



Профсоюзы Алтая

№ 7 (2670) / 6 апреля 2018 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Социальное партнерство

ЕСТЬ ПРОБЛЕМЫ, НУЖЕН СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД



3 апреля 2018 года в малом зале Правительства Алтайского края состоялось очередное плановое заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В повестку дня было включено пять вопросов.

Открыла заседание координатор трехсторонней комиссии со стороны власти, заместитель Председателя Правительства Алтайского края **Надежда Капура**, которая в своем коротком вступлении особое внимание уделила вопросам повышения заработной платы в регионе в свете послания Президента Федеральному Собранию.

По первому вопросу повестки, «О ходе подготовки летней оздоровительной кампании детей в 2018 году и мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей», собравшихся проинформировала **Марина Дюбенкова**, заместитель министра образования и науки Алтайского края. Она кратко осветила все направления работы. В крае создана сеть детских организаций отдыха детей и их оздоровления. В 2018 году на территории региона будут работать не менее 912 организаций, которыми будет охвачено более 174 тыс. школьников. Особое внимание будет уделено комплексной безопасности организации отдыха детей и их оздоровления. Разработаны программы проверок и профилактических мероприятий. С информацией по этому вопросу можно ознакомиться на сайте крайсвопрофа.

По второму вопросу, «О выполнении регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае в 2017 году», докладывал **Владимир Белошапкин**, руководитель Государственной инспекции труда в Алтайском крае. Он рассказал, что в результате 78 контрольно-надзорных мероприятий за год были выявлены нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы ниже МРОТ. На основании выданных должностными лицами инспекции предписаний работодателями доплатили 148 работникам края 879,17 тыс. рублей.

По вопросу «О проекте дополнительного соглашения к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016 – 2018 годы» после согласо-

вания внесены небольшие технические изменения, которые сделали документ актуальным.

При рассмотрении вопроса «Об итогах реализации Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края в 2017 году» членам комиссии были представлены документы такой работы от всех сторон соглашения. При принятии решения предложено всем сторонам ее продолжить с учетом высказанных предложений.

По вопросу «О мониторинге реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р», который значился в повестке дня, выступила **Татьяна Кунц**, начальник управления по труду Министерства труда и социальной защиты Алтайского края. По итогам рассмотрения вопроса Минтруд предложил сторонам социального партнерства осуществлять разъяснительную работу с трудовыми коллективами при применении в организациях типовых норм труда, внедрении новых систем нормирования труда.

Член трехсторонней комиссии, представитель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования **Юрий Абдуллаев** подверг резкой критике запущенную Правительством региона масштабную кампанию по сокращению штатов образовательных организаций. По предварительной оценке профсоюзной стороны, в ходе так называемой «расстановки кадров сверху» под сокращение в текущем году одновременно попадают в общей сложности около полутора тысяч работников отрасли в крае. При этом беспокоит как массовость проводимых мероприятий, так и их характер.

«Возмущает, во-первых, кампанейщина при проведении столь болезненных для людей мероприятий: они проводятся по указке сверху, во всех районах и учреждениях, без экспертной оценки их последствий для системы образования, – отметил **Юрий Абдуллаев**. – Во-вторых, настораживает непрозрачный характер организации данной кампании: срочно, бегом, по телефонному звонку и без

экспертного обсуждения, ни рабочих групп, ни предварительных консультаций с профсоюзной стороной по столь острой теме – опять в нарушение основополагающих принципов социального партнерства. Власть не должна вести себя «как тать в ночи», любые, а тем более очень непопулярные мероприятия нужно проводить по-человечески, взвешенно, с умом.

В-третьих, отсутствие про-работанных критериев и обоснованных рекомендаций с учетом закрепляющихся традиций нарушений трудового законодательства (профсоюзной стороной только за 2017 год при проверках выявлено более 7 тысяч нарушений на общую сумму более 21 млн рублей) может привести к неконтролируемым процессам и массовым возмущениям при проведении данной кампании.

Четвертое. Где сопровождение данных мероприятий программами по трудоустройству выбрасываемых на улицу работников? Нет оценки перспектив занятости высвобождаемых людей, в особенности на селе. И это в и без того одном из самых сложных с точки зрения доходов населения и закрежденности регионов страны. Куда пойдут эти массы людей, которым больше будет нечего терять? Кто об этом подумал?

Пятое. Не отрицая того, что где-то оптимизационные мероприятия и сокращение штатов, равно как и пересмотр служебных обязанностей, действительно необходимы, профсоюзная сторона настаивает на обязательном учете специфики функционирования образовательных организаций. В наших детских садах и школах – дети. Их безопасность, равно как и бесперебойная работа образовательных организаций в строгом соответствии с требованиями к освоению основных программ и стандартов, – безусловный приоритет! У экономистов свои задачи, а у профильных министерств и подведомственных им учреждений – свои. И здесь надо работать взвешенно и аккуратно. Иначе механическое сокращение – просто потому, что мало денег – может привести к непоправимым последствиям и даже беде. Здесь недоглядели, потому что мало штатов, здесь недоубирали, там недокормили или недочистили, тут недоучили. А отвечать за всё – директору и заведующему району, которым приказали: сокращай!

В этой связи предлагаю в решении краевой трехсторонней комиссии закрепить следующий пункт: «Краевым министерствам и управлениям социальных отраслей, главам муниципальных образований организовать работу комиссий по обеспечению соблюдения законодательства и социальной стабильности в коллективах при проведении организационно-штатных мероприятий в подведомственных организациях. Обеспечить обязательное участие в работе комиссий представителей профсоюзных организаций. Обратит особое внимание на экспертную обоснованность проводимых мероприятий с учетом как экономической составляющей, так и специфики функционирования учреждений, в особенности требований к обеспечению их безопасности и стабильной работы».

Заместитель Председателя Правительства Алтайского края **Надежда Капура** прокомментировала выступление **Юрия**

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Активная молодежь сегодня – залог сильного профсоюза завтра

стр. 3

АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ ПОДВЕЛ ИТОГИ ЗА 2017 ГОД



29 марта прошло заседание V Совета профобъединения

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Традиция индексации пенсий

стр. 6

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?



Экспресс-обучение проектной деятельности

стр. 7

Абдуллаев: «Вопросы действительно есть. В связи с необходимостью безусловного исполнения решения Конституционного Суда по МРОТ и его значительного увеличения с 1 мая 2018 года на фонды оплаты труда бюджетных организаций легла очень большая нагрузка. Это и повлекло за собой необходимость оптимизации штатов, при проведении которой, согласюсь, очень важна глубокая проработка всех вопросов с учетом как достижения показателей по снижению неэффективных расходов, сбалансированности бюджетов, так и социальных моментов и обеспечения нормального функционирования наших учреждений. Мы обязательно будем работать над этим и призываем профсоюзную сторону к совместной работе по разрешению данной ситуации и снижению ее социальной остроты».

Члены краевой трехсторонней комиссии согласились с предложением профсоюзного лидера и приняли решение с учетом внесенного **Ю.Г. Абдуллаевым** предложения.

Любовь НЕКРАСОВА

Событие

ПРОФСТАНДАРТЫ И НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

Семинар-практикум «О реализации требований законодательства РФ по применению профессиональных стандартов и проведению независимой оценки квалификации работников на предприятиях Алтайского края» прошел 28 марта в конференц-зале Дома Союзов.

Организаторами мероприятия были Министерство строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, Министерство труда и социальной защиты Алтайского края, Государственная жилищная инспекция Алтайского края, Управление Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов, Управление промышленности и энергетики Алтайского края, Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций», Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «ПрофБизнесСтандарт», Ассоциация региональных центров экспертизы и сертификации «Стандарт» — Центр оценки квалификаций в сфере ЖКХ и Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, при поддержке Алтайского института труда и права. Целевой аудиторией семинара-практикума стали руководители и специалисты предприятий и организаций, осуществляющих деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

С вступительным словом перед собравшимися выступил председатель Алтайского краевого отраслевого объединения работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций», руководитель Центра оценки квалификаций в сфере ЖКХ **Дмитрий Лопаткин**. Говоря о важности внедрения профессиональных стандартов для работодателя, он подчеркнул: «Заниматься этими вопросами надо, потому что все те механизмы, которые регулируют трудовые отношения в коллективах, отношения между организациями различных форм собственности и органами власти, в какой-то мере устарели, требуют определенной перезагрузки и каких-то новаторских решений. Требования законодательства РФ по применению профессиональных стандартов были продиктованы необходимостью установить единые правила игры на рынке труда. Качество профессионального образования, качество знаний и уровень компетентности тех специалистов, которые сейчас работают на предприятиях нашей отрасли, смежных отраслей и структур, честно сказать, во многом оставляют желать лучшего. Время идет вперед, появляются и внедряются новые технологии, и требования к работникам тоже меняются. Необходимо не просто оценить уровень квалификации каждого работника, но и повысить этот уровень до определенного значения. Необходимо не упускать из поля зрения тему подготовки и обучения персонала к сдаче квалификационного экзамена на подтверждение своей квалификации и уровня профессионального стандарта, а если этот уровень окажется выше, то человек сможет претендовать и на карьерный рост, и на перспективу занять более высокую должность. Готовить к экзамену и принимать экзамен должны не все те желающие, кто хотел бы

на этом заработать, а именно лицензированные, аттестованные, аккредитованные, занесенные в специальные реестры Центры оценки квалификаций».

Цели и задачи координационного Совета по внедрению профессиональных стандартов в сфере ЖКХ озвучила начальник отдела региональных программ Минстройтранса Алтайского края, заместитель председателя координационного совета в сфере ЖКХ по профессиональным квалификациям **Ольга Глушкова**.

Вопросы тарифного регулирования в отрасли жизнеобеспечения осветил начальник Управления Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов **Сергей Родт**, связав эту тему с темой оценки профессиональных квалификаций, подготовки и переподготовки



кадров в отрасли. Говорил он о том, что нужно перестать поощрять некомпетентность, которая в Алтайском крае в отрасли ЖКХ имеет почти массовый характер. «Оценку профквалификаций нельзя воспринимать как некое выжимание денег из предприятий. Работодатели и отраслевые, хозяева, собственники, директора, менеджеры — все должны понимать, что не только железом надо управлять, но и людьми, трудовыми ресурсами. А это значит стремиться к повышению производительности труда, к отдаче, к способам мотивации персонала», — подчеркнул он. В завершение своей речи **Сергей Родт** поблагодарил председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмилу Нелидину** и председателя объединения работодателей «Союз ЖКО» **Дмитрия Лопаткина** «за упорство и упрямство в продвижении столь важной сюжетной линии по работе с профессиональными квалификациями».

Начальник отдела развития социального партнерства и трудовой миграции управления по труду Министерства труда и социальной защиты Алтайского края **Елена Комлева** рассказала о состоянии и перспективах внедрения независимой оценки квалификаций в Алтайском крае. «Национальная система квалификаций призвана создать единое пространство, предоставить инструменты, необходимые для того, чтобы оценить работника и присвоить ему квалификацию вне зависимости от способа ее достижения. В результате квалификация приобретает универсальное значение, признаваемое на всей территории Российской Федерации. В 2016 году внесены соответствующие изменения в Трудовой кодекс РФ, работодатель и работник теперь должны ориентироваться на профессиональные стандарты, которые трактуются как характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выпол-



нения определенной трудовой функции. В конкретных случаях применение профессиональных стандартов является обязательным, особенно в случае наличия льгот, гарантий и ограничений, установленных Трудовым кодексом и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ, — подчеркнула **Елена Комлева**. — В настоящее время в федеральном реестре насчитывается 1050 профессиональных стандартов. Система профстандартов — это лишь один элемент национальной системы квалификаций. Другим ее важным элементом является независимая оценка квалификации на соответствие профессиональным стандартам. Основопологающим документом здесь является Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ. Проводимая в стране работа по созданию эффективной национальной системы квалификаций, отвечающей потребностям сегодняшнего дня, актуальна и для нашего края. В регионе идет целенаправленная работа по повышению качества трудовых ресурсов, направленная на обеспечение работодателей персоналом необходимой подтвержденной квалификации, что повысит производительность труда и будет способствовать формированию конкурентоспособных отраслей экономики и развитию кадрового потенциала всего края. Поддержка системы профессиональных квалификаций в крае осуществляется сформированным в 2016 году Координационным органом — рабочей группой по развитию системы квалификаций в Алтайском крае в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обязательство по внедрению и развитию системы квалификаций закреплено в Региональном соглашении между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края. В 2017 году край совместно с Республикой Алтай вошел в состав пилотных регионов по отработке модели внедрения национальной системы квалификаций.

В регионе действуют пять центров оценки квалификаций (ЦОК): в сфере жилищно-коммунального, лифтового хозяйства, в строительстве, в области сварки, по оценке квалификаций офисных специалистов и вспомогательных работников.

В стадии аккредитации ЦОК в финансовой сфере.

В текущем году принято решение по Региональному методическому центру развития

квалификаций (РМЦ) — полномочия возложены на ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова» (в частности, Институт развития дополнительного профессионального образования данного вуза). Это орган, который выполняет конкретную организационно-методическую и консультационную работу в крае по общим вопросам применения системы квалификаций. Можно сказать, что с созданием РМЦ сложилась полная организационная структура по развитию системы квалификаций в крае».

Заместитель руководителя РМЦ **Елена Болховитина** подробно остановилась на целях и задачах работы данной организации. В функции РМЦ входят формирование предложений по развитию национальной системы квалификаций на региональном уровне; методическая, организационная и консультационная поддержка внедрения нормативных и методических документов Российской Федерации в крае; содействие в формировании и актуализации базы данных востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий с учетом региональных особенностей; организация и проведение мероприятий по вопросам, касающимся внедрения национальной системы квалификаций в регионе и другое.



Председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина** отметила, что независимая оценка квалификаций является необходимым элементом социальной защиты работников и что профсоюзы имеют полномочия контролировать эту деятельность, чтобы ни один работник, не прошедший оценку квалификации, не остался бы без рабочего места и мог пройти переобучение. В крае для этих целей, в частности, была создана Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «ПрофБизнесСтандарт». Директор АНО ДПО «ПрофБизнесСтандарт» **Николай Беляев** подробно остановился на таких темах, как процедура прохож-

дения работником оценки его квалификации и подготовка соискателей к сдаче профессионального экзамена.

Директор Алтайского института труда и права, кандидат экономических наук, доцент **Александр Малаханов** рассказал, как планирует переходить на систему подготовки по профессиональным стандартам данного высшего учебного заведения.

Самым подробным и продолжительным по времени на семинаре стало выступление члена рабочей группы Совета по профессиональным квалификациям ЖКХ РФ по созданию и организации работы Центров оценки квалификаций в сфере ЖКХ РФ, руководителя Центра оценки квалификаций в сфере ЖКХ по Новосибирской области, члена научно-технического совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий РФ» **Александра Бурлакова**. Он сделал обзор важнейших изменений трудового законо-



дательства РФ по внедрению профессиональных стандартов, рассказав, в частности, о предпосылках перехода на профстандарты, о перечне принимаемых профстандартов в сфере ЖКХ и других отраслях экономики РФ, провел анализ нормативной базы. Также **Александр Бурлаков** подробно остановился на макете профессионального стандарта и сообщил собравшимся, на что необходимо обратить внимание в каждом профстандарте, используя примеры. Затем он перешел в своем выступлении непосредственно к описанию процедуры внедрения профессиональных стандартов на предприятии, подчеркнув, что необходимо приводить в соответствие с профессиональными стандартами наименования должностей служащих и профессий рабочих. Если необходимо, то надо менять и штатное расписание, и корректировать должностные инструкции под введенные профессиональные стандарты.

Были рассмотрены и другие вопросы, в том числе порядок и регламент проведения оценки профессиональной квалификации работников в Центре оценки квалификаций и получения Свидетельства о профессиональной квалификации (форма, структура и срок действия). Прозвучали ответы специалистов на многочисленные вопросы участников семинара-практикума. По мнению участников, разговор был важным, своевременным, компетентным, наполненным реальным и актуальным содержанием.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Актуально**«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» - 2018**

Утверждены номинации ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» на 2018 год. Определены сроки приема заявок на участие в конкурсе «Лучший шеф-наставник». Решения по этим и другим организационным вопросам приняты в рамках совместного заседания оргкомитетов по проведению ежегодных краевых конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник», которое провела заместитель председателя Правительства Алтайского края Надежда Капура.

Открывая мероприятие, она отметила, что проведение конкурсов профессионального мастерства и лучших практик наставничества сегодня приобретает особую значимость. Эта тема транслируется Президентом Российской Федерации в Ежегодном Послании Федеральному Собранию.

В феврале текущего года прошли Всероссийский и окружные форумы «Наставник», в которых делегации Алтайского края приняли активное участие. По итогам Всероссийского конкурса отмечены практики трех наших организаций: МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, АО «Алтайвагон» и краевого социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Солнышко». А победитель краевого конкурса «Лучший по профессии» 2017 года в номинации «Лучший пчеловод» вошел в пятерку лучших пчеловодов России. Перед нами стоит задача выявления лучших по профессии и лучших практик наставничества в текущем году с целью достойного представления региона на федеральном уровне. К слову сказать, проведение таких конкурсов у нас в крае стало уже доброй традицией.

О федеральных номинациях конкурса «Лучший по профессии» и предложениях отраслевых ведомств по номинациям краевого уровня проинформировала начальник управления по труду Министерства труда и социальной защиты Алтайского края **Татьяна Кунц**. В результате обсуждения принято коллегиальное решение о проведении краевого конкурса по шести номинациям, востребованным на региональном рынке труда: «Лучший кондитер», «Лучший штукатур», «Лучший тракторист-машинист

сельскохозяйственного производства», «Лучший формовщик колбасных изделий», «Лучший водитель троллейбуса», «Лучший работник службы приема и размещения гостиницы/иного средства размещения». Одна из утвержденных номинаций, «Лучший кондитер», входит в число номинаций, утвержденных на федеральном уровне.

О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший шеф-наставник» в 2018 году сообщила секретарь оргкомитета конкурса, начальник отдела развития социального партнерства и трудовой миграции управления по труду Минтрудсоцзащиты Алтайского края **Елена Комлева**. Она отметила, что за четыре года в конкурсе приняли участие 120 человек. Это высококвалифицированные работники предприятий промышленности и энергетики, пищевой промышленности, сельского и лесного хозяйства, транспорта, потребкооперации, сферы гостиничных услуг. Из общего числа конкурсантов 24 человека удостоены диплома победителя конкурса, еще пять шефов-наставников отмечены Благодарностью Губернатора Алтайского края. Оргкомитетом принято решение о представлении трех шефов-наставников из числа победителей краевого и финалистов Всероссийского конкурса к краевым и государственным наградам. Среди них – знак отличия «За наставничество», учрежденный указом Президента Российской Федерации в марте текущего года.

Оргкомитетом установлены сроки приема заявок на участие в краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник», которые определены со 2 апреля по 15 июня 2018 года. Напомним, что Алтайский краевой союз организаций профсоюзов участвует в работе конкурсных комиссий и мероприятий наряду с объединениями работодателей, как социальный партнер.

В заключение оргкомитетом утвержден План информационного сопровождения краевых конкурсов. Пропаганда достижений и передового опыта участников конкурсов будет постоянно в центре внимания средств массовой информации.

Пресс-служба
Минтрудсоцзащиты
Алтайского края

КОНКУРС ПРОФСОЮЗНЫХ АГИТБРИГАД

20 апреля 2018 года в Барнауле пройдет VII краевой конкурс профсоюзных агитбригад, посвященный 70-летию со дня образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Президиум Алтайского краевого союза организаций профсоюзов отметил положительную практику проведения конкурса агитбригад, который способствует пропаганде деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, формированию положительного имиджа профсоюзов среди молодежи и созданию условий для реализации творческого потенциала. Конкурс проводится по инициативе Молодежного совета крайсовпрофа, который приглашает к участию все членские организации союза.

Заявки на участие в конкурсе по установленной форме принимаются



до 13 апреля 2018 года (отдел организационной работы и развития профсоюзного движения, тел. 8 (3852) 63-96-03).

Членским организациям, заявившим об участии в конкурсе, до 16 апреля 2018 года необходимо оплатить организационный взнос в размере 2 000 рублей за каждую команду. В случае отказа от участия в конкурсе организационный взнос не возвращается.

Что еще нужно знать участникам? Состав команды – не более 10 человек, выступление

– не более 10 минут. По итогам конкурса жюри определяет победителей. Команды, принимавшие участие в конкурсе, могут быть задействованы для участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами в городах и районах Алтайского края.

Полный текст Постановления и Положение о конкурсе размещены на сайте www.altksp.rf в разделе «Конкурсы». В этом же файле находится и макет заявки.

Ждем заявок на участие, и пусть победит сильнейший!

**ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД,
ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.02.2018 № 1-2 «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2018 году», принимая во внимание предложения членских организаций ФНПР о девизе и лозунгах, Координационный комитет солидарных действий ФНПР решил, что девизом Первомайской акции станет «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

В ходе проведения акции предложено использовать основные лозунги, а при необходимости выдвинуть и подготовить свои лозунги, исходя из ситуации в регионе и предложений членов профсоюзов. О проводимых Первомайских акциях профсоюзов в Алтайском крае сообщим дополнительно.

Основные лозунги:

Безопасные условия труда – каждому работнику!
В единстве наша сила!
В развитии производства – гарантия занятости!
Все для блага человека труда, все во имя человека труда!
Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!
Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!
ДА – росту зарплат и пенсий! НЕТ – росту налогов и цен!
Достойная зарплата – здоровое общество!
Достоинству труду – достойный отдых!
Достойный труд – безопасный труд!
За мир и стабильность!
За социальную справедливость в трудовых отношениях!
Зарплата! Занятость! Законность!
Зарплату – на уровень реальной стоимости рабочей силы!
Индексацию зарплат и пенсий – не ниже уровня инфляции!
Индексация пенсии работающим пенсионерам!
Когда мы едины, мы непобедимы!
Коллективный договор – гарантия достойного труда!
Молодежь – будущее профсоюзов!
Молодежь – кадровый потенциал страны!
Молодежь без работы – Россия без будущего!
Профсоюз – ЗАщита, ЗАНятость, ЗАконность!
Профсоюз – законный представитель работников!
Работающий человек не должен быть бедным!
Сильные профсоюзы – сильная Россия!

С 1 АПРЕЛЯ ПО 31 МАЯ НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ!

**Профсоюзы
Алтая**
Краевая общественно-политическая газета

Стоимость подписки (через почту) – 283,56 руб.

В бухгалтерии крайсовпрофа
(без доставки) – 156 руб.

Подписной индекс в каталоге
краевых изданий – 73613.

СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Индексы центральной профсоюзной газеты
«Солидарность»
вы найдете в каталоге
«Российская пресса» –
99638 (2023 руб. 32 коп.),
а также в каталоге
«Пресса России» –
50143 (1929 руб. 72 коп.).



АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ

29 марта 2018 года в большом зале Дома Союзов прошло заседание V Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Основным вопросом повестки дня стал доклад председателя Алтайского крайсовпрофа Владимира Бабушкина «О работе Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в 2017 году и задачах на предстоящий период».

В самом начале председатель крайсовпрофа кратко обрисовал экономическую ситуацию в Алтайском крае, отметив, что «в январе - ноябре 2017 года среднемесячная заработная плата в реальном выражении выросла на 3,5% - это 4 место среди регионов Сибири. Однако, несмотря на рост среднемесячной заработной платы, её размер по-прежнему в Алтайском крае остаётся одним из самых низких в России, а реальные располагаемые денежные доходы населения остаются с отрицательным показателем, в 2017 году по предварительным данным они составили 98,5%.

Рост экономических показателей мы приветствуем. Профсоюзы поддерживают и будут поддерживать развитие реальной экономики, в том числе с использованием современных цифровых технологий, и создание новых высокопроизводительных рабочих мест, но только таких, на которых будут защищены права работника и которые обеспечат рост его доходов», - считает **Владимир Бабушкин**. Далее в докладе шла речь об основных направлениях работы Алтайского крайсовпрофа в 2017 году.

Зарплата. Размер имеет значение

В течение года под постоянным контролем профсоюзов находились вопросы оплаты труда. Краевыми отраслевыми организациями профсоюзов проводился постоянный мониторинг ситуации с выполнением указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельным категориям работников, по результатам которого в органы государственной власти и местного самоуправления направлялись предложения, требования о принятии мер по повышению заработной платы.

Профобъединением были подготовлены и направлены обращения депутатам Государственной Думы от Алтайского края по законодательному решению основных вопросов, волнующих всех наёмных работников, в том числе по заработной плате, пенсионному обеспечению и др.

В 2017 году крайсовпрофом заключено дополнительное соглашение к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае.

Во всех заключаемых профсоюзами соглашениях и коллективных договорах

есть раздел «Оплата труда». В результате совместной работы с работодателями и органами власти в 2017 году обеспечен рост средней заработной платы в Алтайском крае - 107,2%, её размер составил 22732 рубля.

По состоянию на 1 января 2018 года в значительной мере удалось сократить имеющуюся просроченную задолженность по оплате труда. В числе должников на 1 января 2018 года оставались три предприятия, которые находятся в процедуре банкротства, с общей задолженностью 6,7 млн руб.

Удалось снизить неформальную занятость и заключить трудовые договоры с 20,2 тыс. работниками, работавшими без заключения трудового договора.

Однако, несмотря на неплохие темпы роста заработной платы в целом по краю, не по всем видам экономической деятельности рост равномерный. Так в строительстве, лесном хозяйстве он составил лишь 100,1-100,8%, в то время как в обрабатывающих производствах - 109,9%.

Плановые показатели дорожных карт по выполнению майских указов Президента Российской Федерации по повышению оплаты труда отдельных категорий работников не в полной мере исполнены в общем образовании - 99,8% и дополнительно в образовании - 96,3%.

Тем не менее, главным завоеванием профсоюзов в 2017 году стало повышение МРОТ. С 1 мая 2018 года МРОТ уравнивается с прожиточным минимумом, таким решением Президента во многом способствовало то, что этот вопрос на встрече с ним поднял председатель Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

На предстоящий период борьба профсоюзов за рост доходов работников продолжится. Наши ближайшие задачи: добиться от Правительства и муниципальных органов власти Алтайского края изыскания дополнительных средств на выполнение закона о МРОТ и решения Конституционного Суда о начислении районного коэффициента на МРОТ. Добиться от каждого работодателя ежегодной индексации заработной платы на рост потребительских цен. Работать с депутатами Государственной Думы, Президентом и Правительством РФ по принятию правового акта, устанавливающего для бюджетных отраслей базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по всем профессионально-квалификационным группам должностей с соответствующей дифференциацией, предусмотрев установление минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы на уровне не ниже МРОТ. Необходимо полностью ликвидировать и не допускать впредь долги по заработной плате.

На перспективу профсоюзы пойдут еще дальше: они предлагают оставить

прожиточный минимум лишь ориентиром для пенсий, различного рода пособий, потому что это не планка бедности, это планка нищеты. Работающий человек не должен ориентироваться в оплате труда на прожиточный минимум. Профсоюзы уверены, что для перспективной социально-экономической политики нужен иной ориентир: величина минимального потребительского бюджета. Если его оценить в стоимостном выражении, то он больше прожиточного минимума в 2 - 2,5 раза.

Проводя переговоры с Правительством Алтайского края по разработке и заключению регионального соглашения на 2018-2020 годы, по предложению профсоюзной стороны протоально

занятости населения. Однако, несмотря на снижение регистрируемой безработицы, это явление ещё очень волнует многих граждан, тем более что на существующее пособие по безработице невозможно прожить.

Напомним, пособия по безработице не индексировались с 2009 года. Минимальная величина пособия по безработице составляет 850 рублей, а максимальная - 4900 рублей. На протяжении многих лет профсоюзы ежегодно ставят вопрос о возврате страхования от потери работы на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО). Тем не менее, Правительство и работодатели не идут на уступки в вопросе возрождения

ПРИЗЫВАЕМ СОБЛЮДАТЬ ДОГОВОРЁННОСТИ



Валерий Наумкин, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ:

- Сегодня я хочу поговорить о взаимодействии наших отраслевых профсоюзов с координационными советами и с главами муниципальных районов. Ни для кого не секрет, что предприятия лесной отрасли являются во многих муниципалитетах градообразующими предприятиями и ответственными работодателями на данных территориях.

Вот только один пример. Тальменский район, ООО «Ларичихинский лесхоз», большое предприятие лесной отрасли. Прекрасный руководитель - депутат нашего Законодательного Собрания Николай Трофимович Бушков. А профсоюзной организации на предприятии до сих пор нет. Сейчас Николай Трофимович возглавил объединение работодателей лесной отрасли. Подписали соглашение, оно находится сейчас на регистрации. Но уже дважды мы пытались выйти на согласование вопроса по профсоюзу, и ничего не получается. Может сейчас, раз в Тальменском районе сменился глава администрации, который пришел на этот пост из лесной отрасли, Сергей Дмитриевич Самсоненко, может, через него мы как-то сможем воздействовать?

Поэтому еще раз хотелось бы сказать: давайте исполнять наши с вами обязательства, которые мы подписываем в данных соглашениях. Все переложить на плечи координационных советов мы не сможем. Мы и сами должны работать, и все-таки взаимодействовать с властью на местах.

было записано в обязательства Правительства - изучить вопрос и провести расчёты минимального потребительского бюджета в Алтайском крае.

Содействие занятости и развитие кадрового потенциала

Вопросы обеспечения экономики края профессиональными кадрами, повышения квалификации работников находились в течение года в сфере интересов профессиональных союзов. В рабочую группу по развитию системы квалификаций в составе краевой трёхсторонней комиссии вошли пять представителей крайсовпрофа. Решения комиссии и другие материалы по теме профессиональных стандартов обсуждаются профсоюзами, публикуются в газете «Профсоюзы Алтая» и на сайте крайсовпрофа. Специалист аппарата крайсовпрофа прошёл обучение вопросам внедрения профессиональных стандартов.

Подготовлен и размещён на сайте крайсовпрофа методический материал «Что такое профессиональные стандарты, какова их структура и для чего они нужны. Рекомендации выборному органу первичной профсоюзной организации по вопросу внедрения профессиональных стандартов».

Наиболее активно в эту работу включилась краевая организация профсоюзов работников жизнеобеспечения, с участием которой при Минстрое Алтайского края создан координационный Совет по профессиональным квалификациям, создан Центр оценки квалификации.

В целях повышения престижа рабочих профессий на рынке труда уже шестой год подряд профсоюзы совместно с социальными партнёрами проводили конкурсы «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник».

Крайсовпроф оказывал содействие работодателям в реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края» и участии в ежегодном краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года».

Профсоюзы на региональном и территориальном уровне работали в составе координационных комитетов содействия

этого типа социального страхования и увеличения страховых выплат (пособий). Переговоры продолжаются.

Охрана труда

Работа Алтайского крайсовпрофа в 2017 г. в основном была направлена на контроль за выполнением законодательства в сфере охраны труда; контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, в том числе по охране труда; участие в краевых мероприятиях по охране труда; участие в расследованиях несчастных случаев на производстве; обучение вопросам охраны труда профактива и уполномоченных профсоюзов по охране труда.

В отчетный период проведено 12 обучающих семинаров для профактива и уполномоченных по охране труда, в том числе с привлечением обучающих центров по охране труда. Общее число слушателей составило более 1000 членов профсоюзов, из них 210 уполномоченных по охране труда. 52 уполномоченных по охране труда получили удостоверения установленного образца от учебных центров по охране труда.

Ежегодными мероприятиями стабильно остается профилактика производственного травматизма, сохранение льгот, гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Так, инспекторами труда краевых организаций профсоюзов проведена 471 проверка, выявлено 561 нарушение, выдано 103 представления об устранении нарушений. Внештатными инспекторами труда проведено 643 обследования, выявлено 438 нарушений, выдано 157 предложений об устранении нарушений. Уполномоченными по охране труда проведено 908 обследований, выявлено 672 нарушения, выдано 150 представлений. Основные нарушения связаны с невыполнением Соглашений по охране труда, выдачей специальной одежды и обуви.

В течение года проводился мониторинг результатов спецоценки, который показал снижение классов условий труда из-за изменения Методики проведения оценки, а не реального улучшения условий труда работников. По результатам мониторинга в ФНПР и депутату Государственной Думы Даниилу Бессарабову направлены предложения по внесению изменений в

ЕСТЬ ЛИ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В МУНИЦИПАЛИТЕТАХ?



Валентина Назина, председатель Алтайской краевой организации профсоюза РГУ и ОО РФ:

- Есть отлаженное социальное партнерство, которое приносит свои плоды. За последние пять лет в краевой организации нет падения численности членов профсоюза, и это несмотря на постоянные реорганизации, оптимизации, ликвидации отдельных структур и ведомств. Но как только мы переходим на муниципальный уровень социального партнерства, результаты более чем плачевные.

Муниципальные органы в большинстве своем не признают региональное соглашение между крайсовпрофом, краевым объединением работодателей и Правительством Алтайского края на 2018-2020 гг. Коллективный договор им не нужен, и пример подписания в январе 2018 года нового коллективного договора в Правительстве Алтайского края не пример для них. А подписанное уже много лет назад соглашение между крайсовпрофом и Советом Ассоциации муниципальных образований края (за подписью Светланы Агарковой, главы Алейского района) вообще не работает.

Как могут председатели координационных советов наладить эффективное социальное партнерство с такими главами муниципальных образований, где нет профсоюза в администрациях, нет коллективных договоров, которые не признают ни Постановление Правительства, ни письма за подписью Губернатора А.Б. Карлина или координатора трехсторонней комиссии по краю Н.А. Капурь? Да никак! Такая власть не будет социально ответственной.

А хочется работать с теми структурами и руководителями, которые понимают необходимость профсоюза и хотя бы с нами сотрудничать, увеличивать членство и авторитет в первую очередь своей организации по всем направлениям социального партнерства.

ПОДВЕЛ ИТОГИ ЗА 2017 ГОД



действующую Методику специальной оценки условий труда.

В связи с требованием ст.229.2 ТК РФ, расследование тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаев на производстве проводится с обязательным участием профсоюзных технических инспекторов труда. В 2017 г. проведено расследование 94 таких случаев травматизма. Из них 16 на предприятиях, в которых есть первичные профсоюзные организации.

Профсоюзы за законность

Одним из важных направлений деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов была и остается правовая защита членов профсоюза, которая осуществляется на всех уровнях.

В отчетный период проведено 618 проверок работодателей, в том числе 241 комплексная проверка, в результате которых осуществлен контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В большинстве случаев проверки обусловлены обращениями членов профсоюза о нарушении работодателем их трудовых прав.

В 2017 году проведена экспертиза 4224 актов, содержащих нормы трудового права.

Профобъединением было подготов-

лено 629 материалов в судебные органы различных инстанций, 323 (52 %) из которых подготовлено специалистами отдела правовой работы крайсовпрофа.

Принято на личном приеме и рассмотрено 11235 обращений от членов профсоюзов, из них с положительным результатом — 10156.

Специалистами аппарата крайсовпрофа принято 3042 члена профсоюза. Из общего количества обращений, жалоб и заявлений членов профсоюзов, поступивших в профобъединение, 2815 (95 %) признаны обоснованными и удовлетворены.

В 2017 году поступило 192 обращения по линии интернет-приемной, на каждое из них подготовлены письменные консультации, которые размещаются на сайте профобъединения и в газете «Профсоюзы Алтая».

Профобъединение проводит систематическую работу по правовому информированию членов профсоюзов, разъясняет им их права и обязанности. По результатам работы всего профобъединения экономическая эффективность за 2017 год составила более 252,276 млн руб. Это деньги, которые реально получены членами профсоюза в виде выплаты недополученной заработной платы, досрочных пенсий, полученных льгот по коммунальным услугам, в виде оказанных юридических услуг при составлении исковых заявлений,

ОБЪЕДИНЯЯ УСИЛИЯ



Надежда Капура,
заместитель Председателя Правительства
Алтайского края:

- Послание Президента Российской Федерации к Федеральному Собранию было ключевым и определяющим наш с вами вектор совместной работы на предстоящий период. Даны конкретные поручения, целиком и полностью касающиеся и Алтайского края, и нашей с вами работы. Как сказано в Послании, в основе всего лежит сбережение народа России и благополучие

наших граждан, направленность прежде всего на улучшение качества жизни наших земляков.

Президентом отмечено, что ключевой задачей является долгосрочный рост реальных доходов граждан. За шесть лет предстоит уменьшить вдвое уровень бедности. А это означает, что мы с вами должны выработать и новые подходы к решению поставленной задачи. И ключевой является пересмотр в целом системы оплаты труда.

Безусловно, нам предстоит двигаться и дальше в направлении повышения эффективности системы социальной поддержки, справедливости и в первую очередь адресности. Такая задача в Послании Президента поставлена, и наша общая с профсоюзами забота — определить ресурсы внутри системы, направить финансовую помощь прежде всего тем гражданам, которые нуждаются и непосредственно требуют более пристального внимания и отношения к себе.

Мы тесно взаимодействуем с нашими равноправными социальными партнерами — с профсоюзами и работодателями. Мы всегда открыты для диалога и находим согласованные решения по разным проблемам. Сложившийся формат взаимоотношений органов власти, профсоюзов и бизнеса мы расцениваем как некий фундамент, который системно должен прирастать новыми формами и механизмами работы, отвечающей современным требованиям. Считаю, что накопленный опыт и умения позволят нам выстраивать правильную линию совместной работы — это в первую очередь конструктивный диалог, а не борьба.

ПРОДОЛЖИМ УСПЕШНО НАЧАТОЕ



Елена Ивановская,
заместитель председателя по информационной
работе, руководитель службы информации
Алтайской краевой организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ:

- Поддерживая решение Генерального Совета ФНПР объявить 2017 год Годом профсоюзной информации, Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования постановил объявить 2017 год Годом профсоюзного PR-движения. Поэтому основными задачами в прошедшем году продолжали оставаться задачи информационного сопровождения всех направлений деятельности, участия во всероссийских и региональных профсоюзных мероприятиях. И, конечно, мы успешно реализовали специальные мероприятия, направленные на обучение профактива.

Поэтому в семинаре по информационной работе, который организовали специалисты крайсовпрофа, а провели представители Федерации профсоюзов Красноярского края, мы приняли самое активное участие. За два дня насыщенной работы мы на практике опробовали все основные аспекты информационной работы, а самое главное, мы получили ответы на вопросы, которые давно нас волновали: как грамотно обмениваться информацией и использовать сотрудничество со СМИ, как эффективно информировать в отсутствие достаточных финансовых ресурсов и специалистов по информационной работе. Но особая ценность этого семинара в другом! Его практическая составляющая была направлена на то, чтобы потом мы смогли реализовать полученные знания на практике, каждый на своем участке работы. У нас это получилось сделать.

Большую помощь нам оказывает наша профсоюзная молодежь — их мотивировать проще, они активны, свободны от стереотипов, опираются на авторитет, жаждут новых впечатлений, в массе своей склонны к коллективным формам проведения досуга. И Профсоюз становится для них объединяющей силой. Да и кому, как не молодым, заниматься вопросами пиара, построения имиджа и репутации Профсоюза? Но сначала надо молодежь обучить и направить работу в правильное русло.

В деле совершенствования информационной работы остаются нерешенные проблемы. Мониторинг, который мы проводили в прошлом году, показывает, сколь велико различие между членскими организациями. Если одни уже широко используют новейшие информационные и пиар-технологии, то у некоторых информация оседает на уровне председателя местной организации, не доходя даже до профактива. Педагогические коллективы жалуются на недостаток информации, а профактивисты — на нехватку знаний. Поэтому необходимо продолжить проведение семинаров по информационной работе, приглашая к участию профессионалов рекламного дела, журналистов, психологов.

осуществлении представительства в судах и др.

Только объединившись мы сильны

Членскими организациями, отделами аппарата крайсовпрофа, координационными советами проводилась определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, усилению мотивации профсоюзного членства.

В течение 2017 года в ряде городов и районов проводился комплекс мероприятий, направленных на создание профсоюзных организаций и укрепление профсоюзного движения.

Увеличение численности членов профсоюзов произошло в пяти краевых организациях. Наибольшее из них — в краевой организации «Электропрофсоюза» — на 11,1%. Выросла численность в краевых организациях профсоюзов автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (2,4%), гражданского персонала Вооруженных Сил, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (2,3%), госучреждений и общественного обслуживания (2,2%). В 2017 году было создано 47 первичных профсоюзных организаций. Третья часть от общего числа первичных профсоюзных организаций в крае имеет численность менее 50 % от числа работающих. Эти цифры говорят о наших внутренних резервах.

В 2017 году была продолжена работа по созданию координационных советов, подбору кадров на председателей координационных советов. На сегодня в муниципальных образованиях действует 52 координационных совета (в 2016 году — 46).

Большим препятствием в организационном укреплении профсоюзов является острый дефицит профсоюзных кадров. В связи с этим всем нам необходимо совершенствовать и расширять возможности как материального, так и морального поощрения профсоюзного актива. В ноябре 2017 года Алтайский крайсовпроф впервые торжественно отметил День профсоюзного активиста в крае. Подобные мероприятия нужно проводить, только нельзя ограничиваться лишь торжественным заседанием Совета, нужно проводить чествование профсоюзных активистов на всех уровнях

членских организаций — на собраниях в цеховых, первичных профсоюзных организациях, на заседаниях коллегиальных органов краевых организаций, а также расширять формат мероприятий. В этом году исполняется 70 лет нашему профобъединению. Этот юбилей следует отметить достойно, и подготовку нужно вести повсеместно уже сейчас.

Молодым везде у нас дорога

Проблема с профсоюзными кадрами нацеливает нас на активизацию работы с молодежью, привлечение ее к активному участию в профсоюзном движении. Для поддержки и мотивации студенческой профсоюзной молодежи Алтайским крайсовпрофом и его членскими организациями ежегодно назначаются именные стипендии активистам профсоюзного движения в образовательных учреждениях (в 2017 году было 12 именных стипендий).

В декабре 2017 года была организована встреча по вопросам молодежной политики с депутатом Государственной Думы Федерального собрания РФ от Алтайского края **Натальей Кувшиновой**.

Практически на всех предприятиях и в организациях края, где действуют профсоюзные организации, в коллективных договорах имеются либо разделы «Молодежная политика», либо отдельные пункты, предусматривающие социальные льготы и гарантии работающей молодежи. Информация о проводимых молодежных мероприятиях крайсовпрофа и членских организаций, молодых профсоюзных лидеров и активистов размещается на сайте крайсовпрофа, в газете «Профсоюзы Алтая» и корпоративных газетах предприятий и организаций края.

По окончании доклада председателя крайсовпрофа состоялась дискуссия, в которой выступили семь человек, в том числе и **Надежда Капура**, заместитель Председателя Правительства Алтайского края. Некоторые из выступлений мы приводим на этой странице. После заседания Совета, на которое пригласили председателей координационных советов, для них прошел обучающий семинар. Подробнее о семинаре — в следующем номере газеты «ПА», который выйдет 20 апреля.

Подготовила Любовь НЕКРАСОВА

В помощь профактиву

ТРАДИЦИЯ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ

С 1 апреля социальные пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению вырастут на 2,9 %.

Традиционная ежегодная апрельская индексация социальных пенсий и пенсий по государственному обеспечению увеличит выплаты на 2,9 %. В денежном эквиваленте прибавка составит в среднем 247 руб. После повышения средний размер социальной пенсии вырастет до 9004 руб., по государственному обеспечению – до 9303 руб.

Индексация пенсий с 1 апреля 2018 года коснется почти 76 тысяч пенсионеров Алтайского края, из которых более 70 тысяч – получатели социальных пенсий.

Стоит подчеркнуть, что индексация в данном случае будет проведена пенсионерам независимо от того, работают они

или нет. Напомним, пенсия по государственному пенсионному обеспечению назначается военнослужащим, участникам Великой Отечественной войны, гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», пострадавшим от радиации и нетрудоспособным членам семей погибших (умерших) военнослужащих и чернобыльцев. Социальная пенсия положена тем, кто не заработал право на страховую пенсию по старости. Ее получают мужчины в 65 лет, женщины – в 60 лет.

Кроме того, социальная пенсия назначается тем, кто потерял кормильца, круглым сиротам, инвалидам, детям-инвалидам, детям, оба родителя которых неизвестны. Так, размер социальной пенсии детей-инвалидов и инвалидов с детства первой группы составит с 1 апреля 2018



года 14 297 рублей (с районным коэффициентом 15 %) либо 14 919 рублей (с районным коэффициентом 20 %).

Что касается дальнейшего повышения пенсий, то у алтайских пенсионеров, которые работали в 2017 году, в августе 2018 года вырастут страховые пенсии – Пенсионный фонд России проведет традиционный беззаявительный перерасчет страховых пенсий.

Управление
Пенсионного фонда РФ
в г. Барнауле

ЗАЩИТИЛИ ИНВАЛИДОВ

Новая победа профсоюзов в Конституционном Суде. Теперь инвалиды не будут отвечать за бюрократические ошибки и возвращать неправильно начисленные им льготы или пособия спустя годы (а суммы доходили до миллионов). Это постановление Конституционного Суда имеет очень важные последствия.

Не так поставили печать, не в том месте расписались, сделали неправильную запись... За все эти ошибки чиновников могут поплатиться простые люди. Причем неожиданно и в крупных размерах. Суды, например, требовали возврата уже выплаченных пособий и пенсий. Конституционный Суд поставил точку в этом деле и сказал, что рядовые граждане не должны отвечать за чужие ошибки.

Теперь инвалиды не будут отвечать за бюрократические ошибки. 26 февраля КС принял постановление по делу о проверке конституционности ст. 7 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», п.п. 1, 2 ст. 25 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», ст. 1102 и 1109 ГК РФ в связи с жалобой гражданки Надежды Горностаевой.

Поводом для жалобы Горностаевой стала следующая ситуация. В марте 2014 года повторная медико-социальная экспертиза показала, что решения Вологодского бюро медико-социальной экспертизы от 2009 и 2010 годов были приняты с нарушением процедуры. Соответственно, выданные женщине справки об инвалидности были признаны недействительными с момента их выдачи.

Надежда Горностаева попыталась оспорить это в суде, ссылаясь, в числе прочего, на то, что и в 2014, и в 2015 году бюро заново давало ей вторую группу инвалидности сроком на год. Но оспорить не удалось – в связи с пропуском срока для обращения в суд и отсутствием уважительных причин для восстановления этого срока.

В августе 2016 года решением Вологодского городского суда с женщины постановили взыскать

«излишне выплаченную» за два года пенсию по инвалидности (376 тысяч рублей), ежемесячную денежную выплату (83 тысячи рублей), а также расходы по уплате госпошлины (7,7 тысячи рублей). В своем решении суд опирался на п.п. 1, 2 ст. 25 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» и сделал вывод о незаконности получения гражданкой упомянутых выплат. Областной суд решение подтвердил, в передаче кассационных жалоб женщине было отказано. Тем временем в 2017 году женщине была дана группа инвалидности уже бесспорно, без необходимости подтверждать ее каждый год.

Так Горностаева дошла до Конституционного Суда, который постановил, что от ошибок, в том числе формально-процедурного характера, не влияющих на результат оценки ограничений жизнедеятельности, не должен страдать гражданин, получающий пенсию. Тем более если он не был недобросовестным.

Суд рассудил, что нельзя возлагать ответственность за ошибки работников медико-социального учреждения на гражданина, иначе последнему вменяют в обязанность контролировать работников того учреждения. А у гражданина возможности повлиять на их действия нет.

– У нас уже была так называемая «история с поворотами», когда Фонд социального страхования отнимал выплаченные деньги, – сказал Игорь Шанин, секретарь ФНПР. – Теперь человека нельзя будет наказывать за чужие ошибки. – Вопросы социального страхования, конечно же, очень важны для профсоюзов, мы ими занимаемся, – говорит Константин Добромислов, руководитель департамента социального развития ФНПР. – «Поворот» – это юридический термин. Означает поворот решения. Была такая история. Люди добились в суде определенных пособий. А потом суды пересмотрели свои решения. Понизили пособия и присудили вернуть все выплаченное. И у

некоторых людей доходило до астрономических сумм. Одному человеку присудили выплатить почти три миллиона рублей. Причем люди сами не принимали никакого решения. Они просто предоставили документы.

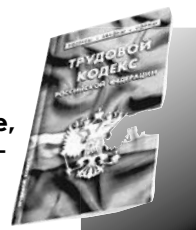
Напомним, что 17 октября Конституционный Суд уже принимал аналогичное постановление № 24-П «По делу о проверке конституционности п. 5 ч. 4 ст. 392 Гражданского процессуального кодекса РФ в связи с жалобами граждан Д.А. Абрамова, В.А. Ветлугаева и других». Эта жалоба касалась ситуаций, когда суд принимал решение по искам граждан к социальным фондам, а потом, с учетом вышедших постановлений Верховного Суда, пересматривал свое решение на противоположное. И людям приходилось возвращать полученные средства.

Тогда КС постановил «закрепить недопустимость придания обратной силы толкованию правовых норм, ухудшающему положение граждан в их правоотношениях (пенсионных, жилищных, по предоставлению обеспечения в порядке обязательного социального страхования и др.) с органами государственной власти, органами местного самоуправления или организациями, наделенными отдельными государственными или иными публичными полномочиями (их должностными лицами), по сравнению с тем, как оно было определено в пересматриваемом судебном постановлении».

– ФНПР писала свое заключение для этого суда, – говорит Андрей Лапин, заместитель председателя профсоюза адвокатов России. – В целом это постановление имеет очень важные последствия. Оно показывает, что государство в лице чиновников, желающих сэкономить на простых людях, должно сдать назад. Человека нельзя обирать, тем более за чужие ошибки.

Полина САМОЙЛОВА

Наши консультации



«Я зарегистрирован в Павловском районе, с. Колыванское, а жена в Заринском районе. Состою в профсоюзе. Как встать в очередь на жилье? Живем с семьей в Барнауле, в съемном жилье. Работаю в SGK экскаваторщиком. Жена не работает, ребенку нет еще трех лет. Есть ли какие-то льготы или программы?»

– В соответствии со статьей 49 Жилищного кодекса РФ жилые помещения по договору социального найма из муниципального фонда предоставляются нуждающимся в жилом помещении малоимущим гражданам. При этом малоимущими гражданами являются граждане, если они признаны таковыми органом местного самоуправления в порядке, установленном законом соответствующего субъекта Российской Федерации, с учетом дохода, приходящегося на каждого члена семьи, и стоимости имущества, находящегося в собственности членов семьи и подлежащего налогообложению.

Согласно ст. 52 Жилищного кодекса принятие на учет граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях осуществляется органом местного самоуправления на основании заявлений данных граждан, поданных ими в указанный орган по месту своего жительства либо через многофункциональный центр.

Таким образом, встать на учет в качестве нуждающихся в жилом помещении вы вправе в Администрации села Колыванское, по месту своего жительства, либо ваша жена должна сделать это по месту своего жительства – в Заринском районе. До обращения с заявлением о постановке на учет необходимо получить решение соответствующего органа местного самоуправления о признании вас малоимущими гражданами.

Для постановки на учет в качестве нуждающихся в жилом помещении в г. Барнауле необходима регистрация по месту жительства в Барнауле.

«Воспитатель школы-интерната работает 25 часов в неделю на ставку. Учебный процесс осуществляется по пятидневной неделе. Вправе администрация, если на неделе воспитатель не работает 25 часов, ставить оставшиеся часы на субботу, так как мы работаем круглосуточно? Проблема в том, что один воспитатель требует два выходных, потому что у нас пятидневка».

– Статьей 91 Трудового кодекса РФ установлено, что Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год), в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функцию по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Указанный Порядок исчисления нормы рабочего времени утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю».

В соответствии с пунктом 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены):

при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов;
при продолжительности рабочей недели менее 40 часов – количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

Норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца, и из полученного количества часов вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

Исчисленная в таком порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии со ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), продолжительности ежедневной работы (смены).

Согласно ст. 103 ТК РФ сменная работа (работа в две, три или четыре смены) вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

В соответствии со ст. 113 ТК РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее не предвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Таким образом, если воспитателю установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), то привлекать его к работе в субботу в связи с неполной отработкой продолжительности рабочего времени в неделю администрация не вправе.

Людмила БАЗЛУЦКАЯ,
правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа,
тел. 63-99-08

Алтайская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ выражает глубокое соболезнование Балахонову Анатолию Яковлевичу, бывшему председателю районного совета профсоюзных организаций и бывшему председателю РК Профсоюза работников АПК РФ Романовского района, по поводу преждевременной смерти его супруги

Балахоновой Лидии Эрнстовны.

Как живешь, первичка?

Для формирования и развития молодежной проектной образовательной среды профком студентов Алтайского государственного технического университета совместно со студенческим бизнес-клубом и Центром культуры гуманитарного факультета провел экспресс-курс обучения проектной деятельности.

ЭКСПРЕСС-ОБУЧЕНИЕ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

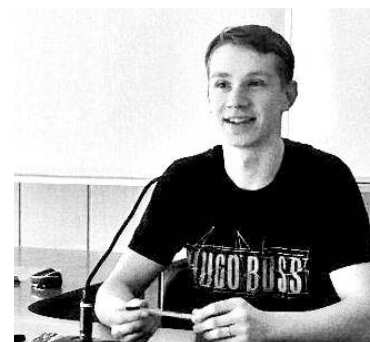
Почему экспресс? Потому что состоялось всего два занятия. На первом за одну пару ребята успели разобрать структуру и основы написания проектов на примере проекта СБК «Формирование молодежной инженерной предпринимательской среды в АлтГТУ», поработать в командах и начать работать над своими собственными проектами. Стимул у ребят был! Примеров уже реализованных

студенческих проектов много, самые успешные – сеть кофеен «Coffee Bull» **Владислава Быкова**, студия саморазвития «Пуск» **Екатерины Петроченко**, магазин компьютерной и цифровой техники «Техностиль» **Егора Ратушина**.

На втором занятии студенты представляли свои проекты, над которыми трудились в команде: распределяли роли, прописывали структуру, готовили презентацию.

Наметились ориентиры дальнейшей работы. Впереди такие крупные площадки, как конференция «Наука и молодежь-2018» и международный молодежный управленческий форум «АТР». Подготовка к ним продолжится!

Пресс-центр
студенческого профкома
АлтГТУ



22 марта на озере Бийского олеумного завода состоялись краевые соревнования по зимней рыбалке среди работников промышленных предприятий Алтайского края.

Организатором мероприятия выступила Алтайская краевая организация РОСПРОФПРОМ. Около 40 мужчин с шести предприятий нашего региона соревновались в умении выловить как можно больше и как можно крупнее рыбы на мормышку.

Данное соревнование, как отметили рыбаки, можно считать закрытием сезона по зимней ловле рыбы. Действительно, когда бурными шагами навигается весна и даже ночью стоит плюсовая температура, невольно возникает вопрос: а вообще безопасно ли находиться на льду? Спортивный инструктор ФКП «БОЗ» **Семен Филатов**, который отвечал за проведение соревнований, сообщил, что беспокоиться не стоит, лед опасности на данный момент не представляет, так как старший рыбовод предприятия отслеживает его толщину. Он накануне и в день соревнований сверлил лед, делал замеры, определял зоны, за которые можно и нельзя заходить, сделал специальные ограждения.



Звучит свисток, и мужчины в тяжелой экипировке, с бурами, с чемоданами, снаряженные снастями, спускаются на лед. Определено время – четыре часа. Вот оно, время профессионализма, мастерства и, бесспорно, рыбацкой удачи!

Первый час соревнований, по условиям которых рыбаки должны были поймать первую



рыбку на определенном месте озера, прошел впустую.

– Окунь солнце любит, – со знанием дела констатирует происходящее старший рыбовод **Сергей Лошак**. – А сорожка, наоборот, пасмурную погоду. Окунь стайная рыба, не знаю, куда и в какую часть озера поплывет.

Снова свисток, и рыбаки пошли искать клёвое место. Бурили лунки, подкармливали рыбу мормышем, а вот рыбачили либо на мотыля, либо на опарыша. У каждого свои тонкости. Раскрывали чемоданы, а там настоящее богатство! Разные удочки, у каждой своя снасть. Спрашиваю, а это еще зачем? Мол, «играет» по-разному. Как обмануть рыбу, как привлечь ее на свою удочку – это целое искусство.

Подхожу к **Михаилу Варнавских**, работнику ФКП «БОЗ». Говорит, что участвует в соревнованиях по рыбалке первый раз, сильно в успех не верит, как повезет, но не забывает сказать, что его рыбацкий стаж составляет почти 20 лет.

Вячеслав Ивчук, работник ФКП «БОЗ», на прошлых соревнованиях среди работников предприятия по зимней рыбалке занял первое место. Также говорит про удачу рыбаков и про то, что рыбалка – это душевный отдых, уединение.

Знаете, а это поняла и почувствовала! Сидишь на чемодане, удишь рыбу, мирно беседуешь со своими рядом сидящими товарищами, и кажется, что весь мир вокруг тебя остановился. Такое счастье! А еще пригрева-

ет теплое мартовское солнце, красота, в душевные помещения точно не загнать!

Как только выглянуло солнце, начался клев, повеселели лица рыбаков.

Сергей Юрченко с Барнаульского патронного завода в соревнованиях по рыбной ловле тоже участвует первый раз. Считает себя больше любителем, чем профессионалом.

– Рыбалкой я увлекся в 2002 году, – делится Сергей. – Это для меня своеобразным наркотиком

что летом олеумщики здесь гигантских сазанов и белых амуров ловят. Наверно, очень крупная идет... Мужики все переживают, лунка-то маленькая! Вдруг леска рвется, и всё, уплыла наша большая рыба! Разочарование было, зато какой адреналин!

Подхожу к председателю первичной профсоюзной организации Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» **Николаю Шауро**. Оказывается, рыбак он заядлый. Говорит, всю ночь накануне соревнований сны видел, как кивок



стало. Не могу я жить теперь без рыбалки. Когда наш профсоюзный лидер **Юрий Степанович Комиссар** предложил поехать в Бийск на соревнования, я был двумя руками «за». Только рыбак рыбака может понять, что за внутренние волнения испытывает каждый, когда начинается клев.

Но и не как рыбак я эти волнения тоже увидела и почувствовала. **Алексей Александров** с Рубцовского филиала «Алтайвагонзавода» поймал рыбу, начал ее тянуть. Рыба крупная. Он даже удочку бросил и, поддерживая леску, начал осторожно ее вытягивать. Мужики рядом спрашивают: «Может, коряга?» Он: «Нет, чувствую, что играет». Я подогреваю интерес, говорю,

общил, что олеумщик **Алексей Захаров** клёвое место нашел, где ручей в озеро впадает и рыба на свежую воду идет. Все рыбаки его облепили, и такой клев пошел! Менее чем за два часа на заводском озере рыбаки поймали более 63 килограммов рыбы!

Первое место занял **Михаил Варнавских** (ФКП «БОЗ»), его улов составил 12 кг 730 граммов.

На втором месте **Алексей Захаров** (ФКП «БОЗ»), чей улов составил 11 кг 890 граммов.

Третье место занял **Артем Чичилов** (ФНПЦ «Алтай»), улов составил 9 кг 1 грамм.

А самую большую рыбу – окуня весом 480 граммов – выловил **Виктор Истошин** (ФКП «БОЗ»).

Итогом соревнований стал вкусный обед, где главным блюдом была, конечно же, уха из свежесловленной рыбы.

Виктор Витальевич Головин, исполнительный директор ФКП «БОЗ», поприветствовал участников краевых соревнований. Он сказал, что на Бийском олеумном заводе соревнования как по зимней, так и по летней рыбалке являются традиционными, что предприятие радо проводить подобные соревнования и на краевом уровне. Поздравил победителей, а тем, кто не одержал победу, сказал, что нужно потренироваться и следующей зимой приехать вновь сюда на озеро и выловить самую крупную рыбу.

На правах организатора соревнований председатель Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМ **Алексей Викторович Жуков** поблагодарил участников рыбалки:

– За 500 километров к нам приехали рыбаки из Рубцовска, Барнаула, Новоалтайска, дружно откликнулись члены профсоюзных организаций предприятий города Бийска. Я рад, что мы больше узнаём друг друга, знакомимся, общаемся, делимся опытом. Я считаю, что, несмотря на подведение итогов, сегодня нет победителей и проигравших. Сегодня победила дружба!

Татьяна ХОЦЯНОВСКАЯ

Фоторепортаж

ПОСПЕЛИХА ВСТРЕЧАЛА ГОСТЕЙ

Впервые в Поспелихинском районе проходила краевая спартакиада педагогических и руководящих работников, в которой приняли участие команды из девяти районов и трёх городов нашего края. В общей сложности в различных спортивных состязаниях сразились более 100 человек. Яркое впечатление у гостей спартакиады оставила фееричная церемония открытия мероприятия, которую готовили педагоги и воспитанники Центра детского творчества.

Почетными гостями стали специалист регионального Министерства образования и науки **Наталья Примерова**, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования **Юрий Абдуллаев**, заме-

ститель главы Администрации района по социальным вопросам **Светлана Гащенко** и главный судья соревнований **Николай Колпаков**. Право поднять флаг Российской Федерации в ознаменование начала спартакиады было представлено чемпионам прошлого года – команде из Кытмановского района.

По завершении церемонии открытия начались соревнования по стритболу. У баскетбольных колец разворачивалось параллельно сразу по два спортивных сражения. В это же время на поле стадиона начались соревнования по мини-футболу. Завершился первый день спартакиады тем, что в качестве творческого подарка для гостей работники многофункционального культурного центра провели большой концерт.

Второй соревновательный день был ещё более жарким, ведь на него пришли решающие финальные схватки. Помимо этого в многоборье по программе ГТО состязались между собой председатели комитетов по образованию. Проверить свои силы изъявили желание шесть руководителей. Каждый из них продемонстрировал отличную спортивную подготовку.

По итогам спартакиады верхнюю строчку турнирной таблицы по стритболу заняли спортсменки из **Павловского района**, второе место завоевала команда из **Барнаула**, а бронзу взяли педагоги из **Рубцовска**. А в соревнованиях по мини-футболу первое, второе и третье места соответственно завоевали команды из **Локтевского**,

Кытмановского и Новичихинского районов.

На церемонии закрытия спартакиады гости поблагодарили хозяев за теплый прием и отличную организацию спортивного мероприятия. Надо отметить, что 18-я краевая спартакиада педагогических и руководящих работников на этом не закончилась. Впереди ещё соревнования по волейболу, которые пройдут в апреле в Новичихе, а также состязания по шахматному в Барнауле. И только после этого будут определены чемпионы нынешнего года.

Ирина ЛААС,
«Новый путь»



ОТКРЫВАЕМ НОВЫЕ ИМЕНА!

В Алтайском государственном техническом университете состоялся первый этап конкурса «Лучший профгруппорг – 2018». Это конкурс, который открывает новые имена среди профсоюзных лидеров университета и дает толчок для их развития. Это событие, которое предваряет путь к новым вершинам – званию лучшего студенческого лидера края, округа и даже России!

Конкурс направлен на выявление и поддержку заинтересованных и талантливых профгруппоргов, на активизацию работы студенческих профсоюзных бюро по защите прав и интересов студентов и повышение мотивации членства в Общероссийском Профсоюзе образования. В нем соревновались 10 проф-



группоргов, которые на протяжении всего учебного года принимали активное участие в мероприятиях профкома, факультетов, родного уни-

верситета и города Барнаула, проявляли лидерские качества в работе со своими группами, умело совмещая учебную и общественную деятельность.

Конкурсантов ожидали такие испытания, как «Первый выход», «Профсоюзный биатлон» и конкурс «Сюрприз». Жюри оценивало активность групп поддержки каждого конкурсанта, наглядность агитации и массовость среди болельщиков. Самой активной группой поддержки стали студенты энергетического факультета, которые болели за своего представителя – **Илью Ерофеева**. Результат показал, что их поддержка сыграла немаловажную роль.

Во втором этапе и в финале конкурса заключительными для участников стали задания «Автопортрет», «Блиц» и «Инфографика». Яркие выступления, оригинальные мысли и высокий уровень знаний – вот что удалось продемонстрировать конкурсантам. Самым долгожданным и волнительным моментом,

конечно, оказалось подведение итогов.

«Этот конкурс – наш профсоюзный бренд, – говорит одержавший заслуженную победу **Илья Ерофеев**. – Победа всегда ожидаема, если ты хочешь победить, а я по-настоящему хотел победить. Соперники все были достойные. Всем, кто мне помогал, говорю огромное спасибо!»

Лауреатами конкурса стали **Яна Костомарова**, **Юлия Шварцовская** и **Екатерина Ключарева**. В очередной раз мы убедились в том, что первичная профсоюзная организация студентов – это интересный мир, расцвеченный яркими красками жизни и полных событий!

Пресс-центр
студенческого профкома
АлтГТУ