



Краевая общественно-политическая газета Профсоюзы Алтая

№ 6 (2693)/22 марта 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ТОЛЬКО ВПЕРЁД И ТОЛЬКО ВМЕСТЕ



21 марта 2019 года в большом зале Дома Союзов состоялось X заседание Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа).

В повестке значилось семь вопросов, основным из которых был доклад председателя Алтайского крайсовпрофа «О работе Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в 2018 году и задачах на предстоящий период».

Подписаны Соглашения

Иван Панов подробно отчитался о работе по всем направлениям, включая работу в рамках социального партнерства, как на уровне краевой трехсторонней комиссии и различных рабочих групп, так и на уровне координационных советов и муниципалитетов. Еще одним шагом в сотрудничестве с различными государственными и общественными организациями края явилось торжественное подписание в рамках Совета трех Соглашений с такими институтами, как Уполномоченный по правам человека в Алтайском крае, Уполномоченный по правам предпринимателей в Алтайском крае, и с Общественной палатой.

Напомним, что как самая массовая общественная организация профсоюзы уже работают по таким Соглашениям с Прокуратурой Алтайского края, Гострудинспекцией, Минтрудом Правительства Алтайского края и другими социальными и властными институтами, решающими и контролирующими социально-трудовые вопросы в крае.

Взаимодействие

Рассмотрев информацию о работе Алтайского крайсовпрофа в 2018 году и задачах на предстоящий период, Совет отметил, что действия организаций профсоюзов в крае были направлены на реализацию намеченных XXIII отчетно-выборной конференцией Алтайского крайсовпрофа основных направлений деятельности на 2016–2021 годы. В целях повышения роста заработной платы, эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения безопасных условий труда, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства, укрепления членской базы профсоюзов Алтайский крайсовпроф активно взаимодействовал на основе

социального партнерства с работодателями, органами власти в рамках соглашений и коллективных договоров.

Оклады и МРОТ

Повысившийся с мая 2018 года МРОТ обнажил проблему низких окладов. Увеличение МРОТ в отсутствие законодательно установленных на федеральном уровне базовых ставок (окладов), тарифных коэффициентов привело к диспропорции в оплате труда. Сегодня профсоюзные организации бюджетных отраслей ведут активную работу в вопросах решения этой проблемы.

Кадры

Вопросы обеспечения экономики края профессиональными кадрами, повышения квалификации работников находились в течение года в сфере интересов профессиональных союзов. В целях повышения престижа рабочих профессий на рынке труда уже седьмой год подряд профсоюзы совместно с социальными партнерами проводили конкурс «Лучший по профессии».

С учетом мнения крайсовпрофа за отчетный период 71 организации края присвоен статус социально ответственного и социально ориентированного работодателя Алтайского края.

Охрана труда

По-прежнему одним из приоритетных направлений профсоюзной деятельности является охрана труда. В данной сфере действия профсоюзов в 2018 г. были направлены на основные вопросы охраны труда, с акцентом на выполнение соглашений по охране труда, которые исполняются в среднем на 70–80%. Анализ соглашений по направлениям показал недостаточное участие профактива по выявлению травмоопасных и вредных производственных факторов. Представители профсоюзов, в том числе председатели координационных советов, принимали участие в расследовании несчастных случаев.

Падение и рост

За отчетный период вдвое снизились темпы падения численности членов профсоюзов. Роста количества членов профсоюзов добились шесть членских организаций крайсовпрофа. За прошедший 2018 год в целом по

профобъединению было создано 39 новых профсоюзных организаций.

Молодежь

В целях реализации молодежной политики в профсоюзах в 2018 году была продолжена работа по созданию молодежных советов (комиссий) в первичных профсоюзных организациях, в краевых организациях и при координационных советах. Продолжает свою деятельность Молодежный совет Алтайского крайсовпрофа. Созданы и действуют молодежные советы в семи членских организациях из 20, в 502 первичных организациях из 2207. Кроме того, в Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ функционирует 36 районных молодежных советов.

Инфополе

Совершенствуется информационная работа. Используются печатные и электронные СМИ, информационные стенды, плакаты и буклеты, семинары, конкурсы, встречи профактива с руководителями региона, трудовыми коллективами и другие информационные потоки.

Основными источниками информации для членов профсоюзов остаются краевая массовая газета «Профсоюзы Алтая» и официальный сайт Алтайского крайсовпрофа. Созданы группы в социальных сетях ВКонтакте, Фейсбук и Инстаграм.

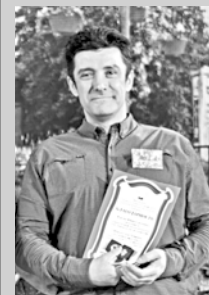
Вместе с тем уровень и качество информационной политики в краевом объединении организаций профсоюзов не в полной мере отвечают решениям коллегиальных органов ФНПР и краевого профобъединения, что ограничивает возможность доведения полной и объективной информации до каждого члена профсоюза и гражданского общества.

Первомай

Еще одним важным вопросом, рассмотренным на Совете, являлся вопрос подготовки и проведения Первомайской акции профсоюзов в 2019 году, которая пройдет в виде шествия по проспекту Ленина и митинга на площади Сахарова в Барнауле. Советом рекомендовано провести первомайские акции в муниципальных образованиях края в виде митингов, пикетов, шествий, профсоюзных собраний в трудовых коллективах, заседаний коллегиальных органов по

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Объединили, поздравили, наградили

стр. 3

«АЛТАЙВИТАМИНЫ»: 70 ЛЕТ – ВОЗРАСТ ДОБРЫХ НАДЕЖД



Торжественное мероприятие прошло на предприятии 15 марта

стр. 4, 9

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Первая профильная смена «Профсоюз»

стр. 10

Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5, 6, 7, 8)



обсуждению социально-экономической ситуации и утверждению предложений, требований к работодателям и власти, расширенные заседания территориальных (муниципальных) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и другие формы. Кроме этого, Совет рекомендовал активно использовать СМИ в ходе подготовки и проведения акции, разъяснять трудящимся и особенно молодежи цели и задачи коллективных действий, а также обеспечить соблюдение определенного действующим законодательством порядка при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению при их проведении провокационных и экстремистских действий.

На Совете избрали делегатов X съезда ФНПР, который состоится в середине мая. Ими стали **Иван Панов**, председатель крайсовпрофа, **Людмила Нелидина**, председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, **Маргарита Карпова**, председатель Бийского горкома профсоюза образования и координационного совета города Бийска. Были решены и другие вопросы жизнедеятельности организации. Краткую информацию о практике правозащитной работы, представленную на Совете, см. на стр. 11 этого номера. Позднее решения Совета будут размещены на сайте www.altksp.rf.

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА

Поздравления

МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД И ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ОЦЕНЕНЫ ПО ДОСТОИНСТВУ НА АЛТАЕ

5 марта в г. Барнауле прошло расширенное заседание Общественной женской палаты при Губернаторе Алтайского края, которое было приурочено к Международному женскому дню.

Участие в его работе приняли Губернатор **Виктор Томенко**, председатель Общественной женской палаты и регионального отделения Союза женщин России **Надежда Ремнева**, руководители ведомств и общественных организаций.

На заседании обсуждался вопрос «О совместной деятель-

ности органов власти и общественности по реализации одного из приоритетных направлений Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017–2022 гг.»

В ходе заседания Губернатор вручил медали и Почетные грамоты Правительства Алтайского края известным женщинам региона, в числе которых заслуженную награду, Почетную грамоту Правительства Алтайского края за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм, из рук Губернатора получила

заместитель председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Светлана Неупокоева**.

Профактив Алтайского края искренне поздравил Светлану Ивановну с заслуженной наградой!

По информации
Алтайской краевой
организации
Общероссийского
профсоюза РГУ и ОО РФ



ОБЪЕДИНИЛИ, ПОЗДРАВИЛИ, НАГРАДИЛИ

Торжество, посвященное Дню работника торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства, состоялось 14 марта во Дворце культуры г. Барнаула.

В праздничную программу «Альбом для вас!», как в своеобразную летопись трудовой славы за прошедший год, были вписаны имена лучших работников, и каждая страничка этого альбома была украшена теплыми словами поздравлений и прекрасными творческими номерами лучших танцевальных и вокальных коллективов краевой столицы, среди которых – детский образцовый коллектив Алтайского края шоу-театр песни «Каприз» имени Елены Щербаковой, образцовая студия театра танца имени Розы Фибер, театр песни «Звонница», народный молодежный хор русской песни «Сибиряночка» и студия народного творчества «Отрада», группа «Русский френш», образцовый театр танца «Иван да Марья».



три основные специализированные организации, лифтовое хозяйство обслуживают восемь организаций. На праздник были приглашены лучшие работники лучших из этих организаций, а также представители предприятий, обеспечивающих электро-

Сферу бытового обслуживания населения в Барнауле представляют фотоателье, фото- и кинологии, предприятия по ремонту, пошиву одежды и обуви, химчистке, по изготовлению и ремонту мебели и техники, компании, оказывающие парикмахерские и косметические услуги, услуги проката и многие другие. В них трудится более 8,5 тысяч человек. Лучших из них также наградили на праздничной сцене.

Всего в этот день более 80 барнаульцев получили награды от Алтайского краевого Законодательного Собрания, Губернатора и Правительства Алтайского края, краевых министерств и ведомств, администрации города Барнаула, Барнаульской городской Думы, Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

Председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина** вручила Благодарности Алтайской краевой организации профсоюза и Нагрудные знаки Общероссийского профсоюза председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Барнаульская горэлектросеть»

Юрию Власову и его заместителю **Елене Шмаль**, директору МУП «Барнаулгорсвет» **Владимиру Бурягину** и председателю ППО этого предприятия **Юрию Лебедеву**, директору МУП «Специализированная похоронная служба» г. Барнаула **Виталию Иконникову** и председателю ППО этого предприятия **Нине Дергуновой**, председателю ППО МУП «Энергетик» г. Барнаула **Александром Богомазову** и казначею этой ППО **Людмиле Люденцан**, председателю ППО ООО «Барнаульский Водоканал» **Наталье Урванцевой**, руководителю МУП «ДЕЗ-1» Ленинского района г. Барнаула, депутату АКЗС **Анатолию Суворову** и председателю ППО этого предприятия **Дарье Шабалиной**, директору ООО «Барнаульская диспетчерская служба» **Ирине Камышниковой** и заместителю председателя ППО этой организации **Людмиле Страуме**, руководителю МБУ «Автодорстрой» г. Барнаула **Андрею Курьшину** и председателю ППО этого учреждения **Надежде Сувориной**.

«Самые замечательные и необыкновенные люди работают именно у нас – в сфере жилищно-коммунального хозяйства, – начала свою поздравительную речь со слов признательности в адрес профессионалов, представляющих отрасль жизнеобеспечения, **Людмила Нелидина**, председатель краевой организации профсоюза отрасли. – Добра вам всем, удачи, благополучной работы, которая бы приносила вам минуты счастья и вдохновения, чтобы вы не только за заработной платой ходили туда, а еще и расцветали как специалисты, повышали свое мастерство, успешно трудились. Обращаясь к руководителям предприятий, к власти, к органам ценообразования, к трудовикам, я подчеркиваю: в ЖКХ законодательно прописан порядок установления и начисления заработной платы, и давайте мы в крае наведем в этом порядок, чтобы в следующий раз мы с вами встретились и сказали: «Нам это удалось». Договорились? – на этом ме-

сте речь **Людмилы Павловны** была встречена аплодисментами зала, и она продолжила: – В этом году исполняется 370 лет жилищно-коммунальному хозяйству в России. Еще царь Алексей Михайлович издал Указ «Чинить благо людям». И это ваше предназначение: всю трудовую жизнь вы действительно чините благо людям, и я вам желаю получать за свой труд слова благодарности, уважения и признательности. Профсоюз, работодатели и власть работают в городе Барнауле в рамках социального партнерства. Я выражаю глубокую благодарность участникам соцпартнерства и нашим профсоюзным деятелям, которые стоят за моей спиной – за то, что у нас эта совместная работа получается. Но нужно еще немало сделать, добиваясь, чтобы условия труда были безопасными, чтобы вы возвращались с работы в свои дома здоровыми и невредимыми, чтобы вы получали ту зарплату, которая установлена законодательно. Всех благ вам и вашим семьям!»

15 марта **Людмила Нелидина** побывала на аналогичном праздничном мероприятии в г. Рубцовске. Почетной грамотой Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения она наградила директора МУП «СпецТрансСервис» **Виталия Балашева**, председателя ППО этого предприятия **Алексея Алякринского** и его заместителя **Сергея Никифорова**, казначея ППО муниципального унитарного троллейбусного предприятия г. Рубцовска **Людмилу Юсову** и представительницу профактива МУП «Рубцовский Водоканал» **Марину Попову**.

Благодарностью и Нагрудным знаком Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения награждены директор МУП «Рубцовский Водоканал» **Евгений Зазнобин** и председатель первичной профсоюзной организации этого предприятия **Андрей Назин**.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



На сцену за наградами поднимались слесари-сантехники, механики, мастера, инженеры по охране труда, диспетчеры, паспортисты, электрики, дворники, озеленители, уборщицы, ремонтники, парикмахеры, закройщики и представители многих других важных и нужных профессий.

По данным администрации Барнаула, в краевой столице находится 3861 многоквартирный дом, управление которыми осуществляют 393 товарищества собственников жилья, 48 жилищно-строительных кооперативов, 94 управляющие организации, и 1106 домов находятся в непосредственном управлении собственников. На рынке сбора, вывоза и утилизации твердых коммунальных отходов в городе работают

газо- и водоснабжение потребителей Барнаула, централизованное теплоснабжение, которым охвачено 90% жилого фонда, а также организаций, занимающихся озеленением и благоустройством территории города, содержанием дорог.



Актуально

ФНПР ГОТОВИТСЯ К X СЪЕЗДУ

20 — 22 мая в Москве состоится X съезд ФНПР. В числе вопросов, вносимых на рассмотрение Съезда, — отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций X съезда и Программы ФНПР на ближайшие годы, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Генсовет ФНПР принял решение о созыве X съезда ФНПР в Москве с нормой представительства один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. С учетом общей численности членов профсоюзов, входящих в ФНПР, а это более 20 миллионов человек, на Съезд будет избрано около 700 делегатов.

На форум приглашены руководители государства, члены Правительства и Федерального Собрания РФ, представители

объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств.

Цель проведения профсоюзного форума состоит в необходимости проанализировать работу Федерации Независимых Профсоюзов России и принять новую Программу в связи с новыми социальными вызовами, дать старт проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзах.

ФНПР приглашает представителей всех профсоюзных и внешних СМИ принять участие в освещении работы X съезда ФНПР 20 — 22 мая, а также 100-летия Академии труда и социальных отношений (АТиСО) 23 мая 2019 года.

Открытие X съезда ФНПР — 20 мая в 10:00 в Концертном зале ГК «Измайлово» по

адресу: Москва, Измайловское шоссе, дом 71 (проезд: метро «Партизанская», станция МЦК «Измайлово»).

Начало мероприятия в АТиСО 23 мая в 10:00 по адресу: Москва, ул. Лобачевского, 90 (проезд: метро «Проспект Вернадского», далее автобусами 830, 715, 715-к, 793, 616 до остановки «Академия труда»).

Заявку на представителей СМИ для составления списков аккредитации просьба оформить в соответствии с прилагаемой формой и направить в Департамент общественных связей ФНПР в срок до 18 апреля т.г. по электронной почте: pressa-fnpr@yandex.ru

Департамент
общественных связей
ФНПР

НА БЛАГО КРАЯ И ЛЮДЕЙ

Депутат Государственной Думы Иван Лоор встретился с журналистами краевых и районных СМИ Алтайского края во время региональной недели. Большая часть его выступления была своеобразным отчетом о работе в Госдуме с начала избрания и о выполнении взятых на себя обязательств во время избирательной кампании.

О бюджете страны

Иван Лоор: «С первых дней работы в аграрном комитете Госдумы — работа над бюджетом. На первом этапе выделялось 204 млрд рублей, между 1 и 2 чтением, сразу после избрания нового состава Думы, и тем не менее удалось на 11 млрд увеличить поддержку сельского хозяйства в 2017 г., и еще удалось в процессе, в результате работы с Правительством, на 13,5 млрд рублей увеличить поддержку отечественного сельхозмашиностроения.

Крестьяне, получая технику отечественного производителя, приобретают ее на льготных условиях. Эти деньги не из бюджета на сельское хозяйство, а дополнительно.

Второй год работы над бюджетом мы довели до 243 млрд рублей, и могу сразу сказать, что на этот текущий год это 305 млрд рублей. Президент озвучил цифру 400 млрд на поддержку сельского хозяйства, она тоже правильная, так как складывается с учетом софинансирования субъектов Российской Федерации. Доля Алтайского края в этом пироге не столь большая, учитывая, что мы дотационный регион, но тем не менее».

О законопроектах

Депутат рассказал об отстаивании интересов избирателей его округа, законодательном обеспечении и улучшении существования аграрного производства и простых жителей села при работе над законопроектами, затрагивающими интересы производителей молока, молочных интервенциях, транспортной доступности для зернопроизводителей в части госсубсидирования транспортировки сельхозпродукции железной дорогой, законе, разрешающем бесплатный сбор валежника, о мараловодстве и других. Затронул вопро-

сы льготного пенсионного обеспечения сельских тружеников, ряд профессий которых не вошел в перечень, определенный разрабатываемыми федеральными законами:

«Если человек отработал на селе 30 лет, он имеет право на предусмотренные законом льготы, в том числе и по пенсии. Под старость лет каждый имеет право решать, где ему жить дальше, в селе или в городе. Считаю неправильным дискриминировать людей по принципу, что работал когда-то, а теперь там не живешь».

О людях

Иван Лоор с болью говорил и том, что жителей на селе становится все меньше: «По итогам переписи 2010 года в России около 19,5 тысяч деревень, в которых не проживало ни одного человека. Если еще взять те, где проживает до 10 человек, то их еще 23 тысячи. Дай бог, чтобы я ошибался, но следующая перепись, которая состоится в 2020 году, может зафиксировать, что и эти деревни присоединятся к первой категории, где никто не живет.

Поэтому развитие животноводства — это гарантия того, что сохранится село. Не будет постоянной работы — не будет и перспективы в данном селе».

О губернаторе

Иван Иванович также ответил на вопрос о том, насколько ему комфортно работать и сотрудничать с губернатором края Виктором Томенко.

Иван Лоор подчеркнул, что «в регламент Госдумы не входит давать оценку работы губернаторов», но тут же добавил, что знаком с Виктором Томенко более 8 лет, пересекаясь на мероприятиях «Сибирского соглашения», где, будучи председателем Красноярского Правительства, Томенко «высту-



пал наиболее часто» основным докладчиком:

«Несмотря тогда на свою молодость, он всеобщее уважение заслужил. Отношения личные складываются позитивно. Он доступен в любое время. Ни один поставленный мной перед губернатором вопрос не остался без его внимания и адекватной реакции...

Что касается села. Приведу пример. Наш сосед Виктор Толоконский — городской житель, был мэром Новосибирска. Когда стал губернатором Новосибирской области, многие подумали: что случится с селом? Он достаточно быстро привел аграрный сектор области практически в образцовый вид. И крестьяне сказали: «Нам повезло». В наше время важно уметь решать задачи комплексно, при соблюдении определенных правил».

Встреча длилась более полутора часов. Депутат хорошо знает не только свою нынешнюю законодательную работу, но и жизнь на селе, лично знаком со многими собравшимися в зале журналистами, тепло и сердечно общался, ожидая ответного рассказа о том, что происходит на территории районов. Из его рассказа становилось понятно, что начатые им дела, которые по каким-то причинам не удалось завершить, будучи председателем краевого законодательного собрания, он не бросил, а продолжает решать на более высоком уровне и убеждает и доводит до решения, нужного его избирателям, готов к сотрудничеству на благо жителей родного края.

Любовь НЕКРАСОВА

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — УВЕЛИЧИТЬ ЧИСЛЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ



Прошла внеочередная конференция краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Конференция прошла в соответствии с Постановлением ЦК Профсоюза от 13.02.2019 за № 14-2, г. Москва, где назначалась дата 14 марта. В повестке значилось четыре вопроса. Основные: отчет о состоянии дел, выборы председателя краевой организации, контрольно-ревизионной комиссии и краевого комитета профсоюза.

В работе внеочередной конференции приняли участие Иван Панов, председатель Алтайского крайсовпрофа, Вячеслав Батаков, председатель ассоциации профессиональных союзов работников базовых отраслей промышленности и строительства Алтайского края, и Александр Бондарев, бывший председатель краевой организации, заместитель председателя «Совета ветеранов строительной отрасли Алтайского края».

Путем открытого голосования председателем краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ избрана Елена Костенко, преподаватель КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж».

По итогам конференции она сказала, что самой главной задачей на ближайшее время будет работа над увеличением численности членов организации.

Любовь НЕКРАСОВА

В ППО РАБОТНИКОВ АГАУ — НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

В феврале в Алтайском государственном аграрном университете прошла очередная отчетно-выборная профсоюзная конференция работников вуза. В работе конференции приняли участие ректор АГАУ Н.А. Колпаков, проректор В.Д. Томчук, деканы И.А. Косачев и Д.Н. Пирожков.



Перед началом работы конференции председатель профкома Сергей Кузовлев вручил награды активным членам профсоюзной организации: С.И. Борисенко, Н.В. Бородиной, М.П. Гейнрих, А.Т. Илющенко, И.Н. Каланчиной, В.Ю. Кымысову, Е.И. Машкиной, Л.И. Переберной и Н.А. Поповой.

Затем Сергей Валентинович выступил с докладом о работе профсоюзной организации за отчетный период, где представил информацию о членстве в ППО по факультетам и подразделениям, о поступлении и расходовании профкомом денежных средств, о работе членов профкома в комиссии по коллективному договору, об участии в праздничных, юбилейных и спортивных мероприятиях, а также рассказал о льготных санаторно-курортных путевках для членов профсоюза, о детских оздоровительных лагерях и учебно-оздоровительных базах. Сергей Кузовлев поблагодарил делегатов конференции и весь коллектив университета за оказываемое доверие, что позволяло успешно решать стратегические и текущие задачи.

Затем состоялись выборы нового председателя. По предложению профкома, профсоюзных бюро факультетов и подразделений вуза и поддержке ректората председателем профкома АГАУ открытым голосованием единогласно был избран доцент кафедры механизации производства и переработки сельхозпродукции АГАУ, кандидат технических наук Игорь Александров.

Игорь Юрьевич родился 5 июля 1973 года в с. Язово Таль-

менского района, в 1996 году получил высшее образование в стенах Алтайского государственного аграрного университета, затем окончил там очно аспирантуру и с 1999 по 2007 год работал ассистентом кафедры механизации животноводства, а с 2007 по 2014 год — старшим преподавателем этой кафедры. В 2009 году защитил кандидатскую диссертацию по специальности «Технологии и средства механизации сельского хозяйства».

Что касается профсоюзной работы, то в 2010 году Игорь Александров был избран председателем профбюро инженерного факультета АГАУ и вошел в состав профкома, а в 2013 году стал заместителем председателя профкома вуза.

Открытым голосованием на конференции был избран новый состав профкома, куда вошли И.Ю. Александров, Н.Ю. Боронина, Г.А. Галкова, О.В. Кроневальд, С.В. Кузовлев, Л.А. Кулинич, Т.Н. Перова, Н.М. Рудишина, Е.В. Тимофеева и В.Н. Чернышков.

В заключительном слове ректор университета Николай Колпаков отметил важное значение и роль профсоюзной организации работников вуза в партнерских отношениях и работе коллектива АГАУ, поблагодарил С.В. Кузовлева и вручил ему грамоту за плодотворную 21-летнюю работу на посту председателя профкома.

Алексей РЕДКОЗУБОВ, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников АПК

«АЛТАЙВИТАМИНЫ»: 70 ЛЕТ —



Вот уже 70 лет славу не только городу Бийску, но и всему краю создает фармацевтическое предприятие «Алтайвитамины». Торжественное мероприятие, посвященное юбилейной дате, прошло на ЗАО «Алтайвитамины» 15 марта. Вниманию работников компании и многочисленных гостей был представлен документальный фильм об истории завода и его деятельности в современный период.

Тем, кто к делу — с душой!

Предприятие — это прежде всего люди: высококлассные специалисты, профессионалы, умные, ответственные и преданные своему делу всей душой. 70-летие предприятия стало праздником лучших из лучших заводчан. И конечно же, самые горячие поздравления принимал в этот день генеральный директор предприятия **Юрий Кошелев**, возглавляющий «Алтайвитамины» уже более 45 лет!

Заместитель начальника Управления Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям **Александр Кондыков** вручил двум работникам предприятия Почетные грамоты Правительства Алтайского края, еще двум — Благодарственные письма Губернатора Алтайского края.



Восемь человек удостоились Почетных грамот Управления Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям, десять работников получили Благодарственные письма этого управления.

Восемь Почетных грамот Управления Алтайского края по промышленности и энергетике вручил работникам предприятия заместитель министра Алтайского края по промышленности и энергетике **Владимир Локтюшов**.



Награды муниципального значения — Почетные грамоты Администрации г. Бийска и Благодарности Главы администрации г. Бийска — вручил заводчанам глава города Бийска **Александр Студеникин**, Почетные грамоты и Благодарности Думы г. Бийска — заместитель Председателя Думы города Бийска **Игорь Степанов**.

Почетную грамоту и Благодарственное письмо Алтайского краевого законодательного собрания заводчане получили из рук депутата Алтайского краевого Законодательного Собрания, председателя комитета АКЗС по социальной политике **Татьяны Ильюченко**.



А председатель краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности **Николай Ергин** вручил профсоюзную награду — Почетный знак Росхимпрофсоюза I степени «За активную работу в профсоюзе» — председателю профкома ЗАО «Алтайвитамины» **Екатерине Благодаренко**.

Поздравления чередовались с номерами концертной программы, в которой приняли участие бийские артисты: Заслуженный коллектив Российской Федерации и Алтайского края — русский народный хор «Голоса Сибири», вокальный дуэт «Фреско» и танцевальный коллектив «Конфетти».

Золотой фонд предприятия — ветераны. Историю завода они начинали творить своими руками и передали богатый опыт молодому поколению. На данный момент ветеранов завода 412 человек. Те из них, кто отдал работе на заводе по 30–45 лет, были приглашены на праздник. Этим уважаемым людям во главе с председателем Совета ветеранов предприятия **Галиной Малащенко** молодые работники под аплодисменты зала вручили подарочные наборы и цветы. А пенсионеры и заводчане старших поколений пожелали молодежи и дальше прославлять завод своим добросовестным трудом.

Финальным и очень впечатляющим номером праздника стало выступление молодых специалистов завода. Их агитбригада на сцене с плакатами, рассказывающими об основных вехах в развитии предприятия, спела песню на мотив известной «Есть только миг», но с переделанным текстом — о делах заводчан, гордости за родное предприятие и надеждах на его достойное будущее. Для собравшихся эта песня стала подарком-сюрпризом и всех очень растрогала.

Цифры и факты

1 января 1949 года — год создания витаминно-кондитерской фабрики для производства продукции на основе местного растительного сырья. Не прошло и пяти лет, как она стала Государственным витаминным заводом.

Важнейшим событием в деятельности завода в те годы можно считать выпуск в 1954 г. первой опытной партии облепихового масла. Именно облепиха во многом предопределила дальнейшую судьбу предприятия. Второе направление, реализацию которого начали в 50-е годы, — производство готовых форм витаминов (драже и таблеток) на основе синтетических субстанций. К монопрепаратам постепенно стали добавляться поливитаминные комплексы, которые и до сих пор пользуются повышенным спросом у потребителей.

70-е годы в истории завода — это период роста и развития производства, 80-е — время строительства новых корпусов и зданий, 90-е — период подстройки к реалиям рыночной экономики и освоения новых производств. В 2000-е годы завод продолжил расти, эффективно внедрялись инновационные технологии, появлялось современное оборудование. Второе десятилетие XXI века для предприятия — это уверенное движение к новым стандартам фармпроизводства.

Сейчас ЗАО «Алтайвитамины» выпускает более 100 лекарственных препаратов различных фармакотерапевтических групп и имеет развитую производственную инфраструктуру: четыре корпуса основного производства, полиграфический комплекс, производство по изготовлению туб, полимерных изделий, собственное тепло- и водоснабжение, транспортный парк для грузоперевозок, механизированное складское хозяйство, собственные плантации растительного сырья. Лаборатории предприятия, где проверяется качество сырья, вспомогательных материалов, полуфабрикатов и готовой продукции, оснащены необходимым оборудованием и аккредитованы государственными комиссиями Минздрава РФ и Госстандарта РФ. Новые препараты создаются в тесном сотрудничестве с научно-исследовательскими организациями и институтами.

В 2017 году компании «Алтайвитамины» были выданы международные сертификаты, подтверждающие, что Система менеджмента качества предприятия соответствует требованиям ISO 9001:2008, ISO 22000:2005. А в преддверии своего 70-летия предприятие получило сертификат на соответствие стандартам GMP — надлежащей производственной практики в фармацевтической промышленности!

В 2018 году 20 продуктов компании «Алтайвитамины» вошли в список лучших товаров России. Продукция завода пользуется спросом не только у нас в стране, но и в ближнем зарубежье.

Высокое качество продукции ЗАО «Алтайвитамины» отмечено многочисленными наградами и дипломами международных, всероссийских и региональных выставок.

ЗАО «Алтайвитамины» оказывает спонсорскую помощь социально ориентированному учреждению и организации и благотворительным фондам в Бийске, регулярно выступает спонсором спортивных соревнований для горожан. В 2017 году компания была награждена Почетной грамотой Правительства Алтайского края.

45 лет у руля истории завода

Руководитель предприятия **Юрий Кошелев** родился в 1939 году, в 1963-м окончил Московский государственный институт химического машиностроения по направлению «инженер-механик» и приехал жить и работать на Алтай. Начиная свою трудовую деятельность в Алтайском научно-исследовательском институте химической технологии мастером-механиком и прошёл путь до

начальника лаборатории. В 1973 году был назначен директором Бийского витаминного завода и с 1982 года является генеральным директором предприятия «Алтайвитамины». В 1976 году в Москве Юрий Антонович получил второе высшее образование — по специальности «Организатор планирования промышленного производства».



Деятельность **Ю.А. Кошелева** отмечена множеством наград федерального и краевого уровня. Он доктор фармацевтических наук, профессор, автор более 40 научных публикаций, с 1997 года параллельно производственной деятельности заведует кафедрой биотехнологии Бийского филиала АлтГТУ. За большой вклад в развитие фармацевтической науки и производства и активную общественную деятельность в 2000 году **Юрию Кошелеву** было присвоено звание «Почетный гражданин города Бийска». Имя этого прогрессивного и ответственного представителя научного и делового мира занесено в энциклопедию «Лучшие люди России». Под мудрым руководством Юрия Антоновича предприятие из небольшого комбината превратилось в успешную фармацевтическую компанию.

«Часто вспоминаю начало своей работы на фабрике. Тогда здесь трудились практически одни женщины: работали в поле, собирали растительное сырье, перерабатывали его, выпускали сначала конфетки, а потом начали делать витамины. Этим женщинам, работницам, приходилось многое делать вручную, часто поднимать и переносить с места на место тяжести. Первое, что хотелось сделать, — это облегчить им работу, механизировать ручные процессы, чем мы и стали заниматься в конструкторской группе, создавая разные упрощающие труд «самоделки». Много утекло воды с тех пор, все эти годы наш коллектив рос, люди упорно работали, и задача наша была одна: не просто построить современное фармацевтическое предприятие, но одновременно наладить всю инфраструктуру для работников — чтобы здесь был достойный социальный быт, чтобы люди зарабатывали, чтобы у них были нормальные условия и на работе, и дома, чтобы они были социально защищены», — подчеркивает **Юрий Кошелев**. Достойная цель, и коллективу удалось ее осуществить.

Вместе с профсоюзом!

На ЗАО «Алтайвитамины» большая первичная профсоюзная организация, насчитывающая 78% от общего числа работников: из 942 работающих 738 — члены профсоюза. Организация входит в Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности. Состав профсоюзного комитета предприятия: помощник генерального директора по социальным вопросам **Екатерина Благодаренко** (председатель профкома), бухгалтер **Ольга Фликова** (бухгалтер профкома),

(Продолжение на 9-й стр.)



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 1 (13)/22 марта 2019 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



ОФИЦИАЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

СТАЛИ МНОГО ПОЛУЧАТЬ, НЕ ПОРА ЛЬ У НИХ ОТНЯТЬ?

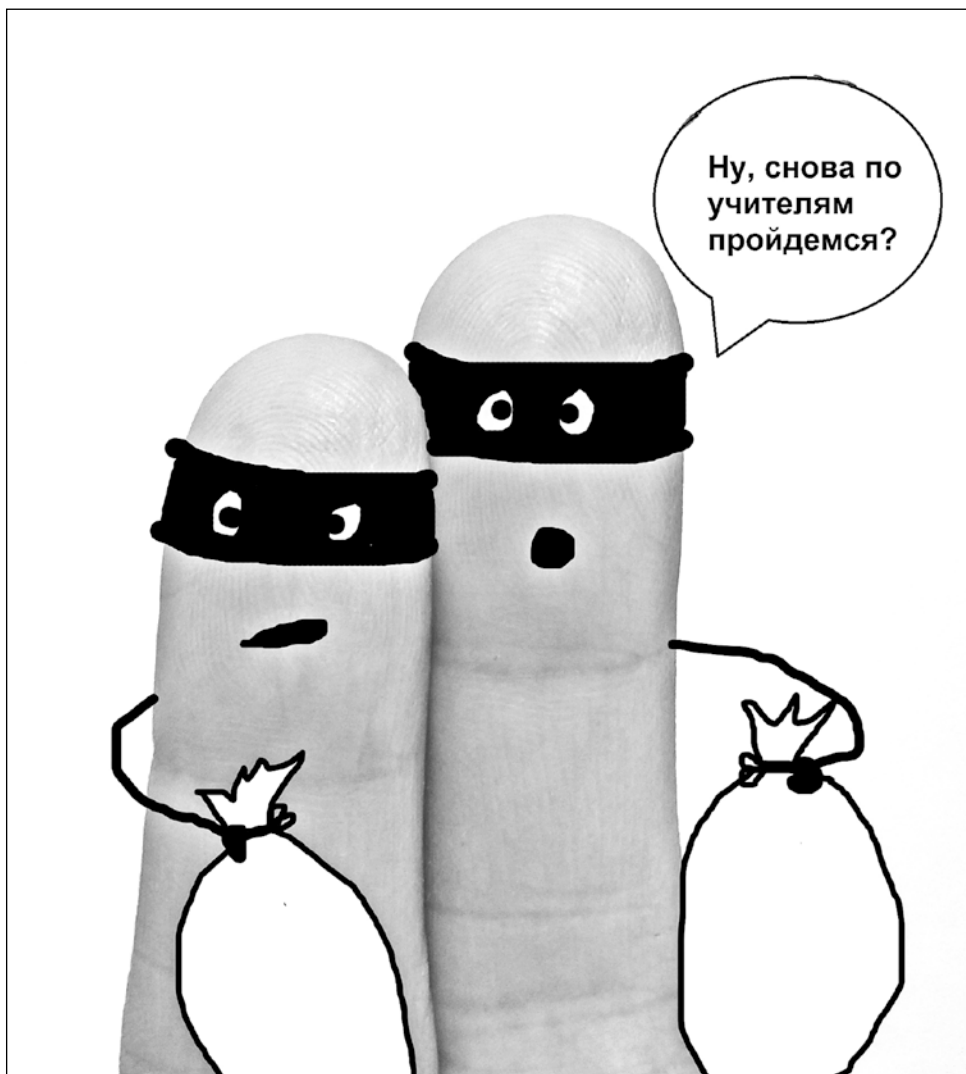
В связи с ранее принятыми решениями по повышению оплаты труда педагогических работников Министерство экономического развития России выдвигает предложения об отмене льгот учителям, проживающим и работающим в сельской местности.

На сайте Министерства опубликован проект распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Плана мероприятий по оптимизации регулирования полномочий органов государственной власти субъектов, некоторые пункты которого предусматривают корректировку положений законодательства, регулирующих право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Предлагается из статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» исключить часть 8, в которой как раз и говорится о праве сельских учителей на компенсацию понесенных расходов по оплате жилых помещений.

Общероссийский Профсоюз образования выступает против этого, поскольку отмена льгот приведет к значительному ухудшению материального положения педагогических работников, оттоку учителей из сельских школ, обострению кадровой ситуации, ведущей к невыполнению федеральных государственных образовательных стандартов.

В своём обращении к министру экономического развития Максиму Орешкину Общероссийский Профсоюз образования указывает, что на протяжении десятилетий отстаивал на законодательном уровне права сельских педагогов на меры социальной поддержки. Сложилась значительная судебная практика, в том числе и на уровне Верховного суда, по делам об обжаловании нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, ограничивающих права сельских педагогов.

Профсоюз солидарен с позицией Министерства просвещения России, которое просит исключить указанный пункт из Плана мероприятий по оптимизации регулирования на федеральном уровне полномочий органов государственной власти субъектов РФ.



ПОКУШЕНИЕ НА СТАЖ

Единый государственный экзамен выходит боком для педагогов с еще одной неожиданной стороны. Региональные отделения Пенсионного фонда собираются исключить время, проведенное учителем на ЕГЭ, из стажа, учитываемого при начислении досрочной пенсии.

В Общероссийский Профсоюз образования поступают обращения о том, что региональные управления Пенсионного фонда рассылают письменные разъяснения и требуют от руководителей образовательных организаций предоставлять сведения о периодах, когда педагогические работники привлекались к проведению единого государственного экзамена.

Позицию Пенсионного фонда — отсутствие оснований для включения в стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию, периодов участия педагогических работников в проведении ЕГЭ — Профсоюз считает незаконной и нарушающей нормы действующего законодательства.

В адрес министра труда и социальной защиты Российской Федерации Максима Топилина отправлено письмо, в котором указывается на недопустимые действия районных управлений Пенсионного фонда, что создает напряженность в педагогических коллективах и не может

не вызвать негативные социальные последствия.

Профсоюз подчеркивает, что на период участия педагогических работников в проведении Единого государственного экзамена за ними сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата, с которой работодатель производит отчисления страховых взносов в Пенсионный фонд, следовательно, данный период подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение. Аналогичной позиции придерживается и Верховный суд Российской Федерации.

Обращаясь в Минтруд России за официальным разъяснением, Профсоюз указал на необходимость отозвать вышеуказанные письменные разъяснения Пенсионного фонда.

Общероссийский Профсоюз образования также направил письма в Министерство просвещения и Федеральную службу по надзору в сфере образования и науки с просьбой обратить внимание на данную проблему.

КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ ЗАРПЛАТА?

Профсоюз инициировал создание специальной рабочей группы для разрешения наиболее острых проблем, связанных с оплатой труда педагогов. На рассмотрение Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подготовлены кардинальные комплексные предложения по изменению условий оплаты труда.

Отношение Профсоюза к действующему законодательству об оплате труда педагогов отрицательное. Системы оплаты запутаны, непрозрачны. Полномочия по их формированию и реализации размыты между различными уровнями власти.

Зарплаты учителей не должны быть привязанными к минимальному размеру оплаты труда или средней зарплате по экономике убыточного региона.

Задачи стимулирования профессионального роста педагогов и доведения их заработка до какого-то минимума несовместимы.

Результат перехода к данным системам, о негативных последствиях которого Профсоюз предупреждал, — социальное неравенство среди самих педагогов, за которое фактически никто не несёт ответственности.

Что необходимо для изменения системы оплаты труда? Позиция Профсоюза по данному вопросу категорична:

- сформировать на федеральном уровне единые принципы и государственные гарантии по оплате труда педагогов, а именно: в рамках действующего законодательства установить гарантированную часть зарплаты;

- выполнять единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда, разработанные РТК по регулированию социально-трудовых отношений при участии Профсоюза; учёт данных рекомендаций предусмотрен Трудовым кодексом РФ, но в большинстве регионов они игнорируются;

- закрепить в региональных отраслевых соглашениях и коллективных договорах положения об участии профкома в разработке нормативных актов об оплате труда, а также распределении стимулирующих выплат.

Сам факт подготовки в последнее время многочисленных законопроектов на эту тему должен стимулировать власть к ускоренному принятию конкретных мер по решению проблемы. В противном случае всех нас ждут серьёзные социальные последствия.

ОТ ПОТРЕБИТЕЛЬСТВА — К ОБЪЕДИНЕНИЮ И ЗАЩИТЕ СВОИХ ПРАВ!

ИТОГИ ПРОФСОЮЗНОГО ГОДА

**НАС
46000**

**1397
ПЕРВИЧНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

**ПРИНЯТО В
ПРОФСОЮЗ
1690**

**ЧЛЕНСТВО
БОЛЕЕ 80 %**

**ЭТО СИЛА,
ЭТО
РЕЗУЛЬТАТ**

**ЕГОРЬЕВСКАЯ,
КУЛУНДИНСКАЯ,
БАРНАУЛЬСКАЯ,
ПОСПЕЛИХИНСКАЯ,
БУРЛИНСКАЯ,
СТУДЕНЧЕСКАЯ АлтГПУ**

ОБЪЕДИНЯЯСЬ, СТАНОВИМСЯ СИЛЬНЕЕ

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования подвели итоги работы.

Уходящий год был наполнен яркими запоминающимися событиями. Но из общего потока наших дел выделяются главные достижения года, которые были бы невозможны без вклада первичных и местных организаций, каждого члена Профсоюза.

Благодарим всех, кто был рядом, разделял наши взгляды, помогал и поддерживал, указывал на ошибки и настраивал на продуктивную работу. А главное – делал её вместе с нами во благо своих товарищей.

Нацеливаясь на перспективы, мы стремимся к сохранению и развитию нашей организации. Хотим видеть её современной и полезной для работников образования. Сделать это возможно только едиными усилиями, вместе, приобретая новых союзников. Объединяясь, мы становимся сильнее!

Юрий АБДУЛЛАЕВ,
председатель краевой
организации Профсоюза

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВООЩИТОЙ РАБОТЫ В 2018 ГОДУ СОСТАВИЛА БОЛЕЕ 17,5 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ



ЦИФРЫ. АРГУМЕНТЫ. ФАКТЫ

**РЕГИОНАЛЬНОЕ
ОТРАСЛЕВОЕ
СОГЛАШЕНИЕ**

**55
МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОТРАСЛЕВЫХ
СОГЛАШЕНИЙ**

**1360
КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРОВ**

**ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗ
ПРОЕКТОВ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И
НОРМАТИВНЫХ
ПРАВОВЫХ АКТОВ**

**УЧАСТИЕ В ЭКСПЕРТНЫХ
СОВЕТАХ ПО РАЗВИТИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ, КОНТРОЛЮ
ПРОВЕДЕНИЯ ОПТИМИЗАЦИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СЕТИ,
ПРИВЛЕЧЕНИЮ И
ЗАКРЕПЛЕНИЮ МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ**

**УЧАСТИЕ В КОМИССИЯХ И
РАБОЧИХ ГРУППАХ ПО
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА,
АТТЕСТАЦИИ И НАГРАЖДЕНИЮ,
РАСПРЕДЕЛЕНИЮ
ИННОВАЦИОННОГО ФОНДА И
ОХРАНЕ ТРУДА**

УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В Региональное отраслевое соглашение внесены дополнения:

- о проведении мониторингов соблюдения норм трудового законодательства по вопросам заключения трудовых договоров, внедрения и реализации системы эффективного контракта, применения профессиональных стандартов, порядка проведения аттестации педагогических работников;
- об освобождении от основной работы педагогических работников для участия в ЕГЭ и ОГЭ с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы, о выплате денежной компенсации за работу по подготовке и проведению указанных экзаменов;
- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи педагогическим работником заявления в Главную аттестационную комиссию, сохранять оплату труда с учетом этой квалификационной категории до принятия Главной аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- при приеме на работу педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих заслуги в области образования (государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, наличие ученой степени) предусматривать на срок до одного года (до прохождения аттестации) размеры коэффициентов, соответствующих размерам ставок (окладов), устанавливаемых для лиц, имеющих первую квалификационную категорию;
- расширен перечень педагогов, победителей и лауреатов конкурсов, которые вправе воспользоваться льготной формой проведения аттестации.

С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗА

В УГЛОВСКОМ РАЙОНЕ ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ПО ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В СОВЕТСКОМ РАЙОНЕ ПРОШЛА ПРОФСОЮЗНУЮ ЭКСПЕРТИЗУ НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ПРОГРАММЫ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В КАМЕНСКОМ РАЙОНЕ И ГОРОДЕ СЛАВГОРОДЕ ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ

БУДЬ ЗДОРОВ С ПРОФСОЮЗОМ

**САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ
ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

**1660 человек,
что на 58 процентов
больше по сравнению
с 2017 годом**

**1179 детей
и членов семей
педагогических
работников**

**Более 5 тысяч человек
приняли участие
в спартакиадах, Днях
здоровья и турслетах**

**Совершено 480
оздоровительных
поездок «выходного
дня»**

**НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
ИЗРАСХОДОВАНО 2 МЛН 200 ТЫС. РУБЛЕЙ**

ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЮЗОМ

**БОЛЕЕ 6 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В
ЭКСКУРСИОННЫХ ПОЕЗДКАХ, ИЗ НИХ 2933 — ЗА
ПРЕДЕЛАМИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ЛЬГОТНЫЙ ТАРИФ — В ДЕЙСТВИИ!

**В 2018 ГОДУ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ТАРИФУ
СО СКИДКОЙ 30 ПРОЦЕНТОВ
ЗАСТРАХОВАНЫ 19 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК**

**КРЕДИТ - НА ВЫГОДНЫХ
УСЛОВИЯХ**

**С ПРОФСОЮЗОМ -
НЕ ПРОГАДАЕШЬ!**

**ВЫДАН 51 ЛЬГОТНЫЙ
КРЕДИТ С ПОНИЖЕННОЙ
СТАВКОЙ НА ОБЩУЮ
СУММУ 660 ТЫСЯЧ
РУБЛЕЙ**

**930 ЧЕЛОВЕК
ПОЛУЧИЛИ БЕСПРОЦЕНТ-
НЫЕ ЗАЙМЫ
НА ОБЩУЮ СУММУ
8 МЛН 900 ТЫС. РУБЛЕЙ**

**МЫ -
ОДНА КОМАНДА!**



В Целинном районе профессиональному и личностному росту педагогической молодежи уделяется пристальное внимание со стороны комитета по образованию и Профсоюза.

С 2015 года на постоянной основе проводится семинар-практикум «Ступени роста» для начинающих учителей, стаж работы которых не превышает пяти лет.

КРУТЫЕ СТУПЕНИ РОСТА

Сегодня привлечение молодых специалистов является одной из важнейших задач в сфере образования. Но даже когда они трудоустроены, проблемы на этом не заканчиваются. Появляются новые: адаптация в коллективе, наличие квалифицированных и опытных наставников, выбор стратегии поведения с учащимися и их родителями, и самое главное, переход от теории к практике. Для того, чтобы все эти вопросы эффективно решать, необходимы обмен опытом и знаниями, а также поддержка старших коллег.



ЯРКО, ПОЗИТИВНО, НЕЗАБЫВАЕМО!

Так молодые учителя Славгорода отзываются о прошедшем профсоюзном слете. Впервые подобное мероприятие было проведено по инициативе молодежного совета городской организации Профсоюза два года назад. Оно настолько понравилось всем участникам, что решено было повторить его ещё раз.

«Нужно всё время стремиться вперед, - с такими словами обратилась к собравшимся молодым учителям председатель территориальной организации Профсоюза работников образования г. Славгорода и г. Яровое **Лидия Балашова**. - Убедлена, что для педагогической молодежи слет станет важным событием, площадкой для активного обсуждения существующих проблем и перспектив, предоставит уникальные возможности для самореализации, поиска и воплощения в жизнь новых идей».

Заместитель главы города Славгорода **Владимир Татиевский** отметил важность притока молодых кадров в педагогическую среду, а заместитель председателя комитета по образованию **Оксана Тараненко** дала высокую

оценку сотрудничеству с Профсоюзом в выработке общей позиции по работе с педагогической молодежью.

Организаторы слета подготовили для участников насыщенную программу, которая помогла объединить молодых педагогов. Они приняли активное участие в мастер-классе учителя иностранного языка средней школы № 12 г. Яровое **Елены Пфейфер**, участвуя в игре «Где логика?», продемонстрировали свои знания по охране труда. Для них был проведен тренинг «Что такое Профсоюз?».

Следующей частью слета был форсайт на тему «Мой ПРОфсоюз», где участники смогли продемонстрировать свои творческие способности, нестандартность мышления и умение импровизировать. Ребята поразили своим креативным подходом в выполнении заданий.

Слет заслужил высокую оценку молодых педагогов, подтверждением чему стало их единогласное решение встретиться ещё раз. Участники в своих выступлениях отметили, что мероприятие такого плана - это возможность привлечь внимание профессионального сообщества и общественности к проблемам молодых учителей.

Елена ЛИМОНТ, Татьяна ПИЦУН

В этот раз в мероприятии приняла участие делегация Ельцовского района. На образовательных площадках с молодыми учителями работали опытные наставники - победители различных профессиональных конкурсов, члены клуба «Учитель года», а также руководители, чьи образовательные организации являются инновационными площадками по внедрению лучших практик.

Напутственные слова собравшимся сказали председатель комитета администрации Целинного района по образованию **Наталья Лисовенко** и лидер территориальной организации Профсоюза **Надежда Шестакова**. Они продемонстрировали заинтересованность в привлечении и закреплении творческой талантливой педагогической молодежи в муниципальной системе образования. Как раз с этой целью и проводится ежегодно семинар, который дает необходимый

«стартовый капитал» образовательных технологий, методологических подходов и конкретных разработок по содержанию и структуре современного урока.

По мнению молодых педагогов, участие в работе семинара дало шанс зарядиться опытом профессионалов. Чего стоили мастер-классы победителей конкурсов профессионального мастерства! Отдельная часть мероприятия была посвящена тренингам личностного роста.

Итоги мероприятия подвести непросто, так как итогом может стать только успешное внедрение и использование тех навыков и того опыта, который для себя почерпнули молодые ребята. Но самое главное то, что движение педагогической молодежи Целинного и теперь Ельцовского районов активно развивается.

Елена ИВАНОВСКАЯ

МОЛОДЫЕ, ДА УДАЛЫЕ!

Новая концепция, но идея та же - привлечение и закрепление творческой талантливой молодежи в системе образования. Уже в марте, с целью совершенствования своих профессиональных компетенций и, конечно же, общения, молодые учителя Алтайского края встретятся на II сезоне Педагогических игр. А пока отборочные этапы проходят в районах и городах края.

Весьма насыщенно для педагогической молодежи Поспелихинского района прошел семинар «Интеграция педагогического опыта молодых педагогов». Он был посвящен повышению профессиональной компетенции начинающих учителей. Кроме того, ребята активно общались, занимались творчеством, делились собственным опытом работы, идеями и наработками, обсудили наиболее актуальные проблемы становления молодого учителя, выстраивания индивидуальной профессиональной траектории.

В завершение мероприятия председатель Поспелихинской районной организации Профсоюза **Вера Соболева** рассказала собравшимся о проблемах и перспективах деятельности первичных профорганизаций, поделилась поло-



жительным опытом работы, отметила эффективность социального партнерства между комитетом по образованию, Ассоциацией молодых педагогов и районной организацией Профсоюза.

День прошел продуктивно для каждого и принес множество положительных эмоций!

Наталья ИЛЬЕНКО



УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98



ВОЗРАСТ ДОБРЫХ НАДЕЖД



Выступление молодежи предприятия

начальник производственно-диспетчерского отдела **Алена Есауленко** (производственная комиссия), ведущий специалист по маркетингу **Валентина Януш** (комиссия по работе с детьми), начальник отдела по работе с персоналом **Татьяна Никулинская** (комиссия по социальному страхованию), начальник цеха переработки лекарственного сырья **Александр Клемин** (спортивная комиссия), старший инженер-химик контрольно-аналитической лаборатории отдела контроля качества **Надежда Гончарова** (культурно-массовая комиссия), инженер-эколог отдела охраны труда **Елена Высоцкая** (бытовая комиссия) и начальник электроцеха **Александр Мацупко** (уполномоченное лицо профсоюза по охране труда).

Екатерина Благодаренко возглавляет профорганизацию ЗАО «Алтай-витамины» с декабря 2014 года, а до этого много лет была заместителем председателя. Екатерина Алексеевна окончила Алтайский государственный технический университет, имеет высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление». Много лет она возглавляла на предприятии производственно-диспетчерский отдел, поэтому очень хорошо ориентируется как в социальных и кадровых, так и в производственных вопросах, а это очень важно для профсоюзного лидера.

«Генеральный директор предприятия Юрий Антонович сам издавна является членом профсоюза, — подчеркивает председатель краевой организации профсоюза работников химической промышленности **Николай Ергин**. — У него очень правильное понимание роли профсоюза в работе предприятия, здесь действительно идет процесс социального партнерства на уровне коллектива, заложено множество добрых традиций, и при этом в социальную работу в коллективе, неотделимую от профсоюзной, постоянно вносятся современные, актуальные, востребованные людьми моменты и тенденции».

Добрые примеры

Рассказывает **Екатерина Благодаренко**: «У нас на предприятии много молодежи, поэтому профком и молодежный совет в прошлом году провели с молодежью предприятия спортивную игру-квест «Формула-1», главным призом по итогам которой была бесплатная поездка на Телецкое для команды-победительницы. Было огромное количество желающих поучаствовать, и люди до сих пор с удовольствием вспоминают то время. По образцам-фотографиям строили автомобили из подручных средств — тележек и картона, раскрашивали их и украшали, а потом устроили автогонки! Получили максимум удовольствия, плюс еще



и награды, остались очень довольны. Это уже была вторая игра-квест для коллектива, и люди хотят еще: им очень нравится выполнять задания командами, проходить различные сложные и необычные препятствия, всё это очень сближает людей в подразделениях и во всем коллективе, помогает выявить таланты, лидерские и организаторские качества. Название первого квеста — «В одной упряжке!» — было в этом смысле очень символичным. Для проведения командных игр-квестов и разработки их

сценариев обращаемся к специалистам по проведению игровых корпоративных мероприятий, вместе с ними все продумываем до мелочей, чтобы все этапы были зрелищными, интересными, сложными, но не травмоопасными, и чтобы при этом было много драйва, выплеска положительных эмоций. Инициатором этих мероприятий является профсоюз, но участвуют все желающие работники. Хотя основная их масса и так члены профсоюза!»

Рассказывая о деятельности профкома, его председатель говорила о следующем: «В 2019 году застраховали не только членов профсоюза, но всех желающих работников и членов их семей от клещевого энцефалита по льготной стоимости. Членам профсоюза к 23 февраля и 8 марта выдали подарочные наборы. В прошлом году практически весь год (как в летний период, так и зимой) члены профсоюза коллективами по подразделениям выезжали в выходные на отдых: несколько групп побывали на Телецком озере, в других известных местах Горного Алтая, Белокурихе, на озерах в Целинном районе, в зоне отдыха поселка Стан-Бехтемир, а также на масленице, на фестивалях, посвященных творчеству известных земляков — Василия Шукшина, Роберта Рождественского, Михаила Евдокимова. География поездок большая, главное было — собрать команду в пределах 20 человек и такой организованной группой выбрать определенный маршрут. Дорогу оплачивал профком, а на питание и развлечения люди тратили собственные средства. Проживание на турбазе на Телецком озере для всех также было бесплатным. Кроме того, для детей работников уже пятый год мы перед Новым годом покупаем подарки, и в Бийском театре драмы для них проводятся утренники, где они смотрят детский спектакль. На День защиты детей проводим адресно акцию: выдаем билеты в горсад на аттракционы. В сезон отправки детей в летние лагеря эту тему отслеживаем, плюс предприятие возмещает родителям за каждую детскую путевку в

оздоровительный лагерь более 7 тысяч рублей. В профкоме есть спортивный сектор. Проводим лыжные соревнования, арендуем спортивный зал, где работники завода играют в волейбол, а на территории предприятия есть свой тренажерный зал с хорошим спортивным инвентарем, который по необходимости обновляется, закупается что-то новое. Люди охотно там занимаются, приходят даже пенсионеры. Для них также проводим мероприятия в месячник пожилого человека и к Дню Победы».

Достойный уровень

«На предприятии работают квалифицированные специалисты, большинство из которых закончили Алтайский государственный технический университет — биотехнологии, химии-технологи, сам директор набирает их на кафедре вуза во время защиты дипломных работ. Этот процесс идет уже давно, с 1996 года, и большинство тех молодых специалистов уже давно стали руководителями подразделений нашего предприятия, — рассказывает **Екатерина Благодаренко**. — и сейчас есть те, кто обучается по целевому направлению от завода, в том числе получает второе образование. Средняя заработная плата на «Алтай-витаминах» — 32-34 тысячи рублей. Считаю, это достойная зарплата, как на уровне города, так и края. Люди стремятся устроиться работать на наш завод и остаться, потому что у нас стабильность и в то же время идет постоянное развитие. У нас хорошие условия труда, и все работники имеют возможность совершенно бесплатно обедать в столовой. Есть зависимость зарплаты от выработки, от выполнения плана в том случае, если работа сделана. Также у каждого специалиста есть надбавка за качество. Кстати, отдел контроля качества у нас очень большой — сто человек: инженеры, химики, технологи, лаборанты; в основном люди с высшим образованием. Все процессы и параметры строго отслеживаются, как это и положено на фармпроизводстве».

Предгорья Алтая с их многочисленными источниками чистой воды и обилием лекарственных растений являются одним из лучших в России и мире мест для организации фармацевтического производства на основе местного экологически чистого сырья. И на бийском предприятии «Алтай-витамины», где давние традиции и опыт, накопленный поколениями, сочетается с новейшими технологиями, с теплом и заботой создают то, что позволяет сохранить самое главное для любого человека — его здоровье. «Природа и дальше будет раскрывать перед нами свои секреты, мы же — приумножать пользу ее даров, соединяя их с новейшими фармацевтическими технологиями», — уверены работники предприятия.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



Молодежный квест

В помощь профактиву

В адрес председателя Алтайского крайсовпрофа И.Е. Панова пришло письмо от руководителя Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха и оздоровления «Каникулы» И.А. Федяшиной с приглашением принять участие в организации и проведении Первой краевой профильной смены «Профсоюз» для детей членов профсоюзов организаций Алтайского края.

Смена будет организована на базе лагеря отдыха «Дружных» Центра отдыха и оздоровления «Каникулы» в рамках 2-й смены 2019 года (с 05.07.2019 по 22.07.2019 г.).

К участию приглашаются дети членов профсоюзных организаций Алтайского края – учащиеся 5–11 классов.

Программа смены включает в себя мастер-классы и тренинги от ведущих специалистов в области делового этикета, искусства переговоров, менеджмента, гражданского и конституционного права, юриспруденции и иных актуальных направлений образования.

По итогам смены каждый из подростков получит сертификат участника, сможет дополнить свое портфолио грамотами, дипломами и полезными материалами.

Для участия в смене необходимо до 31 марта 2019 года заполнить заявку на сайте <https://zayavka.22kanikuli.ru/> МАУ

ПЕРВАЯ ПРОФИЛЬНАЯ СМЕНА «ПРОФСОЮЗ»



«ЦОО «Каникулы» в разделе «Заполнить заявку» по предложенной форме.

Для введения сведений потребуются документы: паспорт родителя (законного представителя), паспорт или свидетельство о рождении, СНИЛС ребенка. После чего на адрес указанной в заявке электронной почты придет бланк заявления с номером заявки, сроком ее действия. В течение 30 дней после даты оформления заявки необходимо предоставить в офис лагеря заявление и документы для заключения договора с лагерем. Оплата родительской доли путевки удобным способом возможна

сразу после заключения договора (но не позднее 40 календарных дней с даты оформления заявки).

Полная стоимость путевки составляет 16 000 руб. Меры государственной поддержки из средств краевого бюджета для жителей Алтайского края, имеющих детей школьного возраста (от 6,5 до 15 лет включительно), обучающихся в образовательных организациях Алтайского края, – 6000 руб. (при наличии отрывного талона). Работникам бюджетной сферы – 4200 руб. (при наличии справки с места работы). Многодетным семьям, направившим на отдых в загородные лагеря

Алтайского края троих и более детей в возрасте до 15 лет (включительно), на третьего и каждого последующего ребенка в размере 14 400 руб.

Обращаем внимание, что если в указанные сроки не оформлен договор, заявка автоматически аннулируется, и чтобы воспользоваться мерой поддержки, нужно будет повторно оформлять заявку в порядке очереди.

Документы, необходимые для оформления договора (оригиналы и копии), перечислены на сайте <https://zayavka.22kanikuli.ru/>.

Дополнительную информацию о смене или механизмах получения путевки можно задать по адресам: kanikuli2010@mail.ru или уточнить по телефону 8-913-361-5708 (Татьяна Викторовна Игитова, заместитель директора по ВР МАУ «ЦОО «Каникулы»).

Данное письмо является официальным приглашением к участию в смене первичных профсоюзных организаций Алтайского края.

Председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов, со своей стороны, приглашает профсоюзные организации всех уровней принять участие в формировании такой детской оздоровительной профсоюзной смены, что станет хорошим шагом в воспитании сильного и здорового подрастающего поколения.

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА

1 АПРЕЛЯ НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА НА II ПОЛУГОДИЕ 2019 ГОДА



**Профсоюзы
Алтай**
Краевая общественно-политическая газета

Подписной индекс в каталоге краевых изданий – 73613.

СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Почта России» – 99638, а также в каталоге «Пресса России» – 50143. Подписка онлайн на сайте info@solidarnost.org

ЗА ЗДОРОВЬЕМ — НА АЛТАЙ. САНАТОРИЙ «ОБСКИЕ ПЛЕСЫ» ПРИГЛАШАЕТ НА ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ



Санаторий «Обские плесы» расположен в одном из самых красивых мест Алтайского края – на территории государственного Кислухинского заказника краевого значения, в реликтовом ленточном бору на правом берегу крупной протоки реки Обь.

Благодаря уникальному микроклимату ленточного бора, природному

феномену, подобного которому нет во всем мире, в санатории чистейший целебный воздух, насыщенный эфирными маслами хвойных деревьев, оказывающими эффективное воздействие на организм.

Показания для лечения:

- болезни сердечно-сосудистой системы;
- болезни органов пищеварения;
- болезни органов дыхания;
- болезни нервной системы;
- болезни опорно-двигательного аппарата;
- болезни мочеполовых органов;
- гинекологические заболевания и восстановительное лечение;
- болезни уха, горла, носа.

Стоимость одного дня (проживание, питание и лечение) – 2100 руб.

Тел. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПФР: ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ДЛИТЕЛЬНЫЙ СТРАХОВОЙ СТАЖ



С 1 января 2019 года началось поэтапное повышение пенсионного возраста. Начиная с 2028 года, мужчины будут выходить на пенсию в 65 лет, а женщины – в 60 лет. При этом с 2024 года минимальный требуемый страховой стаж для назначения пенсии составит 15 лет.

Однако в пенсионном законодательстве появился новый вид досрочной пенсии, предусматривающий льготы гражданам, которые в течение своей трудовой деятельности значительно перевыполнили требования к продолжительности страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях.

Новая пенсионная льгота – возможность досрочного выхода на пенсию на 2 года раньше общеустановленного срока. Воспользоваться таким правом смогут женщины при наличии 37 лет и мужчины с 42 годами страхового стажа. Оформить страховую пенсию можно будет на 2 года раньше нового пенсионного возраста, но не ранее, чем при достижении возраста 55 и 60 лет (для женщин и мужчин соответственно). Таким образом, в 2019-2020 годах воспользоваться новой пенсионной льготой в полном объеме не получится, то есть

снизить срок выхода на пенсию на 2 года еще будет нельзя, поскольку он в любом случае не может быть меньше, чем 55 и 60 лет (женщинам и мужчинам).

Что входит в стаж 37 лет и 42 года? В стаж для досрочной пенсии включаются только периоды работы и (или) другой деятельности, во время которых гражданин был официально трудоустроен и за него уплачивались страховые взносы в ПФР, а также периоды получения пособия по обязательному социальному страхованию в связи с временной нетрудоспособностью. В страховой стаж при назначении досрочной пенсии за длительную работу не засчитываются «нестраховые» периоды, такие как период получения пособия по безработице, время ухода за инвалидом или престарелым, а также учеба и служба в армии.

На сайте Пенсионного фонда Российской Федерации www.pfrf.ru открыт «Личный кабинет застрахованного лица» www.pfrf.ru/eservices/lkzli/, одним из ключевых серверов которого является информирование граждан о сформированных пенсионных правах в режиме онлайн. С помощью этого сервиса через «Личный кабинет застрахованного лица» можно узнать о пенсионных правах, сформированных на основе данных, которые Пенсионный фонд получил от работодателей – о периодах трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных страхователем страховых взносов, количестве пенсионных баллов.

По информации
Управления Пенсионного фонда РФ
в г. Барнауле

Профсоюзы в действии

ИНФОРМАЦИЯ О ПРАКТИКЕ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА) В 2018 ГОДУ

Правозащитная работа Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в 2018 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов;

- консультационная и разъяснительная деятельность;

- оказание методической и практической помощи членским организациям, членам выборных органов первичных профсоюзных организаций, иным профсоюзным активистам;

Вместе с тем подавляющее большинство членских организаций по-прежнему не имеет штатных юристов (16 из 20 организаций). Для оказания правовой помощи членам профсоюза данных организаций привлекаются юристы аппарата Алтайского крайсовпрофа.

Профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства (проверки)

В отчетный период проведено 656 проверок работодателей. Из них комплексных (по соблюдению работодателями требований действующего трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров; норм о

ны с вопросами нормирования труда, оплаты труда, режима рабочего времени и времени

правовой помощи в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений, локальных

но-правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) затрагивающих социальные права граждан. Мнение

профсоюзов учитывалось при принятии всех нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые вопросы.

В 2018 году приняты дополнительные

соглашение к Региональному трехстороннему соглашению и Региональное соглашение «О размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019–2021 годы» (с 01.01.2019 года минимальный размер заработной платы в Алтайском крае составил 13 000 руб. без учета районного коэффициента).

Представители профобъединения принимают постоянное участие в заседаниях Совета Администрации края, коллегии г. Барнаула, сессиях АКЗС, заседаниях Общероссийского народного фронта, балансовых комиссиях по работе предприятий реального сектора экономики края, заседаниях межведомственных комиссий по организации летнего отдыха детей, комиссий по ценообразованию, общественных советах при управлениях Алтайского края.

Так, представители профобъединения являются членами комиссии по подведению итогов краевых конкурсов «Лучший социально ответственный работодатель года» и «Лучший шеф-наставник». Победители конкурсов представляются к награждению решением краевой трёхсторонней комиссии.

Участие профсоюзов с 2009 года и по настоящее время в реализации регионального проекта повышения социальной ответственности бизнеса позволило многим организациям, работники которых объединены в профсоюзы, получить статус социально ответственного и социально ориентированного работодателя Алтайского края.

Одним из показателей результативности работы по за-

1,478 млн рублей – экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры

отдыха, перевода санитарок в уборщики производственных помещений.

Специалистами краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания основные нарушения трудовых прав работников выявлены по вопросам изменения условий трудовых договоров, сокращения численности и (или) штата работников, при привлечении к дисциплинарной ответственности, оплаты при совместительстве и расширении зон обслуживания.

Специалистами аппарата Алтайского крайсовпрофа проверки были организованы по просьбам или с согласия членских организаций профобъединения в организациях профсоюза работников культуры, здравоохранения, а также различного рода

нормативных актов, но и оказывается помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам.

Эффективным способом защиты прав и интересов членов профсоюза остается оказание им практической помощи при оформлении документов в суды и при судебных разбирательствах. В 2018 году оформлено 604 документа в суды, рассмотрено 505 дел в судах. Более 96% исковых заявлений работников удовлетворены полностью или частично, что свидетельствует о высокой эффективности и результативности судебной формы защиты социально-трудовых прав членов профсоюза.

В судах рассматривались иски о восстановлении на работе; об обжаловании дисциплинарных взысканий; о признании незаконными отказов органов Пенсионного фонда в назначении досрочной пенсии, включении спорных периодов в специальный стаж и назначении пенсии с момента обращения за ее установлением; о взыскании компенсации расходов работников по медицинским осмотрам; о компенсации недополученных расходов на оплату

твердого топлива сельским педагогам.

Экспертиза проектов законов, взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти

В течение 2018 года крайсовпроф и отраслевые профсоюзы активно взаимодействовали с

250,341 млн рублей составила экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы

органами законодательной и исполнительной власти, принимали участие в проведении экспертизы проектов законов и иных нормативно-правовых актов. Эта работа осуществлялась посредством внесения предложений в планы законотворческой деятельности законодательных (представительных) органов государственной власти; участия в деятельности рабочих групп; направления в органы власти субъектов РФ и местного самоуправления заключений по проектам нормативных правовых актов; подготовки аналитических материалов по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

В отчетном периоде проведена экспертиза 262 проектов законов и иных норматив-

рабочем времени и времени отдыха, оплате и нормировании труда; предоставлении установленных гарантий и компенсаций и др.) – 224.

Наибольшее количество проверок проведено в Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образова-

505 дел рассмотрено в судах, в том числе 489 исков удовлетворены полностью или частично

ния и науки РФ (381), Алтайской краевой региональной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (53), Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (45), специалистами аппарата Алтайского крайсовпрофа (110).

В ходе проверок выявлено 3715 нарушений трудового законодательства. Из них устранено 3420 (92%).

Анализ проведенных проверок показывает, что значительное количество нарушений трудового законодательства допускается работодателями при изменении условий трудовых договоров; при переводах; при применении режимов рабочего времени, его суммированном учете; оплате труда, в том числе по оплате труда работников при совмещении профессий, увеличении объема работ, выполнении обязанностей отсутствующего работника; при изменении объема (увеличении или уменьшении) учебной нагрузки педагогических работников.

По вопросам оплаты труда педагогических работников выявлено 134 нарушения. В учреждениях здравоохранения за отчетный год проведено 42 тематические проверки по теме «Защита трудовых прав работников медицинских организаций» под девизом «Трудовое законодательство на контроле Профсоюза». Кроме того проведено 11 проверок по жалобам членов профсоюза. Нарушения связа-

ны с вопросами нормирования труда, оплаты труда, режима рабочего времени и времени

промышленных отраслей, из них проведено 80 проверок выполнения Соглашений по охране труда. В ходе проверок выявлено 85 нарушений трудового законодательства, устранено 72 нарушения (87%). Следует отметить, что часть проверок осуществлялась совместно с Гострудинспекцией (26) и прокуратурой (16), с которыми крайсовпрофом заключены соглашения о сотрудничестве. Практика проведения совместных проверок свидетельствует о повышении качества и уровня взаимодействия в сфере осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, а также приводит к более значимому правозащитному эффекту.

Правовая экспертиза, составление документов правового характера, судебная защита

В 2018 году проведена экспертиза 4742 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Активно в этом направлении работают краевые организации профсоюзов работников образования и науки, здравоохранения, государственных учреждений и общественного обслуживания, культуры, агропромышленного комплекса и др.

Краевыми организациями профсоюзов ведется постоянная работа не только по оказанию

716 материалов направлено в органы прокуратуры

информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам и обучение профсоюзного актива формам, методам защиты трудовых прав работников, пропаганда правозащитной деятельности профсоюзов.

Анализ данных из отчетов, представленных краевыми организациями профсоюза, показывает, что в большинстве из них защита социально-трудовых прав и законных интересов работников является одним из приоритетных направлений деятельности. В целом правозащитная работа профобъединения в 2018 году способствовала осуществлению реальной правовой защиты членов профсоюза и была значимой и эффективной. Защита трудовых прав и гарантий членов профсоюза осуществлялась через профсоюзный контроль за соблюдением работодателями условий трудовых договоров, коллективных договоров, соглашений, через систему социального партнерства, использовались возможности контрольно-надзорных органов. Активно использовались индивидуальные формы правозащитной работы, которые включали в себя консультации членов профсоюза, обучение самозащите, подготовку правовых документов, в том числе для защиты в суде, представительство интересов членов профсоюза при судебных разбирательствах.

В аппарате Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и в его членских организациях работают правовые инспекторы труда и иные профессиональные юристы. Общее количество правовых инспекторов труда, штатных юристов по состоянию на 1 января 2019 года составило 10 человек. Кроме того, краевые профсоюзные организации активно привлекают к работе внештатных правовых инспекторов труда. Так, в краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания численность внештатных правовых инспекторов труда составляет 203 человека, в краевой организации профсоюза работников народного образования и науки – 59.

Марина КОНДРАТЮК, заведующая отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

ОБЪЕДИНИЛИ ВСЕХ, КТО ЛЮБИТ СПОРТ!

Торжественное открытие VIII Профсоюзной открытой спартакиады, организованной Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, состоялось 12 марта в спортивном зале санатория «Барнаульский».

Заявки на участие в мероприятии направили 11 команд. Первый день соревнований был посвящен волейболу. Перед началом спартакиады ее участники и болельщики поделились мнениями о предстоящем мероприятии и рассказали о своих командах.

Виталий Галкин, капитан команды филиала Российской телевизионной и радиовещательной сети — Алтайского краевого радиотелевизионного передающего центра, заместитель главного инженера: «Наша команда довольно сыгранная, так как мы уже года три арендуем спортивный зал, занимаемся и соревнуемся, проводим внутрикорпоративные дни здоровья. Любим спорт и планируем участвовать во всех видах данной спартакиады».

Ирина Захарченко, капитан команды Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю, ведущий специалист-эксперт: «У нас в коллективе есть определенный костяк активных и любящих спорт людей, которые постоянно участвуют во всех спортивных мероприятиях — как корпоративных, так и городских и краевых. Именно из числа этих спортсменов-любителей мы сформировали команду на краевую профсоюзную спартакиаду. В начале марта у нас была своя спартакиада, и стрельба из лука, на удивление, стала там самым массовым видом спорта. Уже давно ни одни соревнования не вызывали такого ажиотажа! А вот в кёрлинг никто из нас еще не играл ни разу, так что здесь выступим на удачу!»

Людмила Нелидина, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения: «К формированию сборной ЖКХ у нас подходы были такие: кто в каком виде спорта побеждает в течение года, занимая призовые места, тот и отправляется на VIII Профсоюзную открытую спартакиаду выступать в данном виде спорта. Сегодня на соревнования по волейболу у нас выставлена команда МУП «Горэ-

лектротранс» города Барнаула, которая в октябре прошлого года стала победительницей наших внутрипрофсоюзных краевых соревнований. В боулинге и кёрлинге выступит команда АО «Барнаульская сетевая компания», а настольный теннис и лук с арбалетом представит команда МУП «Барнаулгорсвет». Надеемся на хорошие результаты».

Светлана Неупокоева, заместитель председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания: «На данной спартакиаде наш профсоюз имеет самое большое представительство — пять команд! Во всех учреждениях, которые они представляют, все желающие могут заниматься спортом и поддерживать себя в хорошей форме. Регулярно проходят тренировки, проводятся соревнования в различных видах спорта. Это часть корпоративной культуры, направленной на сплочение коллективов. Кстати, именно благодаря таким мероприятиям пополняются и ряды профсоюза».

Лариса Дранкевич, председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Краевая клиническая больница», заведующая административно-хозяйственной частью: «Честно признаться, я очень удивлена и поражена тем, что наши медицинские работники, несмотря на большую загруженность, еще и находят время заниматься физкультурой и спортом. Недавно принимали участие в спартакиаде Центрального района Барнаула, где заняли первое место из десяти команд!».

Со словами поздравления и напутствия к участникам спартакиады обратились член президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников связи, член оргкомитета спартакиады **Ольга Кобялко** и директор санатория «Барнаульский» **Владимир Малыгин**. Затем главный судья спартакиады **Артемий Филатов** провел инструктаж капитанов и жеребьевку команд по всем пяти видам спорта.

В соревнованиях по волейболу приняли участие восемь команд. Команды разделились на две группы — «А» и «Б», турнир проводился по круговой системе, где в своих группах каждая команда сыграла

с каждой по одной игре. Каждый матч состоял из одной игры до 15 очков, а финальные — до 25 очков. В этом виде спорта призовые места среди команд распределились следующим образом: команда Пенсионного фонда заняла 1 место, сборная ЖКХ на 2 месте, команде Минэкономразвития присуждено 3 место.

13 марта в барнаульском арбалетно-лучном клубе «Шервудский лес» состоялись соревнования по стрельбе из лука и арбалета. На них заявили 10 команд. Данная дисциплина введена в профсоюзную спартакиаду впервые, для многих стрельба из такого спортивного метательного оружия стала совершенно новым опытом, и он оказался увлекательным и интересным. Команды-участницы спартакиады были разделены на две группы. Инструкторы «Шервудского леса» показали участникам, как правильно держать и заряжать арбалет, как целиться из него и стрелять. Далее неопытным участникам, а затем и всем остальным, было дано право опробовать арбалеты в деле и немного пристреляться. Специалисты арбалетно-лучного клуба внимательно смотрели, как участники это делают, а затем провели работу над ошибками: рассказали, что кто делал неправильно и как нужно действовать, чтобы исправить ситуацию и стрелять более метко. Еще немного времени на свободную практику — и начались состязания в зачет. В каждой команде было по три участника, выстрелы они должны были делать по очереди. Также команды попарно менялись дорожками и арбалетами.

Капитан команды АО «ХК «Барнаульский станкостроительный завод», председатель профкома предприятия **Юрий Комиссар**, вместе с физруком предприятия **Евгением Архиповым** рассказали, по какому принципу отбирали людей для участия в спартакиаде: «Мы хотели, чтобы спартакиада для наших работников действительно была массовой, поэтому старались, чтобы во всех пяти видах спорта поучаствовало как можно больше людей».

В состязаниях по стрельбе из лука и арбалета участвовал **Илья Гамаюнов**, член профсоюза, представлявший команду АО «ХК «БСЗ». Илья Кирилловичу

61 год, на предприятии он работает на складе готовой продукции. Во время пробных трех выстрелов он четко все три раза попал в центр мишени. «На профсоюзной спартакиаде я впервые, но постоянно участвую в различных спортивных соревнованиях, которые организует наше предприятие. И вообще смолоду всегда старался вести активный образ жизни, занимаясь разными видами спорта как любитель. Настоящие арбалет и лук сегодня держу в руках впервые, до этого если и стрелял, то только из самодельных. Но вот попробовал — и сразу выбил три девятки!» — поделился впечатлениями **Илья Гамаюнов**.

Отстрелявшись из первого вида спортивного метательного оружия, команды перешли ко второму: из арбалетчиков стали лучниками. Вновь прошел подробный инструктаж, и начались стрельбы — вначале пробные, а потом и в зачет спартакиады. Четыре команды, лидировавшие в группах, провели состязания между собой, разыграв тем самым пьедестал почета в данном виде спартакиады. Итак, на первом месте в стрельбе из лука и арбалета команда Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю, на втором месте команда филиала РПС — Алтайского КРТПЦ, а на третьем — команда Министерства экономического развития Алтайского края.

15 марта в торгово-развлекательном центре «Галактика» прошли состязания по кёрлингу. 17 марта в теннисном клубе «Акцент» состоялись соревнования по настольному теннису. 20 марта участники спартакиады сыграли в боулинг. В этот же день прошло подведение итогов Спартакиады и состоялось награждение. Об итогах последних соревнований сообщим в следующем номере.

Для всех участников спартакиада стала не только ответственным и серьезным мероприятием, но и праздником спорта, здорового образа жизни и дружеского общения. Все участники спортивных состязаний чувствовали себя комфортно, все соревнования прошли организованно и в хорошем спортивном темпе, благодаря собранности команд и отличной работе судейского корпуса.

Фото Татьяны ВОЛОБУЕВОЙ, Александры АРТЕМОВОЙ



**Профсоюзы
Алтай**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Б. Некрасова,
Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобялко,
Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрин
Главный редактор
Л.Б. Некрасова

Адрес редакции и учредителя(издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.alptsp-rf/© «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции.

Газета отпечатана в ОАО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 21.03.2019 г.
Тираж 2000 экз. Индекс 73613
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику -
13.00; факти-
чески - 11.00
Заказ № 8309