



Профсоюзы Алтая

№ 10 (2697)/24 мая 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

НЕ ХОТИТЕ ВОЙНЫ – ПЛАТИТЕ ЗА МИР!



Цитата, вынесенная в заголовок, прозвучала 20 мая, в первый день X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, в докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и сорвала шквал первых аплодисментов от участников всероссийского профсоюзного форума. Речь шла о том, что если главные социальные партнеры профсоюзов (российские властные структуры и крупные работодатели-олигархи) не хотят социальных потрясений в обществе и народных волнений, то должны прекратить рост социального неравенства в обществе.

Социальная справедливость возможна только при наличии справедливой экономики – таково мнение профсоюзов, отраженное в докладе Михаила Шмакова. Предлагаемые ФНПР дополнительные источники финансирования социальных расходов – это реальный налог на роскошь, увеличение налога на дивиденды от акций, введение прогрессивной ставки налога на доходы физических лиц. ФНПР также выступает за введение нулевой ставки НДФЛ на доходы населения в размере прожиточного минимума трудоспособного населения. А еще всероссийское объединение профсоюзов предлагает повысить величину прожиточного минимума за счет пересмотра структуры потребительской корзины, ведь сейчас туда не внесены, например, расходы человека на услуги различных структур. По оценке специалиста, величина прожиточного минимума на основе такой потребительской корзины уже сегодня должна составлять не менее 15 тысяч рублей.

Аплодисментами зала были встречены и такие фразы из доклада: «Рабочий человек не должен быть бедным», «В России сложился устойчивый спрос

на справедливость», «Каждый солдат должен знать свой маневр и быть уверенным в своем командире – эти слова Суворова очень актуальны именно для профсоюзов», «Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюза».

Самым большим ударом по народу России за последнее время профсоюзы продолжают считать увеличение возраста выхода на пенсию. «Нам не удалось отбить этот законопроект в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в него были внесены серьезные изменения», – подчеркнул лидер организации Михаил Шмаков. Сейчас ФНПР ставит перед собой задачу вернуть прежние границы выхода на пенсию хотя бы для людей, работающих на Крайнем Севере.

«Сегодня мы уверены, что мы сильные, мы едины, мы солидарны. В этом я вижу залог нашей победы. Наша цель – построение справедливой экономики!» – так закончил свой доклад лидер ФНПР.

Далее слово было предоставлено заместителю председателя правительства Российской Федерации Татьяне Голиковой. Вице-премьер по социальным вопросам в своем выступлении подчеркнула: «В целях поддержания роста реальных доходов населения наших граждан правительство будет и далее проводить ежегодную индексацию фондов оплаты труда работников бюджетной сферы и величины минимального размера оплаты труда. Я услышала, что сказал Михаил Викторович в своем докладе относительно изменения подходов к этим вопросам. Это всегда вопрос обсуждения, и я думаю, что здесь мы тоже найдем взаимоприемлемое решение». Эти слова Татьяны Голиковой вызвали положительную реакцию зала.

От имени Всероссийского объединения работодателей на X съезде ФНПР

выступил президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Он признал, что «в России нужно внедрять международные подходы к сфере труда, и делать это надо совместно с профсоюзами».

Речь главы Минтруда Максима Топилина запомнилась его призывом «Необходимо усилить компетенции работников» – в первую очередь он имел в виду тех, кто становится безработным и выпадает с рынка труда. «Усиливать компетенции» предполагается переобучением.

Посредством записанного видеобращения с субтитрами на русском языке участникам съезда поприветствовал глава Международной организации труда Гай Райдер. А вот Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шарон Барроу прибыла в Москву лично. В своем ярком и сильном выступлении она говорила о мировых тенденциях растущего неравенства в обществе и о том, что если ситуация не изменится к лучшему для простых наемных работников, то грянет эпоха гнева. «К сожалению, Россия вписывается в растущую тенденцию социального неравенства и расслоения, – отметила Шарон Барроу. – Мир стал втрое богаче, чем был 20 лет назад, но всё больше людей ложатся спать голодными. Людям нужна надежда. Миру нужен новый социальный контракт!»

На съезде практически в каждом выступлении прослеживались два лейтмотива: фундамент нашей работы – это социальный диалог, а трудящиеся, если хотят лучшей жизни и лучшей зарплаты, обязательно должны быть организованными и выступать единым фронтом со своими требованиями. К этому нас всех призывает не только съезд, но и само время.

В НОМЕРЕ:

ГОРОД ЗАРИНСК: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Мнениями делятся избранные председатели первичных профсоюзных организаций работников образования

стр. 3

«ПОМЕНЬШЕ КВЕСТОВ, ПОБОЛЬШЕ ЯСНОСТИ»



Какие вопросы поставили на VI ежегодном заседании краевого комитета профсоюза работников культуры

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Элита» приглашает на отдых и лечение в город-курорт Кисловодск

стр. 6

ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА



Накануне Дня Победы ветераны принимали поздравления

стр. 6-7

На должность председателя ФНПР был вновь избран Михаил Шмаков, за первые два дня съезда принято 13 резолюций. Также была принята перспективная программа развития ФНПР на ближайшие годы, называется она «За справедливую экономику!».

Все новости о съезде оперативно появлялись на сайте центральной профсоюзной газеты «Солидарность». 22 мая, в последний день съезда, перед собравшимися выступил Владимир Путин. По сообщению корреспондента газеты «Солидарность» Александра Кляшторина, подчеркнул особую роль профсоюзов в структуре государства, Президент РФ добавил, что государство на всех уровнях должно поддерживать профсоюзы, защищающие трудовые права граждан. Ведь там, где профорганизации действуют активно, результативно решаются вопросы зарплаты, вопросы труда и отдыха. В то же время

Продолжение на 2-й стр.

Поздравление

26 МАЯ — ДЕНЬ ХИМИКА



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем химика!

Вашей профессии просто нет равных! Только химик способен создать нечто совершенное, практичное, прогрессивное. Так пусть судьба преподносит вам как можно больше светлых моментов, дает множество шансов на усовершенствование окружающего! Вы делаете растения стойкими, хозяйство — процветающим, а жизнь — достойной. Счастья вам, здоровья, благополучия в семьях и удачных достижений!

Н.Я. Ергин,
председатель Алтайской
краевой профсоюзной
организации РХП

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА ИВАНА ПАНОВА НА X СЪЕЗДЕ ФНПР



Основной посыл обращения Ивана Панова к собранию X съезда — повышение персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций всех уровней за выполнение решений профсоюзных органов.

— Уважаемые делегаты, коллеги!

Призывы к укреплению организационного единства, принятию важных мер в кадровой политике звучат от съезда к съезду, но конкретных подвижек, к сожалению, очень мало. Это касается, в том числе, объединения и укрупнения малочисленных профсоюзов, формирования рациональной профсоюзной структуры. Мало кто желает здесь сделать первый шаг.

Наше профобъединение — не исключение. Есть у нас краевые организации, где ни численности, ни взносов, ни кадров, ни реальной работы. Думаю, вы согласитесь, что от бездействия таких крайкомов падает наш общий авторитет. В отношении этих псевдоорганизаций, как правило, контроль со стороны аппаратов центральных комитетов отсутствует.

У нас это «Торговое Единство» и краевая организация профсоюза строителей. И если «Торговое Единство» тихо бездействует, то в краевой организации профсоюза работников строительства очень серьезные проблемы. Здесь катастрофически упала численность — в рядах профсоюза остались всего 150 строителей. Руководящий орган избран с нарушениями и нелегитимен. Более того, в членские организации введен альтернативный профсоюз агентов по недвижимости. Мы неоднократно обращались в ЦК профсоюза строителей, но ответов так и не получили. А развал в краевой организации продолжается. Дело дошло до прокуратуры. Это к вопросу о недостаточном взаимодействии отраслевых профсоюзов и территориальных объединений, как отмечено в проекте Резолюции съезда.

К сожалению, уставами ФНПР и профобъединений не предусмотрены должные рычаги воз-

действия на членские организации в подобных случаях.

Повышение эффективности деятельности территориальных организаций невозможно без должного контроля за их деятельностью со стороны руководства отраслевых профсоюзов. Мы с вами принимаем множество документов, но не всегда их исполняем.

Несколько слов о численности. В погоне за созданием новых первичек мы забываем о действующих, где численность уже иногда менее 50% от работников организации и мы теряем право заключать колдоговор. Необходимо использовать внутренние резервы для роста наших рядов в уже созданных первичках.

В целом считаю, что в проекте Резолюции съезда по организационному и кадровому укреплению отражены практически все факторы, снижающие эффективность профсоюзной работы, и намечены мероприятия по их устранению. Но я бы поставил все-таки на первое место и добавил в резолюцию пункт «безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций всех уровней за выполнение решений профсоюзных органов».

Не будет системы в этих вопросах — так и будем от съезда к съезду только призывать к организационному и кадровому укреплению как основе эффективной деятельности профсоюзов.

Ученый биолог **Томас Хаксли** сказал: «Главная цель жизни — это не знания, а действие!» Это характеризует все профсоюзы: у нас много знаний, так давайте применим эти знания, и главное — будем действовать, друзья!

Предлагаю резолюцию по организационному и кадровому укреплению — «Основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов» — принять.

Работу генерального совета признать удовлетворительной, отчет КРК утвердить.

Спасибо за внимание!

Событие

НЕ ХОТИТЕ ВОЙНЫ — ПЛАТИТЕ ЗА МИР!



Окончание. Начало на 1-й стр.

не везде эти процессы проходят гладко. «Зачастую интересы работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы наемных рабочих, кардинально расходятся. Бывает так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, препятствуют иногда деятельности профсоюзной организации. Такой производ недопустим. Нужно пресекать подобные вещи», — подчеркнул глава государства.

X съезд ФНПР собрал 654 делегата, а также многочисленных приглашенных. От Алтайского края в этом всероссийском профсоюзном форуме участвовали председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**, председатель координационного совета организации профсоюзов г. Бийска **Маргарита Карпова**, председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Юрий Абдуллаев**, председатель краевой организации профсоюза

работников промышленности **Алексей Жуков**, председатель краевой организации профсоюза работников связи **Ольга Кобялко**, председатель краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа **Александр Гусев**. В следующем номере газеты «Профсоюзы Алтая» они поделятся своими впечатлениями о съезде, который стал значительным событием для всех, кто на нем побывал.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ПРЕМИЯ КОНКУРСА ФНПР

Накануне съезда, 19 мая, прошло заседание Генерального совета ФНПР. Там был рассмотрен ряд рабочих и организационных вопросов, а завершился генсовет церемонией награждения, в том числе награды получили призеры ежегодно проводимого ФНПР медиаконкурса имени радиожурналиста Якова Смирнова.

Приятно отметить, что Дипломом лауреата этого медиаконкурса и поощрительной премией награждена и корреспондент газеты «Профсоюзы Алтая» **Татьяна Волобуева** — за цикл авторских статей, освещающих деятельность профсоюзов по проблемам



достойного труда, защиты трудовых прав и интересов работников. Награду вручил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Поздравляем Татьяну Владиленовну и желаем ей еще больше профессиональных и творческих успехов!

Евгения СВОБОДНАЯ

НЕ СОКРАЩЕНИЕ, А ПЕРЕВОД, НЕ КОНФРОНТАЦИЯ, А СОГЛАШЕНИЕ

24 апреля в рамках Первомайской акции профсоюза работников жизнеобеспечения проведена встреча с заместителями главы администрации города Барнаула А.Ф. Воронковым, А.И. Алексеенко и В.С. Химочкой.

Сторону профсоюза представляли председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Л.П. Нелидина**, председатель первичной профсоюзной организации МУП «Энергетик» г. Барнаула **А.Н. Богомазов** и его заместитель **Л.В. Люденцан**, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Барнаульский водоканал» **Н.В. Урванцева** и заведующая отделом правовых отношений и социального партнерства — профсоюзный инспектор труда краевой организации профсоюза за жизнеобеспечения **Н.Г. Кутузова**.

На встрече обсуждался вопрос «О ситуации в МУП «Энергетик» г. Барнаула, связанной с сокращением штата работников» в количестве 458

человек. Разговор шел о сокращении занятых в тепло- и водоснабжении и водоотведении, связанном с началом действия Концессионного соглашения на объекты теплового комплекса г. Барнаула согласно Дорожной карте передачи объектов инженерной инфраструктуры.

А.И. Алексеенко сообщил, что работа ведется в плановом порядке и до 1 сентября должна быть закончена. Работники будут переведены в АО «Барнаульская тепломагистральная компания» и ООО «Барнаульский водоканал».

На вопрос **Н.В. Урванцевой** относительно организации дополнительного маршрута движения автотранспорта по проспекту Калинина до проспекта Космонавтов, так как имеют место случаи остановки движения трамваев от пр. Ленина — ул. Северо-Западной и до ООО «Барнаульский водоканал» и других предприятий, расположенных рядом, и работникам приходится добираться пешком, что приводит к массовым опозданиям, **А.Ф. Воронков** пояснил, что на указанном участке незначительный пассажиропоток,

особенно в дневное время. По этой причине частный автоперевозчик на этом маршруте не получит предполагаемого дохода, а субсидировать маршрут за счет средств бюджета нет финансовой возможности. Кроме того, этот маршрут окажется явно дублирующим, что не в интересах МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула.

По справке, предоставленной службой движения, за период с 1 по 22 апреля 2019 года на данном участке в период с 7 до 9 часов утра не было зафиксировано ни одного нарушения движения, выполнение регулярности движения составило 98%.

Участники встречи с пониманием отнеслись к разрешению вопроса и в рамках солидарности решили не настаивать на организации маршрута и приняли информацию об обустройстве пешеходных переходов и тротуаров через проспект Калинина в районе ООО «Барнаульский водоканал».

Людмила НЕЛИДИНА

Актуально

ГОРОД ЗАРИНСК: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НАДЕЮСЬ
НА ПОДДЕРЖКУ
КОЛЛЕКТИВА

Отчётно-выборное собрание прошло в первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №3, оно показало, что особых претензий к работе профкома нет.

Коллектив вновь избрал меня профсоюзным лидером. С одной стороны – радует, что люди мне доверяют, с другой – огорчает, что так и не смогла подобрать себе достойную замену – более молодого председателя. Наверное, в силу того, что многие понимают всю тяжесть и ответственность этого поручения. Так что придется работать ещё один срок. Очень надеюсь на поддержку своего коллектива, на то, что все члены профсоюза и профкома будут более активными в общественной работе. Предстоит серьёзная работа по мотивации профсоюзного членства. Очень хочется в наших рядах видеть молодежь. Считаю, приход новых молодых профсоюзных активистов поможет оживить нашу работу, придать ей новый импульс. Сегодня у молодежи много проблем. Огромную роль в их решении играет профсоюз. Профсоюз – это одна большая семья. Если мы хотим чего-то добиться, то кто, как не мы сами, должны попытаться решить хотя бы часть из них? Считаю, только в единстве сила, а нас должно быть много!

Хочу поблагодарить всех членов профсоюза за поддержку и оказанное мне доверие. Одна большая просьба ко всем: будьте более активными, давайте открыто говорить о своих проблемах и вместе решать их!

Ольга ТОРОПОВА,
председатель первичной профсоюзной организации СОШ № 3

В городской профсоюзной организации работников образования закончились отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений. Отчетно-выборные собрания проведены в установленные графиком сроки, и своевременно сданы отчеты. Работа профкомов во всех профорганизациях признана удовлетворительной. В 17 первичках сохранился прежний состав председателей первичек. Новый председатель избран только в детском саду № 11 «Рябинушка». На основании постановления горсовета Профсоюза от 28.02.19 г. пр. № 2 продлены сроки полномочий председателям профорганизаций, избранным менее чем на полгода: детские сады № 1, 5 и 14. Первичная профорганизация МАУ «Спорт», в связи с переходом в комитет по спорту, выведена из состава Заринской городской профорганизации работников образования. О том, как они намерены строить работу в своих учреждениях, сегодня рассказывают сами избранные председатели профсоюзных организаций.

ОЧЕРЕДНОЙ КРЕДИТ ДОВЕРИЯ

Председателем первичной профсоюзной организации детского сада № 4 «Золотой ключик» меня избрали два года назад. Ранее профсоюз возглавляла О.Н. Гончарова. Она была сильным, грамотным председателем, пользовалась в коллективе большим авторитетом. Поэтому я сомневалась, смогу ли удержать ту планку, поднятую прежним лидером. Честно признаюсь: иногда, когда не удавалось решить какой-то вопрос, помочь кому-то из членов профсоюза, хотелось все бросить, сложить полномочия председателя, тем более что все проблемы всегда принимаю близко к сердцу. Но эти

мысли уходят прочь, когда вижу поддержку своего коллектива, администрации детского сада в лице О.Г. Таловской, лауреата премии АКО Профсоюза «За сотрудничество с профсоюзом!». Знаю, что у некоторых председателей сложно складываются отношения со своими руководителями. У нас конфронтации нет, при решении вопросов стараемся найти компромиссное решение. Считаю, так и должны строиться отношения в рамках социального партнерства.

Наше отчетно-выборное профсоюзное собрание прошло при высокой явке и активности членов профсоюза. Работа профкома

за отчетный период признана удовлетворительной. На собрании были также избраны делегаты на городскую профсоюзную конференцию, единогласно утверждена кандидатура Т.В. Маркс на должность председателя городской профсоюзной организации.

Благодарю своих коллег за то, что оказали мне доверие, единогласно избрав председателем на очередной срок. Постараюсь его оправдать, сделать свою работу более эффективной.

Галина КАРПЮК,
председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 4 «Золотой ключик»

ПРОФСОЮЗ
НАЧИНАЕТСЯ
С ЛИДЕРА!

В КГБУ «Заринская общеобразовательная школа-интернат» прошло отчетно-выборное профсоюзное собрание.

Коллеги школы вновь доверили возглавлять первичную профсоюзную организацию мне. Быть профсоюзным лидером сегодня – задача не из простых, главная трудность – это численность профорганизации. Первичная организация – это основа профсоюза, чем сильнее первичная организация, тем сильнее профсоюз. Сила первички – в ее членстве и сплоченности. К сожалению, наша первичная организация становится все малочисленнее. В наше время нередко можно услышать такое мнение, что профсоюз сегодня изжил себя как общественная организация. Такая свобода действий! Выбирай себе дело по душе или личной выгоде, живи и наслаждайся. Да и зачем мне быть членом профсоюза, вторят другие. Что он мне дает? Только платить членские взносы?

Конечно, с такими суждениями можно согласиться, если предположить, что мы живем в обществе, где нет никаких социальных потрясений или изменений, когда человек чувствует себя защищенным. Но наше общество и жизнь в нем еще далеки от совершенства, поэтому профсоюз в наше время – единственная общественная организация, имеющая определенный статус для защиты социальных прав работников определенной отрасли, в том числе и педагогов. К тому же мнение профсоюза – мнение большой группы людей, с которой нельзя не считаться.

Функции профсоюзной организации разнообразны. А, самая главная – чтобы были защищены, учтены социальные интересы каждого человека.

Если говорить конкретно о школе, то, я думаю, поскольку есть работодатель и работник, возникают и определенные ситуации, где необходимо веское слово профсоюза. Профсоюзному лидеру необходимы, конечно, уважение и авторитет среди коллег, а также определенные личностные данные – такие как активная жизненная позиция, коммуникабельность, тактичность.

Почему я занимаюсь этой работой? Наверное, потому, что у меня обостренное чувство ответственности перед коллегами, желание делать жизнь лучше.

Галина КИСЕЛЁВА,
председатель первичной профсоюзной организации КГБУ «Заринская общеобразовательная школа-интернат»

ВЫБИРАЮТ САМЫХ ДОСТОЙНЫХ



Надежда Николаевна Шеметова – председатель первичной профсоюзной организации детского сада №12 «Колокольчик».

Надежда Николаевна работает кладовщиком и возглавляет профсоюзную организацию с апреля 2017 года. Результатом её работы является высокое, 100-процентное профчленство.

Она активный, добросовестный и принципиальный человек.

У Надежды Николаевны в идеальном порядке находится вся профсоюзная документация, своевременно ведутся протоколы заседаний и профсоюзных собраний. За качественное и систематическое ведение организационно-уставной профсоюзной документации она была награждена Почетной грамотой горсовета Профсоюза и денеж-

ной премией. Ее работа строится на социальном партнерстве с администрацией.

Под руководством Надежды Николаевны активно работает профсоюзный комитет. Профсоюзный актив пользуется авторитетом в коллективе, потому что это грамотные, ответственные люди. Все решения принимаются голосованием, под протокол, и обязательно контролируются их выполнение. Свою работу профком и комиссии строят в соответствии с ежегодным утверждённым планом.

Работа профкома строится на социальном партнерстве с администрацией детского сада, руководителем которого является Г.Н. Перловская, лауреат премии АКО «За сотрудничество с профсоюзом».

В образовательном учреждении уже много лет заключается и успешно выполняется коллективный договор, в котором закреплена социальная политика администрации и профкома, направленная на обеспечение прав и гарантий сотрудников образовательного учреждения. В нем обговорены вопросы трудовых договоров, занятости, оплата труда, охрана труда, время от-

дыха, премирование, доплаты за вредные условия труда, дополнительные дни к отпускам и т.д.

Тесное сотрудничество обеспечило высокую результативность как коллектива, так и профсоюзной организации. Профсоюзная организация детского сада №12 активно принимает участие во всех мероприятиях, проводимых вышестоящими организациями в краевых и городских конкурсах и получает призовые места. Профсоюзная организация детского сада №12 в течение трех лет является победителем конкурса на «Лучшую первичную профорганизацию» и находится в Рейтинге показателей эффективной деятельности профорганизации.

Надежда Николаевна пользуется большим авторитетом в коллективе за свою справедливость, порядочность и открытость. Она награждена Почетной грамотой горсовета и крайкома Профсоюза работников образования.

На отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации она вновь единогласно избрана председателем на новый срок полномочий.

Таисия МАРКС,
внештатный инспектор по правовой работе

ПРОФСОЮЗ — МОЙ НАДЕЖНЫЙ ПОМОЩНИК



С апреля 2012 года по август 2018 года я возглавляла профорганизацию детского сада №1 «Берёзка». Сейчас – заведующая детским садом.

Коллектив наш небольшой, но очень сплоченный, все у нас

пополам, как в обычной семье: счастье и горе, успехи и неудачи. Наверное, самый большой плюс нашей профорганизации – это 100-процентное членство и поддержка друг друга. Причем членство добровольное, а поддержка надежная и постоянная.

Иногда можно услышать от руководителей: «Зачем профсоюз, он только будет мешать». Считаю, что это позиция неверная. Если руководитель делает все возможное и желает добра не только себе, но и своим работникам, чтобы им было комфортно трудиться, то профсоюз всегда будет ему помощником в реализации этой работы. Именно помощником, а не тем, кто, не рассуждая, станет выполнять все требования или, наоборот, только критиковать, ничего не делая.

Думаю, что речь не должна идти о противостоянии. Наоборот, надо пропагандировать товарищеские отношения, основанные на взаимовыручке, знании и соблюдении законов. Сегодня профсоюз защищает квалифицированный труд, его достойную оплату, права работников. Поэтому нужно не игнорировать профсоюз, а вести с ним диалог на равных, тем более что роль профсоюза изменилась кардинально, и сегодня она велика: без подписи председателя первичной профсоюзной организации в нашем учреждении не работает ни один документ, кроме этого председатель принимает активное участие в разработке и принятии важнейших локальных актов, затрагивающих интересы работников. Зато я спокойна, у меня есть надежный помощник. Если возникает спор, например,

у работника изменилась по объективным причинам в сторону уменьшения заработной плата и мои доводы его не удовлетворили, то изучаем с председателем профорганизации ситуацию, находим обоснования, в спокойной обстановке объясняем человеку правильность наших действий.

Члены профкома заинтересованы в создании благоприятных условий труда, в организации досуговой деятельности. Поэтому для того, чтобы в коллективе царил доброжелательная, творческая обстановка, а только при таких условиях можно ожидать хорошей отдачи от работников, нужно все решать цивилизованно, находя компромисс, достигая согласия.

Алена ТАЗЕТДИНОВА,
заведующая МБДОУ детский сад №1 «Берёзка»

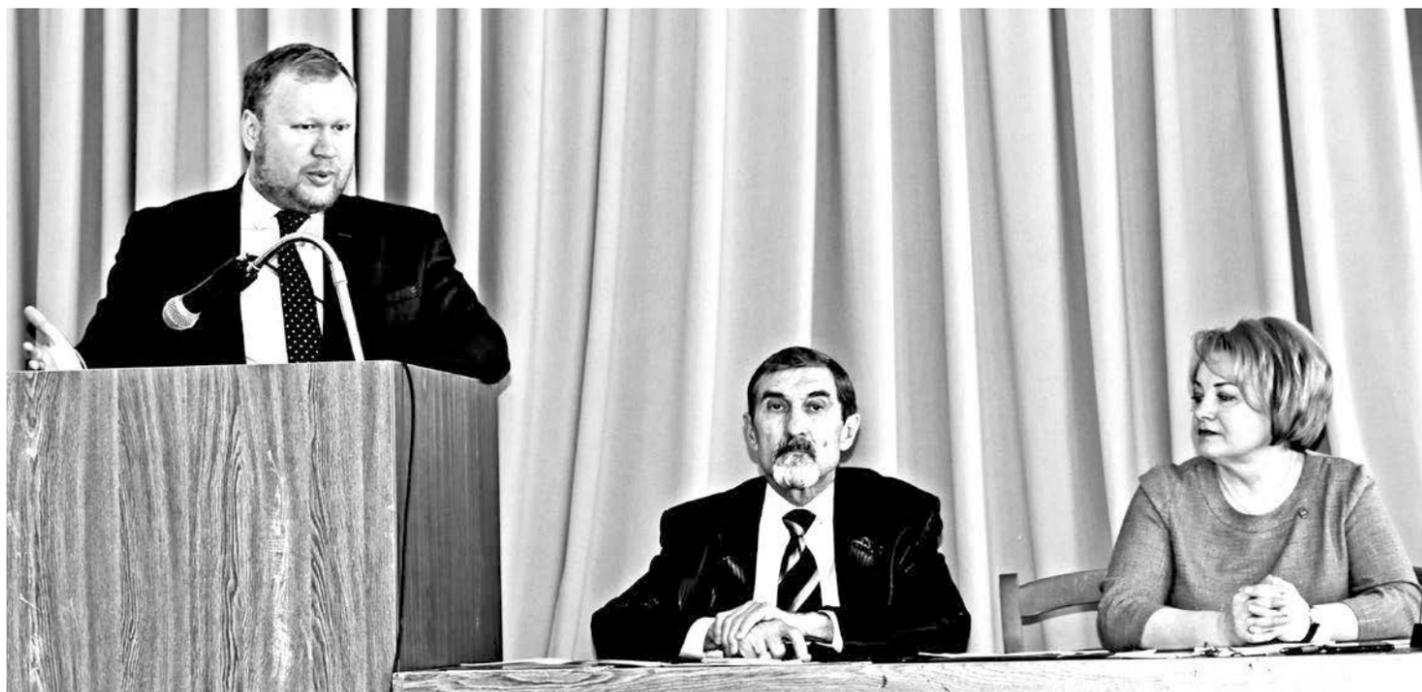
«ПОМЕНЬШЕ КВЕСТОВ, ПОБОЛЬШЕ ЯСНОСТИ»: НА VI ЕЖЕГОДНОМ ЗАСЕДАНИИ КРАЕВОГО

17 мая в малом зале Дома союзов состоялось VI заседание краевого комитета профсоюза работников культуры. Собрание прошло в атмосфере живой и динамичной дискуссии представителей профессий в отрасли — работников театров, библиотек, музеев, музыкальных и художественных школ. На заседании подведены итоги 2018 года, рассмотрены вопросы мотивации профсоюзного членства, осуществлены новые назначения голосованием большинства, намечены планы на предстоящий период. Также участники заседания приняли к сведению информацию об исполнении сметы доходов в 2018 году и рассмотрели ряд других текущих вопросов.

АКТИВИСТЫ И МОЛОДЕЖЬ: НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ И НАГРАДЫ

Открыла заседание руководитель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**. Она предложила присутствующим проголосовать за вступление в состав Алтайского краевого комитета профсоюза работников культуры **Егора Мотаева**, председателя Первичной общественной профсоюзной организации студентов Алтайского государственного института культуры, избранного на очередной отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации АГИК. Данное предложение было ранее озвучено студентами института культуры, а на заседании поддержано единогласным голосованием «за» и поздравительными аплодисментами.

Также в состав президиума Алтайского краевого комитета профсоюза



крепкого здоровья, бодрости духа и новых творческих вершин!

ДОГОВОР — КОЛЛЕКТИВНЫЙ, ПОДХОД — ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ

Одной из главных тем и предметом бурных обсуждений был вопрос повышения заработной платы и внесения ясности в порядок ее начисления. Выступающие на совещании неоднократно указывали на то, что получение заработной платы для многих похоже на квест: каждый

муниципальным образованиям на выравнивание бюджетной обеспеченности. За этот период число работников сферы культуры сократилось вместо предусматриваемых 10 на 30%, этот ресурс исчерпан. По данным статистического наблюдения, средняя численность работников муниципальных и краевых учреждений культуры за 2018 год составила 5226,8 человека. За период реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях численность сократилась на 3986,9 человека (2013 год — 9213,7 человека). Увеличилось число членов профсоюза, работающих на неполные ставки. По данным Министерства культуры, это 1688 человек, то есть почти 40% работающих в муниципальных учреждениях культуры.

Во многих муниципалитетах практически не осталось специалистов, работающих на полную ставку, во многих учреждениях применяется максимальная загруженность штатных работников дополнительной работой по совмещению или совместительству, в образовательных организациях средняя загруженность преподавательского состава 1,7–1,8 ставки. Но надо признаться, что, имея незначительный разовый эффект, не обеспечена стабилизация в вопросе оплаты труда. Данные о заработной плате за I квартал 2019 года показали

неэффективность такого подхода. Сферу культуры продолжает лихорадить пресловутая «оптимизация», — отметила в своем основном докладе председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**.

В своем выступлении она также сделала акцент на необходимости повышения уровня заработной платы работникам культуры, проведения нормирования труда в соответствии с утвержденными нормами закрепления штатной численности работников с учетом обеспечения роста посещаемости учреждений культуры на 15%. В противном случае возрастают риски и без того высокой социальной напряженности в коллективах, падения мотивации и стимула к труду.

ГУБЕРНАТОР — В КУРСЕ

О недавней встрече отраслевых профсоюзов на уровне губернатора края **Виктора Томенко** и обозначенных проблемах в отрасли культуры рассказал председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**: «В преддверии 1 мая мы были на встрече с губернатором **Виктором Томенко**. Вопрос первого плана, который обсуждался, это заработная плата работников бюджетных отраслей, окладная часть которой не меняется на протяжении долгого времени. Мы выступаем за



работников культуры был избран **Алексей Шакуля**, преподаватель МБУ ДО «Тюменцевская детская школа искусств», член краевого комитета профсоюза, член Алтайского крайсовпрофа, председатель координационного совета Тюменцевского района.

В рамках совещания прошло награждение активистов профсоюзного движения почетными грамотами и подарками. За многолетний добросовестный труд, активную работу в профсоюзе почетными грамотами краевого комитета по культуре были награждены **Вера Вторых**, главный библиотекарь отдела обслуживания Залесовской центральной районной библиотеки отдела МБУК МФКЦ Залесовского района, и **Ольга Мальшко**, председатель профсоюзной организации Алтайской краевой универсальной научной библиотеки им. В. Я. Шишова.

Не обошлось без поздравлений! С 70-летним юбилеем поздравили **Виктора Седельникова**, члена президиума краевого комитета, Заслуженного работника культуры РФ. Пожелали ему

раз работник не знает, какую сумму увидит в расчетном листке.

«Сложилась неэффективная практика, в соответствии с которой при формировании краевого и муниципальных бюджетов на очередной год средства ФОТ краевых государственных и муниципальных учреждений культуры предусматривались в объеме предыдущего бюджетного года или в лучшем случае с увеличением на повышение до МРОТ. То есть бюджетные средства на выполнение в предыдущие годы «дорожных карт» по оплате труда не предусматривались вообще или в незначительных объемах, бессистемно, без учета потребности.

В 2019 году на поддержание достигнутого в 2018 году уровня средней заработной платы необходимые объемы ФОТ также не предусматривались. Исполнение майских 2012 года Указов Президента РФ **В.В. Путина** осуществлялось в основном за счет оптимизации (сокращения) штатной численности, экономии ФОТ, внебюджетных средств и разовых вливаний из средств дополнительных дотаций

Алтайский краевой комитет профсоюза работников культуры ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить целенаправленную работу выборных органов всех уровней Алтайской краевой организации РПРК по совершенствованию оплаты труда работников в части повышения гарантированной (окладной) части заработной платы.
2. В условиях реализации важных социальных проектов, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, и плановых мероприятий Министерства культуры Алтайского края, органов муниципальной власти по реализации Национального проекта «Культура», требующих актуализации содержания и форм работы выборных профсоюзных органов первичных и территориальных профсоюзных организаций, добиваться:
 - сохранения в 2019–2020 годах соотношений уровней оплаты труда, установленных Указами Президента РФ от 2012 года, для работников культуры и художественного образования и реальных механизмов обеспечения сохранения этих соотношений;
 - стабильного финансового обеспечения в 2019–2020 годах проведения индексации размеров заработной платы всех категорий работников государственных и муниципальных учреждений бюджетной сферы, стипендиальных фондов обучающихся;
 - подготовки Правительством Российской Федерации законопроекта, предусматривающего, что минимальный размер оплаты труда — это устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, в величину которого не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты;

КАКИЕ ВОПРОСЫ ПОСТАВИЛИ НА ПЕРВЫЙ ПЛАН КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

то, чтобы она, безусловно, была выше. То, что необходимо увеличивать фонды оплаты труда, – это факт. Об этом мы говорили у губернатора, кроме этого, ранее он отчитывался перед общественностью и депутатами и заявил о том, что фонды оплаты труда будут увеличены. На нашей встрече также была озвучена сумма увеличения фондов оплаты труда на 1,5 млрд рублей. Какое будет распределение между отраслями – пока непонятно, вернее, мы пока эти цифры не знаем. Но тенденция к увеличению уже складывается положительная! Один из важных вопросов, который, я считаю, нужно взять во внимание, – создание рабочей группы, основной целью которой будет информирование работников, формирование четкого понимания, из каких показателей складывается их заработная плата. Чтобы была ясность понимания вопроса и работник точно знал, на что он может рассчитывать». Отдельно **Иван Панов** остановился на вопросе недопущения сокращения библиотечной в г. Заринске.

На совещании свои предложения также высказали председатели первичных профсоюзных организаций учреждений культуры: **Илья Зуев**, ведущий мастер сцены КАУ «Алтайский краевой театр драмы им. В.М. Шукшина», председатель первичной профсоюзной организации театра, **Николай Мирошниченко**, ведущий мастер сцены КАУ «Алтайский государственный музыкальный театр», председатель первичной профсоюзной организации театра, **Елена Кайгородова**, директор МБУК «Библиотечная информационная система» г. Рубцовска, **Виктор Седельников**, заместитель директора МБУ ДО «Детская школа искусств № 8» г. Барнаула, член президиума Алтайского краевого комитета профсоюза, **Татьяна Егорова**, директор Алтайской краевой универсальной научной библиотеки им. В.Я. Шишкова. Все предложения выступающих в большей части пересекались с основным докладом и предложениями по более четкому прогнозированию и пониманию формирования заработной платы работникам, повышения окладной части, внесения предложений в существующие инструкции с целью более четкого понимания надтарифных ставок. О состоянии финансовых показателей в отрасли культуры доложила **Татьяна Горашенко**, начальник отдела экономики и финансового обеспечения Министерства культуры Алтайского края.

ИТОГИ ГОДА: НАШИ РЯДЫ РАСТУТ И МЫ «КУЛЬТУРНО» ПРОДВИГАЕМ НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

Что такое целый год для профсоюза культуры? Это работа в разных направлениях, начиная от мотивации вступления в профсоюзное сообщество, поиск возможностей в отстаивании интересов работников, предусмотренных в соглашениях, постановлениях разных уровней, заканчивая разбором каждого обращения работника по решению трудового спора. А их в 2018 году в крайком профсоюза было отработано 84, 186 человек были приняты на личном приеме, включая личные звонки по телефону.

Деятельность профсоюза культуры велась также по следующим направлениям.

Профсоюзное членство. По состоянию на 01.01.2019 года в Алтайской краевой организации РПРК действуют 98 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 3392 члена профсоюза. Это на 76 человек больше, чем в 2017 году.

За год были созданы четыре первичные профсоюзные организации: в Тогульском районе, КГБУ «Алтайский государственный мемориальный музей Г.С. Титова», г. Славгороде и ППО «Союз ветеранов (пенсионеров) работников культуры г. Барнаула. В г. Славгороде с 1 июля 2017 года деятельность трех ППО была прекращена, а с 1 ноября 2018 года создана объединенная профсоюзная организация работников культуры г. Славгорода. Без прекращения деятельности прошло объединение первичных профсоюзных организаций в г. Алейске, Курьинском районе, п.г.т. Малиновое Озеро. В 2018 году было принято 214 членов профсоюза из числа студентов и работающих и 56 неработающих пенсионеров из состава созданной в 2018 году общественной организации «Союз ветеранов (пенсионеров) работников культуры г. Барнаула».

Работа в рамках социального партнерства. В 2018 году краевой комитет профсоюза, отдел правовой работы, отдел социально-трудовых отношений и охраны труда Алтайского крайсовпрофа провели экспертизу девяти коллективных договоров и проектов коллективных договоров, проведено 15 консультаций по порядку ведения коллективных переговоров при подготовке проекта и заключении коллективного договора.

В 2018 году председатель краевой профсоюзной организации работников



культуры **Лариса Зорина** введена в состав краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При Министерстве культуры Алтайского края создан Общественный совет по проведению независимой оценки условий оказания услуг краевыми государственными и муниципальными организациями культуры, председателем избрана Лариса Георгиевна.

Также по предложению краевого комитета профсоюза работников культуры в решение комиссии по вопросу «О проекте дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 – 2020 годы» внесен пункт – «Рекомендовать управлению Алтайского края по культуре и архивному делу (**Безрукова Е.Е.**) совместно с Алтайской краевой организацией профсоюза работников культуры (**Зорина Л.Г.**) проработать вопрос о совершенствовании отраслевой системы оплаты труда. О результатах проинформировать краевую трехстороннюю комиссию до 01.06.2019 г.».

На постоянной основе ведется работа с молодежью: проводятся совместные с профкомом студентов Алтайского государственного института культуры мероприятия – Международный день студента 25 января, Вручение студенческих билетов 1 сентября, День здоровья первокурсника и другие мероприятия.

А ЧТО ДАЛЬШЕ! ТОЛЬКО РЕШЕНИЯ В ПОЛЬЗУ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА!

Заслушав и обсудив доклад председателя Алтайской краевой организации

РПРК **Л.Г. Зориной** «О текущей ситуации в учреждениях культуры и задачах Профсоюза в современных условиях», Алтайский краевой комитет отметил, что президиумом краевого комитета и первичными организациями проводится системная и комплексная работа по реализации задач, обозначенных в постановлении V заседания краевого комитета профсоюза, с учетом изменений в государственной политике в сфере культуры и художественного образования.

Деятельность выборных профсоюзных органов на всех уровнях сосредоточена на решении вопросов совершенствования систем и повышения уровня оплаты труда работников, определения единых подходов к повышению уровня гарантий в области оплаты труда работников в условиях разграничения полномочий между уровнями власти.

Проводилась активная работа по разработке предложений в проекты нормативных правовых актов, связанных с обеспечением трудовых прав и социальных гарантий работников, в проекты решений Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных трехсторонних комиссий, краевых и территориальных Соглашений между объединениями профсоюзов, органами власти и объединениями работодателей.

После чего логичной кульминацией заседания стала подготовка постановления о принятых решениях. И опять – к новым планам, новым делам!

Текст и фото –
Евгения СВОБОДНАЯ

– принятия федерального закона, предложенного Конституционным судом Российской Федерации и предусматривающего обязательность определения тарифной ставки (оклада) первого разряда на уровне не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом;

– совершенствования межбюджетных отношений в целях финансового обеспечения реализации полномочий соответствующих органов власти по содержанию организаций в сфере культуры, спорта и художественного образования, в том числе по финансированию расходов на заработную плату работников и другие социальные выплаты, а также совершенствования организационно-финансовых механизмов деятельности организаций сферы культуры, спорта и СМИ;

– последовательного проведения подготовительной работы для проведения переговоров по принятию нормативных правовых актов, устанавливающих минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам выше действующих в текущем периоде, в целях обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений.

3. Активизировать работу по выполнению Единых рекомендаций (РТК) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в части установления в учреждениях систем нормирования труда, на основе типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по формированию штатной численности с учетом отраслевой специфики, утвержденных приказами Министерства культуры РФ.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на президиум Алтайского краевого комитета профсоюза работников культуры.

Люди профсоюза

ПОЗДРАВИЛИ НАШИХ ВЕТЕРАНОВ!

Накануне Дня Победы сотрудники аппарата Алтайского крайсовпрофа посетили своих ветеранов — людей, которые когда-то вышли на заслуженный отдых именно из нашей организации. Поздравили их с наступающим праздником, вручив небольшую материальную помощь, пожелав им здоровья, оптимизма и бодрости духа. Очень рады были ветераны и подборкам из нескольких номеров газеты «Профсоюзы Алтая» — им действительно интересно, чем живут профсоюзы края в целом и отдельные первички сегодня.



90-летний юбилей встретила 1 мая Анна Федоровна Шульц, на пенсию она ушла из крайсовпрофа, проработав там инструктором организационного отдела. На юбилей приходили внуки, знакомые, друзья. У Анны Федоровны с мужем двое детей, двое внуков и двое правнуков. В 1941 году она жила в Рубцовске. Вспоминает это время так: «Известие о войне — это сразу слезы. Нам, детям, сказали об этом в школе, потом эта весть постоянно звучала и дома, и по радио, и повсюду в городе. Конечно, было страшно, всех мужчин увозили на войну, и все подозревали, что оттуда они уже не вернутся. И такая была радость, когда война всё-таки закончилась! Все обнимались: друг друга знают, не знают — все! Повторяли: «Ой, какое счастье! Ой, дожили! Может, кто-то из наших вернется с фронта...» Потом кто-то начал возвращаться. А кто-то и не дождался своих — снова слезы, опять горе. У меня на фронте и брат погиб, и отец. В войну и после нее работать особо некому было на Алтайском тракторном

заводе. Кому из подростков исполнилось 15 лет — всё, на работу. Школу организовали вечернюю для нас, и вот мы и работали, и учились. Так я четыре года школы закончила вечером и шесть лет машиностроительного института в Рубцовске — и всё время работала при этом. Получила инженерную специальность, работала конструктором на АТЗ. Одновременно занималась на заводе и общественной работой — была председателем профкома отдела главного механика. А потом моего мужа перевели в научно-исследовательский институт в 1975 году, и мы переехали в Барнаул. С 1975 по 1985 годы я проработала в крайсовпрофе. Заведовал орготделом на то время Александр Петрович Троцко».

У Анны Федоровны много наград, но самая последняя — также очень ценная, хоть и сувенирная: это медаль «С 90-летием!».

А Клавдии Герасимовне Метелевой 90 лет исполнится 11 июня. В мае 1941 года ей было около 12 лет, семья их жила тогда в Бийске. «Была где-то на улице, и вот захожу домой, а мама и сестры мне говорят: «Ой, началась война...» Хорошо запомнила почему-то, что мы сидели и пили чай с молоком, обсуждая



эту весть. Первый год военный жили очень тяжело. Потом стало чуть легче. В войну выживали только благодаря огородам, мама оттуда с утра до ночи не выходила, очень много было у нас помидоров, также садили много картошки. Целину (притоптанные коровьи выпасы) мы, дети, вскапывали лопатами. Но уже в первый же год такой посадки собрали очень большой урожай картофеля — так

называемой «берлинки». Вкусная очень была она, как помню! Держали козу, всегда хоть немного, но было молоко. А отец у нас сильно болел, тяжелый труд ему был противопоказан, но при этом он всегда был мастеровым человеком: мог и валенки людям подшить, и сапоги починить, а нам, детям, шил тапочки. В 12–14 лет дети тогда уже ездили работать в совхозы в свободное от школы время. Один раз, помню (уже был второй или третий год войны), из Бийска увезли нас на волах в Зональный район, убирать свеклу. Поехали туда кто в тапочках, кто в чем. Поначалу же было тепло. Ночевали в соломе. А потом пошел дождь со снегом. Многие разболелись. Плохо было и с питанием. Нас почти не кормили. И пешком мы оттуда пошли в Бийск по домам».

Всего в семье их было шесть детей. На фронте воевал родной брат Клавдии Герасимовны, Владимир Симаков, 1924 года рождения. Он окончил фельдшерско-акушерскую школу, начал работать в Смоленском районе, оттуда его и призвали на фронт в 1942 году. Он дослужился до капитана, был ранен, имел награды. В Бийск после войны не вернулся, а поселился в городе Золочеве Львовской области, где создал свою семью. Прожил долгую жизнь — 87 лет. «Есть у нас в родне и Герой Советского Союза — это муж старшей сестры Сергей Семенович Баканов, — говорит Клавдия Герасимовна, — сейчас эта семья так и живет в Бийске. Муж еще одной сестры вернулся с войны майором, как раз перед войной он окончил военное артиллерийское училище».

День окончания войны Клавдия Метелева также помнит очень хорошо: «Я очень любила читать, с детства постоянно ходила в библиотеку, от книг не отрывалась, вот и в тот день я только что пришла из читального зала домой — и мне это сказали. Новость, конечно, была очень долгожданной и очень радостной!»

В Бийске в 1950 году Клавдия Метелева закончила исторический факультет пединститута. Учителем работать не планировала и сразу устроилась в центральную городскую библиотеку. В Барнаул переехала в 1964 году, так как ее муж был музыкантом и его пригласили на работу в оркестр краевого театра оперетты. В крайсовпрофе она была заведующей методическим отделом профсоюзных курсов, с 1968 по 1978 год. А с 1978 по 1988 год работала в таких общественных организациях, как Советский комитет защиты мира и Советский фонд мира — была их представителем в крае.



91 год Владимиру Ивановичу Гальченко. У них с супругой двое детей, четверо внуков и двое правнуков. В крайсовпрофе он пришел работать в 1975 году, из краевого спорткомитета по спорту, где занимал должность заместителя председателя. Тогда при крайсовпрофе был отдел физической культуры и спорта, Владимир Иванович стал заведовать этим отделом и проработал там семь лет. «Как охарактеризовать сложность этой работы? В основном я занимался организацией новых коллективов физической культуры в наших профсоюзных организациях, на заводах и фабриках, через добровольные спортивные общества. Были созданы «Спартак», «Труд», «Зенит», «Урожай» и «Буревестник». Нам удалось, во многом по моей инициативе, внести в коллективные договоры статью «Развитие физической культуры и спорта на предприятии». Это я считаю одной из больших заслуг в моей деятельности. Потому что это дало толчок

в улучшении работы по физической культуре в коллективах. С 1975 по 1982 год проработал в крайсовпрофе, семь лет. Всех сотрудников и ветеранов крайсовпрофа и всех активных членов профсоюзов я поздравляю с Днем Победы! — сказал Владимир Гальченко. — Хочу пожелать вам всем крепкого сибирского здоровья, долгих лет жизни, успехов в работе, счастья личного и, конечно, мирного неба на вашем, надеюсь, долгом жизненном пути».

В военное время Владимир Гальченко жил в Барнауле, в Центральном районе. «Родился я в Казахстане, а на Алтае оказался потому, что сюда перевели работать моего отца. К моменту начала войны мне было всего 14 лет, закончил семь классов. Несмотря на трудное время, в стране на тот момент начали создаваться учебно-рабочие школы. Называлось это фабрично-заводским обучением. Было разрешено тем ребятам, кто желает и кто уже закончил семь классов обычной школы, вливаться в рабочие ряды. И вот мы с другом устроились в школу рабоче-фабричного обучения на Барнаульском элеваторе, так как жили недалеко от элеватора. Там нас подготовили и через определенное время перевели работать на завод № 17 — сейчас это Барнаульский станкостроительный завод. Я попал в цех слесарей-сборщиков. Именно там были мои первые трудовые успехи. Скажу одно: в то время наш народ был очень сплоченным, очень патристичным, люди ответственно относились к работе в сложившейся ситуации военного времени, когда тыл должен был помогать фронту. Было, что работали и по 12 часов, и по 16. Несмотря на полную отдачу сил на работе, когда мысль была одна: «Всё для фронта, всё для победы», кроме всего прочего люди вносили деньги (иной раз и всю зарплату), для того чтобы на эти средства был построен еще один танк или еще один самолет. Таким образом единство тыла и фронта привело к Великой Победе в Отечественной войне! А День Победы в 1945 году как раз пришелся на выходной день, воскресенье, и в это время мы с друзьями собирались на рыбалку — Обь-то рядом. Но, конечно же, ни на какую рыбалку уже не пошли. Услышали, как кто-то бежит по улице и кричит: «Победа! Победа! Победа!!!» Быстро с соседями организовались и в нашем доме провели победную встречу-праздник. Что у кого было из скромной еды, из того и собрали застолье. Участником этой войны был мой отец, Иван Дмитриевич, он был там дважды ранен, но все-таки вернулся с фронта!»

21 февраля исполнилось 88 лет Тимофею Матвеевичу Шмакову. В крайсовпрофе он отработал 20 лет и три месяца! «Ушел отсюда в 1991 году, когда исполнилось 60 лет. Наградили меня орденом «Знак почета», Почетной грамотой от ВЦСПС и присвоили звание «Заслуженный работник культуры РСФСР», — вспоминает Тимофей Матвеевич. — А в войну я жил в деревне, в Залесовском районе. Зимой учусь в школе, а летом вкалываю в совхозе. Мне было 11 лет тогда, а я уже вовсю кули ворочал, на лошади пахал и боронил, и недавно мне дали документ в Залесовском архиве, что я являюсь тружеником тыла, а сейчас такие люди приравниваются к участникам Великой Отечественной войны. Ветеранов и участников войны уже становится очень мало, и сейчас к нам, детям военных лет, все проявляют большой интерес, потому что мы — те, кто тоже помнит войну. На фронте у меня погиб брат, Лука Матвеевич, в боях под Москвой. А я уже пережил и маму, и отца, и трех сестер. Про День Победы: я, опять же, работал в совхозе, и в тот день в деревне нашей был большой ажиотаж от этого радостного известия. Народ собрался вместе, все пели и плясали, а кто-то при этом и плакал горько, потому что у них уже были похорошки на родных. Вскоре стали возвращаться домой солдаты-фронтовики — кто без руки, кто без ног...»

Продолжение на 7-й стр.

САНАТОРИЙ «ЭЛИТА» ПРИГЛАШАЕТ НА ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ ВО ВСЕМИРНО ИЗВЕСТНЫЙ ГОРОД-КУРОРТ КИСЛОВОДСК



Малогобаритный санаторий «Элита» находится в удивительно красивом городе Кисловодске, в 30 метрах от Комсомольского парка. Это позволяет сполна наслаждаться здешней природой.

Помимо современного оборудования и тщательно проработанных программ лечения на оздоровление постояльцев работает бювет с целебными водами «Нарзан», «Ессентуки-4» и «Славяновская».

В санатории вы насладитесь кавказским гостеприимством и спокойной обстановкой домашнего уюта. Гости санатория имеют возможность заниматься аквааэробикой, плаванием в бассейне, игрой в настольный теннис, релаксацией в сауне (всего четыре вида), джакузи, солярии, чайные церемонии у камина. Есть все условия для приготовления пищи на углях.

Показания для лечения:

- болезни сердечно-сосудистой системы;
- болезни органов дыхания;
- болезни нервной системы;
- болезни мочеполовых органов;
- гинекологические заболевания;
- заболевания желудочно-кишечного тракта.

Стоимость 1 дня (проживание, питание и лечение) — 2450 руб.

Т. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Окончание. Начало на 6-й стр.



Армейскую срочную службу я проходил в Польше. Три года отслужил там. Что удивительно: хоть я был из простой деревни, из колхоза, но у меня была склонность или предрасположенность к канцелярской работе и был очень хороший почерк. Это заметили и взяли меня в штаб. И когда пришла пора демобилизации, мой командир мне предложил остаться на сверхсрочную, предлагал хорошую должность. Я написал об этом родне, но сестры меня убедили вернуться домой, так как нужно было помогать матери — отца уже не было в живых на тот момент. В деревню я вернулся, но колхозу уже фиг показал — и стал работать завклубом в деревне Новогулушинке. Потом позвали в другую деревню — Шатуново, заведующим службой кадров луго-мелиоративной машинно-тракторной станции. Но через четыре года ее расформировали, и я стал завклубом в Шатуново, а вскоре пригласили меня в райцентр Залесово. Долго рассказывать, но так со временем я стал заведующим отделом культуры города Новоалтайска и там проработал шесть лет. Однажды приехали в очередной раз проверяющие из Барнаула, остались очень довольны моей работой, и женщина из крайсовпрофа, **Мария Григорьевна Большакова**, предложила мне работать в крайсовпрофе — там появилась новая должность: старший инструктор по культуре. Мол, будете заведовать всей профсоюзной культурой! И я даже не посоветовался с женой и прямо тут же дал согласие! Это всё было при председателе крайсовпрофа **Петре Павловиче Бородулине**. Работая в совпрофе, я не вылезал из командировок, все районы края проехал, и не по одному разу. Меня ценили как работника, награждали за труд, а ВЦСПС давал мне поручение проверять другие регионы: Красноярск, Якутск и так далее. Возглавлял делегации наших творческих коллективов, когда их приглашали в другие города страны на различные фестивали, всё организовывал. Вот так сложилась моя жизнь — очень интересно, есть что вспомнить. Спасибо крайсовпрофу, что не забываете нас! Знаю, что на 70-летний юбилей крайсовпрофа приглашали всех ветеранов, и они были очень довольны. Сам я, к сожалению, по состоянию здоровья тогда не смог быть на том празднике, но слышал очень хорошие отзывы о том, как душевно всё прошло, как уважительно там чувствовали профсоюзников старших поколений. Желаю коллективу крайсовпрофа и всему профобъединению во главе с новым молодым председателем больших успехов и активности!»

Впечатления о таких встречах с ветеранами всегда немного грустные, так как люди в столь преклонном возрасте уже не очень хорошо себя чувствуют и порой испытывают непреодолимые проблемы со здоровьем. И одновременно эти встречи дают удивительный заряд бодрости людям младших поколений — потому что наши ветераны даже в столь почтенном возрасте подают нам хороший пример отличной памяти, ясности ума и стремления к порядку во всём. Везде, где мы побывали, было очень уютно и приятно находиться.

Пожилые люди очень рады гостям и часто скучают по тёплому общению, так что бывайте у них почаще, нам есть чем поделиться друг с другом! Они — наша живая история, они — ее хранители, и их воспоминания стоят того, чтобы записать их — и не набегом, а подробно. И очень хорошо, если в каждой семье будет такой летописец истории своего рода, в том числе и военной, и трудовой истории.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

НИЗКИЙ ПОКЛОН ВАМ, ДОРОГИЕ!

В начале мая 2019 года, в канун празднования 74-й годовщины Великой Победы, профсоюзные активисты предприятий отрасли автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Алтайского края посетили на дому ветеранов Великой Отечественной войны.

От каждого профсоюзного комитета и администрации заводов ветеранам были вручены подарки, которые они всегда ждут с нетерпением. Им дороги и подарки, и общение с представителями трудовых коллективов. Традиционно такие «профсоюзные десанты» приходят в гости к ветеранам ежегодно, их уже знают и ждут, возглавляют такие делегации и лично посещают ветеранов на дому председатели профкомов заводов **Валентина Владимировна Мамочкина** (ППО ООО «АЗПИ»), **Максим Анатольевич Тыщенко** (ППО АО «АМЗ») и **Ирина Михайловна Пахомова** (ППО АО «АЗА»).

У ветеранов всегда много вопросов о заводах, на которых трудились, они интересуются, какую продукцию выпускают, как живет предприятие, кто сейчас директор завода. Ветераны вспоминают те лихие времена, когда не только фронт, но и тыл ковал победу. Рассказывают о тех далеких событиях, как им, тогда еще детям, приходилось вставать к станку и выполнять норму наравне со взрослыми. На Алтайском заводе агрегатов ветеранов, которых в эти дни посетили, осталось всего 40 человек, на Алтайском



моторном заводе поздравили на дому 35 человек, а на Алтайском заводе прецизионных изделий — 12 человек. Все они заслуживают огромного внимания и уважения. Для них сейчас самое главное — что о них помнят, не забывают, их навещают и общаются с ними. Огромное спасибо и руководителям предприятий, которые постоянно заботятся о своих ветеранах, ежегодно их поздравляют с Днем Победы.

Чем дальше отдалается от нас тот памятный день, известивший весь мир об окончании войны и наступившей Великой Победе, тем меньше становится на земле ветеранов, защищавших Родину

от фашизма. Все они — герои нашего времени, пример для нас и подрастающего поколения. Пусть в сердце каждого из нас, кому мир подарили эти герои, всегда живет память о их подвигах, военных и трудовых! Счастья вам, крепкого здоровья, мирного неба над головой и всех земных благ, дорогие наши ветераны!

Ирина ПАХОМОВА,
председатель Алтайской краевой
организации профсоюза
работников автомобильного
и сельскохозяйственного
машиностроения РФ

«Я РАССКАЖУ ВАМ О ВОЙНЕ»



«Подъехали! Идут! Водоканал мой родной!» — слышалось с балкона труженицы тыла Великой Отечественной войны, ветерана труда водоканала **Любови Гордеевой**. Так уже на протяжении многих лет представители «Росводоканал Барнаул» в лице председателя профкома **Натальи Урванцевой**, молодых специа-

листов и директора по производству **Евгения Чайкина** поздравляют дорогих ветеранов, отдавших молодость Великой Победе и много трудовых лет «Барнаулскому Водоканалу».

В этом году поздравления, продуктивный набор к праздничному столу и материальную помощь получили шесть

подопечных тружеников тыла. К большой радости, их число не изменилось. «Нам исключительно повезло, что великий День Победы мы можем разделить с живыми свидетелями тех событий. И по праву можем гордиться замечательными людьми, работавшими в те годы в водопроводном хозяйстве. Спасибо им за все: за жизнь и мирное небо, за возможность быть счастливыми и свободными людьми», — отметил **Евгений Чайкин**, директор по производству «Барнаулского водоканала».

Также с 6 по 8 мая в отделе по работе с абонентами водоканала в рамках Всероссийской акции «Георгиевская ленточка», специалисты отдела вручали всем клиентам памятную георгиевскую ленту как символ и дань памяти тем, кто пал, спасая мир от фашизма, как символ уважения к ветеранам и гордости за Великую Победу.

В день празднования Великой Победы почтил память и возложил цветы к мемориалу **Дмитрий Масловский**, генеральный директор «Росводоканал Барнаул».

Дарья ЧЕРНЫХ,
член совета молодых
специалистов ООО «Барнаулский
Водоканал»

МЫ ГОВОРИМ ВАМ: «СПАСИБО!»

В рамках празднования 74-летия Великой Победы коллектив профсоюзной организации ООО «Бийский лесхоз» 8 мая 2019 года посетил на дому тружеников тыла: **Нину Васильевну Юршину** и **Татьяну Даниловну Скопинцеву**.

От имени коллектива поздравили и вручили им цветы и подарки. Очень важным для нас было общение с теми, кто помнит страшные годы войны, познал тяжелый труд, голод, кто ковал победу в тылу во время войны.

Нина Васильевна Юршина (1929 г.р., с. Дубровка) и **Татьяна Даниловна Скопинцева** (1925 г.р., с. Усятское Смоленского района) работали на заготовке леса зимой, а весной, летом и осенью в поле на сельскохозяйственных работах.

Великая Победа и сегодня вдохновляет нас на новые свершения, укрепляет наш дух, помогает преодолевать трудности и идти вперед, а подвиг защитников Отечества и тружеников тыла стал для всех поколений россиян высшим нравствен-



Член профсоюза, начальник Большеугрениевского производственного участка **Владимир Иванович Скопинцев** с **Татьяной Даниловной**

ным ориентиром. Время безжалостно вычеркивает дорогие нам имена фронтовиков и тружеников тыла. И сегодня, в преддверии великого праздника — Дня Победы, мы говорим вам: «Спасибо!» Огромное спасибо за мужество, за

безграничную любовь к Родине, за возможность жить, работать, растить детей на нашей родной земле!

Коллектив ООО «Бийский лесхоз»

Профориентационный форум

НАВСТРЕЧУ БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ

Работа — важная составляющая жизни человека. Ведь от выбранной профессии, от самореализации в ней зависят уровень и качество жизни. Конечно, есть те, кто уже с детства твердо знает, кем хочет стать, когда вырастет. Кто-то по семейной традиции и по примеру родителей продолжает династию врачей, юристов, актеров. А вот для тех, кто еще не определился с выбором, будут полезны профориентационные мероприятия. И хороши они тем, что помогают познакомиться с будущей профессией в «режиме реальности» — сделать искусственное дыхание и массаж сердца на манекене, привести в действие механизмы на экспозиции юных техников, увидеть летающий квадрокоптер, попробовать себя в роли медика, учителя, начинающего инженера, кондитера, гончара, парикмахера, дизайнера и пр. И, что не менее важно, пообщаться со студентами и сотрудниками учебного заведения, почувствовать атмосферу, возможно, будущего места учебы. И уже точно утвердиться в своем намерении стать... (а это каждый решит сам).

ОКУНУТЬСЯ В «МИР ПРОФЕССИЙ»

Второй год в краевой столице проходит профориентационный форум «Первые шаги в будущее». В этот раз в форуме поучаствовало более 6 тысяч человек. На площадке в спортивном клубе «Темп» 15 мая его гостями стали юные жители Барнаула и школьники десяти территорий края: Бийского, Заринского, Первомайского, Павловского, Тальменского, Топчихинского, Калманского, Шелаболихинского районов, городов Бийска и Заринска.



Масштабное профориентационное событие было не только интересным, но и полезным. Для старшеклассников по традиции состоялась выставка-ярмарка образовательных услуг «Мир профессий». На ней были представлены экспозиции нескольких десятков учебных заведений Алтайского края и соседних регионов.

Наталья Аксёнова, заместитель директора по учебной и воспитательной работе Алтайского института труда и права (филиал) ОУП ВО «АТиСО», отметила, что их институт второй раз подряд принимает участие в профориентационном форуме: «Это очень удобный для образовательных организаций и потенциальных обучающихся формат предоставления и получения полной информации о профессиональном образовании в Алтайском крае из первых уст».

«Мы пока еще для себя не решили, какую профессию выбрать. Сегодня здесь столько всего интересного: поучаствовали в мастер-классе по росписи глиняных изделий и в профориентационном квесте, послушали лекции **Валерия Поташова** и **Виктории Гальцевой**, даже были в качестве моделей в импровизированной парикмахерской. Профессий представлено очень много, о некоторых мы даже не знали, что такие вообще есть. Спасибо организаторам за возможность быть здесь», — делятся впечатлениями **Алина Киреева** и **Алина Красилова**, ученицы 8 «А» класса 133-й школы, которые пришли на форум вместе с классом. «Мечтаю стать стюардессой, но такой



профессии на форуме не представлено, зато здесь много курсов по английскому языку, которые я планирую посещать для поступления в вуз», — добавила их одноклассница **Мария Роберт**. Форум девушки оценили на высший балл!

ЗАДАТЬ НУЖНЫЙ ВЕКТОР: РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ НА ФОРУМЕ

Среди организаторов площадок было много профсоюзных лидеров вузов, техникумов, школ. «И это неудивительно, — отмечает председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников образования и науки **Юрий Абдуллаев**, — мы все работаем на общую миссию — обучение и воспитание подрастающего поколения. А делают это как раз наши педагоги, они же и наши профлидеры. У них уже кредо по жизни — оказывать своевременную и адекватную поддержку — консультативную, материальную, моральную — в своих коллективах. А на форуме — направить, помочь, проконсультировать ребят и их родителей. И тем более, кто, как не профсоюзные лидеры, знают об организации досуга, культурно-массовых и спортивных событиях в учебных заведениях. Они всегда в курсе всех событий!»

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Барнаульской городской станции юных натуралистов «Юные натуралисты края», председатель первичной профсоюзной организации **Надежда Трушина** презентовала на форуме стенд — уголок живой природы: «Мы второй раз являемся участниками данного форума. Наша цель — привлечь детей, которые интересуются науками естественнонаучной направленности, это связано с животными, это связано с экологией, географией, химией. Мы являемся учреждением дополнительного образования и ведем набор в группы по трем направлениям: художественное, естественнонаучное и социально-педагогической направленности. На сегодня у нас занимаются 690 детей в свободное от учебы время».

Секретарь комиссии Барнаульского базового медицинского колледжа **Елена Сидорова** также отметила высокий уровень организации мероприятия: «Участвовать в таких масштабных акциях очень полезно и для нас, и для детей, которые находятся в процессе выбора будущей профессии. Теперь они имеют представление, какие специальности мы им можем предложить, смогли пообщаться со студентами. Кстати, у нас за организацию всех площадок отвечают сами ученики. Само мероприятие очень хорошо организовано, представлены не только учебные заведения края, но и Новосибирской, Кемеровской областей, Республики Казахстан».

ЮНЫЙ АКТЕР, КЕРАМИЧЕСКАЯ ФЛОРИСТИКА И ПРАВИЛА ПДД

Для школьников помладше и их родителей работали учреждения внешкольного

образования детей (кружки, секции, центры молодежного технического творчества и т.п.) Примечательно, что с деятельностью многих из них можно было не только познакомиться в рамках представленных экспозиций. У участников форума была возможность пообщаться с педагогами, воспитанниками, принять участие в мастер-классах и сразу же записать ребенка в кружок или секцию.

Юных гостей форума пригласила к себе на занятия **Инна Зуева**, мастер керамической флористики и руководитель школы «Первоцвет»: «Эта школа — единственная в нашем городе. Мы создаем реалистичные цветы из холодного фарфора, полимерной самозастывающей глины, материалы не требуют обжига и абсолютно экологичны. У нас два направления, одно ориентированно больше на взрослых. Второе направление, где мы работаем с детками: создаем разные фигурки мультипликационных персонажей, сказочных героев, домики. Это развивает воображение, фантазию и мелкую моторику рук. Кроме этого, мы сейчас выиграли грант г. Барнаула, проводим занятия с детками, попавшими в трудную жизненную ситуацию. Для нас очень значим этот проект».

На мероприятии также работала тематическая площадка, посвященная Году театра, и площадка безопасности «В центре внимания ребенок», организованная совместно с сотрудниками ГИБДД и МЧС.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ: КАК СТАТЬ УСПЕШНЫМ И ЗНАМЕНЫТЫМ

Гости форума имели возможность встретиться с известными политиками, спортсменами, предпринимателями и деятелями культуры и из первых уст услышать их формулу успеха. Так, Герой России, летчик-испытатель **Валерий Поташов** стал одним из спикеров дискуссионной площадки «Школа для настоящих мужчин», где поделился с подростками вопросами профессионального становления: «Примером для меня всегда служил отец, участник трех войн. Авиацией я впервые увлекся еще в детстве, тогда ходил в кружок авиамоделирования. Выбор профессии для меня, возможно, был продиктован временем, так как я рос в послевоенное время, и тогда все понимали значимость слов «защитник Родины». Никогда не сомневайтесь в себе, нужно всегда упорно трудиться, ставить перед собой конкретные цели и добиваться их».

О развитии промышленного производства в стране и в крае, за какими предприятиями будущее и в чем ключ успеха, рассказал на площадке «Завод настоящего и будущего» **Константин Денисенко**, генеральный директор ООО «ЗИАС Машинери»: «Благодаря организаторам форума молодежь узнает много интересной информации. Например, на площадке, где я был спикером,

старшеклассники узнали, как можно управлять заводом удаленно, то есть когда завод находится далеко. Я советовал бы будущим абитуриентам заниматься любимым делом независимо от того, глобальный или локальный это рынок. Если дело нравится и доставляет удовольствие, тогда все остальное складывается».

Участники дискуссионной площадки **Дениса Газукина** узнали много нового о предпринимательстве в сфере IT-технологий. Денис поделился личным опытом профессионального выбора и становления, а также своими мыслями о том, какими качествами должен обладать предприниматель в существующих условиях. Надо отметить, что сегодня Денис — совладелец крупнейшей в Алтайском крае группы компаний по разработке программного обеспечения.

Узнать о творческом пути актрисы **Виктории Гальцевой** и обсудить тему выбора профессии могли участники творческой дискуссионной площадки «Культура начинается с...». Актриса, солистка-вокалистка, ведущий мастер сцены, общественный деятель **Виктория Гальцева** познакомила ребят с основами профессии, рассказала об актерском мастерстве и о том, как несла по улицам Барнаула Олимпийский огонь.

Спикером площадки «Сибирский характер» стал известный певец **Виталий Гасаев**, участник культовой команды КВН «Дети лейтенанта Шмидта». Для гостей праздника Виталий презентовал свою новую песню «Алтай».

О том, как спорт формирует личность и семейные традиции, участником своей дискуссионной площадки рассказала **Наталья Шубенкова**, мастер спорта СССР международного класса по легкой атлетике. Сегодня Наталья Михайловна работает начальником отдела подготовки спортивного резерва и развития студенческого спорта министерства спорта Алтайского края.



Всего же на II профориентационном форуме работало 12 дискуссионных площадок для молодежи «Будущее начинается сегодня». В дискуссиях на форуме приняли участие более 300 молодых людей. В этот день каждый нашел себе занятие по душе. Все желающие могли посетить квалифицированного психолога-профконсультанта, пройти онлайн-тестирование на портале «Первые шаги в будущее». Участники форума познакомились с электронными ресурсами государственной службы занятости: порталом «Работа в России», интерактивным порталом по труду и занятости населения Алтайского края. Гости мероприятия стали представителями регионов России, которые дали высокую оценку событию. Многим молодым людям форум позволил получить ответы на вопросы, связанные с профессиональным самоопределением, в том числе «куда пойти учиться» и «кем стать». Ознакомившись со спецификой разных профессий, кто-то из старшеклассников, возможно, уже сделал свой выбор.

Евгения СВОБОДНАЯ