



Профсоюзы Алтая

№ 11 (2698) / 7 июня 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

X СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

**Владимир Путин выступил на заседании съезда
Федерации Независимых Профсоюзов России
22 мая 2019 года**



В форуме принимали участие более 650 делегатов от профсоюзных организаций, представители органов государственной власти, объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных ассоциаций по защите прав трудящихся, ветераны профсоюзного движения. На съезде обсуждались итоги деятельности ФНП за период с февраля 2015 года по май 2019 года, а также задачи и программа действий на перспективу.

В. Путин: — Уважаемые коллеги, друзья! Мы с вами встречаемся не в первый раз, и мне всегда приятно общение с представителями крупнейшего профсоюзного движения России, тем более в год столетия Международной организации труда.

Отмечу, что её идеи, ценности о достойном труде, о расширении возможностей для занятости для каждого человека, о социальном партнёрстве последовательно реализуются в нашей стране и в значительной степени именно на основе постоянного, плодотворного взаимодействия с профсоюзами — с вами, с российскими профсоюзами, которые, безусловно, являются одной из самых влиятельных сил нашего гражданского общества.

У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить. Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха.

Понятно, что урегулирование вопросов трудовых отношений не бывает гладким, простым, лёгким. Зачастую интересы работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы наёмных рабочих, кардинально расходятся.

Сейчас в экономике, на производствах идут преобразования, вы об этом хорошо знаете, и их цель — в конечном итоге обеспечить и новые условия труда, и более высокую заработную плату. Для профсоюзов, так же, как и для работодателей, важно видеть эти перспективы и вместе их приближать, избегать при этом постановки невыполнимых претензий или искусственной консервации проблем.

Разумеется, бывает и так, что собственники или администрации предпри-

ятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют — иногда и такое тоже бывает — созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство — а это не что иное, как самоуправство, произвол, — безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи.

Добавлю здесь, что, как правило, такое положение дел складывается в тех регионах, где формально и вяло действуют трёхсторонние комиссии, где главы субъектов Федерации не уделяют должного внимания сотрудничеству с профсоюзами, а их лидеры — такое тоже бывает — просто подстраиваются под сложившийся порядок, не имеют в регионах, к сожалению, и на предприятиях ни авторитета, ни влияния. И в итоге люди предоставлены сами себе в решении своих трудовых и социальных проблем.

Уже говорил и подчеркну снова: государство — на всех уровнях причём — обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан. Ни о каком давлении, вмешательстве в дела бизнеса здесь в принципе речь не идёт. Требования и нормы российского трудового законодательства абсолютно одинаковы

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Ходить в библиотеки — модно!

стр. 3

«БУДЬ В ТЕМЕ!»: ПЕРСПЕКТИВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА



В Доме Союзов прошёл семинар, который провели работники организационно-го отдела Федерации профсоюзов Красноярского края

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Барнаульский» — уникальная возможность отдохнуть с пользой для здоровья!

стр. 6

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?



В ФНПЦ «Алтай» отметили День химика

стр. 7

и для частных, и для государственных предприятий. Кстати, в Международной организации труда его оценивают как одно из лучших в мире.

Полагаю, что профсоюзы, которые всегда активно участвуют в разработке законов в этой сфере, должны так же энергично контролировать их исполнение, в том числе грамотно, профессионально отстаивать интересы наёмных работников в ходе судебных заседаний.

Одно из важнейших направлений нашей совместной с вами работы — совершенствование механизмов социального партнёрства. В повестке Российской трёхсторонней комиссии всегда стоят самые актуальные вопросы. Знаю, что инициаторами здесь часто выступают представители именно профсоюзных организаций. Безусловно, так и должно быть в будущем.

Повторю: в ближайшие годы ситуация в экономике, в структуре занятости, на рынке труда в целом будет неизбежно меняться. Это мировая тенденция,

Продолжение на 2-й стр.

Х СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Владимир Путин выступил на заседании съезда Федерации Независимых Профсоюзов России 22 мая 2019 года

Окончание. Начало на 1-й стр.

и она, безусловно, в полной мере будет затрагивать и нас, тем более что мы в рамках национальных проектов именно этим и занимаемся. Процесс трансформации, связанный с обновлением производства, повышением производительности труда, уже идёт, и проблемы, возникающие в этой связи в области социально-трудовых отношений, нужно, конечно, решать своевременно. Это значит предвидеть их, опираясь на прогнозы учёных, экспертов. Поэтому значимость переговоров, поиска компромиссных, взаимоприемлемых подходов будет только расти.

В связи с этим хотел бы обратиться и к Правительству, и к руководителям регионов: необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате «власть – работодатели – профсоюзы», задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям.

Уважаемые коллеги!

Профсоюзы по своей сути исторически – базовая общественная структура. Ваша главная миссия – защищать человека труда, и чтобы сегодня в полной мере соответствовать этому предназначению, необходимо идти в ногу со временем, успевать за инновациями на производстве, за стремительным развитием передовых технологий, за появлением абсолютно новых профессий и грядущими изменениями в трудовых отношениях, а они неизбежны.

Думаю, что вы хорошо понимаете, что в связи с этими переменами и ваша деятельность требует современных подходов. Считаю крайне важным, чтобы развитие, укрепление профсоюзов шло в том числе на основе новых идей и внедрения их в повседневную практику. При этом нельзя терять уже наработанное, эффективное. А дух коллективизма, энтузиазм, сплочённость всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения, да и нашего национального характера и всегда, безусловно, будут востребованы.

Все эти вопросы – о традициях и перспективах обновления, – безусловно, вы наверняка уже обсуждали. Полагаю, что особое внимание было уделено участию профсоюзных организаций в реализации национальных проектов, о которых я сегодня уже упоминал. Ещё раз повторю, что они построены вокруг человека, потому что в сегодняшнем бурно развивающемся мире, когда в одночасье могут обнуляться и активы, и прежние продукты и технологии, те или иные природные ресурсы, человек, его таланты, образование, способности, напротив, остаются основополагающей ценностью. И потому главная цель национальных проектов – поднять уровень благосостояния наших граждан, обеспечить доступность и качество

образования, здравоохранения, поддержать семью, снизить уровень бедности.

По большому счёту этого же добиваются и профсоюзы в своей деятельности. У нас с вами, уважаемые коллеги, общие задачи и общие цели.

Хочу пожелать вам успехов. Спасибо большое.

С. Некрасов: – Слово для выступления предоставляется **Михаилу Викторовичу Шмакову**, председателю ФНПР.

М. Шмаков: – Уважаемый Владимир Владимирович! Уважаемые делегаты и гости съезда!

До завершения съезда осталось немного времени, и я хочу ещё раз обозначить основные социально-трудовые проблемы страны, которые мы обсуждали с вами в эти дни, и особо остановиться на тех темах, которые, без преувеличения, наболели, которые мы с вами обсуждали, но я хотел бы в ходе этого выступления назвать ещё раз.

За последние пять лет мы научились жить и работать в условиях экономических санкций против нашей страны. Но для того чтобы успешно им противостоять и для того чтобы идти вперёд в части разрешения внутренних социально-экономических проблем, нужно сконцентрироваться и вместе, договорившись, сделать ряд неотложных шагов. Поскольку часть из них находится в сфере ответственности Правительства, я хочу ещё раз напомнить о них.

Мы говорили о справедливой экономике. Чтобы росли зарплаты, должна расти экономика. Нам представляется, что темпы роста, обозначенные Правительством на перспективу (около 1,5%), не позволят нам двигаться быстро. Это значит, что государство должно занять более активную позицию в части создания новых производств, предоставления доступного кредита реальному сектору экономики, а не финансовым спекулянтам.

Национальные проекты – это правильно, но кроме бюрократических форм контроля, где главное – бумажка, они должны иметь индикаторы, которые однозначно и недвусмысленно покажут гражданам, что национальные проекты помогли повысить доходы, создать рабочие места, улучшить жизнь людей.

Мы уже заявляли на съезде, что мы должны быть активными участниками в выполнении национальных проектов и активно контролировать их эффективное исполнение, потому что мы, все граждане России, являемся главными выгодоприобретателями при исполнении, при осуществлении этих национальных проектов.

Мне также сегодня хотелось бы ещё повторить, что мы предлагаем и настаиваем на независимости Росстата от ведомственного влияния, для того чтобы иметь наиболее реальную и всеми признаваемую картину того, каково реальное положение во всех сферах нашей жизни.

Мы продолжаем выступать за прогрессивный подоходный налог и увеличение налогов от дивидендов от акций, а также за

введение нулевой ставки НДС на доходы населения в размере прожиточного минимума трудоспособного населения и ниже. Введение таких налогов восстановит социальную справедливость в обществе. Кстати, практика показывает, что, несмотря на сегодняшнее либеральнейшее налоговое законодательство России, доходы всё-таки как утекали за границу, так и утекают.

Мы уже говорили о росте налоговой и квазиналоговой нагрузки на население. Профсоюзы настаивают на том, чтобы рост тарифов для населения происходил в соответствии и корреспондировался с ростом реальных доходов населения, иначе получаются «ножницы», которые могут всех «зарезать». Это касается и тарифов в электроэнергетике, и за жилищно-коммунальные услуги, и так называемых «мусорных» тарифов, и ряда других тарифов.

Теперь пара слов о зарплате. Минимальный размер с мая 2018 года – это наше большое достижение, причём достижение, которого мы вместе с **Владимиром Владимировичем Путиным** достигли, когда был подписан соответствующий Указ Президента.

Мы предлагаем двигаться дальше и пересмотреть структуру потребительской корзины. По оценкам ФНПР, в настоящее время величина прожиточного минимума на основе такой подкорректированной потребительской корзины должна составлять на сегодня не менее 15 тысяч рублей. Мы идём к этим показателям, но, естественно, они должны быть более реалистичными, чем сейчас. Хотя, я уже сказал, очень важны те шаги, которых мы достигли, и закон, который принят в соответствии с указаниями **Владимира Владимировича Путина**.

Предлагаем сделать следующий шаг в этом движении: оторвать минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума сегодняшнего, то есть уровня физиологического выживания, и привязать этот уровень к минимальному потребительскому бюджету, обеспечивающему хотя бы простое воспроизводство рабочей силы. Мы готовы представить все расчёты по этому вопросу.

В стране продолжает существовать такое уродливое явление, как задолженность по заработной плате. Мы предлагаем ратифицировать 173-ю конвенцию МОТ [Международной организации труда] «О защите требований трудящихся в случае неплатёжеспособности предпринимателя» в полном объёме, то есть не только с нормой установления приоритетной очередности по выплате заработной платы, но и через страхование работников от потери заработка вследствие неплатёжеспособности или банкротства работодателя.

В Трудовом кодексе говорится об обязательности индексации заработной платы, но нет механизма этой индексации. Правительством России до сих пор не разработан нормативный правовой акт о порядке индексации заработной платы работников бюджетной сферы,

обеспечивающий повышение уровня реального её содержания. ФНПР предлагает установить в Трудовом кодексе положение об индексации заработной платы ежегодно на прогнозную величину индекса потребительских цен для всех работников, не зависимо от формы собственности.

Несколько слов о трёхсторонних переговорах и соглашениях. Да, размер зарплаты, социальных гарантий и компенсаций – это предмет переговоров. Но ФНПР предлагает внести в трудовое законодательство норму – проработать её, по крайней мере, и обсудить, – что проекты законодательных актов и иных нормативно-правовых актов и документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений принимаются только на основе согласованной позиции всех сторон социального партнёрства.

Снижение тарифов страховых взносов на 4% поставило под вопрос последовательное повышение уровня пенсий. При этом мы так и не разобрались, что в итоге будет с бывшей накопительной частью пенсий, куда перечислял 6% собираемых взносов Пенсионный фонд, которые сейчас идут в солидарную часть, но до сих пор это не закреплено соответствующим нормативом в законе. При этом обсуждающийся сейчас в СМИ вариант автоматического формирования индивидуального пенсионного капитала, по сути, воспроизводит худшие образцы пенсионной схемы, позволявшей наживаться негосударственным пенсионным фондам, чьи бывшие руководители, к слову, сейчас живут за границей – живут счастливо, в отличие от их бывших вкладчиков.

Мы считаем, что в рамках оптимизации пенсионной системы нужно рассмотреть вопрос и вернуться к прежним рамкам выхода на пенсию для людей, работающих на Севере и живущих на Севере. Если, конечно, мы заинтересованы, чтобы там кто-то остался и работал. Одновременно нужно вернуться к вопросу индексации пенсий, снятия ограничений для работающих пенсионеров.

Я, конечно, изложил сейчас не все, но главные темы, которые мы обсуждали и которые я посчитал важным зафиксировать именно в Вашем присутствии, Владимир Владимирович.

И в заключение от имени всех делегатов съезда: мы благодарны Вам, Владимир Владимирович, за то, что Вы приехали на наш съезд, выступаете, даёте свою оценку тех сложных процессов, которые у нас происходят. И мы, я уверен, вместе будем страну делать мощной, богатой и процветающей.

Спасибо.

В. Путин: – Уважаемый Михаил Викторович! Уважаемые коллеги!

Я больших комментариев делать не буду. Единственное, что хочу сказать: предложения, которые сейчас прозвучали – в социальной сфере, в сфере налогообложения, – мы с Михаилом Викторовичем обсуждали. Обсуждали не раз в рабочем порядке, и в двустороннем режиме, и с участием ключевых членов Правительства. Будем обсуждать дальше, будем над этим работать. Многие из реше-

ний, которые были приняты на уровне Правительства и на уровне Президента, первоначально так или иначе, даже без широкой огласки, но инициировались именно профсоюзами, а точнее, напрямую даже, можно сказать, Михаилом Викторовичем лично. Поэтому мы и дальше будем работать так же продуктивно.

Что касается капиталов, которые утекают: они действительно утекали и сейчас утекают, но они и притекают, и всё больше и больше, и в большом объёме. Я когда-то говорил, сейчас не буду повторять, предупреждал наших предпринимателей о том, чтобы они не очень-то рассчитывали на надёжность своих вкладов за рубежом, что может наступить время, когда им несладко придётся. Вот оно практически наступило.

Обращаю внимание на то, что наиболее крупные инвестиции в Россию приходят из таких стран, как Кипр и Нидерланды. Что это такое? Это просто репатриация капиталов, вот и всё. Кстати, о чём это говорит до сих пор? Это говорит о том, что доверие к экономике есть, и оно возрастает, а вот доверие к защите интересов, в том числе интересов в данном случае предпринимателей, пока ещё не на очень высоком уровне, поэтому предпочитают часто уходить в другую юрисдикцию. Это тоже отдельный вопрос, о котором мы ещё неоднократно поговорим и будем над этим работать.

В завершение хочу поблагодарить всех вас, уважаемые коллеги, за совместную работу, потому что это ведь не для красного словца я сказал в своём выступлении, в конце. Потому что у нас действительно с вами общие задачи – у меня уж, во всяком случае, наверняка – повышение благосостояния граждан России. Поэтому вам спасибо большое за совместную работу.

Решения наши должны быть взвешенными, сбалансированными, они не должны наносить ущерб всем составляющим движения вперёд и вверх. Но у нас с вами так и получается. Часто получается в спорах, в достаточно жарких спорах, но именно в споре и рождается истина.

Хочу поздравить **Михаила Викторовича Шмакова** с переизбранием его на высокую должность председателя Федерации Независимых Профсоюзов России. Надеюсь, что он использует свой опыт, авторитет и внутри страны, и на международной арене – там, я обращаю внимание, к нему тоже относятся с большим уважением. Вам больших успехов.

М. Шмаков: – Владимир Владимирович, я хочу ещё на минуту Вас задержать и передать послание из города Пикалёво, где 4 июня десять лет назад Вы призвали к социальной ответственности известных работодателей, предпринимателей, которые всё-таки с тех пор нормально относятся к своему трудовому коллективу. Здесь записка, благодарность Вам.

В. Путин: – Спасибо.

Спасибо большое. Всего хорошего.

Актуально

ХОДИТЬ В БИБЛИОТЕКИ — МОДНО!

27 мая в Центральной городской библиотеке им. Н.М. Ядринцева (ЦБС г. Барнаула) состоялось торжественное мероприятие, посвященное Общероссийскому дню библиотек.

Несмотря на широкое распространение электронных и аудиокниг, люди с удовольствием читают печатные книги, журналы и ходят в библиотеки. Сегодня библиотека — это не просто место, где хранятся книги. Это культурный центр, своеобразный уголок спокойствия в насыщенном ежедневном ритме жизни. Библиотечная система города Барнаула постоянно совершенствуется, пополняется новыми книгами и, главное, читателями. В библиотеках края всегда можно найти нужную литературу, посетить интересные книжные выставки, побывать на мастер-классах или пообщаться с интеллектуалами в лице самих сотрудников библиотек или приглашенных гостей.

Востребованность библиотек у жителей города подтверждают цифры, говорящие сами за себя, — их в самом начале мероприятия озвучил заместитель председателя комитета по культуре города **Лев Ночевной**: из 700 000 посещений учреждений культуры Барнаула в 2018 году 430 000 приходятся на библиотеки. Кроме того, мы — один из самых читающих регионов, и этот факт не может не радовать. Лев Владимирович поздравил всех с профессиональным праздником, а также передал всем присутствующим поздравительные слова от председателя комитета по культуре города **Валерия Паршкова**, заместителя главы города по социальной политике **Александра Артемова** и Главы города **Сергея Дугина**.

ИРИНА САВЕНКО — ЛУЧШИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ БИБЛИОТЕКАРЬ 2019 ГОДА

Главной интригой всего мероприятия было объявление победителя ежегодного конкурса «Лучший муниципальный библиотекарь года», который проводится 12-й год подряд. По мнению компетентного жюри, в этот раз им стала **Ирина Савенко**, главный библиотекарь Центральной детской библиотеки им. К.И. Чуковского муниципального бюджетного учреждения

Также в связи с профессиональным праздником и за высокий вклад в развитие библиотечного дела Благодарности комитета по культуре города Барнаула **Лев Ночевной** вручил заведующей библиотекой-филиалом № 36 **Ольге Колбашевой**, заведующему отделом ЦГБ **Евгению Шопину**, главному библиотекарю ЦГБ **Оксане Лихачевой** и редактору ЦГБ **Ольге Воробьевой**. Директор библиотечной системы **Юлия Базуева** вручила Благодарственные письма МБУ ЦБС г. Барнаула ведущему библиотекарю Центральной городской библиотеки **Денису Бесчастнову**, заведующему отделом Центральной детской библиотеки имени К.И. Чуковского **Ольге Калугиной**, ведущему библиотекарю библиотеки-филиала № 30 **Ольге Татарченко**, библиотекарю библиотеки-филиала № 10 **Светлане Соколовой**, ведущему библиотекарю библиотеки-филиала № 18 **Татьяне Лобановой**, главному библио-

текарю библиотеки-филиала № 15 **Ольге Гейсман**, вахтеру библиотеки-филиала № 36 **Константину Коваленко**, ведущему бухгалтеру ЦБС **Оксане Ламановой**.



текарю библиотеки-филиала № 15 **Ольге Гейсман**, вахтеру библиотеки-филиала № 36 **Константину Коваленко**, ведущему бухгалтеру ЦБС **Оксане Ламановой**.

ЛЮБИМЫЕ КНИГИ — ЛЮБИМОЙ БИБЛИОТЕКЕ

В этот день поздравить библиотечных с профессиональным праздником пришли депутаты Барнаульской городской Думы **Марина Понкрашьева** и **Кристина Юстус**. Кроме теплых

слов и добрых пожеланий **Марина Владимировна**, как председатель комитета по социальной политике БГД, заверила, что депутаты комитета намерены поддерживать вопрос сохранения и развития библиотек в городе, и подарила подборку

книг, в числе которых ее любимая — «Маленький принц» А. Сент-Экзюпери. Незадолго до этой встречи депутаты комитета по социальной политике проехали по некоторым библиотекам города, прониклись целями и задачами библиотек, узнали о возникших в этом году трудностях с комплектованием и инициировали акцию «Любимая книга — любимой библиотеке».

Лариса Белькова, руководитель ДШИ «Традиция», передала в дар библиотеке-филиалу № 10 на поселке Южном книги медицинской тематики. **А Кристина Юстус**, предприниматель, преподнесла в дар библиотеке исторические книги и литературу для молодежи, которую они выбрали вместе с дочерью. Гости намерены передать свой посыл и другим депутатам, общественным деятелям города, чтобы 27 мая стало только начальной точкой отсчета акции.

С особой теплотой поздравила коллег руководитель Алтайской краевой организации Россий-



Лариса Георгиевна поддержала акцию «Любимая книга — любимой библиотеке» и в качестве подарка в этот день передала подборку книг из личной коллекции: «Мало кто знает, что библиотеки

МУЗЕЙ РЕДКОЙ КНИГИ

Невозможно было обойти вниманием отдел центральной библиотеки, который называется «музей редкой книги», где прошла вторая часть торжественного события — за чаепитием и приятным общением в атмосфере уникальных экспонатов: редчайших экземпляров книг, библейской литературы, предметов старины, винтажных кукол, сундуков и многого другого. Хранителем и главным организатором мероприятий этого музея в стиле элитного кружка для интеллектуалов является **Ирина Миллер**, заведующая отделом, которая всем своим образом очень гармонично с музейным пространством и с истинным упоением и знанием дела рассказывает уникальные факты из жизни писателей, истории и «биографии» каждого музейного экспоната. Она вполне заслуженно носит титул «Лучший муниципальный библиотекарь 2018 года».

Кстати, и профсоюзные лидеры библиотечной системы в разные годы были победителями конкурса профессионального мастерства: **Надежда Ворошилова**, член президиума краевого комитета профсоюза, была победителем конкурса в 2016 году, **Светлана Тимченко**, председатель профкома ЦБС, удостоена этой награды в 2017 году.

Стоит отметить, что и в праздничный день посетителей было не меньше, и библиотека работала в своем ежедневном режиме.

Евгения СВОБОДНАЯ



«Централизованная библиотечная система г. Барнаула». Она представила программу, подготовленную специально для подростков с ограниченными возможностями, которую сама успешно реализует для своих читателей.

слов и добрых пожеланий **Марина Владимировна**, как председатель комитета по социальной политике БГД, заверила, что депутаты комитета намерены поддерживать вопрос сохранения и развития библиотек в городе, и подарила подборку

сского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**: «Я сама — бывший библиотекарь, это моя любимая профессия. Знаю, что работать в нашей сфере без любви к своему делу просто не получится — это уже проверенный факт. У библиотечной невысокая заработная плата при достаточно большом объеме работы, о котором мало кто догадывается. Миссия профсоюза — общественности, депутатам, чиновникам доносить особенности нашей работы, наши с вами чаяния, нашу с вами важную миссию — сбережение культурного кода, национальной идентичности. Замечательно, что депутаты городской думы проехали, а вместе с ними и я, по библиотекам города. Мне было приятно наблюдать, как они живо интересовались разными сторонами библиотечной деятельности, вплоть до размера зарплаты, нагузки, и прониклись нашими заботами. Хотелось бы, чтобы во всех районах и городах края депутаты и исполнительная власть были так же отзывчивы, как в Барнауле. Спасибо вам, дорогие коллеги, тем, кто в профсоюзе, тем, кто пока не в профсоюзе, за вашу преданность профессии. Вообще, первичная профсоюзная организация библиотечной системы г. Барнаула всегда была самой многочисленной, самой ответственной, самой отзывчивой! Счастья вам, здоровья, семейного благополучия, и чтобы всегда было желание идти на работу!»

выполняют еще одну важную миссию — издательскую. Часто именно библиотекари берут на себя работу по сбору информации о своем районе или городе, пытаются донести важность издания подобной краеведческой литературы до администрации, сами ищут спонсоров. Я часто езжу по территориям края по работе, и мне очень приятно принимать в подарок книги, прославляющие разные уголки нашего края. Сегодня я с радостью передаю вам эту подборку книг, тиражи которых совсем небольшие — от 2000 до 5000 экземпляров, которые можно найти лишь в тех районах, где они изданы, и в библиотеке им. В.Я. Шишкова. Прошу передать их в библиотеку, которая занимается краеведением».



«БУДЬ В ТЕМЕ!»: ПЕРСПЕКТИВЫ

30 мая в Доме Союзов состоялся семинар-тренинг по мотивации профсоюзного членства «Будь в теме!». Начался он символично — с активных действий участников, с «территории знакомства» — приветствий, рукопожатий, улыбок и главного вопроса: «Зачем я сегодня здесь?» Конечно, все участники прибыли сюда за самомотивацией и мотивацией своих коллег по приезду с семинара, за разработкой своего «рецепта» 100-процентного профсоюзного членства!

«Уважаемые коллеги, сегодня мы проводим семинар по мотивации профсоюзного членства. Не зря 2019 год в ФНПР объявлен Годом профсоюзного обучения. У нас есть отстающие отрасли по приросту новых членов в ряды профсоюза, поэтому профсоюзному активу очень полезно будет овладеть современными методами работы. Мы пригласили наших коллег из Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов: **Наталью Лалетину** и **Андрея Коваленко**. Это преподаватели высокого уровня, с большим опытом работы не только в теоретическом плане, но и в практическом», — отметила в самом начале семинара



дел в современных организациях — о политике организаций и предприятий сегодня, о появлении новых видов профессий, об особенностях работы с молодежью и т. д.

Безусловно, внешние факторы имеют место быть, но во многом, если посмотреть

направлении говорит о том, что нужно иметь свой постоянный план работы с коллективом. Например, учитывать все календарные и профессиональные праздники, которые принято отмечать у вас в компании.

РАБОТА ПО ПРИНЦИПУ «ПЯТЬ «З»

Но, с другой стороны, необходимо выходить за границы «только 8 марта» и «спартакиады — круглый год». Безусловно, у каждой профсоюзной организации должен быть свой план мероприятий. Но нужно иметь и план на перспективу. В помощь профактивистам наши тренеры предложили незаменимую модель, которую должен знать каждый профлидер. Это работа по принципу «Пять «З»: имеются в виду те области и направления, в которых у профсоюза есть свои зоны влияния, а именно **зарплата, защита, занятость, законность, здоровье**.



«Как работать на практике с данной моделью?» — возник резонный вопрос от участников.

И пояснения были даны следующие. По сути, это набор услуг, которые мы предлагаем нашим членам профсоюза:

- защита прав и интересов наемного рабочего (юридическая консультация),
- ведение переговоров, заключение коллективного договора и контроль за ним,
- регулирование трудовых отношений,
- охрана труда (контроль),
- финансовая помощь (в различных жизненных ситуациях),
- представление интересов работника в различных инстанциях,
- организация досуга,
- обучение,
- получение общественно значимой информации,
- возможность самореализации (здоровый карьеризм),
- реализация молодежных программ,
- участие в управлении предприятием (через коллективный договор),
- пенсионное обеспечение работников предприятия.

Если работать по данным направлениям, то не будет упущен еще один важный момент: часто, вступая в профсоюз, новые его члены оказываются очень недовольны, так как организация не отвечает их ожиданиям. А такой подход к мотивации профсоюзного членства — целенаправленное объяснение: «Я за то, чтобы быть в профсоюзе, потому что... (вышеперечисленный список преимуществ говорит сам за себя)!»



Наталья Ефремова, председатель первичной профсоюзной организации АО «Барнаульская генерация», участница семинара:

— Председателем профсоюзной первички я стала в 2015 году. На таком мероприятии впервые, семинар очень интересный и познавательный. Много для себя почерпнула и благодаря модераторам увидела ошибки, которые допускала при привлечении людей в профсоюзные ряды. Семинар не просто обозначает ключевые проблемы мотивации профсоюзного членства, но и показывает путь, как эти проблемы или решать, или вообще их обходить стороной, не как-то формально мотивируя людей к профсоюзной работе, но именно вовлекая их в активную общественную деятельность, которая станет интересна им самим благодаря их природным склонностям. Буду пытаться и стараться, исходя из новых знаний!

заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Марина Кондратюк**.

ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ И ВЗГЛЯД «ИЗНУТРИ»

42 участника семинара в течение всего дня работали в группах, представляли индивидуальные проекты по предложенным заданиям, участвовали в эвристических беседах и деловых играх.

Первая часть семинара была об общей картине положения

на саму профсоюзную организацию «изнутри», очевидными становятся многие моменты, которые необходимо учесть профлидеру, а именно: не замалчивать положительные результаты своей деятельности. Да, именно так. Мы часто стесняемся говорить о своих результатах, а от кого, как не от нас, коллектив будет знать, чем работникам может быть полезен профсоюз и что он для них делает.

Соблюдать традиции — одна из главных черт, особенно русского менталитета. Необходимость работать в одном



Елена Корчуганова, председатель профсоюзного комитета ИК № 3 УФСИН России по Алтайскому краю, участница семинара:

— Да, действительно, на семинаре очень много интересного, но будет очень трудно применять это на практике. Можно сказать, что мы, многие председатели первичек, сейчас очень много тащим на себе, практически не делегируя полномо-

чия членам профкома. Потому что, по сути, все заняты основной работой, а на общественную очень мало времени. Когда у нас в первичной профсоюзной организации были еще те люди, которые начинали работать при СССР, то они действительно горели по общественной работе. Сейчас, к сожалению, мы в этом плане остались практически ни с чем. Мне бы, например, хотелось, чтобы устраивающиеся к нам на работу люди, особенно молодежь, в первую очередь услышали о том, что у нас есть профсоюз, именно в отделе кадров, чтобы это подавалось как положительное явление уже сразу. Либо чтобы отдел кадров приглашал нас, членов профкома, чтобы мы сразу же рассказали человеку о профсоюзе, дали ему нужную информацию или даже консультацию. Но получается, что я как председатель профкома вижу и знакомлюсь с вновь прибывшими гораздо позже даты их трудоустройства, и время уже упущено. А на самом деле у нас проводится очень много мероприятий для коллектива и членов профсоюза, есть много моментов для сплочения работников в коллективе, для выявления их интересов и хобби, для внедрения в сознание той мысли, что коллектив и профессиональный союз — это, по сути, все мы. Также для себя я вынесла очень полезные рекомендации о том, как распределить общественную работу между членами профкома и как заинтересовать людей профсоюзом с помощью социальных сетей. Очень мотивируют людей, например, фоторепортажи в соцсетях о том, где мы были, чем занимались, как там было весело и интересно. Оказывается, что порой фото с профсоюзного события — это самая действенная агитация.



И ВОЗМОЖНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА



РАЗНЫЕ И НЕПОХОЖИЕ, ИЛИ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ НАС ОКРУЖАЮТ

Один из основных посылов от тренеров семинара: «Всё начинается с себя». Если мы сможем замотивировать себя и понимаем реальную пользу от того, что предлагаем, знаем, что всегда в нужный момент будет «рука помощи» мате-

людей, которые нас окружают. Мы все разные, и подход к каждому человеку должен быть индивидуальный. Об этом шла речь во второй части семинара.

С успехом прошла ролевая игра по стратегии и тактике взаимодействия с потенциальными членами профсоюза, где было показано, как работать с двумя основными категориями потенциальных членов профсоюза



«опекун», «факт», «импульс», «виноватый». И предложены способы взаимодействия с каждым из них.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ РЕЦЕПТ 100-ПРОЦЕНТНОГО ПРОФЧЛЕНСТВА

Основной лейтмотив всего мероприятия: от чего же зависит сегодня мотивация профсоюзного членства? От информированности коллектива, от реальных дел по укреплению социального партнерства, от реальной защиты работников профсоюзной организацией, от привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе (возможность самореализации), от опоры на молодежь, от качества подготовки и проведения мероприятий, от деловитости профсоюзного лидера, от создания постоянной и эффективной системы обучения как профсоюзного актива, так и рядовых членов профсоюза.

Семинар «Будь в теме!» прошел на одном дыхании, и даже в конце дня активность участников была высокая. Всё это благодаря активной жизненной позиции профлидеров и профессионализму тренеров, по мнению которых, «несмотря на то, что аудитория была разноопытная, разновозрастная, кто-то с хорошей базой профсоюзных знаний, кто-то в начале пути, в общем, все очень живые, очень подвижные и с большим желанием учиться». И, что важно, в результате многие посмотрели на себя со стороны, получили новые знания, которые будут полезны не только в работе, но и в повседневной жизни.

Поэтому размышлений и «полезных фишек» у каждого участника будет много и после завершения семинара, и,

конечно, каждый профлидер сам разработает свой «рецепт» 100-процентного профсоюзного членства.

По общему мнению, занятия прошли очень эффективно. А для тех, кто не присутствовал на семинаре, в открытом доступе на сайте Алтайского краевого

союза организаций профсоюзов www.altksp.rf есть возможность скачать презентацию и самостоятельно ознакомиться с материалом.

Евгения СВОБОДНАЯ
Татьяна ВОЛОБУЕВА

Петр Гармаш, председатель АКО профсоюза Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ, участник семинара:



— Я очень доволен организацией и поддержанием семинара. Очень интересная подача, красноречие молодцы. Замечательно то, что этот семинар прошел спустя совсем немного времени после семинара по информационной работе, впечатления от того семинара еще яркие, и этот стал как будто его неким продолжением — так же наполняет идеями и вовлекает в более активную работу. Конечно, на фоне того, что у нас идет сокращение в коллективе, однозначно поредеют и ряды членов профсоюза, но в любом случае их надо крепить, и если брать не количеством, то тогда качеством, а семинар как раз на это и нацелен: чтобы воодушевлять профсоюзной работой не сколько новых членов, сколько тех, кто уже в профсоюзе, но просто пока еще не смог себя раскрыть как активист и увлеченный одним из видов профсоюзной работы человек.

риального, психологического, консультационного плана, мы сможем это объяснить своим коллегам — потенциальным членам профсоюза. А вот как это преподнести — это уже вопрос взаимодействия, личной заинтересованности, психологии

— «Я не верю!» и «Я не знаю». Конечно же, исходя из их психологических особенностей.

В рамках проведения семинара также были рассмотрены особенности взаимодействия с людьми под условными категориями «человек-контроль»,

Екатерина Анисимова, педагог лицея № 86, г Барнаул, Барнаульская городская организация профсоюза образования, участница семинара:



— Мне всё очень понравилось на семинаре. Конечно, какие-то вещи, касающиеся темы эффективного взаимодействия и общения, мне, как педагогу, известны и знакомы, но вот применительно к профсоюзной работе они раскрыты здесь очень насыщенно, интересно и живо. Я всегда активно занималась общественной работой, сейчас мне предстоит активизировать именно профсоюзную работу в коллективе, так что я очень благодарна коллегам, которые направили меня на такую учёбу, это очень полезно — погрузиться в то, чем я буду заниматься, так, чтобы потом делать это правильно. Знаете, бывают мероприятия, на которых можно бесполезно потерять время. А вот это мероприятие — как раз из таких, на которых времени не замечаешь, причем это время очень плотно насыщено событиями и четко структурированной информацией. Семинар впечатлил и явно запомнится надолго.



Андрей Коваленко, работник организационного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края, председатель Молодежного совета ФПКК, модератор семинара:

— Тема мотивации профсоюзного членства — это для нас сейчас самая востребованная тема. Я — профсоюзный работник, Наталья Николаевна, в паре с которой мы проводим семинар, — педагог-психолог и одновременно заместитель председателя краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на общественных началах. Поэтому у нас семинары не по классической мотивации, а именно по мотивации профсоюзного членства. Это тема как сложная, так и актуальная, нужная, необходимая. И на подобные встречи к нам записываются профсоюзные работники на несколько месяцев вперед, есть даже желающие поучаствовать в таком семинаре на следующий год. Незадолго до того, как побывать в Барнауле, мы провели подобный семинар в Новосибирске. Но жизнь меняется стремительно, меняются обстоятельства работы, и все эти нюансы нужно учитывать, что мы и стараемся делать. Главное в нашей теме — это достучаться до каждого. И иногда реакция участников семинара бывает непредсказуемая. В любом случае семинар — это каждый раз обратная связь: мы не только учим людей, но и получаем от них в ходе тренинга важную информацию, что же еще необходимо учесть в подаче этой темы. Вот сейчас аудитория сборная: люди из разных отраслей, с разным жизненным и профсоюзным опытом. Всё-таки лучше и эффективнее как для нас, так и для самих участников таких семинаров — встречаться и общаться в таком формате именно по отраслевому принципу. Тогда у людей сходная ситуация на предприятиях, общие подходы к мотивации, и проблемы и задачи прорабатываются лучше. Так что это предложение на будущее, и, возможно, мы еще увидимся с представителями профсоюзов Алтайского края. Даже сейчас могу сказать, что аудитория очень живая, очень благодарная, много вопросов, и особенно приятно то, что никто (подчеркиваю: никто!) в ходе семинара даже ни разу не посмотрел на часы. Это очень важный показатель вовлеченности и неподдельного интереса к теме!

Поздравление

16 ИЮНЯ — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА



Уважаемые
коллеги!

От имени
Алтайской краевой
организации профсою-
за работников
здравоохранения поздрав-
ляю вас с Днем
медицинского
работника!

Сегодня мы
поздравляем
специалистов в белых халатах, которые
не знают страха, которые по призыванию
души посвятили свою жизнь здоровью
людей!

Уверенный взгляд, сильные руки,
опыт и умение совершают порой чудеса!
Вы заставляете отчаявшегося человека
верить в жизнь, вселяете надежду и
дарите выздоровление! Вы никогда не
сдаетесь и с высоким профессионализ-
мом доводите свое дело до отличного
результата!

Мы безгранично признательны и бла-
годарны вам за умение всегда оказаться
рядом в трудный час, превратить боль
в воспоминания об искренней заботе и
участии! Люди в безукоризненно-белых
халатах, с такой же чистой совестью и
любовью в сердце, низкий вам поклон!

Пусть ваша работа приносит поболь-
ше радости. Пусть ни одна победа над
болезнью не остаётся незамеченной.
И пусть в ваших семьях всегда царят
мир, покой, благополучие и хорошее
настроение.

Л.С. Волошина,
председатель АКОПРЗ РФ

Вести профорганизаций

Пленум Алтайской краевой организации
Общественной организации «Всероссий-
ский Электропрофсоюз» (ВЭП) состоялся
23 мая в конференц-зале Дома Союзов.

В повестке дня были обзор событий и
изменений в ВЭП и Алтайском краевом
союзе организаций профсоюзов за пе-
риод между пленумами; о перспективах
выполнения отраслевого тарифного
соглашения на 2019–2021 годы; о начале
единой отчетно-выборной кампании в
ВЭП, об участии в первомайских акциях
этого года и о профсоюзной статотчет-
ности за 2018 год.

Как сообщил председатель Алтайской
краевой организации ВЭП **Александр
Кривов**, всего в крае сейчас 13 первичек
«Всероссийского Электропрофсоюза»
плюс 8 цеховых организаций с правами
первички. Профсоюз объединяет более
4 тысяч работников отрасли, это в среднем
от 30 до 68% работников предприятий, где
есть профсоюзные первички. На пленуме
присутствовало 18 представителей от
этих профорганизаций, все они смогли
пообщаться друг с другом, обсудить
успехи и проблемы своих предприятий
и трудовых коллективов.

На встречу с профсоюзным активом
отрасли пришел заместитель мини-
стра Министрства промышленности и
энергетики Алтайского края **Владимир
Локтюшов**. Он рассказал о результатах
работы предприятий энергетики края и
ответил на многочисленные вопросы.

«Полезную информацию получили
все, — отмечает **Александр Кривов**.
— Наша отрасль довольно специфич-
на, поэтому профсоюз наш действует
именно через систему социального
партнерства. В крае она очень хорошо
налажена через Министерство про-
мышленности и энергетики. Работники
отрасли (профактивисты) на профсоюз-
ных мероприятиях типа этого пленума
могут напрямую пообщаться с пред-
ставителями органов исполнительной
власти. Власти тоже интересны такие
встречи, так как это прямая информация
от работников, что претензий в целом
нет по работодателям. Система соци-
ального партнерства — она довольно
хитрая, но в целом я ее оцениваю как
полезную, хорошую. Радует и то, что
система соцпартнерства у нас работает
и непосредственно в коллективах. У
нас в энергетике всё стабильно и спо-

СИСТЕМА ПАРТНЕРСТВА ВЫСТРОЕНА



койно, за прошедший год никаких ЧП и
потрясений не было. Стабилизировалась
и численность работников отрасли в
крае, так же, как и численность членов
профсоюза. Да, после реорганизации
в Бийске мы потеряли часть людей, но в
то же время к нам в профсоюз пришло
такое предприятие, как «Алтайкрай-
энерго», и мы подняли численность».

Перед началом пленума мне удалось
пообщаться с **Андреем Ведлером**,
начальником цеха теплоавтоматики
и измерения на ТЭЦ города Яровое,
председателем первичной профсоюзной
организации МУП «Яровской тепло-
электрический комплекс» («ЯТЭК»),
вот что рассказал он:

— На этом предприятии я работаю
уже 27 лет, приехал в Яровое после
распределения из Томского политехни-
ческого института. Как только устроился
на работу в 1992 году, так сразу вступил
в профсоюз — тогда мы относились к
«Алтайхимпрому» и это был профсоюз
работников химической промышленно-
сти. У этого предприятия была тяжелая
судьба, в начале 2000-х годов мы боро-
лись за зарплату и условия труда, при-
ходилось участвовать и в забастовках, и
в голодовках. Потом мы отделились от
этого завода, и профорганизация пере-
стала существовать. А в 2012 году мы с
группой товарищей учредили первичную
профорганизацию: была большая необ-
ходимость бороться за свои права, за
индексацию заработной платы. Решили,
что примкнем к рядам «Всероссийского
Электропрофсоюза». На данный момент
у нас в первичной профорганизации
уже 160 человек из 400 работающих
на предприятии. Костяк профсоюза —
это, конечно, работники ТЭЦ, которые
всегда отличались инициативностью и
сознательностью. Кстати, в этом году

31 мая у нашей ТЭЦ юбилей — 75 лет,
и наша первичная профорганизация
активно поучаствовала в подготовке к
праздничным мероприятиям. На пред-
приятии есть преемственность поколе-
ний, и мы хотим, чтобы наша молодежь
видела, как на предприятии уважают
ветеранов, и любила свою профессию
энергетика. Ну а наша главная задача
как членов профсоюза — отслеживать,
чтобы коллективный договор не ухудшал
права работников, а наоборот, вносить
в него коррективы, направленные на то,
чтобы на рабочем месте человек был
максимально защищен. Также наша
первичная профорганизация активно
участвует в общественной жизни всего
предприятия: это и спорт, и культур-
но-массовые мероприятия. Мы активны и
в плане соцпартнерства с работодателем,
потому что должны понимать, как орга-
низованы производственные процессы
на предприятии, что можно сделать нам,
работникам, чтобы предприятие работало
более эффективно экономически и как
улучшить условия труда для работников.
Напрямую мы работаем и с директором,
и с администрацией города. Очень много
о соцпартнерстве сейчас говорится и
пишется. Есть различные трехсторонние
соглашения: отраслевые и региональные.
Но очень многое должны сделать и сами
первички, чтобы все эти соглашения
выполнялись в рамках тех предприя-
тий, где они работают. Пусть не на сто
процентов, но в значимых масштабах. В
этом и будет результат работы профсо-
юзной организации. Надо бороться за
улучшение коллективного договора. И я
считаю, что в нем обязательно должны
быть какие-то преференции именно для
членов профсоюза».

Татьяна ВОЛОБУЕВА

В помощь профактиву

САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ» — УНИКАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ОТДОХНУТЬ С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ!



Выгодные условия для приобретения путевок для членов
профсоюза:

- санаторно-курортная путевка: **2640 рублей** в день (проживание
в двухместном номере, питание, лечение). Получателям профсо-
юзных путевок также предоставляется дополнительный бонус на
лечение от санатория;
- оздоровительная путевка: **1980 рублей** в день (проживание в двухместном бла-
гоустроенном номере, питание, посещение бассейна, занятия в спортивном зале).

Показания для лечения

- Санаторий «Барнаульский» специализируется на лечении заболеваний:
- сердечно-сосудистой системы;
 - опорно-двигательного аппарата;
 - нервной системы;
 - органов дыхания, лор-органов;
 - почек, мочеполовой системы;
 - эндокринной системы;
 - сексуальной дисфункции у мужчин;
 - желудочно-кишечного тракта.



тел. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Молодежь и профсоюз

ПРОЯВИЛИ СЕБЯ В МОСКВЕ!

Семинар молодежного профактива,
проводимый Центральным комитетом
РОСПРОФПРОМа в Москве, стал не
просто хорошей традицией, но и одним
из самых ожидаемых событий для ак-
тивистов отрасли. В этом году семинар
проводился с 14 по 18 мая на базе Учеб-
ного центра Московского областного
объединения организаций профсоюзов.

Наша главная цель на семинаре была
представлять работу по молодежной
политике от профсоюза работников
промышленности Алтайского края. В
первый день прошло открытие семинара,
ребят поприветствовали и ознакомили
с программой. Основными организа-
торами были председатель РОСПРОФ-
ПРОМ **Андрей Иванович Чекменев**,
секретарь ЦК, заведующая отделом
организационной работы аппарата проф-
союза **Лидия Михайловна Саруханова**,
председатель молодежной комиссии
ЦК профсоюза **Михаил Соломасов**.
Николай Алексеевич Лебедев ответил
на все вопросы участников семинара по
теме особенностей трудовых догово-
ров для молодежи, **Олег Валерьевич
Ушаков** осветил очень важную тему
«Молодежь в зоне риска» — о важности
соблюдения основ охраны труда и
здоровья работающих на предприятиях
производственной сферы.

Один из дней молодежного семина-
ра был полностью посвящен тренингу
«Мифы и реальные возможности укреп-
ления членской базы профсоюза». Молодежь поспрашивала побоработать
с очень талантливым тренером **Эдуар-
дом Вохмин**, директором «Школы
трудовых практик» г. Москвы. Формы
и методы его работы нельзя назвать
стандартными или приевшимися, тем



он и завоевал всеобщее внимание и
интерес к своему занятию.

Молодежи также дали возможность
проявить себя. Состоялись работа круг-
лого стола, обмен опытом по реали-
зации молодежной политики на своих
предприятиях, работа по группам, в
которых у каждого было свое задание
и его презентация. Следует отметить:
каждый день семинара нес в себе что-то
новое, различные методики обучения,
всё было очень четко организовано,
а главное, учебные дни не были похо-
жи один на другой, что и необходимо
современным молодежным лидерам.

Семинары такого масштаба прово-
дятся нашим ЦК уже не первый раз,
они объединяют все больше и больше
активной молодежи, лидеров своих
городов и областей. Это незабываемый
обмен опытом для специалистов в обла-
сти молодежной политики. Профсоюз,
молодежь — это твое будущее, твоя
опора, рост, развитие, активность.

Маргарита ЦЫБИЗОВА,
менеджер по персоналу
АО ХК «Барнаульский
станкостроительный завод»,
председатель совета молодежи
РОСПРОФПРОМ —
Алтайский край

Как живёшь, первичка?

В ФНПЦ «АЛТАЙ» ОТПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ ХИМИКА

Традиционно, перед последним воскресеньем мая, в АО «ФНПЦ «Алтай» отмечают День химика. В этом году торжественные мероприятия, посвященные празднованию Дня химика, прошли 23 мая в конференц-зале центрального корпуса предприятия.

На торжественное собрание были приглашены почетный директор ФНПЦ «Алтай», Герой Социалистического труда, академик РАН **Г.В. Сакович**, министр промышленности и энергетики Алтайского края **А.А. Климин**, глава Администрации г. Бийска **А.П. Студеникин**, заместитель председателя Думы г. Бийска VII созыва **И.А. Степанов**, депутат АКЗС **И.Г. Теплова**. Вел собрание председатель первичной профсоюзной организации ФНПЦ «Алтай» **А.Ю. Докучаев**.



и благодарственными письмами Министерства промышленности и торговли РФ, Правительства Алтайского края, Министерства промышленности и энергетики Алтайского края, Алтайского краевого Законодательного Собрания, Администрации г. Бийска и Думы г. Бийска. Всего было награждено 30 человек.

В День химика звание «Заслуженный ветеран предприятия» было присвоено ведущему

дился в двух возрастных группах: до 35 лет («Профессиональное мастерство молодых») и более 35 лет («Профессиональные специалисты»).

Дипломами о присвоении звания «Лучший молодой ученый» были награждены шесть сотрудников. Дипломами о присвоении звания «Лучший по профессии» в первой возрастной группе – трое сотрудников; во второй возрастной группе – семь сотрудников. Всем победителям конкурсов, в соответствии с положениями коллективного договора, были выплачены из средств предприятия и из бюджета первичной профсоюзной организации денежные премии, вручены памятные дипломы.

На торжественном собрании были подведены итоги турнира АО «ФНПЦ «Алтай» по настольному теннису среди женских и мужских команд. Определены победители, занявшие, соответственно, I, II и III места. Всем победителям также были вручены дипломы и денежные премии.

Праздничные торжества завершились концертом, который подготовили учащиеся подшефного Бийского лицея, и праздничной беспроигрышной лотереей. Среди сотрудников было разыграно более 150 призов.

Т.В. ПОТЕШКИНА,
инструктор
по организационно-массовой работе
профкома ППО «ФНПЦ
«Алтай», РОСПРОФПРОМ



Он и генеральный директор АО ФНПЦ «Алтай» **Б.В. Певченко** поздравили коллектив работников и ветеранов предприятия с этим важным профессиональным праздником, пожелали сотрудникам успехов в труде и на поприще науки, новых творческих побед и научных открытий.

А.А. Климин высоко оценил вклад работников нашего предприятия в развитие науки и укрепление обороноспособности нашей страны. Особо достойные работники были награждены почетными грамотами

инженеру отдела № 10 **О.А. Трошиной**, технологу цеха № 5 **Т.К. Рагозиной**, ведущему инженеру отдела № 10 **Т.И. Косьяновой** и ведущему научному сотруднику отдела № 20 **В.Н. Золотухину**.

Также в преддверии Дня химика среди научных и производственных подразделений АО «ФНПЦ «Алтай» были проведены конкурсы профессионального мастерства по двум номинациям: «Лучший молодой ученый» и «Лучший по профессии». Конкурс «Лучший по профессии» прово-

Отчеты и выборы

СМЕНА ЛИДЕРА

24 мая прошла внеочередная XV выборная конференция Первичной профсоюзной организации ОАО «Алтай-Кокс».

В работе конференции приняли участие 55 делегатов из 58 избранных. Среди приглашенных гостей были председатель Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России **Ольга Тюльпина** и руководство предприятия: Генеральный директор **Павел Лизогуб**, директор производственной дирекции **Вадим Валяс**, директор технической дирекции **Сергей Осадчий**, и. о. директора дирекции по персоналу и социальным вопросам **Ольга Обушак**. Необходимость проведения внеочередной конференции была связана с досрочным сложением полномочий председателя профсоюзной организации **Елены Павловой**.

Основными вопросами повестки дня стали выборы председателя ППО ОАО «Алтай-Кокс», внесение изменений в состав профсоюзного комитета первичной организации и в состав комитета Алтайской краевой организации ГМРП. Делегаты конференции единогласно поддержали кандидатуру нового профсоюзного лидера. 24 мая 2019 года председателем профсоюзной организации избран **Игорь Иушин** со сроком полномочий 2,5 года. Данную должность он будет занимать на освобожденной основе.

В связи со сменой председателей профкомов структурных подразделений в состав профсоюзного комитета были введены новые представители коллективов.

В 2021 году состоится отчетно-выборная кампания в Горно-металлургическом профсоюзе России. В ОАО «Алтай-Кокс» делегаты также определят профлидера, срок полномочий которого составит 5 лет.



Новый лидер первичной профсоюзной организации ОАО «Алтай-Кокс» **Игорь Владимирович Иушин** – 1973 года рождения. С 1995 года являлся работником ОАО «Алтай-Кокс». Трудился в ремонтно-строительном цехе, цехе корпусной мебели и специализированном цехе по ремонту коксохимического электрооборудования электромонтером 6 разряда. **Игорь Иушин** является призером корпоративного конкурса профмастерства, его портрет был размещен на Галерее Почета ОАО «Алтай-Кокс». В рядах профсоюза состоит с момента трудоустройства на завод. Избирался профгруппоргом в подразделении, являлся уполномоченным по охране труда, членом цехового комитета. С 2017 года проходил обучение по профсоюзной линии актива ППО ОАО «Алтай-Кокс», состоял в перспективном кадровом резерве организации. В мае 2019 года члены профсоюза СЦРКЭО приняли решение рекомендовать профсоюзному комитету ППО ОАО «Алтай-Кокс» включить в список на голосование кандидатуру **Игоря Иушина** на должность председателя.

Надежда БАЛАКИНА

УВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ КВЕСТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

Нет ничего более ценного, чем жизнь и здоровье. Нет ничего более важного на производстве, чем безопасность и охрана труда. Именно по вопросам безопасности и охраны труда по инициативе профсоюзного комитета был разработан и проведен Советом молодежи квест, в котором приняли участие около 50 работников санатория «Алтай».

Было сформировано пять команд из различных структурных подразделений. Началось мероприятие с напутствия и приветственных слов генерального



директора санатория **Марины Попеляевой**, председателя первичной профсоюзной организации **Галины Лебедевой** и технического директора **Алексея Азарова**. Затем каждая команда выступила с творческой презентацией и защи-



той агитационных плакатов за безопасный труд. Задание придумать и нарисовать плакат и сочинить слоган на злободневную тему по предупреждению несчастного случая на рабочем месте все команды выполнили на отлично!

Всех участников и зрителей особо порадовала демонстрация моделей форменной одежды и спецодежды, которую провели работники различных профессий.

Квест по безопасности труда предполагал прохождение командами станций и выполнение нескольких заданий.

«Собери аптечку» – необходимо было собрать аптечку первой помощи с объяснением значимости каждого ее элемента.

«Первая помощь» – оценивалась правильность приемов оказания первой помощи пострадавшим на производстве в игровой форме на основе моделирования различных состояний и травм: перелом, ожог, обморок, порез, кровотечение.

«Пожарная безопасность» – оценивались навыки оперативного реагирования и правильного поведения в случае возникновения пожара.

«Расшифруй схему» – участники должны были правильно прочитать схему действий при пожаре и назвать назначения специальных знаков.

Еще на одной станции предлагалось отгадать кроссворд по вопросам безопасности труда и ответить на вопросы теста

по правилам безопасности и охраны труда.

Оценивала знания и умения участников квеста команда экспертов из 11 человек, в состав которой вошли общественные инспекторы по охране труда, инженер по охране труда и технике безопасности, профсоюзные активисты, руководители служб.

На общем сборе на летней площадке были подведены итоги. 1-е место заняла команда гостиничного комплекса, 2-е место – команда медицинской службы, 3-е место – сборная команда технической и ремонтно-строительной служб.



Профсоюзный комитет выразил благодарность за интересное и полезное мероприятие организаторам: представителям Совета молодежи **Татьяне Минаевой** и **Антону Никитину**, инженеру по ОТ и ТБ **Виктору Корякину**, специалисту по ГО и



ЧС **Дмитрию Булькотину**, всем экспертам и участникам.

Самое главное – победили дружба и взаимовыручка, а также отличные знания требований, правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности. В игровой форме участники квеста повторили жизненно важные правила безопасности труда и оказания первой помощи, интересно, креативно и весело провели время в коллективе. Призы и подарки получили все участники, а завершился день коллективным чаепитием с пирогами!

Галина ЛЕБЕДЕВА,
председатель
профсоюзной организации
АО санаторий «Алтай»

Фоторепортаж

КОНКУРС ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Финал ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший специалист по охране труда» прошел 24 мая в ООО «Сибирский центр безопасности труда».

Профессиональные соревнования в этой номинации проходили в крае впервые. Конкурс был призван выявить и поощрить именно специалистов, внесших значительный вклад в сферу охраны труда, стимулировать в людях этой профессии новаторство и творческую активность, повысить престиж профессии, улучшить эффективность и качество работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда.

Как признают организаторы, информация о новой номинации и о конкурсе была широко распространена в крае, однако в предварительных отборочных испытаниях приняло очень небольшое число соискателей — всего 15 человек. Из их числа, после двух этапов испытаний, в том числе тестирования на знание законодательства об охране труда, выявили десятку лучших.

Итак, в финал вошли барнаульцы **Сергей Валяев**, **Диана Панова**, **Яна Садовникова**, **Светлана Сысуева** и **Галина Ширяева**, бийчанка **Ольга Рогачева**, рубцовчанка **Наталья Куликова**, а также **Наталья Дудникова** (Троицкий район), **Елена Зарытова** (Ельцовский район) и **Наталья Самок** (Тальменский район). Теперь им предстояло выполнить задания по проведению специальной оценки условий труда, расследованию несчастного случая на производстве, подбору средств индивидуальной защиты и оказанию первой медицинской помощи на реанимационном тренажере.

Соблюдение принципов объективности и создания для конкурсантов равных конкурентных условий обеспечивала экспертная рабочая группа: заместитель начальника управления Алтайского края по труду и занятости населения **Наталья Третьякова**, начальник отдела управления охраной труда — государственной экспертизы условий труда УТЗН Алтайского края **Владимир Брыкин**, главный специалист отдела управления охраной труда — государственной экспертизы условий труда УТЗН Алтайского края **Ирина Мустафина**, начальник отдела

Государственной инспекции труда в Алтайском крае **Ольга Назарова**, начальник отдела Государственного учреждения — Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации **Ольга Горбунова**, генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Сибирский центр безопасности труда» **Евгений Бездетко**, директор Общества с ограниченной ответственностью «Спецобъединение — Алтай» **Евгений Примаков** и заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав, главный технический инспектор труда Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Олег Волошин**.

Кстати, пять участниц конкурса являются членами профсоюза.

Наталья Куликова работает в КГБПОУ «Рубцовский педагогический колледж». **Наталья Сергеевна** — мастер своего дела, о чем свидетельствует ее участие в различных конкурсах и публикация на тему обобщения опыта во всероссийском отраслевом журнале.

Диана Панова представляла на конкурсе КГБУЗ «Детская городская клиническая больница № 7, г. Барнаул». Успехи Дианы Геннадьевны, инженера с дипломом, ее ответственность и профессионализм как специалиста ценят и руководитель, и профсоюзная организация, о чем говорят почетные грамоты и поощрения.

Ольга Рогачева трудится в КГБПОУ «Бийский медицинский колледж». Ольга Юрьевна четко знает спектр своих обязанностей, а профессиональная переподготовка и саморазвитие помогают выполнять их качественно и эффективно.

Яна Садовникова занимается охраной труда в публичном акционерном обществе «НК «Роснефть» — Алтайнефтепродукт», г. Барнаул. Яна Николаевна полна интересных идей: она проводит тематические совещания «Час безопасности», реализует проект «Анонимный ящик по охране труда», куда работники вносят свои предложения, внедряет «Золотые правила безопасности труда».

Галина Ширяева занимается охраной труда в КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Барнаула». План мероприятий по улучшению условий охраны труда находится под пристальным вниманием

специалиста по охране труда, для его реализации **Галина Александровна** использует средства фонда социального страхования.

К собравшимся обратилась с приветственным словом начальник Управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежда Капура**. И вот конкурс стартовал — вначале с теории. На первое и второе задания (письменное тестирование по темам «Проведение специальной оценки условий труда в организации» и «Проведение расследования несчастного случая на производстве») отводилось по 30 минут. В перерыве участники поделились впечатлениями, что задание было большим, но в принципе несложным: практически со всеми темами, затронутыми в вопросах, они так или иначе сталкиваются во время работы.

Затем началось третье задание: «Подбор средств индивидуальной защиты». Каждый конкурсант должен был подобрать комплект спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты для человека определенной профессии. Входили по одному, тянули билеты, оглашали вслух профессию и условия работы — и вперед к стойке с одеждой и к столу с обувью и СИЗ. 15 минут на подготовку, две минуты на обоснование своего выбора.

И вот здесь стало видно, что практически все конкурсанты растерялись и не могли быстро и четко подобрать нужное. При ответах на вопросы членов жюри, почему выбран именно такой комплект, чувствовалась неуверенность отвечающих. Со стороны казалось, что они порой действуют наугад. Был момент, когда конкурсантка четко ответила, что обувь и перчатки для человека данной профессии должны быть диэлектрическими, но в то же время не знала, как выглядят такие СИЗ, и не смогла их выбрать из предложенного.

После этого задания многие конкурсанты поясняли, что в своей работе (а большинство представляли именно организации непромышленной сферы) они не сталкиваются с подбором спецодежды и СИЗ для людей рабочих профессий: максимум могут подобрать одежду для водителя автомобиля и для уборщика производственных помещений.

Четвертым заданием было «Оказание первой медицинской помощи пострадав-

шему на рабочем месте». Выполнялось оно на реанимационном тренажере «Гоша». Все участники покинули аудиторию, а потом заходили в нее по одному и демонстрировали знания и умения по оказанию первой медицинской помощи. На работу с тренажером каждому отводилось по две минуты.

Профессор, заместитель генерального директора по науке «Сибирского центра безопасности труда» **Владимир Беккер** после этого испытания, которое идеально не прошел никто, дал мастер-класс, как же правильно вести себя в случае, если перед вами человек, который потерял сознание и у которого при этом отсутствуют дыхание и сердцебиение. В качестве подарка-бонуса для конкурсантов было предложено обучение правилам первой доврачебной помощи пострадавшим — причем обучение будет таким квалифицированным, что конкурсанты получат свидетельства инструкторов по оказанию первой доврачебной помощи. Это предложение было встречено всеми с энтузиазмом, и вскоре конкурсанты увидятся вновь — на обучении в «Сибирском центре безопасности труда».

Заместитель начальника Управления Алтайского края по труду и занятости населения **Наталья Третьякова** вручила всем финалистам краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший специалист по охране труда» памятные сертификаты.

Итоги краевого конкурса профессионального мастерства в этой номинации стали известны только 5 июня. Итак, 3 место в нем заняла **Яна Садовникова** (ПАО «НК «Роснефть» — Алтайнефтепродукт, г. Барнаул), на 2 месте **Сергей Валяев** (КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул»). А победительницей, лучшим специалистом по охране труда Алтайского края 2019 года, стала **Наталья Куликова** (КГБПОУ «Рубцовский педагогический колледж»).

Победительница и призеры конкурса получают дипломы Губернатора Алтайского края, памятные подарки и денежные поощрения: за 1 место 50 тыс. рублей, за 2 место 40 тыс. рублей и за 3 место 30 тыс. рублей. Награждение состоится в торжественной обстановке в августе этого года.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



**Профсоюзы
Алтай**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобылко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрин
И.о. редактора
Евгения Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ОАО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 6.06.2019 г.
Тираж 1800 экз. Индекс 73613
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику —
13.00; факти-
чески — 11.00
Заказ №4038