



Профсоюзы Алтая

№ 14 (2677)/27 июля 2018 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ПРОСТЫХ ВОПРОСОВ НЕ ОСТАЛОСЬ



19 июля в Доме Союзов прошла встреча руководства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и руководителей всех 20 отраслевых профессиональных союзов края с временно исполняющим обязанности Губернатора Алтайского края Виктором Томенко. Во встрече приняли участие представители краевого Правительства.

Начиная разговор, Иван Панов, исполняющий обязанности председателя Алтайского крайсовпрофа, отметил, что сложилась хорошая практика встреч профсоюзов и руководителя края: «Сегодня это первая встреча с временно исполняющим обязанности Губернатора, на которой предлагается сверить часы и наметить планы на будущее. Я думаю, что те позитивные наработки, которые у нас есть, необходимо сохранить и вносить коррективы исходя из складывающейся ситуации».

В своем приветствии Виктор Томенко выразил уверенность, что все собравшиеся в зале — единомышленники: «Сегодня мы работаем над программой дальнейшего развития Алтайского края и много проводим встреч, стараясь выявить те ключевые проблемы, которые пока еще сегодня не нашли своего отражения в нашей работе и планах или появились впервые и являются актуальными. Я прошу вас в рамках нашего сегодняшнего общения именно на этом акцентировать внимание».

Партнерство в развитии

Перейдя к текущей повестке, Иван Панов познакомил врио Губернатора с краевым профобъединением, его общей структурой, количеством организаций, рассказал о существующей системе социального партнерства, достижениях, проблемах и высказал свои предложения по его совершенствованию. С полным текстом его выступления можно ознакомиться на сайте www.altksp.rf.

В частности, руководитель Алтайского крайсовпрофа обозначил некоторые вехи развития социального партнерства в Алтайском крае и коллективно-договорной кампании в 2017 году:

«Охват организаций (там, где есть первичные профсоюзные организации) коллективными договорами в целом по краю составил 97,9%.

Развитию социального партнерства в территориях края способствовали координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований. В течение года их количество увеличилось с 46 до 50.

Мнение крайсовпрофа учитывалось при принятии всех нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые вопросы. Согласовывались с крайсовпрофом проекты законов Алтайского края. Например, «О краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и «О социальном партнерстве в Алтайском крае». В целях повышения эффективности социального партнерства на муниципальном уровне принято дополнение в закон «О социальном партнерстве в Алтайском крае» о предоставлении возможности крайсовпрофу заключать территориальные соглашения в случае отсутствия координационного совета организаций профсоюзов.

Отмечаем — предлагаем

Анализ результатов коллективно-договорной кампании 2017 года показал положительные тенденции:

— увеличилось количество региональных отраслевых соглашений с 22 в 2016 году до 24 в 2017 году;

— повысился охват организаций (где есть первичные профсоюзные организации) коллективными договорами с 96,8% до 97,9%;

— произошло снижение количества организаций, не заключивших коллективный договор, с 81 до 48;

— отмечен рост количества коллективных договоров, в которых установлена величина заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения с 21% до 28% от общего количества заключенных колдоговоров.

Вместе с тем есть ещё недоработки в коллективно-договорном процессе:

— в ряде муниципальных образований края нерегулярно проводятся заседания территориальных трехсторонних комиссий и иных органов социального партнерства;

— перечень обсуждаемых вопросов на заседаниях ограничен; в частности, не уделяется достаточного внимания формированию и расходам муниципальных бюджетов, вопросам индексации заработной платы работников организаций всех форм собственности и др.;

— решения, принятые на заседаниях органов социального партнерства, не всегда выполняются сторонами социального партнерства;

— не во всех муниципальных образованиях сформированы полномочные представители сторон социального партнерства, в том числе и координационные советы организаций профсоюзов;

— по-прежнему остаются организации, имеющие первичные профсоюзные организации, но не заключающие коллективный договор; имеет место практика пролонгации коллективных договоров без учета меняющейся экономической ситуации;

— социальные гарантии, льготы и компенсации, предоставляемые коллективным договором, не всегда конкретизируются, а лишь делается ссылка «с учетом финансово-экономических возможностей работодателя»;

— не увеличивается число коллективных договоров, в которых устанавливается порядок индексации заработной платы работникам, и др.

Для решения проблемных вопросов, в основном на муниципальном и локальном уровнях социального партнерства,

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Заседание исполкома ФНПР: итоги работы в 2017 году

стр. 3

СОБЫТИЕ: ПРОСТЫХ ВОПРОСОВ НЕ ОСТАЛОСЬ



Встреча профактива края с Виктором Томенко

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



К вопросу о внедрении системы нормирования труда в бюджетных учреждениях

стр. 6

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?



Кладовая талантов

стр. 7

в том числе в сфере малого и среднего бизнеса, предлагаем:

— **направить в адрес глав муниципальных образований и предпринимательских сообществ**, находящихся вне социального партнерства, совместные с социальными партнерами регионального уровня **письма с соответствующими рекомендациями;**

— под руководством Правительства края сторонам социального партнерства **выработать стройную систему пропаганды идеологии социального партнерства** в Алтайском крае, в том числе через систематические рубрики и передачи в региональных, муниципальных и ведомственных СМИ;

— **в программы подготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, а также кадров для сферы малого и среднего предпринимательства включить тематику социального партнерства.**

Продолжение на 4-5-й стр.

100 лет профсоюзу РГУ и ОО РФ

ОБУЧАЯСЬ, РАЗВИВАЕМСЯ

В городе Новосибирске 9–11 июля 2018 года в честь 100-летнего юбилея Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Западно-Сибирского региона «100 лет Профсоюзу. Надежность, проверенная временем».

В проведении мероприятия на базе отеля Park Inn by Radisson Novosibirsk приняли участие 82 профсоюзных активиста из шести регионов Западной Сибири: Алтайского края, Республики Алтай, Кемеровской, Новосибирской, Омской и Томской областей. Кроме этого, в рамках семинара-совещания работали заместитель Председателя Профсоюза **Ольга Шелобанова**, представитель Федерации Независимых Профсоюзов России в Сибирском федеральном округе **Александр Гуляко** и представители органов исполнительной власти Новосибирской области.

10 июля состоялось торжественное открытие семинара-совещания. Участники приветствовала председатель Новосибирской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Валентина Сорокина**. Заместитель министра – начальник управления по связям с общественностью и патриотическому воспитанию министерства региональной политики Новосибирской области **Светлана Шибанова** приветствовала участников мероприятия от имени временно исполняющего обязанности Губернатора Новосибирской области **Андрея Травникова**, отметила роль Профсоюза в укреплении стабильности государственной системы управления и вручила Благодарственные письма Губернатора Новосибирской области профсоюзным активистам и Новосибирской областной организации Профсоюза.

Заместитель председателя Профсоюза **Ольга Шелобанова** сообщила участникам семинара-совещания, что Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ – особенный и сложный, в том числе потому, что объем работы, выполняемый членами Профсоюза, достаточно велик и важен для страны сегодня. Такая значимость Профсоюза выражается в развитии социального партнерства,

Геннадий Павлович наградил профсоюзных активистов Памятным знаком «За труд на благо города» в честь 125-летия со дня основания города Новосибирска.

Торжественная часть семинара-совещания завершилась выступлением председателя регионального Совета председателей Западно-Сибирского региона, председателя Алтайской краевой организации Профсоюза **Валентины Назиной** в честь юбилейной даты профсоюза, с пожеланиями успеха и процветания профсоюзному движению.

Познавательная и образовательная часть семинара-совещания состояла из интересной и действительно актуальной слайд-лекции доктора психологических наук **Вячеслава Футина** на тему «Мотивация профсоюзного членства – реалии сегодняшнего дня в теории и практике». Кроме того, лектором семинара-совещания был проведен коммуникативно-ролевой тренинг, который показал участникам возникающие проблемы коммуникаций профсоюзного лидера и пути их решения.

До проведения семинара-совещания участники были разбиты на группы и получили индивидуальные задания, выполнение которых было направлено на развитие коммуникативных навыков профсоюзного лидера, применяемых в общественной работе. После моделирования каждая ситуация разбиралась лектором и участниками семинара.

Кроме того, председатель первичной профсоюзной организации Главного управления отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю **А.В. Гусев** представил выступление по модельной ситуации «Пресс-конференция профсоюзного лидера с журналистами», где профсоюзный лидер рассказал о профсоюзном движении сегодня.

Завершая второй и самый продуктивный день семинара-совещания, заместитель председателя Профсоюза **Ольга Шелобанова** вручила Благодарственные письма Председателя Профсоюза **Николая Водянова** активистам профсоюзных организаций Западно-Сибирского региона и наградила Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России».

11 июля участники семинара-совещания подвели итоги; были рассмотрены актуальные вопросы исполнения федеральных отраслевых соглашений в регионах.



основанного на 16 федеральных отраслевых соглашениях, которые помогают работать в регионах и расширяют рамки трудового законодательства.

Представитель Федерации Независимых Профсоюзов России в Сибирском федеральном округе **Александр Гуляко** в своем выступлении перед участниками рассказал о защите прав членов Профсоюза в округе, а также обратил внимание на значимость и актуальность тем семинара.

Исполняющий обязанности мэра города Новосибирска, член Профсоюза **Геннадий Захаров** отметил символичность юбилейных дат в 2018 году: городу Новосибирску 125 лет и Профсоюзу 100 лет. Исполняющий обязанности мэра города Новосибирска поблагодарил представителей Профсоюза за то, что профсоюзное членство очень важно для социальной сферы всех людей и незащищенных людей в первую очередь.

Участники мероприятия решили направить в Центральный комитет Профсоюза обращение по итогам работы. Кроме этого, было подготовлено заявление по вопросу повышения пенсионного возраста.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Западно-Сибирского региона прошел в г. Новосибирске на хорошем организационном уровне, программа была очень насыщенной и познавательной. У представителей из разных регионов была возможность познакомиться с достопримечательностями Новосибирска, пообщаться друг с другом, обменяться опытом, знаниями, впечатлениями, что способствовало укреплению профсоюзной солидарности, повышению профессионального уровня его участников и, конечно, укреплению позиций Профсоюза в обществе.

По материалам
Алтайской краевой организации
РГУ и ОО РФ

65 лет РПРК

ПРОФСОЮЗ КУЛЬТУРЫ – С ФИЗКУЛЬТУРОЙ ВМЕСТЕ!

В краевую организацию Российского профсоюза работников культуры входит первичная организация КГБУ спортивной подготовки «Спортивная школа олимпийского резерва по волейболу «Заря Алтая».

Вот что рассказала о работе этого учреждения и его первичной профсоюзной организации ее председатель, заместитель директора по учебно-спортивной работе **Ирина Тимофеева**:

«Наша школа была создана 1 сентября 2010 года, сейчас в ее штате 19 человек, из них 10 работают в Барнауле, остальные тренируют юных спортсменов еще в восьми муниципальных образованиях края. Набор детей в школу ведется с 9 лет – именно с этого возраста рекомендуется начинать тренировки в этом виде спорта. Чем хорош волейбол? Тем, что если человек показывает высокие спортивные результаты, то верхней возрастной планки в этом виде спорта нет. Например, в волейбольной команде «Университет» лишь в прошлом году закончил выступать спортсмен 1973 года рождения. То есть люди до 40 лет и даже старше могут заниматься волейболом профессионально».

Сейчас СШОР «Заря Алтая» – это 310 учащихся. «Учредители спортшколы – управление спорта и молодежной политики Алтайского края, – рассказала Ирина Владимировна, – они нас курируют и очень сильно помогают выживать в сегодняшних сложных экономических условиях. Когда мы проанализировали финансирование всех спортивных школ по краю, то поняли, что мы еще живем более-менее, особенно по сравнению с муниципальными спортшколами. По крайней мере, на проведение официальных соревнований и на поездки туда наших детей средства выделяются постоянно. Коллектив у нас очень дружный и сплоченный, несмотря на то, что мы территориально отдалены друг от друга, а также на то, что среди нас есть люди самого разного возраста – как молодежь после вуза, так и взрослые и опытные наставники, и ветераны спорта».

В сфере физической культуры и спорта **Ирина Тимофеева** работает с 1997 года. В профсоюз вступила, будучи инструктором-методистом в Детско-юношеской спортивной школе № 1 города Барнаула, там проявила себя как активный профсоюзный лидер, избралась в профком и председателем первичной профсоюзной организации. В спортшколе «Заря Алтая» Ирина Тимофеева работает с 2010 года. Именно по ее инициативе в 2014 году здесь была создана первичная профсоюзная организация (до этого там был лишь совет трудового коллектива). Директор школы **Лариса Борисовна Казанцева** также всецело поддерживает то, чтобы в школе был профсоюз, так что в коллективе стопроцентное профсоюзное членство, а колдоговор признан одним из лучших в городе. В 2015 году на очередной отчетно-выборной конференции Ирина Владимировна была избрана в состав Алтайского краевого комитета РПРК, где продолжает активно работать. Ирина Владимировна постоянно совершенствует свои знания, в том числе на различных семинарах и курсах повышения квалификации, а в 2014 году она прошла обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров. В числе наград Ирины Владимировны – Благодарственное письмо Министра спорта, туризма и молодежной политики (2012), Почетная грамота АКПС работников культуры (2015), Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации (2016), Благодарность начальника управления Алтайского края по физической культуре и спорту Алтайского края (2016).

Вспоминая о той поре, когда в коллективе «Зари Алтая» начались разговоры о создании именно профсоюзной организации, **Ирина Тимофеева** очень благодарна председателю краевой организации РПРК **Ларисе Зориной**, которая охотно шла на диалог с коллективом, рассказывая о преимуществах вхождения трудового коллектива в состав РПРК. «Вначале у нас отнеслись к этой идее настороженно. Но в конце концов все приняли решение создать профорганизацию и ни разу об этом не пожалели! – говорит Ирина Владимировна. – Поддержка такой мощной



структуры, как РПРК, оказалась очень важна для нас. У нас идет своего рода спортивно-культурный обмен: наши сотрудники и учащиеся теперь организовано ходят в театры, на выставки, и все это профсоюз предоставляет нам бесплатно или со значительными скидками, также мы организуем с работниками культуры совместные спортивные мероприятия. Наш дружный коллектив издавна любит различные совместные выезды, и общение с коллегами из профсоюза культуры помогает нам этот досуг, отдых и неформальное общение очень сильно разнообразить. Теперь мы встречаемся не только на соревнованиях по волейболу, а гораздо чаще. Также в рамках профсоюза мы можем оказывать нашим работникам более весомую материальную поддержку в трудных жизненных ситуациях. Администрация школы тоже помогает из своих средств, и сообщая это получается более существенно. И если меня коллеги из других спортшкол расспрашивают, стоит или не стоит вступать в профсоюз, я просто рассказываю о всех положительных переменах, которые у нас происходят благодаря профсоюзному единству, и это более чем убедительно».

В профкоме СШОР «Заря Алтая» сейчас три человека: в общественной работе **Ирине Тимофеевой** помогают тренер **Ольга Кутузова** и методист **Оксана Тумашова**. Профком спортшколы очень волнует проблема оплаты и стимулирования труда работников учреждения. Редко кто работает на одну ставку – минимум на полторы, чтобы получать более-менее достойную заработную плату. А ведь ставка 24 часа в неделю взята не с потолка – именно при такой интенсивности труда человек может и плодотворно поработать, и успеть восстановиться, пообщаться с семьей. Но люди вынуждены работать больше, и всё это – лишь пока позволяет здоровье.

Так что извещая о том, что Правительство РФ внесло в Госдуму проект закона о повышении пенсионного возраста, в коллективе СШОР «Заря Алтая» встретили с негодованием. «В душе у людей просто буря возмущения, мы ходим на все пикеты и митинги, никого не нужно туда призывать – ищут информацию и идут сами. Скажу так: не каждый человек способен работать в возрасте 55–60 лет, а тем более в 65 лет, педагогом и тренером. Сейчас для тех, кто работает в пенсионном возрасте, это осознанный выбор, а правительство хочет сделать это обязательным и повинностью. Это жестоко. Ведь многие люди ждут пенсию как существенное материальное подспорье, как поддержку от государства – тем более что они уже ее зарабатывали за период своего трудового стажа. У нас и так очень маленькие зарплаты, и пенсии ожидаются маленькие. Лишать людей и этих крох гарантированной социальной поддержки нельзя!» – так считает председатель профкома СШОР по волейболу «Заря Алтая» **Ирина Тимофеева**, присоединяясь в этом мнении ко всем представителям огромного профсоюзного движения в России.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Актуально

12 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Уважаемые труженики строительной отрасли края, крайком Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов поздравляет вас с профессиональным праздником — Днем строителя!

Благодаря вашему самоотверженному труду, профессиональному подходу к делу строятся жилые комплексы, ежегодно возводятся социально значимые объекты, дороги.

Строитель — профессия созидателей, профессия творцов, людей особой закладки. Исполком веков она пользовалась почетом и уважением в народе.

Крепкого вам здоровья, семейного счастья, успехов в вашем благородном труде!

О.Н. Кудринская,

заместитель председателя краевого комитета профсоюза работников строительства и ПСМ

Уважаемые строители, позвольте от всей души поздравить вас с профессиональным праздником, пожелать крепкого здоровья, семейного благополучия, дальнейших успехов в созидательном труде!

Быть причастными к такой благородной и такой необходимой профессии — большая честь и ответственность для всех нас. Ведь многое в нашей жизни начинается со строительства, с фундамента. Будет надежным фундамент — значит, и жизнь будет спокойной, основательной. Строители, монтажники, архитекторы, технологи, штукатуры, плотники — все профессии строительной отрасли не перечислить, но каждая из них — важное звено в одной огромной стройке.

Для ветеранов профессиональный праздник — это особая оценка итогов нелегкого труда строителей, гордость за проделанную работу. Дорогие коллеги, желаем вам мирной жизни, благополучия, а самое главное — никогда не утрачивать чувство гордости за одну из самых прекрасных профессий на земле!

Совет ветеранов строительной отрасли Алтайского края

ВНИМАНИЕ — ВЕТЕРАНАМ

Накануне профессионального праздника строителей в малом зале Дома Союзов прошло собрание актива Совета ветеранов строительной отрасли.

Говорили о предстоящем торжественном мероприятии, которое ежегодно отмечается в крае с 2005 года по инициативе крайкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, а также о том, как развивает-

ся отрасль в крае, какие проблемы и задачи в ней решаются. «Приглашения на торжественное мероприятие будут отправлены всем ветеранам отрасли, и они вновь займут почетные места в первых рядах зала, где пройдет чествование лучших строителей края», — подчеркнул председатель



совета ветеранов Юрий Афанасьевич Давыдов.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ГОРДОСТЬ КРАЯ — НА БЛАГО ЛЮДЕЙ

Ключевое событие в лесной отрасли России Национальный лесной форум прошел 15–16 июля на территории Алтайского края. Лидеры индустрии леса из множества федеральных округов собрались на открытый, прямой диалог друг с другом и с представителями высших органов исполнительной и законодательной власти страны. Мероприятие было организовано под эгидой Государственной Думы Федерального Собрания РФ при поддержке Федерального агентства лесного хозяйства РФ, Министерства сельского хозяйства РФ и Министерства промышленности и торговли РФ.

Главная цель форума — добиться эффективности многоцелевого использования российских лесов. В этой связи на площадках форума прошло обсуждение вопросов законодательного регулирования лесных отношений, мер по противодействию незаконному использованию лесов, борьбы с лесными пожарами, изучения лучшего опыта лесопользования, а также лучших практик регионального развития отдельных его направлений. Форум в 2018 году проходил в пять окружных этапов: кроме Барнаула его участники поработали в Ижевске, Ханты-Мансийске, Хабаровске и Петрозаводске.

15 июля участники форума посетили Бобровский лесокOMBинат, где оценили оснащение лесопожарной станции третьего типа и работу ее сотрудников по раннему обнаружению пожаров и их быстрой ликвидации. Затем проехали на лесосеменную базу — единственную в Алтайском крае, которая была запущена в 2012 году и на сегодня имеет

объем производства 5 млн саженцев в год. У этих саженцев закрытая корневая система (то есть растут они в горшочках), поэтому их приживаемость в открытом грунте очень высокая и составляет 85–90%.

16 июля на торжественном открытии четвертого, барнаульского этапа Национального лесного форума временно исполняющий обязанности Губернатора края Виктор Томенко подчеркнул, что ждет выработки принципиальных и эффективных решений проблем, назревших в лесной отрасли края, где сейчас трудятся более 7 тысяч человек.

«Сама по себе экономическая эффективность в этой сфере деятельности не является единственным критерием правильного развития. Конечно, очень важными являются вопросы максимально глубокой переработки сырья, а также вопросы предупреждения, прогнозирования, ликвидации возможных пожаров, которые во многом взяли на себя сегодня государство совместно с арендаторами. Защита леса и лесовосстановление — важное направление в нашей деятельности, и Алтайский край к своим уникальным лесным ресурсам относится очень бережно», — отметил Виктор Томенко.

После торжественного открытия форума началась работа его участников на четырех площадках, затем прошло большое совместное пленарное заседание. В рамках форума действовали стенды лучших лесоперерабатывающих предприятий края, а также выставка «Охота и рыболовство Алтайского края 2018», в программе которой прошли мастер-классы и конкурсы.

В работе Национального лесного форума принял участие

председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Валерий Наумкин:

«На самом форуме, и это важно для профсоюза лесных отраслей, затронули тему повышения заработной платы тружеников отрасли и проблематику выявленного Правительством РФ повышения пенсионного возраста: «Средняя зарплата лесников в крае невысока, идет старение коллективов, молодежь не очень стремится на предприятия, связь с профильными учебными заведениями ослабла. Профсоюзы надеются, что решение этих проблем возможно, в том числе благодаря уходу из отрасли малого бизнеса, укрупнению предприятий, объединению их в большие, крепкие холдинги. Тогда будут чаще обновляться оборудование и автопарк, будут выделяться средства на охрану труда и обучение персонала, подрастет зарплата и потянется молодежь в трудовые коллективы лесной отрасли. Могут поспособствовать привлекательности рабочих профессий в данной отрасли конкурсы профмастерства вальщиков, трелевочников, операторов, станочников. На предприятиях такие конкурсы уже проходят, дело лишь за организацией краевых».

Итогом форума стало общее стремление его участников к внесению в Лесной кодекс нужных изменений и дополнений, которые устраивали бы все стороны социального партнерства в отрасли, и к безоговорочному исполнению тех законодательных актов, которые уже приняты действительно на благо леса и людей, работающих в нем.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ИСПОЛКОМ ФНПР



На очередном заседании Исполкома ФНПР в Москве во Дворце труда профсоюзов, прошедшем 11 июля 2018 года под председательством Михаила Шмакова, были рассмотрены вопросы:

«Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2018 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об итогах коллективно-договорной кампании 2017 года и задачах на предстоящий период», «О работе технической инспекции труда ФНПР в 2017 году», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2017 году», «Об итогах «Года профсоюзной информации» в 2017 году» и ряд других.

Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2018 году, в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 3 млн 900 тысяч человек. Массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 962 городах, районных центрах, поселках и селах.

Признано целесообразным поддержать решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении 7 октября текущего года Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Подводя итоги коллективно-договорной кампании, Исполком ФНПР отметил, что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР. Было подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы. Действуют шесть соглашений в федеральных округах, 61 отраслевое соглашение на федеральном уровне, 1065 отраслевых соглашений на региональном уровне, 3534 отраслевых соглашения на территориальном уровне, 79 региональных трехсторонних соглашений, 1814 территориальных трехсторонних соглашений, 130 727 коллективных договоров. Во вновь заключенных соглашениях и коллективных договорах, как правило, достигнуто увеличение принимаемых сторонами социального партнерства обязательств.

Членским организациям ФНПР предложено в предстоящей коллективно-договорной кампании добиваться включения в соглашения и колдоговоры комплекса пунктов, содействующих росту реальных доходов граждан, а также уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности, определенных Указом Президента Российской Федерации о национальных целях и стратегических задачах развития страны на период до 2024 года.

При рассмотрении работы Технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома, отметив более качественное

проведение мероприятий по специальной оценке условий труда, выразили обеспокоенность в связи с остротой проблем, возникающих при применении Методики специальной оценки условий труда. Намечены конкретные меры по совершенствованию работы Технической инспекции труда профсоюзов, снижению производственных рисков на рабочих местах.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, приняты меры прокурорского реагирования по 4025 инициированным обращениям, по итогам рассмотрения которых привлечено к административной ответственности свыше 370 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 12 должностных лиц.

Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 15 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. 90% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе 640 членов профсоюзов. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2017 году составила свыше 12 млрд руб. В числе рекомендаций Исполкома — принятие эффективных мер по устранению выявляемых нарушений трудового законодательства, восстановлению нарушенных прав работников.

В постановлении по «Году профсоюзной информации» члены Исполкома отметили, что в период его проведения важным итогом стало привлечение к информационной работе большого числа профсоюзных работников и активистов, а не только «информационщиков». Членским организациям, не обеспечившим конкретное участие в мероприятиях «Года профсоюзной информации», предложено отдельно рассмотреть этот вопрос на заседаниях своих коллегиальных органов.

Предусмотрен комплекс мер по активизации деятельности профсоюзов в соответствии с постановлением Генсовета ФНПР от 26 октября 2016 года «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

На заседании рассмотрен ряд других вопросов.

Основные документы заседания Исполкома ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР

ПРОСТЫХ ВОПРОСОВ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Несмотря на сложность вопросов, которые мы решаем совместно с властью и работодателями, профсоюзы всегда настроены на диалог: только путем конструктивных переговоров можно добиться решения, на первый взгляд, достаточно острых вопросов. Вместе с тем мы ждем от органов власти и работодателей большей открытости. Не один год профсоюзы ставят на рассмотрение краевой трехсторонней комиссии вопрос «Об основных социально-трудовых аспектах прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета Алтайского края». Но сторона Правительства докладывает лишь первую половину вопроса – о прогнозе социально-экономического развития края и ни разу – о проекте бюджета; на заседании даже не присутствуют представители финансового блока Правительства. Профсоюзы не имеют возможности задать интересующие вопросы о фонде оплаты труда (ФОТ), его индексации, о средствах на МРОТ и многие другие.

МРОТ и зарплаты

Главным завоеванием профсоюзов в 2017 году стало повышение МРОТ. На протяжении многих лет профсоюзы добивались всеми возможными путями, от переговоров до коллективных акций, решения этого вопроса. И 1 мая 2018 года МРОТ стал равен прожиточному минимуму.

Однако **повышение МРОТ не привело к росту реальных заработных плат**. В первую очередь это связано с тем, что ФОТ остался на прежнем уровне или вырос совсем незначительно. И это привело к очередной волне оптимизации кадров и дискриминации в системе оплаты труда, когда учитель получает зарплату на уровне уборщицы.



Еще одна проблема – **интенсивность труда**. Сегодня много говорится о нормировании труда. Если мы посмотрим на бюджетную сферу, то с трудом сможем отыскать учителя, врача, работника культуры, работающего на одну ставку.

Нужно сказать, что вопросы несправедливой оплаты труда всегда остро воспринимаются коллективами, и профсоюзные организации выступают своего рода буфером между работниками и работодателями, снимая напряженность, снимают те или иные вопросы с повестки дня. Сегодня везде, где есть профсоюзные организации, вопросы оплаты труда и охраны труда решаются в рамках социального партнерства, без коллективных действий.

Наши ближайшие задачи:

– добиться от Правительства и муниципальных органов власти Алтайского края изыскания дополнительных средств на выполнение закона о МРОТ и решения Конституционного суда о начислении районного коэффициента на МРОТ;

– добиться от каждого работодателя ежегодной индексации заработной платы



на рост потребительских цен;

– работать с депутатами Государственной Думы, Президентом и Правительством РФ по принятию правового акта, устанавливающего для бюджетных отраслей базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по всем профессионально-квалификационным группам должностей с соответствующей дифференциацией, предусмотрев установление минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы на уровне не ниже МРОТ;

– необходимо полностью ликвидировать и не допускать впредь долги по заработной плате.

На перспективу профсоюзы пойдут еще дальше: они предлагают оставить прожиточный минимум лишь ориентиром для пенсий и различного рода пособий, потому что это не планка бедности, это планка нищеты. Работающий человек не должен ориентироваться в оплате труда на прожиточный минимум. Профсоюзы уверены, что для перспективной социально-экономической политики нужен иной ориентир – величина минимального потребительского бюджета. Если его оценить в стоимостном выражении, то он больше прожиточного минимума в 2–2,5 раза.

Когда проводились переговоры с Правительством Алтайского края по разработке и заключению регионального соглашения на 2018–2020 годы, по предложению профсоюзной стороны протокол было записано в обязательства Правительства – изучить вопрос и провести расчеты минимального потребительского бюджета в Алтайском крае.

О пенсиях, возрасте и занятости

Главный вопрос повестки дня сегодня – это пенсионная реформа. ФНПР, Алтайский крайсовпроф категорически не согласны с предложенным Правительством РФ законопроектом. Мы считаем реформу несвоевременной, принятие ее слишком форсируется и принимается в спешке. Нужно решать демографические проблемы, работать над повышением благосостояния населения, создавать новые рабочие места, решать проблемы с неформальной занятостью и теневой заработной платой. Мы опасаемся, что реформа приведет к росту безработицы.

Алтайский крайсовпроф принял обращение в адрес Президента, Правительства и Федерального Собрания, где обозначил свою позицию. Сегодня осуществляется сбор подписей под данным обращением жителей Алтайского края».

Завершил свое выступление **Иван Панов** выражением готовности к дальнейшему диалогу: «Алтайский крайсовпроф выступает за развитие системы социального партнерства. Критерием результативности социального партнерства является качество жизни населения края. Повышение этого качества – наша общая задача. Мы готовы включиться в активную работу по развитию Алтайского края. Мы надеемся на открытый, конструктивный диалог и сотрудничество в будущем».

Система оплаты и нормативы



В продолжение разговора свои предложения высказал председатель краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ **Юрий Абдуллаев**: «Государство в лице краевого Правительства и органов местного самоуправления – крупнейший работодатель на территории Алтайского края для отраслей бюджетной сферы. Образование – сфера, где почти 100 тысяч работающих, на которых лежит большая ответственность за детей. Работники образования с воодушевлением встретили Ваши слова, Виктор Петрович, о повышении зарплат в бюджетной сфере. Это давно назревшая проблема, для решения которой делались определенные шаги. Мы тоже не сидели сложа руки. У нас действует совместная рабочая группа с Министерством образования края, на которой мы договорились, что будем менять систему оплаты труда. Сегодня мы – единственная территория, помимо Республики Алтай, которая до сих пор находится на ученико-часе. Вы знаете, что эта система свою функцию выполняла, она громоздкая, приводит к большому

количеству ошибок и к лишней работе. У нас есть принципиальная договоренность о переходе на отраслевую систему оплаты труда. Она себя хорошо показала в наших краевых общеобразовательных учреждениях. Денег больше там не стало, но вопросов стало значительно меньше. У нас практически прекратились жалобы из тех учреждений, где перешли на отраслевую систему. Она понятна, там есть оклад, есть компенсационные выплаты и сохраняется стимулирующая часть, так как считаем, что уравниловка должна остаться тоже в прошлом. Что необходимо здесь сделать: переход на новую систему оплаты труда должен сопровождаться определенным увеличением ФОТ. Большим количеством маленьких шагов мы готовы к этой системе подойти. Просим здесь Вашего содействия в части нормативной и в части увеличения фонда оплаты труда.

Второй вопрос – в самих нормативах. По тем данным, которые предоставил Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации, сегодня достаточность норматива в процентах от справедливого в Алтайском крае – 38%. Это не проблема Алтайского края. Только два региона, Москва и Ханты-Мансийский округ, вышли на справедливый норматив. Мы понимаем, что и здесь нам надо двигаться к тому, чтобы норматив обеспечивал реализацию стандартов в полной мере. Это позволит решить многие проблемы, например нехватку МРОТ в начале года, отток средств из стимулирующей части, перераспределение средств учителей на технический персонал, а пока все это беспокоит трудовые коллективы и вызывает определенную напряженность. И еще один момент. Каждый директор образовательного учреждения, начиная учебный год, должен четко знать свой фонд на год, четко его рассчитывать, исходя из 1/12 следить за достаточностью. Пока у нас не везде в муниципалитетах эта работа поставлена должным образом. Итак, основными вопросами отрасли на сегодня являются изменения в системе оплаты труда, увеличение окладов работникам и вопросы достаточности норматива».

Бюджеты и зарплаты

Председатель краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** также обратила внимание на фундаментальную проблему отрасли – низкий размер заработной платы: «Профсоюз играет самую активную роль в реализации

НЕ ОСТАЛОСЬ

Указов Президента в части повышения оплаты труда работников культуры. Этот вопрос — на повестке не только заседания краевого комитета и президиума, но профсоюз инициировал его обсуждение на краевой и территориальных трехсторонних комиссиях, на рабочей группе по вопросам оплаты труда. Надо отметить, что Минтруд, управление по культуре поддерживают профсоюзную сторону, потому что мы поднимаем важные, актуальные вопросы, которые гораздо шире защиты интересов и прав только членов профсоюза, они касаются всех работников сферы культуры, защищают интересы жителей края и их право на качественное обслуживание в учреждениях культуры.

В сферу культуры края вкладывались немалые средства. Но это были в основном инвестиции в строительство, ремонт, реконструкцию объектов. Пришло время инвестиций в кадры, трудовые ресурсы.

Самая актуальная проблема на сегодня — не только низкий уровень заработной платы, но и несовершенство систем оплаты труда.

Должностные оклады не повышались с 2013 года. Фонды оплаты труда рассчитываются с учетом обеспечения работников в основном только минимального размера оплаты труда.



На сегодня отсутствуют ресурсы и механизмы для обеспечения дифференциации в оплате труда.

Совершенствовать системы оплаты труда необходимо в части повышения должностных окладов. А поскольку за этот пятилетний период внутренние ресурсы учреждений исчерпаны, необходимо предусмотреть в краевом и муниципальных бюджетах средства на повышение окладов, чтобы не идти по пути дальнейшего сокращения штатов. Кроме этого, потребуется целевая поддержка из краевого бюджета муниципалитетов при принятии ими аналогичных решений, так как из опыта предыдущих лет видно: самостоятельно они не справляются.

Мы понимаем, что в рамках бюджета этого года сложно что-то кардинальное предпринять, но сделать конкретные шаги, принять конкретные решения при формировании бюджета следующего года можно и нужно.

Предлагаем, по примеру других регионов, при Правительстве Алтайского края создать межведомственную рабочую группу по вопросам совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы с участием профильных министерств и управлений, отраслевых профсоюзов, Министерства финансов, Министерства труда и социальной защиты. На этом этапе просим Вас лично возглавить эту группу. Опыт такой работы в Красноярске у Вас есть.

Наш профсоюз готов активно включиться в работу по формированию Вашей предвыборной программы и в работу по ее продвижению.

Поддержать и навести порядок



Председатель краевой организации профсоюза жизнеобеспечения **Людмила Нелидина** познакомила временно исполняющего обязанности Губернатора с положением дел в отрасли и с проблемами некоторых предприятий: «Требуется программа оздоровления и развития предприятий городского электрического транспорта в крае, обновления подвижного состава, замены полотна трамвайных путей, контактной сети. Все это необходимо делать продуманно и системно. Причины плохого финансового состояния предприятий городского электрического транспорта — в ценообразовании и невозмещении муниципалитетами в полном объеме выпадающих доходов за перевозку льготных категорий граждан. Существуют и разночтения в формировании тарифов. Минтранс РФ утвердил методические рекомендации по формированию экономически обоснованного тарифа, профсоюзы участвовали в их обсуждении и поддержали, но на сегодня они не применяются на наших предприятиях, к сожалению. В Барнауле создана комиссия по финансовому оздоровлению городского электрического транспорта, которая разбирается во всех тонкостях процесса, и в результате вдвое были увеличены выпадающие доходы. Это позволяет предприятию вздохнуть и думать о дальнейшем развитии.

Проблемы горэлектротранспорта напрямую связаны со скудостью муниципальных бюджетов, которые не находят деньги на возмещение затрат на перевозку пассажиров, оплату за потребленные коммунальные услуги бюджетными организациями. И это вторая проблема. На сегодня в крае очень большая задолженность муниципалитетов перед коммунальщиками, а это и низкие зарплаты в отрасли, и обновление фондов, сетей и т. д. Мы готовы вас поддержать, чтобы разорвать со скудостью муниципальных бюджетов, которая ведет и еще к одной проблеме — не оформлению муниципального имущества в собственность на предприятия, которые поставляют коммунальный ресурс на следующий год. Имущество оформляется на 11 месяцев. Если каждые 11 месяцев оформляется имущество, то какая перспектива развития может быть у предприятий, какое планирование, какое эффективное управление у руководителя может быть, если он не знает, продлит с ним договор через 11 месяцев или нет. А нам надо уходить в концессию — длительные плановые отношения для формирования долгосрочного тарифа, и мы не можем сдвинуться с этой точки. Надеюсь, что мы эту ситуацию поправим. В коммунальном хозяйстве Алтайского края пора наводить элементарный порядок в исполнении законодательства, своих договорных отношений, тогда можно требовать и качества в поставляемых услугах, и роста заработных плат, за

счет полного освоения фонда оплаты труда, заложенного в тарифе. Надеюсь, совместными усилиями мы решим все эти проблемы».

За равноправие

Заместитель председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Ирина Смирнова** попросила врио Губернатора Алтайского края повнимательнее отнестись к проблемам сельского здравоохранения в части погашения доли за потребленные коммунальные услуги для работников: «Педагоги получают почти 2000 рублей, а наши медики только 800 рублей, и это как раз ответственность бюджета Алтайского края. Очень хотелось бы, чтобы мы не были столь неравноправны со своими коллегами-бюджетниками. И второе: у нас есть специализированные, где лечат наркологию, психиатрию, туберкулез, которые никогда, наверное, не справятся с «дорожной картой» по заработной плате, потому что это подпадает не под оплату от ТФОМС, это обязательство краевого бюджета, и, к сожалению, там все не очень хорошо складывается. По всем остальным вопросам мы находимся в хорошем диалоге».

Председатель краевой организации профсоюза лесных отраслей **Валерий Наумкин** пригласил **Виктора Томенко** на новое предприятие отрасли — «Павловский ДОК».

Энергия развития



Подводя итог разговору, врио Губернатора Алтайского края **Виктор Томенко** оценил масштаб уже проделанной работы по социальному партнерству и добавил: «Принципом нашей совместной работы должно быть постепенное решение накопившихся вопросов, их отработка, чтобы предъявить их в дальнейшем обществу, напомним с вами землякам, всем, кто за этим внимательно следит и на кого это напрямую влияет. Наши встречи должны быть регулярными, и, несмотря на прямую работу отдельных органов власти со своими отраслевыми профсоюзами, тем не менее, нужно встречаться и разговаривать, подводить итоги и определяться: что удалось, что не удалось и почему, намечать, как будем преодолевать трудности дальше. Простых вопросов на повестке дня не осталось. Все простые вопросы, где ясно и понятно было, как их разрешить, давно решены. А раз вопросы остались необычные, сложные, нестандартные, то и подход к их решению тоже не может быть простым: взял, достал деньги из кармана и решил какой-то вопрос.

Важным полагаю то, что мы с вами все вместе разделяем оценку того, что в проблематике социально-экономического состояния и дальнейшего развития Алтайского края вопрос низкого уровня доходов населения, низкого уровня

заработных плат является ключевым. Думаю, что мириться с этим мы не должны. Что сделать для того, чтобы это преодолеть? Вопрос, на который нет простого ответа. Просто так разгонять заработную плату бюджетников мы себе позволить, к сожалению, не можем. Мы про бюджет поговорили сегодня. Я подумаю, как оптимально представители профсоюзов должны быть вовлечены в этот процесс, кое-какие мысли есть, поподробнее позже поговорим. Но если говорить о консолидированном бюджете края, то сегодня 110 млрд — доходы, и из них только 60% (а это 66 млрд рублей) — те средства, которые мы зарабатываем сами, а 44 млрд, или 40% от всех доходов, — это целевые и безвозмездные поступления от федерального бюджета. Поэтому сегодня мы находимся в достаточно большой зависимости, и свои шаги по росту заработных плат мы должны очень сильно согласовывать и сверять с федеральными министерствами. Но думаю, что в качестве одного из инструментов того, как уровень благосостояния, доходов, заработных плат наших с вами земляков поднимать, ключевыми являются вопросы развития экономики, расширение, увеличение мощностей, повышение эффективности работы тех предприятий, которые сегодня в реальном секторе уже работают. Поддержка в решении вопроса их дальнейшего расширения и развития и привлечения на территорию Алтайского края новых предприятий и организаций, реализация новых проектов — все это будет приводить к росту средней зарплаты. И заработные платы бюджетников ориентированы на эти показатели — средней по региону, значит, будет расти и она. А дальше средние и мелкие предприниматели скорректируют свои затраты на повышение зарплат. И тот порочный круг, который сегодня существует и держит уровень средней зарплаты на низких показателях, мы сможем развернуть в обратную сторону и начать эту ситуацию исправлять. Это базовый, магистральный путь, который мы должны выбрать и дополнить другими инструментами и механизмами, над которыми можно вместе подумать. Сказать легко, попробуй сделай! Тут целый клубок вопросов надо решать. Мы будем этим заниматься. Хотелось бы настрой на конструктивное взаимодействие, которое сегодня здесь было предложено, подтвердить и сказать, что это наш общий настрой, наша общая позиция — разговаривать, общаться, ключевые вопросы выносить на повестку дня с проектами их решений и находить способы все доводить до результата. Это очень важно. Я прошу ваших предложений и участия в прямом формировании программы дальнейшего развития края. Спасибо».

Иван Панов, подводя итог встречи, подтвердил готовность профсоюзов к дальнейшей работе: «Могу сказать, что сегодня мы обозначили основные векторы нашего дальнейшего сотрудничества с органами исполнительной власти края. Тот настрой, который есть у сторон социального партнерства, в котором профсоюзная сторона всегда готова к диалогу и открыта к конструктивному сотрудничеству, такие встречи должны стать постоянными. Нам есть что обсуждать и в плане отдельных отраслей экономики, и в вопросах оплаты труда в бюджетной сфере. Мы готовы направить свои конкретные предложения в программу, которая сегодня формируется. И, пользуясь случаем, приглашаем Вас вступить в ряды профсоюза. И еще: в этом году профсоюзы Алтайского края отмечают свое 70-летие, и мы приглашаем Вас на торжественные мероприятия, которые состоятся в конце года».

Любовь НЕКРАСОВА
Фото Татьяны ВОЛОБУЕВОЙ

В помощь профактиву

К ВОПРОСУ О ВНЕДРЕНИИ СИСТЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ



Переход государственных (муниципальных) учреждений на систему эффективно-го контракта должен завершиться до конца 2018 года.

Во всех учреждениях бюджетной сферы в эти же сроки должны быть не только перезаключены трудовые договора, но и внесены изменения в локальные нормативные акты организации (либо приняты новые локальные акты), в том числе - внедрены системы нормирования труда. Об этом говорится в распоряжении Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» (далее - Распоряжение № 2190-р) и приказе Минтруда РФ от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях (далее - Приказ № 504).

Следовательно, каждое учреждение, опираясь на типовые, отраслевые (межотраслевые) нормы труда, методические рекомендации (Приказ № 504), вышестоящих организаций и др. должно разработать и принять свою систему нормирования труда.

Статьей 159 Трудового кодекса РФ работникам гарантируется применение систем нормирования труда, определенных работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором.

Под системой нормирования труда в государственном (муниципальном) учреждении понимается комплекс решений, формализованных в локальном нормативном акте учреждения или коллективном договоре.

В соответствии с методическими рекомендациями, системы нормирования труда рекомендуются устанавливать в Положении о системе нормирования труда учреждения (далее - Положе-

ние), которое утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета) либо включается в качестве отдельного раздела в коллективный договор.

Таким образом, руководитель учреждения после подготовки проекта Положения должен направить его (официальным письмом) на рассмотрение в представительный орган работников учреждения (профком).

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов установлен ст. 372 ТК РФ.

Согласно этому порядку профсоюз не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае если мотивированное мнение профсоюза не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профсоюзом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован профсоюзной организацией в соответствующей государственной инспекции труда или суде. Профсоюз также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном ТК РФ.

При получении жалобы (заявления) от профсоюзной организации **ГИТ обязана в течение одного месяца провести проверку** и в случае выявления

нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.

Если согласие достигнуто, акт утверждается руководителем организации или иным уполномоченным лицом.

В учреждении необходимо вводить именно те локальные нормы, которые относятся к данному конкретному учреждению. Локальные нормы труда разрабатываются с учетом типовых, отраслевых, межотраслевых норм труда, которые для учреждения являются только ориентиром.

Статьей 162 ТК РФ предусмотрено, что «локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца».

Форма извещения о внедрении новых норм труда определяется учреждением самостоятельно.

Вся ответственность за состояние нормирования труда в государственном (муниципальном) учреждении возлагается на руководителя учреждения или, по его поручению, на одного из заместителей руководителя, курирующего вопросы организации и нормирования труда.

Руководителем издается Приказ «О разработке системы нормирования в учреждении», которым, в том числе, создается рабочая группа по подготовке норм труда в учреждении, в состав рабочей группы желательно включить председателя профсоюзного комитета учреждения.

Отдельными приказами руководителя утверждаются Положение о системе нормирования труда в учреждении и Нормы труда по видам деятельности и должностям.

Все приказы должны быть направлены в профсоюзный комитет для учета его мнения.

Итак, **к 1 января 2019 года в каждом государственном (муниципальном) учреждении должна быть завершена работа по переходу на «эффективный контракт»** и в наличии должен быть полный комплект локальных нормативных актов:

- новые трудовые договоры;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о нормировании труда;
- положение об оплате труда (в том числе - о стимулировании труда);
- положение об аттестации работников;

Отдел социально-трудовых отношений и охраны труда Алтайского крайсовпрофа

Консультации

О ПЕРЕРАСЧЕТЕ ПЕНСИИ ЗА «НЕСТРАХОВЫЕ» ПЕРИОДЫ

Истек год с начала массового обращения граждан с заявлениями о перерасчете пенсии с учетом периодов ухода за детьми до достижения ими полутора лет.

Напомним, что, начиная с 2015 года, в страховой стаж кроме периодов работы включаются так называемые «нестраховые» периоды, к числу которых относятся, в том числе, и отпуск по уходу одного из родителей за каждым ребенком до полутора лет, но не более шести лет в общей сложности.

По уходу за первым ребенком начисляются 1,8 балла за год ухода, за вторым ребенком - 3,6 балла, за третьим и четвертым детьми - 5,4 балла за каждый год ухода. Баллы начисляются не более чем за четырех детей.

В случае совпадения по времени периодов работы и «нестраховых» периодов специалисты ПФР выбирают наиболее выгодный для гражданина вариант расчета пенсии: либо работа, либо уход за детьми.

Перерасчет производится только на основании личного заявления гражданина с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление со всеми необходимыми документами.

За прошедший год в Управление ПФР в городе Барнауле с такими заявлениями обратилось более 43 тысяч пенсионеров.

Максимальное количество граждан - более 28 тысяч - обратилось в летние месяцы 2017 года. В день специалисты клиентских служб пяти районов города Барнаула консультировали по вопросу перерасчета пенсии за «нестраховые» периоды около 1000 пенсионеров. Поскольку право на перерасчет и размер повышения пенсии всегда индивидуальны, принимали решение подать такое заявление около 500 человек в день.

Из числа граждан, подавших заявление, 65% получили увеличение размера страховой пенсии. Остальные 35% пенсионеров получили уведомление о том, что их заявление на перерасчет оставлено без рассмотрения. Это происходило в случае, если перерасчет размера страховой пенсии невыгоден (например, приводит к уменьшению размера получаемой страховой пенсии по старости или утрате права на получение досрочно назначенной страховой пенсии).

Прием заявлений продолжается. Записаться на прием для подачи заявления на перерасчет можно через **Личный кабинет гражданина** на официальном сайте ПФР, где есть соответствующий раздел «Запись на прием». Предварительная запись на прием не требует регистрации в ЕСИА (Единая система идентификации и аутентификации), поэтому достаточно только зайти в электронный сервис и нажать на опцию «Запись на прием», выбрать удобные для себя время и день, чтобы подать соответствующее заявление. Также записаться на прием к специалисту клиентской службы можно через бесплатное мобильное приложение «ПФР Электронные сервисы», которое доступно для платформ **iOS** и **Android**.

Дополнительно на интернет-портале госуслуг реализована возможность подачи **заявления о перерасчете размера пенсии**. Однако здесь нужно иметь подтвержденную учетную запись в ЕСИА.

Также сообщаем, что по вопросу перерасчета размера пенсии граждане могут обратиться не только в управление ПФР, но и путем направления заявления по почте с приложением копий необходимых документов, заверенных нотариально.

ПФР ОРГАНИЗОВАЛ СЕМИНАР ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ МФЦ



Эксперты Пенсионного фонда организовали и провели практические и теоретические занятия для коллег из краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Алтайского края» и его районных филиалов в рамках межведомственного взаимодействия.

В обучающем семинаре приняли участие более 50 специалистов МФЦ, которые в течение четырех дней, с 9 по 12 июля, имели возможность глубже проработать важные вопросы, касающиеся качества предоставления услуг Пенсионного фонда. Организаторы обучения, отдел организации работы клиентских служб ОПФР по Алтайскому краю, постарались, чтобы программа семинара была не только насыщенной, но и максимально полезной.

Обучающиеся с помощью высококлассных и опытных специалистов ПФР рассмотрели нормативно-правовые основы оказания услуг Пенсионного фонда, - рассказывает заместитель начальника отдела организации клиентских служб ОПФР по Алтайскому краю **Елена Серикова**, - проработали полученные теоретические знания на практике, итоги подвели в формате круглого стола.

Результатом работы семинара стало вручение сертификатов специалистам МФЦ, успешно освоившим всю программу профессионального обучения.

Управление Пенсионного фонда РФ в г. Барнауле



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Как живешь, первичка?

КЛАДОВАЯ ТАЛАНТОВ



В Егорьевском районе прошел фестиваль творчества работников образования «Профсоюзная музыка», организаторами которого выступила районная организация Профсоюза. Впервые фестиваль вышел на окружной уровень. Участие в нем приняли педагоги и специалисты комитетов по образованию Третьяковского района и города Рубцовска.

Вот уже третий год подряд работники образовательных организаций Егорьевского района блистают на сцене, демонстрируя свои таланты. Они поют, танцуют, декламируют стихи и прозу не только известных авторов, но и собственного сочи-

нения. А работы, выполненные в различных техниках декоративно-прикладного искусства, живописные и графические картины, фотографии и видеоролики вызывают удивление у членов жюри: когда же участники фестиваля всё успевают?

Творческие люди – это удивительная категория населения. А творческий педагог ещё является образцом для подражания. В таких педагогах как будто заложен вечный двигатель, порождающий их неутолимое любопытство и неугасимую страсть, с которой они берутся за любое дело. Именно такие качества продемонстрировали представители Третьяковского-

го района и г. Рубцовска, принявшие участие в фестивале впервые.

На конкурс было подано 92 заявки по следующим номинациям: «ДПИ», «ИЗО», «Фотография», «Фотоколлаж», «Видеоролик», «Вокальное творчество», «Хореографическое творчество» и «Художественное чтение».

На открытии фестиваля с приветственным словом к участникам обратились заместитель главы Администрации Егорьевского района **Оксана Кислякова**, и главный вдохновитель конкурса председатель районной организации Профсоюза **Лена Бойко**.

Более трех часов в зале царил творческая, позитивная, доброжелательная атмосфера. Всех участников зрители, которые в конце конкурса выбирали лучших в номинации «Приз зрительских симпатий», встречали аплодисментами и поддерживали во время выступлений. Все победители и призеры конкурса, а их в этом году оказалось немало, получили грамоты и призы, а остальные участники – благодарственные письма Профсоюза.

Екатерина ШИРЯЕВА, председатель молодежного совета Егорьевской районной организации профсоюза

«ВОСТОК, ВОСТОК, Я – ПРОФСОЮЗ! КАК СЛЫШИТЕ? ПРИЁМ!»



Такой позывной для учителей Целинного района звучит каждый год. В дни летних каникул по инициативе комитета по образованию, районной организации профсоюза и местного клуба «Учитель года» для них проходит «Творческая дача».

В Целинном районе педагоги живут интересной и насыщенной жизнью, делятся своим опытом, вместе проводят яркие мероприятия, среди которых самым значимым является «Творческая дача». Очередная традиционно состоялась на базе оздоровительно-образовательного учреждения «Восток». Районному лагерю более 50 лет! Здесь, в живописном месте в берёзовой роще, не одно лето отдыхали сами педагоги, когда были школьниками, а теперь отдыхают их дети и ученики.

На этот раз работа началась с проведения «Волонтерского часа». Участники встречи по традиции внесли свой вклад в благоустройство лагеря. Впервые прошла операция «Пенёк», которая дала вторую жизнь срубленным деревьям. Аллею украсили разноцветные флажки, а на летней сцене яркими красками заиграли облака и радуга, бабочки и цветы.



Затем наступило время профсоюзной площадки. Председатель Целинной районной организации профсоюза работников образования **Надежда Шестакова** рассказала о реализации социально значимых программ, направленных на оздоровление работников образования и членов их семей, материальную поддержку и повышение профессионального уровня педагогов.

Районной организации есть чем гордиться! Стабильно высокое профсоюзное членство – это результат грамотно выстроенной организационно-финансовой деятельности, направленной на укрепление первичного звена. В основу работы положен следующий принцип: максимальное возвращение средств, полученных от работников в виде членских взносов, на благо самих же работников. Отсюда

и обученный, с желанием работающий актив, и эффективное социальное партнерство, и расширение форм поддержки, позволяющих оказывать различные дополнительные услуги со стороны профсоюза.

В Целинной районной организации профсоюза одной из первых было принято решение об изменении размеров отчислений членских взносов. Теперь в первичках их остается меньше, а на районном уровне – больше. Непросто проходило обсуждение этого вопроса: народ «бурлил», не все члены районного совета соглашались с предложением своего лидера. Но авторитет, а главное, доводы со стороны **Надежды Шестаковой** одержали победу.

И сразу во благо членов профсоюза начали реализовывать несколько программ, создали фонд ссудо-заема (сегодня он пользуется большим спросом), активно заработала школа профсоюзного актива, нашлись средства для проведения Дня профсоюзного активиста и декады молодого педагога, впервые в районе прошла спартакиада работников образования «Навстречу рекордам», а по инициативе молодежного совета – конкурсы «В объективе – профсоюз!» и «Семьи счастливые моменты».

В настоящий момент Целинная районная организация профсоюза работников образования переживает процесс реорганизации: к ней присоединилась малочисленная организация соседнего Ельцовского района. Впереди – большая работа, новые планы уже намечены. Теперь их надо воплощать в жизнь.

Елена ИВАНОВСКАЯ

О СПОРТ! ТЫ ЖИЗНЬ БЕЗ ВОЗРАСТНЫХ ГРАНИЦ!



Традиционная краевая Спартакиада пенсионеров определила сильнейших.

Позади три дня финальных соревнований – 9, 10, 11 июля – в рамках IX краевой Спартакиады пенсионеров, ставшей незабываемым праздником для более двухсот спортсменов серебряного возраста, которые предварительно прошли жесткий отбор из числа четырех тысяч пожилых атлетов, любителей активного отдыха и здорового образа жизни.

Нынешнее первенство было организовано с немалым размахом: в день открытия, 10 июля, все участники прошли торжественным маршем по стадиону Парка спорта имени Алексея Смертина. На трибунах – многочисленные благодарные болельщики. Парад восьми команд завершился напутствиями и пожеланиями победы от гостей церемонии открытия: врио заместителя председателя Правительства Алтайского края **Андрея Щукина**, управляющего ОПФР по Алтайскому краю **Бориса Трофимова**, врио заместителя министра труда и социальной защиты Алтайского края **Натальи Оськиной** и других.

Сильнейших определяли путем спортивных состязаний по настольному теннису, пулевой стрельбе, волейболу, плаванию, дартсу, легкой атлетике и комбинированной эстафете. Пенсионеры боролись за победу с завидным азартом и целеустремленностью. Для участия в соревнованиях спортивный стаж не имел значения, как и возраст атлетов, в турнире принимали участие спортсмены, достигшие пенсионного возраста, а вот верхний возрастной предел – без

ограничений. Главный критерий – регулярные занятия спортом и соответствующая физическая форма. Самые старшие из участников: **Владимир Евдокимов** из Алейска (75 лет) и **Елена Киссер** из Рубцовска (72 года).

По итогам командного первенства победителями IX краевой Спартакиады пенсионеров стала команда из Барнаула, которая в шести видах спорта заняла призовые места. Второе место у сборной Заринска, на третьей ступени пьедестала почета – спортсмены старшего возраста из Бийска.

Организаторами Спартакиады традиционно выступили Региональное отделение «Союза пенсионеров России» на средства грантов Президента РФ и Правительства Алтайского края и при поддержке Минтрудсоцзащиты Алтайского края, краевого Отделения ПФР, а также Управления спорта и молодежной политики, – комментирует событие председатель краевого союза пенсионеров **Любовь Елисеева**. – Без их активного участия наш спортивный праздник не стал бы реальностью.

IX краевая Спартакиада пенсионеров прошла под занавес ярких эмоций долгожданных футбольных побед России на мировой спортивной арене. Старшее поколение из числа наших земляков спортивными рекордами доказало, что победа любит только сильнейших. Призеры региональных спортивных состязаний удостоены чести представлять Алтайский край на V Всероссийской Спартакиаде, которая состоится уже совсем скоро – в конце августа в Новосибирске.

Отделение ПФР по Алтайскому краю



ПАКЕТОМ — ПО ЗАКОНОПРОЕКТУ

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ НАСТАИВАЮТ НА «ПАКЕТНОМ» РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСОВ, СВЯЗАННЫХ С ПОВЫШЕНИЕМ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



А ЧТО В ПАКЕТЕ?

ФНПР в своем письме в членские организации кратко и доступно разъяснила суть «пакетного» предложения профсоюзов при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста:



1. Принять программу роста зарплат работников: без роста зарплат не может быть роста пенсий!

2. Принять 102-ю Конвенцию Международной организации труда (МОТ), которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.

3. Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь.

4. Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную. Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию — только в добровольном порядке.

5. Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех. Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах, какая будет пенсия и как ее будут считать.

6. Нет полного взноса в Пенсионный фонд — нет полной пенсии. Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.

7. Пенсионные правила — не менять каждые три года!

8. Страхование социальные фонды — под трехстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство).

ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Более 10 тысяч подписей жителей Алтайского края против повышения пенсионного возраста отправили Президенту. Сбор подписей продолжается.

За две недели Алтайский краевой союз организаций профсоюзов собрал более 10 тысяч подписей жителей края против повышения пенсионного

возраста. Все собранные подписи под Обращением к Президенту стекаются в крайсовпроф и организованно отправляются в Администрацию Президента **Владимира Путина**. Письма с извещением, что определенное количество подписей отправлено Президенту, направляются руководителю нижней палаты парламента **Вячеславу Володину**

и председателю правительства РФ **Дмитрию Медведеву**.

Сбор подписей от граждан, настроенных против повышения пенсионного возраста, продолжается. На сайте www.altksp.rf вы можете распечатать бланк подписного листа и, собрав подписи, прислать их на адрес Алтайского крайсовпрофа (**656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом**

Союзов) или передать их в свою первичную профсоюзную организацию. По мере накопления подписи будут пересылаться в адрес Президента Российской Федерации. Акция по сбору подписей продлится **до конца сентября**.

Сбор подписей против пенсионной реформы профсоюзы проводят во всех регионах страны.