



Профсоюзы Алтая

№ 17 (2680)/7 сентября 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ЕЩЕ ОСТАЛИСЬ АРГУМЕНТЫ



Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков отправил 31 августа официальное письмо на имя заместителя Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации О.В.Тимофеевой.

В письме говорится, что ФНПР «поддерживает предложения Президента Российской Федерации **В.В. Путина**, высказанные в Обращении к гражданам Российской Федерации 29.08.2018 г., считая, что они в значительной степени дополнили законопроект и сделали его во многом более социально приемлемым.

Вместе с тем, предложение об уголовной ответственности работодателей за увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста считаем излишним или требующим дополнительного обсуждения как сложно реализуемое в правовом отношении.

Право использования двух оплачиваемых дней для диспансеризации в год целесообразно распространить и на работающих пенсионеров, а также увязать уровень страхового стажа, предлагаемого законопроектом для досрочного выхода на пенсию (40 и 45 лет) женщинам и

мужчинам, с действующими нормами российского законодательства и международной практикой.

Кроме того, ФНПР считает необходимым рассмотреть для оформления в качестве поправок в законопроект и действующее законодательство Российской Федерации следующие предложения:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;

- пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью его оптимизации и возможности использования как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;

- принять конкретные меры по ликвидации «черных» и «серых» схем заработной платы;

- разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест, в том числе адаптированных под возрастных работников;

- ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия Раздела IV «Пособия по безработице» (что является крайне актуальным при

реализации предлагаемого законопроекта о повышении пенсионного возраста);

- законодательно установить коэффициент замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого Конвенцией;

- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;

- кодифицировать принятые нормативно правовые акты о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;

- провести реформирование системы государственного обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть:

- развитие трёхуровневой пенсионной системы и обеспечение её финансовой устойчивости;

- создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для финансово-неустойчивых организаций и самозанятых;

- исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования и обеспечения ее развития на добровольной основе.

Кроме того, считаем социально справедливым вернуться к полной индексации пенсий работающим пенсионерам.

Федерация Независимых Профсоюзов выражает свою готовность к участию в конструктивном обсуждении вышеуказанного комплекса вопросов для внесения законодательных поправок в соответствующие Законы Российской Федерации».

Напомним, 14 июня Председатель Правительства **Дмитрий Медведев** объявил о необходимости пенсионной реформы, главным пунктом которой стало повышение пенсионного возраста для граждан России. Практически сразу профсоюзы по всей стране стали готовить и проводить пикеты и митинги против такого предложения Правительства. На сайте газеты «Солидарность» и Алтайского крайсовпрофа вы найдете список протестных действий профсоюзов по всей стране.

29 июня состоялось последнее заседание весенней сессии Госдумы, где внесенные Правительством поправки были приняты в первом чтении. Далее началась работа в регионах. Все региональные парламенты субъектов Российской Федерации и органы управления дали положительное заключение по законопроекту с незначительными

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Не остаться в стороне: 9 сентября – выборы Губернатора Алтайского края

стр. 3

XXIV ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА



Иван Панов: «Перемены – это развитие и движение вперед»

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Кто урезонит Минтруд? Комментирует секретарь ФНП Николай Гладков

стр. 6

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!



Кто-то тихо играет на дудочке, под которую кружит земля...

стр. 7

правками по снижению возраста для женщин. В Алтайском крае на такое обсуждение в АКЗС был приглашен исполняющий обязанности председателя крайсовпрофа **Иван Панов**. В своем выступлении он обозначил позицию профсоюзов против таких нововведений.

29 августа Президент РФ выступил с Обращением к гражданам России, где обозначил свои доводы необходимости такого решения. На 24 сентября назначено второе чтение законопроекта в Российском парламенте. К этому моменту собирают все предложения по этому вопросу, которые и будут рассматривать. В заседании Госдумы примут участие и 10 депутатов, избранных от Алтайского края, и некоторые краевые парламентарии. Именно поэтому **Михаил Шмаков** и направил данные предложения в Госдуму.

Любовь НЕКРАСОВА

Поздравление

16 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА И ЛЕСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Дорогие труженики лесной отрасли края!

Каждый год осенняя пора дарит всем труженикам отрасли замечательный праздник — День работников леса!

Недаром говорят, что деревья — это легкие нашей планеты. Благодаря им мы дышим и живем. День работников леса — это день тех, кто бережет природу. Краевой комитет профсоюза желает, чтобы ваш благородный труд всегда приносил вам удовольствие и финансовое удовлетворение, ведь вы делаете

огромное дело, значение которого трудно переоценить.

Для членов профсоюза нашей отрасли это год юбилейный. Нам 80 лет.

Профсоюз стал мудрей и старше,
Его поступь легка и тверда.
Он идет. Он всегда на марше.
И с пути не свернет никогда.

Спасибо вам, труженики лесных просторов, за ваш благородный труд, терпение и поддержку.

Мы надеемся, что и в дальнейшем профсоюз нашей отрасли будет крепнуть!

Хотим пожелать всем крепкого здоровья, бодрости и энергии.
Тепла и добра, мира и счастья вам и вашим семьям!

Валерий Наумкин,
председатель Алтайской краевой общественной
организации профсоюза работников лесных отраслей РФ
Президиум АКОО профсоюза работников лесных
отраслей РФ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ» Институт профсоюзного движения

Институт профсоюзного движения подготовил к печати новые издания

И.Ю. Богачева, С.Е. Демидова, А.И. Чекменев. Резерв профсоюзных кадров: проблемы формирования, подготовки и эффективного использования. Аналитическая записка и методические рекомендации. — М.: ИИЦ «АТиСО», 2018. — 116 с.

Эффективность работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников зависит прежде всего от профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, компетентности и активности руководителей профсоюзных организаций.

В настоящей работе проанализирован ход реализации кадровой политики ФНПР и даны методические рекомендации по ее важнейшей составляющей, связанной с вопросами формирования, подготовки и эффективного использования резерва профсоюзных кадров.

И.Ю. Богачева, Н.А. Лебедев, А.И. Чекменев. Объединение и укрупнение общероссийских профсоюзов: проблемы и решения. Научно-методические материалы. — М.: ИИЦ «АТиСО», 2018. — 82 с.

В условиях снижения численности членов профсоюзов, изменения структуры отраслей и предприятий перед общероссийскими профсоюзами остро встает вопрос о необходимости реформирования организационной структуры. IX съезд ФНПР (февраль 2015 г.) определил, что основным направлением организационного укрепления малочисленных, недостаточно эффективно работающих профсоюзов должны стать их объединение и укрупнение.

В 2017 году состоялось объединение Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности, Профессионального союза машиностроителей

Российской Федерации и Российского профессионального союза работников текстильной и легкой промышленности.

В настоящей работе проанализированы практика и правовые аспекты объединения профсоюзов, основные проблемы при реализации объединительных процессов, выработаны рекомендации, которые могут быть использованы в работе по дальнейшему объединению и укрупнению профсоюзов.

С.Е. Демидова, С.Ю. Иванов, С.Н. Татарникова. Мотивация профсоюзного членства работающей молодежи: аналитическая записка. — М.: ИИЦ «АТиСО», 2018. — 80 с.

Для того, чтобы молодые люди осознали необходимость вступления в профсоюз и проявляли интерес к профсоюзной работе, во взаимодействии с ними следует учитывать самые разнообразные факторы, способные повлиять на их выбор.

В этой связи на повестке дня стоит ряд важных вопросов: «Что является главным в мотивации профсоюзного членства для молодежи?», «Как должна строиться работа молодежных советов?», «Какие проблемы социально-трудовой сферы волнуют молодежь?», «Как и насколько эффективно реагируют профсоюзы на нарушения трудовых прав молодежи?»

Эти и многие другие вопросы явились предметом исследования, проведенного в 2017 году Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

Для заказа и получения данных изданий просим вас направить заявку с указанием наименования работы и количества экземпляров по адресу: **109387, г. Москва, ул. Тихая, 30, по факсу 8-499-722-74-27 или e-mail: nicipd@yandex.ru**

65 лет РПРК

ВАЖНО СЛУШАТЬ И СЛЫШАТЬ КАЖДОГО

Алтайский краевой театр драмы им. В.М. Шукшина — старейший на Алтае, основан в 1921 году.

Здесь работает один из крупнейших театральных коллективов Западной Сибири. Первичная профорганизация входит в Российский профсоюз работников культуры. В последние годы ее возглавляет **Николай Мирошниченко** — ведущий мастер сцены, заслуженный артист Бурятии (с 1975 г.) и России (с 1998 г.), яркий и талантливый актер, человек с большим опытом режиссерской и преподавательской деятельности, один из кумиров нашей театральной публики.

В театре драмы Николай Александрович трудится с 1978 года и первичную профсоюзную организацию здесь возглавляет не в первый раз — много лет он был председателем профкома еще в советские времена и о работе профсоюза в те годы способен рассказывать бесконечно, так как вспомнить можно многое. Сегодня роль профсоюзной организации изменилась, но актуальность этой деятельности, направленной на сплочение коллектива и организацию комфортной работы каждого на своем рабочем месте, осталась неизменной.

С октября 2011 года директором театра является **Любовь Березина**. Возглавив коллектив, Любовь Михайловна сразу поставила себе задачу организовать деятельность театра так, чтобы всем работникам было комфортно и приятно здесь работать. И если в плане охраны труда и условий труда на рабочих местах в театре драмы все замечательно, то в вопросах материальной обеспеченности учреждения и заработной платы его работников не все так гладко, как хотелось бы.

Председатель профкома и директор театра назвали одни и те же болевые точки коллектива: низкая зарплата (особенно у молодых специалистов), старение коллектива, увольнения профессиональных кадров из-за их переезда в другие регионы. Все эти проблемы восходят к одной общей: в крае денег нет или их крайне мало, наш регион — самый нищий в стране и в Сибири.

Алтайский краевой театр драмы активно сотрудничает с другими театрами, участвуя в обменных гастролях по таким городам, как Кемерово, Новокузнецк, Новосибирск, Томск, Красноярск. «Общаясь с коллективами этих театров и сравнивая их заработные платы со своими, наши актеры понимают, что порой оплата труда отличается в разы, и принимают соответствующее решение о переезде, — с грустью говорит **Николай Мирошниченко**. — В этом году прямо перед началом театрального сезона подал заявление об увольнении один из наших ведущих актеров. Его прощание с театром состоялось как раз в день, когда работники культуры Алтайского края встречались с врио Губернатора Алтайского края, где, в числе прочего, говорили ему о том, что квалифицированные специалисты, особенно молодые, покидают учреждения культуры края из-за низких заработных плат и переезжают работать не только в Москву и Питер, но и в соседние регионы Сибири, где работникам культуры тоже платят минимум в два раза больше, чем на Алтае».



На снимке: Лариса Зорина и Николай Мирошниченко

Положение с финансированием отрасли культуры Николай Александрович считает катастрофическим: «Сохранить человеческие профессиональные ресурсы в такой ситуации сложно, если не создавать для специалистов отрасли особые социальные и экономические условия: обеспечивать жильем, давать подъемные, платить достойного уровня заработную плату и так далее. А пока, имея оклад, премию, стажевые и стимулирующие выплаты, в итоге работник получает 12-17 тысяч рублей, на которые в современных социально-экономических условиях можно только выжить, но никак не жить достойно и развиваться. А если работник не только себя пытается обеспечить, но и растит детей — это уже уровень настоящей нищеты».

Как говорит председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**, учреждения культуры оптимизировались уже «по самое не хочу», дальше просто некуда. Необходимо совершенствовать систему оплаты труда, оперируя и окладами, и стимулирующим фондом. Профсоюз работников культуры на всех уровнях говорит о том, что нужны разработка и принятие единой системы оплаты труда в отрасли — чтобы она была и прозрачной, и справедливой, учитывала бы все специальности занятых в отрасли и всю специфику каждой профессии. «На самом деле разработать это не сложно, — считает **Николай Мирошниченко**, — ведь в советский период такие документы уже были, можно и нужно опираться на них. И, уходя от уравниловки по МРОТ, стремиться к равенству в оплате труда людей, живущих в разных уголках страны, но занимающихся общим делом».

Директор всячески поддерживает профсоюзную организацию театра, ведь множество мероприятий администрации и профсоюз проводят совместно — как для коллектива, так и для детей работников театра. Например, детские новогодние елки с праздничным столом для детей и родителей, Спартакиаду краевых театров, театральные капустники к Дню театра и к юбилеям актеров. Понимая, что сегодня «профсоюз работников культуры такой же нищий, как и все работники культуры», **Любовь Березина** стремится к тому, чтобы коллектив не особо делился на членов профсоюза и «не

членов» — ведь все понимают, что поставлены социально-экономической ситуацией примерно в одинаковые условия и должны действовать совместно как союз профессионалов, через разные профессиональные и творческие общественные организации, в том числе и через Союз театральных деятелей, что логично для работников театра.

Председателя краевой организации РПРК **Ларису Зорину** всегда приглашают и на все премьерные спектакли, и на все мероприятия театра, чтобы она была в курсе дел коллектива, а также могла выступить, поздравить и поощрить кого-то из членов профсоюза. В составе первичной профсоюзной организации краевого театра драмы сейчас около 40 человек. В основном это костяк давних работников театра — как актеров, так и представителей производственно-технического персонала.

Кроме **Николая Мирошниченко** в составе профкома сейчас такие активные, ответственные, нацеленные на общественную работу люди, как актриса **Елена Адушева**, заведующая костюмерным цехом **Любовь Березова**, костюмер **Ольга Еськова**. «Считаю, что члены профсоюза должны не просто активно участвовать в жизни коллектива, но и предлагать направления, как эту жизнь развивать, поэтому всегда открыта к общению и готова выслушать их мнения», — сказала директор театра в завершение нашей беседы.

Коллектив краевого театра драмы готовится сейчас к очередному премьерному спектаклю, стремясь получить отличный результат работы, проявленный и воплощенный непосредственно на сцене, а для этого важен каждый шаг в долгом и кропотливом процессе подготовки, в котором заняты все — от режиссеров, актеров и художников-постановщиков до декораторов, стюардов, реквизиторов, костюмеров, гримеров и мастеров работы со светом и звуком. Прикладывая все усилия, чтобы театр жил, развивался и привлекал к себе зрителей и поклонников сценического искусства, работники театра достойны гораздо лучшей, нежели сейчас, заработной платы — сопоставимой хотя бы с уровнем соседних регионов.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Актуально

НЕ ОСТАНЬСЯ В СТОРОНЕ

9 сентября – выборы Губернатора Алтайского края.

В единый День голосования по всей стране пройдут выборы. В Алтайском крае и еще в пяти регионах Сибирского федерального округа выберут губернаторов.

В избирательном бюллетене на территории Алтайского края вы обнаружите четыре фамилии в алфавитном порядке:

Андрей Крылов («Партия роста»), директор ООО «ПромХимЛаб»;

Владимир Семенов (ЛДПР), депутат АКЗС, генеральный директор ООО «СибКомИнвест»;

Людмила Суслова («Справедливая Россия»), заместитель председателя постоянного комитета АКЗС по экономической политике, промышленности и предпринимательству;

Виктор Томенко («Единая Россия»), врио Губернатора.

Вам останется только поставить в квадратике напротив нужной фамилии какой-нибудь знак.

По данным краевой избирательной комиссии, 1 млн 846 тысяч жителей Алтайского края старше 18 лет смогут принять участие в выборах Губернатора региона. В единый день голосования 9 сентября 2018 года на территории Алтайского края помимо выборов Губернатора проводятся выборы в муниципальных районах, городских округах и сельских (городских) поселениях, а также выборы глав селсоветов и референдумы – всего 153 избирательные кампании локального уровня.

Любовь НЕКРАСОВА

100-летие Профсоюза РГУ и ОО

НАС МНОГО, МЫ РАЗНЫЕ, МЫ ВМЕСТЕ!

100 лет отмечает в этом году Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – преемник Всероссийского объединения профсоюзов служащих, впоследствии переименованного в профсоюз работников государственных учреждений СССР.

Профсоюз прошел сложный путь становления и развития, меняя на разных этапах названия своих органов, применяя различные формы и методы работы. В его новейшей истории важна дата 16 августа 1990 года, когда Учредительный Съезд в городе Горьком (Нижний Новгород) определил, что главной задачей Профсоюза является защита профессионально-трудовых, социально-экономических и демократических прав и интересов своих членов.

В настоящее время Профсоюз объединяет около 1 миллиона человек. В его структуре 78 региональных, две межрегиональные, 1032 территориальные организации, 17 764 первичные организации, созданные во всех субъектах Российской Федерации.

В структуру Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ входят 263 первичные профсоюзные организации (в том числе одна студенческая), две городские (Бийск и Славгород) и две объединенные отраслевые организации профсоюза (УФСИН России по Алтайскому краю – 9 первичек, Минтрудсоцзащиты Алтайского края – 120 первичек) – всего 20 286 членов профсоюза. Заключены и действуют региональные отраслевые соглашения с 13 социальными партнерами, из них более 20 лет – с Министерством труда и социальной защиты Алтайского края, ГУ МВД России по Алтайскому краю, УФСИН России по Алтайскому краю, ГУ – Отделением Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю, Управлением Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай.

15 августа в Москве в Колонном зале Дома Союзов прошли торжественные мероприятия, посвященные 100-летию Профсоюза РГУ и ОО. В них приняли участие представители министерств и ведомств – социальные партнеры Профсоюза, представители Федерации Независимых Профсоюзов России, члены Центрального комитета Профсоюза, ветераны, члены Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза,



профсоюзный актив, ветераны, представители СМИ, зарубежные делегации дружественных профсоюзов.

Торжественное заседание открыл Председатель Профсоюза РГУ и ОО **Николай Водянов**, который обратился со словами благодарности к ветеранам и активистам Профсоюза, выразил уверенность в дальнейшем сотрудничестве с социальными партнерами и поздравил всех членов Профсоюза с такой примечательной датой.

А накануне этого торжества, 13 августа, прошло заседание Президиума Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ, где первым вопросом был «О выполнении Программы действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2015–2010 годах на основе развития социального партнерства Алтайской краевой и Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций профсоюза». Докладывала председатель Алтайской краевой организации профсоюза РГУ и ОО РФ **Валентина Назина**. Она рассказала о дополнительных социальных гарантиях для работников, включенных в региональные отраслевые соглашения, процитировала выдержки из лучших коллективных договоров и пояснила, как организовано целенаправленное обучение профактива, какие проводятся конкурсы и мероприятия, как освещается деятельность краевой организации в средствах массовой информации (краевых, городских, районных, ведомственных), на сайтах и в социальных сетях.

14 августа в Москве **Валентина Назина** приняла участие в научно-практической конференции «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!», где были рассмотрены вопросы современного развития профсоюзного движения России, проблемы и инновации по всем направлениям деятельности Общероссийского профсо-

юза РГУ и ОО.

Впервые профсоюзных организациях мероприятия, посвященные юбилейной дате Профсоюза, шли весь год. Все они были направлены на сплочение коллективов, на выявление в них активных людей, неформальных лидеров и организаторов, на усиление рядов профсоюза и укрепление его позиций, на поощрение профсоюзных активистов. В целом сегодня эта организация является не только одной из самых многочисленных в крае, но и хорошо организованным, финансово крепким объединением, имеющим авторитет в обществе, в краевом и российском профсоюзном движении.

«Такие разные, но мы вместе, являемся частью одной большой команды, которая вот уже 100 лет стоит на защите прав и законных интересов членов профсоюза, – говорит председатель краевой организации **Валентина Назина**. – Обращаясь в прошлое, мы с гордостью смотрим на дела и достижения профсоюза. Очень хотелось бы так сказать и о настоящем, но, к сожалению, мы находимся сейчас в самом сложном переходном периоде. Как сделать профсоюз эффективным и востребованным в будущем – это зависит от наших совместных действий.

Переход на модель централизации, объединение и укрупнение всех профсоюзных звеньев неизбежны. Отраслевой принцип в профсоюзах давно размыт, практически в каждом крайком на профобслуживании есть первички различных отраслей деятельности, то есть мы уже все давно межотраслевые крайкомы. Надо пойти дальше: укрепиться, объединиться, поменять формы и методы профсоюзной работы. Объединение дает реальную экономию и финансовую силу, что сегодня очень важно!»

С 14 по 16 сентября на базе санатория «Россия» в Белокурихе пройдет семинар-совещание «100 лет Профсоюзу. Мотивация профсоюзного членства – реалии сегодняшнего дня в теории и практике», будут подведены итоги деятельности Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО: лучшие профсоюзные активисты получат награды. «Вступаем в новое столетие с надеждой и хорошими перспективами», – так говорит о своей организации и настроениях в ней **Валентина Назина**, анонсируя данное событие.

Подготовила
Татьяна ВОЛОБУЕВА

ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В Барнауле объявили конкурс «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

В конкурсе могут принимать участие организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие различные виды деятельности на территории города.

Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку, информационную карту участника и направить документы в отдел по труду комитета по развитию предпринимательства, потребительскому рынку и вопросам труда администрации города Барнаула по адресу: **ул. Гоголя, 48, каб. 415 (телефон для справок – Муравлева Татьяна Викторовна, 370-471).**

Прием документов осуществляется до 1 октября. Положение о проведении конкурса утверждено постановлением администрации города Барнаула от 24.08.2011 №2514.

Оценивать участников будет конкурсная комиссия, в соответствии с представленной информационной картой, по балловой системе. Победители конкурса будут награждены Дипломами различной степени на торжественном мероприятии, посвященном Празднику труда-2018, в конце года.

Приглашаем первичные профсоюзные организации принять активное участие в конкурсе.

ПРОФСОЮЗНЫЙ CASHBACK

Комитет Барнаульской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ объявил конкурс «Профсоюзный cashback».

Задачей ставились выявление и поддержка заинтересованной и талантливой профсоюзной молодежи, повышение мотивации членства в Профсоюзе среди молодежи, выявление молодых, творчески работающих профсоюзных лидеров, их поддержка, поощрение и создание привлекательного имиджа профсоюзного лидера среди молодых работников, вовлечение молодых профсоюзных лидеров в процесс организации собственной деятельности, стимулирование к реализации лидерских способностей.

Удалось многое! Мы получили интерес молодежи к этому конкурсу, уже после первого тура выявили молодежь, которая инициативна в Профсоюзе и успешна в профессии, ставит в дальнейшем перед собой цели профессионального роста и развития личностных качеств.

Всеми этому, конечно, способствует общественная работа в Профсоюзе.

Победителем первого тура конкурса стала **Дарья Дубинина**, музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 182». Ее успехи, представленные в портфолио, поразили всех членов комиссии! Трудолюбие, профессионализм, энтузиазм и инициатива – вот что отличает Дарью Евгеньевну в коллективе. За победу в первом туре конкурса Дарья награждена бесплатной туристической поездкой в Горный Алтай. Уверены, что **Дарья Дубинина** будет сотрудничать и с нашим Молодежным Советом.

Ксения КЛАБУКОВА,
председатель МС
Барнаульской городской
организации Профсоюза
образования



ГОРИЗОНТЫ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Барнаульская городская организация Профсоюза работников образования и науки РФ представила свою работу по повышению эффективности использования средств профбюджета и развитию инновационных форм поддержки членов профсоюза на круглом столе профсоюзного актива «Повышая эффективность, расширяем горизонты возможностей».

В работе круглого стола приняли участие **Алексей Блохин**, советник аппарата Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования, и **Юрий Абдуллаев**, председатель АКО.

Тамара Лесовых, председатель Барнаульской городской организации Профсоюза, подробно проинформировала об основных направлениях и оригинальных формах профсоюзных мероприятий. Своим опытом поделились председатели первичных профсоюзных организаций. Разговор получился обстоятельным и информационно насыщенным. Предметом обсуждения стали такие вопросы как: «Программное обеспечение расходования профсоюзных средств – путь к привлечению и консолидации средств!». В рамках этого вопроса были представлены Программы «Санаторно-курортное лечение

членов Профсоюза Барнаульской городской организации Общероссийского профсоюза образования на 2015–2018 годы, «Профсоюзная семья».

Авторскую технологию профсоюзного оргайзинга «Профсоюзное гостевание» представила из опыта работы первичной профсоюзной организации МБДОУ № 45 **Елена Красовская**.

Ольга Шарапова, председатель ППО МБДОУ № 249, делилась опытом работы по вопросу «Интеграция первичек – гарантия развития реорганизованной образовательной организации». А председатель Молодежного Совета **Ксения Клабукова** поделилась своими идеями по проблеме «От инновации к молодежной мотивации! Профсоюзная траектория личностного роста». Кроме этого, обсудили вопросы «Профсоюзные займы – профсоюзная неотложка», «Юридический полис Профсоюза на защите интересов и прав семей работников», «Профсоюз – это творчество, творчество – это Профсоюз!», «За здоровьем к Профсоюзу!».

Весь новый инструментарий профсоюзной работы, используемый в Барнаульской городской организации, взят на вооружение профактивом.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ИВАН ПАНОВ: «ПЕРЕМЕНЫ — ЭТО

20 сентября 2018 года состоится внеочередная, XXIV Конференция Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Конференция является высшим руководящим органом краевого объединения профсоюзов, и ее созывают для решения только самых важных вопросов. На этот раз речь идет о выборах профсоюзного лидера Алтайского края. 8 июня ушел в отставку прежний председатель профобъединения **Владимир Бабушкин**. Его обязанности стал выполнять **Иван Панов**, имеющий опыт управленческой работы в профсоюзах на региональном уровне: последние пять лет Иван Евгеньевич являлся заместителем председателя крайсовпрофа и за многие направления работы алтайских профсоюзов отвечал лично.

— Иван Евгеньевич, более тринадцати лет Вы вплотную занимаетесь профсоюзной работой, знаете проблемы и вызовы, которые стоят перед профсоюзным движением. Какие из них Вы можете назвать в качестве реперных точек для работы краевых профсоюзов в ближайшие годы?

— Все привыкли считать, что реперные точки — это исходные точки, от которых нужно отталкиваться, например, при строительстве. Стоит гора и стоит. Но сегодня, в том числе и в бизнесе, все чаще используется понятие «динамические реперные точки»: правила меняются, точки сдвигаются, и надо быть постоянно начеку. Так вот, и в профсоюзной работе есть постоянные реперные точки: это наши базовые принципы солидарности для защиты прав наемных работников. И есть динамические реперные точки: сегодня в мире и стране ситуация постоянно меняется, меняются правила игры, правила общественного договора, как, например, в случае с повышением пенсионного возраста, и профсоюзам необходимо адекватно реагировать на

это, чтобы эффективно выполнять свою главную задачу — защищать членов профсоюзов.

Основные направления работы крайсовпрофа останутся прежними: социальное партнерство, правовая защита, охрана труда, молодежная политика, проведение массовых акций солидарности и многое другое. Это то, что в любом случае надо продолжать делать, несмотря ни на какие трудности. Изменения должны совершенствовать эту работу, придавать ей новый импульс, мы должны искать и внедрять полезные инновации, которые будут способствовать модернизации профсоюзной системы в век цифровой экономики.

— В данный момент происходит смена руководства Алтайского края, обновляется команда, а это значит, что возможен и новый взгляд на социальное партнерство?

— Система социального партнерства родилась в 90-е годы, когда вся страна, от шахтеров до учителей начальных классов, сидела на рельсах и митинговала. Остановить развал страны, развал экономики и структурировать отношения власти, бизнеса и наемных работников мы смогли, только сев за стол переговоров, где профсоюзы являются законными представителями интересов трудящихся. Без конструктивного социального диалога мы можем вновь прийти на порог хаоса, и все три стороны соцпартнерства это четко осознают. В то же время надо понимать, что профсоюзы — это профессиональные переговорщики на стороне рабочих, и успех переговоров напрямую зависит от того, какая сила стоит за нами. Чем мощнее, многочисленнее наши ряды, тем лучше наши социальные партнеры — власть и бизнес — готовы слушать и слышать наше мнение.

В декабре прошлого года мы заключили краевое трехстороннее Соглашение, которое будет действовать до 2020 г., и все стороны

должны его неукоснительно соблюдать.

Профсоюзы участвуют во всех рабочих группах в рамках работы трехсторонней комиссии, общественных советов, взаимодействуют с депутатами и отраслевыми министерствами краевого правительства в сфере социально-трудовых прав работников. Для нас важно, что на июльской встрече с председателями отраслевых профсоюзов врио Губернатора **Виктор Томенко** четко дал понять, что намерен сотрудничать с профсоюзами. И хоть «простых решений не осталось», но в решении глобальных проблем края по подъему экономики, заработных плат работников, оживлении производства Губернатор и его команда будут взаимодействовать с профсоюзами — самой мощной общественной организацией, которая в свою очередь готова участвовать в решении всех этих серьезных социально-экономических задач.

— Одно из главных требований профсоюзов — повышение и индексация

заработной платы. Какова сегодня ситуация с зарплатами в Алтайском крае?

— Профсоюзы не только ведут постоянный общественный мониторинг зарплат, но и влияют на этот вопрос, заключая на конкретных предприятиях коллективные договоры, добиваясь там индексации зарплат и сохранения социальных пакетов для работников. Например, хорошие, продуманные коллективные договоры действуют на станкостроительном заводе, «Роторе», АЗПИ, заводе Агрегатов, «Барнаульском Водоканале», «Алтай-коксе», Бийском олеумном заводе и других промышленных флагманах края. Профсоюзы на этих предприятиях активны, участвуют в жизни коллективов, объединяют и спланируют, уделяют внимание повышению профессиональных навыков работников, расширению их компетенций, обучению, занимаются охраной труда и решают большой пласт социальных проблем работников.

По опыту работы давно отмечено, что там, где нет профсоюзов или они слабы из-за малочисленности, вот там-то как раз и поле для злоупотреблений, невыполнения обязательств и обещаний. Зачастую там и с охраной труда большие проблемы. Никакой совет трудового коллектива, полностью находящийся под влиянием работодателя и обслуживающий его интересы, не в состоянии решать проблемы, работников глобально, ни на уровне предприятия или учреждения, ни на краевом и уж тем более на федеральном. Только профсоюзы, имеющие разветвленную структуру, смогли продвигать в течение многих лет вопросы приравнивания МРОТ к прожиточному минимуму.

— Осень — время принятия краевого бюджета-2018, от которого зависит уровень заработных плат врачей, учителей, работников культуры и служащих. Каких-то изменений стоит ожидать?

— Пока об этом рано говорить. 9 сентября пройдут выборы Губер-

ИЗ БИОГРАФИИ

Иван Панов — коренной барнаулец и практически всю жизнь прожил на Алтае. Был короткий период, когда его приглашали работать в Москву, и сейчас по долгу службы, будучи заместителем председателя Молодежного совета Федерации Независимых Профсоюзов России, членом постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной и кадровой работе, Иван Евгеньевич бывает в столице, но все равно личную и трудовую биографию решил связать только с Алтайским краем: здесь родители, здесь дом, здесь родина.

В профсоюзы Иван Панов пришел еще в студенчестве, где активизировал работу университетского профкома в качестве зампреда.

Иван Панов из породы настоящих лидеров, которые постоянно стремятся повысить свои профессиональные навыки и компетенции. Чтобы не стоять на месте, а идти вперед и вести за собой товарищей. Поэтому у него не одно, а два высших образования: Барнаульский государственный педагогический университет и обязательная, как он считает, для профсоюзного лидера мощная правовая база знаний — специальность «юриспруденция», полученная в Академии труда и социальных отношений.

Организационная работа — это основа основ профсоюзной системы, и все ее нюансы Иван Панов изучил на практике за пять лет работы в организационном отделе Алтайского крайсовпрофа, откуда в 2013 г. перешел на должность заместителя председателя. На этом посту он зарекомендовал себя и перед коллегами из членских организаций крайсовпрофа, и перед профсоюзным активом края. В сентябре 2018 г. Исполком Федерации Независимых Профсоюзов России единогласно рекомендовал кандидатуру Ивана Евгеньевича Панова на должность председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

РАЗВИТИЕ И ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД»

натора Алтайского края. По логике, дальше какое-то время понадобится для утверждения новой команды Правительства. Но обычно к сентябрю уже основные параметры бюджета Алтайского края на ближайший год и трехлетку сверстаны и их представляют для изучения депутатам. Знакомят с основными параметрами бюджета и членов трехсторонней комиссии, а значит и профсоюзы. На встрече с профсоюзами **Виктор Томенко** сообщил, что 40% краевого бюджета — это дотации из федерального центра, поэтому ждать резкого увеличения фонда оплаты труда не приходится. Но, тем не менее, профсоюзной стороне важно, чтобы в бюджете были предусмотрены в полном объеме средства на компенсацию для сельских учителей и врачей, фонд оплаты труда вырос бы на уровень инфляции, закладывались бы средства на увеличенный МРОТ, районный коэффициент и в связи с этим перестали вести политику оптимизаций и сокращений дальше. Конечно же, в новом бюджете нас будут интересовать цифры заложенных средств на выполнение дорожных карт по майским указам Президента, ведь от этого напрямую зависят доходы работников бюджетной сферы.

— Вы вплотную занимались вопросами молодежной политики профсоюзов. Как в этом вопросе будет выстраиваться политика крайсовпрофа в дальнейшем?

— Будем продолжать уделять этому вопросу самое пристальное внимание. В принятом на 2018—2020 годы краевом Соглашении впервые появился раздел «Молодежная политика», где достаточно подробно прописаны права и обязанности сторон. Это соглашение является рамочным для подобных соглашений и в территориях края. Профсоюзы являются соучредителями конкурсов профессионального мастерства, куда все активнее вовлекается



молодежь. Отдельно мы поддерживаем семейные династии, что находит отражение и в поощрении их на конкретных предприятиях, и в рамках городских, муниципальных и краевых конкурсов. Для молодых и активных членов профсоюзов всех отраслей мы проводим молодежные форумы, спортивные состязания, различные конкурсы и обучающие семинары. В этом году впервые провели молодежный квест, и такая игровая форма обучения без отрыва от повседневной жизни очень понравилась участникам. Нашлись последователи в отраслевых профсоюзах и провели у себя подобные квесты. На уровне крайсовпрофа мы будем продолжать это делать и искать новые формы вовлечения молодежи в профсоюзную жизнь. К тому же в некоторых краевых организациях отраслевых профсоюзов накоплен положительный опыт в работе с молодыми кадрами, который необхо-

димо распространять и учиться, что свойственно молодежи.

— Что Вы думаете о самой острой сейчас теме — пенсионной реформе?

— Эта реформа затронула абсолютно всех. Одними из первых в стране еще в июне мы организовали и провели пикет против пенсионной реформы в Барнауле. Подобные пикеты, организованные профсоюзами, прошли и в других городах и районах края. За прошедшие два месяца с момента оглашения пенсионной реформы мы приняли участие в десятках собраний, совещаний и слушаний по этому вопросу и везде отстаивали точку зрения работников на это предложение Правительства, везде говорили о том, что профсоюзы против повышения пенсионного возраста. Говорили о том, что вопрос слишком важен, затрагивает большие группы населения и должен быть продуман до мелочей, учитывать са-

мые разные факторы — от вредности производства до возможностей иного формирования Пенсионного фонда. ФНПР предложила целый пакет мер, который необходимо принять до того, как повышать пенсионный возраст. Президиумом крайсовпрофа было сформулировано Обращение к Президенту и принято решение о сборе подписей под ним. За месяц было собрано более 26 тысяч подписей жителей края. Подобный сбор подписей граждан осуществляется во всех регионах России. Миллионы возмущенных голосов против такой пенсионной реформы высказываются на собраниях трудовых коллективов, отсылаются на имя Президента России. Как Вы знаете, глава государства обозначил свою точку зрения в телевизионном обращении к гражданам страны 29 августа.

Профсоюзы будут и дальше действовать, добиваться, лоббировать свои предложения по

пакету. Сейчас можно услышать мнение, что раз Президент сказал, то ничего изменить нельзя. Но изменить не только можно, но и нужно — ко второму чтению ФНПР собирает предложения из регионов, и мы над этим тоже работаем.

Более ста лет профсоюзы в России стоят на защите прав трудового человека. И ровно сто лет назад было достигнуто одно из важнейших завоеваний XX века — 8-часовой рабочий день. Когда профсоюзы боролись за это, многие говорили: «Невозможно». Однако сейчас мы живем при 8-часовом рабочем дне и считаем это нормой. Так что надо не бояться ставить перед собой новые цели, новые задачи и вместе их решать: сила профсоюзов — в солидарности.

Подготовили
Любовь НЕКРАСОВА,
Екатерина СВЕРДЛОВА

В помощь профактиву

КТО УРЕЗОНИТ МИНТРУД?



На информационно-правовых порталах распространены письма Минтруда России, согласно которым «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда». Комментирует секретарь ФНПР Николай Гладков:

— ФНПР считает данную позицию Министерства труда и социальной защиты России намеренно искаженной и вво-

дящей правоприменителей в заблуждение. Минтрудом России не учтены правовые позиции Конституционного Суда РФ, изложенные в Постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П.

Конституционный Суд неоднократно констатировал, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей. Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является не чем иным, как минимально допустимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом.

В письмах Минтруда России допущена подмена понятий — структуры заработной платы и систем оплаты труда. Вознаграждение за труд, как основная составляющая в структуре зарплаты, выражено в виде тарифных ставок и окладов в системе оплаты труда. Поскольку в

Конституции РФ провозглашено право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ. То есть, на сегодняшний день, 11 163 рубля в месяц.

Обращает на себя внимание следующее: хотя указанные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее, они охотно используются иными госорганами. Например, Федеральная налоговая служба РФ уже направила их для использования в работе своих подведомственных налоговых инспекций. Вот так на практике «исполняются» решения Конституционного Суда РФ.

Как урезать Минтруд? В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного Суда будет внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью закрепления соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

Департамент
общественных связей
ФНПР

ГОТОВИМ ДОКУМЕНТЫ К НАЗНАЧЕНИЮ ПЕНСИИ



Получить пенсию в полном объеме и без временных потерь — пожалуй, перво-степенная цель граждан, для которых выход на пенсию — вопрос ближайшего будущего. Один из гарантированных путей ее достижения — заблаговременная подготовка необходимых документов и оценка будущих пенсионных прав.

В Барнауле проживает более 197 тыс. пенсионеров. В первом полугодии 2018 года назначено более 4 тыс. страховых пенсий по старости, из которых 30% — досрочные пенсии. Почти 96% всех пенсий было назначено после предварительной подготовки всех документов.

Право на страховую пенсию по старости имеют женщины и мужчины при достижении возраста 55 и 60 лет соответственно (за исключением государственных и муниципальных служащих, которым пенсионный возраст повышен). При выходе на пенсию в этом году будущему пенсионеру необходимо иметь не менее 9 лет страхового стажа и величину индивидуального пенсионного

коэффициента в размере не менее 13,8. Отдельные категории граждан могут получить право на страховую пенсию раньше. Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей, учреждений (организаций), а также категорий граждан при определенных социальных условиях (например, многодетные матери), дающих право на досрочный выход на пенсию, утверждены нормативными документами. Чтобы все пенсионные права гражданина были учтены на день назначения пенсии, рекомендуем заранее, за 6 — 12 месяцев, но не позднее чем за 1 месяц до достижения соответствующего возраста предоставить подготовленные документы в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства или обратиться через работодателя.

Практика показывает, что зачастую в имеющихся документах оказываются многочисленные ошибки, допущенные при их оформлении. Ошибки могут повлиять на размер будущей пенсии, а в отдельных случаях приводят к отказу в ее назначении. Поэтому важно для своевременного назначения пенсии заранее провести оценку всех документов. Конечно, будущие пенсионеры могут и сами

проверить все документы на наличие помарок, подчисток, посмотреть, хорошо ли читаются записи на печатях об увольнении, имеется ли отметка об изменении фамилии, заверены ли печатью исправления, найти документы, подтверждающие стаж и заработок.

При обращении в территориальный орган ПФР предварительно сотрудники Пенсионного фонда проверят правильность оформления документов, оценят полноту и достоверность содержащихся в них сведений. Дадут необходимые разъяснения, окажут содействие в направлении запросов о предоставлении дополнительно необходимых документов, подтверждающих страховой стаж или стаж работы с особыми условиями труда, а также заработную плату. После проведения заблаговременной работы с документами специалист пенсионного ведомства в полном объеме сможет оценить пенсионные права гражданина, а в случае необходимости — помочь «доработать» пакет документов.

Управление
Пенсионного фонда РФ
в г. Барнауле

Наши консультации

«При оформлении пенсии завод «Трансмаш» не предоставил в ПФ сведения о моей зарплате, объяснив это тем, что документы утеряны. То, что я работала там с 1981 по 1990 годы, они подтвердили. При стаже 37 лет мне назначили социальную пенсию в 7200 руб. Может ли мне помочь ваша организация в восстановлении моих членских взносов за указанный период? Или можете мне помочь советом? Очень прошу. Эта пенсия — просто плевки в человека».



— При определении размера пенсии учитывается среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000–2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования либо среднемесячный заработок за любые 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами.

Согласно письму Министерства труда и социального развития РФ № 8389-ЮЛ и Пенсионного фонда РФ № ЛЧ-06-27/9704 от 27 ноября 2001 года, если невозможно документально подтвердить среднемесячный заработок в связи с утратой работодателем первичных документов о заработке, то могут быть представлены документы, косвенно подтверждающие фактический заработок работника на данном конкретном предприятии, в том числе документы, из которых можно сделать вывод об индивидуальном характере заработка работника.

К таким документам могут быть отнесены учетные карточки членов партии и партийные билеты, учетные карточки членов профсоюза и профсоюзные билеты, учетные карточки членов комсомола и комсомольские билеты, расчетные книжки (расчетные листы), которые оформлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению первичных учетных документов по оплате труда, приказы и другие документы, из которых можно сделать вывод об индивидуальном характере заработка работника.

Алтайский крайсовпроф не может оказать Вам содействие в установлении факта получения заработной платы в определенном размере за период работы с 1981 по 1990 гг. по сведениям об оплаченных членских профсоюзных взносах в связи с отсутствием указанных сведений. Учетные карточки членов профсоюза и профсоюзные билеты на хранение в Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) не передавались. Каких-либо документов, подтверждающих размер оплачиваемых членами профсоюза взносов, в крайсовпрофе не имеется.

Для получения сведений по заработной плате рекомендуем обратиться в краевую и городскую архивы и в профком завода «Трансмаш».

«В майском выпуске газеты №10 (18 мая) «Профсоюзы Алтая» была информация о том, что профсоюзы отстаивали «чистую формулу» МРОТ в Конституционном Суде, который 7 декабря 2017 года окончательно постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты в МРОТ не включаются. Правильно ли мы понимаем, что ежемесячные стимулирующие выплаты по баллам должны начисляться на МРОТ? Второй вопрос: стимулирующие выплаты включаются в расчет отпускных?»

— Конституционный Суд РФ в своем Постановлении от 07.12.2017 № 38-П постановил, что районный коэффициент и процентная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда и должны начисляться на МРОТ. Указаний о том, что компенсационные и стимулирующие выплаты не должны включаться в МРОТ, в данном Постановлении нет.

В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно статье 129 Трудового кодекса РФ заработная плата — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, стимулирующие выплаты, в том числе стимулирующие выплаты по баллам, являются составной частью заработной платы работника и могут включаться в МРОТ, а не начисляться на МРОТ.

Согласно ст. 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

В соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Таким образом, стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда в Вашей организации, учитываются при расчете среднего заработка для оплаты отпускных.

Людмила БАЗЛУЦКАЯ,
правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа,
тел. 63-99-08

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Как живешь, первичка?

ТОВАРИЩЕСКИЕ МАТЧИ



29 августа прошел товарищеский матч между двумя командами, где объединились все фавориты по футболу от заводских команд. Матч завершился первенством по футболу среди подразделений завода.

Соревнования проходили на заводском футбольном поле, с поддерживающими свои команды в обеденный перерыв коллегами по работе. Эти встречи традиционны, ребята давно знают друг друга, и тем азартнее проходят игры, тем больше эмоций это вызывает у болельщиков. Команды-победители были награждены дипломами и денежными призами.

Места в турнирной таблице распределились так:

1 место — производственный цех № 1, капитан команды **Александр Золотарев**;

2 место — производственный цех № 2, капитан команды **Владимир Кривошеев**;

3 место — СКБ, капитан команды **Дмитрий Дурнев**;

4 место — ОП-47, капитан команды **Василий Артебякин**.

Судил соревнования **Владислав Золотарев**, а организатором игр по футболу был председатель цехового комитета производственного цеха № 1 **Виталий Басаргин**.

Товарищеский матч закончился вничью, 0 : 0. Победила дружба, наградой был новый футбольный мяч. Ведь теплые дни продолжаются, игры на заводском поле еще будут.

Татьяна БОРОДИНА,
председатель профкома
Рубцовского филиала
«Уралвагонзавод»

ТУРИСТСКИЕ СТАРТЫ ПРОФСОЮЗА

Накануне нового учебного года стартовал городской туристский слет профсоюзного актива «Профтур-2018»!

Этот турслет стал четвертым, но запомнился всем участникам, как и предыдущие, неповторимой дружеской атмосферой, которая царила во время всей конкурсной программы, неудержимым творчеством, тонким профсоюзным юмором, которые дарили участники друг другу и, конечно, стремлением к победе, к преодолению собственных слабостей, особенно в спортивных состязаниях!

Этот подарок профактиву к началу учебного года организовал комитет Барнаульской городской организации Профсоюза образования, на протяжении двух дней слета всем руководила и с волнением следила за успехами и победами участников **Тамара Лесовых**, председатель городской организации.

В слете приняли участие восемь профсоюзных команд. Старты состоялись благодаря методическому сопровождению специалистов Алтайского краевого Центра детского отдыха, туризма и краеведения «Алтай». Участники соревнований были разновозрастные, с разным опытом участия в туристских стартах, но всех их объединили Профсоюз и большая любовь к нашей малой родине, любовь к путешествиям.

Наши туристы — и опытные, и новички — стали участниками туристских соревнований нового направления фрироуп. Запомнились участникам конкурса и



соревнования по ориентированию. Многие, преодолевая себя, переходили по канатной переправе, подтягивали себя на канатном спуске, а еще быстро ориентировались по карте, путешествуя по территории ДОЛ «Соснычок», в котором и состоялись наши туристские соревнования.

Программа слета была очень насыщенной. Потребовались и спортивная сноровка, и творческая выдумка, и лицедейские перевоплощения участников, потому что вечером, после спортивных состязаний, состоялась конкурсная программа. Жюри выбирало лучшую визитку команд, наслаждалось и изумлялось выдумке и юмору в представлении туристско-профсоюзной песни. А ближе ко времени вечернего костра состоялась презентация туристских блюд. Затем окрестность вздрогнула от веселой профсоюзной дискотеки! Было так увлекательно и интересно, что дух захватывало.

Утро следующего дня не разочаровало участников турслета. Ведь они, одни из немногих, стали первопроходцами нового туристского состязания фрироуп — практически «воздушной гимнастики туризма»! Это было

трудно, чрезмерно волнительно, но принесло такое удовлетворение и самоутверждение всем, кто прошел маршрут, а прошли практически все!

Победителей отметили во всех номинациях. Среди команд, занявших первые места в различных номинациях конкурса:

— команда КГБОУ «Алтайский краевой педагогический лицей-интернат», капитан **Сергей Филонов** — фрироуп, Краеведческая викторина;

— команда МБОУ «СОШ № 126», капитан **Алексей Михалев** — спортивное ориентирование;

— команда МБДОУ «Детский сад № 249», капитан **Ольга Шарипова** — конкурс туристской, профсоюзной песни;

— команда МБДОУ «Детский сад № 197», капитан **Светлана Симицина** — конкурс визиток;

— сборная команда МБДОУ «Детский сад № 80» и МБДОУ «Детский сад № 195», капитан **Надежда Ключихина**.

При прощании все участники без исключения уверили жюри и организаторов: «Мы встретимся снова!»

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя
Барнаульской
городской организации
Профсоюза образования

КТО-ТО ТИХО ИГРАЕТ НА ДУДОЧКЕ, ПОД КОТОРУЮ КРУЖИТ ЗЕМЛЯ...

В профкоме ООО «Барнаульский Водоканал» восемь лет назад приняли решение: выезжать один раз в году коллективно за пределы города.

Сначала это получалось сделать в составе группы краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, но потом решили отдыхать своим коллективом и начали разрабатывать собственные маршруты: Колывань — суточный отдых, Белокуриха — маршрут выходного дня и, конечно, трехдневные путешествия. Причем на профкоме приняли решение, что люди должны ездить на отдых вместе с членами своих семей.

Профком взял на себя обязанность предоставлять нашим членам профсоюза и их семьям бесплатно автобус для поездки и, соответственно, производить небольшую доплату за проживание и питание всей группы.

Вместе три года подряд мы отдыхали на озере Ая, а теперь третий год ездим в Чемальский район — на турбазу «Околица». Каждый год стоимость отдыха возрастает, но профком принял решение не менять для работников стоимость поездки, а производить постоянно увеличивающуюся доплату. Поэтому у нас стоимость одного места отдыха все три года одинакова.

В этом году к нам присоединились наши коллеги с «Омского Водоканала», который тоже входит в группу компаний «Росводоканал». Так что мы отдыхали, знакомились и братались городами и предприятиями!

В автобусе, по дороге на отдых обычно проводим небольшое профсоюзное собрание — рассказываем новости нашей



профорганизации, так что все наши гости узнают много хорошего и интересного о нашей работе. Например, как один из наших членов профсоюза, студент-заочник Алтайского политехнического института, защитил на отлично дипломную работу «Профсоюз как институт социально правовой защиты трудящихся» на основе анализа деятельности профсоюзной организации ООО «Барнаульский Водоканал» по реализации мер социальной поддержки работников.

Напоминаю, что профком порой оказывает работнику материальную помощь даже тогда, когда отказывает администрация. Что наш перечень социальных гарантий для членов профсоюза — один из лучших в крае, и когда мы его разработали, то краевая организация профсоюза жизнеобеспечения

рекомендовала его для примера работы во всех организациях.

Особенно мы гордимся строкой «Доброе дело». Это материальная помощь от 1 до 5 тыс. руб. в очень тяжелых жизненных ситуациях. У людей беда, проблемы со здоровьем, затопления и пожары, онкология и сложнейшие операции. И еще никто не ушел из кабинета профкома ни с чем после обращения. Не бросаем до последнего дня работы и людей, уходящих на инвалидность.

В связи с увеличением численности членов профсоюза, а соответственно, и с возрастанием взносов, появилась возможность увеличить некоторые выплаты: материальная помощь родителям первоклассника, округление суммы оплаты за путевку в детский оздоровительный лагерь, много добавилось вариантов по санаторно-курортному лечению. Повысили выплаты многодетным родителям и родителям детей-инвалидов, добавили варианты выплат по лечению работников.

Можно много спорить о том, нужен ли профсоюз, но на деле получается, что в трудной жизненной ситуации поддержат работника только такие же, как он, работники, на то мы и профессиональный союз.

Что характерно: приходя в администрацию нашего предприятия за помощью, работники порой слышат вопрос: «А вы член профсоюза? Нет? А зря. Вот у нас на четвертом этаже есть профком и там сидит добрая фея, она бы вам как раз помогла». И работники, после беседы, вступают в профсоюз. Мы работаем исходя из тех возможностей, что имеем, и потом уже человек не выходит

из профсоюза, несмотря на то, что вроде бы и проблема прошла уже мимо, и все выровнялось. Просто знает, что мы всегда приложим все усилия, чтобы помочь. Вот и студенту помогли: он защитил диплом на интересную тему — и про нас еще больше народа узнало.

В пути мы, по традиции, разыграли беспроигрышную лотерею. Также профком решил сделать дополнительный сюрприз для участников поездки и оплатил им одну экскурсию — поездку в уникальный художественно-этнографический парк «Легенды Алтая» в селе Полеводка Бийского района и встречу с председателем краевой общественной организации «Союз национальных культур Алтая» **Артемом Михайловичем Игнатенко**. Это всесторонне развитый и очень интересный человек, скульптор по дереву, художник и великолепный рассказчик. Мы увидели скульптуры богов, которым поклонялись коренные жители Алтая, и услышали многочисленные легенды, сохранившиеся с древних времен.

На экскурсии в Чемал наши гости-омичи перепробовали все виды экстремального путешествия, прыгали пульткой, скатывались по тросу через Чемальскую ГЭС, прыгали с тарзанки, а мы всем коллективом стояли внизу, громко им аплодировали и подбадривали. Потом благополучно все прошли по козьей тропе, по своей традиции станцевали на ней с музыкантом и дружно сходили на остров Патмос. Все купили сувениры на память. Один такой сувенир, а вернее — действие с ним, меня удивил. Обычно, когда дети гудят в трубки, барабанят,

то есть издают массу звуков на музыкальных инструментах, то взрослые раздражаются. Но одна из мамочек купила в Чемальском базарчике своей дочке деревянную флейту. И на обратном пути, когда, посмотрев мультфильм, все решили расслабиться и отдохнуть, девочка-малышка взяла в руки эту деревянную дудку и начала издавать разные звуки... Я, как всегда ехавшая на переднем сиденье, оглянулась назад и увидела на лицах людей, сидящих с закрытыми глазами, улыбки. Спрашиваю у соседки: «Как отдыхаетесь?» И слышу в ответ: «Здорово, девочка на дудочке играет, как хорошо...»

Я очень благодарна членам нашего профкома за поддержку этого начинания. Какие у всех были улыбающиеся и расслабленные лица, как по-доброму смотрели на своих половинок наши мужчины, как жены пилили потихоньку их: «Вот смотри, люди ездят каждый год, а ты молчал, уже бы три раза так хорошо отдохнули».

Отдых был, по словам наших туристов, великолепен: разлившаяся полноводная и шумящая на порогах Катунь, приветливая администрация турбазы, вкусное трехразовое питание, комфортабельные номера, два бассейна, волейбол, качели, террасы, предоставленные нам для полноценного отдыха. Каждый мог выбрать компанию по интересу и возрасту.

Наталья УРВАНЦЕВА,
председатель
профкома
ООО «Барнаульский
Водоканал»

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ТРУДОВОЙ КОДЕКС В ЦИФРАХ



40
часов
в неделю

нормальная
продолжительность
рабочего
времени



СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ:

для работников в возрасте до 16 лет — не более **24** часов в неделю;
для работников в возрасте от 16 до 18 лет — не более **35** часов
в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, —
не более **35** часов в неделю

36
и менее
часов
в неделю

продолжительность рабо-
чего времени для работни-
ков, условия труда на рабо-
чих местах которых
по результатам специальной
оценки условий труда отне-
сены к вредным условиям
труда 3 или 4 степени или
опасным условиям труда



максимальная продолжи-
тельность ежедневной ра-
боты (смены) для тех, кто
работает во вредных или
опасных условиях труда
при 36-часовой рабочей
неделе

8
часов

максимальная продолжи-
тельность ежедневной ра-
боты (смены) для тех, кто
работает во вредных или
опасных условиях труда
при 30-часовой рабочей
неделе

6
часов

16 лет — возраст, с которого можно заключать трудовой договор

7 часов — максимальная продолжительность ежедневной работы (смены)
для работников в возрасте от 16 до 18 лет

4 часа — максимальная продолжительность ежедневной работы (смены)
для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреж-
дений начального и среднего профессионального образования в возрасте от
16 до 18 лет, совмещающих учебу с работой

31 календарный день — продолжительность ежегодного
основного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет



14 лет — возраст, с которого можно, с согласия родителей (попечителя),
заключать трудовой договор с учащимися для выполнения в свободное от
учебы время легкого труда

2,5 часа — максимальная продолжительность ежедневной работы (смены)
для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреж-
дений начального и среднего профессионального образования в возрасте от
14 до 16 лет, совмещающих учебу с работой

15 лет — возраст, с которого можно заключать трудовой договор, если вы
получили основное общее образование или оставили общеобразовательное
учреждение в соответствии с федеральным законом

5 часов — максимальная продолжительность ежедневной работы (смены)
для тех, кому от 15 до 16 лет

ОТПУСК ДОЛЖЕН БЫТЬ ИСПОЛЬЗОВАН НЕ ПОЗДНЕЕ **12 МЕСЯЦЕВ** ПОСЛЕ
ОКОНЧАНИЯ ТОГО РАБОЧЕГО ГОДА, ЗА КОТОРЫЙ ОН ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ

До истечения **6 месяцев** непрерывной работы оплачиваемый
отпуск должен быть предоставлен:

- женщинам — перед отпуском по беременности и родам
или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев



42
часа

минимальная продолжительность еженедельного
непрерывного отдыха



4 часа
в течение
двух дней

не более этого
времени может
длиться работа
за пределами
нормальной
продолжительности
рабочего
времени по инициативе
работодателя
(сверхурочная работа)

120
часов в год

1 час



на столько сокращается
продолжительность рабо-
ты (смены) при работе в
ночное время (с 22 до
6 часов)

30 и 2
минут часа



минимальный и максимальный
перерыв для отдыха и питания
во время рабочего дня