



Профсоюзы Алтая

№ 8 (2695)/26 апреля 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Акция

АЛТАЙСКИЙ ПЕРВОМАЙ-2019. «ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!»



Дорогие земляки!

Поздравляю вас с 1 Мая – Праздником Весны и Труда, Днём международной солидарности трудящихся, который отмечается более чем в 140 странах мира.

Защита прав трудящегося населения – основная задача профсоюзов. В современных условиях эта работа особенно необходима и важна. Мы боремся за то, чтобы свободные граждане имели право на достойный труд и достойную его оплату.

Наш народ никогда не будет согласен с принципами социального неравенства, обогащения любой ценой. У нас один путь: строить общество на основе социальной справедливости, коллективизма, уважения к человеку труда. Профсоюз стоит на этих принципах. Будем крепить и множить наши ряды!

Веры, победы и оптимизма – всем, кто ведет эту непростую работу во благо общества и верен принципам солидарности!

Счастья вам, дорогие земляки, мира, добра и благополучия!



Иван Панов,
председатель Алтайского крайсовпрофа.
1 мая 2019 года

В НОМЕРЕ:

ПРОФСОЮЗЫ И ВЛАСТЬ



Состоялась встреча с министром строительства и жилищно-коммунального хозяйства края Иваном Гилевым

стр. 3

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕСАНТ В ТРИ СТЕПНЫХ РАЙОНА



Профсоюзные лидеры побывали в Кулунде, Славгороде и Бурле

стр. 4-5

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В АЛТАЙСКИЙ КРАЙ



Санатории региона приглашают на отдых и лечение

стр. 6

ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕСТИ



Названы победители конкурса «Гордость Профсоюза»

стр. 7

Приглашаем жителей и гостей г. Барнаула
1 мая
на площадь
Сахарова.

Шествие начнется
в **9.00**
от Дома Союзов
(пр. Ленина, 23).

Митинг - в **10.00.**

Акция

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЫ К ПЕРВОМАЮ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков провел общероссийское селекционное совещание, посвященное подготовке и проведению в 2019 году Дня международной солидарности трудящихся.

В работе селекционного совещания приняли участие руководители республиканских, краевых, областных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представители координационных комитетов, председатели молодежных советов, руководители пресс-служб, редакторы профсоюзных газет. Всего более двух тысяч человек.

На совещании были обсуждены вопросы проведения первомайской профсоюзной акции, которая в этом году пройдет под общим девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». «Именно справедливая, основанная на идеологии социального партнерства и социальной справедливости, экономическая



политика государства способна обеспечить достойные условия жизни для своих граждан», — подчеркнул Михаил Викторович. В своем выступлении лидер ФНПР отметил:

— Общий мировой тренд, в который вписывается Россия, заключается в существенном росте социального расслоения. Предоставленный сам себе,

без общественно-профсоюзного контроля, без государства как третьей стороны, бизнес склонен перетягивать на себя львиную долю прибыли... Это несправедливо! 1 Мая 2019 года на первомайских митингах мы потребуем радикально изменить экономическую модель, поставив во главу угла справедливую экономику.

— Достичь поставленных целей могут только сильные профсоюзы, — особо подчеркнул Михаил Шмаков. — А наша сила была и остается в единстве, солидарности и справедливости. Именно эти понятия должны стать центральными в выступлениях, которые будут звучать на первомайских митингах, организованных профсоюзами.

Именно так пройдут первомайские шествия, митинги и пикеты в Алтайском крае. Планируется, что в них примут участие около 20 тысяч человек. Накануне Первомая в городах края будут проведены профсоюзные акции «Профсоюзный автобус», «Профсоюзный трамвай». А лозунги, с которыми выйдут профсоюзы, обозначат наиболее острые и актуальные проблемы, существующие сегодня в стране и в регионе.

1 мая в 765 городах и 81 районном центре РФ пройдут шествия и митинги. По предварительной информации, поступившей из федеральных округов, число участников первомайских

мероприятий составит около 3 миллионов человек. Из них почти половина — рабочая и студенческая молодежь.

Обращаясь к участникам совещания, Михаил Шмаков отметил, что нынешнее название Первомая «День весны и труда» появилось лишь в 90-х годах прошлого века, когда этот праздник попытались отобрать у трудящихся, выхолостив его смысл. Он выразил уверенность, что настанет время, когда 1 Мая в России будет отмечаться в соответствии с его историческим названием, и поздравил всех с наступающим «Днем международной солидарности трудящихся».

О том, как именно в каждом федеральном округе будет проходить первомайская акция, рассказали их представители. В ряде городов помимо традиционных митингов и шествий предполагается провести различные молодежные акции, возложения цветов к памятникам, имеющим особое, символическое значение, другие мероприятия.

ОСНОВНЫЕ ЛОЗУНГИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В 2019 ГОДУ

1. Справедливая экономика — залог успеха развития России!
2. Базовые оклады и ставки бюджетникам — на уровне МРОТ!
3. Безопасным условиям — ДА! Росту профзаболеваний — НЕТ!
4. Верните МРОТ в Трудовой кодекс!
5. Вернуть в медицину профилактику здоровья!
6. Гособоронзаказу опережающее, стабильное финансирование!
7. Даешь прогрессивную шкалу подоходного налога!
8. За МРОТ без стимулирующих и компенсационных!
9. За пересмотр минимальной потребительской корзины!
10. За повышение стипендий студентам и учащимся вузов и сузов!
11. За развитие Российской промышленности!
12. За социальную Справедливость, Солидарность, Достойный труд!
13. За фактический рост зарплаты человека Труда!
14. Забастовкам — законодательную упрощенку!
15. Здоровье народа — забота государства!
16. Коллективный договор — лучшая защита работника!
17. Конвенции МОТ на службу работнику!
18. Лекарственное страхование — ключ к доступным лекарствам.
19. Молодежи — доступное образование, работу, жилье, детские сады!
20. Молодежи Крайнего Севера — надбавки к заработной плате с первого дня!
21. Молодежь — стратегический ресурс профсоюзов!
22. Молодой семье — доступное жилье!
23. Народу качественное и доступное лекарственное обеспечение!
24. Нет росту цен на топливо!
25. Полную индексацию пенсий работающим пенсионерам!
26. Право на забастовку неприкосновенно!
27. Профсоюзы — за гарантии первого рабочего места для молодежи!
28. Профсоюзы за снижение пенсионного возраста северянам и дальневосточникам!
29. Профсоюзы ЗА сохранение льгот северянам!
30. Профсоюзы ПРОТИВ заемного труда!
31. Росту тарифов ЖКХ — НЕТ!
32. Росту тарифов и цен — рост заработной платы!
33. Сельским территориям — заботу государства!
34. Сельской молодежи — рабочие места!
35. Стандарты достойного труда — в коллективные договоры и соглашения!
36. Тарифная ставка (оклад) первого разряда не ниже величины МРОТ!
37. Тарифы ЖКХ — под жесткий контроль общества и государства!
38. Требуем сохранения прежних границ пенсионного возраста: 55 и 60 лет!
39. Условиям труда - справедливую спецценку!



Профсоюзы и власть

ТЕХНОЛОГИИ, ЭКОНОМИКА, ЛЮДИ



Встреча представителей Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения с министром Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края **Иваном Гилевым** состоялась 10 апреля в конференц-зале Министра АК. В рамках подготовки к Первомаю принято решение и в дальнейшем проводить такие встречи ежегодно.

В разговоре о проблемах, задачах и перспективах развития отрасли жилищно-коммунального хозяйства края приняли участие заместитель министра, начальник управления экономического планирования, мониторинга и контроля **Вадим Горбунов**, заместитель начальника управления по жилищно-коммунальному хозяйству, начальник отдела теплоснабжения **Дмитрий Власов**, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**, заведующая отделом правовой работы и социального партнерства – профсоюзный инспектор труда этой краевой организации **Надежда Кутузова**, секретарь краевого комитета профсоюза по Бийскому территориальному совету **Наталья Рубановская**, председатель Алтайского краевого отраслевого объединения работодателей «Союз жилищно-коммунальных предприятий» **Дмитрий Лопаткин**, директор МУП «Рубцовский водоканал» **Евгений Зазнобин**, генеральный директор ООО «Лифтовая компания» (г. Барнаул) **Иван Карпов** и председатель первичной профсоюзной организации ООО «Барнаульский водоканал» **Наталья Урванцева**.

Разговор в таком формате и при таком представительстве проходил впервые, и профсоюзная сторона предложила сделать такие встречи ежегодными – именно в апреле, накануне 1 Мая. Цель: сверять информацию, озвучивать проблемные темы и примеры положительного опыта – и двигаться в одном направлении, выстраивая работу в отрасли.

Как сказал **Иван Гилев**, претензия к краю одна: доходы работающих людей здесь очень низкие, и отрасль ЖКХ не является исключением. «Чудес не бывает: модернизация производства и приобретение нового современного оборудования всегда приводят к уменьшению штата работников. С точки зрения тарифного регулирования, да, тарифы надо повышать, но тут мы упираемся в интересы потребителей. Наши приоритетные направления деятельности: обеспечение социально значимых объектов необходимыми ресурсами: углем, газом, электроэнергией; инвестиции в предприятия; достойная заработная плата в отрасли, – подчеркнул министр. – Если мы сравниваем зарплаты, то это сравнение должно быть корректным. То есть зарплату в отрасли ЖКХ нет смысла сравнивать со средней заработной платой в крае: ее надо сравнивать именно с зарплатами в этой же отрасли в других регионах России. Должен быть ступенчатый и поэтапный процесс приведения величины зарплаты в отрасли к единству. Готов продвигать эту тему по зарплате в Правительстве АК. Нужна не возможность, а именно механизм, который не позволит поступать по-другому. Готов подключиться и к рассмотрению отраслевого тарифного соглашения. Мы должны не вариться в своем котле, а жить вместе со всей страной».

Речь на встрече зашла и о конкурсах на лучшее предприятие, предприятие высокой культуры производства. Профсоюзной стороной было предложено в рамках Трехсторонней комиссии учре-

дить такой конкурс, утвердить Положение о нем и объявить сроки его проведения. Вручать грамоты предприятиям-победителям на годовом итоговом совещании и на базе этих предприятий проводить обмен опытом. В министерстве не против такого конкурса и будут его поддерживать, а министерство – участвовать в награждении, но решили, что разработку Положения о конкурсе должны взять на себя профсоюзы. «Уже сложилось впечатление, что каждый год в различных конкурсах профмастерства побеждают одни и те же. Также появилась тенденция: конкурсные комиссии отклоняют заявки ряда социально ответственных работодателей только потому, что на предприятии низкая средняя заработная плата. Мое мнение: надо укреплять именно слабые звенья в каждой отрасли. А не усиливать и так крепкие звенья. Ведь главное – прочность всей цепи, а она определяется прочностью самого слабого его звена! Надо перейти с искусственного дыхания на самостоятельное всей отрасли в регионе. А передовиков просто награждать и поощрять. А то сообщения о высоких наградах в отрасли жизнеобеспечения звучат редко», – подчеркнул **Иван Гилев**.

Говоря о стратегии развития отрасли, министр озвучил следующие моменты: поставщикам услуг надо объединяться с ресурсовиками; нужен механизм ввода федеральной составляющей в территориальную ставку заработной платы; необходимо понять последствия введения ЦОКов (Центров оценки квалификации), нужна разработка соглашения по лифтам.

Иван Карпов был рад тому, что «впервые за 40 лет такое внимание к городской лифтовой службе». Он подчеркнул: «Наша зарплата – средняя по лифтовикам в России. У нас один из лучших коллективов в стране!», рассказал о коллективе, его работе, задачах, проблемах и возможных путях их решения. Действительно, есть необходимость разработки и подписания в крае отраслевого соглашения по деятельности лифтовых компаний – так называемого «вертикального транспорта».

Что касается оценки профессиональных квалификаций, на встрече были высказаны следующие мнения. «Надо стартовать, но ни у предприятий, ни у профсоюзных организаций нет денег на экспертов и на услуги ЦОК, – сказала **Людмила Нелидина**. – Если должен платить работодатель, то нужна поддержка бюджета, так как у предпринимателей нет денег на это. Тем более нет лишних денег и у самих работников, чтобы оплачивать самим свою возможность пройти оценку своей квалификации». Ее поддержал **Иван Гилев**: «Да, пока совершенно не понятно, куда и зачем мы движемся с этой темой, как этот процесс ударит по отрасли и где взять деньги, как ЦОКИ эту тему продвигают в ЖКХ? Мы пришли к выводам, что работники не смогут оплачивать затраты на ЦОК, а значит, за них будут платить работодатели, и работники будут им за это материально обязаны, будут обязаны отработать. Итог – укрепление работников...» И представители министерства, и работодатели, и профсоюзная сторона выразили общее мнение, что научение работников конкретным практическим навыкам по избранной профессии должно передаваться не «свыше» – не через контролирующие-обучающие центры, а «изнутри»: по системе наставничества в трудовых коллективах.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Новости отраслевых профорганизаций

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

18 апреля в конференц-зале гостиницы «Турист» г. Барнаул прошел V Пленум краевого комитета Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации. На нем были подведены итоги деятельности краевой организации за 2018 год и даны рекомендации к предстоящим отчетам и выборам первичных профсоюзных организаций.

В информации, представленной председателем краевого комитета профсоюза работников лесных отраслей **Валерием Наумкиным**, сообщалось, что в организацию входят 24 первичные профсоюзные организации. За 2018 год созданы три новые организации профсоюза: на предприятиях ООО «Велес-Опт», ООО «Рубцовский ЛДК» и КАУ «Боровлянский лесхоз». В конце 2018 года произошло объединение предприятий ООО «Фрунзенский лесхоз» и ООО «Леспромэкспорт». Всего краевая организация профсоюза сейчас насчитывает 2581 человек. «2018 год – это первый год десятилетия, в котором мы потеряли всего 31 человека. Предыдущие периоды темпы падения были очень значительные: от 200 человек в год и более. Модернизация, роботизация и автоматизация производства неизбежно привели к сокращению численности работников предприятий, а значит, меньше становится и членов профсоюза. Сейчас на новом оборудовании ООО «Каменский ЛДК» трудится один человек там, где на старом оборудовании работали 62 человека. Сейчас единственный оператор заменил их всех! Конечно же, некоторые из этих шести десятков работников не уволены, а переведены в другие подразделения и бригады, но, к сожалению, большинство остались за бортом. Смысл происходящего понятен: тенденции таковы, что число рабочих на предприятиях нашей отрасли сокращается из года в год, – констатировал **Валерий Наумкин**. – Непосредственно с предприятий, от станков люди уходят на лесные деляны, в вальщики и заготовители».

Председатели первичных профсоюзных организаций отчитались о проделанной работе за 2018 год. Говорили о том, что сделано и какие вопросы есть к краевому комитету профсоюза. Пленумом было принято решение возобновить работу профсоюзных уполномоченных по охране труда. Участники Пленума ознакомились с программой по охране труда, которую им предоставил заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав – главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин**, и готовы принять участие в будущих семинарах по линии крайсовпрофа. В 2018 году произошло снижение числа несчастных случаев на производстве, но, тем не менее, те случаи, которые имели место быть, – с очень печальным исходом. Сделан парадоксальный вывод: все эти несчастные случаи произошли с опытными работниками. Как ни странно, с опытом к человеку порой приходят и самоуверенность, и легкомысленность, и мысль, что уж с ним-то несчастный случай на работе точно не произойдет.

На предприятиях отрасли зарплаты выросли примерно на 15% – как и прописано в отраслевом тарифном соглашении. Увеличились объемы выпускаемой продукции, улучшилось ее качество. Сейчас в отрасли по краю средняя заработная плата равна 20 тыс. рублей. А вот у тех, кто работает вдалеке от предприятий переработки и занимается



только заготовкой, зарплата составляет в среднем 14–16 тыс. рублей. Есть проблема и с наполняемостью предприятий высококвалифицированными кадрами. Последнее распределение выпускников Бийского лесхоза-техникума показало, что есть потребность и в мастерах участка, и в трактористах для работы на трелевочных тракторах. Сегодня работодатели заинтересованы в том, чтобы обучать своих работников по направлению. Человек уже работал на предприятии, его послали на учебу, и он возвращается вновь на предприятие, но только его багаж практического опыта работы на новом оборудовании пополнен теоретическими знаниями и умениями.

Было принято решение о возобновлении работы Молодежного совета краевой организации профсоюза. Участники Пленума покинули его с задачей избрать трех представителей в молодежный совет от предприятия.

Не обошли на Пленуме стороной и проблемы, связанные с повышением пенсионного возраста. В лесной отрасли трудятся в большинстве своем мужчины. И если человек, работающий в офисе, вполне может продуктивно заниматься умственным трудом и до 65 лет, то работать на лесозаготовке трудно уже и в 60 лет, а в 65 практически невозможно. На предприятиях лесной отрасли есть люди, которые заняты во вредных и опасных условиях труда. И как они будут выходить на пенсию, какими будут перерасчеты пенсионного возраста для них, пока не известно, так как Пенсионный фонд еще не наработал практику действий в данных случаях.

Сейчас начинаются отчетно-выборные конференции и собрания в первичных профсоюзных организациях отрасли. На Пленуме утверждена дата XXIII краевой отчетно-выборной конференции. Она назначена на 11 декабря 2019 года. Норма представительства – один делегат от 80 членов профсоюза.

Что касается культурно-массовой работы, то в текущем году краевой профсоюз лесников, скооперировавшись с представителями других отраслевых профсоюзов, разработал план «Профсоюзная концертно-театрально-музыкальная афиша», и работники предприятий отрасли могут приобретать билеты на спектакли и концерты со значительной скидкой. А профкомы, со своей стороны, организуют коллективные поездки членов профсоюза из отдаленных уголков Алтайского края в концертные и театральные залы краевой столицы.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф

принимает звонки на «горячую линию»

по разъяснению норм

трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕСАНТ

16 и 17 апреля председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов, его заместитель — заведующая отделом социально-трудовых прав Марина Кондратюк, заместитель заведующего организационным отделом Алтайского крайсовпрофа Максим Ветров, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников культуры Лариса Зорина и председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Нелидина провели в командировке, за два дня побывав в Кулунде, Славгороде и Бурле.

Работали много и плотно: встречались и общались с главами районов и города Славгорода и их заместителями, со специалистами по труду и социальным вопросам, с членами трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, с работодателями в сфере культуры и в отрасли жизнеобеспечения, с профсоюзным активом и работниками организаций и предприятий. Поездка оказалась полезной и познавательной, обогатив и гостей, и принимающие стороны важной информацией, заведением деловых и дружеских контактов, возможностью посотрудничать в решении проблем трудовых коллективов — там, где уже есть профсоюзные организации.

Не инспектировать, а сотрудничать!

Именно этой фразой председатель Алтайского крайсовпрофа сразу обозначил цель визита профсоюзной рабочей группы в самом начале общения с каждым из глав администраций: **Сергеем Петровичем Балухиным** в Кулунде, **Сергеем Владимировичем Горбуновым** в Славгороде и **Сергеем Анатольевичем Давыденко** в Бурле. «Мы хотим посмотреть, как у вас на территории развито социальное партнерство, как выстроена эта работа, для того, чтобы сверить планы и задачи, выстроить сотрудничество на пользу организаций, предприятий, конкретных трудовых коллективов», — говорил **Иван Панов**.

«Прежде всего мы нужны вам — даже больше, чем вы нам», — такой афористичной фразой начинала разговор о решении проблем предприятий жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**. У нее как у главы краевой общественной организации работников отрасли есть и право, и возможность, и огромный опыт для того, чтобы отстаивать интересы работников предприятий жизнеобеспечения на уровне края, помогать этим предприятиям по развитию и продвижению на рынке коммунальных услуг, «но только если в этих предприятиях будут созданы профсоюзные организации», — подчеркивала **Людмила Павловна**. — Мы защищаем не только каждого работника, члена профсоюза, но и предприятия в целом. Через систему соцпартнерства мы выводим на уровень рассмотрения органами

Кулунда



Кулунда

власти в крае любой проблемный вопрос. Ведь власть тоже нуждается в реальной информации «снизу», с мест. Мы, профсоюзы, о многом осведомлены в такой степени, что можем отрегулировать эти процессы. У нас есть опытные юристы и экономисты, эксперты по субсидиям, по тарифам и их утверждению. И мы хотели бы с вами сотрудничать, как уже сотрудничаем с теми предприятиями, где есть профсоюз. Надо продолжать работать — уже не по отдельности, но вместе. Другого пути у нас нет, если хотим жить лучше, эффективнее».

«Хотелось бы, чтобы на наших предприятиях жизнеобеспечения отнеслись к словам Людмилы Павловны серьезно, — поддержал эту тему глава Кулундинского района **Сергей Балухин**. — Я понимаю боль наших предприятий, что есть проблемы и с тарифами, и с электроэнергией, и с заработной платой, но это не говорит о том, что мы должны работу профсоюзную просто отодвинуть. Трехсторонние отношения должны сохраняться. А работодатели должны понять, что профсоюзы в данной ситуации — за коллективы, за предприятия, за наших жителей».

Представляя отрасль культуры и говоря о ее проблемах, председатель краевой организации РГРК **Лариса Зорина** обсуждала с представителями администраций Кулунды, Славгорода и Бурлы вопросы оплаты труда работников культуры, у которых самые низкие зарплаты среди работников бюджетной сферы. «Культура и спорт — это те сферы, которые остались исключительно на финансировании муниципалитетов. Поэтому моя задача — выстроить взаимоотношения

на уровне муниципалитетов, достигая полного взаимопонимания. Ведь сфера культуры — очень специфическая, требующая особого внимания и даже заботы. Сокращаться и «оптимизироваться» уже некуда, внутренние резервы исчерпаны, и сейчас нужно понимать, какой фонд оплаты труда необходим, доводить его постепенно до нужного уровня, чтобы можно было систему оплаты труда пересмотреть в части повышения должностных окладов. В МРОТ, по решению Конституционного суда, не должны входить никакие компенсационные выплаты, будем настаивать на том, что и стимулирующие выплаты туда не должны входить. Правильное понимание этого вопроса в Правительстве Алтайского края есть, надо двигаться в этом направлении».

Спроси, узнай, сделай, расскажи

Поездка в Кулунду, Славгород и Бурлу стала важной частью подготовки к окружному семинару-совещанию для профсоюзного актива — оно пройдет в ближайшее время в Славгороде, и приедут туда профсоюзные активисты из всех близлежащих районов. В ходе встреч с представителями координационных советов профсоюзов председатель крайсовпрофа просил их заранее сформулировать и задать свои вопросы, которые требуют ответов, разъяснений, консультаций — чтобы предстоящий семинар был на действительно актуальные и насущные темы. **Иван Панов** рассказал собравшимся о работе краевого объединения организаций профсоюзов, ответил на вопросы, поблагодарил профсоюзных

активистов за работу и призвал их больше и чаще рассказывать о своей важной общественной деятельности людям — как членам профсоюза, так и тем, кто пока в стороне от этой консолидации людей труда. Иван Евгеньевич призвал собравшихся обязательно размещать актуальную для людей профсоюзную информацию на профсоюзных стендах, по возможности — на страницах местной районной и городской прессы и как можно чаще — на страницах краевой газеты «Профсоюзы Алтая», в редакцию которой можно отправлять свои заметки о прошедших или планирующихся мероприятиях и зарисовки о людях профсоюза, а можно и просто позвонить корреспонденту и передать информацию по телефону.

Общение прошло в действительно неформальной обстановке, а иначе не могло быть: ведь и представители крайсовпрофа, и жители муниципальных образований, занятые общественной профсоюзной работой, делают общее дело и им есть о чем поговорить и что обсудить, даже если они видят друг друга впервые. Ну а тем более были рады приезду гостей из Барнаула те, кто видится с ними довольно часто на разных профсоюзных мероприятиях в краевой столице — председатели координационных советов. В Кулундинском районе это председатель районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ **Галина Денисова**, в Славгороде — председатель городского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ирина Паламарчук**, в Бурле — председатель



В ТРИ СТЕПНЫХ РАЙОНА

районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ **Леонид Хатюшин**.

«Люди должны понять значимость профсоюзной организации в своем коллективе, а также в целом в районе. А прежде чем это поймут простые люди, это должны понять руководители. Найти полтора часа на то, чтобы почитать законодательство, понять, зачем нужен профсоюз, взять на вооружение методы работы с коллективом там, где уже есть профсоюз. И когда руководители поймут, что профсоюз – это их правая рука и помощь в работе, общественное управление коллективом. Руководители – это административно-хозяйственное управление, а профсоюз – общественное. Также нужно разъяснять работникам, куда и на что идут их взносы. И если в профсоюзе большое членство (как, например, в образовании), то и благ для членов профсоюза больше. А у малочисленного профсоюза возможностей гораздо меньше, в этом и смысл укрепления наших рядов. Нам с работниками нужно разговаривать вместе – и руководителю, и представителю профсоюза. Только тогда эта работа пойдет как по накатанной. А если нет профсоюза в организации или на предприятии, то там есть просто работники, а коллектива как такового нет», – это мнение **Галины Денисовой**.

А вот слова **Леонида Хатюшина**: «Проблема, которая волнует меня и председателей других первичных профсоюзных организаций в районе: из нашего координационного совета в этом году выбыли сразу три человека в связи с объединением организаций – и все они относятся к профсоюзу госучреждений. Остались представители образования, здравоохранения и культуры. Это что, полноценный координационный совет? У нас в районе есть перспектива создания профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Да и вообще считаю, что если какие-то предприятия или организации находятся на территории района и работают здесь, то они должны принимать активное участие в жизни района, в том числе и в общественной, а значит, и профсоюзной. А координационный совет, по идее, – это очень большая сила. Надо пользоваться возможностями такого объединения – так легче решать любые проблемы. Например, в прошлом году мы подняли вопрос о заработной плате работников дополнительного образования и культуры – о выполнении целевого показателя. В ноябре у нас было заседание на эту тему, на котором было принято решение обратиться к главе района с этим вопросом. Я обратился, мы создали комиссию, в которую вошли все заинтересованные лица: председатели профсоюзных организаций, руководители организаций, комитет по финансам администрации района, глава и зам главы. Было принято решение просчитать цену вопроса. В декабре мы собрались снова и на рабочей группе приняли решение с 1 января 2019 года выделить средства из местного бюджета на выполнение целевого показателя по заработной плате. Из района было выделено 600 тысяч рублей. Вопрос был решен. И так множество вопросов мы решаем на месте. Это возможно и осуществимо, как показывает опыт нашего района».

Поработали локально и на перспективу

Итоги общения с руководителями и представителями предприятий и организаций своих отраслей прокомментировали **Людмила Нелидина** и **Лариса Зорина**.

«На территории Кулундинского района пять предприятий отрасли жизнеобеспечения. Договорились, что работу по



Бурла

созданию профсоюзной организации начнем с одного предприятия – МУП «Дирекция единого заказчика». Лед тронулся, работодатель заинтересовался деятельностью отраслевого профсоюза и разделяет мнение, что профсоюз и коллектив предприятия нужны друг другу для лучшей организации деятельности, – рассказала Людмила Павловна. – С главой Славгорода это у меня всего лишь вторая встреча, но проходит она так плотно и информационно насыщено, что я воспринимаю Сергея Владимировича как давнего коллегу. Создается впечатление, что мы «едем на одной телеге». Человек работает в этой должности менее года, но проявляет себя как хороший руководитель, а главное – как патриот того места, где живёт и трудится. В Славгороде у нас есть профсоюзная организация в МУП «Водоканал», но там сейчас есть проблемы, так как падают объемы оказываемых услуг, а значит, это негативно сказывается на уровне заработной платы работников. Также, если предприятие терпит убытки, там сворачиваются и социальные программы, уменьшаются социальные гарантии. В славгородском «Теплосбыте» меня очень порадовало то, что на предприятие пришел новый руководитель, молодой и прогрессивный. В отрасли он работает очень мало, но есть большое желание научиться эффективно хозяйствовать. Один из работников «Теплосбыта» изъявил желание возродить на предприятии профсоюзную первичку, и руководитель только «за». Надеюсь, что в ближайшее время, когда мы приедем в Славгород на семинар с профактивом, эта первичка уже будет создана. Что касается Бурлы, то есть договоренность с руководителями предприятий жизнеобеспечения, что я приеду к ним в июле для конкретной работы и по тарифам, и по созданию профсоюзной организации».

«Поработали в Кулунде плодотворно. Принято решение о создании в районе объединенной профсоюзной организации работников культуры и спорта, поскольку в этом районе комитет по культуре и спорту – объединенный. В профорганизацию войдут и работники клубных учреждений, и библиотекари, и преподаватели школ искусств, и тренеры, и техперсонал, – поделилась хорошими новостями Лариса Георгиевна. – Что касается Славгорода, там я больше общалась с председателем

комитета по культуре и руководителями организаций, смотрела систему оплаты труда. А в Бурле пообщалась именно с членами профсоюза. Впечатления о трех территориях близких друг к другу районам получились очень разные, но это и хорошо, это дает некий толчок и к сопоставлению фактов, и к развитию ситуации. Главное – чтобы все это в итоге было направлено в позитивное русло».

А вот так **Лариса Зорина** прокомментировала весь ход двухдневного рабочего визита в три района: «Все трудности дальней поездки и непростой трассы компенсировал доброжелательный прием нашей профсоюзной бригады встречающими сторонами. В ходе открытого и доверительного диалога достигли многих полезных договоренностей. Особенно радушный прием был нам оказан в администрации Кулундинского района. **Сергей Петрович Балухин**, глава района, был с нами, как говорится, «от звонка до звонка», в том числе сам провел для предста-

вителей профсоюзов края интересную и познавательную экскурсию по районному центру и его достопримечательностям. Проехали и прошли по главным улицам села, побывали на железнодорожном вокзале станции Кулунда, в детском саду, в библиотеке. Видно, что человек буквально живет делами вверенной ему территории, очень предан своему делу и готов улавливать все, что может быть полезным для района. Когда визит позволяет общаться несколько часов и беседа идет в непринужденной обстановке, то есть возможность не только договориться по важным для нас вопросам, но и неожиданно рождаются новые идеи: например, создать в райцентре профсоюзную аллею или дендролок или сформировать в местной библиотеке профсоюзный мини-фонд. Уверена, что эти идеи обязательно будут воплощены».

Текст и фото –
Татьяна ВОЛОБУЕВА

Славгород



В помощь профактиву

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В АЛТАЙСКИЙ КРАЙ!



Алтайский край – это не только колоритное сочетание разнообразных ландшафтов, интереснейшая флора и фауна, богатые запасы минеральных и природных ресурсов, но и благодаря уникальным запасам лечебных ресурсов – это регион с богатейшей историей курортного лечения в лучших традициях российской курортной школы. Алтайский край является лидером курортного дела за Уралом.

Наш край щедро одарила природа. Каждый путешественник найдет здесь свое:

которых относятся – климат, обилие солнечных дней, повышенная прозрачность воздуха и высокая степень его ионизации, минеральные и радоновые источники, лечебные иловые грязи.

Одновременно в 669 средствах размещения края могут отдохнуть более 46,5 тысяч человек. Здесь расположено более 44 санаторно-курортных комплексов, в том числе восемь детских санаториев, которые одновременно способны принять 8,8 тыс. человек. Ежегодно в них оздоравливается свыше 175 тыс. человек.

тянутся так называемые ленточные боры – уникальное природное явление, не встречающееся нигде больше на Земле. Они создают особый микроклимат с чистейшим воздухом, насыщенным отрицательными аэроионами, оказывающими омолаживающее воздействие на человека. Здесь расположены многочисленные базы отдыха и гостиницы, туркомплексы, лыжные базы, горнолыжные трассы, а также санатории и здравницы, использующие самые современные методы лечения. Наиболее известными являются санатории «Барнаульский», «Обь», «Сосновый бор» и «Обские плесы».



жанием фтора и широким спектром микроэлементов. Радоновая вода уменьшает боль, снимает воспаления, повышает иммунитет, успокаивает нервы.



различных лекарственных смесей, имеющих сильный оздоравливающий эффект. Кстати, алтайский марал – эндемик, лечебные свойства его рогов передаются на генетическом уровне. Сегодня в регионе работает около 30 мараловодческих хозяйств.

Алтайский край – это место не только для научных исследований, а в первую очередь для самопознания и самосовершенствования. Впечатления от путешествий по алтайской земле навсегда останутся в вашем сердце!



Недалеко от города Бийска расположен санаторий «Рассветы над Бией».

Основным лечебным фактором здравницы является минеральная природная серебросодержащая вода, на использовании которой базируется множество методик оздоровления людей с урологическими заболеваниями.

Визитной карточкой оздоровительного туризма региона является город-курорт федерального значения **Белокуриха**. Основным лечебным фактором курорта являются радоновые воды, относящиеся к группе азотно-кремнистых радоносодержащих термальных вод с повышенным содер-

Славен Алтайский край и пантолечением. Панты в течение многих столетий, применялись в восточной медицине для изготовления



рыбак-реки с изобилием рыбы, археолог – древние стоянки и пещеры, родители с детьми – комфорт и безопасность, гурман – вкусные блюда. Алтайский край очень большой и разный.

Регион располагает богатыми лечебно-оздоровительными факторами, к числу

Алтайский край славится своими озерами, которых здесь около 13 тысяч – пресных, соленых, грязевых. Рапа (насыщенный раствор разнообразных солей) озер Большое и Малое Яровое близка по химическому составу к рапе озера Сакское (Крым).

В окрестностях Барнаула вдоль реки Обь и ее притоков



Тел. (3852) 65-90-73 Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

Как живешь, первичка?**НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА»**

Ольга Сергеевна Шарапова, воспитатель детского сада № 249 г. Барнаул, председатель первичной профорганизации, стала победителем Всероссийского конкурса «Гордость Профсоюза». Она заняла III место среди работников дошкольных организаций.

В октябре 2018 года Общероссийский Профсоюз образования запустил новый проект по выявлению талантов и укреплению престижа профессии педагога – Всероссийский конкурс «Гордость Профсоюза».

Заявки на участие подали почти 2000 человек, установив, таким образом, своеобразный рекорд. Участники внесли в рейтинговую систему levelpride.com около 30 тысяч достижений, набрав в общей сложности более 300 тысяч баллов. Эти данные свидетельствуют о высоком уровне конкурсантов.

География конкурса охватывает всю Россию. Наиболее активные участники – из Воронежской и Челябинской областей, Краснодарского, Алтайского и Ставропольского краев, Республик Калмыкия, Татарстан, Адыгея, Чувашия и Чечня.



Напомним, что конкурс «Гордость Профсоюза» проходил в два этапа. На первом участники вносили в цифровую рейтинговую систему свои достижения. В системе был сформирован общий рейтинг по общему количеству набранных баллов. На втором этапе конкурсная комиссия приступила к тщательной проверке всех внесенных в систему достижений.

Далее конкурсная комиссия сформировала список финалистов, которые имеют значимые достижения в области профсоюзной, общественной и профессиональной деятельности. В списке оказалось 50

человек. Все они будут занесены в каталог перспективных работников и обучающихся – членов Профсоюза, который планируется разослать представителям исполнительной и законодательной власти федерального и регионального уровней.

Завершающий шаг в работе конкурсной комиссии – выбор победителей. Для максимальной достоверности оргкомитет запрашивал дополнительные материалы о конкурсантах, в том числе скан-копии достижений, если те не были ранее загружены в систему. Голосование по выбору победителей производилось конкурсной комиссией индивидуально по каждому из претендентов, в итоге названы победители конкурса в личном зачете и победители из числа первичных профсоюзных организаций по совокупным достижениям работников и обучающихся.

По итогам конкурса «Гордость Профсоюза» планируется создание открытого кадрового резерва Профсоюза, размещение информации о победителях в различных печатных изданиях и информаци-

онных каталогах, вовлечение конкурсантов в реализацию профсоюзных и профессиональных проектов.

Примечательно, что опыт проведения конкурса и выявления лидеров, предложенный Общероссийским Профсоюзом образования, уже получил продолжение на местах.

Так, например, с подачи министра образования и науки Алтайского края **Максима Костенко** запущен конкурс **#Лидируем22**, направленный на поиск, развитие и поддержку перспективных специалистов, желающих стать руководителями в сфере образования края. Отбор претендентов, как и в конкурсе «Гордость Профсоюза», будет происходить посредством информационно-рейтинговой системы **LevelPride**, которая стала своеобразным отраслевым Фейсбуком для российских педагогов.

Служба информации краевой организации Профсоюза работников образования

Профсоюзные вести**С ЗАБОТОЙ О ЗАВОДЧАНАХ**

Профсоюзный комитет **холдинговой компании «Барнаулский станкостроительный завод»** никогда не сидит без дела, принимая участие во всех мероприятиях не только финансово, но и делом. То организует медицинское обследование станкостроителей Центром медпрофилактики, то выделит средства на проведение соревнований, то обновит спортивный инвентарь.

ГЛАВНЫЙ ДОКУМЕНТ

Подготовка к принятию договорного коллективного договора вступила в финальную стадию. С 13 апреля в коллективах предприятий холдинга проводятся собрания, на которых все желающие могут выступить со своими предложениями и пожеланиями. Предложения будут рассмотрены сформированной комиссией, в которую вошли представители общественности, профсоюзные лидеры коллективов и представители администрации. Итоговый документ предстоит принять уже в июне.

МЕЧТАЮЩИМ О «РЕЛЬЕФЕ»

Сегодня модно придерживаться здорового образа жизни, заниматься физкультурой, находить время для тренировок. К сожалению, на предприятии нет своего спортивного зала. Вариант поправить ситуацию найден – заводчане могут заниматься в тренажерном зале «Рельеф». Сеть с таким названием позволяет выбрать зал, расположенный рядом с вашим домом. Благодаря инициативе профсоюзного комитета заключен договор с «Рельефом», согласно которому месячный абонемент на 16 посещений обойдется в 990 рублей. В эту сумму входит и посещение сауны, бассейна. Так что – вперед!

И В ТЕАТРЕ, И В БАССЕЙНЕ

Организацию походов в театры взял на себя профком завода. Уже стали привычными объезды в цехах о репертуаре, которые обновляются каждый месяц. Причем, билеты стоят недорого. Со скидкой можно приобрести абонементы в бассейн, только подумайте об этом заранее и сообщите о своем решении.

ДО СЛЕДУЮЩЕЙ ЗИМЫ!

На лыжной базе завода подвели итоги работы в зимний сезон. Более 3000 человек брали на прокат лыжи и выходили на лыжню. Среди них – взрослые и дети, ветераны и труженики завода. Спортивный инвентарь уже приведен в порядок. На лыжной базе точно знают: следующая зима не за горами!

Лариса ЮРЧЕНКО, журналист газеты «Красная звезда». Барнаулский станкостроительный завод

ЗНАЙ ЛИДЕРОВ В ЛИЦО!

В Алтайском государственном техническом университете им. И.И.Ползунова состоялись брендовые мероприятия студенческого профкома – финалы трех конкурсов: «Студенческий лидер», «Лучшая академическая группа» и «Лучший преподаватель глазами студентов».

Каждый раз в конце марта студенческий профактив собирается в одном месте, чтобы определить имя лучшего лидера. Стоит отметить, что конкурс постоянно совершенствуется с учетом предложений студентов. Меняются формат проведения и задания, однако неизменным всегда остается одно – неимоверное стремление студенческих профсоюзных лидеров к победе. Ещё одна замечательная особенность конкурса – присутствие дружных и очень громких групп поддержки каждого конкурсанта.

Победителем и обладателем Сертификата на получение стипендии первичной профоргани-



зации на этот раз стал **Богдан Котик** (факультет информационных технологий).

Конкурс «Лучшая академическая группа АлтГТУ» проводится с целью выявления ребят, активно участвующих в жизни факультета и университета в целом. Он призван способствовать повышению успеваемости и укреплению дисциплины, развитию творческого потенциала, инициативности и сплочению студенческой группы.

Чтобы стать лучшей академи-

ческой группой нужно пройти два этапа. Для попадания в финал необходимо иметь высокий проходной балл – общую сумму учебного и внеучебного рейтинга. В конкурсе не может победить группа, у которой имеются задолжники по итогам промежуточной аттестации. На втором этапе группы соревнуются в эрудиции, силе и творчестве.

В этом году победила группа ДАС-61 Института архитектуры и дизайна. Ребята лучше всех по-

казали себя в интеллектуальном, спортивном этапе, поразили членов жюри своими творческими номерами и социально значимыми проектами на благо университета. Зажигательные танцы, комичные ситуации на сцене, юмор и сплочение – вот чем делились со зрителями и членами жюри участники конкурса.

Конкурс «Лучший преподаватель глазами студентов» проводится силами учебно-производственной комиссией профкома. Студенты каждого факультета сами выдвигают кандидатуры преподавателей для участия в конкурсе. По итогам анкетирования и открытого голосования на сайте Университета выявляется лучший из лучших. Сегодня это **Лариса Томашева** (кафедра «Информационные системы в экономике» факультета информационных технологий).

Анастасия БУТОВА, редактор журнала «Проф.com» АлтГТУ

«СУПЕРНЯЯ-2019»

Одним из средств оптимизации управления образовательным учреждением является формирование внутри-учрежденческих традиций.

Традиции – это такие устойчивые формы коллективной жизни, которые эмоционально воплощают нормы, обычаи, желания сотрудников. Традиции помогают выработать общие нормы поведения, развивают коллективные переживания, украшают жизнь, способствуют сплочению коллектива, регулируют отношения в нем.

Традиционным в нашем ДООУ стал конкурс «Суперня», целью которого является повышение престижа профессии и качества кадрового потенциала.

Шесть младших воспитателей вступили в борьбу за получение титула «Суперня-2019».



Первый этап конкурса проходил в преддверии 23 февраля, конкурсантки должны были представить оригинальные решения оформления столов. Надо отметить творческий подход при выполнении этого задания в каждой возрастной группе. Младшим воспитателям помогали родители, воспитатели, конечно же, дети.

На втором этапе, «Визитная карточка», конкурсантки с группой поддержки в стихотворной форме, посредством танцев и мини-сценок рассказали о себе, своих увлечениях, своем отношении

к работе в образовательном учреждении.

Ответы конкурсанток на вопросы викторины «Внимание – ЭС» показали, что наши младшие воспитатели – профессиональные и ответственные работники.

Весело, задорно прошли спортивные состязания «Накорми ребенка» и «Сильная рука».

Творчески, с юмором прошел конкурс «Голос», где участницы произносили стихи, пословицы и поговорки, используя предложенные интонации.

Инсценировка сказок в конкурсе «Сказка на новый лад» была встре-

чена бурными положительными эмоциями зрительного зала. Это подтверждает, что коллектив в детском саду не только трудолюбивый, но и творческий, с замечательным чувством юмора, безграничной фантазией.

А дефиле «Эти удивительные шляпки»?! Это отражение женственности, оригинальности, очарования наших сотрудниц.

По решению жюри призерами конкурса стали **Г.А. Колташева, Н.В. Менякина, Е.Н. Андреева, Н.В. Зацепина, О.В. Рыбакова**. А победительницей единогласно признана **Т.А. Галактионова**. Всем участницам были вручены грамоты и памятные подарки.

Надежда ШЕМЕТОВА, председатель профсоюзной организации детского сада № 12 «Колокольчик» г. Заринска

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов выражает глубокое соболезнование Волковой Виктории Анатольевне, ведущему специалисту, заведующей архивом АКСОП, в связи со смертью отца

Игнатовича Анатолия Ивановича,

Почетного гражданина Алтайского края.

Первомайский видеомоб!

Редакция газеты «Солидарность» объявила профсоюзный видеомоб «Первомайские наказания съезду ФНПР».

Что надо сделать!

1. Снять на видео короткий (3 секунды!) эпизод профсоюзной первомайской акции в вашем регионе (городе, поселке).

Обязательное требование: в видео должен

быть зафиксирован наказ (поручение, обращение) профсоюзной организации в адрес X Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, который пройдет 20–22 мая этого года. Наказ может быть изображен на плакате или растяжке, сделан в устной форме и т. д. – решать вам!

2. Оперативно прислать ваш ролик на электронную почту редакции: konkurs@solidarnost.org.

Как!

1. Видео должно быть снято и прислано в редакцию именно **1 мая 2019 года**. Ролики принимаются только **1 мая 2019 г. с 00:00 до 24:00** по региональному местному времени.

2. Видео должно быть продолжительностью 3 секунды! Ролики другой продолжительности не принимаются.

3. Видео может быть снято на видеокамеру или теле-

фон в любом видеоформате (avi, mpeg, wmv, mp4, mov, vob и др.) разрешением минимум 360 p, но только горизонтально!

Зачем!

Создадим вместе видеоролик солидарности! Мы соединим все мгновения в один фильм о том, как проходит профсоюзный Первомай по России, и о том, чего ждут профсоюзы страны от съезда ФНПР.

Фильм будет доступен для просмотра и скачивания на сайте www.solidarnost.org, а также будет демонстрироваться на площадке газеты «Солидарность» во время X Съезда ФНПР в Москве.

Чем больше профактивистов примут участие в видеомобе, тем длиннее фильм, шире география, крепче солидарность!

Ирина СЕРЕДКИНА

Профсоюзы и спорт

28 марта Рубцовская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 19» и МКУ «Управление образования» города Рубцовска организовали соревнования по волейболу.

В них приняли участие 11 команд, представлявших работников школ № 19 и 10, гимназий № 8 и «Планета детства», лицеев № 6, «Эрудит» и профильный лицей № 24, а также дошкольных образовательных учреждений: детских садов № 19, 24, 38, 48, 49, 55, 57. Всего количество участников соревнований составило 88 человек.

В состав оргкомитета и главной судейской коллегии

ПОБЕДА – ИТОГ КОЛЛЕКТИВНЫХ УСИЛИЙ

вошли председатель Рубцовской городской организации Профсоюза Ирина Попова, директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 19» Елена Пуричи, главный судья, учитель физической культуры МБОУ «СОШ № 19» Василий Карпенко, судья, учитель физической культуры МБОУ «СОШ № 10 ККЮС» Евгений Ерченко, Голубицкая Ирина Геннадьевна, секретарь, учитель МБОУ «СОШ № 19» Ирина Голубицкая.

Перед началом игры в зале было очень оживленно. Участники и их группы поддержки занимали свои места. Было видно, что все настроены на победу и готовы бороться за каждое очко.



С первых минут спортивных баталий разразилась нешуточная борьба за первенство. Каждый участник различными способами не давал упасть мячу на своей площадке.

Волейбол – командный вид спорта, и результат участия

в соревнованиях – это итог коллективных усилий членов команды. Все волейболисты показали свои бойцовские качества, несмотря на то, что подготовленность к соревновательной борьбе у всех была разная.

Соревнования проводились по олимпийской системе из трёх партий. По результатам игр выявились победители.

Первое место завоевала команда школы № 10, второе – сборная команда детских садов № 49, 19, 48, 55, 57. На третьем месте по праву оказалась команда школы № 19.

Волейболисты, занявшие призовые места, получили грамоты и сладкие призы. Морем эмоций, отличным настроением и активным отдыхом были вознаграждены все остальные участники соревнований.

Екатерина РОДИНА,
первичная профсоюзная организация
МБОУ «Гимназия
«Планета детства»

СТРЕЛЯЮТ РЕДКО, НО ПОПАДАЮТ МЕТКО!

11–12 апреля в клубе Холдинговой компании «Барнаульский станкостроительный завод» проходили финальные соревнования по пулевой стрельбе из пневматического оружия на приз памяти Героя Социалистического Труда Ивана Кузьмича Шипулина в зачет 9-й рабочей Спартакиады промышленной группы холдинга.

В первый день в меткости состязались командиры производства: руководители предприятий, их заместители, главные инженеры, механики, энергетики, спорторги, председатели цехкомов и начальники отделов, во второй – рабочие коллективов предприятий в составе команды из пяти человек (трое мужчин и две женщины). Каждый стрелок имел право на три пробных выстрела и пять выстрелов в общий зачет.

В этом году в соревнованиях приняли участие 11 команд предприятий холдинга. Неформальная обстановка в клубе завода, за чашечкой чая с печеньем между подходами к стрельбе, друже-



ственная атмосфера и, конечно, азарт и стремление подтвердить уровень мастерства только способствовали меткости!

Организаторами соревнования по пулевой стрельбе памяти И.К. Шипулина стали торговый дом «Алтайаль», в котором трудился этот человек-легенда, и профсоюзный комитет. Победители и призеры в личном первенстве были награждены дипломами соответствующих степеней, а в командных соревнованиях – еще и памятными подарками. Резуль-

таты распределились следующим образом.

Среди командиров: 1 место – **управление «БПЗ»**; 2 место – **«Промгазэнерго»**; 3 место – **«Рубин»**.

Среди команд: 1 место – **холдинг**; 2 место – **«Промгазэнерго»**; 3 место – **цех № 2 «БПЗ»**.

В общем зачете по итогам двух дней 1 место у **«Промгазэнерго»**; 2 место у **холдинга**; 3 место у **управления «БПЗ»**.

А теперь – небольшой экскурс в историю, который бу-

дет интересен профсоюзным активистам.

В 70-е годы прошлого века из газет, теле- и радиопередач о **Иване Кузьмиче Шипулине** знала вся страна. Заводские поэты слагали о нем стихи: «Чужой не примерял он фрак, что кем-то наживулен. Он – стержень жизни, он – костяк, рабочий он – Шипулин». Или еще: «Чтобы любые виражи и бури не согнули нас, как важно жизнь свою прожить «по методу» Шипулина!». Его отмечало начальство, уважал рабочий люд, а подростки, даже самые бедовые, просто боготворили его и мечтали попасть в шипулинскую бригаду. На заводе подсчитали, что Иван Кузьмич обучил профессии токаря 130 человек. В основном это были мальчишки – непокладистые, со своим мнением и не всегда благополучным жизненным опытом.

Иван Кузьмич был героем и по жизни, и по званию. Начиналась его трудовая биография как у многих: в 1948 году пришел на завод учеником токаря. Учился

сам, учил других, умел работать азартно и красиво. В 1971 году Ивану Кузьмичу было присвоено звание Герой Социалистического Труда, «Лучший токарь Министерства» с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и молот», позже – звание «Почетный станкостроитель».

И жизнь Ивана Кузьмича изменилась: у него появились общественные нагрузки и обязанности: член парткома завода, член городского комитета партии и т. д. Его именем назвали краевую премию, которая вручалась лучшим наставникам молодежи, и городские соревнования по волейболу, в которых принимали участие лучшие команды страны. При этом Иван Кузьмич не изменился в общении, его по-особенному уважали в коллективе... И помнят до сих пор!

Наталья ЗАХАРЬЕВА,
руководитель
пресс-службы
Барнаульского
станкостроительного
завода

НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2019 ГОДА



**Профсоюзы
Алтая**
Краевая общественно-политическая газета

Подписной индекс в каталоге краевых изданий - 73613.

СОЛИДАРНСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Почта России» – **99638**, а также в каталоге «Пресса России» – **50143**.
Подписка онлайн на сайте info@solidarnost.org

**Профсоюзы
Алтая**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Б. Некрасова,
Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобялко,
Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрин
И.о. редактора
Евгения Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтая»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ОАО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 11.04.2019 г.
Тираж 3000 экз. Индекс 73613
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ №8525