

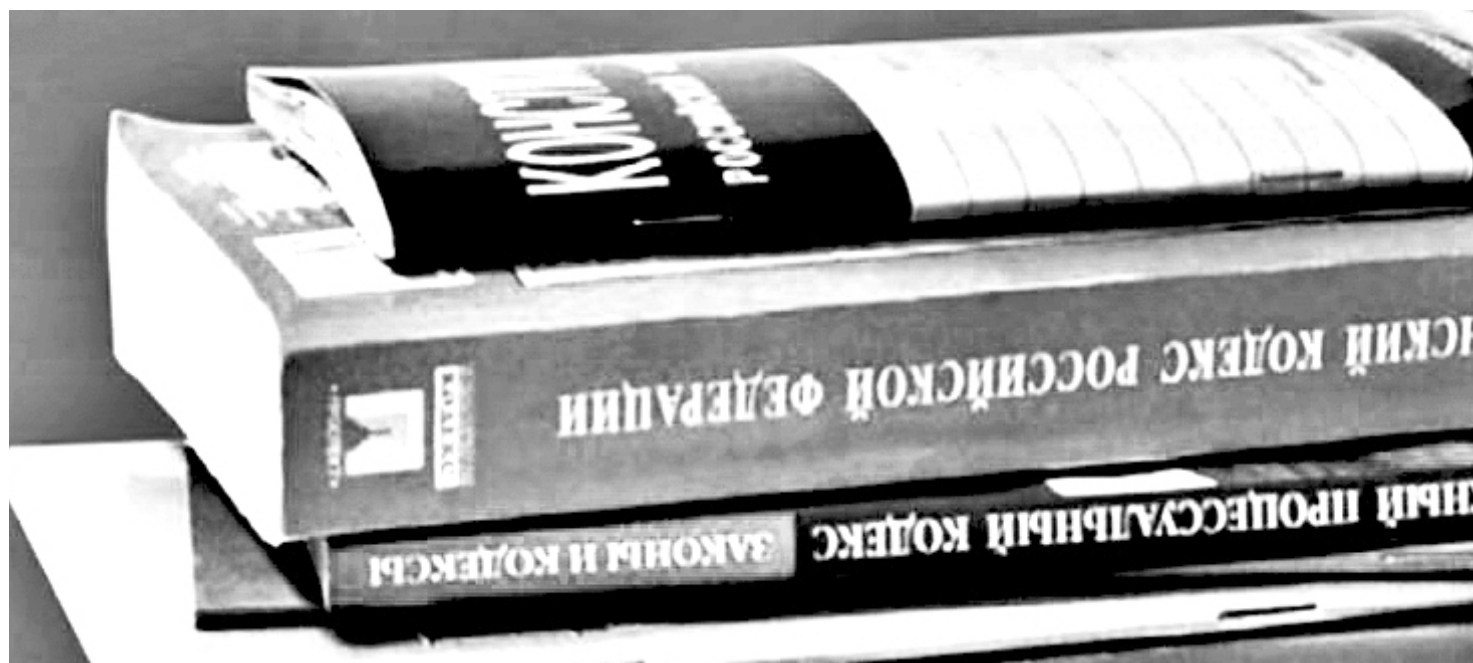


Профсоюзы Алтая

№ 1 (2688)/11 января 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Официально

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 2019 ГОДА



С 2019 года для россиян будет повышаться возраст выхода на пенсию: ежегодно на 1 год, кроме первых двух лет, когда будут действовать льготные условия по выходу на пенсию – на 6 месяцев раньше срока, установленного новым законом. Он затронет тех граждан России, которые по действующим сейчас нормам должны были бы выйти на пенсию в 2019–2023 гг. Соответственно, это мужчины 1959–1963 года рождения и женщины 1964–1968 года рождения.

Россияне, рожденные после указанного периода, согласно новому закону будут выходить на пенсию уже по достижении нового установленного пенсионного возраста (соответственно 65 и 60 лет). Окончательные значения для мужчин и женщин (соответственно 65 и 60 лет) будут установлены с 2023 года.

Также с 2019 года изменяются сроки выхода на пенсию для льготных категорий граждан (так называемых «досрочников»). Для граждан, работающих в условиях Крайнего Севера, пенсионный возраст также будет повышен на 5 лет мужчинам (с 55 до 60 лет) и женщинам (с 50 до 55 лет). Делать это предлагается с таким же переходным периодом, как для обычных работников. Для учителей и медработников требования к льготному стажу остаются неизменными (наличие специального стажа 25 или 30 лет в зависимости от места работы), однако сам выход на пенсию после получения этого стажа предлагается отсрочить на 5 лет, с переходным периодом, который растянется на 2019–2023 годы.

Сроки выхода на пенсию не будут увеличены для граждан, имеющих право на досрочную пенсию «по вредности» (список 1 и 2), а также для пострадавших от радиационных и техногенных катастроф, работников летно-испытательного состава и получателей досрочных пенсий по состоянию здоровья и по «социальным мотивам» (отдельные категории инвалидов, многодетных матерей, воспитавших пять и более детей, и др.).

Кроме того, предоставлена возможность досрочного выхода на пенсию для многодетных матерей, имеющих менее пяти детей: при наличии трех детей срок выхода на пенсию, установленный новым законом, уменьшается на 3 года,

при наличии четырех детей – на 4 года раньше общеустановленного срока.

Индексация пенсий, начиная с 1 января 2019 года и заканчивая 2024 годом, будет осуществляться с 1 января, а не с 1 февраля, как это было ранее. Годовая индексация позволит в среднем увеличивать размер пенсий на 1000 рублей. После 2024 года индексация пенсий будет осуществляться два раза в год, она будет выше инфляции.

Налоговые льготы для лиц предпенсионного возраста. Женщины по достижении 55 лет и мужчины по достижении 60 лет и после того, как параметры пенсионного возраста будут изменены, сохраняют за собой все действующие сейчас для пенсионеров льготы по уплате налога на недвижимое имущество (дома, квартиры, комнаты, гаражи, машино-места и т. д.) и земельного налога на участки площадью в 600 кв. м.

Минимальный размер оплаты труда повысился до 11 280 руб. (с мая 2018 г. МРОТ был равен 11 163 руб.). С 1 января, с учетом коэффициентов в разных районах, МРОТ вырастет на суммы от 117 рублей в южных и центральных районах до 351 рубля в ряде северных районов. В бюджете на последующие годы заложено увеличение минимального размера оплаты труда на 2,9% в 2020 году и на 2% в 2021 году. Минимальный размер равен прожиточному минимуму на душу населения. Минимум на жизнь «традиционно» определен по итогам второго квартала предыдущего, 2018 года. Величина прожиточного минимума выросла на 400 с небольшим рублей. Таким образом, размер прожиточного минимума составил 10 444 рубля, а для трудоспособного населения – 11 280 рублей. По итогам первого квартала прожиточный минимум составлял 10 038 рублей и 10 842 для людей трудоспособного возраста.

Грядет двойное повышение тарифов ЖКХ: тарифы вырастут примерно на 4%, при этом первое повышение с 1 января составит 1,7%, а с 1 июля – 2,4% к январю 2019 года. Ранее тарифы ЖКХ повы-

шались только один раз в год – в июле, удорожание составляло в среднем 4%.

Повысилась стоимость проезда в городском общественном транспорте Барнаула. Поездка за наличный расчет в маршрутном такси обойдется гражданам в 25 рублей, в автобусе, трамвае и троллейбусе – в 23 рубля. Проезд в автобусе, трамвае и троллейбусе по транспортной карте «Электронный кошелек» обойдется в 21 рубль. Проездные билеты на поездки в трамваях и троллейбусах без ограничения числа поездок обойдутся гражданам в 1100 руб., школьников – 450 руб., школьников из малообеспеченных семей – 300 руб., студентов – 550 руб. Для пенсионеров вводятся два типа проездных билетов на автобус, трамвай и троллейбус: безлимитный – 600 руб. (без ограничения поездок) и лимитированный – 450 руб. (на 45 поездок); по окончании месяца все деньги на данной транспортной карте «сгорают». Кроме того, для граждан вводятся особые проездные билеты – на автобус, трамвай и троллейбус на 60 календарных дней: на 20 поездок – 400 рублей и на 42 поездки – 840 рублей; по окончании срока действия все деньги на данных транспортных картах «сгорают».

Выросли пособия по безработице. Сумма выплат изменилась с 1 января, минимальный размер пособия составляет 1500 рублей, максимальный ограничивается 8000 рублей. До этого размер пособия по безработице в России не менялся с 2009 года. Одновременно с этим сроки выплаты пособия по безработице для россиян сократили вдвое: с 1 года до 6 месяцев. Причем право на получение такого «продолженного» пособия остается лишь у тех граждан, которые отработали не меньше полугода, а с момента увольнения прошло не более года. Все вышеперечисленное не относится к лицам предпенсионного возраста – для них срок выплат пособия по безработице так и будет составлять 1 год, а максимальный размер пособия составит 11 280 рублей.

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам

В НОМЕРЕ:

100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ ХИМИКОВ



Сохраняя
лучшие
традиции

стр. 2

ОПИРАЯСЬ НА СДЕЛАННОЕ, СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ



Председатели
крайсовпрофа,
отраслевых
профсоюзов
и КС –
об итогах
прошедшего года
и планах
на будущее

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Цифровой
аналог
пенсионного
удостоверения

стр. 6

ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ



Добрые дела:
организована
благотворитель-
ная акция
«Снежинки
радости»

стр. 7

с тремя и более детьми скорректирован. Многодетные родители смогут самостоятельно выбирать удобное время для ежегодного оплачиваемого отпуска (статья 262.2 ТК РФ введена Федеральным законом от 11.10.2018 № 360-ФЗ). «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время».

С 1 января 2019 года работники могут получить освобождение от работы на 1 день раз в три года для прохождения диспансеризации, а работники предпенсионного возраста – на 2 рабочих дня каждый год.

Работники будут освобождаться от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) прохождения диспансеризации будут определяться по соглашению между работником и работодателем (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ).

Поздравление

13 ЯНВАРЯ — ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПЕЧАТИ



13 января в 28-й раз будут отмечать свой профессиональный праздник все, кто связал свою жизнь со средствами массовой информации, сотрудники периодических печатных и электронных изданий: журналисты, писатели, редакторы, корректоры, издатели и вспомогательный персонал, преподаватели и студенты, выпускники профильных учебных заведений.

Праздник учрежден Постановлением Президиума Верховного Совета РСФСР от 28.12.1991 № 3043-1 «О Дне российской печати». Он заменил День советской печати, который отмечался 5 мая. Дата приурочена к выходу в 1703 году первого номера газеты «Ведомости». Печатное издание было учреждено указом Петра Великого как один из инструментов оповещения о реформах, их поддержки и распространения в Российской империи. Еще в XVIII веке Петр I оценил мощь силы слова.

Всем знакома фраза Натана Ротшильда: «Кто владеет информацией, тот владеет миром». Сегодня количество носителей информации увеличилось. Помимо печатной прессы распространению информации служат телевидение, радиовещание, интернет-издания, социальные сети. Да и современные газеты и журналы помимо печатного имеют свои электронные варианты: сайты, группы в соцсетях.

В канун Дня российской печати хочется поздравить специалистов СМИ, в первую очередь — членов профсоюза главного краевого издания газеты «Алтайская правда», первой городской газеты «Вечерний Барнаул», Благовещенского информационного центра (а это газета «Родная сторона» и Благовещенская студия телевидения), еженедельной общественно-политической городской газеты города Алейска «Маяк труда», газеты Алтайского крайсовпрофа «Профсоюзы Алтая», а также дружественного творческого **Союза журналистов Алтайского края**.

В этот день по традиции работники периодических печатных и электронных изданий получают правительственные награды, почетные грамоты, ценные подарки. С 19 июня 2018 года в перечень наград добавились два почетных звания: «Заслуженный журналист Российской Федерации» и «Заслуженный работник связи и информации Российской Федерации». К положительному решению этого вопроса немало усилий приложили Союз журналистов России и Российский профсоюз работников культуры, чему свидетельствуют решения ЦК РПРК, обращения к Президенту и в Правительство РФ. Ранее лучшим журналистам присуждали почетные звания «Заслуженный работник культуры».

Первый день нового 2019 года омрачило известие о кончине после тяжелой болезни главного редактора Благовещенского информационного центра, Заслуженного работника культуры **Марии Андреевны Бобиной**. Мария Андреевна была настоящим профессионалом, уважаемым всеми руководителем, прекрасным человеком. Она своим примером преданности избранному делу, признания ценности институтов гражданского общества (всегда была в рядах Союза журналистов и профсоюза) заряжала не только своих сотрудников, но и коллег по цеху. Многие в крае ее любили и уважали. Светлая ей память!

Работать в информационной сфере непросто, а временами даже опасно. Ведь далеко не все хотят, чтобы кто-то узнал о секрете или тайне, никто не хочет слышать критику или распространение негативной информации. Журналисты погибают в горячих точках, от рук преступников, терпят преследования и угрозы, упреки и претензии в свой адрес. Но также много примеров, когда им говорят спасибо за помощь и за поддержку.

Российский профсоюз работников культуры в 2018 году объявлял конкурс для редакций СМИ, журналистов и авторов социальных медиа «65-летие Российского профсоюза работников культуры в отражении российских СМИ-2018». Нам очень приятно и радостно, что в число лауреатов в номинации «Лучший журналистский материал в печатных СМИ» стала **Татьяна Волобуева**, корреспондент газеты «Профсоюзы Алтая», за публикацию об Алтайской краевой универсальной научной библиотеке им. В.Я. Шишкова, которая в прошлом году отметила свое 130-летие, и о профсоюзной организации Шишковки. В номинации «Лучшая периодическая тематическая рубрика» для редакций СМИ победителем стала редакция газеты «Профсоюзы Алтая» (редактор — **Любовь Некрасова**). В рубрике «65 лет РПРК» в течение года размещались материалы о первичных профсоюзных организациях работников культуры, СМИ, спорта, председателей, профактивистов, а после публикации в газете статьи размещались и на сайте Алтайского крайсовпрофа. Надо отметить, что членами жюри данного конкурса были уважаемые и известные журналисты России. Лауреаты конкурса награждены Дипломами РПРК и денежными премиями.

Поздравляем и говорим спасибо редакции нашей профсоюзной газеты, а также всем, для кого День российской печати — профессиональный праздник. Желаем, чтобы всегда был ясным ум, спокойной совесть, активной жизненной позиция. Крепкого вам здоровья и семейного счастья и благополучия. Пусть всегда будут интересными темы для репортажей, познавательными командировки и великолепным изложением материала. Острого и легкого пера!

Лариса ЗОРИНА,
председатель Алтайской краевой организации
Российского профсоюза работников культуры

100 лет профсоюзу химиков

СОХРАНЯЯ ЛУЧШИЕ ТРАДИЦИИ

Собрание актива первичной профсоюзной организации Алтайского шинного комбината, посвященное 100-летию профсоюза химиков и 70-летию со дня образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, прошло на предприятии торжественно и душевно.

Пообщаться с руководством и работниками приехал председатель краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности **Николай Ергин**. Рассказав собравшимся об истории профессионального союза, он вручил награды людям, преданным профсоюзному движению — активным общественникам и добросовестным труженикам. А первичная профсоюзная организация предприятия получила юбилейный Диплом ЦК Росхимпрофсоюза. Кстати, сам Николай Яковлевич в прошлом работал на этом предприятии с 1973 года, а начинал вулканизаторщиком.

В числе награжденных — электрогазосварщик **Герман Серов**. «Сам я 1963 года рождения, на заводе уже 18 лет, — рассказал Герман Аркадьевич. — Раз здесь уже столько времени, значит, условия труда и зарплата в целом устраивают. Поскольку производство вредное, то я уже с 50-летнего возраста на пенсии, но трудиться продолжаю. Работаю в бригаде монтажников. Убираем старое оборудование и ставим новое. Наша заработная плата зависит не от разряда, а от того, что ты умеешь делать быстро и качественно. Если человек проявляет себя в работе положительно, то ему и поручают многое, и оплачивают его труд достойно. Хочешь заработать больше — пожалуйста, оставь свертующую и подрабатывай. В профсоюзе я уже тоже давно, лет 13, и работу нашей профсоюзной первички оцениваю только положительно».



От истории — к современности

АО «Алтайский шинный комбинат» (в прошлом — Барнаульский шинный завод) — современное предприятие химической промышленности с давними традициями, уходящими в годы больших строек времен социализма. Строительство завода было начато в Барнауле в 1956 году. К середине 1960-х годов были введены в эксплуатацию сажевый, шиноремонтный и асбесто-технический цеха, а для ускорения строительства основного производства в 1965 году шинный завод был объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Производство шин было запущено в 1969 году, а на проектную мощность завод вышел только в 1973-м.

В годы перестройки на базе шинного завода были образованы внутрипроизводственные кооперативы. В 1990-е годы предприятие пережило глубокий кризис, объемы производства упали более чем в три раза. В 2001 году завод перешел под контроль группы «Нефтехимпром», которая в 2003 году создала на базе Барнаульского шинного завода ОАО «Алтайская шинная компания». Для повы-

шения конкурентоспособности предприятия новые собственники закрыли часть неэффективных производств и начали модернизацию оборудования. В 2004 году в результате объединения «Алтайской шинной компании» с Барнаульским заводом технического углерода появилось новое предприятие полного цикла производства — ОАО «Алтайский шинный комбинат». Сейчас оно является одним из самых крупных в России предприятий этой отрасли. Выпускает шины для авиации и спецтехники, легковых и грузовых автомобилей, а также камеры и покрышки — в основном под брендами «Нортек» и «Форвард». Ассортимент их постоянно обновляется. Благодаря масштабной модернизации производства удалось достигнуть баланса цены и качества продукции. Завод является поставщиком шин для Министерства обороны РФ и ряда государственных организаций, включая РЖД, производит резину для конвейеров автозаводов. Продукция поступает не только на отечественный рынок, но и за рубеж.

Обеспеченность предприятия опытными квалифицированными кадрами и современным оборудованием позволяет вы-

пускать надежные шины, соответствующие международным стандартам, в том числе и экологическим. В развитие компании ежегодно вкладываются солидные инвестиции, которые направляются на обучение персонала, обновление оборудования и совершенствование технологий.

Системность и порядок — основа успеха

Первичную профсоюзную организацию предприятия более десяти лет возглавляет **Людмила Зань**. «Предприятие работает стабильно, здесь хорошая заработная плата, много стимулирующих надбавок, поэтому люди держатся за свою работу, несмотря на то, что кодекс правил поведения сотрудников на предприятии очень жесткий и должен соблюдаться неукоснительно, — подчеркивает Людмила Ивановна. — Для наших работников характерны зарплаты свыше 40 тысяч рублей, а квалифицированный рабочий персонал (например, сборщики) порой зарабатывает и до 80 тысяч рублей. Есть и много вариантов для подработки. Сейчас здесь 3700 работающих. Профсоюзная организация

объединяет меньшую их часть (примерно четверть), но лучшие профсоюзные традиции мы сохраняем, и представители профсоюза есть во всех подразделениях. У нас хороший профсоюзный актив, занимаемся оздоровлением трудящихся, организацией их отдыха, культурно-массовой работой. Когда человек приходит устраиваться сюда на работу, его знакомят с правилами техники безопасности и правилами поведения сотрудников на предприятии — в этом участвует и профсоюз: всем говорим и объясняем, как себя надо вести, поскольку предприятие режимное, очень строгое, а производство пожароопасное».

Профсоюзная организация предприятия всё-таки растет: об этом говорит, в частности, пачка заявлений о приеме в профсоюз, которую **Людмила Зань**, улыбаясь, продемонстрировала.

Людмила Ивановна рассказала, что на предприятии с достойной зарплатой созданы и поддерживаются достойные условия труда: «Например, для работников во всех подразделениях оборудованы комнаты приема пищи — с необходимой мебелью, посудой, микроволновками и электрочайниками. Это для тех, кто предпочитает приносить на работу еду из дома. Но многие охотно обедают в нашей заводской столовой. Также на заводе есть здравпункт, где прием ведут врач-терапевт и медицинская сестра, работает процедурный кабинет. В здании предприятия арендует площади Центр профпатологии городской клинической больницы № 11, с которым предприятие заключило договор на медицинское обслуживание и обследование состояния здоровья работников — в частности, профвредники проходят там медицинскую комиссию».

Продолжение на 3-й стр.

Актуально

КРАТКИЕ ИТОГИ ГОДА ОТ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»

Ушел в историю 2018 год. Он был от начала и до конца пронизан одной большой темой выбора.

В марте мы выбрали Президента России и вместе со всей страной определили курс на ближайшие шесть лет.

В начале осени состоялись выборы Губернатора Алтайского края, началась смена Правительства. В ходе первой встречи с **Виктором Томенко** в июле профсоюзы обозначили самую острую проблему края — низкий уровень заработных плат в регионе, и были услышаны.

20 сентября состоялась внеочередная конференция Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, на которой был избран новый председатель **Иван Панов**. Начался новый этап совместной работы и выстраивания отношений между профсоюзами, властью и работодателями.

Этот год принес нам повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума — результат, которого так долго и упорно добивались профсоюзы на протяжении долгих лет. Был выработан и механизм его ежегодной индексации. Но вместе с этим, казалось бы, позитивным фактом вскрылись и обнажились несовершенства системы оплаты труда, когда специалисты с высшим образованием были уравнилены в оплате труда с неквалифицированным техническим персоналом. Кроме этого, в начале года выяснилось, что средства на повышение МРОТ не заложены в краевой бюджет, и началась очередная волна оптимизации и сокращения персонала. В этой ситуации отраслевые профсоюзы и крайсовпроф выступили по всем фронтам, защищая интересы своих членов.

Жаркие словесные баталии по отстаиванию интересов работников зачастую остаются за дверями переговорных комнат, но они имеют свой результат. Принимая краевой бюджет на 2019 год, Правительство Алтайского края заложило повышение фонда оплаты труда. Сейчас профсоюзная работа активизировалась вокруг внедрения системы квалификации, отраслевой системы в оплате труда, увеличения окладов работникам и вопросов достаточности самих нормативов. Понятно, что эти задачи быстро не решатся, что это достаточно долгий путь, но мы на него вступили и будем планомерно добиваться, чтобы наши доводы услышали.

Уходящий год принес нам повышение пенсионного возраста, против которого выступали профсоюзы по всей стране волной митингов, пикетов, демонстраций.

Алтайский край провел такой пикет одним из первых в стране. Доводы профсоюзов были частично услышаны, позиции по реформе смягчены, но профсоюзы продолжают работу по этому направлению.

2018 год был знаменателен еще и тем, что свои значительные юбилеи отметили отраслевые профсоюзы: 100-летие профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, 100-летие профсоюза работников химических отраслей промышленности, 80-летие профсоюза работников лес-

ных отраслей, 65-летие профсоюза работников культуры. Большим торжественным мероприятием отметили 70-летие Алтайского крайсовпрофа. К этому дню в здании Дома союзов открылась музейная экспозиция, снят документальный фильм. В рамках празднования прошли конкурсы агитбригад, видеороликов, газетных публикаций, фотографий и плакатов, показавшие высокий творческий потенциал профактивистов, выдумку и неравнодушное отношение к своей профессии и профсоюзу.

В течение года были проведены обучающие семинары для координационных советов по снижению неформальной занятости. После перерыва заработала Профсоюзная площадка на международном молодежном управленческом форуме «Алтай. Точки роста». Впервые проведена молодежная обучающая игра «Профсоюзный квест».

Подводя итоги года, редакция газеты «ПА» предложила членам профсоюзов всех отраслей составить свой рейтинг наиболее значимых событий ушедшего года. По итогам к нам поступило 317 анкет из всех уголков Алтайского края, особая благодарность предприятиям Бийска за проявленную солидарность. Мы предложили читателям газеты 24 наиболее важных события 2018 года, о которых была серия публикаций, и попросили расставить рейтинг по степени важности от 1 до 10 по мере убывания важности. 1-е — самое важное.

Итоги получились такими

Самыми важными событиями ушедшего года для большинства проголосовавших были события всероссийского значения:

1-е место по степени важности для жизни большинства заняла пенсионная реформа. 2-е место — выборы Президента РФ и следом, с небольшим отрывом — увеличение МРОТ — 3-е место.

Далее пошли события краевого уровня: 4-е место — выборы председателя крайсовпрофа, 5-е — 70-летие краевого Профобъединения и на 6-м месте — встреча с врио Губернатора Алтайского края В.П. Томенко в июле 2018 года в ходе предвыборной кампании.

Места с 7 по 10 распределились следующим образом:

7-е — круглый стол «Снижение неформальной занятости в Алтайском крае», 8-е — краевые конкурсы «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник», 9-е — выборы Губернатора Алтайского края, 10-е — смена Правительства Алтайского края.

Из других событий, которые каждый принявший участие в опросе мог добавить от себя, самое большое количество голосов набрал Чемпионат мира по футболу 2018 года в России. Были и вполне личные сообщения: рождение ребенка, расплатился по ипотеке или взял ипотеку, смена работы и места жительства.

Газета в цифрах

Подводя общие итоги года, мы не могли не рассказать и о своей работе. В 2018 году вышло 24 номера газеты (плюс 4 выпуска приложения

«Профсоюзный звонок»), в них было опубликовано 428 текстовых материалов (в том числе 25 — в приложении «Профсоюзный звонок»). Более половины всех материалов были написаны сотрудниками редакции, 140 материалов прислали работники и актив отраслевых профсоюзных организаций. Также в газете было опубликовано 27 материалов, присланных из Департамента общественных связей ФНПР, и, по соглашению об информационном обмене, 1 материал из Фонда социального страхования, 10 — из Управления Пенсионного фонда и 5 — из Минтрудсоцзащиты Алтайского края.

Сотрудники редакции газеты «Профсоюзы Алтая» охотно откликались на призывы многих отраслевых крайкомов посетить их мероприятия и побывать в первичных профорганизациях, чтобы потом написать об этом в газету и на сайт Алтайского крайсовпрофа. Так, в 74 материалах из написанных сотрудниками редакции «ПА» рассказывается о профактивистах и о работе первичек.

35 публикаций было посвящено деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в целом — на краевом уровне. Публикации отразили обширную тему социального партнерства в крае. Сюда вошли в том числе материалы о заключении трехсторонних соглашений, а также о краевых конкурсах профессионального мастерства и наиболее массовых и значимых акциях, которые профсоюзы края проводили в 2018 году.

В девяти публикациях рассказывалось о новостях и мероприятиях координационных советов организаций профсоюзов.

Шесть публикаций было посвящено деятельности молодежного совета АКСОП, в том числе участием его представителей на форуме «Алтай. Точки роста».

45 материалов было посвящено темам охраны труда, СОУТ, правовой грамотности, публиковались они под рубриками «Наши консультации», «В помощь профсоюзному активисту», «Новое в законодательстве», «Профсоюз помог».

Редакция благодарит наших внештатных корреспондентов, которые рассказывают о работе своих первичных организаций, о людях профсоюза, присылают нам фотографии со своих мероприятий. Это делает нашу газету более живой и востребованной. Ждем еще большего отклика в 2019 году.

Любовь НЕКРАСОВА
Татьяна ВОЛОБУЕВА

РЕЙТИНГ
НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ СОБЫТИЙ 2018 года
ПО ВЕРСИИ ЧИТАТЕЛЕЙ «ПА»

События	Место
Пенсионная реформа	1
Выборы президента РФ 18 марта 2018 г.	2
Увеличение МРОТ	3
Выборы председателя крайсовпрофа	4
70-летие крайсовпрофа	5
Встреча с врио Губернатора В.П. Томенко (июль 2018)	6
Круглый стол «Снижение неформальной занятости в Алтайском крае»	7
Конкурсы «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник»	8
Выборы Губернатора Алтайского края 9 сентября 2018 г.	9
Смена Правительства Алтайского края	10
Встречи М.В. Шамакова и В.В. Путина	11
Обучающий семинар для председателей координационных советов	12
Новые майские указы — борьба с бедностью	13
Генеральное соглашение на 2018 — 2020 годы	14
65 лет РПРК	15
Профсоюзный квест	16
Внедрение профстандартов и независимой оценки квалификаций	17
Конкурс «Лучший социально ответственный работодатель»	18
100 лет профсоюзу РГУ и ОО РФ	19
100 лет профсоюзу химиков	20
1 мая 2018 года	21
Конкурс агитбригад	22
Встреча с губернатором А.Б. Карлиным (апрель 2018)	23
Профсоюзная площадка АТР	24

СОХРАНЯЯ ЛУЧШИЕ ТРАДИЦИИ

Окончание. Начало на 2-й стр.

Сама **Людмила Зань** начала работу на предприятии библиотекарем, при этом всегда была связана с профсоюзом, занималась общественной деятельностью и организацией работы музея предприятия. «Когда я пришла сюда работать в 1988 году, здесь была большая профсоюзная библиотека с очень богатым фондом в 58 тысяч книг, — вспоминает Людмила Ивановна. — Во времена

упадка предприятия сохранить эти фонды не представлялось возможным, и большинство книг было роздано в городские и школьные библиотеки. А музей предприятия существует с 60-х годов, и его удалось сохранить. Сейчас там очень интересная экспозиция, которая постоянно пополняется — в том числе и образцами новых видов продукции, и новыми наградами предприятия. Первоначально музей был при Дворце культуры шинников, но когда

ДК передали на баланс города, музейные экспонаты перевезли на предприятие. Несколько лет они были в коробках, но потом дали два хороших помещения под музей, выделили средства на его организацию и оборудование, и я стала оформлять экспозицию, привлекая специалистов музейного дела. Сейчас музей — это гордость предприятия, очень горжусь им и я. Там действительно уникальные экспонаты. Считаю, что библиотекарь — это

многоплановая и во многом универсальная профессия: это работа и с людьми, и с документами, это огромный пласт знаний и умений, это постоянная потребность развиваться, узнавать новое и приводить эти знания в систему. Всё это помогает мне и в общественной работе».

О музее и его экспонатах **Людмила Зань** может рассказывать бесконечно. По музейной экспозиции можно проследить и наглядно представить всю историю зарождения и развития

предприятия. Фотографии, скульптуры, картины, газетные вырезки и образцы продукции, портреты руководителей предприятия и его передовых тружеников — то, что всегда с интересом рассматривают и гости завода, и его ветераны, и новые, молодые работники, которым судьба предоставляет возможность вписать в историю этого уникального предприятия свои будущие трудовые достижения.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ОПИРАЯСЬ НА СДЕЛАННОЕ,



НАМ НАДО ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

Иван Панов, председатель Алтайского крайсовпрофа:

— Год был насыщен самыми разными событиями. В конце года мы подписали основополагающий документ в рамках сотрудничества профсоюзов с властью и работодателями — Дополнительное соглашение к трехстороннему Региональному соглашению на 2018–2020 годы, которое регулирует социально-трудовые отношения в крае. Основные дополнения касались темпов роста заработной платы на 10 и 15 процентов для работников внебюджетной сферы, они устанавливаются ежегодно. К новшествам этого года относятся и изменения, связанные с пенсионным законодательством: включены гарантии работникам предпенсионного возраста. Дополненные изменения коснулись и принятых на федеральном уровне изменений по конкурсам профессионального мастерства, наставничества и поддержки молодежи. Кроме дополнений к Региональному соглашению было подписано соглашение о минимальном размере оплаты труда. Это 13 000 рублей для внебюджетного сектора без учета районного коэффициента. Споры было много, работодатели жестко отстаивали свои позиции, но договориться всё же удалось. Сейчас для нас главное — реализация подписанных соглашений, реальное увеличение заработных плат, увеличение покупательской способности населения. Мы много лет боролись за повышение МРОТ, добились этого, но проблем в достойной оплате труда это не сняло. Теперь у нас неквалифицированные кадры стали получать наравне с молодыми специалистами, только уровень их ответственности совершенно разный. Эту ситуацию тоже надо исправлять, и профсоюзы над этим будут работать в наступившем году. А в целом, планов и проектов много, будем их постепенно реализовывать.

100 ЛЕТ РАЗВИТИЯ

Валентина Назина, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

— 2018 год для нашего профсоюза был юбилейным. Мы постарались этот год использовать для активизации работы, увеличения численности, для поощрения и благодарности профсоюзному активу за то, что в сложных условиях постоянных реорганизаций они сохраняют профсоюзные организации, объясняют, убеждают и доказывают необходимость профсоюза. Несмотря на все кадровые и прочие структурные преобразования, важно отметить, что численность членов профсоюза не уменьшилась благодаря именно активности нашего профактива. 100-летие профсоюза РГУ и ОО стало большим мотивационным моментом для нас. Все наши организации отметили этот юбилей в своих коллективах. И, конечно же, мы отметили 70-летие крайсовпрофа и День профсоюзного активиста, так как в крайсовпрофе тоже есть наша первичная профорганизация. В 2019 году у нас начнется отчетно-выборная кампания. Мы уже приняли 4 декабря, на заседании Центрального комитета, документ о начале отчетно-выборной кампании, и в январе-феврале уже пройдут первые отчетно-выборные конференции и собрания в первичках. Завершится кампания в первичных профорганизациях в декабре 2019 года, а уже в марте 2020 года состоится краевая отчетно-выборная конференция. А в августе 2020 года пройдет конференция в ЦК профсоюза. Это серьезный период, надо избрать достойных, чтобы сохранить численность, авторитет организаций и преумножить достижения и значимость профсоюза.



В БУДУЩЕЕ — С ОПТИМИЗМОМ

Юрий Абдуллаев, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

— В 2018 году произошел старт двух очень больших проектов. Во-первых, нам наконец-то удалось продвигаться с нашим краевым министерством образования и науки и донести до губернатора мысль о том, что дальше жить с такой системой оплаты труда, которая действует в крае, нельзя. Мы были поддержаны в этом новым министром образования Алтайского края **Максимом Костенко**, который создал рабочую группу по изменению системы оплаты труда и поставил задачи: первое — увеличить окладную часть, гарантированную для работников, и второе — уйти от ученико-часа и в течение следующего года организовать мероприятия по разработке документов и подготовке к переходу на отраслевую систему оплаты труда. Это очень большое продвижение вперед.

Во-вторых, мы начали свое участие в пилотном проекте по единому электронному реестру членов профсоюза и к переходу на электронный профсоюзный билет. Мы будем первыми в Алтайском крае и входим в число 20 пилотных регионов, которые будут разрабатывать и реализовывать этот проект. Это будут пластиковая карта и мобильное приложение в телефоне, которые дают доступ к федеральной системе скидок в системе РЖД, телефонных операторов, крупнейших ритейлеров, страховых компаний. Наш общероссийский профсоюз работников образования формирует единую программу мотивации членов профсоюза, чтобы по своему электронному профсоюзному билету любой учитель из Алтайского края мог в любом городе и субъекте страны получить определенные преференции, льготы или скидки у наших партнеров, которые заинтересованы в нашей клиентской базе, а мы заинтересованы в более льготных условиях для членов профсоюза. Кроме этого, ведение электронного реестра позволит унифицировать всю документацию, облегчит работу и позволит уйти от бумажного документооборота. В 2019 году мы продолжим реализацию этих проектов, ждем перехода на новую систему оплаты труда, основанную на повышении гарантированной окладной части. И самое главное — 2019 год будет отчетно-выборным в профсоюзе: от первички до краевого комитета.



ГОТОВИМ СОГЛАШЕНИЕ

Любовь Волошина, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

— Год запомнился тем, что краевое Правительство решило выполнить трехстороннее соглашение, в котором написано об увеличении должностных окладов. Были проведены межрайонные совещания с главными врачами и с председателями профсоюзных организаций совместно с министерством и крайкомом профсоюза по обсуждению нового приказа по увеличению должностных окладов. Затем были многочисленные переговоры с представителями ТФОМС и Министерства здравоохранения края по новому приказу, который мы всесторонне обсудили на своем пленуме. Все предложения профсоюза, которые мы сформулировали, были учтены в этом документе. Мы наметили дальнейшие пути в переговорном процессе: избрана комиссия по заключению Соглашения от краевой организации профсоюзов, следующий этап — сами переговоры по заключению отраслевого Соглашения. Макеты соглашений и коллективных договоров разработаны и разосланы в первички, предстоит серьезная содержательная работа. Планируем в марте собрать пленум для подписания отраслевого Соглашения. Самое главное в нем — повышение окладов работникам. В 2019 году запланировали консультативную и экспертную работу по заключению коллективных договоров, после подписания отраслевого Соглашения, и предстоит большая организационная работа по проведению отчетно-выборной кампании во всех первичных профсоюзных организациях и в краевой.



ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Алексей Жуков, председатель Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край

— Прошедший 2018 год был для нас годом становления нашей организации после объединения трех краевых организаций (текстильщиков, машиностроителей и оборонщиков) в единый профсоюз работников промышленности. В апреле-мае были закончены последние процедуры ликвидации и регистрации. Мы приступили к планомерной работе. За счет того, что после объединения организация выросла, нас стало больше, увеличился штат крайкома, мы смогли распределить свои усилия и делать больший объем работы. На данном этапе наша задача в 2018 году была познакомить людей друг с другом, с некоторыми производствами и выпускаемой продукцией, дать пообщаться, поучиться. Для этих целей мы проводили спортивные соревнования, организовывали выезды выходного дня, обучающие семинары, выездные заседания крайкома на производство, встречи с руководителями первичных профсоюзных организаций, руководителями предприятий, разговаривали, общались. Провели совместное заседание крайкома профсоюза с участием объединения работодателей и курирующих структур Правительства Алтайского края в новом формате. Нам надо было узнать, чем мы можем помочь нашим первичкам, и понять, как нашу работу приводить к единому знаменателю и определенной системе.

В ходе совместной работы выявились активные молодые люди, которые с азартом включились в профсоюзную деятельность. На 2019 год мы планируем поддержать такие направления работы наших первичек, как работа с молодежью и более активное информирование членов профсоюза о работе профсоюзных организаций всех уровней, будем учиться использовать новые и современные технологии.



ЖДЕМ ПОЗИТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

Валентина Земзюлина, председатель координационного совета г. Алейска и Алейского района:

— Надеемся на позитивные изменения в жизни края. На примере города Алейска видим: облик города с приходом главы **И.В. Маскаева** преобразуется в лучшую сторону — после восьми-то лет застоя. Возникла уверенность в готовности руководства региона реально решать проблемы работающего населения. Но очередные витки оптимизации по-прежнему больно бьют по работающим. Особой перспективы и оптимизма не дает и пенсионная реформа.

В планах — добиться повышения окладов и перехода на достойную и справедливую оплату труда в образовании. Запланированы спортивно-оздоровительные мероприятия как для отраслевых профсоюзов города и района, так и для координационных советов Алейской зоны.



СПАСИБО ЗА РАБОТУ

Николай Ергин, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности:

— В 2018 году исполнилось сто лет профсоюзу работников химических отраслей. Состоялась серия поездок по краю на наши предприятия: поздравления и награждения работников, активистов профдвижения. Это событие дало нам возможность рассказать о профсоюзе в коллективах, повстречаться с руководством предприятий, наметить дальнейшую совместную работу. Мы смогли отметить и поблагодарить очень много своих единомышленников, отличных работников — профактивистов. Мы поблагодарили директоров предприятий за участие в профсоюзной жизни и плодотворное социальное партнерство. Ну и плюс основная наша работа и заботы. А в ноябре начнется отчетно-выборная кампания в первичках, которая закончится в начале 2020 года отчетно-выборной конференцией в крайкоме.



ПЛАНИРУЕМ БУДУЩЕЕ



С ПРОФСОЮЗОМ ПО ЖИЗНИ

Вера Вторых, председатель Залесовского координационного Совета профсоюзов:

— Первичные отраслевые организации профсоюзов нашего района в июне приняли активное участие в акции против повышения пенсионного возраста. 28 апреля был проведён семинар координационного совета профсоюзов района «Охрана труда в коллективном договоре» и организован круглый стол «Роль профсоюзов в решении вопросов охраны труда». Наши планы на 2019 год: Администрация района совместно с профсоюзом продолжит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы. Также будет продолжена работа по легализации заработной платы. В планах — провести районный конкурс отраслевых агитбригад «С профсоюзом — по жизни!», семинар-практикум «Формирование культуры управления стрессом на рабочем месте». Хотим провести в отраслевых первичных профсоюзных организациях собрания с единой повесткой дня «Эффективное социальное партнёрство — гарантия стабильности развития отрасли» и мастер-класс «Информационные ресурсы — Профсоюзу».

НА СТРАЖЕ

Пётр Гармаш, председатель Алтайской краевой профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России:

— Очень запомнилась встреча с командующим нашей 33-й ракетной армии в г. Омске 29 октября на заседании Президиума межрегиональной профсоюзной организации Ракетных войск. Этот год знаменателен тем, что перед нашим соединением, передвоеннослужащими, передгражданским персоналом стоят серьёзные задачи: главное — перевооружение и переобучение специалистов. Будут устанавливаться на боевое дежурство самые современные ракеты. В 2019 году мы отмечаем 60-летие Ракетных войск стратегического назначения, к которому мы уже начали готовиться, и в нашей профсоюзной жизни важным событием станет отчетно-выборная конференция в ноябре.



СТРЕМЛЕНИЕ УЧИТЬСЯ

Людмила Нелидина, председатель Алтайской краевой общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

— В прошлом году у нашего профактива открылась жажда к обучению. И это очень хороший признак, мы развиваемся, растем, несмотря на все трудности. Всё намеченное на год выполнили, есть новые планы, и это тоже хорошо. Все главные события года (выборы президента и губернатора, смена команды управления регионом, новые подходы в развитии отрасли, более жесткие требования, тарифы, реформирование отдельных секторов, как, например, вывоз ТБО) — всё это нас касается и как потребителей этих услуг отрасли, и как работников. Началась работа с новой командой губернатора, и будем надеяться, что она станет плодотворной, от них многое зависит. Мы со своей стороны прилагаем все усилия, чтобы повышались зарплаты у наших работников (а они по-прежнему остаются невысокими в среднем по отрасли). Для нас главное — выработать такую систему, чтобы до последней копейки осваивались фонды оплаты труда в отрасли. Кроме того, нас тревожит проблема задолженности бюджетных организаций перед поставщиками коммунальных услуг. Надо как-то навести порядок в финансировании этого аспекта на муниципальном уровне. Над этим и продолжим работу в новом году. 2019 год у нас отчетно-выборный. Мы в ноябре уже провели пленум и приняли постановление по этому поводу. На 28 ноября назначена краевая отчетно-выборная конференция, и до этого времени мы должны провести огромную работу во всех первичных профсоюзных организациях и выбрать рабочий профактив. Это очень важно.



СТАБИЛЬНОСТЬ СИСТЕМЫ

Александр Кривов, председатель Алтайской краевой общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»:

— В конце года подписали отраслевое тарифное Соглашение на федеральном уровне, по которому мы живем. Наш министр энергетики сказал, что отраслевое тарифное соглашение должно стать социальным стандартом, обязательным для всех, и профсоюзы его в этом поддерживают. Для всех организаций нашей отрасли этот социальный стандарт должен быть не ниже. Самое главное для нас: базовый уровень заработных плат по всей стране должен быть единым. Низкая средняя заработная плата в Алтайском крае не дает в полной мере расти зарплатам работников нашей отрасли, потому что люди не способны платить те деньги, которые надо бы заложить в тариф. Минимальная тарифная ставка по соглашению намного выше той, что есть у нас. Радуемся тому, что всё развивается спокойно, есть стабильность, экономическая устойчивость. Пришла новая команда губернатора, мы с ними начали работать, в том числе и в общественном совете по тарифам, будем находить решения, чтобы 2019 год был для отрасли и ее работников более удачным.



НЕ НАДО СЮРПРИЗОВ

Валерий Наумкин, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ:

— Этот год для нас был наполнен самыми разными событиями. Мы провели первый после крайсовпрофа профсоюзный квест в наших организациях. В 2018 году отметили 80-летие нашего Профсоюза работников лесных отраслей, создали три новые первичные профсоюзные организации, провели конкурс «Лес в моих руках» для работников предприятий. В прошедшем году мы активно участвовали в Национальном лесном форуме, который впервые прошел в Барнауле на базе АКЗС, где обсуждались проблемы и достижения отрасли. А под конец года неприятным сюрпризом для нас стало заявление министра лесной промышленности о том, что в Алтайском крае как-то неправильно используют лесные богатства ленточных боров. Для профсоюза это прежде всего забота о людях — две с половиной тысячи рабочих останутся без работы из-за снижения объемов лесопользования. А это, как правило, тянет за собой сокращение работников, снижение доходов их семей, снижение социальной поддержки ветеранов производства отрасли, рост социальной напряженности в коллективах и поселках, где другой работы просто нет. Именно этот вопрос будет для нас самым острым в наступающем году. Кроме этого, в 2019-м в краевой организации профсоюза пройдет отчетно-выборная кампания: до июля планирую объехать все собрания в первичных профсоюзных организациях, а в начале декабря — краевая конференция.

ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Лариса Зорина, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры:

— 2018 год запомнился 65-летием со дня образования Российского профсоюза работников культуры, празднование которого в крае нам удалось с помощью руководителей организаций культуры, членов профсоюза и профсоюзного актива организовать на очень высоком уровне. Трудности и основная работа в ушедшем году были посвящены изменению в системе оплаты труда в нашей отрасли в части повышения должностных окладов. К концу года мы подошли с определенными результатами: при министерстве культуры Алтайского края создана рабочая группа, есть решение краевой трехсторонней комиссии, где прописано отдельным пунктом поручение министерству культуры и краевой организации Российского профсоюза работников культуры поработать над этим вопросом и отчитаться в следующем году, так что первая половина 2019 года в части работы уже определена. Кроме этого, продолжаем бороться за рост членства и работать над увеличением числа профсоюзных организаций. В конце года будем принимать решение по началу отчетно-выборной кампании, и к середине 2020 года она у нас пройдет.



РАБОТАТЬ ОТ ЗАПРОСОВ

Вадим Тараненко, председатель Алтайской краевой общественной организации профессионального союза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство»:

— Для меня этот год был годом принятия серьезных решений. Это первый год руководства краевой организацией профсоюза «Торговое Единство», пришлось, как говорится, «попыхать пороху» во всех сферах работы. За год сложилось понимание того, куда двигаться дальше, что делать и как. В декабре нам удалось создать две первичные профсоюзные организации в двух торговых предприятиях. Мы в прошедшем году наладили рабочие взаимоотношения с прокуратурой в части выполнения трудового законодательства и, основываясь именно на этом, смогли продвинуться в популяризации профсоюзного движения в нашей отрасли. У нас было более десяти совместных проверок, где мы разъясняли не только работодателям, но и тем должностным лицам, от которых зависит принятие решений, и работникам преимущества профсоюза. Не всё пока удается с ходу, но путь намечен, и мы намерены по нему идти дальше. За 2018 год мы заключили три рамочных соглашения. В 2019 году нам предстоит наполнить эти соглашения реальными делами, чтобы они стали рабочим инструментом в продвижении профсоюза, показали обществу определенные плюсы, которые могут привлечь к нам единомышленников. Мы в течение года собирали у членов профсоюза вопросы и узнавали проблемы, которые их волнуют, и в этом году настала пора их решения. Мы должны работать от запросов, которые есть у людей. Не просто предлагать, что мы можем или хотим, а делать то, что требуется конечному потребителю — то есть нашим членам профсоюза.



НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

Алексей Редкозубов, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

— Предстоящий 2019 год знаменателен тем, что это год столетия нашего профсоюза. В этой связи у нас намечается ряд мероприятий. План на президиуме утвердили, будем его реализовывать. В июне планируется большое мероприятие в ЦК профсоюза. К осени планируем провести свое мероприятие, с награждением профсоюзного актива. Второй важный момент для нас — начало отчетно-выборной кампании.

Официально

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018–2020 годы от 20.12.2017

г. Барнаул

«17» декабря 2018 г.

Правительство Алтайского края (далее – «Правительство»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018–2020 годы от 20.12.2017 (далее соответственно – «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

абзац четвертый преамбулы дополнить словами «и иных соглашений»; в подпункте 1.1.1 слова «рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы» заменить словами «рабочих групп по вопросам заработной платы и по снижению неформальной занятости»;

подпункт 1.1.8 изложить в следующей редакции:

«1.1.8. продолжить работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в рамках выделенных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, а также средств от иной приносящей доход деятельности»;

подпункт 1.3.7 изложить в следующей редакции:

«1.3.7. осуществлять меры, направленные на содействие в трудоустройстве, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста; на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования родителей

лей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет; женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, граждан предпенсионного возраста; на возобновление трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости»;

подпункт 1.3.8 дополнить словами «; организовать сопровождение при содействии занятости инвалидов»;

в подпункте 1.3.10 слова «на 2017–2018 годы» исключить;

подпункт 1.3.11 после слов «Общероссийская база вакансий «Работа в России»,» дополнить словами «Общероссийской социальной сети деловых контактов «Скилснет»,»;

дополнить Соглашение подпунктом 1.3.12 следующего содержания:

«1.3.12. осуществлять информационно-разъяснительную работу о недопустимости необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного возраста.»;

подпункт 1.5.6 дополнить словами «; осуществлять взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае по вопросам профилактики производственного травматизма»;

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2019 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 22000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 22000 рублей и менее 27000 рублей, не ниже 110%»;

подпункт 2.3.3 дополнить словами «, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику»;

в подпункте 2.3.5 слова «, которым до достижения пенсионного возраста остается не более 3 лет» заменить словами «предпенсионного возраста»;

абзац четвертый подпункта 2.3.9 дополнить словами «, определять в локальных документах организации особенности режима рабочего времени и времени отдыха инвалидов, предоставлять при необходимости им помощь наставников»;

подпункт 2.3.11 изложить в следующей редакции:

«2.3.11. применять в организациях края профессиональные стандарты с учетом требований, установленных законодательством Российской Федерации, создавать условия для развития системы независимой оценки квалификации с учетом потребностей рынка труда»;

подпункт 2.3.13 дополнить словами «; создавать условия для прохождения профессионального обучения и дополнительного образования гражданами предпенсионного возраста при содействии органов службы занятости; содействовать прохождению профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по направлению органов службы занятости»;

подпункт 2.4.3 изложить в следующей редакции:

«2.4.3. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать опыт наставничества через средства массовой информации»;

в подпунктах 2.6.7, 3.6.7 слова «Министерство труда и социальной защиты Алтайского края» заменить словами «управление Алтайского края по труду и занятости населения»;

подпункт 3.3.2 дополнить словами «, обеспечение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста»;

дополнить Соглашение подпунктом 3.3.12 следующего содержания:

«3.3.12. осуществлять контроль за соблюдением предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста с целью пресечения необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного и пенсионного возраста.»;

подпункт 3.6.1 дополнить словом «, торговли»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Способствовать развитию системы квалификаций в Алтайском крае, формированию системы непрерывного обновления работающими

гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков.»;

пункт 4.25 дополнить предложением следующего содержания:

«Тиражировать положительный опыт сохранения и развития занятости граждан старшего поколения, их трудовой активности.»;

дополнить Соглашение пунктом 4.26 следующего содержания:

«4.26. Содействовать развитию волонтерского движения в Алтайском крае.».

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2019.

Правительство Алтайского края
Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края
В.П. Томенко
18.12.2018
Исполнительный директор Союза
промышленников и предпринимателей
Алтайского края
С.А. Куркин

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов
Председатель Алтайского краевого
союза организаций профсоюзов
И.Е. Панов

Краевые объединения работодателей:
Исполнительный директор Союза
промышленников и предпринимателей
Алтайского края
С.А. Куркин

Председатель Регионального агро-
промышленного объединения ра-
ботодателей Алтайского края
М.И. Мозгов

Президент Регионального отрасле-
вого объединения работодателей
«Ассоциация» «Агропромышленни-
ков Алтайского края»
Н.Т. Бушков

Исполнительный директор Алтай-
ского банковского союза
А.В. Слободчиков

Председатель Алтайского краевого
отраслевого объединения ра-
ботодателей «Объединение обще-
народных организаций»
А.А. Мишустин

Президент некоммерческого парт-
нерства «Автомобильные перевоз-
чики Алтая»
И.В. Орлов

Президент Союза переработ-
чиков Алтая
В.В. Гачман

В помощь проактиву

Цифровой аналог пенсионного удостоверения появится в мобильном приложении ПФР.

Когда несколько лет назад информационная система ПФР вышла на новый уровень и позволила Фонду оперативно предоставлять гражданам, а также органам государственной власти всю необходимую информацию через систему межведомственного электронного взаимодействия, Пенсионный фонд отказался от выдачи пенсионных удостоверений. И теперь буквально все государственные организации получают подтверждающие сведения,

ЦИФРОВОЙ АНАЛОГ ПЕНСИОННОГО УДОСТОВЕРЕНИЯ

является ли человек пенсионером, непосредственно через систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) с Пенсионным фондом. Однако ПФР разработал проект, который позволит подтверждать эти данные также для тех, кто не имеет доступа к базе данных Фонда.

С 2019 года ПФР запускает пилотный проект – цифровую социальную карту, благодаря которой социально ответственный бизнес, не имея доступа к СМЭВ, сможет идентифицировать человека как пенсионера.

– Аналогичные функции данная карта будет выполнять



для граждан предпенсионного возраста, которым в соответствии с новым законодательством с 1 января 2019 года будут также положены льготы, – комментирует новшество пенсионного ведомства заместитель управляющего ОПФР по Алтайскому краю **Ирина Корнейчук**. – Цифровая социальная карта реализована через мобильное приложение ПФР и содержит

информацию о статусе гражданина и положенных ему социальных льготах в виде уникального QR-кода. Считывание кода с экрана смартфона позволит определить право гражданина как пенсионера или человека предпенсионного возраста на положенные ему не только льготы, но и скидки, равно как и на другие формы социальной поддержки, предоставляемые и государством, и коммерческими организациями.

Активное использование цифровой социальной карты начнется со следующего года. Известно, что сегодня между ПФР и X5 Retail group готовится

к подписанию двустороннее соглашение о предоставлении льгот с использованием данной карты. В рамках соглашения X5 планирует внедрить технологию сканирования QR-кода для предоставления скидок на товары и персонализированных предложений покупателям пенсионного и предпенсионного возраста в магазинах своей сети в следующем году.

ПФР рассчитывает, что и другие компании также проявят интерес к этому проекту. В настоящее время обсуждается аналогичное взаимодействие между Пенсионным фондом и компанией РЖД.

Профсоюз в действии

По инициативе членов президиума Смоленской районной организации Профсоюза состоялась первая муниципальная Спартакиада работников образования, посвященная Году охраны труда.

Всем известно, что занятия спортом укрепляют не только здоровье и характер человека, но и учат работать в команде. Поэтому пропаганда здорового образа жизни — одно из приоритетных направлений деятельности местных организаций Профсоюза.

Солнечная морозная погода, радостные приветствия и улыбки коллег — так начались соревнования, на которые съехались команды Смоленской средней школы № 2, Точилинской, Кировской и Ануйской школ, а также представители детского сада «Петушок» — всего около семидесяти человек состязались



за право стать лучшими в дартсе, баскетболе и волейболе.

После построения команд с приветственным словом к участникам Спартакиады обратился председатель комитета по образованию и делам молодежи Смоленского района **Владимир Калиниченко** и лидер районной организации Профсоюза **Светлана Десятова**. Они пожелали

собравшимся всегда быть здоровыми и уверенными в себе, что поможет им проявить в борьбе за победу силу духа и мастерство! С боевым настроением и желанием победить участники Спартакиады разошлись по спортивным площадкам.

В дартсе сильнейшими стали представители Ануйской средней школы. Всего одного очка

не хватило до победы команде Смоленской школы № 2. Третьими стали работники детского сада «Петушок».

На баскетбольной площадке борьба за первенство опять повторилась между командами Смоленской и Ануйской школ. На этот раз вторыми стали ануйцы.

Самые зрелищные баталии проходили на волейбольной площадке. В финале подобрались равные по силе и мастерству команды, поэтому страсти кипели! Болельщики на трибунах активно поддерживали свои команды. Упорная борьба за лидерство, победы и поражения только придавали азарта состязаниям. В результате лучшей стала команда педагогов Смоленской школы № 2 (она стала победителем в общем зачете Спартакиады), на втором месте —

педагоги Кировской школы, а на третьем — Ануйской.

Награждение прошло в теплой обстановке, за чашкой профсоюзного чая участники смогли восполнить затраченные силы. Призеры соревнований получили кубки, медали и грамоты. Праздник спорта удался, результат проведенного мероприятия — это масса положительных эмоций, заряд здоровья, бодрости и хорошего настроения, сплочение педагогических коллективов вокруг Профсоюза образования. Неслучайно, расставаясь, усталые, но довольные, учителя обещали обязательно участвовать во всех профсоюзных мероприятиях.

Светлана ДЕСЯТОВА

ДОБРЫЕ ДЕЛА



В рамках акции «Защита леса — наша работа» сотрудниками филиала ФБУ «Рослесозащита» — «ЦЗЛ Алтайского края» вместе с детьми младшей группы детского сада «Теремок» с. Бобровка были развешены кормушки для птиц.

Все кормушки были сделаны руками детей для конкурса «Птичий стол». Ребята с радостью участвовали в процессе и узнали, какие из птиц зимуют в Алтайском крае и как они называются, а также смогли своими руками насыпать корм

для птичек, чтобы им было легче пережить нашу морозную зиму. Также ребятам были переданы новогодние украшения и сладкие подарки. Подобные мероприятия способствуют развитию у детей наблюдательности, формированию правильных знаний о птицах на основе личного опыта и бережного отношения к природе.

В преддверии новогодних праздников, по принятой Центром защиты леса Алтайского края, совместно с Алтайской краевой общественной организацией профсоюза работников лесных отраслей традиции по оказанию помощи людям, нахо-

дящимся в трудной жизненной ситуации, была организована и проведена благотворительная новогодняя акция «Снежинки радости» для воспитанников КГБУСО «Краевой реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Журавлики». Алтайская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей впервые приняла участие в данной акции.

В рамках данной акции собраны необходимые вещи, обувь, книги, школьные принадлежности, детские игрушки, канцелярия. Центру защиты леса Алтайского края выпала самая приятная миссия настоящей акции — это передача новогодней ели для детей.

На призыв о помощи откликнулись все сотрудники филиала и краевого комитета, силами которых были подготовлены подарки.

Виктор ПАУТОВ,
председатель ППО Центра
защиты леса, г. Барнаул

ЦЕЛЬ — ПОБЕДИТЬ!



В Алтайском государственном техническом университете им. И.И. Ползунова состоялся отборочный этап конкурса «Студенческий лидер АлтГТУ — 2019».

Ежегодно это событие открывает новые имена активных, целеустремленных и талантливых профсоюзных активистов. В этот раз за звание лидера боролись 8 человек. Ребятам предстояло пройти конкурсные испытания: «Лучший выход» — презентация себя и своей организации, «Профсоюзный биатлон» — демонстрация знаний нормативно-правовой базы и умение её применять. Участники отстаивали выбранную позицию по наиболее значимым для профсоюзной организации вопросам, быстро ориентировались в экстремальной обстановке и продемонстрировали знания законодательства, нормативно-правовых актов в сфере образования и внутрисоюзной деятельности. Конкурсанты успешно справились с поставленными задачами и достойно представили свои группы и факультеты.

Выступления участников оценивали компетентные члены жюри: представители Алтайской краевой организации Российского Профсоюза работников промышленности и государ-

ственного медицинского университета.

Студенты творчески проявили себя уже на первом испытании: кто-то затронул тему патриотизма, кто-то прочитал стихотворение собственного сочинения на тему лидерства. Каждый запомнился членам жюри по-своему.

Лидера не бывает без команды. Поэтому группы поддержки были во всеоружии: плакаты, речевки, отличительные знаки.

По итогам всех испытаний, удалось определить победите-



лей первого этапа. Ими стали **Анастасия Кузванова, Валерия Жданова и Арина Толматова**.

Председатель краевой организации Российского Профсоюза работников промышленности **Алексей Жуков** выразил слова благодарности организаторам и участникам события, отметив, что без «студентов с такими горящими глазами» данный конкурс не состоялся бы.

Никита КИРИЛЛОВ,
профком АлтГТУ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИЦЕДЕИ

Замечательный праздник состоялся в Барнаульской городской организации — фестиваль творчества «Профсоюзные лицедеи»!

Не ограниченный в жанрах творческий профсоюзный актив представил на сцене агитспектакли, песни-переделки, театральные миниатюры. Не осталась без внимания и классика: наряду со стихами собственного сочинения прозвучало стихотворение «Репорт Профсоюзу» Владимира Маяковского. Даже танцевальные номера были стилизованы под профсоюзную тематику. Не обошлось и без частушек — они звучали так задорно и боевито, что вызвали неподдельное восхищение и одобрение всех зрителей! Не оставили равнодушными и получили высокую оценку жюри замечательные попури на известные мелодии песен, тексты которых творчески переработали на профсоюзную тему!

Праздник получился замечательный. На творческой площадке выступило более сотни человек! Целый kaleidoscope творчества был представлен в конкурсной программе: музыкальные композиции «Под ритмы профсоюза», «Профсоюзное настроение», «Гимн Профсо-



юзу», хореографическая зарисовка «Профсоюзный капитан», театральные миниатюры и целые агитспектакли: «Сказка-быль о Профсоюзе», «Трипрофсоюзных богатыря», «Земля-Союз — будет лучший профсоюз!».

Каждый участник получил диплом, в подарок за участие новогоднее елочное украшение с профсоюзной символикой и поздравлением от Барнаульской организации. Это тоже находка нашей организации для популяризации профсоюзного движения! А лучшие исполнители награждены дипломами, профсоюзными премиями, билетами на посещение учреждений культуры города!

Творческая программа, представленная в рамках фестиваля

участниками, оставила настолько позитивные впечатления, что при подведении итогов председатель жюри конкурса **Тамара Лесовых**, председатель Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, обещала сделать это мероприятие традиционным!

Поэтому мы вновь будем радовать наших коллег своим творчеством, на которое нас вдохновляет Профсоюз, на нашем городском фестивале «Профсоюзные лицедеи»!

Татьяна КИРИНА,
председатель ППО
МБУ ДО «ЦРДМ»
Железнодорожного
района,
член жюри фестиваля



ЧИТАЙ! ПИШИ! СНИМАЙ!



Газета «Профсоюзы Алтай» объявляет конкурс на лучшие рекламные фото и слоган, призывающие подписаться на профсоюзные печатные издания — краевую массовую газету «Профсоюзы Алтай» и центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Призом станет подписка на «Профсоюзы Алтай» на следующее полугодие и публикация снимков и слоганов в газете с указанием имен победителей в рекламных материалах о подписной кампании.

Призеры конкурса будут получать два номера газеты «Профсоюзы Алтай» в месяц, начиная с 1 июля 2019 года.

Подписной индекс газеты «Профсоюзы Алтай» в каталоге краевых изданий — 73613.

Индекс газеты «Солидарность» в каталогах «Почта России» — 99638, «Пресса — России» — 50143.

Можно оформить электронную версию подписки на «Солидарность» через сайт газеты.

