



Профсоюзы Алтая

№ 16 (2679)/24 августа 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

УЧИТЬСЯ У ЛУЧШИХ — ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО!



16 августа в концертном зале «Сибирь» в Барнауле состоялось торжественное награждение победителей и призеров ежегодных краевых конкурсов «Лучший шеф-наставник» и «Лучший по профессии».

От имени врио Губернатора Алтайского края **Виктора Томенко** им вручены Дипломы и грамоты оргкомитета, а победителям — и денежные премии. Награды вручали и выступали со словами благодарности в адрес участников конкурсов врио заместителя Председателя Правительства Алтайского края **Надежда Капура**, врио министра труда и социальной защиты Алтайского края **Михаил Дайбов**, председатель правления Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края **Виктор Герман**, врио начальника управления Алтайского края по промышленности и энергетике **Владимир Локтюшов** и исполняющий обязанности председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**.

Поздравив виновников торжества с их победами и достижениями в профессиональной сфере, **Иван Панов** пожелал им дальнейших успехов и поощрил шефов-наставников из числа молодежи до 30 лет, принявших участие в конкурсе: наладчика станков и манипуляторов с программным управлением ООО «СпецПром» (г. Барнаул) **Ивана Овсянникова** и наладчика автоматической линии и агрегатных станков АО «Барнаульский патронный завод» **Константина Ганина**.

Приятно отметить, что среди шести шефов-наставников рабочей молодежи, ставших победителями конкурса, четверо — члены профсоюза. Так, профсоюз работников промышленности представляют инженер-технолог АО «Алтайвагон» (г. Новоалтайск) **Жанна Дубовцева** и аппаратчик нитрования ФКП «Бийский олеумный завод» **Татьяна Хомутова**, профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения — слесарь-инструментальщик и лекаль-

щик АО «Алтайский завод агрегатов» **Иван Казанцев**, а профсоюз работников жизнеобеспечения — водитель трамвая МУП города Бийска «Трамвайное управление» **Татьяна Попова**.

В золотом фонде

О своей коллеге рассказал председатель профсоюзного комитета АО «Алтайвагон» **Сергей Хотулев**: «Непрерывно с 1990 года работает на предприятии в должности инженера-технолога ремонтно-механического цеха **Жанна Дубовцева**.



Свое профессиональное мастерство Жанна Михайловна стремится передавать молодым специалистам предприятия. На протяжении многих лет она является преподавателем теоретического

обучения по таким профессиям, как токарь, сверловщик, слесарь-ремонтник, слесарь по сборке металлоконструкций. Также она входит в состав квалификационной комиссии предприятия по проведению итоговой проверки знаний по программе «Станочник металлообрабатывающих станков».

Жанна Дубовцева вырастила не одно поколение высококвалифицированных рабочих и, как считают на «Алтайвагоне», сумела привить им не только профессиональные навыки, но и преданность своему делу и родному предприятию. Она входит в «золотой фонд» специалистов АО «Алтайвагон», чьи знания, опыт, неравнодушие к делам предприятия позволяют наращивать объемы производства, внедрять передовые технологии, осваивать новые виды продукции.

За время трудовой деятельности ей неоднократно объявлялись благодарности, ее фамилия занесена в Книгу

почета завода. Учитывая большой вклад в развитие предприятия, администрация и профком предприятия подали ходатайство о награждении **Жанны Дубовцевой** Благодарностью Министерства промышленности и торговли РФ».

Учиться и делиться



«**Татьяна Хомутова** на Бийском олеумном заводе трудится с 1974 года, — рассказывает редактор заводской газеты «За прогресс» **Татьяна Хоцяновская**. — Прошла путь от швеи до аппаратчика нитрования

6 разряда цеха № 5. Рационализатор, «Победитель социалистического соревнования» — да-да, было в свое время и такое звание. Сегодня Татьяна Алексеевна трудится во благо родного завода, активно делится полученным опытом, знаниями и умениями с молодежью.

С теплом вспоминает она о своих наставниках: «Помню, меня стажировала Р.З. Варнавских, женщина очень грамотная и ответственная. И это мне очень помогло, поскольку пришла я в цех № 5 практически со школьной скамьи. Конечно, не только она, коллектив в цехе очень дружный, поэтому помогали все: В.Р. Урбанюк — оператор, она меня и по жизни учила, и по работе; Е.В. Швецова, В.Ф. Петлина, Е.Н. Григорьева, С.А. Чубай, В.В. Смирчук, В.В. Миненков... — у всех я понемногу чему-то училась. Многие дали Г.А. Потеряхина, которая была у нас начальником участка, и технолог цеха С.А. Соловьев. Помню, как мы разбирали какие-то аварийные ситуации, что нужно делать, чтобы этого больше не произошло — буквально все записывали, конспектировали...»

Говорит Татьяна Алексеевна об этих людях с чувством большой благодарно-

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Предложения ФНПР по законопроекту о повышении пенсионного возраста

стр. 3

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ ВАШИ ПРАВА



Защита пенсионных прав членов профсоюза — одна из основных задач краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

стр. 4-5

ЛУЧШИЕ В СВОЕЙ ПРОФЕССИИ В 2018 ГОДУ



Награждены победители и призеры краевых конкурсов «Лучший шеф-наставник» и «Лучший по профессии»

стр. 6

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?



Лесное хозяйство слабым не любит

стр. 7

сти: «Те знания, которые они вложили в меня, это на всю жизнь. И теперь уже я стараюсь делиться ими со своими более молодыми коллегами».

Татьяна Алексеевна прекрасно понимает необходимость такого наставничества: производство непростое, опасное, и совершенно не безразлично, кто работает рядом с тобой, какой он специалист, насколько можно на него положиться.

«Сегодня у нас прекрасный коллектив, все друг другу помогают. И если приходит кто-то новый, мы стараемся чтобы человек поскорее вжился, освоился. Конечно, необходимо, чтобы и он сам хотел этого, шел навстречу», — говорит она.

Сейчас на счету Татьяны Алексеевны десятки обученных специалистов — тех людей, кому она помогла войти в работу, освоить профессию. И некоторые из них сегодня, в свою очередь, передают молодежи уже свой опыт, свои знания».

Продолжение на 6-й стр.

Поздравление

2 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Уважаемые работники нефтяной и газовой промышленности!

Искренне поздравляем вас с профессиональным праздником!

Пусть ваши знания, опыт и целеустремленность способствуют решению самых сложных и масштабных задач!

Желаем вам всегда быть на шаг впереди, чтобы ваше технологическое лидерство стало прочной основой энергетической безопасности нашего края!

Пусть работа будет безопасной и стабильной!

Пусть больше будет в вашей жизни счастливых мгновений, положительных эмоций и вдохновения среди серьезных трудовых будней!

Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

А.Г. Ковязина,
председатель ППО ООО «Газпром газораспределение Барнаул»

65 лет РПРК

НЕЛЬЗЯ, ЧТОБ ОПУСКАЛИСЬ НАШИ РУКИ

В начале следующего года 45 лет исполнится Барнаульской детской школе искусств № 7. На фортепианном, вокально-хоровом, струнном, теоретическом и художественном отделениях, а также на отделении народных инструментов ежегодно здесь занимаются более 400 учащихся. Большая часть педагогов школы более десяти лет назад объединились в первичную профсоюзную организацию и вошли в состав Российского профсоюза работников культуры.

«Мгновенно в профсоюз изначально вошли 28 человек, — вспоминает то время председатель первичной профорганизации Барнаульской ДШИ № 7 **Ольга Машенькина**, преподаватель по классу скрипки. — Но люди по разным обстоятельствам увольняются, уезжают, и наша первичная профорганизация сейчас — это 22 человека. В составе профкома нас трое. Мой заместитель — преподаватель по вокалу **Елена Милевская**, казначей — преподаватель по классу баяна **Светлана Карпова**. Обе очень ответственные, активные, добросовестные.

Коллектив у нас дружный, большинство людей работают много лет, все проблемы, радости прошли на глазах друг у друга. Средства профсоюзной первички мы расходует на совместные мероприятия. Отмечаем профессиональные праздники, начало летних отпусков и начало учебного года. Обычно это прогулка на тепलोходе по Оби, а в этом году съездили в Новосибирск, где посетили аквапарк и зоопарк, посмотрели балет. Если члены профсоюза по каким-то причинам не могут побывать на коллективных мероприятиях, они обязательно получают материальную компенсацию. Например, если десять человек поехали на День учителя в Горный Алтай, то остальные получили премии к празднику. Чтобы все было по справедливости.

Необходимость в профсоюзе видят те люди, которые пользуются какими-то льготами или скидками. Например, на билеты в театры или другие учреждения культуры, в бассейн, а также на санаторно-курортное лечение. Человек берет путевку, и если 20 % ему компенсирует профсоюз, то это выгодно. Но некоторых людей даже на отдых не вытолкаешь, домоседы. А те, кто активен, — они все в профсоюзе. Причем даже есть такие случаи: человек увольняется, переходит в другую школу, но не хочет терять связь с коллективом, поэтому остается в нашей первичной профорганизации. Так и говорят: «Вы же меня не выгоните из профсоюза?!» Материальная помощь, которую профком оказывает членам коллектива, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (тяжелая болезнь, смерть родственника и подобное), хотя и небольшая, 1-2 тысячи рублей, но все равно человек чувствует участие и внимание к себе. Это весомый аргумент, и такого человека не надо агитировать вступать в профсоюз, он и так с нами».

Что касается преподавательского состава, то в школе искусств работают в основном женщины. «Ежегодно на конкурсах различных уровней наши учащиеся демонстрируют высокие достижения, и, конечно же, в этом большая заслуга преподавателей, — говорит **Ольга Борисовна**. — К



сожалению, наш коллектив стареет: в основном здесь работают люди возрастные. Беседуя с нашим директором **Владимиром Робертовичем Барбье** о том, как привлекать в коллектив молодежь, мы пришли к выводу, что сделать это можно лишь через систему поощрений и преференций для молодых специалистов. Но решить это на уровне учреждений культуры вряд ли возможно, об этом должны заботиться на уровне города, края, федерации — то есть в более масштабном плане. А пока наши молодые таланты, немного поработав в Барнауле, уезжают в те регионы, где им предлагают жилье — даже хотя бы ведомственное. Так край теряет ценные кадры. А ведь у нас так много умной и творческой молодежи! Но мало кто поступает в вузы в Барнауле — в основном едут в Москву. И разве вернутся они потом сюда? Конечно нет.

Недавно стало известно, что еще двое наших сотрудников тоже планируют уехать в другие регионы страны — туда, где ставки и заработная плата повыше, климат мягче, а условия жизни и работы лучше. Поэтому у нас редет и коллектив, и профсоюз.

Что касается известия о повышении пенсионного возраста, наш коллектив отнесся к этому единодушно: все работники — и штатники, и внештатники, и члены профсоюза, и те, кто не в профсоюзе, — расписались в подписных листах против такой пенсионной реформы. Люди спрашивают: «Что от нас нужно еще, кроме подписей? Если нужно выходить на митинги, мы выйдем». Вот если бы наш протест против повышения пенсионного возраста был таким же массовым, как шествие «Бессмертного полка», тогда был бы мощный эффект от этого, и Правительству стали бы понятны настроения народа.

Особенно неприятно, когда по телевизору показывают заказные сюжеты о том, как, оказывается, хорошо и замечательно работать в 70 лет! Я сегодня посмотрела на двух своих старейших сотрудников и думаю: что же заставляет их работать? Да именно то, что лишь соединение сумм зарплаты и пенсии позволяет более-менее

сносно существовать. Нельзя решать проблемы за счет нищающего населения. Уже столько раз людей обидели, что наступает предел терпению.

Чтобы получать хотя бы 20 тысяч рублей, люди в нашем коллективе буквально пашут. Ставка — 6300 рублей за 18 часов работы, многие работают на две ставки, а кто-то умудряется брать и по три. Естественно, что ни о каком полноценном отдыхе и должном внимании к семье, детям, внукам говорить в таких случаях не приходится», — констатирует **Ольга Борисовна**.

Но ее лицо светлеет, когда она говорит обо всем позитивном, что происходит в коллективе: «Из нашего молодого преподавательского состава могу отметить скрипачку **Алену Крутеву**, гитариста **Александра Крутева**, аккордеониста **Игоря Шимилина** и пианистку **Екатерину Абросимову**. Вот такой у нас замечательный молодежный квартет. **Алена Крутева** — моя ученица, выпустилась в 2006 году, а в 2011-м вернулась сюда преподавателем, и мне очень приятно с ней работать. Молодежь у нас живая, активная, увлеченная, легкая на подъем. Хочется, чтобы у таких людей все складывалось хорошо в профессиональном плане и никогда не опускались руки.

Владимир Барбье возглавляет наш коллектив второй год, он очень заинтересован в развитии школы, хочет, чтобы она была в числе лучших, стремится создать здесь хороший творческий микроклимат. Он сам баянист, руководитель и дирижер оркестра народных инструментов, культпросветработник высшей квалификации, награжден знаком «Задостижения в культуре». В прошлом году **Владимир Робертович** вывел наш школьный оркестр в лидеры на городском уровне. Думаю, что ему еще многое удастся.

Весной следующего года у школы юбилей. Поэтому уже сейчас наступает ответственное время подготовки каждого отделения к большому празднику — общему отчетному концерту. Так что наши планы, как всегда, глобальные! — на такой позитивной ноте завершила нашу беседу **Ольга Борисовна**.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

100 лет профсоюзу РГУ и ОО РФ

ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС



В рамках социального партнерства Минтрудсоцзащита Алтайского края и Алтайская краевая организация общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ уже более 10 лет проводят совместные спортивные и творческие мероприятия. В этом году прошел творческий конкурс, посвященный 100-летию Профсоюза.

Право принимать у себя участников краевого творческого конкурса получили администрация и первичная профсоюзная организация Тальменского психоневрологического интерната. Участие приняли 12 краевых стационарных учреждений в трех номинациях: вокал, хореография, театральное искусство.

За каждым номером, который готовился практически в течение года, стояла большая и напряженная работа специалистов — художественных руководителей учреждений. Поэтому членам жюри предстояло оценить и их труд, и творческие способности самодельных артистов на сцене.

По итогам конкурса в номинации «Вокал» первое место отдано Павловскому дому-интернату, второе место поделили Первомайский и Тюменцевский, третье занял также Первомайский дом-интернат.

В номинации «Хореография» первое место члены жюри единогласно присудили Егорьевскому детскому дому-интернату, чей номер «Цирковая компози-

ция» был самым красочным. Зрители аплодировали стоя! Именно потому члены жюри особо отметили эту работу художественного руководителя **Анны Зыковой** (председателя профкома учреждения), наградив ее Дипломом «За высокий профессионализм и любовь к детям».

Второе место в этой номинации заняли Бобровский и Тюменцевский дома-интернаты, третье — Озерский и Масальский.

В номинации «Театральное искусство» первое место занял Мамонтовский дом-интернат, второе — Троицкий и Пещерский, третье — Тальменский и Бобровский.

В конкурсе этого года выбрать лучших было нелегко, об этом говорят итоги: почти во всех номинациях на одно место по два победителя. Каждый номер был достоин победы. Как отметила председатель жюри **Валентина Шадрина**, «номера в этом году были более красочными, живыми. Приятно было видеть новые лица тех, кто только начинает свой творческий путь».

Завершился конкурс вручением наград, запуском в небо воздушных шаров, праздничным салютом и дискотекой.

По информации
Алтайской краевой
организации
Общероссийского
профсоюза РГУ и ОО РФ



Актуально

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР ПО ЗАКОНОПРОЕКТУ О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

21 августа в Государственной Думе состоялись парламентско-общественные слушания «Совершенствование пенсионного законодательства».

В России

Слушания открыл председатель Госдумы Вячеслав Володин, в качестве спикеров выступили министр труда и социальной защиты Максим Топилин, глава счётной палаты Алексей Кудрин, глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. С позицией профсоюзов выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. После выступления он передал председателю Госдумы Вячеславу Володину предложения ФНПР по законопроекту о повышении пенсионного возраста. Центральная профсоюзная газета «Солидарность» вела текстовую онлайн-трансляцию из Госдумы.

К этим слушаниям ФНПР подготовила предложения по законопроекту о повышении пенсионного возраста. Профсоюзы настаивают на том, что вопрос повышения пенсионного возраста должен быть увязан с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию российской экономики, рынка труда, преобразованиям в социальной сфере, улучшению благосостояния граждан, качеству и доступности медицинской помощи и других сопутствующих решений.

В числе первоочередных мер предлагаем:

Определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике.

Принять конкретные меры по ликвидации «чёрных» и «серых» схем заработной платы.



Ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц (например, 10 %, 15 %, 20 %).

Разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников.

Принять решение о гарантии трудоустройства молодежи, получившей профессиональное образование.

Ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия Раздела IV (пособие по безработице).

Унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также сенаторов и депутатов всех уровней, работающих на платной основе.

Провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении.

Провести реформирование системы Государственного обязательного пенсионного

страхования, в ходе которой предусмотреть:

— создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для различных организаций и самозанятых;

— исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования.

При рассмотрении различных вариантов увеличения пенсионного возраста ограничиться сроками не более 5 лет для мужчин и женщин.

Дальше над темой о повышении пенсионного возраста будет работать специальная рабочая группа (куда пригласили и Михаила Шмакова). Будет интересно посмотреть, сумеет ли она превратить законопроект в действительный пакет «о совершенствовании пенсионной системы». Но если и сумеет, это само по себе, скорее всего, будет значить, что пенсионный возраст повысят. Но меньше прогнозов.

В крае

В Алтайском крае депутаты АКЗС тоже готовят поправки в законопроект о пенсионном

возрасте. Заседание рабочей группы, посвященной этому вопросу, прошло 16 августа. На нем присутствовали представители всех четырех парламентских партий, председатели комитетов краевого парламента, представители Государственной инспекции труда, Общероссийского народного фронта, Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, Общественной палаты края.

В качестве модераторов обсуждения выступили заместитель председателя АКЗС — председатель комитета по аграрной политике и природопользованию Сергей Серов и председатель комитета АКЗС по социальной политике Татьяна Ильиченко. С предложениями, изложенными выше, выступил Иван Панов, исполняющий обязанности председателя Алтайского крайсовпрофа.

Все присутствующие сошлись во мнении: вносить поправки в законопроект о пенсионной реформе необходимо. В ходе обсуждения депутаты высказали позицию, что возраст, заявленный в законопроекте, необходимо снижать. На данном этапе звучал порог — для мужчин с 65 до 63 лет, для женщин с 63 до 58 лет. Цифры еще будут обсуждаться. Период перехода на новый пенсионный возраст

необходимо сделать более плавным, увеличивая срок выхода на пенсию на 6 месяцев ежегодно. Алтайские законодатели предложили включить в перечень профессий с тяжелыми условиями труда некоторые специальности сельскохозяйственного профиля (механизатор, дояр, зоотехник, скотник и т. д.). По мнению большинства депутатов, необходимо сохранить специальный льготный стаж для работников образования, здравоохранения и культуры.

Иван Панов напомнил о том, что пока на бумаге ничего не прописано, никто не видел проект закона, который обсуждается, что проблему нехватки средств в Пенсионном фонде надо решать комплексно, а не только через повышение пенсионного возраста, эффект от которого будет краткосрочным и быстро закончится.

Предложения в проект закона от членов рабочей группы Алтайского края будут собираться до 5 сентября. После этого краевые депутаты направят их в Государственную Думу (крайний срок — 24 сентября), обратившись к депутатам от Алтайского края с просьбой взять на контроль проходимость пакета поправок.

В общем, нас ждет еще много кропотливой и настойчивой работы в этом направлении. Но профсоюзные организации на местах видят четкое неприятие со стороны людей такого подхода к пенсионной реформе в стране, когда работа ведется «методом научного тыка», без ясных и конкретных расчетов, без прогнозирования ситуации на будущее. Чем активнее мы будем высказывать наши опасения депутатам на местах, депутатам от территории в АКЗС и Госдуме, тем реальнее они будут видеть недовольство людей их экспериментами. Следите за нашими публикациями.

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА

КАДРЫ РЕШАЮТ

Краевой комитет профсоюза работников культуры активно подключился к обсуждению программы развития края



«Энергия развития» еще на этапе формирования проекта.

2 августа в штабе кандидата на должность губернатора Алтайского края Виктора Томенко профактив разбирал позиции программы, над реализацией которых в дальнейшем профсоюз намерен активно работать в рамках социального партнерства. Например, было предложено в государственную программу Алтайского края «Развитие культуры Алтайского края» на 2015–2020 годы дополнительно внести подпрограмму «Кадры культуры». Нужна система мер социальной поддержки, льгот и дополнительных гарантий работникам культуры и искусства, для того чтобы привлечь молодые талантливые кадры в краевые государственные и муниципальные учреждения и образовательные учреждения культуры. Проблема кадров в культуре стоит очень остро. Вкладывать средства в

материальную базу, ремонт, строительство и реконструкцию зданий нужно и важно, но без специалистов это «мертвое» дело.

Профактив высказал пожелание Виктору Томенко в случае избрания, а профсоюзные активисты поддерживают его кандидатуру на выборах, незамедлительно приступить к реформированию отраслевой системы оплаты труда в части повышения минимального размера окладов, индексации фондов оплаты труда учреждений культуры — только это позволит обеспечить достойную, справедливую оплату труда, дифференциацию в оплате труда работников разной квалификации, избежать «уравниловки». Сейчас это самая болезненная и проблемная тема.

Лариса ЗОРИНА,
председатель Алтайской
краевой организации РПРК

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ

В прошлом номере «ПА» мы писали о том, что Алтайская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России выступила категорически против любых разговоров о повышении пенсионного возраста.

На сегодняшний день к такой постановке вопроса присоединились первичные профсоюзные организации Шелаболихинского района Алтайского края. В письме на имя и. о. председателя крайсовпрофа Ивана Панова говорится: «Предлагаем оставить в пенсионном законодательстве положения о пенсионном возрасте граждан, действующие в настоящее время: оформление на пенсию женщин по достижении 55 лет, мужчин по достижении возраста 60 лет». Письмо подписала председатель координационного совета организаций профсоюзов Шелаболихинского района Т.И. Секачева.

Напомним, на сайте краевого профобъединения www.altksp.rf 15 августа размещен полный текст письма от Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) на имя председателя ФНПР Михаила Шмакова, в котором говорится, что наше

территориальное объединение профсоюзов поддерживает предложения ряда членских организаций ФНПР о проведении внеочередного заседания Генерального Совета ФНПР: «Считаем необходимым провести данное заседание в ближайшее время с целью обсуждения сложившейся ситуации и выработки консолидированной позиции по дальнейшим действиям ФНПР в отстаивании законных прав и интересов членов профсоюзов до рассмотрения законопроекта в Государственной Думе Федерального Собрания РФ во втором чтении».

Кроме этого, в письме подчеркивается: «Считаем, что в сложившейся ситуации недопустимы пассивность ряда членских организаций ФНПР в этом вопросе, отсутствие должной централизации и координации протестных действий со стороны руководящих органов ФНПР».

В связи с этим Президиум Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) предлагает безотлагательно созвать Генеральный Совет ФНПР, конструктивно обсудить формы и методы дальнейшего противодействия принятию закона об увеличении пенсионного возраста



и объявить общероссийскую акцию с требованием отклонить антинародный законопроект».

Добавлю, членские организации Федерации Независимых Профсоюзов России проводят масштабную протестную кампанию против повышения пенсионного возраста. Информация о наиболее ярких акциях протеста профсоюзов постоянно пополняется на сайте газеты «Солидарность». Ее можно увидеть и на сайте www.altksp.rf под баннером «Профсоюзная кампания против повышения пенсионного возраста! Хроника протестных действий». По всей стране собирают подписи против пенсионной реформы. От Алтайского края отправлено на имя Президента уже более 21 тысячи подписей.

Любовь НЕКРАСОВА

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

ЗАЩИТА ПЕНСИОННЫХ ПРАВ АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Защита прав медицинских работников в назначении досрочных страховых пенсий по старости за осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в условиях постоянного реформирования пенсионного законодательства и необоснованных отказов Пенсионного фонда в назначении пенсий за выслугу лет является актуальной и необходимой. В последние годы в пенсионное законодательство РФ неоднократно вносились изменения, затрагивающие все его стороны: круг лиц, обеспечиваемых пенсиями, условия их предоставления и размеры пенсии. Существенно расширился и продолжает расширяться перечень нормативно-правовых актов, используемых при определении права на пенсию.

Кто получатель

Напомним, что медработники имеют право на назначение страховой пенсии ранее обще-принятого срока. Обязательным условием такого назначения является наличие определенной продолжительности специального медицинского стажа – не менее 25 лет в сельской местности, поселках городского типа и не менее 30 лет в городе или при «смешанном» стаже (в городе и на селе). Помимо стажа медикам необходимо набрать и определенное количество пенсионных баллов (не менее 30 баллов к 2025 году). Возраст к моменту выхода на пенсию значения не имеет.

В стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение, включается работа в учреждениях здравоохранения, санитарно-эпидемиологических учреждениях всех форм собственности. При этом учреждение здравоохранения, в котором трудится или трудился сотрудник, должно быть поименовано в специальном Списке должностей и учреждений, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781. Так, в медицинский стаж засчитывается работа в больницах, поликлиниках, госпиталях, родильных домах, женских консультациях, фельдшерско-акушерских пунктах, амбулаториях, на станциях скорой медицинской помощи, скорой и неотложной медицинской помощи и станциях переливания крови и в других учреждениях.

Однако для досрочного выхода на пенсию недостаточно работать в учреждениях здравоохранения, которые перечислены в Списке. Надо еще занимать в них определенные должности. Перечень таких должностей также приведен в Списке. Право получать досрочное пенсионное обеспечение имеют врачи всех специальностей (за исключением врачей-статистиков), а также средний медицинский персонал.

Как правило, для назначения досрочной пенсии периоды

работы в учреждениях здравоохранения подсчитываются календарно. В то же время законом предусмотрен и льготный порядок исчисления стажа. Например, при наличии «смешанного» стажа один год работы на селе засчитывается как один год и три месяца. Работа оперирующими врачами-специалистами и операционными медицинскими сестрами, врачами-анестезиологами-реаниматологами идет как один год работы за полтора.

Реформы для людей!

Реформирование пенсионного законодательства, которое вызвало серьезные затруднения в применении его норм, привело к необходимости защиты прав медицинских работников в назначении досрочных трудовых пенсий по старости за работу с вредными и тяжелыми условиями труда и за осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения. В большей части изменения коснулись пенсий за выслугу лет. Органы Пенсионного фонда при рассмотрении заявлений медицинских работников о назначении им пенсий досрочно строго руководствуются нормами законодательных актов о пенсиях. При этом учитывают лишь вновь принятые после 1991 года нормативные правовые акты, регулирующие порядок и условия назначения пенсий на льготных условиях и правила



29.01.2004 г. определено, что нормы Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» по своему конституционно-правовому смыслу в системе норм не могут служить основанием для ухудшения условий реализации права на пенсионное обеспечение, включая размер пенсии и ее досрочное получение, на которое рассчитывало застрахованное лицо до введения в действие нового правового регулирования. Таким образом, при решении вопроса о праве на досрочную трудовую пенсию и зачете некоторых

Защита пенсионных прав медицинских работников — одно из направлений правозащитной деятельности краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, при осуществлении которой используются предусмотренные законом способы и средства защиты пенсионных прав членов Профсоюза.

Возрастающее из года в год количество членов профсоюза, обратившихся в АКОПРЗ РФ по пенсионным вопросам, указывает на существующую необходимость оказания организационной, разъяснительной, консультационной, а главное — практической юридической помощи медицинским работникам в судах при отстаивании права на досрочную страховую пенсию по старости на льготных условиях, при зачете в специальный стаж отдельных периодов профессиональной деятельности по охране здоровья населения.

Краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ заняла активную позицию в оказании практической помощи по защите пенсионных прав членов профсоюза, способствующей укреплению авторитета профсоюзного членства.

С каждым годом в краевой организации профсоюза работников здравоохранения оформляется все больше исковых заявлений, результаты рассмотрения которых имеют в основном положительные решения, нередко содержащие в своей резолютивной части обязанность Управлений Пенсионного фонда назначить и выплачивать досрочную трудовую (страховую) пенсию по старости с даты обращения

медицинских работников с заявлением о назначении пенсии.

Только за июнь—июль 2018 года судебные разбирательства по искам **шести медицинских работников** (лаборанта лаборатории бакконтроля, медицинской сестры по физиотерапии физиокабинета, акушерки роддома, медицинской сестры санатория-профилактория, врача-педиатра) завершились решениями судов о назначении досрочной трудовой пенсии с даты обращения в Пенсионный фонд РФ с одновременной выплатой накопленной пенсии за период от 1 месяца до 4 лет 10 месяцев.

Общая сумма выплаченной накопленной пенсии шести медицинским работникам составила 1 млн 585 тыс. 100 рублей.

Кадровые службы, будьте внимательны!

Анализ судебных исков показал, что Пенсионный фонд РФ чаще всего отказывает в назначении досрочной пенсии по старости:

— исключая из стажа работы периоды нахождения медицинского работника (врача, среднего медперсонала) на курсах повышения квалификации, сертификационных курсах, курсах переподготовки,

— исключая из стажа работы периоды нахождения в учебных отпусках,

— дорожный, послеродовой отпуска, а также отпуск по уходу за ребенком рассчитывают в календарном, а не в специальном порядке (1 год как 1 год и 3 месяца или 1 год как 1 год и 6 месяцев),

— исключая из стажа работы дни сдачи крови и ее компонентов, дни связанного с этим медицинского осмотра,

— исключая из стажа работы командировки, связанные с выполнением должностных обязанностей.

В 2018 году:

– 4,5 млн рублей – экономическая эффективность правозащитной работы Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ;

– 1507 человек получили бесплатную правовую помощь.

исчисления «специального» стажа работы.

Данная позиция вступает в противоречие с российским законодательством, поскольку законы не имеют обратной силы. Согласно статье 4 Гражданского кодекса РФ «Действие гражданского законодательства во времени», в случае изменения законодательства должны применяться те акты гражданского законодательства, которые действовали в период трудовых отношений работника.

После многочисленных судебных разбирательств в различных инстанциях высшими органами судебной власти было принято несколько постановлений и определений по урегулированию пенсионных споров. В соответствии с постановлением Конституционного Суда Российской Федерации № 2-П от

периодов профессиональной деятельности по охране здоровья населения в соответствии с указанным постановлением Конституционного Суда Российской Федерации в льготный стаж могут рассматриваться нормы ранее действовавшего законодательства.

С профсоюзной настойчивостью

Дела по спорам между гражданами и органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, об установлении или отказе в установлении трудовой пенсии, о выплате указанной пенсии, а также по иным спорам, связанным с назначением и выплатой трудовых пенсий, подведомственны судам общей юрисдикции (пункт 7 статьи 18 Закона о трудовых пенсиях).

ВАШИ ПРАВА



ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА — ОДНА ИЗ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Некорректные записи и ошибки в трудовых книжках, приказах о приеме на работу, ошибочные сведения в трудовых договорах о размерах ставок по должности, допущенные специалистами кадровых служб, нередко являются причиной отказа в назначении пенсии. Самое распространенное и трудное для оспаривания в суде основание для отказа в назначении досрочной страховой пенсии — **ошибки в наименованиях медицинских учреждений и структурных подразделений, должностей медработников.**

Специалисты кадровых служб недостаточно отслеживают **наименование должностей и отделений в трудовых книжках, приказах**, а также их соответствие требованиям, которые указаны в нормативных актах, регламентирующих условия и порядок назначения досрочных страховых пенсий по старости медицинским работникам.

В последнее время участились случаи обращения медработников, получивших отказ Пенсионного фонда РФ включать в специальный стаж периоды трудовой деятельности, за которые **работодатель**, в нарушение Федерального закона от 01.04.1966 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», **не предоставил сведения индивидуального (персонифицированного) учета.** Участились случаи, когда некомпетентные специалисты кадровых служб, не считая нужным (а ведь это их прямая обязанность!) подсчитать стаж, выдать работнику копии документов, отмахиваются от работника, заявляя, что ему еще рано на пенсию, а так как назначение пенсии носит заявительный характер, то поздно поданное заявление в Пенсионный фонд РФ лишает работника права на своевременное назначение пенсии, к сожалению, и суд тут не помощник.

Хочется обратиться к представителям работодателя, представителям кадровых служб, профсоюзному активу: от нашей некомпетентности, невнимательности, отсутствия контроля при назначении пенсии не должны страдать наши работники, наши члены профсоюза!

Примеры из жизни

Крайком профсоюза успешно освоил методы досудебной и судебной защиты социально-трудовых прав членов профсоюза. Правовая помощь оказывается медицинским работникам в оформлении исковых требований, возражений, апелляционных и кассационных жалоб, а также в сборе первичных документов, подтверждающих тот или иной период работы заявителем, являющихся доказательствами по делу.

Приведем последние примеры:

1. Представляя интересы работников, правовой инспектор ЦК профсоюза работников здравоохранения по Алтайскому краю привел суду доказательства того, что в силу специальных нормативных правовых актов **периодическое прохождение медицинскими работниками курсов повышения квалификации является обязательным условием их работы.**

Факт работы в указанные периоды в соответствующих должности и учреждении подтверждается также записями в трудовой книжке работника, приказами о направлении на курсы усовершенствования. На период нахождения работника на курсах повышения квалификации за ним сохранялись рабочее место и заработная плата, производились отчисления в Пенсионный фонд.

Исковые требования врача, медицинских сестер о признании за ними права на назначение досрочной трудовой пенсии по старости суды признали законными, обоснованными и в полном объеме их удовлетворили, обязав управление Пенсионного фонда РФ назначить пенсию с учетом вынесенного решения (часто это означает, что в специальный стаж работника включены дополнительно **4-5 месяцев стажа**).

2. При участии специалиста крайкома профсоюза было обжаловано решение Пенсионного фонда РФ и восстановлено право в назначении досрочной трудовой пенсии по старости двум медицинским сестрам — членам профсоюза.

В стаж работы, дающий им право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, по решению суда включены **периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком не в календарном порядке исчисления, а в**

отделении центральной районной больницы — в специальном расчете 1 год как 1 год и 3 месяца, в связи с тем, что работа осуществлялась в сельской местности), при этом разница расчета в первом случае позволила добавить к стажу **1 год 5 месяцев**, во втором случае — **1 год 11 месяцев**).

3. Обратившейся в крайком профсоюза медицинской сестре, работающей в городской больнице г. Барнаула, Пенсионным фондом РФ не включен в специальный стаж период работы с 1994 г. по 1996 г. медсестрой санатория-профилактория, поскольку первичными документами не подтвержден факт работы в санатории-профилактории, и, согласно записи в трудовой книжке, истица принята на работу в санаторий-профилакторий, а увольнение заверено печатью профсоюзного комитета завода.

Правовому инспектору ЦК профсоюза работников здравоохранения по Алтайскому краю удалось доказать, что, в соответствии со Списком, утвержденным постановлением Совета Министров РСФСР от 6 сентября 1991 года № 464, действующий в спорные периоды работы истицы, право на соответствующий вид пенсии по старости предоставлялось врачам и среднему медицинскому персоналу **независимо от наименования должности лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических учреждений всех форм собственности.**

Номенклатурой учреждений здравоохранения, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 ноября 1992 года № 301, в числе лечеб-

казом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 ноября 1992 года № 301, в числе среднего медицинского персонала предусмотрена должность медицинской сестры.

Из трудовой книжки следует, что истица принята в 1994 г. на должность медсестры санатория-профилактория, и в 1996 г. истице присвоен 7 разряд ЕТС медицинской сестры, уволена она позже,

суда в специальный страховой стаж истицы включен период **2 года 11 месяцев.**

Только с профсоюзом!

Важно отметить, что адвокат за такую работу по представительству в кадровых службах работодателей, в архивах, в суде взял бы не менее 20 тысяч рублей, **члены же профсоюза получают правовую помощь совершенно бесплатно.**

По итогам 2018 года:

- проведено **1076 экспертиз проектов законов и иных нормативных актов;**
- **94 месяца включены в специальный стаж медицинским работникам по решению судов.**

в этом же 1996 г., в связи с сокращением штата по п. 1 ст. 33 КЗОТ РФ.

Из справки, выданной заводом, следует, что истица в этот период получала заработную плату. Из «Справки о переименовании» известно, что с 1994 года завод трижды переименован, профсоюзная организация завода также переименовывалась в соответствии с названием завода. Из справки, выданной профсоюзным комитетом завода, следует, что факт работы истицы профком не отрицает, прилагая справку о заработной плате, однако какие-либо другие документы в профкоме не сохранились. При этом истица в спорный период не меняла место работы, у нее не изменялись должностные обязанности, она работала в течение полного рабочего дня полную рабочую неделю. То обстоятельство, что в период ее работы данное медицинское учреждение было неоднократно переименовано, преобразовано, реорганизовано, не должно ухудшать ее положение и влиять на назначение ей пенсии по выслуге лет, так как от нее указанные обстоятельства не зависели, она выполняла одну и ту же работу медицинской сестры, то есть занималась лечебной

деятельностью. Суд признал доводы представителя истицы принятым решением о включении в стаж всего спорного периода, а так как санаторий-профилакторий находился на территории сельского населенного пункта (где рассчитывается 1 год как 1 год и 3 месяца), то решением

Давайте просто посчитаем: обратившийся за помощью член профсоюза за все время нахождения в рядах профсоюза заплатит 1 % от своего заработка (в среднем за 25 лет при сегодняшней средней зарплате 20000 рублей — около 60000 рублей), при этом 70 % от этой суммы всегда возвращались в первичную профсоюзную организацию — на подарки, материальную помощь, различные мероприятия. Таким образом, на уставную деятельность профсоюза за всю свою рабочую жизнь член профсоюза отдал 18000 рублей — примерно 700 рублей в год. По обращению этого члена профсоюза нам удалось доказать право на досрочную пенсию, включив в стаж 4 года 10 месяцев (при средней пенсии медицинских работников 13100 рублей, по сведениям Пенсионного фонда РФ), работник получил 759 800 рублей. Посчитайте! **Пора вступать в профсоюз!** Пенсионная реформа не за горами, проблем станет больше. Мы готовы и дальше помогать членам профсоюза в решении этих проблем!

Мы понимаем, что сегодня, как никогда ранее, восстановление жизненно важного права медицинских работников — права на пенсию, являющуюся зачастую единственным источником существования работников, достигших пенсионного возраста и утративших физическое здоровье во благо и здоровье других людей, является одной из основных обязанностей Профсоюза.

Ирина СМЕРНОВА,
заместитель председателя
Алтайской краевой
организации профсоюза
работников здравоохранения
РФ, правовой инспектор ЦК
профсоюза здравоохранения
по Алтайскому краю

За прошлый год:

- проведено **137 проверок работодателей на соблюдение норм трудового права;**
- **3836 нарушений выявлено по результатам профсоюзных проверок, уже устранен 91 %.**

специальном (для акушерки акушерского отделения — не в календарном, а в специальном порядке в расчете 1 год как 1 год и 6 месяцев, так как данное отделение относится к отделению с хирургическим профилем; а медицинской сестре физиотерапевтического

но-профилактических учреждений предусмотрены санаторно-курортные учреждения, в том числе санаторий-профилакторий.

Номенклатурой должностей врачебного, фармацевтического и среднего медицинского персонала, утвержденной При-

УЧИТЬСЯ У ЛУЧШИХ — ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО!

Окончание.
Начало на 1-й стр.

**Умеешь сам —
научишь молодых**

«Кому, как не профсоюзам, знакома проблема адаптации молодых ребят, которые приходят на заводы, — рассказывает **Ирина Пахомова**, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, председатель профкома АО «Алтайский завод агрегатов». — В прошлом году предприятию исполнилось 110 лет, а в этом году 100 лет профсоюзной организации завода, где люди работают подолгу, любят свою профессию и с гордостью об этом говорят.

Иван Казанцев — слесарь-инструментальщик, работает в литейном отделении цеха по ремонту и изготовлению оснастки, инструментов,

приспособлений. Очень редкая и нужная для современного производства профессия. Таких специалистов на весь Барнаул — как говорится, по пальцам пересчитать. Научиться этому можно, но надо обладать терпением, усидчивостью, чувствовать металл. Здесь речь идет о микронах. Он имеет трудовой стаж более 55 лет, из которых 45 лет — работа на одном заводе.

Ученик у Ивана Ивановича — **Александр Лисицин**. Он очень тепло отзывался о своем шефе-наставнике, говорит, что ему повезло учиться у профессионала, который и поможет, и подскажет, и научит всему, что знает сам.

Второй парой, участвующей в конкурсе от нашего завода, были **Кузьмины**, Борис Юрьевич и его сын

Дмитрий. На заводе у них целая трудовая династия. Мама **Дмитрия**, Людмила Михайловна, тоже

трудится на заводе. Далеко не женская специальность кузнеч-штамповщик, но ей она по душе. На заводе в послевоенные годы трудился дед **Дмитрия**, **Юрий Кузьмин**. Отец и сын вместе работают около года. У **Бориса Юрьевича** стаж работы более 30 лет. Профессия тоже редкая. Он — резьбошлифовщик. Дима уже многому научился у отца, работать может на всех шлифовальных станках в цехе и осуществлять сложные технологические операции.

Третья пара от АЗА, участвовавшая в конкурсе, тоже очень уникальная. **Александр Виниченко**, слесарь-инструментальщик механосборочного корпуса, привел на завод внука — **Владислава Посысаева**, с которым вместе трудятся около года. Трудовой стаж **Александра Степановича** более 48 лет. **Владислав** очень старателен в освоении профессии и, конечно, хочет дальше пойти по стопам деда, которого уважает и очень гордится им.

По результатам краевого конкурса наши конкурсанты проявили себя на высоком профессиональном уровне, **Иван**

Казанцев вошел в число победителей», — подвела итог своему рассказу **Ирина Пахомова**.

Как рассказал **Иван Казанцев**, «быть шефом-наставником — это совсем нетрудно: «что делаю сам, то показываю и рассказываю ученику. Просто надо быть терпеливым и подбадривать подшефного, когда у него что-то хорошо получается. Работая с учеником, я готовлю себе замену. Собираюсь уходить на заслуженный отдых — все-таки мне уже 72 года». Иван Иванович — член профсоюза, а в свое время на БМЗе был даже профоргом. Несмотря на то, что уже 12 лет после наступления пенсионного возраста он продолжает трудиться, в целом идеи пенсионной реформы путем повышения пенсионного возраста он категорически не одобряет. Считает, что так долго трудиться, будучи на пенсии, лично ему помогло достаточно хорошее здоровье, с которым так везет далеко не всем: мало кто к такому возрасту может сохранить и четкость зрения, и твердость руки, держащей инструмент.

Пример во всём

Именно так говорит о водителе трамвая МУП города Бийска «Трамвайное управление» **Татьяне Поповой** председатель профкома этого предприятия **Екатерина Тарапинина**:

«Действительно, если отследить основные вехи биографии **Татьяны Анатольевны**, понимаешь, как много она успевает: отличная работница и наставница молодежи, донор, спортсменка и активная участница художественной самодеятельности!

Татьяна Анатольевна начала свою трудовую деятельность на нашем предприятии в 1994 году. Вначале была кондуктором, а затем решила стать водителем и уже больше 21 года возит бийчан по трамвайным маршрутам. Она постоянно повышает свой технический уровень знаний и вот уже много лет ежегодно является участницей городских конкурсов профессионального мастерства водителей трамвая, где занимает призовые места. Награждена Почетной грамотой краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе.

Свою судьбу **Татьяна Попова** встретила также в нашем «Трамвайном управлении». Ее супруг **Петр Иванович** является победителем первого краевого конкурса «Лучший шеф-наставник». Семейная династия, да еще какая! Всем подают пример и в работе и в семейной жизни».

«Считаю свою работу очень престижной! — рассказывает **Татьяна Анатольевна**. — Мне нравится ездить по городу, возить людей, видеть, как строится,



обновляется и хорошеет год от года наш Бийск. Если к людям с добром, то и они к тебе с добром». Как и многие на предприятии, после наступления времени выхода на пенсию **Татьяна Попова** продолжает трудиться. «А что делать? На одну пенсию прожить сложно. Да и молодежь на наши места не особо стремится: труд тяжелый, надо рано вставать, поздно ложиться. Что

касается шефства-наставничества, то ко мне в подшефные просятся многие. Мне проще стажировать женщин. Они терпеливые, не боятся тяжелой работы, на их плечах действительно все держится в мире, в том числе и в нашем трамвайном управлении!» — улыбаясь, говорит **Татьяна Попова**.

Профсоюзный пьедестал

Алтайская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения очень рада победе своих представителей в конкурсе «Лучший по профессии» в номинации «Лучший водитель троллейбуса», где отличились члены первичной профсоюзной организации МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Денис Матвеев**, **Светлана Рязанцева** и **Сергей Сидоров**, занявшие весь пьедестал почета.

«Конкурс выявил лучших. Очень приятно, что были приглашены не только победившие, но и все конкурсанты. Практика показывает, что те, кто однажды принял участие в конкурсе профессионального мастерства, в последующие годы стремятся победить», — подчеркнула председатель совета первичных профсоюзных организаций МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Наталья Хаметзянова**.

Начальник колонны троллейбусного депо МУП «Горэлектротранс» **Нана Беляева** добавила: «Конкурс выявил лучшие качества наших водителей троллейбуса и своеобразную стратегию победы. Поразило то, что они проявляли себя не в соперничестве, а именно в поддержке и взаимовыручке. Гоняли друг друга по билетам, бескорыстно делились секретами маршрута. И достижение каждого из них на конкурсе не было случайностью. Занявший третье место **Сергей Сидоров** — опытный, грамотный, умный водитель, человек с инженерным мышлением, неоднократно поощрялся за безаварийную работу. Очень приятно, что на втором месте пьедестала — именно женщина. **Светлана Рязанцева** — большая умница — и как водитель, и в человеческом плане. Работает она очень профессионально, к тому же у нее есть явный талант педагога. Она охотно берет на стажировку начинающих водителей и готовит из них специалистов достойного уровня. Что касается победителя, **Дениса Матвеева**, это водитель с небольшим стажем



работы, но очень целеустремленный и гиперответственный человек, и он действительно все силы отдал подготовке к профессиональному состязанию — посвящал этому буквально каждую свободную минуту. И на самом конкурсе был очень собранным, внимательным к себе и к прохождению всех этапов».

Праздник прославления тружеников рабочих профессий и их наставников завершился, но традиция проведения конкурсов будет продолжена, и, вдохновляясь примером конкурсантов, их коллеги и подшефные тоже будут стремиться к совершенствованию своих профессиональных знаний и мастерства.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ЛУЧШИЕ В СВОЕЙ ПРОФЕССИИ В 2018 ГОДУ

17 июля временно исполняющий обязанности Губернатора Алтайского края В.П. Томенко подписал указ № 113 «Об утверждении итогов ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Победителями и призерами конкурса стали:

в номинации «**Лучший работник службы приема и размещения гостиницы / иного средства размещения**»:

Кругова Светлана Владимировна (общество с ограниченной ответственностью «Семь Чудес», г. Барнаул) — 1 место;
Козлова Ольга Сергеевна (акционерное общество «Курорт Белокуриха») — 2 место;

Брылевская Елена Владимировна (акционерное общество «Курорт Белокуриха») — 3 место;

в номинации «**Лучший формовщик колбасных изделий**»:
Никитина Светлана Михайловна (общество с ограниченной ответственностью «Пятачок Плюс», г. Бийск) — 1 место;

Пестова Татьяна Анатольевна (акционерное общество «Рубцовский мясокомбинат») — 2 место;

Галушко Любовь Владимировна (общество с ограниченной ответственностью «Алтайские колбасы», г. Барнаул) — 3 место;

в номинации «**Лучший водитель троллейбуса**»:

Матвеев Денис Владимирович (муниципальное унитарное предприятие «Горэлектротранс» г. Барнаула) — 1 место;

Рязанцева Светлана Сергеевна (муниципальное унитарное предприятие «Горэлектротранс» г. Барнаула) — 2 место;

Сидоров Сергей Александрович (муниципальное унитарное предприятие «Горэлектротранс» г. Барнаула) — 3 место;

в номинации «**Лучший кондитер**»:

Ковальчик Любовь Николаевна (общество с ограниченной ответственностью «Бивер+», г. Белокуриха) — 1 место;

Агаркова Анастасия Александровна (индивидуальный предприниматель Хохлов Александр Андреевич, г. Барнаул) — 2 место;

Котова Полина Андреевна (краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайская академия гостеприимства», г. Барнаул) — 3 место;

в номинации «**Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства**»:

Бауэр Сергей Фридрихович (общество с ограниченной ответственностью «Хорошенское», Табунский район) — 1 место;

Якуба Иван Михайлович (краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Локтевский технологический техникум») — 2 место;

Прищеп Вячеслав Михайлович (индивидуальный предприниматель глава крестьянского (фермерского) хозяйства Ливадний Евгений Васильевич, Ключевский район) — 3 место;

в номинации «**Лучший штукатур**»:

Ибатов Руслан Султанханович (общество с ограниченной ответственностью «Сибстройбыт-Мастер», г. Барнаул) — 1 место;

Рахманов Вадим Павлович (общество с ограниченной ответственностью «Отделстрой», г. Бийск) — 2 место;

Абдулхамитов Равшан Ахатович (общество с ограниченной ответственностью «Алтайстройцентр», г. Барнаул) — 3 место.

25 июля временно исполняющий обязанности Губернатора Алтайского края В.П. Томенко подписал указ № 117 «Об утверждении итогов ежегодного краевого конкурса «Лучший шеф-наставник».

Победителями стали шесть конкурсантов с наилучшими результатами наставнической деятельности:

Дубовцева Жанна Михайловна, инженер-технолог акционерного общества «Алтайвагон», г. Новоалтайск;

Казанцев Иван Иванович, слесарь-инструментальщик акционерного общества «Алтайский завод агрегатов», г. Барнаул;

Кожевников Павел Михайлович, электросварщик ручной сварки открытого акционерного общества «Алтайский трансформаторный завод», г. Барнаул;

Овсянников Иван Федорович, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением общества с ограниченной ответственностью «Спец-Пром», г. Барнаул;

Попова Татьяна Анатольевна, водитель трамвая муниципального унитарного предприятия города Бийска «Трамвайное управление»;

Хомутова Татьяна Алексеевна, аппаратчик нитрования федерального казенного предприятия «Бийский олеумный завод».

Победителям конкурсов вручены дипломы и денежные вознаграждения. Поздравляем!

Как живешь, первичка?

НА ИГРЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ



Несмотря на последний летний месяц, нам очень не хочется отпускать солнечные дни, поэтому активом профсоюзной организации МФЦ был организован выезд сотрудников Многофункционального центра на игру в лазертаг.

Игра была организована профессионалами своего дела — опытной командой «Полигон 22», которые сразу ввели нас в курс игры: провели инструктаж, выдали всем специальную одежду, наглядно показали, как держать оружие и как не стоит себя вести на поле. Участники игры могли с легкостью получить ответы на все свои вопросы и подготовиться к игре.

И вот игра началась. Сотрудники Многофункционального центра разделились на две команды — красных и синих — и разбежались по лесной площадке. Суть первой игры — вывести из строя всех бойцов противоположной команды. Возможно, это была самая напряженная игра, так как участники, а в основном это девушки, старались на ходу научиться точно попадать в цель, то есть в противника.

Вторая игра была особенно длительной, так как помимо ликвидации соперников необходимо было завоевать их знамя и унести на свою территорию... В этом бою победу одержала

команда красных, так как Екатерине Герман удалось завладеть знаменем синих и пронести его на свою базу. Эта была самая напряженная игра, так как все участники не раз добивались до знамени противника, но не могли им завладеть и бежать дальше.

Последний бой — он трудный самый, так как многие специалисты МФЦ уже устали и не смогли сразаться, пришлось снова делиться на команды и выходить на схватку! Цель игры — обезвредить как можно больше человек из противоположной команды. Участники могли «оживиться» благодаря «аптечке», но всё равно учитывались как покинувшие бой.

После окончания последнего боя все дружно перекусили арбузами, заготовленными профсоюзной организацией, под веселые обсуждения разных моментов «поединков».

Этот день нас очень сплотил, так как, несмотря на серьезность игры, природа, свежий воздух и общая цель были направлены на единение.

Евгения КУЛИКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации Многофункционального центра Алтайского края

ЗА ЗДОРОВЬЕМ — ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ!

Лето в самом разгаре! Природа радует нас хорошей погодой, а краевой профсоюз работников промышленности радует своих людей очередной поездкой в Белокуриху и село Алтайское, где расположен один из самых известных дендрариев на Алтае под романтическим названием «Алтайское холмогорье».

Такие поездки стали регулярными и проходят раз в две недели. Большая команда членов краевой организации профсоюза работников промышленности отправляется покорять самые красивые места на Алтае. Расписание поездок тоже устоялось. В этот раз в полдень прибыли в город-курорт Белокуриху, заселились в отель и, пообедав, на экскурсионном автобусе отправились в сторону канатно-кресельной дороги.

Далее путь каждый выбирал себе сам: кто-то решил подняться в гору пешком и полюбоваться красотой природы, послушать шум горной речки Белокурихи и насладиться ароматом пьянящего воздуха. А кому-то по душе оказался подъем на Церковку по канатной дороге. В любом случае, впечатлений было много. Тем, кто не захотел отправляться на гору или прошел этот маршрут ранее, представилась возможность посетить аквапарк «Беловодье» или прекрасно провести время в «Водном мире» санатория «Белокуриха».

Вечером нас ждали ужин в кафе отеля и чарующая прогулка по Белокурихе. Поездка с сотрудниками на выходной день

всегда сближает, есть возможность поделиться впечатлениями от приятно проведенного времени, набраться сил на очередную рабочую неделю, да и просто отдохнуть в хорошей компании.

Наутро, плотно позавтракав, мы снова отправились в путь. Несколько минут — и мы в прекрасном месте. Перед нами раскинулось одно из самых красивых и крупнейших сел края — село Алтайское. Асфальтированная дорога петляет между холмов, огибает озеро, и мы подъезжаем к воротам дендрария.

Не зря «Алтайское холмогорье» называют долиной семейного отдыха, это одна из достопримечательностей Алтай, которая всегда славилась своим мягким климатом, благоприятными условиями, хорошей экологией. Именно здесь когда-то расположился сад мичуринцев, культивирующих плодовые растения, а сейчас в предгорьях Алтай в сохранении лучших традиций создан удивительный питомник декоративных растений. Понему нашу группу провели опытные сотрудники дендрария, рассказав о множестве редких для нашего края растений, специально выведенных для сибирских условий. Здесь произрастают кустарники, цветы, хвойные и лиственные деревья, плодово-ягодные культуры.

В музее «Чайная обитель» нас познакомили с множеством сортов чая, с различными травами, сборами производства компании «Алтай-Вистера», провели дегустацию чая и презентацию своей

оздоровительной продукции, все сделано из натурального алтайского сырья. Миссия компании — всецело способствовать укреплению здоровья людей, используя только натуральные ингредиенты в своем производстве. Мы смогли приобрести и натуральную косметическую продукцию на основе трав Алтай и Сибири.

На территории дендрария расположены два искусственных озера, в которых в жаркую июльскую погоду мы с удовольствием искупались, а также попробовали прохладной колодезной воды.

Далее под впечатлением, которое на нас произвел дендропарк, мы отправились в обратный путь. По дороге можно было побеседовать, обсудить интересные моменты, поговорить о профсоюзной работе, поделиться впечатлениями от поездки. Недаром хорошо проведенное время в выходной день — это залог позитивного настроения на всю рабочую неделю, а профсоюз постарался сделать эту поездку полезной, увлекательной и содержательной. Общее впечатление о путешествии осталось отличное. Были высказаны предложения о новых поездках вместе с профсоюзом. Профсоюз объединяет, сплачивает, делает нашу жизнь разнообразной и интересной.

Наталья КЛОШИНСКИХ,
специалист по информационной работе и работе с молодежью Алтайского крайкома профсоюза работников промышленности



ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО СЛАБЫХ НЕ ЛЮБИТ

В начале года Молодежный совет Алтайского краевого союза организаций профсоюзов по инициативе участников Молодежного форума провел первый профсоюзный квест, или игру в реальности. Игра захватила участников, обогатила новыми знаниями, формами профсоюзной работы и хорошими знакомствами.

Алтайский краевой комитет профсоюза работников лесных отраслей вслед за этим разработал и провел свой первый профсоюзный квест «Я и Профсоюз», в котором совместил навыки и способности современных людей, такие как упорство, смекалка и интеллект, с умениями находить информацию в сети мировой паутины, фильтровать эту информацию и делать определенные выводы. Некоторые из испытаний потребовали значительных умственных усилий.

Задания выполняли 53 работника лесной отрасли края из 12 предприятий. Участники прошли маршрут, состоящий из 10 основных этапов, каждый из которых подразумевал решение головоломки, связанных с историческими, культурными, науч-



ными фактами о профсоюзе и о России. Каждый следующий этап открывался после выполнения предыдущего. Открытые этапы содержали в себе подсказки для выполнения последующих заданий. Например, 6-й этап предлагал придумать свой проф-

союзный слоган, написать его и прикрепить на профсоюзный стенд своей организации. Татьяна Максимова, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Фрунзенский лесхоз», придумала такие:

В профсоюз лесной вступай,
На защиту прав вставай!
Профсоюз лесной
За тебя стоит горой!

8-й этап квеста предлагал участникам провести агитационную беседу с работниками, раздать заявления о вступлении в ряды членов профсоюза. За каждое заполненное заявление участники получали по 2 балла. Александр Емельянов в данном этапе значительно вырвался вперед, приняв 18 заявлений о вступлении в ряды членов профсоюза от работников ООО «Рубцовский ЛДК».

Участники рассказали о своих лидерских качествах в рамках одного из заданий 10-го, заключительного этапа. Людмила Долгачёва, участница из филиала ФГУ «Российский центр защиты леса», очень креативно подошла к его выполнению. Она сняла небольшой ролик о том, кто

такой лидер. Ролик получился очень динамичным и увлекательным.

Александр Нечаев, представитель ООО «Бобровский лесокосбинат», выполняя данное задание, сам сочинил стихотворение:

Лесное хозяйство
слабых не любит,
Здесь сильные духом
работают люди.
Я горд тем, что частью
братства являюсь,
С любыми задачами
быстро справляюсь.
Быть лидером сложно
в большом коллективе,
Здесь мудрость важна,
энергия, сила.
Но если работу
ты любишь свою,
То это тебе всегда по плечу.
Быть лидером —
значит уметь креативить,
Гореть на работе,
бороться с рутинной,
И этой энергии мощной
прилив
Почувствует сразу же
твой коллектив.
В конце лишь одно
хочу я сказать:
Быть лидером —
значит уметь уважать,

Помнить заветы
отцов-лесников
И понимать
подчиненных без слов!

Награждение проходило на базе филиала ФГУ «Российский центр защиты леса» и ООО «Рубцовский ЛДК», куда съехались участники из остальных предприятий. Все были награждены дипломами и памятными сувенирами. Победители квеста получили денежное вознаграждение.

В целом первый профсоюзный квест работников лесных отраслей «Я и Профсоюз» получился очень интересным и занимательным, наполненным практической работой и творчеством. Председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей Валерий Наумкин сообщил: «Мы обязательно продолжим поддерживать эту инициативу молодых. Она наполняет работу новыми смыслами и знаниями, помогает коллегам из разных районов края лучше узнавать друг друга, учиться решать нестандартные задачи».

Марина КАРАВОЗОВА

На профсоюзный стенд

КТО И КАК ЗАЩИЩАЕТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

Квалифицированная бесплатная помощь профсоюзных юристов ежегодно выручает тысячи людей в ситуациях любой сложности. Данные, предоставленные членскими организациями ФНПР по итогам 2017 года, показывают, что эффективность правозащитной деятельности профсоюзов остается очень высокой. Об этом — инфографика «Солидарности». ПОДПИШИСЬ на газету и будь в курсе профсоюзной жизни!

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, УСЛОВИЙ КОЛДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ ВЫПОЛНЯЛИ:

738 740 профсоюзных правовых инспекторов труда
других юристов
около 8000 внештатных правовых инспекторов труда профсоюзов

РЕЗУЛЬТАТЫ ИХ РАБОТЫ:



ПРОВЕЛИ ВЫЯВИЛИ
более более

56 500 161 000

ПРОВЕРОК НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА



**НАРУШЕНИЙ
УСТРАНЕНЫ**



**РАССМОТРЕНО
В СУДАХ**
более

15 000 дел

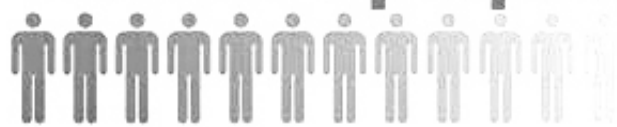


**ИСКОВЫХ
ЗАЯВЛЕНИЙ
РАБОТНИКОВ
УДОВЛЕТВОРЕННЫ**



НА РАБОТЕ ВОССТАНОВЛЕННЫ

640 членов профсоюзов



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВСЕХ ФОРМ ПРАВАЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ
более

12 000 000 000 руб.

Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

**Профсоюзы
Алтай**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Б. Некрасова,
Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобялко,
Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрин
Главный редактор
Л.Б. Некрасова

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf/© «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции.

Газета отпечатана в ОАО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 23.08.2018 г.
Тираж 1850 экз. Индекс 73613
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику -
13.00; факти-
чески - 11.00
Заказ №7139