



Профсоюзы Алтая

№ 2 (2689)/25 января 2019 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

Троицкий район стал ближе!



17 января состоялся выезд рабочей группы, состоящей из работников аппарата Алтайского крайсовпрофа и ряда председателей краевых отраслевых организаций профсоюзов, в Троицкий район для оказания методической помощи координационному совету и председателям первичных профсоюзных организаций территории. Группу возглавлял председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов.

Состоялась встреча с главой Троицкого района Андреем Овсянниковым и местными работодателями. Обсуждались вопросы взаимодействия с профсоюзами на уровне территории и края. Затем прошла встреча с представителями координационного совета: профактивом, представлявшим такие сферы, как здравоохранение, образование, культура, соцзащита.

Перед собравшимися выступили председатель крайсовпрофа Иван Панов, заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав Денис Арнольд, заместитель заведующего отделом — главный технический инспектор труда Олег Волошин, заместитель заведующего отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Максим Ветров. Рассказали обо всех нововведениях в законодательстве в 2019 году и о том, как в изменившихся условиях необходимо действовать на местах, особенно в тех моментах, которые еще не совсем ясны и требуют проработки. Начали с обсуждения положения дел именно в бюджетных организациях, и Иван Панов подчеркнул: положение там таково, что, к сожалению, выполнение всех указов Президента в части повышения зарплат бюджетникам происходит только путем «оптимизации»: укрупнения организаций путем слияния, сокращения штата и увеличения нагрузки на оставшихся работников.

«Сегодня бюджет края принят, и транслируется, что фонд оплаты труда будет увеличен на 11% и что произойдет реальный рост заработных плат. Мы бы просили вас эту информацию на местах отслеживать, чтобы увидеть ясную картину хотя бы по результатам первого квартала, насколько действительно вырастут заработные платы, и вырастут ли они вообще, а также как изменится нагрузка на работников», — сказал председатель крайсовпрофа. Также он рассказал, что профсоюзы выступают сейчас за повышение именно окладной

части в заработной плате работников. Только добившись того, чтобы окладная часть у работников одной профессии и квалификации в разных регионах страны была одинаковой, можно решить проблему и с привлечением молодых кадров на рабочие места, и с оттоком квалифицированных специалистов из края в другие регионы. И в части охраны труда, и в части защиты трудовых прав работников Троицкого района крайсовпроф всегда готов оказать и консультативную помощь, и юридическую поддержку.

Денис Арнольд рассказал собравшимся о правовой работе крайсовпрофа и о задачах в области социального партнерства, Олег Волошин осветил проблемные моменты в сфере охраны труда.

Представители отраслевых профсоюзов Лариса Зорина (председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры), Людмила Нелидина (председатель Алтайской краевой общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения), Екатерина Овсянкина (председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства), Валентина Шадрина (председатель объединенного комитета профсоюза Минсоцзащиты) пообщались с профактивом и работниками своих отраслей, рассказали о деятельности профсоюзов и о том, чем конкретно они могут помочь и посодействовать членам профсоюзов на местах, обсудили тему создания новых первичных профсоюзных организаций либо воссоздания их там, где они были, но в ходе реорганизации предприятий и организаций в какой-то момент прекратили свою деятельность, а также тему развития и укрупнения существующих профсоюзных организаций в Троицком районе, ответили на многочисленные вопросы. Представители отраслевых профсоюзов заверили, что они всегда открыты к общению и готовы выезжать в территории и в конкретные первички по обращениям представителей координационных советов.

Событие и в целом ситуацию в районе прокомментировала председатель координационного совета Троицкого района Татьяна Ямщикова: «В рабочей атмосфере мы постарались донести друг для друга всю актуальную информацию, поделились набравшим, говорили о том, как решать те или иные вопросы. Я уверена: чтобы добиться большего на федеральном уровне, нужно, чтобы как можно большее

число наемных работников вливалось свои голоса в общее движение. Но вот этого понимания нет сегодня у населения. Когда я встречаюсь с рабочими коллективами и рассказываю им о том, чего добиваются и уже добились профсоюзы, то в глазах я очень часто вижу неверие. 2018 год был для нас непростым: сменилось очень много председателей первичных организаций и немало руководителей. Социальное партнерство пришлось во многом выстраивать заново, люди друг к другу, что называется, притирались. Я очень рада тому, что новые люди в координационном совете сразу активно начали работать, у многих из них в первичках есть небольшие победы — то, чем можно гордиться. Все мы ограничены во времени и возможностях именно потому, что являемся неосвобожденными профсоюзными работниками. Будем надеяться, что при всесторонней поддержке профактива нам удастся переломить ситуацию, тем более что у нас есть рост: в 2017 году в районе было 522 члена профсоюза, сейчас нас уже 627. Хочется поблагодарить за плодотворное сотрудничество начальника отдела по труду администрации нашего района Ольгу Ивановну Присяжных — она помогает обучать профактив, курирует в вопросах охраны труда. Также благодарю за всестороннюю поддержку работников крайсовпрофа — с ними я всегда на связи и могу получить полезную и своевременную консультацию».

Иван Панов сообщил, что такие выезды по краю планируется сделать регулярными. Это помогает сверить планы развития территорий и профсоюзных организаций, выявить проблемы, которые можно решить сообща: «Встретились с главой района Андреем Владимировичем Овсянниковым. Понравился его настрой на работу, конструктивный диалог с профсоюзами. Он, кстати, член профсоюза! Встретились с профсоюзным активом района в рамках заседания координационного совета организаций профсоюзов района. Обсудили последние изменения в законодательстве, вопросы уровня заработных плат, охраны труда и оздоровления. Есть подвижки в создании первичных профсоюзных организаций в сфере ЖКХ и дорожного хозяйства. В Троицком районе стабильно работающее объединение организаций профсоюзов, председатель координационного совета Татьяна Георгиевна Ямщикова всегда держит руку на пульсе тех событий, которые происходят в районе. Но координационный совет — это не один председатель, все должны работать слаженно, и в Троицком районе эта работа довольно хорошо

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Михаил Шмаков ответил

стр. 3

ИВАН ПАНОВ: «КТО ПОД КЕМ ЛЕЖИТ — ЭТО ЕЩЕ ВОПРОС»



Председатель Алтайского крайсовпрофа рассказал об отношениях с властью и работе профсоюзов

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Утверждены правила определения зарплат бюджетников

стр. 6

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!



Незабываемый Новый год!

стр. 7

выстроена. Ну а если имеются какие-то проблемы, их нужно озвучивать и решать, в том числе и с помощью крайсовпрофа, если она необходима».

По мнению Ларисы Зориной, председателя краевой организации Российского профсоюза работников культуры, «порадовало, что администрация района в 2019 году не снимает с повестки вопрос зарплат работников культуры. Бытовало тревожное ожидание, не будет ли тема зарплат забыта, ведь прошлый год был завершающим в череде лет исполнения майских 2012 года Указов Президента. В Троицком районе фонд оплаты труда в культуре заложили с увеличением, чтобы удерживать средний показатель не ниже 18 тыс. рублей (ранее месячный ФОТ каждого работника не превышал МРОТ). Кроме того, без ожидания посылы сверху ведут переговоры по повышению должностных окладов, обеспечению справедливого начисления заработной платы, формированию понятной системы стимулирования».

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Поздравление

ПРЕКРАСНОЕ ЗДАНИЕ — ДОЛГОЖДАНЫЙ ПОДАРОК ОРЛЕАНЦАМ

Жители села Орлеан Благовещенского района 18 января пригласили почетных гостей из районного и краевого центров на торжественное открытие реконструированного здания бывшего детского сада, где сейчас под общей крышей размещаются современные и прекрасно оборудованные школьная столовая, фельдшерско-акушерский пункт и сельский Дом культуры, объединивший клуб и библиотеку. Здесь теперь красиво, светло, уютно, а главное, как подчёркивают сельчане, тепло — во всех смыслах этого слова!

В рамках районной программы «Социально-экономическое развитие Благовещенского района» в здании проведен капитальный ремонт, и теперь здесь созданы все условия для организации питания школьников, оказания доврачебной первичной медицинской помощи жителям села и организации их досуга. Глава Благовещенского района **Андрей Гинц** перерезал в этот праздничный день красные ленточки в честь открытия важных социальных объектов три раза: сначала вместе с директором Орлеанской школы **Ольгой Козырко**, потом с главным врачом Благовещенской центральной районной больницы **Евгением Гермашем** и, наконец, с главой Орлеанского сельского совета **Ниней Задорожной**. По каждому из трех объектов проведены обстоятельные экскурсии для жителей и гостей села.

Уютная и новая школьная столовая

Столовая рассчитана на 60 посадочных мест, охват школьников горячим питанием составляет 100%. «Проделана огромная работа, и теперь столовую просто не узнать. Пищеблок, обеденный зал, цеха и подсобные помещения — всё у нас теперь новое. Также абсолютно новые — вся мебель, стеллажи, кухонная и столовая посуда. Ну а нам на таком современном оборудовании и в таких прекрасно отремонтированных помещениях трудиться теперь — одно удовольствие, — поделились работницы школьной столовой — повара **Светлана Ургачёва** и **Лариса Волошина**. — Кстати, оборудование мы уже освоили: занимаемся этим с нового года».

«В последние годы мы уделяем огромное внимание укреплению материальной базы учреждений образования, здравоохранения и культуры нашего района, — подчеркнул **Андрей Гинц**. — Вкладываем огромные средства из районного бюджета и стараемся также привлечь федеральные, краевые и вне-



Лариса Зорина и Андрей Гинц

бюджетные средства. Минувший год был юбилейным для села Орлеан — ему исполнилось 110 лет. Сейчас здесь проживает всего порядка 400 человек, из них 54 — школьники. Казалось бы, стоит ли вкладывать в такое маленькое село такие огромные средства? Да, стоит! Уверен: обязательно будет отдача. Поселкообразующее предприятие, СПКК «Орлеанский», местный сельхозтоваропроизводитель, развивается и показывает хорошие результаты работы. Значит, будет жить село, будет хорошо и приумножаться жителями, к которым одна теперь просьба: храните и берегите этот новый дом, пользуйтесь его благами на радость себе и своим детям!»

За медпомощью — в обновлённый ФАП

Ремонт фельдшерско-акушерского пункта в селе Орлеан проходил за счет муниципальных средств и внебюджетных средств Благовещенской центральной районной больницы. Закуплено новое оборудование, а именно: дефибриллятор, электрокар-



Евгений Гермаш

диограф, гинекологическое кресло, термоодеяло и мебель. Как рассказал **Евгений Гермаш**,

«несмотря на то, что с 2012 года все объекты здравоохранения перешли в подчинение региона, администрация района их не забывает и продолжает транслировать средства для укрепления их материальной базы в нашем районе. В прошлом году с помощью внебюджетных средств реконструирован и капитально отремонтирован нужный объект для всего района — хирургическое отделение



ЦРБ на два поста. По отзывам специалистов отрасли уровня края, там сделано всё по европейскому стандарту. Что касается ФАПа в Орлеане, то на периферии района это уже четвертый отремонтированный объект здравоохранения. Кстати, в Орлеане родился мой отец — оказывается, именно здесь находился родильный дом, куда были прикреплены жители всех населенных пунктов этой территориальной зоны, так что мне очень приятно, что медицинская помощь здесь вновь выходит на новый уровень и что орлеанцы теперь будут получать ее в более комфортных условиях».

Дом культуры — душа села

Обновленный Орлеанский Дом культуры, в котором теперь расширен зрительный зал, оборудован танцевальный зал, есть прекрасные фойе, помещение для библиотеки, костюмерная, гримерная и другие подсобные помещения, стал отличной площадкой для реализации творческого потенциала всех жителей села, от мала до велика. Это показал праздничный концерт, который подготовили для односельчан и гостей Орлеана его самодеятельные артисты: ВИА «Рассвет», детская вокальная группа «Улыбка», вокальный ансамбль ветеранов, детский хореографический ансамбль, вокальная группа «Родные напевы», декламаторы стихов, певцы-солисты и музыканты. В рамках культурного обмена на сцене выступили и артисты

из Благовещенского районного Дома культуры. Весь концерт оказался очень интересным и необычным — действительно самобытным. Многие артисты, в том числе и юные, приятно удивили гостей из краевой столицы своими талантами. Молодцы!

Слово на празднике было предоставлено председателю Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Ларисе Зорин**, которая отметила, что в Благовещенский район ей всегда приятно приезжать: здесь кипит жизнь, здесь в глазах людей радость, здесь идут позитивные изменения. «Много желающих попасть в краевые программы софинансирования, поэтому сделать это не просто. Вам доверяют воплощение задуманного и знают, что все вложения будут не напрасны, каждый вложенный в ваш район рубль из краевого бюджета будет вами в пять-десять раз преумножен. Это замечательно, это дорогого стоит и глубоко ценится. Приятно, что такие позитивные преобразования нужны не только местным работникам культуры, но и всем жителям Благовещенского района. Хочется пожелать, чтобы все места в этом зрительном зале всегда были заняты на всех мероприятиях, чтобы всем вам

СПКК «Орлеанский»: он внес денежный вклад и постоянно содействовал в предоставлении техники. Хочу поблагодарить за сегодняшний праздник села, за взаимодействие и сотрудничество специалистов администрации Благовещенского района и лично главу **Андрея Гинца**, а также депутатов районного совета, работников строительных



Нина Задорожная

бригад подрядной организации из села Благовещенки ООО «МастерСтрой» и ее директора **Владимира Кулика**, СПКК «Орлеанский» и его руководителя **Александра Харлана**. Сейчас администрация Орлеанского сельсовета подготовила и направила заявку в Министерство финансов Алтайского края на участие в конкурсном отборе 2019 года с проектом капитального ремонта фасада, отмостки и крылец этого здания. Так что, я уверена, в 2019 году оно преобразится еще и внешне!» — не сомневается **Нина Задорожная**.

Открытие в Орлеане обновленного здания, где располагаются столь важные социальные объекты, является значимым и знаковым событием для села и Благовещенского района. Отрадно, что есть территории, где существующие недостатки воспринимаются не как проблемы, а именно как задачи, которые нужно и можно решить сообща — в том числе и через программы социального развития территорий. Все гости пожелали орлеанцам хранить и беречь этот дом, пусть он всегда будет полон радости, уважительного и доброго отношения друг к другу.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



Светлана Ургачева и Лариса Волошина



Актуально**МОТ ОТМЕЧАЕТ СТОЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ**

Празднование 100-летнего юбилея Международной организации труда (МОТ) открылось 22 января в штаб-квартире Организации в Женеве, где Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда обнародовала свой эпохальный доклад.

По приглашению Генерального директора МОТ Гая Райдера Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда приступила к работе в октябре 2017 года. В течение следующего года она провела четыре заседания, последнее — в ноябре 2018 года. Это был непрерывный диалог, касающийся всех аспектов сферы труда, в ходе которого были выявлены ключевые вызовы и возможности, была сделана попытка подготовить рекомендации в отношении действий всех заинтересованных сторон, в том числе правительств, работодателей и профсоюзов.

Создание Комиссии знаменует собой второй этап реализации инициативы МОТ «Будущее сферы труда». В ее задачу входит проведение углубленного изучения будущего сферы труда, которое заложит аналитическую основу обеспечения социальной справедливости в XXI веке.

Независимый доклад, в котором излагаются пути построения такого будущего, где каждому будут предоставлены достойные и устойчивые возможности в области занятости, будет представлен на юбилейной, 108-й сессии Международной конференции труда 2019 года.

В течение полутора лет, предшествовавших началу работы Комиссии, трехсторонние участники МОТ — правительства, организации работодателей и трудящихся — проводили общенациональные диалоги в 110 странах мира, в результате которых ее работа была организована по четырем основным

направлениям: работа и общество; достойные рабочие места для всех; организация труда и производства; управление трудом.

К столетию МОТ открыт новый мультимедийный интерактивный сайт <https://www.ilo.org/100/ru/>, который позволит вам погрузиться в прошлое, настоящее и будущее Организации в ее борьбе за социальную справедливость и достойный труд.

Мероприятия дня завершились гигантской проекцией эмблемы столетия МОТ на 11-этажное здание Международного бюро труда в Женеве.

В течение года во многих странах мира, в том числе и в нашей стране, пройдут различные мероприятия, посвященные этому историческому событию.

Департамент
международного
сотрудничества МОТ

МИХАИЛ ШМАКОВ ОТВЕТИЛ

23 января на сайте газеты «Солидарность» прошла интернет-видеоконференция с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым.

Трансляцию проводила центральная профсоюзная газета «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ». В ходе прямой линии Михаил Шмаков ответил на вопросы членов профсоюзов по самому широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения. Для алтайских профсоюзных активистов трансляция была организована в Доме Союзов.

Глава Федерации Независимых Профсоюзов России рассказал, как добиваться сохранения прежнего пенсионного возраста для северянок, как сделать профсоюзы сильнее, возможно ли снижение цен на путевки в детские лагеря и профсоюзные санатории, о том, что индексации зарплаты можно добиваться приостановкой работы. Ответил на вопросы о минимальном потребительском бюджете, законодательных инициативах ФНПР на 2019 г. званием «Ветеран труда», «Герой труда России», об ипотеке для молодежи производственной сферы и осветил другие актуальные темы. Беседа длилась почти 2 часа, и Михаил Шмаков успел ответить почти на 40 вопросов. На все вопросы, поступившие на прямую линию и не вошедшие в эфир, будут даны ответы. Напомним, предыдущая прямая линия состоялась в октябре 2017 года.

Во время трансляции Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы выступают против повышения тарифов ЖКХ и за введение прогрессивного подоходного налога. Доработка методики расчета потребительской корзины, расчет минимального размера оплаты труда, начисление компенсационных выплат и надбавок сверх МРОТ — эти и другие законодательные инициативы Федерация Независимых Профсоюзов России намерена продвигать в этом году.

В ходе прямой линии прозвучал вопрос от председателя объединенного комитета профсоюза Минсоцзащиты Алтайского края (РГУ и ОО РФ) Валентины Шадринной. Она спросила:

— Уважаемый Михаил Викторович. В России продолжается процесс социального расслоения общества с разницей в доходах и ростом налоговой нагрузки на основную часть работающего населения. Какие конкретные меры предпринимает ФНПР для решения проблемы налоговой нагрузки для населения с низкими доходами и для ее увеличения для населения со сверхдоходами?

Михаил Шмаков:

— Позиция ФНПР однозначная. Мы за введение прогрессивного подоходного налога. Мы об этом говорим постоянно, и это записано в наших требованиях и основных документах, поскольку это внедряет большую

социальную справедливость в нашу жизнь. Мы против и постоянного роста тарифов в ЖКХ, но надо понимать, что тарифы в ЖКХ — это прежде всего тарифы естественных монополий: электроэнергия, газ, вода, сейчас появился еще один сюжет, связанный с вывозом мусора и созданием соответствующей структуры, которая будет еще одним монополистом. Хотя проблему-то надо решать: проблема загрязнения окружающей среды, но все это, естественно, выливается в то, что человеку больше приходится платить за услуги ЖКХ.

Вот вы спрашиваете, что ФНПР делает, чтобы не допустить? Дружить мои! ФНПР не Министрство! И не Правительство! Мы говорим и Министерству, и Правительству, и Президенту о том, что недопустимо совершать то или иное действие! Мы говорим об этом и депутатам Государственной Думы, что нельзя принимать такие законы, которые увеличивают нагрузку на население в смысле обязательных платежей. Если бы это было в наших руках, мы бы просто не допустили таких решений! Но это не в наших руках! Нам нужно плотнее работать с депутатами Государственной Думы, сенаторами от каждой территории! Нам необходимо больше работать и с естественными монополиями которые нам всем устанавливают соответствующие тарифы на свою продукцию.

Но при этом давайте отдадим себе отчет в том, что члены Электропрофсоюза и профсоюза за жизнеобеспечение выступают за то, чтобы тарифы росли, потому что от этого частично зависит их заработная плата. Это вопрос не простой. Ведь этим профсоюзам тоже приходится добиваться, чтобы с увеличением тарифа пропорционально росла и заработная плата, а это происходит не всегда.

Повторю еще раз. Нам не важно, сколько стоят тарифы ЖКХ! Нам не важно, сколько стоит хлеб! Нам важно, чтобы за одну буханку хлеба надо было работать 10 минут. Вот что нам нужно! А дальше все остальное только масштабировать! Поэтому наша главная задача — АДЕКВАТНОЕ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ! Именно повышение зарплат, что в Минсоцзащиты Алтайского края, что в других секторах экономики. Наша с вами задача — это повышение заработной платы! Растет стоимость потребительской корзины? Растут расходы граждан на все обязательные выплаты? Значит, мы должны требовать повышения заработных плат, вплоть до забастовок и приостановки работы!

Более подробные ответы председателя ФНПР Михаила Шмакова на вопросы членов профсоюзов можно прочитать на сайте центральной профсоюзной газеты «Солидарность», ролик доступен на youtube.com.

Любовь НЕКРАСОВА

СОЛИДАРНОСТЬ В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВИСТАМ**Настольная игра
Профсоюзный
Крокодил**

· Тип: Настольные игры
· Издательство: ООО «Редакция газеты «СОЛИДАРНОСТЬ» 500 руб.

Кто не знает знаменитую игру «Крокодил»? Да практически все играли в нее хотя бы раз. Объяснить слово или фразу только жестами и мимикой — что может быть веселее? Когда пантомимой нужно изобразить животное или событие, без смеха не обойтись. «Профсоюзный Крокодил» — аналог этой игры, приспособленный для усвоения специфической терминологии профсоюзной деятельности.

Карточки со словами, не используемыми в повседневной жизни, помогут в игровой форме запомнить специальные термины быстрее и крепче. Игра отлично подойдет для организации перерывов в заседаниях съездов, конференций и форумов. Больше всего ей будут рады молодые профсоюзные работники, еще не освоившие лексику профактива. Это отличный подарок любому активисту!

**Как разобраться
в финансовой
отчетности
предприятия**

· Тип: Книга
· Автор: Комагорова М.А.
· Издательство: ООО «Редакция газеты «СОЛИДАРНОСТЬ» 290 руб.

Одним из самых сложных моментов в работе профлидера являются переговоры с работодателем. Административное манипулирование экономическими терминами и показателями кого хочешь запутает и собьет с толку. Чтобы успешно противостоять такому давлению, нужно купить книгу «Как разобраться в финансовой отчетности предприятия».

Современные экономические показатели расшифрованы в ней простым и понятным языком. Рассказано о том, какие бывают виды учета доходов и расходов, какие налоги выплачивает предприятие, а какие — работник. Описаны налоговые льготы, дополнительно указано, где можно получить профсоюзам столь необходимую для переговоров коммерческую информацию о состоянии дел на предприятии.

**Профсоюзные
истории**

· Тип: книга, мягкая обложка, скрепка
· Автор: Цветков А.В.
· Количество страниц: 24
· Издательство: ООО «Редакция газеты «СОЛИДАРНОСТЬ» 175 руб.

В 2018 году главным профсоюзным изданием в России, как бы это ни было странно на первый взгляд, стала книга для детей «Профсоюзные герои».

Более 10 тысяч экземпляров этого издания было раскуплено профорганизациями страны для проведения профсоюзных смен в детских лагерях и профсоюзных уроков в школах.

Новая брошюра, подготовленная авторами газеты «Солидарность», называется «Профсоюзные истории. Выпуск 1».

Теперь профсоюзные активисты, проводя профсоюзные уроки и смены в лагерях, при помощи газеты «Солидарность» смогут рассказать детям о самых интересных моментах из мировой истории, когда работники начали защищать свои права.

Древнеегипетская забастовка, кто такой бойкот и почему работникам выгодно трудиться строго по правилам — эти и другие темы в первом выпуске «Профсоюзных историй».

А для того чтобы дети воспринимали истории с большим интересом, мы оформили их с использованием рисунков-комиксов.

Оформить заявки на эти и другие издания, сувенирную продукцию можно на сайте www.solidarnost.org

ИВАН ПАНОВ: «КТО ПОД КЕМ

Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

Председатель крайсовпрофа Иван Панов рассказал altapress.ru о непростой борьбе за рост зарплат, о том, почему Пасха связана с протестными акциями, какое будущее у профсоюзов и почему ему жаль терять Дворец спорта.

— В декабре власти, бизнес и профсоюзы подписали трехстороннее соглашение. Какие его положения для вас принципиально важны?

— Это основополагающий документ в части определения социально-трудовых отношений. В этом году основные его положения касались темпов роста заработной платы: плюс 15%, если оплата труда меньше 20 тысяч, и 10%, если от 20 до 27 тысяч.

Новшества связаны с изменением пенсионного законодательства — появились гарантии для работников предпенсионного возраста.

Кроме того, мы подписали соглашение о краевом МРОТ для внебюджетной сферы. Он будет составлять 13 тысяч рублей без учета районного коэффициента. Споры по этому вопросу было много. Работодатели выступали против. Нагрузка это, конечно, существенная. С районным коэффициентом получается почти 15 тысяч рублей. Это тот минимум, который должны платить в коммерческом секторе. Изначально цифры были еще выше.

— Какие?

— 15 тысяч без районного коэффициента.

— И насколько, на ваш взгляд, реально такое повышение? Экономическая ситуация не слишком располагает к такой динамике. И ситуация может вылиться в подгонку цифр, а не в реальный рост зарплат.

— Да, я тоже говорил об этом на подписании: главное — не хорошие бумаги получить. Хороших бумаг у нас — только успевай исполнять. Главное — реальное выполнение всех соглашений, коллективных договоров.

Профсоюзы, скажем, много лет добивались повышения МРОТ в стране. Добились. А проблем разве что больше не стало. Точно не меньше. Сегодня мы сталкиваемся с тем, что низкоквалифицированные и квалифицированные кадры получают одинаковую зарплату. Уборщица и молодой педагог зарабатывают одинаково. Конечно, и тот, и другой труд почетен. Но кто-то пол помыл — и ответственности никакой. А у кого-то — класс в 30 детей, и не дай бог что-то с кем-то случится.

Проблемы есть в части и начисления зарплат, и их повышения. В этом вопросе нужно наводить порядок. В здравоохранении уже анонсируется новая система начисления. Мы настаиваем, чтобы ее распространили на сферы образования и культуры.

— В чем новшество?

— В увеличении окладной части. Сейчас она у нас настолько низкая! Скажем, оклады в образовании края начинаются от 3,2 тысячи рублей. Потом плюсятся надбавки, стимулирующие — и так догоняют до МРОТ. Вот и получается, что молодой специалист получает только «минималку». Мы же считаем, что было бы правильно, чтобы оклад начинался с размера МРОТ.

— Вы же понимаете, что власти вряд ли пойдут в этом навстречу.

— Мы думали раньше, что и МРОТ никогда такими темпами повышать не будут. Нужно ставить эти цели. Как говорится, если вас не пускают в дверь,

вы идёте в окно. Кто стучится, тому открывают.

— В 2018 году рост зарплат бюджетников, сообщают в Правительстве, составил 11-12%. По вашим данным, он произошел?

— Я не исключаю, что в целом по краю 12-процентный рост произошел. Но это же средняя температура по больнице. Если мы возьмем отдельные отрасли, то там далеко не всегда такая динамика. Просто где-то оплату труда повысили на 20%, а где-то на 5%.

— За счет чего, вы считаете, фактически произошло увеличение объема зарплат? За счет МРОТ?

— Фактически оно произошло, к сожалению, за счет оптимизации и увеличения нагрузок. Если мы посмотрим бюджет и штатное расписание какой-либо школы, то не найдем педагога, который бы работал по 18 часов в неделю. И нет у нас в больницах хирургов, которые бы трудились положенное количество часов. Все — сверх нормы. Поэтому да, мы выполняем указ Президента о росте зарплат, но в основном — за счет переработки, повышенной нагрузки, оптимизации. Это касается и образования, и здравоохранения, и культуры.

— Власти утверждают: оптимизация была направлена не на экономию средств, а на повышение качества услуг. Что где-то, действительно, возникло напряжение, но потому, что некоторые люди, занимая ставку, работали меньше, а теперь их попросили делать то, что они и должны были. Так ли это, по вашим данным?

— Да, у нас часто говорят о том, что производительность труда надо повышать, составлять паспорт рабочего времени. Конечно, все хотят работать меньше, а получать больше. Но в целом я не считаю, что в крае имеют массовый характер ситуации, при которых люди работают мало, а зарплату получают за полную ставку. Если такие факты и были, то единичные.

И оптимизация, на наш взгляд, преследовала всё же цели экономии. Может быть, реального сокращения зарплат и затрат не произошло, но прием новых людей тоже никто не вел. Есть же обыкновенная текучесть кадров: кто-то уходит, а на его место никого не берут. И вроде бы оптимизации не произошло, но работало условно 10 человек, а стало 8, а объем работы не сократился.

— То есть ваши ближайшие задачи — выровнять ситуацию по МРОТ и бороться за рост окладов?

— Профсоюзы всегда говорили: за идентичный труд люди должны получать идентичные деньги. Возьмем мы врача в Барнауле и в Москве. Оклад у них должен быть одинаковым. А стимулирующие и надбавки могут быть разными. И в итоге, конечно, так и будет. Но чистый оклад должен быть везде одним. А сейчас у нас, скажем, в образовании ставки начинаются от 3,2 тысячи рублей, а в Новосибирской области — от 9 тысяч. Между нами меньше 300 км, а разница — трехкратная. При том, что жизнь в Новосибирске не настолько дороже, чем у нас.

Конечно, мы понимаем, что ограничены бюджетом, собственных доходов у нас не так много. Но стремиться-то надо к лучшему. Из списка аутсайдеров мы должны когда-то выйти.

— Наш новый губернатор с самого начала говорил примерно о том же — чтобы, например, наши врачи получали

такие же зарплаты, как в других регионах. Вы почувствовали, что обсуждать вопрос зарплат стало легче?

— Да. Диалог стал более открытым. Замалчивания проблем нет. И воспринимается это более спокойно. Я понимаю, что мы все боимся за свое дело. И предыдущий губернатор тоже боялся. И понятно, что иногда ему было неприятно слышать о каких-то проблемах: вроде решает-решает их, а воз и ныне там. Сегодня закрытых тем нет. Я дважды встречался с Томенко, и никакого давления по поводу того, о чем говорить, а о чем нет, на меня не было.

— В чем сегодня выражается основная работа профсоюзов? Понятно, что в советское время это была огромная сила, которая владела большим имущественным комплексом, занималась распределением...

— ... дефицитов.

— Да. Сегодня роль профсоюзов уменьшилась как политического игрока. Какую задачу вы решаете сейчас?

— В части политической — соглашусь. Раньше, все знают, профсоюзы называли приводным ремнем партии. Сегодня наша основная роль — защита интересов и прав работников. Мы следим за выплатой и начислением зарплаты, за нормированием, охраной труда, оздоровлением.

— Какие у вас есть для этого инструменты?

— Их много. В первую очередь — правовые. Мы отстаиваем права работников в суде. И экономическая эффективность дел, которые мы выигрываем, очень высока. Это десятки миллионов рублей, которые реально получают люди, которым, скажем, недоначислили зарплату, неправильно рассчитали пенсию. 90% таких исков мы выигрываем.

Плотно занимаемся вопросами охраны труда. Сейчас они очень остро стоят. Мы принимаем участие в расследовании всех несчастных случаев на производстве.

И, конечно же, заключение Соглашений и коллективных договоров на предприятиях и в организациях. Ведение коллективных переговоров.

— Какая сегодня динамика по числу профсоюзных организаций: в бюджетной сфере, на предприятиях?

— Тенденция для всех профсоюзов России — сокращение общего числа членов. Причины есть и объективные, и субъективные. Те же оптимизации, ликвидации предприятий. Но создаются и новые профсоюзные организации. Сейчас в крае всего около 3 тысяч первичных профсоюзных организаций.

Относительно недавно образовались профсоюзные организации в «Алтай-крайэнерго», на Михайловском заводе химреактивов, Боровлянском лесхозе, краевом клиническом перинатальном центре «ДАР», Алтайской таможне, «Калманском хлебозаводе», в ряде учреждений культуры и образования. Технически создать профсоюз несложно. Три человека решили — и создали.

— Чем чаще всего вызвана такая потребность?

— Желанием объединиться. Не секрет, что часто профсоюзы образуются на волне какого-то конфликта. Когда у человека все хорошо, он об этом не задумывается. Бывает, что на предприятии есть профсоюз, но человек в него не входит. А как только его жареный петух клюнет, он бежит вступать, чтобы его защищали.

— Сколько сегодня стоит членство в профсоюзе?

— 1% от начисленной заработной платы, как и раньше.

— Есть ли у вас лично желание усилить роль и влияние профсоюзов?

— Если бы не было, я бы не стал избираться на этот пост.

— Чего именно вы хотите добиться?

— Увеличения численности профсоюзов. Ведь у нас есть резервы. Мы можем, даже не создавая новые организации, нарастить членскую базу в два раза. Есть предприятия, на которых работает около тысячи человек, а в профсоюз входят 200. Нужно разговаривать с людьми, объяснять. Может быть, до сих пор мы не всегда своевременно или полно доносили информацию об эффективности и пользе нашей работы. Но профсоюз сегодня — та единственная организация, которая защищает права человека труда.

Думаю, у меня получится, и профсоюзы зазвучат по-новому в части открытости, увеличения членской базы, работы в коллективах. Мы хотим провести череду встреч, выслушать мнения людей, их проблемы, проконсультировать их.

Ведь создать работающий профсоюз на предприятии бывает не так просто. Случается, три человека его организуют. Но потом их в такие условия на работе ставят, что никакого развития не происходит.

— С точки зрения общественного настроения у вас благодатное время для профсоюзного движения — недовольных немало. Будете ли вы этим пользоваться?

— Главное здесь не использовать людей, а именно воспользоваться ситуацией и оправдать их надежды.

— Будете ли вы призывать людей оппонировать?

— Так у населения нет проблем в части оппонирования. Но в силу своей человеческой доброты и терпимости люди всем всё прощают. У нас муж и жена привыкли собраться на кухне, повозмущаться, а как только касается реальных дел, запал у многих сходит на нет.

Я говорю не о том, что нужно выходить на улицу чуть что. Но когда это действительно необходимо, многие не выходят. То идеологической составляющей не хватает, то политической, то у нас 1 мая совпадает с Пасхой.

— К слову, об акциях на улице. Есть мнение, что профсоюзы организуют их только по разнарядке сверху.

— Пикет против пенсионной реформы — яркий пример обратному. Не было никаких инициатив сверху. Было принято решение в центре: считаете нужным — проводите. Но мы еще до этого решения организовали пикет. Он собрал большее число людей, чем мы заявляли. За что потом получили «кай-ай-ай» от полиции. Слава богу, что все прошло спокойно.

— То есть мнение о том, что профсоюзы лежат под властью, вы не разделяете?

— Мы участвуем в каких-то мероприятиях, которые инициирует власть. Но решения об этом принимаем коллегиально. Не мог один человек сказать: давайте участвовать в митингах в поддержку присоединения Крыма. Не

ЛЕЖИТ — ЭТО ЕЩЕ ВОПРОС»

рассказал об отношениях с властью и работе профсоюзов



было такого, чтобы (глава Федерации Независимых Профсоюзов России) Шмаков позвонил (экс-главе крайсовпрофа) Бабушкину и сказал: «Всё, выходите!» Решения принимаются на местах. Так что это еще вопрос, кто под кем лежит.

— Есть мнение, что крайсовпроф — не слишком эффективный собственник и управленец имуществом. Вы согласны с этим утверждением?

— Наверно, субъективные оценки имеют право на жизнь. Но возьмем для примера тот же Дворец зрелищ и спорта. Или спорткомплекс «Обь». Это два учреждения социальной направленности. Да, они занимаются и коммерческой деятельностью, но в первую очередь выполняют социальную функцию. Во Дворце располагаются хоккейные школы и клуб, которые финансируются, замечу, из краевого бюджета. Это же касается и «Оби».

Но арендная плата в этих социальных организациях не повышается несколько лет, а платежи за коммунальные услуги растут два раза в год. И когда Дворец спорта проводит концерт, все говорят: «Вот, они зарабатывают деньги». Но мы зарабатываем, чтобы выжить. Тех денег, которые Дворец получает от хоккея, недостаточно.

В среднем Дворец зарабатывал 40 млн рублей в год. 20 млн — всё, что связано со льдом. Еще 20 млн — доход

от проведения концертов, ярмарок, выставок.

Если мы возьмем расходы, то только одна электроэнергия выходит около 1 млн рублей в месяц. Зимой за отопление ежемесячно платится около 500–600 тысяч рублей. И это только коммунальные платежи. Плюс есть штат почти 50 человек, им нужно платить заработную плату. Плюс налоги.

Большой прибыли Дворец никогда не приносил. За последние несколько лет крайсовпроф получал в год в среднем около 2 млн рублей от этого объекта. Поэтому говорить, что мы лопатой гребли из этих объектов и все выгребли, не приходится.

Что касается состояния Дворца, я считаю, что не совсем ответственным в этой части оказался арендатор, с которым у нас подписан договор. Он получил исправный объект. Поддержание противопожарного состояния было его обязанностью. Мы не слагаем с себя ответственности и сегодня несем расходы на содержание Дворца спорта — оплачиваем отопление, свет, охрану. Всего в месяц — около 600–700 тысяч. Но уже ничего не зарабатываем.

— Рассматривались ли другие варианты его использования?

— Вся сложность в том, что основная нагрузка Дворца связана с работой хоккейного клуба и ДЮСШ. Так как

клуб — профессиональный, график игр составляется заранее. К сожалению, из-за этого мы иногда были вынуждены отказывать кому-то в проведении других мероприятий. Есть ограничения МЧС по проведению выставок и ярмарок — нельзя организовывать два мероприятия одновременно: скажем, в фойе и на основной арене.

— Если вы все-таки договоритесь о продаже Дворца, будет ли вам жаль терять этот объект? Или, напротив, испытаете облегчение?

— Сожаление в таких ситуациях всегда есть. Тем более, что я давно здесь работаю, проблему хорошо знаю. Мы, может быть, и не отказались бы от Дворца. Но в силу тех обстоятельств, которые вскрылись, вынуждены это сделать.

Ведь основной проблемой стал конструктив потолка, его деревянные элементы. Хотя, скажем, в Красноярске открылся новый спорткомплекс, и везде рассказывают, что его особенность — деревянная крыша. Почему там можно чуть ли не всю кровлю сделать деревянной, а у нас нельзя даже элементы оставить? При том, что эти балки уже тысячу раз пропитаны всеми специальными средствами. И срезы с них брали — они не горят.

Да, сегодня там другая плитка на потолке. К этому, собственно, и предъявляют

претензии: что мы провели не ремонт, а реконструкцию, а значит, все должно быть устроено по новым СНиПам. Но это — миллионные затраты. У нас таких средств нет. Мы ищем инвестора. Но никто не хочет вкладывать средства в объект, который не будет ему принадлежать.

Специальный вопрос

— Есть представление, что после распада СССР профсоюзы стали по сути коммерческими предприятиями, которые прикрываются защитой прав трудящихся. Что бы вы ответили тем, кто так считает?

— Что значит прикрываться? Ответственные организации имеют право заниматься коммерческой деятельностью. Профсоюзам в этом смысле повезло. Нам по наследству досталась собственность. Но нельзя говорить о том, что мы занимаемся преимущественно ею. Главная задача у нас совершенно другая. Но было бы глупо не управлять имуществом, если оно есть.

Тем более, мы предоставляем скидки членам профсоюзов, скажем, в наши санатории 20%. А если скидку делают еще и первичные организации, то порой люди отдыхают за 50% от полной стоимости путевок.

Елена МАСЛОВА

Официально

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019–2021 годы

г. Барнаул

17 декабря 2018 г.

Правительство Алтайского края (далее – «Правительство»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее – «Работодатели края»), с третьей стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее региональное соглашение (далее – «Соглашение») о нижеследующем.

1. Используемые в Соглашении понятия

1.1. Минимальная заработная плата – устанавливаемый настоящим Соглашением минимальный размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности).

1.2. Работодатели – организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, применяющие труд наемных работников и являющиеся членами объединений работодателей, подписавших настоящее Соглашение, либо присоединившиеся к нему.

2. Сфера действия Соглашения

Действие настоящего Соглашения распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Установление минимальной заработной платы

3.1. Минимальная заработная плата в Алтайском крае устанавливается:

3.1.1. для работников бюджетного сектора экономики, работников сельского хозяйства, работников, участвующих в общественных работах или временно трудоустроенных по договорам между работодателями и органами службы занятости, а также для работников из числа граждан с инвалидностью, трудоустроенных по договорам о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в общественных организациях инвалидов, – в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

3.1.2. для работников внебюджетного сектора экономики с 01.01.2019 – 13 000 рублей (без учета районного коэффициента).

3.2. Минимальная заработная плата обеспечивается:

– для организаций, финансируемых из краевого бюджета, – за счет средств краевого бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

– для организаций, финансируемых из местных бюджетов, – за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

– для других работодателей – за счет собственных средств.

3.3. Размер месячной заработной платы работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

3.4. Уменьшение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размера компенсационных выплат, установленных до вступления настоящего Соглашения в силу, не допускается.

4. Обязательства Сторон

4.1. Правительство обязуется:

– обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и предложения о присоединении к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края и не участвующих в его заключении;

– обеспечить выполнение настоящего Соглашения в полном объеме в отношении организаций, финансируемых из краевого бюджета.

4.2. Профсоюз обязуется:

– инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

– осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

4.3. Работодатели края обязуются:

– устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами размер минимальной заработной платы не ниже размера, установленного настоящим Соглашением;

– обеспечивать начисление минимальной заработной платы работникам в размере не ниже установленного настоящим Соглашением.

5. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

6. Порядок пересмотра размера минимальной заработной платы

Пересмотр размера минимальной заработной платы осуществляется по предложениям Сторон с учетом установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда, социально-экономических условий в Алтайском крае и величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Алтайском крае.

7. Действие Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Алтайская правда» и действует по 31.12.2021.

7.2. Для организаций жилищно-коммунального хозяйства настоящее Соглашение вступает в силу с 01.07.2019 и действует по 31.12.2021.

7.3. Все изменения, вносимые в настоящее Соглашение, оформляются в виде дополнительных соглашений, которые подписываются Сторонами и являются неотъемлемыми частями настоящего Соглашения.

7.4. Присоединение работодателей к настоящему Соглашению осуществляется в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Подписи полномочных представителей Сторон

Правительство Алтайского края
Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края
В.П. Томенко
12.12.2018
Исполнительный директор Союза
промышленников и предпринимателей
Алтайского края
С.А. Куркин
Председатель Регионального агро-
промышленного объединения работо-
дателей Алтайского края
М.И. Мозгов
Президент Регионального отрасле-
вого объединения работодателей
«Ассоциация лесопромышленни-
ков Алтайского края»
Н.Т. Бушков
Исполнительный директор Алтай-
ского банковского союза
А.В. Слободчиков

Алтайский краевой союз организа-
ций профсоюзов
Председатель Алтайского краевого
объединения профсоюзов
И.Е. Панов
Председатель правления Союза
строителей, Региональное объеди-
нение работодателей Алтайского
края
А.А. Мишустин
Председатель Алтайского краевого
отраслевого объединения работо-
дателей «Союз жилищно-комму-
нальных организаций»
В.В. Лопаткин
Президент некоммерческого парт-
нерства «Автомобильные перевоз-
чики Алтай»
В.В. Орлов
Президент Союза зернопереработ-
чиков Алтай
В.В. Гарман

В помощь профактиву



Опубликованы
Единые реко-
мендации по
установлению
на федеральном,
региональном и
муниципальном
уровнях систем
оплаты труда
работников го-
сударственных
и муниципаль-
ных учрежде-
ний на 2019 год.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега Соколова**:

— Этот документ уже традиционен для нашей страны. Утверждается он ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО), начиная с 2007 года, когда были приняты поправки в Трудовой кодекс о необходимости таких рекомендаций.

При этом от года к году рекомендации обновляются: в них появляются пункты,

УТВЕРЖДЕНЫ ПРАВИЛА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЗАРПЛАТ БЮДЖЕТНИКОВ

учитывающие произошедшие за год изменения в трудовом законодательстве и социально-экономической жизни страны. Так, в рекомендациях на 2019 год подчеркивается, что минимальный размер оплаты труда теперь не может быть ниже прожиточного минимума.

В рекомендациях уточняется, что в связи с решением Конституционного суда в регионах с особыми условиями жизни (северных и приравненных к ним) районные надбавки и коэффициенты должны начисляться сверх МРОТ и заработной платы в целом.

Если в регионах заключается трехстороннее соглашение об установлении минимальной заработной платы на территории, ниже которой платить нельзя, то распространяться действие такого соглашения должно и на бюджетников. Такие соглашения есть не во всех регионах (на 2019 год они заключены в 17 субъектах). И там, где они есть, чаще всего их действие распространяется на коммерческий сектор, а бюджетникам платят меньше – не ниже федерального

МРОТ. Это положение и предлагают исправить рекомендации.

Соотношение средней зарплаты работников организации и ее руководства (директора, его заместителей, главного бухгалтера) должно быть, согласно документу, не более одного к шести. Конечно, это не догма, не закон прямого действия. Из названия документа понятно, что он носит рекомендательный характер, но, как правило, регионы и муниципалитеты основываются на таких документах при установлении систем оплаты труда бюджетников: врачей, учителей, работников культуры и социальной сферы, и формировании региональных и муниципальных бюджетов.

Департамент
общественных связей ФНПР

Полный текст Рекомендаций опубликован на сайте www.altksp.rf в разделе «Социально-трудовые отношения». Организация нормирования и оплаты труда».

ФНПР
СПРАВЕЛИВОСТЬ
ЕДИНСТВО
ОПЛАТ
АЛТАЙСКИЙ
КРАЕВОЙ СОЮЗ
Организаций
ПРОФСОЮЗОВ

**«ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ**

8-800-700-11-21

**Алтайский
крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового
законодательства.
Звонок для жителей
Алтайского края
бесплатный.**

Как живешь, первичка?

НЕЗАБЫВАЕМЫЙ НОВЫЙ ГОД!



В праздничные новогодние дни по инициативе профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №48» стартовала в дошкольном учреждении новая традиция – проведение новогоднего праздника для детей сотрудников!

Профактив принял самое активное участие в подготовке и проведении данного мероприятия. Ведь праздник готовили для своих деток, которые часто дома обделены вниманием по причине большой занятости взрослых! Задолго до праздника собирались вместе, чтобы приготовить сценарий, определиться с эскизами костюмов, назначить исполнителей главных ролей! Весь процесс подготовки настолько сплотил наш профсоюзный актив, что получалось все быстро и слаженно, интересно и необычно!

Привлекали к подготовке и специалистов дошкольной организации, старших детей и мужей, сделали все, чтобы празд-

ник запомнился всем! Музыкальный руководитель **Г.А. Иванова** разработала очень интересный сказочный сценарий. В этом сценарии было все: и песни, и танцы, и стихи, и хороводы, конкурсы и, конечно же, Дед Мороз со Снегурочкой, баба Яга и Леший. Какая же сказка, особенно новогодняя, обходится без этих персонажей? Сюжет сказки классический: борьба добра со злом. Баба Яга и Леший хотели испортить праздник детям, но профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка сделали все для того, чтобы праздник удался! В конце праздника дети получили сладкие подарки. Роль Деда Мороза сыграл шестнадцатилетний ученик 103-й школы **Алеша Пантюшин**, сын заведующей **А.Ю. Пантюшиной**. У Алешки это был дебют, но он блестяще справился со своей ролью. Сказочных героев сыграли наши замечательные педагоги **И.В. Докторов**, **А.А. Глазырина**, **Т.В. Власова**.

Праздник получился великолепный! Счастливы дети, довольны взрослые! Браво, коллеги!

Татьяна ВЛАСОВА,
председатель
ПК МБДОУ «Детский сад № 48»,
г. Барнаул

ДАРИТЕ РАДОСТЬ ЛЮДЯМ, ЧТОБ СТАТЬ САМИМ БОГАЧЕ!



Молодежный совет Пospelихинской районной организации Профсоюза провел благотворительную акцию «Праздник в подарок», которая объединила детей с ограниченными возможностями здоровья не только районного центра, но и близлежащих поселков.

Добрую традицию – устраивать новогодний праздник и дарить подарки самым нуждающимся – в районной профорганизации продолжают уже не первый год. Под крылом молодых профсоюзных лидеров – семьи, в которых есть ребята с особенностями здоровья, а также воспитанники Пospelихинского Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей.

Настоящий праздник с Дедом Морозом, Снегурочкой, сказочными героями и сладкими подарками вызвал неподдельную радость у ребятшек. Сияющие

глаза и искренние слова благодарности – лучший показатель того, что усилия профсоюзных лидеров были не напрасны.

Благодаря энтузиазму и творческой выдумке **Евгении Пилявской** (школа № 2), **Анны Нощенко** (детский сад «Рябинушка»), **Ирины Паненко** (школа № 4), **Владимира Андреева** и **Наталии Ильенко** (школа № 1) дети из пассивных созерцателей превратились в участников красочного шоу. Они пели, танцевали, читали стихи. И пусть в большинстве случаев им помогали родители и педагоги, всё равно это был их звёздный час!

«Такие праздники необходимы нашему обществу для того, чтобы ещё раз обратить внимание на проблемы инвалидов, чтобы восхититься силой духа ребят и их родителей, – считает председатель Пospelихинской районной организации Профсоюза **Вера Соболева**. – Члены молодежного совета с нетерпением ждали этого праздника, ответственно готовились к встрече. Благодаря финансовой поддержке Профсоюза удаётся устраивать настоящее новогоднее торжество, с елкой, вкусными угощениями и подарками. Эмоции и впечатления, полученные всеми участниками акции, незабываемые!»

ТРИ СНЕГУРОЧКИ, ТРИ ДЕДА МОРОЗА И ПОРОСЕНОК ФУНТИК!



В последнюю предновогоднюю неделю молодые специалисты ООО «Барнаульский Водоканал» поздравили детей сотрудников с наступающим новым годом.

Профком предприятия благодарен нашим молодым специалистам за их неугасимую энергию молодости и постоянное желание сделать для сотрудников предприятия что-нибудь необычное и приятное, за помощь в организации мероприятий. Несколько лет с помощью Совета молодых специалистов предприятия профком проводит по объектам предприятия поздравления работников с новогодними праздниками, а в этот раз, впервые, члены Совета молодых специалистов решили поздравить детей работников предприятия из многодетных семей и детей-инвалидов.

В образах Дедушки Мороза, Снегурочки и поросенка Фунтика, не побоявшись предновогодних сибирских морозов, посетили каждую такую семью, где их ждали новогодние стихотворения и песни около ёлочки.

Столько слов благодарности со слезами радости в голосах

родителей мы еще не получали! «Для меня было очень приятно и неожиданно такое внимание к нашим деткам! От души спасибо!» – поделилась работница предприятия, лаборант центральной аналитической лаборатории **Наталья Волкова**, мама маленькой Юлии.

А счастье для детей и их родителей доставили Деда Морозы (ведущий инженер-электроник **Максим Новиков**, слесарь АBR цеха эксплуатации канализационных сетей **Евгений Шипченко**, мастер цеха эксплуатации водопроводных сетей **Константин Семенов**), Снегурочки (менеджер по внутренним коммуникациям **Дарья Черных**, кассир офиса обслуживания абонентов **Маргарита Лепиева**, ведущий инженер службы капитального строительства **Елена Рыбалова**) и фотокорреспондент поросенок Фунтик (специалист управления продаж, председатель Совета молодых специалистов **Галина Федюшкина**). Все они – члены профсоюза, активные, дружные и, главное, отзывчивые.

С 27 по 30 декабря ребята после работы, с 17:30 и до 23 часов вечера, ездили по домам.

Родители держали в тайне от детей то, что у них дома появится Дед Мороз. Старались не уложить спать вовремя детей – первые, вроде бы случайно.

Невозможно 13 многодетных семей и восемь семей, имеющих детей-инвалидов, особенных детей, объехать за один вечер. Ведь для каждого ребенка нужно было показать мини-представление: предложить малышу рассказать стишок, спеть, станцевать, что многие детишки с удовольствием и делали либо просто, спрятавшись за родителей, смотрели на это чудо, которое вечером появилось с громким весельем в доме, да еще и с подарком. Ну всё как в сказке! Всем детям были вручены желанные подарки и сладости. Всего члены профсоюза из Совета молодых специалистов нашего предприятия поздравили 45 ребятшек. Профсоюзная организация ООО «Барнаульский Водоканал» в лице председателя профкома **Наталии Урванцевой** и Совет молодых специалистов предприятия очень благодарны нашему генеральному директору **Дмитрию Масловскому** и директору по персоналу **Елене Кулешовой** за помощь в приобретении детских сувениров.

Довольные родители, счастливые дети, уставшие, но по-своему счастливые Деда Морозы и Снегурочки, вымотанный единственный и неповторимый Фунтик, который всё держал на контроле, и бесконечные воспоминания и восторг с обеих сторон. Ведь это несоизмеримое ни с чем ощущение – приносить радость и счастье другим людям!

Дарья ЧЕРНЫХ,
член первичной
профсоюзной организации
ООО «Барнаульский
Водоканал»

В КРУГУ ДРУЗЕЙ



Врач, учитель, металлург, ученый, актер – представителю любой профессии приятно, когда его труд оценивается по достоинству. И люди, занимающиеся профсоюзной работой, – не исключение, тем более что зачастую труд профлидеров является по сути волонтерским.

Необычно отметили День профсоюзного активиста в территориальной организации Профсоюза работников образования Целинного и Ельцовского районов. Главных героев праздника, которыми стали председатели первичных профорганизаций, члены профкомов, ветераны профдвижения и представители комитета по образованию, пришел чествовать профсоюзный Дед Мороз. Поблагодарив социальных партнеров за сотрудничество, председатель территориальной организации Профсоюза **Надежда Шестакова** подчеркнула, что вся деятельность профсоюзных организаций направлена на защиту прав и интересов работников отрасли образования, развитие партнерства, улучшение условий труда.

Подводя итоги уходящего года, председатели первичных профсоюзных организаций проанализировали результаты своей работы. Ими можно гордиться: Целинная районная организация Профсоюза всегда была в авангарде. За счет рационального расходования профбюджета эффективно реализуются социальные программы, направленные на оздоровление, материальную поддержку и повышение профессионализма педагогических работников, проходит обучение профакти-

ва, создан работоспособный молодежный совет.

Но прошедшее присоединение ослабленной Ельцовской районной организации внесло коррективы в работу профактива. Как раз на встрече председатели первичек обсудили планы на будущее, поставили перед собой цели, направленные на сплочение учительского сообщества, увеличение профчленства и улучшение работы по информированию коллег.

«Быть человеку в нашем Профсоюзе или оставаться зависимым от произвола работодателя – каждый, конечно, решает сам, – обратилась к собравшимся **Надежда Шестакова**. – Но не оценить очевидных выгод от самого на сегодняшний день удобного способа застраховать себя от проблем в сфере труда современно мыслящий работник просто не может. Самое сложное в работе – равнодушие людей, потребительское отношение к Профсоюзу. Как многие рассуждают? «Вы решайте наши проблемы, а мы посмотрим, как это у вас получится».

Рабочая часть мероприятия продолжилась праздничным концертом, а пришедший Дед Мороз вручил всем подарки и поздравил с наступающим Новым годом. Слова искренней признательности звучали в адрес профсоюзных активистов за их нелегкий, но такой необходимый труд, а лучших из лучших наградили денежными премиями и грамотами. Словом, День профсоюзного активиста удался!

Елена ИВАНОВСКАЯ

Как живешь, первичка?**ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЮЗОМ!**

Путешествие выходного дня, которое совершили работники Алтайского завода агрегатов 22–23 декабря, надолго запомнится его участникам как очень интересное культурно-досугово-оздоровительное мероприятие, полное ярких впечатлений. По традиции, поездку организовал профсоюзный комитет предприятия, где почти 100–процентное членство.

Из Барнаула выехали утром 22 декабря и сразу же отправились в село Полковниково Косихинского района, чтобы посетить там Алтайский государственный мемориальный музей Г.С. Титова, или, как его все чаще называют, музей космонавтики. Это уникальный историко-культурный объект, повествующий жителям и гостям Алтайского края об истории развития космонавтики, о легендарном полете второго космонавта планеты Земля Германа Степановича Титова, о его жизни, а также о жизни, деятельности и творчестве отца космонавта – известного алтайского педагога и просветителя Степана Павловича Титова. Музейный комплекс включает в себя здание школы-семилетки, в которой с 1945 по 1950 годы учился Герман Титов, и новое здание музея. Там экспониру-



ются личные вещи космонавта, его школьно-письменные принадлежности, награды, макеты космической техники, продукты питания космонавтов, космические скафандры. На территории музея установлены учебно-тренировочный самолет ЛТ-29 и спускаемый аппарат космического корабля «Союз – ТМА-21».

Пройдя по всем залам, путешественники послушали интересный рассказ экскурсовода, посмотрели видеофильм о космонавтике в СССР и в

России, приобрели сувениры на память.

А потом поехали в город Белокуриху, куда добрались к обеду. Получили прекрасную возможность подышать свежим воздухом курортной местности, подняться по канатной дороге на гору Церковку, полюбоваться великолепными зимними пейзажами с высоты, пообщаться с птицами, которых сейчас в зимнем лесу изобилие и которые охотно и доверчиво берут корм прямо из рук.

А те, кто хотел получить в Белокурихе именно оздоровительные процедуры и вдоволь наплескаться в воде, почти весь день провели в комплексе «Водный мир», где собраны хиты и новинки мирового водолечения. Бассейны с зонами быстрого и медленного течения, каскадным душем и гейзерами, термоблок с различными видами бань и саун, фитобар – все эти оздоровительные зоны отдыха и релаксации вновь привлекли

многих заводчан и на следующий день с утра.

А после обеда путешествие продолжилось поездкой в Советский район – на знаменитое незамерзающее озеро Светлое, которое жители края давно уже называют Лебединым, потому что сюда на зимовку прилетают лебеди-кликуны. В озере очень чистая прозрачная вода, и там бьют теплые ключи, что и привлекает сюда красивых белых птиц. Участникам поездки удалось их пофотографировать с различных ракурсов, покормить, подивиться их грациозности и великолепию. На рынке возле озера немного перекусили, купили сувениров и продуктов от местных сельских производителей – мед, мясные деликатесы, ягоды и орехи. И – домой, в Барнаул!

Расставались довольными поездкой, хорошей компанией и общением друг с другом, и все очень благодарили **Ирину Пахомову**, председателя профкома предприятия, за отличную организацию зимнего отдыха. «В новом году наших заводчан обязательно ждут новые путешествия!» – уверена Ирина Михайловна.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

НОВЫЙ ПОДХОД В МОТИВАЦИИ

За неделю принято более 300 человек. Таков итог предновогодней агитационной акции «В новый год – с Профсоюзом!», прошедшей в Барнаурской городской организации Профсоюза работников образования.

Во всех первичных организациях, где была организована акция, профчленство значительно увеличилось. В этом году она проходила под девизом «Успей в Профсоюз до Нового года – и он станет для тебя волшебным!». Действительно, все желающие принять участие в акции не остались в стороне от новогодних мероприятий, которые традиционно проводятся в первичных организациях в канун праздника.

Волшебство – своими руками

Мастер-классы по изготовлению новогодних сувениров пользуются популярностью у барнаульских учителей – на них приходят семьями, при-

водят друзей. А проводят занятия известные в Барнаурской городской организации умелицы – профсоюзные лидеры дошкольных учреждений **Тамара Гордеева** и **Алена Даниловская**, а также педагоги дополнительного образования **Елена Червакова** и **Елена Островская**. Они помогли собравшимся превратить обычные бумажные салфетки в замечательные сувениры с изображением символа года, подсказали, как нарядить елочку для создания праздничной атмосферы на домашней вечеринке, научили изготавливать неповторимые подарки в стиле hand made.

А в детском саду № 157 по инициативе профкома начал работу клуб творчества для членов Профсоюза. На первом занятии, которое провела **Лилия Золотарева**, участники освоили технику квиллинга. Совместное творчество способствовало большему сплочению коллектива! А новогодние открытки, изготовленные на мастер-клас-

се, получились уникальными и необычными.

Традиционно молодежный совет Барнаурской городской организации не оставляет без внимания детей педагогических работников. Дед Мороз и Снегурочка посетили 200 семей. Новогодний праздник пришел и к ветеранам профсоюзного движения. Они побывали на елках в первичках, всем вручены подарки!

Финансовые вложения не напрасны

«Расходы на организацию агитационной акции значительные, – говорит председатель Барнаурской городской организации Профсоюза **Тамара Лесовых**, – но они не напрасны! Популярны в нашей организации новогодние путешествия: в этом году в декабрьские выходные более 200 человек побывали в Белокурихе, Горном Алтае, Новосибирске. Удовольствие получили и от посещения горнолыжных трасс, и от балета



«Щелкунчик» Новосибирского государственного театра. А еще новогодние представления состоялись в Центре развития творчества детей и молодежи Железнодорожного района, на них побывали около двух тысяч детей и родителей, причем каждый ребенок получил сладкий подарок от Профсоюза!».

Получилось заинтересовать и простимулировать председателей первичных профорганизаций, принявших участие

в акции. Более тысячи билетов в учреждения культуры города приобрели профсоюзные активисты, чтобы сделать праздник незабываемым! Половину из них вручил горком самым активным профлидерам.

Марина НЕКРАСОВА, заместитель председателя Барнаурской городской организации Профсоюза работников образования

