



Профсоюзы Алтая

№ 10 (2673)/18 мая 2018 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

НОВЫЕ МАЙСКИЕ УКАЗЫ ПУТИНА — НОВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ



7 мая состоялась инаугурация Президента России и сразу же последовали первые документы.

Обеспечение роста населения России, повышение продолжительности жизни, обеспечение роста реальных доходов работающих граждан и пенсионеров, а также снижение уровня бедности в два раза — эти и другие национальные цели Президент **Владимир Путин** поставил перед Правительством. Соответствующий документ с новыми майскими указами размещен на официальном сайте главы государства 7 мая.

Полный список приоритетных национальных задач обозначен в первом пункте документа следующим образом:

- устойчивый естественный рост численности населения;
- повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет (к 2030 году — до 80 лет);
- обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции;
- снижение в два раза уровня бедности;
- улучшение жилищных условий не менее 5 млн семей ежегодно;
- ускорение технологического развития страны, увеличение числа организаций, осуществляющих технологические инновации, до 50% от их общего числа;
- обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;

· вхождение России в число пяти крупнейших экономик мира, обеспечение темпов экономического роста выше мировых при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4%;

· создание в базовых отраслях экономики высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами.

Как подчеркивается в указе, правительству предписывается достигнуть выполнения национальных целей до 2024 года «в целях осуществления прорывного научно-технологического и социально-экономического развития Российской Федерации, увеличения численности населения страны, повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания, а также условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека».

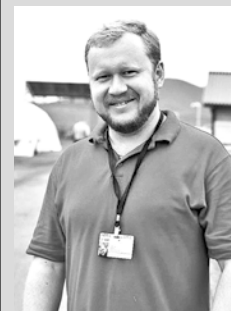
По мнению **Владимира Бабушкина**, председателя Алтайского крайсовпрофа, цели и задачи, стоящие перед страной, понятны и давно назрели: «Профсоюзы поддерживают стремление Президента повысить жизненный уровень и доходы населения. Именно профсоюзы достаточно много времени потратили на то, чтобы добиться увеличения минимального размера оплаты труда (МРОТ) до

величины официального прожиточного минимума через все площадки переговорного процесса и в результате коллективных действий. Теперь это уже закон, который надо выполнять. Это минимальная социальная гарантия для работающего населения и стартовая позиция для роста доходов».

Но у профсоюзов есть претензии к методике исчисления прожиточного минимума. Мы считаем, что она занижена. Федерация Независимых Профсоюзов России и все территориальные организации профсоюзов, в том числе и Алтайская, наряду с профильными институтами, намерены принять участие в разработке методики исчисления прожиточного минимума и системы потребительских бюджетов. Потребительский бюджет — это такой минимальный (восстановительный) бюджет, который позволит работнику не только выживать, но и иметь возможность отдыхать, учиться, заботиться о здоровье, а значит, за счет увеличения внутреннего потребления позволит стране развиваться более динамично. В рамках Российской трехсторонней комиссии и работы над новым Генеральным Соглашением стороны договорились о начале работы над новой методикой исчисления минимального потребительского бюджета (МПБ). Поэтому перед профсоюзами стоят новые задачи. Мы стремимся со своей стороны к безусловному выполнению майских 2012 года указов Президента в области повышения заработных плат работников бюджетной сферы не только путем

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



«Алтай. Точки Роста - 2018»: профсоюзная площадка

стр. 3

45 ЛЕТ ВЕРНОСТИ ПРОФЕССИИ И ТРАДИЦИЯМ



Юбилей ООО «Бриллианты АЛРОСА»

стр. 4-5

ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



Стресс на рабочем месте: коллективный вызов

стр. 6

ОТ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ - К ВЕРНОСТИ ОБЩЕМУ ДЕЛУ



Прошел большой праздник «Трудовые династии города Барнаула»

стр. 7

оптимизации учреждений культуры, образования, здравоохранения, госслужбы, но и путем увеличения средств в бюджете края в разделе Фонд оплаты труда на следующий год.

Отраслевые профессиональные союзы края через участие в жизни организаций, через коллективные договоры стремятся повлиять на рост заработных плат на предприятиях производственной сферы. Мы понимаем, что это вопрос комплексный, и что рост зарплат напрямую связан с прибыльностью предприятий, их устойчивым финансовым положением и заказами на продукцию на годы вперед, но и в этом процессе нельзя забывать о людях. И, конечно, мы вместе с ФНПР будем продвигать идею минимального потребительского бюджета пока она не овладеет массами и не будет воплощена в жизнь».

Любовь НЕКРАСОВА

Поздравление

27 МАЯ - ДЕНЬ ХИМИКА

Дату праздника определил Указ Президиума СССР. В Союзе День химика или День работника химической промышленности отмечался с 1980 года в последнее воскресенье мая.



Уважаемые коллеги!
Поздравляю вас с профессиональным праздником Днем химика!
Вашей профессии просто нет равных! Только химик способен создать нечто совершенное, практичное, прогрессивное. Так пусть судьба преподносит вам как можно больше светлых моментов, дает множество шансов на усовершенствование окружающего! Вы делаете растения стойкими, хозяйство — процветающим, а жизнь — достойной.

Благополучия вам, здоровья, благополучия в семьях и удачных находок!

Председатель Алтайской
краевой профсоюзной
организации РХП

Н.Я. Ергин.

ВМЕСТЕ - ИНТЕРЕСНЕЕ



Вот и прошла реорганизация двух дошкольных учреждений, в результате которой появился единый, большой МБДОУ «Детский сад № 249».

Педагоги детского сада, нашего нового большого коллектива, конечно, знали друг друга до объединения, встречались на разных мероприятиях: методических объединениях, семинарах, спортивных мероприятиях, профсоюзных выездах. Но теперь мы сплотились еще больше, ведь у нас одна общая цель — воспитание детей.

Растет наш коллектив, вместе с ним и прибавляются члены первичной профсоюзной организации. В детский сад пришло много молодых, активных сотрудников, которые с радостью вступили в наши ряды. Профсоюз приложил все усилия, чтобы нас объединяли не только симпатии, прежнее сотрудничество, но и общие дела, профсоюзные мероприятия. Дело находится каждому: и ветеранам, и молодежи!

В апреле мы участвовали в обучающих семинарах по охране труда, которые были организованы для нас комитетом Барнаульской городской организации Профсоюза и комитетом по образованию города. Приняли участие в краевом конкурсе плакатов по охране труда!

Коллектив подготовил группу поддержки для участницы городского профсоюзного конкурса «Весеннее вдохновение»,



на котором нашу «первичку» представляла председатель **Ольга Шарапова**.

20 апреля коллектив нашего детского сада дружно вышел на городской субботник. После долгой зимы, мы навели чистоту на территории нашего детского сада, он стал чище и ухоженнее. Субботник получился результативным и принес много положительных эмоций.

Также дружно мы участвовали в мае, с такой же позитивной энергетикой и настроением на созидание и веру в лучшее.

Лариса ЕРЕМЕНКО,
старший воспитатель
МБДОУ
«Детский сад № 249»

Вместе с профсоюзом

9 Мая — это особый день для всех нас. И чтобы эта память продолжала жить в наших душах, в канун 9 мая, в холле Рубцовского филиала «Уралвагонзавода» формируется свой бессмертный полк. Работники приносят фотографии своих родных и близких, ветеранов нашего предприятия. Это стена памяти и славы наших заводчан.

8 мая наша молодёжь пригласила ветеранов предприятия, детей войны на праздник. Среди них был **Грузинский Николай Григорьевич** - 1937 года рождения. На Рубцовский машиностроительный завод пришел в 1965 году, работал мастером 15 цеха. Стаж его работы 32 года. Награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Филатова Надежда Ивановна — 1939 года рождения. На завод пришла в 1960 году, она начинала строить первый корпус завода, была маляром, бригадиром, мастером на участке покраски и гальваники. Награждена Орденом Трудового Красного Знамени. На заводе проработала 44 года. **Красноштанов Анатолий Иванович** — 1941 года рождения. В заводской коллектив опытного цеха 47 влился в 1965 году, работал слесарем механосборочных

ЖИВАЯ ПАМЯТЬ

работ. Награжден орденом Трудовой Славы III степени. Стаж работы на Рубцовском машиностроительном заводе 36 лет. Председатель Совета ветеранов предприятия, член профкома Рубцовского филиала «Уралвагонзавода» - **Теплухин Иван Григорьевич**, тоже родился в 1941 году, много лет проработал на нашем предприятии, возглавлял механический цех, а затем ЖКО Рубцовского машиностроительного завода. Всем им были вручены подарки и подготовлен праздничный концерт для работников предприятия и приглашенных ветеранов.

Словами **Валентина Салий** говорили девушки ПДО «В этот день и горестный, и светлый, поклониться от души должны мы живым и недожившим детям той большой и праведной войны». Свои стихи к этому вечеру написали **Тамара Рашитова** — ОГЭ и **Александр Гамулин** — ОГТ, балладу о войне рассказала **Олеся Верейкина** — ОТК и **Артем Ефремушкин** — СКБ, о матери-героине, потерявшей на войне девятерых детей, поведала **Светлана Мокрушова** — отдел снабжения. Звучали песни военных лет в исполнении **Оксаны Строиловой** и **Кати Чеховской** (производственный цеха №1 и

№2), **Татьяны Поречной**, **Ирины Цыбиной**, **Карьякиной Ирины**, **Миллер Кристины** — ПДО, **Марии Бузаевой** — ПЭО и **Наталии Резанцевой** — СГ Метр. «Люди мира, берегите мир», — призывали со сцены участники концерта.

Все это концертное действие сопровождалось изображением слайдов — фотографий наших ветеранов, нашим «Бессмертным полком», в этом принимали участие специалисты отдела информационных технологий **Артём Распопов** и **Артем Тюфанов**. Плакаты — поздравления изготовлены сотрудниками службы главного конструктора.

Мероприятие входило в профсоюзный календарь заводской первички, как и многие другие, который состоит из ежедневных решений проблем наших работников, спортивных и культурных событий, награждений за достойный труд работников предприятия, отправкой детей в детские оздоровительные лагеря и участием в городских мероприятиях. Чуть подробнее информация об этом на сайте крайсовпрофа.

Татьяна БОРОДИНА,
председатель профкома
РФ «Уралвагонзавод».

ХОРОШО В ГОРОДЕ С ТРАМВАЕМ!

Кроме очевидных фактов, что этот вид транспорта скоростной, вместительный, не зависим от погоды, не загрязняет атмосферу выхлопными газами, наш Бийский городской трамвай — это пример культурного и практически безаварийного обслуживания, носитель информации о событиях, а еще сам является местом для проведения различных мероприятий.

Просторный салон, наличие микрофона в одно мгновение превращают место у передней двери в импровизированную сцену. Горожане не раз с удовольствием это наблюдали.

Целую неделю рождественских праздников Дед Мороз и Снегурочка от трамвайного управления переходили из вагона в вагон, весело поздравляли пассажиров, угощали детишек конфетами. В апреле, четвертый год подряд, по маршруту ходит «Профсоюзный трамвай». Студенты-волонтеры из педуниверситета, первокурсники, члены профсоюза студентов рассказывали о деятельности

и достижениях профсоюзов в городе, в крае, в стране,

Но, пожалуй, самая запоминающаяся акция в этом году прошла под названием «Трамвай памяти». 8 мая, накануне Дня Победы, в трамвае № 161 по инициативе и при поддержке профсоюзов, пассажиры маршрута 5 «б» стали участниками мини-концерта студентов педуниверситета **Никиты Смольянова** и **Алексея Зырянова**. Парни рассказывали о войнах — героях, чьи имена названы улицы нашего города, пели песни: «Катюшу», «Смуглянку», «Три танкиста», «День Победы» и другие. Впечатление усиливали надетые гимнастерки и пилотки, салон украшали разноцветные шары и красочные плакаты. Пассажиры дружно подпевали, аплодировали, поддерживали ребят, кричали «Молодцы!».

На следующий день, 9 Мая, сразу четыре трамвая силами самих водителей и кондукторов продолжили радовать и удивлять пассажиров. Мне довелось ехать в трамвае по маршруту 3 «а», где кондуктором была **Татьяна Попова**, водитель — на-

ставник и неизменный участник театрализованных акций. Водитель — **Татьяна Анцерева**. В курточке под гимнастерку, в пилотке кондуктор Татьяна Анатольевна всю дорогу под заготовленную музыку запевала, подбадривала пассажиров, даже приплясывала и присвистывала. Веселая, с сияющими глазами, она создавала такое настроение, что невозможно было не подпеть или не похлопать в ладоши. На остановках, когда в вагоне затихало, водитель успевала прочесть стихотворение, поздравить и в конце неизменно звучало «Осторожно, двери закрываются!». Трамвай катился дальше.

Спасибо всем организаторам и участникам за память, за традиции, за воспитание, и за воспоминания, за то, что Слава тех дней не смолкает и сегодня. И спасибо трамваю, что он у нас в Бийске есть!

Наталия РУБАНОВСКАЯ,
секретарь
Бийского терсовета
профсоюза работников
жизнеобеспечения

С 1 АПРЕЛЯ ПО 31 МАЯ НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ!



Профсоюзы
Краевая общественно-политическая газета
Алтая

Стоимость подписки (через почту) - 283,56 руб.

В бухгалтерии крайсовпрофа
(без доставки) - 156 руб.

Подписной индекс в каталоге
краевых изданий - 73613.

СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Индексы центральной профсоюзной газеты
«Солидарность»
вы найдете в каталоге
«Российская пресса» -
99638 (2023 руб. 32 коп.),
а также в каталоге
«Пресса России» -
50143 (1929 руб. 72 коп.).



Актуально

ПРОФСОЮЗНАЯ ПЛОЩАДКА

Х Международный молодежный управленческий форум «Алтай. Точки Роста» состоится с 3 по 9 июня 2018 года на территории города-курорта Белокуриха и туристско-рекреационного комплекса «Сибирское подворье».

Основная тема юбилейного форума - добровольчество. В этом году на форуме возобновляет свою работу «Профсоюзный лидер» в рамках направления «Менеджмент».

Руководитель площадки **Иван Панов**, заместитель председателя Алтайского крайсовпрофа, рассказал о готовящейся программе: «В этом году на площадку зарегистрировалось много участников из других регионов России, и мы понимаем, что надо как можно интереснее и полнее рассмотреть все направления профсоюзной работы. Мы постарались включить в программу выступления председателей отраслевых профсоюзов, пригласили их приехать на нашу площадку и для обмена опытом, и для знакомства с форумом, и с нашими участниками. Много внимания уделим разным формам информационной работы, взаимодействию с различными ветвями власти в рамках социального партнерства, охране труда. Будет интерактив по об-



мену опытом, конкурс «Профсоюзный лидер», встреча с депутатом Государственной Думы **Натальей Кувшиновой**. Организаторы форума предусмотрели туристическую, спортивную, развлекательную программы. Скучать на управленческом форуме некогда, тем более, что столько возможностей открывают и другие площадки, на которые предусмотрена возможность в определенное время свободного посещения. Готовим и несколько сюрпризов

для наших участников. Жить будем в палатках, как в самом начале, когда зарождался АТР, вместе с еще двумя площадками: песни у костра, романтика звездных ночей, чай с дымком и встречи, знакомства, обаяние похода.

Должен сказать спасибо руководителю форума, начальнику управления спорта и молодежной политики краевого Правительства **Елене Лебедевой**, за то, что форум с каждым годом прирастает новыми экспертами, возможностями, становится интересней и насыщенней.

Мы рады вернуться на форум своей площадкой «Профсоюзный лидер» и постараемся вынести максимум пользы для профсоюзного движения края, нашей молодежи и развития добровольчества».

Участниками АТР-2018 станут более 1500 молодых людей из более чем двух десятков стран и большинства регионов страны. Это молодые представители деловых кругов, начинающие и действующие



международный молодежный управленческий форум
«Алтай. Точки Роста»

предприниматели, менеджеры организаций, предприятий, структур различного профиля, государственные и муниципальные служащие, депутаты, главы поселений, ученые, молодежь, включенная в управленческие резервы предприятий и организаций, политически активная молодежь, руководители и члены молодежных парламентов, председатели и члены советов молодежи муниципальных образований, предприятий и организаций, руководители и перспективные специалисты молодежных СМИ, PR-агентств, рекламных студий, журналисты, руководители и актив добровольческих объединений, молодежных общественных организаций, проектных команд, руководители и члены творческих коллективов и объединений, специалисты сферы молодежной политики, молодые специалисты, в т.ч. люди с ограниченными возможностями здоровья и другие. Образовательная программа форума будет содержать четыре направления, в рамках которых будет организована работа 26 площадок.

Заявки на участие в этом году подали молодые люди из Армении, Белоруссии, Вьетна-

ма, Германии, Египта, Замбии, Зимбабве, Индонезии, Ирака, Казахстана, Камеруна, Киргизии, Китая, Кореи, Лаоса, Латвии, Марокко, Молдовы, Монголии, Палестины, Сирии, Сомали, Таджикистана, Турции, Узбекистана, Украины, Франции, Швеции, Эквадора, Эфиопии и 66 субъектов Российской Федерации.

Наибольшее количество заявок поступило от представителей Казахстана, Киргизии и Китая. Представители Армении, Германии, Молдовы и Латвии не принимали участие в форуме на протяжении уже нескольких лет, а жители ряда африканских государств (Замбии, Зимбабве, Камеруна, Эфиопии), а также Лаоса, Палестины и Сомали ни разу не были участниками форума.

По числу желающих попасть на форум лидируют Алтайский край, Кемеровская, Новосибирская области и Республика Алтай. Самыми территориально отдаленными регионами, из которых поступили заявочные анкеты, стали Калининградская и Амурская области.

Любовь НЕКРАСОВА

65 лет РПРК

ВАЖНО ПОСТОЯННО РАЗВИВАТЬСЯ

Газета «ПА» в прошлом номере начала серию статей, посвященных 65-летию Российского профсоюза работников культуры.

Продолжая начатый разговор об истории, сегодняшнем дне, делах, заботах и людях, которых объединяет профессиональный союз, хочу отметить, что в настоящее время самой острой проблемой отрасли является непрекращающаяся оптимизация учреждений культуры, особенно на селе и низкий уровень заработной платы работников культуры. Эти и многие другие темы поднимались на прошедшем в конце апреля V заседании Пленума краевой организации.



В докладе **Ларисы Зориной**, председателя краевой организации РПРК, говорилось: «Уровень социальной напряженности в

трудовых коллективах остается высоким и на это Профсоюз вынужден реагировать. Приоритетной задачей Алтайской краевой организации РПРК, его первичных профсоюзных организаций продолжает оставаться проведение мониторинга динамики средней заработной платы работников, поименованных в Указах Президента России от 2012 года, оценка на его основе уровня выполнения соответствующих целевых показателей. Важно отметить, что проблемы реализации указов Президента РФ от 2012 года, в частности, не доведение среднемесячной заработной платы в ряде территорий края до целевых показателей; значительные колебания уровня оплаты труда в течение года; существенная разница заработной платы отдельных категорий работников по аналогичным учреждениям культуры и образования в сфере культуры в 2017 году во многом вызваны дефицитом бюджетов муниципальных образований при высоком уровне долговой нагрузки. Стоит отметить, что задолженность по заработной плате работникам учреждений культуры и спорта фактически отсутствует, а проблемы при возникновении латентной задолженности там, где есть профсоюз, оперативно решаются».

Серьезную озабоченность профсоюза вызывают проблемы по сохранению рабочих мест работников культуры, перевод работников на неполную занятость. Наиболее остро стоит проблема неполной занятости работников культуры на муниципальном уровне.

Участники V заседания краевого комитета профсоюза работников культуры обратили внимание Правительства Алтайского края, Минтруда, Минфина, управления по культуре и архивному делу, управления спорта и молодежной политики Алтайского края на необходимость совершенствования структуры заработной платы за счет увеличения гарантированных выплат - окладов, ставок заработной платы.

Члены краевого комитета профсоюза работников культуры отмечают, что предстоит большая совместная работа профсоюза с органами краевой власти и муниципальных образований по совершенствованию систем оплаты труда с целью обеспечения справедливого начисления заработной платы и гарантии ее дифференциации.

Не забывайте о людях на селе

В работе V Пленума краевой организации РПРК участвовал **Алексей Шакуля**, преподаватель художественного отделения Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Тюменцевская детская школа искусств» Тюменцевского района Алтайского края (МБОУДОД «Тюменцевская ДШИ»), председатель первичной профсоюзной организации с 2006 года и председатель координационного совета профсоюзов Тюменцевского района. Общий трудовой стаж Алексея почти 30 лет. Спокойный, открытый человек, с которым приятно общаться. Видно как переживает за свой коллектив, свою школу. С большой теплотой и уважением отзывается о совместной работе с директором



ДШИ **Валерием Тарасовым** и благодарит за постоянную поддержку и помощь профсоюзу. «Основные проблемы в коллективе в том, что к нам не приходят молодые специалисты. Нет преемственности поколений. Очень большой процент людей пенсионного возраста, с уходом которых создаются невосполнимые лакуны. Заменить их нечем. Заманить к нам на село специалистов крайне трудно, а уж в учреждения культуры — просто нечем: ни зарплат, ни жилья мы предоставить молодому специалисту не можем. Но мы не опускаем руки, работаем, надеемся и боремся. Хочу сказать большое спасибо **Ларисе Георгиевне Зориной**, за то, что всегда нас

поддерживает, и словом, и делом, и хорошим советом, и необходимой консультацией. Как председатель координационного совета района вижу, как работают профсоюзы в других отраслях. У нас в районе самые активные профсоюзы все в бюджетных организациях. А вот производственных, в сельском хозяйстве, в переработке — не наблюдается. Надо активнее работать краевым организациям в этих отраслях, тогда и бюджетникам будет легче. Призываю активизировать эту работу, а мы готовы оказывать помощь от координационного совета на местах».

Любовь НЕКРАСОВА

45 ЛЕТ ВЕРНОСТИ



Поздравление коллектива участка № 34



Для распиливания "сложных" полуфабрикатов применяется высокотехнологичное лазерное оборудование.



Поздравление коллектива участка № 35



Для "черновой огранки" на предприятии применяются автоматические ограночные комплексы "Diamatic".



Вручение наград от муниципальных районных и городских органов власти

Барнаульский завод «Кристалл», сегодня именуемый ООО «Бриллианты АЛРОСА», отметил свое 45-летие.

Предприятие уникально не только по роду деятельности, но и потому, что осталось в числе действующих промышленных предприятий Алтайского края. Сохранилось вопреки всем трудностям и жестким выражениям экономической политики прошлых десятилетий, на изломе которых ушли в небытие многие, казалось бы, непотопляемые промышленные гиганты. А «Кристалл» жив, в первую очередь, благодаря людям, собравшимся в зале заводоуправления в день юбилея.

Трудовой коллектив поздравил представители администрации края и города, коллеги из города Смоленска. Цветы, вручение Почетных грамот и Благодарностей, атмосфера праздника и разговор о прошлом и настоящем — было все то, что сопутствует замечательному празднику.

Торжество открылось чествованием ветеранов. Среди них есть те, кто стоял у самых истоков: **Владимир Степанович Пирогов, Владимир Александрович Вишняков, Александр Иванович Мардасов, Николай Николаевич Минаков, Николай Петрович Серый Казак, Александр Петрович Шарапов, Алексей Александрович Захваткин, Анатолий Семенович Косиненко, Геннадий Алексеевич Дудкин, Раиса Семеновна Псарева** — они не понаслышке знают как все начиналось.

Из истории завода

В ноябре 1969 года Совет министров СССР принял Постановление о строительстве заводов по изготовлению бриллиантов в ряде городов, в том числе и в Барнауле. В 1971 году начинается строительство, причем не только завода, но и комплекса зданий профтехучилища для обучения рабочих специальностям. Параллельно ведется набор кадров, рабочие и специалисты обучаются на базе московского завода «Кристалл». 20 апреля 1973 года Барнаульский завод «Кристалл» включен в число действующих предприятий отрасли, и этот весенний день становится точкой отсчета истории завода.

Юность «Кристалла» овеяна поистине «бриллиантовым» блеском: высокая заработная плата, возможность получить жилье, санаторно-курортное лечение, лучшие в городе детские дошкольные учреждения. Но главное — сама профессия, неслыханная для Алтая.

Прошло 45 лет, но по сей день в Барнауле «кристалловец» звучит как элита и что-то недостижимое. Оно и понятно, не каждому довелось держать в руке настоящий алмаз и уж тем более превратить его в бриллиант!

В связи с известными событиями 80-90 годов прошлого столетия ситуация для Барнаульского «Кристалла», так же как и для всех гранильных заводов страны, изменилась кардинальным образом. Ранее в СССР стояла задача гранить все алмазы, добывающиеся на его территории, формировать производство товаров с высокой добавленной стоимостью и реализовывать их за рубежом. Но теперь, в условиях критики прежней экономической политики и всеобщего хаоса, приоритеты стали смещаться в сторону добычи и реализации сырья. Алмазы шли на мировые рынки, а собственное гранильное производство угасало от недостатка сырья, невозможности реализовать изготовленную продукцию.

Но завод выжил, и в основе этого знаменательного события лежат два фактора. В первую очередь, Правительство не поспешило с указом о расформировании заводов, и второй, очень важный, позиция руководства и трудового коллектива «Кристалла» —

всеми способами и силами сохранить уникальные кадры и опыт, накопленный годами.

Профессия эта, действительно, как признаются сами огранщики, имеет притягательное свойство, к ней невозможно относиться без души и творчества, ее очень трудно поменять на какую-либо другую. И они, настоящие «кристалловцы», оставались верны ей, когда пришли лихие перестроечные времена. Специалисты высочайшего уровня шли в вынужденные отпуска, занимались благоустройством территории, жили без заработной платы. Но они верили: завод будет жить.

Дела и люди

Юбилей — повод для благодарности. В зале звучали сердечные слова и имена людей: **Васильченко Ангелины Сергеевны, Горте Тамары Ивановны, Юровой Любови Николаевны, Саравой Светланы Семеновны, Горбунова Сергея Яковлевича, Труфонов Владимира Валентиновича, Веравено Николая Давыдовича** — не хватит газетных строк, чтобы назвать всех достойных. Это их труд почти полвека «в море граней» по каплям вливался, создавая репутацию и авторитет «Кристалла». Много сил, энергии и знаний в формировании и развитии завода внесли директора: **Наумкин Виктор Трофимович, Пахомов Владимир Яковлевич, Гладков Владимир Тихонович, Бочаров Валерий Алексеевич, Шарапов Александр Петрович**. В апреле 2016 года генеральным директором завода назначен **Винихин Павел Владимирович**. 30 декабря завод переименован в



ООО «Бриллианты АЛРОСА». Благодаря совместным усилиям директорского корпуса, специалистов, трудового коллектива сейчас ООО «Бриллианты АЛРОСА» набирает обороты.

Время развития

Растут объемы реализации бриллиантов, успешно осуществляются планы технического перевооружения. Начиная с 2016 года АК «АЛРОСА» инвестирует в ООО «Бриллианты АЛРОСА» ограночное оборудование на сумму 48 млн руб. На операции «разметка» введены в эксплуатацию пять единиц самых современных разметочных комплексов Sarine DiaMark-Z EYE, что существенно увеличивает показатели валовой эффективности и процент выхода готовой продукции. К 2018 году произведена полная замена устаревших ограночных станков ОАБ-4 на современные производств RICO (Бельгия). В качестве взноса в Уставный капитал было передано 80 ограночных станков. На операции в 2016 году «оценка» внедрен многолинзовый оптико-механический блок для компьютерного анализа бриллиантов DiaMension HD, дающий минимальную погрешность при моделировании готового бриллианта, позволяющий производить качественную оценку симметрии, в том числе стандарта Triple Excellent.

В настоящее время производственные мощности предприятия позволяют перерабатывать алмазное сырье в объеме 50-60 тыс. карат в год. При нормальной

ПРОФЕССИИ И ТРАДИЦИЯМ

загрузке алмазным сырьем, ООО «Бриллианты АЛРОСА» в состоянии работать эффективно и с прибылью. Средняя численность работающих сегодня составляет 224 человека, ежегодно производится индексация заработной платы. Как отметил в своем выступлении перед трудовым коллективом Генеральный директор ООО «Бриллианты АЛРОСА» **П.В. Выхин**, «жизнь предприятия входит в прежнее русло, мы сохранили главное — высокопрофессиональные кадры, преемственность трудовых традиций».

Завод и профсоюз едины

История профсоюзной организации ООО «Бриллианты АЛРОСА» начинается с первых шагов предприятия (тогда Барнаульский завод «Кристалл»), когда во всех подразделениях были созданы профсоюзные ячейки. Трудно назвать сферу деятельности, в которой бы не участвовал профсоюз: это и набор, обучение кадров, организация соревнования, шефства-наставничества. Вся «социалка» лежала на плечах профсоюза — детские учреждения, санаторно-курортное лечение, организация праздников, распределение жилья, решение производственных и даже семейных конфликтов.

В те времена ни у кого не могло возникнуть ни малейшего сомнения в необходимости существования на предприятии общественной организации. Без учета мнения профсоюза не принималось ни одно решение, ее лидерами становились люди, не только умеющие организовать, повести за собой, но и в первую очередь, знающие толк в экономике и производстве.

Трудные времена 90-х легли на плечи таких профсоюзных лидеров, как председатель профкома **Надежда Григорьевна Рубцова** и **Владимир Иванович Захаров**, впоследствии возглавивший крайком Горно-металлургического профсоюза. Пользуясь случаем, хочу перечислить, поблагодарить и поздравить всех председателей профкома завода **Владимира Ильича Правдина**, **Валерия Алексеевича Бочарова**, **Николая Андреевича Чуханова**, **Анатолия Григорьевича Панченко**, **Николая Николаевича Минакова**, **Владимира Ивановича Захарова**, **Надежду Григорьевну Рубцову**, **Ольгу Владимировну Тюльпину**. У каждого из них было свое время для решения проблем, свои трудности, которые они с успехом преодолевали, свои победы и достижения. Но вместе они делали и делают жизнь коллектива интересной, человеческой и востребованной.

В привычном понимании роль профсоюза заключается в том, чтобы требовать от руководства предприятия повышения зарплаты, достойных условий труда, возможности сохранения и поправлять здоровье. На тот момент все оказалось в одной лодке и понимали, что с крахом предприятия пострадают не только люди рабочих профессий. Это обстоятельство еще больше сплотило коллектив. Принимались все возможные меры по спасению завода: была достигнута договоренность с АК «АЛРОСА» по работе на давальческом сырье, что позволило некоторое время продержаться на плаву. Профсоюз не только морально поддерживал людей, но и создал общественное мнение по сложившейся ситуации, обратившись в Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России. Профком совместно с руководством завода внес предложения в администрацию Алтайского края по стабилизации предприятия. В результате совместных действий в Москве состоялись переговоры с АК «АЛРОСА», на которых было решено сохранить завод по его профилю. 25 марта 2005 года мы считаем датой второго рождения: ООО «Барнауль-

ский завод «Кристалл» стал дочерним предприятием АК «АЛРОСА».

Профсоюз сегодня

В профсоюзной организации завода на учете состоит 179 человек — 80 % от числа работающих. Это означает, что люди не разочаровались в профсоюзе, доверяют и вместе с нами ставят новые цели и задачи профсоюзной первичке. Задачи прежние — работать в рамках коллективного договора, консолидировать усилия на достижение лучших производственных результатов, создавать такой микроклимат в коллективе, когда человеку хочется работать именно здесь, чувствуя себя защищенным, уверенным в завтрашнем дне. Мы по-прежнему занимаемся организацией летнего отдыха, санаторно-курортным оздоровлением работников, за счет средств работодателя и профсоюза приобретаем годовые подарки взрослым и детям, билеты в театр, абонементы на сеансы спелеотерапии, в бассейн «Обь». Проводим праздники, чествуем и награждаем лучших, принимаем участие в благотворительной акции помощи детям с онкологическими заболеваниями.

Оптимизм и настойчивость

В коллективе и руководстве завода живет надежда на то, что на уровне государства будет принята внятная политика по развитию огранки алмазов. Должен победить здравый смысл — ведь стоимость бриллианта в десятки раз больше стоимости алмаза! Что мировым брендом станет «Русская огранка» (наши мастера ею владеют в совершенстве!), и продвигать его будут не зарубежные инвесторы, а Россия.

Вселяют оптимизм слова полпреда Президента в Дальневосточном федеральном округе **Юрия Трутнева**, курирующего отрасль: «Надо восстанавливать огранку в России, надо восстанавливать ювелирное производство. Для этого нужен ряд действий, прежде всего связанных с изменением принципов налогового, таможенного и тарифного регулирования».

На заводе ждут эти времена. «За нами дело не станет, работать на уровне мировых стандартов мы не разучились», — считает руководитель предприятия ООО «Бриллианты АЛРОСА» **Павел Выхин**. — Завод обрабатывает сырье любых размерно-весовых и качественно-цветовых характеристик, на самых современных комплексах, огранщики высочайшего класса, как и специалисты по оценке готовой продукции. Бриллианты, изготовленные на нашем предприятии, отличаются качеством, соответствующим высочайшим мировым стандартам, что подтверждается сотрудничеством с ведущими мировыми компаниями Бельгии, Индии, США. Соотношение стоимости обработки и качества огранки являются одними из лучших. Главными нашими принципами являются честность, ответственность и надежность. Мы полностью ориентированы на заказчика и нацелены на построение долгосрочных партнерских отношений. Бриллианты, изготовленные нашим предприятием, известны в России и за рубежом как товар высокого качества. Мы развиваемся, надеемся на лучшее, верим в людей и уверены в качестве и востребованности нашей продукции».

Завод устремлен в будущее новыми планами и мечтами, и заводчане верят — они обязательно сбудутся.

Любовь НЕКРАСОВА,
Ольга ТЮЛЬПИНА,
председатель профкома ООО
«Бриллианты АЛРОСА»



Проходная



Награждение работников краевым управлением по промышленности и энергетике



Оценку готовой продукции осуществляют специалисты с многолетним опытом.



Награждение грамотами крайсовпрофа



Применение механических распиловочных станков нашими специалистами дает высокую производительность без потери качества.

День охраны труда

СТРЕСС НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ВЫЗОВ

28 апреля - Всемирный день охраны труда. Это событие в Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения отметили крупным выездным мероприятием в МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула.

Комитет по предпринимательству, потребительскому рынку и вопросам труда города Барнаула предложил тему Дня охраны труда в 2018 году «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

В нем приняли участие представители Рострудинспекции РФ в Алтайском крае, Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования, Роспотребнадзора в Алтайском крае, Минтруда и социальной защиты населения Алтайского края, администрации города Барнаула, руководители и специалисты по охране труда и профсоюзный актив организаций города.

Началу круглого стола предшествовали экскурсии участников на конечную станцию «Докучаево» с целью знакомства с условиями труда работников станции, производственного быта водителей и кондукторов при нахождении их на станции в условиях после проведенного в 2014 году капитального ремонта и переоборудования помещений. Участники отметили наличие столовой и как альтернативы оборудованное помещение для приема пищи, комнаты отдыха, медицинский кабинет для проведения предрейсового и послерейсового медицинского освидетельствования, оказания первой медицинской помощи в случае травмы. В холле - большой аквариум, растения в напольных вазах.

На территории трамвайного депо №3 познакомились с планировкой помещений в диспетчерской по выпуску трамвайных вагонов, их функциональным удобным расположением, также с организацией труда и производственного быта работников диспетчерской. В данном здании находится технический класс, в котором проводятся занятия по повышению квалификации работников различных категорий: водителей, слесарей-ремонтников и других. Проводит занятия инженер производственного обучения **Светлана Вайс** - победитель краевого конкурса «Лучший шеф-наставник» и призер Российского этапа конкурса «Лучший шеф-наставник».

Технический класс оборудован электрической схемой трамвайного вагона, которая синхронно работает при включении механических узлов, что было продемонстрировано участникам и вызвало у них неподдельный интерес.

Перед участниками круглого стола выступил с ответственным словом директор МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Николай Петряшин**, который рассказал о предприятии, о его достижениях, проблемах и возможностях их разрешения, значении охраны труда и производственного быта в подразделениях. В своей речи Николай Александрович особо отметил, что в ГЭТ держится высокий процент выполнения расписания, несмотря на то, что трамвайный и троллейбусный парк очень старый, часто требуется ремонт:

- Городской электрический транспорт имеет большую социальную значимость для Барнаула, и мы, коллектив «Горэлектротранспорта», администрация города и края, стараемся даже в таких непростых условиях сделать все, чтобы сохранить и развивать трамвайно-троллейбусное движение в городе.

Сегодня в Горэлектротранспорте трудится 2091 человек. В том числе 1469 человек работники основных профессий - водители, кондукторы, ремонтные рабочие. Поскольку ГЭТ - предприятие повышенной опасности, то вопросам безопасности и охраны труда здесь уделяется повышенное внимание.

В информации начальник отдела охраны труда **Иван Немчинов** поделился опытом организации работы по охране труда на предприятии, подразделения которого территориально находятся в разных районах города, среди них два трамвайных депо и одно троллейбусное, служба пути, энергослужба, транспортная служба и другие:

- В 2017 году затраты предприятия на охрану труда составили порядка 15600000 рублей, - рассказал участникам совещания начальник отдела охраны труда, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций **И.А. Немчинов**.

- Основными направлениями являются планомерно осуществляемые социально-экономические, технические, санитарно-гигиенические и организационные мероприятия, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда и быта на производстве.

На совещании также прозвучали доклады руководителя Государственной инспекции труда в Алтайском крае **Владимира Белошапкина**. В выступлении основное внимание он уделил проблеме состояния здоровья работников электротранспорта,

которая стоит очень остро, и ее надо решать с использованием индивидуального подхода, в том числе через уменьшение стрессовых ситуаций на рабочем месте.

Специалист Роспотребнадзора РФ в Алтайском крае **М.Г. Шугайнова** считает, что устранение стрессовых ситуаций в работе водителей электротранспорта - это его модернизация и организация правильного питания.

Кроме этого, высказались специалист отдела управления охраной труда - государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты населения Алтайского края **С.Б. Валяев**, главный специалист комитета по предпринимательству, потребительскому рынку и вопросам труда г. Барнаула **С.В. Костерин**, главный технический инспектор труда Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **О.А. Волошин**.

Итог выездному мероприятию подвела организация Дня охраны труда, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**:

- Выражаю благодарность всем работникам ГЭТ за гостеприимство. Мы сегодня на деле увидели, сколько сил и средств вкладывается в охрану труда на вашем предприятии. Причем забота о людях проявляется даже в мелочах. В целом, визит к вам оставил только благоприятное впечатление.



Помимо высокой оценки от гостей мероприятия для нашего предприятия приятным событием стало вручение председателю профсоюза Горэлектротранспорта **Наталье Николаевне Хаметзяновой** свидетельства о занесении на Галерею Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов за большой личный вклад в профсоюзное движение края.

Марина ПОПОВА



В помощь профактиву

ДОХОДЫ — В РОСТ!

С 1 мая 2018 года МРОТ достиг уровня 100% от величины прожиточного минимума (11163 руб.). У 4 миллионов россиян вырастет зарплата, из них 1,6 миллионов заняты в бюджетной сфере.



Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР **Елена Косаковская**:

- Доведение МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения с последующей индексацией - безусловная победа профсоюзов. ФНПР давно настаивала на принятии такого решения как на важнейшей социальной гарантии и действенном рычаге

роста заработков работников во всех секторах экономики. С требованием доведения МРОТ до уровня не ниже прожиточного минимума российские профсоюзы выступали и в ходе коллективных действий, и на всех уровнях переговорного процесса.

Между тем следует заметить, методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного населения, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям: стоимость продуктов питания по сравнению со старой методикой несколько увеличилась, но стоимость услуг значительно снизилась. В связи с этим по расчетам ФНПР величина прожиточного минимума занижена не менее чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тыс. руб. прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тыс. руб.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов. И в первую очередь - определить величину минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) должна стать базой для МРОТ, а величина прожиточного минимума - для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2018 года. В рамках нового Генсоглашения стороны договорились разработать новую методику исчисления МПБ.

Департамент общественных связей ФНПР

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ШЕФ-НАСТАВНИК»

Заявки принимаются по 15 июня 2018 года.

Соответствующее решение принял оргкомитет по проведению ежегодного краевого конкурса «Лучший шеф-наставник». Требования к участникам конкурса:

- общий трудовой стаж наставников по специальности - не менее 5 лет;
- срок наставничества у данного работодателя - не менее 1 года;
- у подшефных наставника должны отсутствовать нарушения требований охраны труда, промышленной, пожарной и электробезопасности, трудовой дисциплины на рабочем месте в течение одного года до подачи заявки на участие в конкурсе.

Работодатели, выдвигающие претендентов на участие в конкурсе, направляют в адрес Министерства труда и социальной защиты Алтайского края следующие документы:

1. заявку на участие в конкурсе;
2. локальные нормативные акты организации по наставничеству на предприятии (положение, приказы, методические материалы и т.п.);
3. портфолио участника конкурса, включающее:
 - информацию о наставнической деятельности конкурсанта с указанием наград, достижений конкурсанта за последние пять лет, количества подшефных работников, а также достижений подшефных работников;
 - характеристику конкурсанта, подписанную работодателем;
 - фотографии конкурсанта (1 фото - портрет, 2-3 фото - сюжетные в формате TIFF или JPEG без дефектов) в электронном виде на электронном носителе (диск, флеш-накопитель);
 - дополнительные материалы (публикации, отзывы молодых работников о своем наставнике, фото- и видеоматериалы с места работы (при наличии)).

Весь пакет документов необходимо направить в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края по адресу: **656059, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Партизанская, 69 (при направлении документов почтой) или г. Барнаул, пр. Строителей, 29-а (при доставке нарочным).**

По итогам рассмотрения материалов, представленных на конкурс, будет утверждено **шесть победителей, каждый из которых получит денежное поощрение в размере 30 тыс. рублей и диплом Губернатора Алтайского края.**

По вопросам проведения и условиям участия в конкурсе можно обращаться по тел. 8-(385-2) 66-50-44 (Шатулина Наталья Сергеевна).

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов выражает искреннее соболезнование бывшему редактору газеты «Профсоюзы Алтая» **Владиле Яковлевичу Штаненко** и корреспонденту газеты **Татьяне Владиле Волбуевой** в связи с преждевременной кончиной жены и матери

Галины Ильиничны Штаненко

Из жизни профсоюзов

ОТ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ - К ВЕРНОСТИ ОБЩЕМУ ДЕЛУ!

В городе Барнауле прошел большой праздник «Трудовые династии города Барнаула», который приурочили ко Дню Весны и Труда.

В этот важный день команда Молодежного совета Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования поддержала **Данила Павловича Белова**, учителя физической культуры МБОУ «Школа № 118», представителя педагогической династии Лямкиных-Шлей-Беловых, на этом значимом и очень полезном мероприятии. Это важно для нас, молодежи, представителей профсоюзного актива, потому что популяризировать нашу профессию - означает пропагандировать и профсоюзное движение. Ведь наша общественная организация и создана для тех, кто не мыслит себя без системы образования, какую бы должность он в ней не занимал, не представляет свою жизнь без детей, а Профсоюз обеспечивает нам условия профессионального и личностного роста. Поэтому мы с удовольствием были рядом с **Данилой Беловым**, нашим товарищем по Молодежному совету, на всем

протяжении его подготовки и участия в этом замечательном мероприятии.

«Дети должны получить от родителей, во-первых, корни, во-вторых, крылья. И эту эстафету принимает Профсоюз образования, который берет под свое крыло и помогает укорениться в профессии», - так считает Данила Павлович.

Вот что мы узнали, познакомившись с материалами о династии Лямкиных-Шлей-Беловых, подготовленными Данилой: «...Первый педагог и основатель нашей учительской династии - моя бабушка, Мария Ивановна Лямкина, она преподавала в сельской школе уроки русского языка. Сестра моей бабушки, Екатерина Кондратьевна, тоже преподавала в одной из Рубцовских школ. Но наша учительская династия на них не остановилась, эстафету переняла моя мама - **Лилия Владимировна Шлей**. Уже 25 лет она дает уроки литературы и русского языка в лицее №122 города Барнаула. По их стопам пошли и мы с двоюродной сестрой, тоже стали педагогами». Династия Лямкиных-Шлей-Беловых - образцовый пример се-

мейной верности одному общему делу, ведь общий педагогический стаж ее составляет 79 лет.

Мы, члены Молодежного совета, считаем, что такие мероприятия помогают определить свой профессиональный путь, ценить традиции своей семьи, сохранять преемственность. А эти качества как раз те, что окрыляют личность в своей профессии.

Такие семьи формируют позитивный имидж учителя и профсоюза образования. Ведь одним из приоритетных направлений профсоюзной работы является активное использование социальных, образовательных, выставочных мероприятий различного уровня для продвижения Профсоюза. Таким стал праздник «Трудовые династии города Барнаула». Нам понравилось - будем и дальше участвовать в пропаганде учительского труда, используя ресурсы профсоюзной работы.

Марина САФОНОВА,
заместитель
председателя МС
Барнаульской городской
организации
Профсоюза образования,
учитель МБОУ «Лицей
№122»



Интервью дает Данила Белов



Профсоюзная поддержка

В ЧЕСТЬ МУЖЕСТВА И ДОБЛЕСТИ

Алтайская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России активно отметила майские праздники.

Для российского профсоюзного движения, отметившего свое 110-летие, Первомай был и остается Международным днем солидарности и борьбы за социально-трудовые права работников и членов их семей. Это День Труда, который легально вот уже 113 лет отмечает вся Россия. В Барнауле в шестивый и митинге 1 мая территориальную профсоюзную организацию горняков и металлургов представляли



работники ООО «Бриллианты АЛРОСА», педагоги и студенты Алтайского политехнического техникума.

В Заринске первичная профсоюзная организация ОАО «Алтай-Кокс» организовала тематический автопробег. 15 экипажей с лозунгами и флагами поздравили жителей города с Днем солидарности. Накануне праздника молодежная комиссия профкома ОАО «Алтай-Кокс» провела конкурс плакатов «Рисуем Первомай» в Заринском политехническом техникуме, где победу одержала **Наталья Белик**.

В рамках празднования 73-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне более тысячи рубцовчан приняли участие в легкоатлетическом пробеге



«Кольцо Победы - 2018», начавшемся с главной площади города 8 мая в 18-00. Работники ОАО «Сибирь - Полиметаллы» под флагами родного предприятия и профсоюза преодолели почетную дистанцию, почтили память освободителей. Мероприятие завершилось торжественным закрытием и возложением цветов на Мемориальный комплекс, посвященный мужеству и доблести воинов-земляков, погибших в годы Великой Отечественной войны (1941-1945 гг.).

Акция «Бессмертный полк» призвана хранить память о Великой Отечественной войне: ветеранах-фронтовиках, тружениках тыла, взрослых, молодежи, детях. С каждым годом тех, кто проливал свою кровь, сражаясь на полях Великой Отечественной, терял родных, становился не по годам взрослым в тяжелые годы войны, все меньше. Ушедших солдат, которые не пройдут победным маршем 9 Мая, заменили мы: их дети, внуки, правнуки.



В праздничный день по улицам городов и сел Алтайского края, как и по всей стране, прошла колонна «Бессмертного полка». В Барнауле коллектив Алтайского политехнического техникума принял участие в многотысячном шествии потомков победителей. А студенты Заринского политехнического техникума организовали флешмоб на площади у спорткомплекса «Олимп», откуда началось движение народной памяти «Бессмертного полка» в городе Заринске.

Надежда БАЛАКИНА

ПАМЯТИ ИХ БУДЕМ ДОСТОЙНЫ!

В России нет более всенародно-го праздника, чем 9 Мая. Отмечать 73-ю годовщину Победы в Барнаульском водоканале начали с участия во Всероссийской акции «Георгиевская ленточка»: сотрудники Центра обслуживания абонентов в течение недели раздавали ленточки всем посетителям. В первые дни мая здесь царила атмосфера праздника и патриотизма.

Особое внимание уделили ветеранам Барнаула и тем ветеранам, кто когда-то работал в водоканале. Члены Совета молодых специалистов приняли участие в благотворительном марафоне «Спасибо за Победу», в рамках которого они собрали 15 продуктовых наборов для участников Великой Отечественной войны. 8 мая главный инженер ООО «Барнаульский Водоканал» **Андрей Полуго** и председатель профкома предприятия **Наталья Урванцева** посетили ветеранов

войны, трудившихся на предприятии. Это традиционное мероприятие, но от этого оно не становится менее волнительным и запоминающимся. Увы, с каждым годом ветеранов становится все меньше, и в этом году поздравляли уже только шесть человек. Каждому ветерану были вручены цветы, продуктовые наборы, оказана материальная помощь, звучали самые теплые поздравления с Днем Победы и бесконечное «Спасибо!».

В сам День Победы члены коллектива Барнаульского водоканала приняли участие в возложении цветов к Мемориалу Славы. Это мероприятие каждый год открывает празднование 9 Мая. «Очень торжественный и памятный момент. В такие минуты понимаешь, насколько Великий праздник мы отмечаем», - сказал **Андрей Полуго**, который и возлагал



цветы от имени Барнаульского водоканала.

Мы помним, мы гордимся и никогда не забудем героический подвиг наших ветеранов, наших бабушек и дедушек, подаривших нам жизнь.

Наталья УРВАНЦЕВА,
председатель профкома
ООО «Барнаульский
Водоканал»

«ТРАМВАЙ ПАМЯТИ»

8 мая в Бийске вышел на линию необычный трамвай.

Координационный совет организаций профсоюзов города, не изменяя своим традициям, провел уже в четвертый раз акцию «Трамвай Памяти». Акция проходит при поддержке МУП «Трамвайное управление города Бийска». Пассажиры с удовольствием входили в празднично оформленный трамвай, украшенный шарами и плакатами, посвященными Дню Победы.

Молодые ребята, студенты педагогического университета, одетые в военную форму, приветствовали бийчан, поздравляли их с этим Великим праздником, рассказывали о Героях Советского Союза и Героях России, своих земляках. Звучала гитара, исполнялись песни военных лет, современные патриотические песни. Георгиевские ленты расцветали на груди бийчан, и



мгновенно все, кто ехал в трамвае, преображалось. У кого-то на лице появлялась улыбка, а у кого-то на глазах слезы...

Пока жива память о Великом подвиге народа, пока мы чтим и

уважаем то, что сделано нашими отцами и дедами, будет жить и наша Великая Родина.

Маргарита КАРПОВА

ЧЕГО ДОБИЛИСЬ ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

Чем занимаются профсоюзы в стране? Чего удалось достичь? Центральная профсоюзная газета «Солидарность» представляет конкретные достижения Федерации Независимых Профсоюзов России в течение года. Каждое из достижений – реально, конкретно и служит интересам членов профсоюзов.



ЗАРПЛАТА

В чем проблема

Много лет МРОТ оставался ниже прожиточного минимума. Уравнивание этих величин откладывалось правительством на длительный срок. В конце 2017 г. был принят закон о поэтапном приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму только с 2019 г.

Чего добились профсоюзы

МРОТ с 1 января 2018 г. увеличен с 7800 до 9489 рублей (85% от величины прожиточного минимума), а с 1 мая 2018 г. будет повышен до 11163 рублей – до уровня прожиточного минимума. МРОТ ежегодно будет устанавливаться в размере прожиточного минимума трудоспособного населения за 2-й квартал предыдущего года.



ПОСОБИЯ

В чем проблема

Возникали ситуации, когда за ошибки социальных фондов (ПФР, ФСС) в назначении пособий расплачивались граждане. Суды вставали на сторону фондов, понижали назначенные ранее пособия и даже обязывали граждан вернуть якобы излишне выплаченные суммы.

Чего добились профсоюзы

В октябре 2017 г. Конституционный суд запретил отменять решения, если это ухудшает положение граждан, а в феврале 2018 г. постановил, что люди, получающие пособия, не будут отвечать за ошибки фондов.



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

В чем проблема

Несмотря на конституционное право россиян на бесплатную медицинскую помощь, ряд правительственных институтов поднял тему перекладывания оплаты части медицинских услуг с государства на граждан. В октябре 2017 г. Президент РФ также высказался за софинансирование медицинской помощи гражданами.

Чего добились профсоюзы

В ответ на протест ФНПР против нарушения Конституции Минздрав официально заверил, что вопрос о софинансировании гражданами медуслуг не рассматривается. Тема формально снята, но по-прежнему находится под контролем профсоюзов.



НАДБАВКИ

В чем проблема

Большинство работодателей, выплачивая работникам зарплату, включало стимулирующие и компенсационные надбавки в МРОТ, из-за чего работники теряли в деньгах. РСПП, а также Минфин и Минтруд поддерживали позицию работодателей.

Чего добились профсоюзы

После долгих боев «местного значения» профсоюзы отстояли «чистую формулу» МРОТ в Конституционном суде, который 7 декабря 2017 г. окончательно постановил: компенсационные и стимулирующие выплаты в МРОТ не включаются.



ПЕНСИЯ

В чем проблема

Для оформления пенсии можно было приступать к сбору документов за месяц до наступления пенсионного возраста и только лично. Назначение пенсии зачастую задерживалось, человек оставался без средств. Появились отказы в назначении страховой пенсии по старости за-за того, что граждане не приобрели необходимых пенсионных прав.

Чего добились профсоюзы

ФНПР заключила договор с ПФР, который упрощает подготовку документов работников для назначения пенсии. Теперь можно начинать сбор документов за год, и этим может заниматься работодатель. Профсоюзы организуют и контролируют своевременное назначение пенсии работникам. Кроме того, члены профсоюзов не входят в «группу риска» по отказу в назначении пенсии.



ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

В чем проблема

Правительство несколько лет регулярно поднимает тему о повышении пенсионного возраста россиян. Например, Минфин предлагал повысить его до 65 лет и для мужчин, и для женщин.

Чего добились профсоюзы

Пенсионный возраст остается прежним, за исключением госслужащих, чей возраст выхода на пенсию с 2017 г. постепенно увеличивается. Профсоюзы находятся в полной готовности жестко отстаивать позицию, что пенсионный возраст в России повышать нельзя.