



Профсоюзы Алтая

№ 11 (2674)/1 июня 2018 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ПОЗИЦИЯ ФНП ОБ ИДЕЕ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



Новый этап обсуждения относительно повышения пенсионного возраста начался после выступления в Госдуме премьер-министра РФ Дмитрия Медведева. Однако, как и много лет назад, Федерация Независимых Профсоюзов России не поддерживает данную инициативу. Планы Правительства по повышению пенсионного возраста не соответствуют интересам трудящихся и не получают поддержки профсоюзов.

Чтобы донести позицию профсоюзов до социальных партнеров, Председателем ФНП М.В. Шаковым было написано письмо в адрес Председателя Правительства РФ Д.А. Медведева от 23.05.2018. 101-114/96-212н. В письме говорится:

«Правительство Российской Федерации рассматривает возможность повышения пенсионного возраста. В связи с этим считаем необходимым еще раз проинформировать Вас о позиции Федерации Независимых Профсоюзов России и ее членских организаций по данному вопросу. Дискуссии на эту тему ведутся не один десяток лет. Требование о повышении пенсионного возраста было в числе первых, поставленных перед Правительством РФ консультантами Всемирного банка и Международного валютного фонда. Эта мера, инициируемая либеральными экономистами, в том или ином виде присутствует во всех вариантах концепций реформирования пенсионной системы и ни разу не получала одобрения абсолютного большинства ни в научном и экспертном сообществе, ни, тем более, у народа. Политики

и эксперты каждый раз обращали внимание инициаторов на невысокий уровень и краткосрочность экономического эффекта, но большой уровень социального риска при реализации этой идеи, а также на необходимость комплексного подхода.

Однако мантры о необходимости повышения пенсионного возраста, повторяемые в течение десятилетий, не привели к практическим шагам по формированию таких социально-экономических условий, при которых можно было бы приступить к обсуждению и реализации этой непопулярной меры.

До настоящего времени существенно не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому «среднему классу», не растет. По-прежнему высок процент работающих «бедных». Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение, и, соответственно, мешает системному реформированию.

Значительные проблемы имеются в области охраны здоровья практически всех слоев населения, доступности медицинской помощи и ее качества, в проведении диспансеризации и, главное, реализации ее результатов.

По-прежнему серьезной остается возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста.

Требует определенного переосмысления нормативная база, в том

числе по ряду законов, принятых в последние 25 лет.

Страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих.

Многочисленно рассматривалась экспертным сообществом в стране и за рубежом практически готовая к ратификации Конвенция № 102 Международной организации труда (МОТ), которая в очередной раз снята с обсуждения Российской трехсторонней комиссией правительственной стороной. При этом ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы самим работающим, а проводимые в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности.

Учитывая вышеизложенное, ФНП считает целесообразным поддерживать дальнейшие инициативы в области реформирования системы социальной защиты до ратификации основополагающих Конвенций МОТ в этой области и определения согласованного уровня социальной защищенности наемных работников, в том числе в области обязательного социального страхования.

Что касается так называемых «непопулярных мер», ФНП настаивает на предварительном всенародном обсуждении этих предложений, путей их реализации и социальных последствий.

Членские организации ФНП обеспечат проведение данного мероприятия в каждой профсоюзной организации и при необходи-

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Будущее растет сегодня: I профориентационный форум для молодежи

стр. 3

ПОКОРИТЕЛИ ТРОЛЛЕЙБУСОВ



Прошел краевой конкурс профмастерства «Лучший по профессии» на базе троллейбусного депо МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВИСТУ



Повышения заработной платы и индексация - в чем различия?

стр. 6

ИЗ ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗОВ



Экологические субботники газпромцев

стр. 7

мости представляют протоколы этих обсуждений.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает, что иные действия не только будут противоречить «майскому» Указу Президента страны № 204 от 07.05.2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», основной дух и смысл которого — в качественном улучшении жизни населения России, но и будут способствовать социальной нестабильности».

Об ответе Председателя Правительства Д.А. Медведева и дальнейших шагах в этом направлении сообщим дополнительно.

Подготовила Любовь НЕКРАСОВА

Поздравление

10 ИЮНЯ - ДЕНЬ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



10 июня отмечают свой праздник работники текстильной и легкой промышленности. Несмотря на название, работу в этой отрасли нельзя назвать простой. Ведь именно от трудолюбия и профессионализма тех, кто в ней работает, зависят качество и разнообразие вещей, которые мы носим, поддерживается на высоком уровне авторитет российской легкой промышленности. Так приятно выбирать одежду по душе и знать, что она произведена в твоей родной стране. Спасибо вам за возможность гордиться своей родиной, за комфорт и красоту вещей, вами производимых, за вашу честную и компетентную работу. Желаем вам, чтобы ваш непростой труд всегда удостаивался самой высокой оценки, потребители с удовольствием пользовались результатами вашей работы, а материальный достаток вносил приятную лепту в трудовые будни!

А.В. Жуков,
председатель Алтайской краевой организации
Российского профсоюза работников промышленности

65 лет РПРК

НЕ ЗАБЫВАЯ О ГЛАВНОМ

В мае прошло много различных событий в культурной жизни страны и региона, в которых принимала участие председатель краевой организации профсоюза работников культуры РФ Лариса Зорина.

Но самым важным в работе является общение с трудовыми коллективами, разговор о проблемах, диалог с представителями власти о низких заработных платах, о выполнении майских указов Президента 2012 и уже 2018 годов, о происходящих кадровых изменениях, связанных с повышением МРОТ. По мнению Ларисы Зориной, людям нужны гарантии, а власти должны понимать, что достижение поставленных новых прорывных целей нельзя выполнять только за счет самих работников, а именно так и происходило в последние годы.

Рассказывая о работе краевой организации профсоюза работников культуры, Лариса Зорина еще и еще раз говорит о людях, работающих в отрасли и в первичных профсоюзных организациях. Именно на них держится профсоюз — его традиции и современные дела: «В культуре и спорте охват членством небольшой, и отрасль по своей структуре не массовая, не многочисленная, но благодаря таким людям, которые не бросают наш профсоюзный флаг, а несут его с честью, несмотря ни на что, мы и продолжаем развиваться. Вот сейчас идет год добровольца. Так вот, наши председатели первичек и очень многие члены профсоюза и есть настоящие добровольцы и волонтеры уже много лет, и спасибо им за это!»



Одним из таких неравнодушных добровольцев является Оксана Половинкина, воспитатель Алтайского училища Олимпийского резерва, председатель первичной профсоюзной организации. «Коллектив у нас небольшой, сотня человек, и членов профсоюза — только треть. Маловато, конечно, но все равно, считаю: «Вы сначала вступите в профсоюз, а потом уж с него и спрашивайте». Председателем первички избрали меня три года назад. Основная работа в коллективе направлена

на поддержку членов профсоюза, реализацию их прав, в том числе и на материальную помощь, поддержку в трудных жизненных ситуациях. Стараемся работать на сплочение и профессиональное развитие членов профсоюзного коллектива. Самый главный ограничитель для нас — это низкие заработные платы.

Коллективный договор у нас хороший и распространяется, как водится, на весь коллектив, но профсоюзные средства расходуются только на членов профсоюза, что справедливо. Очень многое зависит, естественно, от руководителя, его отношения. Наш Евгений Владимирович Трубников вступил в профсоюз, показал пример всем. Надеюсь, что этому примеру последуют и остальные.

Знаете, очень часто люди вспоминают советские времена и сравнивают несравнимое. Уже давно нет ни той страны, ни ВЦСПС, ни той социальной защищенности государственных гарантий для работника, от которых все с радостью отказались в девяностые и сломая голову ринулись в рыночный капитализм, а фантомные боли, не иначе, до сих пор многих мучают. Вокруг много негативной в целом информации, и получается, что о настоящей роли профсоюзов, их делах, реальных заслугах и достижениях люди знают мало. Газету «Профсоюзы Алтая» читают не все, а напрасно. Понимали бы весь большой и многоплановый объем профсоюзной работы. Часто слышу: «А вот на Западе — это профсоюзы! Чуть что не так — забастовка!» Я вот примерю этот тезис к себе и понимаю, что не могу я объявлять забастовки, я отвечаю за детей и считаю, что это важнее любых забастовок. Да и многие вопросы можно снять, разговаривая с людьми, донося их тревоги и заботы до директора, а до власти вообще это возможно донести только через профсоюз как коллективный орган и выразитель наших требований. Мы нацелены на решение всех вопросов коллегиально, через принятие и выполнение определенных обязательств, выработку долгосрочных правил. А это делается не на площадях, а в кабинетах. Но мало мы эту часть работы освещаем, люди плохо об этом осведомлены. Спасибо всем членам профкома за то, что, несмотря на свою занятость, проводят самые разные мероприятия для всего коллектива, и, конечно, руководителю нашего училища — за понимание и поддержку. Вместе работать интереснее».

Любовь НЕКРАСОВА

Конкурс профмастерства

ПРИДАЛИ ФОРМУ КОЛБАСЕ

Состязание лучших формовщиков колбасных изделий прошло в Алтайском крае 23 мая. Конкурс для специалистов рабочих профессий, организованный управлением Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям, НП «Мясной союз Алтая», Алтайским колледжем промышленных технологий и бизнеса и при поддержке Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, был организован в двенадцатый раз в рамках краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», сообщили в Минтрудсоцзащиты Алтайского края.

За право стать победителем в номинации «Лучший формовщик колбасных изделий» боролись семь мастеров ведущих предприятий региона (ООО «Алтайские колбасы», ОАО «Восход» Каменский мясокомбинат, АО «Рубцовский мясокомбинат», ООО «Алтайский МПЗ», ООО «Пятачок Плюс»), а также студентка выпускного курса КГБПОУ «Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса». Конкурс проходил на базе ООО «Пятачок Плюс» (г. Бийск).



С приветственным словом к участникам и гостям конкурса обратился заместитель начальника управления Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям Александр Большаков.

«Профессия формовщика колбасных изделий — одна из самых важных и интересных в мясной промышленности. Сегодня за звание лучшего в своей профессии поборются восемь конкурсантов, многие из которых неоднократно принимали участие в конкурсе и уже не раз доказали уровень своего профессионального мастерства. Сегодня вы нам вновь продемонстрируете свои

профессиональные знания и умения, поделитесь бесценным опытом друг с другом», — отметил в своем выступлении Александр Большаков.

«Уважаемые участники конкурса! От профсоюзов Алтайского края поздравляю вас с началом краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», — сказала в приветственном слове Лидия Федосеева. — Большое внимание уделяется проведению таких конкурсов и государственной властью, и работодателями, и самими работниками. Конкурсы — это механизм продвижения определенной профессии, в данном случае — формовщик колбасных изделий. В таких конкурсах проигравших не бывает. Все участники конкурса привезут на свои предприятия соревновательный опыт, передовые формы работы, оценят степень своего профессионализма и начнут передавать опыт молодым работникам. Желаю конкурсантам честной борьбы, удачи и везения!»

Также конкурсантов приветствовали глава некоммерческой организации «Мясной союз Алтая» Светлана Буряндина и директор компании «Пятачок Плюс» Наталья Самойлова.

Конкурс проходил в два этапа — оценивались теоретические знания и практические умения участников. Практический этап включал в себя шприцевание фарша в натуральную оболочку, вязку батонов в широкую оболочку (синюгу), в пузырьки или кругах, черевах, и навешивание колбасных изделий на рамы. При оценке результатов учитывались скорость выполнения, внешний вид колбасных изделий, а также соблюдение техники безопасности.

«Конкурс — это отличная возможность проявить себя, а также усовершенствовать свою работу, ведь перед конкурсом всегда проходит глобальная подготовка. Перед соревнованиями всегда стараешься больше и быстрее работать, ну и теорию очень важно повторить. Несмотря на это, волнение



все равно сохраняется, хотя я уже и в третий раз принимаю участие», — поделилась перед началом соревнований участница конкурса Любовь Галушко (ООО «Алтайские колбасы», г. Барнаул).

В этом году в состав жюри конкурса вошли представители

предприятий-переработчиков Алтайского края, преподаватели Алтайского колледжа промышленных технологий и бизнеса и эксперт по сертификации.

Член жюри Любовь Байжу-манова, преподаватель Алтайского колледжа промышленных технологий и бизнеса, отметила, что каждый год состав участников становится моложе. В этом году впервые участие в конкурсе принимает студентка колледжа.

«Очень приятно принимать участие в конкурсе профессионального мастерства, ещё обучаясь в колледже. Сегодня я познакомилась со многими мастерами, посмотрела на их работу. Хотелось бы отметить, что формовщик колбасных изделий — это очень сложная и ответственная профессия, которую нужно любить, чтобы работать в ней», — рассказала Лилия Корнейчук, участница конкурса (Алтайский колледж промышленных технологий и бизнеса, г. Бийск).



По итогам конкурса первое место заняла Светлана Михайловна Никитина (ООО «Пятачок Плюс»), второе место — Татьяна Анатольевна Пестова (АО «Рубцовский мясокомбинат»), а третье место — Любовь Владимировна Галушко (ООО «Алтайские колбасы»).

Победительницы конкурса будут поощрены дипломами Правительства Алтайского края, благодарственными письмами управления Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям, а также денежными премиями. В этом году за первое место будет вручено 50 тысяч рублей, за второе место — 40 тысяч рублей, за третье место — 30 тысяч рублей.

Напомним, конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший формовщик колбасных изделий» направлен на популяризацию рабочих профессий и повышение престижа работы в мясоперерабатывающей отрасли.



Актуально



30 мая **Александр Карлин** в ходе рабочего совещания в Правительстве региона объявил о своем решении сложить полномочия Губернатора Алтайского края, Председателя Правительства Алтайского края: «29 мая в Москве я обратился с личным письменным заявлением на имя Президента нашей страны **Владимира Владимировича Путина** с просьбой о моей отставке. Это решение принято совершенно добровольно и осознанно. Вы знаете, что по инициативе главы нашего государства сейчас в стране проводится существенное обновление состава органов государственной власти, в первую очередь речь идет об исполнительной ветви. В обновленном составе работает Правительство России, активно ведутся ротация и обновление состава

высших должностных лиц субъектов Российской Федерации. В этой ситуации я счел для себя правильным и своевременным обратиться к Президенту с указанным выше заявлением.

Я хотел бы в этой аудитории в присутствии средств массовой информации выразить огромную признательность Президенту страны **Владимиру Владимировичу Путину** за оказанное мне доверие. Дважды, в 2005 и 2009 годах, Президент рекомендовал мою кандидатуру региональному парламенту, и я был наделен соответствующими полномочиями. В 2014 году я был избран главой региона на прямых конкурентных выборах в Алтайском крае. За меня отдали свои голоса более 72% избирателей, принявших участие в голосовании. Я благодарен Президенту страны за то, что на всем протяжении моей работы в качестве главы региона и мне лично, и Алтайскому краю была оказана систематическая, самая достойная и серьезная помощь в

решении всего комплекса основных вопросов развития нашего региона. Я хотел бы сегодня поблагодарить региональное Правительство, органы муниципальной власти Алтайского края, краевое Законодательное Собрание, всех жителей нашего региона, представителей бизнеса и гражданского общества. Алтайский край имеет пакет документов стратегического планирования, целый ряд программ развития нашего региона, которые корреспондируются с базовыми документами Президента страны и Правительства России.

Еще раз благодарю всех за совместную работу, за большую помощь и поддержку. Искренне верю и абсолютно убежден, что Алтайский край ждет дальнейшее процветание, а жителей нашего любимого региона — достойное и счастливое будущее. Спасибо!» — обратился **Александр Карлин** к присутствующим. Участники заседания Правительства Ал-

тайского края встретили его обращение аплодисментами.

Вечером этого же дня все выпускники новостей показали, что Президент Российской Федерации **В.В. Путин** провел встречу с **Виктором Томенко**, в ходе которой сообщил о решении назначить его временно исполняющим обязанности Губернатора Алтайского края.

Виктор Томенко работал до последнего времени председателем Правительства Красноярского края. Он родился в 1971 году в Норильске. Окончил с отличием Норильский индустриальный институт по специальности «Экономика и управление цветной металлургии». В 1988–1990 годах работал аппаратчиком-гидрометаллургом 1-го разряда Надеждинского металлургического завода Норильского горно-металлургического комбината им. А.П. Завенягина. В 2000-х Томенко работал на руководящих должностях в компаниях «Норильское торгово-производственное объ-

единение», «Кольская горно-металлургическая компания», «Норильский металлургический комбинат», «Норильский никель», «Норильскгазпром», «Норильский горно-металлургический комбинат им. А.П. Завенягина».

В марте 2010 года стал заместителем Председателя Правительства Красноярского края. В декабре 2011 года назначен временно исполняющим обязанности главы Правительства региона. В феврале 2012 года получил должность первого заместителя губернатора — Председателя Правительства Красноярского края.

Ожидается, что выборы губернатора Алтайского края пройдут в сентябре 2018 года, в Единый день голосования.

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА



Ежегодная весенняя краевая ярмарка вакансий прошла 22 мая 2018 года. В г. Барнауле во Дворце зрелищ и спорта имени Германа Титова в этот день в рамках краевой ярмарки вакансий прошел I профориентационный форум для молодежи «Первые шаги в будущее», участниками которого стали 28 учреждений образования края.

Организаторами форума выступили Министерство труда и социальной защиты и Министерство образования и науки Алтайского края. По данным организаторов, мероприятие в Барнауле посетили порядка 6 тысяч человек. Кроме школьников краевой столицы на форум приехали ученики из Заринска, Первомайского, Павловского, Тальменского, Косихинского, Ребрихинского районов.

Форум предоставил выпускникам школ, выбирающим учебное заведение для поступления, уникальную возможность задать интересующие вопросы по условиям приема и организации обучения представителям ведущих вузов и ссузов Алтайского края. Особенностью мероприятия стало присутствие на презентационных площадках образовательных учреждений их партнеров — работодателей. Например, на площадке Алтайского государственного технического университета имени И.И. Ползунова расположились представители Барнаульского станкостроительного завода, у стенда Алтайского транспортного техникума — Автодорстрой Барнаула, Алтайского архитектурно-строительного колледжа — компания «ЖБИ Сибири». Рядом с химическим факультетом Алтайского госуниверситета — стенд АО «Алтай-кокс».

Химия жизни



Елена Малышева, начальник отдела по обучению персонала АО «Алтай-кокс»: «На заводе востребованы специалисты со знанием химии, физики — есть лаборатория метрологии, контрольно-измерительные приборы в цехе автоматизации, работают IT-специалисты. Наше предприятие — одно из крупнейших в крае, и подобный форум — хорошая возможность познакомиться очень большое количество завтрашних работников с его возможно-



стями. Идет смена поколений, кроме основного технологического персонала у нас есть ремонтники, электрики и много других специальностей, так что можем подобрать работу на любой вкус. Вакансии у нас есть всегда. Как правило, начинают у нас на заводе свой трудовой путь с рабочих профессий, и потом молодые специалисты делают карьеру, так как формируется кадровый резерв на все руководящие должности. Замещение должностей идет только из кадрового резерва. Люди у нас на предприятии развиваются, совершенствуя свои знания и управленческие компетенции, растут как специалисты, и руководство завода это поощряет».

Профессия — создавать

Представители технического университета на своем стенде продемонстрировали рабочую опытную модель, где что-то горело, вращалось, показывая работу станка на основе физики процесса. Было очень зрелищно.



Юрий Шкнехт, заместитель декана факультета довузовской подготовки АлтГТУ: «Мы готовим кадры для многих производств на территории края, у нас есть факультет специальных технологий, который выпускает инженеров-технологов и инженеров-станкостроителей. Готовим специалистов и для отдельных производств Барнаульского станкостроительного завода. Они проходят там производственную и технологическую практики и потом продолжают работать на этом заводе по окончании вуза или обучаясь в магистратуре. Для нашего факультета это основной работодатель. Таких заводов и предприятий, как станкостро-

БУДУЩЕЕ РАСТЕТ СЕГОДНЯ

ительный, у нас очень мало осталось, но есть, например, «Барнаултрансмаш», «Ротор», АЗПИ — инновационное предприятие с высокотехнологичной и востребованной продукцией. Глядя на уровень производства, возможности и перспективы, студенты видят и лучше понимают, чем придется заниматься. Обучаясь заочно, многие предпочитают сразу работать на этих предприятиях края и поступают к нам с целью дальнейшего карьерного роста».

Стоит добавить, что на всех перечисленных предприятиях успешно работают первичные профсоюзные организации.

На любой вкус

На представленных на форуме стендах была информация о трудовых династиях края — гордости любого предприятия и учреждения. В разных уголках Дворца шла кипучая жизнь. Где-то проводились опыты, где-то плели косички, наносили аквагрим, делали маникюр, готовили и сервировали различные блюда, отработывали технику реанимационных мероприятий на манекенах, пеленали «младенцев», проходили психологическое тестирование. Были представлены и исторические материалы, дневники и школьные ведомости середины прошлого века, были танцы, презентации, творческие работы, проходили круглые столы, обсуждение проблем, дегустации, показ модельной одежды и многое другое. По мнению молодых участников, «всё очень интересно, есть на что посмотреть. Также представлено много интересных буклетов и контактов, будем их изучать».

На форуме все желающие могли ознакомиться с электронными ресурсами государственной службы занятости (портал «Работа в России», интерактивный портал по труду и

занятости населения Алтайского края, профориентационный навигатор Алтайского края «Первые шаги в будущее»), а также пройти профориентационное экспресс-тестирование. Психологи-профконсультанты проводили для выпускников мастер-классы «Как составить резюме» и «Эффективное собеседование — успешное трудоустройство».

Для младших школьников на форуме свои экспозиции представили краевые и муниципальные учреждения дополнительного образования и центры молодежного инновационного творчества: «Наследники Ползунова», «Эврика», «Создатель», детский технопарк Алтайского края «Кванториум.22».

Для молодых инвалидов на форуме организовали специализированную профориентационную площадку. Презентации и профдиагностику провели образовательные организации с успешным опытом профессионального обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.

В ногу со временем



По словам министра труда и социальной защиты Алтайского края **Михаила Дайбова**, первый профориентационный форум демонстрирует новый подход к подготовке кадров для экономики региона — этого требуют задачи, которые поставил Президент Российской Федерации на ближайшее десятилетие. «Мы рассматриваем этот проект с точки зрения межведомственного взаимодействия. Объединив на одной площадке учебные заведения и работодателей, специалистов службы занятости, мы решаем задачу, которую сегодня ставит перед нами экономика региона, — подготовку кадров в соответствии с потребностями рынка труда», — считает **Михаил Дайбов**. Он отметил, что поскольку развивается экономика Алтайского края, то востребованными становятся профессии реального сектора экономики.

Профориентационный форум не ограничился только информационной выставкой-презентацией во Дворце зрелищ и спорта.

После ознакомления с представленными специальностями школьники смогли посетить непосредственно образовательные организации и работодателей Барнаула. Например, в Алтайском краевом театре драмы имени Василия Шукшина ребята увидели производственный и выпускающий цеха, ознакомились с процессом создания театральной постановки. В Диагностическом центре Алтайского края узнали, как работают сотрудники колл-центра, врачи. Всего же в этот день прошло 14 экскурсий, участниками которых стали более 300 школьников.

На площадке перед Дворцом зрелищ и спорта школьники ознакомились с работой пожарной охраны: рассматривали оборудование, технику, примеряли защитные костюмы. В мобильном передвижном комплексе «Академия дорожной безопасности» ребят учили правилам поведения на дорогах.

Итоги краевой ярмарки

В целом же, как сообщили в Минтрудсоцзащиты, в городах и районах края в этот день в ярмарке вакансий приняли участие более 500 работодателей. Они представили более 3 тыс. рабочих мест. Всего посетили краевую ярмарку вакансий почти 3,6 тыс. жителей региона.

По итогам мероприятия каждый второй соискатель заключил предварительную договоренность о трудоустройстве с работодателями или был включен в кадровый резерв (более 1,9 тыс. соискателей).

Традиционно все территории края были связаны в единое информационное пространство. Это позволило работодателям побеседовать в формате видеоконференции с соискателями из любой точки Алтайского края.

Вакансии для видеособеседования представили свыше 60 работодателей из 30 территорий региона. Предприятиям и организациям требовались работники по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда края: учитель, врач, агроном, продавец, водитель, зоотехник, менеджер, горничная и др. В видеособеседовании приняли участие более 130 граждан, из них с 25 заключена предварительная договоренность о трудоустройстве либо включении в кадровый резерв.

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА

ПОКОРИТЕЛИ



Краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший водитель троллейбуса» прошел 23-24 мая на базе троллейбусного депо МУП «Горэлектротранс г. Барнаула».

В конкурсе приняли участие представители Барнаула и Рубцовска — тех городов края, где есть троллейбусные маршруты. «Из 17 участников десять — это члены нашего большого и дружного профсоюза, — подчеркнула председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**. — Городской электрический транспорт — это экологически чистый и безопасный пассажирский транспорт большой вместимости, обеспечивающий массовые перевозки пассажиров, а водители троллейбуса — основная профессия на предприятиях городского электротранспорта. Отрадно, что традиционные конкурсы профмастерства водителей, ранее проводившиеся именно в рамках предприятий, теперь вышли на краевой уровень и к ним привлекается более широкое внимание общественности, прессы и органов власти».

Высокие стандарты участия

При направлении работников для участия в конкурсе организации-работодатели обеспечили их спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, а что касается участников из Рубцовска, также взяли на себя расходы на их проезд к месту конкурса и проживание в Барнауле.

Торжественное открытие конкурса, построение и жеребьевка участников прошли 23 мая. Как отметил на открытии директор МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Николай Петряшин**, проведение конкурсов профессионального мастерства водителей городского электрического транспорта стало уже по-настоящему доброй традицией. Участие в них — это важный этап карьерного роста работников, а кроме того, подобные конкурсы позволяют предприятию формировать коллектив водителей, руковождающих в работе высокими профессиональными стандартами.

«В ходе отборочного тура к участию в краевом конкурсе были допущены девять водителей троллейбуса нашего МУП и восемь водителей МУП г. Рубцовска, — пояснила председатель профкома МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Наталья Хаметзянова**. — Вместе с довольно опытными работниками в конкурсе участвовали и те, кто трудится на предприятиях городского электрического транспорта всего по полгода, но уже хорошо проявили себя. У многих есть стимул развиваться, повышать свою квалификацию, и конкурс — отличная возможность для профессионального роста. Главным днем в конкурсе будет именно второй, когда водители станут проходить практический этап и покажут именно мастерство управления троллейбусом. Техника вождения — это приоритетная дисциплина, здесь можно

заработать большее количество баллов, что, конечно же, сильно повлияет на итоги конкурса».

От теории — к практике

В первый день была проведена проверка теоретических знаний участников конкурса: они соревновались в знаниях устройства троллейбуса, правил его технической эксплуатации, основ безопасности движения и охраны труда, должностной инструкции водителя троллейбуса, основ трудового законодательства и Правил дорожного движения.

Экзаменационные билеты содержали



по шесть вопросов — по механическому, пневматическому и электрическому оборудованию троллейбуса, по правилам его технической эксплуатации, по основам безопасности движения и охраны труда и по основам трудового законодательства. Участник должен был ответить на все вопросы билета без подготовки, за заданное время.

Те, кто первыми прошли этот экзамен, выходя из кабинета и делясь впечатлениями, сетовали на то, что порой сложно именно облечь в слова перед экзаменаторами свой привычный порядок действий при работе: мол, «все понимаем, а рассказать не можем... Вот если бы то же самое просто сделать молча или показать руками!» Но в том-то и заключается конкурс профмастерства: нужно продемонстрировать не просто свои трудовые навыки, но и свой интеллект, сообразительность, умение ориентироваться в сложной или нестандартной ситуации, правильно ее пройти и быть уверенным в своих действиях, которые опираются на конкретные правила и нормы.

В этот же день прошел первый этап практической части конкурса — конкурсанты провели приемку подвижного состава перед выездом на линию и продемонстрировали навыки культуры обслуживания пассажиров. Соревнование по приемке троллейбуса перед выездом на линию проводилось непосредственно на трол-

лейбусе. В течение заданного времени участник должен был принять троллейбус в соответствии с требованиями конкурсного Положения, типовой должностной инструкции и правилами техники эксплуатации троллейбуса, комментируя свои действия. При этом пояснения каждого водителя записывались на диктофон.

Участник конкурса должен был проверить наличие и правильность оформления необходимой документации, внешнее и внутреннее состояние кузова, исправность оборудования, наличие не менее двух противооткатных упоров (башмаков), двух огнетушителей или ящика с песком,

янии троллейбуса, подпись диспетчера о допуске троллейбуса на линию и подпись медработника о допуске меня как водителя к управлению транспортным средством. Получаю полис ОСАГО, диагностическую карту и расписание движения. Проверяю экипировочный ящик — все ли необходимое там находится, затем состояние водительской кабины и экипировку троллейбуса, его внутреннее и наружное состояние. Все эти действия должны быть доведены до автоматизма и в то же время не должны превратиться во что-то формальное. То есть надо быть внимательным к своей безопасности и безопасности пассажиров».

Дикторы, гиды, эксперты по безопасности

Соревнование по культуре обслуживания пассажиров проводилось непосредственно на специально подготовленном троллейбусе. Каждый участник соревнования, заняв место в кабине водителя, должен был продемонстрировать умение работать с микрофоном для информации и изложить ответ на вопрос домашнего задания. В первую часть задания по культуре обслуживания пассажиров входил рассказ о маршруте и его достопримечательностях с объявлением обязательных установленных текстов обращения к пассажирам. Участник должен был обязательно довести до сведения пассажиров информацию о стоимости проезда и провозе ручной клади, о штрафе, о предъявлении проездных документов и необходимости своевременно оплачивать проезд. Также он должен был сказать о правах и обязанностях пассажиров, о необходимости уступать место пассажирам с детьми, беременным женщинам, людям преклонного возраста. Названия остановок он должен был произносить по два раза — при движении с предыдущей остановки и непосредственно перед данной остановкой. Кроме того обязательно должны были прозвучать предупреждения о закрытии дверей, о возможности пересечь на другие виды транспорта на остановочных пунктах, о необходимости держаться за поручни во избежание падения при торможении и для личной безопасности при посадке и высадке из вагона троллейбуса. Важной темой была и антитеррористическая: нужно было сказать пассажирам, чтобы они сообщали водителю о забытых кем-то в вагоне троллейбуса вещах и чтобы ни в коем случае не касались этих вещей во избежание теракта. Водитель должен был предупредить пассажиров об обязательном соблюдении пешеходами правил дорожного движения, а также рассказать им о достопримечательностях города, расположенных по маршруту. Когда участник переходил к вопросу домашнего задания, оценка определялась по следующим критериям: раскрытие темы, художественное впечатление, стилистика речи, дикция, популяризация профессии.



Андрей Чаплыгин

«Перед тем как выйти на линию, вначале я проверяю правильность заполнения книги проезда: она должна быть пронумерована, страницы ее — пронумерованы, также она должна быть скреплена печатью, и там должна стоять подпись мастера об исправном состоянии троллейбуса и выпуске его на линию, — поделился нюансами и тонкостями своей непосредственной работы конкурсант из Рубцовска **Андрей Чаплыгин**. — Также нужно проверить путевой лист — там тоже должна быть подпись мастера об исправном состо-

ТРОЛЛЕЙБУСОВ

Подводя итоги первого дня, конкурсантка из Барнаула **Мargarита Глинникова** высказала свое мнение о ходе конкурса в этом году: «Всё очень волнительно, потому что впервые мы, барнаульские водители троллейбуса, соревнуемся не только между собой, но и с совершенно новыми, не знакомыми прежде людьми — нашими коллегами по профессии из Рубцовска. Мы всегда уже заранее



Мargarита Глинникова

знали, кто из нас чего стоит, сейчас же очень трудно предугадать, чего ожидать от соперников, и прогнозировать итоги конкурса невозможно. Поэтому волнения больше, и это порой мешает сосредоточиться, хотя я, например, работаю водителем троллейбуса уже семь лет и этот конкурс профмастерства для меня не первый. Судьи никак не комментируют наши действия и ответы при нас, поэтому то, как выступила на конкурсе лично я, пока загадка. Но я уверена, что судейство будет объективным, так как в экспертной комиссии — профессионалы высокого уровня».

Оказывается, те, кто думает, что каждый водитель троллейбуса жестко закреплен за определенным маршрутом, ошибаются. Участники конкурса рассказали, что уже при обучении их ориентируют на то, что нужно знать все городские маршруты и быть не «узким специалистом», а настоящим универсалом. Ведь работа в коллективе требует определенной гибкости, готовности заменить коллегу при необходимости, знания устройства разных типов вагонов и особенностей каждой трассы, по которой ходят троллейбусы.

Мастерство, соперничество, солидарность

Второй день конкурса был посвящен соревнованиям по мастерству вождения троллейбуса, которые заключались в выполнении ряда упражнений: «линия старта», «канавы», «въезд в бокс», «остановочный пункт», «колодцы», «движение

по кривой малого радиуса», «змейка», «коридор» и «линия стоп» — финишная черта. На каждом из этапов внимательные судьи давали свою оценку умению каждого из конкурсантов. Многие участники из-за волнения делали ошибки на том или ином этапе, теряя время и баллы. Но были и такие, кто проходил даже самые трудные задания точно, уверенно, четко и быстро.

Представители Рубцовска **Светлана Калашникова** и **Андрей Чаплыгин** поделились своими впечатлениями о конкурсе: «Времени на подготовку к теоретической части у нашей команды было мало — всего две недели. А ведь это несколько сотен вопросов по ПДД, больше шестидесяти пунктов по приемке троллейбуса, не говоря уже об остальных заданиях. Но мы сделали всё возможное, чтобы выступить достойно. Нам понравились и наши соперники из Барнаула: на конкурсе царил не столько дух соперничества между двумя нашими командами, сколько атмосфера доброжелательности и профессиональной солидарности. Пообщались, поружились, обменялись мнениями о своей повседневной работе. А организаторам конкурса от нас предложение: мы хотим, чтобы в следующий раз краевой конкурс профессионального мастерства водителей троллейбуса прошел в Рубцовске. Пусть в 2020 году барнаульцы приезжают на нашу площадку — на наши троллейбусы, на нашу трассу, на наши условия работы. Приглашаем!»

Андрей Чаплыгин работает водителем троллейбуса всего полгода, а **Светлана Калашникова** — более девяти



Светлана Калашникова

лет. Как считают они, в Рубцовске водители троллейбусов работают в лучших условиях, чем в Барнауле: подвижной состав обновляется довольно часто, и троллейбусы находятся практически в идеальном состоянии. И всё-таки, как утверждают сами рубцовчане, среди представителей данной профессии в Рубцовске в



данный момент больше женщин, чем мужчин, и больше людей среднего возраста, нежели молодежи, что объясняется не самым привлекательным уровнем заработной платы.

Кстати, члены экспертной комиссии позже отметили, что и у барнаульцев, и у рубцовчан, оказывается, есть свой особый профессиональный диалект, так что участников команд можно было отличить друг от друга не только по расцветке их спецодежды (жилетов), но и по тому, как они подают информацию и какими сокращениями профессиональных терминов пользуются в обиходной речи при общении.

Победы и награды

«Именно водители являются лицом МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула. От качества их работы зависит оценка деятельности всего предприятия в целом. Отмечу, что с каждым годом уровень подготовки конкурсантов неизменно повышается. Вот и в этом году барнаульские участники показали отличные знания и высокое мастерство управления троллейбусом», — отметил руководитель предприятия **Николай Петряшин**. И действительно, весь пьедестал почета конкурса заняли в этом году именно барнаульцы: на первом месте **Денис Матвеев**, на втором **Светлана Рязанцева**, а на третьем **Сергей Сидоров**. Их ждут награды — Дипломы Губернатора Алтайского края, денежные премии в размере 50, 40 и 30 тысяч рублей, а также досрочное повышение класса квалификации.

В номинации «За отличные теоретические знания» отмечен **Константин Иванец** (Рубцовск), в номинации «Знание правил дорожного движения» — **Светлана Калашникова** (Рубцовск), в номинации «Приемка троллейбуса перед выходом на линию» **Мargarита Глинникова** (Барнаул), в номинации «За четкое и правильное выполнение требований по культуре обслуживания пассажиров» — **Денис Мо-**

син (Барнаул), в номинации «За высокие практические навыки» — **Дмитрий Бадин** (Барнаул). Для поощрения участников, ставших лучшими в этих отдельных видах соревнований, также предусмотрены благодарственные письма, памятные подарки и досрочное повышение класса квалификации. «Такие конкурсы не просто выявляют лучших и фиксируют их достижения, — подчеркнула председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**. — Вдохновляясь примером своих коллег-конкурсантов, и другие водители троллейбусов будут стремиться к совершенствованию своих профессиональных знаний и мастерства, к улучшению качества обслуживания пассажиров и увеличению безопасности движения по городским маршрутам. Эта профессия уникальна во всем: водители троллейбусов могут, внося в свои трудовые будни элемент творчества, одновременно быть и отличными экскурсоводами, и даже спасателями душ и судеб — если вспомнить, сколько песен и стихотворений посвящено этому виду транспорта, его стабильности и незаменимости в городе. Желаю вам, уважаемые конкурсанты, двигаться только вперед и удачно обходить все помехи — как на дороге, так и на вашем жизненном пути. Ну и, конечно, желаю вам безопасных условий труда и роста вашей заработной платы».

Всем десяти членам профсоюза работников жизнеобеспечения были вручены памятные подарки и денежные премии от президиума крайкома профсоюза и от первичных профсоюзных организаций.

Вручение дипломов Губернатора Алтайского края, денежных сертификатов и памятных подарков победителям и призерам конкурса пройдет в торжественной обстановке 16 августа в концертном зале «Сибирь».

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Фото Татьяны ВОЛОБУЕВОЙ
и Марины ПОПОВОЙ



В помощь профактивисту

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ИНДЕКСАЦИЯ — ЧТО ОБЩЕГО И В ЧЁМ ОТЛИЧИЯ?

Общим для этих двух понятий является лишь то, что и при индексации, и при повышении заработной платы увеличивается их размер.

Остановимся подробнее на различиях.

Повышение заработной платы является **правом работодателя** и осуществляется по его решению, при наличии финансовых возможностей, с целью **повысить покупательную способность работника**, предоставить ему возможность приобретения большего количества товаров и услуг. Это право может стать обязанностью, если обязательство зафиксировано в соглашении или коллективном договоре, действующих в отношении работодателя.

Индексация заработной платы на рост потребительских цен является **обязанностью работодателя** и представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (ст. 134, 130 ТК РФ, определение Конституционного Суда РФ № 913-О-О).

Цель индексации заработной платы — **сохранить покупательную способность** зарплаты, то есть обеспечить работнику возможность приобретать столько же товаров и услуг, сколько он приобретал до повышения цен.

Требованиями трудового законодательства не предусмотрено единого порядка индексирования заработной платы, а установлено, что в организациях внебюджетного сектора этот порядок определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, а в бюджетных учреждениях — трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Вопросы повышения и индексации заработной платы отражаются в соглашениях на



различных уровнях социального партнёрства и в коллективных договорах.

Например, региональным Соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 — 2020 годы в обязательствах работодателей предусмотрено:

- обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2018 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 17000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 17000 рублей и менее 23000 рублей, не ниже 110 %;

- соблюдать дифференциацию оплаты труда работников в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

- в организациях реального

сектора экономики индексировать тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в крае в порядке и в сроки, установленные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах.

Региональное соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых, городских и районных соглашений, коллективных договоров, и его обязательства являются минимальными.

Поэтому если в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации внебюджетного сектора экономики края ещё не установлены размер повышения и порядок индексации заработной платы, то в них необходимо внести соответствующие изменения (дополнения), а профсоюзной организации надо инициировать начало переговоров по этим вопросам.

Отдел социально-трудовых отношений и охраны труда крайсовпрофа

ЛУЧШИЙ ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ

Объявлен прием заявок на участие в ежегодном **краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2018 году по номинации «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства».**

Конкурсные испытания состоятся 21 июня 2018 года в 10.00 на площадке Сибирского агропарка в пос. Прутском Павловского района.

Заявки принимаются до 13 июня 2018 года.

К заявке прилагаются следующие документы:

- представление на участника конкурса (фамилия, имя, отчество, число, месяц, год рождения, паспортные данные, профессия, квалификация, общий стаж работы и стаж работы на данном предприятии, информация о наличии званий, наград, поощрений, наименование номинации конкурса);

- личное заявление конкурсанта о согласии на участие в конкурсе и обработку персональных данных;

- копия паспорта;
- копии документов, подтверждающих квалификацию.

К заявке могут прилагаться также дополнительные материалы (фото- и видеоматериалы проведения внутрипроизводственных, муниципальных, краевых конкурсов и др.).

Все сведения необходимо предоставить на бумажном носителе в **Министерство труда и социальной защиты Алтайского края по адресу: 656058, г. Барнаул, ул. Партизанская, 69 (при направлении документов почтой) или г. Барнаул, пр. Строителей, 29-а, каб. 14 (при доставке нарочным).**

Победители и призеры краевого конкурса будут отмечены дипломами Губернатора Алтайского края и денежным вознаграждением в размере 50, 40 и 30 тыс. рублей за 1, 2 и 3 место соответственно.

Вопросы можно задать:

- начальнику отдела развития социального партнерства и трудовой миграции управления по труду Минтрудсоцзащиты Ал-



тайского края **Елене Комлевой (komleva@depalt.alt.ru, телефон (3852) 66-50-43);**

- главному специалисту отдела развития социального партнерства и трудовой миграции управления по труду Минтрудсоцзащиты Алтайского края **Наталье Шатулиной (shatulina@depalt.alt.ru, телефон (3852) 66-50-44);**

- главному специалисту отдела технической политики Минсельхоза Алтайского края **Александру Воробаеву (a.vorobaev@altagro22.ru, телефон (3852) 65-81-57).**

Минтрудсоцзащиты Алтайского края

Наши консультации



На ваши вопросы отвечает Людмила Тимофеевна Базлуцкая, правовой инспектор отдела правовой работы Алтайского крайсовпрофа.

Тел. 63-99-08.

«Имеет ли право соцзащита не выплачивать ежемесячную выплату по компенсации услуг ЖКХ педагогу, если была задолженность по оплате электроэнергии?»

— В соответствии со ст. 2 Закона Алтайского края от 03.11.2005 № 88-ЗС (ред. от 30.11.2016) «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» перечень категорий педагогических работников, имеющих право на компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, перечень документов, необходимых для назначения компенсации, правила назначения и выплаты компенсации устанавливаются Правительством Алтайского края.

Правила предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Алтайского края, утверждены Постановлением Правительства Алтайского края от 30.03.2017 г. № 103. Согласно пункту 4 указанных Правил компенсация предоставляется педагогическим работникам при отсутствии у них задолженности по оплате жилого помещения, отопления и освещения или при заключении и (или) выполнении соглашений по ее погашению, заключенных с организациями, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими начисление населению платежей по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

Таким образом, отказ органа социальной защиты населения в предоставлении компенсации при наличии задолженности по оплате электроэнергии не противоречит нормам действующего законодательства.

«В мае-июне прошлого года нас приказом заставили работать организаторами на экзаменах. Оплата до сих пор не произведена. Никаких документов мы не подписывали (за исключением приказа школы). В этот год заставляют опять быть на экзаменах. Имеем ли мы право отказаться от выполнения этого вида работ, и когда будет компенсация за отработанное время? Уже год прошел.»

— Вы вправе отказаться от выполнения работ, связанных с подготовкой и проведением единого государственного экзамена, поскольку указанные работы не входят в ваши должностные обязанности.

По вопросу получения компенсации за работу в качестве организатора на экзаменах вы можете обратиться в муниципальный орган управления образованием.

Кроме того, вы вправе обратиться в суд с требованиями о взыскании компенсации за работу на экзаменах.

«Я работаю учителем в общеобразовательной школе. В январе 2018 года получила диплом о переподготовке по ОБЖ. Сейчас меня заставляют проходить курсы по повышению квалификации по тому же предмету. Разве не действует этот диплом для отсрочки на три года повышения квалификации?»

— Статьей 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. В соответствии со ст. 48 закона об образовании педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень.

Согласно ст. 76 указанного закона дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

В январе 2018 года вы реализовали свое право на дополнительное профессиональное образование, поскольку прошли обучение по программе профессиональной переподготовки. Следовательно, в течение трех лет вы не обязаны делать это еще раз.

ФНПР
АЛТАЙСКИЙ
КРАЕВОЙ СОЮЗ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Из жизни профсоюзов

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СУББОТНИКИ ГАЗПРОМОВЦЕВ



Специалисты ООО «Газпром газораспределение Барнаул», входящего в Группу «Газпром межрегионгаз», провели экологические субботники в нескольких районах Алтайского края — Тальменском, Первомайском, Косихинском и Троицком, а также в городах Барнауле и Бийске. Субботники были

организованы в рамках Всероссийской экологической акции «Зеленая Весна — 2018».

18 мая на субботник вышли более 200 сотрудников ООО «Газпром газораспределение Барнаул». Почти все участники данного субботника — члены первичной профсоюзной организации компании.

Экологические мероприятия включали в себя высадку молодых саженцев деревьев, уборку городских и сельских территорий, территорий трасс обслуживаемых газопроводов, очистку прибрежной зоны водных объектов от бытового мусора и сухостоя.

Компания «Газпром газораспределение Барнаул» эксплуа-

тирует более 4 тыс. километров газопроводов и около 2 тыс. газораспределительных пунктов в Алтайском крае. Общая площадь убранных территорий составила более 30 гектаров, с которых утилизировано 20 тонн мусора.

Кроме того, в мае силами работников ООО «Газпром газораспределение Барнаул»

было собрано и передано на вторичную переработку 510 кг макулатуры. Акция по сбору макулатуры в компании проходит ежегодно.

Татьяна НАЛИМОВА, советник генерального директора по связям с общественностью ООО «Газпром газораспределение Барнаул»



ПОУЧИТЕЛЬНО, ПОЛЕЗНО, ИНТЕРЕСНО

ЦК профсоюза РОСПРОФПРОМ с 15 по 18 мая организовал и провел в г. Ижевске, столице Удмуртской Республики, семинар молодежного профсоюзного актива на базе санатория-профилактория «Сосновый».

вступление в профсоюз, обсуждение разделов отраслевого соглашения по молодежной политике. Одним из ключевых мероприятий семинара стал круглый стол «Молодежь и профсоюз» — участники се-

которое производят в концерне «Калашников». Мне, как работнице оборонного предприятия, было очень интересно, я узнала много нового.

О работе Федерации профсоюзов Удмуртской Республики в области молодежной политики в заключительный день семинара рассказала Александра Ядрова, председатель молодежного совета Федерации профсоюзов УР. «Молодежный аспект в коллективном договоре» — так звучало название доклада, который читала главный правовой инспектор

РОСПРОФПРОМ — Удмуртия Мария Уаге.

После подведения итогов и закрытия семинара участники разъехались, увозя с собой новые впечатления, новые знания и опыт работы, которые они смогут применить для развития профсоюзных организаций в своих регионах. Участники остались довольны семинаром, оценив высокий уровень организации и насыщенную познавательную программу. Было приятно осознавать, что родное предприятие на фоне других подобных российских выглядит очень даже солидно с нашими программами для молодых работников, мне было что рассказать и показать. Семинары такого масштаба проводятся ЦК профсоюза уже не впервые, и нельзя не отметить то, насколько ярко и актуально сейчас привлечение молодежи на производство и в профсоюз. Будем расти и развиваться вместе: молодежь, профсоюз, РОСПРОФПРОМ.

Маргарита ЦЫБИЗОВА, председатель совета молодежи ОАО «ХК «Барнаульский станкостроительный завод»

МЫ ПО РАДУГЕ ИДЕМ!

Замечательное событие произошло в системе образования города Барнаула: на базе МБДОУ «Детский сад № 56» состоялся городской конкурс чтецов «Мы по радуге идем!» среди воспитанников дошкольных образовательных организаций.

Конкурс был приурочен к Дню защиты детей и организован с целью повышения качества работы педагогов по речевому развитию детей, демонстрации передового педагогического опыта, формированию интереса детей к художественному слову.

Участники конкурса — дети в возрасте от 5 до 7 лет — представили вниманию зрителей и жюри прочтение стихотворений по трем тематическим направлениям: «Как прекрасен детство мир!», «Твори добро другим во благо!», «Пусть всегда будет солнце!».

Юные таланты демонстрировали знание содержания и осмысленное воспроизведение художественного произведения, правильное литературное произношение, интонационную выразительность речи.

Благодаря заведующей МБДОУ «Детский сад № 56» Л.Н. Гордеевой и старшему вос-



Арсений Евглевский - 1-е место

питателю О.П. Бобровой на конкурсе была создана особая атмосфера вдохновения, тепла и творчества.

Поддержку в проведении конкурса оказали МБУ ДО ГППЦ «Потенциал», комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Барнаула, администрация Октябрьского района, администрация ТЦ «Алтай», кафедра специальной педагогики и психологии АлтГПУ.

В конкурсной программе приняли участие 60 воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Барнаула. Каждый из ребят получил сертификат, сладкий приз и приятный сюрприз для чтеца — детскую книгу. А педагоги, подготовившие победителей конкурса, получили профсоюзные премии за творчество, инициативу и профессионализм в работе. Ведь наш профессиональный союз считает одним из приоритетных направлений работы создание условий для профессионального совершенствования и развития, которым как раз и способствует участие в таких конкурсах!

Полина МАРЕНКОВА, член профсоюза, методист МБУ ДО ГППЦ «Потенциал».



Лиза Тюнина - 2-е место



С самых разных уголков России съехалась активная молодежь, чтобы поделиться своим опытом работы и узнать что-то новое. Повестка была очень насыщенной в течение всех дней: участники слушали лекции, участвовали в практических занятиях, работали в группах, посетили завод и музеи.

Перед молодежью выступил Андрей Чекунов, председатель РОСПРОФПРОМа, с информацией об итогах объединения трех профессиональных союзов в один большой, рассказал о задачах профсоюза по защите социально-трудовых прав работников. Николай Лебедев, заведующий юридическим отделом ЦК профсоюза, говорил о трудовом договоре, о колдоговорном регулировании, ответил на все вопросы участников семинара о процессах колдоговорного регулирования. О разделе ведения молодежной политики в рамках коллективных договоров собравшихся проинформировал Михаил Соломасов, председатель молодежной комиссии ЦК профсоюза.

Далее было разделение участников по группам, где у каждого было свое задание: создание информационных листовок и буклетов, мотивирующих на

минара подготовили выступления, презентации, поделились опытом работы с молодежью в профсоюзных организациях своих регионов и предприятий. Это было интересно и поучительно. Следует отметить, что работа молодежных активистов ведется очень организованно, предлагаются интересные мероприятия, идет постоянный поиск новых форм работы.

Удмуртская Республика оказалась очень гостеприимной, и в качестве экскурсий молодые лидеры профсоюза посетили Воткинский завод в г. Воткинске, где более плотно познакомились с аспектами работы с молодежью предприятия, услышали о практике работы первичной профсоюзной организации «Воткинский завод», которая, к слову, уже который год становится лучшей первичной профсоюзной организацией республики. Состоялась экскурсия в знаменитый музей им. П.И. Чайковского с театрализованным действием. На следующий день участники познакомились с городом Ижевском, его историей, посетили музей имени нашего земляка Михаила Калашникова, где постреляли в тире из пневматики и огнестрельного оружия,

Фоторепортаж

ТЕННИС И ПРОФСОЮЗ ОБЪЕДИНЯЮТ!

18 мая во Дворце культуры и спорта Бийского олеумного завода состоялись краевые соревнования среди предприятий РОСПРОФПРОМа Алтайского края по настольному теннису. В соревнованиях приняли участие 29 теннисистов, представляющих профсоюзные организации семи промышленных предприятий нашего края.

Кроме спортсменов ФКП «БОЗ» за шестью теннисными столами сошлись в спортивной борьбе представители первичных профсоюзных организаций БПО «Сибприбормаш», Барнаульского станкостроительного завода, ФНПЦ «Алтай», БМК «Меланжист Алтая», БСКБ «Восток» и представители Алтайского геофизического завода. Соревнования проводились в трех категориях: у мужчин – среди профессионалов (людей, которые занимаются теннисом и имеют спортивные разряды),

и любителей; в отдельной категории состязались женщины.

Открывая турнир, председатель РОСПРОФПРОМа Алтайского края **Алексей Жуков** поблагодарил участников, которые нашли время приехать на соревнования, а также руководство ФКП «Бийский олеумный завод», которое предоставило площадку для состязаний. Борьба была динамичной и захватывающей. Участники, закончившие партию, то и дело подходили к судейскому столу, докладывая одному из судей и организаторов состязаний, **Семену Филатову**, который вел протокол:

– Партия окончена. 2:0.

По ходу соревнований удалось переговорить с **Алексеем Жуковым**:

– Это первый турнир по теннису среди представителей нашего объединенного профсоюза. До этого мы провели подобные соревнования по

рыбной ловле. Мы сейчас прекрасно понимаем, что недавно объединились три различные профсоюзные организации, и чтобы все поняли, что мы одна команда, что вместе мы делаем общее дело, мы проводим такие соревнования. В конце концов, люди могут здесь не только выявить сильнейшего в каком-то конкретном виде спорта, но и просто пообщаться в неформальной обстановке. И это очень важно, поскольку сегодня, после объединения, еще чувствуется какая-то напряженность. Кто-то говорит: «У нас маленькая организация, вы нас обижать будете». Могу точно сказать: «Да ни в коем случае!» А чтобы все это почувствовали и донесли в свои коллективы, мы и проводим такие турниры. Позже планируем провести и обучающие семинары, но сначала нужно, чтобы люди друг к другу привыкли, чтобы они лучше познакомились друг

с другом, осознали, что никто здесь «не кусается», никто из себя ничего не строит...

По словам **Алексея Жукова**, это только первый опыт, есть и свои накладки. К сожалению, из-за территориальной отдаленности не смогли приехать представители рубцовских предприятий:

– Ехать далеко, чтобы успеть в Бийск к 11 часам, им нужно выезжать ночью. Поэтому сегодня на турнире присутствуют жители двух городов – бийчане и барнаульцы. Но в любом деле, чтобы что-то сдвинулось с места, нужно начинать с малого. И уже какие-то результаты радуют: скажем, сегодня «Геофизика» приехала, «Меланжевый комбинат», БСКБ «Восток». То есть движение пошло.

Турнир выявил победителей. Первое место среди профессионалов в честной спортивной борьбе завоевал **Григорий Колокольников** (ФНПЦ «Алтай»),

второе – **Вячеслав Пастухов** (Барнаульский станкостроительный завод), третье – **Михаил Пожидаев** (ППО «Сибприбормаш»).

Среди любителей первенствовал **Дмитрий Брусенский** (Барнаульский станкостроительный завод), второе место у **Вадима Семченкова** (Бийский олеумный завод), третье – у **Евгения Клубукова** (Бийский олеумный завод).

Среди женщин первой стала **Ольга Черкашина** (ФНПЦ «Алтай»), второй – **Юлия Беломытцева** (Бийский олеумный завод), третьей – **Надежда Семенова** (Барнаульский станкостроительный завод).

В общекомандном зачете первенствовал коллектив Барнаульского станкостроительного завода, на втором месте команда ФНПЦ «Алтай», на третьем – Бийского олеумного завода.

Сергей ВИКТОРОВ



Участники соревнований



Победители соревнований

**Профсоюзы
Алтай**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Б. Некрасова,
Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобыляко,
Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрин
Главный редактор
Л.Б. Некрасова

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтай»

Газета отпечатана в ОАО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 31.05.2018 г.
Тираж 1850 экз. Индекс 73613
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ №6691