



Профсоюзы Алтая

№ 13 (2676) / 13 июля 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

События

ПРОФСОЮЗНАЯ КАМПАНИЯ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!



14 июня Правительство РФ одобрило законопроект о повышении пенсионного возраста с 1 января 2019 года. Предполагается, что женщины будут выходить на пенсию в 63 года (вместо нынешних 55 лет), а мужчины — в 65 лет (вместо нынешних 60 лет). Переход этот растянется на 16 лет, таким образом, к 2034 году пенсионный возраст будет окончательно увеличен. Профсоюзы выступают против этого!

Законопроект предложен Минтрудом, и он же предложил увеличить и возраст получения социальной пенсии. Те, кто не работал или не приобрел полноценный стаж, смогут получить пенсию позже: женщины в 68 лет (вместо нынешних 60 лет), мужчины в 70 лет (вместо 65).

По оценке Правительства РФ, сделать это необходимо, иначе уже «через несколько лет у нас не будет возможности индексировать пенсии». Власти обещают, что после повышения пенсионного возраста нынешние пенсионеры получат прибавку к пенсии около 1000 рублей ежемесячно, то есть 12 тыс. рублей в год прибавки в 2019 году, а к 2030 году средний размер пенсий составит 2,5 прожиточных минимума. Однако в тексте законопроекта никакого механизма повышения пенсий не прописано.

Напомним, что на заседании Российской трехсторонней комиссии, экстренно созванной по инициативе ФНПР в субботу, 16 июня, профсоюзная сторона не поддержала законопроект о повышении пенсионного возраста. Глава ФНПР Михаил Шмаков также предложил пересмотреть закон о забастовках, потому что в настоящее время забастовки в России практически невозможны. Он считает, что работники должны иметь возможность прибегать к таким мерам, чтобы добиться реализации своих прав. Глава ФНПР Михаил Шмаков за-

явил, что законопроект о повышении пенсионного возраста деформирует майский указ Президента РФ от 2018 года. Для запуска такого проекта есть смысл вначале резко повысить пенсии, а потом отработать то, что прописано в указе, заявил профлидер.

Профсоюзы выступают категорически против этого законопроекта, работодатели — концептуально за. Официально решение Российской трехсторонней комиссии по этому вопросу выглядит так: «...сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий». Сторона комиссии, представляющая сторону работодателей, концептуально поддерживает проект федерального закона».

Федерация Независимых Профсоюзов России 18 июня разослала во все членские территориальные и отраслевые профорганизации письмо о коллективных действиях в связи с планами Правительства по повышению пенсионного возраста.

Более того, профсоюзы настаивают на едином подходе при формировании пенсий рабочих и депутатов. Действующие нормативные правовые акты в области пенсионного обеспечения нуждаются в пересмотре и упорядочивании в виде «Пенсионного кодекса Российской Федерации». Это предложение ФНПР изложила в обращении к Правительству РФ по поводу законопроекта о повышении пенсионного возраста.

Кроме этого, профсоюзы потребовали ратификации Конвенции МОТ № 102 полностью, без изъятий. Напомним, 102-я Конвенция содержит минимальные нормы социального обеспечения в различных сферах: медицинского обслуживания, выплат по болезни, пособий по безра-

ботице, при травмах, по инвалидности, по случаю потери кормильца, по беременности, семейных пособий, пенсий.

В числе других предложений ФНПР — повышение заработных плат, создание рабочих мест и обеспечение занятости для людей разных возрастов, пересмотр методики расчета прожиточного минимума, отмена льгот по уплате страховых взносов отдельным категориям страхователей, унификация порядка назначения и получения пенсий для всех наемных работников, включая государственных служащих, депутатов Госдумы и сенаторов.

Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо в адрес заместителя председателя Правительства РФ Татьяны Голиковой за подписью председателя Михаила Шмакова где сказано, что предлагаемые инициативы Правительства РФ вступают в противоречие с задачами, поставленными Президентом РФ Путиным в майском указе от 7 мая 2018 года, реализация которого призвана качественно улучшить жизнь страны в ближайшей перспективе.

Территориальные профсоюзные объединения, входящие в ФНПР, проводят массовые акции протеста в регионах страны, где сейчас обсуждаются правительственные предложения. Уже тысячи людей вышли на профсоюзные пикеты и митинги.

Волны протеста

Первая волна протестных выступлений против законопроекта о повышении пенсионного возраста началась почти сразу после объявления Правительства — в Новосибирске, Рязани, Ухте, Красноярске и Барнауле. Далее митинги и пикеты начали проходить и в других городах по всей России, от Севастополя до Приморья. Сейчас почти в сотне городов России прошли такие акции протеста, идет сбор подписей на бумажных носителях.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Заседание исполкома ФНПР: вопросы назначения и выплаты пенсий

стр. 3

ВЫЕЗДНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ В УСТЬ-КАЛМАНСКОМ РАЙОНЕ



Главный вопрос: как решаются социально-трудовые вопросы с партнерами

стр. 4-5

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!



Летний отдых детей - забота профсоюзов

стр. 6

65 ЛЕТ РПК



Жизнь и работа - постоянно с профсоюзом

стр. 7

Еще 8 июня на внеочередном VI Совете Алтайского краевого союза организаций профсоюзов было принято обращение к Президенту, Правительству и парламенту РФ, в котором выражен коллективный протест профсоюзов края против принятия закона о повышении пенсионного возраста в России.

22 июня в Барнауле на площади Свободы Алтайский крайсовпроф провел пикет под лозунгом «Нет повышению пенсионного возраста!», который собрал под своими флагами более 500 человек.

В адрес члена комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ, депутата Госдумы от Алтайского края Даниила Бессарабова поступило более сотни телеграмм от членских организаций Алтайского профобъединения и первичных профорганизаций, в которых подчеркивается, что профсоюзы категорически против повышения пенсионного возраста.

Продолжение на 3-й стр.

Поздравление

15 ИЮЛЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА



Дорогие горняки и металлурги Алтая!

Вы не просто трудитесь, вы совершаете ежедневный подвиг во имя благополучия всей промышленности России, во имя нашего народа и нашего Отечества.

Спасибо вам за этот нелегкий, но благородный труд.

Благодаря вашей самоотдаче, высокому профессионализму, доблести, упорству и терпению процветает металлургическая отрасль, а предприятия горно-металлургического комплекса

нашего региона — одни из самых успешных.

Уважаемые члены профсоюза, работники сложных и важных профессий, ветераны отрасли, с чистым сердцем спешу выразить вам глубокую признательность, уважение, восхищение и желаю семейного благополучия, крепчайшего здоровья, счастливой жизни.

Пусть во всем вам сопутствует удача и успех.

С Днем металлурга!

Ольга ТЮЛЬПИНА,

председатель Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России

И БОРЕМСЯ, И РАЗВИВАЕМСЯ



Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации — против повышения пенсионного возраста.

19 июня 2018 года состоялось заседание Президиума и Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ. Одним из вопросов повестки совещания был вопрос об отношении профсоюза к внесению изменений в пенсионное законодательство по увеличению пенсионного возраста. Все члены Центрального комитета высказали негативную точку зрения по данному вопросу, было принято решение обратиться к Президенту Российской Федерации от имени ЦК АСМ РФ и довести до его сведения позицию профсоюза: мы против повышения пенсионного возраста.

2017 год был объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России годом профсоюзной информации. Была про-

ведена большая работа в этом направлении. Профсоюз АСМ РФ провел всероссийский профсоюзный конкурс по своей отрасли на лучшую публикацию о профсоюзной жизни в СМИ. Активное участие в конкурсе приняла Алтайская краевая организация профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Председатель организации **Ирина Пахомова** была отмечена Почетной грамотой ЦК Профсоюза АСМ РФ, которую ей вручили на заседании Президиума Центрального комитета.

Также на заседании были рассмотрены вопросы молодежной политики. В 2018 году исполняется 15 лет созданию Молодежного Координационного Совета, в работе которого активное участие всегда принимала Алтайская краевая организация профсоюза АСМ РФ.

Любовь НЕКРАСОВА

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР ОБЪЕДИНЯЕТ!



Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России продолжает проведение региональных семинаров для профсоюзного актива. 19 июня такой семинар открылся для представителей Алтайского края, Иркутской, Кемеровской, Красноярской и Новосибирской областей в Барнауле.

С приветственным словом к участникам обратился **Иван Панов**, исполняющий обязанности председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Сегодня в составе краевого профобъединения 20 отраслевых членских организаций, более 150 тысяч членов профсоюза, свыше 30% из которых — молодежь. Заключено региональное соглашение между Правительством Алтайского края, краевым объединением профсоюзов и объединением работодателей. Уровень средней зарплаты — чуть более 23 тысяч рублей. Экономическая эффективность деятельности профобъединения по итогам 2017 года — более 200 млн рублей. Это положительные решения с участием представителей профсоюза по недочисленным пенсиям, выплата долгов по заработной плате.

В настоящее время в крае есть серьезная проблема по выплате заработной платы на уровне не ниже МРОТ, особенно в бюджетной сфере; фиксируется перевод сотрудников на более низкооплачиваемые должности; отмечено уменьшение тарифных ставок. Главная проблема последних дней — увеличение пенсионного возраста. Направляются телеграммы протеста, обращения в адрес Правительства, Государственной Думы, Президента РФ, идет сбор подписей.

Успешной работы пожелала участникам семинара **Ольга Тюльпина**, председатель Алтайской территориальной организации ГМПР. На вопрос «Кто я и зачем здесь?» ответил каждый. Ожидания от семинара — обновление знаний, знакомство с коллегами из других регионов, передача опыта. Участники семинара заинтересованы в информации о работе Центрального Совета профсоюза, хотя и знают, с какими проблемами сталкивается профсоюз, какие решения принимаются и почему, поддерживаются ли они другими социальными субъектами и членами профсоюза, как продвигается профсоюзная идеология, каково отношение профсоюза к тем законопроектам, которые

сегодня предлагает Правительство РФ, в частности увеличение пенсионного возраста.

О месте ГМПР в международном и российском профсоюзном движении, структуре профсоюза, взаимодействии профсоюзных организаций, эффективности выполнения решений рассказала **Светлана Боева**, заместитель председателя ГМПР. Об основных направлениях организационной работы проинформировала заведующая организационным отделом ЦС ГМПР **Марина Назарова**. Обсуждены вопросы от ведения учета профсоюзного членства, планирования деятельности, подготовки собраний и конференций до форм отчетности, проведения акций солидарности коллективных действий, формирования кадрового резерва всех структур профсоюза, проблем организационного укрепления ГМПР в целом.

Олег Михайлов, заместитель руководителя социально-экономического отдела ЦС профсоюза, сосредоточил внимание на деятельности ЦС в рамках социального партнерства, в том числе на заключении Отраслевого тарифного соглашения, отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» и работе органов социального партнерства в вертикально интегрированных компаниях, на особенностях сбора оперативной информации о социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса, на усилиях по достижению справедливой заработной платы и на мониторинге занятости работников.

Олег Михайлов обратил внимание на проблемы моногородов с градообразующими предприятиями ГМК, разъяснил необходимость применения рекомендаций «О действиях организаций ГМПР по поддержке работников предприятий со сложным социально-экономическим положением, расположенных в монопоселениях». Полезной стала информация о разрабатываемых Минпромторгом мерах в связи с применением санкций США, о присвоении статуса ТОСЭР ряду территорий, о ситуации на Лермонтовском ГОКе, о действиях ЦС ГМПР и краевой организации профсоюза для обеспечения деятельности данного предприятия.

О профсоюзном контроле за условиями и охраной труда рассказал **Олег Сокур**, заведующий отделом охраны труда и

окружающей среды ЦС профсоюза. Речь шла о работе технической инспекции ГМПР, институте уполномоченных, аттестации технических инспекторов труда, совместной работе с соответствующими отделами других отраслевых профсоюзов, изменениях в нормативно-правовых актах, содержащих нормы трудового права в области охраны труда. Особое внимание уделено организации расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проанализированы причины произошедших несчастных случаев в 2017 году.

Представителям организаций вручены Почетные грамоты ЦС ГМПР по итогам смотра-конкурса уполномоченных в 2017 году. Выступление заведующей юридическим отделом **Натальи Суцовой** началось с теста на знание Устава ГМПР. Затем последовал рассказ о работе юридической службы профсоюза: численность юристов в территориальных и первичных организациях, выпущенные брошюры, размещение информации на сайте, результаты проверок юристами ГМПР соблюдения работодателями трудового законодательства, оказание правовой помощи при разработке и экспертизе коллективных договоров и локальных нормативных актов, подготовке документов в комиссию по трудовым спорам. Представлена информация о защите членов профсоюза в судах, разъяснено законодательство о медиативных формах разрешения конфликтов, о выплате заработной платы не ниже МРОТ, об индексации заработной платы, о гарантиях при увольнении по инициативе работодателя, представлена информация об изменениях в Трудовом кодексе РФ, а также определения Верховного Суда по ряду позиций.

Интерактивное занятие с элементами тренинга «Психология делового общения» провела **Галина Эрнст**, кандидат психологических наук, доцент кафедры психологии АлтГТУ. В центре внимания — виды и средства делового общения, особенности вербальной и невербальной коммуникаций, психологические барьеры и др.

20 июня семинар продолжил свою работу. Об информационных ресурсах профсоюза, проблемах коммуникации, новых тенденциях в развитии инструментов информирования рассказала заведующая информационно-издательским центром **Любовь Горбачева**. Участники обсудили наиболее востребованные в профсоюзе каналы коммуникации, побывали в «французской мастерской», посмотрели видеопродукцию организаций, поработали с текстами. Практикум «Информационные процессы в современной коммуникации» провела ведущий специалист организационного отдела ЦС **Ольга Карпова**.

Надежда БАЛАКИНА



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.



Актуально

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР



На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем 26 июня 2018 года под председательством Михаила Шмакова, был рассмотрен вопрос «О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Было отмечено, что данный законопроект, направленный на повышение пенсионного возраста, не учитывает всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров. Более того, он не согласуется с «майским» указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», которым поставлена задача искоренения бедности и повышения благосостояния пенсионеров. А реализация законопроекта без комплекса мер, предложенных профсоюзной стороной на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 16 июня с.г., не может привести к желаемым результатам.

Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, связанных с данным правитель-

ственным законопроектом, включая увеличение размеров заработной платы, ратификации без изъятий 102-й Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, пересмотр методики определения прожиточного минимума, повышение качества медицинских услуг и ряда других мер для устойчивости и развития пенсионной системы страны.

В ходе дискуссии в видеорежиме определено, что членским организациям ФНПР следует руководствоваться решением профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии и в рамках коллективных действий, изложенных в письме Председателя ФНПР от 18 июня, продолжить разъяснение позиции профсоюзов, активно участвовать в работе региональных органов власти, рассматривающих законопроект. Решено также обратиться в Госдуму РФ с предложением создать соответствующую рабочую группу.

Полное изложение постановления Исполкома ФНПР будут размещено на нашем сайте в ближайшее время.

Департамент
общественных связей
Аппарата ФНПР

РАБОЧИЙ ВИЗИТ В БИЙСК НАЧАЛСЯ С ФКП «БОЗ»

6 июля состоялся рабочий визит временно исполняющего обязанности Губернатора Алтайского края Виктора Томенко в Бийск. Поездка должностного лица началась с посещения Бийского олеумного завода.

Экскурсию по территории предприятия проводили генеральный директор завода Максим Крючков и главный инженер Виктор Иванов. В составе делегации, возглавляемой В.П. Томенко, были В.А. Мещеряков, врио заместителя председателя Правительства Алтайского края, В.М. Локтюшов, врио начальника управления Алтайского края по промышленности и энергетике, и др.

За 45 минут Виктор Петрович Томенко успел побывать на производственных площадках цетаноповышающей присадки, эмульсионных ВВ, на территории серно-кислотного цеха, а также посмотреть заводское озеро, которое является не только местом досуга заводчан, но и центром проведения ряда спортивных мероприятий – как заводского, так и краевого уровня.

После посещения предприятия врио Губернатора побывал в АО «ФНПЦ «Алтай» и в АО «БПО «Сибприбормаш», пообщался с легендарным ученым, Героем Социалистического Труда, почетным гражданином Бийска и Алтайского края Геннадием Саковичем. Также в повестке рабочего визита врио Губернатора в Бийск были встреча с рабочими коллективами во Дворце культуры и спорта Бийского олеумного завода, посещение Центральной городской библиотеки имени В.М. Шукшина и экскурсия по старому центру города. В поездке Виктора Томенко сопровождал глава Бийска Александр Студеникин.

Затем Виктор Томенко во Дворце культуры и спорта ФКП «БОЗ» встретился с руководите-



лями и представителями трудовых коллективов промышленных предприятий Бийска. Мероприятие проходило в формате форума. Временно исполняющий обязанности Губернатора в своем выступлении поделился впечатлениями о предприятиях, на которых он побывал:

– Эти предприятия могут стать, как хотите, можете назвать драйвером, локомотивом, движущей силой развития всей экономики, как города, так и края.

Бийский олеумный завод произвел на меня серьезное впечатление. В первую очередь, уровнем обеспечения безопасности всего производственного процесса и производственных комплексов, в него входящих. Хорошее впечатление производит политика руководства предприятия, направленная на поддержку социальной сферы. Самое главное – у руководства завода есть четкое понимание и представление, как и в каком направлении двигаться дальше, – отметил Виктор Томенко, – как развиваться предприятию, по каким направлениям взаимодействия идти с федеральным

центром, ориентируясь на изменения, которые происходят на рынках. Все это говорит о том, что развиваться можно и нужно.

Как сообщил Алексей Жуков, председатель краевой организации профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ, «после того как Виктор Томенко побывал на предприятиях Бийска, познакомился с производством и пообщался с их руководителями, логичным продолжением была встреча с работниками всех трех предприятий в ДК ФКП «БОЗ», более 400 человек смогли прийти на эту встречу. Были вопросы из зала, на которые отвечали в том числе и директора предприятий. Людей интересовали не только производственные вопросы, но и социальные, состояние дорог в том числе. В целом впечатление от встречи хорошее, позитивное, надеемся, что и в дальнейшем предприятия Бийска смогут рассчитывать на внимание к своим проблемам и достижениям».

Татьяна ХОЦЯНОВСКАЯ

ПРОФСОЮЗНАЯ КАМПАНИЯ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!

Окончание. Начало на 1-й стр.

В соответствии с решением исполкома ФНПР профлидерам на местах предстоит провести заседания коллегиальных органов профорганизаций, а также донести отрицательную профсоюзную позицию по правительственному законопроекту до депутатов Госдумы, членов Совета Федерации и высших исполнительных органов государственной власти. 25 июня в здании Дома Союзов состоялась встреча с Даниилом Бессарабовым. Разговор был конкретным и содержательным. Даниил Бессарабов донес позицию и аргументы Правительства РФ, изложенные в законопроекте, а представители отраслевых профсоюзов Алтайского края – свои доводы и контраргументы против такого решения. На следующей неделе планируется встреча территориальных отраслевых комитетов профсоюзов Алтайского края и руководителей профобъединения с временно исполняющим обязанности Губернатора Виктором Томенко.

27 июня состоялась рабочая встреча руководителя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова и спикера Госдумы РФ Вячеслава Володина. Как сообщается на сайте

нижней палаты парламента, профлидер проинформировал Володина о позиции профсоюзов и о решении, принятом накануне на заседании исполнительного комитета ФНПР.

3 июля на заседании краевой трехсторонней комиссии исполняющий обязанности председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов доложил социальным партнерам о взгляде профсоюзов страны на увеличение пенсионного возраста. Кроме этого, прошли обсуждения данного законопроекта в краевом парламенте. Сначала, 4 июля, собрались депутаты АКЗС от оппозиционных парламентских партий КПРФ, ЛДПР и «Справедливая Россия», пригласив представителей общественных и профсоюзных организаций. На нем выступил исполняющий обязанности председателя Алтайского крайсовпрофа Иван Панов. Этот круглый стол пришел к выводу, что реформа не подготовлена, что механическое увеличение пенсионного возраста ничего не даст, а других изменений в проекте закона не прописано. Потом, 6 июля, «Единая Россия» в тех же стенах АКЗС провела совещание по вопросу реформирования пенсионной системы, и на нем все были «за». Иван Панов вы-

ступил и на этом совещании, и его голос был единственным против принятия этого решения. Голосование по вопросу решили провести заочно по телефону 12 июля и результаты направить в Госдуму. Сразу скажу, что, по информации сайта Госдумы, уже 66 региональных парламентов России прислали положительный отклик на эту реформу, пользуясь большинством «Единой России».

4 июля митинг против повышения пенсионного возраста прошел в Змеиногорске, а 7 июля – в Заринске, где было собрано более 1500 подписей, которые направили Президенту 10 июля. Сбор подписей от граждан, настроенных против повышения пенсионного возраста, продолжается. На сайте www.altksp.rf вы можете распечатать бланк подписного листа и, собрав подписи, прислать их на адрес Алтайского крайсовпрофа (656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов) или передать их в свою первичную профорганизацию. По мере накопления подписи также будут пересылаться в адрес Президента Российской Федерации. Акция по сбору подписей продлится до конца сентября.

Исполняющий обязанности председателя Алтайского

краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов считает, что «экономика России при декларируемой Правительством роботизации и информатизации процессов уменьшает, а не создает новые достойные рабочие места. Продолжительность жизни в России гораздо ниже, чем в странах с развитой экономикой (66 лет у мужчин, 71 год у женщин), ниже и средний возраст дожития после выхода на пенсию.

Качество и доступность медицинских услуг и лекарственных препаратов еще на недостаточном уровне, что не позволит в ближайшей перспективе обеспечить продление жизни россиян.

Повышение пенсионного возраста увеличит безработицу на рынке труда. Уже сегодня люди предпенсионного возраста и молодежь испытывают особые трудности с трудоустройством. Повышение пенсионного возраста усилит конкуренцию за рабочие места, поэтому работники будут вынуждены заключать трудовые договоры на условиях работодателя, что снизит их социальную защищенность.

Таким образом, повышение пенсионного возраста усилит большинство социально-экономических проблем, приведет к социальному неравенству и напряженности.

Мы считаем принятие законопроектов о повышении пенсионного возраста граждан России преждевременным, антиконституционным и нарушающим наши права.

Мы требуем от Президента, Правительства и Федерального Собрания Российской Федерации: не допустить повышения пенсионного возраста в России до решения главных социально-экономических проблем в стране и обеспечения гражданам всех конституционных гарантий.

Несмотря на лето, сезон отпусков, природные катаклизмы и чемпионат мира по футболу профсоюзы всех уровней призываю не самоуспокаиваться и продолжать настаивать на своей позиции, проводить собрания в коллективах, выходить на митинги и пикеты, обсуждать этот вопрос в рамках трехсторонних комиссий и рабочих групп, организовывать сбор подписей и проводить другие мероприятия, разрешенные российским законодательством. Сначала улучшение качества и продолжительности жизни россиян, увеличение доходов граждан – только потом возможна пенсионная реформа».

Любовь НЕКРАСОВА

ВЫЕЗДНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ



Выездное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 3 июля в Усть-Калманском районе. В нем приняли участие главы районов края, их заместители, руководители органов по труду администраций, представители объединений профсоюзов и работодателей Алейского управленческого округа.

Перед заседанием участники посетили ООО «Агро-Восточный», состоящее с 2015 года в реестре социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края и признанное лучшим сельскохозяйственным предприятием края в 2017 году. Предприятие славится не только экономическими показателями (например, в прошлом году собрано зерновых культур в среднем по 25 центнеров с гектара), но и социальными программами для трудового коллектива: здесь для каждого работника созданы хорошие условия труда, они получают достойную зарплату, а после уборки урожая могут отдохнуть в санаториях края за счет работодателя.

Пленарная часть мероприятия прошла в актовом зале администрации Усть-Калманского района. На заседании рассматривались два вопроса – о состоянии социального партнерства в Алтайском крае и путях повышения его эффективности в рамках реализации указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 и о формировании систем социального партнерства в организациях малого и среднего бизнеса Алтайского края.

«В мае текущего года Президент Российской Федерации подписал Указ, который определяет национальные цели и стратегические задачи развития страны на период до 2024 года. Документ нацелен на продолжение социально ориентированной политики государства, в центре которой всегда был и остается человек, – подчеркнула координатор краевой трехсторонней комиссии, временно исполняющий обязанности заместителя Председателя Правительства Алтайского края **Надежда Капура**. – Указ выступает основой для системной работы по обеспечению научно-технологического и социально-экономического развития, улучшения демографической ситуации, повышения качества жизни в стране. Безусловно, в этой работе должны быть задействованы все стороны социального партнерства – органы власти, бизнес, профсоюзы. Тема социальной ответственности должна быть центральной в деятельности социальных партнеров. Особый акцент в ней необходимо сделать на сферу малого бизнеса, распространять имеющийся положительный опыт реализации социальных программ».

Исполняющий обязанности председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** был содокладчиком и по первому, и по второму вопросам повестки дня, рассказав о том, как решаются социально-трудовые вопросы с партнерами в муниципальных образованиях Алтайского края, и о принимаемых мерах и перспективах развития профсоюзного

движения в системе социального партнерства организаций малого и среднего бизнеса Алтайского края.

По первому вопросу также выступили: глава Усть-Калманского района **Павел Зиновьев**, рассказавший об эффективности муниципальной системы социального партнерства в решении вопросов труда; управляющий ООО «Агро-Восточный» **Евгений Малышев**,

на примере своего предприятия доказавший, как можно развивать социальную ответственность в организациях малого и среднего бизнеса; временно исполняющий обязанности заместителя министра труда и социальной защиты Алтайского края **Елена Чувашова**, подчеркнувшая, что именно социальное партнерство в Алтайском крае является механизмом реализации майского указа Президента РФ; председатель Совета ассоциации «Районное объединение работодателей Усть-Калманского района» **Олег Гусев**, считающий, что объединения работодателей необходимо создавать и расширять во всех муниципальных образованиях Алтайского края.

Евгений Малышев отметил, что руководство предприятия «Агро-Восточный» проводит целенаправленную политику по сохранению профессионального ядра коллектива и его омоложению. Средний возраст работников предприятия – 38 лет. В организации действует коллективный договор, в котором предусмотрены меры социальной поддержки работников. Осуществляется выдача льготных займов на приобретение жилья и неотложные нужды. Проводится обучение как специалистов, так и работников массовых профессий. Все рабочие места прошли специальную оценку условий труда. В период полевых работ сотрудники обеспечиваются бесплатным питанием. Выделяются путевки на санаторно-курортное лечение. Предприятие на постоянной основе оказывает финансовую помощь организациям социальной сферы района – школам, районному центру детского творчества. Материально поддерживает

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ИВАНА ПАНОВА «РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ВОПРОСОВ С ПАРТНЁРАМИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ КРАЯ»

В организационной структуре профсоюзов есть координационные советы организаций профсоюзов, которые представляют, выражают и защищают интересы членов профсоюза на муниципальном уровне, решают задачи развития социального партнерства с органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями.

Имеется вся необходимая законодательная и нормативно-правовая база для обеспечения деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. В этой связи следует отметить позитивную роль Правительства Алтайского края, которым принято Постановление Правительства Алтайского края от 19.06.2017 № 218 «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае».

Данное Постановление – это просто руководство к действию сторонам социального партнерства края и органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края.

На сегодняшний день в 55 муниципальных образованиях действуют координационные советы профсоюзов. К сожалению, пока не удалось создать наши представительства везде, но работа продолжается.

Однако с удовлетворением отмечу, что в Алейском управленческом округе во всех муниципальных образованиях присутствуют координационные советы. Они объединяют различное количество отраслевых районных и первичных профсоюзных организаций.

Координационные советы организаций профсоюзов осуществляют целенаправленную работу по подготовке и заключению территориальных соглашений, оказанию практической помощи первичным профсоюзным

организациям в заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности, организуют контроль за своевременной выплатой заработной платы, а также координируют коллективные действия профсоюзов.

Территориальные трехсторонние соглашения заключены профсоюзами во всех муниципальных образованиях края, а в 58 заключены и территориальные отраслевые соглашения.

В целях дальнейшего развития социального партнерства и сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений на уровне муниципальных образований Алтайского края в 2014 г. было заключено соглашение о взаимодействии крайсовпрофа и Ассоциации «Совет муниципальных образований Алтайского края», однако, как показывает практика, данное соглашение не работает в некоторых территориях, но это отдельный разговор с руководством Ассоциации.

Тем не менее, как правило, муниципальные органы власти оказывают содействие работе профсоюзов. Например, хотелось бы отметить главу города Алейска **Ивана Васильевича Маскаева**, который выделил оборудованное помещение для работы координационного совета профсоюзов.

Профсоюзы территорий совместно с органами власти и работодателями проводят совместные встречи, консультации, участвуют в работе различных межведомственных рабочих групп и комиссий, в разработке нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития и бюджетов территорий, в колдоговорной кампании.

Например, в Ребрихинском районе стало традицией ежегодное утверждение главой администрации района графика проведения собраний в трудовых коллективах по заключению и отчетам

исполнения коллективных договоров. Согласно графику такие собрания проходят с обязательным участием профсоюза и представителей администрации. И этот опыт, считаем, нужно распространить на все муниципальные образования края, ведь и в Постановлении Правительства края органам местного самоуправления рекомендовано «ежегодно организовывать проведение коллективно-договорных кампаний в муниципальных образованиях».

Глава Усть-Калманского района также тесно сотрудничает с профсоюзами. Ни одно обращение профсоюза не остается нерешенным. По ходатайству профсоюза активные работники – члены профсоюзов награждаются Благодарностями, Почётными грамотами Администрации района, размещаются на Галерее почёта «Лучшие люди района».

Координационным советом профсоюзов совместно с комитетом по труду Усть-Калманского района проведено за год семь выездных проверок соблюдения трудового законодательства. По итогам 14 материалов были переданы в органы надзора и контроля в сфере труда.

Координационный совет профсоюзов Шипуновского района тесно сотрудничает с отделом по труду Администрации района и прокуратурой. Большинство вопросов разрешается в рабочем порядке.

Активно взаимодействуют с работодателями и органами власти профсоюзы в Романовском районе. С участием профсоюза ежегодно проводятся конкурсы профмастерства: «Лучший пахарь», «Лучший оператор машинного доения», «Лучший осеменатор», «Лучший учитель года», «Лучший учащийся КГОУ НПО ПУ-76». Профсоюзы территории активно принимают участие в расследованиях групповых, тяжёлых и смертельных несчастных случаев на производстве.

В УСТЬ-КАЛМАНСКОМ РАЙОНЕ



ся проведение всех районных спортивных мероприятий.

Глава Усть-Калманского района **Павел Зиновьев** в своем выступлении обратил внимание на важность системной работы по всем аспектам социально-трудовых отношений. В этих целях в районе принято постановление «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Усть-Калманском районе».

Информируя собравшихся о состоянии социального партнерства в Алтайском крае и путях повышения его эффективности в рамках реализации указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, временно исполняющий обязанности заместителя министра труда и социальной защиты Алтайского края **Елена Чувашова** отметила, что первоочередными задачами должны стать

повышение уровня заработной платы и ее легализация. На особом контроле – достижение целевых показателей по заработной плате бюджетников. Глава каждого муниципалитета должен видеть и понимать, что конкретно он собирается сделать в рамках работы по исполнению указов. Целевой задачей является также последовательное снижение числа несчастных случаев и пострадавших от

них работников, достижение уровня нулевого травматизма. В связи с этим особую актуальность приобретает специальная оценка условий труда, завершить которую в организациях необходимо до конца текущего года. Особое внимание необходимо уделить развитию коллективно-договорных отношений. Коллективные договоры должны быть приняты во всех организациях бюджетной сферы, в реальном секторе – не менее 70%. **Елена Чувашова** подчеркнула, что одним из факторов, сдерживающих развитие социального партнерства, является отсутствие легитимной стороны работодателей в 29 муниципальных образованиях края. Поэтому задача создания объединений, соответствующих Федеральному Закону, должна стоять в повестке дня этих территорий.

Глава районного объединения работодателей **Олег Гусев** подробно остановился на преимуществах такого объединения. В период динамично меняющегося законодательства объединение работодателей выступает в роли практического помощника для организаций района, является их полноправным представителем в диалоге с органами власти и профсоюзами.

Исполняющий обязанности председателя Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** рассказал о взаимодействии профсоюзной стороны с партнерами в территориях края и внес предложение о рассмотрении вопроса «О взаимодействии Ассоциации «Совет муниципальных образований Алтайского края» с координационными советами профсоюзов в муниципальных образованиях края по решению социально-трудовых вопросов» на очередном заседании Ассоциации.

Перейдя ко второму вопросу повестки заседания, **Иван Панов** озвучил позицию профсоюзной стороны краевой трехсторонней комиссии по вопросу повышения пенсионного возраста в Российской Федерации. **Надежда Капура** при этом отметила, что эта тема достаточно активно обсуждается сегодня не только профсоюзами, работодателями, общественностью, но и органами исполнительной и законодательной власти во всех регионах страны. «Со своей стороны, мы в крае тоже изучаем этот вопрос. Проводятся необходимые встречи руководства Правительства региона, Алтайского краевого Законодательного Собрания, профильных министерств и управлений, объединений работодателей и профсоюзов, общественности. Нам необходимо всесторонне изучить эту тему и определить позицию Алтайского края в отношении предстоящей пенсионной реформы с учетом всех имеющихся в регионе мнений», – сказала она.

В обсуждении второго вопроса также приняли участие работники управления Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры, управления Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям, управления Алтайского края по внешним связям, туризму и курортному делу.

По итогам заседания комиссией были приняты соответствующие решения. Своими впечатлениями от заседания выездной трехсторонней комиссии поделилась **Лариса Зорина**, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры, член трехсторонней комиссии: «Разговор произошел открытый, конструктивный. Определены положительные моменты и вопросы, которые еще придется решать. Например, создать профсоюзные организации работников культуры в районах, где сейчас их нет (в Алейском, Топчихинском, Романовском, Усть-Пристанском и Усть-Калманском районах). Важным было озвучить и позицию профсоюзов о предстоящей пенсионной реформе. Профсоюзы категорически против повышения пенсионного возраста».

Подготовила
Татьяна ВОЛОБУЕВА.

Использованы материалы сайта
Минтрудсоцзащиты Алтайского края

Сотрудничество надо развивать

Наиболее активной является деятельность профсоюзов в территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений и их рабочих группах. Например, в Мамонтовском районе по предложению профсоюзов комиссией рассматривались вопросы «О состоянии социального партнерства», «О заключении коллективных договоров». В Ребрихинском «Об уровне заработной платы в учреждениях культуры, образования, АПК» и другие. Кроме этого, на заседании трехсторонней комиссии Ребрихинского района в прошлом году были рассмотрены итоги работы сельхозпредприятий в сфере трудовых вопросов: уровень заработной платы, трудовые договора, специальная оценка условий труда, обучение по ОТ и др. На заседании присутствовали 85 руководителей сельхозорганизаций. Такая практика заслуживает внимания для использования другими муниципальными образованиями.

Координационные советы на своих заседаниях наиболее часто рассматривают вопросы оплаты и охраны труда. Например, в результате совместной работы партнеров в городе Алейске и Алейском районе решена проблема сокращения времени на прохождение работниками медицинских осмотров. Охват работников медицинскими осмотрами и в городе, и в районе составил 100%.

Чтобы профсоюзный актив более профессионально защищал права работников, проводится на регулярной основе обучение, например, председатели координационных советов профсоюзов обучаются в Барнауле, обеспечиваются методическими материалами, консультациями специалистов крайсовпрофа и приглашенных специалистов. В марте текущего года такой семинар прошёл на базе профсоюзного санатория «Сосновый бор». В семинаре приняли участие специалисты Минтрудсоцзащиты края, Администрации г. Барнаула и др.

Наиболее активно по защите социально-трудовых прав работников на отраслевом уровне работает самая крупная профсоюзная организация в крае – профсоюз работников народного образования и науки. С этим профсоюзом в Алейском управленческом округе наиболее развито социальное партнерство и везде есть профсоюзные

организации. Практически во всех муниципальных образованиях профсоюз работников образования готовит совместно с комитетами по образованию планы мероприятий по социальному партнерству, на основании которых строится вся работа в отрасли. Этот опыт можно использовать и в других отраслях, например, в культуре.

Профсоюз работников государственных учреждений и социального обслуживания тоже присутствует во всех территориях округа, однако если в организациях социальной защиты населения практически 100-процентное членство в профсоюзе, то в администрациях муниципальных образований Алейского управленческого округа профсоюзные организации имеются лишь в трёх из десяти. Во всех территориях действуют первичные профсоюзные организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Однако слабо в округе представлен профсоюз работников культуры. Профсоюзные организации созданы только в Шипуновском, Чарышском, Ребрихинском районах и городе Алейске. В Мамонтовском районе первичная профсоюзная организация есть только в Детской школе искусств.

Не во всех районах есть профсоюз работников ЖКХ, АПК и многих других отраслей. Реорганизация, банкротство предприятий приводят к снижению профсоюзной численности. Например, в Романовском районе в прошлом году прекратили деятельность профсоюзные организации «СПК (колхоз) «Сибирь» и СПК (колхоз) Гуселетовский по причине банкротства.

Особенно слабо объединены в профсоюзы работники организаций малого и среднего бизнеса, несмотря на предпринимаемые меры и властью, и профсоюзами.

Алтайским крайсовпрофом, его членскими организациями постоянно проводятся комплексные выезды в города и районы края для встреч с администрациями муниципальных образований, работодателями, членами профсоюзов по вопросам дальнейшего развития социального партнерства, создания и укрепления профсоюзных организаций, в декабре 2017 года такая встреча прошла в Усть-Калманском районе.

Социальному партнерству нужно обучать

Полагаем, что при поддержке власти и работодателей возможно возрождение профсоюзов и в Алейском управленческом округе, и наши профсоюзные активисты видят возможность начала воссоздания профсоюзных организаций. Однако пока на практике профсоюзам не всегда удаётся встретиться с конкретными коллективами из-за нежелания работодателей организаций, и не все главы администраций поддерживают идею создания профсоюзов, порой открыто пропагандируя СТК.

Считаем, что социальному партнерству нужно обучать и глав администраций, и предпринимателей, включив тему «Социальное партнерство в сфере труда» в программы обучения при подготовке кадров.

На муниципальном уровне ещё остаются проблемы:

- зачастую рекомендации краевой трехсторонней комиссии в адрес муниципальных органов власти не реализуются на местах. Рекомендации Министерства труда и социальной защиты Алтайского края по созданию рабочих групп по вопросам внедрения систем нормирования труда и проведения организационно-штатных мероприятий не восприняты на местном уровне как руководство к действию, что приводит к конфликтным ситуациям и жалобам в профсоюзы. Этим конфликтам можно было избежать, если бы все вопросы рассматривались на местах коллегиально, совместно с профсоюзом;
- в ряде муниципальных образований края нерегулярно проводятся заседания территориальных трехсторонних комиссий и иных органов социального партнерства (Алейский, Романовский, Шипуновский районы), ограничен перечень обсуждаемых вопросов;
- решения органов социального партнерства не всегда выполняются сторонами;
- недостаточное информационное сопровождение социального партнерства.

Предложения профсоюзов были согласованы и внесены в решение комиссии.

Как живешь, первичка?**ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ – ЗАБОТА ПРОФСОЮЗОВ**

Лето в самом разгаре. Уже закончилась первая смена, и летние загородные лагеря приняли детей на вторую смену.

Детский отдых полон различных мероприятий, конкурсов, спартакиад, творческих смотров. Дети сотрудников предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения отдыхают в различных лагерях, среди

которых и муниципальные, и частные лагеря: «Крылатых», «Медвежонок», «Березка», «Рассвет», «Радуга», «Колос», «Спутник-2», «Кристалл» и, конечно же, лагерь для самых маленьких – «Соснычок», который пользуется особым спросом у родителей, чьи дети впервые едут в лагерь. Все они расположены в лесной зоне, недалеко от города. Помощь родителям в приобретении пу-

тевок по традиции оказали работодатели и профкомы заводов, родительская доля составляла не более 10% от общей стоимости путевки. Кроме того, 6 тысяч рублей было выделено из краевого бюджета за каждую путевку. На Алтайском заводе агрегатов путевками были обеспечены все дети сотрудников, обратившихся в профком с заявлением о предоставлении путевки ребенку сотрудника, а также у организации была возможность отправить на отдых детей работников завода в лагеря санаторного типа при санаториях «Алтай» и «Сосновый бор». Члены профкома побывали в лагерях, где отдыхают дети их работников, и услышали хорошие отзывы от детей и их родителей.

Ирина ПАХОМОВА,
председатель Алтайской
краевой организации
профсоюза работников
АСМ РФ

НАХОДИЛИ РЕШЕНИЯ СООБЩА!

По инициативе членов президиума молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюза работников образования прошел необычный квест под названием «В поисках решений».

«Почему необычный?» – спросите вы. Потому что был он виртуальный – проходил в социальной сети ВКонтакте на страницах группы «ПРОФМИР», что означает «Профсоюз. Молодежь. Инициативы. Развитие». Такое название группы придумали сами ребята – члены молодежных советов районных и городских организаций профсоюза. Они молоды, инициативны, хотят развиваться и совершенствоваться. А помогает им в этом, конечно, профсоюз!

Для участия в квесте были сформированы семь команд, которые в течение недели получали задания и всей командой стремительно их выполняли. Так, первый день прошел под лозунгом «Профсоюзная семья – за охрану труда!». Ребята создали замечательные плакаты, рисунки и коллажи, посвященные Году охраны труда.

День второй не случайно собрал всех участников на первомайских мероприятиях – они получили задание смонтировать фотоколлаж на тему «Мир. Труд. Май».

Третий день – интеллектуальный – прошел в поисках решений на заданную тему. Участникам необходимо было написать эссе о перспективах работы молодежных советов.

«Молодежь за ЗОЖ!» – лозунг следующего дня. А задание такое: провести мероприятие, направленное на приобщение коллег к здоровому образу жизни. Судя по фотоотчетам и видеороликам, день получился разнообразным: от утренней зарядки до велопробега.

День пятый – «Во весь голос». Именно так с помощью агитационных листовок, нарисованных участниками квеста, прошла масштабная акция по привлечению коллег в профсоюзные ряды.

«Профсоюзный навик» – тема шестого дня (самого насыщенного!). Все подошли к выполнению задания с особой серьезностью. Надо было силами молодежных советов мест-



ных организаций профсоюза провести мероприятия, тематику которых ребята выбирали сами. Молодежный актив Целинной районной организации провел творческую площадку по изготовлению георгиевских ленточек, которые были подарены жителям райцентра.

Члены молодежного совета Благовещенской районной организации провели обучающее мероприятие «Творческий поиск молодого педагога», во время которого работали различные педагогические мастерские.

В Кулундинской средней школе № 118 прошли профсоюзные уроки «Я и мои права», которые подготовили и провели для старшеклассников члены молодежного совета. А команда Егорьевского района провела совместное заседание ассоциации молодых педагогов и профсоюзного актива Рубцовского образовательного округа.

Команда «ПроМО» Барнаульской городской организации профсоюза, прославляя профессию учителя и пропагандируя профсоюзное движение, приняла участие в празднике «Трудовые династии», тем самым поддержав своего товарища **Данила Белова**, учителя физической культуры средней школы № 118, представителя педагогической династии Лямкиных – Шлей – Беловых.

В Рубцовской городской организации состоялось внеочередное заседание молодежного совета. Проходило оно в формате дискуссионной площадки. Главный вопрос повестки – привлечение молодых специалистов в профсоюз. Многие высказали

свое мнение, поделились идеями и предложениями. И, конечно, обозначили цель своей работы – занять лидирующие позиции в Алтайской краевой организации профсоюза, для чего создать мощный коллектив, который действительно задаст темп всему молодежному педагогическому движению в регионе.

Заключительный день квеста прошел под лозунгом «Заяви о себе!». Подводя итоги, председатель молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюза **Елена Суханова** поделилась впечатлениями:

– Такое мероприятие мы провели впервые, поэтому особенно рады – у нас всё, что задумали, получилось! Семь дней квеста прошли насыщенно и плодотворно, ребята с энтузиазмом подходили к выполнению каждого задания, внося что-то свое, индивидуальное, и работы были у всех абсолютно разные, но наполненные смыслом, целенаправленностью и яркими событиями.

Порой рабочие будни утомляют, и подобные мероприятия просто необходимы для смены обстановки, общения с друзьями. Квест под конец учебного года стал настоящим стимулом для дальнейшей плодотворной работы в единой команде, воплощения новых идей, обмена опытом и получения конкретного результата. А конечным итогом станет реализация намеченных совместных проектов. Мы – сила и будущее профсоюза!

Елена ИВАНОВСКАЯ

Наши консультации

На ваши вопросы отвечает Людмила Тимофеевна Базлуцкая, правовой инспектор отдела правовой работы Алтайского крайсовпрофа.

Тел. 63-99-08.

«При оформлении пенсии завод «Трансмаш» не предоставил в ПФ сведения о моей зарплате, объяснив это тем, что документы утеряны. То, что я работала там с 1981 по 1990 годы, они подтвердили. При стаже 37 лет мне назначили социальную пенсию 7200 руб. Может ли мне помочь ваша организация в восстановлении моих членских взносов за указанный период? Или можете мне помочь советом? Очень прошу. Эта пенсия – просто плевки в человека».

– При определении размера пенсии учитывается среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000-2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования либо среднемесячный заработок за любые 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами.

Согласно письму Министерства труда и социального развития РФ № 8389-ЮЛ и Пенсионного фонда РФ № ЛЧ-06-27 /9704 от 27 ноября 2001 года, если невозможно документально подтвердить среднемесячный заработок в связи с утратой работодателем первичных документов о заработке, то могут быть представлены документы, косвенно подтверждающие фактический заработок работника на данном конкретном предприятии, в том числе документы, из которых можно сделать вывод об индивидуальном характере заработка работника.

К таким документам могут быть отнесены учетные карточки членов партии и партийные билеты, учетные карточки членов профсоюза и профсоюзные билеты, учетные карточки членов комсомола и комсомольские билеты, расчетные книжки (расчетные листы), которые оформлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению первичных учетных документов по оплате труда, приказы и другие документы, из которых можно сделать вывод об индивидуальном характере заработка работника.

Алтайский крайсовпроф не может оказать вам содействие в установлении факта получения заработной платы в определенном размере за период работы с 1981 по 1990 гг. по сведениям об оплаченных членских профсоюзных взносах в связи с отсутствием указанных сведений. Учетные карточки членов профсоюза и профсоюзные билеты на хранение в Алтайский крайсовпроф организации профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) не передавались. Каких-либо документов, подтверждающих размер оплачиваемых членами профсоюза взносов, в крайсовпрофе не имеется.

Для получения сведений по заработной плате рекомендуем обратиться в краевую и городскую архивы и в профком завода «Трансмаш».

«В МКОУ Парфёновская школа Топчихинского района я проработала 28 лет. В июне 2018 года меня уволили по собственному желанию. Заявление об увольнении мне пришлось написать из-за того, что директор школы при составлении графика летней занятости не учла моих пожеланий и составила его так, как было удобно ей. Вопрос: имеет ли право директор школы без согласия учителя прерывать отпуск учителя для работы на пришкольном участке с детьми? Моё заявление директор подписала в тот же день, не предоставив мне 14 дней для принятия окончательного решения. Имеет ли она на это право, если я не давала согласия на увольнение без отработки?»

– В соответствии со статьей 125 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части только по соглашению между работником и работодателем.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Как следует из содержания указанной нормы закона, без получения согласия работника работодатель не имеет права ни отозвать работника из отпуска, ни включить в график отпуск, разделенный на части.

Статьей 80 Трудового кодекса РФ установлено, что работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Если в своем заявлении об увольнении вы не указали дату увольнения и не договаривались с работодателем о сокращении двухнедельного срока предупреждения, вы вправе обратиться в суд с требованиями о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе.

Обращаю ваше внимание на то, что обратиться в суд с указанными исковыми требованиями вы можете в течение одного месяца со дня вручения вам копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

65 лет РПРК

ЖИЗНЬ И РАБОТА — ПОСТОЯННО С ПРОФСОЮЗОМ

Алтайский государственный институт культуры — федеральный центр подготовки и повышения квалификации специалистов в сфере культуры и искусства. Развиваться и постоянно совершенствоваться для сохранения завоеванных позиций на рынке образовательных услуг — именно на это нацелен коллектив АГИК. За все годы в вузе подготовлено более 15 тысяч специалистов народного художественного творчества, библиотечно-информационных ресурсов, музеев, учреждений искусства, социокультурной деятельности. Среди выпускников более 250 человек имеют почетные звания федерального значения. Вуз гордится своими научными школами, творческими коллективами и замечательным профессорским составом. Что касается профсоюзной организации работников, то она действует в вузе с первых дней его образования — с июня 1974 года.

Юбилейный год

Для нынешнего председателя профкома работников Алтайского государственного института культуры, члена ученого совета вуза **Ольги Лушковой** этот год — юбилейный: вот уже 10 лет, как она приняла на себя обязанности вести в коллективе активную общественную работу. В 2013 году за большой вклад в профсоюзное движение края **Ольга Лушкова** была занесена на Галерею Почета Алтайского крайсовпрофа, а в 2015 году награждена Почетной грамотой Российского профсоюза работников культуры.

«Когда я начала эту деятельность в 2008 году, первое мероприятие нашего профкома было посвящено месячнику пожилого человека, — рассказала Ольга Васильевна. — Наш вуз постоянно, что при прежнем руководителе **Анатолии Степановиче Кондыкове**, что сейчас, когда ректором стала **Галина Александровна Буевич**, выделяет деньги профкому для этих целей. У нас в институте действует совет ветеранов, возглавляет его заведующий кафедрой социально-культурной деятельности **Анатолий Дмитриевич Плюснин**. Традиционно проводим встречи с ветеранами два раза в год: на 9 Мая и на День пожилого человека.

Что такое профсоюзная деятельность, как ее охарактеризовать? Это и яркие мероприятия, о которых еще долго могут вспоминать в коллективе, это и непрерывная текущая работа, которая вроде бы не заметна для большинства, но она идет постоянно. Костяк профкома сейчас — это пять человек. Охрана труда, вопросы трудового законодательства, культурно-массовые и спортивные мероприятия, социальная поддержка и материальная помощь членам профсоюза — вот основные темы, в которые мы постоянно вовлечены. Люди идут и идут в профком со своими вопросами и проблемами. Я неосвобожденный профсоюзный работник, по штатному расписанию — специалист по охране труда, в нашем вузе этим занимаюсь с 2004 года. И когда меня избирали председателем профкома, то помню, что я говорила: «Как же я буду одновременно заниматься и



профсоюзной работой, и охраной труда?» А получается, что эти два момента связаны неразрывно».

По образованию **Ольга Лушкова** — инженер-гидротехник. На Алтай переехала в 1999 году из райцентра Цугуевка Приморского края. Супруг — родом с Алтая, и когда он завершил военную службу, то семья переехала в Барнаул. Ольга Васильевна устроилась работать на Алтайский приборостроительный завод «Ротор», занималась там охраной труда, а также профсоюзной работой. «Если оглянуться на свой жизненный путь, начиная с институтских лет, то я всегда занималась общественной работой, и профсоюз у меня постоянно пересекается с жизнью и основной трудовой деятельностью», — говорит **Ольга Лушкова**.

Профсоюз — дело добровольческое

«Хотелось бы, чтобы наша первичная профсоюзная организация становилась сильнее. Чтобы в каждом человеке, в каждом работнике утверждалось понимание: в нынешней социально-экономической ситуации отстаивать свои права и справедливые требования люди смогут наиболее эффективно только сообща — и профсоюзная организация в этом смысле является законным, легитимным органом и рупором работников, — говорит **Ольга Лушкова**. — В организации остаются именно активные и неравнодушные люди, которые, если возникнет необходимость, смогут привлечь для решения какой-либо задачи весь коллектив. Отраднo, что среди таких людей все больше молодежи — молодых преподавателей. Они сами вливаются в профсоюзную работу, их не надо уговаривать, они уже достаточно мотивированы окружающей действительностью и своей активной жизненной позицией. Это очень здорово, когда они приходят сами и говорят: «Я хочу заниматься профсоюзной работой! Мне это интересно!» Такие преподаватели заражают своим примером и студенческую молодежь. С активом первичной профсоюзной организации студентов АГИК мы проводим совместные культурно-массовые мероприятия, наша деятельность постоянно так или иначе пересекается и по различным организационным и правозащитным вопросам.

В то же время я замечаю и такую тенденцию: когда работники культуры были студен-

тами, им очень нравилось в профсоюзе именно из-за обилия культурных мероприятий, а вот когда они устроились на работу, то решили, что профсоюз уже и не так нужен, что это или скучно, или неперспективно. С другой стороны, их можно понять: у них в жизни начинается непростое время, связанное с созданием семьи, ипотекой, появлением детей, кредитами, и период активизма заменяется на период поиска выгоды во всем. А наша работа — она всё-таки сродни волонтерству, добровольчеству».

Заняты актуальным и насущным

Первичная профсоюзная организация очень много средств выделяет на материальную помощь работникам вуза. «Тарифные ставки у нас маленькие, — говорит **Ольга Лушкова**, — и хотя в мае прошло повышение заработной платы для отдельных категорий работников, оно не затронуло методистов, лаборантов. И они уже косо смотрят на тех, у кого зарплаты повысились. Хотя достойно получать должны и технические работники, и библиотекари. У всех работы огого сколько! Но зарплату их едва вытягиваем до размера МРОТ. Тарифные ставки уже много лет не меняются! А изменить их ни мы, ни вуз, ни наш профсоюз не в силах — по закону они принимаются на федеральном уровне, министерством культуры».

Как пояснила председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**, «мы можем лишь рассказать обо всех проблемных моментах в документах, направленных в адрес ЦК профсоюза, и уже тогда председатель РПРК **Светлана Цыганова** выходит на Минкультуры. Так, в январе прошлого года работники многих российских вузов не могли получить заработную плату: были задержки траншей средств из федерального бюджета, и Светлана Николаевна, конечно вместе с ректорами этих вузов, данный вопрос постоянно будировала и добивалась».

За весь 10-летний период работы в должности председателя профкома Ольга Васильевна не помнит, чтобы руководство чинило профсоюзу какие-то препятствия. Наоборот, всегда предоставлялись условия для плодотворной совместной деятельности. Прежний ректор вуза **Анатолий Степанович Кондыков** всегда был членом краевого комитета профсоюза и членом Президиума крайкома. И сейчас он остается членом Президиума, а ректор **Галина Александровна Буевич** избрана членом крайкома профсоюза. Она постоянно в курсе событий и студенческой профорганизации вуза, и профорганизации работников. В АГИК созданы и поддерживаются достойные социально-бытовые условия для работников и студентов — это

касается ремонта в помещениях, необходимого уровня освещения, температурного режима, наличия столовой и многое другое. К юбилейным датам и значимым вехам в жизни образовательного учреждения всегда готовятся списки со значительным количеством награждаемых работников, и **Ольга Лушкова** постоянно держит на контроле вопросы поощрения членов профсоюза за их добросовестный труд на благо вуза.

Надо добиваться справедливости

«Очень жаль, просто безумно жаль, что сейчас уже не дают право на получение звания «Ветеран труда» и, соответственно, прибавки к пенсии многие награды — и министерские, и профсоюзные. Сейчас нужен еще и большой стаж. А как его получить, если в отрасли культуры и у нас в вузе трудятся в основном женщины, и многим из них, особенно воспитавшим по несколько детей, не удалось к моменту наступления пенсионного возраста выработать стаж 35 лет...» — с горечью рассказывает **Ольга Лушкова**.

«Политика федеральных органов власти — сделать все для сокращения льгот и сокращения количества ветеранов труда. Но если рассматривать этот вопрос с точки зрения справедливости, то если женщина или мужчина честно и добросовестно проработали по 35 и 40 лет, то они уже ветераны труда, — вступает в разговор **Лариса Зорина**. — Но в Правительстве, видимо, посчитали это нивелированием звания и решили, что плюсом к стажу должны быть у людей и награды высокого уровня — якобы лишь тогда они настоящие ветераны. С чем профсоюзы решительно не согласны! Никогда уборщица не сравняется с примой балерины, и если актрисе, которая всегда на виду и на слуху, явно присвоят высокую награду, то о работнице сцены или пошивочного цеха никто и не вспомнит, хотя она так же добросовестно и старательно выполняла свою работу и выработала необходимый стаж. И что, одна достойна, а вторая нет? Поэтому здесь явная дискриминация, и эту тему профсоюзам нельзя упускать из виду. Политика Министерства культуры тоже такова, что получить звание Заслуженного работника культуры также очень сложно, квоты мизерные, и с этой точки зрения московская культурная элита, медийные персоны, «люди из телевизора» и в этом плане будут лидировать в сравнении со своими коллегами из регионов. Именно поэтому профсоюзы на всех уровнях эту проблему поднимают, заостряют вопросы справедливой оценки труда, будут и дальше настаивать на справедливости в этом вопросе».

АГИК — учреждение федеральное, но находится на территории Алтайского края. По средней заработной плате вуз стремятся приравнять не к вузам и средней зарплате в них, а к средней зарплате по региону. Это также считают несправедливым и в профкоме работников АГИК, и в крайкоме профсоюза. «Чем профессор АГИК отличается от профессора Санкт-Петербургского или

Московского вуза? Я считаю, что ничем, — говорит **Лариса Зорина**. — А если рассматривать уровень жизни, то, пожалуй, в Сибири у людей гораздо больше расходов, чем у жителей других регионов России. Поэтому тарифная составляющая зарплаты за равный труд во всех субъектах федерации должна быть идентичной. И наш ЦК профсоюза продолжает об этом говорить на всех уровнях. Ведь программы обучения студентов везде одинаковы, профессиональные стандарты тоже одинаковы. Причем та же проблема сегодня и в других отраслях. Поэтому надо добиваться справедливости в данном вопросе сообща».

Еще одна из тем, вызывающих озабоченность председателя профкома АГИК, — старение преподавательского состава вуза. Золотой фонд профессионалов практически не пополняется и не заменяется молодой порослью педагогов-мастеров. Средний возраст на некоторых кафедрах — чуть ли не 60 лет.

С горечью говорила председатель профкома АГИК и о том, какую низкую заработную плату получают молодые специалисты. Из-за этого многие просто не выдерживают нищеты и либо прекращают работать по специальности, либо уезжают из региона — на богатый Север или в крупные города европейской части России. «Имена наших выпускников, которые сейчас работают в Москве, в Питере, звучат и в прессе, и на телевидении. Мы, конечно же, гордимся ими и рады их творческим и профессиональным достижениям! Но в то же время очень обидно за наш край, за ту мизерную оплату труда, которую здесь могут предложить достойным представителям профессии». Есть негласное правило: хороший преподаватель обязательно должен иметь ученую степень. Но если педагог, повышая свой профессиональный уровень, стремится подготовить и защитить диссертацию, сделать публикации в специализированных и научных журналах (а на все это также идет немало личных средств), то получается, что весомую часть и так-то небольшой зарплаты нужно тратить на то, чтобы выполнять свою профессиональную функцию. Замкнутый круг: идет изматывающая работа ради работы, а средств на восстановление самого работника при этом крайне мало.

Все озвученные выше вопросы и проблемы профсоюз постоянно поднимает на всех уровнях. Но их решение в большей степени зависит от общей социально-экономической политики государства, и решены они будут лишь когда бюджет будет должным образом наполняться и распределяться. На локальном уровне (регион, вуз, коллектив) людям можно помочь лишь с помощью конкретных тактических ходов и действий, что и стремятся сделать администрации вузов и профсоюзные комитеты работников. Борьба коллективов и их профорганизаций за повышение уровня зарплаты продолжается параллельно с огромной, поистине подвижнической деятельностью работников культуры на благо жителей нашего края.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Фоторепортаж

ВЫБРАЛИ ШКОЛУ И ПРОФСОЮЗ!

«Мы не сможем успешно учить детей, если не будем учиться сами», — так считают молодые педагоги образовательных организаций города Барнаула, принявшие участие в работе очередной «Творческой дачи».

Ещё Конфуций сказал: «Кто постигает новое, лелея старое, тот может быть учителем». Да, с великими не поспоришь. Весь процесс обучения, на мой взгляд, заключен в этой фразе. Зачастую многое из того, что воспринимается нами как инновации, уже когда-то внедрялось и обсуждалось. И этот опыт молодые учителя должны учитывать и применять в своей работе. Но, с другой стороны, как можно воспитать и обучить новое поколение, если преподаваемый тобой материал, рассчитан на старое? Значит, надо двигаться, несмотря ни на что, вперед и только вперед! И здесь неоценимую помощь начинающим учителям оказывает профсоюз.

Что такое «Творческая дача»?

Это горные вершины, креатив, молодые учителя и, конечно, профсоюз! А ещё — опыт, дискуссии, игровая деятельность и профессиональный диалог. Если все это смешать, что по-



тета по образованию, членов клуба «Учитель года Алтай» и Ассоциации молодых педагогов проводится «Творческая дача», на которой собираются самые активные участники молодежного педагогического движения. Они обсуждают наиболее актуальные вопросы

А ещё педагогическая молодежь честно говорит о том, почему престиж профессии недостаточно высок, какими достоинствами и недостатками обладают современные ученики и почему порой так страшно пойти работать в школу. Опыт у каждого свой, но объединяет всех одно: они сделали выбор осознанно и вполне довольны тем, как складывается их профессиональная жизнь.

В рамках правовой площадки проходят занятия молодых педагогов со специалистами комитета Барнаульской городской организации профсоюза. Потребность в этих встречах вполне очевидна: далеко не все знакомы с нормативно-правовой базой системы образования; до сих пор, к сожалению, остаются вопросы по поводу режима рабочего времени и начисления заработной платы; многие из начинающих специалистов даже не знают о той возможности бесплатного консультирования, которую предоставляет профсоюз. Но ничто не помогает так понять суть организации, как непосредственное практическое взаимодействие с ней.

Свою нишу в работе «Творческой дачи» занял молодежный совет городской организации профсоюза. У большинства присутствующих имеется опыт участия в профессиональных конкурсах, поэтому они заинтересовались молодежной акцией «Профсоюзный cash back».

Защитник, товарищ, учитель и друг — это всё о профсоюзе!

Сергей Конрад, учитель истории средней школы № 118, лауреат всероссийского конкурса «Педагогический дебют — 2018» в номинации «Молодые учителя»:

— Участие в семинаре дало мне бесценный опыт, который я буду использовать в своей работе, а ещё — знакомство с интересными и яркими людьми, профессионалами педагогического дела. Своё будущее связываю всецело со своей профессией, а значит, и с профсоюзом, без которого педагогическое братство теряет яркие краски. Потому что профсоюз открыл мир вдохновленных и вдохновляющих людей, позволил понять, в каком направлении двигаться. И самое главное — благодаря организованному профсоюзом семинару я знаю, каким учителем хочу быть».

Иван Гребенкин, учитель информатики гимназии № 74, победитель конкурса «Учитель года Алтай — 2018»:

— Профсоюз для меня — это кузница кадров, это место, где можно отлично провести время с коллегами, общаясь на профессиональные темы, это постоянный рост и развитие как учителя и как личности, это незаменимый друг и помощник. Прошедший семинар — наглядное подтверждение моих слов.

Мастер-классы лучших учителей Барнаула приводили в восторг от полученных эмоций и эксклюзивных идей. Мы смогли не только посмотреть и прочувствовать опыт коллег, но и поговорить об актуальных проблемах и вопросах образования. И о душе, конечно же, не забыли. А экстремальные занятия спортом в живописных местах Горного Алтая запомнятся нам надолго. Когда следующая «дача»?

Татьяна Деткова, учитель начальных классов средней школы № 132:

— Взлеты настроения от разрывающих шаблонное мышление заданий, чувство гармонии, даруемое невзростной красотой и энергетикой Семинского перевала, радость встреч со старыми друзьями и знакомства с новыми, безумное желание воплощать новые идеи, ощущение поддержки от таких же, как я, молодых педагогов, дающее уверенность в себе. Именно такой квинтэссенцией невероятно сильных эмоций стала для меня «Творческая дача». Профсоюз подталкивает на совершение новых отважных шагов в своем деле. Пробовать новое, рисковать и получать огромное удовольствие от взаимодействия. Это большая, теплая учительская семья.

Артем Долгачев, учитель средней школы № 126, член молодежного совета Барнаульской городской организации профсоюза:

— Для меня профсоюз стал экспертом, защитником, товарищем, учителем, другом. Это организация единомышленников. Благодаря профсоюзу я держу свой мозг в постоянном тонусе, и мне не страшно общаться с работодателем, поскольку я твердо знаю, что мои права не будут нарушены.

Профсоюз — это общение и взаимовыручка, обмен опытом и бесценные совместные мероприятия. Все это можно и нужно использовать в повседневной работе и привлекать к этому коллег, потому что то, что нас объединяет, делает нас сильнее!

Ксения КЛАБУКОВА, председатель молодежного совета Барнаульской городской организации профсоюза



лучится? Три незабываемых дня на Семинском перевале, одной из самых высоких точек Чуйского тракта, наполненные творчеством, новыми знаниями, мастер-классами и положительной энергетикой.

Шестой год подряд по инициативе Барнаульской городской организации профсоюза, коми-

системы образования, готовят методические разработки, в доступной форме рассказывающие о тех сложностях, которые неминуемо сопровождают образовательный и воспитательный процессы, что, в свою очередь, дает возможность по возвращении домой поделиться полученным опытом с начинающими коллегами.



Профсоюзы Алтай

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Б. Некрасова,
Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобялко,
Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрин
Главный редактор
Л.Б. Некрасова

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf/© «Профсоюзы Алтай»

Газета отпечатана в ОАО «ИПП
«Алтай», 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 12.07.2018 г.
Тираж 1850 экз. Индекс 73613
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику —
13.00; факти-
чески — 11.00
Заказ №6928