



Краявая общественно-политическая газета

Профсоюзы

Алтая

№ 6 (2669)/23 марта 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ПРОФСОЮЗЫ - В КОМАНДЕ ПУТИНА



В.В. Путин, Президент России
М.В. Шмаков, председатель ФНПР

18 марта, когда стало уже окончательно ясно, что на выборах Президента России победил Владимир Путин с очень большим отрывом от конкурентов, глава государства поблагодарил своих сторонников за поддержку на выборах.

И хотя Центризбирком еще уточнял цифры, Президент России со словами благодарности обратился к собравшимся на митинге-концерте «Россия. Севастополь. Крым» на Манежной площади в Москве.

В. Путин: Дорогие друзья! Спасибо, что в этот морозный московский вечер вы собрались здесь, в центре столицы. Спасибо большое вам за поддержку. Хочу обратиться и к нашим сторонникам на всей территории нашей огромной страны. Спасибо вам большое за результат.

Реплика: Мы – Ваша команда!

В. Путин: Да! Точно. Вы – наша общая команда, я – член вашей команды, и все, кто сегодня голосовал, – это наша большая общенациональная команда. Я вижу в этом как минимум признание того, что сделано за последние годы в очень сложных условиях. Вижу в этом доверие и надежду. Надежду наших людей на то, что мы будем работать так же напряженно, так же ответственно и ещё более результативно. Спасибо, что у нас такая мощная, многомиллионная команда. Нас ждёт успех!

Очень важно сохранить это единство, дорогие мои. Очень важно привлечь на свою сторону тех, кто мог голосовать за других кандидатов. Нам это единство нужно для того, чтобы двигаться вперёд. А для того, чтобы двигаться вперёд, нам нужно ощущать и чувствовать локоть каждого гражданина страны.

В ходе нашей работы мы не будем руководствоваться какими-то текущими конъюнктурными соображениями. Мы будем думать о будущем нашей великой Родины, о будущем наших детей. И, действуя так, мы безусловно обречены на успех. Спасибо вам большое. Вместе возьмёмся за большую, масштабную работу во имя России.

Профсоюзы России, объединённые в Федерацию Независимых Профсоюзов, одними из первых предложили свою поддержку действующему главе государства – в октябре 2017 года на заседании Генерального Совета. В дальнейшем, после выдвижения Владимира Путина, **Михаил Шмаков**, председатель ФНПР, вошел в число доверенных лиц Президента. По своей структуре, как самая многочисленная общественная организация России, профсоюзы всех уровней приняли участие в подготовке и проведении дня голосования. Наши представители были внутри процесса, в том числе и как члены избирательных комиссий, и как наблюдатели.

Михаил Шмаков отмечает, что у профсоюзного движения традиционно хорошее конструктивное взаимодействие с Президентом Российской Федерации. «Мы считаем, что **Владимир Путин** – это наш президент, – отметил профсоюзный лидер. – Вся деятельность **Владимира Путина**, его заслуги перед страной, перед народом и результаты этих выборов ясно показывают, что он является бесспорным лидером страны, и мы рады быть в его команде. Со своей стороны приложим все усилия, чтобы вместе модернизировать страну, не забывая о людях, их судьбах, их здоровье».

Профсоюзные активисты Алтайского края также участвовали в качестве наблюдателей в день выборов, были членами и председателями территориальных и участковых избирательных комиссий. В целом выборы Президента прошли организованно, открыто и с большой явкой избирателей.

По данным ЦИК, за Путина проголосовало 55,4 млн человек, или 76,6% от пришедших на выборы, это более половины избирателей страны.

В ходе своей предвыборной кампании действующий (и новый) Президент России озвучил план действий на ближайшие шесть лет, мощно прозвучавших в Послании Федеральному Собранию. В частности, Путин уже утвердил ряд законопроектов в поддержку демографической реформы. После голосования Президент провел пресс-конференцию в своем предвыборном штабе, во время которой рассказал о дальнейших действиях. По словам Путина, в ближайшее время он не планирует вносить изменения в Конституцию страны, а вот кадровые перестановки в Правительстве обязательно произойдут, но только после его инаугурации. С претендентом на пост премьера Президент еще не определился – возможно, должность останется за Медведевым.

Президент РФ **Владимир Путин** сказал, что приоритетом на своем посту считает развитие экономики и повышение уровня жизни россиян. Об этом он заявил во время встречи с сопредседателями своего предвыборного штаба: «Основное, чем мы

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Совместное заседание профессионалов строительной отрасли

стр. 3

АО «АЗА»: СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!



Прошел конкурс профессионального мастерства в номинациях «Лучший токарь» и «Лучший фрезеровщик»

стр. 4, 9

ПРЕСС-ТУР



Алейск: положительный опыт трудоустройства инвалидов

стр. 11

Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5,6,7,8)



будем заниматься, – это внутренняя повестка дня. Это прежде всего обеспечение темпов роста экономики». По его словам, это касается в первую очередь развития инновационных отраслей, инфраструктуры, российского здравоохранения, образования и промышленного производства – «важнейших для того, чтобы двигать страну вперед и поднимать уровень жизни». О вопросах, связанных с обеспечением обороноспособности страны, **Владимир Путин** также не собирается забывать, однако «главное для нас – это внутренняя повестка дня».

По мнению **Владимира Бабушкина**, председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, «итоги выборов – это хороший старт для новых больших дел, особенно в экономике. Профсоюзы давно говорят о повышении уровня жизни работников, о росте заработной платы, о борьбе с бедностью как необходимом условии выживания страны и благополучия людей. Рады, что и Президент теперь вместе с нами, и мы вместе с Президентом будем работать над этими вопросами».

Любовь НЕКРАСОВА

Поздравления

ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД
НАДЕЖДЫ КУТУЗОВОЙ

Первая запись в трудовой книжке **Надежды Георгиевны Кутузовой** сделана в 1966 году, когда она, окончив Барнаульское педагогическое училище и получив специальность учителя младших классов, стала заведовать начальной школой в родном селе Михайловка Усть-Калманского района. Через три года Надежда по семейным обстоятельствам переехала в Барнаул. С 1969 по 1980 год ее жизнь и трудовая биография были связаны с Барнаульской швейной фабрикой «Прогресс». Параллельно Надежда Георгиевна получала высшее юридическое образование — сначала в Томском госуниверситете, затем в АГУ. Работала юрисконсульт в медсанчасти текстильщиков, затем на Барнаульском предприятии общества слепых. Вскоре была избрана на должность народного судьи и работала в отделе юстиции Алтайского крайисполкома. В последующем большой период трудовой биографии Надежды Кутузовой был связан с МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула: в 1991 году она была принята туда на работу начальником юридического отдела и проработала на этом предприятии почти 19 лет. А с 2010 года Надежда Георгиевна заведует отделом правовых отношений и социального партнерства в Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, является профсоюзным инспектором труда.

«Будучи начальником юротдела в МУП «Горэлектротранс», я постоянно работала с профсоюзом — в силу как должностных обязанностей, так и личных возможностей и устремлений. В состав профкома я там не входила, была рядовым членом профсоюза. В качестве начальника юротдела меня приглашали на заседания профкома, так что я очень хорошо ориентировалась в этих темах, и это

поспособствовало тому, что работа в крайкоме профсоюза оказалась мне сразу близкой и понятной», — говорит Надежда Георгиевна.

Темы социального партнерства и тарифная политика в отрасли, защита трудовых прав членов профсоюза, особенно при банкротстве предприятий, помощь в восстановлении утраченного работником права на досрочную пенсию, ориентация в изменениях трудового законодательства, правоприменительная практика, вопросы охраны труда и СОУТ, участие в расследовании несчастных случаев на производстве — все это компетенции Надежды Кутузовой. Кстати, она отмечает, что несчастных случаев на производстве на предприятиях и в организациях отрасли жизнеобеспечения в крае стало значительно меньше: «Я прослеживаю эту динамику по предприятиям теплоснабжения, водоснабжения, энергоснабжения, городского электрического транспорта, предприятиям дорожного строительства, а также обществ слепых и глухих уже восьмой год. Работа на всех этих предприятиях потенциально травмоопасна, и радует то, что руководители этих предприятий стали больше внимания уделять вопросам охраны труда и безопасности рабочих мест. Это относится как к увеличению финансирования на эти цели, так и к модернизации производства, повышению его культуры. Стал жестче контроль за обеспечением нормативов по средствам индивидуальной защиты. Процесс специальной оценки условий труда, на первых порах вызывавший много вопросов и непонимания на местах, сейчас хорошо отлажен, и эта полезная и важная работа идет в нужном направлении».

В этом году в марте Надежда Кутузова отпраздновала два юбилея: ей исполнилось 70 лет, а также они с мужем отметили золотую свадьбу — 50 лет совместной жизни. Коллеги и друзья, соратники по профсоюзной работе желают Надежде Георгиевне крепкого здоровья, успехов и вдохновения в труде, удовлетворенности его результатами, любви и поддержки от близких людей, всего самого доброго и радостного в жизни.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

СПАСИБО РАБОТНИКАМ
БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ЖКХ

Программа «Барнаул — открытая летопись наших побед», посвященная празднованию Дня работника бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства, состоялась 14 марта во Дворце культуры города Барнаула.

На сцене ДК лучшим и достойным сотрудникам сферы коммунальной службы и сферы обслуживания Барнаула вручили краевые, муниципальные и профсоюзные награды.

Тружеников поздравили представитель Министерства строительства, транспорта, жилищно-коммунального хо-

ки, парикмахерские услуги, услуги по шиномонтажу и мойке автотранспортных средств, услуги фотоателье.

В краевой столице, по данным официального сайта Барнаула, свыше 20 тысяч специалистов, которые обеспечивают город электроэнергией, газом, водой и теплом, осуществляют обслуживание и капитальный ремонт жилищного фонда, следят за санитарным состоянием и благоустройством придомовых территорий.

«Этот участок работы — один из самых важных с точки зрения обеспечения стабильной жизнедеятельности региона. Ставшие привычными коммунальные блага прочно вошли в жизнь современного человека, поэтому любые сбои в деятельности ваших

служб ощущаются достаточно остро» — сказал в своем поздравлении работникам отрасли губернатор Алтайского края **Александр Карлин**. Как отметила **Людмила Нелидина**, «для профсоюзов профессиональный праздник — это еще один повод сказать слова благодарности людям, которые обеспечивают комфорт нашей жизни каждый на своем рабочем месте. От их грамотных и умелых действий, профессионализма, качественной и своевременной работы, от серьезного отношения к делу зависят размеренная жизнь целого города, края, а также настроение и работоспособность каждого жите-



ля. Две сферы деятельности не даром объединены одним профессиональным праздником и одним призванием — создавать и обеспечивать населению комфортные условия жизнедеятельности. Во многом по эффективности работы коммунальщиков и службы быта оценивается качество жизни в любом населенном пункте».

От имени президиума Почетной грамотой краевого комитета профсоюза «За сотрудничество с профсоюзом работников жизнеобеспечения в рамках социального партнерства» были награждены **Ирина Камышишкова**, директор ООО «Барнаульская диспетчерская служба», **Людмила Страуме**, председатель первичной профсоюзной организации ООО



зайства края **Игорь Хроменков**, депутат Алтайского краевого Законодательного Собрания **Анатолий Суворов**, заместитель председателя Барнаульской городской Думы **Сергей Струченко**, заместители главы администрации города Барнаула **Александр Алексеенко** и **Вячеслав Химочка**, председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**. Свои выступления гостям подарили ведущие творческие коллективы города.

Отметим, что в Барнауле работают тысячи предприятий бытового обслуживания высокого качества, которые динамично развиваются, увеличивают сеть самых современных профилей и расширяют спектр оказываемых услуг. Растет количество социальных предприятий бытового обслуживания, оказывающих льготникам услуги по ремонту обуви, одежды, бытовой техни-

ки, парикмахерские услуги, услуги по шиномонтажу и мойке автотранспортных средств, услуги фотоателье.

«Этот участок работы — один из самых важных с точки зрения обеспечения стабильной жизнедеятельности региона. Ставшие привычными коммунальные блага прочно вошли в жизнь современного человека, поэтому любые сбои в деятельности ваших служб ощущаются достаточно остро» — сказал в своем поздравлении работникам отрасли губернатор Алтайского края **Александр Карлин**. Как отметила **Людмила Нелидина**, «для профсоюзов профессиональный праздник — это еще один повод сказать слова благодарности людям, которые обеспечивают комфорт нашей жизни каждый на своем рабочем месте. От их грамотных и умелых действий, профессионализма, качественной и своевременной работы, от серьезного отношения к делу зависят размеренная жизнь целого города, края, а также настроение и работоспособность каждого жите-



«Барнаульская диспетчерская служба», **Виталий Иконников**, директор МУП «Специализированная похоронная служба» г. Барнаула и **Нина Дергунова**, председатель первичной профсоюзной организации МУП «СПС».

Любовь НЕКРАСОВА
Фото Андрея ЧУРИЛОВА



16 марта на заседании крайкома Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России председатель АКО ГМПР **Ольга Тюльпина** представила свой доклад, который отражал положение дел в краевой организации, определял суть проблем и требований профсоюзов, промежуточные результаты на данный момент и дальнейшие действия, направленные на решение сложившейся ситуации по ряду вопросов, в том числе о минимальном размере оплаты труда.

Тема МРОТ стала центральной линией заседания вполне оправданно. По состоянию на середину февраля 2018 года прожиточный минимум трудоспособного населения составляет 11 163 руб. Сумма МРОТ на сегодня обозначена как 9489 руб. Впрочем, принципиальная

ЕСТЬ ПОНИМАНИЕ, НУЖНЫ ДЕЙСТВИЯ

договоренность о повышении МРОТ до ПМ уже существует. Эти две величины должны сравняться 1 мая 2018 года. Далее сумма МРОТ будет постоянно индексироваться на уровень официальной инфляции.

На повышение оплаты труда бюджетников деньги выделяют из федерального бюджета, а вот коммерческие компании должны будут повысить зарплату из собственных средств. Поэтому, вероятно, работодатели начнут сокращать штаты, выводить многих работников за штат, менять режим рабочего времени (например, предлагать работу на неполную ставку) или уменьшать норму труда — всё ради того, чтобы оптимизировать свои расходы. **Ольга Тюльпина** обратила внимание, что «мини-

мальный размер начисленной заработной платы работника внебюджетного сектора экономики при полной отработке нормы рабочего времени в соответствующем месяце и выполнении норм труда должен составлять 12307,30 руб. с РК 15% и 13377,50 руб. с РК 25%. Мы должны особое внимание уделить в 2018 году именно этим вопросам — исполнению работодателями Регионального соглашения и Постановления КС РФ».

Елена Павлова, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Алтай-Кокс», также выразила свои опасения: «В настоящий момент профком проводит непростые переговоры с работодателями по выполнению Федерального закона о

МРОТ и в свете Постановления Конституционного Суда, где говорится, что в состав МРОТ не предполагается включение районных коэффициентов и процентных надбавок. Это актуально для «дочек» и предприятий-аутсорсеров, входящих в ППО ОАО «Алтай-Кокс». Профсоюз на протяжении многих лет протестовал против унижения низкого МРОТ. Долгожданный закон принят. Но как он будет реализован? Как не допустить еще большего перевода персонала на «серые зарплаты» и выполнения норм законодательства путем хитрых математических подсчетов?

На наш взгляд, это должно стать одной из приоритетных задач профсоюзного движения. Все будет зависеть от решитель-

ных действий профсоюзных структур всех уровней. И это не должно стать головной болью только первичек!»

Профсоюзная сторона понимает, что заработная плата — это и плата за результаты труда, и стимул к труду. Поэтому регулирование оплаты труда в системе социального партнерства на основе коллективных договоров — основная функция профорганизаций. В 2017 году средняя заработная плата в ОАО «Алтай-Кокс» составила 48 360 руб., в ОАО «Сибирь-Полиметаллы» — 41 585 руб., в Заринском политехническом техникуме — около 16 тыс. руб. Достойная и справедливая зарплата — основа развития страны.

Более подробная информация — на сайте www.altksp.rf и в газете «Союз».

Надежда БАЛАКИНА

Актуально



«Алтай. Точки Роста»

С 3 по 9 июня 2018 года в городе-курорте Белокуриха и туристско-рекреационном комплексе «Сибирское подворье» состоится X Международный молодежный управленческий форум «Алтай. Точки Роста – 2018». Ведущая тема юбилейного форума – добровольчество.

Образовательная программа «Алтай. Точки Роста – 2018» включает в себя четыре направления: «Ты – предприни-

матель», «Менеджмент», «Социальные технологии» и «Творчество», в рамках которых будет организована работа 26 образовательных площадок. Образовательные площадки – это тренинги, практические занятия, семинары, встречи с успешными предпринимателями и экспертами, прошедшими свой путь от идеи до собственного дела.

В этом году планируется запуск ряда новых площадок: «Стартап», «Проектная фотография» и «Кинематограф». Будет возобновлена работа площадок «Профсоюзный лидер» и «Школа командного состава студенческих отрядов».

Для участия в форуме «Алтай. Точки Роста – 2018» необходимо зарегистрироваться в автоматизированной информационной системе «Молодежь России» (<https://ais.fadm.gov.ru/>), затем подать заявку по ссылке <https://ais.fadm.gov>.

[ru/event/9238](https://ais.fadm.gov). Регистрация продлится с 14 марта по 30 апреля 2018 года.

Цель форума – привлечение талантливых управленцев и молодежных команд в процесс разработки и реализации стратегических направлений развития территорий Российской Федерации, продвижение новых технологий, повышение качества жизни, решение наиболее значимых задач бизнеса, государственного управления, общественно-политической жизни, творчества.

Напомним, впервые форум «Алтай. Точки Роста» состоялся в регионе в 2009 году. В нем приняли участие около 800 человек. В прошлом году «АТР» собрал 2200 участников, экспертов и гостей из более чем двух десятков стран. За девять лет «АТР» из туристического слета вырос в уникальный по своему формату международный управленческий форум. За все время

работы участниками мероприятия стало более 14 000 человек из 62 регионов Российской Федерации и 43 стран мира из числа молодых предпринимателей, лидеров НКО, управленцев среднего и старшего звеньев в различных сферах деятельности.

Форум «Алтай. Точки Роста – 2018» организуют Правительство Алтайского края и Федеральное агентство по делам молодежи под патронажем полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе.

Уже неделю идет регистрация на участие в X Международном молодежном управленческом форуме «Алтай. Точки Роста». На сегодняшний день заявки подали 69 участников. Стать волонтерами «АТР-2018» хотят уже 99 человек.

Любовь НЕКРАСОВА

СОТРУДНИЧЕСТВО И ВЗАИМОПОНИМАНИЕ

13 марта Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Алтайского края подвел итоги работы в 2017 году и определил задачи на 2018 год. Это событие прошло в большом зале Дома Союзов.



В повестке дня общего итогового собрания были доклады директора КАУ МФЦ края **Дениса Тишина** об итогах и задачах, **Юлии Кузнецовой**, заместителя директора по правовым вопросам, об оценках эффективности работы, и другие, в том числе был рассмотрен положительный опыт организации платных услуг в Павловском филиале КАУ МФЦ Алтайского края, о котором рассказал руководитель филиала **Олег Сусоев**. С приветственным словом к собранию обратилась **Валентина Назина**, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В своем выступлении она отметила: 2018 год знаменателен для профсоюзов России тем, что исполняется 70 лет Профсоюзам Алтайского края, 100 лет – Профсоюзу работников государственных учреждений, и коротко ознакомила собравшихся с работой профсоюза в России и крае.

«Из отраслевых профсоюзов, входящих в ФНПР, Профсоюз работников госучреждений занимает одно из ведущих мест, в нем около 1 миллиона членов профсоюза», – сообщила **В.И. Назина**. – В крае из 20 отраслевых профсоюзов у нас более 20 тысяч членов профсоюза (300 первичных профсоюзных организаций: Правительство Алтайского края, Алтайское краевое Законодательное Собрание, Министерство труда и социальной защиты, прокуратура, статистика, Пенсионный фонд, УФСИН, УВД и другие). Первичная профсоюзная организация краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр Алтайского края» была создана 14 июля 2017 года. В ее составе 127

членов профсоюза из 600 работающих. Есть надежда, что это только начало, так как профком во главе с председателем **Евгенией Алексеевной Куликовой** с первых дней начал активную работу с членами профсоюза».

По мнению **Валентины Назиной**, члены профсоюза МФЦ активно откликнулись на участие в различных мероприятиях и конкурсах, проводимых как на уровне России, так и в крае. Начата организационная работа по участию в краевом конкурсе агитбригад, который состоится в апреле на базе санатория «Барнаульский». Но, как подчеркнула **Валентина Назина**, «активная общественная работа была бы невозможна без поддержки руководства учреждения, особенно в лице директора **Дениса Владимировича Тишина**. Большое спасибо за такое сотрудничество, за понимание роли социального партнерства. Мы уверены, что вы займете достойное место в ряду крупнейших первичных профсоюзных организаций не только на уровне края, но и России и будете в профсоюзе государственных учреждений одни из передовых по всем направлениям профсоюзной работы».

Завершая свое выступление, председатель краевой организации профсоюза РГУ и ОО РФ вручила первые профсоюзные награды: директору учреждения **Тишину Денису Владимировичу** – Благодарственное письмо «За поддержку и развитие социального партнерства и в связи со 100-летием образования Профсоюза» за подписью Председателя Профсоюза



Н.А. Водянова; председателю первичной профсоюзной организации **Куликовой Евгении Алексеевне** – Почетную грамоту краевого комитета профсоюза «За создание первичной профсоюзной организации и в связи со 100-летием образования Профсоюза»; профгруппоргу **Шуриновой Ольге Николаевне** – Благодарность краевого комитета профсоюза «За создание первичной профсоюзной организации и в связи со 100-летием образования Профсоюза».

Активная работа общего собрания МФЦ завершилась тренингом «Пять пороков команды», который провела **Елена Дуюн**, консультант по подбору, развитию и управлению персоналом, бизнес-тренер.

Любовь НЕКРАСОВА

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ



Очередное совместное заседание Правления Союза строителей Алтайского края и исполкома краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов состоялось 13 марта в малом зале Дома Союзов. Были рассмотрены итоги работы и проблемы строительной отрасли в 2017 году и задачи на текущий год.

Как было отмечено на заседании, в 2017 году в крае введены в эксплуатацию объекты здравоохранения, народного образования и торговли, а также 622 тысячи кв. м жилья. Строительная индустрия обеспечила потребности отрасли в строительных материалах, изделиях и конструкциях.

Вместе с тем, во многих выступлениях руководителей организаций и предприятий отрасли высказывалась тревога по поводу возрастающего давления административных возможностей власти, дорогих кредитов и недостатка оборотных средств, а также распространения вины отдельных руководителей на все строительное сообщество. Было подчеркнуто, что такое положение дел ведет, в конечном счете, к сокращению объемов выполняемых работ и сохранению психологической напряженности в коллективах организаций и предприятий отрасли.

Прозвучало мнение, что в выступлениях первых лиц края и Барнаула стало очень мало говорить об отрасли строительства, а ведь у наших строителей немало как достижений, так и проблем, которые нужно решать. Участники заседания были единодушны в надежде, что диалог строителей с представителями городских и краевых органов власти о проблемах строительного комплекса состоится в ближайшее время. Тем более, что в июле в крае будет проходить межрегиональный фестиваль сибирского зодчества, а это отличный повод специалистам и экспертам в режиме круглых столов и совещаний поговорить о том, как обстоят дела в строительстве. Существующие в отрасли проблемы характерны не только для нашего региона, но и в целом для страны. Важна и роль инженерных изысканий в строительстве, но они, как было отмечено на заседании, в настоящее время практически не ведутся, в основном все пользуются старыми данными.

Также было подчеркнуто, что мерилом успеха в строительной отрасли является не только рост объемов возводимого жилья, но и развитие и модернизация самих предприятий стройиндустрии.

«В соседних регионах уже нет крупных союзов работодателей строительной отрасли: народ разбежался по мелким саморегулируемым организациям. Но чтобы каждый не варился в собственном котле, общий союз необходим. Разделяться нам нельзя! Нужно выстраивать и внутрисоюзное, и межсоюзное общение, в том числе с Союзом промышленников Алтайского края», – решили участники заседания, поблагодарив руководителей Союза строителей Алтайского края за их работу, которая, как они убеждены, рано или поздно, но даст свои плоды и результат.

В завершение заседания его участники были проинформированы об итогах и состоянии охраны труда и техники безопасности в строительстве. В прошедшем году было допущено четыре смертельных случая и семь случаев с тяжелыми последствиями, что недопустимо и требует значительного усилия работы в этом направлении.

Добавлю, что в своем послании Федеральному Собранию президент России **Владимир Путин** выделил целый блок своей речи проблеме увеличения объемов строительства жилья и поставил задачу: «Необходимо стабильно (обращая внимание, впервые в истории современной России) выйти на уровень, когда ежегодно не менее пяти миллионов семей улучшают свои жилищные условия. Это сложная задача – прыгнуть с трех миллионов до пяти. У нас в прошлом году было 3,1 миллиона, а нужно пять. Но это решаемая задача. Вижу три ключевых фактора повышения доступности жилья. Первый – это рост доходов граждан. Об этом я говорил, мы должны это обеспечить. Снижение ставок ипотечного кредитования и, конечно, увеличение предложения на жилищном рынке». Исходя из этих слов, перед строительной отраслью стоят задачи, которые невозможно будет исполнить без объединения усилий всех заинтересованных сторон, выработки необходимых решений и активного воплощения их в жизнь.

Юрий ЯКУНИН

АО «АЛТАЙСКИЙ ЗАВОД АГРЕГАТОВ»:



Члены комиссии



Участники в цехе перед конкурсом



Процесс подготовки к конкурсу



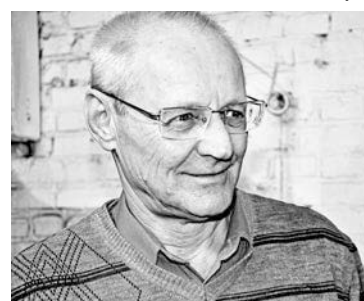
Фрезеровщики за работой

15 марта 2018 года на АО «Алтайский завод агрегатов» прошел конкурс профессионального мастерства в номинациях «Лучший токарь» и «Лучший фрезеровщик».

Конкурс проходил на базе цеха по изготовлению и ремонту оборудования, оснастки, инструмента. В нем приняли участие 15 профессионалов своего дела: девять токарей и шесть фрезеровщиков боролись за право называться лучшими. Проведение такого конкурса – это хорошая традиция для заводчан. Участники могут проявить творчество при изготовлении детали, индивидуальный подход к поставленному перед ними заданию, профессиональное мастерство. Конкурс направлен на повышение престижности рабочих профессий и выявление лучших в номинации. Основными целями и задачами конкурса было повышение профессионального мастерства, демонстрация навыков рабочих профессий, соблюдение условий охраны труда, норм времени изготовления детали из предлагаемой заготовки в соответствии с чертежом и качеством исполнения, применение теоретических знаний на практике. Конкурс проходит ежегодно. В дальнейшем победители заводского конкурса рекомендуются для участия в городском и краевом конкурсах профессионального мастерства. Профессии токаря и фрезеровщика, самые популярные и востребованные специальности на машиностроительных предприятиях, являются одними из основных рабочих профессий, поэтому именно эти специальности лежат в основе конкурса много лет.

Подготовка и проведение конкурса

Несмотря на то, что конкурс проходит ежегодно, подготовительный процесс к нему – очень тщательный, все готовится заранее. Мелочей здесь нет, все детали важны – от выбора места и времени проведения до подведения итогов. Основным организатором и вдохновителем является профсоюзный комитет завода. Затраты по проведению конкурса берет на себя администрация предприятия. Технический Совет занимается решением всего подготовительного процесса и проведением конкурса. Комиссию конкурса, которую назначает технический Совет, возглавляет **Владимир Минаев**, заместитель главного инженера



по технической части. В течение многих лет Владимир Георгиевич избирается членом президиума профсоюзной организации завода. У него большой опыт проведения конкурсов. На базе цеха, которым он руководил, они проходили еще с советских времен. Шли годы, а традиция проведения конкурсов профессионального мастерства осталась, и интерес к проведению технических состязаний не прошел. Владимир Георгиевич был членом комиссии краевых

конкурсов много раз. Отсюда и опыт, и практика.

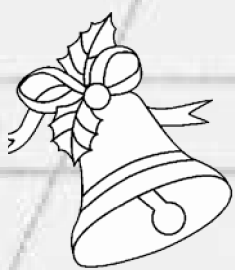
Все заявки на участие в конкурсе подаются в комиссию, на которой лежит не только организационная, но и техническая сторона проведения мероприятия. Задание по изготовлению детали каждый год новое, чертежи разрабатываются в соответствии с потребностями производства. А это значит, что все детали, изготовленные конкурсантами, обязательно будут использованы в производстве.

В этом году для фрезеровщиков заданием было изготовление призмы, а токарям нужно было выточить оправку. Основным критерием конкурса было изготовление детали по заданному чертежу за минимальное время и с хорошим качеством.

Получив задание, чертеж и заготовку, конкурсанты расходятся по рабочим местам, за каждым из них закреплен наблюдатель – член комиссии, который следит за выполнением задания и временем работы.

Наблюдать за работой профессионалов очень интересно. Они как будто не замечают происходящего рядом, для них в этот момент есть только задание, которое нужно качественно выполнить, не отвлекаясь на все, что происходит рядом. Они сначала внимательно читают чертеж, подготавливают станок к работе, и вот ответственный момент наступил: слышен характерный звук обработки металла, а в зоне резания выходит синяя стружка, закрученная в вихор, что говорит о хорошем уровне мастерства станочника. Процесс пошел!





ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 1 (9)/23 марта 2018 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



2018 - ГОД ОХРАНЫ ТРУДА В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В 2018 году охрану труда ждут большие изменения. Впервые в законодательстве будет провозглашен приоритет профилактики. На весеннюю сессию в Госдуме Министерство труда планирует представить обновленный 10-й раздел Трудового кодекса, который посвящен вопросам охраны труда. Теперь работодатель должен будет на регулярной основе системно реализовывать мероприятия по выявлению опасности для работника, по их устранению и снижению риска. Еще из наиболее значимых новелл - это сюжеты, связанные с обеспечением СИЗ. Впервые вводится статья, касающаяся прав работодателя в сфере охраны труда. А вот у работников, наоборот, появятся дополнительные обязанности - участие в обеспечении безопасности на своем рабочем месте. Это так называемый принцип «не проходи мимо».

Подробно о том, что ждет техническую инспекцию труда в новом году, о результатах работы за прошедший период рассказал **Николай Янков**, главный технический инспектор труда Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Наша главная цель - внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях всех типов, основной принцип которой не реагирование на последствия, а предупреждение и профилактика. Поэтому в этом году деятельность по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда станет приоритетным направлением работы региональных, местных и первичных организаций. Запланированы мероприятия, посвященные 100-летию годовщины технической инспекции труда и Всемирному дню охраны труда.

Общероссийским Профсоюзом образования планируется усилить контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе за завершением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качеством проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников отрасли.

Запланирована Всероссийская тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций. Готовятся предложения по изменению Методики проведения специальной оценки условий труда и внесении дополнений в части измерений голосовой нагрузки - фактора напряженности трудового процесса педагогов.

У нас в крае пройдут две региональные проверки: одна - по соблюдению требований охраны труда при проведении обязательных медицинских осмотров подработчиков, другая - по соблюдению работодателями норм трудового законодательства в вопросах создания и функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях.

В рамках месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда, пройдут различные конкурсы, а также семинары для руководителей, председателей местных организаций и внештатных технических инспекторов труда.

На страже безопасности

В своей работе комитет Алтайской краевой организации Профсоюза большое внимание уделяет вопросам охраны труда. Заключение соглашений, обучение уполномоченных, создание комиссий, проведение проверок - вот минимум необходимых мер для успешного функционирования системы образования в безопасных условиях.

Сегодня в технической инспекции труда на общественных началах работают 35 внештатных инспекторов на районном уровне и 897 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. Этого явно недостаточно! Потому что, с одной стороны, они помогают работодателю в осуществлении контрольных функций, с другой - опора коллектива. Если трудовой коллектив выбирает компетентного, грамотного



специалиста с активной жизненной позицией, то результаты работы уполномоченного по охране труда не заставят себя долго ждать. Общественный контроль проявляется в любых мелочах.

В прошедшем году мы активно работали в плане информирования руководителей по возможности возврата денежных средств из фонда ФСС на мероприятия по охране труда. Воспользовались такой возможностью 111 образовательных организаций, которые смогли вернуть около 1,6 млн рублей. На эти деньги руководители провели медосмотры, приобрели спецодежду и СИЗ.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения и коллективные договоры. Всего в 2017 году технической инспекцией труда было проведено более 1500 проверок, по результатам которых выявлены 1070 нарушений. Наибольшее количество нарушений связано с не проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) и аттестации рабочих мест (АРМ), что влечет за собой не предоставление гарантий и компенсаций работникам.

По результатам мониторинга, который был проведен в декабре 2017 года краевой организацией Профсоюза совместно с АКИАЦ, от всех рабочих мест системы образования края только половина прошли СОУТ и АРМ.

Нередки случаи, когда от членов Профсоюза поступают жалобы по необоснованному снятию компенсационных доплат за работу во вредных условиях труда. Многие председатели местных профорганизаций, внештатные технические инспекторы и уполномоченные профкомом проявили компетентность и принципиальность в отстаивании прав работников на доплаты. Главными защитниками в таких ситуациях были и остаются отраслевые соглашения и коллективные договоры, в которых закреплено, что при отсутствии АРМ и СОУТ компенсации за вредность устанавливаются по перечню работ с неблагоприятными условиями труда.

За чей счёт? Ответ очевиден!

В течение нескольких лет комитет Алтайской краевой организации Профсоюза неоднократно на разных уровнях социального партнерства поднимал вопрос о том, что работники проходят обяза-

Николай Янков: «Наша первоочередная задача - формирование системы управления охраной труда на всех уровнях!»

тельные периодические медосмотры за счет собственных средств без последующего возмещения понесенных ими затрат. В 2017 году ситуация несколько улучшилась: долг работодателей перед работниками, прошедшими медосмотры за свой счет, уменьшился более чем на 2,5 млн рублей. Но проблема полностью не разрешилась. Сегодня долг составляет 1,7 млн рублей.

Возникла еще одна проблема: медицинские учреждения отказали в проведении медицинских осмотров по причине наличия непогашенной задолженности перед ними. Поэтому в октябре прошлого года президиум краевой организации Профсоюза принял решение обратиться в Прокуратуру и Правительство Алтайского края о содействии в решении данного вопроса. Результаты прокурорской проверки подтвердили наличие нарушений, началась работа по возмещению долгов перед работниками через судебные решения. Благодаря этому на начало 2018 года было возвращено около 500 тысяч рублей.

Сегодня крайком Профсоюза, с целью подготовки рассмотрения вопроса на президиуме, проводит на своем сайте опрос по качеству проведения медицинских осмотров*.

Время задуматься об отдыхе!

Несмотря на экономические передряги, вопрос отпуска все равно волнует большинство из нас. Старшее поколение россиян до сих пор с ностальгией вспоминают о советских профсоюзных путевках, благодаря которым практически каждый имел возможность бесплатно или со значительной скидкой подлечиться и отдохнуть в любом санатории страны. И хотя уже давно профсоюзы не распоряжаются средствами социального страхования, за счет которых эти путевки выдавались, они и сегодня собственными средствами участвуют в решении проблемы оздоровления трудящихся.

Сейчас Федерация независимых профсоюзов России является собственником 374 здравниц в 65 регионах страны от Дальнего Востока до Калининграда. Количество новых предложений по программе ФНПР «Профсоюзная путевка» постоянно растет.

Само по себе приобретение санаторной путевки - мероприятие выгодное, ведь «Профкурорт» как представитель собственника участвует в ценообразовании здравницы, а когда предоставляется еще и существенная скидка, отдых становится реальной возможностью отправиться на лечебный курорт всей семьей.

Судите сами: для членов профсоюзов предоставляется скидка 20 % на путевки в лучшие санатории - весьма приятный аргумент при выборе качественного лечения и комфортного отдыха. Существенно экономит семейный бюджет и то обстоятельство, что скидки предоставляются близким родственникам.

Плюс к этому работники образования - члены нашего Профсоюза - получают компенсацию от краевого комитета в размере 5%. В большом количестве местных организаций дополнительно компенсируется еще от 5 до 10%. В итоге совокупная выгода для членов Профсоюза и членов их семей составляет от 30 до 40 процентов. Такая же ценовая политика распространяется и на путевки в санатории Алтайского крайсовпрофа - «Барнаульский» и «Сосновый бор».

Получить такую скидку весьма приятно, согласитесь? Насколько приятно, поняли уже многие. В прошедшем году педагогическим работникам и членам их семей были предоставлены 967 льготных санаторно-курортных путевок, что вдвое больше предыдущего периода. Из них в санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор» оздоровлено 220 членов Профсоюза.

По паритетным программам оздоровления, принятым при поддержке краевого комитета в 16 местных организациях Профсоюза, отдохнули и смогли поправить здоровье 128 работников отрасли образования. А в санаториях системы «Профкурорт» (Крым, Сочи, Минводы, Белокуриха и др.) при профсоюзной поддержке оздоровлены 619 человек.

Также льготное оздоровление в студенческих профилакториях прошли 1205 студентов.

По горам, по долам, нынче здесь — завтра там!

Программа «Путешествуй с Профсоюзом!», включающая в себя организацию поездок работников образования и членов их семей в Горный Алтай, Белокуриху, Новосибирск, Томск с посещением экскурсионно-туристских маршрутов и достопримечательностей: музеев, театров, памятников природы и истории с удешевлением в 30-40% за счет договорных отношений, пользуется большой популярностью. Так, в 2017 году благодаря профсоюзным инициативам более пяти тысяч человек смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю и за его пределами.

Местными и первичными организациями по программам «Будь здоров с Профсоюзом!» предоставляется скидка до 50 % на посещение бассейнов, спортзалов, фитнес-клубов, боулинг-клубов, аквапарков. Ею в прошедшем году воспользовались 2500 человек.

Успешно реализуются программы «Даешь культуру с Профсоюзом!», включающие организацию культурно-досуговых мероприятий со скидкой до 50% для членов Профсоюза в театры, музеи, на концерты и выставки. В прошедшем году мероприятиями данной программы были охвачены 5,5 тысяч человек.

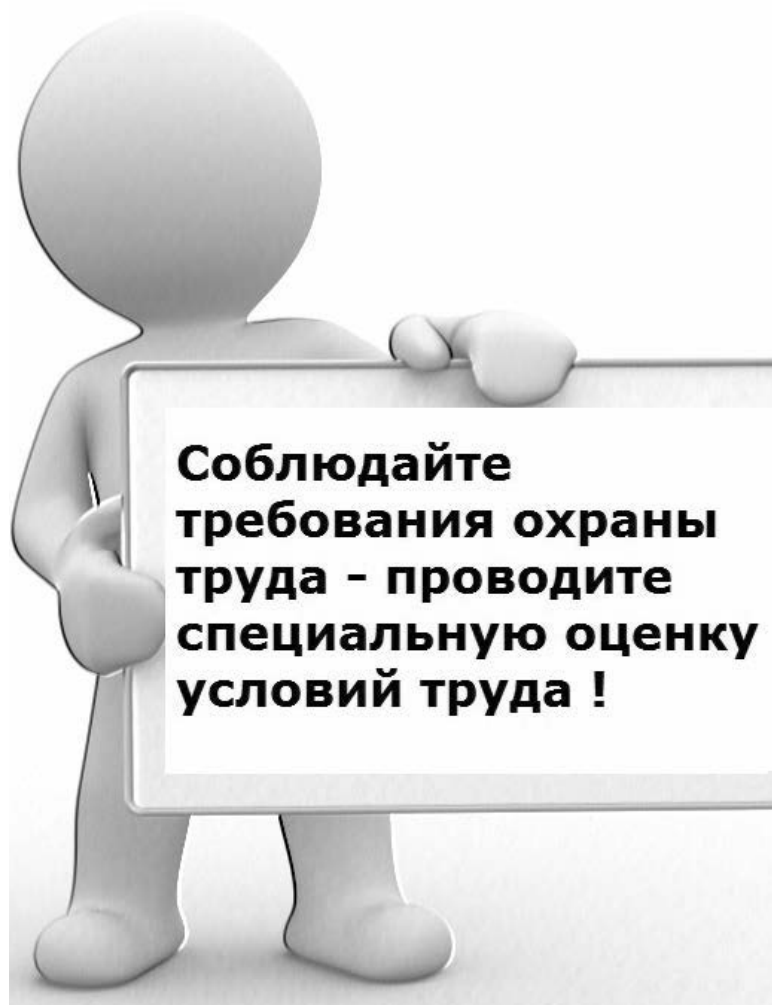
* Примите участие в опросе:

http://www.esur.ru/altkray/Opros_po_kachestvu_provedeniya_periodicheskikh_meditsinskih_osmotrov/

На профсоюзный стенд

ЗАБЫЛИ О СОУТ? ГОТОВЬТЕСЬ ПЛАТИТЬ ШТРАФ!

Трудовым законодательством установлен предельный срок, до которого работодатели должны завершить специальную оценку условий труда на рабочих местах — 31 декабря 2018 года.



**Соблюдайте
требования охраны
труда - проводите
специальную оценку
условий труда !**

Переходный период от аттестации рабочих мест к СОУТ в декабре 2013 года закрепил федеральный закон № 426-ФЗ, тем самым сделав процедуру спецоценки обязательной в отношении всех рабочих мест вне зависимости от сферы деятельности и формы собственности организации. Под исключение попадают лишь надомники, дистанционные работники и лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями.

Организации, которые имеют действующие результаты аттестации рабочих мест, проведенной ещё до 31 декабря 2013 года, обязаны провести СОУТ до того, как закончится срок действия аттестации. В общем случае её срок составляет пять лет.

Контроль за проведением СОУТ с каждым годом усиливается. На основании

приказа Минтруда России № 377-н с июня 2017 года вступил в действие административный регламент, который определил порядок осуществления Рострудом и государственными инспекциями труда контроля за соблюдением требований законодательства о СОУТ.

За нарушение установленного порядка её проведения на рабочих местах или не проведение работодателю грозит административная ответственность в виде штрафов: для должностных лиц — в размере 5-10 тысяч рублей; для юридических лиц — 60-80 тысяч рублей.

Для снижения финансовых затрат работодателей при проведении специальной оценки может быть использован механизм финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за

счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, — до 20% сумм страховых взносов, начисленных работодателем за предшествующий календарный год.

При приеме на работу работодатель обязан достоверно информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов. Соответствующая информация об этом должна быть отражена в трудовом договоре с работником. За отсутствие в трудовом договоре таких сведений предусмотрен административный штраф на юридических лиц от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.

ВОЗМЕСТИТЬ ЗАТРАТЫ МОЖНО! ГЛАВНОЕ — УСПЕТЬ!

Серьезное препятствие для реализации прав работников на безопасные и здоровые условия труда — недостаточное финансирование. При сложной экономической ситуации в отрасли образования целесообразно использовать возможности финансирования охраны труда за счёт средств Фонда социального страхования. Важно вовремя и правильно оформить все необходимые документы и знать, на что можно потратить эти средства.

фонд заработной платы образовательного учреждения составляет 20 млн рублей, то страховой тариф будет равен 40 тысячам рублей, а 20 % от этой суммы — 8 тысяч рублей.

Образовательные организации, численность работников в которых не превышает 100 человек, имеют право на возврат аккумулированных денежных средств за предыдущие три года.

Пора собирать документы!

Механизм возврата 20 % сумм страховых взносов из Фонда социального страхования РФ несложен.

Следует уяснить, что фонд на руки денег никому не даёт, их необходимо вначале потратить на определённые мероприятия по охране труда, затем подать заявление и другие документы в региональное отделение Фонда

социального страхования по месту регистрации до первого августа 2018 года. Целесообразно это выполнить раньше, поскольку, как показывает практика, можно и не успеть оформить нужные документы.

На что можно потратить

Подаявая заявление на возмещение средств из ФСС РФ, важно понимать, какие из своих расходов вы хотите и можете вернуть. Перечень не очень велик и регламентирован он Приказом № 580н.

Самый классический вариант траты денег — это специальная оценка условий труда. И если по ее результатам будут обнаружены вредные условия труда, например, часто вредность ставится за недостаточную освещённость рабочего места, то можно установить

дополнительные лампы в счет возмещенных из ФСС средств.

Возмещенные средства также можно направить на обучение по охране труда. Вернуть средства можно и для погашения расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и смывающих обезвреживающих средств, проведение медицинских осмотров, направление на санаторно-курортное лечение работников с вредными и (или) опасными условиями труда и другие цели.

В нынешних условиях, когда средства на охрану труда выделяются в ограниченном объеме, необходимо использовать все имеющиеся дополнительные источники финансирования, в том числе и вышеуказанный — для защиты прав работников образования на безопасные и здоровые условия труда.



Каждая образовательная организация ежемесячно перечисляет в Фонд социального страхования определенный процент от фонда заработной платы. Эти деньги аккумулируются на счетах Фонда и идут на компенсационные выплаты при несчастных случаях на производстве или при выявлении профессиональных заболеваний. Работодатель имеет право вернуть до 20 % от оставшейся в Фонде суммы.

В соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности образование относится к первому классу риска.

Поэтому страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве для образовательных организаций является минимальным: составляет 0,2 % к начисленной оплате труда (доходу) застрахованных. К примеру, если годовой

УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.eseur.ru/altkray/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail:
akoprobr@ab.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

ОТ ПЕРВИЧКИ ДО КРАЙКОМА - РАВНЯЕМСЯ НА ЛУЧШИХ!

В целях повышения эффективности деятельности первичек в комитете Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в начале года был составлен план работы по проведению различных окружных мероприятий. Первое из них - двухдневный Слет председателей местных и первичных организаций Барнаульского, Алейского и Заринского образовательных округов собрал в санатории «Барнаульский» лучших профсоюзных лидеров — всего 90 человек.

На этот раз слет проходил в непривычном формате - непрерывный атрибут многих мероприятий официоз уступил место по-семейному доброй атмосфере праздника. Настроение организаторов и участников было приподнятым. Ведь насыщенная программа, наряду с обучающими площадками и презентацией лучшего опыта работы первичек, включала награждение профлидеров грамотами и благодарностями.

Приветствуя участников Слета, председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** говорил о значимости сложившихся отношений с властью и работодателями на основе социального партнерства, призвал профсоюзный актив и в дальнейшем способствовать благоприятному психологическому микроклимату и рабочей обстановке в коллективах, профессионально и грамотно решать насущные проблемы и спорные вопросы за столом переговоров через отраслевые Соглашения и коллективные договоры. Он подвел итоги прошедшего года, проинформировал собравшихся о достижениях Профсоюза на федеральном и краевом уровнях, а также обозначил задачи на будущий год.

С данными статистических отчетов за 2017 год познакомил собравшихся заместитель председателя краевой организации Профсоюза **Светлана Иванищева**. В своем выступлении она обратила внимание участников Слета на значимую роль председателя первички и членов

профкома в решении вопросов, касающихся трудовых прав работников, на важность взаимодействия и совместной работы всех звеньев профсоюзной структуры в вопросе мотивации. Не все председатели местных и первичных организаций хорошо сработали на повышение численности профсоюзных рядов. Есть передовики, сумевшие в непростой период реструктуризации образовательной сети не только сохранить объединившиеся первички, но и значительно вырасти в численности. Есть, к сожалению, и аутсайдеры, чьи организации ослабли.

Из чего складывается успех

Что необходимо сделать, чтобы остановить падение профчленства? На этот вопрос отвечали сами лидеры, представив свой опыт на презентационной площадке «Слагаемые успеха». Много лет возглавляющая первичную профорганизацию Тальменской средней школы № 1 **Лариса Шевцова** считает, что только четкое выстроенная и слаженная работа профкома способна укрепить первичную профорганизацию. И то, что сегодня охват профсоюзным членством в школе один из самых стабильно высоких, это результат ежедневной работы всего профсоюзного актива.

Эффективная работа профкома зависит от налаженного социального партнерства. В этом уверена председатель первичной профорганизации Алейского технологического техникума **Наталья Кононенко**, сумевшая выстроить диалог с руководителем учреждения на принципах взаимного уважения, что повлияло на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников техникума. В коллективном договоре предусмотрены для них дополнительные льготы и гарантии, четко очерчен круг вопросов, требующих согласования с профкомом. С целью повышения заработной платы при содействии профкома неоднократно вносились изменения в положение о стимулирующих выплатах, удалось добиться

установления различного вида доплат и надбавок молодым преподавателям.

О взаимодействии администрации и профсоюзного комитета Тулатинской средней школы Чарышского района рассказала лидер первичной профорганизации **Татьяна Тарасенко**. В прошлом году школа пережила сложный период - стала филиалом, а партнерские отношения между профкомом и директором прошли проверку на прочность. Вместе провели анализ всех локальных нормативных актов, действующих в базовой школе, составили дополнительные соглашения к коллективному договору, проинформировали работников о предстоящих изменениях, провели консультации с внештатным правовым инспектором труда районной организации. Все это позволило предупредить возможные негативные последствия. Так, слаженная совместная работа укрепила и профсоюзные ряды, и авторитет руководителя школы.

Когда **Ольга Петрина** возглавила первичную профорганизацию детского сада «Огонек» Павловского района, в её рядах состояло чуть более половины работников. Поэтому первоочередной задачей стало повышение численности. Но одно дело говорить, что надо усилить работу по мотивации профчленства, а другое дело сделать так, чтобы коллеги поверили тебе!

«Начала с не членов Профсоюза, - вспоминает Ольга Анатольевна. - С каждым говорила, нашла подход, убеждала, привлекла к агитации помощников. Потом занялась информационной работой - это база всей нашей деятельности. Выписали газеты, оформили профсоюзный стенд, на планерках всегда выступаю с сообщением. Постепенно коллеги потянулись в профком, стали от них поступать предложения и советы. И работа закипела!».

Сегодня все работники детского сада «Огонек» являются членами Профсоюза. Этому способствовала не только работа профкома, но и грамотно выстроенная финансовая политика

председателя Павловской районной организации Профсоюза **Натали Березиной**. Работники образования пользуются услугами ссудо-заемного фонда, реализуется в районе программа оздоровления, позволяющая значительно удешевлять санаторно-курортные путевки для членов профорганизации, популярны в педагогических коллективах и выезды в Горный Алтай - половину затрат берет на себя бюджет районной организации Профсоюза.

Долой нахлебников!

Выступление председателя первички детского сада «Сказка» Шипуновского района неслучайно было эмоциональным и приподнятым. Все 56 работников состоят в Профсоюзе! Но так было не всегда. Когда **Нина Лысак** возглавила организацию, в ней было только шесть человек.

«Начала свою работу с анализа численности членов первички и формирования профкома, - рассказывает Нина Павловна. - Профсоюз - это, прежде всего, профессиональная организация работников образования. А коль скоро это организация профессиональная, то ей есть дело до всего, что касается вопросов образовательного «производства», поэтому мы активизировали работу по обеспечению и реализации представительской функции профкома в управлении детским садом.

Обладая определенными правами и полномочиями, профсоюзная организация реально участвует в регулировании трудовых отношений работников, их оплаты труда, создании нормальных условий, обобщении и распространении педагогического опыта, повышении квалификации.

Но здесь перед нами встал вопрос: а почему результатами нашей работы пользуются и не члены Профсоюза? Решили: иждивенческую позицию надо развенчать. Усилили информационную составляющую деятельности профкома. До тех пор, пока люди не услышат, чем сегодня живет Профсоюз, какую реальную помощь они

могут получить от Профсоюза, я считаю, проблему мотивации не сдвинуть с мертвой точки!».

Сегодня в учреждениях образования созданы и существуют различные общественные объединения, однако особое место среди них занимает профсоюзная организация, которая отличается не только спецификой сферы своей деятельности, но и организационно-правовыми особенностями и той ролью, которую она играет в жизни коллектива образовательного учреждения. Именно о представительской и защитной функции профкома говорили председатель первичной профорганизации Бурановской средней школы Калманского района **Марина Лопатина** и председатель первичной профорганизации Пещерской основной школы Залесовского района **Елена Скрипова**, а начинающий лидер первичной профорганизации Тальменской средней школы № 6 **Татьяна Бурцева** поделилась опытом построения эффективной информационной работы.

Дальнейшую работу участники слета продолжили на дискуссионных площадках: правовой, информационной и финансовой. Уделили внимание организации деятельности уполномоченных по охране труда, подробно разобрали типичные ошибки, допускаемые в оплате труда педагогических работников. На каждой площадке участники могли высказать свое мнение по обсуждаемым вопросам и получить компетентную консультацию. Практически все выступающие сделали акцент на вопросах социального партнерства и подчеркнули, что подобный обмен информацией необходимо проводить чаще.

Два дня Слета прошли насыщенно, в живой, открытой и дружелюбной обстановке. Собравшиеся получили новые знания, обмениваясь опытом друг с другом. Все вместе и каждый в отдельности наметили курс действий в профсоюзной жизни своих организаций, «загоревшись» желанием поделиться полученными знаниями с коллегами.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Наши будни

Не зря совещались!

В Волчихинском районе состоялось совещание по вопросу развития социального партнёрства в отрасли образования. Его участниками стали глава района Елена Артюшкина, руководители и председатели первичных профсоюзных организаций учреждений образования.

Председатель районной организации Профсоюза Вера Леухина остановилась на важности принимаемых в образовательных организациях локальных актов, регламентирующих и регулирующих социально-трудовые отношения в коллективе, обеспечивающих стабильность.

Председатель комитета по образованию и делам молодёжи Петр Лавриненко проинформировал участников совещания, что в критерии по оценке деятельности руководителей внесены пункты: наличие коллективного договора, заключённого с профсоюзной организацией и процентный охват профчленством в учреждении.

Результат этой встречи не заставил себя долго ждать! В течение недели в Профсоюз вступили более 50 человек.

Мастера на все руки!

Посетители выставочного зала Центра детского творчества Пospelихинского района уже привыкли, что стены и стеллажи этого помещения почти всегда украшают поделки ребят. Но в этот раз выставочная экспозиция, приуроченная к знаменательной дате – 100-летию системы дополнительного образования, состояла из работ педагогов. Инициаторами мероприятия выступили администрация и профсоюзная организация ЦДТ.

Посетить выставочный зал могли все жители Пospelихи. Первая экскурсия состоялась для специалистов комитета по образованию Администрации района. Для собравшихся Наталья Щербакова, ответственная за информационную работу профкома, провела увлекательную экскурсию по юбилейной экспозиции, а после, усадив всех за рабочие столы, научила азам бисероплетения.

Победила дружба!

В Благовещенке прошли спортивные состязания под названием «Горячий лед». На катке встретились команды членов Профсоюза работников образования, специалистов пенсионного фонда, муниципальных и государственных служащих и команда студенческой молодежи.

С напутственными словами к гостям и участникам мероприятия обратились начальник отдела по работе с молодежью управления образования Ольга Гофман и председатель Благовещенской районной организации Профсоюза работников образования Лариса Радина.

Состязания были жаркими. Конькобежный бег, командное катание на санках, ведение шайбы... Получился настоящий праздник, зарядивший всех позитивом надолго!

Боулинг по профсоюзному

Команда педагогов Егорьевской средней школы Егорьевского района стала победителем турнира по боулингу, прошедшего по инициативе председателя Рубцовской городской организации Профсоюза работников образования Ирины Поповой и начинающего лидера молодежного совета Тамары Мазурок.

«Агитация и пропаганда профсоюзного движения, популяризация здорового образа жизни и боулинга как вида спорта среди молодежи – таковы главные цели турнира, – говорит Ирина Попова. – Однако сейчас я вижу, что общение молодых и опытных педагогов в неформальной обстановке привело к ещё одному результату – сплотило наш большой коллектив».

В течение двух дней 18 команд упорно сражались за выход сначала в полуфинал, а затем – в финал.

Стоит отметить, что подобные соревнования профсоюзная молодежь проводит не впервые, поэтому мастерство участников с каждым разом заметно повышается.



Волчихинский район



Пospelихинский район



Благовещенский район



Рубцовский округ



СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

Возможность проявить себя

Мне, как члену конкурсной комиссии, удалось побеседовать с каждым участником и услышать индивидуальное мнение в качестве ответа на вопрос, а в чем для каждого из них заключается участие в конкурсе.

Приятно отметить, что конкурсанты принимают участие в демонстрации профмастерства с большим удовольствием, чувством ответственности, многие из них соревнуются уже не в первый раз.

Прежде всего, конкурс — это творчество. Задание у всех одинаковое, а вот подход индивидуальный. Конечно, есть в этом и своего рода спортивный интерес, то есть возможность сравнить себя с остальными участниками, показать то, на что способен. Когда все получается, гордость берет, что ты можешь это сделать не хуже, а порой лучше других. Потом, общаясь между собой, делятся опытом.

Во время конкурса начальник цеха **Сергей Томин** переживал



за каждого своего работника. Было заметно, что он ходил по цеху и болел за них. Ему со стороны наблюдать за ними было особенно сложно, ведь он как никто другой знает способности своих работников. Еще с утра он посмотрел своим профессиональным взглядом, все ли готово к конкурсу.

Особая роль и ответственность лежала на председателе комиссии **Владимире Минаеве**: каждого участника надо обеспечить необходимым для работы инструментом, действия членов комиссии должны быть слаженными. В любой нештатной ситуации решение всегда принималось быстро, без потери времени. Все должно быть сделано эффективно и с наименьшими потерями. Весь металл использован по назначению, детали в дальнейшем будут применяться в производстве. Состав комиссии подобран так, что у каждого члена комиссии есть определенные функции, помимо общих. Специалисты по охране труда следили за соблюдением правил техники безопасности и применением средств индивидуальной защиты, работники отдела технического контроля и метрологии занимались замерами параметров изготовления детали, представители отдела организации труда следили за нормативным временем, и так далее. Но самое главное и важное, конечно, люди — участники конкурса, для кого в этот день проводилось мероприятие. Это наши рабочие кадры, основная техническая опора, без которой немислим технологический процесс любого промышленного производства.

Кадры решают все!

Кадровая политика — одна из основных задач промышленного предприятия. Ведь не секрет, что молодежь без особой охоты идет на заводы. Многие не устраивает заработок, но чтобы стать профессионалом и уметь работать качественно, нужно этому научиться, а значит, нужны опыт и время. Хорошо, если есть опытные учителя и наставники, есть у кого учиться. Да и подоходный налог если бы для молодых кадров был льготным, было бы и время на обучение, и финансовая составляющая дала бы свои результаты.

Раньше не только на нашем заводе, но и на многих других тоже были отделы технического обучения, мастера производственного обучения. Молодые рабочие изучали теорию и проходили практику непосредственно на производстве, где собирались в дальнейшем работать. Рабочий человек гордился своей профессией, на заводах трудились целые рабочие династии с большим производственным стажем.

Да, на нашем заводе есть династии и до сих пор, есть и рабочие, которые более 40 лет трудятся на заводе, есть и те, чей трудовой стаж перешел 50-летний рубеж. Наша молодежь видит это, но этого не всегда достаточно. Хотелось бы, чтобы на смену нашим ветеранам пришла молодежь, для которой делать что-то важное своими руками — это повод для гордости за свой труд. Я считаю, что это проблема очень глобальная и решить ее только усилиями какого-то конкретного предприятия нет возможности. Техническая подготовка кадров должна решаться на уровне города, чтобы на заводы шли ребята, уже владея специальностью, тогда и процесс их адаптации у нас на предприятии будет более коротким.

Проводя конкурсы профмастерства, мы хотим привлечь внимание к рабочей профессии, поднять престиж рабочего человека. На городской и краевой конкурс попадают победители, а здесь, в заводском соревновании, могут принять участие все желающие специалисты в данной профессии, независимо от стажа, возраста и опыта работы. Есть возможность для каждого проявить себя.

Заслуженная победа!

Награждение участников и победителей проходит в торжественной обстановке в день проведения конкурса. Председатель комиссии объявляет имена победителей.

Да, борьба действительно была упорной! При совершенно одинаковом качестве изготовления детали победителя в номинации «Лучший токарь» выделяет только время ее изготовления. По нормативам на работу отводился один час рабочего времени. **Александр Шарлаимов** справился с заданием за 42 минуты, а **Михаил Ларин** выполнил ту же работу, но за 43 минуты.

Обе детали изготовлены строго по чертежу, замечаний у комиссии нет. Всего одна минута — и она оказалась решающей! Но конкурс есть конкурс, по итогам его «Лучшим токарем» Акционерного общества «Алтайский завод агрегатов» становится

Александр Шарлаимов. Кстати, в 2017 году Александр Владимирович также стал победителем внутризаводского конкурса, и в тот раз решающим фактором также стало время.

В номинации «Лучший фрезеровщик» победу одержал **Владимир Попков**. Он очень опытный профессионал и мастер своего дела. Из здесь на результат тоже повлияло время: минимальный разрыв с соперником составил всего одну минуту. Владимир Игнатьевич неоднократно признавался лучшим в своей профессии, был он и участником городских конкурсов, в которых тоже показал хороший результат.

Победителям в номинациях были вручены Дипломы администрации и профсоюзного комитета АО «Алтайский завод агрегатов», денежное вознаграждение и Благодарственные письма администрации Центрального района города Барнаула. Всем участникам конкурса, проявившим профессиональное мастерство, были вручены Грамоты администрации и профсоюзного комитета АО «Алтайский завод агрегатов» и денежное вознаграждение. В конце мероприятия всех участников конкурса, членов комиссии и гостей ждал сладкий чайный стол, организованный профсоюзным комитетом завода.

В заключение мне хотелось бы сказать слова благодарности администрации завода за то, что такая традиция сохранена, конкурс проходит на достаточно высоком уровне, этому уделяется большое внимание. Благодарю всех участников конкурса за волю к победе, за проявленное профессиональное мастерство и, конечно, желаю им не останавливаться на достигнутом, повышать свой профессиональный уровень, новых побед и свершений!

Конкурс профмастерства — очень ответственное мероприятие, мы понимаем, как важно сегодня достойное отношение к человеку труда, а соревнование профессионалов — это возможность проявить свою индивидуальность. Не только победители, но и все, кто участвовал в конкурсе, показали высокий уровень мастерства!

Удачи и успеха тебе, человек труда!

Ирина ПАХОМОВА,
председатель
профсоюзного комитета
АО «Алтайский завод агрегатов»



Члены комиссии



Александр Шарлаимов,
победитель в номинации «Лучший токарь»



Владимир Попков,
победитель в номинации «Лучший фрезеровщик»



Награжденные фрезеровщики

В помощь проактиву

С БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ШУТИТЬ ОПАСНО

В начале 2018 года Министерство труда и социальной защиты РФ представило проект изменений в методику проведения специальной оценки условий труда, с которыми профсоюзы категорически не согласны. Что не устраивает ФНПР в новациях государства в области охраны труда? Комментарий секретаря ФНПР — главного технического инспектора труда ФНПР **Виталия Трумеля:**

— Эти изменения, оформленные проектом приказа Минтруда России, еще в мае прошлого года рассматривались профсоюзной стороной РТК. Тогда только часть пунктов проекта были поддержаны профсоюзной стороной, а большинство не были приняты, как противоречащие требованиям санитарно-гигиенического законодательства. Кроме того, изменения методики проведения СОУТ акцентируют внимание лишь на количественных факторах производственных рисков, практически полностью исключая качественные, прямо указывающие на факторы вредности.



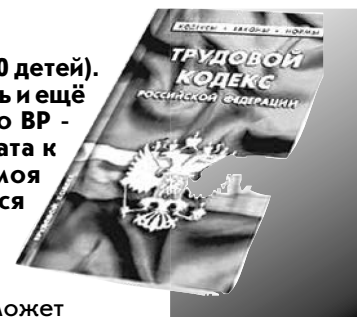
Спустя полгода мы видим, что воз и ныне там: устранить замечания профсоюзов к методике проведения СОУТ чиновники Минтруда не посчитали нужным. В ответ профсоюзная сторона РТК подготовила и направила в Минтруд России свои изменения в редакцию проекта министерского приказа с целью устранения недостатков, препятствующих объективной оценке условий труда на предприятиях и недопущения снижения гиги-

енических нормативов условий труда.

Сейчас ФНПР и ее коллеги по профстороне РТК ждут ответной реакции Минтруда России, и если эта реакция не оправдает наших ожиданий, мы будем обращаться в Генеральную Прокуратуру. Ведь министерские новации проведения СОУТ фактически игнорируют факторы вредности и прямо нарушают санитарно-гигиеническое законодательство, а с безопасностью на рабочем месте шутить нельзя.

Одновременно ФНПР подготовила единые методические указания по участию представителей профсоюзов в проведении СОУТ. И здесь важным представляется сказать о том, что во многом результаты проведения СОУТ будут зависеть от того, насколько будут активны профсоюзные организации на предприятиях.

Департамент
общественных связей
ФНПР



«Работаю в сельской школе (70 детей). По основной должности я учитель и ещё и. о. заместителя директора по ВР - 0,7 ставки от директора (зарплата к начислению 5088). Должна ли моя заработная плата зама повыситься в связи с повышением МРОТ?»

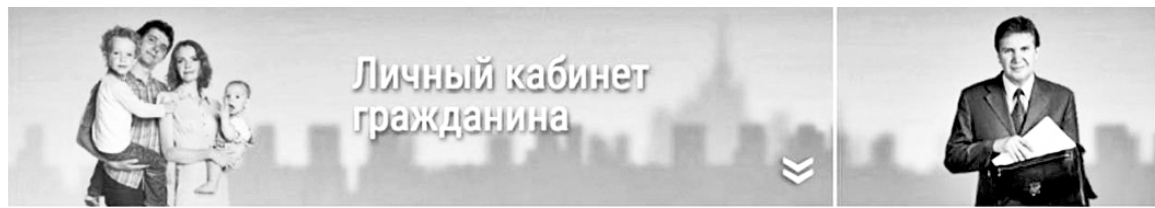
— В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса работодатель не может выплачивать зарплату меньше установленного минимума (МРОТ), если работник отработал норму рабочего времени. В определении заработной платы в ст. 129 ТК РФ говорится, что это вознаграждение за труд с учётом компенсационных и стимулирующих выплат.

Чтобы правильно ответить на ваш вопрос, нужно знать, как вы работаете на двух должностях — исполняете обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в рамках своего рабочего времени, или в нерабочее время — «по совместительству».

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, в рабочее время — это компенсационная выплата за выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ). Она включается в состав заработной платы по основной должности.

При этом выплачивают не две зарплаты, а только одну. Именно эту одну зарплату и сравнивают с МРОТ, то есть если общее начисление по двум должностям более МРОТ + районный коэффициент, то закон выполняется. При совместительстве — другие правила. При совместительстве зарплата считается по основной должности и должности по совместительству отдельно. Если зарплата совместителя получается меньше доли от МРОТ в соответствии с фактической отработкой, то работодатель должен ее довести до установленного минимума за счет доплат. Например, при МРОТ 9489 руб. и работе по совместительству на 0,7 ставки работник не может получить менее 6642,3 руб. + районный коэффициент (1,15 или 1,25 в Алтайском крае).

ЭЛЕКТРОННЫЕ СЕРВИСЫ ПФР



Клиентские службы Пенсионного фонда всегда готовы принять всех желающих, но ПФР сделал так, что сегодня большинство его услуг можно получить через интернет — не выходя из дома. Цель ПФР — чтобы людям вообще не надо было приходить в клиентские службы для подачи заявления на госуслугу ПФР.

Все услуги и сервисы, которые Пенсионный фонд сегодня предоставляет в электронном виде, объединены в портал на сайте

Пенсионного фонда — es.pfrf.ru. Чтобы получить услуги ПФР в электронном виде, нужно быть зарегистрированным на едином портале государственных услуг gosuslugi.ru. Дополнительной регистрации на сайте ПФР не требуется.

Также рядом услуг Пенсионного фонда можно воспользоваться через бесплатное приложение ПФР для смартфонов, доступное для платформ iOS и Android.

В 2018 году Пенсионный фонд продолжит расширять

услуги в электронной форме, поэтому перед походом в ПФР все же зайдите на сайт Фонда — с большой долей вероятности вы сможете решить свой вопрос не выходя из дома.

Если вы еще не зарегистрированы на едином портале госуслуг, то с регистрацией вам также помогут в клиентской службе ПФР. Практически во всех клиентских офисах ПФР можно подтвердить свою учетную запись на портале госуслуг.

Пресс-служба ПФР



Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф), краевая организация профсоюза работников промышленности с глубоким прискорбием извещают, что 13 марта, на 79 году жизни, после тяжелой продолжительной болезни скончался ветеран профсоюзного движения Алтайского края, бывший председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Бийска, бывший председатель первичной профсоюзной организации «Бийского производственного объединения «Сибприбормаш»

Коновцев Вячеслав Михайлович.

энергии Вячеслав Михайлович отдал организации соревнования, наставничества, спорта и досуга работников.

Коновцев В.М. стоял у истоков создания координационного совета организаций профсоюзов г. Бийска и более 15 лет его возглавлял, внося большой вклад в развитие социального партнерства в городе.

Он пользовался заслуженным уважением в коллективе завода, в городе, крае за верное служение профсоюзным идеалам, твердую жизненную позицию, отзывчивость. Его трудовой

путь длиной более 60 лет и весомый вклад в защиту социально-экономических прав людей труда по достоинству оценен наградами Родины и высшими профсоюзными наградами.

15 марта 2018 года Вячеслав Михайлович похоронен на Северном кладбище г. Бийска, на Аллее почетных граждан г. Бийска. Светлая память об этом человеке сохранится в сердцах тех, кто его знал, и в истории профсоюзного движения Алтайского края.

На протяжении 35 лет Вячеслав Михайлович бесценно возглавлял первичную профсоюзную организацию «Сибприбормаш». Под его руководством профсоюзная организация добивалась улучшения социально-экономического развития предприятия, улучшения условий труда и быта заводчан. Много сил и

Алтайская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ и Алтайский краевой союз организаций профсоюзов выражают соболезнования Янкову Николаю Петровичу в связи с преждевременной кончиной его брата

Янкова Дмитрия Петровича.

«Работаю учителем в общеобразовательной школе Первомайского района. Мы тоже ощутили на себе «существенную» прибавку к зарплате с 01.01.2018 г. С 1 января текущего года нам перестали оплачивать инновационную деятельность, не предупредив об изменении в оплате труда. Никаких внятных объяснений по этому поводу мы не получили ни от директора школы, ни от администрации — комитета по образованию. Выплаты за инновацию оставили четырем школам района, на базе которых созданы инновационные площадки. В результате учителя, у которых дети показывают высокие результаты на ЕГЭ, занимают призовые места на олимпиадах и т. п., потеряли в зарплате. Подскажите, пожалуйста, какими документами регламентируется выплата за инновационную деятельность, и имеет ли право работодатель вносить изменения в оплату труда, не предупредив об этом работника?»

— Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату, а стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется по результатам работы.

Выплаты за высокие результаты и качество работы, связанные с инновационной деятельностью, относятся к выплатам стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах выделенного стимулирующего фонда.

На инновационную деятельность школ направляются средства регионального и муниципального бюджетов, которые по решению районной Комиссии по распределению инновационного фонда направляются конкретным учреждениям образования. По решению Комиссии Первомайского района данные средства в 2018 году были направлены на четыре школы, о которых вы пишете в обращении и в которых созданы инновационные площадки.

Работодатель имеет право изменять стимулирующую часть заработной платы, предупреждать об изменении оплаты труда в данном случае не нужно.

Чтобы ознакомиться с нормативной базой по этому вопросу, вы можете обратиться к Ю.Г. Туюнчиковой, заместителю комитета по образованию района и председателю Комиссии.

Если вы являетесь членом профсоюза работников образования и науки, то рекомендуем все вопросы оплаты труда решать с председателями первичной и районной профсоюзной организаций, которые обладают необходимой информацией по вашему району и школе.

«Мы с мужем всю жизнь проработали учителями в сельской школе. Сейчас каждому педагогу платят компенсационные выплаты в размере 1900 рублей, а нам платят каждому по 950 рублей. Правильно ли это? Проживаем мы в Троицком районе, п. Беловский».

— Законом Алтайского края от 03.11.2005 № 88-ЗС «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках» предусмотрено, что при совместном проживании в жилом помещении двух и более педагогических работников, имеющих право на получение компенсации, ее назначение и выплата производится каждому из них в равных долях от размера установленной компенсации.

Таким образом, вам с супругом, как педагогам, выплачивают по 950 рублей в соответствии с законом.

Марина КОРОВАЕВА,
заведующая отделом социально-трудовых отношений
и охраны труда Алтайского крайсовпрофа,
тел. (385-2) 63-96-01

Пресс-тур

АЛЕЙСК: ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

Теме содействия эффективной занятости граждан с инвалидностью был посвящен недавний пресс-тур, во время которого журналисты краевых СМИ познакомились с положительным опытом трудоустройства инвалидов в городе Алейске при содействии местного центра занятости населения.

«Трудоустройство инвалидов стало одним из приоритетных направлений нашей работы в 2017 году. Всего в Алейске проживает 1780 инвалидов различных групп, из них 504 человека — в трудоспособном возрасте. Первоначально специалисты нашей службы занятости провели среди них опрос с целью выяснить, есть ли у них желание работать и есть ли какие-то предпочтения по трудоустройству, — рассказала начальник управления социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району **Марина Алистратова**.



— Одновременно на уровне администрации проводилась работа с работодателями. Была создана межведомственная комиссия, в которую вошли представители всех ведомств, заинтересованных в трудоустройстве инвалидов. Мы еженедельно встречались с инвалидами, периодически общались с работодателями на предмет подбора вакансий. И когда дело доходило до трудоустройства, то специалисты нашей службы занятости сопровождали инвалида до места его будущей работы и курировали его там уже после трудоустройства, чтобы человек закрепился на данном рабочем месте. Большое внимание было уделено тем предприятиям и организациям города, которым в соответствии с законом Алтайского края была установлена квота по приему инвалидов на специально организованные рабочие места. Таковых в Алейске девять, причем четыре из них даже перевыполняют свои квоты по числу работников с инвалидностью».

Марина Алистратова пояснила, что в Алейской центральной районной больнице должно быть организовано 10 рабочих мест для инвалидов, а работают в больнице уже 17 граждан с инвалидностью. На Алейском маслосыркомбинате по квоте два инвалида, работают шесть. В Южном ДСУ по квоте три инвалида, работают также шесть. В Алейском технологическом техникуме квота два рабочих места, а работают четыре инвалида. Крупнейшее предприятие города — ЗАО «Алейскзернопродукт им. С.Н. Старовойтова» — для выполнения задач по установленной квоте использует механизм аренды рабочих мест для инвалидов на других предприятиях. Так, заключены договоры аренды рабочих мест со школой № 4,

комплексным центром социального обслуживания населения г. Алейска, Центром детского творчества, культурно-досуговым центром. Также большое внимание было уделено трудоустройству людей на временные рабочие места — прежде всего именно когда сами инвалиды были в этом заинтересованы. Многие из них вначале хотели просто попробовать свои силы и понять приоритеты своего трудоустройства. Этот опыт тоже оказался успешным. Так, инвалиды были трудоустроены на периоды отпусков или временной нетрудоспособности основных работников или на время краткосрочной работы. Такая форма трудоустройства инвалидов была интересна и им самим, и работодателям.

Всего в течение 2017 года было трудоустроено 68 инвалидов, в том числе 39 — именно через центр занятости населения. Из них 43 человека — это люди в возрасте от 18 до 44 лет, то есть именно в период наибольшей социально-экономической активности человека. Причем во многих случаях, присмотревшись к работникам, которых вначале трудоустроивали временно, работодатели остались довольны и предоставили им постоянные рабочие места. По такой схеме прошло трудоустройство у 32 человек.

Работа продолжается и в 2018 году: за его первые месяцы на постоянные и временные рабочие места трудоустроены еще семь инвалидов. А ведь когда проводился первый опрос инвалидов, способных трудиться, лишь 10% из опрошенных сказали, что хотели бы работать. 90% не хотели, причем, как выяснилось, во многом по той причине, что боялись не вписаться в социум, опасались чего-то нового в своей жизни, страшились возможных неудач и разочарования. А сотрудники УСЗН работали как с первой, так и со второй категорией людей, и это принесло положительный результат.

Нужен коллективу — нужен обществу

В управлении социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району есть своя первичная профсоюзная организация, относящаяся к профсоюзу работников госучреждений. Начальник управления **Марина Алистратова** единодушна в этом плане с коллективом и также является членом профсоюзной первички. Как по долгу службы, так и по велению души работники УСЗН г. Алейска стремятся придать людям, имеющим ограничения по здоровью, уверенность в своих силах и в том, что они нужны и обществу, и конкретному трудовому коллективу, который всегда окажет помощь и поддержку. Работа для каждого человека — это основа для его экономической свободы и независимости, это стимул для развития, это возможность расширить круг общения и завести полезные контакты. И инвалидность — это не приговор и не повод замыкаться в себе либо в каком-то очень узком мирке. Как подчеркнула **Марина Алистратова**, работу в Алейске находят инвалиды любых категорий и групп, если у них в принципе есть это желание работать. Марина Ивановна рассказала, что и в их коллек-

тиве есть положительный опыт приема на работу молодой женщины с инвалидностью, причем у данной сотрудницы это был первый опыт трудоустройства. «Было очень приятно наблюдать, как человек раскрывается, как из робкой становится уверенной, как перестает бояться общества и начинает чувствовать и воспринимать себя равной другим, как радуется первой заработной плате, как понимает, что действительно приносит своей трудовой деятельностью пользу и нашему коллективу, и своей семье», — поделилась Марина Ивановна.

Стараются и справляются

«Наша организация давно и плодотворно сотрудничает со службой занятости в вопросах заполнения вакантных рабочих мест, ведется трудоустройство безработных граждан по различным программам и направлениям. В частности, большое внимание мы уделяем трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья. Следует понимать: если инвалид пришел к работодателю, на этого человека нужно обратить особое внимание. Мы принимаем на работу таких людей не потому, что этого требует от нас закон. Мы просто хотим вернуть потерявшим здоровье людям веру в себя, ведь трудовая деятельность является для человека основой полноценной жизни», — рассказала главный врач Алейской центральной районной больницы **Галина Недорезова**. Она пояснила, что в Алейскую ЦРБ в 2017 году на постоянные рабочие места было принято семь граждан с инвалидностью разного возраста



по следующим специальностям: медицинская сестра, водитель, дворник, гардеробщница, уборщица служебных помещений, кухонный работник. Журналисты встретились и пообщались с дворником Алейской ЦРБ **Леонидом Липениным**, которого персонал больницы характеризует как очень ответственного и действительно работающего с душой: закрепленная за ним территория всегда в идеальном состоянии. Этот случай — яркий пример того, что если человек имеет инвалидность, это вовсе не значит, что он совсем не может справиться с какой-либо работой; ему просто нужны индивидуальный подход и создание условий для посильного труда.

Заместитель директора по хозяйственной части ОАО «Алейский маслосыркомбинат» **Зоя Никифорова** провела журналистов к рабочим местам **Александра Веревкина** и **Инги Боровлевой**, принятым сюда на работу в 2017

году. **Александр Сергеевич**, рабочий по обслуживанию здания, — инвалид по слуху. **Инга Николаевна**, лаборант, имеет инвалидность по общему заболеванию. Ответственные, добросовестные, трудолюбивые, стремящиеся качественно выполнять свои обязанности люди отлично влились в коллектив своих подразделений. **Александр Веревкин** уже поработал здесь до первого отпуска. А **Инга Боровлева** когда-то давно уже трудилась на данном предприятии целых восемь лет, затем попала под сокращение, работала на других пищевых предприятиях. И вот теперь, почти год назад, когда здесь появилась нужная вакансия, она снова рада была вернуться к привычным для себя обязанностям, к востребованной и очень важной для маслосыркомбината работе по специальности. Ведь именно от лаборанта во многом зависит качество выпускаемой продукции и соответствие её всем требованиям и стандартам, принятым в пищевой промышленности.

Труд — основа полноценной жизни

Уже упоминавшийся выше механизм аренды рабочих мест предполагает следующее: если само предприятие, которому установлена квота, по ряду причин не имеет возможности организовать рабочие места для инвалидов на собственном производстве, то оно может договориться с другими предприятиями или организациями, чтобы те взяли на работу инвалидов, и будет платить данным работникам заработную плату из своих фондов. Так, зарплату вахтеру в центральной библиотеке культурно-досугового центра выплачивает ЗАО «Алейскзернопродукт». Как говорит заведующая библиотекой **Светлана Богун**, в штатном расписании библиотеки должность вахтера не предусмотрена, однако такой человек просто необходим в данном учреждении. Ведь здесь большой поток людей, много детей, необходимо вести антитеррористический контроль, следить за тем, чтобы никто не оставлял вещи без присмотра, а также за порядком: кто проходит, к кому, в какой именно кабинет направляется. Сам вахтер **Юрий Горлов** — военный пенсионер, и можно сказать, что у него здесь функции не только вахтера, но и охранника. При сокращенном рабочем дне он трудится здесь на полставки. **Юрий Алексеевич** по состоянию здоровья искал именно подобный лёгкий труд, и с вакансией ему посодействовала служба

подходит: он понимает всю сложность требований и несет ответственность за порученное дело.

Из 16 граждан с инвалидностью, принятых на работу в ЗАО «Алейскзернопродукт им. С.Н. Старовойтова» во исполнение законодательства об установлении квоты приема на работу, 12 человек трудятся непосредственно на предприятии и четверо — на арендованных рабочих местах. Пять человек из этих 16 трудоустроены именно по направлению центра занятости населения. «Мы довольны тем, что трудимся здесь, — говорят мастера по изготовлению пищевых полуфабрикатов для столовой предприятия **Ирина Луханина** и **Людмила Медведева**. — Устраивает в первую очередь график работы — всего четыре часа в день, а для нас это очень важно: если бы было больше часов, не смогли бы столько выдержать, а так мы не устаём. Необходимую норму выработываем, делаем вкусные пельмени и вареники. Здесь замечательный коллектив, хорошие условия, нам тут нравится. Большое спасибо специалистам службы занятости, что подыскали для нас такую работу». **Людмила Александровна** работает тут уже шестой год, а **Ирина Васильевна** — полгода. По словам заведующей столовой, обе эти женщины — ответственные труженицы, к которым никогда нет нареканий, и всё, что нужно сделать, они успевают.

Позитивный опыт и настрой людей, как работников, так и работодателей, в плане трудоустройства людей с ограничениями по здоровью характерен не только для Алейска, но и для других территорий Алтайского края. В крае системно проводится информирование и содействие в трудоустройстве каждого гражданина, получившего инвалидность, а также инвалидов с детства, достигших трудоспособного возраста. Проведен персонифицированный учет потребности в трудоустройстве, сформированы паспорта занятости всех инвалидов трудоспособного возраста. Эта тема остается под контролем управления по занятости населения Минтрудсоцзащиты Алтайского края. Социальная ответственность работодателей, целенаправленная работа специалистов службы занятости, содействие общественных организаций, в том числе профсоюзов, и активная жизненная позиция тех людей, которые хотя и имеют ограниченные возможности по здоровью, но не хотят терять



занятости. Заведующая библиотекой отзывается о нем как о доброжелательном, коммуникабельном и ответственном работнике и спокойно за данный участок работы — ведь здесь трудоустроен человек, которому эта деятельность очень

связь с обществом и стремятся работать, развиваться, заниматься полезным делом, приводить к положительным результатам.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Фоторепортажи



Мargarita Кравченко

На Барнаульском станко-строительном заводе более половины тружеников — молодежь в возрасте до 35 лет. И для них наряду с профессиональной деятельностью важной составляющей образа жизни является организованный отдых, возможность участвовать в спортивных и культурных мероприятиях, которые проходят на предприятии регулярно. Одним из таких интересных мероприятий стал конкурс «Мисс

УМНИЦЫ, КРАСАВИЦЫ — СТАНКООБРАЗОВАТЕЛЬНИЦЫ!

Холдинга — 2018», который прошел 2 марта. Организаторами конкурса выступил Совет молодежи предприятия при активной поддержке профкома, а ведущей мероприятия стала председатель Совета молодежи ХК «БСЗ» Маргарита Цыбизова.

Площадкой для проведения конкурса был выбран известный ресторан «Che Gvara». Ежегодно в конкурсной программе «Мисс Холдинга» для девушек предлагаются новые испытания, так что умение импровизировать — очень важное для победы. Понятно, что для авторов программы это сделать непросто. Зато для зрителей, членов жюри и самих участниц это становится возможностью ярче показать свои способности, сделать серьезную заявку на победу.

В этот раз предстояло выбрать «Мисс Холдинга» из десяти претенденток. Правда, заранее были определены дополнительные номинации, победить в которых



Елена Шишкина

не менее престижно. Но это стало известно только в финальной части конкурса. Участницы — представительницы разных профессий, работают на разных предприятиях Холдинговой компании. Объединяющим началом, пожалуй, являются молодость и красота, умение во всем оставаться активными и целеустремленными. **Александра Наборщикова, Анна Корягина,**

Ольга Маевская, Татьяна Васильева, Ольга Кузнецова, Варвара Зильбернагель представляли коллектив патронного завода — самого крупного в Холдинговой компании. **Виктория Фролова** трудится в Торговом доме «Алтайтайл», **Анна Алексеева** — в ООО «БРИЗ», **Маргарита Кравченко** — в ООО «Термоблок», **Елена Шишкина** работает в отделе промышленной безопасности.

Понятно, что в составе жюри были самые уважаемые мужчины. Зрители тоже не остались без дела. Они участвовали в своих конкурсах, а награду («доллары») передавали участникам — тем, за кого особенно болели и переживали в тот вечер.

Конкурсанткам пришлось преодолеть немало испытаний. После непростых размышлений жюри выбор был сделан. Титул «Мисс Холдинга» присвоен **Маргарите Кравченко**, первой и второй вице-мисс стали **Елена Шишкина** и **Виктория Фролова**. Остальные участницы стали



Виктория Фролова

обладательницами наград за артистичность и индивидуальность, грацию и креативность, весеннее настроение и обаяние.

Конкурс завершен. А хорошее настроение у всех участниц и зрителей останется надолго. Запомнится и общение вне рабочей обстановки, позволившее лучше узнать друг друга. Значит, ровно через год конкурс повторится и соберет не меньшую аудиторию.

Лариса ЮРЧЕНКО

ПРИДУМАЛИ — И ПРОВЕЛИ!

На лыжной базе Алтайского архитектурно-строительного колледжа члены профсоюзного комитета учебного заведения организовали и провели 3 марта День здоровья.

Администрация учебного заведения выделила для удобства участников мероприятия автобус. Члены профсоюза и члены их семей в прекрасном настроении приехали на базу, расположенную в живописном сосновом бору.

Программа праздника была разнообразна: веселые старты, дискотека на свежем воздухе, прогулки на лыжах, катание на санках.

Представительницы культурно-массового сектора профкома (воспитатель общежития **С.Н. Фоминская** и педагог-органи-

затор **Т.Н. Фефелова**) провели очень веселые и интересные конкурсы и игры, в которых приняли участие все присутствующие — под загорную музыку бегали в мешках, передавали мячи, водили шайбы, скакали на «лошадках», рисовали плакаты, танцевали...

Конечно, были и сладкие призы, и горячий чай, и очень вкусный шашлык.

Все, кто побывал на лыжной базе, остались довольны. По отзывам, такие мероприятия неизменно ведут к сплочению коллектива и дают заряд бодрости и хорошего настроения.

Елена ШЕКО, председатель профкома КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж»



КУЛЬТУРА СО СПОРТОМ ДРУЖИТ!



Спартакиада работников театрально-концертных организаций Алтайского края прошла в период с 5 по 19 марта в Барнауле. Контроль и обеспечение награждением участников осуществляло управление спорта и молодежной политики Алтайского края, непосредственное проведение спартакиады взял на себя Алтайский краевой комитет профсоюза работников культуры.

Команды Алтайского государственного театра музыкальной комедии, Алтайского краевого театра драмы имени В.М. Шукшина, Алтайского государственного театра для детей и молодежи имени В.С. Золотухина, Алтайского государственного театра кукол «Сказка», Алтайского государственного оркестра русских народных инструментов имени Е.И. Борисова «Сибирь» составили в таких видах спорта, как лыжные гонки, настольный теннис, плавание и волейбол. Главным судьей соревнований был заместитель генерального директора спорткомплекса «Обь» **Анатолий Гиганов**, судейством по настольному теннису занималась методист ДЮСШ № 11 **Александра Шишкина**.

Лыжные гонки прошли 5 марта на лыжной базе «Динамо». Женщины делали забег на дистанцию 1 км, мужчины на 2 км. Лучшее время на своих дистанциях показали представители театра драмы, **Елена Плотникова** и **Алексей Березников**. Вторые места — у представителей театра

музыкальной комедии, **Татьяны Классен** и **Андрея Мальшева**. На третьих местах **Анна Плеханова** и **Александр Лакотин** из театра драмы.

В настольном теннисе, соревнования по которому прошли 12 марта в ДЮСШ № 11 «Акцент», победила команда театра музыкальной комедии. Второе место в этом виде спорта заняла команда театра драмы, на третьем месте представители молодежного театра Алтай. В личном первенстве по настольному теннису абсолютным лидером стал **Евгений Гутчин** (молодежный театр), второе место у **Александра Нагорнова** (театр драмы), третье у **Насими Нариманова** (театр музыкальной комедии).

19 марта в бассейне санатория «Барнаульский» состоялись соревнования по плаванию. В каждой команде было по четыре человека — два мужчины и две женщины. Первое место заняла команда театра музыкальной комедии, второе место — команда театра драмы, на третьем месте команда молодежного театра. Лучшей среди женщин в этом виде спорта стала **Анастасия Южакова** из театра драмы, лучшим среди мужчин — **Валентин Уланов** из театра «Сказка».

После этого в спортзале санатория начались матчи по волейболу. Их итоги: первое место у молодежного театра, второе у театра драмы, третье у театра музыкальной комедии.

Спартакиада завершилась награждением лучших участников, команд и болельщиков.

«Спортивные межтеатральные состязания в Барнауле проходят уже пятый год, в том числе в третий раз — при активном участии профсоюза», — рассказала **Лариса Зорина**, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры. — Число участников растет. Мы приглашаем к участию все учреждения культуры, даже если новые команды будут участвовать не во всех видах спорта. Такой спортивный вариант общения работников отрасли нужно поощрять и развивать. Кстати, из всех учреждений культуры, принявших участие в спартакиаде, первичной профсоюзной организации нет пока лишь в театре кукол «Сказка», но мы уже в стадии договоренности о том, что профсоюзная первичка там вскоре будет создана».

Лариса Георгиевна поблагодарила за поддержку спорта в трудовых коллективах сферы культуры управление спорта и молодежной политики Алтайского края и Совет директоров театрально-концертных организаций, предоставивших денежные премии отличившимся спортсменам-любителям. К кубкам для команд прилагались наборы кофе и чая, а также торты от спонсоров. В этом году был учрежден и дополнительный приз для лучшей команды поддержки, он достался самым нарядным и активным, самым дружным, громким и веселым — болельщикам из коллектива театра драмы.

Татьяна ВОЛОБУЕВА