



Краевая общественно-политическая газета **Профсоюзы** **Алтая**

№ 12 (2675)/15 июня 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

МЕНЯЕМСЯ, НЕ ИЗМЕНЯЯ СЕБЕ



8 июня, на внеочередном, VI заседании Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, досрочно, по собственному желанию сложил с себя полномочия председатель краевого профобъединения Владимир Геннадьевич Бабушкин. За многолетнюю работу по защите прав членов профсоюза его поблагодарили коллеги по профсоюзной работе и социальные партнеры. Обязанности председателя возложены на заместителя председателя Алтайского крайсовпрофа Ивана Панова. Председатель краевого профобъединения будет избран на внеочередной, XXIV конференции Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, которая состоится 20 сентября 2018 года.

Важным вопросом, вынесенным на повестку дня заседания Совета, стало принятие Обращения к Президенту, Правительству, Федеральному Собранию Российской Федерации. В документе выражен коллективный протест профсоюзов края против принятия закона о повышении пенсионного возраста в России.

В Правительстве Российской Федерации активно обсуждается вопрос повышения пенсионного возраста. Говоря о необходимости такого по-

вышения, чиновники указывают на то, что снижается доля трудоспособного населения страны и население стареет. Без введения предлагаемых новаций финансовая система Пенсионного Фонда России якобы не выдержит нагрузок, что приведет к росту расходов федерального бюджета на дополнительные трансферты в пенсионную систему. Таким образом, речь идет только о плюсах для бюджетов, а не для населения. Правительством не просчитываются возможные социальные последствия повышения пенсионного возраста.

Профсоюзы считают, что в текущей экономической ситуации в России повышение пенсионного возраста усилит большинство социально-экономических проблем (снижение качества жизни, увеличение безработицы и др.) и приведет к социальному неравенству и напряженности, что и было указано в постановлении крайсовпрофа. Полный текст Обращения приводим ниже:

ОБРАЩЕНИЕ
к Президенту, Правительству,
Федеральному Собранию
Российской Федерации

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов, объединяющий 20 орга-

низаций отраслевых профессиональных союзов и более 140 тысяч наемных работников – членов профсоюзов, обеспокоен планами Правительства РФ по повышению пенсионного возраста.

Негативное отношение членов профессиональных союзов к принятию такого решения мотивируется следующими причинами:

1. Экономика России находится в стадии стагнации, на создание новых достойных рабочих мест, повышение доходов и уровня жизни россиян потребуется длительное время.

2. Продолжительность жизни в России гораздо ниже, чем в странах с развитой экономикой (66 лет у мужчин, 71 год у женщин), ниже и средний возраст дожития после выхода на пенсию.

3. Качество и доступность медицинских услуг и лекарственных препаратов еще на недостаточном уровне, что не позволит в ближайшей перспективе обеспечить продление жизни россиян.

4. Повышение пенсионного возраста увеличит безработицу на рынке труда. Уже сегодня люди предпенсионного возраста и молодежь испытывают особые трудности с трудоустройством.

5. Повышение пенсионного возраста усилит конкуренцию за рабочие места, поэтому работники будут вынуждены заключать трудовые договора на

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Ответы на резолюцию Первомайского митинга профсоюзов

стр. 3

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ НА «АТР - 2018»



С 4 по 9 июня прошел X Международный молодежный управленческий форум «Алтай. Точки Роста».

стр. 9

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!



Профсоюз – это прежде всего люди

стр. 11

Приложение
к газете «ПА»
«Профсоюзный
звонок»
(стр. 5,6,7,8)



условиях работодателя, что снизит их социальную защищенность.

Таким образом, повышение пенсионного возраста усилит большинство социально-экономических проблем, приведет к социальному неравенству и напряженности.

Мы считаем принятие законопроектов о повышении пенсионного возраста граждан России преждевременным, антиконституционным и нарушающим наши права.

Мы требуем от Президента, Правительства и Федерального Собрания Российской Федерации: не допустить повышения пенсионного возраста в России до решения главных социально-экономических проблем в стране и обеспечения гражданам всех конституционных гарантий.

Выражаем коллективный протест принятию закона о повышении пенсионного возраста в России!

Обращение принято на заседании Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов 08.06.2018 года.

г. Барнаул

Поздравление

17 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Уважаемые коллеги!

Искренне и с большой радостью поздравляем вас с профессиональным, важным и уникальным праздником! Для всех людей вы волшебники, помощники и ангелы.

Медицинский работник — это не просто профессия, это ежедневный подвиг и героизм. Спасать чужие жизни и одновременно причинять людям боль, лечить людей и сомневаться в правильности своего решения — это невероятно тяжело как физически, так и психологически. Медики заслуживают самых добрых и теплых слов благодарности и слов прощения.

Желаем вам дальнейших успехов и побед в нелёгком труде и сложнейшей работе.

Пусть каждый день жизни приносит счастье и хорошее настроение, добрую любовь и верность, благополучие и изобилие. Всего вам самого светлого и доброго, самого чудесного и удивительного!

Л.С. Волошина,
председатель АКО профсоюза
работников здравоохранения РФ

НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

8 июня 2018 года в Большом зале Дома союзов состоялся VIII пленум комитета Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В работе пленума приняли участие Константин Гордеев, заместитель Министра здравоохранения Алтайского края, и Иван Панов, и.о. председателя краевого союза организаций профсоюзов.

Члены комитета АКОПЗ РФ и гости пленума констатировали, что особенности текущего момента обусловлены не только «новыми» майскими Указами Президента страны и готовящимся изменением структуры оплаты труда в медицинских организациях Алтайского края, но и итогами деятельности социальное-партнерских отношений в здравоохранении Алтайского края, так как заканчивает свое действие региональное отраслевое соглашение.

Постоянно мониторинг ситуацию, краевой комитет профсоюза отмечает, что номинальный рост заработной платы в отрасли достигнут, с одной стороны — за счет повышения нагрузки на работников и чрезмерной интенсификации их труда, а с другой стороны — манипуляциями с методикой исчисления средней заработной платы, утвержденной Росстатом.

Необходимость достижения контрольных показателей, поиск средств для этого явились очередным побудительным мотивом для органов исполнительной власти и руководителей учреждений к «оптимизации» сети и штатной численности персонала. Проблемой стала ситуация с младшим медицинским персоналом. Коротко ее можно охарактеризовать как повсеместное практическое «вымывание» из штатных расписаний санитарок, перевод их в уборщицы, причем без оглядки на необходимость оказания на местах специфических для этой категории работников услуг, без учета утраты ими статуса медицинского работника и соответствующих социальных льгот и гарантий.

При этом дополнительные средства повышения оплаты труда до индикаторных показателей были обеспечены преимущественно за счет стимулирующих выплат, которые устанавливались фактически произвольно, без учета показателей и критериев. Это мало того, что противоречит основам «эффективного

контракта», но и приводит к разбалансированности самих систем оплаты труда. А в условиях обеспечения единого для среднего и младшего медперсонала минимального «порога» целевого показателя зарплаты по Указам Президента, практически во всех медицинских организациях это привело к фактическому выравниванию размеров их заработной платы.

К сожалению, ситуация еще более усугубилась в результате повышения минимального размера оплаты труда, величина которого за последние два года выросла с 6 204 руб. в 2016 году до 11 163 руб. в настоящее время.

Поддерживая в целом эту меру усиления государственной гарантии в уровне оплаты труда, Профсоюз вынужден констатировать реальную проблему выравнивания уровня оплаты труда уже не только среднего и младшего, но и врачебного персонала.

Обсудив вопросы о переходе на профстандарты, о новом подходе к аккредитации медицинских работников и участии профактива в аккредитационных комиссиях, об усилении со стороны профсоюза контроля за проведением СОУТ с целью сохранения за работниками льгот и гарантий, участники пленума приняли ряд решений:

— Открытый отчет Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ о работе за 2017 г. утвердить.

— Принять меры к повышению эффективности работы по представительству и защите социально-трудовых и связанных с ними экономических правоотношений для искоренения нарушения трудовых прав работников отрасли, снижения заработной платы, а также социальных гарантий путем проведения проверок соблюдения трудового законодательства.

— Поддержать обращение Министерства здравоохранения Алтайского края о продлении срока действия регионального соглашения до 01 апреля 2019 г. путем подписания дополнительного соглашения. Сторонам социального партнерства осуществлять контроль за исполнением отраслевого соглашения, в четвертом квартале 2018 г. начать подготовительную работу к переговорам по заключению отраслевого соглашения на 2019 г.

Ирина СМЕРНОВА,
заместитель председателя
АКОПЗ РФ

65 лет РПРК

ПРОФСОЮЗ — ОСНОВА КОЛЛЕКТИВА

Мы продолжаем публиковать посвященные юбилейному году в жизни Российского профсоюза работников культуры материалы, в которых лидеры первичных профсоюзных организаций учреждений культуры Алтайского края делятся мыслями о роли профсоюза в их личной жизни и жизни коллектива. Очередной такой рассказ из первых уст — от Александры Карповой, артистки Алтайского государственного музыкального театра, ранее театра музыкальной комедии:

— Профессиональное образование я получила в Красноярске и по окончании института, в 2008 году, вернулась в свой родной город Барнаул, в любимый и обожаемый театр, который меня, в принципе, и сподвиг на получение актерской профессии. 22 июня будет 10 лет, как я здесь работаю. А в августе 2008 года, к открытию очередного нового театрального сезона, мой коллега, артист **Илья Николаевич Зуев**, очень активный и общительный человек, на тот момент один из наших профсоюзных лидеров — член профкома, а сейчас председатель профсоюзной организации, вовлек меня в профсоюзную работу. А так как я сама занималась общественной работой еще со школьных и студенческих лет и чувство справедливости мне присуще с глубокого детства, то я с удовольствием во всё это погрузилась и с тех пор являюсь членом профкома. На тот момент председателем профкома была **Ольга Ивановна Старкова**, а казначеем профорганизации — **Надежда Васильевна Зуева**. Но уже через несколько лет они сказали: «Надо дать дорогу молодым!», и так Илья Николаевич был избран председателем нашей первичной профсоюзной организации, а я — казначеем.

Работа в профкоме — это постоянная помощь людям. Это касается и условий их работы, и каких-то личных обстоятельств, помощь в организации и проведении юбилейных творческих мероприятий. Вот во многих документах прописано, что юбилей — это круглые даты начиная с 50 лет. А как же 30 лет, 40 лет? Ведь многие люди, а тем более творческие, уже к этим датам приобрели большой профессиональный опыт и прошли интересный и значимый путь в профессии! И хочется также проявить к ним и к значимым вехам и датам в их жизни внимание, хотя бы минимальное — в том числе от такой профессиональной общественной организации, как профсоюз. Это внимание приятно каждому! Потом у нас родилась идея проведения спортивных мероприятий — вначале в нашем коллективе, а потом и за его рамками — среди всех театральных коллективов Барнаула. Вот уже три года проходит Межтеатральная спартакиада, и мы горды тем, что стали ее инициаторами. Стараемся порадовать участников призами или обеспечить спортивным инвентарем: теннисными шариками, мячами, шапочками для плавания и тому подобное.

Также хочется помочь членам коллектива организовать и летний досуг. К сожалению, сейчас даже детские оздоровительные лагеря отдыха становятся не такими уж доступными, а что говорить о доступности санаториев для наших работников?! Цены на путевки туда просто зашкаливают, если сравнивать



их с нашими зарплатами. Но чем можем, все-таки помогаем. Например, у нас в театре есть два течения: люди, которые ведут активный туристический образ жизни, и люди, которые предпочитают так называемый «матрасный» отдых. Первые регулярно ходят в пешие походы к подножию Белухи, а вторые вот уже несколько лет подряд выезжают на турбазу «Манжерок». И всем им наш профком помогает: или дорогу оплачиваем, или выделяем средства на проведение каких-то развлекательных и оздоровительных мероприятий.

Естественно, что если люди обращаются в профком с какими-то проблемами, неприятностями или попадают в трудную жизненную ситуацию (болезнь, операция, потеря близкого человека), то профком оказывает им материальную помощь. То же самое бывает и по таким радостным поводам, как свадьба или рождение ребенка. Стараемся подбодрить и поддержать своих коллег и словом, и делом.

Конечно, в наше время очень сложно привлечь людей в профсоюз. В советское время он имел гораздо большую силу, мощь, значение. Но всё равно у нас в коллективе есть свой стабильный и активный костяк людей, которые за профсоюз, которые понимают его значимость и важность, занимают активную жизненную позицию и с удовольствием принимают участие в организации различных мероприятий для коллектива, для его сплочения. Коллектив наш — 250 человек, а в профсоюзе нас сейчас 65. Это не только творческий персонал, но и технический, в этом плане мы стараемся не делиться, а наоборот стремимся к сплочению, ведь все по-своему работаем на благо театра и зрителей.

В составе профкома есть представители всех подразделений театра, всего нас в профкоме семь человек. Наша агитационная работа в коллективе — это просто общение с людьми и вовлечение их в организованные профсоюзом мероприятия, особенно это касается экскурсий и поездок. Хочется уделять больше внимания коллективу именно в этом плане, а также всегда важно слышать их пожелания, предложения и отзывы.

Очень удобно и комфортно нам работать с председателем Алтайской краевой организации профсоюза **Ларисой Георгиевной Зориной**, ведь у нее аккумуля-

руется вся информация о мероприятиях в сфере культуры, туризма, спорта. Где какие интересные мероприятия проходят — она всегда нам заранее сообщит о них, чтобы мы сориентировались. Прекрасно и то, что сейчас очень развита система быстрого оповещения людей не только через электронную почту, но и через группы в соцсетях и телефонные бесплатные мессенджеры типа

WhatsApp. Например, очень довольны мои коллеги по театру были от поездки в один из районов края, где не просто любовались красотами природы, но и побывали на маслосырзаводе, закупили качественную продукцию. Благодаря крайкому профсоюзу налажено и наше взаимодействие со спорткомплексом «Обь»: наши члены профсоюза посещают там бассейн по билетам со скидками.

Спасибо и руководству театра: оно с пониманием подходит к решению наших текущих бытовых проблем, организации рабочих мест. На собраниях коллектива директор театра **Галина Анатольевна Санжарова** всегда нас информирует, что делается в этом направлении. В прошлом году были выделены деньги на ремонт сцены, в этом году в планах — ремонт в гримерках, а также будут менять систему отопления. Этот процесс идет постоянно. Специалисты следят и за температурным режимом в помещениях, и за уровнем освещения.

Зарботная плата у нас тоже не стоит на месте, и руководство в этом плане старается нас услышать и как-то повышать ее. К основному окладу, районному коэффициенту и стажевым по коллективному договору идут еще надбавки за интенсивность труда, за активную творческую деятельность и так далее. Но, увы, рост нашей зарплаты несо-



поставим по скорости с ростом цен и тарифов, так что жить становится сложнее. Вопрос повышения оплаты труда остается проблемой и заботой номер один нашего профсоюза.

Тем не менее, коллектив развивается и всегда полон творческих планов. Театральный сезон закончился, а бесконечный творческий процесс продолжается. На следующий сезон готовим для наших зрителей постановку оперетты «Бал в Савойе», с 1 июня уже начали изучать новый музыкальный материал. А осенью всех приглашаем на премьеру!

Записала Татьяна ВОЛОБУЕВА

Актуально**ОТВЕТЫ НА РЕЗОЛЮЦИЮ ПЕРВОМАЙСКОГО МИТИНГА ПРОФСОЮЗОВ**

После проведения 1 мая 2018 года профсоюзного шествия и митинга в Барнауле была принята резолюция, направленная Президенту, Правительству, депутатам и сенаторам Государственной Думы Российской Федерации, Губернатору и Правительству Алтайского края, депутатам АКЗС и муниципальных органов власти и в объединения работодателей.

В адрес Алтайского краевого союза организаций профсоюзов стали поступать ответы на резолюцию от Управления Президента РФ по работе с обращениями граждан и организаций, от аппарата Совета Федерации Федерального Собрания РФ, от администрации Губернатора и Правительства Алтайского края и наиболее содержательный – от Министерства экономического развития Российской Федерации, подписанный временно исполняющим обязанности директора Департамента регионального развития **Д.А. Веригиным**. Подобные обращения с резолюциями митингов, проведенных в рамках Всероссийской первомайской акции профсоюзов, по вопросам социально-экономической политики поступили от Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, Федерации профсоюзов Красноярского края, Смоленского областного объединения организаций профсоюзов, Калининградского областного объединения организаций профсоюзов и Тюменского областного совета профессиональных союзов. Минэкономразвития ответило на них в пределах своих компетенций. В письме говорится:

О прогрессивной шкале налогообложения

– Прогрессивная шкала налогообложения НДФЛ существовала в Российской Федерации до 2001 года. Минимальная ставка налога при этом составляла 12%, максимальная – 35%.

При этом, по данным ВЦИОМа (Всероссийский центр изучения общественного мнения), граждане с самой высокой оплатой труда, попадающей под повышенную процентную ставку, в основном являлись получателями неофициальных доходов, с которых не удерживался налог.

Переход к прогрессивной шкале налогообложения НДФЛ может привести к уклонению от уплаты налогов и недополучению бюджетами бюджетной системы

Российской Федерации соответствующих объемов денежных средств от НДФЛ.

В настоящее время наблюдается стабильность собираемости данного налога, что является немаловажным аргументом в пользу сохранения действующей шкалы налогообложения НДФЛ.

При этом Правительством Российской Федерации предпринят ряд мер по повышению налоговой нагрузки в отношении собственников предметов роскоши.

Так, законодательством Российской Федерации о налогах и сборах предусмотрено повышенное налогообложение (в пределах 2 процентов) зданий, строений, сооружений, жилых и нежилых помещений, гаражей, парковочных мест, единого недвижимого комплекса, объектов капитального строительства и незавершенного капитального строительства, кадастровая стоимость каждого из которых превышает 300 миллионов рублей.

Помимо этого, исчисление суммы транспортного налога в отношении легковых автомобилей стоимостью от 3 миллионов рублей производится с учетом повышающего коэффициента.

О производительности труда

– Минэкономразвития России совместно с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, институтами развития и общественными объединениями были разработаны паспорта приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» и приоритетного проекта «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», которые были утверждены протоколом заседания Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам, состоявшегося 30 августа 2017 года.

Программа и проект включают в себя различные элементы – начиная от подготовки программ производительности на конкретных предприятиях и заканчивая программами переобучения сотрудников, которые в рамках этих программ будут высвобождаться с тех или иных предприятий.

О занятости населения

– Вместе с повышением производительности труда будет проводиться



поддержка занятости тех людей, которые будут уходить с неэффективных предприятий. Минэкономразвития России будет всецело способствовать тому, чтобы они устраивались на новые рабочие места с более высокой заработной платой и делали более эффективный вклад в экономическое развитие.

В 2017 году создана автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», которая поможет субъектам Российской Федерации и хозяйствующим субъектам – участникам программы в доступе к имеющимся мерам государственной поддержки, реализуемым в рамках государственных программ Российской Федерации и деятельности институтов развития.

Также введена в опытную эксплуатацию IT-платформа управленческих и технологических компетенций, оснащенная базовым функционалом (портал Федерального центра компетенций – rfcc.ru), которая должна стать основой для базы знаний центра и площадкой для предприятий по обмену опытом в сфере повышения производительности труда, по поиску предприятий, специализирующихся на разных аспектах совершенствования, повышения эффективности производственных процессов.

В рамках программы и проекта будет реализован ряд мер по повышению

эффективности системы занятости, направленных на комплексное решение проблем занятости в регионах, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, создания новых рабочих мест, активизации взаимодействия работодателей, служб занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда.

О выполнении Указов Президента

– Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года» установлены цели, целевые показатели и задачи в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости. В целях реализации положений Указа приоритетная программа будет доработана и преобразована в национальный проект, в котором будут предусмотрены дополнительные меры поддержки и финансирования.

Когда номер был сверстан, пришли ответы из Минтрудсоцзащиты Алтайского края за подписью М.И. Дайбова и из Минфина России за подписью Р.А. Саакяна, замдиректора Департамента налоговой и таможенной политики. Подробнее читайте в следующем номере.

Любовь НЕКРАСОВА

ПРОФСОЮЗ — ЖЕНСОВЕТ — КОЛЛЕКТИВ

Наш женсовет первичной профсоюзной организации ГУ МВД России по Алтайскому краю отвечает за культурно-массовую работу среди членов профсоюза.

Через опросный листок мы выяснили мнение людей, что необходимо им для интересной жизни коллектива, какие мероприятия нужно провести. Исходя из этого мы и выстраиваем свою работу.

Ежегодно проводим акцию по страхованию от укусов клеща со скидкой для членов профсоюза. Всего застраховано в этом году 238 человек. Распространяем билеты в театры и концертный зал «Сибирь», проводим экскурсии по Алтайскому краю. В феврале этого года второй раз выезжали на двух автобусах в лебединый заказник, расположенный на озере Светлое в Советском районе. Профессиональный экскурсовод подробно и красочно рассказала о птицах и их повадках. Около берега на озере оборудована специальная площадка, с которой можно приблизиться к птицам, подробно их рассмотреть и даже покормить. Это настолько захватывающее зрелище, что хочется бывать там ежегодно, чтобы еще и еще любоваться на прекрасных птиц.

В мае этого года мы отдохнули на базе «Благодать» в Чемальском районе Республики Алтай. Посетили остров Патмос, прошли по подвесному мосту над Катунью и по живописной Козьей тропе, где ощутили одновременно страх, волнение и восторг от увиденного! Проверили свои силы и порадовались тому, что мы смогли покорить этот

туристический прогулочный маршрут – ведь большинство из нас уже люди в возрасте. Были среди нас и смельчаки, которые отважились прыгнуть с «тарзанки» над рекой. Полюбовались Чемальской ГЭС, купили сувениры, алтайские травы, кедровые орехи и мед. На базу отдыха возвращались в отличном настроении, полные впечатлений от активного отдыха и красот природы.

К Дню защиты детей наш женсовет организовал традиционный творческий конкурс кроссвордов для детей членов профсоюза, его тема – «Мама, папа, я – профсоюзная семья». Провела этот конкурс заместитель председателя женсовета **Ирина Тарасова**. А председатель профкома ГУ МВД по Алтайскому краю **Вячеслав Маркин** поздравил детей и их родителей с праздником и вручил победителям конкурса грамоты и благодарственные письма. Все дети ушли от нас с подарками и хорошим настроением!

В телефонной программе отправки мгновенных сообщений мы создали две группы для общения: «Профсоюз ГУ» и «Женсовет ГУ». Всю информацию о готовящихся мероприятиях сообщаем и обсуждаем с членами профсоюза там. Также создали группы в соцсетях. Так что наши профсоюзные новости постоянно и оперативно передаются всем заинтересованным членам коллектива и нашей первичной профсоюзной организации.

Елена ИВАНОВА,
член профкома
Главного управления МВД России
по Алтайскому краю

«МЫ. СПОРТ. ПРОФСОЮЗ»

7 июня 2018 года в соответствии с планом работы координационный совет организаций профсоюзов в городе Рубцовске провел спортивно-оздоровительное мероприятие «Мы. Спорт. Профсоюз» для работников организаций, предприятий, учреждений города Рубцовска Алтайского края на стадионе муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа «Спарта» в соответствии с Положением и программой мероприятия.

В мероприятии приняли участие следующие команды:

- сборная дошкольных учреждений «Динамит» (дошкольные учреждения № 2, 19, 55, 48, 47);
- «Единство» (МАДОУ «ЦРР – детский сад №7 «Ярославна»);
- «Перспектива» (МБОУ «СОШ 19»);
- «Солнышко» (МБДОУ «ЦРР – детский сад №57 «Аленушка»);
- АО «Алтайвагон» Рубцовский филиал.

На мероприятии присутствовали **Андрей Леонидович Назин** (член координационного совета, председатель горкома профсоюза работников жиз-

необеспечения, секретарь крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения), **Николай Иванович Шауро** (председатель профкома Рубцовского филиала ОАО «Алтайвагон»), **Татьяна Николаевна Бородин** (председатель первичной профсоюзной организации Рубцовского филиала АО «НПК «Уралвагонзавод») и руководители предприятий и учреждений.

Программой мероприятия предусмотрено проведение следующих видов соревнований: спортивные старты, конкурсная программа, рогаин (туристская полоса препятствий), соревнования по волейболу, интеллектуальные игры.

Победители в командном зачете по видам спортивно-оздоровительного мероприятия «Мы. Спорт. Профсоюз» определялись согласно таблице очков, которую смотрите на сайте www.altksp.rfp

Победители и призеры в командном зачете по видам программы в каждой группе награждались грамотами, а победители и призеры в комплексном зачете награждались дипломами и кубками.

Координационный совет организаций профсоюзов в городе Рубцовске благодарит всех участников мероприятия, поздравляет победителей и призеров!! Желаем не останавливаться на достигнутом, новых побед, вдохновения и хорошего настроения!

И.Б. ПОПОВА,
председатель координационного
совета организаций профсоюзов

К Дню медицинского работника

РАДИ ПРАВА НА ЗДОРОВОЕ ДЕТСТВО

Учитывая достаточно высокий уровень заболеваемости туберкулезом в крае, борьба с этой инфекцией и мероприятия по ее предупреждению, особенно у детей, являются делом огромной важности. Именно своевременные и эффективные реабилитационные мероприятия дают возможность полностью вылечить заболевшего ребенка. Единственным в Алтайском крае специализированным учреждением, оказывающим реабилитационную и профилактическую помощь детям, находящимся на учете по туберкулезу, является краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детский туберкулезный санаторий, г. Барнаул». О нем и о коллективе его работников — наш сегодняшний рассказ.

История

Санаторий был организован в 1964 году для детей дошкольного возраста, располагался на улице Краевой, дом 45, и изначально был рассчитан всего на 50 коек. В связи с аварийным состоянием здания в декабре 1985 года санаторий был переведен в здание по улице Гвардейской, 4, где было развернуто уже 100 коек.

А в 1988 году, с учетом эпидемиологической ситуации по туберкулезу, санаторию было передано здание по улице 6-я Нагорная, 17, и общая мощность санатория составила 200 коек. Так что в ноябре коллектив санатория будет отмечать юбилейную дату: здание бывшей больницы крайкома партии, расположенное на границе реликтового соснового бора в нагорной части Барнаула, вот уже 30 лет как передано тем, кто трудится во благо оздоровления детей.

В период с 1981 года по март 2012 года должность главврача санатория занимал **Виктор Андреевич Волокитин**, чью память здесь очень чтут: за годы руководства он внес огромный вклад в становление и развитие медучреждения. Продолжая сложившиеся традиции, сейчас коллективом руководит **Алексей Александрович Медведев**, врач-фтизиатр высшей категории. Детский туберкулезный санаторий сегодня — это учреждение, где проводятся медицинские, педагогические и реабилитационные мероприятия, комплексно решающие задачу оздоровления ребенка.

Уют, комфорт, досуг

Ребята приезжают в санаторий из разных городов и районов Алтайского края. Живут они здесь по три-шесть месяцев, также есть дети, которые находятся в санатории целый год. Из детей с разным уровнем психического и физического развития, с разными способностями, с разным уровнем воспитанности необходимо сформировать дружный детский коллектив. Нужно создать все условия для того, чтобы ребенок, который из-за болезни или тяжелых жизненных условий оказался вдали от дома, в непривычной для него обстановке, как можно быстрее адаптировался к новым для него условиям. Для этого, используя весь свой опыт и вкладывая всю душу, сотрудники санатория стремятся создать для детей максимально комфортную об-



Татьяна Макарова и Людмила Лукьянова

становку тепла и уюта.

Здесь постоянно проводятся самые разнообразные праздники с совместным участием педагогов и детей. Воспитатели ежедневно проводят для ребят различные мероприятия: турниры, игры, эстафеты, соревнования, конкурсы, дискотеки. Порой готовятся целые костюмированные спектакли с множеством ролей. Дети радостно, с удовольствием принимают во всем этом участие.

Если взглянуть на планы работы педагогического коллектива санатория, то там расписан буквально каждый день: поездки на экскурсии, посещение театров, музеев, зоопарка, кинотеатров, выставок... Территория санатория оборудована огромной спортивной площадкой, где есть футбольное и баскетбольное поля, теннисный стол, песочницы, качели, турники.

У санатория немало друзей. Среди таковых ряд учебных заведений и учреждений культуры. Выручают и помогают именно на благотворительной, безвозмездной основе, так что маленькие пациенты санатория могут посещать культурные мероприятия бесплатно. А краевое отделение Детского фонда выделило санаторию средства на благоустройство актового зала — покупку мебели, оргтехники и музыкальной аппаратуры.

Лечение и оздоровление

Лечебно-оздоровительная работа в санатории строится на следующих «шести китах»: режим, лечебное питание, лечебная физкультура, комплекс физиотерапевтических мероприятий, медикаментозное лечение и климатолечение. В первые три дня адаптации всем детям назначается щадящий режим. При благоприятной адаптации ребенка он становится тонизирующим: увеличивается физическая нагрузка. Ну а тренирующий санаторный режим уже приближается к режиму практически здоровых детей.

В санатории пятиразовое питание. Всем детям назначается определенная диета, при которой пища имеет повышенное содержание белка. Лечебная физкультура в санатории — это утренняя гигиеническая гимнастика, лечебная гимнастика, подвижные игры и экскурсии на свежем воздухе. Занятия с детьми проводятся по специальным комплексам инструктором ЛФК — в группах либо индивидуально. Также дети посещают кабинет массажа.

Повышение защитных сил

организма, закаливание, устранение последствий лекарственной интоксикации происходят и благодаря климатолечению — в частности аэротерапии. В любой сезон года дети длительно и активно находятся на свежем воздухе: это прогулки либо подвижные игры и спортивные мероприятия на открытых площадках.

При лечении также используются различные виды аппаратной физиотерапии, водолечение (ванны, бассейны).

Своим мнением о детском туберкулезном санатории со мной поделилась жительница Барнаула **Нина Акишева**, которая привезла сюда внучку Таню:

— Внучка была уже тут на отдыхе и лечении в прошлом году, и ее самочувствие значительно улучшилось. Здесь ребят не просто лечат, но также постоянно развлекают и развивают. Режим дня составлен так, что дети успевают очень многое. Их возят на концерты, в театры. Бывает, что в месяц — по несколько раз. Сказать, что условия здесь хорошие — не то слово, они просто отличные! Замечательная зеленая зона, ухоженная территория, свежий воздух, отличное питание, за детьми постоянный присмотр и уход. Таня постоянно вспоминает детей, с которыми хорошо общалась в санатории, и надеется в этом году тоже найти здесь друзей».

«В нашем специализированном профильном учреждении лечатся и оздоравливаются дети, которые состоят на диспансерном учете у детского фтизиатра по поводу туберкулеза органов дыхания, а также тубинфицированные дети с повышенным риском заболевания туберкулезом. Это дети с аномальными туберкулиновыми пробами, дети, у которых имеются факторы риска (хронические заболевания, неблагоприятные материальные и социально-бытовые условия в семье), а также дети, находящиеся в центрах социальной помощи и приютах. Все службы в крае, связанные с оздоровлением и социальной защитой детей (поликлиники, больницы, центры социальной помощи, детские дома) знают о нашем санатории и могут информировать родителей или опекунов таких детей о возможности оздоровить здесь ребенка и провести курс реабилитации», — рассказала заместитель главного врача по медицинской части **Людмила Лукьянова**. К сожалению, не все имеют возможность привезти сюда ребенка, особенно

жители отдаленных от Барнаула населенных пунктов. Эта проблема явно должна быть на контроле муниципалитетов. Ведь в Алтайском крае детей, нуждающихся в таком специфическом санаторном лечении, — примерно 6-7 тысяч ежегодно.

О кадрах, решающих всё

Заведующая педагогической частью **Татьяна Макарова** отвечает в санатории за воспитательный процесс, досуговый и образовательный. Как рассказала она, еще несколько лет назад при санатории была полноценная школа, и дети могли отдыхать здесь круглый год без отрыва от образования, с ними занимались педагоги по всем предметам. Сейчас, когда прошла «оптимизация» подобных учреждений, дети лишились не только прочной связи с образовательным процессом, но и самого оздоровления: ведь из-за невозможности полноценно обучаться по предметам не каждый родитель отправит ребенка сюда на лечение, так как оно довольно длительное. Поэтому пересмотр существующих нормативов организации обучения в детских санаториях и возвращение в состав их подразделений полноценных школ — вопрос, который общественности явно необходимо поднимать перед министерством здравоохранения и перед законодателями. А пока с детьми занимаются приходящие педагоги из лицея №2, по программе индивидуального обучения и всего лишь раз в неделю.

Еще одна из проблем санатория — кадровая. Проявляется она именно в нехватке воспитателей. Те, что есть, работают, можно сказать, на износ, потому что детей много, работать с ними сложно, а требования растут с каждым годом. Приняли бы еще как минимум четырех воспитателей, но трудно найти желающих заниматься столь обширной и ответственной работой за маленькую зарплату. Если говорить о специалистах, только начинающий свой трудовой путь, то можно сказать, что педагога и врача сейчас по зарплате уравнили с уборщиками помещений, у которых минимум ответственности за те же деньги. Поэтому педагогический коллектив здесь, увы, стареет год от года. Да и в целом коллектив санатория можно назвать возрастным, 14 человек являются работающими пенсионерами.

С заботой о коллективе

Первичная профсоюзная организация детского туберкулезного санатория действует здесь еще с советских времен, ее история не прерывалась и добрые традиции дружбы и взаимопомощи в коллективе сохраняются. Вот уже семь лет профсоюзную первичку здесь возглавляет воспитатель **Ирина Нифакина**. В общественной работе ей очень помогают члены профкома — заведующая физиотерапевтическим отделением **Любовь Бородина**, заведующая педагогической частью **Татьяна Макарова**, воспитатель **Елена Павленко**, библиотекарь **Тамара Подолова**, вахтер **Ольга Сорокина**, а также члены ревизионной комиссии — медсестра **Ольга Епифанцева**,

бухгалтер **Галина Раздьяконова** и воспитатель **Любовь Трусова**. Из 133 членов коллектива 51 человек — члены профсоюза. Для их оздоровления краевой комитет профсоюза работников здравоохранения РФ ежегодно предлагает бесплатное лечение и отдых в КГБУЗ «Реабилитационный медицинский центр, озеро Яровое», а также путевки в профсоюзные санатории Алтайского края «Барнаулский» и «Сосновый бор» со скидкой 25%. Например, на этот год в Яровое уже выделено восемь путевок для членов данной первичной профсоюзной организации.

Также здесь не забывают о пенсионерах, которые были членами профсоюза. «Часто им звоним, спрашиваем о делах, о здоровье, о том, нужно ли чем-то помочь, к праздникам посещаем, приносим небольшие подарочки, заботимся, беспокоимся», — говорит **Ирина Нифакина**. — Коллектив всегда

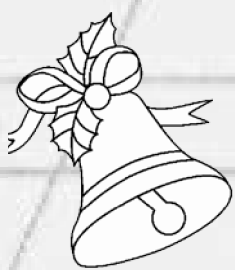


разделит с человеком радость и никогда никого не оставит в беде — подставит плечо и подаст руку помощи. Когда мы бесплатно можем что-то сделать для наших работников, это большая им поддержка в наше время».

На День медицинского работника здесь планируется совместными силами администрации санатория и его профсоюзной организации провести теплый праздник для коллектива. На него будут приглашены и те, кто, отдав работе в этом коллективе немало лет, ушел отсюда на заслуженный отдых. А с концертной программой помогут давние друзья санатория — Алтайская академия гостеприимства.

«Мы свою работу выбрали по любви!» — такая фраза прозвучала от членов коллектива детского туберкулезного санатория, когда я общалась с ними, и это было очень приятно услышать. Не только медицинский персонал, но и педагогический, и технический — все они считают День медицинского работника своим профессиональным праздником, потому что работают в учреждении здравоохранения рука об руку, на благо общего дела. С праздником, дорогие, спасибо вам за ваш труд.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 2 (10)/15 июня 2018 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



Актуально

СРАБОТАЛИ НА РЕЗУЛЬТАТ

Накануне старта выпускных школьных экзаменов в Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ проведён мониторинг оплаты труда педагогов, занятых на ЕГЭ и ОГЭ.

Началась экзаменационная пора. И снова учителя выражают беспокойство по поводу оплаты за участие в подготовке и проведении итоговой аттестации. И снова в правовой отдел Профсоюза поступают вопросы.

«Это связано с тем, что в регионах компенсация за работу на ЕГЭ проводится по-разному, - комментирует ситуацию председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**. - При этом оплата может отличаться в разы. Так, по результатам мониторинга, проведенного по инициативе президиума Совета молодых педагогов при ЦС Профсоюза, организатору в аудитории в Алтайском крае оплачивают 60 рублей в день, а в Астраханской области - 795 рублей, в Москве - 300 рублей в час, а Республике Адыгея - всего 40 рублей в час.

Неудивительно, что в таких условиях, понимая, с одной стороны, свою меру ответственности, а с другой, - видя такое отношение, которое выражается в виде символических выплат, учитель может относиться к своим обязанностям на ЕГЭ без должного рвения. Профсоюз настаивает: нужно искать современные подходы к решению проблемы, но они должны быть общими, чтобы у педагогов не возникало справедливого недовольства, когда они в очередной раз видят, что «соседям» платят за ту же работу больше».

Анализ результатов мониторинга оплаты труда педагогических работников, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА, показал, что в крае имеются проблемы: размер компенсации является одним из самых низких в стране, и

труд педагогов не всегда оплачивается. Так, в ходе проведения мониторинга обнаружилось, что в Хабарском районе производилась оплата за ЕГЭ не во всех школах, в Смоленском районе были случаи, когда день проведения ЕГЭ не считался для учителя рабочим днем и не оплачивался, хотя по закону должно быть иначе.

Только в Каменском, Ребрихинском и Кулундинском районах производилась дополнительная оплата педагогам за отработанное сверхурочное время при организации и проведении экзаменов.

Но если в случае с ЕГЭ все более-менее понятно (оплата труда здесь регламентируется соответствующим постановлением Правительства края), то оплата за проведение ОГЭ в девятом классе в большинстве муниципалитетов оказывается серьезным камнем преткновения. Несмотря на то, что этот экзамен сдают больше учеников, работа учителей не оплачивается вовсе и по-прежнему рассматривается на местах как обязанность.

«В крае отсутствует нормативная правовая база, регулирующая порядок и размер компенсационных выплат педагогам за подготовку и проведение основного государственного экзамена в 9 классах, - говорит **Юрий Абдуллаев**. - Соответственно, как показали результаты мониторинга, проведенного специалистами краевой организации Профсоюза, оплата повсеместно не производится, либо в редких случаях заменяется отгулами».

Между тем, в ответ на обозначенную Профсоюзом проблему, Рособнадзор указал руководителям региональных органов управления образованием,

что выполнение дополнительных возложенных обязанностей по подготовке и проведению ОГЭ может осуществляться педагогическими работниками только с их письменного согласия и с соответствующей дополнительной оплатой труда.

В свою очередь в июне прошлого года министром образования и науки Алтайского края **Александром Жидких** после обращения профсоюзной стороны было рекомендовано руководителям муниципальных органов управления образованием обеспечить оплату труда педагогов, участвующих в проведении ОГЭ, по аналогии с механизмом оплаты за ЕГЭ.*

Сегодня только в двадцати территориях края прислушались к этим рекомендациям. Причем в трех районах - Тюменцевском, Каменском и Солонешенском - денежная компенсация заменена отгулами, в Ребрихинском, Петропавловском, Целинном, Бийском и Павловском районах получили компенсацию только руководители пункта проведения экзамена.

В Каменском районе лишь в пяти образовательных организациях производили выплаты от 100 до 180 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда.

В течение года этот вопрос находился на контроле Профсоюза. Совместно с Минобрнауки и Минфином края активно прорабатывалась возможность увеличения размера оплаты педагогам. В мае этого года он был рассмотрен на очередном заседании президиума краевой организации Профсоюза. Как результат: подготовлены изменения в постановление Правительства Алтайского края, в соответствии с которыми



фонд оплаты труда привлекаемых к организации ЕГЭ работников в 2018 году будет увеличен на 10 процентов, при этом оплата отдельных категорий увеличится в разы.

Кроме того, принято решение обратиться в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования с инициативой о внесении изменений в ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающую оплату труда педагогических работников, участвующих в проведении ОГЭ.

*Письмо № 21-03/03/768 от 06.06.2017 г.

Внимание! В случае невыплаты педагогическому работнику, являющемуся членом Профсоюза, компенсации за работу по подготовке и проведению ЕГЭ и ОГЭ, он может обратиться за получением бесплатной юридической консультации по данному вопросу к правовому инспектору Алтайской краевой организации Профсоюза по тел. 8(3852) 63-96-96.

МЕДОСМОТР НЕ ДЛЯ «ГАЛОЧКИ»!

Как правильно должны быть организованы медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников образования — именно этому была посвящена тематическая проверка, прошедшая по инициативе технической инспекции труда Алтайской краевой организации Профсоюза.

Кому нужен вечно болеющий работник? Правильно, никому. Ни работодателю, ни сам себе работник не нужен, когда боль отнимает все внимание и силы. Организация и проведение медицинских осмотров работников - одна из прямых обязанностей работодателя. Но, даже если медосмотры и проводятся, нет гарантии, что они реально выполняют свое прямое назначение. Причина - многочисленные нарушения, которые допускают и работодатели, и лечебно-профилактические учреждения.

Тематическая проверка соблюдения государственных нормативных требований охраны труда при организации обязательных медосмотров и психиатрических освидетельствований работников прошла в 22 территориях края, ею были охвачены 169 образовательных организаций. Мероприятие проводилось силами внештатных технических инспекторов и уполномоченных профкомов по охране труда, председателей районных, городских и первичных организаций. Совместно

с муниципальными органами управления образованием проверка прошла в Бийске, Заринске, Камне-на-Оби, Новоалтайске и Тальменском районе. Наибольшее количество образовательных организаций проверено в Рубцовске, Заринске, Славгороде, Угловском и Поспелихинском районах.

В ходе тематической проверки было выявлено более 200 нарушений нормативных требований по охране труда. Так, многие работники образовательных организаций Поспелихинского, Краснощековского районов и Камня-на-Оби работают без прохождения медосмотров, что является грубейшим нарушением трудового законодательства. Прошли медосмотр за свой счет работники образовательных учреждений Чарышского и Баевского районов.

В Ребрихинском районе по инициативе Профсоюза активно использовали возможность вернуть долги за пройденные медосмотры через обращения в прокуратуру, но ещё остались долги за прошлые годы на сумму более

250 тысяч рублей. Проверка показала, что проходят за собственные средства санминимумы и покупают личные медицинские работники образовательных организаций Шипуновского и Павловского районов.

По результатам тематической проверки оформлены 155 актов и 47 представлений Профсоюза с требованиями об устранении нарушений законодательства, которые направлены работодателям и руководителям муниципальных органов управления образованием для исполнения. В Славгороде, Поспелихинском, Угловском и Шипуновском районах итоги проверки были рассмотрены на совместных совещаниях руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций. В Заринске было организовано обучение уполномоченных профкомов по охране труда.

В ходе проверки на сайте краевой организации Профсоюза проводился опрос по качеству проведения медосмотров, где каждый работник образовательной организации мог дать оценку и высказать свое мнение о том, как организованы и как проводятся периодические медосмотры, какие возникают проблемы со здоровьем.

Анализ самооценки самочувствия преподавателей на основе субъективных данных мониторинга показывает, что

проблема повышения качества проведения периодических медосмотров и выявления профзаболеваемости кардинально не решается, требуются изменения нормативно-правового характера, а также повышение эффективности межведомственного взаимодействия заинтересованных организаций с целью принятия управленческих решений как на федеральном, так и региональном уровнях. Поэтому вопрос соблюдения государственных нормативных требований при проведении обязательных медосмотров работников образовательных организаций остаётся на контроле технической инспекции труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Итоги проверки будут рассмотрены на ближайшем заседании совместной комиссии по охране труда с региональным Министерством образования и науки. Кроме того, принято решение озвучить проблему финансирования и качества проведения периодических медицинских осмотров работников образования в Министерстве здравоохранения Алтайского края. Председателям местных и первичных организаций Профсоюза рекомендовано усилить контроль за качеством проведения медосмотров и диспансеризации.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ — ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Учитывая безусловную важность охраны труда как ключевой составляющей в обеспечении безопасной и комфортной работы, в Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования прошел месячник охраны труда, цель которого — привлечение внимания работников к вопросам охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганде положительного опыта по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях. В рамках месячника прошли региональная тематическая проверка, краевой конкурс плакатов «Говорим «Да!» охране труда!», обучение внештатных технических инспекторов, информационно-методическая кампания по возврату 20 процентов страховых взносов из средств Фонда социального страхования на предупредительные мероприятия по охране труда, совещания с председателями местных организаций Профсоюза и внештатными техническими инспекторами труда по вопросам внедрения и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях Алтайского края.

ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ



В преддверии Всемирного дня охраны труда в Алтайском государственном университете состоялось очередное заседание Совета ректоров вузов Алтайского края и Республики Алтай.

В его работе приняли участие министр образования и науки Алтайского края **Александр Жидких**, заместитель министра **Июсса Долженко**, председатель краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ **Юрий Абдуллаев**, который выступил с докладом о совместной работе профсоюзных организаций и администраций вузов, отметив, что сегодня на первый план выходят задачи по созданию

и функционированию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, а также контролю за соблюдением положений коллективных договоров в части охраны труда.

По итогам работы Советом ректоров было принято решение до конца текущего года разработать и внедрить в вузах систему управления охраной труда, а администрациям образовательных организаций активизировать работу по возврату средств, направленных в Фонд социального страхования, которые могут быть использованы на мероприятия по охране труда.

СКАЗАЛИ «ДА» ОХРАНЕ ТРУДА!

В рамках мероприятий, посвященных Году охраны труда в Общероссийском Профсоюзе образования, в первичных профорганизациях прошел конкурс плакатов «Говорим «Да!» охране труда!»

На конкурс были представлены более ста работ из Барнаула, Рубцовска, Заринска, Бийска, Алейска, Новоалтайска, Славгорода, Каменского, Петропавловского, Панкрушихинского, Бийского, Поспелихинского, Павловского, Локтевского, Благовещенского, Тальменского, Залесовского, Кулундинского, Родинского, Троицкого, Ключевского и Шипуновского районов, а также Алтайского государственного университета, Алтайского государственного педагогического университета и Рубцовского педагогического колледжа.

«Участников и достойных работ было много. Выбрать лучшее оказалось непросто, но в итоге мы определили победителей, — поделился впечатлениями главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза **Николай Янков**. — При выборе учитывали, прежде всего, соответствие работ заявленной тематике и соблюдение канонов плакатного искусства. Чувствуется, что многие участники вложили в свои работы

знания, настроение и эмоции».

Итак, победителями конкурса плакатов по охране труда стали учителя Ключевской школы-интерната Ирина Золотарева и Лариса Гукова, а также специалист по охране труда Рубцовского педагогического колледжа Наталья Куликова.

Совместная работа членов профкома Шипуновской средней школы и плакат воспитателя детского сада № 17 Каменского района Ольги Пономаревой заняли второе место. А дипломы за третье место достались нескольким участникам: учителям Поспелихинской средней школы № 1 Марине Тупяковой и Наталье Ильенко, представителям Малоенисейской средней школы Бийского района Юлии Прибытковой и Наталье Каплуновой, а также воспитателю детского сада № 24 г. Бийска Наталье Филоновой.

Победа не была случайной

Так считает председатель первичной профорганизации Ключевской школы-интерната **Светлана Игумнова**.

«В целях совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда мы организовали различные мероприятия, — делится опытом профсоюзный лидер. — Прошел конкурс плакатов и листовок «Скажи «Да!» охране труда», в



котором приняли участие учителя, воспитатели и младший обслуживающий персонал. Первый опыт оказался удачным — конкурс привлёк к себе внимание.

Выпускали тематические информационные листки, что позволило каждую неделю обновлять стенд по охране труда и профсоюзный уголок.

Прошла в школе проверка знаний в форме тестирования, а на «круглом» столе обсуждали проблемы финансового обеспечения мероприятий по охране труда, организации и проведения медицинских осмотров, обеспечения мер по предупреждению несчастных случаев среди работников и обучающихся. Было решено провести проверку состояния условий и охраны труда на рабочих местах и обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а на заседании профкома рассмотреть вопрос выполнения условий коллективного договора в части обеспечения безопасных условий труда».

Под таким лозунгом в образовательных организациях города Славгорода прошли мероприятия по охране труда

Им предшествовала плановая комплексная проверка соблюдения работодателем норм трудового законодательства, в которой приняли участие специалисты аппарата краевой организации Профсоюза и городского комитета по образованию.

В рамках проверки были проанализированы коллективные и трудовые договоры, локальные нормативные акты по оплате труда, правила, инструкции и соглашения по охране труда, протоколы заседаний профсоюзных комитетов. Выявлено более ста нарушений, большинство из которых связаны с охраной труда, а именно: отсутствуют положения о СУОТ и проведении обучения и инструктажа работников, приказы о создании комиссий по проверке знаний и требований охраны труда, имеют место случаи не назначения льгот и компенсаций в соответствии с аттестацией рабочих мест по условиям труда, что привело к неправильному начислению зарплат.

По окончании проведения комплексной проверки руководителей образовательных организаций были вручены акты и представления об устранении выявленных нарушений,

«БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА - НАША ГЛАВНАЯ ЗАБОТА!»



на проведенном семинаре даны юридические консультации по интересующим вопросам.

Мы дружим с охраной труда!

В результате принятых правовой инспекцией труда Алтайской краевой организации Профсоюза правозащитных мер большинство нарушений были устранены, а в рамках недели охраны труда во многих детских садах Славгорода состоялись внеплановые инструктажи сотрудников, внеочередные проверки соответствия рабочих

мест правилам безопасного труда, практические занятия с персоналом по оказанию доврачебной помощи при остановке сердца, кровотечении, переломах, ушибах и других внештатных ситуациях, конкурсы плакатов и листовок по охране труда, обновлены информационные материалы на стендах.

Так, в детском саду № 43 прошло профсоюзное собрание, на котором председатель профорганизации **Ирина Пивина** и уполномоченный по охране труда **Людмила Егорьева** рассказали о проведенных и запланированных мероприятиях по улучшению

условий труда, провели для сотрудников викторину на основе инструкции по пожарной безопасности. На собрании выступила агитбригада детского сада. Ее участники наглядно и творчески показали, как нужно действовать при обнаружении неопознанных предметов, в стихах и частушках напомнили собравшимся об основных требованиях по технике безопасности при работе с электроприборами. В планах профкома и руководителя — проведение экзамена по технике безопасности и участие в краевых конкурсах по охране труда.

Не остались в стороне от проведения месячника по охране труда и работники детского сада «Колосок» (филиал ДООУ № 43). Как рассказала председатель первичной профорганизации **Татьяна Аносова** соблюдение

техники безопасности и требований охраны труда — важное направление работы всего коллектива. «Мы в ответе за жизнь и здоровье воспитанников, за комфортные условия труда и сохранение здания нашего детского сада. Поэтому мы всегда на страже охраны труда!», — подчеркнула она.

Особенностью нынешнего мероприятия стала форма его проведения — коллегам было предложено продемонстрировать свои знания и компетентность в вопросах охраны труда и техники безопасности в форме тематической игры «Где логика?». К подготовке подошли с большим энтузиазмом. Разрабатывая сценарий и задания, постарались учесть многочисленные аспекты, касающиеся темы охраны жизни и здоровья работников детского сада.

Елена ИВАНОВСКАЯ



ОБ ОХРАНЕ ТРУДА С ЮМОРОМ И ВСЕРЬЕЗ



В Поспелихинском районе в третий раз прошел конкурс профсоюзных агитбригад работников образования, посвященный Году охраны труда.

Перед началом конкурсных испытаний участников, их группы поддержки и зрителей приветствовали председатель районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Вера Соболева и предсе-

датель комитета по образованию Администрации района Любовь Крысина. Они пожелали конкурсантам удачи, творческого вдохновения, а также представили членов жюри, которым предстояла нелегкая задача – выбирать лучших из лучших.

В этот раз бремя судейства легло на плечи начальника отдела по труду Администрации района Татьяны Лытаренко, директора многофункционального

культурного центра Людмилы Дьяченко, внештатного инспектора по охране труда районной организации Профсоюза Дмитрия Баранова, внештатного правового инспектора труда Елены Куяновой и бухгалтера комитета по образованию Евгении Мерцаловой.

Выступление каждой агитбригады зрители встречали и проводжали бурными аплодисментами. А команды в свою очередь



дарили всем невероятный заряд позитива. Но в то же время не забывали о главном – донести до всех сидящих в зале мысль, что без надлежащего внимания к охране труда работа в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования не представляется возможной. А также подчеркивали положительную роль профсоюзных организаций в жизни педагогических коллективов.

Первое место среди дошкольных учреждений было присуждено агитбригаде детского сада «Рябинушка», среди школ победителем стала Поспелихинская сельская школа, а агитбригада Центра детского творчества стала лучшей в номинации «организации дополнительного образования детей».

Газета «Новый путь»
Поспелихинский район

Два дня в детском оздоровительном лагере «Золотая рыбка», расположенном в Егорьевском районе на берегу озера Горькое, кипела работа. На открытии мероприятия с приветственным словом к участникам обратились глава администрации Егорьевского района Максим Нуйкин, а также организаторы слета – директор Егорьевской средней школы Ирина Пронина, председатель Егорьевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Лена Бойко, член совета окружной Ассоциации молодых педагогов, учитель информатики Михайловского лицея Татьяна Кириллова и член президиума молодежного совета краевой организации Профсоюза, куратор в округе Екатерина Ширяева.

В первый день были сформированы четыре команды, в каждой работал куратор. Про-

МЫ – МОЛОДЫЕ! МЫ – В ПРОФСОЮЗЕ!

Окружное мероприятие «География Рубцовского образовательного округа. Атлас новых педагогических коммуникаций» собрало представителей всех 13 районов округа. Уникальность мероприятия в том, что оно объединило членов Ассоциации молодых педагогов и членов молодежных советов местных организаций Профсоюза.

водниками в путешествии за новыми компетенциями стали для молодых учителей победители, призеры, лауреаты различных профессиональных конкурсов и профсоюзные лидеры.

В ходе работы инновационной площадки «Муниципальный педагогический инкубатор» участники встречи вместе с преподавателями Михайловского лицея нашли ответы на самые сложные вопросы педагогики, составили топографическую карту решений многих проблем.

Ярким моментом встречи стало путешествие по «Континенту профессионального успеха». Наши друзья, уважаемые коллеги-Титовцы, в очередной раз заразили своим позитивным настроением, наметили точки роста для молодых педагогов, открыли секрет успеха проектных работ. После обеда всех ждали профсоюзные старты и фотоконкурс «Проф.Пед. Драйв».

Пока команды занимались подготовкой вечерних номеров,

председатели молодежных советов профсоюзных организаций и руководители Ассоциации молодых педагогов округа собрались, чтобы подвести итоги работы, отметить плюсы и минусы, а также наметить цели и задачи на следующий учебный год.

Второй день начался с профсоюзного квеста и презентации геолокационной профсоюзной игры. На закрытии мероприятия все его участники и выступающие получили сертификаты, организаторы – благодарственные

письма, а призеры и победители конкурсов – грамоты, дипломы и сувениры от партии «Единая Россия». Спонсорами подарков для победителей фотоконкурса стали фотографии из Егорьевского и Михайловского районов.

Отзывы участников окружного мероприятия только положительные! Наш Рубцовский образовательный округ всегда отличался активностью и сплоченностью. За два дня нам удалось познакомиться и подружиться молодых профсоюзных активистов и представителей Ассоциации молодых педагогов нашего округа, а также наметить ряд совместных мероприятий на будущее.

Слет удался на славу! А по-другому и быть не могло. Ведь молодость – это задор, положительная энергия, позитив и отличное настроение! А ещё всех нас объединяет профессия и Профсоюз!

Екатерина ШИРЯЕВА



Фоторепортаж

ПО МУЗЕЯМ С ПРОФСОЮЗОМ!



Выпал снег, упал мороз — это майский наш прогноз!
Ну, а нам, всё — нипочем!
С Профсоюзом мы идем по музеям Барнаула.
Чтобы нам не скучно было — ночь музейная у нас...
Мы девчонки — просто класс!

Вот и Горная аптека!
Ей уж точно больше века!
Мы билетки купили,
И с толпой в аптеку вплыли!
Представленьем нас встречают,
Про аптеку нам вещают.

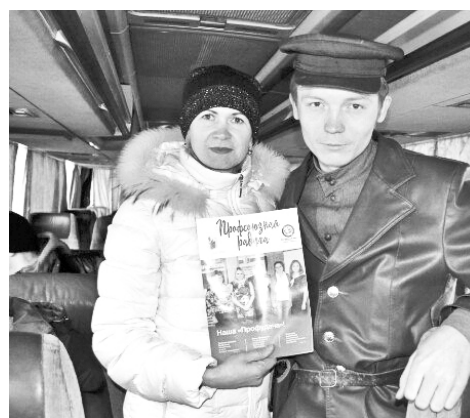


Вот и «Турина гора»!
Рассказать о ней пора.
Здесь матрешки и картины,
Камни и горшки из глины.

Пели песни пионеры,
Доказали нам примером,
Чтобы жить и не тужить
Оптимистом надо быть!



В галерею мы попали.
Много нового узнали!
Здесь театр разыграли
по рассказам Шукшина.
Мастер-класс нам показали
по созданию полотна.



Мы в автобусе сидим
Во все стороны глядим!
В парк Нагорный нас везут,
Сейчас узнаем, что же тут?



Ольга ШАРАПОВА и Лариса ЕРЕМЕНКО,
детский сад № 249 г. Барнаула

Дела районные

МЫ ДАДИМ ВСЕМ РЕКОРДАМ НАШИ ГРОМКИЕ ИМЕНА!

Спорт для работников образования Целинного района — одна из главных составляющих здорового образа жизни, поэтому в традиции у районной организации Профсоюза проведение большого и яркого праздника — спартакиады «Навстречу рекордам».

На этот раз в спортивных состязаниях приняли участие пять команд. Профсоюзные лидеры, возглавляющие первичные организации, собственным примером пропагандировали здоровый образ жизни. Страсти в соревнованиях кипели не меньше, чем на всемирных

чемпионатах. Программа спартакиады включала следующие виды спорта: прыжок в длину с места, поднимание туловища, отжимание и подтягивание, челночный бег и дартс.

Почетное первое место заняла сборная команда Бочкаревской и Верх-Марушинской школ; второе место у представителей Шалапской школы, на третьем — педагоги Целинной школы № 2. Команды победителей награждены грамотами и кубками. Такие праздники дарят радость, укрепляют здоровье, способствуют сплочению коллективов и укреплению профсоюзного духа!



В Рубцовске в рамках Спартакиады работников образования по инициативе городской организации Профсоюза, Управления образованием и коллектива средней школы № 19 прошли «ПРОФстарты».

Цель одна — формирование здорового образа жизни, укрепление здоровья работников образовательных учреждений, приобщение их к физической культуре, повышение социальной активности и, конечно, продвижение нашего Профсоюза!

Команды комплектовались по образовательным округам. Программа соревнований была насыщенной в спортивном

плане и включала в себя: разминку, спортивные старты, перетягивание каната и силовые упражнения. Шла нешуточная борьба за лидерство!

По завершению соревнований состоялось награждение. Отмечены были все команды: без сюрпризов, грамот и дипломов никто не остался. «Всем понравилось, потому что день прошел в атмосфере позитива и дружеского общения, — делится впечатлениями председатель Рубцовской городской организации Профсоюза Ирина Попова. — Мы получили большой эмоциональный заряд и желание встретиться вновь».



В дни школьных каникул на базе спортивного комплекса «Виктория» по инициативе Красногорской районной организации Профсоюза для работников образования прошел День здоровья.

Сначала команды продемонстрировали домашнее задание: презентация агитационного плаката о здоровом образе жизни и исполнение военно-патриотиче-

ской песни. Все справились, но лидером оказалась команда Усть-Ишинской школы. Она же стала лучшей в номинации «Стрельба из винтовки». В номинации «Волейбол», «Канат» и «Шахматы» победила команда Красногорской школы. Лучшее из метала дартс команда Новозыковской школы. Все участники были награждены сертификатами и сладкими призами от Профсоюза.



ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ НА «АТР - 2018»



С 4 по 9 июня на территории туристско-рекреационного комплекса «Сибирское подворье» г. Белокуриха прошел X Международный молодежный управленческий форум «Алтай. Точки Роста». Это единственный в России управленческий форум, который готовит талантливых управленцев для создания прогрессивной команды страны.

Участие в форуме приняли 2500 человек из 28 стран и 50 регионов Российской Федерации. Образовательная программа включала четыре направления: «Ты – предприниматель», «Менеджмент», «Социальные технологии» и «Творчество», в рамках которых работали 26 площадок. Площадка «Профсоюзный лидер» в этом году возобновила свою работу после двухлетнего перерыва.

Напомним, что 20 декабря прошлого года было подписано краевое трехстороннее соглашение между властью, профсоюзами и объединениями работодателей по отраслям на 2018–2020 годы, в котором появился новый раздел «Молодежная политика». Он предусматривает, в частности, и участие в совместных молодежных проектах в крае. В рамках форума прошел традиционный Всероссийский конкурс молодежных проектов, финалисты которого получили грантовую поддержку в размере 100, 200 и 300 тысяч рублей. В этом году двое участников площадки представили на суд жюри свои проекты: **Никита Федюшин** из АлтГУ и **Илья Кононов** из Алтайского государственного колледжа. Несмотря на то, что сразу победить не удалось, после «АТР-ускорителя» и защиты проектов появилось понимание, как улучшить и доработать свои задумки для следующего года, а возможно, и попытаться реализовать их.

В этом году в программе площадки «Профсоюзный лидер» форума «Алтай. Точки роста» много времени было уделено общению с профсоюзными лидерами края. Перед участниками выступили **Иван Панов**, руководитель площадки, исполняющий обязанности председателя крайсовпрофа, и **Юрий Абдуллаев**, председатель краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ, также в работе площадки приняла участие **Лариса Зорина**, председатель краевой организации Российского профсоюза работников культуры. Отмечен многими участниками был и **Константин Ерофеев**, директор барнаульской школы № 134, рассказавший о современных информационных технологиях на службе профсоюзов. По итогам его занятий участники площадки создали короткие агитационные фильмы, выложенные в соцсетях на странице Алтайского крайсовпрофа.

Татьяна Полякова, г. Брянск, первый заместитель РОСПРОФПРОМ–БМЗ:

— Года два назад я посещала самый крупный Профсоюзный форум в г. Пятигорске, в прошлом году была участницей большого образовательного форума, численность которого более 50 тысяч человек, в г. Сочи. Преимуществом было то, что на этих форумах мы могли напрямую пообщаться с председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым**. На форум АТР я приехала впервые. Приятно, что здесь в программе уделено время обмену опытом. На площадке собрались интересные люди, с которыми, надеюсь, продолжим общаться и в дальнейшем. Больше всего запомнился первый день работы площадки – сплошные открытия. Неординарным подходом к донесению визуальной информации и четким построением проблемы отличился директор школы № 134 г. Барнаула **Константин Ерофеев**, а председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Юрий Абдуллаев** ознакомил нас с системой пяти пальцев, и объяснил, как удерживать членов профсоюза, если они решили выйти из организации.



Андрей Боровиков, г. Барнаул, председатель первичной профсоюзной организации «Алтайкрайэнерго»:

— Форум в целом очень увлекателен для людей, которые планируют организовать или продвигать свой бизнес. Для меня АТР интересен тем, что собирает разносторонние площадки, где работают такие эксперты, которые могут дать знания, приводящие к достижению целей. Мне понравилось, что на АТР проводятся не только тренинги и мастер-классы, но и спортивные, и культурно-массовые мероприятия. Так, например, я смог поучаствовать и проверить себя в сдаче норм ГТО, проводимой на территории «Сибирского подворья». Хоть и считаю себя спортсменом,



но было достаточно тяжело завоевать золотой значок ГТО высшей категории. Из выступлений экспертов на профсоюзные темы понравились те, где надо было применять на практике полученные знания. Хочу поблагодарить и за возможность посещать другие площадки и экспертов, было интересно. Также мне выпала возможность проявить себя в конкурсе «Профсоюзный лидер» нашей площадки, который провела **Оксана Княжева**. В течение недели мы с командой активно готовились к выступлению – сочиняли визитку, представление команды, рэп, профсоюзные вопросы и размышляли на тему «Я хочу быть лидером. Я могу быть лидером. Я буду лидером». Приятно, что в конкурсе занял первое место. Хочется пожелать организаторам не останавливаться на достигнутом, привлекать больше экспертов из разных отраслей. Если появится возможность, с удовольствием приму участие снова.

Илья Кононов, г. Барнаул, председатель студенческого совета АГК, председатель совета профессиональных образовательных организаций Алтайского края, депутат молодежного парламента Алтайского края:

— Первый раз на форуме я был волонтером, за год решил, что надо двигаться дальше, начал работать над проектом и приехал участником. В «Сибирском подворье» очень красивая природа, каждый год классная творческая программа. На площадке «Профсоюзный лидер» мне было интересно, так как пригласили экспертов с практическими лекциями не только из края, но и из других мест. Я приехал с проектом краевого ночного автомобильного квеста «Таинственный Барнаул». На форуме присутствовали эксперты Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь», мы смогли напрямую с ними пообщаться, получить рекомендации по написанию проектов на грант, для меня это главное достижение на форуме, так как большинство участников, как и я, приезжают за получением финансовой поддержки своих проектов. И спасибо за возможность делиться опытом с экспертами международного уровня и обучаться у авторитетных личностей.

На площадке «Профсоюзный лидер» выступили **Виталий Никонович**, руководитель EDUtech, разработчик и тренер курса «Профсоюзный лидер» Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отрасли промышленности с темой: «Инновации в обучении профсоюзных лидеров»; **Николай Цыменов**, заместитель руководителя департамента организационной работы и развития профсоюз-

ного движения аппарата ФНПР. **Наталья Кувшинова**, депутат Государственной Думы РФ VII созыва от Алтайского края, провела круглый стол «Молодежная политика в современной России», рассказав о государственных программах и проектах в этой области и услышав предложения участников площадки. **Наталья Зуйкова**, начальник отдела аппарата Уполномоченного по правам человека в Алтайском крае, рассказала о проблемах реализации трудовых прав граждан на примере обращений к Уполномоченному по правам человека в Алтайском крае.



Кроме этого, практическими знаниями и опытом поделились сотрудники аппарата Алтайского крайсовпрофа. **Марина Короваева**, заведующая отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, раскрыла тему: «Профсоюзы в системе социального партнерства». **Максим Ветров**, заместитель заведующего отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа, рассказал об истории и структуре профсоюзов. **Олег Волошин**, заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и охраны труда профсоюзов в охране труда. **Любовь Некрасова**, заведующая информационно-издательским отделом, главный редактор газеты «Профсоюзы Алтая», рассказала об информационной политике в профсоюзах и провела практические занятия.

Олег Догадов, г. Бийск, председатель цехового комитета ФКП «Бийский олеумный завод»:

— На форуме необыкновенная дружеская атмосфера, так как есть возможность неформального общения с людьми разных направлений деятельности, городов и стран. Обычно, когда человек заходит в тупик, он едет на отдых, мы же выбираем АТР, чтобы разнообразить

мышление мозга, получить новые знания и поставить новые цели. За эту неделю совсем меняется картина реального мира, так как больше общения с другими национальностями, с представителями других регионов, с умнейшими экспертами и коллегами. Даже за общим столом можно было получить не только обед от девушки, носителя другой самобытной культуры, но и пожелания приятного аппетита на ее языке! Больше всего понравилась лекция **Юрия Абдуллаева**. Я привык общаться в рамках профсоюза обороны, а он учил нас быть теми, кто мы есть. Ведь жизнь

каждого человека начинается с образования, если бы не оно, мы бы не стали такими, какие есть сейчас. Форуму хочется пожелать не делать шаг назад, идти только вперед. Самым главным достижением на нашей площадке считаю написание Плана занятий на следующий год.

Максим Ветров, фактически направлявший работу площадки в дни форума, поблагодарил всех участников за то, что «были восприимчивы к новым знаниям, живо откликались на предложения, активно вместе готовили презентацию площадки, поддерживали команду в соревнованиях по волейболу и показали себя по-настоящему профсоюзными людьми. Отдельные слова благодарности **Елене Сухановой** (учитель, краевая организация Профсоюза образования), которая провела в первый вечер игру на командообразование и помогла всем во время конкурсов, и **Олесе Бистерфельд** (сотрудница МФЦ, краевая организация РГУ и ОО) за активное участие во всех мероприятиях, второе место в конкурсе «Профсоюзный лидер» и опрос участников. Друзья, с вами было приятно работать».

Любовь НЕКРАСОВА,
Олеся БИСТЕРФЕЛЬД

На связи с профсоюзами

НАШЕ ЗДОРОВЬЕ — САМОЕ ГЛАВНОЕ В ЖИЗНИ

Депутат Госдумы РФ, член комитета Госдумы по охране здоровья, академик РАН, Заслуженный врач РФ Николай Герасименко встретился с журналистами краевых СМИ. Основной темой пресс-конференции стала реализация Послания Президента Федеральному Собранию.

Показатели пока не радуют

В числе главных проблем нашего общества Николай Герасименко назвал прекращение роста населения России: «Если до 2016 года постоянно шел рост рождаемости и снижалась смертность, то вот уже второй год мы фиксируем снижение рождаемости. И эти демографические волны будут продолжаться довольно долго — примерно 10-15 лет. При этом высока смертность именно населения в трудоспособном возрасте». Комментируя правительственные инициативы о повышении пенсионного возраста, Герасименко уверен: они фактически приведут к тому, что пенсию получать будет практически некому. Особенно опасными такие законодательные инициативы будут, по словам депутата Госдумы, для мужчин, так как средняя продолжительность их жизни в России — 67 лет. А именно здоровой, полноценной жизни — всего 57 лет. Смертность у нас на 30-40% выше средне-европейской. 45% российских мужчин не доживают до 60 лет — возраста выхода на пенсию. Учитывая все эти данные, Николай Герасименко рассказал о необходимости принятия комплексной федеральной программы «Берегите мужчин!».

Шаговая доступность для оздоровления

В результате бездумной «оптимизации» за прошедшие годы было закрыто множество больниц и фельдшерско-акушерских пунктов по всей России, во многих ЛПУ наблюдается нехватка врачей, особенно «узких» специалистов. Одним из путей реализации Послания Президента является возвращение шаговой доступности медицины в сельской местности и в малых городах. «Цели эти в принципе достижимы — но только в том случае, если мы все — и Правительство, и Государственная Дума, и бизнес, и вы, представители средств массовой информации — будем работать в одном ключе. Например, Алтайский край — это обширная территория с малой плотностью населения и большими расстояниями между населенными пунктами. Здесь существует нехватка медицинских кадров, оснащения и автомобилей — особенно в первичном звене и в службе скорой помощи. Сейчас уже выделены средства для создания как модульных, так и передвижных мобильных ФАПов. И стоит задача в течение трех лет данную проблему в Алтайском крае закрыть», — уверяет депутат. Также он считает, что о своем здоровье должен лучше заботиться и каждый из нас самостоятельно, особенно те, кто имеет лишний вес — пусковой механизм для возникновения и развития множества болезней. Каждый из нас есть то, что он ест, — справедливо считает Николай Герасименко и рекомендует людям оздоравливаться в том числе путем перехода на правильное питание, а также не забывать и о посильных регулярных физических нагрузках.



О вейпах, реанимации и маркировке продуктов

В числе новых законодательных инициатив Герасименко назвал подготовку закона об электронных курительных устройствах, на которые, в том числе кальяны и вейпы, планируется распространить общие табачные ограничения.

Также предполагается в ближайшем времени принять поправки в федеральный закон о допуске родственников к пациентам реанимационных отделений. Будет подробно прописан порядок посещения тяжелобольных в палатах реанимации и интенсивной терапии при соблюдении противозидемического режима и интересов других пациентов, находящихся там же, в палатах.

В связи с тем, что на прилавках магазинов появляется много продуктов, содержащих генно-модифицированные компоненты, усилители вкуса, пальмовое масло и прочие вредные для человеческого организма субстанции и добавки, законодатель планирует вводить в России особую маркировку на упаковке пищевых продуктов. Скорее всего, как пояснил Николай Герасименко, это будет сделано по принципу светофора: зеленым цветом будет маркироваться абсолютно безопасная продукция, ну а желтый и красный цвета будут сигнализировать об определенной степени опасности для организма.

Вопросы и ответы

Краевую профсоюзную газету волновали те вопросы, которые довольно часто обсуждаются на собраниях профсоюзного актива учреждений и организаций, относящихся к отрасли здравоохранения.

Нужны ли медицине посредники?

— Когда медицинские работники (как рядовые, так и руководители) говорят о том, что именно мешает им в работе, они часто в негативном ключе упоминают таких посредников между ТФОМС и ЛПУ, как страховые медицинские компании. Чего, по-вашему, стало больше — пользы или дополнительных затрат — от деятельности страховых медицинских компаний?

— К страховым компаниям действительно очень много претензий. В основном они накладывают на больницы штрафы. Являясь, по сути, частными компаниями, они регулируют бюджетные финансовые потоки. Когда я руководил здравоохранением в крае (конец 80-х — начало 90-х годов), то наш край был одним из пионеров введения системы медицинского страхования в отрасли здравоохранения. Через крайздравотдел мы перечисляли средства на медицинские услуги территориальному фонду медстрахования, а потом фонд напрямую рассчитывался с лечебными учреждениями, и так было несколько лет, лишь потом между ЛПУ и ТФОМС появились

страховые медицинские компании. Вводились эти структуры с той подачей, что страховые компании будут защищать ЛПУ. Очень много сейчас на эту тему споров, дебатов, мы их на заседаниях комитета тоже рассматриваем. Сейчас страховые медицинские компании, конечно, заявляют о том, что если их не будет, то вся система медицинского страхования разрушится. Поэтому вопрос об их судьбе довольно сложный, поскольку там работает очень мощное страховое лобби. Поэтому сразу реформировать эту систему не так-то просто, и если действовать, то только поэтапно. Хотя лично я считаю, что был бы лучшим вариант — вернуться к той практике, когда территориальные фонды медицинского страхования напрямую финансировали больницы и рассчитывались с ними без каких-либо посредников. Ведь есть положительный опыт других стран, которые вполне обходятся без страховых компаний, а если в каких-то странах они есть, то это очень богатые страны с высокими затратами на здравоохранение из бюджета и с высокими тарифами на оплату медицинских услуг.

Одна страна, одна отрасль — разные зарплаты и тарифы

— Здравоохранение — это бюджетная сфера, и когда мы говорим о единстве страны и народа, то может быть, стоит на законодательном уровне выровнять заработные платы тех же медиков в разных регионах? Ведь люди занимают одну и ту же должность, выполняют одну и ту же работу, а зарплаты отличаются в разы. Как вы смотрите на эту проблему, и каким видите ее решение?

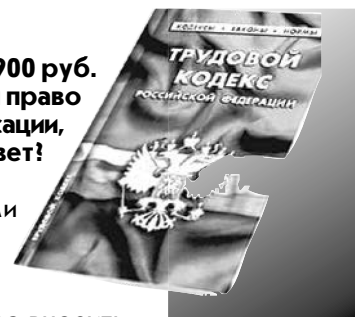
— Я в Думе работаю уже 23 года, и еще в начале моей работы предполагалось принять закон о единых для страны социальных стандартах. Ведь у людей примерно одинаковые потребности в еде и так далее. А у нас получается так, что если регион не богат ресурсами (нефтью, алюминием и так далее) или там нет промышленности, то у него и бюджет невелик. И необходим как раз социальный стандарт, чтобы выравнивать через бюджет уровень жизни людей в регионах. Ведь у работника здравоохранения хоть в Москве, хоть в селе Романово Алтайского края потребности в общем-то одинаковы. Надо есть, надо лечиться, надо покупать одежду. Но так до сих пор этот закон и не принимается.

Сейчас для того, чтобы в здравоохранении провести какую-то централизацию, предполагается централизовать фонды обязательного медицинского страхования в единую систему и сделать так, чтобы были едиными для всей страны хотя бы тарифы для оплаты оказания медицинской помощи. Так что одним из элементов такого выравнивания уровня доходов, надеюсь, вскоре станет выравнивание тарифов. А дальше будем смотреть.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Консультации

— Я получаю компенсацию 1900 руб. как сельский педагог. Имеют ли право прекратить мне выплату компенсации, если у меня появился долг за свет?



— В соответствии со статьями 153 и 155 Жилищного кодекса Российской Федерации (далее — ЖК РФ) граждане обязаны ежемесячно и в полном объеме вносить плату за жилое помещение и коммунальные услуги до 10 числа месяца, следующего за истекшим месяцем.

Статьей 160 ЖК РФ предусмотрено, что компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг предоставляются гражданам при отсутствии у них задолженности по оплате жилых помещений и коммунальных услуг или при заключении и (или) выполнении гражданами соглашений по ее погашению.

Аналогичные условия предоставления компенсации педагогическим работникам предусмотрены Правилами предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных образовательных учреждениях и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Алтайского края (далее — компенсация), утвержденными постановлением Администрации края от 30.03.2017 № 103 (далее — Правила).

В соответствии с пунктом 27 Правил наличие задолженности по оплате жилого помещения, отопления или освещения является основанием для приостановления выплаты компенсации.

Выплата компенсации возобновляется после полного погашения задолженности либо заключения соглашений по ее погашению с организациями-поставщиками услуг.

— Добрый день! В квитанциях, получаемых мною из почтового отделения, указывается общая сумма компенсации. Как узнать, сколько мне предоставлена компенсация по конкретным услугам: газ, вода и т. д.?

— Органами социальной защиты населения компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг льготополучателям выплачивается единой суммой. Предоставление информации о размере компенсации в разрезе услуг законодательством не предусмотрено. При этом льготополучатель в индивидуальном порядке может получить информацию о размере компенсации по каждой услуге в управлении социальной защиты населения.

За данной информацией льготополучатели могут обращаться либо лично в управление социальной защиты населения по месту жительства, либо по телефону управления. При обращении по телефону необходимо сообщить свои паспортные данные.

— Я являюсь ветераном труда, зарегистрирована по месту жительства у дочери в Мамонтовском районе, но фактически проживаю в Заринском районе. Обратилась в управление социальной защиты населения по Заринскому району за назначением компенсации на твердое топливо, электро-снабжение, но мне было отказано. Объяснили, что по месту фактического проживания компенсация не предоставляется. Объясните, правомерен ли отказ? Я же в Заринском районе оплачиваю электроэнергию, купила топливо.

— Порядок и условия предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг (далее — компенсация) регламентированы законом Алтайского края от 27.12.2007 № 156-ЗС «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в Алтайском крае» и Правилами определения размера и выплаты компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в Алтайском крае, утвержденными постановлением Администрации края от 01.04.2008 № 126 (далее — Правила).

Вышеуказанным законодательством предусмотрено назначение компенсации гражданину по одному жилому помещению: либо по месту жительства, либо по месту пребывания, что согласуется с нормами Закона Российской Федерации от 25.06.1993 № 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации», которым выделено два вида места, где гражданин постоянно или преимущественно проживает: место жительства и место пребывания.

В соответствии с действующим законодательством, и в том и в другом случае гражданин должен иметь регистрацию.

Согласно пункту 3 Правил компенсация по месту пребывания назначается при условии неполучения льготополучателем мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг по месту жительства.

Учитывая вышеизложенное в отношении жилого помещения в Заринском районе, назначение Вам компенсации возможно при документальном подтверждении, что данное жилое помещение является Вашим местом жительства или пребывания (данный факт подтверждается регистрацией). При наличии документов, подтверждающих Ваше проживание в Заринском районе по месту пребывания, компенсация может быть предоставлена при условии неполучения такой компенсации в Мамонтовском районе по месту жительства.

Ответы подготовлены специалистами
Министерства труда и социальной защиты
Алтайского края

Как живешь, первичка?

Одним из главных событий профсоюзной жизни Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» стала подготовка к принятию новой редакции коллективного договора на 2017–2020 годы.

Документ, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, прокомментировал Николай Шауро, председатель профсоюзного комитета Рубцовского филиала АО «Алтайвагон».

— Все ли подготовительные процедуры по принятию нового коллективного договора завершены?

— Правильнее будет сказать — обновлённого, потому что в основу документа легли статьи предыдущего договора, с обновлениями, вызванными изменением российского законодательства, а также с предложениями, полученными от трудовых коллективов. Внесённые правки (в частности, некоторые аспекты, связанные с пожарной безопасностью и охраной труда) не относились непосредственно к социальной поддержке работника. Так что по содержательной части серьёзных правок нет. Утверждённый документ станет нашей социальной конституцией, позволяющей заводчанам и членам их семей чувствовать себя стабильно и уверенно, а предприятию — продуктивно работать и развиваться. Благодарю членов профсоюзной организации, которые приняли участие в обсуждении проекта коллективного договора. Также хочу сказать, что все направления работы профсоюзного комитета нашли в этом документе своё отражение.



— Расскажите, пожалуйста, подробнее, о каких направлениях идёт речь.

— Я перечислю основные направления, но не в порядке значимости, а просто «через запятую», потому что каждое из этих направлений для нас приоритетно. Прежде всего, это условия, в которых трудятся и отдыхают наши работники. Сюда входят как вопросы охраны труда заводчан, так и мероприятия по организации отдыха работников и членов их семей, а также ветеранов предприятия. По предстанию профсоюзного комитета предприятие возмещает, например, стоимость путёвок в детские оздоровительные лагеря для детей работников — этой льготой пользуются в среднем 80 человек каждый

год. Члены профсоюзной организации выезжают отдыхать на базу отдыха «Юбилейный»: за 2016–2017 годы на базе отдохнули 1868 работников и членов их семей. Неизменным остаётся пункт коллективного договора о компенсации стоимости санаторно-курортного лечения — в зависимости от среднего заработка работника его доля оплаты за путёвку составляет от 10 до 50 процентов.

Следующее направление — организация досуга работников. Я убеждён, что честный и плодотворный труд заводчан должен вознаграждаться качественным и интересным отдыхом. Поэтому здесь мы также подходим комплексно. Для работников, увлекающихся спортом, арендуем спортивные залы для еженедельных трени-

ровок, приобретаем спортивный инвентарь, оплачиваем участие в городских и краевых спортивных соревнованиях. Наши заводские спортсмены известны в городе, и в крае, они одерживают одну за другой спортивные победы, так что результаты работы налицо. Для развития творческих способностей заводчан в начале 2017 года был создан народный хор, за счёт средств профсоюза привлечён художественный руководитель. Коллектив уже выступал перед заводчанами на концерте к Дню Победы и на День металлурга. Продолжаем оказывать помощь нашему вокально-инструментальному ансамблю «Феникс», помогаем приобретать дорогостоящее музыкальное оборудование. Наши творческие коллективы выступают не только на заводских мероприятиях, но и на городских площадках. Традиционно каждый год организуем новогодний утренник для детей заводчан, а также дарим подарки членам профсоюза на День защитника Отечества и в Международный женский день, помогаем с приобретением призов и подарков на мероприятия молодёжного совета. В общем, стараемся сделать всё, чтобы работник с гордостью мог сказать, что профсоюз действительно о нём заботится.

— К сожалению, жизнь складывается не только из радостных событий. Как профсоюз помогает заводчанам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации?

— Я считаю, что профсоюз — это в первую очередь люди. Это площадка взаимной поддержки людей — социальной, духовной, моральной, просто человеческой. И в ежедневной работе, и,

если случается, в чрезвычайных ситуациях. Этим летом мы не остались в стороне от общей беды и оказали материальную помощь заводчанам, чьи дома пострадали от подъёма паводковых вод: денежные средства на восстановление испорченного имущества получили 105 человек на общую сумму 315 тысяч рублей. Мы также материально поддерживаем членов профсоюза в важных и значимых жизненных событиях. Каждый случай, каждое обращение мы рассматриваем индивидуально, главное для нас — конкретный человек.

— Развейте ещё один миф о том, что профсоюз — это место встреч для тех, кому за...

— Могу сказать, что из 1910 членов профсоюза нашего предприятия каждый третий моложе 35 лет. Мы прекрасно понимаем роль и значение молодых специалистов в жизни завода. Здесь хочу выразить надежду, что в ближайшее время присутствие молодёжи в профкоме будет только увеличиваться.

— Каковы планы профсоюза на будущее?

— Работы предстоит много. На 2018 год запланировали дополнительное оснащение базы отдыха, участие наших спортсменов в краевом чемпионате по мини-футболу и в автопробегах. Есть и ещё целый круг актуальных задач, на которых нам предстоит сконцентрировать своё внимание. Самое главное — мы сохранили все те меры социальной поддержки, которые существуют в настоящее время. Ведь в конечном итоге сильный профсоюз — опора для работников нашего предприятия.

Оксана ДОРНИНА

НАУКА ПОСЛУЖИТ ПРАКТИКЕ

Пять молодых специалистов «Росводоканал Барнаул», победители регионального этапа, представят наше предприятие на Межрегиональной научно-практической конференции (НПК) группы компаний «Росводоканал», которая пройдёт в Тюмени.

Это второе подобное мероприятие, и, как отметили члены жюри, произошёл большой рост качества выступлений и докладов по сравнению с НПК-2017. В этом году в конференции приняли участие 12 сотрудников. Большинство из них и все наставники являются членами первичной профсоюзной организации предприятия, входящей в состав Алтайской краевой организации профсоюза работников жиз-

необеспечения. Пятеро — уже «бывалые» участники НПК.

Впервые в конференции принимала участие Дирекция по безопасности: член профсоюза Вячеслав Балашов представил работу по категорированию объектов Барнаульского водоканала. Традиционно активно проявили себя представители Цеха очистных сооружений канализации — они разработали сразу две темы и стали победителями в секции «Производство и технологии, организация производственных процессов»: представитель профсоюзной династии Алексей Ключев предложил внести изменения в этап биологической очистки сточных вод, а Александр Кошелев — оптимизировать работу эрлифтов

(струйных насосов). Кстати, в этой секции было представлено больше всего докладов.

В секции «Поддержка бизнеса» тоже два победителя: Екатерина Франк (Дирекция по персоналу, секретарь профкома) с работой по оценке эффективности обучения и Сергей Александров (IT-отдел, спорторг предприятия и профкома) с работой по легализации использования устройства ГИС на мобильных устройствах.

Победительница секции «Экономика и финансы, коммерция, маркетинг» Дарья Ратова решила развивать и использовать на благо компании все возможности внедренной в прошлом году в Центре обслуживания абонентов электронной очереди.

Отметим, что главными критериями успешности проекта являлись его экономическая эффективность и возможный реальный результат. «Для предприятия важна возможность практической реализации представленных на конференции проектов», — подчеркнул генеральный директор «Росводоканал Барнаул» Дмитрий Масловский.

Напомним, что по итогам НПК-2017 в Барнаульском водоканале было внедрено три проекта молодых специалистов, один из которых удостоен отдельной награды от группы компаний «Росводоканал» — визуализация опасных и производственных зон на насосной станции 3-го подъёма. Сейчас также предполагается внедрить

предложенные проекты. На очистных сооружениях канализации № 1 будет оптимизирована работа эрлифтов (струйных насосов), на 1-м речном водозаборе — изменена технология смешивания химреагента с водой, будет продолжена работа по подготовке водоразборных колонок в зимний период.

Поздравляем коллег с победой в региональной конференции и желаем успешного выступления на конференции в Тюмени!

Дарья ЧЕРНЫХ,
ведущий специалист
по внутренним
коммуникациям дирекции
по персоналу «Росводоканал
Барнаул»



Конкурс профмастерства

ОТ «МАЯЧКОВ» ДО «КОРОЕДА»

Торжественное открытие конкурса «Лучший штукатур», проходившего в рамках краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», состоялось 6 июня в актовом зале одного из корпусов Алтайского архитектурно-строительного колледжа.

Конкурс, учрежденный Правительством Алтайского края, Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов и краевыми объединениями работодателей, преследует цель совершенствования профессиональных умений и навыков людей, избравших для себя профессию штукатур и стремящихся повысить свою конкурентоспособность на рынке труда.

В состав экспертной рабочей группы (жюри) конкурса вошли представители Ассоциации СРО «Алтайские строители», Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края», ООО «КНАУФ-ГИПС», ООО «СТЕП БАЙ СТЕП» и КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж».

Конкурс проводился в соответствии с Правилами проведения очных соревнований, согласованными отраслевыми министерствами Алтайского края и Союзом строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края». Социальными партнерами мероприятия стали Союз строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края», ООО «КНАУФ-ГИПС» и Ассоциация СРО «Алтайские строители».

Участниками конкурса в этом году стали девять штукатуров, представляющих пять компаний строительной отрасли и одно учебное заведение. Это **Наталья Назарова** и **Светлана Тушенцова** из ООО «Дом Солнца», **Равшан Абдулхамитов** из ООО «Алтайстройцентр», **Вадим Рахманов** из ООО «Отделстрой», **Руслан Ибатов** и **Николай Мельников** из ООО «Сибстройбыт-Мастер», **Сергей Струфа** (ИП Буханевич Николай Николаевич), а также студенты КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж» **Олег Ашанин** и **Николай Перевалов**.

На торжественном открытии конкурса директор колледжа **Виталий Баленко** подчеркнул: «На площадках нашего учебного заведения проходят конкурсы профмастерства по многим рабочим специальностям, так как именно мы готовим основные профессиональные кадры для строительной отрасли. Мы любим свою работу, наш колледж возглавляет список из 50 наиболее востребованных и перспективных учреждений профессионального образования России, готовящих кадры для отрасли архитектуры и строительства, а наши студенты всегда являются полноправными участниками конкурсов профессионалов. Проигравших в таких конкурсах попросту не бывает. Люди реализуют свои умения и таланты, демонстрируя это друг другу и членам жюри, получая новый опыт и делаясь своими наработками, своими достижениями в избранной профессии».

А после того, как конкурс был официально объявлен

открытым, для его участников начались вначале практические задания, а затем и теоретические.

Заняв свои места в мастерской штукатурных работ и убедившись, что все необходимые инструменты и оборудование в наличии и исправны, конкурсанты приступили к выполнению практики. В качестве фронта работ каждому досталось рабочее место — стенд из кирпича, обшитого гипсо-стружечной плитой, высотой 2,5 м и шириной 1,7 м, со сформированными внутренними и наружными прямыми углами. Общая площадь оштукатуривания для каждого участника — 4,25 кв. м, толщина штукатурного слоя в среднем должна составлять 10 мм. За два с половиной часа участникам конкурса предстояло сделать провешивание поверхности стен, приготовить раствор гипсовой штукатурной смеси «КНАУФ-Ротбанд», установить на стены четыре профиля для выравнивания («маячки») и один углозащитный штукатурный профиль, нанести на стены раствор и разровнять его, затем провести выравнивание или подрезку штукатурного слоя, его затирку при помощи терки с губкой, увлажнения водой, и завершить все эти работы первым заглаживанием поверхности.

Пока на рабочем месте осваивался **Николай Перевалов**, пообщались с его сопровождающей — преподавателем дисциплин специального цикла **Татьяной Печерицей**. «Николай — студент третьего курса, в этом

году он заканчивает обучение по профессии «мастер отделочных и строительных работ». Это действительно лучший студент в своей группе, хорошо знает теорию и уверенно применяет ее на практике, — рассказала Татьяна Ильичина. — На конкурс Николаю предложили пойти их мастер производственного обучения, которая постоянно наблюдает за результатами учебы и практических занятий студентов в группе и видит, кто из них реально на что способен. А на этого парня во всех отношениях можно положиться: работает так, что не подведет».

Теоретическая часть конкурса представляла собой тестирование. Штукатуры получили тесты с 20 вопросами, на которые нужно было дать правильный ответ, выбрав его из трех предложенных вариантов. «Участники готовились правильно ответить на 80 вопросов, не зная, какие именно 20 из них войдут в итоге в тестирование, — пояснила член жюри, заведующая многофункциональным центром прикладных квалификаций Алтайского архитектурно-строительного колледжа **Марина Белгородцева**. — Вопросы теста помогают выявить знание конкурсантами таких тем, как материаловедение, применение инструментов и оборудования, охрана труда и техника безопасности на рабочем месте».

Во второй день конкурса штукатурам нужно было продолжить практическое задание, вновь проведя за работой два с половиной часа. Им предстояло провести второе заглаживание поверхности и подготовить

поверхности для высококачественной окраски. Далее они должны были приготовить раствор штукатурной смеси «КНАУФ-Диамант» и нанести на площадь размерами 1,7 на 1,5 м декоративную штукатурку с созданием особой бороздковой структуры, носящей на профессиональном сленге название «короед».

Как отметили члены экспертной рабочей группы, все конкурсанты показали хорошие результаты, проявили творческий подход к технике нанесения и разглаживания штукатурного слоя. Лучшим среди студентов стал **Николай Перевалов**, занявший почетное четвертое место. На третьем месте **Равшан Абдулхамитов**, на втором — **Вадим Рахманов**. А самые впечатляющие результаты на конкурсе показал **Руслан Ибатов**, так что именно он в этом году завоевал звание лучшего штукатур Алтайского края.

Торжественное награждение победителя и призеров конкурса состоится 16 августа в концертном зале «Сибирь» в Барнауле. Они получат Дипломы от Губернатора Алтайского края и денежные вознаграждения в размере 50, 40 и 30 тысяч рублей.

Профессия штукатур является одной из наиболее востребованных и перспективных на рынке труда Алтайского края. По данным управления по труду и служб занятости, спрос на мастеров-штукатуров превышает предложение более чем в три раза.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

