



Профсоюзы Алтая

№ 3 (2690)/8 февраля 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ С МИХАИЛОМ ШМАКОВЫМ В ЦИТАТАХ



Главным событием профсоюзной жизни января стало общение профактивистов с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым в прямом эфире. Руководитель ФНПР ответил на самые важные вопросы: по пенсионной реформе, зарплатам, протестам и другим горячим темам. В прошлом номере мы опубликовали вопрос из Алтайского края от Валентины Шадриной, председателя объединенного комитета профсоюза Минсоцзащиты Алтайского края (РГУ и ОО РФ). Другие прямые цитаты Шмакова от газеты «Солидарность» – в этом материале.

ОБ ИЗМЕНЕНИИ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

– Никакой пенсионной реформы нет. Сейчас произошло просто повышение пенсионного возраста. ФНПР высказывалась категорически против такого решения. За него проголосовали члены заксобраний регионов и депутаты Госдумы.

– Есть различные категории людей: самозанятые, работающие на гонорарах и так далее. Они должны понимать, как формируется их пенсия, кто их оплачивает. Для них необходимо разработать собственные пенсионные системы.

– Профсоюзы готовы поддержать вопрос о сохранении прежних параметров пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера. Вместе с тем для эффективного решения этой проблемы необходима активность депутатов Государственной Думы от соответствующих регионов.

О ЗАРПЛАТАХ

– Лозунг ФНПР звучит так: «Работающий человек не должен быть бедным». На этом пути у нас есть значительные достижения. Мы с вами долгие годы, больше десяти лет, выступали за то, чтобы МРОТ был не ниже, чем прожиточный минимум, мы этого добились. Более того, закон предписывает в зависимости от инфляции повышать минимальный размер оплаты труда.

– Профсоюзы выступают за повышение уровня оплаты труда по каждому разряду и на каждом рабочем месте. Тех, кто получает МРОТ, – меньшинство. Нам необходимо, чтобы принципы, касающиеся начисления зарплат, применялись для каждого тарифа, по каждому разряду, на каждом предприятии. Премия и компенсационная выплата должны начисляться сверх этого.

– Мы добились того, что если что-то не выполняется, если есть задержки по зарплате, то можно остановить работу до момента выплаты. Если индексация прописана в колдоговоре, а ее не делают, тогда это, по сути, задержка, невыплата части зарплаты.

О КУЛЬТУРЕ ПРОТЕСТОВ

– Профсоюзная организация может шаг за шагом добиваться исполнения законных прав работников. Сначала переговоры, потом протесты, вплоть до забастовки. Или «итальянской забастовки» – работы по правилам.

– «Желтые жилеты» во Франции – это хорошо. Культура протестов в разных странах разная. Сам лозунг, который произносят французы: «Франция

– богатая страна, но мы не хотим быть бедными людьми».

– Наша задача – адекватное повышение зарплат. Растет стоимость потребительской корзины, растут расходы граждан на обязательные платежи – мы должны требовать повышения зарплат, вплоть до забастовок и остановки работы.

О ПРОФСОЮЗНОЙ СИСТЕМЕ

– У тех, кто не хочет идти на процессы объединения профсоюзов, в основном причиной стоят личные интересы. Альтернативы известны: либо небольшие профсоюзы исчезают, либо объединяются в более крупный, который может реально защищать интересы работников отрасли.

– Позиция ФНПР заключается в том, что принцип «коллективный договор – только для членов профсоюза» не принесет пользы. Это будет порождать «желтые», карманные профсоюзы, чтобы бороться с боевой и принципиальной организацией. Между тем сильный профком может добиваться отдельных соглашений с работодателем, прописывая в них дополнительные преференции для членов профсоюза.

– Давайте помещать больше информации о работе профсоюзов в социальных сетях. О том, какие есть проблемы, о том, чего мы достигли. От условных «кошечек и белочек» необходимо уходить в сторону обсуждения серьезных социальных вопросов.

О ДЕТСКОМ И ВЗРОСЛОМ ОТДЫХЕ

– Того детского отдыха, который был раньше, когда пионерские лагеря содержали предприятия, нет. Лагеря были

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Готовимся к окружному семинару в Заринске

стр. 3

100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ АПК



Профком АГАУ: работаем честно, добросовестно, открыто

стр. 4-5

СЕМИНАР ДЛЯ ПРОФАКТИВА



О взаимодействии с внебюджетными фондами

стр. 6

РПРК: ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ



Рассказали, показали, удивили, восхитили

стр. 7

объявлены непрофильными активами, и их передали местным властям. Сегодня профсоюзы не имеют практически никакого влияния на распределение детских путевок. Спрашивать надо с руководства региона, с руководства муниципалитета.

– Что касается цен на санаторные профсоюзные путевки, в тех здравницах, которые еще остались у профсоюзов, сегодня существует 20-процентная скидка для членов профсоюза. Можно сделать большую скидку от имени ФНПР? Нельзя. Тогда это будет ниже себестоимости. Конечно, можно один год раздать скидки, но потом санаторий придется закрыть, потому что он будет в долгах и объявлен банкротом.

– Длинные новогодние выходные – это благо, ведь родители смогут вместе со своими детьми провести это время, уделив это время семье.

Полностью стенограмму интернет-конференции читайте на сайте ФНПР.

Из жизни профсоюзов

КОНКУРС — ЭТАП РОСТА

Подведены итоги ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация Барнаульской городской организации Общероссийского профсоюза образования».

«Это наш главный конкурс, ведь мы проводим его для решения стратегических задач Профсоюза, — считает **Тамара Лесовых**, руководитель Барнаульской городской организации Общероссийского профсоюза образования. — Он служит повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, помогает изучать и пропагандировать инновационный опыт работы первичных профсоюзных организаций. Одним из главных требований к участникам конкурса является профсоюзное членство не менее 80 процентов. Это своеобразный отчет профсоюзного актива, следствие огромной работы председателя по самоанализу и обобщению опыта работы. Все это способствует



формированию навыков для дальнейшей профессиональной деятельности».

«Портфолио первички», предоставляемое на конкурс, содержит не только дипломы, подтверждающие успехи профсоюзной организации в

различных мероприятиях, но и полный самоанализ по основным направлениям работы, иллюстрируемый фотографиями и презентациями. Портфолио являются в дальнейшем источником информации о работе первичек за представленный

год, что позволяет комитету накапливать материалы по истории профсоюзного движения в системе образования Барнаула. Значит, сами пишем историю нашей организации уже сегодня, чтобы было откуда черпать о нас информацию завтра.

Кроме этого, смотр-конкурс решает еще одну стратегическую задачу Профсоюза — оздоровление! Как? А очень просто. Абсолютный победитель смотра-конкурса награждается полноценной путевкой в один из санаториев Алтайского края, а все призеры — сертификатами на трехдневное оздоровление!

В этом году победителем стала первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 80», председатель **Надежда Ключихина**. А призерами стали первичные профсоюзные организации МБОУ «СОШ № 6», председатель **Людмила Шишигина**, МБОУ «СОШ № 126», председатель **Татьяна Зарецкая**, МБДОУ «Детский сад № 249», председатель **Ольга Шарапова**.

Конкурс завершен, но конкурсантов ждет продолжение. Они представят опыт работы своей первички на выездном семинаре председателей в июне, который состоится на одном из туркомплексов Республики Алтай. А в рамках акции профсоюзного оргайзинга «Профсоюзный билет — твой билет в будущее!» расскажут о своей профсоюзной работе в образовательных организациях с малочисленным профсоюзным членством.

А в комитете Барнаульской городской организации уже сформирован оргкомитет смотра-конкурса 2019 года, который обязательно состоится и вновь выявит творческих, неординарных энтузиастов профсоюзного движения!

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя
Барнаульской городской
организации
Общероссийского
Профсоюза образования.

ВМЕСТЕ РАБОТАЕМ С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ВСЕХ

Девятый год подряд Алтайская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения РФ дарит детям членов профсоюза возможность побывать в удивительном и запоминающемся надолго (а то и на всю жизнь) путешествии на поезде в Москву — на празднование Нового года в Государственном Кремлевском Дворце — на одной из самых престижных театрально-концертных площадок страны, которую и до сих пор часто именуют главной сценой России! Само здание является объектом культурного наследия, а уровень представлений там действительно высочайший.

Дети едут в Москву двое с лишним суток, поезд преодолевает расстояние почти 3400 километров. Можно сказать, что юные путешественники из окон поезда видят треть страны, причем самую густонаселенную ее часть, что очень впечатляет.

Руководителем поездки была заведующая отделом правовой работы и социально-трудовых отношений — правовой инспектор труда крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения **Надежда Кутузова**. Воспитателями детского коллектива на период путешествия стали педагог **Галина Полушкина**, председатель первичной профсоюзной организации МУП «Рубцовский водоканал» **Андрей Назин**, член профкома МУП «Горсвет» г. Барнаула **Юлия Мухина**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации МУП «Трамвайное управление» г. Бийска **Екатерина Шистерова**. Группу в пути сопровождала врач поликлиники № 9 г. Барнаула **Нина Потетюрин**. Как и в прошлые годы, организацию закупок и загрузки необходимых вещей и продуктов в поезд взяли на себя профсоюзные активисты **Оксана** и **Андрей Березины**. В адрес всех их 25 января прозвучали слова огромной благодарности из уст председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмилы Нелидиной**.

В этом году из 46 участников детской группы было 28 детей членов профсоюза работников жизнеобеспечения (в том числе



13 человек — дети работников отрасли жизнеобеспечения из Республики Алтай), четыре ребенка — от профсоюзной организации ООО «Газпром газораспределение Барнаул», столько же — от профсоюза работников здравоохранения и десять детей членов профсоюза работников культуры. Председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** пришла на традиционный «разбор полетов» по поездке, чтобы от души поблагодарить ее организаторов. «Дети членов нашего профсоюза — это трое из Камня-на-Оби, двое из Тюменцево, один из Благовещенки и четверо из Барнаула. Все они отправились в такое путешествие впервые, по отзывам, всё им понравилось, было очень интересно, многие сдружились. Они в восторге от путешествия, а их родители очень благодарны вашему коллективу, — сказала, обращаясь к организаторам поездки, **Лариса Георгиевна** и вручила Благодарность от краевой организации РГРК дружественной краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения. — Дети счастливы,

родители довольны, а мы рады, что профсоюзное единство — не пустой звук».

Как рассказала руководитель группы **Надежда Кутузова**, подготовка к поездке прошла гладко: «Очень быстро была сформирована группа желающих поехать, за 60 дней открылась продажа билетов на этот поезд, и чтобы не потерять места в вагоне, мы сразу же выкупили билеты. К сожалению, в этом году очень резко выросли цены на проезд, и на каждый билет было затрачено на 20 процентов больше, чем в прошлом году. Но все равно мы вписались в запланированный бюджет поездки, и было закуплено все необходимое: медицинская аптечка, сухой паек для перекусов, призы для детей за участие в конкурсах и развлекательных мероприятиях, которые проводились, как всегда, для того, чтобы пребывание детей в вагоне до Москвы и обратно было не утомительным, не скучным и интересным. На станциях, где поезд стоял долго, выходили на перрон и играли в подвижные игры и эстафеты. Воспитатели отметили также, что дети знают много песен и замечательно

поют. В вагоне-ресторане было меню, подходящее для питания детей, еда была сытной и вкусной, так что нашим ребятам всё очень нравилось. Обязательно напишем благодарность начальнику поезда и шеф-повару вагона-ресторана!

Дети в группе в основном были в возрасте от 10 до 14 лет. Сразу по прибытии в Москву, прямо на перроне, нас встретила экскурсовод, она была с нами весь день. Позавтракали в «Макдональдсе» на Новом Арбате. Посетили Воробьевы горы, выходили на смотровую площадку. Отмечу, что в этом году праздничное освещение и новогодняя атрибутика на улицах в Москве были еще более красочными и впечатляющими, чем в прежние годы. На елку приехали в этом году очень рано, что позволило избежать больших очередей. В Кремлевском Дворце на каждом из четырех этажей в фойе была установлена елка, где детей до начала представления развлекали аниматоры. В этом году нам достались места практически возле сцены — с третьего до седьмого ряда по центру. Спектакль очень понравился, в этом

году он был основан на сюжетах сказок Петра Бажова про Хозяйку Медной горы и Каменный цветок. Герои искали ответ на вопрос, в чем же заключается соль земли. Как выяснилось в итоге, соль земли — это люди, труженики, создатели всего полезного и прекрасного.

Катя Шпуляр, чьи родители работают в МУП «Горсвет», ездит с нами каждый год, то есть в этом году побывала на Кремлевской ёлке в девятый раз. Можно сказать, что ребенок вырос на наших глазах. Казалось бы, Катю сложно уже чем-то удивить. Но нет, она была от поездки в таком же восторге, как и дети, побывавшие в Москве и в Кремлевском Дворце впервые!

На память об этом представлении каждый ребенок получил красочно упакованный новогодний подарок в форме кремлевской башенки. Затем группой погуляли по Красной площади, купили сувениров, пообедали в кафе на территории, прилегающей к Кремлю, побывали в Музее космонавтики. Залы в этом музее очень просторные, детям там есть что посмотреть, потрогать, полазить, примерить. Экспозиция очень интересная, продуманная, впечатляющая и информативная. Дети могли забраться даже в макеты космических летательных аппаратов. От музея дети были просто в восторге. В целом в Москве мы довольно много погуляли и сфотографировались. Впечатлили нас и современные московские трамваи — низкопольные, бесшумные, обтекаемой формы вагоны. Смотрятся они очень красиво», — завершила свой рассказ **Надежда Георгиевна**.

Организаторы поездки обсудили моменты взаимодействия с принимающей организацией в Москве, чтобы сделать следующую экскурсию по столице еще более комфортной и увлекательной.

В планах крайкома — организация летнего отдыха детей членов профсоюза в Горном Алтае на одной из турбаз с организованной детской сменой.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Актуально

ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

Лидия Федосеева, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей промышленности, смежных видов экономической деятельности РФ, включена в число участников экспертного совета по улучшению инвестиционного климата в Алтайском крае.

Совет создан в целях обеспечения эффективного взаимодействия представителей власти, бизнеса, общественных и иных организаций при реализации мер, направленных на формирование благоприятных условий для осуществления инвестиционной деятельности в Алтайском крае.

Возглавляет экспертный совет Губернатор Алтайского края **Виктор Томенко**. В него входят

представители региональной и муниципальной власти, предприниматели, представители общественных объединений. Ближайшее заседание совета пройдет в феврале.

Напомним, задачами совета являются обеспечение возможности реального участия субъектов хозяйственной деятельности, представителей бизнеса, общественных организаций в выработке региональной инвестиционной политики, нахождение оптимального баланса интересов власти и бизнеса, повышение эффективности взаимодействия лиц, участвующих в инвестиционном процессе, рассмотрение вопросов содействия развитию конкуренции.

Любовь НЕКРАСОВА

В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА



29 января состоялось первое заседание Общественного совета при Главном управлении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Алтайскому краю.

Активное участие в работе Общественного совета приняла председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **В.И. Назина** как член Общественного совета.

В ходе заседания всем членам Общественного совета были вручены удостоверения, принят план работы на 2019 год. Руководством ГУ МЧС России по Алтайскому краю и членами Общественного совета были поддержаны предложения **В.И. Назина** о более эффективном и взаимовыгодном сотрудничестве в рамках социального партнерства. Один из назревших вопросов - создание в Главном управлении МЧС России по Алтайскому краю первичной профсоюзной организации, тем более, что накануне в Москве было подписано новое Отраслевое соглашение Министром РФ МЧС генералом-полковником **Е.Н. Зиничевым** и председателем Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Н.А. Водяновым** между Министерством РФ МЧС и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания

РФ. Перспектива хорошая, внутренние резервы есть. Работа по увеличению численности членов профсоюза продолжается.

На следующий день, 30 января, прошла рабочая встреча председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений **В.И. Назина** с начальником БЮИ полковником полиции **С.К. Буряковым**. На встречу были приглашены руководители кадровой и финансовой службы института **П.П. Сыроежкин** и **А.М. Черепанов**, а также председатель профсоюзного комитета **Л.Г. Ярыгина**.

24 декабря в институте был подписан новый коллективный договор, поэтому тема разговора была посвящена обсуждению некоторых его сторон, а также конкретным мероприятиям по мотивации профсоюзного членства, росту и укреплению профсоюзных рядов.

В ходе встречи председатель **В.И. Назина** и руководство института отметили положительную работу профкома, в частности председателя **Л.Г. Ярыгиной**, по сплочению коллектива, снижению социальной напряженности в коллективе. В целом встреча прошла в режиме конструктивного диалога о дальнейшей работе в рамках социального партнерства.

А 31 января **Валентина Назина** приняла участие в выезде рабочей группы крайсовпрофа в г. Заринск и Заринский район.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ

ГОТОВИМСЯ К ОКРУЖНОМУ СЕМИНАРУ В ЗАРИНСКЕ



Продолжаются встречи краевого профактива в территориях края.

В прошлом номере газета «ПА» рассказывала о выезде в Троицкий район для оказания методической помощи координационному совету и председателям первичных профсоюзных организаций. 31 января состоялся выезд рабочей группы, состоящей из работников аппарата Алтайского крайсовпрофа и ряда председателей краевых отраслевых организаций профсоюзов, в город Заринск и Заринский район. В рамках выезда состоялись встречи с главами муниципалитетов и координационными советами территорий.

Иван Панов, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, рассказал о работе профобъединения, представил председателей отраслевых профсоюзов.

Во время встречи с главой города Заринска **Иваном Терешкиным** были подняты важ-

ные вопросы взаимодействия в своей отрасли. **Ольга Тюльпина**, председатель краевой организации ГМПР, подчеркнула силу профсоюзной организации ОАО «Алтай-кокс»

с профильными управлениями администрации Заринска. **Валентина Андреева**, председатель координационного совета города Заринска, отметила



и предложила в рамках полномочий сотрудничать по созданию новых профорганизаций во вновь открываемых предприятиях на территории города. **Людмила Нелидина**, председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, предложила поддержку

важность таких встреч в территории, возможность на месте обсудить многие вопросы и получить консультацию.

Иван Панов во время рабочей поездки в Заринск и Заринский район дал интервью местной прессе: городской телепрограмме «Вести администрации» и городской газете «Новое время».

Далее делегация крайсовпрофа продолжила работу в Заринском районе. Прошла встреча с главой района **Виктором Азгалдяном**. Он рассказал о социально-экономических достижениях территории, затронул некоторые проблемы.

Иван Панов, председатель Алтайского крайсовпрофа, и председатели отраслевых профсоюзов обсудили вопросы заработной платы, ЖКХ, майских указов и некоторые другие аспекты дальнейшего сотрудничества. Завершили работу в Заринском районе встречи в расширенном формате с координационным советом профсоюзов Заринского района и профактивом. Поднимались вопросы заработной платы, правовой поддержки членов профсоюзов, укрепления профсоюзов.

В целом поездка выявила некоторые проблемные темы, которые найдут свое отражение в программе окружного семинара Заринского административного округа, который организует Алтайский крайсовпроф 5 марта 2019 года в городе Заринске.

Любовь НЕКРАСОВА



ные вопросы. **Иван Иванович** рассказал об экономическом состоянии города, участии в федеральных и краевых программах, о проблемных местах.

Лариса Зорина, председатель краевой организации РПРК, интересовалась состоянием ФОТ работников культуры и дополнительного образования, состоянием учреждений культуры. **Валентина Назина**, председатель краевого профсоюза РГУ и ОО, пригласила более активно сотрудничать с профсоюзами и создавать профорганизации, в том числе и в администрации. **Екатерина Овсянкина**, председатель краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, рассказала о проблемных участках

в отстаивании гарантированной части в оплате труда работников отрасли, чтобы она соответствовала отраслевому тарифному соглашению.

Во время рабочей встречи **Ивана Панова** и председателей отраслевых профсоюзов



с координационным советом, состоялся диалог о самых острых проблемах, прошли переговоры



ПРОФКОМ АГАУ: РАБОТАЕМ

В 2019 году свое столетие отмечает один из старейших профсоюзов России — профсоюз работников агропромышленного комплекса. На страницах нашей газеты в юбилейный для этой большой общественной организации год мы планируем рассказать о её лучших первичных профсоюзных организациях в крае. Одна из таких организаций действует в Алтайском государственном аграрном университете.

В прошлом году этот вуз отметил свое 75-летие. Со времени образования АСХИ — АГАУ ведет отсчет своей деятельности и профсоюзная организация вуза. Длительное время месткомы сотрудников и студентов работали совместно, под руководством одного председателя, а с 1985 года профсоюзные организации разделились и стали работать каждая самостоятельно.

В разные годы председателями профсоюзной организации были С.А. Лобанов (1948 — 1951), Е.К. Пикузо (1958 — 1963), А.Н. Овчинников (1963 — 1965), А.М. Швед (1965 — 1969), В.И. Подолько (1969 — 1972), Ю.В. Евтефеев (1973 — 1976), М.Н. Серенко (1976 — 1981), Н.М. Каленюк (1982 — 1988), М.В. Жуков (1989), Н.А. Бирюков (1990 — 1997). С 1997 года по настоящее время профком работников университета возглавляет кандидат биологических наук, доцент кафедры частной зоотехнии **Сергей Кузовлев**.

«Что касается профсоюзной организации работников АГАУ, — говорит председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников АПК **Алексей Редкозубов**, — эта организация сильна тем, что закалилась в отстаивании своих прав, сейчас у них хорошие рабочие взаимоотношения с ректором вуза, **Николаем Анатольевичем Колпаковым**. Председатель профкома **Сергей Валентинович Кузовлев** — член президиума крайкома профсоюза, мой заместитель на общественных началах в течение многих лет, очень грамотный как специалист и как профсоюзный работник, к выполнению всех поручений относится добросовестно, со знанием дела, на всех пленумах и заседаниях президиума крайкома активно выступает, высказывая конкретные и дельные предложения по существу».

Шаги и вехи общественной работы

Общественной работой **Сергей Кузовлев** начал заниматься еще в школе: в старших классах был комсоргом, а

когда в 1975 году поступил в Алтайский сельскохозяйственный институт, то стал профформом группы и был им в течение пяти лет. Как вспоминает **Сергей Валентинович**, в те годы в каждой группе именно три студента, три человека — староста, комсорг и профформ — решали все вопросы студенческой жизни и быта. Эта «могучая тройка» и защищала студентов, и за них ходатайствовала. Важным делом считалась подготовка к демонстрациям — на 1 мая и 7 ноября. Заранее продумывали украшение колонн, готовились к параду, на котором достойно представляли вуз, готовящий кадры для аграрного края.

Обеспеченность студентов общежитиями в то время была недостаточной: многие жили на квартирах, а в комнатах в третьем общежитии, которые сейчас считаются трехместными, студенты жили по семь человек: пятеро официально и двое нелегально.

После окончания зооинженерного факультета АСХИ **Сергей Кузовлев** поступил в аспирантуру, остался работать в вузе в должности ассистента на кафедре физиологии сельскохозяйственных животных и стал членом профсоюзной организации преподавателей. Общественную работу продолжал, но теперь уже по комсомольской линии. Всегда занимал активную жизненную позицию. «Во время работы запомнилось и оставалось незабываемым: любое соревнование, любое поощрение или наказание всегда проводилось с учетом мотивированного мнения профсоюза, — рассказывает он. — И если готовились какие-то документы, различные грамоты, дипломы и благодарности, как отдельным работникам, так и подразделениям, отделам, кафедрам — всегда там было три подписи: ректор, секретарь парткома и председатель профсоюзного комитета. В те времена из более чем 1300 работников института членами профсоюза были более тысячи человек, была очень мощная профорганизация. В 1997 году в вузе была собрана внеочередная конференция по избранию председателя профорганизации, и с тех пор многократно меня переизбирают вновь. Традиционно каждое подразделение вуза делегирует в состав профкома своего представителя. Также в профком обязательно входит представитель нашей огромной (220 человек, из которых один участник Великой Отечественной войны и 11 человек тружеников тыла) ветеранской организации».

Профком и жилищная политика

«Если взять всю историю моей профсоюзной деятельности за 21 год, то фактически первая половина ее во многом была связана как раз с решением жилищной проблемы для сотрудников вуза, — продолжил свой рассказ **Сергей Кузовлев**. — Профсоюзный комитет, а особенно его жилищно-бытовая комиссия, много сил, времени, энергии, нервов и здоровья в том числе затратили на то, чтобы обеспечить жильем сотрудников, в нем нуждающихся, либо улучшить их жилищные условия. В общей сложности за этот период, если учитывать и вторичное жилье, и квартиры в новостройках, в этом процессе с 1997 по 2005 год поучаствовали более 170 семей наших сотрудников. Роль профсоюзной организации была в том, что мы разработали подробное положение о жилищной политике, учитывающее принципы социальной справедливости. Ведь самое простое было поступить так: нуждается человек в жилье — дали ему квартиру, и на этом всё. Но тогда бы у нас в вузе улучшили свои жилищные условия в два, а то и в три раза меньше человек. Поэтому мы пошли по пути перераспределения вторичного жилья. Например, семья работника вуза не имела жилья и жила в общежитии — получают однокомнатную квартиру, жила в однокомнатной — получает двухкомнатную, и так далее. Выстраивали цепочки обмена из нескольких звеньев, подбирали варианты, и все это движение зачастую шло в пределах уже имеющегося у сотрудников жилья. Где-то шли через приватизацию, где-то через куплю-продажу. Много было споров, сложностей, напряженных ситуаций. Другие вузы, насколько мне известно, с подобным не справились, не пошли по этому пути — и в результате там намного меньше людей улучшили свои жилищные условия. Мы в профкоме до сих пор храним всю документацию по этой теме: дела, списки очередников. Нас в этом плане контролировала администрация Железнодорожного района Барнаула, а всех вместе нас — прокуратура края. Не все было гладко, были даже судебные разбирательства по некоторым квартирам. Но как бы жестко ни проверяла нас прокуратура, никаких нарушений не нашлось, потому что их и не было, все действия шли в рамках правового поля. И ни одного суда мы не проиграли. Это говорит о том, что

профсоюзная организация сработала честно, добросовестно, открыто. Поэтому люди нам доверяли, и работа эта велась до тех пор, пока ее позволяло вести действовавшее законодательство. До сих пор к нам в профком обращаются за справками, которые необходимы для подтверждения различных данных по приватизации и купле-продаже квартир и которых не осталось уже ни в городской администрации, ни в районных, а мы эту первичную документацию добросовестно храним».

Продовольственная программа лихих времен

Примерно в те же годы профком решал еще одну проблему для сотрудников вуза — продовольственную. «Когда шли задержки пенсий и зарплат, когда в магазинах были перебои с продуктами или людям просто было сложно их купить из-за высоких розничных цен, профком договаривался с производителями (в первую очередь с учхозом «Пригородный»), и те приезжали прямо в вуз и продавали свою продукцию по оптовому ценам, — вспоминает председатель профкома. — Формировали также бесплатные продуктовые наборы по 5-7 килограммов (в основном там были крупы) и бесплатно раздавали подсолнечное масло. В назначенный день приезжала к вузу бочка на колесах, все уже было оповещено об этом, в том числе и ветераны, и шли к ней со своей тарой. О такой вот спонсорской помощи от наших сельхозпроизводителей договаривался профком. В этом плане нам очень сильно помогал член нашего профкома, представитель факультета механизации **Алексей Тимофеевич Лагоха**.

Потом, когда людям начали платить пенсии и зарплаты вовремя, эта деятельность по естественным причинам сошла на нет. Также раньше совместно и организованно сажали и копали картофель, арендуя поля у фермеров за городом. Люди брали кто сколько мог: кто по три, а кто и по десять соток под картошку. У нас при профкоме поэтому была комиссия, которая так и называлась: огородная. Она занималась разметкой участков, запрашивала у руководства вуза автобусы и грузовой автомобиль для доставки людей, посадочного материала и урожая, который развозили к каждому дому. Лишь прошлый, 2018 год впервые у нас прошел без поездок



Действующий состав профкома работников АГАУ

ЧЕСТНО, ДОБРОСОВЕСТНО, ОТКРЫТО

на картошку: порешили, что это нерентабельно и проще ее купить в городе, тем более что желающих заниматься «огородными делами» с каждым годом становилось всё меньше и в итоге это стало не интересным ни горожанам, ни фермерам. Сейчас наши коллективные поездки — это именно отдых, спортивные и культурно-досуговые мероприятия».

Актив профсоюзной организации

В состав действующего профкома общественной первичной организации профсоюза работников АПК РФ ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ кроме председателя входят **Игорь Юрьевич Александров** (заместитель председателя, инженерный факультет), **Анатолий Тимофеевич Илющенко** (совет ветеранов университета), **Сергей Иванович Борисенко** (агрономический факультет), **Наталья Михайловна Рудишина** (биолого-технологический факультет), **Татьяна Николаевна Перова** (экономический факультет), **Ольга Васильевна Кронева** (факультет ветеринарной медицины), **Марина Павловна Гейнрих** (факультет природообустройства), **Елена Викторовна Тимофеева** (Центр гуманитарного образования), **Любовь Алексеевна Кулинич** (хозяйственная часть) и **Галина Алексеевна Галкова** (администрация университета), то есть все председатели профбюро — в составе профкома.

«В профком стараемся выбирать людей опытных, ответственных, заинтересованных в общественной деятельности и готовых помогать коллективу. Обычно это представители педагогического состава, так как это основной костяк и профсоюзной организации, и вуза в целом, — рассказал **Сергей Кузовлев**. — Сейчас



в профсоюзной организации около 600 человек, что составляет примерно половину коллектива. Постоянно идет ротация кадров, многие люди уходят на пенсию, бывают и сокращения. Бывает, что не задерживается в коллективе молодежь, так как уровень заработной платы у преподавателей на первых порах довольно низкий. Начинающим преподавателям, если у них нет каких-то дополнительных источников дохода, выживать очень сложно. Привлечь в коллектив молодые кадры удастся за счет того, что руководство таким специалистам выделяет общежитие — как семейным, так и не семейным».

Основным направлением работы профкома было и остается сохранение социальных гарантий работникам и развитие принципов самоуправления в коллективе университета. Также эта первичная профорганизация — в лидерах по профсоюзной работе с ветеранами.

Стратегия и тактика общественной работы

Общественная ветеранская организация была создана в Алтайском сельскохозяйственном институте еще в 1983 году, став одной из первых ветеранских организаций в Железнодорожном районе Барнаула.

«Когда я был избран председателем профкома нашего вуза, — рассказал **Сергей Кузовлев**, — совет ветеранов тогда возглавляла инициатор и энтузиаст общественной работы **Екатерина Корнеевна Пикузо**. Она была, что называется, профсоюзный работник от Бога и по жизни. Занималась общественной и культурно-просветительской деятельностью, везде отстаивая интересы родного коллектива. Чтобы оценить масштабы ее влияния и активности приведу два примера. Для того чтобы выбить музыкальные инструменты для нашего духового оркестра, **Екатерина Пикузо** была на приеме у самого Климента Ворошилова. Своего добила и привезла духовые инструменты на Алтай из Москвы. Она же была в составе комиссии по похоронам Сталина от Алтайского края.

Когда я познакомился с Екатериной Корнеевной, то был еще молодой, неопытный, начинающий председатель профкома. Общественную работу она вела очень грамотно, и у нее было чему поучиться. Буквально брал у нее уроки: как работать с ветеранами, как общаться с руководителями, в том числе с ректором вуза и с деканами, так «чтобы и волки были сыты, и овцы целы». При этом она никогда не давала в обиду профсоюзную организацию, хорошо разбиралась в стратегии общественной деятельности, не упускала нужный момент, всегда подсаживала, когда и как к кому обратиться для решения вопросов, актуальных для членов профсоюза. Где помочь, где надавить, а где просто призвать к совести. В последние годы она очень плохо видела и не могла читать с листа. Но когда выходила на сцену или на трибуну, ей не нужны были никакие записи. Обладала прекрасной памятью и была превосходным оратором — говорила чисто, громко, грамотно, эмоционально, по существу. Не ошибалась в видении потенциала людей и в грамотной расстановке кадров. По настоящее время у нас студенческая самодеятельность в лидерах-призерах и в крае, и среди сельскохозяйственных вузов, и задел в этом — во многом заслуга **Екатерины Пикузо**. Я очень благодарен ей за первый этап своего становления в профсоюзной работе. К сожалению, жизнь Екатерины Корнеевны трагически оборвалась преждевременно. В коллективе мы очень чтим ее память. С 2000 по 2014 г. председателем совета ветеранов была бывший преподаватель экономического факультета **Александра Егоровна Осминкина**, потом ушла по состоянию здоровья, а сейчас наш совет ветеранов возглавляет бывший декан ветеринарного факультета **Светлана Петровна Ермакова**. В совете ветеранов сейчас восемь человек. Люди трудятся на общественных началах, компенсировать им можем лишь сотовую связь, так как они очень много звонят и держат регулярную связь с ветеранами вуза по телефону. Пока всех обзвонят! А ведь разговоры такие быстрыми не получаются...

Работаем мы с советом ветеранов в очень тесном контакте: я к ним, они ко мне. Спасибо руководству университета, которое поддерживает наших ветеранов в финансовом плане. На День Победы и в месяцник пожилого человека для них организуем концерт и застолье-чаепитие. А для тех, кто не может прийти по состоянию здоровья, формируем продовольственные подарки и развозим на дом. А также поздравляем всех юбиляров из числа ветеранов вуза через каждые пять лет. Нашему единственному участнику войны, **Василию Ильичу Казанцеву**, 93 года. В вузе он заведовал кафедрой истории, является автором книг и монографий по истории края, охотно участвует во встречах со студентами.

Анатолий Тимофеевич Илющенко — наш главный хранитель информации и истории. Он член профсоюза работников агропромышленного комплекса с 1958 года, а сам 1936 года рождения. Именно он сейчас проводит все серьез-

ные экскурсии в музей вуза, а также является заместителем председателя совета ветеранов. Кандидат технических наук, профессор, **Анатолий Тимофеевич** был деканом факультета механизации, 49 лет работает в нашем вузе, а общий его трудовой стаж составляет 62 года!

Ветеранская организация АГАУ — действительно очень мощная, сильная и работоспособная. Диапазон деятельности совета ветеранов разнообразен: посещение ветеранов, оказание им помощи, поздравление с днями рождениями, с юбилейными датами, с праздничными днями, проведение благотворительных акций. Деятельность ветеранской организации АГАУ очень заметна в городе и крае, а работа совета ветеранов университета неоднократно отмечалась грамотами, благодарностями, дипломами, денежными премиями вуза, района, города».

Импульс для дальнейшего развития

3 декабря 2018 года исполнилось 75 лет со дня основания Алтайского государственного аграрного университета. За свою историю вуз стал уникальной площадкой для подготовки более 63 тысяч высококвалифицированных специалистов, которые стали успешными руководителями, предпринимателями, видными государственными и общественными деятелями, известными учеными и педагогами, достойными гражданами России. Празднование 75-летнего юбилея объединило студентов, преподавателей, работников, выпускников и друзей вуза и придало ему импульс для дальнейшего развития. В подготовке к торжеству приняли активное участие как профсоюзная организация работников вуза, так и его студенческая профсоюзная организация, о которой мы тоже расскажем в одном из ближайших выпусков нашей газеты.

В программу нескольких дней юбилейных мероприятий вошли брейн-ринг команд студентов-первокурсников на знание истории вуза, спартакиада работников и обучающихся университета, открытие учебного класса точного земледелия и учебно-консультационного центра, расширенное заседание ученого совета университета, открытие архивной экспозиции «Запечатленное время. История АСХИ-АГАУ в фотографиях и документах», презентация лабораторий вуза, подписание соглашений о сотрудничестве между вузом и производственными предприятиями агропромышленного комплекса и торжественное собрание в концертном зале «Сибирь». К созданию архивной экспозиции приложил руку профком АГАУ.

Коллективный договор, заключенный между профсоюзной организацией работников и руководством вуза, высоко оценен экспертами: в 2018 году руководство и профсоюзный комитет ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет» были награждены Дипломом III степени за 3-е место в конкурсе «Коллективный договор — основа защиты трудовых прав работников» среди организаций бюджетной сферы города Барнаула. В числе социальных гарантий для работников — поддержка достойного уровня охраны труда и организация отдыха в свободное от работы время. У АГАУ есть своя спортивно-оздоровительная база «Две воды», расположенная в пригороде Барнаула, за поселком Затон, на речной протоке. Там возможны как летние, так и зимние варианты отдыха. Посещение ее для работников льготное: 100 рублей в сутки, а если без ночевки, то вообще 50 рублей. Вторая спортивно-оздоровительная база АГАУ находится в Чарышском районе, там можно и просто комфортно отдыхать на природе в красивой предгорной местности у реки Чарыш, и проводить спортивные мероприятия, и совмещать отдых с проведением общеуниверситетских мероприятий, научных конференций, семинаров. Одновременно база может вместить до 100 человек. До базы отдыха и обратно сотрудники и студенты АГАУ

могут бесплатно добраться на транспорте, который предоставляет вуз, а размещение на базе обойдется им в 200 рублей в сутки. В целом отзывы об отдыхе на этой базе у студентов и сотрудников университета только положительные, и все уже в предвкушении грядущего нового летнего сезона.

С надеждой на позитивные перемены

По мнению председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Алексея Редкозубова**, первичная проф-



союзная организация работников АГАУ достойно представляет в крае профсоюз АПК, а сам вуз не просто готовит специалистов сельского хозяйства, но и является центром аграрной науки региона, ведет переподготовку и повышение квалификации специалистов и научных работников аграрного профиля. «Поскольку учредителем вуза является Министерство сельского хозяйства РФ, а я постоянно слежу за новостями и новациями, исходящими от Минсельхоза, то в последнее время появляется надежда на позитивные перемены в жизни сел, — говорит **Алексей Андреевич**. — Например, к 15 марта Минсельхоз РФ должен разработать госпрограмму развития сельских территорий. «Те меры господдержки, которые предпринимаются для развития села и повышения уровня жизни сельских жителей, нельзя считать достаточными», — заявил глава министерства **Дмитрий Патрушев**. Уровень безработицы, как и доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, в селах почти в два раза выше, чем в городах. Поэтому запланировано выделять на развитие сельских территорий по 200 миллиардов рублей ежегодно. А Министерство сельского хозяйства Алтайского края на поддержку мероприятий подпрограммы устойчивого развития сельских территорий на 2019 год направит 1,9 миллиарда рублей, это практически в два раза больше, чем в прошлом году. В перечень объектов, включенных в подпрограмму, вошли 15 объектов водоснабжения, 10 объектов газификации, восемь ФАПов и семь сельских дорог. Есть правильное понимание ситуации: ведь только в том случае, если развитие сел будет продолжаться, если там появятся территории роста, будет строиться жилье и будет обеспеченность всеми объектами соцкультбыта, только тогда в село поедут специалисты, в том числе и в области сельского хозяйства. А пока, к сожалению, далеко не все выпускники сельскохозяйственного вуза идут работать в сельское хозяйство края. Многие там попросту не востребованы либо сами не хотят жить в селе. Но есть надежда, что позитивные планы, связанные с развитием сел, позитивно скажутся и на подготовке специалистов, и на их трудоустройстве по специальности именно в сельское хозяйство».

Татьяна ВОЛОБУЕВА

В помощь проактиву

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ

Серию семинаров по темам, актуальным для профсоюзного актива, 30 января открыла встреча с представителями Алтайских отделений внебюджетных фондов — социального страхования и пенсионного.

Более сотни человек собралось в большом зале Дома Союзов. Перед собравшимися выступили и ответили на многочисленные вопросы начальник отдела страхования профессиональных рисков Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования **Ольга Горбунова**, начальник отдела назначения и осуществления страховых выплат застрахованным гражданам этого фонда **Елена Воронцова**, а также начальник управления организации назначения выплат пенсий отделения Пенсионного фонда по Алтайскому краю **Ирина Неверова**.

Ольга Горбунова осветила актуальные вопросы, которые по опыту интересуют страхователей: предупредительные меры и изменения в законодательстве, которые введены в 2019 году. «Важно заострить внимание на страховании от несчастного случая на производстве. С 2000 года оно производится фондом социального страхования. То есть все работающие граждане по трудовому договору являются застрахованными и в случае несчастного случая или профзаболевания Фонд социального страхования производит возмещение вреда. При расследовании несчастных случаев мы сотрудничаем с профсоюзами, там, где они есть, и при организации предупредительных мероприятий на рабочих местах, занимаемся и финансированием предупредительных мер».

Елена Воронцова рассказала о двух пилотных проектах, реализуемых на территории Алтайского края, это прямые выплаты и электронный больничный лист — первые итоги и проблемы: «Эти проекты реализуются на территории края уже полтора года, и разъяснения не прекращаются все это время. Появились уже и первые практические выводы: на что стоит обратить внимание работающим гражданам, чтобы соблюсти свои права, получить вовремя пособие, как оформить электронный больничный лист, что нужно



делать каждому в таких ситуациях, основываясь на практике».

Ирина Неверова акцентировала внимание на изменениях в пенсионном законодательстве с 1 января 2019 года: «Основное — это внесение изменений в 400-ФЗ «О страховых пенсиях в РФ» и по льготам для предпенсионеров. Представители Алтайского отделения Пенсионного фонда выходят на предприятия, ведут большую разъяснительную работу всех нюансов этих изменений, чтобы граждане более грамотно и из первых рук владели проверенной информацией».

Каждое выступление сопровождалось слайдами, информация была четко выстроенной и доступной для восприятия. Живой интерес вызвала тема об изменениях пенсионного законодательства. **Ирина Неверова** подробно, с примерами, разъяснила, как пройдет поэтапное увеличение возраста выхода на пенсию на пять лет с 2019 по 2028 год, каким категориям граждан возраст выхода на пенсию сохранен на прежнем уровне (при особых условиях труда, по социальным мотивам и состоянию здоровья, в связи с радиационным воздействием), каким образом будет сохраняться возраст для выплат за счет средств пенсионных накоплений, какие льготы имеются по срокам назначения пенсии в 2019–2020 годах, а также о льготах для лиц с длительным стажем и многодетных матерей. В частности, при длительном стаже работы (у мужчин — 42 года, у женщин — 37 лет) страховая пенсия будет назначаться на

24 месяца ранее достижения пенсионного возраста, но при этом не ранее достижения 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. В стаж работы при этом засчитываются лишь такие периоды, как работа на территории РФ и получение пособия в период временной нетрудоспособности (то есть периоды трудовой деятельности плюс время нахождения на больничных). В общем, если женщина работает с 18 лет без перерыва на учебу (например, училась заочно) и декретный отпуск (по различным социально-экономическим причинам не уходила в такой отпуск даже при рождении детей), длительный стаж работы у нее появится в 55-летнем возрасте. Увы, она не сможет выйти на пенсию уже в 55 лет, а выйдет только в 58 лет (60 лет минус 24 месяца).

Интересное разъяснение было по поводу представителей малочисленных народов Севера (к ним в Алтайском крае приравнены кумандинцы). До 1 января 2019 года они могли выйти на пенсию в 50 лет. С 1 января 2019 года возраст выхода на пенсию для них сохраняется, но сам факт выплаты социальной пенсии по старости поставлен в зависимость от факта работы: как только такой гражданин, получающий пенсию, устроится на работу, пенсионные выплаты ему приостанавливаются...

Новой функцией Пенсионного фонда с начала этого года стало подтверждение статуса предпенсионера для граждан,

которым остается пять лет до наступления возраста, дающего им право на назначение пенсии по старости. Пока не очень понятно, кто будет признан предпенсионерами: именно люди в возрасте с 55 лет (женщины) и с 60 лет (мужчины), или же подход к каждому гражданину в этом случае будет индивидуальным. Пока что в этом плане звучат разные предположения, да и сама формулировка «предпенсионный возраст» в каждом из трех важных документов (Налоговый кодекс РФ, Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Трудовой кодекс РФ) звучит по-разному. Но в Трудовом кодексе сказано весьма четко: лицами предпенсионного возраста считаются работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе и досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста. Именно



благодаря формулировке Трудового кодекса у тех же кумандинцев есть шанс получать все льготы и преференции предпенсионеров уже с 45 лет, а у людей, работающих с 18 лет, — с 53 лет (женщины) и с 58 лет (мужчины), а не с 55 и 60 лет соответственно.

Иван Панов, председатель Алтайского крайсовпрофа, подводя черту беседе, обратился к собравшимся: «Семинары на горячие, важные, актуальные темы для проактива будут продолжены. Если есть предложения по темам предстоящих семинаров, просим звонить в отдел организационной работы и развития профсоюзного движения крайсовпрофа: **8 (3852) 63-97-27**, мы постараемся учесть ваши пожелания».

Любовь НЕКРАСОВА
Татьяна ВОЛОБУЕВА

САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР» ПРИГЛАШАЕТ ОТДОХНУТЬ И ПОПРАВИТЬ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ



Что может быть лучше, чем провести отпуск с пользой, восстановив силы и компенсировав потери от насыщенной повседневной жизни.

Санаторий расположен в 35 км от г. Барнаула, в живописном бору на берегу р. Черемшанка, на месте усадьбы купца Платонова.

В настоящее время санаторий является многопрофильным лечебно-профилактическим учреждением высшей категории, деятельность которого направлена на санаторно-курортное

лечение на основе развитой инфраструктуры и природных лечебных факторов, способствующих укреплению здоровья.

Показания для лечения:

- заболевания опорно-двигательного аппарата;
- органов дыхания;
- нервной системы;
- органов кровообращения;
- восстановление после инсульта;
- профилактика заболеваний ЖКТ и почек;
- урология и андрология.

Только в феврале профсоюзные путевки (для членов профсоюзов и членов их семей) будут реализовываться со скидкой 35 %.

Стоимость 1 дня (проживание, питание и лечение) — 1600 руб.

т. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

С 1 ФЕВРАЛЯ В РОССИИ УВЕЛИЧИЛИСЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ



Социальные выплаты для российских граждан увеличились с 1 февраля на 4,3 процента.

Размер повышения равен уровню инфляции за 2018 год. Изменения коснутся инвалидов всех групп, людей, подвергшихся воздействию радиации, а также героев Советского Союза и полных кавалеров ордена Славы.

Еще увеличится выплата людям, которые имеют право на набор социальных услуг (например, получение бесплатных лекарств и путевок в санатории), но по каким-то причинам отказались от них,

решив получать вместо этого денежную компенсацию.

Увеличена ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую получают 15,2 миллиона льготников, среди них инвалиды, ветераны боевых действий, граждане, подвергшиеся воздействию радиации, Герои Советского Союза и России, Герои Социалистического Труда и другие граждане.

Стоимость полного денежного эквивалента вырастет до 1121,42 рубля в месяц. В него входит предоставление лекарств (863,75 рубля), путевки в санаторий (133,62 рубля), бесплатный проезд на электричках или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (124,05 рубля).

Пособие на погребение, которое Пенсионный фонд выплачивает семье умершего неработающего пенсионера, увеличилось до 5946,47 рубля, сообщает сайт Правительства РФ.

Как отметили в Правительстве, всего на индексацию выплат планируют потратить из федерального бюджета почти 26 миллиардов рублей.



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ
8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

РПРК: движение вверх

РАССКАЗАЛИ, ПОКАЗАЛИ, УДИВИЛИ, ВОСХИТИЛИ

Есть прекрасный афоризм: «Тому, кто придумал, — рубль; тому, кто сделал, — два; а тому, кто рассказал об этом, — сто!» Вот насколько ценится в обществе не просто умение делать что-то хорошее, но и стремление делиться этим положительным опытом с другими. 18 января таким положительным опытом охотно поделились со своими гостями работники культуры семи сёл Благовещенского района Алтайского края: Алексеевка, Ленки, Суворовка, Нижний Кучук, Степное Озеро, Благовещенка и Орлеан. А проводником по территории позитивных преобразований в районе стал председатель комитета по культуре администрации Благовещенского района Сергей Федоров.

Есть чем гордиться

Председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** отправилась в Благовещенский район на открытие после серьезного ремонта в селе Орлеан культурного центра. Об этом мы писали в прошлом номере «ПА». Но только этим событием пребывание в районе не ограничилось. Вначале посетили Алексеевский сельский Дом культуры. Глава Администрации Алексеевского сельсовета **Владимир Овечкин** и директор Алексеевского сельского Дома культуры **Валентина Малашенко** провели экскурсию по всем помещениям здания. Ремонт действительно впечатляет. Всё теперь тут новое: пол и потолки, стены и двери, а также сантехнические коммуникации, электропроводка и электрооборудование, пожарная сигнализация. Помещения выглядят очень уютно и радуют взор.

Особая гордость алексеевцев — зрительный зал ДК, который по красоте убранства и уюту кресел может поспорить с лучшими зрительными залами в городских Дворцах культуры и театрах. Здесь теперь новая музыкальная аппаратура и отличное освещение. Пол в зале сделан под уклоном — именно так, как удобнее для зрителей. А в холле ДК на стенах висят аккуратно оформленные стенды с многочисленными грамотами и дипломами различных уровней под общим заголовком «Наши достижения», с



Алексеевский СДК

тематическими фотоподборками «Наше творчество». А вся информация о ДК и его деятельности, о том, в каких кружках и студиях здесь могут в свободное время позаниматься дети и взрослые, открыто размещена на стенде «Мы работаем для вас!».

Директор Алексеевского СДК **Валентина Малашенко** привержена здоровому образу жизни и пропагандирует эти принципы среди сельчан, стараясь вовлечь их в занятия танцами и спортом, приобщать к культуре правильного питания, и ее личный пример действительно многих мотивирует. «Люди охотно стремятся сюда. Ремонт длился два года, и всё теперь здесь сделано на совесть. Село у нас маленькое, живет здесь примерно 400 человек, но в основном люди очень активные, творческие, талантливые. Это отмечают все гости села, когда бывают на наших мероприятиях, поэтому теперь наш клуб — это место притяжения для всех».

Лариса Зорина вместе с главой сельсовета и председателем комитета по культуре посетили и сельскую библиотеку, которая, так же, как и ДК, входит в состав единого муниципального бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр» Благовещенского района. Заведующая библиотекой



Глава Благовещенского района Андрей Гинц в Орлеанской библиотеке

Ирина Сергеева, как и большинство работников культуры Благовещенского района, член профсоюза. В 2017 году она стала победителем Губернаторского конкурса профессионального мастера в номинации «Лучший работник культуры года» в номинации «Лучший библиотечный работник». Ирина Георгиевна работает здесь одна. Говоря о фондах библиотеки и новых поступлениях, она с гордостью показала недавно изданную «Книгу Памяти Алексеевского сельского совета 1941–1945 гг.».



Леньковский СДК

Далее **Лариса Зорина** пообщалась с работниками Леньковского, Суворовского, Нижнекучукского сельских Домов культуры. За новыми фасадами и интерьерами бывшие здания уже не узнать: они остались лишь в памяти работников и на снимках, ставших теперь уже историческими.

Например, Суворовский СДК построен в середине 50-х годов прошлого века, в связи с неудовлетворительным состоянием здания в 2004 году был закрыт. Но благодаря программе «Социально-экономическое развитие Благовещенского района» в СДК был проведен капитальный ремонт, а в конце 2013 года состоялось его торжественное открытие. Шесть лет назад, с ремонта именно Суворовского СДК, начался обширный проект ремонта всех Домов культуры в районе. Надо отметить, что Дом культуры выглядит так, словно и не было этих лет. Чисто, аккуратно, свежие материалы на стендах, на хорошем уровне клубная и кружковая работа, в ДК охотно занимаются местные дети, молодежь, люди пенсионного возраста.



Суворовский СДК

«Каждый из Домов культуры, которые мы посетили, стал действительно притягательным местом для людей разных возрастов, стремящихся к творчеству и саморазвитию. ДК для них — это место, куда можно прийти запросто, как во второй дом, окунуться в мир радости и праздника и создать этот праздник самим — для себя и других, — поделилась

впечатлением **Лариса Зорина**. — Все эти здания не просто отвечают всем современным требованиям, но и очень красиво обустроены. Все Дома культуры выдержаны в едином стиле, и это тоже работает на единство коллектива. Работников культуры в сельских районах не много, часто они трудятся в небольшом составе один-два на село, и им в такой ситуации очень важно чувствовать себя частью большого коллектива. Приятно, что это сплочение идет и на уровне района благодаря комитету по культуре, а также и через профсоюз».

Ленки — одно из крупных сел Благовещенского района, с развитой социальной сферой, рядом железнодорожная станция, элеватор. Людям есть где работать, должны быть комфортными и современными и места отдыха. Леньковский ДК также ремонтировали поэтапно и основательно. Глава сельсовета и директор Дома культуры встречали гостей радушно и с гордостью рассказывали о культурной жизни односельчан.

Заехали в Нижнекучукский ДК, так сказать, для полноты картины и понимания, что уже сделано. Что могут сказать работники культуры и жители, когда в маленьком, но современном во всех отношениях сельском ДК тепло, светло, удобно? Только добрые слова в адрес тех, кто работал над воплощением этого проекта: администрации района, комитета по культуре, строителей, партнеров-предпринимателей. Обратили внимание на тетрадь отзывов и предложений, в которой написаны слова благодарности **Ладе Саниной**, директору ДК.



На сцене Орлеанского СДК

Хоть времени было в обрез, не могли упустить возможность посмотреть на процесс ремонта Дома культуры в поселке Степное Озеро. ДК там типовой, двухэтажный, образец монументальных строений советского периода, с мозаикой на фасадной стене. Председатель краевой профсоюзной организации бывала здесь не раз. Администрацию района и поссовет не пугает огромный масштаб реконструкции. Ремонт фасада на стадии завершения, крыльцо выложено плиткой, пандус на месте, а внутри полным ходом идет замена коммуникаций. Нет сомнений: после ремонта это будет не дом, а Дворец культуры.

В том, что Дом культуры в районном центре уже выглядит как настоящий дворец, убеждают все, кто там бывает.

Это поселковое учреждение культуры не уступает по внешнему виду обновленным краевым театрам. Здание отремонтировали с учетом размещения в нем 3D-кинотеатра. Отрадно, что работа в ДК кипит, ведь в таких условиях хочется работать. Нельзя не сказать о том, что оплата труда работников культуры в Благовещенском районе достойная, стабильная, администрация района не ждет дотаций из краевого бюджета, планирует средства и на повышение МРОТ, и на системное стимулирование труда творческих работников.

Жизнь с достоинством
и самоуважением

Благовещенский район — один из передовых в крае по своему экономическому развитию. Администрация района очень эффективно использует ресурсы муниципального бюджета, а также активно участвует в программах, которые предлагают и федеральный центр, и Правительство региона. Районная администрация мотивирует сельсоветы, жителей сел участвовать в различных проектах, в получении грантов из местного, и краевого бюджетов.

Наряду с основным направлением экономики района, химической промышленностью, здесь также развиты переработка сельскохозяйственной продукции и само сельское хозяйство: производство зерна и мясомолочное животноводство. Сельскохозяйственные предприятия стараются поддерживать социальную инфраструктуру сел. Например, так поступает руководитель производственного кооператива «Орлеанский» **Александр Харлан**. «Наши социальные программы — не только для коллектива СПКК «Орлеанский», но и для всего села Орлеан и его жителей. Поэтому внесли свой финансовый вклад и в ремонт сельского Дома культуры», — говорит Александр Иванович.

Глава района **Андрей Гинц** подчеркнул: «2017 и 2018 годы мы посвятили культуре, и 2019 год не станет исключением — нужно, чтобы абсолютно все Дома культуры в районе были в таком состоянии, как уже отремонтированные. Стараемся привлечь средства бюджетов других уровней, например, партийного проекта «Единой России» «Культура малой Родины», проекта поддержки местных инициатив. Надо отдать должное нашим главам сельсоветов: они хорошо поработали, чтобы войти в этот проект.

Будем и дальше участвовать во всех возможных программах, чтобы село жило и развивалось. Мы будем продолжать вкладывать средства в развитие сел, на благо жителей нашего района».

«В этом году, — добавил к сказанному **Сергей Федоров**, — включены в Программу развития района ремонт домов культуры в поселке Степное Озеро, в селах Шимолино, Яготино, Новокулундинка, Николаевка и Глядень. Компании, которые ведут ремонт этих объектов, местные. А это и адекватная цена, и гарантированное качество. Ведь люди стараются для себя — для своих сел, своих односельчан и потомков, своей деловой репутации».

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Профсоюз и ветераны

МЫ ОЧЕНЬ ДОРОГИ ДРУГ ДРУГУ



29 января 2019 года в Центре социальной защиты населения Железнодорожного района Барнаула состоялось мероприятие, посвященное Дню полного снятия блокады в городе Ленинграде.

Прошло 75 лет с этого памятного дня, но у людей, переживших блокаду, эта дата навсегда останется в памяти. На мероприятие были приглашены жители города Барнаула, которые были эвакуированы из осажденного города Ленинграда в Алтайский край. Среди них был и Александр Федорович Мартынюк, много лет проработавший на Барнаульском аппаратно-механическом заводе в отделе технического контроля. После того как трудовой коллектив завода перешел работать на Алтайский завод агрегатов, заботу о ветеранах БМЗ взяли на себя администрация и профсоюзный комитет АЗА. Ежегодно мы навещаем Александра Федоровича на дому, привозим ему к чаю продуктовый набор, а он, в свою очередь, накрывает стол из того, что растет на саду.

Александр Федорович родился 26 января 1935 года в городе Ленинграде. 900 дней и ночей город был отрезан от «большой земли». В малолетнем возрасте Александр Федорович был эвакуирован на Алтай. Несмотря на преклонный возраст, он хорошо себя чувствует, общается с друзьями, занимается садом. На протяжении всей своей трудовой деятельности всегда занимался общественной работой, сам был

в профсоюзе. Это время вспоминает с особенной теплотой.

На мероприятие были приглашены внуки и правнуки легендарных героев-блокадников. Каждый рассказал непростую историю о жизни своих дедов и бабушек, об их нелегкой судьбе. В основном все дети Ленинграда, эвакуированные на Алтай, были воспитанниками детских домов, Александр Федорович не стал исключением. О нем рассказал его внук Владимир. От профсоюзного комитета Алтайского завода агрегатов встретиться с блокадниками Ленинграда пришли председатель профкома И.М. Пахомова и главный бухгалтер профкома О.В. Агеева. Когда мы подошли к Александру Федоровичу, он от всей души обнял нас и уже назначил встречу у него дома по случаю Дня Победы. Во время встречи он не любит рассказывать об этих тяжелых годах своего детства: воспоминания для него связаны с потерями, когда говорит, на его глазах слезы. Мы беседуем с ним о заводе, вспоминаем послевоенное время, говорим о настоящем. Каждая встреча дорога и нам, и ему.

Весной этого года профком завода снова посетит своих ветеранов, а Александр Федорович сказал, что непременно будет ждать этой встречи. Здоровья и счастья вам, дорогие наши ветераны. Мы о вас помним, ценим и любим. Низкий поклон вам!

Ирина ПАХОМОВА,
председатель ППО АО
«Алтайский завод агрегатов»



ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА

С 11 по 21 марта краевое профобъединение проводит VIII Профсоюзную открытую Спартакиаду работающей молодежи

Прием оформленных заявок от членских организаций Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) на участие производится до 17:00 часов 1 марта 2019 г. в отделе организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа (г. Барнаул, проспект Ленина, 23, каб. 206, т/факс 8 (385-2) 63-96-14, телефон для справок 63-96-03, e-mail: altksp@mail.ru).

Членским организациям, заявившим об участии в Спартакиаде, до 6 марта 2019 года необходимо оплатить организационный взнос в размере 3000 рублей (три тысячи рублей) за каждую команду. Место и время торжественного открытия и расписание соревнований по видам спорта будут сообщены дополнительно за 7 дней до торжественного открытия.

Участниками соревнований могут быть работники трудовых коллективов (предприятий, учреждений и организаций) в возрасте от 18 до 40 лет.

На всех этапах Спартакиады участники в каждом виде программы соревнований должны представлять один трудовой коллектив, одну краевую организацию профсоюза. К участию в соревнованиях Спартакиады не допускаются спортсмены, входящие в состав спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации.

Обязательными условиями для участников являются:

- трудовой стаж в организации, которую представляет, не менее 0,5 года;
- членство в профсоюзе (не менее трех месяцев) – для участников команд;
- справка с места работы;
- допуск врача к участию в соревнованиях;
- участие в Спартакиаде осуществляется только при наличии договора (оригинала) о страховании жизни и здоровья от несчастных случаев, который предоставляется в комиссию по допуску участников на каждого участника соревнований.

Участники команды должны иметь единую парадную форму. Форма заявки, регламент соревнований и положение размещены на сайте Алтайского крайсовпрофа www.altksp.rf. Там подробно описано, как и за что будут начисляться баллы для победы в общекомандном зачете.

Возглавил организационный комитет по подготовке и проведению VIII Профсоюзной открытой Спартакиады работающей молодежи председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.

Спартакиада пройдет по пяти видам спорта: волейбол, кёрлинг, стрельба из лука и арбалета, настольный теннис, боулинг. В отделе организационной работы и развития профсоюзного движения ждут заявки от команд.

Любовь НЕКРАСОВА



Дорогие друзья!
2 марта 2019 года приглашаем вас на ежегодное мероприятие
«Платоновский бал»,
который пройдет в ЗАО «Санаторий «Сосновый бор»
(бывшая усадьба дворян Платоновых).
Начало в 19:00. Цена 3500 рублей.

В программе:

мастер-классы, бальные танцы конца XIX века, ретротанцы начала XX века, живая музыка, саксофон, банкет, проживание с завтраком.

Администрация санатория

Тел. 8-913-252-17-52, Галина Юрьевна