



Профсоюзы Алтая

№ 9 (2672)/4 мая 2018 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ГУБЕРНАТОР ПООБЩАЛСЯ С ПРОФСОЮЗАМИ



27 апреля Губернатор Алтайского края Александр Карлин провел совещание с участием Владимира Бабушкина, председателя краевого союза организаций профсоюзов, его заместителя и председателей четырех краевых организаций профсоюзов бюджетных отраслей (образование, культура, здравоохранение и госслужба).

Во встрече также приняли участие заместители Председателя Правительства Алтайского края, руководители и представители краевых органов власти. Участники мероприятия обсудили дальнейшее взаимодействие в сфере регулирования социально-трудовых отношений, эффективность деятельности работы отраслевых профсоюзных организаций бюджетной сферы. Встреча длилась 3 часа 15 минут, что является своеобразным рекордом для подобных встреч профактива региона с главой края. В феврале 2017 года, когда прошла последняя такая встреча с руководителями и активом всех 22 краевых организаций профсоюзов встреча длилась 2 часа.

По информации департамента информационной политики Администрации Алтайского края, во время встречи Александр Карлин отметил, что в крае выполняются условия трехстороннего соглашения между профсоюзом, объединениями работодателей и Правительством региона. «Данные соглашения постоянно корректируются с учетом меняющейся ситуации. На днях я с удовлетворением подписал корректировки на текущий год. Одну из важных тем мы закрыли досрочно: 2 миллиарда рублей будут направлены на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы в связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 1 мая. Хотя, по нашим с вами договоренностям, этого показателя мы должны были достичь к концу текущего года», - отметил он.

«Мы констатируем хорошие темпы развития в базовых отраслях народного хозяйства, в первую очередь в сельском хозяйстве, промышленной сфере, транспортно-перевозочной отрасли. Я считаю, что наша совместная работа - и власти, и бизнеса, и трудовых коллективов - достаточно

плодотворна и результативна. Темпы прироста доходной части бюджета соответствуют нашим проектировкам. Расходную часть бюджета исполняем в строгом соответствии с решениями законодательной власти. Мы закрываем дефицит бюджета такими источниками, которые не приводят к наращиванию регионального долга или отказу от каких-либо социально значимых программ или краевой адресной инвестиционной программы», - подчеркнул Губернатор.

Владимир Бабушкин, председатель крайсовпрофа, принес с собой на встречу обращения и жалобы работников на постоянные оптимизации и низкий уровень оплаты труда.

Председатель Алтайской краевой организации Российского профессионального союза работников культуры Лариса Зорина обратила внимание Губернатора на ситуацию с оплатой труда. Есть многочисленные обращения отдельных работников и целых коллективов с жалобами на несправедливую оценку их труда, несоответствие реально выплачиваемой заработной платы данным отчетов органов власти. Продолжаются оптимизационные процессы и сокращения штатных работников. Кроме этого, Лариса Зорина отметила, что «в Алтайском крае реализация майских Указов Президента РФ осуществлялась в основном за счет оптимизации и увеличения внебюджетных источников. Системного повышения бюджетной составляющей фондов оплаты труда не предусматривалось при формировании краевого и муниципальных бюджетов. Базовые должностные оклады, на основании которых происходит расчет субсидий на исполнение государственного и муниципального задания, не повышались с 2013 года. Системы оплаты труда утратили свою эффективность, не позволяют учитывать особенности и квалификацию труда по категориям специалистов, стимулировать результативность и качество работы за счет стимулирующих выплат, так как все надбавки и доплаты в пределах МРОТ становятся просто гарантированными доплатами до МРОТ и потеряли свою значимость для работника.

Более всего вызывает непонимание у работников «уравниловка» в оплате труда квалифицированных специалистов и неквалифицированных рабочих. В штатных расписаниях в графе месячный фонд оплаты труда и специалиста, и уборщика помещений стоят одинаковые цифры, равные МРОТ. Заработная плата преподавателей средних специальных образовательных учреждений и школ в сфере культуры и спорта за норму почасовой нагрузки со всеми повышающими коэффициентами находится ниже МРОТ. У многих преподавателей и тренеров нагрузка уже сейчас превышает две ставки. Кроме того, нагрузка сверх нормы может устанавливаться только с согласия преподавателя. Преподаватели вправе и высказывают намерения отказаться от работы сверх нормы, т.к. заработная плата в размере МРОТ на одну ставку им гарантирована по закону», - констатировала Лариса Зорина.

В связи с этим, председатель краевой организации профсоюза работников культуры предложила Правительству Алтайского края и депутатам АКЗС продолжить переговоры по поэтапному реформированию отраслевых систем оплаты труда в сфере культуры и спорта в части повышения минимальных должностных окладов и доведения их до уровня не ниже МРОТ, а главное, предусмотреть в бюджете Алтайского края уже в этом году средства на эти цели.

Юрий Абдуллаев, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, по итогам встречи с Губернатором сообщил, что, «несмотря на разный по отдельным вопросам взгляд на идущие сегодня в отрасли образования края процессы, нашу острую, временами профсоюзную, дискуссию с Губернатором надо признать полезной. Александр Богданович обратил внимание на проблемы, без своевременного решения которых финансирование образовательных организаций будет неэффективным. По его мнению, сегодня востребованы как новые подходы к нормированию труда работников с учетом современных реалий и требований к дифференциации заработной платы, так и улучшение условий труда педагогов, в особенности в перегруженных школах и детсадах.

Уже не в первый раз глава региона обращается к профсоюзам и профильным министерствам с призывом активизировать работу по формированию действенной системы управления охраной труда во всех организациях. В Общероссийском Профсоюзе образования этому придается особое значение. Не случайно 2018 год объявлен Центральным советом Всесоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Годом охраны труда. Совместную работу в данном важном направлении мы ведем в рамках совместной рабочей группы с Минобрнауки Алтайского края. Так, в соответствии с нашим общим с министром Александром Жидких письмом в апреле мы проводили Месячник охраны труда в образовательных организациях региона.

Непросто, но удалось выйти на общее понимание в беспокоящем коллективы и профсоюзы, как их представителей, вопросе об идущих сегодня в образовательных учреждениях оптимизаци-

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Профсоюзы за «белые зарплаты»

стр. 3

МИР, ТРУД, МАЙ - ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ!



Более 8 тыс. человек в крае приняли участие в Первомайских мероприятиях

стр. 4-5

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС



«Успех и безопасность»

стр. 6

МОЛОДЕЖНАЯ АКЦИЯ К ПЕРВОМАЮ



«Профсоюзный трамвай» в Барнауле

стр. 7

онно-штатных мероприятиях. И здесь для всех должны стать мерилом ответственности и качества работы слова Губернатора о том, что «в этом направлении нужна спокойная, взвешенная работа всех сторон: и профильного министерства, и краевой организации Профсоюза, и самое главное - на местах, в конкретном районе, городе, учреждении, профсоюзной первичке».

Ну и, безусловно, нас радует обещание А.Б. Карлина вновь проиндексировать размер компенсации сельским педагогам за коммунальные услуги в бюджете уже следующего года. Напомню, это было одним из требований нашего Профсоюза при переходе на новый порядок их выплат.

По итогам встречи Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина с руководителями Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, отраслевых краевых организаций профсоюзов, органов исполнительной власти края даны поручения.

Любовь НЕКРАСОВА

65 лет РПРК

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ — В СЕРДЦАХ И ДЕЛАХ



14 апреля 2018 года Российскому профсоюзу работников культуры исполнилось 65 лет.

Профсоюз был создан в соответствии с Постановлением секретариата ВЦСПС № 136 от 13 апреля 1953 года путем слияния четырех профсоюзов: работников политико-просветительских учреждений, работников искусств, работников высшей школы и научных учреждений, работников полиграфического производства и печати. На тот момент в структуре ЦК профсоюза было 79 организаций, из них 15 республиканских, восемь краевых и 56 областных. На рубеже 90-х годов профсоюз становится Российским профсоюзом работников культуры, и начинается новый этап в его строительстве. В настоящее время РПРК — это 79 региональных организаций, из них 21 республиканская, девять краевых, 37 областных, девять региональных, две городских и одна межрегиональная. Они представляют и защищают социально-трудовые права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, бюджетных учреждениях культуры, спорта, СМИ и полиграфии, бизнес-сообществе, общественных организациях, работают в постоянном поиске новых форм и методов в быстро меняющейся ситуации. Председатель РПРК — **Светлана Цыганова**. Председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры — **Лариса Зорина**.

Культура — не сфера услуг

Мы переживаем сложные времена, несмотря на то, что государство уделяет внимание развитию культуры как отрасли. Чтобы поднять престиж, значимость и привлечь всеобщее внимание к культуре и искусству, объявляет год культуры, литературы, российского кино. Тем не менее, положение работающих в отрасли лучше не становится. Если обратить внимание на существование культурных объектов на селе и в малых городах, понимаешь, как много еще надо сделать. И это касается не только зданий и условий работы, но и старения работников культуры, отсутствия должного пополнения молодыми кадрами, оттока талантливых квалифицированных специалистов в другие регионы из-за низкого уровня оплаты труда, отсутствия



дополнительных стимулов и привилегий в такой непростой работе. Ведь общепринятые выходные и праздничные дни для наших членов профсоюза рабочие, рабочий день может начинаться рано утром и, как правило, заканчивается поздно вечером. Это постоянный поиск новых творческих идей, а еще огромное напряжение и ответственность за результат, ведь, несмотря на жару, мороз, ветер, любую непогоду, любые непредвиденные обстоятельства, концерт, спектакль, праздник, соревнования должны состояться на самом высоком уровне.

По мнению **Ларисы Зориной**, культура — не сфера услуг, которая должна приносить прибыль, причем без должных инвестиций. У нее иные задачи: воспитание, духовное развитие, просвещение, то, что трудно измерить, взвесить, оценить в рублях. А вот труд людей, посвящающих этому жизнь, должен по достоинству оцениваться размерами вкладов. В настоящее время краевая организация профсоюза работников культуры объединяет более трех тысяч человек, что позволяет постоянно ставить перед органами, отвечающими за распределение бюджетных средств, самые острые и неудобные для них вопросы о справедливой и достойной оплате труда работников.

Отклик на внимание

Основу любой профсоюзной структуры составляют первичные профсоюзные организации. А председатели первичек — это самые главные люди, которые непосредственно работают с людьми, их запросами и проблемами, взаимодействуют с работодателем, донося эти вопросы и предлагая конструктивные решения.

По мнению **Татьяны Красновой**, солистки-вокалистки ансамбля русского танца «Огоньки», председателя ППО КАУ «Государственная филармония Алтайского края», «самая большая радость от профсоюзной работы — это отклик в душах людей после отличного проведенного мероприятия или своевременно оказанной помощи и даже при отстаивании интересов работников перед лицом высокой власти. Главный показатель того, что мы делаем свою работу правильно, — рост численности членов профсоюза в нашей филармонии».



Татьяна Краснова стала членом профсоюза еще будучи студенткой Кемеровского музыкального училища. С 1987 года, с должности профорга курса Алтайского государственного института культуры и искусств, начинается ее работа в профсоюзных органах. В филармонии она неоднократно избиралась в состав профсоюзного комитета, трижды (в 2005, 2010 и 2015 годах) профорганизация филармонии делегировала ее в члены краевого комитета профсоюза работников культуры. В составе краевого комитета Татьяна Владимировна постоянно избирается в состав рабочих органов пленарных заседаний крайкома, активно участвует в акциях, семинарских и иных мероприятиях профсоюза. Как сообщила **Лариса Зорина**, «с 2008 года **Татьяна Краснова** является председателем профкома Государственной филармонии уже 10 лет. С ее избранием заметно увеличилось число членов профсоюза, возросла активность профкома. Она проявила себя как грамотный профсоюзный лидер в коллективных переговорах при заключении коллективного договора, разработке локальных нормативных актов».

Татьяна Владимировна рассказывает о своей работе просто: «Главное, что есть у профсоюзов, — это чувство локтя, коллектива, когда люди знают, что со своими проблемами можно обратиться к нам, что профсоюз не отмахивается, решает проблемы, снимает их остроту, делает все возможное в данной ситуации, это поддержка и даже защита. Коллектив у нас очень молодой, динамичный, часто меняющийся по своему составу из-за высокой нагрузки, маленьких зарплат и творческих устремлений, но тем не менее нам удается всех объединять и не ронять численность организации. В этом большую работу проводит наш профком из пяти человек — по одному от каждой творческой группы, всем им большое спасибо. Люди у нас уникальные. Они живут работой, которая дарит радость зрителям, отдают этому все силы и время. Что бы ни случилось в жизни, выходя перед зрителями, артист должен зарядить их красотой, гармонией, оптимизмом, мастерством, подарить радость людям. От зрителей и их реакции на наше творчество мы и заряжаемся энергией на дальнейшие выступления. Это хорошо, но мало. Обязательно нужны достойные зарплаты. Пока только профсоюзные структуры всех уровней поднимают этот вопрос в нашей отрасли, постоянно напоминают об этом, пусть небольшими шагами, но движутся, отстаивая интересы работников культуры».

Не словом единым



Тамара Логинова работает в газете «Алтайская правда» с 1995 года. Выпускница факультета журналистики АлтГУ, в настоящее время — корреспондент отдела социальной жизни и права, занимается правовыми темами, ведет на постоянной основе рубрику «Фемида», поэтому много лет сотрудничает с органами правопорядка. Эксклюзивные

материалы **Тамары Петровны** о деятельности силовых структур носят воспитательный и предостерегающий характер, вызывают живой отклик читателей. Запоминаются и авторские колонки журналиста, репортажи из мест лишения свободы, в которых автор рассуждает о нравственных аспектах нашей жизни. Находить в привычных темах новые грани, факты, уметь творчески их переосмысливать — основа профессионализма. Видимо, учитывая все это, и доверили коллеги **Тамаре Логиновой** возглавить первичную профсоюзную организацию КГУП «Газета «Алтайская правда» более семи лет назад.

По словам **Тамары Логиновой**, «главное в работе — уметь слушать и понимать суть проблемы. Это помогает в профсоюзной работе. Хочу сказать слова благодарности главному редактору газеты **Генри Гариевичу Роору** за то, что всегда находим взаимопонимание в решении возникающих задач. Это очень важно — работать с единомышленниками. Это сохраняет много сил и энергии для действительно важных дел. Основная работа по коллективному договору проходит ответственно. Все пункты согласовываются. У нас там прописаны социальные льготы и гарантии, выплаты многодетным семьям, одиноким родителям, воспитывающим детей, и многое другое, что дает возможность моим коллегам чувствовать себя более уверенно и социально более защищенными. В работе принцип может быть только один: помог людям — и тебе хорошо, испытываешь удовлетворение и даже радость. Особенно приятно, когда коллеги не скупятся на благодарность за хорошо организованное мероприятие — это окрыляет. У нас почти все члены коллектива в профсоюзе, из почти 60 работников 54 — мои единомышленники, поэтому и работает с удовольствием. Спасибо **Ларисе Георгиевне Зорин** за постоянное внимание к нашей первичке, постоянную помощь и поддержку в работе».

Газета «Профсоюзы Алтая» в следующих номерах продолжит знакомить вас с людьми Российского профсоюза работников культуры в рамках празднования 65-летия союза.

Любовь НЕКРАСОВА

С 1 АПРЕЛЯ ПО 31 МАЯ НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ!



Профсоюзы Алтай
Краевая общественно-политическая газета

Стоимость подписки (через почту) - 283,56 руб.

В бухгалтерии крайсовпрофа
(без доставки) - 156 руб.

Подписной индекс в каталоге
краевых изданий - 73613.

СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Российская пресса» - 99638 (2023 руб. 32 коп.), а также в каталоге «Пресса России» - 50143 (1929 руб. 72 коп.).



Актуально

ПРОФСОЮЗЫ ЗА «БЕЛЫЕ ЗАРПЛАТЫ»

24 апреля в рамках совместного заседания краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости в Алтайском крае и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены два вопроса: «О ситуации с выплатой заработной платы в Алтайском крае» и «О результатах работы по снижению неформальной занятости в I квартале». В заседании с профсоюзной стороны участвовали И.Е. Панов, Л.Г. Зорина, М.Ф. Короваева.

По мнению Ивана Панова, исполняющего обязанности председателя крайсовпрофа, «профсоюзы заинтересованы в том, чтобы зарплата работникам выплачивалась легально, в срок и в полном объеме в соответствии с их квалификацией и объемом работы. От этого зависит в том числе и жизнеспособность профсоюзов. Там, где есть профсоюзные организации, этот вопрос решается через коллективный договор и таких серьезных нарушений не наблюдается, а там, где профсоюзов нет, нарушений очень много. Поэтому и власти на местах должны быть заинтересованы в работе профсоюзных организаций в трудовых коллективах».

Провела заседание заместитель Председателя Правительства региона Надежда Капура в формате видеоконференции. Она подчеркнула, что заработная плата является одним из основных источников доходов населения. Ее задержка является грубым нарушением трудовых и конституционных прав граждан. Надежда Капура акцентировала внимание участников мероприятия на то, что основными причинами роста долгов по зарплате являются со стороны руководителей предприятий-должников



безответственное отношение к своим работникам и недостатки в управлении предприятиями, а со стороны администраций муниципальных образований – недостаточный контроль и заниженный спрос с руководителей, допускающих рост задолженности по заработной плате.

Своевременная выплата заработной платы работникам в приоритете, – резюмировала заместитель Председателя Правительства.

Ситуацию с выплатой заработной платы в регионе проанализировала заместитель министра труда и социальной защиты Алтайского края Елена Чувашова, которая сообщила, что с начала года в крае отмечен рост задолженности по заработной плате практически в два раза: с 6,7 млн до 13,3 млн рублей. Численность работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате, увеличилась с начала года в пять раз и составила 1094 человека. Количество организаций-должников возросло с трех до восьми, из которых шесть организаций-банкротов.

Елена Чувашова призвала глав муниципальных образований осуществлять постоянный мониторинг показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятий, оказывать содействие организациям, имеющим просроченную задолженность по заработной плате и находящимся под риском прекращения деятельности, в поиске инвесторов и разработке планов финансового оздоровления, а также активно взаимодействовать с арбитражными управляющими предприятий-банкротов.

О мерах, принимаемых по погашению задолженности по заработной плате, проинформировали главы Каменского и Родинского районов, а также руководители (арбитражные управляющие) организаций-должников.

Работодателю, выплачивающему «серые» зарплаты, не оформившему надлежащим образом трудовые отношения с работниками, грозит административная ответственность в виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительными штрафами.

О результатах работы по снижению неформальной занятости в I квар-



тале 2018 года проинформировал министр труда и социальной защиты Алтайского края Михаил Дайбов. Он отметил, что в этот период «в крае благодаря активной информационной кампании и эффективному межведомственному взаимодействию в рамках деятельности территориальных рабочих групп по снижению неформальной занятости удалось заключить трудовые договоры с 4,5 тыс. работниками, работающими неформально, без заключения трудового договора (для сравнения – за первый квартал 2017 года были заключены трудовые договоры с 3,9 тыс. работниками). Из них наибольшую долю занимают лица, занятые в организациях оптово-розничной торговли и ремонта транспортных средств (30,9%), в организациях транспорта, сухопутный транспорт (17,6%) и в сельском хозяйстве (8,5%).

С начала года проведено более 100 заседаний территориальных рабочих групп, на которых заслушано порядка 450 работодателей. Среди них организации и индивидуальные предприниматели, у которых установлены факты неоформленных трудовых отношений с работниками, а также выплачивающие заработную плату ниже минимального размера оплаты труда.

Кроме того, одним из резервов в достижении контрольных показателей является работа по выводу «из тени» части заработной платы. Министр напомнил, что с 01.05.2018 г. заработная плата у работников всех сфер деятельности не

Соглашаясь работать неформально, РАБОТНИК РИСКУЕТ:

- получать заниженную оплату труда;
- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- не получить в полном объеме пособие по безработице;
- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и др.);
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- не получить расчет при увольнении;
- получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;
- получить отказ в выдаче визы;
- с его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.

должна быть меньше 11163 рублей, плюс районный коэффициент.

Эффективная работа по легализации трудовых отношений возможна лишь при личной заинтересованности главы муниципального образования и при тесном межведомственном взаимодействии со всеми структурами, – подчеркнул Михаил Дайбов.

Тему продолжили Александр Евстигнеев (управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры), Алексей Хомутов (Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю), Юнна Шмидт (Управление Федеральной налоговой службы России по Алтайскому краю). Участники заседания проинформировали о результатах работы, проводимой ведомствами по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы, а также о межведомственном взаимодействии в данном направлении.

Положительным опытом

работы по легализации трудовых отношений поделился глава Тюменцевского района Иван Дитц. Он отметил, что в районе нашли новую форму работы с работодателями, она более эффективна. Члены рабочей группы сами выезжают к работодателям на места с визитом, где уже предметно разговаривают с работодателями и самим работодателем о соблюдении трудового законодательства, дают необходимые консультации и оказывают методическую помощь.

В конце заседания Надежда Капура обратилась к главам администраций муниципальных образований задействовать все имеющиеся административные рычаги и ресурсы на выполнение поставленной задачи по снижению неформальной занятости, так как в текущем году особенно актуальной является тема дополнительных источников пополнения муниципальных бюджетов, сообщили в Минтрудсоцзащиты Алтайского края.

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА

ВНИМАНИЕ: СКИДКА НА СТРАХОВАНИЕ!

Алтайский крайсовпроф совместно с International Auto Club сотрудничают со страховой компанией «Сургутнефтегаз» и осуществляют страхование от клещевого энцефалита.

Весенняя цена для членов профсоюза 180 рублей (для взрослых) и 140 рублей для детей (до 14 лет). Заявки направляйте по электронной почте profaltai@gmail.com или altksp@mail.ru с указанием ФИО, даты рождения и мобильного телефона застрахованного лица.

За прошедшую неделю 285 жителей края пострадали от присасывания клещей

С начала сезона активности клещей в поликлиники края с жалобами на присасывание клещей обратилось 375 человек, из них 171 ребенок до 14 лет. В г. Барнауле с начала эпидемио-

логического сезона зарегистрировано 65 человек, обратившихся в медицинские организации по поводу присасывания клещей, сообщает Управление Роспотребнадзора по Алтайскому краю.

Зарегистрировано два случая подозрения на заболевание сибирским клещевым тифом у взрослых, один случай подозрения на заболевание клещевым вирусным энцефалитом у взрослого жителя г. Барнаула.

Наиболее эпидемиологически опасными территориями города Барнаула являются аллея на пр. Космонавтов, район лесополосы на ул. Солнечная Поляна, территория пустыря в районе новой Ленты, территория бывшего парка «Юбилейный», у нового моста в районе Речного вокзала, нагорная часть города, п.п. Южный, с. Власиха, с. Лебяжье, Черническое, Научный Городок.



Управлением Роспотребнадзора по Алтайскому краю проводится надзор за подготовкой к обработкам от клещей территорий парков, скверов, «зеленых зон». В адреса администраций муниципальных образований края, г. Барнаула, владельцев баз отдыха, туристических баз, санаториев, парков выданы письма и предписания о необходимости проведения расчистки территорий энтомологической экспертизы и при обнаружении клещей акрицидной обработки. Начаты

обработки от клещей в г. Бийске, в котором на сегодняшний день обработаны девять кладбищ и два частных парка.

В настоящее время наблюдается интенсивный рост активности клещей. Пик активности клещей прогнозируется в мае.

Специалисты Управления Роспотребнадзора по Алтайскому краю еще раз напоминают, что в настоящее время лучше воздержаться от выездов на природу.

При выезде на природу рекомендуется соблюдение основных мер профилактики клещевого энцефалита – ношение защитной одежды, проведение регулярных осмотров, применение репеллентов.

При присасывании клеща необходимо своевременно обращаться за медицинской помощью в травмпункты медицинских организаций по месту

жительства для решения вопроса о необходимости введения иммуноглобулина. Иммуноглобулин следует вводить в первые три дня с момента присасывания клеща и при установленном факте, что клещ заражен вирусом клещевого энцефалита.

Консультацию по вопросам проведения лабораторного исследования снятого клеща на зараженность его вирусом клещевого энцефалита можно получить в вирусологической лаборатории ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» по телефону 8(3852) 50-40-34.

Как и в предыдущие годы, противоклещевой иммуноглобулин вводится детям до 14 лет в г. Барнауле в травмпункте детской поликлиники № 9, в районах края – в детских поликлиниках по месту жительства. Взрослое население обслуживается через страховые компании.

МИР, ТРУД, МАЙ -



1 мая 2018 года в День международной солидарности трудящихся по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Уроки истории

В нашей стране Первомай тоже имеет свою памятную историю. Неофициальные маевки, ставшие традиционной формой коллективных действий работников, проходили вплоть до легального оформления профсоюзного движения в России в 1905 году. Уже в 1917 году после Февральских революционных событий, Первомай отпраздновали открыто: миллионы рабочих выходили на улицы с лозунгами: «Долой министров-капиталистов!», «Вся власть – Советам!», «Долой империалистические войны!». Проходящие по всей стране первомайские манифестации стали отражением чаяний и надежд трудового народа на освобождение труда, построение справедливых социально-трудовых отношений, непосредственное участие работников в процессах коренного обновления производственных и общественных отношений.

Сто лет назад в 1918 году в РСФСР Первомай получил статус государственного праздника под названием «День Интернационала», а затем на долгие годы стал «Днем международной солидарности трудящихся».

Нынешнее его название «День весны и труда» появилось лишь в 90-х годах прошлого века, когда у профсоюзов этот праздник попытались отобрать. Но эта попытка не имела успеха – профсоюзный и рабочий дух праздника сохраняется и сегодня. Профсоюзное движение России должно приложить все усилия, чтобы вернуть Первомаю его исконное название в нашей стране – «День международной солидарности трудящихся».

В России

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По всей России в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 3 миллиона 574 тысячи человек, из них 1 миллион 309 тысяч молодежи. По всей стране прошли 476 шествий и 631 митинг в 79 региональных центрах и 823 городах и поселках.

Для международного профсоюзного движения 1 мая – это не просто праздник, а священный день памяти о трагических ошибках, которые нельзя допускать в отношении человека труда, защищающего свои законные требования о соблюдении элементарных прав. В этом году по призыву Международной конфедерации профсоюзов 1 мая отмечалось в 140 странах.

Основные лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2018 году как никогда

актуальны: «Достойная зарплата – основа достойной жизни!», «Безопасные условия труда – каждому работнику!», «Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!», «За мир и стабильность!», «Зарплата! Занятость! Законность!», «Индексацию зарплат и пенсий – не ниже уровня инфляции!», «Молодежь без работы – Россия без будущего!».

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало около 120 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. Демонстрацию возглавили Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, Генеральный Секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Шаран Барроу**, Председатель Московской Федерации профсоюзов **Михаил Антонцев** и мэр Москвы **Сергей Собянин**.

Приветствуя праздничное шествие на Красной площади, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаил Шмаков** заявил, что 1 мая 2018 года профсоюзы России празднуют свою очередную победу: «ФНПР добилась выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса РФ об установлении МРОТ не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма его индексации.» Он также отметил, что «профсоюзы России выступают за мир, призывая международное профсоюзное сообщество предпринять целенаправленные солидарные усилия во имя разрядки политической напряженности на современной карте мира».

Затем с приветственным словом выступила Генеральный Секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Шаран Барроу**, поздравив всех с Днем международной солидарности трудящихся.

В единых колоннах с Федерацией Независимых Профсоюзов России выступили представители региональных структур созданной профсоюзными активистами политической партии «Союз Труда» и представители политической партии «Единая Россия».

В Центральном федеральном округе в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 450 тыс. человек, в том числе 211 тыс. молодежи. 100 митингов и 43 шествия прошли в 17 региональных центрах и 111 городах и поселках. В честь международного дня солидарности трудящихся прошли 355 собраний в трудовых коллективах. Самые многочисленные акции состоялись в Москве (130 тыс.), Курске (25 тыс.).

В Северо-Западном федеральном округе более 169 тыс. человек приняли участие в первомайских акциях профсоюзов, в том числе более 65 тыс. молодежи. Шествия и митинги прошли в девяти региональных центрах и 42 городах и поселках. Самое многочисленное шествие прошло в Санкт-Петербурге (70 тыс.).

В Северо-Кавказском федеральном округе шествия и митинги прошли в семи региональных центрах и 62 городах и поселках. Всего в округе в акции профсоюзов приняли участие 370 тыс. человек, из которых 156 тыс. молодежи. Самое многочисленное шествие состоялось в Грозном (120 тыс.).

В Южном федеральном округе в праздничных мероприятиях 1 мая приняли участие 641 тыс. работников, из которых более 254 тыс. представляли молодые специалисты и учащиеся. Шествия и митинги прошли в восьми региональных центрах и 74 городах и поселках. Наиболее массовая акция прошла в Краснодаре (61 тыс.).

В Приволжском федеральном округе в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 834 тыс. членов профсоюзов, в том числе 235 тыс. молодежи.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ!



76 шествий и 146 митингов прошли в 14 региональных центрах и 191 городах и поселках. Многочисленные акции состоялись в Перми (48 тыс.), Самаре (39 тыс.) и Ижевске (35 тыс.).

В Уральском федеральном округе 18 шествий и 84 митинга прошли в пяти региональных центрах и 78 городах и поселках. Общее количество участников первомайских акций составило более 297 тыс. человек, из них более 101 тыс. молодых членов профсоюзов. Самые многочисленные шествия были организованы в Магнитогорске и Сургуте (по 40 тыс.).

В Сибирском федеральном округе в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 208 тыс. человек, в том числе 68 тыс. молодежи. 107 митингов и 61 шествие прошли в 11 региональных центрах и 117 городах и поселках. В честь международного дня солидарности трудящихся прошли 1065 собраний в трудовых коллективах. Самая многочисленная акция состоялась в Ангарске (20 тыс.).

В Дальневосточном федеральном округе в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 602 тыс. человек, в том числе 216 тыс. молодежи. 143 митинга и 92 шествия прошли в 8 региональных центрах и 148 городах и поселках. В честь международного дня солидарности трудящихся прошли 488 собраний в трудовых коллективах. Самые многочисленные акции состоялись в Якутске (62 тыс.), Хабаровске (51 тыс.), Владивостоке (30 тыс.).

Профсоюзы за мир и развитие

ФНПР призвала международное профсоюзное движение дать решительный отпор провокаторам новой войны и предпринять целенаправленные усилия для разрядки политической напряженности.

Главным же внутренним препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения.

Но, несмотря на сложные условия, благодаря активным действиям ФНПР во взаимодействии с Президентом Российской Федерации, была решена задача по доведению МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения с 1 мая 2018 года и установлению механизма сохранения достигнутого соотношения.

До сих пор на самых разных уровнях можно слышать отголоски спекуляций, что МРОТ включает в себя стимулирующие и компенсационные выплаты. Это не так. Конституционный Суд принял Постановление от 7 декабря 2017 года, из которого следует, что при установлении минимального размера оплаты труда в него не могут включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в

местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера.

Поэтому 1 мая 2018 года профсоюзы России празднуют свою очередную победу!

Перспективные задачи

Добиваться пересмотра минимальной потребительской корзины является важной задачей. ФНПР считает, что прожиточный минимум, рассчитанный исходя из действующего состава потребительской корзины, созданной на основе давно устаревших нормативов, не соответствует реальным затратам работников. Поэтому сам прожиточный минимум необходимо пересматривать в сторону увеличения, расширяя состав потребительской корзины в направлении формирования минимального потребительского бюджета, а затем рационального потребительского бюджета, чтобы повышение МРОТ отразилось на повышении зарплат на каждом рабочем месте.

Генеральный Совет ФНПР 18 апреля 2018 года заявил об этих и многих других проблемах, которые необходимо решать и прямо сейчас, и в ближайшие годы. Профсоюзы констатировали, что экономика России зашла в тупик. Это тем более очевидно на фоне внешних воздействий на государство и бизнес.

Заклучив Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы, профсоюзам удалось включить в него свои основные требования.

Первое: о создании условий для проведения экономической политики, направленной на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста. Прежде всего, это рост реальных доходов работников и уровня качества жизни населения. И, конечно, модернизация экономики, ускорение роста отраслей, имеющих ключевое значение для обеспечения обороноспособности, сохранения конкурентоспособности и независимого развития страны.

Второе: о мониторинге повышения заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки в соответствии с указами Президента Российской Федерации.

Третье: о подготовке предложений по сокращению дифференциации доходов и преодолению бедности, прежде всего, среди работающего населения, и, конечно, искоренения бедности в стране в целом.

Четвертое: о реализации мер по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

Пятое: о разработке национальной стратегии развития трудовых ресурсов и подготовке кадров.

1 мая 2018 года на первомайских митингах ФНПР и ее членские организации заявили о решимости отстаивать эти и многие другие требования профсоюзов. Главным из них является изменение нынешней экономической модели развития страны. ФНПР выступает за справедливую социальную политику, обеспечивающую достойный труд и достойную жизнь для большинства граждан нашей страны.

Требования ФНПР нашли отражение в социально-экономической повестке, предложенной кандидату в Президенты Генеральным Советом ФНПР в октябре 2017 года, и нашли свое место в его предвыборной программе. В ней определена одна из стратегических целей профсоюзов - повышение благосостояния населения.

В Алтайском крае

В Барнауле прошли шествие и митинг, которые собрали более 3 тысяч человек. Кроме этого, митинги прошли в городах Бийск (1500 участников), Рубцовск (1000 человек), Заринск (около 200 членов профсоюзов), селах Быстрый Исток (150) и Шипуново (150). Свою солидарность с первомайскими требованиями профсоюзов выразили в виде собраний в 107 профсоюзных организациях края. В Заринске провели информационный пикет и профсоюзный автопробег. На заседаниях трехсторонних комиссий, расширенных заседаниях координационных советов поднимали вопросы первомайских требований профсоюзов в селах Бурла, Усть-Калманка, Шипуново, городах Змеиногорск, Бийск, Рубцовск Барнаул. Проходили встречи профактива с главами администраций муниципалитетов районов в Заринске, Алейске, с. Целинное. Накануне прошла встреча председателей краевых организаций бюджетных отраслей с Губернатором края и членами его Правительства. Кроме этого, в Змеиногорске и Усть-Калманке прошли праздничные концерты, акция «Профсоюзный трамвай» в городах Барнаул, Бийск, Рубцовск, Змеиногорск. Молодежные советы провели три флешмоба, субботники и другие мероприятия. В канун Первомая прошел краевой конкурс профсоюзных агитбригад. Всего в крае приняли участие в разных мероприятиях, посвященных Первомаю, более 8300 человек.

Выступая на митинге, исполняющий обязанности председателя Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** отметил, что «2018 год – юбилейный для профсоюзов Алтайского края. Исполняется 70 лет со дня образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, который отстаивает права работающего населения

на достойный и безопасный труд. Для профсоюзов всегда было важно, чтобы работодатели внимательно относились к своим работникам, прислушивались к их проблемам, платили достойную заработную плату, чтобы люди могли не только выживать, но и достойно жить, отдыхать, воспитывать и учить детей. Защищая права и интересы трудящихся, профсоюзы Алтайского края настроены на конструктивный социальный диалог, совместные усилия с социальными партнерами для достижения стабильности в обществе, поступательного развития всех сфер народного хозяйства.

Сегодня мы можем с удовлетворением говорить о том, что главное требование профсоюзов по повышению минимального размера оплаты труда выполняется, и благодаря профсоюзам с сегодняшнего дня МРОТ равен прожиточному минимуму. Это не повод расслабляться, мы должны добиваться четкого исполнения трудового законодательства, добиваться повышения заработной платы работников, добиваться соблюдения правил охраны труда!»

От имени депутатов Алтайского краевого Законодательного Собрания и Алтайского регионального отделения партии «Единая Россия» участников первомайского митинга поздравил **Александр Романенко**, председатель краевого Законодательного Собрания. Он отметил, что «мы разделяем большинство требований, с которыми выходят профсоюзы. Мы поддерживаем идею выравнивания уровня оплаты труда работников бюджетной сферы, независимо от того, в каком регионе они работают. Мы заинтересованы в том, чтобы бизнес был не просто успешным в экономическом плане, но в то же время и социально-ответственным. Я хочу подчеркнуть, что вместо противостояния и борьбы нам нужно развивать солидарность и партнерство».

Подробный отчет о выступлениях на митинге и резолюция размещены на сайте www.altksp.rf.

Любовь НЕКРАСОВА



Всероссийский конкурс

«УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ»

По итогам четвертого Всероссийского конкурса в номинации «Лучший субъект Российской Федерации в области охраны труда» Алтайский край занял 11 место (2017 г. - 13 место).

Победителем в номинации стал Краснодарский край, второе и третье места заняли Ростовская и Брянская области соответственно. Напомним, что итоги конкурса были подведены в рамках проходившей с 9 по 13 апреля 2018 года в г. Сочи четвертой Всероссийской недели охраны труда, сообщает Минтрудсоцзащиты Алтайского края.

Всего в состязании приняли участие более 12 тысяч конкурсантов. Из Алтайского края - 255 организаций. Активными участниками стали учреждения социального обслуживания (74 участника), образования (30 участников), здравоохранения (22 участника). Больше всего конкурсантов было представлено предприятиями и организациями реального сектора экономики - 86 участников. В их числе: ОАО «Алтай-Кокс» (г. Заринск), МУП «Трамвайное управление г. Бийска», ООО Агрофирма «Птицефабрика «Енисейская» (Бийский район), ООО «Барнаульский пивоваренный завод», ООО «Бобровский лесокосбинат» (Первомайский район), ОАО «Черемновский сахарный завод» (Павловский район), ООО «Поспелихинская макаронная фабрика», АО «Новоалтайский хлебокомбинат», ООО «Газпром газораспределение Барнаул» и многие другие.

В разрезе муниципальных образований края наибольшее количество работодателей заявили на конкурс от городов Барнаула, Бийска, Заринска, Новоалтайска, Славгорода, а также Бийского, Заринского, Поспелихинского, Тальменского, Косихинского, Новичихинского, Тюменцевского и Усть-Калманского районов.

Участниками Всероссийского конкурса также стали 52 муниципальных образований края, из которых девять городских округов и 43 муниципальных района, годом ранее в конкурсе приняли участие на семь муниципалитетов меньше.

В номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда» город Новоалтайск занял высокое восьмое место в едином федеральном рейтинге. В 100 лучших муниципальных образований России вошли города Славгород (26 место), Заринск (31 место), Рубцовск (41 место), Бийск (72 место). В данной номинации участвовало 1568 конкурсантов.



В номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций с численностью работников до 100 человек» из 4129 конкурсантов восьмое место заняло ООО «Домсервис» (г. Заринск). ООО «Бийский завод торгового оборудования» занял 60 место и вошел в 100 лучших участников по данной номинации.

В номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)» участвовало 557 конкурсантов, из которых в 100 лучших вошли филиал публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» - Западно-Сибирское предприятие магистральных электрических сетей (51 место) и АО «Барнаульская ТЭЦ-3» (93 место).

В номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)» 55 место заняло Моторвагонное депо Алтайская - структурное подразделение Западно-Сибирской дирекции моторвагонного подвижного состава - структурное подразделение Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава - филиала ОАО «Российские железные дороги» (г. Новоалтайск), 59 место - СПК «Путь Ленина» Поспелихинского района, 89 место - Западно-Сибирская региональная дирекция железнодорожных вокзалов - структурное подразделение Дирекции железнодорожных вокзалов - филиала ОАО «Рос-

сийские железные дороги». Всего в данной номинации участвовало 712 конкурсантов.

В номинации «Лучшая организация в области охраны труда в сфере образования» из 4725 конкурсантов в 100 лучших вошли ЧДОУ «Детский сад №180 ОАО «Российские железные дороги» г. Новоалтайска (20 место) и МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Кораблик» г. Заринска (33-е место).

В номинации «Лучшая организация в области охраны труда в сфере здравоохранения» из 550 участников 10 место заняло ООО «Санаторий «Обские плесы» Первомайского района, 23 место - КГБУЗ «Психиатрическая больница г. Рубцовска», 35 место - КГБУЗ «Алтайский краевой центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями».

В номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы» в 100 лучших вошли КГБСУСО «Бийский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (40 место) и КГБСУСО «Барнаульский дом-интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда)» (46 место). Всего по данной номинации участвовало 628 конкурсантов.

Минтрудсоцзащиты и Алтайский краевой союз организаций профсоюзов поздравляют глав городов и районов, руководителей названных организаций и учреждений с высокой оценкой на федеральном уровне по обеспечению требований в области охраны труда.

Минтрудсоцзащиты и Алтайский краевой союз организаций профсоюзов поздравляют глав городов и районов, руководителей названных организаций и учреждений с высокой оценкой на федеральном уровне по обеспечению требований в области охраны труда.

Для справок: **Шатулина Наталья Сергеевна**, главный специалист отдела развития социального партнерства и трудовой миграции управления по труду Минтрудсоцзащиты Алтайского края тел.: (3852) 66-50-44, E-mail: shatulina@depalt.alt.ru

Наши консультации

«Неужели никого не волнует вопрос, а будет ли доведена зарплата учителя до МРОТ? Получается, что с 1 мая техперсонал школы будет получать зарплату больше, чем учитель с высшей и 1-й категории. Будет ли меняться система оплаты педагогов?»



- Руководство Алтайского край-совпрофа и Алтайской краевой организации профсоюза работников образования и науки полностью владеют ситуацией и ставят вопросы, касающиеся систем оплаты и нормирования труда работников государственных бюджетных учреждений, перед Правительством Алтайского края.

10 апреля направлены письма главам муниципальных районов и городских округов за подписью Министра образования и науки Алтайского края и Председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ с рекомендациями по проведению ряда системных мероприятий, в том числе и по вопросам оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений.

Конечно, в свете последних решений (о повышении МРОТ, начислении районного коэффициента на МРОТ) ситуация с оплатой труда непростая, но работа по решению всех этих вопросов проводится совместно с профсоюзом в плановом порядке. 27.04 на встрече профсоюзов бюджетных отраслей с Губернатором Алтайского края А.Б.Карлиным эти вопросы также обсуждены.

Более подробную информацию вы можете получить в своей первичной, территориальной либо краевой отраслевой профсоюзной организации.

Марина КОРОВАЕВА,
заведующая отделом социально-трудовых отношений
и охраны труда Алтайского крайсовпрофа,
тел. (3852) 63-96-01

«Моя мама работает 10 лет в школе уборщицей. Ей 60 лет, директор школы ее сокращает в мае. Полагается ли ей компенсация после сокращения? Когда ей писать заявление, до выхода в отпуск или после?»

- Если вашу маму увольняют в связи с сокращением численности или штата работников, то в соответствии со ст. 178 Трудового кодекса РФ при увольнении ей будет выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Кроме того, за ней будет сохраняться средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Обращаю ваше внимание на то, что при увольнении по данному основанию работник не пишет никаких заявлений об увольнении.

Людмила БАЗЛУЦКАЯ,
правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа,
тел. (3852) 63-99-08

«ТОРГОВОЕ ЕДИНСТВО» ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Алтайская краевая организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство» для своих членских организаций проводит бесплатный аудит на соблюдение требований нормативного характера по охране труда и пожарной безопасности. Мероприятие проходит в рамках «Всемирного дня охраны труда».

Напоминаем, что Международная организация труда (МОТ) ежегодно отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире.

Как сообщил Вадим Тараненко, и.о. председателя АКООП «Торговое Единство», «в стране действует большое количество нормативных актов по охране труда. Например, работодатели обязаны обеспечивать безопасность работников на рабочих местах и согласно новому федеральному закону № 426, вступившему в силу с 1 января 2014 года, проводить специальную оценку условий труда».

В стране создан «Союз специалистов охраны труда», инициированный экспертным сообществом (на сегодня более 90 экспертов, включенных в реестр Министерства Труда РФ) и объединивший крупнейшие лаборатории России, аккредитованные на право проведения работ по охране труда. Объединение экспертов и организаций в рамках Союза позволило не только значительно расширить перечень предоставляемых услуг, но и существенно снизить расходы предприятий на их получение. Союз работает и на территории Алтайского края.

Организации, входящие в состав Союза, имеют все необходимые лицензии, внесены в государственный реестр аккредитованных лабораторий и экспертов. Предоставляют весь комплекс услуг в области охраны труда, обучения, лабораторных замеров и проведения Специальной Оценки по Условиям Труда. Кроме этого, подписано соглашение о сотрудничестве и помощи в продвижении общих интересов «Союза специалистов охраны труда» и краевой организацией профсоюза. Наш профсоюз «Торговое Единство» проводит со своей стороны работу по продвижению этих требований и внедрению их в жизнь для сохранения здоровья наших работников. После трагедии в Кемерово, которая ясно показала, что обучение персонала торговых центров, правильная организация логистики внутри здания, рабочая пожарная сигнализация - залог сохранения жизни работников и посетителей заведений торговли».

Любовь НЕКРАСОВА

«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ - 2018»

Продолжается прием заявок на участие в ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2018 году по номинации «Лучший формовщик колбасных изделий». Конкурсные испытания состоятся 23 мая 2018 года на базе ООО «Пятачок Плюс», г. Бийск, пер. Байкальский, 85. Заявки принимаются до 5 мая 2018 года.

Объявлен прием заявок на участие в ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2018 году по номинации

«Лучший водитель троллейбуса».

Конкурсные испытания состоятся 23 и 24 мая 2018 года на базе МУП «Горэлектротранс», г. Барнаул, ул. Г. Титова, 52. Заявки принимаются до 11 мая 2018 года.

Победители и призеры обоих краевых конкурсов будут отмечены дипломами Губернатора Алтайского края и денежным вознаграждением в размере 50, 40 и 30 тыс. рублей за 1, 2 и 3 место соответственно.

Все сведения необходимо предоставить на бумажном

носителе в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края по адресу: 656058, г. Барнаул, ул. Партизанская, 69 (при направлении документов почтой), или г. Барнаул, пр. Строителей, 29-а, каб. 14 (при доставке нарочным).

Для справок: **Шатулина Наталья Сергеевна**, главный специалист отдела развития социального партнерства и трудовой миграции управления по труду Минтрудсоцзащиты Алтайского края тел.: (3852) 66-50-44, E-mail: shatulina@depalt.alt.ru

События

МОЛОДЕЖНАЯ АКЦИЯ К ПЕРВОМАЮ!

Ставшая традиционной акция «Профсоюзный трамвай» проходила в Барнауле уже не в первый раз.

Молодежный совет крайсовпрофа провел традиционную для профсоюзов акцию в преддверии Первомая. В этот раз вместе с **Максимом Ветровым**, председателем молодежного совета краевой организации профсоюза РГУ и ОО РФ, в путешествие по маршруту трамвая номер 7 отправилась группа магистров АлтГТУ, работающих сейчас на барнаульском заводе. Молодые инженеры-конструкторы раздавали газету «Профсоюзы Алтая», приглашения на митинг 1 мая, разговаривали с пассажирами, которых было довольно много. Им нравилось работать на одном из предприятий холдинга «Барнаульский станкостроительный завод», нравится дело, которому учились, вообще общение с ними внушает оптимизм, тем более,



что они, придя на завод, попали в надежные руки Российского профсоюза работников промышленности.

Анатолий Зимзюлин рассказал: «Как пришел на завод, сразу вступил в профсоюз. После того, как пройдет защита диплома, хотел бы остаться, пока меня все устраивает. Единственное, сам я из Топчихи, с жильем проблемы, но думаю, если будет работа и хорошая

зарплата, то и это решится». **Евгений Князев** и **Александр Пугин** согласились с товарищем и рассказали о том, что на заводе много молодежи, и работают они на современном оборудовании. На предприятии хороший коллективный договор, есть программы для молодых специалистов по жилью и многое другое. Надеюсь, что молодые инженеры смогут посвятить свою жизнь

любимому и нужному делу, станут настоящими профи, а союз профессионалов в этом поможет.

Организаторы акции благодарят руководителя МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Николая Петряшина**, председателя ППО **Наталью Хаметзянову** за предоставленный транспорт и водителя **Евгения Худогова**, который отлично вел трамвай по маршруту.

В Бийске это мероприятие прошло в четвертый раз. Как рассказала **Мargarита Карпова**, председатель координационного совета г. Бийска, «каждый раз мы проводим акцию «Профсоюзный трамвай» 26 апреля в канун Первомая. Спасибо директору МУП г. Бийска «Трамвайное управление» **Сергею Александровичу Елясову** за то, что идет нам навстречу, предоставляет транспорт. Мы украшаем вагоны плакатами и шарами, готовим материалы, рассказывающие о

профсоюзах. В прошлом году мы рассказывали об отраслевых профсоюзах, представленных в городе, а в этом – о структуре ФНПР, работе профсоюзов и достижениях. Для этих целей напечатали плакаты из газеты «Солидарность» «Чего добились профсоюзы в России».

Большое спасибо трем студентам педакадемии им. Шукшина, которые активно общались с пассажирами, по громкой связи рассказывали о Федерации Независимых Профсоюзов России, зачитывали интересные факты истории, работы и достижений ФНПР. В целом акция в Бийске всегда проходит очень хорошо, находит отклик у пассажиров, а это главное».

Подобные акции прошли еще в городах Рубцовске и Змеиногорске, организованные координационными советами муниципальных образований.

Любовь НЕКРАСОВА



«ТАЛАНТЛИВЫЙ ПЕДАГОГ – ТАЛАНТЛИВ ВО ВСЕМ!»

Под таким названием в Заринске впервые проходил творческий фестиваль среди членов Профсоюза работников образования, посвященный 70-летию со дня образования Алтайского крайсовпрофа.

Центр детского творчества радушно встречал гостей – участников творческого фестиваля. Более 80 самых активных и творческих работников из образовательных учреждений боролись за призовые места в различных жанрах: вокальное творчество, художественное чтение и декоративно-прикладное творчество. В актовом зале в рамках фестиваля участники представили свои работы для выставки декоративно-прикладного творчества.

Фестиваль открыла председатель координационного совета **Валентина Андреева**. Пожелав всем удачи, она передала слово ведущей программы **Т. Смирновой**, и творческий праздник начался. Каждый номер программы заслуживает похвалы и добрых слов. Участники постарались на славу. Высокое исполнительское мастерство продемонстрировали солисты и вокальная группа «Колоколята» детского сада № 12 «Колокольчик». Хорошо выступили и участники художественного чтения. Очень удивили педагоги своими рукодельными работами в номинациях: вышивка, вышивка из бисера, бисероплетение, работа с тканью, авторская работа и др.

Пока жюри работало, все с удовольствием посмотрели видеоролики об Алтайском крае, Заринске, о работе кра-



евой и городской профсоюзных организаций.

Нелегко пришлось жюри: определить победителей было трудно. Своими впечатлениями поделилась председатель жюри **Т.Н. Развалова**. Она отметила, что система образования находится в надежных руках людей творческих и преданных своему делу. В жанре «Вокальное творчество» победили «Колоколята».

В номинации «Солисты» победила **Анастасия Ивлева**,

музыкальный руководитель детского сада № 4 «Золотой ключик», лауреатами стали **В.А. Резниченко**, учитель технологии школы №3, **Н.И. Книга**, учитель начальных классов школы-интернат, и **Л.В. Горчакова**, хореограф детского сада №10 «Светлячок».

В номинации «Художественное чтение» победили **Елена Митрофанова** и **Елена Ермоленко**, воспитатели детского сада №12 «Колокольчик».

В декоративно-прикладном творчестве приняли участие и показали свое мастерство и рукоделие более 60 человек. Победителями в разных номинациях стали **Александра Макарова** и **Ольга Ларкина**, воспитатели детского сада №2 «Дюймовочка», **Елена Браун**, учитель-логопед, и **Оксана Коллерова**, воспитатель детского сада №3 «Теремок», **Вера Бушкова**, воспитатель детского сада №7 «Сказочная полянка», **Елена Гусельникова**, учитель технологии школы №2, **Людмила Чернова**, педагог, **Светла-**

на Беккер, бухгалтер ЦДТ, и **Наталья Ретивых**, воспитатель «ЗЦПД, ОБПР».

Звание лауреата получили **А.В. Рогозникова**, заведующая детским садом №1 «Берёзка», **В.А. Лучинина** и **Н.Г. Пальгина**, воспитатели детского сада №2 «Дюймовочка», **О.И. Ефремова**, младший воспитатель детского сада №3 «Теремок», **А.В. Платонова** и **Г.А. Карпюк**, воспитатели детского сада №4 «Золотой ключик», **Е.Ю. Яркина**, старший воспитатель детского сада №7



«Сказочная полянка», **Г.А. Гориленко**, воспитатель детского сада №10 «Светлячок», **Н.К. Прудникова**, воспитатель, и

Л.Н. Воронина, младший воспитатель ЦРР – детский сад № 11 «Рябинушка», **О.В. Арапова**, учитель ИЗО, и **И.С. Жданова**, учитель английского языка – лицей «Бригантина».

Организаторы фестиваля поздравляют всех победителей, призёров, лауреатов творческого фестиваля и благодарят за участие всех, кто радовал своим талантом и мастерством на выставке и в концертной программе. За большую помощь в организации и проведении творческого фестиваля отдельные слова благодарности были сказаны **Л.Ю. Дошлову**, и.о.директора ЦДТ, **А.Г. Зайферт**, программисту ЦДТ, **Т.Г. Смирнову**, председателю профорганизации ЦДТ, **К.Н. Панкратьевой**, директору ООО «Крепость», **Е.В. Кулагину** (ИП Кулагина), **Л.Н. Хабарову**, секретарю исполнительного комитета партии «Единая Россия», за оказание благотворительной помощи.

Тамара СМЕРНОВА, ответственный по информационной работе, г. Заринск



Фоторепортаж

VII КРАЕВОЙ КОНКУРС ПРОФСОЮЗНЫХ АГИТБРИГАД

20 апреля 2018 года в Барнауле прошел VII краевой конкурс профсоюзных агитбригад, посвященный 70-летию со дня образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Президиум Алтайского краевого союза организаций профсоюзов отметил положительную практику проведения конкурса агитбригад, который способствует пропаганде деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, формированию положительного имиджа профсоюзов среди молодежи и созданию условий для реализации творческого потенциала. Конкурс проводится по инициативе Молодежного совета крайсовпрофа.

Заявки на участие в конкурсе подали 16 команд. Организаторы разделили их на две группы: команды бюджетных учреждений и студенческие. Очень жаль, что в этом году в конкурсе агитбригад не приняли участие команды промышленных предприятий, всегда вносящие в конкурсную программу железный характер, волю и производственный оптимизм.

Жюри из пяти человек во главе с **Иваном Пановым**, заместителем председателя крайсовпрофа, было очень трудно оценивать представления команд, потому что все они были артистичными и придерживались объявленной тематики. Стоит отметить, что в этом году многие команды воспользовались интерактивными возможностями

и в свое выступление включали слайды о своих организациях и даже целые фильмы, что делало конкурс еще более зрелищным.

Представленные коллективами конкурсные творческие программы оценивались по нескольким критериям: глубина идеологического содержания, новизна подхода к мотивации профсоюзного членства, ориентированность на разные социальные группы, уровень доходчивости восприятия различных аспектов профсоюзной деятельности, художественное достоинство сценария, исполнительское мастерство и время выступления.

Большинство команд так или иначе обыграли 70-летие крайсовпрофа и удивили жюри и зрителей воплощением. В этот раз практически не было ярко выраженных агитационных постановок, но зато были сказки на профсоюзный лад, фэнтэзи по мотивам известных кинокартин и даже короткие фильмы.

Команда «**Дружная семья**» из КГБСУСО «Тальменский психоневрологический интернат» рассказала профсоюзную сказку «Репка» в стихах, спела замечательные частушки и показала агитационный спич, в котором обыграла юбилей, название команды и агитацию за профсоюзы. Жюри конкурса отметило команду в номинации «За творческий поиск».

Команда «**СИБИРИЯ**» из КГБСУСО «Бобровский психоневрологический интернат» победила в номинации «За театрализованное решение темы», раскрыв профсоюзную тему через образы восточного па-

дишаха и его гарем, который в определенный момент решил: «Разве ж можно так страдать? В профсоюз пора вступать!».

Интересные сюжетные находки и актриса в русском костюме в образе профлидера вместе с падишахом были очень убедительны.

Команда «**Непоседы**» из МБДОУ детский сад № 4 «Золотой ключик» г. Заринска отличилась в номинации «Лучший пропагандист профсоюза». Она разыграла перед зрителями спектакль по мотивам фильма «Любовь и голуби» из пяти сцен. Сцена первая – представительская рассказала зрителям об объединяющей силе профсоюза и продвижении интересов работников на всех уровнях. Были еще сцены оздоровительная, социальная, молодежная и финальная, которые рассказали, как в них проявляет себя профсоюз. Мастерство актеров придавало всему действу яркий и запоминающийся образ.

Выступление команды «**Улыбка**», победившей в номинации «За профсоюзную идею» из Пospelихинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, вызвало жаркие споры жюри. В своем выступлении команда вспомнила и о Всемирном дне охраны труда, юбилее крайсовпрофа, но самое главное, ей удалось сделать «прямой» эфир с президентом страны Владимиром Путиным, который похвалил профсоюзы за работу.

Победителем в группе бюджетных организаций стала команда «**МФЦЕШЕЧКА**» КАУ «Многофункциональный центр Алтайского края». Молодые и талантливые работники такого серьезного учреждения, кроме презентации своей организации, очень интересно и творчески подошли к поздравлению крайсовпрофа с юбилеем, прочитали профсоюзный рэп, стихи, показали слайды и привезли группу поддержки, которая тоже сыграла свою роль.

Валентина Назина, председатель краевой организации профсоюза РГУ и ОО РФ, поздравляя четыре команды своего профсоюза, в завершение конкурса поблагодарила их за активность, творчество и хорошее отношение к профсоюзу, тем более, что профсоюзная организация в МФЦ создана всего год назад.

В группе учебных заведений были представлены четыре команды. В номинации «Надежда Профсоюза» отличилась команда «**Фазанята**» (КГБ ПОУ «Заринский политехнический техникум»). Она запомнилась зрителям и жюри фразой: «И запомни, профсоюз своих не бросает!». Несмотря на молодость, команда выглядела достойно и интересно.

В жюри конкурса разгорелись жаркие споры по победителю в этой группе из-за яркого выступления команды «**Товарищи**» профсоюзной организации студентов, интернов и ординаторов АГМУ, но победителем она не стала. Стоит отметить, что 10 парней просто зажгли и подняли зрителей со своих мест, заставив

двигаться, танцевать и обожать профсоюз. К сожалению, организаторы не предусмотрели номинацию «Приз зрительских симпатий», иначе он точно достался бы будущим медикам. Их агитационный номер должен быть показан много раз на самых разных профсоюзных мероприятиях краевой организации профсоюза здравоохранения.

Команда «**Лесная дружина**» (КГБ ПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства») стала победителем конкурса в группе учебных заведений. В выступлении были четкая схема, слайды, форма, рэп, песни, смысл, поздравление крайсовпрофа и даже заповедь «Почитай профсоюз!».

Иван Панов, председатель жюри, заместитель председателя Алтайского крайсовпрофа, председатель Молодежного совета крайсовпрофа, поздравляя победителей, отметил, что мастерство команд очень высокое и выбирать было действительно трудно. Многие команды использовали видеопрезентации, слайды, было много современной хорошей музыки, стихов, частушек, куплетов, танцев, а главное, все участники понимают, что такое профсоюзная работа и из чего она состоит.

В целом, время пролетело незаметно и очень интересно. Жюри определилось с победителями и призерами конкурса. Все участники получили призы, поощрительные награды и замечательный боевой профсоюзный настрой на работу.

Любовь НЕКРАСОВА



«Люди ПРО»



Жюри



«Правые»



«СИБИРИЯ»



«Лесная дружина»



«МФЦЕШЕЧКА»



«Непоседы»



«Фазанята»