



Профсоюзы Алтая

№ 7 (2694) / 12 апреля 2019 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ВСТРЕЧА С ЛИДЕРОМ ФНП МИХАИЛОМ ШМАКОВЫМ



28 марта в Барнауле состоялась встреча председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова с председателями территориальных объединений Сибирского Федерального округа — краевых, областных и республиканских организаций профсоюзов, а также с рядом председателей координационных советов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций СФО. В общении с Михаилом Викторовичем также приняли участие профактивисты регионов Сибири, отвечающие за информационную работу в своих профсоюзных организациях, — они в этот день прибыли на двухдневный семинар по информационной работе для профактива СФО.

Встреча прошла в актовом зале профсоюзного санатория «Барнаульский». Михаилу Шмакову было задано очень много вопросов, которые поступали как через свободный микрофон, так и в записках. Большой интерес к событию проявили и представители краевых СМИ во время пресс-подхода. Вопросы из зала с озвучиванием острых и злободневных тем, требующих трансляции именно на уровень ФНП, касались как ситуации в регионах и в отдельных отраслях, так и проблем в профсоюзных первичках — в трудовых коллективах. Кроме того, присутствующим было интересно узнать мнение председателя ФНП и по таким социально-экономическим проектам, как, например, проведение в ряде стран мира эксперимента по обеспечению жителей безусловным базовым доходом. Все вопросы, требующие не быстрого и немедленного ответа, а детального рассмотрения и дальнейшей помощи специалистов юридического департамента ФНП, взяты председателем ФНП на контроль.

Главная озвученная проблема — это по-прежнему низкий уровень заработной платы жителей многих регионов страны и во многих отраслях экономики. Как считает председатель ФНП, «зароботная плата у нас в России не рыночная — в том смысле, что она ниже, чем та, которая должна быть при так называемой рыночной экономике. Рыночной экономики у нас в стране нет, у нас квазирыночная экономика с олигархатом и с получением прибыли работодателями за счет снижения уровня заработной платы работников. Поэтому это и есть точка борьбы — ежедневной, ежечасной. Но профсоюзы — это самоорганизующаяся структура, и поэтому мы должны повышать активность прежде всего всех рядовых членов профсоюза, а не только выборных профсоюзных руководителей».

На встрече были широко представлены профсоюзные организации от Алтайского края — начиная с первичек и заканчивая краевыми отраслевыми организациями, которых в крае 20 и представляют они работников бюджетной и производственной сферы, людей самых разных отраслей экономики. Журналистов краевых СМИ интересовало положение дел в Алтайском краевом профобъединении, и, как подчеркнул председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов, в крае отмечается положительная тенденция: за прошлый год уменьшились вдвое темпы снижения общего числа членов профсоюза, в территориях края возникают новые первички. «Сегодня в Алтайском крае более 2200 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют около 150 тысяч членов профсоюза, — отметил Иван Евгеньевич. — При этом у нас есть профорганизации, которые объединяют в своих рядах чуть более 50% от числа работников трудового коллектива. Это и есть наш внутренний резерв для роста. Подсчитано: если сегодня каждая первичная профсоюзная организация увеличит за год свою численность на 10 человек, и при этом мы примерно сохраним те же темпы падения, которые были, то численность членов профсоюза в краевом объединении увеличится как минимум на 15-17 тысяч человек. Что касается тех вопросов, которые мы сегодня обсуждали на встрече председателя ФНП с губернатором Алтайского края Виктором Петровичем Томенко, то взаимопонимание внесли. Позиции наши с Михаилом Викторовичем Шмаковым по вопросам наших профсоюзных требований совпадают. Я думаю, что это будет определенным толчком для дальнейшего развития и сотрудничества с Правительством Алтайского края в рамках социального партнерства».

Михаил Шмаков подчеркнул: «Все проблемы, которые решают профсоюзы, можно свести к трем главным задачам. Первое — это заработная плата и рабочее место; вторая главная задача — это охрана труда и производственная безопасность; и третья главная задача — это выполнение социальных гарантий, которые прописаны в наших законах, что получается не всегда в отношении пенсий, медицинского обеспечения, оплаты временной нетрудоспособности или компенсации за причиненный вред здоровью в различных ситуациях на производстве. Также профсоюзам

надо решать и свои внутренние организационные вопросы — чтобы наша структура соответствовала тем изменениям в производственной структуре, которые сейчас идут во всех секторах нашей экономики».

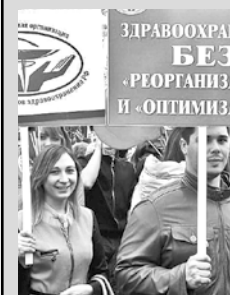
Что касается объединения профсоюзов Алтайского края, это достаточно стабильная и активно работающая организация. Мы считаем, что каждый новый руководитель должен быть более энергичным, чем его предшественник, и мы надеемся, что с приходом в Алтайский крайсовпроф молодого и энергичного руководителя будут и новые подходы в той активной деятельности, которую ведет Алтайское краевое объединение профсоюзов».

Если говорить о росте зарплаты, то она складывается из каких-то конкретных действий, каких-то конкретных целей на определенное время. Профсоюзы добились того, что минимальный размер оплаты труда повышен, районные коэффициенты и стимулирующие надбавки теперь признаны не входящими в МРОТ и начисляются сверх него. Этого добивались долго, это очень мощные достижения. Что касается следующих конкретных шагов, то, как подчеркнул председатель ФНП, «конкретные шаги делаются каждый день, на каждом предприятии, и прежде всего они заключаются в том, что записано в коллективном договоре этого предприятия. Но если вы считаете, что только на общероссийском уровне можно каких-то конкретных вещей достичь, то следующий наш шаг после того, когда минимальный размер оплаты труда стал не меньше, чем прожиточный минимум, по той методике, которая сегодня существует, первое, что надо сделать, — это пересматривать эту методику, поскольку она не совершенна, переходить от той методики, которая сейчас, к методике, которая базировалась бы на минимальном потребительском бюджете. Это примерно в 2–2,5 раза выше МРОТ. И это продвигается в рамках генерального Соглашения, которое заключается на федеральном уровне. Сейчас уже работает комиссия по совершенствованию методики определения минимального размера оплаты труда, и мы прорабатываем то, как минимальный потребительский бюджет должен сказываться на минимальном размере оплаты труда».

Кроме того, каждый день есть невыполнение со стороны работодателя даже уже принятых на законодательном уровне решений. И, собственно говоря, это тоже предмет ежедневной деятельности всех организаций профсоюзов: от первичной до территориальной и отраслевой, и до объединений профсо-

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Итоги года защиты трудовых прав

стр. 3

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА — ЛОКОМОТИВ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



В Барнауле прошел семинар по информационной работе профсоюзов

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Профсоюзный санаторий «Барнаульский» приглашает отдохнуть и подлечиться

стр. 6

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА



Престиж рабочей профессии

стр. 7

юзов — как на уровне регионов, так и на уровне всей страны. Но я еще раз хочу подчеркнуть: каждый член профсоюза входит в первую очередь именно в свой отраслевой профсоюз, и наша общая задача — повышать активность каждого отраслевого профсоюза».

Встреча с Михаилом Шмаковым прошла в преддверии очередного съезда ФНП, который намечен на май этого года, и профсоюзный актив должен был, образно говоря, сверить часы — посмотреть, в каком направлении профсоюзам необходимо двигаться, какие цели и задачи необходимо решать в первую очередь. На предстоящем съезде пройдут выборы председателя ФНП, кандидатура Михаила Шмакова выдвинута уже многими членскими организациями Федерации Независимых Профсоюзов России. И, как сказал сам Михаил Викторович, «если мне вновь доверят делегаты съезда, то я приму на себя это доверие».

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Семинар

Семинар с председателями координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований края прошел 21 – 22 марта в санатории «Сосновый бор» (с. Зудилово).

В первый день семинара его участники послушали выступление кандидата исторических наук, доцента кафедры политологии Алтайского госуниверситета **Сергея Асеева**. Также перед ними выступил главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин**, который рассказал о системе управления охраной труда на уровне координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе и городском округе.

Во второй день семинара представители Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю рассказали участникам семинара о новых изменениях в пенсионной системе и ответили на вопросы.

Перед собравшимися выступила заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Марина Кондратюк**, рассказав о роли и задачах профсоюзов



в системе социального партнерства. Общение с председателями координационных советов продолжила главный правовой инспектор Алтайского крайсовпрофа **Людмила Базлуцкая**. Она рассказала, по каким направлениям ведется правозащитная деятельность Алтайского крайсовпрофа, подвела итоги по оказанию правовой помощи членам профсоюзов за 2018 год. Далее на семинаре обсуждались такие темы, как оценка профессиональных рисков (докладчик – главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин**) и технологии управления конфликтами в

коллективе (лектор – кандидат социологических наук, доцент, заведующий кафедрой эмпирической социологии и конфликтологии АлтГУ **Виктор Нагайцев**).

Представители санатория «Сосновый бор» подробно рассказали о вариантах лечения и отдыха в санатории и о скидках для членов профсоюза.

Мероприятие дало возможность представителям профсоюзов из различных уголков края пообщаться друг с другом и с работниками Алтайского крайсовпрофа на важные темы – как в неформальной обстановке, так и за круглым столом в атмосфере делового и профессионального

разговора, выявить проблемы на местах и обсудить, как их можно решать. Недавно избранные председатели координационных советов получили необходимую им консультативную помощь.

Делясь впечатлениями о семинаре, председатель координационного совета Немецкого национального района **Ольга Филатова**, являющаяся также председателем районной организации профсоюза работников культуры, сказала, что на семинаре было много полезной информации к размышлению, в то же время, по ее признанию, социально-экономическая ситуация в сельской местности сейчас настолько сложная, что и налажи-

вать социальное партнерство, и увеличивать профсоюзную численность довольно трудно. **Ольга Анатольевна** выразила мнение, что для недавно избранных председателей координационных советов была бы полезна более детальная и четкая информация о том, как выстраивать соцпартнерство на местах и как действовать в случае, если этот механизм на территории района «буксует» и социальное партнерство по сути остается формальным или неактивным. «Людьми, которые заняты общественной работой одновременно с основной профессиональной деятельностью, порой нужны именно пошаговые алгоритмы в этом плане, – считает она. – Также было бы замечательно, если бы представители крайсовпрофа и отраслевых профсоюзов приехали к нам в район, и это, возможно, как-то оживило бы там обстановку в плане соцпартнерства». Это мнение весьма кстати, ведь одна из планируемых в ближайшее время поездок барнаульских специалистов по профсоюзной работе – именно в Славгородскую зону.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: ОПЫТ РУБЦОВСКА

Сотрудничество координационного совета, работодателей и администрации города Рубцовска направлено на согласование интересов работников и работодателей для достижения общественно значимого результата. Говоря о взаимодействии между нашим координационным советом организаций профсоюзов и администрацией города, нельзя забывать, что главное в работе профсоюза по защите интересов работников – принципиальная позиция. Это не всегда легко. Но реально!



Уровень социального партнерства в нашем городе зависит не только от активности председателей профкомов, но и от понимания работодателями роли и места профсоюза в жизни коллектива. Вот один из позитивных примеров: директор Рубцовского филиала ОАО «Алтайвагон» **Юрий Кайро** с большим пониманием относится к работе профсоюза, всегда готов выслушать обращения, предложения, оказать помощь. Он уверен в том, что в партнерстве с профсоюзом работать легче, потому что председатель первичной профсоюзной организации **Николай Шауро**, прекрасно знающий законы, всегда вместе с руководителем может подробно разъяснить коллегам суть того или иного вопроса.

А собственно, почему это профсоюз нужен руководителю? Работнику – понятно. А руководителю? Назову несколько причин.

Во-первых, в лице профкома руководитель имеет представительный орган работников для обеспечения выполнения законодательства о труде. Во-вторых, наличие профсоюзного комитета способствует профилактике и законному разрешению трудовых споров и конфликтов. В-третьих, без участия профкома невозможно организовать справедливое распределение нагрузки, доплат и надбавок, премий, тем более что законодательство не позволяет это делать руководителю единолично. В-четвертых, руководитель разделяет с профсоюзом ответственность

при принятии решений, иногда непопулярных.

Какой вывод можно сделать из всего сказанного? Простой: только социальное партнерство – залог успешного решения общих целей и задач, над которыми работают руководители и профсоюзные комитеты организаций, учреждений и предприятий.

Эффективное взаимодействие работодателей, профсоюзов и власти способствовало подписанию в 2018 году дополнительного Соглашения о размере минимальной заработной платы в городе Рубцовске до 2021 года и утверждению рабочей группы по внедрению систем нормирования труда. Принято соответствующее Положение о рабочей группе, подписано трёхстороннее соглашение между координационным советом организаций профсоюзов в городе Рубцовске, рубцовскими городскими объединениями работодателей и Администрацией города Рубцовска до 2020 года.

Из 13 предложений от Рубцовского координационного совета, вошедших в Соглашение, я назову главные, на мой взгляд:

- включение в коллективные договоры специального раздела о молодежной политике;
- постоянная разъяснительная работа о принимаемых профсоюзами мерах по защите прав членов профсоюзов, в том числе на достойную заработную плату, по легализации трудовых отношений и сокращению «теневой» занятости;
- продолжение практики участия в избирательных кампаниях органов местного самоуправ-

ления и участие представителей общественных профсоюзных объединений в голосовании по благоустройству города в период до 2022 года в соответствии с муниципальной программой формирования современной городской среды на территории города Рубцовска;

- обеспечение представительства во всех органах социального партнерства (комиссиях и рабочих группах, действующих в городе Рубцовске в сфере социально-трудовых отношений);
- утверждение муниципальной программы города Рубцовска Алтайского края «Улучшение условий и охраны труда».

Неоспоримый факт: там, где налажен конструктивный диалог между профсоюзом, работодателями и органами власти, обеспечиваются благоприятный психологический климат и высокая производительность и безопасность труда, растет жизненный уровень работников.

Рубцовский координационный совет организаций профсоюзов строит свою работу в соответствии с планом основных мероприятий. И мы стремимся поддерживать добрые традиции! Совместно с работодателями организовываем конкурсы профессионального мастерства: (четыре конкурса – районная организация Профсоюза работников народного образования; по одному конкурсу – первичные профсоюзные организации Рубцовского мясокомбината, Путевых мастерских по ремонту и эксплуатации машин, Рубцовского филиала ОАО «Алтайвагон», Рубцовского филиала НПК «Уралвагонзавод» и Муниципального унитарного троллейбусного предприятия города Рубцовска).

Координационный совет намерен шире ставить вопросы перед администрацией города и отраслевыми профсоюзами о возрождении профессиональных конкурсов в городе по всем отраслям. Жаль, что в городе нет такого центра, который координировал бы планирование профессиональных конкурсов, собирал сведения об их проведении и о победителях, что позволило бы распространять опыт и достижения среди

выпускников школ и жителей города.

Каждая первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в тесном сотрудничестве с краевой отраслевой профорганизацией, работники аппарата которой не только подсказывают направления деятельности, снабжают методической, информационной и правовой литературой, но и часто осуществляют практическую помощь в организации переговоров с местными руководителями, проводят учебу профсоюзных кадров. Профсоюзные лидеры должны найти тонкую грань, за которой у людей есть право выбора и осознание того, для чего они вступили в профсоюз. Может быть, даже более важно показывать людям не то, что они дополнительно получают, вступая в профсоюз, а то, что они теряют, являясь неорганизованными работниками. Уместнее говорить не о преимуществах членов профсоюза, а о преимуществах объединения в профсоюз для защиты своих прав и интересов. Нельзя забывать, что организованное отстаивание интересов всегда более эффективно, чем индивидуальные действия каждого отдельного работника. Речь идет не о билете на концерт по льготной цене, а о вещах куда более серьезных, связанных с социальными напряжениями и трудовыми конфликтами. То есть первым и главным условием высокой мотивации членства является продуктивная работа профорганизаций и их органов по выполнению защитных функций.

Убеждена в том, что только совместными усилиями, в рамках социального партнерства с работодателями, исполнительной и законодательной властью, координационные советы организаций профсоюзов в состоянии решать задачи, которые в конечном итоге приведут к экономическому росту, развитию рынка труда и улучшению качества жизни населения города Рубцовска, и у нас есть для этого все необходимые механизмы и стремление к этому всех сторон социального партнерства, и самое главное – это профсоюзные лидеры, которые вхо-

дят в состав координационного совета организаций профсоюзов в городе Рубцовске. И я с гордостью назову их имена: **Татьяна Николаевна Бородин**, председатель первичной профсоюзной организации Рубцовского филиала «Научно-производственная корпорация» «Уралвагонзавод»; **Николай Иванович Шауро**, председатель профкома Рубцовского филиала ОАО «Алтайвагон»; **Андрей Леонидович Назин**, председатель горкома Профсоюза работников жизнеобеспечения, секретарь крайкома Профсоюза работников жизнеобеспечения; **Елена Алексеевна Немцева**, председатель Рубцовского городского комитета Профсоюза работников культуры; **Галина Витальевна Сергеева**, председатель первичной профсоюзной организации Муниципального унитарного троллейбусного предприятия; **Виталий Николаевич Гетц**, председатель первичной профсоюзной организации Муниципального унитарного «Пассажирского автотранспортного предприятия»; **Алексей Анатольевич Жариков**, председатель профсоюзной организации железнодорожного узла станции Рубцовск; **Татьяна Николаевна Чилеева**, председатель первичной профсоюзной организации Рубцовского педагогического колледжа; **Надежда Юрьевна Хомутовская**, председатель профгруппы Алтайского филиала «Ростелеком»; **Светлана Александровна Конькова**, председатель профкома АО «Мельник»; **Галина Степановна Сизых**, председатель профкома АО «Рубцовский хлебокомбинат»; **Алевтина Владимировна Савлукова**, председатель профкома АО «Рубцовский мясокомбинат»; **Нина Викторовна Максимовна**, председатель совета организаций профсоюзов Рубцовского района.

Идти вместе уверенно и только вперед – таков наш девиз.

Ирина ПОПОВА,
председатель
координационного совета
организаций профсоюзов
в городе Рубцовске

Актуально**«ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!»**

Первомайская акция профсоюзов в 2019 году пройдет под общим девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Такое решение принял Координационный комитет солидарных действий ФНПР в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 12.02.2019 № 2-7 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2019 году» и принимая во внимание предложения членских организаций ФНПР о девизе и лозунгах предстоящих первомайских мероприятий.

Членским организациям ФНПР рекомендовано в ходе первомайской акции 2019 года использовать общие лозунги профсоюзов, а также выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учетом требований членов профсоюзов.

Совет Алтайского краевого союза организаций профсоюзов постановил провести 1 мая в Барнауле шествие и митинг. Предполагаемое количество участников – до 5 тыс. человек. Шествие начнется в 9:00 от Дома Союзов. Начало митинга на площади Сахарова – в 10:00.

Приглашаем всех. Время проявлять солидарность!

ИТОГИ ГОДА ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ

20 марта состоялся X Пленум комитета Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – АКОПРЗ РФ), на котором был заслушан и утвержден Открытый отчет этой организации за 2018 год. С докладом выступила председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения Любовь Волошина.

По состоянию на 31 декабря 2018 г. АКОПРЗ РФ объединяет одну местную и 143 первичные профсоюзные организации, в том числе из них одна студенческая – в вузе, четыре – в коммерческих организациях, три – в организациях федерального подчинения.

Профсоюзные организации объединяют 18 767 членов профсоюза. По-прежнему высокий охват профсоюзного членства (более 70%) сохраняется в санаториях.

Уменьшается количество работающих в отрасли. Процент охвата профсоюзным членством, по сравнению с 2017 г. среди работающих всех категорий, в целом сохранился и составил 31%.

Как подчеркнула **Любовь Волошина**, отчетный 2018 год был объявлен Годом защиты трудовых прав, поэтому в АКОПРЗ РФ проводилась серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по вопросам защиты трудовых прав работников медицинских организаций под девизом «Трудовое законодательство на контроле Профсоюза». Речь шла о защите пенсионных прав медицинских работников, сохранении льгот и гарантий при переходе на НСОТ.

Эффективность проверок

В 2018 г. проведены 42 тематические проверки по теме «Защита трудовых прав работников медицинских организаций» под девизом «Трудовое законодательство на контроле Профсоюза».

Проведено 11 проверок по жалобам членов профсоюза: жалобы по нормированию труда, оплате труда, переводу санитаров в уборщики производственных помещений. По всем жалобам были направлены представления об устранении нарушений трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, на все представления получены своевременные ответы об устранении нарушений.

Экономическая эффективность всех видов деятельности рассчитана на основании данных с сайта: <https://pravorub.ru/users/stat/prices/3160>, определяющего среднюю стоимость услуг юристов и адвокатов в регионе, и составила 7 млн 207 тыс. руб.

Оказана правовая помощь в составлении исков о включении в стаж периодов специализаций и иных спорных периодов, рассмотрено 45 дел в судах, удовлетворены из них 39.

Основные иски традиционно касались включения в специальный стаж периодов нахождения на курсах повышения квалификации медицинских работников.

**Важное решение по структуре зарплат**

В 2018 году было принято важное решение в сфере совершенствования структуры заработной платы медицинских работников – принят приказ Минздрава Алтайского края от 14.12.2018 № 386 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края», который вступает в силу с 1 апреля 2019 года.

Рекомендации АКОПРЗ РФ были учтены по значимым аспектам системы оплаты труда, а именно:

- сохранены выплаты компенсационного характера за работу в ночное время: на уровне 50% за работу в плановом режиме и 100% за оказание экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, тогда как на федеральном уровне минимальный размер оплаты труда за работу в ночное время составляет 20%;
- сохранены размеры стимулирующих выплат за наличие квалификационных категорий в процентном выражении от 8% до 24% в зависимости от квалификационной категории, что в связи с увеличением оклада приведет к повышению данной выплаты;
- в системе оплаты труда нашло отражение выплаты за стаж непрерывной работы. В связи с этим данный вид выплаты продолжит устанавливаться для работников отрасли здравоохранения в Алтайском крае, несмотря на его отмену в некоторых субъектах РФ;
- по соглашению с АКОПРЗ РФ и ТФОМС Алтайского края в Приказе и распоряжении Минздрава Алтайского края были даны рекомендации по установлению выплат за качество работы медицинским работникам в рамках эффективного контракта.

Охрана труда

Проведено 80 проверок выполнения соглашений по охране труда, 35 проверок полноты и качества проведения инструктажей на рабочем месте. Проверками качества инструктажа было охвачено 106 руководителей структурных подразделений.

В первом квартале года прошли обучение 56 уполномоченных по охране труда.

Принято участие в составе общественного Совета ГУ АРО ФСС о деятельности ФСС в 2017 г. и направлениях работы в 2018 г. По итогам работы совета в первичные профсоюзные организации АКОПРЗ РФ были направлены данные о размерах планируемых средств на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма.

Отчетный период проведено пять обучающих семинаров для профактива и уполномоченных по охране труда с приглашением специалистов по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций здравоохранения.

Принято участие в краевом месячнике по охране труда, приуроченном к Всемирному дню охраны труда. В ходе месячника проведены такие мероприятия, как целевые проверки, конкурсы по охране труда на лучшего уполномоченного по охране труда, увеличена активность организаций по обращениям в Фонд социального страхования на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2018 г. проведено расследование 24 случаев травматизма, из них один смертельный, один тяжелый.

Для заседания краевой межведомственной комиссии по несчастным случаям на производстве была подготовлена информация «О состоянии производственного травматизма в организациях здравоохранения Алтайского края за январь – февраль 2018 года» – в связи с резким всплеском травматизма в Алтайском крае в начале года.

Для заседания выездного комитета по социальной политике АКЗС подготовлена информация о ходе выполнения закона Алтайского края по учреждениям здравоохранения «Об охране труда в Алтайском крае». Принято участие в выездном заседании АКЗС.

Подготовлена информация к заседанию рабочей группы по охране труда «О ходе реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» во втором полугодии 2018 г.

Для всех профильных краевых мероприятий по охране труда направлялись соответствующие

предложения от Алтайского крайкома профсоюза работников здравоохранения по улучшению условий и охраны труда.

По заявкам первичных профсоюзных организаций проведено 12 выездных консультаций с оказанием методической помощи профсоюзам и службам охраны труда.

В соответствии с письмом ФНПР проведен мониторинг специальной оценки условий труда в профсоюзных организациях по состоянию на 01.08.2018 г.

В соответствии с письмом ФНПР проведено анкетирование по средствам индивидуальной защиты. Обработано 126 анкет.

Обучение профактива

Всего прошли обучение 530 членов профсоюза. Все запланированные семинары (по вопросам социального партнерства и коллективно-договорного регулирования; о действиях ППО в период отчетно-выборной кампании; о работе впервые избранных председателей профкомов; о деятельности профактива ППО) проведены в полном объеме.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива, составляет 6% от затрат на уставную деятельность.

Солитарные действия

Во всех акциях профсоюзов АКОПРЗ РФ принимала активное участие. 1 мая 2018 г. это были шествие и митинг, 9 мая – шествие «Дорогой милосердия» в память медиков, погибших в годы Великой Отечественной войны, в июне – митинги против увеличения пенсионного возраста и сбор подписей в медицинских организациях (более 8000 подписей собрано в ППО), 5 октября в рамках Всемирного дня «За достойный труд» состоялся IX Пленум комитета АКОПРЗ РФ.

Забота о членах профсоюза

В 2018 году удалось сохранить и расширить меры социальной поддержки медицинских работников:

– Администрация края продолжает предоставлять бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение медицинским работникам в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 11.07.2011 г. № 373, принятым по итогам проведения Всероссийской акции «Бюджетникам страны – достойную зарплату!» в ноябре 2010 года;

– предоставляется компенсация стоимости путевки на оздоровление и отдых детей работников здравоохранения в размере 85% от средней стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря Алтайского края (50% – средства краевого бюджета, 35% – доля работодателя).

Традиционной стала встреча с ветеранами профсоюза в октябре. Профорганизации участвуют в организации праздников к Дню медицинской сестры и Дню медицинского работника. Профактив медицинских организаций проводит экскурсионные и туристические поездки для

членов профсоюза, спортивные праздники, другие культурно-досуговые мероприятия.

Молодежь – наше настоящее!

В Алтайской краевой организации Профсоюза особое внимание было уделено молодежной политике. В прошедшем году были использованы разнообразные формы работы, позволяющие начинающим медикам и студентам раскрыть и проявить свои творческие и организаторские способности. Постоянное участие молодежи в проведении коллективных действий (1 мая, 7 октября) стало доброй традицией в АКОПРЗ РФ. Председатель профорганизации студентов, интернов и ординаторов АГМУ **Константин Лунев** является членом комитета АКОПРЗ РФ и членом Президиума комитета, принимает постоянное и активное участие в подготовке постановлений, выступает с докладами о работе с молодыми профсоюзными кадрами.

Разработаны и проводятся ежегодные тренинги по темам «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи», «Лидер Профсоюза – кто ты?», «Профсоюз – одна команда!», «Конфликтология – один из элементов командообразования», «Тайм-менеджмент». В рамках семинаров-тренингов проходят занятия по истории профсоюзного движения, структуре профсоюза.

Планы на будущее

В мае 2020 года закончится срок полномочий выборных коллегиальных органов Профсоюзного союза работников здравоохранения Российской Федерации, а в 2019 году истекают сроки полномочий выборных органов в первичных, местных, региональных организациях Профсоюза.

Предстоящая отчетно-выборная кампания будет проходить в сложной социально-экономической обстановке, при продолжающейся реструктуризации учреждений системы здравоохранения, изменении структуры оплаты труда. В этих условиях от профсоюзных организаций, их выборных органов и руководителей потребуются проведение объективного анализа результативности своей работы, организованность и единство действий всех структур Профсоюза, обмен актуальной информацией для оперативного реагирования на происходящие процессы в целях эффективной реализации стоящих перед Профсоюзом задач.

Сейчас выборные профсоюзные органы должны не только подводить итоги своей деятельности, но и определить основные направления работы на предстоящий период в деле защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, внести конкретные предложения по дальнейшему укреплению и развитию профсоюзного движения.

Ирина СМЕРНОВА,
заместитель председателя
АКОПРЗ РФ

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА —

Фраза, вынесенная в заголовок, прозвучала на семинаре по информационной работе профсоюзов. Семинар «Современные информационные технологии» был организован Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов и прошел в Барнауле 28–29 марта.

А фразу, уже ставшую крылатой, произнёс один из экспертов-спикеров этого мероприятия – **Валерий Хоботков**, руководитель информационно-редакционного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края, главный редактор газеты «Солидарность. Красноярский выпуск» и сайта www.fpkk.ru. Вместе со своим коллегой, дизайнером-верстальщиком информационно-редакционного отдела ФПКК **Александром Гунько** **Валерий Хоботков** провел нон-стоп-практикум с участниками семинара во второй его день. Профессионально, зажигательно, разнообразно, с глубоким знанием предмета он доводил информацию до участников семинара, а потом сразу предлагал им включаться в работу. Разделил на три группы, каждой давал задания, вдохновлял людей их выполнять. Количество информации и практического опыта на единицу времени просто зашкаливало, а такие насыщенные событиями и вложенной энергией моменты запоминаются надолго и оставляют массу положительных впечатлений!

А первый день семинара начался с приветственных слов к участникам: перед ними выступили председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков** и представитель ФНПР в Сибирском Федеральном округе **Александр Гуляко**. Также в этот день спикерами были журналист и SMM-менеджер **Александр Кляшторин** и член Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной работе, член Союза журналистов России, политтехнолог, руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области **Аксана Сгибнева**.

В первый день семинара озвучивались и обсуждались такие темы, как «Цели и задачи присутствия профсоюзов в медиа. Солидарность», «Профсоюзы в социальных сетях: тренды, вызовы,



Валерий Хоботков

перспективы», «Топ-8 практических правил профсоюзного оратора», «Как написать правильный пресс-релиз и провести удачную пресс-конференцию, а также другие секреты взаимодействия со СМИ», «Профсоюз в социальных сетях: создание группы, контент от поста до сторителлинга».

Кроме того, в рамках первого дня семинара прошла встреча профсоюзного актива регионов Сибирского Федерального округа с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**.

За два дня насыщенной работы участники семинара смогли ознакомиться со всеми основными аспектами информационной работы в профсоюзных организациях разных уровней – от первички до отраслевого и регионального объединения. Говорилось и о принципах

и методах работы, и о её регулярности, и о темах, которые должны подниматься и будут интересными для аудитории, и о способах и каналах распространения информации, и о регулярности ее подачи.

Участники семинара на практике опробовали основные моменты ведения информационной работы и создания информационных поводов, а самое главное – получили ответы на вопросы, как профорганизациям быстро обмениваться информацией друг с другом и использовать сотрудничество с внешними СМИ, как эффективно вести информационную работу при отсутствии достаточных финансовых ресурсов и специалистов-профи, как противостоять провокациям в медиа-пространстве, как активно работать в социальных сетях и вовлекать людей в профсоюзные интернет-сообщества.

Эксперты и спикеры вдохновили всех и наглядно продемонстрировали, что инструменты информационной работы очень просты и легко применимы даже новичками в этом деле.

В начале семинара все заполнили анкеты, где написали, чего они ожидают от него. У организаторов и модераторов тоже были ожидания: они не хотят, чтобы их усилия пропали зря. Поэтому они предложили каждому из участников мероприятия запланировать по одному конкретному шагу, который те сделают в плане повышения эффективности информационной работы, вернувшись с семинара домой, на свои рабочие места, в свои коллективы. Написать заметку в газету или пост в соцсети – это конкретный шаг. Каждый день заходить на сайт Алтайского краевого союза организаций профсоюзов altksp.rf и читать там новости – это

тоже конкретный шаг. Подписаться на газету «Профсоюзы Алтай» – это снова конкретный шаг. И так далее.

А затем **Александр Гунько** наглядно продемонстрировал эффективность работы профсоюза с помощью наклеек «ДЕЙСТВУЙ» и «ИНФОРМИРУЙ»: каждый шаг действия должен сопровождаться и шагом информирования об этом. На этих двух столпах утверждается работа профсоюзов, и без каждого из них невозможно ни устоять, ни двигаться вперед.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

А теперь – непосредственные впечатления от участников семинара.

Важные тезисы, активное общение

Игорь Александров, председатель профкома сотрудников Алтайского государственного аграрного университета:

– На таком большом и представительном форуме я впервые, спасибо организаторам за приглашение! Узнал много нового, актуального и полезного для себя. Ближайшее заседание нашего профкома будет посвящено в том числе и рассказу об этом семинаре, так как здесь было высказано много важных тем для размышления и последующего обсуждения в коллективе. Тем более что в семинар по информационной работе было встроено общение с председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым**, который не просто рассказал о стратегии ФНПР на ближайшее будущее, но и подробно ответил на все вопросы, которые ему задавали и открыто, и в записках. Тезисно я постараюсь донести эту информацию до нашего профактива и до членов профсоюзной организации АГАУ.



Иван Панов и Михаил Шмаков



Александр Шершуков



Александр Кляшторин



Александр Гуляко



Аксана Сгибнева

ЛОКОМОТИВ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Ставка на единение

Михаил Дмитриев, председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

— Семинар был очень интересный и познавательный. Понравилась доступность изложения информации, а также то, что было много наглядного материала (как видеоряд, так и бумажные носители). Если в первый день было много теории, то второй день прошел в режиме мозгового штурма. Теоретические блоки подавались нам в игровой форме, и почти сразу же мы переходили к практике. Нашей группе при выполнении ряда заданий удалось продемонстрировать довольно большой объем знаний и хорошо структурировать его в наглядном материале — и это именно потому, что мы принимали коллективное решение и коллективные действия воплощали в единую идеологию и общую концепцию. Наша группа — самая лучшая группа! В нее попали и коллеги по профсоюзу РГУ с Алтая, и мои земляки томиичи из других отраслевых профсоюзов. Со многими знакомы и хорошо общались и раньше, а участие в таком мероприятии нас еще больше сплотило.

Есть информация — есть событие

Евгений Тищенко, ответственный за информационную работу в Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа, редактор газеты «Горняцкая солидарность»:

— Очень хорошо, что семинар был совмещен с визитом в Барнаул лидера ФНПР **Михаила Викторовича Шмакова**. Мы увидели предполагаемую дальнейшую стратегию нашего всероссийского объединения профсоюзов. Для представителей регионов Сибири очень ценны и те практики, которые нам предложили рассмотреть и использовать наши преподаватели — эксперты по информационной работе из Москвы и Екатеринбурга в первый день семинара. Но особенно впечатлила меня обучающая часть во второй день семинара, когда с нами работали представители Красноярского края. За короткое время, разделившись на группы, мы сообща создали событие: профсоюзный митинг и агитационное выступление с элементами флешмоба, а также обеспечили информационное сопровождение всей этой акции. Такой опыт быстрого сплочения в команду и оперативной подготовки события очень ценен.

В течение двух дней лейтмотивом звучала фраза «Усиление информационной работы». Ведь если событие состоялось, но не было освещено в средствах массовой информации и в социальных сетях, не было каким-то образом отражено в газете, в Интернете и на телевидении, то, по сути, этого события не было вообще и все усилия прошли впустую.

Работать в той группе, в которую я попал, мне было очень комфортно. Понравилось то, что у нас в группе было очень много молодежи. Мне кажется, именно на эту возрастную категорию профсоюзам нужно делать усиленную ставку.



Большое спасибо организаторам семинара, принимающей стороне. Пожелания на будущее: при организации таких мероприятий хорошо бы планировать и какую-то экскурсионную программу на вечернее время для иногородних участников. Барнаул красивый город и достоин того, чтобы гости повнимательнее рассмотрели его основные достопримечательности.

Взято на заметку, будет внедрено!

Татьяна Хоцяновская, пресс-секретарь ФКП «Бийский олеумный завод», редактор газеты «За прогресс»:

— На семинаре почерпнула много нового, сделала для себя в блокноте массу пометок о том, как эффективно провести профсоюзную акцию. Как раз сейчас мы на предприятии готовимся к первомайской акции в городе Бийске: наша заводская профсоюзная организация собирается принять в ней самое серьезное участие. Уже запланировали много новинок, которые пока не буду раскрывать, но обязательно напишу об этом после 1 мая. И вот прямо на семинаре взяла на заметку для нашей акции еще немало полезного и интересного, что постараемся внедрить, — как по агитации, так и по наглядной информации.

Что касается наших спикеров на семинаре, то они оказались очень коммуникабельными, грамотными и способными очень четко донести до людей информацию, касающуюся не только информационной работы профсоюзов, но и того, как строить информационное взаимодействие между руководством завода и профсоюзной первичкой, как наводить мосты между отдельными людьми и между организациями как социальными партнерами.

Очень понравился подробный рассказ об информационной работе именно в социальных сетях. Пока у нас это слабовато развито. Но у нас есть молодежные активисты, которым именно это будет интересно и они станут это развивать.

В нашей группе были представители разных регионов и возрастов, но все были очень активны, не стеснялись высказываться, каждый чем-то делился с другими, и наше совместное взаимодействие дало хорошие плоды: разработали много полезного — начиная от эскизов листовок и заканчивая планом большого массового мероприятия.

Ждём продолжения и развития!

Ирина Кауфман, заведующая организационным отделом территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, редактор газеты «Профсоюзная жизнь»:

— Я на профсоюзных семинарах по информационной работе бывала уже и раньше, но всякий раз это какая-то новая информация, новые акценты, это всегда полезно, и поэтому не стоит пропускать такие мероприятия. Вот и здесь всё было очень полезно, обсуждались именно те темы, которые сейчас особенно актуальны. Побольше и почаще нужно проводить такие мероприятия, причем проводить их надо постоянно, но каждый раз в разных регионах страны — чтобы было охвачено как можно больше людей, так или иначе связанных с информационной работой профсоюзов. Это была бы очень интересная схема работы.

Считаю также, что аудитория таких семинаров должна быть побольше. Сейчас, например, было 70 участников, в следующий раз можно собрать человек сто. Ещё думаю, что лучше, если аудитория будет не такой разноплановой по опыту профсоюзной информационной работы и по степени вовлеченности в неё. У нас в группе моментами возникало некоторое недопонимание друг друга — как раз по этим причинам. Также порой очень много времени теряется на объяснение каких-то азов

для части аудитории, в то время как для другой части это не нужно объяснять и всё уже давно понятно и освоено на практике. Часть времени поэтому мы потеряли во время рассмотрения каких-то конкретных случаев, которые могли бы обсуждаться в рамках индивидуальных консультаций со спикерами и экспертами, а не во время общей совместной работы.

Но в целом организация семинара была очень удачной, а подборка тем — очень насыщенной. Хотелось бы дальнейшего продолжения и развития этого семинара — чтобы он стал регулярной площадкой для учебы профсоюзного актива, которому действительно интересна информационная работа. Чтобы специалистов и энтузиастов постоянно обучали профессионалы рекламного дела, журналисты, пиарщики, психологи, политтехнологи.

Послушать, воспринять, применить

Аксана Сгибнева, руководитель департамента социальных гарантий и информации, пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области, эксперт семинара:

— Участники этого семинара — необычная аудитория. Во-первых, она очень разновозрастная, во-вторых, участники очень сильно разнятся по практическому опыту профсоюзной работы, а в-третьих, у них очень разный уровень убежденности в работе профсоюза. Понравилось то, что аудитория активная, готовая работать и, самое главное, воспринимать информацию именно в плане её последующего практического применения. Всегда приятно смотреть на молодежь и радостно, когда её много на таких мероприятиях, но мне также очень понравилось то, что на семинаре было очень много и людей почтенного возраста. Считаю так: если профсоюзный лидер перестал учиться и обучаться, то он уже закончился как лидер. Поэтому было приятно видеть в среде обучающихся жадных до новой информации людей старшего поколения. Если человек хочет познавать новое и корректировать себя и свою работу в соответствии с требованиями времени, то это отлично!

Максимальный КПД

Валерий Хоботков, руководитель информационно-редакционного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края, редактор газеты «Солидарность, Красноярский выпуск» и сайта www.fpkk.ru, модератор семинара:

— Впечатления от семинара отличные. Люди собрались очень творческие, креативные. Всё прошло динамично, все задания были выполнены на все сто процентов, и этому очень способствовало как раз то, что в группах был очень неоднородный состав участников. Люди с разных регионов, с разными подходами, разным опытом — жизненным и профсоюзным, молодежь и старшее поколение. Этот сплав позволил достичь максимального коэффициента полезного действия. По крайней мере, моя субъективная оценка такова: я очень удовлетворен и тем, как прошло мероприятие, и тем, что я лично на нем почерпнул для себя.



Александр Гунько



Из жизни профорганизаций

«ВЕСНУ ВСТРЕЧАЕМ — ПТИЦ ЗАКЛИКАЕМ»



Акция с таким названием, в ходе которой школьники изготавливали и устанавливали скворечники, была организована ООО «Каменский ЛДК», входящим в лесную холдинговую компанию «Алтай-лес», совместно с Корниловской СОШ.

Весной к нам возвращаются перелетные птицы. Их главная цель — произвести потомство, прежде чем снова наступят холода. Конечно же, для этого птицам необходимо построить гнезда. И на протяжении многих лет люди помогают пернатым в этом деле, изготавливая и устанавливая для них скворечники.

Всё, что для этого нужно, — это материалы, желание и немного свободного времени. С пиломатериалом школьникам помог «Каменский ЛДК». И на весенних каникулах ребята под руководством учителя технологии изготовили скворечники своими руками. После чего загрузили новое жилье для птиц в автомобиль и вместе с сотрудниками «Каменского ЛДК» отправились по полному бездорожью в глубину бора (территория Корниловского лесохозяйственного участка), чтобы развешать чудесные домики на деревьях.

К Международному дню птиц школьники сделали подарок не только пернатым, но и всем местным жителям. Ведь все мы знаем, что скворцы, живущие рядом с жилыми домами, не только оказывают неоценимую помощь садоводам, но и радуют людей своим видом и пением.

«Выражаем огромную благодарность «Каменскому ЛДК» за совместную и плодотворную работу! Надеемся на дальнейшее сотрудничество в реализации таких добрых дел. Но самое главное — это то, что в птичьем домике или в другом искусственном укрытии теперь смогут поселиться птицы из Красной книги, и таким образом мы совместными усилиями поможем спасти биологические виды, которым грозит исчезновение», — прокомментировало результаты акции руководство Корниловской СОШ.

Пётр КУКЛИН,
председатель профкома
ООО «Каменский ЛДК»



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ
8-800 700-11-21
Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный

В помощь профактиву

ПРОФСОЮЗНЫЙ САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ» ПРИГЛАШАЕТ ОТДОХНУТЬ И ПОДЛЕЧИТЬСЯ

Санаторий «Барнаульский» — одна из старейших здравниц Алтайского края. Сегодня это современный климатобальнеогрязевый санаторий на 420 мест, высшей квалификационной категории, расположенный в нагорной части города Барнаула, на берегу реки Оби, в экологически чистой лесопарковой зоне. В период отдыха вы сможете насладиться живописной территорией, а ручьи, белки, живой уголок с бурыми медведями и разнообразные развлекательные мероприятия помогут в укреплении здоровья и поднимут настроение всем отдыхающим.

К вашим услугам современные медицинские технологии лечения и диагностики, опытные, высококвалифицированные медицинские работники. В санатории более 10 лет успешно функционирует вертеброневрологический центр, который оказывает квалифицированную помощь при патологиях опорно-двигательного аппарата и нервной системы.

Показания для лечения:
— заболевания опорно-двигательного аппарата;

- органов дыхания, лор-органов;
- нервной системы, в т.ч. долечивание после инсульта;
- сердечно-сосудистой системы;
- почек и мочевыводящих путей;
- мочеполовой системы у мужчин;
- желудочно-кишечного тракта;
- эндокринологии;
- гинекологии;
- кожи;
- профессиональные заболевания.

Стоимость 1 дня для членов профсоюза (проживание, питание и лечение) — 2640 руб.

т. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ — ЭТО ЗДОРОВО!



С профсоюзной организацией мы ездили на лыжную базу АлтГПУ. Немного хочу рассказать об организации поездки. На базе встретили организаторы, и стало понятно, что нас очень ждали и всё готово к празднику спорта и здоровья! Это было приятно, и уже с самого начала у нас поднялось настроение! Затем по профсоюзному билету нам и членам наших семей выдали лыжи, совершенно бесплатно, и мы организованно пошли на «Профсоюзный старт».

Погода была отличная! В лесу очень тихо и красиво! Кататься было здорово! Кто посмелее — искал крутые горки, а кто не очень опытный — искал прямые, безопасные дорожки. Время пролетело незаметно. На финише нас встретили дружной командой лыжников. Очень здорово, что многие взяли своих детей, которые с удовольствием катались наперегонки.

Начался самый волнительный момент: вручение подарков. Всем детям дали сладкие призы, а взрослым участникам — билеты в Алтайский краевой театр драмы. После сдачи лыж и после того как финишное волнение улеглось, мы с удовольствием попили ароматный чай и обсудили планы профсоюзной организации на ближайшее будущее. Все вместе решили: лыжные забеги надо сделать традиционными!

Поездка получилась безумно крутая! Большое спасибо за этот незабываемый отдых, после которого осталась масса впечатлений! Организация отличная! Эмоции максимально положительные, кайф и адреналин отборнейшие! Будем ждать новых поездок!

Вступайте в профсоюз, и вы не пожалеете!

Елена ВИКТОРОВА,
воспитатель МБДОУ «Детский сад № 197», г. Барнаул

ПРОФСОЮЗ ГОЛОСУЕТ ЗА: СПОРТ, АКТИВНОСТЬ, КРАСОТУ!

Прекрасным завершением зимнего этапа спартакиады педагогических работников города Барнаула стали соревнования по лыжным гонкам, которые состоялись в сосновом бору в окрестностях лыжной базы «Динамо».

Участники — работники образовательных организаций города Барнаула. Замечательные соревнования — одно из популярных мероприятий среди педагогов и сотрудников. Конечно, не обходится оно без поддержки Профсоюза! Комитет Барнаульской городской организации ежегодно вручает победителям командные кубки за лучшие результаты, дарит памятные подарки. В этом году победителями в общекомандном зачете стали: 1 место — команда Центрального района, 2 место — команда Железнодорожного района, 3 место — команда Ленинского района. Соревнования проводились с участием спортсменов разных возрастных групп, самому юному участнику 21 год, а самый старший — семидесятилетний Вячеслав Хенин, учитель общеобразовательной школы № 64. Но, несмотря на возраст, на лыжные состязались люди, бесконечно преданные спорту, настоящие фанаты здорового образа жизни, люди увлеченные и жизнелюбивые и, конечно, профессионально подготовленные по этому виду спорта! Поэтому мероприятие получилось ярким, свежим, как воздух в сосновом бору, много было улыбок, много было эмоций, проявляемых в стремлении к победе!

Отличное мероприятие, и Профсоюз не в стороне! Памятные подарки, дипломы всем победителям — это традиция, а поддержка и создание условий профессионального и личностного роста, чем и

являются подобные мероприятия, — это главная задача нашего профессионального союза в любом мероприятии!

Продолжением этого праздника спорта стал традиционный День здоровья, который комитет Барнаульской городской организации Профсоюза проводит уже в третий раз! Участниками здесь становятся все желающие — те, кто уверенно стоит на лыжах, и те, кто только начинает увлекаться этим видом отдыха. Не остались в стороне и семьи наших работников. На День здоровья сотрудники школ и детских садов, как всегда, приходили с детьми и внуками, с маленькими и большими! Некоторые патриоты спорта умудрились привести и своих учеников!

Чудесная погода — легкий морозец и яркое солнце — сделала это событие запоминающимся и необычайно веселым! Все шутили и смеялись, дарили друг другу хорошее настроение! А еще наш председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамара Лесовых вручила всем маленьким участникам сладкие подарки, а самые активные первички были поощрены бесплатными билетами в театр — очень символическое поощрение в Год театра!

Весна уже в разгаре, но мы будем готовиться к следующему лыжному сезону! Потому что День здоровья на лыжне — теперь наша традиция и одно из популярных мероприятий.

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя
Барнаульской городской
организации
Профсоюза образования



Конкурс профмастерства

ПРЕСТИЖ РАБОЧЕЙ ПРОФЕССИИ!

14 марта на АО «Алтайский завод агрегатов» прошел конкурс профессионального мастерства в номинациях «Лучший токарь» и «Лучший фрезеровщик».

Конкурс проходил на базе цеха по изготовлению и ремонту оборудования, оснастки, инструмента. В нем приняли участие девять токарей и шесть фрезеровщиков, все они хорошо владеют профессией и были готовы проявить себя на высоком уровне. А кто же сильнейший, покажет «техническое состязание».

Проведение таких конкурсов на заводе — это хорошая традиция, которая поддерживается уже на протяжении многих лет. Инициатором в проведении этого конкурса выступает профсоюзный комитет при максимальной поддержке администрации завода. Перед началом конкурса была создана комиссия, в которую вошли специалисты завода, оценивающие участников конкурса в различных направлениях. Для завода проведение такого конкурса — это не обычный рабочий процесс, а поистине праздник труда заводчан, к которому готовятся заранее и болеют за участников все работники завода.

Цели и задачи конкурса

Прежде всего, конкурс нацелен на повышение престижа рабочей профессии. Также конкурсанты должны проявить творческий подход к работе, свою индивидуальность и профессиональное мастерство, которое заключается в демонстрации навыков рабочей профессии, в соблюдении требований и условий охраны труда и промышленной безопасности, норм времени на изготовление детали, в умении применить теоретические



изготовить деталь согласно чертежу. Для фрезеровщиков этой деталью был «клин», а для токарей — «корпус». В дальнейшем все сделанные на конкурсе детали были использованы на производстве. Это тоже один из показателей конкурса: металл используется по назначению. Время, отведенное на работу, также было у всех одинаково: в течение одного часа техническое задание необходимо выполнить. А вот теперь работают не только руки, но и разум. Детали одинаковы, но подход к работе у каждого участника индивидуальный, а значит, и результат может быть тоже разным. Изучив чертеж (заранее задание не знал никто), приступили к работе. Здесь не помешает и теорию вспомнить, чтобы на практике ее применить. Работали не торопясь, выдерживая каждый размер, обращая внимание на всё, что связано с производством. Кро-

Радует и то, что приходят на завод молодые специалисты, втягиваются в работу, адаптируются в коллективе и так же, как «старожилы», принимают участие в конкурсе.

Конкурс — это прежде всего люди!

Основными профессиями, без которых не может полноценно работать наш завод, являясь именно токари и фрезеровщики. Дефицит рабочих профессий, конечно, ощущается на любом производстве. Наш завод не является тому исключением. Но, проводя такие конкурсы, мы убеждаемся, что рабочие руки наших заводчан хорошо выполняют поставленную перед ними задачу. Человек труда должен быть в почете и уважении, гордиться своей рабочей профессией, понимать необходимость и важность той работы, которую он выполняет. Кадры многие решают на производстве, если не сказать, что кадры решают всё. О своих рабочих, участниках конкурса профмастерства, начальник цеха **Сергей Томин** отзывается с теплотой, знает о каждом из них не понаслышке, а из личного общения. Когда шел процесс подготовки к конкурсу, Сергей Борисович вносил корректировки в чертежи деталей, проверял состояние станков, наличие инструмента и заготовок. Ему было сложнее всех: он переживал за каждого конкурсанта.

Недавно в цех пришел работать опытный токарь **Константин Демидов**, и **Сергей Томин** был этому очень рад, ведь они с Константином Ивановичем давно знали друг друга: еще в молодости вместе трудились на Алтайском моторном заводе, а сейчас судьба снова свела их на производстве. **Константин Демидов** в конкурсе принимал участие впервые, но вполне уверенно соревновался со всеми остальными конкурсантами, деталь изготовил качественно, без отклонений, у комиссии замечаний не было.

Большую помощь в проведении конкурса оказала и председатель цехового комитета **Зоя Якутина**. Кстати, сама Зоя Федоровна трудится по рабочей специальности, она напайщик инструмента на установках тока высокой частоты (ТВЧ), но у нее есть время и на общественную профсоюзную работу, которой она занимается много лет.

Подведение итогов конкурса

Конкурс выявил победителей, которым были вручены заслуженные награды. Конкурсную комиссию возглавил **Виктор Дегтярев**, начальник конструкторско-технологического отдела завода. В качестве председателя комиссии Виктор Иванович принимает участие в конкурсе впервые, но у него есть большой опыт в проведении конкурсов профессионального мастерства: на протяжении многих лет он входит в состав рабочей комиссии конкурса. Виктор Иванович является членом президиума профсоюзной организации завода, принимает

на 11 минут, они и стали решающими в победе.

Победителям вручены дипломы-денежное вознаграждение, а всем участникам конкурса — грамоты завода за активное участие и проявленное профессиональное мастерство в конкурсе, а также денежное вознаграждение.

Профессиональное мастерство наших победителей не вызывает ни у кого сомнения. В 2018 году **Михаил Ларин** был признан «Лучшим токарем промышленного предприятия города Барнаула». На Празднике труда 2018 года ему были вручены знак «Лучший по профессии», удостоверение и памятный подарок.



В.И. Попков

знания на практике. Конкурс проходит ежегодно и приобрел большую популярность на заводе. Здесь действительно выявляются лучший токарь и лучший фрезеровщик завода. В дальнейшем победители внутризаводского конкурса примут участие в городском и краевом конкурсах. Опыт участия в таких конкурсах у наших заводчан есть: как фрезеровщики, так и токари были в числе финалистов, одерживали победу в конкурсах. И это придает особую гордость участнику, ведь его личная победа связана с заводом, где он трудится.

Творчество рук и разума — залог успеха и победы!

Для всех участников конкурса было подготовлено техническое задание: из заготовки нужно

ме того, задание нужно было выполнить качественно.

Приятно наблюдать за работой профессионалов, когда слышишь характерный звук обработки металла, а в зоне резания выходит синяя стружка, закрученная в завиток, что говорит о хорошем уровне профессионального мастерства станочника. Кроме того, у каждого участника есть возможность проявить себя и сравнить свои возможности с другими конкурсантами. Мне, как члену комиссии, всегда удается побеседовать с конкурсантами до проведения конкурса и после его окончания. Вместе с ними волнуюсь и переживаю за каждого. Все участники — профессионалы своего дела. Принимают участие в конкурсе с большим удовольствием, многие из них постоянные участники.



М.Ю. Ларин

постоянное участие в проведении конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник». Его компетентность вполне профессиональна.

Награждение призеров и участников конкурса провел главный инженер завода **Юрий Угрюмов**, который на протяжении многих лет принимает активное участие в его организации и проведении. Юрий Владимирович дал краткий анализ проведения конкурса, поздравил всех участников, вручил заслуженные награды. В номинации «Лучший фрезеровщик» победу одержал **Владимир Игнатьевич Попков**, а в номинации «Лучший токарь» победителем признан **Михаил Юрьевич Ларин**. Все участники достойно боролись за победу, но победили сильнейшие. При одинаковом качестве изготовления детали **Михаил Ларин** опередил токаря **Константина Демидова**

В заключение мне бы хотелось сказать слова благодарности всем участникам конкурса и администрации завода за то, что такая традиция по проведению конкурса есть на нашем предприятии. Конкурс проходит на достаточно высоком профессиональном уровне, этому уделяется большое внимание. Конкурс способствует поднятию престижа рабочей профессии. А участникам, конечно, хочу пожелать дальнейших заслуженных побед, не останавливаться на достигнутом, повышать свой профессиональный уровень, добиваться успеха!

Ирина ПАХОМОВА, председатель первичной профсоюзной организации АО «Алтайский завод агрегатов», председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников АСМ РФ

Фоторепортаж

ФИНАЛЬНЫЙ ДЕНЬ СПАРТАКИАДЫ

В прошлом номере «ПА» мы публиковали подробный репортаж с открытия и первых дней соревнований VIII Профсоюзной открытой Спартакиады, организованной Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов. А сейчас подробности об итогах этого многодневного и зрелищного спортивного мероприятия, которое объединило и подружило команды, представляющие самые разные отрасли и людей самых разных возрастов — от студенческой молодежи до ветеранов любительского спорта.

Боулинг

В барнаульском торгово-развлекательном центре «Галактика» 20 марта состоялась соревнования по боулингу — завершающей дисциплине VIII Профсоюзной открытой Спартакиады. Поддержать команды пришли представители отраслевых профсоюзов: председатель Алтайской краевой организации профсоюза РГУ и ОО Валентина Назина, ее заместитель Светлана Неупокоева и правовой инспектор труда этой организации Алена Переверзина, заместитель председателя РОСПРОФПРОМ — Алтайский край Вячеслав Батаков, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников связи Ольга Кобялко,

председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Нелидина, заведующая отделом организационной, информационной работы и молодежной политики Алена Фатеева и бухгалтер этой организации Надежда Березина.

Главный судья спартакиады Артемий Филатов напомнил командам, кто в каких группах играет. Разминка, необходимые разъяснения по регламенту — и состязания начались! Боулинг — это всегда интересно и зрелищно, а тем более когда это соревнование завершает многодневную спартакиаду и у каждой из команд есть шанс проявить себя по максимуму и выдвинуться на строчку повыше в общем зачете.

Пока играла группа «А» (сборная ЖКХ, краевая клиническая больница, Алтайский государственный медицинский университет, Барнаульский станкостроительный завод, «Алтайвагон» и Отделение по Алтайскому краю Сибирского ГУ Банка России), я пообщалась с представительницей команды УФСИН Алтайского края, инспектором Анастасией Плутахиной, которая поучаствовала во всех видах спартакиады.

«Именно в краевой профсоюзной спартакиаде я поучаствовала впервые, а вообще стараюсь регулярно участвовать во

всех спортивных мероприятиях, проводимых в нашем коллективе, — рассказала Анастасия, которая работает в УФСИН с 2007 года. Являясь мамой троих детей, она находит время и на общественную работу, и на регулярные занятия в тренажерном зале, в который можно прийти сразу же после работы, так как он находится в том же здании. «В свое время я активно занималась и бегом, и велоспортом, и гимнастикой, а сейчас в основном просто поддерживаю физическую форму. В нашем коллективе много гораздо более развитых физических людей, которые могли бы, наверное, победить во многих видах соревнований этой спартакиады, но специфика работы в УФСИН такова, что именно эти сотрудники не могут отвлекаться от основной работы, поэтому наша команда — очень любительская, и для нас главное — участие, общение с другими командами и оценка умений соперников — чтобы было к чему стремиться и чему поучиться, — считает Анастасия Плутахина. — В ходе спартакиады очень понравились новые виды спорта: стрельба из лука и арбалета и керлинг. Обязательно с друзьями и коллегами еще соберемся и посоревнуемся в этих видах спорта, так как это оказалось очень увлекательно. Ну а за счет боулинга наша ко-

манда планирует вырваться с последнего места (так как мы, увы, пропустили соревнования по волейболу) хотя бы на предпоследнее!» Кстати, в состав команды УФСИН по боулингу вошел председатель объединенного комитета профсоюза уголовно-исполнительной системы Алтайского края Андрей Кравченко. Спортсмены-любители из УФСИН вполне достойно сыграли в боулинг в группе «Б» и получили необходимый заряд бодрости и отличного настроения.

Первое место в соревнованиях по боулингу в итоге заняла команда Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю, на втором месте в этом виде спорта команда Минэкономразвития Алтайского края, а на третьем — команда Отделения по Алтайскому краю Сибирского ГУ Банка России.

Награждение

Итоги VIII Профсоюзной открытой Спартакиады таковы: в общем зачете по количеству набранных баллов на третьем месте команда Министерства экономического развития Алтайского края (31 балл), на втором месте сборная ЖКХ (34 балла), а на первом месте, с большим отрывом от ближайших соперников по Спартакиаде, — команда От-

деления Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю (48 баллов)!

Все команды получили Благодарственные письма за участие в Спартакиаде, а победители и призеры в отдельных видах соревнований — Дипломы Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов, кубки и денежные премии от Алтайского крайсовпрофа. Кроме того, свои коллективы поощрили некоторые краевые организации профсоюзов. Так, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза РГУ и ОО Валентина Назина вручила всем пяти командам-участницам спартакиады из этого профсоюза отдельные Благодарности и денежные премии, а председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Нелидина в качестве приза для сборной ЖКХ пригласила их еще поиграть в боулинг — теперь уже в более свободной и неформальной атмосфере.

Довольные завершением мероприятия, участники и организаторы спартакиады уверены, что обязательно увидятся еще не раз. До новых встреч на новых спортивных соревнованиях!

Татьяна ВОЛОБУЕВА

