



Краевая общественно-политическая газета Профсоюзы Алтая

№ 24 (2687)/21 декабря 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

В НОВЫЙ ГОД — С ПЛАНАМИ РОСТА ЗАРПЛАТЫ



17 декабря 2018 года состоялось торжественное подписание дополнительного регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевым объединением работодателей и Правительством Алтайского края на 2018–2020 годы и регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019–2021 годы.

Смысл и суть обязательств

Открывая церемонию подписания, Губернатор Алтайского края, Председатель Правительства Алтайского края **Виктор Томенко** обратил внимание на вопросы роста заработной платы в регионе. Этот вопрос профсоюзы ставили на встрече с Губернатором в июле этого года. По данным **Виктора Томенко**, «нам удалось достичь взаимопонимания по вопросам темпа роста заработной платы и минимальному размеру оплаты труда в организациях реального сектора экономики. В этой сфере заработная плата, к сожалению, отстает от заработной платы бюджетников. За 10 месяцев 2018 года, например, она составила 24 тысячи рублей, в то время как в организациях бюджетной сферы края заработная плата достигла почти 26,5 тысячи рублей. Этот дисбаланс надо исправлять, поэтому в документах, которые мы подписываем сегодня, договорились, что в тех организациях реального сектора, где заработная плата по итогам 2018 года сложилась ниже, чем 22 тысячи рублей, берем обязательство повысить ее в 2019 году на 15%. Там, где средняя заработная плата сложилась в диапазоне 22–27 тысяч рублей, темп роста должен быть не менее 10%. Таким образом, темпы роста превысят параметры, установленные Планом социально-экономического развития края. Социальным партнерам удалось договориться и о повышении регионального минимального размера оплаты труда. С 1 января 2019 года для работников внебюджетного сектора экономики он составит 13 тысяч рублей и будет на 15% выше федерального МРОТ (11 280 рублей)», — сказал глава региона.

«Это положительно отразится непосредственно на уровне жизни более 130 тысяч работников края. То есть решение касается доходов каждого четвертого труженика региона», — подчеркнул **Виктор Томенко**. Глава региона поблагодарил работодателей «за понимание важности этого вопроса и социально ответственную позицию».

Виктор Томенко доложил, что Правительство Алтайского края, со своей стороны, совместно с профсоюзами продолжит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы. Бюджетом Алтайского края предусмотрена индексация фонда заработной платы краевых учреждений на 11%. Объем расходов на 2019 год запланирован в размере 29 миллиардов рублей. Также в 2019 году из средств краевого бюджета направят более 22 миллиардов рублей на реализацию мер социальной поддержки различных категорий граждан (или 115% к текущему году). Всего же на реализацию социальных обязательств государства в предстоящем году будет направлено более 70% расходной части бюджета.

Как отметил **Виктор Томенко**, одним из рычагов достижения устойчивого роста краевого бюджета является легализация заработной платы. Эта работа в крае ведется давно. С участием органов надзора и контроля с 2015 года удалось легализовать более 100 тысяч трудовых отношений. Однако вне рамок правового поля трудятся еще значительная часть жителей региона. Поэтому работа по снижению неформальной занятости будет продолжена.

Кроме того, глава региона заявил, что в связи с изменением параметров пенсионной системы решено дополнительно поддержать граждан предпенсионного возраста. В 2019 году планируется совместно с работодателями организовать профессиональное обучение и дополнительное образование этой категории граждан. Одним из пунктов допсоглашения является задача по предотвращению необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного возраста.

Достижута договоренность об установлении профсоюзного контроля за этими процессами.

Особое внимание в дополнительном соглашении уделено трудоустройству инвалидов, включены обязательства сторон по профессиональной адаптации данной категории граждан и их закреплению на рабочих местах.

Для поддержки начинающих специалистов на предприятиях социальных партнеров будут развивать движение наставничества и внедрять системы профессиональных квалификаций.

Заканчивая свое выступление, **Виктор Томенко** сказал: «Подписывая соглашение, мы вместе осознаем и ту нагрузку, которая на нас ложится, и долю ответственности, которая будет сопровождать эффективную реализацию взятых на себя обязательств. Они должны в кратчайшие сроки найти свое отражение в документах, правовых актах всех социальных партнеров, начиная от региональных, отраслевых и территориальных соглашений и заканчивая коллективными договорами и локальными соглашениями по труду. И сегодня мы проводим это подписание публично, чтобы до каждого работодателя, до каждого работника донести смысл и суть наших совместных обязательств».

Общая задача

Координатор со стороны работодателей в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, исполнительный директор Союза промышленников регионального объединения работодателей Алтайского края **Сергей Куркин** подчеркнул: «Это стало традиционным мероприятием за последние годы, но это не значит, что согласование проходило легко, особенно то, что касалось минимального размера оплаты труда. Но все-таки мы пришли к обоюдному согласию, а это значит, что стороны научились не только слушать, но и слышать друг друга».

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Наш стратегический резерв

стр. 3

СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫХ СТАЛО БОЛЬШЕ



Состоялась церемония чествования победителей и призеров конкурса «Социально ответственный работодатель года»

стр. 4, 9

100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ РГУ И ОО РФ



Турнир по настольному теннису к юбилею

стр. 11

Приложение
к газете «ПА»
«Профсоюзный
звонок»
(стр. 5, 6, 7, 8)



«Одна из главных задач, которая решается в соглашении, — повышение престижности профессий и рабочего, и инженера, подготовка высококлассных специалистов и закрепление специалистов на рабочих местах. Надеемся мы и на государственную поддержку по выполнению мероприятий, поскольку в них заложены наши обязательства по развитию производства и по созданию высокопроизводительных рабочих мест и рост заработной платы. Все это требует не только человеческих ресурсов, но и финансовых. Это наша общая задача, и решать ее надо вместе», — подчеркнул **Сергей Куркин**.

Отправная точка роста

Координатор стороны, представляющей профсоюзные организации Алтайского края в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** в своем выступлении отметил, что подписание соглашения — «это результат сложной работы. Региональное соглашение — это

Продолжение на 3-й стр.



С НОВЫМ, 2019 ГОДОМ!



Дорогие и уважаемые земляки, коллеги, члены нашей большой профсоюзной семьи!

Уходит в прошлое 2018 год, который в истории Алтайского краевого союза организаций профсоюзов останется как год 70-летия со дня образования объединения. Листая страницы нашей истории, можно с гордостью сказать, что на всех крутых виражах профсоюзы были вместе с человеком труда и успешно защищают его интересы.

На торжественном собрании, посвященном юбилею, наша работа получила высокую оценку со стороны ФНПР, социальных партнеров — власти и работодателей, со стороны ветеранов профдвижения. Мы заключили дополнительное соглашение к региональному соглашению на 2018–2020 годы, и в нем тоже последовательно и результативно заявлена позиция профсоюзов.

В эти предпраздничные дни принято подводить итоги года уходящего и намечать планы на будущее. Сегодня Алтайский крайсовпроф переживает сложный, но интересный этап обновления. После выборов руководства страны и региона прошло кадровое обновление и в нашей организации, намечены новые горизонты и планы работы, многое еще предстоит сделать. Мы полны решимости, новых интересных идей и благодарим всех членов профсоюзов за неравнодушие, активную жизненную позицию, творчество и смелость. Большое спасибо вам за работу. Ведь только вместе мы преодолеем любые трудности. Спасибо всем, кто состоит в наших рядах и вносит свой вклад в общее дело!

Пусть 2019 год запомнится вам яркими, удачными делами, желанными победами и приятными встречами. Счастья и мира вам, крепкого здоровья, всех благ, успехов в добрых начинаниях и реализации всех планов в новом году!

Председатель Алтайского краевого союза
организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа)

И.Е. Панов



100 лет профсоюзу химиков

Первичная профсоюзная организация предприятия ООО «Барнаул РТИ», объединенная с первичной профорганизацией ООО «Барнаульский завод АТИ», награждена Почетным Дипломом Росхимпрофсоюза за активное участие в профсоюзном движении и к 100-летию Профсоюза химиков России. Председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности Николай Ергин приехал поздравить с этой датой предприятие, показывающее высокие результаты в работе.

Первые метры прорезиненной ткани на Барнаульском заводе РТИ были выпущены в декабре 1971 года. А свою новейшую историю предприятие ведет с 2011 года, когда было образовано ООО «Барнаул РТИ». Именно тогда здесь были проведены реконструкция производственных площадей и модернизация оборудования с целью освоения новых видов продукции.

Динамика — положительная

«На сегодняшний момент предприятие является по своей продукции ведущим в химической отрасли Российской Федерации, — дает оценку деятельности ООО «Барнаул РТИ» его генеральный директор **Евгений Мозжилин**. — Мы практически единственные выпускаем мягкие топливные баки для самолетов и вертолетов, аварийно-спасательную продукцию для авиации, военно-морского флота и судостроения. Выпускаем также футировку для горнодобывающей промышленности. В сегодняшних условиях наша продукция достаточно сильно востребована на рынке в РФ. Рабочие, инженерно-технический персонал — весь коллектив на сегодняшний момент является дружным, сплоченным и выполняет все задачи, которые перед ним ставят. Всего в коллективе 220 человек. Объемы выручки по прошлому году были 600 млн рублей, в этом году будет больше. За последние два года видна хорошая динамика, движение вперед, и мы на этом останавливаться не собираемся. В этом году поставили на производство новые виды продукции по импортозамещению. Это мягкие топливные баки на самолеты первоначального летного обучения курсантов ЛТЦ-9, на самолеты Б-12 («летающая подка»). В следующем году планируем делать новые

НОВАЦИИ, КАЧЕСТВО, СТАБИЛЬНОСТЬ



Евгений Мозжилин и Николай Ергин

баки на военно-транспортные самолеты. Разработка ведется нашим научно-техническим центром аварийно-спасательного имущества — это плоты для военно-морского флота. На сегодня средняя заработная плата по предприятию составляет 35 тысяч рублей. У высококвалифицированных клейщиков и машинистов резиносмесителей заработная плата превышает 50 тысяч рублей. В коллективе много молодежи. Конструкторы приходят в основном с Алтайского государственного технического университета, с химико-технологического факультета. Приходят на практику, будучи студентами, а затем вливаются в штат. Подготовка студентов высокая, наше предприятие взаимодействует с вузом и непосредственно с его ректором Андреем Михайловичем Марковым: постоянно проходят встречи и обсуждение вопросов по подготовке кадров и корректировке программ подготовки специалистов вуза. Что касается людей рабочих специальностей для нашего предприятия, то на сегодняшний момент это как раз самая большая проблема. Готовим мы их непосредственно на рабочих местах. Мы задаем вопросы о подготовке специалистов нижнего и среднего звена руководству АлтГТУ, и этот вуз на своей базе открыл технический колледж, и со следующего года они планируют открыть одну из рабочих специальностей химико-технологического направления. То есть эти вопросы стараемся решать с учебными заведениями совместно. И, думаю, результат будет!»

О работе — из первых уст

Мы прошли по цехам предприятия, посмотрели на готовую продукцию, на то,

чем занимаются здесь люди, как оборудованы их рабочие места, расспросили, как им работает здесь.

Александр Лебедев: «Моя профессия — вулканизаторщик, работаю тут с 1989 года. Видел и упадок завода, и времена его возрождения. Сейчас работы много, всё стабильно, и заработная плата нормальная. Поскольку работа сдельная, можно зарабатывать. У меня в руках — топливный бак для самолета Ан-26, я производжу его ремонт и доработку: смотрю, где есть небольшие изъяны, и их устраняю. Я член профсоюза, нравится то, что можем организованно коллективом бывать в поездках, на отдыхе».

Алла Питеримова: «Работаю закройщиком в швейном цехе, пришла работать сюда одной из первых — сразу после его открытия. Сейчас здесь кроме меня еще работают лекальщики и четыре швеи. В основном шьем спецодежду — как для нужд самого предприятия, так и для сторонних заказчиков. Я очень много лет работала закройщиком на мебели, в разных организациях, поэтому есть с чем сравнить. Здесь совершенно другой ассортимент, хотя работа в принципе та же — напряженная. А оборудование здесь действительно шикарное — по последнему слову техники. Ткани, из которых шьется спецодежда, тоже очень хорошие. Например, если это куртки, то ткань с водоотталкивающим покрытием; если это одежда для работников горячего цеха, то ткань термостойкая, и так далее».

Общественная жизнь — на подъеме

Грамоты Центрального комитета Росхимпрофсоюза **Николай Ергин** вручил в этот день

лучшим профактивистам. В их числе — **Ольга Щапова**, заведующая химико-аналитической лабораторией, активная участница профсоюзного движения. Председатель профкома предприятия **Нина Бобровская** говорит про Ольгу Николаевну так: «Она у меня самый первый помощник!»

Вот что **Ольга Щапова** рассказала о себе, заводе и профорганизации: «Моя работа — осуществлять входной контроль сырья и материалов, поступающих на завод, и частично — готовой продукции. На Алтае это мое первое и единственное место работы, я здесь уже 32 года! Закончила наш Алтайский политехнический институт, химфак, полтора года поработала в Семипалатинске и вернулась в родной Барнаул. Захватила и советское время, и постперестроечное, и период расцвета, и времена спада в деятельности предприятия. Радует то, что сейчас у нас здесь не просто стабильность, но и рост производства. А когда у людей подъем и в настроении, и в работе, то и в общественной жизни тоже наступает подъем. Поэтому мы стараемся, чтобы люди еще, кроме того, что они здесь работают, были сплоченными, дружными, проявляли свою активность в каких-то творческих моментах. Поэтому мы для них организуем разные интересные мероприятия с конкурсами — новогоднее, на 8 марта, «Осенний бал». Сейчас около 80 процентов работников предприятия — в профсоюзе. Стараемся, вовлекаем, вон у нас какая активная молодежь! И руководство идет всем нашим начинаниям навстречу. Наша председатель профкома **Нина Семеновна**, конечно, человек, который на своем месте. Такие люди очень ценны именно в общественной, профсоюзной работе, и она всю жизнь этим занимается. Мы ей подбрасываем идеи, а она уже их развивает и продвигает дальше, в коллективе, организует людей».

Нина Бобровская, заведующая хозяйством ООО «Барнаул РТИ», занимается профсоюзной работой на предприятии уже много лет. Она заместитель председателя объединенной профсоюзной организации работников АТИ — РТИ. 5 октября исполнилось 40 лет с того дня,

когда **Нина Семеновна** стала работать на этом заводе кладовщицей. Сейчас она заведует всем хозяйством предприятия. Пришла сюда в 1978 году, через год стала профгруппоргом, потом была председателем профбюро заводоуправления, где было почти 300 человек, а на всем заводе — более 3 тысяч, а затем стала заместителем председателя профкома, вела комиссию по социальному страхованию (тогда этим занимались профсоюзы). Так и называет себя — «вечный зам»: при ней сменилось много председателей профкома, а она так и находится на своем посту.

«У нас практически в каждом цехе есть место, где можно разогреть принесенную с собой еду, поест, попить чай. Там есть микроволновка, холодильник, столы, посуда. На заводе есть фельдшерский пункт. Комиссия по СОУТ наши рабочие места оценила положительно, — подчеркивает **Нина Бобровская**. — При предприятии более 10 лет существует музей, здесь собраны интересные экспонаты, по которым прослеживается вся история завода — от образования до наших дней. И он регулярно пополняется, в том числе и наградами предприятия. Постоянно в феврале на лыжной базе завода АТИ проводятся соревнования между работниками РТИ и АТИ, также и соревнования по зимней рыбалке. Участвуем в городских и районных турнирах: по шахматам, шашкам, футболу, волейболу. На 8 Марта проводим конкурс «А ну-ка, бабушки или девушки!», в августе-сентябре — конкурс поделок и кулинарии «Багряная осень». А к Новому году объявили конкурс на лучший карнавальный костюм и на лучшее новогоднее блюдо от каждого производственного участка, чтобы потом угостить всех. Сейчас на завод пришло много молодежи, и мне очень нравится то, что те из них, кто вступил в профсоюз, очень стараются не быть в стороне от этих мероприятий — и настолько все талантливые! Им нравится во всем участвовать и помогать мне и друг другу. Делают это с удовольствием. А 27 декабря у нас на предприятии корпоративный праздник, на который идут только члены профсоюза — так распорядилось наше руководство. И это тоже стимул для того, чтобы профсоюз объединял весь наш трудовой коллектив».

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Актуально

МИНТРУД ПРОДОЛЖАЕТ ТУПИТЬ

Чуть более года назад, 7 декабря 2017 г., Конституционный Суд РФ поставил точку в многолетней борьбе профсоюзов за «чистоту МРОТ».

Комментирует секретарь ФНПР Николай Гладков:

— Вердикт КС РФ по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса был однозначен: не включать в состав МРОТ районные коэффициенты и надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним.

ФНПР настаивает на необходимости безусловной реализации положений Конституционного Суда РФ. Сформированные в решениях КС РФ правовые позиции по выявленным в процессе конституционного судопроизводства дефектам правового регулирования окончательны, не подлежат обжалованию и являются общеобязательными. Более того, в соответствии со статьей 6 Федерального конституционного закона «О Конституционном



Суде Российской Федерации» решения Конституционного Суда РФ обязательны на всей территории Российской Федерации, для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений. Соответствующие обращения были подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты РФ, а также в Правительство РФ. Однако положительной реакции не последовало.

Министерством труда и социальной защиты РФ, например, продолжают выпускаться разъяснения, в которых говорится

о том, что размер тарифной ставки (оклада) первого разряда может быть ниже МРОТ, а в совокупности с компенсирующими и стимулирующими выплатами может составлять сумму, равную МРОТ. И хотя подобные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее, они охотно используются иными госорганами.

ФНПР проинформировала Президента РФ о проблеме нереализации Постановления КС РФ. Кроме того, главе государства был представлен проект федерального закона, направленный на определение минимального размера месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не ниже величины МРОТ. Ожидается решение по данному вопросу.

Департамент
общественных связей
ФНПР

В НОВЫЙ ГОД — С ПЛАНАМИ РОСТА ЗАРПЛАТЫ

Окончание. Начало на 1-й стр.

не формальный документ, а живая, способная реагировать на изменяющуюся социально-политическую обстановку в стране система регулирования социально-трудовых отношений. Вот изменилось у нас пенсионное законодательство — соответственно мы не можем оставить без внимания граждан предпенсионного возраста; возникла необходимость в обучении новых и молодых кадров — в соглашении нашли место меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества. Говорим о необходимости повышения заработных плат — установлены ориентиры темпов роста средней заработной платы на 2019 год. Мы прекрасно понимаем, что региональное соглашение охватывает тысячи работников Алтайского края. И совместными усилиями необходимо искать пути и резервы, чтобы принимаемое соглашение выполнялось. Устанавливаемая се-

годняя минимальная заработная плата для работников внебюджетного сектора экономики — 13 000 рублей без учета районного коэффициента — вовсе не должна рассматриваться как та сумма, которую необходимо выплачивать работнику. Это должна быть лишь отправная точка в повышении заработных плат работников».

При подготовке дополнительного соглашения к подписанию было принято предложение, на котором настаивала профсоюзная сторона, — по районному коэффициенту в соглашении о минимальной заработной плате в Алтайском крае.

Подписи под документом поставили Губернатор Алтайского края Виктор Томенко, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов, исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края Сергей Куркин, председатель правления Союза строителей

«Региональное объединение работодателей Алтайского края» Александр Мишустин, президент Регионального отраслевого объединения работодателей «Ассоциация лесопромышленников Алтайского края» Николай Бушков, председатель Алтайского краевого отраслевого объединения работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций» Дмитрий Лопаткин, председатель Регионального агропромышленного объединения работодателей Алтайского края Михаил Мозгов, президент Союза зернопереработчиков Алтай Валерий Гачман, исполнительный директор Алтайского банковского союза Антон Слободчиков, президент некоммерческого партнерства «Автомобильные перевозчики Алтай» Николай Орлов.

Полный текст соглашения будет опубликован в следующем номере и на сайте.

Любовь НЕКРАСОВА
Фото
Татьяны ВОЛОБУЕВОЙ



НАШ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ

В Пятигорске с 6 по 9 декабря прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв-2018», собравший около 300 молодых профсоюзных активистов со всей России.



Алтайский край представляла внушительная делегация из пяти человек: Олег Догадов представлял Бийский олеумный завод, РОСПРОФПРОМ — Алтайский край, Светлана Эмекова (г. Бийск) — Профсоюз образования, Александра Беляева (г. Рубцовск) — филиал Уралвагонзавода, РОСПРОФПРОМ — Алтайский край, и два представителя от профсоюза работников железнодорожного транспорта Мария Бокова и Анна Соловьева. Председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов выступил на форуме в качестве модератора.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ФНПР Г. Келехсаева, заместитель председателя ФПСК А. Илющенко, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЮФО Д. Чуйков.

Как сообщили в пресс-центре Федерации профсоюзов Ставропольского края, старт всероссийскому слету молодых профактивистов дало видеообращение председателя ФНПР М. Шмакова, в котором он отметил важное значение таких мероприятий для формирования кадрового потенциала профсоюзного движения, обмена практическими навыками между профсоюзной молодежью из разных отраслей и территорий.

В свою очередь, заместитель председателя ФНПР Г. Келехсаева отметила необходимость дальнейшего профессионального развития этих ребят, их карьерного роста, подготовки из их числа профсоюзных лидеров, способных профессионально соответствовать вызовам времени.

После официального открытия ребята разделились на восемь команд, познакомились друг с другом и своими модераторами и уже вечером первого дня успешно презентовали свои команды.

А затем профсоюзная молодежь с головой окунулась в насыщенную образовательную программу, в основном состоявшую из интерактивных форм обучения. Так, например, уже на тренинге первого дня «Проектная деятельность — от идеи к вовлечению» ребята под руководством опытных модераторов осваивали конкретные технологии социального проектирования.

Одним из ярких событий форума, его идеологической квинтэссенцией стал большой разговор о путях развития молодежной политики профсоюзов. Панельная дискуссия на эту тему с заместителем председателя ФНПР Г. Келехсаевой и другими почетными гостями форума, в том числе и молодыми руководителями членских организаций ФНПР, ставшими наглядным воплощением молодежной политики профсоюзов, такими как Иван Панов, получилась живой и весьма полемичной: профсоюзная молодежь активно включилась в обсуждение, задавала вопросы и вносила предложения.

Логическим продолжением поднятых в ходе дискуссии тем стали интерактивные площадки, где молодые профсоюзные активисты учились грамотно вести переговорный процесс с

работодателями, интегрировать работу своей профсоюзной организации в социальные сети, а также тому, как быть думающими, а главное, правильно излагающими свои аргументы и профсоюзную идеологию членами профсоюзов.

Параллельно все три дня шла защита проектов, с которыми ребята приехали на профсоюзный форум. Профсоюзные дебаты, многоступенчатая школа профактива в студенческой профорганизации и многие другие темы активно поднимались профмолодежью.

По общему мнению участников «Стратегического резерва-2018», он получился насыщенным, интересным, полезным для практической деятельности. По мнению Олега Догадова из Бийска, «форум дал толчок для реализации своих проектов на территории. Мы представили на строгий суд коллег свой проект проведения совместного молодежного форума двух краевых организаций профсоюзов — образования и промышленности. Было полезно выслушать их замечания и предложения. Такой мозговой штурм позволит избежать ошибок и сделает наш проект лучше во всех смыслах». Светлана Эмекова добавила, что для нее подобный масштаб форума был открытием, знания — актуальными, деловые игры и интеллектуальные соревнования — очень полезными и в работе, и в профсоюзной деятельности».

По мнению Ивана Панова, «форум «Стратегический резерв — 2018» показал, насколько привлекательными для молодежи могут быть профсоюзные идеи. Считаю, что такие мероприятия надо тиражировать и проводить на регулярной основе во всех федеральных округах, поочередно в одном из субъектов. А вершиной проведения таких мероприятий мог бы стать форум в Пятигорске, где отобранные лучшие реализованные проекты со всей страны покажут мощь и огромный потенциал профсоюзного движения на будущее. В общем, больше форумов, хороших и разных!»

По итогам форума десять самых активных и креативных молодых профактивистов, успешно защитивших свои проекты, получили право на бесплатное обучение в профсоюзных вузах страны.

Обмен мнениями получился взаимно полезным и содержательным. К тому же ребята получили, что называется, из первых уст ответы на волнующие их вопросы в практической деятельности. А круг тем самый разнообразный — от возможности возобновить работу студенческой первички, добиться включения в коллективный договор своей организации тех или других предпочтений для молодых членов коллектива до разработки эффективных коммуникативных каналов общения между членами профсоюзов.

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА

СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫХ



В столице Алтайского края состоялась церемония чествования победителей и призеров традиционного краевого конкурса «Социально ответственный работодатель года». В 2018 году он прошел по 12 номинациям, 41 работодатель (27 предприятий реального сектора экономики и 14 социально ориентированных некоммерческих организаций) по его итогам получили звание социально ответственного. Торжественная церемония их чествования состоялась в большом зале Правительства Алтайского края 6 декабря.

Во благо родного края

Открыла торжественную церемонию заместитель Губернатора Алтайского края **Ирина Долгова**, которая поприветствовала собравшихся от лица **Виктора Томенко**: «Примите слова благодарности главы региона за ваш эффективный труд во имя и во благо родного края, с гордостью несете почетное звание социально ответственного работодателя и дальше».

Ирина Долгова напомнила, что чествование работодателей, развивающих человеческий капитал региона, повышающих качество жизни населения,



стало доброй традицией. «Именно люди — главное богатство и источник инноваций для дальнейшего развития нашего края и России в целом. На днях принят самый главный финансовый документ Алтайского края — бюджет региона на 2019 год. Он подготовлен с учетом стратегических задач, поставленных Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным в майском указе этого года, а также с учетом поэтапного достижения целей программы «Энергия развития», поддержанной жителями края в день выборов 9 сентября этого года», — подчеркнула **Ирина Долгова**.

Она напомнила присутствующим основные параметры краевого бюджета на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов. Он по-прежнему остается социально ориентированным: более 70% средств бюджета будет направлено на выполнение социальных обязательств государства. «Наша приоритетная задача сегодня — увеличение заработной платы, повышение уровня благосостояния граждан. Предусмотрена индексация фонда заработной платы работников

краевых учреждений на 11%. Объем расходов в 2019 году — 29 миллиардов рублей. Из средств краевого бюджета в 2019 году более 22 миллиардов рублей будет направлено на меры поддержки, адресованные разным категориям граждан. Инвестиционная политика Алтайского края будет направлена на формирование максимально выгодных условий для привлечения в регион дополнительных инвестиций. Предполагается также совершенствование форм государственной поддержки бизнеса, развитие транспортной, энергетической инфраструктуры, укрепление экономических позиций предпринимательской деятельности. Сегодня в регионе отмечена положительная динамика по большинству направлений, причем по ряду из них на сегодня показатели выше среднероссийских», — отметила **Ирина Долгова**.

Она также привела ряд показателей, подтверждающих динамику развития региона, включая индексы промышленного производства по ряду отраслей экономики, и динамику роста среднемесячной заработной платы (+12,2% по итогам девяти месяцев года). «Безусловно, нам есть к чему стремиться. Заработная плата — это ключевой показатель привлекательности региона. Только совместными усилиями власти, работодателей и профсоюзных организаций мы сможем добиться результата», — констатировала **Ирина Долгова**.

Она подчеркнула актуальность работы как по совершенствованию подготовки кадров, так и по повышению показателей привлекательности рабочего места, комфортности условий труда и социальных гарантий. «Отрадно, что в крае работа по созданию достойных условий труда ведется в рамках партнерских отношений. Главным документом социальных партнеров является региональное соглашение, заключенное Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018–2020 годы. Стороны также взяли на себя дополнительные обязательства, связанные с поддержкой лиц предпенсионного возраста, инвалидов, а также с обеспечением темпов роста заработной платы в 2019 году. Мы приветствуем такую социально ответственную позицию предприятий региона, надеемся, что обязательства, закрепленные в региональном и отраслевых соглашениях, будут транслированы и в коллективные договоры, заключаемые на предприятиях и в организациях», — отметила **Ирина Долгова**.

Заместитель Председателя Правительства Алтайского края вручила заслуженные награды победителям и призерам ежегодного конкурса «Социально ответственный работодатель года».

Повышенная ответственность

Высшая награда конкурса — Гран-при — присуждена авиационному предприятию «Алтай». Генеральный директор авиапредприятия **Виталий Архипен-**

ко при вручении награды сказал: «Все представляют, что работа барнаульского аэропорта — это обслуживание самолетов. Но что за этим стоит? Свое подразделение поиска и спасения, то есть свое МЧС. Специалисты службы имеют статус спасателей и соответствующее оборудование. В аэропорту круглосуточно дежурит шесть пожарных машин. Территория предприятия отделена от городских коммуникаций, следовательно, у нас свои коммунальные службы, начиная с добычи воды на глубине 250 м. Есть свои подъездные пути, которые обслуживает наше подразделение железнодорожников. Далее, склад нефтепродуктов на 10 тыс. тонн, свое медицинское подразделение и кухня бортирования. Всего на предприятии занято 800 человек, и специфика нашей работы — в разноплановости и повышенной ответственности».

Современное производство

Впервые среди победителей, участвующих в краевом конкурсе, барнаульская компания «Бриллианты Алроса». Она стала призером в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы». Специфика работы предприятия — переработка и огранка алмазов для ювелирной отрасли. В этом году здесь проведено масштабное перевооружение — замена практически всего станочного парка ограночного оборудования. Соответственно, в лучшую сторону изменились условия работы 160 сотрудников предприятия. По словам **Владимира Захарова**, заместителя руководителя предприятия, «на заводе



работает около 800 человек, поэтому мы будем стремиться и в дальнейшем улучшать условия труда работников, так как это напрямую сказывается на качестве продукции. У нас трудятся работники самой высокой квалификации, и создание достойных условий труда — важный пункт нашей деятельности. У нас на предприятии работает профсоюзная организация, заключается коллективный договор, и звание социально ответственных — достойная награда нашим усилиям».

Защищаем, тренируем

Лучшим в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в

организациях производственной сферы» стал флагман краевой промышленности — ОАО «Алтай-кокс» (г. Заринск). По мнению **Елены Павловой**, председателя первичной профсоюзной организации предприятия, «полученная награда — это



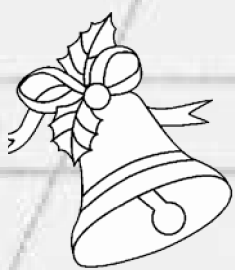
заслуга всего коллектива. Охрана труда — направление деятельности, которому уделяется приоритетное значение, как предприятием, так и профсоюзным комитетом, поскольку важнее сохранения жизни и здоровья работника ничего нет. Здесь ни в чем не бывает мелочей — начиная от правильного применения СИЗ до организации безопасного производства и защиты окружающей среды».

В рамках социального партнерства, проводимого профкомом и руководством ОАО «Алтай-кокс», выстроена функционирующая многоуровневая система, которая позволяет достигать весомых практических результатов. Численность членов профсоюза в нашей организации составляет 2200 работников, в штате профкома работает технический инспектор труда, вплотную занимающийся всеми вопросами, связанными с охраной труда и техникой безопасности. Вот уже на протяжении пяти лет мы являемся победителями и отраслевого конкурса ГМК России «Предприятие высокой социальной эффективности».

Работая на коксохимпроизводстве, где более 70% рабочих мест отнесены к вредным, всегда ощущаешь понимание того, что все производственные показатели, в том числе и рост производительности труда, также зависят от условий, в которых работают люди, безопасности для их здоровья».

Ежегодно на эти цели руководство компании выделяет значительные денежные средства. Перечислю лишь некоторые. Это приобретение СИЗ, возможность пройти профилактическое оздоровление в профилактории по льготной цене, организация медосмотров, культивирование здорового образа жизни, улучшение условий труда, а также определенный набор дополнительных льгот и гарантий, закрепленных в действующем коллективном договоре».

Елену Павлову поддержал начальник управления охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Алтай-кокс» **Игорь Цепелев**, принявший на церемонии высокую награду: «Мы большое внимание уделяем обучению персонала приемам безопасной работы, построили полигон для работы в замкнутых пространствах,



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 4 (12)/21 декабря 2018 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



СТАВКА НА ПОВЫШЕНИЕ: УЧИТЕЛЯ ТРЕБУЮТ РОСТА ЗАРПЛАТ

Доведенные до МРОТ

Один из основных вопросов повестки прошедшего пленарного заседания Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования – совершенствование системы оплаты труда работников образовательных учреждений.

Без сомнений, значительна победа нескольких лет работы профсоюзов – заметный рост минимального размера оплаты труда и законодательно закреплённый механизм его ежегодного увеличения. За 3,5 года МРОТ вырос в два раза.

Ещё один важный итог – восстановление порядка ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования на уровне инфляции. После четырехлетнего перерыва индексация зарплаты все-таки была проведена в январе 2018 года и предусмотрена в следующем году – с первого октября.

По данным Росстата, получается, что в среднем по стране педагоги как будто вполне неплохо зарабатывают, но на деле, чтобы сводить концы с концами, они нагружают себя дополнительными уроками и внеурочной деятельностью. По сравнению с прошлым годом значительно увеличилось количество учителей, работающих по совместительству методистами, библиотекарями, педагогами-психологами. Логика подсказывает, что дополнительная нагрузка должна хорошо оплачиваться, но так ли это?

Результаты мониторингов, проведенных Профсоюзом, показывают, что многие регионы закладывают недостаточные суммы на образование при формировании бюджетов, в результате происходит сокращение фондов оплаты труда. Поскольку гарантированную часть – ставку заработной платы – сократить нельзя, уменьшают, а то и вовсе перестают платить стимулирующие выплаты. Учителя отмечают, что, после того как была принята инициатива Президента приравнять минимальный размер оплаты труда к прожиточному минимуму, выросла зарплата технического персонала, но базовый оклад педагогов остался ниже МРОТ. Сложилась парадоксальная ситуация: зарплата педагогов, работающих на ставку, практически сравнялась с зарплатой работников, к квалификации которых не предъявляется никаких требований.

Где же базовые ставки?

Наболевший вопрос – установление Правительством РФ базовых ставок заработной платы (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам с целью обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений. Их разработка предусматривалась и Указом Президента в мае 2012 года, и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда, принятой Правительством во исполнение этого Указа. Однако воз, как говорится, и ныне там. Поэтому Профсоюз не снимает с повестки требование об установлении базовых ставок и окладов на федеральном уровне и намерен целенаправленно проводить подготовительные мероприятия для разработки предложений Правительству России и последующих переговоров по этому вопросу.

На пленуме Центрального Совета была озвучена ещё одна проблема: многими регионами игнорируется выполнение

Ситуация с зарплатами педагогических работников Алтайского края достигла критической точки. Новая система оплаты труда, введенная в 2008 году, себя не оправдала. Вследствие того, что она привязана к подушевому финансированию, зарплаты работников образовательных организаций, показывающих одинаковое качество и равные результаты, существенно различаются даже внутри одного муниципалитета. Учителя не понимают, почему у них единые стандарты и требования к работе, но разные зарплаты. Это ведет к росту протестных настроений. Профсоюз не раз заявлял, что такая ситуация недопустима и указывал: подходы к формированию зарплат педагогов должны быть едиными по всей стране и определяться на федеральном уровне.



Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии, в которых говорится о повышении гарантированной части оплаты труда педагогических работников в виде ставок и должностных окладов и увеличения её доли в структуре ФОТ до 70 %. Сравнительный анализ, проведенный Профсоюзом, показал, что доля, приходящаяся на гарантированную часть заработной платы, по-прежнему крайне низка и не достигает в некоторых регионах даже 20 %.

Поэтому в основном докладе было подчеркнуто, что региональные организации Профсоюза при решении вопросов, связанных с совершенствованием системы оплаты труда, должны занимать последовательную и жесткую позицию, добиваясь увеличения размеров базовых ставок и окладов.

В центре внимания – оплата труда

В своем выступлении недавно назначенный министр образования и науки Максим Костенко, впервые встретившись с профсоюзным активом на пленуме комитета Алтайской

краевой организации, отметил, что сегодня об отношениях Профсоюза и администрации Алтайского края можно говорить, как о паритетном союзе единомышленников. Поэтому острый разговор о необходимости изменения региональной системы оплаты труда педагогических работников принял с пониманием.

Он озвучил проблемы, которые необходимо решать в отрасли образования края в первую очередь: создать информационную систему, направленную на поднятие статуса учителя, обеспечить рост заработной платы, уменьшить бюрократический вал, связанный с процедурой аттестации педагогических работников, обеспечить безопасность образовательного процесса для учащихся и учителей.

Задать вопрос министру смогли все желающие. И вопросов было много: о краевых социальных программах для молодых педагогов и ученых, увеличении размера компенсации сельским учителям на приобретение угля и дров, о заработной плате заведующих детскими садами – возможно ли её перевести на краевой бюджет,

о повышении зарплаты специалистам муниципальных органов управления образованием...

Собравшиеся профлидеры подчеркивали, что получаемая педагогическими работниками зарплата не соответствует заявленной в статотчетах, что необходимо отказаться от сложившейся непрозрачной и несправедливой системы расчета и вернуться к гарантированному окладу за одну ставку, который будет учитывать все виды деятельности учителя.

«Проблему низкой заработной платы учителей мы обсуждаем давно – и на площадках Народного фронта, и при встречах с Губернатором, – подчеркнул председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев. – Как оказалось, НСОТ при её непрозрачности и громоздкости, может не только стимулировать, но и наказывать. Оклады педагогических работников края являются одними из самых низких в Российской Федерации, а с повышением минимального размера оплаты труда, фактически стёрлась грань между заработной платой неквалифицированного персонала и педагогов».

Поэтому на пленуме было принято постановление об обращении к Губернатору Алтайского края Виктору Томенко по вопросу повышения окладов педагогическим работникам и изменения системы оплаты труда.

Повысить оклады и перейти на отраслевую систему оплаты труда!

Такое предложение прозвучало от представителей Алтайской краевой организации Профсоюза на заседании рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников края. Всё чаще в педагогических коллективах задается вопрос о недопустимо низком размере гарантированной части оплаты труда, унижающем достоинство специалистов с высшим образованием. Базовая часть зарплаты педагогов ниже МРОТ: от 3,5 до 5,5 тысяч рублей. Такой острой ситуации нет больше ни в одном регионе Сибирского федерального округа.

Министр образования и науки Алтайского края Максим Костенко, поддержав профсоюзную сторону в необходимости отхода от ученико-часа, предложил рассмотреть вопрос о переходе муниципальных образовательных организаций на отраслевую систему оплаты труда, базирующуюся на окладах (ставках), отметив при этом, что сегодня окладная часть в структуре заработной платы в среднем составляет около 65 %, в то время как Едиными рекомендациями Российской трёхсторонней комиссии установлен ориентир в 70 %.

В ходе заседания участники рабочей группы определили ключевые задачи на новый финансовый год: перераспределение средств в структуре заработной платы на увеличение окладной части; переход на отраслевую систему оплаты труда работников образовательных организаций края не ранее первого сентября 2019 года; дальнейшее совершенствование принципов стимулирования педагогических работников.

Елена ИВАНОВСКАЯ

При отсутствии положительной реакции со стороны регионального Правительства Профсоюз в поддержку своих требований начнет подготовку краевой солидарной акции «Педагогам края – достойную зарплату!».

В копилку председателя первички

Профсоюзные слеты, прошедшие в образовательных округах Алтайского края, продемонстрировали возросшую потребность председателей первичных профорганizations в изучении и использовании опыта работы коллег, обмене мнениями, идеями, достижениями и просто товарищеском общении.

В этот раз азы профсоюзной работы постигали более ста человек — профактив образовательных организаций Славгородского и Каменского округов. Главная цель, которую преследовали организаторы слета, — собрать бесценный опыт работы профкомов, их лидеров и активистов, продемонстрировать достижения и перспективы развития организаций.

Говорят «подарки» — отвечаем «оздоровление»

Проанализировав численность местных организаций Славгородского и Каменского округов, собравшиеся на слет профактивисты увидели: из 21 районной организации только семь — в лидерах. Начали разбираться, почему складывается такая ситуация? Оказывается, чем больше денег в первичках остается на культурно-массовые мероприятия, тем ниже в них профсоюзное членство. Это красноречиво доказала **Ольга Бородулина**, презентовав опыт работы профкома по укреплению первичной организации Панкрушихинской средней школы. За три года профчленство увеличилось с 44 до 75 процентов.



Что повлияло на решение коллег вступить в Профсоюз? Грамотная финансовая работа профкома. Отказались от мизерных премий к праздникам и

АКЦЕНТ — НА ПЕРВИЧНОМ ЗВЕНЕ

трат на букетно-конфетные радости. За счет этого начали перераспределять деньги на другие формы поддержки: организовали поездки в театры Барнаула и Новосибирска, на озеро Яровое, застраховали работников от укуса клеща. Стало возможным за счет средств профкома удешевлять стоимость летнего отдыха детей членов Профсоюза в оздоровительных лагерях, оказывать материальную помощь коллегам, попавшим в трудную ситуацию. В рамках программы оздоровления работники школы приобретают путевки в профсоюзные санатории со значительным удешевлением: помимо 20-процентной скидки, предоставляемой Алтайским крайсовпрофом, каждый получает из средств краевой и районной организаций Профсоюза материальную помощь в размере восьми тысяч рублей.

Сколько стоит коллективный договор?

Настоящим открытием слета стала презентация опыта работы председателя первичной профорганизации Ребрихин-



ского лицея профессионального образования **Михаила Казанцева**, который познакомил собравшихся с понятием «цена» коллективного договора и как использовать для мотивации профчленства экономическую эффективность данного локального акта.

В лицее получилось это сделать, и как следствие, получилось не на словах, а на деле доказать привлекательность

членства в Профсоюзе. Поэтому все педагогические работники осознанно состоят в его рядах!

В коллективном договоре 15 разделов, главными остаются вопросы заработной платы и рабочего времени, оздоровления работников и предоставления им дополнительных гарантий. Так, за работу, не входящую в круг основных обязанностей, преподавателям положены дополнительные ежемесячные доплаты от 15 до 30 процентов от оклада. Они, согласно коллективному договору, могут воспользоваться краткосрочным отпуском с сохранением заработной платы. Имеющим детей младшего и старшего школьного возраста предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной — первого сентября и в день «выпускного». Молодым педагогам ежемесячно выплачивается денежная компенсация в размере 3 тысяч рублей, а их наставникам — 1000 рублей. Заботятся и об уходящих на заслуженный отдых. Им положено единовременное пособие, размер которого зависит от непрерывного стажа работы в лицее: от полутора до трех окладов.

С профсоюзом надёжно, выгодно и интересно!



Возглавляющая 16 лет первичную профорганизацию Курской основной школы Кулундинского района **Тамара Миллер** рассказала об эффективной работе по обучению.

По решению профкома 10 лет назад была создана школа профсоюзного актива, занятия которой проходят че-

тыре раза в год. Интерес к этой работе напрямую зависит от выбора форм и методов обучения. А их в арсенале Тамары Александровны достаточно: лекции, беседы, обсуждение конкретных ситуаций, практические занятия, работа «круглого» стола с расширенным составом участников. Учебный год в школе профсоюзного актива завершается контрольным уроком, на котором подводятся итоги работы, происходит обмен мнениями и предложениями о дальнейшем планировании занятий.

Опытом работы по восстановлению профсоюзного членства поделилась лидер первички детского сада «Журавушка», председатель молодежного совета Благовещенской районной организации Профсоюза **Светлана Будниченко**.



За год сумела восстановить организацию, которая практически перестала существовать: из 75 работников только 16 были членами Профсоюза, а сегодня — 70 процентов.

Как этого удалось добиться? Через собрания, индивидуальные беседы, наглядную агитацию и разъяснительную работу. «Прежде всего, выявляла проблемы работников, принимала участие в их разрешении, а затем информировала коллектив о достигнутых результатах, — поделилась наработками Светлана Валерьевна. — Помогло объединиться вокруг Профсоюза участие в различных мероприятиях: конкурсы, фестивали творчества, велокроссы, эстафета «Горячий лед», Дни здоровья, поездки в театры...

Вот так по крупицам, шаг за шагом, в борьбе за каждого человека получилось изменить ситуацию к лучшему».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражается в различных документах, которые несут не только разнообразие организационно-распорядительные функции и являются информационными источниками, но и при необходимости становятся важным средством юридического доказательства.

Как организовать ведение делопроизводства с нуля, как правильно и рационально построить работу с документами, — об этом делится опытом председатель первичной профорганизации детского сада № 7 Кулундинского района **Мария Шарова**:

— В деятельности организаций образуется некое количество официальных документов. У одних — большое, у других — не очень. Но в любом случае документообороту стоит уделять внимание, иначе с накопленным неоформленным должным образом рабочим материалом, с учетом загруженности на рабочем месте членов профкома, о порядке в документах можно забыть.

Делопроизводство в профсоюзной организации включает в себя: создание документов, работу с ними, их учёт и хранение. Делопроизводство в профкоме ведется самостоятельно, отдельно от делопроизводства школы. Ответственность за организацию делопроизводства, за содержание постановлений и своевременность оформления протоколов, за сохранность профсоюзной документации лежит на плечах председателя организации. Сколько и какие именно документы должны быть, решает профсоюзный комитет, утверждающий Номенклатуру дел на срок его полномочий. Номенклатура

О ДЕЛОПРОИЗВОДСТВЕ — НЕ СКУЧНО



дел — систематизированный перечень наименований дел, заводимых в профсоюзной организации, с указанием сроков их хранения, составленный по определенной форме.

С этого мы и начали. Профком утвердил Номенклатуру дел, что позволило определиться с названием папок для документов по направлениям работы. Оставалось навести порядок и постепенно заполнять эти папки результатами нашей деятельности.

По решению президиума Кулундинской районной организации Профсоюза в 2017 году все первичные организации оформили стандартную папку «Право-

устанавливающие документы первичной профсоюзной организации». В ней согласно утвержденной профкомом номенклатуре дел находятся документы нормативно-правового характера: Устав Общероссийского Профсоюза образования, Общее Положение о первичной профорганизации, Положение о контрольно-ревизионной комиссии, постановления отчетно-выборных собраний, выписки из постановлений об избрании председателя и членов профкома.

Для удобства работы все остальные документы размещены в четырех рабочих папках.

«**Нормативно-правовая документация**» — Трудовой кодекс РФ, документы Министерства образования и науки Алтайского края, постановления Правительства, районное Отраслевое соглашение по учреждениям образования, постановления, нормативные и методические материалы вышестоящих профсоюзных органов, коллективный договор, социальный паспорт первичной организации.

«**Рабочие документы**» — план работы профкома, рабочая тетрадь председателя «На каждый день», обращения и ходатайства на имя руководителя, материалы по награждению профактива, заявления членов Профсоюза, журнал постановления на профсоюзный учет и выдачи профсоюзных билетов, журнал учета расходования профсоюзных средств и финансовые документы организации, акты приема-сдачи дел первичной профорганизации, акты об уничтожении документов.

«**Информационно-справочный материал**» — документы и рабочие материалы по основным направлениям уставной деятельности (по мотивации профчленства, ведению переговоров, заключению колдоговора и отчеты по выполнению колдоговорных обязательств, по правовой работе, охране труда и организации отдыха); тексты выступлений на конференциях и собраниях, материалы участия в конкурсах и т.д.; журнал входящей и исходящей документации.

«**Протоколы. Отчеты**» — протоколы конференций, собраний и заседаний профкома, ежегодные отчеты (статистический, по охране труда, Публичный, отчеты комиссий профкома), справки и другие рабочие материалы по подготовке заседаний профсоюзного комитета, собраний (конференций); материалы контрольно-ревизионной комиссии.

Дам некоторые советы, которые помогут наладить работу по делопроизводству должным образом. Необходимо фиксировать все принятые решения. По итогам каждого общего собрания, заседания профсоюзного комитета должны оформляться протоколы с повесткой, выступлениями по каждому вопросу и принятыми решениями. Обязательно вести учет обращений в профком: по какому вопросу, как была решена проблема. Письменные и устные заявления и жалобы работников регистрировать в отдельный журнал.

Необходимо помнить, что от умения правильно и грамотно составлять профсоюзные документы, осуществлять последующую работу с ними зависит оперативность и эффективность нашей деятельности.

День профактивиста

В ноябре в организациях и на предприятиях Алтайского края проходят торжественные мероприятия, приуроченные ко Дню профсоюзного активиста. Это достойное признание заслуг тех, кто, справляясь со своими производственными обязанностями, находит время для общественной работы. Это время сказать слова глубокой благодарности профсоюзным активистам за их самоотверженный труд.

Награда — показатель успеха

Нидлякого не секрет, что результатом эффективной деятельности местных и первичных организаций являются сформированные команды единомышленников. Именно такая команда сложилась в Рубцовской городской организации Профсоюза.

Зал оживленно гудел и был полон нарядно одетыми людьми, которые радовались встрече, ведь с того времени, когда они стали заниматься профсоюзной работой, они влились в одну большую семью. Официальную часть мероприятия приветственным словом открыла председатель городской организации Профсоюза **Ирина Попова**. Она отметила, что нет ни одного направления, ни одного участка работы, где бы профлидеры не проявляли своего заинтересованного участия, обеспечивая защиту экономических и социально-трудовых прав работников, заботясь об их благосостоянии.

На празднике награды и памятные подарки за активную общественную работу получали лучшие председатели

первичных профорганизаций, ветераны профсоюзного движения. В этом году многие первичные профсоюзные организации возглавили вновь избранные председатели — яркие, талантливые, инициативные! Начальник управления образования города Рубцовска **Алексей Мищерин**, напутствуя начинающих лидеров и вручая им памятные подарки, подчеркнул, что стремления и Профсоюза, и власти совпадают — благополучие и социальная защищенность работников образования. Поэтому на протяжении многих лет сформировалось прочное взаимопонимание, которое помогает разрешать проблемные ситуации, складывающиеся в педагогических коллективах. Неслучайно Алексей Мищерин стал лауреатом престижной премии Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

«Вступай скорее в Профсоюз, и будет ясною погода»

Так пели преподаватели и сотрудники Алтайского государственного педагогического университета на Дне профсоюзного активиста, который прошел в вузе во второй раз по инициативе членов профкома и председателя первичной профорганизации **Татьяны Богущкой**. В рамках юбилейного для университета года на мероприятии была открыта Доска Почета — «Гордость Профсоюза».

ПРОФСОЮЗНЫЙ НОЯБРЬ

Обращаясь к профлидерам председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** подчеркнул, что в зале собрались люди особого склада, имеющие активную жизненную позицию, безвозмездно отдающие свои силы на благо трудового коллектива. Он поблагодарил ветеранов профдвижения, а молодым пожелал сохранить традиции предыдущего поколения и приложить свои силы, умения и знания для дальнейшего развития первичной профорганизации.

Еще одним гостем мероприятия стал заместитель председателя первичной профсоюзной организации сотрудников Алтайского государственного университета **Олег Терновой**, который презентовал собравшимся новый проект Общероссийского Профсоюза образования — Всероссийский конкурс «Гордость Профсоюза», автором и разработчиком которого он является.

По зову сердца

Профсоюзный праздник стал своим не только для активистов-общественников, но и для всех работников образования. Ведь деятельность председателя и членов профкома неотделима от жизни трудового коллектива.

О нуждах и проблемах коллег каждый профлидер знает не понаслышке. Именно об этом говорила на Дне профсоюзного активиста председатель Заринской городской организации **Валентина Андреева**.

То, что профлидеры — настоящие энтузиасты, люди активной жизненной позиции, оптимисты и профессионалы, умелые организаторы и новаторы творческих дел, работающие «не наживы ради», а по зову сердца, доказало выступление агитбригады детского сада № 2.

Этот день для работников школ № 2 и 15, детского сада № 12 и центра детского творчества запомнится надолго — в торжественной обстановке их приняли в Профсоюз. А потом началась церемония награждения, во время которой слова благодарности и уважения прозвучали в адрес 37 профсоюзных активистов. Они были награждены Почетными грамотами совета Заринской городской организации Профсоюза за развитие системы социального партнерства и большой вклад в профсоюзное движение, за безупречное ведение правоустанавливающих и организационно-уставных документов первичной профорганизации, за проведение профсоюзных уроков.

За победы, одержанные в спортивных состязаниях и конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», профсоюзные активисты были награждены дипломами и подарками. Завершился праздник концертом, в котором приняли участие члены молодежного совета городской организации Профсоюза, учителя и учащиеся школ, воспитатели детских садов и ветераны педагогического труда.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Зовем в Профсоюз!**Дарить радость просто**

Первыми на старт вышли члены молодежного совета **Благовещенской районной организации Профсоюза**. Они провели благотворительную акцию «Коробка храбрости» для детей, проходящих лечение в отделении онкогематологии Алтайской краевой детской больницы. На протяжении недели учащиеся и работники образовательных организаций района собирали детские игрушки, настольные игры и книги, которые отправили в Барнаул.

Первичные профсоюзные организации образовательных учреждений города Алейска приняли активное участие в марафоне «Поддержим ребенка», присоединившись к акции «Щедрый Вторник». Собранные вещи, игрушки, памперсы и средства гигиены, книги, раскраски и карандаши были переданы в детское отделение Алейской районной больницы.

В Профсоюз — через боулинг, сальсу и «народные забавы»

Оказывается, чтобы вступить в Профсоюз, надо провести время с членами молодежного совета **Бийской городской организации** в боулинг-клубе. Именно там, во время турнира получилось обсудить проблемы начинающих педагогов, запланировать интересные мероприятия и незаметно привлечь «новеньких» к их реализации. Уже на следующий день

УСПЕХ НЕ ЗАВИСИТ ОТ ВОЗРАСТА

В президиуме молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза состоят проверенные временем ребята — образованные, инициативные, полные сил и придумывающие что-то новое, отличающиеся смелостью идей и замыслов. Они же являются кураторами по работе с молодыми учителями в образовательных округах, что помогает одновременно воплощать общие идеи и реализовывать новые проекты во многих районах и городах края. Они знают, как сделать мероприятие любого масштаба незабываемым, чтобы оно оставило массу впечатлений и положительных эмоций у взрослых и детей. Вот и на этот раз задумка **молодых профлидеров** провести акцию «Неделя молодежи в Профсоюзе» как всегда успешно реализовалась.

молодые педагоги принесли заявления о вступлении в Профсоюз!

Молодежный актив **Заринской городской организации** провел для коллег спортивно-развлекательный праздник «Веселые старты». Задания, надо сказать, были не для слабаков. Среди основных — эстафеты, бег «паучков», совместная «переправа». Участники показали свое умение прыгать через скакалку в паре и в длину с места. Все получили заряд бодрости и массу положительных эмоций!

«Желаете сбросить усталость? Присоединяйтесь к нам!», — приглашали своих коллег на танцевальный мастер-класс члены молодежного совета **Алейской территориальной организации Профсоюза**. И желающие научиться танцевать зажигательную и ритмичную сальсу нашлись. Терапевтический эффект от танца — избавление от накопившейся

усталости — испытали все! А ещё — эмоциональную разгрузку, возможность выплеснуть переживания, что особенно необходимо педагогам. Для молодых учителей состоялась фотосессия, лучшие работы которой вошли в профсоюзный календарь. Да и результат не заставил себя долго ждать — участники танцевального марафона вступили в Профсоюз!

«Народные забавы» — новое мероприятие молодежного совета **Егорьевской районной организации Профсоюза**. Потешные бои, эстафеты, конкурс частушек и кросс, песни, танцы и театрализованные инсценировки, презентация блюд русской кухни — организаторы сделали всё, чтобы гости праздника провели время активно, весело и с пользой для здоровья. Праздник получился масштабным и собрал более ста человек, в том числе и социальных партнеров — специалистов комитета по образованию.

«С Профсоюзом по жизни: старт в профессию!»

Именно под таким девизом прошло мероприятие молодежного совета **Барнаульской городской организации Профсоюза**, объединившее начинающих учителей, стаж работы которых не более трех лет.

На дискуссионной площадке: «Профсоюз — моя инвестиция в будущее» на многочисленные вопросы молодых педагогов отвечали специалисты городского комитета, учителя-наставники, руководители образовательных организаций. Как говорится, в споре и дискуссии рождается истина, а ещё — сплочение, которое помогло ребятам, участвующим в совместной интерактивной игре «Не в деньгах счастье», ликвидировать финансовую безграмотность. Не обошлось и без мастер-классов, которые на высочайшем уровне провели педагоги Центра детского творчества «Радуга».

Профсоюз в очередной раз подарил работникам образования массу положительных эмоций, отличное настроение и единение. Впереди насыщенный событиями новый год, и в запасе у молодежного профактива Алтайской краевой организации Профсоюза много идей, которые обязательно реализуются!

Елена ИВАНОВСКАЯ



УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98



СТАЛО БОЛЬШЕ

где будем тренировать персонал, чтобы снизить риски несчастных случаев на производстве. Обучение и подготовка персонала — это самое главное для безаварийной и безопасной работы».

В здоровом теле — здоровый дух

Лучшим в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» второй год подряд признан Барнаульский станкостроительный завод. По словам **Юрия Комиссара**, председателя первичной профсоюзной организации холдинга, «за последние годы инвестиции в улучшение



условий труда и отдыха работников на предприятии составили около 100 млн рублей. На территории завода построена спортивная площадка для игры в волейбол и баскетбол, зимой подготавливается хоккейная коробка. Работникам БСЗ предоставлена возможность льготного посещения бассейнов и фитнес-клубов. Здесь ежегодно проводится внутренняя спартакиада по 11 видам спорта».

По работе и награда

Еще одно крупное предприятие Барнаула — завод «Ротор» — признано лучшим в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы». По словам генерального директора предприятия **Максима Коновалова**, «помимо своевременной выплаты заработных плат, которые на заводе выше, чем в среднем по отрасли, работники приборостроительного завода получают еще и межквартальные вознаграждения».

Первый удачный

В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» третье место заняло Муниципальное унитарное троллейбусное предприятие муници-



пального образования город Рубцовск Алтайского края. В конкурсе участвовали первый раз. По словам директора предприятия **Сергея Черноиванова**, столь высокая оценка стала возможна потому, «что у нас нет задолженности перед налоговой, фондами. Мы находимся в жесткой вилке между тарифами и затратами, поэтому трудно повышать зарплаты работникам, но нам удается находить экономические решения и создавать условия, чтобы работникам было комфортно работать



и отдыхать. На территории нашего депо мы сделали спортивный зал, тренажеры, где сотрудники занимаются спортом. Предприятие содержит базу отдыха в лесной зоне, где наши сотрудники в летний период за очень умеренную плату в 200 рублей в сутки могут хорошо отдохнуть. Я сам член профсоюза, всячески поддерживаю его и понимаю, какой важный пласт работы они ведут».

Спасибо коллективу

В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» первое место заняло ООО «Коммунальное хозяйство» (г. Новоалтайск). Директор предприятия **Владимир Брайко** сообщил, что более 30 лет возглавляет предприятие, и начиная с 2011 года, когда впервые им присвоили звание социально-ответственного работодателя, каждый год предприятие принимает участие в этом краевом конкурсе. «За это время предприятие пять раз занимало призовые места, — подчеркнул директор. — Я признателен моему коллективу, слаженному и добросовестно работающему, а это около 100 человек, за то, что совместными усилиями у нас получается хорошо работать, и это отмечают в крае. Мы занимаемся санитарной очисткой города и половины Первомайского района, благоустройством, а от этого напрямую зависит настроение жителей. Люди довольны нашей работой, и спасибо, что отметили. Спасибо коллективу за то, что работают качественно и добросовестно».

Добавлю: в 2018 году в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края для участия в конкурсе поступило 89 заявок от 63 работодателей из 25 территорий края. Победители и призеры конкурса были утверждены Распоряжением Губернатора Алтайского края от 20.11.2018 № 112-рг и отмечены дипломами Губернатора Алтайского края. Победителям, занявшим первые места, в качестве памятного подарка вручены вазы «Кубок» из ревневской яшмы, изготовленные мастерами Колыванского камнерезного завода. В соответствии с решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.10.2018 г. трое победителей краевого конкурса номинированы для участия в федеральном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Это акционерное общество «Авиационное предприятие «Алтай» (Барнаул), Институт проблем химико-энергетических технологий Сибирского отделения Российской академии наук (Бийск) и Краевая клиническая больница (Барнаул).

Гран-при получило акционерное общество «Авиационное предприятие «Алтай» (Барнаул).

Кроме этого, наградили дипломом «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности» Алтайское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск».

Любовь НЕКРАСОВА

Фото: Александр ВОЛОБУЕВ,
Любовь НЕКРАСОВА

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ ЕЖЕГОДНОГО КРАЕВОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ГОДА» В 2018 ГОДУ В НОМИНАЦИЯХ:

в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»:

ООО «Агрофирма «Черемновская» (Павловский район) — 1 место;
АО «Алтайский бройлер» (г. Бийск) — 2 место;
ООО «Бриллианты Алроса» (г. Барнаул) — 3 место;

в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»:

ОАО «Алтай-кокс» (г. Заринск) — 1 место;
ООО «Каменский ЛДК» — 2 место;
ООО «Содружество» (Павловский район) — 3 место;
ООО «Вишневокское» (Рубцовский район) — 3 место;

в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»:

КХ Гукова Александра Васильевича (Ключевский район) — 1 место;
ООО «Алтай-Форест» (Тальменский район) — 2 место;
ОАО «Барнаульский пивоваренный завод» — 2 место;
АО «Барнаульская генерация» — 3 место;

в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»:

АО «Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод» — 1 место;
АО «Барнаульская теплосетевая компания» — 2 место;

в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»:

АО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор» — 1 место;
ООО «Бобровский лесокombинат» (Первомайский район) — 2 место;
ООО «Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий» — 3 место;

в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»:

ООО «Бочкаревский пивоваренный завод» (Целинный район) — 1 место;
ОАО «Кучуксульфат» (Благовещенский район) — 2 место;

в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»:

АО «Алтайэнергосбыт» — 1 место;
ООО «Корал» (Рубцовский район) — 2 место;

в номинации «Малая организация высокой социальной эффективности»:

ООО «Агро-Восточный» (Усть-Калманский район) — 1 место;
ООО «Фермерское хозяйство Устинова В.И.» (Косихинский район) — 2 место;
ООО «Бурановское» (Усть-Калманский район) — 3 место;
ИП — глава КФК Коробова Людмила Владимировна (Суетский район) — 3 место;

в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»:

ООО «Коммунальное хозяйство» (г. Новоалтайск) — 1 место;
КГБУЗ «Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи» — 2 место;
ЧДОУ «Детский сад № 180 ОАО «РЖД» (г. Новоалтайск) — 3 место;
Муниципальное унитарное троллейбусное предприятие муниципального образования город Рубцовск Алтайского края — 3 место;

в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»:

ИПХЭТ СО РАН (Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем химико-энергетических технологий Сибирского отделения Российской академии наук) (г. Бийск) — 1 место;
КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» — 2 место;
АНО «Шипуновский районный информационный центр» — 3 место;
КГБОУ «Ключевская общеобразовательная школа-интернат» — 3 место;

в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»:

КГБУЗ «Краевая клиническая больница» — 1 место;
ЧДОУ «Детский сад № 184 ОАО «РЖД» (г. Барнаул) — 2 место;
КГБПОУ «Алтайский государственный колледж» — 3 место;
КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства» — 3 место;

в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»:

МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 57 «Аленушка» (г. Рубцовск) — 1 место;
КГБУЗ «Городская больница № 8» (г. Барнаул) — 2 место;
КГБПОУ «Смоленский лицей профессионального образования» — 3 место.

В помощь профактиву

ПЕРЕГОВОРЫ О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Профсоюзы преследуют в своей деятельности много разнообразных целей. Однако главной экономической задачей профсоюзов является повышение заработной платы членов профсоюзов, так как заработная плата является основным источником дохода и благополучия наёмных работников.

В борьбе за достойный уровень заработной платы наибольшую значимость имеет переговорная система регулирования трудовых отношений. Только через переговоры, заключение соглашений и коллективных договоров, в первую очередь в организациях внебюджетного сектора экономики края, можно добиться положительных результатов. Но для этого профсоюзные переговорщики должны иметь определённые экономические знания, веские аргументы.

Прежде чем приступать к переговорам, вспомним основные экономические понятия, которые профсоюзы должны знать и анализировать.

Номинальная заработная плата – это сумма денег, которую получает наёмный работник за свой труд в течение определённого периода времени, до вычитания налогов. Однако есть начисленная и выплаченная номинальная заработная плата. Если рассматривать укрупненно, то выплаченная заработная плата меньше начисленной на 13% (НДФЛ).

Реальная заработная плата – это «покупательная способность» номинальной заработной платы. Размер реальной заработной платы варьируется в зависимости от колебания стоимости товаров на рынке. Размер реальной заработной платы равен значению, полученному от деления номинальной заработной платы на индекс потребительских цен.

Индекс потребительских цен (инфляция) – это изменение стоимостного выражения товаров и услуг, входящих в потребительскую корзину.

Номинальная заработная плата всегда выше реальной в денежном эквиваленте. Для статистики и докладов органов власти более привлекателен показатель номинальной заработной платы.

Профсоюзы же должны знать, что рост номинальной заработной платы не отражает рост благосостояния работников, благосостояние может даже ухудшиться, когда темпы роста инфляции превысят темпы увеличения размера заработка. И наоборот, благосостояние работников будет расти, когда темпы увеличения размера номинальной заработной платы превысят темпы роста инфляции. Индексация заработной платы только на рост инфляции сохраняет благосостояние работника на прежнем уровне.

Средняя заработная плата – заработная плата, исчисленная в среднем на одного работника или на единицу отработанного времени. Рассчитывается делением фонда заработной платы на среднесписочную численность работников или на количество фактически отработанных человеко-часов за определённые периоды времени (час, день, неделя, месяц, квартал, с начала года, год).

Минимальная заработная плата – уровень заработной платы работника неквалифицированного труда. Устанавливается государством в законодательном порядке, а также на основе соглашений между работодателями, профсоюзами и Правительством края. Работодатели не имеют права платить работникам ниже минимальной заработной платы.

Фонд заработной платы – денежное выражение всех выплат, которые непосредственно связаны с производимыми сотрудниками трудовыми операциями и их результатами.

Фонд оплаты труда – это ФЗП и плюс все другие дополнительные затраты на персонал. В фонд оплаты труда не включаются все виды материальной помощи, дивиденды, возмещение путевок, проезда и т. д.

Производительность труда – количество продукции (работ), произведённых работником в единицу времени (час, смена, квартал, год).

Прибыль – разница между доходами и расходами организации.

Чистая прибыль – денежные средства, которые остаются после погашения налогов и долговых обязательств, а также производственных затрат на сырьё, оборудование. Она может быть использована для нужд предприятия, в том числе на развитие производства, социальные нужды.

Чистую прибыль распределяют собственники, однако нужно помнить, что в коллективном договоре (соглашении) можно определить порядок участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации (статья 53.1. ТК РФ). На таких заседаниях профсоюзы имеют право совещательного голоса и могут высказать свои позиции по распределению прибыли.

РАБОТНИК ВПРАВЕ РАССЧИТЫВАТЬ НА СПРАВЕДЛИВОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД В СВОЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Финансовая мотивация является одним из самых сильных факторов, влияющих на текучесть кадров, их квалификацию, а также эффективность выполнения трудовых обязанностей.

Профсоюзные организации порой допускают серьёзные упущения в борьбе за общий уровень заработной платы и справедливость её установления: в ряде отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливается только минимальная заработная плата (минимальный тариф) и не установлены ориентиры по росту средней заработной платы. Не во всех соглашениях и колдоговорах установлена фиксированная доля тарифа в заработной плате и определена процедура индексации заработной платы в целях повышения её покупательной способности.

Успех профсоюзов в переговорном процессе с работодателями зависит от их умения всесторонне обосновать свои предложения. Вырабатывать свою позицию при подготовке к переговорам с работодателями профсоюзным лидерам целесообразно начать с оценки экономического состояния организации. Можно для этих целей привлечь необходимых специалистов.

ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПЕРЕГОВОРОВ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРОФСОЮЗНЫЕ АРГУМЕНТЫ МОГУТ БЫТЬ СЛЕДУЮЩИМИ:

1. **Повышение зарплаты в связи с повышением прибыли организации (ведь все работники участвуют в производстве прибыли).**
2. **Повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда (рост заработной платы должен быть экономически оправдан соответствующим ростом производительности труда).**
3. **Необходимость сохранения реального содержания заработной платы (обязанность работодателя в соответствии со ст. 134 ТК РФ). Для переговоров используйте показатель реальной заработной платы, рассчитанный из выплаченной (а не начисленной) номинальной заработной платы.**
4. **Повышение зарплаты за счёт повышения компенсаций за вредные условия труда (после проведения специальной оценки условий труда).**
5. **Повышение заработной платы за счёт доплат и надбавок, выше установленного законодательно минимума (оплата ночного времени, выходных и праздничных дней, сверхурочных работ и др.).**
6. **Повышение до среднеотраслевого уровня территории или региона.**

Причина низких зарплат в значительной степени заключается в неорганизованности работников, в их разобщённости. Активные действия работников, объединённых в профсоюзы, их борьба за повышение зарплаты влияют на решения работодателей, мотивируют самих работников к объединению.

Профсоюзы в действии

РОЛЬ СОГЛАШЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА



Алтайская краевая организация профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ совместно с Управлением Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям провели на базе профсоюзного санатория «Сосновый бор» заседание круглого стола на тему «Роль соглашений в системе социального партнерства в сфере труда».

Тема выбрана не случайно: 30 декабря 2018 г. заканчивается действие отраслевого соглашения, и необходимо заключать новое, с внесением поправок и дополнений. Модератором дискуссии выступила **Лидия Федосеева**, председатель крайкома профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ.

В работе приняли участие три стороны социального партнерства, в лице **Александра Большакова**, начальника Управления Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям, **Татьяны Кунц**, начальника Управления по труду

Министерства труда и социальной защиты Алтайского края, **Марина Кондратьев**, заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, **Дмитрий Халыкин**, председатель «Мясного союза Алтай», представители руководства предприятий отрасли совместно с председателями первичных профсоюзных организаций: ООО «Бочкаревский пивзавод», ОАО «Каменский мясокомбинат «Восход», ООО «Кондитерская фирма «Алтай», ООО «Модест», ООО «Любава», Новоалтайский хлебокомбинат, ООО «Вкусная жизнь» и Алтайский колледж



промышленных технологий и бизнеса. Это образовательное учреждение готовит кадры для

пищевой, перерабатывающей промышленности региона, постоянно участвует в конкурсах «Лучший по профессии» в качестве экспертного и научного сопровождения.

По мнению **Лидии Федосеевой**, «актуальность и своевременность разговора сквозила во всех выступлениях. Конечно, на практике сталкиваясь с недостаточным знанием и пониманием, для чего нужны соглашения в сфере труда, каким глубоким содержанием наполнен термин «социальное партнерство». Непонимание принципов и механизмов взаимодействия власти, работодателей и представителей работников в лице профсоюзов часто приводит к многочисленным нарушениям, которые фиксируют гострудинспекция и другие надзорные органы. Как-то мне задали вопрос: «А зачем переговорный процесс между работниками и предпринимателем? Он ведь хозяин своего предприятия?» Я отвечаю: «Он хозяин. С этим никто не спорит. А вы кто? Работник или раб?» Именно путем переговоров устанавливается компромисс, следуя которому, в выигрыше остаются обе стороны. Сегодня пищевая и перерабатывающая отрасли в Алтайском крае — одна из лидирующих, и развитие социального партнерства на предприятиях отрасли не должно отставать от других отраслей Алтайского края, проходить цивилизованно во взаимодействии с профсоюзами».

В целом разговор получился содержательным и очень полезным для всех участников.

Любовь НЕКРАСОВА

100 лет профсоюзу РГУ и ОО РФ

ТУРНИР К ЮБИЛЕЮ



14 декабря 2018 г. в ОПФР по Алтайскому краю завершился турнир по настольному теннису. Организаторы спортивного состязания посвятили его 100-летию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений. Борьбу за звание сильнейших вели 13 участников с 12 по 14 декабря.

«Теннисисты соревновались как в личном, так и в парном зачете, — комментирует итоги турнира председатель первичной профсоюзной организации ОПФР по Алтайскому краю **Александр Гусев**. — Это никак не мешало выполнению должностных обязанностей всех участников как болельщиков, так и спортсменов, потому что все этапы соревнований проходили исключительно в обеденный перерыв. Вообще, чтобы принять участие в турнире, достаточно было успеть подать заявку вовремя, а для участия в парном зачете необходимо было еще и заявить пару».

Такие соревнования не только наглядно демонстрируют, — говорит **Александр Владимирович**, — что спорт и здоровый образ жизни лежат в основе профессионального кредо каждого сотрудника нашего учреждения, но и предоставляют дополнительную возможность неформального общения сослуживцев, развивают уровень внутрикорпоративной культуры, сплачивают трудовой коллектив».

Все три дня соревнований спортсмены сражались, доказывая и судейской коллегии, и себе, что спорт — это сила, а победа — это триумф. В личном зачете первое место завоевал **Олег Свиштунов** (отдел по защите информации), на втором — **Алексей Санчес-Бускато** (отдел организации персонализированного учета и хранения документов), на третьем — **Сергей Авцинов** (отдел организации и учета процесса инвестирования).

Сергей Никулин (отдел организации работы клиентских служб) и **Сергей Авцинов** (отдел организации и учета процесса инвестирования) стали первыми в парном зачете, их коллеги из отдела по защите информации **Аркадий Заварзин** и **Олег Свиштунов** стали вторыми, на третьем месте **Ирина Захарченко** (отдел организации взаимодействия с застрахованными лицами) и **Сергей Герасимов** (отдел технических, общесистемных и телекоммуникационных средств).

По завершении соревнований лучшие теннисисты получили заслуженные награды и призы от организаторов турнира.

По материалам Алтайской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

«С ПРОФСОЮЗОМ ПО ЖИЗНИ: СТАРТ В ПРОФЕССИЮ!»

Именно под таким девизом прошел форум, объединивший профсоюзную молодежь работников образования города Барнаула 24–25 ноября, в ДОЛ «Кристалл».

Не первый раз собираются работники учреждений дополнительного, дошкольного образования и общеобразовательных учреждений со стажем от одного года и более, чтобы поделиться опытом и чему-то научиться. Два дня были насыщены яркой и разнообразной программой.

Дискуссионная площадка «Профсоюз — моя инвестиция в будущее» помогла ответить на многие интересующие молодых педагогов вопросы, выслушать позицию опытных коллег. Обсуждались разные темы: каким должен быть современный профсоюзный лидер, зачем нужен Профсоюз, что бы каждый хотел изменить в Профсоюзе. Участники тщательно составляли «дорожные карты» профессионального и личностного роста молодых педагогов. Каждая творческая группа отмечала, что Профсоюз очень необходим для реализации поставленных задач.

Очень важно было мнение педагогов-наставников: профсоюзного лидера нашей городской организации **Тамары Лесовых**, опытного социального партнера, директора МБОУ «СОШ № 78» **Людмилы Владимировой** и



победителя краевого конкурса «Самый классный классный», учителя МБОУ «Гимназия № 80» **Оксаны Горячих**. В состоявшейся дискуссии рождались истины, а еще сплочение, которые в дальнейшей работе помогли командам перейти к интерактивной игре по финансовой грамотности «Не в деньгах счастье». Данные игры способствуют повышению профессиональной компетентности, активизируют знания педагогов в области финансовой грамот-

ности, способствуют развитию творческого потенциала, учат правильно распоряжаться своими доходами. Мастер-классы являются традиционной формой организации работы на молодежных форумах Профсоюза, и они были проведены на высоком уровне. Тематика этих образовательных мероприятий в этом году была связана с организацией воспитательной работы: «Профсоюзная вечерка. У истоков фольклорного мастерства» проведена педагогами МБУ

ДО «ЦДТ Радуга» **Т.М. Корзун** и **А.С. Усыниной**, а «Работа с родителями» проведена **И.О. Горячих**.

Подробной информацией о работе Молодежного совета Профсоюза образования г. Барнаула и Ассоциации молодых учителей города Барнаула поделились **Ксения Клабукова** и **Анна Худякова**.

Очень большой мотивацией к дальнейшей работе стало награждение на форуме за активную работу в Профсоюзе

членов Молодежного совета, молодых учителей **Артёма Долгачёва**, **Ксении Клабуковой** и **Оксаны Курочкиной**.

Необычный мастер-класс «Заседание киноклуба «Педагогический взгляд» подготовила для форума **Марина Сафонова**, заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ «Лицей № 122», одна из участниц форума. Мы все еще раз убедились, что нас объединяет многое: работа, общие взгляды и увлечения, и то, что все мы очень похожи на педагогов прошлого века, героев просмотренного фильма «Большая перемена».

Форум завершился, получено колоссальное количество эмоций, знаний и новых знакомств. Участники уезжали с позитивным настроением на дальнейшую и уже совместную работу при поддержке Профсоюза. Все с улыбкой вспоминали фразу из фильма: «И завтра снова в бой!», ведь мы, как и герои фильма, любим свою работу!

Огромную благодарность выражаю Барнаульской городской организации Профсоюза за организацию данного мероприятия и предоставленную возможность участия.

Елена СУХАНОВА, учитель МБОУ «СОШ № 126», председатель Молодежного Совета АКО Общероссийского Профсоюза образования

КАКИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАВА ГАРАНТИРУЕТ КОНСТИТУЦИЯ



Что произошло?

12 декабря 2018 года отметил 25-летие главный документ страны — Конституция Российской Федерации. «Солидарность» напомнила о фундаментальных социальных основах, заложенных в Конституции. Именно они позволяют говорить о том, что Россия — социальное государство.



Права и свободы

Наиболее общее положение относительно прав и свобод гражданина сформулировано, пожалуй, во 2-й статье Конституции: «Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина — обязанность государства».



Пенсионное обеспечение

В статье 39 говорится, что государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом. При этом каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. Конституцией также поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность.

Интересна также вторая часть статьи 38. В ней прописана ответственность трудоспособных детей, достигших 18 лет, за заботу о нетрудоспособных родителях.



Медицина и образование

Бесплатные для граждан здравоохранение и образование гарантированы Конституцией. Речь о здравоохранении ведется в статье 41, по которой каждый российский гражданин имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Причем медицинская помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения оказывается гражданам бесплатно за счет средств соответствующего бюджета, страховых взносов, других поступлений.

Об образовательных гарантиях рассказывает статья 43. В ней подчеркивается, что право на образование в России имеет каждый. При этом гарантируются общедоступность и бесплатность дошкольного, основного общего и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях. А на конкурсной основе каждый может получить высшее образование в государственных учреждениях.



Профсоюзы

Профессиональные союзы выделены в Конституции отдельной строкой, среди прочих общественных организаций. Вот что говорит на эту тему статья 30, часть 1: «Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется».



Обязанность государства перед гражданами

Первая часть статьи 7 определяет Россию как социальное государство. Это значит, что государственная политика должна быть направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Вторая часть статьи 7 более конкретна. В ней определено, что под охраной государства находятся труд и здоровье россиян. В стране устанавливается гарантированный МРОТ, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан. Кроме того, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии соцзащиты.



Право на труд

Конституция гарантирует право на труд, причем во второй части статьи 37 прямо говорится о запрете принудительного труда. В первой части этой статьи прописаны условия труда, правда, в самом общем виде. Так, каждый гражданин вправе рассчитывать на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ. А еще гарантировано право на защиту от безработицы и на отдых, включая выходные, праздничные дни и отпуск.

Важное значение для профсоюзов имеет еще одно положение статьи 37. В ней признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.



Другие формы протестов

В статье 31 прописаны практически все популярные формы протестных действий. Граждане РФ имеют право собираться мирно без оружия, проводить собрания, митинги и демонстрации, шествия и пикетирование. О возможности защиты своих прав и свобод говорится и в статье 45. Там же отдельно подчеркивается, что государство гарантирует защиту прав и свобод человека и гражданина в России.