ООО «Газпром газораспределение Барнаул», станет зимняя спартакиада профсоюза работников жизнеобеспечения».

Татьяна ВОЛОБУЕВА



**Профсоюзы
Алтай**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Б. Некрасова,
Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобылко,
Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрин
Главный редактор
Л.Б. Некрасова

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтай»

Газета отпечатана в ОАО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 22.02.2018 г.
Тираж 1750 экз. Индекс 73613
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ №6171