



# Профсоюзы Алтая

№ 5 (2692)/8 марта 2019 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

## Событие

# ПУТИН – ШМАКОВ: ВОПРОСЫ ОСТАЮТСЯ



21 февраля, на следующий день после Послания Федеральному Собранию РФ, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков на встрече с Президентом РФ Владимиром Путиным обсудил, в частности, порядок индексации стимулирующих выплат и компенсаций для пенсионеров, сообщил официальный сайт Кремля.

Владимир Путин подчеркнул, что некоторые темы, которые ранее обсуждались с профсоюзным лидером, вошли в его послание Федеральному Собранию. В свою очередь, Михаил Шмаков сообщил, что заметил это, и обратил внимание Президента на то, что дополнительные выплаты для пенсионеров должны выплачиваться сверх основной пенсии:

– Все выплаты пенсионерам должны быть над пенсией. Не просто доводить этими выплатами до минимального прожиточного минимума пенсионера, это должно быть, конечно, над прожиточным минимумом. В противном случае пенсионеры от перерасчета не только не выигрывают, но иногда и проигрывают. Владимир Путин согласился, что это выглядит как манипуляция.

Стенограмма встречи размещена на сайте [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru). Приводим ее полностью.

**В. Путин:** – Михаил Викторович, если Вы вчера заметили, некоторые из тем, которые мы с Вами раньше обсуждали, в определённой степени вошли в Послание.

**М. Шмаков:** – Да, не просто заметил – я это отметил с большим оптимизмом, потому что действительно многие решения давно назрели. Но самое главное, Вы отметили, что только последовательное, поступательное развитие экономики даст нам больше возможностей, для того, чтобы более эффективно решать эти социальные вопросы.

И что особенно я отметил – что все выплаты пенсионерам должны быть над пенсией. Не просто доводить этими выплатами до минимального прожиточного минимума пенсионера, это должно быть, конечно, над прожиточным минимумом.

**В. Путин:** – Иначе это не новое решение.

**М. Шмаков:** – Совершенно верно. Это во-первых.

Во-вторых, действительно, как Вы подчеркнули, что это не оправдывает ожидания пенсионеров и тех людей, которые видят последние решения, а потом в пересчёте на собственные

доходы получается, что они ничего не выигрывают, а в некоторых случаях даже проигрывают.

**В. Путин:** – Смотрится как манипуляция...

**М. Шмаков:** – Совершенно верно. У меня ещё одна тема есть, чтобы эту тенденцию, имею в виду тенденцию решений, продолжить и для работающих. Потому что у нас есть решение Конституционного Суда, которое принято в конце 2017 года, что все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над минимальным размером оплаты труда.

Однако у нас до сих пор не разрешён спор с Правительством. Правительство упорствует в своём подходе, что тариф может быть меньше, чем минимальный размер оплаты труда, через эти надбавки доводить это, значит, до минимального размера оплаты труда.

Это полностью противоречит решению Конституционного Суда, здравому смыслу и, в общем-то, тому подходу, который сейчас продемонстрирован для пенсионеров.

Поэтому хотелось бы с этим обратиться ещё раз к Вам – эту проблему обсудить, для того чтобы были сделаны какие-то посылы, для того чтобы всё-таки решить эту проблему.

## В НОМЕРЕ:

### АКТУАЛЬНО



«ТОНАР плюс»: случайных людей здесь нет!

стр. 3

## О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ



Зональный семинар-совещание в городе Заринске

стр. 4-5

## В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



«Медикал Эстейт» приглашает на отдых и лечение

стр. 6

## ИЗ ЖИЗНИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Цифровизация профсоюза – дело молодых!

стр. 7

**В. Путин:** Хорошо, мы сейчас это обсудим, потому что сама постановка вопроса, безусловно, правильная. Вместе с тем, следует, наверное, отметить, что решение Конституционного Суда, о котором Вы упомянули, касалось исключительно работающих в районах Крайнего Севера.

**М. Шмаков:** – Не совсем...

**В. Путин:** – Да, там так прямо и написано в решении Суда. Речь шла о надбавках тем, кто работает на Крайнем Севере. Но это не исключает того, что мы не должны думать о проблеме в целом. Давайте подумаем, и такое поручение я ещё раз дам Правительству.

**М. Шмаков:** – Конечно, это надо внимательно ещё раз посмотреть, потому что постановка вопроса не совсем правильная, потому что тариф может быть меньше, чем МРОТ.

<...>

## Поздравления

# С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЁМ!

Дорогие и уважаемые женщины!

От всей души поздравляю вас с замечательным весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта.

В этот день в 1857 году текстильщицы Нью-Йорка приняли участие в акции протеста: они боролись против бесчеловечных условий труда и низкой зарплаты, а впоследствии сформировали свой первый профсоюз. И сегодня в рядах профсоюзов много женщин, и именно вы являетесь нашим самым большим богатством. Именно ваши умелые руки создают те блага для людей, ради которых мы все вместе трудимся. Спасибо за ваш неутомимый труд, за вашу теплую улыбку и добрый взгляд.

Желаю вам благополучия, счастья в семье, радости от успехов, исполнения заветных желаний и достижения поставленных целей.

Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов И.Е. Панов

## НАМ 35!

**22 февраля муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 208» общеразвивающего вида, введенное в строй в 1984 году, отметило свой юбилей.**

35 лет прошло с того дня, когда впервые распахнулись двери детского сада «Земляничка» в поселке Борзовая Заимка, и в его стенах зазвучали детские голоса.

Наш детский сад расположен в живописном месте. Сосновый лес и река Барнаулка, свежий воздух и удаленность от городской суеты – наши главные преимущества.

Первой заведующей детского сада стала **Лилия Никифоровна Качкурова**, она создала дружный, творческий коллектив, которым руководила несколько лет.

С 2006 года и по сей день дошкольным образовательным учреждением руководит **Валентина Леонтьевна Катаева**, прошедшая трудовую путь от воспитателя до заведующего. За компетентность, ответственность, чуткость, педагогическую культуру и такт, а также за многие другие качества, необходимые руководителю для создания в учреждении комфортной атмосферы, ее высоко ценят и уважают коллеги и родители воспитанников.

Душой и инициатором всех официальных и неофициальных

мероприятий, проводимых в коллективе, является профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации детского сада. Возглавляет наш профком **Марина Александровна Холодкова**, а охват профсоюзным членством составляет 80% работников дошкольной организации!

Председатель нашей профсоюзной организации – человек неравнодушный и творческий. Любое событие, происходящее в нашем коллективе, она делает необычным, оригинальным и незабываемым!

Наши коллеги и сотрудники каждый по-своему талантливы, многие работники имеют высшее педагогическое образование, первую и высшую квалификационную категорию, периодически проходят курсы повышения квалификации, участвуют в семинарах и методических объединениях, в конкурсах и олимпиадах всероссийского и регионального уровня.

Следует отметить, что у нас трудятся и ветераны труда, и начинающие молодые специалисты. Конечно, ветераны не в стороне: стараются помочь молодежи во всем, сделать так, чтобы молодежь приработалась в нашем коллективе! У нас есть пары «наставник – молодой специалист», это очень важное направление в работе коллектива, мы все понимаем это и стараемся, чтобы соединение

опыта и молодого энтузиазма благоприятно сказывалось на результатах работы коллектива.

А свободное от работы время мы тратим на активный отдых. Как же это здорово – проводить совместные коллективные мероприятия! Но еще лучше – это отдых в кругу своей семьи, но с выездом за город. Уже несколько лет подряд наш профсоюз дает такую возможность – провести незабываемые выходные и каникулы в живописных местах Горного Алтая, посетить город-курорт Белокуриху и многие другие замечательные места!

Пользуясь случаем, от всей организации выражаем огромную благодарность Барнаульскому городскому комитету Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за организацию увлекательных мероприятий, уникальную возможность отдохнуть и приступить к работе с новыми силами!

Еще раз с юбилеем, наш любимый коллектив «Детский сад № 208»! Мира и добра! Успехов и процветания! Крепкого здоровья и всего самого наилучшего всем нашим сотрудникам, воспитанникам и их родителям!

Члены профкома МБДОУ «Детский сад № 208», г. Барнаул



Наш коллектив дошкольной образовательной организации стабилен уже многие годы, у нас много сотрудников со стажем работы более 20 лет! Конечно, у нас работают прекрасные люди, которые вписывают своими биографиями замечательные события в историю нашего Профсоюза! И сегодня хочется рассказать об одной из таких сотрудниц нашего детского сада.



образовательное учреждение, и вот уже на протяжении 22 лет мы работаем вместе. Марина Васильевна очень трудолюбива. В нашем детском саду она, как истинная хозяйка, знает каждый уголок, все проблемы и нужды, содержит все в образцовом порядке и чистоте! Находит силы и время для решения любой проблемы, возникающей в нашем «доме детства», не жалея себя. А если вдруг временно есть нехватка сотрудников, она заменит и сторожа, и младшего воспитателя, отработает добросовестно и

без замечаний. Это ее отношение к работе – не просто выполнение должностных обязанностей, это ее жизненное кредо: делать все, чтобы детский сад процветал, чтобы детям в нём было уютно и радостно, а сотрудникам работалось комфортно и безопасно. Она пестует каждый уголок детского сада, сама планирует благоустройство территории: вскапывает клумбы и сажает цветы, участвует в ремонте групп, и даже сосульки с крыш «тают» под ее неравнодушным взглядом.

Марина Васильевна обладает такими качествами, как скромность, простота, порядочность, трудолюбие, преданность своей работе. За эти качества и высокий профессионализм она отмечена грамотами дошкольной организации, Благодарственным письмом администрации Центрального района г. Барнаула. Активно участвует Марина Васильевна и в избирательных кампаниях, за что отмечена Благодарственным

## Профсоюзные награды

# ПОЗДРАВИЛИ ЖУРНАЛИСТОВ



**Совещание главных редакторов городских и муниципальных СМИ края, посвященное подведению итогов работы редакций городских и районных газет в 2018 году, провело Управление печати и массовых коммуникаций Алтайского края 6 марта в большом зале Правительства Алтайского края. На совещании выступила председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры Лариса Зорина.**

Лариса Георгиевна поблагодарила начальника управления **Евгения Нечепуренко** за возможность выступить на столь представительном собрании. «Профсоюз работников культуры продолжает оставаться родным профессиональным союзом и для средств массовой информации, – подчеркнула она. – РПРК давно и тесно сотрудничает с Федеральным агентством по печати и массовым коммуникациям Министерства связи и массовых коммуникаций РФ, и между профсоюзом и агентством подписано Федеральное отраслевое соглашение. Не менее тесная связь у РПРК и с родственным творческим Союзом журналистов России, между нами также подписано Соглашение о сотрудничестве. Краевой комитет с удовлетворением воспринимает восстановление управления по печати и массовым коммуникациям в статусе самостоятельной структуры в Правительстве края. Надеюсь, это послужит развитию самой сферы СМИ и социальному партнерству. РПРК и наша краевая организация всегда готовы подключиться к решению проблемных вопросов и профессиональных задач журналистов – в том числе и муниципальных СМИ и предоставить им еще одну площадку для озвучивания важных вопросов, касающихся их профессиональной деятельности».

**Лариса Зорина** вручила профсоюзные награды: Благодарности Алтайской краевой организации РПРК первичной профсоюзной организации АНО «Алейский информационный центр» (г. Алейск) и первичной профсоюзной организации АНО «Районная газета «Ударник труда» – за преданность профсоюзному движению, активную работу в профсоюзе и в связи с 65-летием краевой организации РПРК. Награды переданы руководителям этих организаций – главным редакторам **Татьяне Часовских** и **Надежде Саблиной**, которые тоже являются членами профсоюза. Кроме того, через и. о. главного редактора автономного учреждения «Благовещенский информационный центр» **Людмилу Люшневскую** Благодарность Алтайского краевого союза организаций профсоюзов передана председателю первичной профсоюзной организации **Елене Мешалкиной**.

Также на данном совещании были награждены Дипломами РПРК лауреаты конкурса «65-летие Российского профсоюза работников культуры в отражении российских СМИ-2018» – корреспондент газеты «Профсоюзы Алтая» **Татьяна Волобуева** (признана победителем в номинации «Лучший журналистский материал в печатных СМИ») и заведующая информационно-издательским отделом Алтайского крайсовпрофа, главный редактор газеты «Профсоюзы Алтая» **Любовь Некрасова** (редакция газеты стала победителем в номинации «Лучшая тематическая рубрика» – за все материалы, выходящие в течение 2018 года в газете под рубрикой «65 лет РПРК»). Поздравляем победительниц, которые своими талантами служат профсоюзу!

Людмила ТИТОВА

## ПРОФСОЮЗ — ЭТО КОМАНДА ИЗ ПРОФЕССИОНАЛОВ!

Наш коллектив дошкольной образовательной организации стабилен уже многие годы, у нас много сотрудников со стажем работы более 20 лет! Конечно, у нас работают прекрасные люди, которые вписывают своими биографиями замечательные события в историю нашего Профсоюза! И сегодня хочется рассказать об одной из таких сотрудниц нашего детского сада.



образовательное учреждение, и вот уже на протяжении 22 лет мы работаем вместе. Марина Васильевна очень трудолюбива. В нашем детском саду она, как истинная хозяйка, знает каждый уголок, все проблемы и нужды, содержит все в образцовом порядке и чистоте! Находит силы и время для решения любой проблемы, возникающей в нашем «доме детства», не жалея себя. А если вдруг временно есть нехватка сотрудников, она заменит и сторожа, и младшего воспитателя, отработает добросовестно и

без замечаний. Это ее отношение к работе – не просто выполнение должностных обязанностей, это ее жизненное кредо: делать все, чтобы детский сад процветал, чтобы детям в нём было уютно и радостно, а сотрудникам работалось комфортно и безопасно. Она пестует каждый уголок детского сада, сама планирует благоустройство территории: вскапывает клумбы и сажает цветы, участвует в ремонте групп, и даже сосульки с крыш «тают» под ее неравнодушным взглядом.

Марина Васильевна обладает такими качествами, как скромность, простота, порядочность, трудолюбие, преданность своей работе. За эти качества и высокий профессионализм она отмечена грамотами дошкольной организации, Благодарственным письмом администрации Центрального района г. Барнаула. Активно участвует Марина Васильевна и в избирательных кампаниях, за что отмечена Благодарственным

письмом депутата Барнаульской городской Думы А. Кузнецова, Почетной грамотой администрации города Барнаула.

Марина Васильевна никогда не была в стороне от общественной работы: она более 20 лет в профсоюзе, подает молодежи пример принципиальности, инициативности и творчества не только в профессиональной деятельности, но и в организации общественной жизни нашего коллектива! Она участница всех акций, митингов, демонстраций, постоянно выступает на всех профсоюзных собраниях, совместных заседаниях профактива с администрацией детского сада, всегда на защите прав работников по охране труда и технике безопасности. В нашем дошкольном учреждении работают муж и сын Марины Васильевны, оба они тоже члены профсоюза – в общем, профсоюзная династия!

Марина Васильевна ведет ак-

тивный образ жизни, любит путешествия, прогулки. Поэтому она – наша «почетная профсоюзная туристка», исколесившая Алтай вдоль и поперек профсоюзными тропами! Подает пример молодежи в приверженности к здоровому образу жизни и является неизменной участницей дней здоровья с профсоюзом. А еще она очень хороший человек, о котором должны знать коллеги и весь наш Профсоюз, ведь такие, как Марина Васильевна, делают наш профессиональный союз крепче, надежнее и сильнее! Именно они подтверждают статус нашего Профсоюза как команды единомышленников и профессионалов.

Татьяна КОНДРАШИНА, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 125», г. Барнаул

## Актуально

## НЕФОРМАЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ НА КОНТРОЛЬ

В Парламентском центре прошел круглый стол «Неформальная занятость в Алтайском крае и пути ее снижения».

Участники мероприятия (депутаты, представители регионального Правительства и администрации Барнаула, Прокуратуры, Государственной инспекции труда, лидеры общественных и профсоюзных организаций, работодатели) собрались, чтобы оценить масштаб проблемы и попытаться найти пути ее эффективного решения. В мероприятии принял участие Иван Панов, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Организатором круглого стола выступил комитет краевого Законодательного Собрания по социальной политике. Как отметила, открывая дискуссию, председатель комитета Татьяна Ильюченко, в таком режиме на площадке АКЗС проблема неформальной занятости обсуждается впервые.

Напомню, что профсоюзы были инициаторами проведения большого обсуждения «Неформальная занятость в Алтайском крае» 26 октября 2018 года, считая эту проблему назревшей, исходя из опыта работы краевой рабочей группы по неформальной занятости («ПА» № 21 от 09.11.2018 г.) По итогам заседания были приняты Рекомендации, одобренные всеми сторонами обсуждения, где была намечена своего рода «дорожная карта» для законодательных, исполнительных, муниципальных органов власти, краевой трехсторонней комиссии, органов государственного контроля и надзора, руководителей организаций профсоюзов. После этого обсуждение проблемы прошло на уровне



муниципалитетов и теперь Законодательного Собрания. Для преодоления этого явления необходимо объединение усилий самых разных сторон общества и власти. Круглый стол в АКЗС как раз и стал продолжением поиска решения по данному вопросу. По его итогам были намечены необходимые шаги для исправления ситуации, которые находятся в компетенции краевых депутатов.

«В современных экономических условиях неофициальное оформление трудовых отношений и выплата заработной платы «в конверте» являются одной из наиболее актуальных проблем. Они имеют серьезные последствия для работника и работодателя, а также в значительной степени ограничивают рост экономики региона и страны в целом», — отметила Татьяна Ильюченко.

В числе причин, которые обуславливают широкую распространенность теневой занятости, участники круглого стола назвали недостаточно сформированные условия для развития бизнеса, высокую налоговую нагрузку и платежи во внебюджетные фонды, низкую кредитную обеспеченность, несогласованность действий надзорных и контрольных органов, низкую правовую грамотность населения, пробелы в законодательстве и недобросовестность отдельных работодателей. По мнению экспертов, изменить

ситуацию может только системная работа, направленная не столько на ужесточение административных мер воздействия, сколько на создание стабильных, понятных и адекватных условий для ведения предпринимательской деятельности.

Иван Панов обратил внимание на возможности профсоюзных организаций в вопросах борьбы с неформальной занятостью: «Работодатели-предприниматели, приглашаемые на заседания рабочих групп по вопросам оплаты труда, зачастую «плавают» в трудовых вопросах. Многие не понимают, что заработная плата квалифицированного и неквалифицированного персонала не может быть одинаковой и равняться МРОТ, что районный коэффициент не может включаться в оклад, что они обязаны проводить специальную оценку условий труда, и их никто этому не учит. А ведь мы с социальными партнерами могли бы совместно обучать предпринимателей по всем этим вопросам. У профсоюзов есть все необходимые для этого ресурсы — можно договариваться».

Подводя итоги встречи, председатель комитета АКЗС по социальной политике подчеркнула, что этот круглый стол стал лишь началом большого разговора, первой попыткой найти решение масштабной и многоаспектной проблемы. Все предложения, озвученные в ходе мероприятия, а также дополнения отражены в итоговой резолюции круглого стола.

Любовь НЕКРАСОВА

## ПРИОРИТЕТНЫЙ ВОПРОС — ПРОФЧЛЕНСТВО

Заседание президиума Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности состоялось 5 марта в Доме Союзов.

Председатель краевой организации профсоюза Николай **Ергин** напомнил участникам заседания о том, что в последнее воскресенье мая будет отмечаться профессиональный праздник — День химика, и уже пора ускорять на местах процесс подачи документов на награждение профактивистов Благодарностями и Почетными грамотами различных уровней. Присутствующие обсудили кандидатуру для занесения на Галерею почета Алтайского крайсовпрофа и сошлись в едином мнении: достойным кандидатом является председатель профкома ОАО «Алтайский химпром» (г. Яровое) **Василий Глухарев**.

Также Николай Яковлевич напомнил, что на январь 2020 года намечена очередная отчетно-выборная конференция в краевой организации профсоюза, поэтому в 2019 году отчеты и выборы должны пройти во всех первичных профсоюзных организациях в крае.

**Николай Ергин** доложил о численности членов профсоюза и заработной плате на предприятиях отрасли. Как он отметил, «особого падения членства не произошло, оно есть лишь на «Алтайском шинном комбинате» и на «Роснефти», и то по объективным причинам. Увы, в среднем по краю в отрасли процент профсоюзного членства держится на уровне около 35%, а ведь если на предприятии менее 51% работников в профсоюзе, то у такой профсоюзной первички нет полной

легитимности», поэтому он рекомендовал первичкам сделать упор на повышение численности членов профсоюза. В этом плане стабильно хорошо дела обстоят на таких предприятиях, как ЗАО «Алтайвитамины» (г. Бийск), где из 942 работающих 738 в профсоюзе, а также ОАО «Кучуксульфат» (р. п. Степное Озеро Благовещенского района). Растет численность членов профсоюза на ОАО «Алтайский химпром» (г. Яровое) и ООО «Михайловский завод химических реактивов» (р. п. Малиновое Озеро Михайловского района) — это предприятие за 2018 год дало прирост членов профсоюза на 90 человек. В то же время в целом за 2017–2018 годы краевая организация профсоюза стала меньше примерно на 500 человек. Непростая ситуация складывается в этом смысле на АО производственное объединение «Алтайский шинный комбинат», которая, как констатирует председатель краевой организации профсоюза химиков, «по численности тянет нас назад: большинство ИТР и представителей руководящего звена там в профсоюзе, а вот рабочие относятся профсоюзу с опаской». И хотя в профкоме АО ПО «Алтайский шинный комбинат» есть целая пачка заявлений о приеме в профсоюз от людей, которые устраиваются на предприятие учениками на трехмесячный срок, не все они по истечении трех месяцев останутся работать на предприятии и вольются в профсоюз. Вопросы мотивации профсоюзного членства поэтому остаются крайне приоритетными для организации.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

## «ТОНАР ПЛЮС»: СЛУЧАЙНЫХ ЛЮДЕЙ ЗДЕСЬ НЕТ!

Выездное заседание краевого комитета Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности состоялось 5 марта.

В рамках заседания его участники побывали на предприятии «ТОНАР плюс», где есть первичная профсоюзная организация. Председатель первичной профсоюзной организации **Олеся Четвергова** отмечает, что именно с тех пор, как краевая организация РОСПРОФПРОМ активизировала культурно-массовую и досуговую работу, начала организовывать различные поездки и экскурсии для членов профсоюза, работники предприятия стали интересоваться профсоюзом, и в первичке уже есть хоть и небольшой, но всё-таки прирост профсоюзного членства.

**Олеся Четвергова** возглавляет на предприятии кадровую службу и поэтому хорошо осведомлена обо всех тенденциях в коллективе. В частности, она отметила, что примерно 80 процентов работающих здесь — это мужчины, что лудитут получают хорошую заработную плату и держатся за свои рабочие места, а руководители заинтересованы в квалифицированных кадрах и ценят добросовестных тружеников, считая их главным капиталом предприятия.

Группа компаний «ТОНАР» под руководством генерального директора **Александра Сердюкова** является ведущим в Сибири производителем ледобуров



для зимней рыбалки, лодок из ПВХ, охотничьих капканов, мангалов, коптилен и других товаров для охоты, рыбалки, туризма и активного отдыха, имеет собственную сеть магазинов «Трофей», а также успешно реализует инновационные проекты в области сельскохозяйственного машиностроения, производя сельхозтехнику и средства малой механизации для АПК. В прошлом году предприятию исполнилось 30 лет, а создавалось оно первично как кооператив по производству товаров народного потребления, причем название «ТОНАР» восходит к прекрасному лозунгу тех времен: «Товары — народу!»

И народ оценил товары предприятия: его продукция с самого начала пользовалась большим спросом, так же обстоят дела и сейчас, причем заинтересованы в этой продукции не только россияне, но и жители зарубежья.

Экскурсию по производственным площадкам предприятия для участников выездного заседания — председателей профкомов предприятий, входящих в РОСПРОФПРОМ — Алтайский край, провел заместитель директора по качеству **Владимир Смольяков**. В цехах размещено современное высокотехнологичное оборудование: обрабатывающие станки с программным управлением, установки по лазерной резке, вырубке и гибке металла, высокопроизводительные штамповочные комплексы, роботизированные сварочные станки, термопластавтоматы, линии полимерной окраски. Благодаря такому оснащению предприятие может выпускать большой объем высококачественной продукции и, соответственно, снижать себестоимость товаров. На сегодня в ассортименте компании более 5000 выпускаемых изделий, причем

здесь способны выполнять не только массовые, но и штучные, уникальные заказы. Развиваются и сервисные услуги: например, если рыбак сломал ледобур или допустил повреждение пробыны в лодке, на предприятии это отремонтируют — качественно и по доступной цене.

Участники мероприятия увидели, как идут процессы механической обработки металла, термической обработки, сварки, полимерной окраски, оценили внешний вид и разнообразие готовой продукции. Особенно ярко смотрелся цех с ледобурами самых разных размеров и расцветок — вплоть до «женской» серии, выполненной в ярко-розовом цвете.

**Владимир Смольяков** рассказал, как работает служба качества, на примере цехов, где изготавливаются лодки и где они проходят различные испытания на прочность и оценку на отсутствие технического брака и внешних недочетов, рассказав при этом несколько интересных, смешных и поучительных историй о том, какими способами владельцы лодок ухитрялись их пробить и каким образом их потом чинили специалисты предприятия.

Впечатленные увиденным, участники мероприятия были довольны экскурсией, задавали много вопросов и смогли

почерпнуть немало полезного из этой поездки на активно развивающееся предприятие.

Завершая встречу, **Владимир Смольяков** подчеркнул: «Конечно же, вы понимаете, что на таком сложном оборудовании, которое вы увидели в наших цехах, не сможет работать человек без большого опыта и высокой квалификации. Поэтому случайных людей у нас здесь просто нет!» **А Олеся Четвергова** добавила: «К сожалению, в крае нет таких училищ или техникумов, где готовили бы рабочих специалистов для нашего производства. Поэтому обучение людей порой идет прямо на рабочих местах — с нуля. Но зато человек может прийти к нам даже после окончания средней школы — и если у него светлая голова и золотые руки, он освоит здесь очень нужную специальность и станет профессионалом своего дела».

Заседание продолжилось в малом зале Дома Союзов. Его участники обсудили вопросы мотивации профсоюзного членства и информационной работы в профсоюзе, поговорили о предстоящих мероприятиях. Так, на лето запланирован совместный трехдневный краевой молодежный семинар для членов профсоюза работников промышленности и профсоюза работников образования. Будет необычно и интересно!

Татьяна ВОЛОБУЕВА

# О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ



5 марта 2019 года в г. Заринске прошел зональный семинар-совещание под общим названием «О действиях профсоюзов в современных условиях». Организатором выступил Алтайский краевой союз организаций профсоюзов. На семинар-совещание съехался актив профсоюзных организаций разного уровня и отраслей из восьми близлежащих районов и г. Заринска, входящих в округ.

## Прожиточный бюджет

Напомню, что этому мероприятию предшествовала серия поездок по районам, где профсоюзная делегация знакомилась с руководителями Троицкого, Косихинского, Заринского районов и г. Заринска, с проблемами и достижениями территорий, с состоянием дел в социальном партнерстве, встречалась с профактивом. В ходе этих встреч были выявлены особо острые темы, волнующие людей, которые и были освещены на семинаре.

С основным сообщением «О действиях профсоюзов» выступил **Иван Панов**, председатель Алтайского крайсовпрофа. Он обрисовал ситуацию в целом в экономике по заработным платам и остановился на тех моментах, на которые влияют профсоюзы в России и в крае:

«Профсоюзам при поддержке Президента России **Владимира Путина** удалось решить ряд важных задач. В их числе доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года, восстановление индексации зарплат бюджетников, включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателями и Правительством РФ на 2018–2020 годы.

Требования профсоюзов об обеспечении справедливой социальной политики, достойного труда и достойной жизни россиян, борьбы с бедностью нашли свое отражение в предвыборной программе главы государства и при определении главной цели – повышение уровня жизни и благосостояния населения.

Теперь профсоюзы будут добиваться изменения ключевых инструментов социальной политики. И в частности, речь идет о пересмотре не соответствующей реальным затратам работников потребительской корзины, а затем и рационального потребительского бюджета. Это должно отражаться на размерах минимальных тарифных ставок и окладов трудящихся россиян через коллективные договоры и соглашения. Как сказал председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, «Повышение заработной платы каждого работника, на каждом рабочем месте – наша перспективная задача!»

Заключенное Генеральное соглашение на 2018–2020 годы является логическим продолжением предыдущего документа, в нем осталось все лучшее, что было, а также добавилось несколько новых принципиальных моментов.

В этом Генсоглашении намечен переход к новой модели развития, в основе которой – баланс интересов общества, государства, бизнеса, и она опирается на систему стратегического планирования, управления и использования проектного подхода.

Самое важное – это то, что минимальный размер оплаты труда наконец-то вышел на уровень прожиточного минимума. В дальнейшем продолжатся консультации об их соотношении, о величине прожиточного минимума, однако МРОТ ниже опуститься не сможет. Профсоюзы пошли еще дальше:

мы предлагаем оставить прожиточный минимум лишь ориентиром для пенсий, различного рода пособий, потому что это не планка бедности, это планка нищеты. Работающий человек не должен ориентироваться в оплате труда на прожиточный минимум. Профсоюзы уверены, что для перспективной социально-экономической политики нужен иной ориентир – величина минимального потребительского бюджета. Если его оценить в стоимостном выражении, то он больше прожиточного минимума в 2–2,5 раза», – прозвучало в выступлении **Ивана Панова**.

## Зарплата: размер имеет значение

По итогам 2018 года среднемесячная заработная плата в крае выросла по сравнению с аналогичным периодом 2017 года на 12,1% и составила 25,5 тыс. руб., в том числе в декабре 2018 года 32,2 тыс. руб.

Реальный рост среднемесячной заработной платы работников за 2018 год составил 109,2% и превысил соответствующий показатель 2017 года (103,6%).

Более того, в большинстве отраслей отмечены темпы роста заработной платы значительно выше, чем среднекраевые. Так, в металлургическом производстве темп роста 122,7%, в бюджетной сфере 122,2%, в производстве одежды 120,2%, в производстве прочих транспортных средств и оборудования 117,8%, в производстве бумаги и бумажных изделий 117,1%, в лесоводстве и лесозаготовках 115,8%. Всего выше среднекраевого показателя (112,1%) темпы роста заработной платы складываются в 15 видах экономической деятельности, где занято 202,4 тыс. человек, или 34,1% от общей численности по краю.

Стабильно высокая заработная плата (от 31,9 до 49,8 тыс. руб.) отмечается у работников железнодорожного транспорта (грузовые перевозки, междугородные перевозки), в финансовой и страховой деятельности, в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий, в металлургическом производстве, в производстве автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, в добыче полезных ископаемых, в производстве лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, а также в производстве прочих транспортных средств и оборудования. В целом выше среднекраевого показателя заработная плата сложилась в 20

видах экономической деятельности, где заняты 244,8 тыс. человек, или каждый третий работник края.

Невысокой остается заработная плата (в диапазоне от 15,5 до 20,8 тыс. руб.) в организациях сельского хозяйства, оптовой и розничной торговли, у работников гостиниц и предприятий общественного питания, в полиграфической деятельности, в деятельности почтовой связи и прочей курьерской деятельности, в деятельности автомобильного грузового транспорта и услуг по перевозкам, в административной деятельности и сопутствующих дополнительных услугах. В этих организациях трудится 150,7 тыс. человек, или 25,4% от среднесписочной численности работников края.

Представители профсоюзов представляют интересы работников во всех органах социального партнерства, в том числе в рабочих группах по вопросам выплаты заработной платы в составе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в комиссиях по снижению неформальной занятости, в комиссиях по заключению коллективных договоров и других.

Вопросы повышения заработной платы рассматриваются на заседаниях территориальных рабочих групп, функционирующих в городах и районах края. Так, за 2018 год проведено порядка 500 заседаний территориальных рабочих групп, на которых заслушано более 2,3 тыс. работодателей, индивидуальных предпринимателей, глав крестьянских (фермерских) хозяйств, руководителей организаций, имеющих низкий уровень заработной платы или проблемы со своевременной ее выплатой. По итогам заседаний практически 80% работодателей повышают заработную плату своим работникам. Эти данные привел в своем сообщении **Иван Панов**.

## Нужен поиск прорывных возможностей



Позицию профсоюзов, высказанную председателем краевого профобъединения, со своей стороны поддержала **Наталья Третьякова**, заместитель начальника управления Алтайского края по труду и занятости населения. В своем сообщении она сосредоточилась на практике взаимодействия сторон социального партнерства, регулировании социально-трудовых отношений и отреагировала на приведенные выше цифры: «В г. Заринске уровень заработной платы выше среднего по городам края: 34 579 руб. (3 место в рейтинге среди городов), темп роста 110,1% (по городам края 32 345 руб., темп роста 112,4%).

В остальных территориях заработная плата сложилась ниже средних показателей. Самая низкая заработная плата отмечена в Залесовском районе: 21 001 руб. (отставание от среднерайонного показателя на 10,6%) и в Косихинском районе: 21 729 руб., отставание на 7,5% (в рейтинге муниципальных образований данные территории занимают 49 и 42 место соответственно).

Кроме того, в трех территориях управленческого округа (Кытмановский, Тогульский районы и г. Заринск) не выполняются плановые показатели повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной



# В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

сферы, установленные в «дорожных картах» в рамках реализации указов Президента РФ.

Низкие зарплаты и доходы, теневая занятость — это серьезные факторы, ограничивающие рост экономики и качества жизни.

Перед нами стоит задача, в полной мере соответствующая национальным целям: обеспечить рост заработной платы в регионе до уровня не менее 40 тыс. руб. к 2024 году.

Очевидно, что для решения этих и других задач необходимо использовать не только уже имеющиеся механизмы и наработки, но и более активно заниматься поиском новых, прорывных возможностей и инструментов», — подчеркнула **Наталья Третьякова**.

## Легализация трудовых отношений

«Дополнительным ресурсом роста заработной платы является легализация трудовых отношений. В 2018 году в крае легализована занятость более 24,0 тыс. работников. Положительные результаты по снижению неформальной занятости достигнуты в большинстве территорий Заринского управленческого округа, — сообщила **Наталья Третьякова** и продолжила: — Благодаря эффективному межведомственному взаимодействию наибольший процент выполнения контрольного показателя отмечен в Тальменском (132,9%), Кытмановском (123,3%) и Тогуловском (121,3%) районах.

Неудовлетворительная работа по снижению неформальной занятости отмечена в ЗАТО Сибирский: выполнение контрольного показателя составило 90,9%.

В 2018 году на территории Заринского управленческого округа выявлен 2221 факт неоформленных трудовых отношений. В результате проводимой работы трудовые отношения оформлены с 2038 работниками, и 178 предпринимателей зарегистрировали предпринимательскую деятельность.

По состоянию на 28.02.2019 на территории округа легализовано еще 260 трудовых отношений. Лидером в данной работе является Косихинский район (годовой целевой показатель выполнен на треть).

Задача на 2019 год — снизить численность неформально занятых в экономике округа на 1983 человека (целевой показатель по краю — 22432 человека).

Напомнила **Наталья Третьякова** и о различных формах совместной работы профсоюзов, власти и работодателей в рамках социального партнерства. Одним из таких совместных проектов является ежегодный конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года». Она призвала стороны социального партнерства муниципальных образований провести его на должном уровне, а лучших из лучших работодателей делегировать для участия в региональном этапе конкурса. По решению краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений победители смогут принять участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

## Все условия созданы

О работе профсоюзов в системе социального партнерства разговор продолжил **Денис Арнольд**, заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа:

«У нас в крае создана вся нормативная база для того, чтобы социальное партнерство развивалось и повышало свою эффективность. Это закон о социальном партнерстве в Алтайском крае и закон о краевой трехсторонней комиссии, которые регулируют все эти взаимоотношения.

Закон о социальном партнерстве в крае принят при непосредственном



участии крайсовпрофа. Многие статьи этого закона были предложены именно крайсовпрофом. В том числе мы одни из первых прописали в законе 14-ю статью о порядке присоединения к соглашениям, согласно которой после опубликования соответствующего соглашения работодателю, не участвовавшему в заключении данного соглашения, предлагается присоединиться к нему. И если работодатель в течение 30 дней не предоставил мотивированный письменный отказ присоединиться к нему вместе с протоколом консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, то соглашение считается распространенным на данного работодателя.

Этого не было нигде, кроме как в федеральном законе для федеральных соглашений. Мы первыми в России прописали это в региональном законе о социальном партнерстве, и поэтому у нас уже не было проблем по присоединению работодателей к соглашению, как это есть в других регионах. Сегодня у нас к соглашениям практически 99,9% работодателей на территории всего Алтайского края присоединены. Это действенный механизм. Сегодня в крае работают два региональных соглашения, 25 региональных отраслевых соглашений, 69 территориальных соглашений, заключенные во всех городах и районах края, а также 61 территориальное отраслевое соглашение.

Но, к сожалению, многие из работодателей, иной раз абсолютное большинство представителей мелкого и среднего бизнеса, не очень хорошо владеют трудовым законодательством и не знают, что эти соглашения являются правовыми актами, которые они обязаны исполнять, когда они на них уже распространяются. Поэтому у нас возникает трудности на территориальном и краевом уровне, когда такие работодатели не совсем понимают, что прописанные там показатели по размеру и росту заработных плат распространяются и на них. Поэтому наша задача — продвигать, отслеживать и контролировать его исполнение всеми работодателями, на которых оно распространяется», — резюмировал **Денис Арнольд**.

## Пенсии не за горами



При подготовке семинара-совещания организаторы столкнулись с тем, что очень много вопросов было об изменениях в пенсионном законодательстве. Поскольку для профсоюзов эта тема важна, на мероприятие пригласили

**Ирину Неверову**, начальника управления организации назначения выплаты пенсий отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю, которая рассказала о новых изменениях законодательства в пенсионной системе. Она говорила о формулах, используемых при начислении пенсий, о том, что будет повышаться стоимость пенсионных баллов для роста пенсионных выплат, подробно остановилась на новом понятии, введенном в законодательство: «предпенсия», а также об этапах выхода на пенсию при плавном повышении пенсионного возраста и о переходном периоде. Затем слово предоставили представителю Пенсионного фонда в Заринском районе.

## Правозащитная работа профсоюзов



Далее были затронуты вопросы правозащитной деятельности профсоюзов, о которых рассказала **Людмила Базлуцкая**, главный правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа:

«Профсоюзу (наряду с государственными органами, такими как Прокуратура и Гострудинспекция) дано право осуществлять контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства, выполнением ими условий трудовых договоров, коллективных договоров, соглашений. Цели контроля — обеспечение трудовых прав работников, выявление и пресечение нарушений. Следует отметить, что из всех общественных организаций только профсоюзы наделены таким правом.

Реализуя указанное право на контроль, в 2018 году крайсовпроф и отраслевые профсоюзы провели 656 проверок работодателей. В ходе проверок выявлено 3715 нарушений трудового законодательства. Из них устранено 3420 (92%).

Анализ проведенных проверок показывает, что значительное количество нарушений трудового законодательства допускается работодателями при изменении условий трудовых договоров, переводах, при применении режимов рабочего времени, его суммированном учете; оплате труда, в том числе по оплате труда работников при совмещении профессий, увеличении объема работ, выполнении обязанностей отсутствующего работника; при изменении объема (увеличении или уменьшении) учебной нагрузки педагогических работников. Специалистами аппарата Алтайского крайсовпрофа проверки были организованы по просьбам или с согласия членских организаций профобъединения в организациях профсоюзов работников культуры, здравоохранения, а также различного рода промышленных отраслей, из них проведено 80 проверок выполнения соглашений по охране труда. В ходе проверок выявлено 85 нарушений трудового законодательства, устранено 72 нарушения (87%).

Эффективным способом защиты прав и интересов членов профсоюза остается оказание им практической помощи при оформлении документов в суды и при судебных разбирательствах. В 2018 году оформлено 604 документа в суды, рассмотрено 505 дел в судах. Более 96% исковых заявлений работников удовлетворены полностью или частично, что свидетельствует о высокой эффек-

тивности и результативности судебной формы защиты социально-трудовых прав членов профсоюза. Одним из показателей результативности работы по защите прав членов профсоюза является экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме. По результатам работы всего профобъединения экономическая эффективность за 2018 г. составила более 250 млн руб. Это деньги, которые реально получены членами профсоюзов в виде выплаты им недополученной заработной платы, досрочных пенсий, полученных льгот по коммунальным услугам, в виде оказанных юридических услуг при составлении исковых заявлений, осуществлении представительства в судах», — сообщила **Людмила Базлуцкая**.

## Труд должен быть безопасным



**Олег Волошин**, главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа, рассказал о работе института уполномоченных по охране труда, о совместной работе профсоюзов с Гострудинспекцией, Прокуратурой и другими органами власти, которые контролируют трудовое законодательство в области охраны труда, и призвал собравшихся более активно сотрудничать с профсоюзами при расследовании несчастных случаев на производстве.

## Совместная работа



**Вера Вторых**, председатель координационного совета профсоюзов Залесовского района, поблагодарила крайсовпроф за организацию такой встречи и обширный пласт вопросов, которые были затронуты и освещены. Кроме этого, она рассказала о проблемах и достижениях в работе координационного совета на территории Залесовского района и предложила устраивать рабочие встречи с представителями отраслевых профсоюзов территории, активистами и выезжать в район для разрешения различных ситуаций, а также продолжить учебу профактива по правовым вопросам. Затем **Иван Панов** ответил на вопросы участников мероприятия.

Семинар завершился работой по секциям отраслевых профсоюзов со своими активистами, обсуждением услышанного, методическими рекомендациями и консультациями от председателей отраслевых профсоюзов.

Любовь НЕКРАСОВА

## В помощь профактиву

# ДОХОДЫ РОССИЯН ПАДАЮТ УЖЕ ПЯТЫЙ ГОД



**Министерство экономического развития России признало падение реальных доходов населения. Об этом говорится в обзоре ведомства «Картина экономики. Январь 2019 года».**

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега Соколова:**

— По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. Последний раз реальные доходы россиян поднялись в 2013-м, за год они выросли на 4 процента. В 2018 году показатель снизился на 0,2%, в 2017 году на 1,2%, в 2016 году на 5,8%, в 2015 году на 3,2%, а в 2014 году на 0,7%. В декабре 2018 года падение доходов россиян в месячном выражении оценивалось в 2,9 процента. Это нивелировало весь рост доходов в 2018-м, когда в рамках исполнения майских указов Президента бюджетникам подняли зарплату. В целом в прошлом году реальные доходы населения снизились на 0,2 процента.

По мнению ФНПР, росту доходов населения должны способствовать подъем экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсоюзы добились приравнивания МРОТ к прожиточному минимуму трудоспособного населения. Его размер с января 2019 года доведен до 11 163 руб. Именно увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Однако общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума — для социальных пособий. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

В соответствии с Генеральным соглашением на 2018–2020 годы на площадке РТК ведется работа по совершенствованию механизмов оплаты труда в России.

Департамент общественных связей ФНПР



**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ**

**8-800-700-11-21**

**Алтайский крайсовпроф**

**принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.**

**Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.**

## «МЕДИКАЛ ЭСТЕЙТ» ПРИГЛАШАЕТ НА ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ



с заболеваниями эндокринной, нервной, сердечно-сосудистой, мочеполовой систем, желудочно-кишечного тракта, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, лор-органов.

**КВМ «Медикал Эстейт» сегодня — это:**

- неизменно высокое качество санаторно-курортного лечения, основанного на опыте почти двух десятилетий;
- эффективные краткосрочные программы оздоровления;
- популярные программы очистки организма;
- доступные цены на отдых.

Наша миссия — восстанавливать и укреплять здоровье наших клиентов, применяя как инновационные, так и традиционные методы лечения.

**Стоимость 1 дня (проживание, питание и лечение) — 1785 руб.**

Клиника восстановительной медицины «Medical Estate» объединяет 19-летний опыт бывшего санатория «Энергетик», на базе которого она создана, новейшие технологии и методики лечения на современном оборудовании. Уютный санаторий расположен в экологически чистом районе, в пригороде Барнаула, на самой кромке соснового ленточного бора. Профилирующие программы лечения в санатории направлены на борьбу

**Тел. (3852) 65-90-73**  
**Kurort-aksp@mail.ru**

**Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:**  
**г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,**  
**Ольга Сергеевна Бакчибаева**

## Наши консультации

# ПЕНСИИ: ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

**Сергей Владимирович, г. Барнаул:**

**«Чем отличаются начисления выплат для работающих пенсионеров от начислений для тех, кто уже ушел на заслуженный отдых? После увольнения работающему пенсионеру пересчитают размер выплаты?»**

— Пенсионерам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию, суммы страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии выплачиваются в размере, исчисленном без учета индексации.

Пенсионерам, прекратившим осуществление работы, суммы пенсии выплачиваются в размере, исчисленном с учетом индексации, за период, начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы и (или) иной деятельности.

**Юлия, г. Новоалтайск:**

**«Как меняется количество лет стажа и сумма необходимых баллов для назначения пенсии год от года? Допустим, человек рассчитывает, что сегодня он уже заработал себе на страховую пенсию, а через год, когда он должен уйти с работы, оказывается, что пенсионных баллов ему не хватает.»**

— Страховая пенсия по старости назначается при наличии не менее 15 лет страхового стажа и не менее 30 пенсионных баллов.

С учетом переходных положений продолжительность страхового стажа, нужного для назначения страховой пенсии по старости в 2015 г., составляла 6 лет при наличии не ниже 6,6 балла. С 1 января 2016 г. продолжительность необходимого страхового стажа ежегодно увеличивается на один год, а величина пенсионных баллов — на 2,4.

Так, для получения права на страховую пенсию в 2017 г. требовалось не менее 8 лет стажа и 11,4 балла, в 2018 г. — 9 лет страхового стажа и 13,8 пенсионных баллов, в 2019 г. — 10 лет и 16,2 балла.

При этом продолжительность стажа и величина баллов определяются на день достижения пенсионного возраста.

**Юрий Петрович, г. Бийск:**

**«Мне полных 56 лет. Работаю с пятнадцатилетнего возраста. В скором времени у меня будет 42 года непрерывного трудового стажа. Когда я смогу выйти на пенсию?»**

— С 1 января 2019 г. некоторым гражданам будут предоставлены новые льготы по досрочному выходу на пенсию. Одна из таких льгот — назначение пенсии на два года раньше людям с большим стажем: женщинам со стажем 37 лет и мужчинам со стажем 42 года. Выйти на пенсию они смогут за два года до нового пенсионного возраста с учетом переходных положений, но не ранее 55 лет (для женщин) и 60 лет (для мужчин).

Юрий Петрович, поскольку Вы 1962 года рождения, пенсия в соответствии с переходным периодом должна быть назначена в 2026 г. в возрасте 64 лет. Однако если в ближайшее время Вы выработаете стаж 42 года, то сможете обратиться за ее назначением уже в 2024 г., когда Вам исполнится 62 года.

**Вера Петровна, Быстроистокский район:**

**«С 1 января 2019 года мне должны назначить повышенную фиксированную выплату к пенсии за сельский стаж, буду ли я ее получать, если перееду жить из села в город?»**

— Сельчане могут рассчитывать на 25-процентную надбавку к фиксированной выплате страховой пенсии при соблюдении трех необходимых условий. Во-первых, не менее 30 лет работы в определенных должностях и производствах в сельском хозяйстве. Во-вторых, проживание в сельской местности. И третье условие — отсутствие самого факта работы.

В случае переезда на новое место жительства за пределы сельской местности повышение фиксированной выплаты за сельский стаж не выплачивается.

**Виктория, г. Алейск:**

**«Получаю социальную пенсию по потере кормильца и учусь в вузе. В настоящее время оформила академический отпуск. Перестану ли я получать пенсию?»**

— Право на социальную пенсию имеют дети, потерявшие одного или обоих родителей, в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения возраста 23 лет.

Получается, что право на пенсию распространяется на граждан старше 18 лет, имеющих статус учащихся.

Поскольку за учащимися очных образовательных учреждений, находящимися в академическом отпуске, сохраняется статус обучающихся (студентов), поэтому право на пенсию не утрачивается, и выплата пенсии не будет прекращена.

Ответы подготовлены экспертами отдела по работе с обращениями граждан Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю

## ОТЧЕТНОСТЬ В ПФР: КАК НЕ ПОПАСТЬ НА ШТРАФ?

**В современных экономических условиях вопросы, связанные с достойной пенсией, являются очень актуальными.**

В интересах работающих граждан, а также руководителей организации сведения о факте работы должны предоставляться в Пенсионный фонд ежемесячно до 15 числа. Решения о выплате пенсий с учетом индексации выносятся пенсионерам, прекратившим трудовые отношения, на основании информации, поступившей от работодателей.

Цель отчетности — подтвердить факт трудоустройства либо увольнения пенсионеров для последующей индексации страховой пенсии. Требование распространяется и на тех работников, с которыми заключены временные договоры гражданско-правового характера и за которых уплачиваются страховые взносы.

Далеко не все работодатели добросовестно относятся к представлению отчетности в Пенсионный фонд. В 2018 году Управлением вынесены решения о привлечении к ответственности за несвоевременное и недостоверное представление отчетности более 7300 страхователей на сумму 12,3 млн рублей.

Настоятельно советуем работодателям во избежание штрафных санкций вовремя предоставлять сведения о работающих сотрудниках. Цена «забычивости» или же предоставления недостоверных сведений — 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица.

Кроме того, должностное лицо может быть привлечено и к административной ответственности за непредоставление сведений в установленный срок. В случае, если работодатель допустил неточность в сведениях, то исправить это можно в течение 5 рабочих дней. Если исправления внесены вовремя, штрафные санкции не применяются.

Несвоевременно представленная отчетность в Пенсионный фонд может повлечь и переплату пенсии работающим пенсионерам в связи с тем, что перерасчет размера страховой пенсии проводится в автоматизированном режиме по данным, предоставленным работодателем. В случае отсутствия сведений пенсия автоматически увеличивается, и формируется доплата с месяца, следующего за месяцем предполагаемого увольнения.

Управление  
Пенсионного фонда РФ  
в г. Барнауле

## Из жизни профорганизаций

# СПАРТАКИАДА В ЧЕСТЬ ГОДА ТЕАТРА

Спартакиада театрально-концертных организаций в крае проходит не первый год и стала для театров традиционной, а вот другие учреждения менее активны. Артисты и работники театров ждут спартакиаду и готовятся к ней, не жалея свой единственный выходной в неделю. Лыжи, настольный теннис, плавание и волейбол — проверенные виды спорта, а в этом году, в честь Года театра в России, решили добавить ещё и боулинг.

Специфика нашей спартакиады в том, что всегда возникают организационные сложности в связи с различной репертуарной загруженностью театров. Не секрет, что артисты все субботы и воскресенья работают, единственный выходной — понедельник, вот по понедельникам и проходят соревнования. Но, например, в прошедший понедельник театр драмы гастролировал в Кемеровской области в рамках Всероссийского театрального марафона, и в соревнованиях по теннису поэтому принимали участие только ветераны.

На данном этапе спартакиада театрально-концертных организаций на середине своего пути. Завершились соревнования по лыжам и настольному теннису. Лыжные гонки традиционно проходят на лыжной базе «Динамо». Мы не ограничиваем количество участников, итоги подводим за личное первенство среди мужчин и женщин, а командное первенство определяем по двум лучшим результатам у мужчин и у женщин. На этот раз в личном первенстве среди мужчин победителем лыжной гонки на дистанции 1 км стал **Евгений Кыков** (Алтайский государственный музыкальный театр), на втором месте его коллега по театру **Андрей Малышев**, на третьем **Александр Чумаков** (Алтайский государственный театр для детей и молодежи им. В.С. Золотухина). Среди женщин первое место в лыжной гонке на дистанции 500 м заняла **Светлана Лепихина** (Алтайский государственный театр для детей и молодежи им. В.С. Золотухина), на вто-



ром месте ее коллега по театру **Юлия Юрьева**, на третьем месте **Ольга Стеценко** (Алтайский государственный музыкальный театр). В командном зачете первое место заняла команда музыкального театра, на втором месте — команда молодежного театра, а на третьем — команда Алтайского государственного театра кукол «Сказка».

В состязании по настольному теннису лидером стал **Евгений Гутчин** (молодежный театр), на втором месте **Валентина Беляева** (Алтайский краевой театр драмы им. В.М. Шукшина), на третьем **Александр Чумаков** (молодежный театр). Первое командное место в этом виде спорта у молодежного театра, второе — у театра драмы, третье — у музыкального театра.

Наша спартакиада была бы такой же точно, как у всех иных трудовых коллективов (мы же не единственный профсоюз, который занимается организацией спортивных мероприятий и популяризацией здорового образа жизни), если бы не команды болельщиков. Болельщики наши суперактивные и креативные: обязательно наряженные то в русском народном стиле, то в карнавальные костюмы, то в костюмы зверей, а в этом году нагрянул на базу цыганский табор и десяток перчаточных кукол. Шумно, весело, с пирогами и горячим чаем.

Наш главный судья **Анатолий Ефимович Гиганов** сами спортивные состязания организует по всем правилам. Соревнования по настольному теннису не первый

год проводим под патронажем центра спортивной подготовки «Акцент», руководство которого всегда за популяризацию этого вида спорта. Кстати, министр спорта Алтайского края **Алексей Перфильев** — мастер спорта России по настольному теннису. Все организовано профессионально, по всем правилам и под чутким руководством и судейством **Александры Михайловны Шишковой**. Александра Михайловна любит театр, вот только посещать его ей часто сложно — по причине такой же большой загруженности спортсменов, как и работников культуры: на традиционные выходные и праздничные дни почти всегда выпадают соревнования.

Впереди у нас состязания по боулингу в ТРЦ «Галактика». Плавание и волейбол проводим в спортивном комплексе родного санатория «Барнаульский». Бассейн вполне подходит для соревнований любителей, а в великолепном спортзале можно проводить соревнования по волейболу международного уровня и провести награждение по итогам спартакиады в таком зале достойно. Награды предоставляет Министерство спорта Алтайского края, ведь наша спартакиада носит официальный статус. А денежные призы и подарки — забота совета директоров театров, они поддерживают спартакиаду финансово и организационно. В общем, в Год театра хочется пожелать процветания и развития театрального искусству в крае и крепкого здоровья нашим артистам!

Л.Г. ЗОРИНА,  
председатель Алтайской  
краевой организации  
Российского профсоюза  
работников культуры

## ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА — ДЕЛО МОЛОДЫХ!

2019 год — год особенный в стране! Каждому россиянину обещан подарок: цифровые телевизионные каналы, которые в разы повысят качество домашнего просмотра телевизионных передач! Но это развлечение, а вот в Профсоюзе с цифровизацией всё серьезней! Конвертация инноваций, цифровых технологий в эффективность работы Профсоюза — задача цифровизации, которая под силу нам, молодежи! Это поднимет нашу общественную работу на новый уровень, обеспечит организационное укрепление Профсоюза и повышение его эффективности, создание условий для дополнительной социальной поддержки членов



Профсоюза, создание автоматизированных рабочих мест председателей организаций Профсоюза, переход на новый электронный профсоюзный билет и введение электронного учета членов Профсоюза, а также приведет к автоматизации сбора и обработки статистики в Профсоюзе, сокращению избыточной отчетности внутри Профсоюза и созданию цифровой среды и информационно-методической базы в Профсоюзе.

Наша Алтайская краевая организация Профсоюза, а вместе с ней наша Барнаульская организация стали участниками пилотного проекта «Профсоюзный электронный билет». Как это интересно и актуально, в ногу со временем — вести документооборот в Профсоюзе в электронном формате, иметь профсоюзные билеты со статусом мощнейшей дисконтной карты, иметь оперативный прямой канал

информации из Центрального Совета Профсоюза — и все это у нас на Алтае, и пока только в 13 регионах страны!

Мы, Молодежный совет, взяли активно за участие в проекте — ведь в вопросах информационного обеспечения молодежи зачастую намного быстрее и оперативнее осваивает новые информационные ресурсы! Поэтому я и член Молодежного совета, учитель МБОУ «СОШ № 113» **Оксана Курочкина** провели для председателей первичных профсоюзных организаций двух районов города Барнаула, Центрального и Ленинского, обучающие семинары по вопросам работы с Программой АИС «Единый Репестр Общероссийского Профсоюза образования». В остальных районах семинары провели наши старшие коллеги, но мы с Оксаной были основными консультантами по таким вопросам, как работать с Программой, как войти в тестовый режим и какие возможности предоставляет программа для подготовки в будущем различной профсоюзной статистики!

Интересно работать было всем: тем, кто учил, и тем, кто учился! Всем предоставили возможность поработать на компьютере, ответили на все вопросы, рассказали о «Цифровизации в профсоюзе», о возможностях нового формата профсоюзного билета, и теперь все мы продолжаем работу по второму этапу внедрения электронных профсоюзных билетов: составляем электронные реестры первичек!

Работы еще много, вся городская организация дружно взялась за мероприятия проекта, поэтому мы уверены: скоро станем одними из первых в стране обладателями электронных профсоюзных билетов!

Ксения КЛАБУКОВА,  
председатель  
Молодежного совета  
Барнаульской городской  
организации Профсоюза  
образования,  
учитель  
МБОУ «Лицей № 122»

## «ПРОФСОЮЗНАЯ ЛЫЖНЯ»



22 февраля в г. Заринске на стадионе «Юность» был проведен ещё один вид спартакиады среди работников образования — лыжная эстафета «Профсоюзная лыжня». В эстафете приняли участие 12 команд — всего 36 человек. Поддержать наших спортсменов пришли и болельщики. Традиционными организаторами спортивных состязаний являются Заринский городской совет профсоюза и Молодежный совет работников образования.

С приветствием выступила председатель городской профсоюзной организации **Валентина Андреева**. Валентина Михайлов-

на поблагодарила всех участников соревнований за то, что, несмотря на огромную занятость, они пришли выступить за свою первичную профсоюзную организацию, пожелала всем удачи и победы. Огромную благодарность она выразила давним друзьям и партнёрам профсоюза — МАУ «Спорт» в лице директора **Татьяны Бердышевой** за содействие в оздоровлении работников образования, безвозмездное предоставление спортивного инвентаря (лыж). За активную помощь в организации данного мероприятия особая благодарность **Ирине Леер**, председателю профорганизации МАУ «Спорт».

Затем Валентина Михайловна представила главного судью соревнований, **Михаила Косова**. Михаил Алексеевич более 40 лет работает тренером по лыжам в МАУ «Спорт». Стаж в профсоюзе у него составляет 45 лет, и практически столько же он является членом профкома.

Главный судья соревнований объявил условия: каждая команда в составе трех человек должна пробежать 1 км. Сначала бегут участницы под № 1, затем передают эстафету участницам № 2 и далее № 3. С первым свистком началась нешуточная борьба. Было много эмоций, подбадривающих криков, радостного смеха. И вот эстафету завершили последние участницы под № 3.

Пока судьи подводили итоги соревнования, председатель Молодежного совета работников образования **Наталья Закурдаева** провела фотосессию для участников команд. Зарядом бодрости и здоровья дышит каждая фотография!

Все с нетерпением ждали результатов, которые озвучил главный судья соревнований. В



командном зачёте победителями стали: команда детсада № 10 «Светлячок» (1 место с результатом 16 минут 35 секунд; состав команды: **Е.С. Воронникова**, **Е.В. Чигаркова**, **Л.Ю. Борисова**), команда СОШ № 2 (2 место с результатом 17 минут 36 секунд; состав команды: **Л.С. Казанцева**, **Е.А. Сартакова**, **А.В. Макарова**) и команда детсада № 12 «Колокольчик» (3 место с результатом 19 минут 01 секунда; состав команды: **Т.А. Галактионова**, **О.А. Морозова**, **О.И. Крысова**).

В личном зачете лидировали: **Л.С. Казанцева** (школа № 2, 1 место с результатом 3 минуты 16 секунд), **Е.С. Воронникова** (д/с № 10, 2 место с результатом

3 минуты 27 секунд) и **Т.В. Свиридова** (лицей «Бригантина», 3 место с результатом 5 минут 18 секунд).

У всех было прекрасное настроение, и возникло желание чаще проводить такие мероприятия. Участники и болельщики прониклись олимпийским духом сплочённости, дружбы и здоровья. А впереди нас ждет водное соревнование «В здоровом теле — здоровый дух!».

Т.Г. СМЕРНОВА,  
ответственная  
за информационную  
работу Заринского  
городского совета  
профсоюза работников  
образования

## Фоторепортаж

## СПОРТ. СЕМЬЯ. ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЕ

Состоялась спартакиада предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта Алтайского края, объединенных краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения. Она проводится традиционно накануне профессионального праздника уже более 40 лет.

Спартакиада прошла 2 марта на лыжной базе АлтГПУ и была посвящена 100-летию профсоюза работников жизнеобеспечения. Открывая спартакиаду, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Нелидина выразила уверенность, что «традиции не будут нарушены и найдут свое продолжение. Я выражаю глубокую благодарность руководителям, председателям профсоюзных организаций, участникам соревнований за то, что вы пришли сегодня вместе с детьми укрепить свое здоровье, пообщаться, выявить сильнейших, отдохнуть хорошо и весело среди своих друзей и товарищей».

Директор муниципального унитарного предприятия «Горэлектротранс» г. Барнаула Николай Петряшин на параде открытия сказал: «Сегодня мы собрались выявить лучших в разных видах спорта, но вы все уже являетесь победителями. Потому что спорт – это здоровье, а здоровье в нашей жизни – самое главное». Николай Петряшин пожелал всем командам спортивных успехов, здоровья, счастья и побед.

В спартакиаде участвовало семь команд. Соревновались по четырем видам спорта: футбол, стрельба, перетягивание каната и лыжи. Лыжная эстафета про-

ходила по четырем позициям: мужчины, женщины, дети и руководящий состав предприятий.

**Наталья Кирпиченко:** «Работаю на предприятии «Горэлектротранс» в Барнауле лет пять уже. В спартакиаде участвую второй раз. Спортом занималась в детстве, потом был перерыв, и вот есть возможность совмещать работу и спорт. Работаю кондуктором, поэтому времени особо нет, и я рада такой возможности. В забеге своем пришла первая и очень довольна результатом. Трасса шикарная, все хорошо организовано. Есть возможность и самой пройти дистанцию, и за коллег поболеть».

**Сергей Рыбин,** на своем этапе пришел первым: «Работаю в трамвайном депо Барнаула кондуктором примерно два года. Спортом занимаюсь с детства. В спартакиаде принимаю участие первый раз, и мне все нравится. Лыжная трасса прекрасная, спасибо организаторам, хорошо подготовили. Я довольно часто на лыжне, стараюсь в выходные бегать, иногда участвую в ветеранских соревнованиях, стараюсь поддерживать форму. Проведение спартакиад – это правильная традиция».

На предприятиях отрасли жизнеобеспечения, где есть профсоюзные организации, участие в общих спартакиадах считают уже неотъемлемой частью корпоративной культуры. **Роман Правдин,** генеральный директор компании «Газпром газораспределение Барнаул», участвовавший в спартакиаде на этот раз как болельщик, отметил: «Мы участвуем в спартакиаде каждый год, на протяжении уже многих лет. Это многое дает

коллективу: сплочение, спорт, здоровый образ жизни, отдых. Мы проводим спартакиады внутри коллектива, обязательно ребяташек привлекаем, приобретаем к спорту и для них проводим специальную эстафету. В этом году выставили большую команду: лыжники, футболисты, стрелки, канат – во всех видах участвуем. Совместные спортивные и другие мероприятия сказываются даже на производительности труда, люди более сплоченные, меньше болеют, и хороший пример детям подаем, приобретаем их к спорту, что также важно для семей. Забег руководителей – тоже хорошая задумка, на личном примере, что называется, знаю, много раз участвовал. Сегодня за нашу команду бежит главный инженер. Ждем его результат».

На мероприятие коллективы приезжали семьями, было много детей, и для них устроили отдельные «Веселые старты». **Дарья Черных,** менеджер по внутренним коммуникациям ООО «Барнаульский Водоканал», организатор детских соревнований в рамках спартакиады, рассказала: «Наша компания старается делать больше для сотрудников и их детей, чтобы трудовые будни не казались бесконечными и суровыми, чтобы жилось лучше. Мы приложили максимальные усилия, чтобы детям сегодня сделать праздник, чтобы все они подышали мартовским воздухом в лесу, поиграли, весело и с пользой провели время вместе с родителями, обязательно получили подарки и медали и стали полноценными участниками сегодняшнего мероприятия. Все конкурсы мы придумали сами вместе с другими молодыми

специалистами предприятия, наши сотрудники хозяйственного цеха готовили инвентарь. Все получилось, дети довольны и счастливы, улыбаются, и это самое главное. Родители так переживали, радовались и гордились их победами, что это тоже становится частью большого спортивного праздника. У нас все получилось, и мы рады».

**Юрий Лебедев,** председатель профкома МУП «Барнаулгорсвет», участник забега руководителей: «Трасса отличная, много указателей, настроение бодрое, можно еще продолжить. Пятое место в этом забеге нас не сильно расстроило, так как есть победители в других соревнованиях. Спартакиада ежегодная, мы каждый год выставляем команду. Есть победы, есть поражения, но люди довольны и с радостью выходят на старт – за мир, за дружбу, за коммунальную службу. Мы потом и на работе поощряем победителей и участников, здесь тоже кубки и подарки. Многие участники команд пришли с семьями, и это тоже приятно, кто не на спортплощадке, те чай готовят, шашлык, все проходит весело и душевно».

Завершали спартакиаду самые зрелищные и быстрые состязания – по перетягиванию каната. **Роман Завьялов,** монтер пути из команды МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, ставшей победителем в этом виде соревнований, сказал, что «команду собирали недолго, она давно собрана, не один год вместе работаем. Мы уже неоднократно побеждали в этом виде соревнований и тактику борьбы в перетягивании каната хорошо усвоили. Рад, что и в этот

раз мы с ребятами все сделали правильно. Отдохнули, зарядились позитивом и победили. Все отлично».

Результаты соревнований следующие. 1 место в мини-футболе заняла команда МУМКП ЗАТО Сибирский, на 2 месте команда МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, на 3 месте команда ОАО «Барнаульская горэлектросеть».

В лыжной эстафете среди женщин на дистанции 1 км лидировали представительницы МУМКП ЗАТО Сибирский, на 2 месте лыжницы из команды МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, на 3 месте работницы МУП «Барнаулгорсвет».

В лыжной эстафете среди мужчин на дистанции 2 км победили представители МУП «Барнаулгорсвет», 2 место заняли лыжники из команды ООО «Газпром газораспределение Барнаул», на 3 месте работники ОАО «Барнаульская горэлектросеть».

В стрельбе из пневматической винтовки отличились спортсмены из команды ООО «Газпром газораспределение Барнаул» (1 место), МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула (2 место) и ООО «Барнаульский Водоканал» (3 место).

В перетягивании каната отличилась команда МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула.

По итогам спартакиады команды получили призы и медали, были отмечены спортсмены, занявшие призовые места в личном первенстве. А хорошее настроение и бодрость духа помогут в дальнейшей работе.

Любовь НЕКРАСОВА



**Профсоюзы  
Алтай**

Учредитель:  
Алтайский крайсовпроф  
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105  
от 4 августа 2009 г.  
выдано Управлением  
Роскомнадзора  
по Алтайскому краю

Редационный совет:  
И.Е. Панов, Л.Б. Некрасова,  
Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина,  
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобылко,  
Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрина  
Главный редактор  
Л.Б. Некрасова

Адрес редакции и учредителя (издателя):  
656043, Алтайский край, г. Барнаул,  
пр. Ленина, 23  
Контактные телефоны: 63-93-19;  
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.  
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,  
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтай»  
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ОАО «ИПП  
«Алтай». 656049, Алтайский край,  
г. Барнаул, ул. Короленко, 105  
Подписано в печать 7.03.2019 г.  
Тираж 1900 экз. Индекс 73613  
Цена свободная

Время  
подписи  
в печать:  
по графику –  
13.00; факти-  
чески – 11.00  
Заказ №8248