



Профсоюзы Алтая

№ 19 (2682) / 5 октября 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ



В 2018 году Россия в 11 раз отметит Всемирный день действий «За достойный труд!». Он учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда.

Предложение было одобрено и поддержано всеми ее членами, в том числе и Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР). В понятие «достойный труд» глобальные профсоюзы включают, прежде всего, устойчивый экономический рост, который бы гарантировал каждому человеку качественное рабочее место, достойную заработную плату, безопасные условия труда, справедливый уровень социальной защиты.

С тех пор ежегодно профсоюзы организуют различные акции и мероприятия для того, чтобы ещё раз обратить внимание на социально-трудовые вопросы. Оцените масштаб. За эти годы в мероприятиях приняли участие миллионы людей по всему миру. Движение охватывает более 130 стран. Конечно, активные действия профсоюзов не могут остаться незамеченными властью и работодателями. Профсоюзные мероприятия заставляют министров, глав регионов, предпринимателей переосмысливать отношение к человеку труда.

Эта дата, наряду с 1 мая, является для профсоюзов ориентиром для проведения коллективных действий, встреч с социальными партнерами в рамках трехсторонних комиссий, обсуждения насущных проблем, встреч профактива

с главами регионов, депутатами и проведения других мероприятий

К этой дате, традиционно, Исполком ФНПР принял постановление о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2018 году, в котором определил, что основной формой акции профсоюзов с 1 по 7 октября станут заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, митинги и иные дополнительные формы мероприятий.

Исполкомом рекомендовано для определения девизов и лозунгов при проведении коллективных действий в субъектах Российской Федерации использовать п. 2 постановления Исполнительного комитета ФНПР от 18 сентября 2018 года № 5-1 «О позиции ФНПР в связи с изменениями параметров пенсионной системы» (см. материал на стр. 3).

В Алтайском крае

В рамках подготовки акции профсоюзов на прошлой неделе было проведено селекторное совещание территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа. От Алтайского крайсовпрофа в селекторе принял участие председатель **Иван Панов**. Как и его коллеги, он доложил о готовности алтайских профсоюзов провести комплекс мероприятий в рамках акции профсоюзной солидарности. Кроме этого, доложил о принятом Постановлении Президиума краевого профобъединения, в котором, в частности, говорится: «Алтайский

краевой союз организаций профсоюзов проводит последовательную политику в отношении пенсионной реформы, предложенной Правительством РФ, и проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», внесенного Правительством РФ в Государственную Думу ФС РФ 16 июня 2018 г.

8 июня Советом Алтайского крайсовпрофа принято Обращение к Президенту, Правительству, Федеральному Собранию Российской Федерации по вопросу повышения пенсионного возраста, которое направлено во все органы власти, в том числе лично всем депутатам Государственной Думы ФС РФ от Алтайского края и региональным органам власти.

22 июня проведена акция протеста (пикет) алтайских профсоюзов против инициативы Правительства РФ – повышения возраста выхода на пенсию.

В июне – июле организовано массовое направление протестных телеграмм от первичных профсоюзных организаций края против законопроектов о повышении пенсионного возраста и НДС в адрес депутата Госдумы ФС РФ **Даниила Бессарабова**, а 25 июня организована встреча руководителей отраслевых краевых организаций профсоюзов с **Даниилом Бессарабовым**.

3 июля на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и.о. председателя крайсовпрофа **Иван Панов** выступил с вопросом «О позиции профсоюзной сто-

В НОМЕРЕ:

К ДНЮ РАБОТНИКОВ АПК



Без профсоюза на селе работать всё сложнее

стр. 3

XXIV (ВНЕОЧЕРЕДНАЯ) КОНФЕРЕНЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА



Основные тезисы выступлений на конференции

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Независимая оценка квалификации

стр. 6

65 ЛЕТ РПК



Троицкий район: профсоюзу работать легко

стр. 7

роны комиссии по вопросу повышения пенсионного возраста в Российской Федерации». В выступлении были подробно озвучены предложения профсоюзов о необходимости комплексных подходов при совершенствовании пенсионной системы: реформирование производства, развитие рынка труда, изменение политики заработной платы, повышение благосостояния граждан, совершенствование здравоохранения и др.

Организована кампания по сбору подписей членов профсоюзов под Обращением, принятым на заседании Совета Алтайского крайсовпрофа. В адрес Правительства РФ направлено уже более 30 с половиной тыс. подписей работников, эта работа продолжится до 10 октября.

Все эти мероприятия профсоюзов не прошли бесследно. Президент РФ **Владимир Путин** в своём обращении к гражданам страны внёс ряд предложений, направленных на смягчение отдельных положений обсуждаемого

Продолжение на 2-й стр.

Годовщина профсоюза

ОБЪЕДИНЯЯСЬ, СТАНОВИМСЯ СИЛЬНЕЕ

25 октября 2017 года на объединительной конференции была создана Алтайская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности, сокращенно РОСПРОФПРОМ — Алтайский край. К годовщине работы организации мы открываем серию материалов о том, как живут первичные и краевая профсоюзные организации, чем занимаются, какие проекты реализуют, какими заботами живут.

Напомню, в Алтайском крае объединились три отраслевых профсоюза: работников оборонной промышленности, машиностроителей и работников текстильной и легкой промышленности. Все профсоюзы были разными по численности, по подходам к профсоюзной работе, по составу.

Прошел целый год становления новой организации, за который были оформлены и зарегистрированы в Минюсте Алтайского края все необходимые документы, распределены обязанности, выстроена новая система финансовых и организационных взаимоотношений. В середине сентября прошел первый совместный семинар «Современный профсоюзный лидер», на котором все представители теперь единого профсоюза промышленности могли ближе познакомиться, обменяться опытом работы и контактами. Семинар был наполнен интересными идеями и предложениями. «ПА» писала об этом в №18 от 21.09.2018.

На прошедшей неделе **Алексей Жуков**, председатель Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМА, посетил профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Барнаульского станкостро-

ительного завода. Это одна из наиболее успешных первичек в краевой организации. Ее возглавляет **Юрий Комиссар**. В ходе встречи обсуждались различные вопросы. **Алексей Жуков** интересовало, чем крайком может помочь заводу, какой положительный опыт можно распространить на другие предприятия, как наилучшим образом использовать возможности предприятий, объединенных в единый отраслевой профсоюз. Кроме этого, обсудили совместный проект по диагностике рисков заболеваний у работников предприятия совместно с фармзаводом «Гален». **Сергей Корепанов**, к. м. н., врач-фитотерапевт, онколог, руководитель фармзавода, выразил готовность сделать выездной прием в медпункте БСЗ. **Юрий Комиссар** провёл небольшую экскурсию: заводская столовая, медпункт, музей, спортплощадка, рассказал о достижениях заводских спортсменов на внутренней спартакиаде, о продукции завода, ветеранах, молодежи и готовящихся профсоюзных мероприятиях.

По мнению **Алексея Жукова**, «такие встречи необходимы, чтобы лучше понимать возможности объединенных организаций, пользоваться этим преимуществом вплоть до того, чтобы рекламировать внутри и продвигать продукцию предприятий. Ведь чем успешнее наши заводы, тем стабильнее дела идут в коллективах, тем спокойнее людям работать. Такая серия поездок по предприятиям, входящим в нашу краевую организацию работников промышленности, будет продолжена».

Любовь НЕКРАСОВА

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ

Окончание.

Начало на 1-й стр.

законопроекта, и фактически поддержал позицию профсоюзов о комплексном, «пакетном» рассмотрении пенсионных проблем.

Однако, несмотря на внесённые в законопроект поправки, в нём остаются положения, с которыми профсоюзы не согласны. Профсоюзы не должны останавливаться в борьбе за свои права, за права наших родных и близких, так как данная реформа касается каждого гражданина России.

В соответствии с Постановлением Исполнительного комитета ФНПР № 5-1.1 от 18.09.2018 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2018 году», решением Координационного комитета солидарных действий Алтайского крайсовпрофа от 24.09.2018 г. Президиум крайсовпрофа постановил рекомендовать членским организациям Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, молодежным советам всех уровней принять активное участие во Всероссийской акции профсоюзов. В рамках акции проводить следующие меропри-

ятия: митинги, пикеты; собрания в трудовых коллективах, профсоюзные собрания, расширенные заседания коллегиальных органов; проведение расширенных заседаний территориальных (муниципальных) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с внесением в повестку дня вопроса о позиции профсоюзов по пенсионной реформе.

Кроме этого, постановление призывает активно использовать СМИ в ходе подготовки и проведения акции, разъяснять трудящимся и особенно молодежи цели и задачи коллективных действий, привлекать к организации мероприятий Молодежные советы. Также постановление обязывает организаторов акций обеспечить соблюдение определенного действия законодательством порядка проведения массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий.

Все мероприятия, которые пройдут в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», будут обобщены, и общие итоги акции рассмотрят на ближайшем Генеральном совете ФНПР, который состоится 31 октября в Москве.

Любовь НЕКРАСОВА

К Дню работников АПК

БЕЗ ПРОФСОЮЗА НА СЕЛЕ РАБОТАТЬ ВСЁ СЛОЖНЕЕ

Алтайский край является одним из самых крупных аграрных регионов России, и в экономике края число работников сельского хозяйства составляет примерно 50 тысяч человек. В советские времена, когда сельское хозяйство было представлено крупными колхозами и совхозами, самой многочисленной в крае была профсоюзная организация работников агропромышленного комплекса.

Объединение в 1986 году профсоюза работников сельского хозяйства и пищевой промышленности позволило довести численный состав краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса до 500 тысяч членов. Сегодня, когда трудоспособного населения в крае чуть больше полутора миллионов, в его структуре стало меньше работников сельского хозяйства и, соответственно, членов профсоюза. На предприятиях АПК, где есть профсоюзные организации, трудятся 12 147 человек, из них около 63%, или 7644 человека, — члены профсоюза. Профсоюзные первички (всего их сейчас 39) есть в Алейском, Бийском, Завьяловском, Зональном, Кулундинском, Михайловском, Павловском, Ребрихинском, Романовском, Рубцовском и Смоленском районах.

Развитие и кадры

По мнению председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Алексея Редкозубова**, чтобы сохранять и приумножать профсоюзные организации, нужно, чтобы «развивалась экономика отрасли, необходимо создавать условия для развития предприятий АПК в крае. Нужен комплексный подход с ориентацией на кадровые ресурсы».

Как заметил **Алексей Редкозубов**, «раньше предприятия агропромышленного комплекса в Алтайском крае были селообразующими, а сейчас таких предприятий мало. Молодежь практически не идет работать на село, и молодых кадров профактива поэтому крайне мало — не только у нас, но и в других отраслях. Во многих селах нет никакой работы, поэтому мужчины из сельской местности работают в городах края или вообще уезжают на вахту — на Север или Дальний Восток. Механизаторами работать не идут: надо опыт, на новой технике тем более. Дошло до того, что сейчас набор не только в средние специальные учебные заведения, но и в аграрный университет на специальности для сельского хозяйства и сельхозпромышленности. При этом возвращаются работать в село менее 20% выпускников. Да, во время уборки урожая механизатор может заработать и до 100 тысяч рублей в месяц, но в остальное время года заработная плата очень низкая, в основном люди выживают благодаря личным подсобным хозяйствам».

Несмотря на отмечаемую динамику роста объемов производства, среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве края остается одной из самых низких по Сибирскому федеральному округу. Одна из причин в том, что действующий механизм государственной поддержки слабо учитывает специфику крупных аграрных регионов, а это ставит жителей Алтайского края и ра-



ботников отрасли в неравные, менее привлекательные условия работы и жизни в сравнении с другими регионами. И в крае, и в целом в стране должны быть разработаны меры финансового оздоровления отрасли и поэтапного увеличения оплаты труда ее работников», — отмечает **Алексей Андреевич**. В качестве положительного примера сохранения районной профсоюзной организации работников АПК он называет Павловский район.

Крепче связи — больше возможностей

Алексей Моисеев возглавляет Павловскую районную организацию профсоюза работников АПК с 1976 года. Сам он родом из Ребрихинского района, а в Павловский приехал после окончания пединститута. «Начал работать учителем в селе Черемное, преподавал физику и астрономию. Так продолжалось лет десять, — рассказал **Алексей Андреевич**. — А потом меня взяли работать в райком партии. Закончил высшую партийную школу и по направлению райкома партии был направлен на профсоюзную работу. Избрали меня председателем райкома профсоюза работников АПК — тогда он назывался профсоюзом рабочих и служащих сельского хозяйства». Опыта работы в сельском хозяйстве у **Алексея Андреевича** не было, но в то же время, как и любой сельский житель, он знал и понимал задачи отрасли и вникал в проблемы ее работников, постепенно узнавая все ее нюансы.

«Был небольшой перерыв в профсоюзной работе, уходил на пару лет, но потом вновь вернулся, — продолжает он рассказ. — Быт, зарплата, условия труда, организация работы фельдшерско-акушерских пунктов при хозяйствах — тогда в основном совхозах, — всем этим занимался профсоюз. Механизаторы, скотники, доярки, телятницы, трактористы, комбайнеры, ветеринары — в то время райком профсоюза объединял около 13 тысяч работников сельского хозяйства района, не членов профсоюза тогда попросту не было. В каждой первичке было от 200 до тысячи человек. А сейчас 871 человек в профсоюзе в нашем районе».

Ситуация поменялась после того, как распался СССР. Не люди бежали из профсоюза, а трансформировались организации: совхозы по несколько раз проходили путь реорганизации — акционировались, распались, становились фермерскими хозяйствами. И люди понемножку отчуждались от профсоюза. На сегодняшний день в Павловском районе пять первичных профсоюзных организаций: в ОПХ «Комсомольская птицефабрика» (председатель **Татьяна Морозова**), на «Черемновском сахарном заводе» (председатель **Евгения Тонких**), в ЗАО «Колыванское» (председатель **Татьяна Ноздрачева**) и в территориальном управлении ветеринарии Павловского района (председатель **Сергей Карнаухов**).

Основная функция профсоюзной организации — участие в разработке коллективных договоров. Насколько эффективно работает профсоюз, настолько полно в колдоговоре будут отражены все стороны социально-экономической защищенности работников предприятия. Сегодня на предприятиях, где профсоюза нет, разработкой и принятием коллективного договора занимаются иные организации — советы акционеров, директоров, советы трудовых коллективов (если они есть). Но тогда колдоговор может остаться формальным. А вот в случае, если он принимался при непосредственном участии профсоюзной организации, то руководитель должен как минимум один раз в год выступить перед своим коллективом с отчетом. А члены профсоюза могут активно участвовать в решении производственных и социально-бытовых проблем. Экономика предприятий в любом случае завязана на людях, на микроклимате в коллективах. Там, где в коллективе благоприятный климат, где руководство работает в тесной связке со своими подчиненными, как правило, и показатели выше, а значит, и у профсоюза возможностей больше».

Алексей Моисеев также является и председателем координационного совета профсоюзных организаций Павловского района. В районе профсоюзы, кроме работников АПК, представлены работниками образования, здравоохранения, лесного хозяйства, «Почты России», телекоммуникаций, комитета по занятости населения. «С представителями власти контакты хорошие, всегда находим общий язык, вхожу во все комиссии, — говорит **Алексей Андреевич**. — Основные проблемы у жителей района: это трудоустройство и заработная плата. Патронаж контролирующих органов по охране труда везде крепкий. Но вот не можем прищучить работодателей за то, что мало платят работникам. В основном работодатели оправдываются неполной занятостью работников». Очень угнетает тружеников сельского хозяйства района и информация о повышении пенсионного возраста. Координационный совет профсоюзов Павловского района организовал на эту тему протестный митинг.

«Пока боевого духа мы не теряем, не расслабляемся, надемся на лучшее и друг на друга», — так говорит **Алексей Моисеев**. И он прав в том, что у профсоюзного движения есть будущее. Оно просто необходимо в качестве объединения профессионалов своего дела, стремящихся постоянно улучшать работу и жизнь в трудовых коллективах. Ведь при сложившихся в стране социально-экономических условиях именно профсоюзы предлагают людям реальную возможность объединиться для защиты своих прав, стать частью самой массовой общественной организации в России.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Актуально**ГОД ПРОСТОЯТЬ ДА ДВА ПРОДЕРЖАТЬСЯ?**

На завершившемся 13 сентября Восточном экономическом форуме глава Минэкономразвития Максим Орешкин подтвердил параметры обновленного макропрогноза МЭР,

предсказывающего снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4% ВВП против 1,9% в нынешнем году.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

— Причину замедления экономического роста руководитель ведомства видит в увеличении НДС с 18 до 20%, которое повлечет «кратковременный» всплеск инфляции. Если сейчас она составляет 2,3%, то в 2019 году ее значение увеличится до 4,3%. Другую причину Минэкономразвития объясняет снижением темпов роста заработных плат с ожидаемых 6,3% в 2018 году до менее 1% в 2019 году.

Темп роста ВВП во втором квартале 2019 года, по мнению главы Минэкономразвития, тоже может опуститься ниже 1% к аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год эконо-

номический рост ожидается на уровне 1,4% против 1,9% в 2018 году.

В Минэкономразвития считают, что рост экономики, близкий к среднемировому уровню (3,1 - 3,3%), возможен только в 2021 - 2024 годах. И то при условии, что ЦБ погасит инфляцию средствами денежно-кредитной политики, а Правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

В ФНПР прогнозируемые темпы экономического развития, мягко говоря, не вызывают оптимизма, а объяснение причин и предлагаемые решения представляются несостоятельными. Необходимы радикальные действия и, в частности, введение прогрессивной шкалы налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий работников.

Кроме того, по мнению профсоюзов, созданию условий для увеличения темпов роста экономики должно способствовать принятие таких мер, которые повысят совокупный потребительский спрос. Например, установление МРОТ на уровне минимального восстановительного потребительского бюджета, переход к установлению размера пособия по безработице на основании страховых принципов и др.

Департамент общественных связей ФНПР



этом заявил 19 сентября директор Департамента Минтруда России Дмитрий Баснак, выступая на семинаре в ходе Недели профсоюзов в АТиСО.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Боровичев:

— Звание «Ветеран труда» еще с советских времен было ярким знаком отличия работников практически всех сфер народного хозяйства страны и служило стимулом к ударному и добросовестному труду. Однако 25 июня 2016 года Правительство РФ с целью оптимизации имеющихся у трудящихся льгот приняло постановление «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», которым было утверждено соответствующее Положение. Отмечая, что данное Положение надо менять, ФНПР высказывалась во время его обсуждения, однако предложения профсоюзов тогда не были учтены.

Действующее Положение чрезмерно усложняет процедуру получения ведом-

ственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», а в некоторых случаях и вовсе делает это невозможным. В частности, не были учтены интересы десятков тысяч работников общественных объединений, здравоохранения, освобожденных профсоюзных работников, а также организаций и учреждений, которые не входят в структуру министерств.

Ряд министерств поставил завышенные условия для получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», оставался нерешенным вопрос и включения представителей общероссийских профсоюзов в состав комиссий федеральных органов исполнительной власти, рассматривающих кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия.

Два года ушло у ФНПР и ее членских организаций на то, чтобы убедить Минтруд и Правительство РФ в необходимости корректировки Положения по присвоению звания «Ветеран труда». Состоявшееся по инициативе ФНПР совещание в Минтруда России с представителями общероссийских профсоюзов приняло согласованное решение о внесении изменений в этот документ, направленных на уточнение механизма награждения лиц, не состоящих в трудовых отношениях с отраслевыми министерствами.

Теперь добросовестным и имеющим длительный стаж работникам самого широкого круга деятельности должно стать проще претендовать на присвоение высокого звания «Ветеран труда».

Департамент общественных связей ФНПР

О ПОЗИЦИИ ФНПР В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ ПАРАМЕТРОВ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

18 сентября 2018 года было принято Постановление Исполкома ФНПР № 5-1, в котором говорится:

— Оценивая ситуацию, сложившуюся в системе государственного обязательного пенсионного страхования, ФНПР и ее членские организации занимают последовательную позицию в решении одной из сложных социальных задач — совершенствовании пенсионной системы страны.

Президент РФ В.В. Путин в своем Обращении к гражданам страны объяснил причины и неизбежность мер, принимаемых Правительством РФ, а также внес ряд предложений, направленных на смягчение отдельных положений обсуждаемого нормативного акта. Внесенные поправки делают законопроект более социально приемлемым.

Президент страны в Обращении фактически поддержал позицию ФНПР о комплексном, «пакетном» рассмотрении пенсионных проблем, продолжении социального диалога по широкому кругу вопросов, прямо или косвенно влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров.

Совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы, реформирования производства и т.д. Эта позиция ФНПР неоднократно доводилась до органов власти и социальных партнеров через письма, заявления, постановления Исполкома и Генсовета ФНПР.

ФНПР потребовала комплексного, «пакетного» рассмотрения предложений Правительства РФ об изменении параметров пенсионной системы, оформленных соответствующим законопроектом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», принятым Госу-

дарственной Думой в первом чтении 19 июля 2018 года. Это требование, поддержанное абсолютным большинством профсоюзных организаций, способствовало широкому обсуждению законопроекта, острой критике его отдельных положений, а в ряде случаев и неприятию в целом.

По инициативе ФНПР были организованы и прошли слушания в Государственной Думе 21 августа 2018 года, где принятый законопроект фактически еще раз прошел общественную экспертизу. На парламентских слушаниях были приняты предложения Федерации Независимых Профсоюзов России об образовании рабочей группы высокого уровня и комплексном, «пакетном» рассмотрении законопроекта.

Исходя из вышеперечисленного Исполком ФНПР постановил:

1. Отметить, что ФНПР, ее членские организации в сложившейся ситуации предприняли меры, позволившие улучшить положения законопроекта, организовали обсуждение с социальными партнерами, органами власти и управления всех уровней социальных последствий предлагаемых изменений.

2. Одобрить положения «Позиции ФНПР по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования» (см ниже). Руководству ФНПР дополнить, при необходимости, «Позицию» предложениями членских организаций, не оформленными в виде поправок или не учтенными Государственной Думой при обсуждении законопроекта.

3. Руководству ФНПР, руководителям членских организаций проводить работу с органами власти, социальными партнерами по формированию «дорожных карт» реализации предложений «Позиции», в целях их более полного учета при реформировании социального законодательства и для стабилизации ситуации в области социальной защиты наемных работников.

4. Членским организациям ФНПР:

— продолжить работу по разъяснению членам профсоюза позиции ФНПР в области реформирования социальной сферы и государственного обязательного пенсионного страхования;

— организовать мониторинг реализации договоренностей, принятых при обсуждении предложений Правительства об изменении параметров пенсионной системы в части сохранения социальных льгот, предоставляемых государством и регионами, а также льгот и услуг, установленных законодательством для лиц предпенсионного возраста в целях обеспечения активного долголетия;

— инициировать принятие региональных нормативных актов, направленных на социальную защиту лиц предпенсионного возраста, пенсионеров, ветеранов;

— продолжить работу с органами Пенсионного фонда РФ по благоприятному оформлению пенсий для обеспечения своевременной и полной реализации прав лиц предпенсионного и пенсионного возраста.

5. Направить поправки ФНПР и членских организаций в соответствующие комитеты Государственной Думы ФС РФ и рабочую группу Государственной Думы по доработке законопроекта № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

6. Членским организациям с учетом «пакетного» рассмотрения законопроекта направлять поправки в законы, регулирующие социальные и трудовые отношения, в департаменты Аппарата ФНПР.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Д.М. Криштала.

Когда номер готовился к печати, Совет Федерации ФС РФ одобрил, а Президент подписал пакет законов о внесении изменений в пенсионное законодательство России.

СТАНЬ ВЕТЕРАНОМ!

Правительство РФ готовит изменения в постановление, которое закрепит профсоюзные предложения в Положении о присвоении звания «Ветеран труда». Об

этом заявил 19 сентября директор Департамента Минтруда России Дмитрий Баснак, выступая на семинаре в ходе Недели профсоюзов в АТиСО.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Боровичев:

— Звание «Ветеран труда» еще с советских времен было ярким знаком отличия работников практически всех сфер народного хозяйства страны и служило стимулом к ударному и добросовестному труду. Однако 25 июня 2016 года Правительство РФ с целью оптимизации имеющихся у трудящихся льгот приняло постановление «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», которым было утверждено соответствующее Положение. Отмечая, что данное Положение надо менять, ФНПР высказывалась во время его обсуждения, однако предложения профсоюзов тогда не были учтены.

Действующее Положение чрезмерно усложняет процедуру получения ведом-

ственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», а в некоторых случаях и вовсе делает это невозможным. В частности, не были учтены интересы десятков тысяч работников общественных объединений, здравоохранения, освобожденных профсоюзных работников, а также организаций и учреждений, которые не входят в структуру министерств.

Ряд министерств поставил завышенные условия для получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», оставался нерешенным вопрос и включения представителей общероссийских профсоюзов в состав комиссий федеральных органов исполнительной власти, рассматривающих кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия.

Два года ушло у ФНПР и ее членских организаций на то, чтобы убедить Минтруд и Правительство РФ в необходимости корректировки Положения по присвоению звания «Ветеран труда». Состоявшееся по инициативе ФНПР совещание в Минтруда России с представителями общероссийских профсоюзов приняло согласованное решение о внесении изменений в этот документ, направленных на уточнение механизма награждения лиц, не состоящих в трудовых отношениях с отраслевыми министерствами.

Теперь добросовестным и имеющим длительный стаж работникам самого широкого круга деятельности должно стать проще претендовать на присвоение высокого звания «Ветеран труда».

Департамент общественных связей ФНПР

Позиция ФНПР по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования

(Приложение к постановлению Исполкома ФНПР от 18.09.2018 № 5-1)

Правительством Российской Федерации внесены предложения по пересмотру параметров действующей пенсионной системы (ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»).

ФНПР требует, чтобы изменения в системе государственного обязательного пенсионного страхования были увязаны с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию экономики, рынка труда, качеству и доступности медицины, образования и других преобразований в социальной сфере, сопутствующих улучшению благосостояния граждан Российской Федерации.

В числе мер развития государственного обязательного пенсионного страхования и стабилизации его финансового положения считаем необходимым:

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;
- пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью повышения его объективности для использования как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;
- принять конкретные меры по ликвидации «черных и «серых» схем заработной платы;
- закрепить законом исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования.
- ввести систему прогрессивного налогообложения доходов физических лиц;
- утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников;
- ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия Раздела IV «Пособия по безработице»;
- инициировать создание системы страхования от безработицы;
- законодательно установить коэффициент замещения заработка по государственному обязательному пенсионному страхованию на уровне не ниже рекомендуемого Конвенцией № 102;
- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также депутатов всех уровней, работающих на платной основе;
- провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;
- уточнить порядок и условия государственного обязательного пенсионного страхования льготных категорий работающих, включая жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий;
- провести реформирование системы государственного обязательного пенсионного страхования с целью выделения в отдельные подсистемы финансово неустойчивые организации и самозанятых.

XXIV (ВНЕОЧЕРЕДНАЯ) КОНФЕРЕНЦИЯ

20 сентября состоялась XXIV (внеочередная) конференция Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Как писала газета «ПА» в прошлом номере, на конференции Председателем краевого профобъединения был избран Иван Панов. Он выступил с основным программным докладом, где кратко охарактеризовал сегодняшнее положение дел в краевой организации, взаимоотношения с социальными партнерами, наметил перспективы и обозначил задачи на будущее. Предлагаем вашему вниманию некоторые основные моменты его выступления.

Время перемен

Внеочередная, XXIV конференция проходит в период, когда до окончания полномочий органов профобъединения, избранных в марте 2016 года, остается еще более двух лет. У нас есть хорошая возможность скорректировать наши планы, исходя из настоящей ситуации дел.

Главные задачи для профсоюзов остаются неизменными на протяжении всего исторического развития: защита социально-трудовых прав и интересов трудящихся, уровень заработной платы, вопросы охраны труда и оздоровления.

Для более эффективного решения этих задач нужны новые формы и методы работы. А в некоторых случаях достаточно возобновить и активизировать проверенные временем подходы.

Несколько дней назад официально вступил в должность новый Губернатор Алтайского края Виктор Петрович Томенко. На нашей первой встрече общей позицией был настрой на конструктивный диалог и сотрудничество. Нам необходимо это сотрудничество выстроить таким образом, чтобы соблюсти баланс интересов. Нам, профсоюзам, импонирует то, что в программе «Энергия развития» один из вопросов – уровень заработной платы в Алтайском крае, так как наш регион на последнем месте в данном рейтинге по России. Основными причинами такого положения считаю дотационность бюджета Алтайского края и значительный уровень неформальной занятости.

По различным данным, ее масштабы в крае составляют около четверти занятого населения. Борьба с этим явлением должна стать приоритетным направлением для государства, ведь там, где действуют профсоюзы, как правило, теневой заработной платы нет. Это позволит повысить социальную защищенность работников. Мы предложили Министерству труда и социальной защиты края провести в ближайшее время расширенный круглый стол по данной проблеме и совместно определить пути решения.

Зарплаты надо поднимать

В целом же, что касается заработной платы, то мы считаем, что за один и тот же труд она должна быть идентичной, независимо от места проживания. Тарифная часть должна быть одной для учителя в Барнауле, в небольшом селе Алтайского края, в Новосибирске или в любом другом городе, а вот стимулирующие и иные выплаты – исходя из региональных особенностей. Зарплата должна выплачиваться в установленные сроки, ежегодно индексироваться, и, конечно же, нельзя допускать ее невыплат. Сегодня идет формирование бюджета Алтайского края на 2019 год. В этом бюджете мы ждем увеличения ФОТ, в нем должны быть заложены средства на увеличение МРОТ, сохранение имеющихся льгот и гарантий.

Социальное партнерство

Мы должны актуализировать наши соглашения о сотрудничестве с Союзом промышленников Алтайского края, Алтайским Союзом предпринимателей, иными объединениями работодателей и Ассоциацией «Совет муниципальных образований Алтайского края».

Необходимо сформировать действенный механизм, позволяющий сторонам социального партнерства договариваться по всем без исключения направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

В сфере социального партнерства за более чем 25 лет у нас сформирована достаточная нормативная база на региональном уровне.



Вместе с тем, есть ещё недоработки в коллективно-договорном процессе:

- в ряде муниципальных образований края не регулярно проводятся заседания территориальных трёхсторонних комиссий и иных органов социального партнёрства;

- перечень обсуждаемых вопросов на заседаниях ограничен, в частности, не уделяется достаточного внимания формированию и расходам муниципальных бюджетов, вопросам индексации заработной платы работников организаций всех форм собственности и др.;
- решения, принятые на заседаниях органов социального партнёрства, не всегда выполняются сторонами социального партнёрства;

- не во всех муниципальных образованиях сформированы полномочные представители сторон социального партнёрства, в том числе и координационные советы организаций профсоюзов;

- по-прежнему остаются организации, имеющие первичные профсоюзные организации, но не заключающие коллективный договор; имеет место практика пролонгации коллективных договоров без учета меняющейся экономической ситуации;

- социальные гарантии, льготы и компенсации, предоставляемые коллективным договором, не всегда конкретизируются, а лишь делается ссылка «с учетом финансово-экономических возможностей работодателя»;
- не увеличивается число коллективных договоров, в которых устанавливается порядок индексации заработной платы работникам и др.

Все эти недоработки необходимо устранить.

Предлагаем, под руководством Правительства края, сторонам социального партнёрства выработать стройную систему пропаганды идеологии социального партнёрства в Алтайском крае, в том числе через систематические рубрики и передачи в региональных, муниципальных и ведомственных СМИ.

О пенсионной реформе

Не могу сегодня не сказать о пенсионной реформе, предложенной Правительством РФ. Профсоюзы выступили категорически против данного законопроекта. Совет Алтайского крайсовпрофа 8 июня принял обращение к Президенту, Правитель-

Крепнуть организационно

Для успешного достижения поставленных целей одной из главных задач должно стать организационное укрепление. Это необходимая платформа всех действий по защите прав наемных работников. Но платформа эта, к сожалению, становится все менее надежной.

РОЛЬ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ В МУНИЦИПАЛИТЕТАХ ЗНАЧИМА

Валентина Земзюлина, председатель координационного совета г. Алейска и Алейского района:



– Роль координационных советов в муниципалитетах значима. Структура эта возникла в сложнейший период времен перестройки нашего государства. Мы тогда научились понимать: нам – всем профсоюзам – необходимо объединяться. Трудно было найти язык взаимопонимания, интересы разные, а проблемы, их решение было общее.

Координационные советы получают хорошую информационную поддержку специалистов крайсовпрофа, однако не мешало бы и финансово как-то подкрепить их деятельность. Члены профсоюзов ждут крайсовпроф в своих территориях: желательнее вернуть былую практику выездов к нам на места.

Отдельно хочется сказать о «Соглашении о взаимодействии между Ассоциацией «Совет муниципальных образований Алтайского края» и Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов» (от 31 января 2014 г.). Считаю этот документ не работающим: или профсоюзы не нашли ему правильное применение, или властвующие структуры не изъявляют желание достойно и конструктивно над ним поработать.

ству и депутатам Госдумы. В Барнауле мы одни из первых провели пикет на пл. Свободы, в городах и районах края также прошли публичные мероприятия. Мы направляли в Госдуму нашим депутатам от Алтайского края телеграммы от первичек. Представители профсоюзов принимают участие во всех рабочих группах, совещаниях, проводимых по данному вопросу. Мы осуществляем сбор подписей под нашим обращением и направляем их Президенту, на сегодня собрано более 30 тысяч подписей.

Много планов принималось по созданию профсоюзных организаций, укреплению действующих. Но, к сожалению, многие из них – только на бумаге. Нет практического исполнения этих планов и должного контроля за этим процессом тоже нет.

Нередко в вопросе увеличения членской базы профсоюзов мы начинаем делать упор на создание новых организаций, забывая о том, что процент охвата профчленством в действующих низкий и во многих составляет менее 50%.

Укрепив членскую базу в действующей профсоюзной

ЖДЕМ НОВЫХ ПОДХОДОВ, ПРЕДЛОЖЕНИЙ И РЕШЕНИЙ



Ольга Тюльпина, председатель краевой организации Горно-металлургического профсоюза России:

– Выборы лидера – это ключевой момент в жизни профсоюзной организации. Но уместнее и правильнее, все-таки, сегодня будет напомнить о наших проблемах и слабых местах. Чего мы ждем от нового профсоюзного лидера?

Первое – принятие конкретных мер по росту численности краевой профсоюзной организации.

Второе – разработка эффективных методов работы с молодежью.

Третье – эффективная кадровая политика.

Четвертое – эффективная информационная политика.

Пятое – эффективная имущественная политика, то есть эффективное зарабатывание, распределение и вложение денежных средств.

Я не озвучила ничего нового, так как эти проблемы были и остаются на протяжении достаточно длительного времени, и поэтому, будем честными, наша самая массовая организация мало узнаваема и мало авторитетна в народе. То есть диагноз давно установлен, но не находится правильных рецептов лечения. Нет главного – эффективности. Мы ждем от нового лидера новых подходов, предложений и решений.

АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА

организации, сделав её полноправной, сильной стороной социального партнерства, примером надежной защиты социально-экономических прав членов профсоюзов, мы добьемся большего эффекта в работе по вовлечению работников в члены профсоюза. Распыление сил и времени при нехватке профсоюзных кадров на создание новых малочисленных организаций в большинстве случаев не дает должного результата. Конечно, действовать нужно с учетом специфики каждой отдельной отрасли. Есть у нас отрасли, где создание крупных организаций — нереальный процесс, и образование даже малочисленных организаций имеет большое значение.

К сожалению, все острее становится проблема с резервом кадров профсоюзного актива. Надо развивать четкую, последовательную систему морального и материального поощрения профсоюзных активистов.

А ведь у нас бывает и такое: ходатайствуем о награждении работников за добросовестный труд, а о профсоюзном активе забываем.

Формирование резерва кадров необходимо перевести из бумажной в реальную плоскость. А здесь и конкретная работа с молодежью, привлечение её к активному членству в профсоюзе, и работа с более опытными кадрами.

О координационных советах

Отдельное внимание нам нужно обратить на поддержку и поощрение председателей координационных советов организаций профсоюзов. Это на них держится социальное партнерство в муниципальных образованиях, это они поддерживают профсоюзные организации в конкретных городах и районах края. В условиях отдаленности от отраслевых краевых комитетов профсоюзов первичные профсоюзные организации через координационные советы чувствуют себя частью всего профсоюзного движения края, получают поддержку, действуют сообща. При этом большинство председателей координационных советов несут двойную, а то и тройную нагрузку, выполняя свои трудовые функции, возглавляя первичные, районные организации и еще координационные советы.

Укрепление координационных советов грамотными, компетентными кадрами поможет отраслевым профсоюзным организациям развивать первичные профсоюзные организации на местах. Эта задача должна стать общим делом, для которого нужны совместные, солидарные усилия отраслевых краевых организаций профсоюзов и профобъединения в целом.

Научить и поддержать

Есть три условия для движения вперед: мощная членская база, грамотные компетентные кадры

и контроль за теми решениями, которые принимаем!

Мы с вами должны чаще бывать на местах. В муниципальных районах и городах, на предприятиях и в организациях. Встречаться с коллективами, с профсоюзным активом. Мы должны знать запросы рядового члена профсоюза и в какой-то мере корректировать свою работу. Необходимо возобновить комплексные выезды крайсовпрофа, участие в которых должны принимать специалисты аппарата, руководители членских организаций для оказания методической помощи нашим организациям на местах, для обучения членов координационных советов. Работу по укреплению координационных советов в территориях края необходимо начать незамедлительно.

Также предлагаю изменить формы проведения окружных семинаров. Мы каждый год говорим практически об одном и том же. Обучением кадров занимаются членские организации, здесь мы дублируем друг друга. Считаю необходимым провести краевые собрания профсоюзного актива по округам, на которых обсудить проблемы профсоюзного движения, проблемы на местах, предоставить на таких собраниях слово руководителям членских организаций, профсоюзному активу. Такая форма, на мой взгляд, позволит лучше узнать проблемы членов профсоюза.

В части обучения профсоюзных кадров и актива мы должны учиться системно. Уйти от семинаров, на которых мы обучаем всему и сразу. Обучение необходимо проводить отдельно по каждому из направлений нашей работы. Тогда мы сможем дать более глубокие знания по конкретному вопросу. Семинар по информационной работе в 2017 году — тому подтверждение.

Несколько слов об информационной работе. Это важное направление в нашей деятельности. Мы должны шире использовать возможности Интернета, социальных сетей, современных средств коммуникации. Информация о деятельности профсоюзов должна быть в СМИ постоянно, нам есть что рассказать.

Правовая защита

Основными направлениями деятельности в сфере правовой защиты должны являться следующие направления:

1) усиление правовой защиты членов профсоюзов, членских организаций через укрепление юридических служб и совершенствование их работы. Расширение спектра предоставляемых юридических услуг членам профсоюза;

2) развитие и расширение практики проведения проверок для осуществления масштабного мониторинга соблюдения трудового законодательства, законодательства о профсоюзах и разъяснительной работы по применению законодательства, повышение уровня правовых знаний, профилактического и правозащитного эффекта контрольных мероприятий;

3) взаимодействие с Государственной инспекцией труда и органами прокуратуры. Осуществление действенных мер, направленных на неотвратимость юридической от-

МЫ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ

Виталий Снесарь, врио заместителя Председателя Правительства Алтайского края — руководителя Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края:



— Коротко охарактеризую наши отношения в целом, которые, как и ситуация в стране, очень динамично меняются, при этом наш «роман» имеет разные стороны и переживал разные отрезки — в общем, как и в любых отношениях очень близких людей — так можно совершенно спокойно сформулировать отношения между органами власти и крупнейшей общественной организацией — профсоюзами. Мы на самом деле решаем одни и те же задачи. Самая глобальная из них — это повышение благосостояния жителей Алтайского края. С руководством крайсовпрофа и лидерами отраслевых профсоюзов мы намерены выстраивать самое серьезное сотрудничество на ближайшую перспективу.

Я хотел бы обозначить, в каких направлениях взаимодействия мы заинтересованы. В первую очередь, мы крайне заинтересованы в получении дополнительной объективной информации о характере трудовых отношений в промышленных и социальных сферах, во всех тех отраслях, которые считаются базовыми для нашей экономики, для ее структуры. Нужно, чтобы руководители отраслевых профсоюзов высказывали свои точки зрения на какие-то болезненные сюжеты и в целом участвовали в выработке стратегии движения вперед, участвовали, может быть, в рассмотрении каких-то конкретных проблем, конкретных планов.

Вот недавно прошло очередное заседание комиссии по наградам Алтайского края. Я вношу предложение: крайсовпроф должен войти в эту комиссию. Давайте сформулируем это в качестве отдельного вопроса. Пусть это от вас будет инициатива. Я думаю, что новое руководство краевого союза организаций профсоюзов готово двигаться вперед в этом направлении. В свою очередь, гарантирую от членов Правительства края, которое находится сейчас в стадии формирования, готовность к этой совместной работе.

ответственности за нарушение трудовых прав работников и прав профсоюзов;

4) широкая популяризация результатов правозащитной работы и усиление пропаганды правовых знаний.

Для решения всех перечисленных задач, в условиях, когда усиливается наступление на социально-трудовые права ра-

ботников, как никогда нужны солидарность наших действий, объединение общих усилий.

После конференции состоялось заседание VIII Совета, на котором избрали заместителя председателя крайсовпрофа. Им стала заведующая отделом правовой работы крайсовпрофа **Марина Кондратюк**.

ЕСТЬ НА ЧТО ОПИРАТЬСЯ

Давид Кришталь, заместитель Председателя ФНПР:



— Конференция прошла достаточно конструктивно. Выступления носили конкретный, деловой характер. Иван Евгеньевич выступил коротко с программой своих действий, осталось только реализовывать. Конференция подготовлена на высоком уровне. Даже высказанные критические замечания показывают свободный и демократический характер мероприятия, новому председателю с ними придется работать.

Александр Гуляко, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе:



— В связи с досрочным уходом председателя у вас прошла не обычная отчетно-выборная конференция, а возникла необходимость выбрать руководителя до запланированной даты в первой половине 2021 года. Поэтому конференция

и внеочередная. Особенность ее в том, что краевые организации профсоюзов, делегаты конференции доверили ответственность возглавить профобъединение достаточно молодому человеку. У нас в практике уже есть случаи, когда приходили молодые председатели и показывали достаточно хорошие результаты, в частности, я стал председателем профобъединения в 33 года. Алтайский крайсовпроф — это мощная организация, есть все необходимые ресурсы для того, чтобы работать эффективно и идти вперед. Есть мощные членские организации и спектр их достаточно широкий. После объединения ваш РОСПРОФПРОМ стал самой многочисленной организацией в Сибирском федеральном округе, сильные организации у профсоюзов бюджетных отраслей, у вас есть мощный имущественный комплекс, у которого неплохие показатели. Есть база, на которую можно опираться и уверенно идти вперед. От Ивана Евгеньевича мы ждем активной работы на благо профсоюзного движения.

ДЕПУТАТЫ И ПРОФСОЮЗЫ — РАБОТАТЬ СООБЩА

Андрей Осипов, председатель комитета по правовой политике Алтайского краевого Законодательного Собрания:



— Профсоюзы одна из наиболее многочисленных, заметных, авторитетных, влиятельных общественных организаций в нашем крае. Алтайский крайсовпроф обладает правом законодательных инициатив. Вы можете вносить в парламент свои предложения по правовому регулированию проблемных ситуаций.

КРИТИКА И НАКАЗЫ

Любовь Волошина, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

— Если выстроен такой порядок избрания — практически назначение, то зачем проводить выборную конференцию? Странная позиция: утверждается резерв крайсовпрофа, который потом никогда не избирается и не назначается. Но порой без всякого резерва и утверждения председателями становятся представители из администрации по воле Губернатора, или как Президиум решит. Шесть человек, членов Президиума, решили избрать данного кандидата, но были и альтернативы. Президиуму надо было пригласить всех четверых, которые состоят в резерве, выслушать программы, посмотреть, что из себя представляют люди, а потом решать. А получилось: шесть человек проголосовали за одного, без каких-то альтернативных предложений. Я считаю, что это не выборы.



Лариса Зорина, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры:



— Система формирования Президиума у нас такова, что из большинства небольших по численности краевых объединений представители никогда не попадут в Президиум нашего краевого союза. Поэтому к новому председателю у меня есть наказ: продумать и в дальнейшем внести в устав нашего союза положение о ротации при формировании органов управления: Президиума и Совета. Это будет проявлением справедливости и солидарности.

В помощь профактиву**НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ**

Так называется процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее — требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом (прим. ФЗ № 238 от 03.07.2016).

Руководство и контроль деятельности системы осуществляется:

- Национальным Советом по профессиональным квалификациям;
- Национальным Агентством развития квалификаций;
- Отраслевыми Советами по профессиональным квалификациям;
- Минтрудом РФ.

Непосредственно саму оценку будут производить центры оценки квалификаций (далее — ЦОК). В сфере ЖКХ в Алтайском крае представлен Алтайским региональным центром экспертизы и сертификации. Проверяться при этом будет квалификация соискателя на требования, установленные законодательно или в профессиональном стандарте.

Пройти такую оценку может любое физическое лицо, оно в рамках этого закона называется «соискатель», который может прийти сам или по направлению работодателя.

Является ли она платной, и за чей счет будет проводиться экзамен?

Да, она будет платной. Оплату будет производить заинтересованное лицо. То есть, если, например, физическое лицо обратилось в ЦОК, чтобы подтвердить свою квалификацию для дальнейшего трудоустройства на работу, то оно само и будет за это платить. Если же работодатель направляет своих работников, то именно работодатель и будет плательщиком услуги.

Федеральный закон от 03.07.2016 № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» внес поправки в Налоговый кодекс РФ, что оплата за прохождение независимой оценки не подлежит налогообложению НДФЛ (поправка в ст. 217 Налогового кодекса РФ), она дает право на социальный налоговый вычет в размере стоимости оценки (поправка в ст. 219 Налогового кодекса РФ), сами расходы на проведение оценки работодатель может отнести на затраты (поправка в ст. 264 Налогового кодекса РФ) и документы, подтверждающие эти расходы, хранить не менее 4 лет.

Конечно, здесь сразу встают вопросы о том, не будет ли такая оценка профанацией и не будут ли такие свидетельства ЦОК выдавать налево и направо за деньги? Сама система исключает такие факты.

**Для чего это нужно?**

Чтобы «срастить» запросы бизнеса к профессиональным квалификациям рабочих и специалистов и систему образования, а также чтобы выстроить в стране систему независимой оценки квалификаций. В конечном итоге выигрывают все — и не только бизнес, но и система образования. И самое главное, выигрывают сами люди, которые смогут получить четкий ориентир роста в профессии, повышения квалификации, понимания того, какие компетенции надо «прокачивать» для карьерного роста.

Обязательно — обязательно

Многие, комментируя стандарты, обобщают и говорят об обязательности или нет по отношению ко всему стандарту. А такие обобщения неправильны по сути своей. Стандарт состоит из многих частей. В нем описывается и вид профессиональной деятельности, и функции, которые в этой профессии выполняются, и квалификационные уровни, и возможные наименования должностей, и требования к квалификации и образованию. Любые обобщения обязательности или необязательности могут касаться только того, в каких случаях обязательно использовать названия должностей из стандарта, а в каких нет, и в каких случаях и к каким профессиям квалификационные требования или требования к образованию являются обязательными.

С 01.06.2016 вступил в действие Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», который вводит в Трудовой кодекс РФ две новые статьи, 195.2 и 195.3.

Статья 195.3. Трудового кодекса РФ как раз и создает вокруг себя огромное количество недопониманий.

Часть 1 данной статьи гласит: «Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями».

Читаем внимательно и дословно — ответ в самой статье: «для применения работодателями» — без указания специфики этого самого работодателя. То есть под эти требования попадают все работодатели, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, численности работников и т.д. Но обратите внимание: обязательны для применения «в части квалификационных требований». То есть только знания, умения и опыт работы. А не весь стандарт во всех его частях. Однако это вовсе не значит, что в остальных частях профессиональный стандарт не обязателен. Просто все остальные положения применения профессионального стандарта регламентированы иными нормами.

Преимущества независимой оценки квалификаций

Для работника это возможность подтвердить свою квалификацию, что потенциально может помочь ему при трудоустройстве, возможность определить тарифный разряд именно в независимом центре оценки, а не в конкретной организации, возможность проверить достаточность своих знаний и умений и, пожалуй, получить рекомендации к их совершенствованию.

Для работодателя преимущества аналогичные — ему не надо будет при приеме на работу самостоятельно определять то, какому тарифному разряду соответствуют знания и умения соискателя, он сможет уже заранее понимать профессиональный уровень соискателя или проверить своих работников без запуска своей аттестационной или квалификационной комиссии. Если в целом, то с работодателя при использовании данной системы может быть снято бремя выращивания или привлечения своих экспертов, разработки внутренних систем оценки, а с работника снят риск предвзятого отношения работодателя или некачественно разработанной системы оценки.

Вместо заключения

Пройдя процедуру оценки, сотрудник может быть трудоустроен на свою специальность и квалификацию в любой точке страны. (Решается вопрос о признании квалификаций РФ и международной.) Желающие расти в профессии получают четкие ориентиры, возможность карьерного роста и, как следствие, повышение уровня заработной платы.

Работодатель занимается непосредственно своей деятельностью, не отвлекая ресурсы (трудовые и временные) на оценку и переподготовку персонала, что снижает непроизводительные расходы и может способствовать удешевлению продукции и стать конкурентным преимуществом на своем рынке.

Николай БЕЛЯЕВ,
директор Ассоциации региональных центров экспертизы и сертификации «Стандарт»

Наши консультации

«Подскажите, пожалуйста, можно ли проверить правильность начисления зарплаты, если я отправлю по электронной почте отсканированные документы? Я работаю медицинской сестрой палатной постовой терапевтического отделения КГБУЗ «Краснощёковская ЦРБ»».

— Ваша заработная плата должна быть установлена в трудовом договоре в соответствии с действующей в Краснощёковской ЦРБ системой оплаты труда.

Система оплаты труда работников устанавливается руководителем медицинской организации с согласия профсоюзного органа работников с учетом имеющихся финансовых возможностей медицинской организации и закрепляется в Положении об оплате труда, в коллективном договоре.

Положение об оплате труда организации разрабатывается на основании трудового законодательства, базового нормативно-правового акта — приказа Минздрава Алтайского края от 17.07.2018 № 222 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края» и других нормативно-правовых актов.

Проверить правильность начисления вашей заработной платы на расстоянии будет несколько проблематично, так как для расчета необходимо изучить трудовой договор, коллективный договор, Положение об оплате труда учреждения, Положение о стимулирующих выплатах, лист оценки эффективности труда работника, табель учёта рабочего времени, если работа сменная, то нужно знать учётный период, приказы по кадрам и, возможно, другие документы.

Если вы являетесь членом профессионального союза, то вам проще обратиться к председателю первичной профсоюзной организации, который сможет оказать вам необходимую помощь на месте.

Марина КОРОВАЕВА,
заведующая отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Алтайского крайсовпрофа,
тел. 63-96-01

«Пенсионная реформа! По факту педстаж не будет сохранён! Дайте, пожалуйста, понятные пояснения по реформе! Если у меня сейчас 15 лет педстажа с учётом переходного периода, а по педстажу ухожу на пенсию позже, чем по возрасту! Какой смысл тогда в педстаже? Почему это скрывается!»

— Общеустановленный возраст выхода на пенсию для женщин предлагается повысить на 5 лет (с 55 лет до 60 лет). Повышение будет производиться в период с 2019 года по 2023 год (с 6 месяцев в 2019 году до 5 лет в 2023 году).

Для педагогических работников увеличение продолжительности специального стажа, который требуется для назначения досрочной пенсии, не предусмотрено. Однако возраст выхода на досрочную пенсию увеличится. Параллельно с увеличивающимся общеустановленным пенсионным возрастом будут постепенно «сдвигать» и возраст выхода на досрочную пенсию у педагогов.

По действующему в настоящее время законодательству педагогический работник, выработав требуемый для назначения пенсии стаж продолжительностью 25 лет, вправе обратиться в Пенсионный фонд за установлением ему досрочной страховой пенсии независимо от возраста.

С 2019 года наличия требуемой продолжительности специального стажа будет недостаточно для назначения пенсии. Обратиться за назначением пенсии можно будет только через определенный срок от даты выработки специального стажа. Указанный определенный срок равен общему увеличению возраста выхода на пенсию. Согласно предлагаемым изменениям увеличение возраста выхода на пенсию составит: в 2019 г. — 6 месяцев; в 2020 г. — 1 год 6 месяцев; в 2021 г. — 3 года; в 2022 г. — 4 года; в 2023 г. и в дальнейшем — 5 лет.

Таким образом, если необходимый специальный стаж (25 лет) вы выработаете через 10 лет, то пенсия вам может быть назначена только через 5 лет после даты выработки специального стажа.

Людмила БАЗЛУЦКАЯ,
правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа,
тел. 63-99-08

ПОДПИШИСЬ!

Профсоюзы
Краевая общественно-политическая газета **Алтай**

Стоимость подписки (через почту) — 283,56 руб.

В бухгалтерии крайсовпрофа
(без доставки) — 156 руб.

Подписной индекс в каталоге
краевых изданий — 73613.

Продолжается подписка на центральную профсоюзную газету «Солидарность». Индексы вы найдете в каталоге «Почта России» — 99638, а также в каталоге «Пресса России» — 50143. Подписка онлайн на сайте info@solidarnost.org



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ 8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

65 лет РПРК

ЗДЕСЬ ПРОФСОЮЗУ РАБОТАТЬ ЛЕГКО

В юбилейный год Российского профсоюза работников культуры наша газета стремится рассказать о лидерах и лучших первичных профорганизациях в крае. Именно такая команда возглавляет профсоюзную организацию работников культуры Троицкого района, куда мы с председателем краевой организации профсоюза Ларисой Зориной приехали 27 сентября.

Все — за профсоюз!

Общение с жителями села Троицкое началось с короткого визита к **Александру Овсянникову**, главе администрации района. Александр Владимирович сказал, что всегда рад общению с представителями профсоюзов, так как оно проходит конструктивно, по делу, и социальное партнерство в районе действительно не формальное.

Лариса Георгиевна говорит о представителях профсоюза культуры в Троицком, как об активных, грамотных и настойчивых людях. **Ольга Головань** избирается председателем районной организации профсоюза работников культуры уже второй созыв. Всегда поддерживала профсоюзное движение и председатель комитета по культуре **Татьяна Машкина**. «Она настоящий социальный партнер. Как и **Владимир Михайлович Шаров**, в недавнем прошлом заместитель главы района. Работники культуры очень ценят их отношение к отрасли и говорят о них только добрыми словами», — делится мнением **Лариса Зорина**.

Вливается в профсоюзные ряды и молодежь. Например, директор Троицкого многофункционального культурного центра **Ольга Фокина**, молодой руководитель, считает, что должна быть вместе с коллективом и в профсоюзе. И не просто быть, а с помощью профсоюза добиваться лучшего для тружеников отрасли. «Стопроцентного членства нигде не будет никогда, потому что профсоюз — дело добровольное и держится именно на активных, целеустремленных, неравнодушных, позитивно настроенных, уверенных в том, что все можно решить, изменить к лучшему, а таких никогда не будет сто процентов. Но такие люди в любой местности и в любой организации есть всегда, а в Троицком их особенно много», — подчеркивает **Лариса Зорина**.

«Из 74 работников культуры района сейчас 42 человека в профсоюзе, то есть профсоюз в районе является полноправным и полноценным представителем работников. Хочу отметить профсоюзный актив — это заведующая отделом комплектования **Надежда Додильная**, библиотекарь юношеского абонемента **Лариса Сальцова**, методист Дома культуры **Людмила Ельчина** и, конечно же, директор МФКЦ **Ольга Фокина**. Их поддержку и помощь я чувствую во всем», — рассказывает **Ольга Головань**.

Ольга Фокина и **Анастасия Давыдова** недавно съездили в Новосибирск на форум молодых профсоюзных активистов, представляющих коллективы работников культуры. Вернулись воодушевленными, полными



новых идей, с горящими глазами, делились впечатлениями и полезной информацией с коллегами. «Профорганизация обычно создается, чтобы защищать работников от руководящих органов, но у нас и сами руководители за профсоюз. Почему мне и легко работать. Все мои идеи подхватываются и воплощаются, — утверждает **Ольга Головань**. — Все вопросы мы решаем без проблем. Первый социальный партнер — директор, далее — председатель комитета по культуре и заместитель главы района по социальным вопросам».

Весь коллектив центральной библиотеки, которую возглавляет заместитель директора МФКЦ по библиотечной работе **Наталья Малыгина**, как и все работники Троицкого Дома культуры, являются членами профсоюза, а это значит, что самые квалифицированные кадры — в профсоюзе.

Зарплата и меры соцподдержки

Говоря о заработной плате работников культуры, **Ольга Фокина**, директор Троицкого многофункционального культурного центра, утверждает: «Выполнение целевого показателя достичь 80% от среднекраевой зарплаты (а это 18009 рублей) у нас в том году достигнуто. Когда мы смотрим все начисления, стажевые и иные выплаты, то понимаем, сколько нам не хватает, тогда нам выделяют эти деньги, и мы их распределяем в качестве премиальных. Мы были одними из первых, кто создал и ввел систему стимулирования. Но сейчас как руководитель понимаю, что система премирования, которую мы утверждали в 2013–2014 годах, потеряла свою актуальность, и в ближайшее время будем ее пересматривать, вводить новые критерии. Когда это начиналось, у нас были другие фонды и другие «потолки», рамки и планки, разные руководители, подходы и приоритеты. Сейчас все поменялось, тем более нас всех объединили в МФКЦ. Возникают вопросы по поводу всей системы начисления заработной платы. Оклады совсем небольшие, нужно увеличивать именно их. Ведь стимулирующие выплаты начисляются к окладу и к стажевым».

Напомню, этот вопрос стал актуальным после того, как стали поднимать МРОТ. В итоге технический персонал без высшего образования получает такую же заработную плату, как и молодые специалисты с высшим образованием. Складывается ситуация, когда на

ключении отраслевых территориальных соглашений.

В свою очередь, работники культуры Троицкого района поделились с ней планами провести на своей территории межрайонный слет работников культуры. Возможно, он пройдет в формате спортивно-творческом, где можно пообщаться с коллегами из близлежащих районов на профессиональные темы, провести спортивные и творческие состязания. Это всегда сближает людей и позволяет им быть более искренними и открытыми, выходить на некий особый энергетический уровень, набираться нового опыта и вдохновения для дальнейшей профессиональной деятельности.

Изучать, информировать, участвовать

Представители Троицкого района высказали председателю краевой организации РПРК **Ларисе Зориной** предложение: необходимо разработать идеальное территориальное отраслевое соглашение, взяв лучшее из каждого уже действующего соглашения. Для сведения, в крае 102 первичные профсоюзные организации РПРК и 45 территориальных. Все замкнуты на крайком, в котором работает один человек — председатель. Поэтому работа по разработке желаемого документа, близкого к идеальному, должна вестись именно совместными усилиями — на том и порешили.

Экскурсия по библиотеке и по зданию Троицкого межпоселенческого Дома культуры привела на нас очень хорошее впечатление: всюду чисто, аккуратно, уютно, где нужно — отремонтировано для удобства посетителей и для комфортной работы сотрудников этих учреждений.

Покидая гостеприимную библиотеку, где прошло основное общение с работниками культуры, **Лариса Георгиевна** обратила внимание на картину в холле — там изображен корабль, который движется под всеми парусами по морю, согретому теплом

солнечных лучей. «Работники культуры Троицкого района, несмотря на трудности пути и штормы реформ, как зот корабль, движутся вперед, не теряя надежды, не опуская рук, — с большим уважением к своим коллегам говорит **Лариса Зорина**, вспоминая эту поездку. — Их звонки, их вопросы, их интерес к своей работе, ее оценке, к тому, как обстоят дела в других учреждениях культуры в крае, в других регионах, очень помогают мне, как председателю краевой организации профсоюза. Чувствуется польза от таких диалогов, идет хороший, полезный обмен информацией. При отработке задач и проблем решается очень многое».

Лариса Георгиевна подчеркнула: именно при отсутствии информации на местах зачастую идет непонимание людей о настоящей роли профсоюза. Когда такая информация есть постоянно, ежедневно, тогда каждый член профсоюза видит и понимает, что профсоюз действует, что его представители на всех уровнях говорят о проблемах работников, что работник культуры даже из самого маленького села имеет своего представителя в районе, и в Барнауле, что есть на кого опереться и с кем посоветоваться, что мы вместе.

В ходе беседы **Лариса Зорина** призвала своих коллег быть активнее в социальных сетях, сервисах мгновенного обмена сообщениями, чаще посещать сайты Алтайского крайсовпрофа и Российского профсоюза работников культуры.

Кроме этого, призвала обязательно принимать участие в конкурсах, проводимых профсоюзными структурами различных уровней, и обязательно делиться с коллегами опытом своей работы на тех площадках, куда их приглашают как профессионалов и как членов профсоюза. Это дает новые возможности, движение, развитие в профессиональной и общественно-полезной деятельности, открывается новое дыхание.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



Как живешь, первичка!

Каждая осень в Барнаульской городской организации профсоюза работников образования и науки начинается с молодежи. Это значит, что вновь организована встреча молодых специалистов образовательных организаций города Барнаула, имеющих стаж работы до 1 года в образовательных организациях города. Она проводится в рамках реализации молодежной политики Барнаульской городской организации Профсоюза образования, совместно с комитетом по образованию города.

Специалистов, которые впервые пришли работать в систему образования, всегда волнует много вопросов: как оформляются трудовые отношения, когда предоставляется отпуск, какие профессиональные конкурсы проводятся среди педагогов, кому и когда выплачивается единовременное пособие, когда можно взять отпуск, из чего складывается заработная плата. На эти и другие вопросы отвечали эксперты, в роли которых выступали специалисты комитета по образованию города и



работники аппарата комитета Барнаульской городской организации Профсоюза.

Каждому участнику мероприятия была вручена папка с материалами, которые помогут ему разобраться в правильности оформления своих трудовых отношений, узнать, почему Профсоюз так необходим ему и его коллегам, подготовить документы для участия в краевых программах поддержки молодежи в приобретении жилья.

Тамара Лесовых, председатель Барнаульской городской

организации, рассказала о традициях и основных направлениях работы с молодежью Барнаульской городской организации, о профсоюзных льготах и гарантиях, о трудовых правах, о порядке заключения трудового договора.

Подобные встречи под лозунгом «Правовая приемная профсоюза: социально-трудовые права молодым!» — мероприятие традиционное. На нем всегда презентуют работу Молодежного совета Барнаульской городской организации и Ассоциации молодых

педагогов города Барнаула. Главной задачей этих презентаций было открыть молодым коллегам перспективы профессионального и личного роста через активное участие в профессиональных и профсоюзных конкурсах, показать, как интересна и насыщена жизнь педагогической молодежи города популярными событиями, такими как конкурсы «Педагогический дебют», «Профсоюзные лицедеи», «Радуга профсоюзных талантов», а также семинарами «С профсоюзом по жизни: первые шаги

в профессию», «Творческая педагогическая дача» и другие.

Яркие и эмоциональные выступления **Оксаны Курочкиной** и **Анны Худяковой**, членов Молодежного совета и Ассоциации молодых педагогов, стали самой сильной рекомендацией для вступления в профсоюз, тем более, что бланки заявлений для вступления вручили каждому участнику.

Все участники встречи выразили благодарность организаторам, и я думаю, вся полученная информация будет с большим энтузиазмом использована в профессиональной и общественной работе. Молодые специалисты станут постоянными посетителями сайта Барнаульской городской организации, участниками мероприятий, которые проводятся в городе для молодежи с участием Профсоюза.

Дарья КУИМОВА,
член молодежного профактива
Барнаульской городской организации

ВМЕСТЕ ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

Начало осени в АО «БСКБ «Восток» отмечено двумя событиями. 6 сентября профком совместно с администрацией провели «День здоровья» на природе. Погода в этот день была отличная. Праздник начался со спортивных мероприятий: дартс, волейбол, стрельба, рыбалка — каждый участник нашел занятие по душе. В обед всех ждал вкусный, ароматный шашлык. Плотно пообедав, желающие совершили прогулку по осеннему лесу и насладились красотой природы. Настроение у всех было отличное!

А 7 сентября профком впервые провел конкурс «Дары осени». Работы участников оценива-

ли в трех номинациях: «Осенний букет», «Чудеса природы», «Композиции из овощей и фруктов». Получилось все отлично, в каждой работе чувствовался творческий подход. Все участники конкурса получили призы.

Профком выражает благодарность генеральному директору **Сергею Семеновичу Савельеву**. В мероприятиях активно принимали участие работники и администрация предприятия.

Ирина ЛЕОНЕНКО,
председатель профкома
АО «БСКБ «Восток»

**НОВЫЕ ПРОФЛИДЕРЫ ПРИСТУПИЛИ К РАБОТЕ!**

В Алтайском государственном техническом университете состоялось первое в новом учебном году расширенное заседание профкома студентов.

На этот раз оно проходило в непривычном формате. На повестке дня, как и всегда, стояли вопросы, актуальные для студенчества в сфере профсоюзной деятельности, и ответы на них помогли найти лидеры первичной профорганизации. А нестандартность проведения серьезного мероприятия заключалась в том, что на нем прошло награждение профгруппиров первого курса, достигших стопроцентной постановки на профсоюзный учет. Лучшими оказались **Арина Петрова**,



Аружан Тынышбаева, Денис Арямов, Дмитрий Савиных, Геннадий Зверев, Светлана Серебрякова, Никита Шахназаров и Елена Нестерова.

За победу в конкурсе агитлистов «Зовем в Профсоюз!», проводимом Алтайской краевой организацией Профсоюза работников образования, была награждена **Серафима Квасова**.

Планов у членов студенческой первички много. Намечается проведение различных мероприятий, направленных на усиление правового всеобуча профактива. Традиционный конкурс «Лучший профгруппорг АлтГТУ» будет проводиться



в новом формате: претерпят изменения условия участия, добавятся новые задания, да и название конкурса будет другое — «Студенческий лидер АлтГТУ».

На заседании обсуждались предложения и замечания студенческой стороны, вносимые в новую редакцию Соглашения между профкомом и администрацией вуза, а также план мероприятий на первый семестр.

«Работы предстоит много — часто возникают вопросы в области стипендиального обеспечения, проживания в общежитиях, оздоровления и условий обучения студентов, — напутствовала начинающих профсоюзных лидеров председатель первичной студенческой профорганизации **Лариса Садовая**. — Главное, не останавливайтесь на достигнутом. Всегда идите к своей цели и достигайте ее. Получайте знания, умеете выстраивать хорошие взаимоотношения. Вы молодые и перспективные, у вас все впереди, а главное, что в нашем университете созданы все условия для развития. Команда — вот главная составляющая успеха, именно опыт работы в профсоюзной организации помогает достичь немалых высот».

Профком студентов АлтГТУ

