



# Профсоюзы Алтая

№ 23 (2686) / 7 декабря 2018 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

## Событие

# ИВАН ПАНОВ: «НАША ОБЯЗАННОСТЬ – ОПРАВДАТЬ ДОВЕРИЕ»



**22 ноября в Большом зале Дома Союзом прошло торжественное мероприятие, посвященное 70-летию образования Алтайского крайсовпрофа.**

На мероприятие собрались единомышленники, представители всех 20 отраслевых организаций профсоюзов, ветераны, молодежные активисты, победители краевого конкурса, социальные партнеры.

### Истоки

Напомним, 1 октября 1948 года XIX пленум ВЦСПС принял постановление «Об образовании в республиках, краях и областях советов профессиональных союзов», так как отсутствие «межсоюзных органов в областях, краях и республиках сильно затрудняет руководство профсоюзными организациями». 15 ноября 1948 года состоялась первая Алтайская краевая межсоюзная конференция профсоюзов: 185 делегатов от 29 отраслей. Конференция образовала Алтайский краевой совет профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в составе 158 человек. В марте 2017 года Президиум Алтайского крайсовпрофа принял решение о ежегодном праздновании Дня профсоюзного активиста Алтайского края в эту дату – 15 ноября. В этом году эта дата стала юбилейной. Открылось мероприятие показом фильма об истории профсоюзов на Алтае и сегодняшних заботах и делах профсоюзных деятелей края, многие из которых сидели в зале.

### Оправдать доверие

Открывая торжественное мероприятие, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** сделал короткий экскурс в историю профсоюзного движения на Алтае, отметил годы расцвета и перестройки профсоюзов на новые экономические рельсы, рассказал о вкладе профсоюзов в стабильность страны и выстраивание цивилизованных отношений с работодателями и властью.

В своей речи председатель крайсовпрофа особенно обратил внимание на вклад в эту работу ветеранов профсо-

юзного движения, многие из которых были в зале.

Подводя итог сказанному, **Иван Панов** выделил достижения по социальному партнерству и обозначил горизонт задач: «Сегодня, как и в прошедшие годы, основной задачей профсоюзов остается защита социально-экономических прав и интересов трудящихся. К сожалению, наступления на права работников не ослабевают ни со стороны капитала, ни со стороны власти. И наша обязанность – оправдать доверие рядовых тружеников, членов профсоюзов, и приложить максимум усилий для достижения целей, ради которых созданы и действуют профсоюзы».

### Крепить и приумножать

**Надежда Капура**, начальник Управления Алтайского края по труду и занятости населения, по поручению Правительства Алтайского края и Губернатора **Виктора Томенко** поздравила профсоюзы с юбилеем и пожелала «новых идей и новаций в защите интересов трудящихся, работников Алтайского края. За годы своей деятельности профсоюзы в регионе приобрели весомый авторитет и уважение, ваша активная позиция в краевой Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и иных органах социального партнерства способствует повышению эффективности занятости наших земляков, мы с вами решаем единую задачу – защищаем интересы человека труда. Благодаря конструктивному взаимодействию в крае увеличивается количество рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности, растет уровень квалификации кадров, развивается социальное партнерство в коллективах. Выражаем вам благодарность за сотрудничество, желаем крепить и приумножать ряды профессиональных союзов».

**Надежда Капура** вручила **Ивану Панову** панно с изображением Царицы ваз, которое символизирует мощь и силу Алтайского края. Кроме этого, медалью Алтайского края «За заслуги

перед обществом» **Надежда Капура** наградила **Любовь Волошину**, председателя Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения РФ.

### Выстоять и окрепнуть

**Александр Заболотный**, федеральный инспектор аппарата Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе, поздравил собравшихся от себя и от имени **Сергея Меньило**, полномочного представителя Президента в СФО:

«Вся деятельность профсоюзных организаций Алтайского края, председателей профкомов, профсоюзных активистов неотделима от жизни трудящихся нашего края, которые всегда могут положиться на вашу помощь и поддержку. В нелегкие времена преобразования профсоюзы Алтайского края сумели не только выстоять, но и окрепнуть благодаря лучшим деловым и человеческим качествам профсоюзных лидеров края, удалось избежать острых социально-экономических потрясений. Спасибо ветеранам профсоюзного движения, которые в экономически сложные годы защищали честь и достоинство работников наемного труда, добивались своевременной выплаты заработной платы, отпускных, выполнения обязательств государства по социальным льготам перед работниками.

С началом рыночных реформ сложились особые отношения, и профсоюзы Алтайского края в числе первых у нас в Сибири начали участвовать в реализации механизма социального партнерства. Та работа, которая в течение всех этих лет проводилась совместно органами власти, профсоюзами и работодателями, имеет свои положительные результаты. Мы рассчитываем на укрепление контактов профсоюзов с руководством Правительства Алтайского края, с отраслевыми министерствами и ведомствами. Этот формат работы позволяет без обращения в суды решать большинство вопросов, которые возникают между работниками и работодателями. Никто в этом зале не

## В НОМЕРЕ:

### КРАЙКОМ В ДЕЙСТВИИ



РОСПРОФПРОМ – Алтайский край провел выездное заседание

стр. 3

### РАБОТА В РЕЖИМЕ РАЗВИТИЯ



Слова «Вместе мы сила» не должны оставаться только лозунгом!

стр. 4-5

### В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Не спешите на биржу труда: комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов

стр. 6

### 100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ ХИМИКОВ



Завод у Малинового Озера

стр. 7

оспорит истину, что движущей силой профсоюза являются его активисты. Это должны быть люди особой души: неравнодушные, которым доверяют все в трудовом коллективе. Приходит понимание того, что профсоюзные активисты, профком предприятия, профсоюз – это очень серьезная организация, которая может серьезно влиять на принятие решений и выступать с инициативами по вопросам социального и экономического характера.

Мы видим очень весомый вклад отраслевых профсоюзов, их лидеров и активистов в стабильную работу предприятий оборонного комплекса и предприятий большой энергетики, потому что эти темы нам приходится по поручению Президента всегда держать на особом контроле. Мы ценим напористость и инициативы профсоюзов работников образования и здравоохранения по защите прав работников бюджетной сферы и в принципе рассчитываем на поддержку отраслевых профсоюзов по обеспечению необходимых социальных гарантий для привлечения специалистов на работу в сельской местности.

Продолжение на 2-й стр.

# ИВАН ПАНОВ: «НАША ОБЯЗАННОСТЬ – ОПРАВДАТЬ ДОВЕРИЕ»



Окончание. Начало на 1-й стр.

Это очень болезненная вообще для всей страны тема, но те меры, которые принимают с помощью профсоюзов органы государственной власти, реально меняют ситуацию в лучшую сторону у нас в Алтайском крае.

Для нас важна деятельность всех отраслевых профсоюзов, которая обеспечивает социальную стабильность в нашем обществе».

## У нас одна цель

Профсоюзный актив края поздравил **Андрея Осипова**, председателя комитета по правовой политике Алтайского краевого Законодательного Собрания: «От имени всех депутатов Алтайского краевого Законодательного Собрания поздравляю вас с юбилеем. Все эти годы представительная власть и профсоюзы шли рука об руку. Мы немалую по старости в Алтайском крае: в следующем году представительной власти исполнится 80 лет. Многие профсоюзные работники и профсоюзные активисты были депутатами различных уровней и являются ими сегодня, особенно в представительных органах местного самоуправления. У нас одна цель: серьезное повышение заработной платы работников. От нас зависит в первую очередь повышение заработной платы работников бюджетной сферы. Конечно, мы понимаем, что за короткое время эту тему не решить, тем не менее уже в этом году, при рассмотрении бюджета на 2019, 2020 и 2021 годы, мы вот это ставили краеугольным камнем. Пока эта цифра – 8,4%, но это означает, что в первую очередь это повышение, значительно больше в процентах, будет именно для квалифицированных работников. Кроме этого, мы транспирируем практически миллиард рублей в бюджете 2019 года для муниципальных образований на повышение заработной платы работникам бюджетной сферы муниципального уровня. Я сам членом профсоюза являюсь с 1981 года – это уже больше половины юбилейного срока деятельности профсоюзов в Алтайском крае. И конечно, еще со времен учебы в медицинском институте я помню о том, что профсоюзная организация и ее руководители были не меньше по значимости, чем комсомольская и партийная организации. Профсоюз – это противовес, мощный и серьезный, который действительно выводит защиту работников на первое место – и не только защиту от работодателей, но и в первую очередь просто как бы статус работника в организации, чтобы его права и свободы соблюдались».

Почетные грамоты и Благодарственное письмо Алтайского краевого Законодательного Собрания за многолетний добросовестный труд и в связи с 70-летием со дня образования Алтайского

крайсовпрофа **Андрей Осипов** вручил пятерым профактивистам.

## Армия, флот и профсоюз

**Нина Кузьмина**, заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений, зачитала приветственный адрес Исполкома ФНПР: «Ваше профобъединение вносит весомый вклад в укрепление единства и солидарности Российского профсоюзного движения, практическими делами способствует повышению авторитета ФНПР и усилению ее роли в защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов России. Желаем вам успехов во всех делах и начинаниях, крепкого здоровья, достойной жизни, мира, благополучия, спокойствия и радости вашим семьям, уверенности в завтрашнем дне».

После этого **Нина Кузьмина** добавила: «Желаю не просто уверенности в завтрашнем дне, а уверенности в благополучном завтрашнем дне, залогом чему является добросовестный и качественный труд каждого из нас и всех вместе. И еще: один из руководителей Государства Российского говорил, что у России как у державы есть только два союзника: это ее армия и флот. Практика (критерий истины) доказала истинность этих слов. И я могу сказать, что история внесла в эту формулировку коррективы. История показала нам, что залогом сохранения, развития, становления Государства Российского как крепкой, сильной державы является и сильное, могущественное объединение профсоюзов. И я желаю всем нам копить и крепить наше могучее, могущественное, мОгучее и мощное профсоюзное единство!»

**Нина Кузьмина** вручила Почетный диплом за активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся Алтайскому краевому союзу организаций профсоюзов и различные награды ФНПР – 13 профактивистам края.

## Смелей, напористей!

Самым трогательным и волнительным в праздничной церемонии стал момент, когда на сцену пригласили ветеранов профсоюзного движения края, среди которых были прежние председатели крайсовпрофа, отраслевых профсоюзов, работники аппарата. Зал приветствовал их стоя, долгими аплодисментами и улыбками. От лица ветеранов слово представили **Владимиру Аргучинскому**, председателю крайсовпрофа с 2001 по 2009 годы:

«Ровно половина жизни была связана у меня с профсоюзами. Сознательной, рабочей жизни. Мне уже 80 лет, есть повод оглянуться назад, посмотреть, что же фактически сделано. За две минуты сложно все сказать, но самое главное всё же можно. Профсоюзы

действительно на всех этапах нашей жизни стояли на защите интересов человека труда. Не все удалось сделать, можно нас критиковать. Каждого в отдельности и всех вместе. За то, что зарплаты у нас, в Алтайском крае, по-прежнему самые низкие из всех регионов Сибири, не говоря уже о России, не сумели мы обеспечить достойного роста. Но я сравнил, готовясь к этой встрече, свои старые выступления, записи с митингов, табличные материалы, и убедился, что нам-то, профсоюзам, упрекнуть себя, в общем-то, не за что. Самые большие акции протеста против той вопиющей социальной несправедливости, которая воцарилась после 1990 года, – это наши социальные выступления, наших алтайских профсоюзов. Это наши многочисленные митинги на площади перед администрацией края. Это мы не пропускали ни одного случая принятия закона Государственной Думой, не откликнувшись на них своими выступлениями. Поэтому, коллеги мои, ветераны, гордитесь, что мы с вами работали, и что мы все эти трудности перенесли на себе с честью, с достоинством.

Я хотел бы поблагодарить сегодняшнего лидера алтайских профсоюзов, молодого, и, я надеюсь, он много лет будет править краевыми профсоюзами достойно, с честью, потому что изначально понимает значимость нашей профсоюзной работы. Хочу поблагодарить его за этот праздник души для нас, ветеранов, праздник для всех, действующих в профсоюзах сегодня, и выразить надежду, что то, что не сумели обеспечить мы, сумеете обеспечить вы. Но для этого нужно на всех этапах оставаться непримиримыми, непреклонными, активными, боевыми, не стесняясь и не боясь ничего. Я надеюсь, что на следующий праздник в этот зал придет и глава Правительства Алтайского края, и Председатель краевого Законодательного Собрания, как они всегда приходили, когда мы их приглашали, и не ограничивались кем-то другим. Поэтому, Иван Евгеньевич, смелей, напористей. За Вашими плечами многотысячная армия членов профсоюза. Об этом надо всегда помнить, не забывать, и тогда всегда будут желанные и долгожданные успехи».

## Общие цели и задачи

После этого профсоюзных активистов края поприветствовал постоянный партнер профсоюзов **Борис Ларин**, Уполномоченный по правам человека в Алтайском крае, который напомнил собравшимся о действующем соглашении о сотрудничестве между двумя общественными институтами: «У нас общие цели, общие задачи. Я полагаю, что у нас сложилось достаточно хорошее взаимодействие во многих сферах. Совсем недавно в этом здании прошел, на мой взгляд, очень интересный разговор – круглый стол по неформальной занятости. И наши

позиции там полностью совпали. Мы приложим все усилия, чтобы выполнить цели, которые были определены в резолюции. Я думаю, что не только в этом заключается наше взаимодействие, наше сотрудничество, но и в большой работе, которую мы должны проводить и в трудовых коллективах, и с молодежью, – работе по правовому просвещению, по обучению людей основам права. В этом плане у нас тоже вроде все получается – в последние годы мы активно сотрудничаем с площадкой, которую организовали профсоюзы на молодежном форуме «Алтай. Точки роста». Площадка называется «Профсоюзный лидер», мы стараемся там участвовать, стараемся помогать вам в воспитании новых профсоюзных вожаков, и, думаю, это тоже очень интересное и хорошее направление нашей совместной работы». **Борис Ларин** поощрил Благодарностями Уполномоченного по правам человека в Алтайском крае за добросовестный труд и эффективную работу по защите прав и свобод человека и гражданина на территории Алтайского края **Наталью Лыскикову**, заместителя председателя по правовой работе, главного правового инспектора труда Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, и **Ирину Смирнову**, заместителя председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

## Отличившихся много

**Александр Пугач**, председатель комитета Администрации города Барнаула по развитию предпринимательства, потребительскому рынку и вопросам труда, также отметил позитивные стороны сотрудничества и вручил награды администрации города. Кроме этого, перед собравшимися выступили генеральный директор профсоюзного санатория «Сосновый бор» **Николай Тарабаев** и директор Алтайского института труда и права **Александр Малаханов**. Самый большой блок наград ведомственных и наград профобъединения на торжестве вручил **Иван Панов**, председатель Алтайского крайсовпрофа. Также были награждены победители краевого конкурса плакатов, фотографий, видеороликов и заметок в газету о деятельности профсоюзов, посвященного 70-летию крайсовпрофа, коллективы организации за большую работу по развитию социального партнерства, журналисты краевых СМИ, пишущие о работе профессиональных союзов.

В зале собрались люди, которые радовались возможности поздравить друг друга за действительно большой труд многих поколений профсоюзных активистов, благодарили за душевный праздник. К юбилею холл перед большим залом был украшен музейной экспозицией, рассказывающей о деятельности профессиональных союзов на территории Алтайского края с начала XX века и до наших дней. Ветераны, молодые люди, профсоюзный актив с удовольствием знакомились и фотографировались у музейной экспозиции.

Этот большой рубеж – 70 лет – уже стал историей, впереди решение новых задач и достижение новых целей, которые диктует нам жизнь. Вместе мы сможем больше.

Любовь НЕКРАСОВА,  
Татьяна ВОЛОБУЕВА



**Актуально**

**Алтайская краевая организация РОСПРОФПРОМ — Алтайский край, созданная в октябре 2017 года путем слияния трех краевых организаций профсоюзов — текстильщиков, машиностроителей и оборонной промышленности, — празднует годовщину своей организации в деловом ключе.**

По мнению **Алексея Жукова**, председателя краевой организации Российского профсоюза работников промышленности, «наша главная задача сейчас — сплотить коллективы, добиться роста численности членов профсоюза внутри уже имеющихся 19 заводов и организаций, объединенных в наш профсоюз. Для достижения этой цели мы и проводим самые различные мероприятия, направленные на повышение уровня социального партнерства, взаимного узнавания, пытаемся найти возможности повышения нашего взаимодействия, вплоть до знакомства с гражданской продукцией наших предприятий».

В этих целях состоялось выездное заседание краевого комитета профсоюза РОСПРОФПРОМ — Алтайский край на два предприятия: ООО «Алтайский трикотаж» и ООО «Лакаса-Текс». Представители всех первичных профсоюзных организаций крайкома и профсоюзных санаториев «Сосновый бор» и «Барнаульский» смогли познакомиться с технологическим процессом и продукцией предприятий, ее высоким качеством, имеющимися технологическими возможностями и богатым ассортиментом. Экскурсии провели руководители **Елена Завьялова** (ООО «Алтайский трикотаж») и **Сергей**



**Герасимов** (ООО «Лакаса-Текс»). Эти экскурсии вызвали живой интерес и заинтересованность, особенно накануне праздников. Продукция этих предприятий может стать частью отличных подарков для коллективов, спортивных команд, для улучшения сервиса обслуживания отдыхающих в профсоюзных санаториях. После выездной части краевой комитет и все участники мероприятия собрались в малом зале Дома Союзов, где выслушали представителей страховых компаний об их продуктах: льготной страховке недвижимости для членов профсоюза и от энцефалитного клеща в новом сезоне. Представители торговой компании представили свои возможности

по комплектации новогодних подарков и познакомили с качеством конфет.

Кроме этого, члены краевого комитета обсудили необходимые вопросы текущей работы, наметили дальнейшие шаги по повышению профсоюзного членства в организациях.

Участники выездного совещания отметили наглядность и полезность таких выездов и поделились впечатлениями:

— Мы смогли лучше узнать наши предприятия, людей, проблемы и достижения друг друга...

— Познакомились с продукцией и ее качеством, кое-что даже купили сразу же...

— Это эффективный способ работы, и надо продолжать...

— Мы готовы и на своем предприятии принять гостей и рассказать о своей продукции.

Подводя итоги заседания краевого комитета **Алексей Жуков** сказал, что «такая работа будет продолжена, выезды на предприятия станут частью системной работы краевой организации. Это помогает нашим предприятиям получать дополнительные заказы, членам профсоюзов демонстрирует нашу заботу и солидарность, делает нас более открытыми, наглядно показывает роль профсоюза и повышает членство».

Любовь НЕКРАСОВА

**65 лет РПРК**

**Как сегодня живут и трудятся работники культуры малых поселков? Таким вопросом я задалась в командировке в поселок Малиновое Озеро Михайловского района — и посетила там здание клуба, музей и библиотеку.**

Переживший годы разрухи музей несколько лет как восстановлен и поддерживается энтузиастами архивной и музейной деятельности при активном содействии завода и непосредственно его руководителя **Сергея Немчинова**. Сейчас музеем заведует художественный руководитель Малиновоозёрского КДЦ **Татьяна Мещерякова**. Здесь множество интереснейших экспонатов из истории поселка и завода, в поселке гордятся музеем, в нем частые гости — школьники.

Музей располагается в здании поселкового клуба — сейчас это Малиновоозёрский культурно-досуговый центр. Директор КДЦ, заведующая отделом культуры администрации Малиновоозёрского поссовета **Светлана Крамер** подчеркивает: «Силами творческих и неравнодушных людей сохраняем то, что есть. Сейчас наш КДЦ находится в процессе образования самостоятельного юридического лица и формирования многофункционального культурного центра, куда войдут библиотека, дом культуры, центр немецкой культуры и музей. Коллектив сокращен до минимума, получают все минималку, потому что стимулирующих нет: мы на бюджете администрации поселка и не можем выйти за его рамки. Возможно, что-то изменится в положительную сторону при образовании самостоятельного юрлица. Было бы совсем сложно, если бы не помощь от руководства завода химреактивов. Оно поддерживает все наши инициативы и оказывает материальную помощь КДЦ по организации досуговых мероприятий для жителей Малинового Озера, в том числе для пожилых людей и пенсионеров. А в рамках программы поддержки детей и молодежи завод регулярно оказывает спонсорскую помощь по проведению культурно-массовых мероприятий для школьников, а также оплачивает поездки детских творческих коллективов на конкурсы и смотры. Юные актеры нашего детского театра «Прометей» могут ездить на конкурсы

как регионального, так и федерального масштаба — например, побывали в марте этого года в Санкт-Петербурге на международном детско-юношеском фестивале «Театральное лукошко», где своим выступлением (постановка пьесы «До свидания, Овраг!») вызвали умиление, восторг и уважение у членов строгого жюри и собрали всевозможные дипломы. А театру всего пять лет».



Библиотекой в поселке заведует **Светлана Киндеркнехт** (на снимке), профгруппорг маленькой профсоюзной ячейки работников культуры поселка. Она уроженка этих мест, ее мама работала здесь в детском саду и в больнице, а отец — на Михайловском заводе химических реактивов. Светлана Сергеевна — правнучка **Егора Филипповича Мартынова**, одного из первых тружеников и основателей Михайловского (поначалу — Петуховского) содового завода — предприятия, вокруг которого образовался поселок Малиновое Озеро и которое теперь мы знаем как Михайловский завод химреактивов. «Я участвовала в краевой эстафете родительского подвига «Согрей теплом родительского сердца»: сделала фотоальбом с рассказом о нашей семье Мартыновых — и заняла первое место в номинации «Семейная династия», — делится **Светлана Киндеркнехт**. — Представители нашей династии совокупно отработали на заводе химических реактивов 435 лет!»

**В КУЛЬТУРНОМ ЦЕНТРЕ ПРИТЯЖЕНИЯ**

После окончания школы Светлана поступила в пединститут в Барнауле — была большая мечта учить детей! После третьего курса вышла замуж за парня-односельчанина, поэтому, получив диплом, вернулась в родной поселок. Но постоянного места в школе не было, и **Светлана Киндеркнехт** предложили поработать в детской библиотеке. С 1995 года она работала там, а после очередного процесса оптимизации, вот уже три года, заведует объединенной поселковой библиотекой. «Я помню, что в 1991 году в поселке были три библиотеки: школьная, детская и поселковая, и везде, кроме школьной, было по несколько библиотекарей. А сейчас в поселке я единственная, кто занимается этой работой. Только летом этого года, когда повысили МРОТ, стала получать 12 тысяч рублей, а до этого зарплата была 8 тысяч — несмотря на высшее образование и огромный трудовой стаж. Тяжело. Выживаем только за счет грантов».

С 2010 года **Светлана Киндеркнехт** участвует в различных конкурсах на гранты — и не только в краевых, но и в объявляемых в СФО: «Первый грант был — «Три звездных имени в истории нашего поселка». Я выбрала в качестве героев актрису **Н.Н. Усатову**, местного самобитного художника **И.Т. Отставнова** и писателя **Н.В. Меркурьева**, который долго жил у нас в поселке. Благодаря средствам гранта в библиотеку были приобретены ноутбук и принтер.

Интереснейшие темы — история Михайловского района, поселка Малиновое Озеро и завода, судьбы репрессированных, депортированных в трудовые лагеря «Алтайлаг», который находился в этой местности, а также узников концлагерей... Вместе со школьниками сейчас воспоминания этих людей и их родственников записываем, фиксируем. А дети — участники изостудии, которой руководит **Галина Ивановна Тетёркина**, также член профсоюза, к каждому такому рассказу-воспоминанию

делают иллюстрации. Потом выберем лучшие и выпустим буклет. Я создала в соцсети «Одноклассники» группу «Малиновое Озеро» и там размещаю интересную информацию о нашем поселке, в том числе и видеоролики. Стараемся объединить историю с современностью и вовлекать в эту интересную исследовательскую и поисковую работу именно школьников — новое поколение, одновременно прививая им любовь к чтению. Мне сложно сидеть на одном месте — всегда есть стремление чем-то заниматься, готовить праздники, организовывать детей и взрослых на участие в конкурсах и выставках. Два года параллельно с работой в библиотеке заведовала центром немецкой культуры, также какое-то время заведовала и Домом культуры. Но совмещать было тяжело, хотя и интересно», — говорит Светлана Сергеевна.

Сейчас ее активная жизненная позиция и увлеченность работой с людьми востребованы и в КДЦ, и в Профсоюзе. Светлана Сергеевна и такие, как она, показывают и доказывают своим трудом и неравнодушием, что сельская культура жива и высокопрофессиональна. Хотя Малиновоозёрская профсоюзная первичка очень маленькая, но это достойный уважения пример социальной активности для остальных работников культуры — и не только Михайловского района. Эти люди, находясь на географической периферии края, в небольшом поселке, делают большую и нужную работу, которая важна не только для них самих, а для всех тех, кто жил, живет сейчас и будет жить в поселке с красивым названием Малиновое Озеро.

Татьяна ВОЛБУЕВА





Ю.Г. Абдуллаев, Т.Н. Лесовых

## Тамара Лесовых: «СЛОВА «ВМЕСТЕ МЫ СИЛА» НЕ ДОЛЖНЫ ОСТАВАТЬСЯ ТОЛЬКО ЛОЗУНГОМ»

Для Тамары Лесовых, председателя Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, уходящий год является особенным. Она стала лауреатом престижной премии имени В.М.Яковлева, утвержденной в память о первом председателе Профсоюза работников народного образования и науки РФ, видном деятеле российского и международного профсоюзного движения.

Премия Профсоюза присуждается ежегодно за значительные достижения в общественной деятельности, направленной на защиту социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования и науки, способствующей повышению престижа педагогического труда, укреплению авторитета и влияния Профсоюза.

Знакомить наших читателей с Тамарой Николаевной нет нужды, её знают многие. Возглавляет Барнаульскую городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ с 2005 года.

За ней – учительское сообщество города, это целая армия её коллег, соратников, единомышленников, помощников. Первичные профорганизации созданы в 276 учреждениях образования, на профсоюзном учете – около одиннадцати тысяч человек. На протяжении последних лет происходит стабильный рост численности, что позволяет городской организации наращивать свою мощь. Сегодня охват профсоюзным членством составляет почти 90 процентов от числа работающих.

Многие считают, что Профсоюз – это организация по сбору взносов и раздаче конфет на праздник, что солидарность – это пустой лозунг 100-летней давности. Как бороться с этими стереотипами? Что необходимо сделать для повышения влияния и результативности профсоюзной организации?

«Ежедневная рутинная работа должна строиться по принципу – всеми способами помочь членам Профсоюза решать их проблемы, – отвечает на заданные вопросы Тамара Николаевна. – Всегда озвучивать позицию Профсоюза. Не только информировать работников о принятых решениях, но принимать и реализовывать эти решения совместно с ними – пусть знают свои права, а ещё и свою ответственность. Слова «вместе мы сила» не должны оставаться только лозунгом.

Когда люди начинают поддерживать Профсоюз? Когда знают в лицо профсоюзного лидера и могут напрямую обратиться к нему по любому вопросу. Когда видят действительно независимую позицию Профсоюза. Когда уверены, что отданные в качестве профсоюзных взносов деньги до копейки используются с умом. Когда солидарная поддержка приводит к пониманию того, что ты не один, а дело, которым ты занимаешься, – нужное и правильное.

Горжусь тем, что деятельность Барнаульской городской организации Профсоюза получила высокую оценку. Все наши успехи и достижения стали возможны благодаря целенаправленной совместной работе специалистов аппарата горкома, председателей первичных профорганизаций и социальных партнеров. Почивать на лаврах не будем. Наша задача – продолжить и приумножить накопленный опыт во благо членов Профсоюза!»

# РАБОТА

О работе горкома и райкома можно судить по настроению в первичках. Для профактива важно чувствовать надёжный тыл. Это придаёт людям уверенность, ощущение того, что они идут в правильном направлении и действуют не в одиночку, а в рядах сплочённой и влиятельной профсоюзной структуры.

Сильный горком и райком – это консультации специалистов, обучение профактива, оперативное предоставление информации, отстаивание интересов работников образования в разных ветвях власти, защита их прав в суде, организация оздоровления и досуга. И главное – это постоянный контакт, движение вперёд, эффективная работа во благо людей. Именно такая атмосфера царит на протяжении нескольких лет в Барнаульской городской организации Профсоюза.

Минувший год для профактива был насыщенным, богатым на события и, что особенно ценно, на конкретные результаты. Сегодня команда лидеров городской организации движется вперед энергичными темпами. На высоком уровне ведётся информационная работа, успешно реализуются проекты молодежного совета, профсоюзная сторона находит правильный тон разговора с властью, делая руководителей заинтересованными партнерами.

Казалось бы, эти формы работы не новы, но почему у одних они эффективны, а у других не срабатывают? Давайте разбираться.

### Тратя с умом профвзносы, наращиваем мощь организации!

Проблемой укрепления профсоюзных рядов в Барнаульской городской организации озадачились давно. Выявили факторы, способствующие как падению профсоюзного членства, так и его росту, наметили меры по нейтрализации неблагоприятных моментов, определили пути для укрепления первичных организаций через внедрение новых форм работы, которые помогли бы каждому работнику осознать необходимость его членства в Профсоюзе.

Президиум городской организации выработал стратегию, в основу которой лег программно-целевой подход и к планированию работы, и к расходованию средств профсоюзного бюджета. Это позволило начать реализовывать дополнительные формы социальной поддержки, направленные на улучшение материального положения работников образования, организацию их досуга и оздоровления.

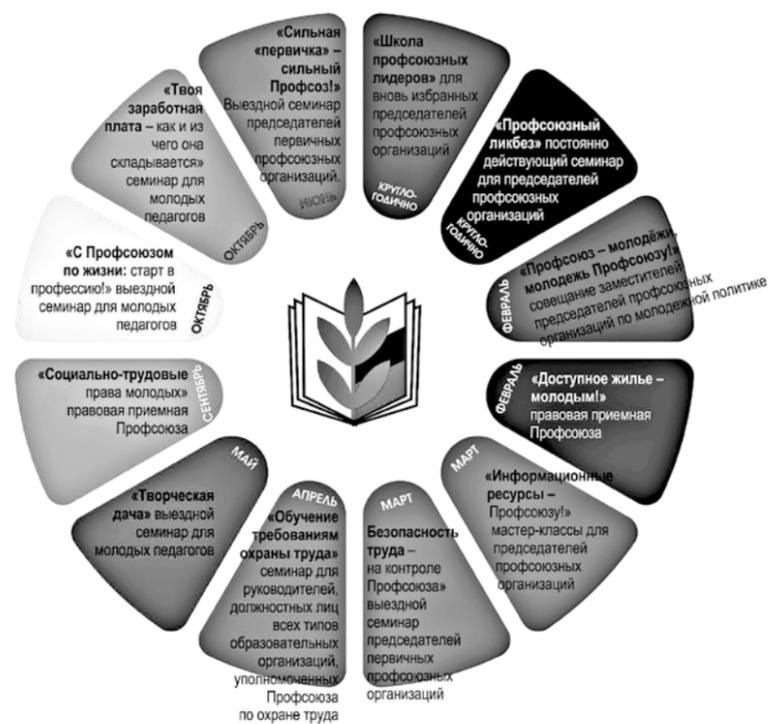
В 2011 году в первичных организациях оставались 35 процентов профсоюзных взносов. Решением комитета Барнаульской городской организации за счёт перераспределения членских взносов на 5 процентов был увеличен ссудо-заемный фонд. В следующем году, приняв Программу «Профсоюзное страхование», которая предполагает оказание материальной помощи при получении травм, из первичек было изъято еще 5 процентов.

Важным шагом на пути дальнейшего укрепления городской организации явилось стимулирование профактива: 5 процентов стали направлять на поощрение председателей первичных профорганизаций и членов профкомов. Кроме того, в рамках социального партнёрства, на основании коллективных договоров удалось решить вопрос с получением всеми председателями профкомов стимулирующих выплат за активную общественную работу в интересах коллектива из фондов оплаты труда учреждений образования.

Продолжая линию на целевой подход к использованию средств, в 2014 году была принята программа «Санаторно-курортное лечение членов Профсоюза». Кроме 5 процентов, согласованно направленных первичками на реализацию этой программы, на основе софинансирования в ней принимают участие комитеты Барнаульской и краевой организаций Профсоюза.

Таким образом, в результате активного вовлечения и подключения всех первичных организаций к профсоюзным программам и проектам сегодня в них остается 15 процентов валового сбора

## ЦИКЛОГРАММА ПРОФСОЮЗНОЙ УЧЕБЫ



# В РЕЖИМЕ РАЗВИТИЯ

членских взносов, что позволяет системно внедрять инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза.

## Новые возможности для членов Профсоюза

В Барнаульской городской организации успешно реализуются две большие программы – «Санаторно-курортное лечение» и «Профсоюзная семья», в рамках которых объединена вся социальная поддержка работников образования.

Так, в соответствии с подпрограммой «Семейная неотложка» предоставляется материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка и лечением; осуществляется материальная поддержка семей, воспитывающих одаренных детей и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также многодетных и неполных семей, попавших в трудную жизненную ситуацию; выплачивается компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей членов Профсоюза; предоставляются льготные беспроцентные займы.

Реализация дисконтных программ и предоставление корпоративных тарифных планов позволяют значительно удешевлять стоимость посещения спортивных секций, бассейнов, учреждений культуры и досуга.

На льготных условиях оплаты (профсоюзная скидка + профсоюзная рассрочка) предоставляются членам Профсоюза и членам их семей качественные стоматологические услуги.

В рамках подпрограммы «Семейное юридическое сопровождение» осуществляются бесплатные юридические консультации по вопросам гражданского, семейного и административного права. А члены Профсоюза, попавшие в трудную жизненную ситуацию, получают право на юридическое страхование, гарантирующее скидку в размере 20 процентов на услуги адвоката.

В 2018 году в соответствии с подпрограммой «Дополнительное медицинское страхование» от укуса энцефалитного клеща были застрахованы более 7 тысяч человек. Все председатели первичных организаций – бесплатно. Востребована страховка от несчастного случая в быту и на работе.

Визитной карточкой Барнаульской организации стала подпрограмма «Путешествуй с Профсоюзом!», в рамках которой поездки членов Профсоюза и членов их семей в Горный Алтай, Белокуриху, Новосибирск, посещение экскурсионно-туристских маршрутов и достопримечательностей, музеев, театров, памятников природы и истории удешевляются на 30-40 процентов.

Барнаульской городской организацией Профсоюза системно ведется работа по расширению количества профилакториев и санаториев, расположенных на территории края, с которыми заключаются договоры на приобретение путевок со скидкой от 20 процентов и более, причем профсоюзная скидка распространяется и на членов семей.

Только в прошлом году по всем видам программ оздоровлены 870 членов Профсоюза – работников системы образования города.

## Возьми кредит – не прогадаешь!

Впервые о создании кредитного потребительского кооператива – о новой форме социальной поддержки членов Профсоюза – в Барнаульской городской организации заговорили несколько лет назад. Решили войти в КПК «Алтай» – посчитали это выгодным делом. И не прогадали. Получение кредита на льготных условиях послужило многим работникам образования поводом для вступления в Профсоюз.

Сегодня Барнаульская городская организация Профсоюза – соучредитель кредитного потребительского кооператива «Алтай», а члены президиума входят в состав правления КПК. В 2015 году из финансовых активов организации в фонд кооператива были вложены более 500 тысяч рублей.

Программами накопления и кредитования, особенно краткосрочными, активно пользуются члены Профсоюза. В первичных профсоюзных сформирован институт уполномоченных кредитного кооператива. Через группы в мобильных и социальных сетях ими рассылается информация о предложениях КПК «Алтай».

За три года получили льготные кредиты с пониженной ставкой под поручительство профкома 281 человек на общую сумму более 7 млн рублей. Среди членов кооператива руководители образовательных учреждений, воспитатели детских садов, учителя средних школ и учреждений дополнительного образования – они имеют возможность взять от 20 до 50 тысяч рублей.

## У них есть чему поучиться!

Жизнь диктует свои приоритеты. В динамично развивающемся, постоянно меняющемся рыночном мире профсоюзная организация должна стремиться к повышению своей конкурентоспособности.

Подобный подход, когда активно привлекаются финансовые ресурсы первичных организаций, позволяет достаточно эффективно и одновременно экономно с точки зрения расходов средств профсоюзного бюджета решать значимые задачи по укреплению профсоюзных рядов. Таким образом, Барнаульская городская организация выступает в роли инициатора, организатора, соучредителя и одновременно главного координатора распределения внебюджетных средств, направляемых на социальную поддержку членов Профсоюза, что активно работает на мотивацию профсоюзного членства и в результате – на создание новых первичных профсоюзных организаций.

Сегодня комитет городской организации Профсоюза в целях выявления резервов, более эффективного использования средств профсоюзного бюджета продолжает работу по совершенствованию текущего и перспективного финансового планирования своей деятельности, активизирует работу по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации путем расширения информационного пространства на основе использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## Мероприятия ежегодной акции «ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!»:

- профсоюзное собрание с единой повесткой «Эффективное социальное партнерство – гарантия стабильности развития образовательной организации»;
- акции «В новый учебный год – с Профсоюзом» и «Приведи в Профсоюз своего друга!»;
- профсоюзные уроки для старшеклассников;
- туристский слет «ПРОФтур»;
- правовая приемная «Социально-трудовые права – молодым!»;
- благотворительная акция «Ветеранам Профсоюза – с благодарностью!»;
- акция «Профсоюзное гостевание»;
- конкурсы на лучшую заметку «Пишем о Профсоюзе» и лучшую презентацию «С Профсоюзом – по жизни!»;
- смотр-конкурс «Социальное партнерство: безопасность и комфорт рабочих мест»;
- торжественное вручение премии Барнаульской городской организации Профсоюза «Лучший социальный партнер».

## ПАРТНЕРЫ БАРНАУЛЬСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ЗАКЛЮЧИВШИЕ ДОГОВОРЫ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ:

- санатории «Барнаульский», «Сосновый бор», «Обь», «Обские плесы», «Алтай», «Гренада», «Клиника восстановительной медицины «Медикал Эстейт», «Мечта», «Станкостроитель», «Аврора», «Солнечный»;
- страховая компания «ВСК – страховой дом»;
- туристические комплексы Горного Алтая «Адару», «Ариэда», «Кедровый остров», «Манжерок»;
- туристическое агентство «Охота»;
- торговые сети «Милавица» и «Glance»;
- транспортная компания «АвтоКомфорт».

## Мероприятия молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза:

- форум «С Профсоюзом по жизни: старт в профессию»;
- конкурсы «Молодой профсоюзный лидер», «Молодежный профком» и «Молодые таланты»;
- семинар «Педагогический диалог: от поколения к поколению»;
- мастер-классы «Информационные ресурсы - Профсоюзу», «Подарок своими руками», «Танцуй и будь молодым - в Профсоюзе!»;
- правовые приемные «Социально-трудовые права - молодым», «Доступное жилье»;
- клуб молодых педагогов «Школа профессионального и профсоюзного роста»;
- конкурс портфолио «Профсоюзный cash back»;
- конкурс красоты «Весеннее вдохновение»;
- благотворительная акция «Подарок деда Мороза»;
- акция «Музейная ночь с Профсоюзом»;
- выездная «Творческая Дача»;
- акция «Неделя Профсоюза»;
- профсоюзный квест «В поисках решений».

## В помощь профактиву

# МОЛОДЕЖНАЯ ФИНАНСОВАЯ ДРУЖИНА

### Волонтеры учатся противостоять финансовым мошенникам.

В Алтайском крае начала действовать Молодежная финансовая дружина. Социальный проект в рамках гранта Президента РФ реализует НКО «Ассоциация по защите прав заемщиков» в партнерстве с Региональным отделением Общероссийского народного фронта в Алтайском крае, Министерством социальной защиты Алтайского края и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов.

Волонтерами Молодежной финансовой дружины стали студенты вузов и ссузов. Проект посвящен профилактике и противодействию мошенничеству на финансовом рынке.

На прошедшей неделе в Доме Союзов прошла лекция, во время которой специалисты «Ассоциации по защите прав заемщиков» рассказали волонтерам о государственном регулировании микрофинансовой деятельности, признаках и опасности «черных кредиторов».

В лекции принял участие **Дмитрий Шишов**, начальник отдела по борьбе с коррупцией и организованной преступностью в сфере финансовой деятельности Управления экономической безопасности и противодействия коррупции ГУ МВД РФ по Алтайскому краю.

**Дмитрий Шишов** разъяснил студентам смысл преступной деятельности нелегалов и требования действующего законодательства, на основании которых «черных кредиторов» можно привлечь к реальной ответственности.

Кроме нелегального кредитования в числе наиболее значимых преступлений на финансовом рынке были названы: деятельность по привлечению вкладов граждан на заранее неисполнимых условиях в виде завышенных процентных ставок для дальнейшего хищения (фи-

нансовые пирамиды), обналичивание средств материнского капитала, при котором жилищные условия не улучшаются, а заем фактически не выдается, выдача заведомо невозвратного кредита с обременением в виде залога недвижимого имущества, при котором граждане рискуют потерять жилье.

Данные преступления отнесены к создающим угрозу для экономической безопасности. Они, по словам **Дмитрия Шишова**, находятся на постоянном контроле сотрудников УЭБиПК.

В результате в текущем году в крае по материалам сотрудников Управления был возбужден ряд уголовных дел, связанных с деятельностью МФО и КПК, в том числе в отношении ООО «АнтиКризисЦентр» (организация, имеющая признаки финансовой пирамиды – примечание «Алтайского информационного портала защиты прав заемщиков»), КПК «Капитал» и «Городской», МФО «Капуста-Сибирь», «Семейный капитал» (дело передано по территориальности и расследуется в Санкт-Петербурге).

В ходе лекции общественники также обратили внимание студентов на наиболее часто встречающиеся в регионе в последние недели уловки мошенников.

«Важно, что мы общаемся накануне Нового года, когда мошенники максимально активизируются. Своего рода генеральной репетицией для них можно назвать «Черную пятницу», перед которой было зафиксировано несколько десятков сайтов-клонов только AliExpress. В ближайших недели таких фальшивок станет больше. И это только часть огромной сети, в которую нечистые на руку люди стараются поймать наших земляков», – отметил эксперт НКО **Игорь Нестеров**.

Собравшиеся подробно обсудили признаки сомнительных сайтов, с которыми гражданам лучше не иметь дело.

В заключение лекции было принято решение о тесном сотрудничестве Молодежной финансовой дружины с УЭБиПК ГУ МВД по Алтайскому краю в профилактике мошенничества на финансовом рынке.

Как отметил руководитель «Ассоциации по защите прав заемщиков» **Антон Доровских**, в декабре для волонтеров Молодежной финансовой дружины пройдет еще ряд лекций, на которых будут обсуждаться наиболее серьезные способы обмана, из-за которых жители Алтайского края теряют крупные суммы денежных средств и имущество. Дружинники обсудят правовые требования к кредитным и не кредитным организациям, взыскателям долгов, принципы банкротства физических лиц. Также запланировано проведение практических занятий, в том числе по контролю деятельности нелегальных кредиторов, добровольности страховок при заключении кредитных договоров, соблюдению МФО предельных значений полной стоимости кредитов/займов и т. д.

Полученные знания позволят дружинникам принять участие в семинарах по финансовой грамотности для трудовых коллективов промышленных предприятий, ветеранских организаций, малообеспеченных граждан и многодетных семей. Кроме этого студенты смогут оказывать помощь в профилактике и борьбе с мошенничеством своим однокашникам, родным и знакомым.

Ранее лекции общественников в рамках реализации проекта прошли в ряде ведущих вузов Алтайского края, их посетили свыше 1000 учащихся. На мероприятиях речь шла о профилактике наиболее часто встречающихся в регионе уловок мошенников.

## НЕ СПЕШИТЕ НА БИРЖУ ТРУДА



Комментирует секретарь ФНПР **Олег Соколов**:

— Сразу следует отметить, что предлагаемые размеры пособия по безработице для всех безработных, за исключением граждан предпенсионного возраста, ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране. Таким образом, безработным гражданам не будет обеспечено даже физиологическое выживание. Между тем, в соответствии с Конвенцией МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы», пособия по безработице должны обеспечивать здоровые и достаточные условия жизни безработных граждан. При этом величина пособия по безработице не должна быть менее размера, обеспечивающего покрытие расходов на минимальные

основные жизненные нужды безработного.

Пособие в размере 11 280 рублей в течение всего года могут получать лишь безработные предпенсионного возраста. Однако эта величина пособия будет доступна им лишь при условии достижения определенного среднемесячного заработка, исчисленного по последнему месту работы. Например, пособие по безработице в максимальном размере в течение одного года смогут получать только те безработные предпенсионного возраста, чей среднемесячный заработок составлял более 25 067 рублей.

Очевидно, что новые размеры пособия по безработице, как для безработных граждан предпенсионного возраста, так и для остальных категорий безработных граждан, крайне низки. По мнению профсоюзов, решить эту проблему можно лишь путем перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице. В связи с этим ФНПР предлагает предусмотреть установление размеров пособия по безработице на страховых принципах и определить период перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Департамент общественных связей ФНПР

## ПОБЕДИТЕЛИ КРАЕВОГО КОНКУРСА

Во исполнение постановления Президиума Алтайского крайсовпрофа № 16-5г от 01.08.2018 «О проведении краевого конкурса плакатов, фотографий, видеороликов и заметок в газету о деятельности профсоюзов, посвященного 70-летию Алтайского краевого союза организаций профсоюзов» конкурсная комиссия выявила победителей.

### В номинации «Видеоролики»

**1 место** – творческий коллектив: **Балакина Надежда Владимировна**, уполномоченный профкома Управления ППО ОАО «Алтай-Кокс»; **Маслова Дина Николаевна**, специалист дирекции по персоналу и социальным вопросам ОАО «Алтай-Кокс», ГМПР: «Профсоюзный митинг против повышения пенсионного возраста. Заринск. 07.07.2018».

За профессиональный подход, актуальность темы и в связи с 70-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

**2 место** – творческий коллектив: **Черникова Лидия Игоревна**, инженер-химик ООО «Бриллианты АЛРОСА»; **Саркисян Ани Ваниковна**, сортировщик бриллиантов ООО «Бриллианты АЛРОСА»:

«Да охране труда!».

За профессиональный подход, актуальность темы и в связи с 70-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

**3 место** – творческий коллектив: «Поспелихинская СОШ № 3», Поспелихинская сельская средняя общеобразовательная школа, АКО профсоюза работников народного образования и науки РФ: **Браун Нина Александровна**, председатель профсоюзной организации школы; **Красикова Наталья Владимировна**; **Чупракова Елена Владимировна**; **Чупраков Сергей Иванович**; **Верченко Ольга Владимировна**; **Ломакин Евгений Викторович**:

«Об охране труда с юмором и всерьез».

За профессиональный подход, актуальность темы и в связи с 70-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

### В номинации «Плакаты»

**1 место** – **Журавлев Дмитрий Анварович**, технический инспектор труда ГМПР по Алтайскому краю, профком ОАО «Алтай-Кокс», ГМПР:

серия плакатов «Да охране труда! Профсоюз напоминает...».

За системную работу по информированию членов профсоюза о безопасности на рабочем месте, творческий подход и в связи с 70-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

**2 место** – **Куликова Наталья Сергеевна**, специалист по охране труда КГБПОУ «Рубцовский педагогический колледж»: «Профсоюзу скажем: «ДА!», он защита нашего труда!». За творческий подход, простоту изложения, лаконичность, доступность для восприятия и в связи с 70-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

**3 место** – **Переверзина Алена Сергеевна**, правовой инспектор труда АКО Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ: серия плакатов.

За творческий подход, позитивное восприятие, уникальность идеи и в связи с 70-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

### В номинации «Статьи»

**1 место** – **Пахомова Ирина Михайловна**, председатель ППО АО «Алтайский завод агрегатов», председатель АКО-ОГР АСМ РФ:

«АО «Алтайский завод агрегатов»: славим человека труда!», «ПА» № 6 от 23.03.2018.

За активное продвижение профсоюзной идеи в средствах массовой информации, творческий подход и в связи с 70-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

**2 место** – **Урванцева Наталья Владимировна**, председатель ППО ООО «Барнаульский Водоканал»:

«Труд ради родного коллектива», «ПА» № 1 от 12.01.2018, «Памяти их будем достойны», «ПА» № 10 от 18.05.2018, «Кто-то тихо играет на дудочке, под которую кружит земля...», «ПА» № 17 от 7.09.2018,

«СМС – совет молодых специалистов», «ПА» № 2 от 26.01.2018.

За активное участие в освещении работы первичной профсоюзной организации, творческий подход и в связи с 70-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

**3 место** – **Цветкова Наталья Владимировна**, внештатный корреспондент Заринской городской организации работников образования:

«Всегда ваша...», «Мой профсоюз» № 52, 2017,

«С 16 лет – Валентина Михайловна», «ПА» № 23 от 01.12.2017.

За творческий подход к освещению деятельности профсоюзных активистов и в связи с 70-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

### В номинации «Фотография»

**1 место** – **Иушин Игорь Владимирович**, электромонтер ОАО «Алтай-Кокс»:

серия фотографий митинга против повышения пенсионного возраста – 2018 г., Заринск.

**2 место** – **Бахарева Екатерина Станиславовна**, учитель истории; **Кузнецова Анастасия Сергеевна**, учитель русского языка и литературы МБОУ «Гимназия № 45», г. Барнаул: серия фотографий «Молодежь выбирает профсоюз!».

**3 место** – **Глухова Маргарита Евгеньевна**, доцент кафедры гимнастики Алтайского государственного педагогического университета:

серия фотографий «Любимый ты наш профсоюз педагогического вуза!».

100 лет Профсоюзу химиков

# ЗАВОД У МАЛИНОВОГО ОЗЕРА

Михайловский завод химических реактивов, расположенный в поселке Малиновое Озеро, — одно из старейших предприятий химической промышленности России. Его история началась 90 лет назад: в 1928 году в местных озерах были обнаружены значительные запасы соды, и началась ее добыча из поверхностных содовых рассолов. В 1930 году был образован Михайловский содовый завод, а в начале 70-х годов предприятие было преобразовано в Михайловский завод химических реактивов. Именно благодаря его появлению здесь в свое время появился поселок Малиновое Озеро, в котором сейчас проживает чуть более трех тысяч человек. Из них 330 (основная часть работающих жителей посёлка) — труженики химзавода.

## Аналогов просто нет!

На Михайловском заводе химреактивов мы с председателем Алтайской краевой организации профсоюза работников химической промышленности Николаем Ергиним побывали 16 ноября. Как рассказал директор Михайловского филиала предприятия Николай Тяпшев, на сегодняшний день



Директор филиала Николай Тяпшев

завод производит более 50 наименований продукции: это химические реактивы, пищевые добавки (пять видов, в их числе, например, нитритно-посолочная смесь для колбасных изделий), фармацевтические субстанции (пять видов), технические продукты, минеральное удобрение — гранулированный сульфат аммония. Завод является единственным производителем в России фармакопейного магния карбоната и уксуснокислой меди. Продукция

поставляется во все регионы нашей страны, страны ближнего и дальнего зарубежья и находит применение в самых широких областях: химической, угольной, фармацевтической, пищевой, металлургической, текстильной промышленности и в сельском хозяйстве. На предприятии непрерывный цикл производства, и трудятся здесь в некоторых подразделениях ежедневно и в три смены. Завод имеет огромный опыт работы на рынке химической продукции и высококвалифицированный персонал, работает по современным технологиям производства.

В кабинете Николая Тяпшева — настоящий мини-музей. Представлена вся продукция предприятия: выпускавшаяся в советский период и современная. Сам Николай Иванович пришел на производство молодым специалистом в 1986 году. Работал и в советский период, когда оборудование и снабжение материалами были здесь очень хорошими, и в экономически сложные годы перестройки, ему есть с чем сравнивать и он рад тому, что предприятие поступательно развивается и выпускает большую номенклатуру товаров. «Если по какой-то позиции происходит падение спроса, то по другой — взлет, и большой ассортимент продукции дает предприятию стабильность. Делаем большой упор на фармацевтику. На этот год у нас была запланирована реконструкция в цехе по производству фармакопейного натрия хлорида. Было закуплено емкостное оборудование, смонтировано силами своей бригады, а прежнее демонтировано — всё это в кратчайшие сроки, за месяц. Также было принято решение о расширении цеха по производству сульфата аммония гранулированного. Если напусконаладочные работы первой установки

привлекались специалисты из Китая, то вторую запустили уже наши специалисты. Благодаря вводу новой линии увеличили объем выпускаемого продукта в два с лишним раза — до 5 тысяч тонн в год. Развитие идет, — говорит Николай Иванович. — Стараемся приспособля-

ваться к рынку и выпускать востребованную продукцию, при этом не теряя потребителей. Наша продукция подороже, чем аналогичная китайская, но зато и более качественная. Сырье почти все мы закупаем в других



На производстве

регионах страны, из своего, местного — только сода. Но аналогов нашему предприятию в России нет, почему оно и сохранилось».

## Возрождение профсоюза

Председатель профкома предприятия Сергей Ткачев уже 30 лет работает на заводе: пришел сюда после армии, работал в цехе железнодорожного транспорта составителем поездов, затем перешел в охрану и прошел путь от контролера до начальника службы, сейчас является заместителем директора по экономике



Сергей Ткачев, Ольга Афанасьева, Николай Ергин

безопасности. Родители Сергея Николаевича уходили на пенсию именно с завода, и вообще на предприятии немало трудовых династий. Среди работников преобладают всё-таки женщины. Но в последнее время отмечается тенденция возврата на завод мужчин: вахтовики возвращаются с Севера в родные места, к семьям. Много пришло и молодежи — в частности, в цех минеральных удобрений, потому что его продукция очень востребована и сейчас производится на нескольких линиях.

На предприятии с давних времен была профсоюзная организация с практически стопроцентным профсоюзным членством. Во времена смены собственников ее деятельность в какой-то период была прекращена, но полтора года назад профсоюзная первичка здесь возродилась: 22 мая 2017 года прошло учредительное собрание, и профсоюз тогда вступили 20 работников завода.

Сейчас в профсоюзной организации уже 177 человек, входит туда и практически весь руководящий состав; вместе с администрацией завода профактив ведет работу по сплочению и сохранению коллектива. Разработан коллективный договор, по инициативе профсоюза туда введен пункт о доплатах тем ветеранам труда завода, которые продолжают здесь трудиться. Человек проработал на заводе 15 лет — ему присваивается это звание, и делаются ежемесячные доплаты к заработной плате: от 500 до 1500 рублей — в зависимости от стажа работы на данном предприятии. Также есть ежемесячные доплаты по 2000 рублей тем, кто занесен на Доску почета предприятия; эта доска обновляется ежегодно, поощряются 20 лучших работников.

В профкоме сейчас 13 человек, действуют постоянные комиссии: по охране труда, по трудовым спорам, по работе с ветеранами, по культурно-массовой, спортивно-оздоровительной, информационной работе. Каждое проведенное мероприятие, особенно если оно получилось ярким, привлекает к профсоюзу вначале заинтересованные взгляды, а потом и новых членов. Понимая, как непросто вести профсоюзную работу на неосвобожденной основе, председатель крайкома профсоюза Николай Ергин очень благодарен представителям профкома завода за их активность и неравнодушие к общественной деятельности.

На общем профсоюзном собрании в коллективе Николай Яковлевич вручил юбилейные Грамоты Президиума ЦК Росхимпрофсоюза членам первич-

ной профсоюзной организации предприятия: начальнику производственно-технического отдела, заместителю председателя профкома Ольге Николаевне Афанасьевой, финансовому директору Юлии Николаевне Киселевой, лаборанту химического анализа ЦЛНТИК Наталье Константиновне Коломиец, кладовщику ЦНХР № 2, председателю цехового комитета Эльвире Федоровне Краус, электромонтеру на обслуживании и ремонте котельного оборудования, оборудования топливopодачи Игорю Леонтьевичу Мосину, директору ООО «Михайловский завод химических реактивов» Сергею Александровичу Немчинову, водителю автомобиля УАЗ Жаскайрату Валихановичу Рукунову, мастеру смены ЦНХР № 2, члену профкома Маргау Кабдулкановне Сейткожиной, заместителю директора по экономической безопасности, председателю профкома Сергею Николаевичу Ткачеву, директору Михайловского филиала Николаю Ивановичу Тяпшеву, аппаратчику производства химреактивов ЦНХР № 1 Надежде Михайловне Юшковой — за личный вклад в развитие отраслевого профсоюзного движения и в связи со 100-летием Профсоюза химиков России.

## Настрой — позитивный

Интересную и познавательную экскурсию по заводу и его основным цехам и площадкам для нас провела начальник производственно-технического отдела завода Ольга Афанасьева, которая возглавляет в профкоме комиссию по охране труда. О каждой технологической нитке предприятия Ольга Николаевна рассказывает подробно и с гордостью. Светлые и теплые цеха с новым оборудованием действительно впечатляют, как и склады с уже готовой продукцией. Люди, работающие здесь, с которыми мы встретились в цехах, охотно объясняли и показывали, чем они занимаются, как им работает на предприятии. Эта открытость — еще одно подтверждение тому, что они довольны работой здесь.

Сотрудники — главная ценность завода, поэтому администрация предприятия создает им благоприятные условия труда, заботится о ветеранах завода и о подрастающем поколении

— детей сотрудников. Здесь есть программа развития профессиональных кадров — как через систему наставничества и регулярную внутреннюю аттестацию, так и через внешние ресурсы: сотрудники регулярно бывают на курсах повышения квалификации, соответствующих специальности, а также завод может направлять молодежь на целевое обучение в вузы. «Коллектив у нас дружный, слаженный. Определенный кадровый голод есть по специалистам с высшим образованием — химикам-технологам. Специалистов среднего звена — мастеров — подготовили достаточно. А готовые кадры рабочего персонала, аппаратчиков, нам никто не даст, их обучаем сами — непосредственно на предприятии, закрепляя учеников за опытными аппаратчиками или за мастером смены», — пояснил Николай Тяпшев.

Руководство предприятия совместно с профсоюзом уделяют большое внимание здоровому образу жизни работников. Ежегодно команда предприятия активно участвует в районных олимпиадах и других спортивных мероприятиях, проводимых в



Готовая продукция

Михайловском районе. Также проводятся внутривзаводские спортивные соревнования и спортивно-досуговые мероприятия для заводчан и членов их семей, приуроченные к Новому году, Дню химика и Дню физкультурника.

На предприятии соблюдаются все нормы охраны труда, есть хорошая столовая, где комплексные обеды для работников предприятия предоставляются с 50-процентной скидкой, в каждом цехе есть комнаты приема пищи, душевые. «Богатая



Идет отгрузка в вагоны

история завода, культурные и производственные традиции в сочетании с современными технологиями позволяют нам с уверенностью смотреть в завтрашний день!» — считает руководство предприятия. А рядовые труженики завода так говорят о своей деятельности: «Работаем, стараемся, шевелимся!» — и настрой у них при этом позитивный.

Татьяна ВОЛБУЕВА

## Из жизни профсоюзов

## ПРАЗДНИК ТРУДА В БАРНАУЛЕ

19 ноября 2018 года в концертном зале «Сибирь» в восьмой раз прошел Праздник труда города Барнаула, на котором чествовали передовиков производства, представителей трудовых династий, победителей конкурса «Лучший по профессии». Также в рамках мероприятия прошло награждение победителей конкурсов «Лучший коллективный договор» и «Лучший социально ответственный работодатель».

Заместитель главы администрации города Барнаула по экономической политике Вячеслав Химочка поздравил победителей городских конкурсов с заслуженными наградами и вручил им нагрудные знаки.

В номинации «Лучший токарь» удостоверение и нагрудный знак «Лучший по профессии» получил Михаил Юрьевич Ларин, токарь АО «Алтайский завод агрегатов». «Лучший воспитатель детского сада» — Ксения Власенко (детский сад №261), «Лучший дворник» — Мария Воронина (управляющая компания «Стандарт»), «Лучший каменщик» — Алексей Горских («Жилищная инициатива»), «Лучший учитель» — Иван Гребенкин (гимназия №42), «Лучший педагог дополнительного образования» — Андрей Ильчук (Барнаульский городской детско-юношеский центр), «Лучший водитель троллейбуса» — Денис Матвеев («Горэлектротранс», г. Барнаул), «Лучший штукатур» — Николай Мельни-

ков («СибстройбытМастер»), «Лучший флорист» — Ирина Тарасова (магазин «Цветы для вас»), «Лучший слесарь-сантехник» — Виталий Шупляк («Жилищно-эксплуатационный участок-12»).

Два работника АЗА получили награды Правительства Алтайского края и Алтайского краевого Законодательного Собрания: Юрию Александровичу Золотареву вручена Почетная грамота АКЗС, а Алексею Николаевичу Чанцеву вручены Почетная грамота Правительства Алтайского края и ценный подарок — наручные часы.

Среди трудовых династий чествовалась династия Кузьминых (Центральный район), общий трудовой стаж которых на Алтайском заводе агрегатов составил более 320 лет. В настоящее время на заводе трудятся Борис Юрьевич Кузьмин, Людмила Михайловна Кузьмина и Дмитрий Борисович Кузьмин. Всего представителей этой трудовой династии, проработавших на заводе в разное время, было 17 человек, а также династия Гулидовых (Ленинский район), династия Маршевых (Индустриальный район), династия Широковых (Железнодорожный район), династия Строгоновых (Октябрьский район).

В конкурсе «Лучший коллективный договор — основа защиты трудовых прав работников» среди организаций реального сектора

экономики призовые места получили:

— 1 место с вручением Диплома 1 степени — Алтайское линейное производственное управление магистральных газопроводов «Газпром транс Томск»;

— 2 место с вручением Диплома 2 степени — Барнаульское специализированное конструкторское бюро «Восток», «Российская телевизионная радиовещательная сеть» — филиал «Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр»;

— 3 место с вручением Диплома 3 степени — «Алтайский завод агрегатов».

Среди организаций бюджетной сферы призовые места получили:

— 1 место с вручением Диплома 1 степени — «Алтайский краевой центр крови»;

— 2 место с вручением Диплома 2 степени — «Алтайская школа-интернат с первоначальной летной подготовкой им. Героя Советского Союза К.Г. Павлюкова»;

— 3 место с вручением Диплома 3 степени — «Алтайский государственный аграрный университет» и «Городская больница № 8». Для всех присутствующих в зале в исполнении лучших коллективов города был организован праздничный концерт.

Ирина ПАХОМОВА, председатель АКО профсоюза работников АСМ РФ

## НАШИ — СРЕДИ ЛУЧШИХ!



Торжественное мероприятие, посвященное Празднику труда-2018, состоялось 19 ноября в концертном зале «Сибирь».

На торжестве отметили работников предприятий города, представителей трудовых династий, ответственных работодателей, победителей конкурсов профмастерства.

Работник БСКБ «Восток», слесарь механосборочных работ 4-го разряда Дмитрий Баранов получил Грамоту Управления промышленности и энергетики Алтайского края.

Перед Праздником труда в Барнауле подвели итоги ежегодного конкурса на лучший коллективный договор. Основными критериями при оценке коллективных договоров являлись уровень оплаты труда работников, меры социальной и материальной поддержки, оздоровление работников, условия их труда, мероприя-

тия по сохранению кадрового потенциала.

Конкурс проводился с целью повышения качества коллективных договоров, увеличения социальных льгот и гарантий работников, повышения эффективности производства и достижения высокой производительности труда.

По решению конкурсной комиссии Диплом II степени среди организаций реального сектора экономики присужден АО «Барнаульское специальное конструкторское бюро «Восток» и торжественно вручен его генеральному директору Сергею Савельеву. Второе место в городском конкурсе — это показатель серьезной, долгой, кропотливой работы администрации предприятия и его профсоюзной организации.

Ирина ЛЕОНЕНКО, председатель ППО АО «БСКБ «Восток»

## ИТОГИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЭТАПА КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В РУБЦОВСКЕ



Профессиональный марафон муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства «Учитель года - 2019», «Учитель года - 2019» в номинации «Педагогический дебют - 2019», «Самый классный классный - 2019» и «Воспитатель года - 2019» подошёл к своему логическому завершению.

Конкурс — это всегда испытание. Испытание на профессионализм, силу духа, волю, характер. Конкурс — это возможность громко заявить о себе, возможность поделиться открытиями и впитать опыт других. Конкурс — это особый мир. Мир общения, соревнования, удач и находок.

В ходе испытаний в конкурсах каждый участник должен был преодолеть несколько сложных этапов. Написание эссе, создание собственного интернет-ресурса, представление на

нем методических разработок, публичная лекция, презентация опыта, конкурсный урок (занятие) и мастер-класс. Это было непростое интересное состязание мастерства, эрудиции, высоких профессиональных качеств и творческого таланта.

Жюри конкурсов, состоящее из представителей МКУ «Управление образования», Рубцовской городской организации Профсоюза, методистов, руководителей ОО, родительской общности, подвело итоги и огласило их на торжественной церемонии закрытия профессиональных конкурсов, которая состоялась в Городском Дворце культуры 23 ноября 2018 года.

На основании итоговых протоколов жюри объявило победителей, и сегодня мы еще раз поздравляем:

Марченко Наталью Николаевну, учителя ОРКСЭ МБОУ

«Гимназия «Планета Детства» — победителя конкурса «Учитель года - 2019»;

Лукашеву Ирину Сергеевну, учителя начальных классов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 23», победителя конкурса «Учитель года - 2019» в номинации «Педагогический дебют - 2019»;

Власенко Наталью Сергеевну, учителя математики МБОУ «Основная общеобразовательная школа № 26 им Пушкина», победителя конкурса «Самый классный классный - 2019»;

Доронину Елену Леонидовну, воспитателя МБДОУ «Центр развития ребенка — детский сад №57 «Аленушка», победителя конкурса «Воспитатель года - 2019».

МКУ Управление образования г. Рубцовска как непосредственный организатор конкурсов благодарит команды образовательных организаций, сопровождавшие своих участников в конкурсных испытаниях и предоставившие свои площадки для проведения этого значимого в системе образования мероприятия.

Желаем удачи и ждем новых побед наших педагогов на региональном уровне!

Ирина ПОПОВА, председатель городской организации Профсоюза работников образования

## В МИРЕ ПРЕКРАСНОГО



10 ноября 2018 года члены профсоюза Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край посетили Новосибирский академический театр оперы и балета. В этот день мы посмотрели балет Адольфа Шарля Адама «Корсар», посвященный памяти одного из ярчайших балетных художников нашего времени Валерия Левентала.

Легкая, по-французски изящная лирическая музыка в буквальном смысле слова завораживала зрителей. Мы вместе с артистами балета окунулись в мир прекрасного. Поэма «Корсар», написанная Дж.Г. Байроном в 1814 году, актуальна и любима. С начала XX века «Корсар» был поставлен практически на всех крупных сценах мира. Не стал исключением и Новосибирский театр оперы и балета: «Корсар» стал первой балетной постановкой в истории театра в далеком 1946 году.

И сейчас, в день просмотра, мы смогли полюбоваться небывалой роскошью романтического балета с его яркими хореографическими сценами и поражающими воображение

костюмами. Стремление посетить театр и посмотреть именно балет «Корсар» не было случайностью. «Корсар» — балет, в котором авантюрно-приключенческий сюжет держит внимание зрителя на протяжении всего представления. Мы покидали театр под впечатлением, что сами стали участниками того, что происходило на сцене: пиратского приключения корсаров, потерпевших кораблекрушение в бушующем море, бурлящей жизни восточного базара, блистательных танцев обитательниц гарема и, конечно же, счастливого финала — спасения Конратом своей возлюбленной Медоры.

По дороге в Барнаул мы могли поделиться впечатлениями после просмотра балета. Были высказаны слова благодарности за организацию поездки и предложения о продолжении хорошей традиции — посещения культурно-массовых мероприятий вместе с профсоюзом.

Наталья КЛОШИНСКИХ, специалист по информационной и молодежной политике