



Профсоюзы Алтая

№ 14 (2701)/26 июля 2019 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

В ЕКАТЕРИНБУРГЕ СОСТОЯЛСЯ X МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ — 2019» (Труд в XXI веке)



Презентовались и обсуждались передовые и полезные проекты для внедрения в практику работы профсоюзов.

Мир не стоит на месте. Развиваются цифровые технологии, меняются форматы получения дополнительного образования, прямые диалоги заменяются общением в интернет-сообществах. Современные тенденции диктуют новые правила коммуникации друг с другом, внутри организаций, среди членов профсоюзов.

Радует, что все эти новшества нацелены на уменьшение трудозатрат, налаживание более быстрого диалога и получения обратной связи с членами профсоюза. Поэтому что нам мешает уже сейчас изучать и применять новые кейсы в нашей ежедневной работе? В этом номере газеты мы предлагаем ознакомиться с основными трендами, на основе которых и разработаны проекты, многие из которых уже успешно применяются в ряде организаций профсоюзов.

В материале на 4 и 5 страницах этого номера «ПА» будут представлены наиболее интересные новинки, мнения и практические примеры, которые были презентованы на семинаре в г. Екатеринбурге. А если какой-то проект вам будет особенно интересен, то вы также можете более детально ознакомиться с материалами данного семинара и материалами прежних лет — в разделе «Иннопром» сайта www.fnpг.org.

ФОРУМУ — 10 ЛЕТ!

2019 год — юбилейный для форума «Инновации в профсоюзах». Данный

форум проходит ежегодно в дни Международной промышленной выставки «ИННОПРОМ» и собирает в столице Урала представителей различных регионов России, ближнего и дальнего зарубежья, чтобы они могли поделиться практическим опытом в сфере профсоюзных инноваций и обсудить проблемы, возникающие в связи с внедрением ранее разработанных инновационных подходов.

В этом году на форуме были представлены профсоюзные организации и профобъединения Новороссийска, Москвы, Краснодар, Омска, Алтайского края, Забайкалья, Тюменской, Кировской, Курганской, Челябинской, Костромской областей и др. Второй год подряд в форуме приняла участие делегация профсоюзников из Беларуси. Среди 250 участников форума — заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**; профессор МГУ, эксперт Международной организации труда (МОТ) **Татьяна Разумова**; председатель российского профсоюза работников лесных отраслей **Денис Журавлев**; председатели региональных профобъединений **Иван Панов** (Алтайский край), **Роман Береснев** (Кировская область), **Михаил Кивацкий** (Тюменская область), **Владимир Андрейченко** (Курганская область) и др.

Делегацию из Алтайского края представляли председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, председатель краевой организации Российского

профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Бийска **Маргарита Карпова**, главный редактор газеты «Профсоюзы Алтая» **Евгения Свободная**.

Современные тенденции, которые уже применяют в своих профсоюзных организациях представители отраслевых подразделений, традиционно обсуждались на круглых столах, в рамках научно-практических конференций, на тематических секциях и в панельных дискуссиях.

КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ ШИРИТСЯ

Открыл 10-й юбилейный форум «Инновации в профсоюзах» председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужных**: «Многие из вас приезжают на наш форум не в первый раз. Мы стали добрыми друзьями и искренне благодарны вам, коллеги, за то, что своим авторитетом, своим заинтересованным участием вы подтверждаете правильность той мысли, которую мы реализуем совместно с Центральной газетой «Солидарность», — проводить форум инноваций в Екатеринбурге, собирать здесь профсоюзников, которые на практике апробируют новшества, помогающие усилить эффективность нашей общей работы по защите прав трудящихся». Он также напомнил, что именно на площадке форума «Инновации в профсоюзах» презентовались первые в России дисконтные карты для членов профсоюзов, CRM-системы, мобильные приложения, электронные

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Коллективный договор подписан

стр. 2

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?



Профсоюзная жизнь в МБДОУ «Центр развития ребенка — детский сад № 57 «Аленушка» (г. Рубцовск)

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



«Медикап Эстейт» приглашает на отдых и лечение

стр. 6

ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗОМ



В путешествие и на разведку

стр. 7

профвзносы, дистанционный прием в члены профсоюза и дистанционное обучение, тактики и стратегии ведения коллективных переговоров, в том числе в случае трудового конфликта, тематические смены «Профсоюз» для детей, уроки о профсоюзах в школах, инструкции для профактива в случае агрессивного поведения и информационной войны, законодательные инициативы профсоюзов, лучшая финансовая и экономическая практика профорганизаций, органайзинговые технологии, инструменты мотивации профчленства, судебные прецеденты в сфере защиты трудовых прав работников, продвижение в Интернете. Данные проекты успешно реализуются во многих территориальных объединениях организаций профсоюзов, входящих в ФНПР.

Продолжение на 4-5-й стр.

Поздравление

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



Дорогие горняки
и металлурги!

Все достижения и успехи алтайских горняков и металлургов — это, прежде всего, ежедневный тяжелый труд сильных, трудолюбивых и стойких духом людей. Вы достойно продолжаете традиции наших отцов и дедов. Ваше высокое профессиональное мастерство и ответственность заслуживают истинного признания и глубокого уважения. Низкий поклон ветеранам, всем работникам отрасли, связавшим свою жизнь с этой достойной и почетной профессией!

От души поздравляю вас с Днем металлурга! Желаю тепла и доброты вашим семьям, уверенности и сил в достижении поставленных целей, дальнейшего развития родному краю и процветания нашей Родине.

О.В. Тюльпина,
председатель АКО ГМПР

Актуально

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПОДПИСАН!



Генеральный директор холдинговой компании «Барнаулский станкостроительный завод» Игорь Куппа и председатель заводского профсоюзного комитета Юрий Комиссар подписали новый коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии на период с 2019 по 2022 годы.

Подписание важного документа проходило в присутствии специальной комиссии, в состав которой вошли представители работодателя и коллектива работников в лице профсоюза. Игорь Владимирович представлял руководство холдинга, Юрий Степанович — коллектив станкостроителей. В итоговом совещании по принятию обновленной редакции колдоговора также принял участие председатель Совета директоров предприятия Виктор Яшкин.

Напоминаем: согласно законодательству, коллективный договор подлежит перезаключению через каждые три года. При этом его приводят в соответствие с законодательными и экономическими реалиями либо продлевают, как это было сделано на станкостроительном в 2016 году. Другими словами, содержание обновленного колдоговора должно соответствовать действующему Трудовому кодексу. За это время он достаточно сильно изменился, дополнился

новыми положениями. К примеру, теперь говорят о специальной оценке условий труда, а не об аттестации рабочих мест. Частично изменились права работников, отменены некоторые акты, принятые еще в советский период, введены дополнительные статьи с гарантиями для работников.

Все льготы и гарантии, предусмотренные в прежнем договоре, сохранены, социально-значимые выплаты проиндексированы. Например, материальная помощь при рождении каждого ребенка увеличена с 3 до 5 тысяч рублей, а размер компенсации при увольнении за каждый отработанный год увеличен на 100 рублей. Так, при увольнении сотрудника со стажем работы от 15 до 25 лет он составит по 300 рублей за каждый год работы.

Генеральный директор холдинга Игорь Куппа поблагодарил специальную комиссию по подготовке коллективного договора к подписанию за отлично проделанную работу, поручил зарегистрировать новый колдоговор в Управлении Алтайского края по труду и занятости и распространить напечатанную отдельным изданием итоговую версию этого документа по всем подразделениям ХК «Барнаулский станкостроительный завод».

Наталья ЗАХАРЬЕВА

Конкурс

ПЕРЕДАЧА ОПЫТА ПРОФМАСТЕРСТВА

В Алтайском крае завершился очередной конкурс «Лучший шеф-наставник», подведены итоги, известны имена победителей. 22 августа 2019 года в городе Барнауле в концертном зале «Сибирь» пройдет торжественное мероприятие награждения призеров и участников конкурсов профмастерства. В этот день будут чествовать и лучших в номинации наставничества.

Всего в конкурсе приняли участие 24 человека от 16 предприятий края. Победителями стали шесть конкурсантов с наилучшими результатами наставнической деятельности. Среди них два работника предприятий отрасли автосельхозмашиностроения РФ: Александр Степанович Виниченко, слесарь-инструментальщик АО «Алтайский завод агрегатов» (г. Барнаул), и Юрий Евгеньевич Макарьев, наладчик автоматических линий и агрегатных станков ООО «Металл-Групп» — «АЗПИ» (г. Барнаул).

Победителям конкурса будут вручены Дипломы и денежные премии в размере 30000 рублей каждому.

Организаторами конкурса выступили Правительство Алтайского края, профсоюзы и работодатели. Профессиональные союзы свято хранят и продолжают традиции, которые на протяжении многих лет не утратили свою значимость. Одной из таких традиций является проведение конкурсов профессионального мастерства и конкурсов по наставничеству. Кому как не профсоюзам знакома проблема адаптации молодых ребят, которые приходят на заводы. Далеко не каждый останется здесь работать. Хорошо, когда рядом есть человек с большим профессиональным опытом. Он научит постижению профессионального мастерства и поможет в любой жизненной ситуации. Быть шефом-наставником — это особый природный дар, талант, которым обладают не многие. Научить и обучить может далеко не каждый. Но на каждом заводе есть свои уникальные люди, умудренные опытом, настоящие учителя.

На Алтайском заводе агрегатов, которому в сентябре 2019 года исполнится 112 лет, люди работают подолгу, любят свою профессию и с гордостью об этом говорят. В краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник» приняли участие две пары шефов-наставников и учеников, которые стали лучшими во внутризаводском конкурсе на АЗА. Основным условием внутризаводского конкурса стало то, что ученики должны быть в возрасте не старше 30 лет, а учителя — с большим опытом работы по специальности и обладать хорошими показателями наставнической деятельности. Предпочтение отдавалось именно рабочим



специальностям. Александр Степанович Виниченко, — слесарь-инструментальщик, работает в механосборочном корпусе. Профессия востребованная и очень нужная на современном производстве. Надо обладать терпением, вниманием, чувствовать металл. О таких, как Александр Степанович, говорят: «Учитель с большой буквы: сам знает и умеет, другого тоже научит».

Александр Степанович принимал участие в краевом конкурсе второй раз. В 2018 году ему была вручена Почетная грамота Правительства Алтайского края за развитие и продвижение традиций наставничества, а в 2019 году он уже вошел в число победителей краевого конкурса. Трудовой стаж Александра Степановича составляет почти половину века: в 2020 году исполнится 50 лет с того времени, как он пришел на родной завод. За период своей трудовой деятельности Александр Степанович помог многим освоить азы профессии, а сейчас на заводе трудится его внук Владислав Посысаев. Работает он, как и Александр Степанович, слесарем-инструментальщиком механосборочного корпуса. Владислав очень старателен, обучаем. Во всем берет пример со своего шефа-наставника и, конечно, хочет и дальше пойти по стопам деда, которого уважает и очень гордится им.

Второй парой, которая стала лучшей во внутризаводском конкурсе, оказались Кузьмины, Борис Юрьевич и Дмитрий, отец и сын. На заводе у них целая трудовая династия. Мама Дмитрия, Людмила Михайловна, тоже трудится на заводе, ее специальность — токарь-расточник. Далеко не женская работа, но ей она по душе. Трудовой стаж этой династии составляет более 220 лет. Здесь, на заводе, трудились и дед, и отец, и мама Бориса Юрьевича. Поэтому выбор профессии для него не был случайностью, да и сын решил пойти по стопам отца. Отец и

сын вместе работают второй год. У Бориса Юрьевича стаж работы более 30 лет. Профессия редкая. Он резьбошлифовщик. Дима уже многому научился у отца, работать может на всех шлифовальных станках в цехе и осуществлять сложные технологические операции. Резьбошлифовка — финишная операция, за ней может быть только ручная доводка. Эта пара тоже принимала участие в краевом конкурсе второй раз.

Организатором и идейным вдохновителем внутризаводского конкурса выступил профсоюзный комитет при полной финансовой поддержке администрации завода. Заместитель главного инженера Владимир Георгиевич Минаев, член президиума профкома, возглавил оргкомитет конкурса. Создателем видеоролика о наставниках была Нина Николаевна Скуридина, руководитель отдела организации труда и заработной платы, председатель цехового комитета. Да и все участники конкурса — активные члены профсоюза. По результатам краевого конкурса наши конкурсанты проявили себя на высоком профессиональном уровне, а Александр Степанович Виниченко вошел в число победителей.

Традиции шефства-наставничества всегда были на заводе, есть и сейчас. Приходят молодые ребята на завод, за ними закрепляют опытных рабочих. Квалифицированные кадры всегда нужны производству, а такие конкурсы только в помощь этому и хороший показатель того, как эта работа поставлена на заводе. Успехов вам в труде, наставники и ученики, достижения профессионального мастерства и дальнейших побед!

И.М. ПАХОМОВА,
председатель ППО АО
«Алтайский завод агрегатов»,
председатель Алтайской
краевой организации
профсоюза работников
АСМ РФ



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Как живешь, первичка?

Членство в профсоюзной организации МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 57 «Аленушка» (г. Рубцовск) в настоящее время составляет 88,3% работников нашего коллектива. Профсоюзная организация живет заботами и проблемами ДОУ, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с Рубцовской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В детском саду большое внимание уделяется охране труда и укреплению здоровья сотрудников, а именно:

- ведется работа по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда;

- проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов, как коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников ДОУ;

- на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест), по результатам которой выявлено, что условия труда отвечают гигиеническим нормативам условий труда;

- создана комиссия по охране труда, которая руководствуется в своей работе разработанным и утвержденным в установленном порядке положением о комиссии по охране труда, которая один раз в полугодие проверяет выполнение Соглашения, о чем оформляет акт установленного образца;

- общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется под руководством **Е.В. Вольных**, уполномоченного по охране труда от Профсоюза. Уполномоченный по ОТ осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников;

- ведется большая работа по обучению профсоюзного актива.

Представитель профсоюзной организации ДОУ входит в состав Молодежного совета Рубцовской городской организации.

Ежегодно проводятся «День охраны труда», «День здоровья» – мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, способствующие формированию общественного мнения о приоритете сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности.

Несчастных случаев на производстве в детском саду с 2012 по 2019 гг. не зарегистрировано.

В декабре 2018 года детский сад включен в реестр социально ответственных работодателей, о чем свидетельствует наличие сертификата.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе ведется массовая культурно-просветительская работа, организуются оздоровительные мероприятия.

Ежегодно коллектив ДОУ принимает активное участие в Первомайском митинге «За достойный труд, за справедливую социальную политику».

В легкоатлетическом пробеге «Кольцо Победы» члены ППО ДОУ принимают массовое участие.

Наши достижения

2016 г.:

- краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года» (номинация «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы») – 3 место;

- городской смотр-конкурс профсоюзных уголков образовательных учреждений города Рубцовска – Диплом за лучший профсоюзный уголок;

- турнир по боулингу среди образовательных учреждений – Благодарственное письмо;

2017 г.:

- спортивно-массовое мероприятие Всероссийского дня бега «Кросс нации» – Благодарность за активное участие;

НАША ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ!



О.В. Такмакова, заведующая, и Е.А. Рубцова, председатель первичной профсоюзной организации, на вручении Диплома Губернатора Алтайского края победителям в ежегодном краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года – 2018»



Е.Л. Доронина – победитель муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Воспитатель года – 2019»



Е.В. Быстрынцева и Е.В. Русакова – призеры Всероссийского дня бега «Кросс нации – 2018» на дистанции 4 км



Вокальная группа МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» – призеры городского фестиваля «Душа Профсоюза поет»



Коллектив детского сада № 57 «Аленушка» на субботнике по уборке территории, 2019 год

- турнир по боулингу среди работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений г. Рубцовска – 3 место и Грамота за активное участие;

- городской фестиваль самодеятельного художественного творчества среди работников ОУ «Душа Профсоюза поет» – Диплом за II место в номинации «Эстрадный вокал»;

2018 г.:

- команда МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57 «Аленушка» заняла III место в общем зачете в спортивно-оздоровительном мероприятии «Мы. Спорт. Профсоюз»;

- в «Кроссе нации» **Е.В. Быстрынцева** и **Е.В. Русакова** заняли почетные 4 и 5 места;

- члены ППО вместе с членами их семей приняли участие во «Всероссийском дне ходьбы»;

- за участие в краевом конкурсе плакатов «Говорим «да» охране труда» получили благодарности специалист по ОТ и ТБ **Е.В. Вольных** и воспитатель **С.О. Писклова**;

- воспитатель ДОУ **Е.Л. Доронина** заняла 1 место в муниципальном этапе конкурса «Воспитатель года 2018»;

- коллектив ДОУ стал победителем краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»;

2019 г.:

- приняли участие в городском конкурсе песни «Душа Профсоюза поет» и поэтическом конкурсе «Профсоюз – моя стихия, Профсоюз – судьба моя!»;

- за активное участие в профсоюзной жизни коллектива и в связи с празднованием дня профсоюзного активиста Рубцовской городской организации профсоюза наградили Почетной грамотой воспитателя **А.А. Кулабухову**, помощника воспитателя **С.В. Котышеву** и повара **Н.В. Ковалеву**.

МБДОУ «Детский сад № 57 «Аленушка» является социально ориентированной некоммерческой организацией и соответствует требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений.

Грамотная политика администрации МБДОУ способствует созданию стабильного коллектива, текучесть кадров в учреждении минимальна. Хочется отметить, что на сегодняшний день качественные показатели по организации работы в области охраны труда, мотивации профсоюзного членства достигли более высокой планки. Это стало возможным благодаря целенаправленной деятельности профорганизации, созданию команды единомышленников, повышению правовой грамотности членов профсоюза.

Профсоюзная организация детского сада информирует широкую общественность о своей деятельности. В учреждении оформлен стенд «Профсоюз сегодня», на официальном сайте учреждения создан раздел «Наш профсоюз», информация регулярно размещается также и в новостной вкладке (<http://detsad57.ucoz.ru/index/profsojuz/0-135>). Рубцовская городская организация Профсоюза считает, что сотрудничество администрации и профсоюзной организации детского сада позволяет достичь больших результатов в профессиональной деятельности работников, сплотить коллектив, нацелить его на высокие достижения. Совместное планирование, открытость и прозрачность всех решений и достижений – это и есть социальное партнерство в деле достойного воспитания детей.

Мы знаем, что независимо от результатов всегда и во всем будем оставаться оптимистами, не останавливаться на достигнутом и продолжать двигаться вперед, потому что мы понимаем: наша жизнь зависит от нас, от нашего оптимизма и умения изменять этот мир под наши потребности.

Е.А. РУБЦОВА,
председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «ЦРР – детский сад № 57 «Аленушка»

В ЕКАТЕРИНБУРГЕ СОСТОЯЛСЯ X МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ



Окончание.
Начало на 1-й стр.

ОБУЧЕНИЕ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ

В рамках первого дня организаторы провели круглый стол по теме «Дистанционные и другие инновационные формы обучения и мероприятий профсоюзов», где презентовали

из-за отсутствия качественного профсоюзного образовательного контента, из-за малой информированности о существующих онлайн-курсах или из-за неграмотной адаптации существующих наработок на профсоюзную почву. Зампред ФНПР **Александр Шершуков** презентовал на круглом столе видеокурсы Центральной

Трошкина. — Однако в условиях дефицита времени, финансов, кадров дистанционное обучение — хороший способ решения проблемы. Обучение через Интернет бесконечно лучше, чем отсутствие обучения вообще. Очень важно, говоря о подходах к обучению профсоюзного актива, четко выделять

ственно, освобожденные штатные профсоюзные работники. С последних — самый строгий спрос. Для них «life-long education» — так называемая концепция непрерывного образования в течение всей жизни».

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЧАТ-БОТ

Чат-бот — это корпоративный аккаунт в мессенджере (или в социальной сети, имеющей в своем составе мессенджер) со следующей спецификой: пользователь должен пройти процедуру регистрации, система может вести диалог с пользователем по заданным алгоритмам, а также есть возможность осуществлять таргетированную рассылку сообщений зарегистрированным пользователям. Возможна интеграция с CRM-системами. Вся эта система упрощает и расширяет возможности отправки различного рода информации. Кроме этого, проект руководителя департамента развития профсоюзного движения ФПСО **Василия Деркача** позволяет автоматизировать юридическое консультирование работников, их авторизацию в системе, проведение опросов и рассылку сообщений. «Такой подход создает дополнительный инструмент информирования членов профсоюза, помимо уже применяемых в CRM-системе «Е-Профсоюз» СМС-рассылок», — подчеркнул **Василий Деркач**.

О СВЯЗИ ГИБЕЛИ С ПРОИЗВОДСТВОМ

Основным вопросом стратегической сессии технических инспекторов труда территориальных объединений профсоюзных организаций УрФО,

которую модерировали заместитель председателя ФПСО **Алексей Киселев** и главный технический инспектор труда ФПСО **Рэстам Бикметов**, стала выработка подходов в расследовании смертельных несчастных случаев на рабочем месте вследствие сердечно-сосудистых заболеваний. В работе стратегической сессии приняли участие главные технические инспекторы труда Федерации профсоюзов Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, технические инспекторы труда отраслевых областных (территориальных) профсоюзных организаций Свердловской области.

«В ходе стратегической сессии выработаны рекомендации профсоюзам, направленные на защиту прав членов семьи погибших работников, — говорит **Алексей Киселев**. — Первое: увеличивать количество голосов в комиссии от профсоюза в пользу иждивенцев. Второе: совместно с научным сообществом определить перечень диагнозов, позволяющих с уверенностью претендовать на связь гибели с производством. Третье: добиваться через депутатский корпус, общественные палаты всех уровней и законодательные органы внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, Постановление Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73 в части возможности связать гибель от сердечно-сосудистых заболеваний с производством при наличии положительных заключений посмертной психолого-психиатрической экспертизы и комплексной судебно-медицинской экспертизы; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.04.2012 г. № 417н в части внесения патологии сердечно-сосудистой системы; в Методику специальной оценки условий труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. № 33н) в части обязательной оценки тяжести и напряженности трудового процесса. Четвертое: обеспечить приоритетность ТК РФ по отношению к Федеральному закону от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ в отношении понятия «страховой случай». Пятое: инициировать проведение посмертной психолого-психиатрической экспертизы и комплексной судебно-медицинской экспертизы и впоследствии подачу судебных исков в пользу иждивенцев. Шестое: при наличии иждивенцев оформлять обоснованные особые мнения о связи с про-



проекты и обсудили последние тенденции в современном дистанционном образовании, необходимость профсоюзов идти в ногу со временем и

профсоюзной газеты «Солидарность». По его мнению, дистанционное образование не распространено сейчас в профсоюзах по нескольким причинам: во-первых, это проблема структурная; во-вторых, наличествует проблема современной упаковки материала. «В профсоюзах должен быть единый образовательный фундамент, особенно это касается подачи и понимания истории и идеологии профсоюзов, здесь вообще не должно быть никакой разницы для всех регионов и для всех отраслей экономики», — отметил в своем выступлении **Александр Шершуков**.

Свердловские областные комитеты Горно-металлургического профсоюза России и профсоюза работников народного образования и науки РФ рассказали коллегам о своем опыте системного обучения кадров. «Вне всяких сомнений, живое общение «глаза в глаза», когда и преподаватель, и аудиторы видят и чувствуют друг друга, гораздо приятнее и эффективнее дистанта, — отметила председатель обкома профсоюза образования **Татьяна**

целевые группы. Их у нас, в общих чертах, три: рядовые члены профсоюза (для них важнее информированность о положенных им гарантиях и льготах, а также о делах и достижениях организации), неосвобожденный профсоюзный актив (для него важно дозировано отбирать только актуальный, востребованный материал и минимизировать временные затраты) и, соб-



Лариса Зорина, председатель краевой организации Российского профсоюза работников культуры:

— Впечатления от командировки в Екатеринбург на конференцию, как и в прошлом году, незабываемые. Десять лет Свердловское объединение профсоюзов формирует пул достойных спикеров, которые делятся инновациями профсоюзной работы. География участников широкая, поэтому приятно встретить тех, с кем уже знаком, и новых лидеров.

Это позволяет не только учиться новому, но и общаться, так сказать, «со своими», с теми, кто, как и ты, ежедневно погружен в профсоюзную жизнь. Разные сферы деятельности, разные масштабы профорганизаций, но у всех единая миссия — защищать интересы работника. Возвращаясь с воодушевлением, новыми идеями, «фишками», которыми делятся профсоюзники только с профсоюзниками.



мотивацию профактивистов повышать свою квалификацию.

Несмотря на то, что дистанционное обучение достаточно популярно, далеко не всегда оно востребовано и активно внедряется в профсоюзных организациях. А происходит это по нескольким причинам:

«ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ – 2019» (Труд в XXI веке)



изводством случаев гибели работников от сердечно-сосудистых заболеваний».

ТРУД В XXI ВЕКЕ

Второй день форума «Инновации в профсоюзах – 2019», включающий научно-практическую конференцию «Труд в XXI веке», тематическую секцию и две панельные дискуссии, начался с приветствий гостей форума.

Представитель Международной организации труда (МОТ), профессор кафедры труда и заработной платы МГУ **Татьяна Разумова** отметила: «Мне также хотелось бы всех поприветствовать и выразить надежду, что то высокое собрание, которое сегодня здесь



представляет интересы самых важных, самых основополагающих отраслей нашей экономики, презентации которых мы здесь услышим (представители высоких технологий, представители здравоохранения, образования), – это всё то, на чем держится наша страна. Мне представляется очень важным объединить свои усилия, чтобы в XXI веке был не просто социальный мир, как призывает нас МОТ, но было энергичное стремительное развитие возможностей человека во имя каждого человека, ради кого мы с вами и работаем».

Председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** в своем приветственном слове также пожелал всем плодотворной работы и бурных обсуждений. Чтобы те инновации, которые будут представлены,



интересные проекты, идеи, которые будут озвучены, были успешно внедрены в дальнейшей работе.

После выступлений в панельной дискуссии началась работа по традиционным тематическим секциям форума «Инновации в профсоюзах», где были представлены проекты по правозащитной деятельности профсоюзов, охране труда, IT-технологиям, информационной политике, мотивации профчленства.

НОВАЦИИ В ПРАВАЗАЩИТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

О практической базе подготовки профактивистов к проведению специальной оценки условий труда участникам первой секции рассказал председатель первички АО «Трубодепаль» **Вадим Качайкин**. По его мнению, обучение профактива по базовым вопросам процедуры СОУТ напрямую влияет на ее результат. О проблеме в отстаивании позиции сохранить вредные условия труда для работающих во вредных и опасных условиях труда отметил **Рэстам Бикметов**, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области: «К сожалению, эта картина носит повсеместный характер. В связи с этим еще в 2013 году Федерация профсоюзов Свердловской области давала свои предложения в органы власти, но ответной реакции не поступило. Без

учета этих рекомендаций программанулевого травматизма в России не даст желаемого результата».

О судебном доказывании выплаты «теневой» зарплаты в трудовых спорах рассказал председатель Красноярской краевой организации профсоюза работников АПК РФ **Виталий Дрожжиков**. Он отметил, что данные дела разрешаются в пользу работников крайне редко и требуют скрупулезного подбора доказательной базы – например, при взаимодействии с ИФНС. Учитывая, что в основном сегмент «теневых» зарплат находится в сфере малого предпринимательства, которое часто занято именно предоставлением услуг населению, доказательством могут служить сведения об оформлении кассовых чеков. С учетом того, что произошел

переход на онлайн-кассы и сведения о проведении операций с них аккумулируются в налоговой, можно определить по ним, когда человек начал и закончил отбивать чеки, то есть работать.

Также участники секции изучали опыт дружественной Республики Беларусь, интересуюсь, как там решаются вопросы, вызывающие беспокойство российских профсоюзов: проведение СОУТ, финансирование мероприятий по улучшению условий труда и др. Выяснилось, что у белорусских коллег также есть замечания к процедуре специальной оценки условий труда, но с финансированием мероприятий по охране труда и мотивацией работников к выполнению общественной нагрузки по контролю за охраной труда дела обстоят лучше.



Маргарита Карпова, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Бийска:

– Для меня наиболее интересными на международном форуме в Екатеринбурге были две темы: «Профсоюзный оргнайнинг-блиц на IKEA Индастри Тихвин» и «Цифровая экономика. Вызовы и возможности в сфере трудовых отношений».

Профсоюзный оргнайнинг – пока редкое явление в профсоюзных организациях России. Опытом такой работы поделился **Денис Сергеевич Журавлев**, председатель Российского профсоюза работников лесных отраслей. Если говорить просто, это создание или восстановление профсоюзных организаций в агрессивной среде. Это мероприятие требует серьезной подготовки, существенных финансовых затрат, а самое главное – профессиональных тренеров, прошедших специальное обучение, профессионалов своего дела. Несомненно, это необходимо внедрять в нашем регионе, учитывая, какая численность у нас в отраслевых профсоюзных организациях. На мой взгляд, эта тема обязательно должна быть поднята как на семинарах крайсовпрофа, так и отраслевых профсоюзов.

О переходе на цифровую экономику у нас в стране в последние годы говорят много, и не просто говорят... Уже утверждаются и начинают внедряться в ряде регионов пилотные проекты. Для профсоюзов это абсолютно новое направление работы, обойти которое мы просто не можем. Профсоюзным лидерам необходимо быть в теме, чтобы помогать людям преодолевать те риски, которые сопутствуют внедрению этого инновационного направления. А рисков очень много, и самые основные из них – сокращение рабочих мест, изменение режима работы, обучение кадров и многое другое, а значит, снова необходимы профсоюзным активистам обучение и самообразование.

Невозможно остановить прогресс, поэтому нам отставать нельзя!

ВНЕДРЕНИЕ IT-ТЕХНОЛОГИЙ В ПРОФСОЮЗНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ОРГАНАЙЗИНГ. МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

На второй секции обсуждались вопросы о том, как раскрутить профсоюзный сайт, как преподносить информацию в социальных сетях, о мотивации профсоюзного членства через активные формы обучения, о важности печатных изданий и агитационной «раздатки», о прочих важных элементах информационной работы.

Председатель Профсоюзного союза работников лесных отраслей РФ **Денис Журавлев** рассказал о практическом опыте проведения акции «Профсоюзный оргнайнинг-блиц на IKEA Индастри Тихвин». Суть акции заключалась в том, что на предприятие «IKEA Индастри Тихвин» высадился десант из 14 профсоюзных оргнайнингеров. «Мы обеспечили серьезную техническую поддержку нашей акции, – говорит **Денис Журавлев**, – использовали громкоговорители, смартфоны, планшеты... Два года назад на форуме «Инновации в профсоюзах» обком отраслевого профсоюза из г. Сыктывкар презентовал «Профмобиль». Вот его мы тоже использовали, что называется, на полную катушку. Разграничивали подачу информации в зависимости от аудитории (трудовой коллектив это или работодатель). При чем замечу, что профсоюзная идеология «заходит» в народ лучше, если ее разбавлять, например, полезной правовой информацией».

Безусловно, данная акция потребовала включения ресурсов обкома, ЦК и глобального профсоюза. В частности, бюджет кампании Центрального комитета составил 100 тысяч рублей. Что дала акция? Во-первых, работодатель увидел, что у профсоюза есть такой эффективный ресурс, как оргнайнинг. Требования и предложения профсоюза, выдвинутые в ходе акции, выполнены в полном объеме. Во-вторых, приобретен уникальный практический опыт, который невозможно получить на теоретическом семинаре. Получено подтверждение, что технологии оргнайнинга имеют обоснованное право на жизнь в тех случаях, когда работодатель не идет на контакт с профсоюзом. Сформирована устойчивая оргнайнинговая группа и приобретен определенный имиджевый багаж. В-третьих, за время акции численность первички выросла в два раза».

Завершился основной день форума «Инновации в профсоюзах» панельной дискуссией «Цифровая экономика. Вызовы и возможности в сфере трудовых отношений».

А теперь инновации в профсоюзах – в жизнь!

Материалы форума (презентации и т. д.) вы можете более подробно посмотреть на сайте в Интернете: <http://www.fnpr.org/biblioteka/innoprom/354/>

Евгения СВОБОДНАЯ

В помощь профактиву

ОБ УСЛОВИЯХ ПОЛУЧЕНИЯ ПРЕДПЕНСИОННОГО СТАТУСА



В ФНПР обращаются члены профсоюзов за разъяснением условий достижения предпенсионного возраста и получения льгот в соответствии с действующим законодательством. Федерация предложила Пенсионному фонду России создать понятный алгоритм определения предпенсионного статуса и информирования граждан.

Комментарий советника Департамента социального развития Аппарата ФНПР **Владимира Орлова:**

— Вопросы, связанные с условиями достижения предпенсионного возраста, сейчас являются особенно актуальными в связи с существующим переходным периодом выхода на пенсию, который будет действовать до 2024 года.

Гражданин России получает статус предпенсионера за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. Например, в нынешнем 2019 году данный статус получают женщины 1968 года рождения и старше, а мужчины с 1963 года. Предпенсионный возраст предполагает право на определенные льготы: право на два оплачиваемых дня для прохождения диспансеризации, получение пособия по безработице в повышенном размере, прохождение переобучения и повышения квалификации по направлению службы занятости, дополнительные механизмы защиты от необоснованного увольнения.

ФНПР обратилась в Пенсионный фонд России с просьбой разработать для граждан электронный сервис, позволяющий определить, относится ли работник к категории предпенсионеров, с учетом всех возможных вариантов назначения пенсии. Сейчас это можно сделать только через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда или путем обращения в территориальное отделение ПФР или в многофункциональный центр государственных и муниципальных услуг.

Информация о предпенсионном статусе также размещена на сайте «Российской газеты» по следующей ссылке: <https://rg.ru/2019/07/15/rossiianachali-preduprezhdai-o-nastuplenii-predpensionnogo-vozrasta.html>

Департамент общественных связей ФНПР

«МЕДИКАЛ ЭСТЕЙТ» ПРИГЛАШАЕТ НА ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ

Лицензия ЛО-22-01-002583 от 24 октября 2014 г.



систем, желудочно-кишечного тракта, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, лор-органов.

КВМ «Медикал Эстейт» сегодня — это:

- неизменно высокое качество санаторно-курортного лечения, основанного на опыте почти двух десятилетий;
- эффективные краткосрочные программы оздоровления;

- популярные программы очистки организма;
- доступные цены на отдых.

Наша миссия — восстанавливать и укреплять здоровье наших клиентов, применяя как инновационные, так и традиционные методы лечения.

Стоимость 1 дня (проживание, питание и лечение) — 1785 руб.

Клиника восстановительной медицины «Medical Estate» объединяет 19-летний опыт бывшего санатория «Энергетик», на базе которого она создана, новейшие технологии и методики лечения на современном оборудовании. Уютный санаторий расположен в экологически чистом районе, в пригороде Барнаула, на самой крошке соснового ленточного бора.

Профилирующие программы лечения в санатории направлены на борьбу с заболеваниями эндокринной, нервной, сердечно-сосудистой, мочеполовой

Тел. 8 (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Профсоюзы и спорт

ПРОФСОЮЗ ПРОВЕЛ ТУРНИР ПО ШАШКАМ!

6 июля в кафе «Панорама», при поддержке администрации и первичной профсоюзной организации ООО «Бийский лесхоз» согласно подпрограмме «Здоровый образ жизни», у нас в коллективе впервые состоялся турнир по русским шашкам. Цель этих соревнований — популяризовать данный вид спорта в нашем сообществе, активнее вовлекать членов коллектива в соревнования, пропагандируя здоровый образ жизни.

Профсоюзный комитет разработал положение о проведении соревнования, были куплены комплекты шашек и по заявкам от подразделений созданы команды.

Соревнования проходили в три этапа: 1 этап — личное первенство среди команд внутри цехов на лучших игроков цехов;

2 этап — личное первенство среди победителей первого тура на лучших игроков предприятия;

3 этап — командное первенство среди цехов.

После приветственного слова председателя первичной профсоюзной организации **Игоря Алексеевича Красникова** прошла процедура жеребьевки, которая определила игровые пары.

Все партии проходили в упорной борьбе, и цена малейшей ошибки означала проигрыш и потерю очков. Игроки так были увлечены игрой, что иногда забывали следить за игровым временем, а ничьи на данном турнире были большой редкостью.

В перерывах между играми был организован кофе-брейк, где угощали фирменным тортом и фруктами.

Победители этапов были награждены грамотами, дипломами и ценными подарками. По итогам финальных игр места во втором этапе распределились следующим образом: 1 место — **Водяно Денис Валерьевич**, 2 место — **Довлетьяров Александр Артемьевич**, 3 место — **Ворстер Сергей Яковлевич**. Все они представляли команды цеха лесопиления.

Победителями командных соревнований (третий этап) стали:

1 место — команда цеха лесопиления (мастер Д.Н. Герб) в составе: **Старцев Игорь Анатольевич**, **Бачурин Владислав Константинович**, **Довлетьяров Александр Артемьевич**;

2 место — команда цеха лесопиления (мастер А.В. Толстых) в составе: **Водяно Денис Валерьевич**, **Авденин Андрей Викторович**, **Скударнов Константин Валерьевич**;

3 место — команда цеха по производству мебельного щита (начальник цеха М.Н. Татарников) в составе: **Осипов Владимир Игоревич**, **Стрельников Виталий Анатольевич**, **Шебакин Антон Михайлович**.

Участники соревнований выразили желание и в дальнейшем участвовать в спортивных мероприятиях.

Игорь КРАСНИКОВ



Итоги конкурса

НАШ ВОДИТЕЛЬ — ЛУЧШИЙ В СТРАНЕ!

Водитель Алтайского филиала «Почты России» занял 1 место в финале Всероссийского конкурса профмастерства в Москве.

11 июля в Кремле прошло награждение победителей конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», организованного «Почтой России» и Профсоюзом работников связи. За звание лучшего боролись 10 почтальонов и 10 водителей со всей страны. Профессионализм участников оценивался компетентным жюри.

Финалисты прошли несколько этапов отбора, сначала став лучшими на региональном уровне, затем победив в макрорегиональном этапе, а далее — Москва и всероссийский финал. Во время финала конкурса участники смогли раскрыть свои профессиональные возможности, проявить личностные качества, продемонстрировать уровень теоретических знаний, практические умения и способность быстро решать нестандартные задачи.

Лучшим водителем «Почты России» 2019 года был признан **Константин Трифонов**, который работает в Барнаульском почтамте Алтайского филиала «Почты России». Лучшим почтальоном 2019 года стала **Наталья Козлова** из города Зеленодольска Республики Татарстан. От генеральных партнеров финала конкурса (компаний «ЯРКО Групп» и «Столото») они получили призы — автомобили Lada X-Ray.

Второе и третье места среди почтальонов заняли **Анна Коношенкова** (Вологодская область) и **Екатерина Комарова** (Приморский край), среди водителей — **Зула Устиев** (Республика



Калмыкия) и **Андрей Нагорнюк** (Московская область).

Участие в церемонии награждения приняли Министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций **Константин Носков**, генеральный директор «Почты России» **Николай Подгузов** и председатель Профсоюза работников связи России **Анатолий Назейкин**.

Победителям были вручены дипломы за 1, 2 и 3 места в каждой номинации и сертификаты на получение денежной премии: за первое место 175 000 рублей, за второе место 125 000 рублей и за третье место 75 000 рублей. Кроме того, обладатели 1 места получили эксклюзивные стелы «Лучший по профессии».

Евгения НАГИХ,
пресс-секретарь
УФПС Алтайского края

Отдых с профсоюзом

ПРАЗДНИК В «АЛТАЙСКОМ ХОЛМОГОРЬЕ»

Лето — период отпусков, полноценного отдыха и, конечно же, туризма. Когда, как не летом, можно вместе с коллегами по работе насладиться просторами Алтая, побывать в красивых интересных местах и получить положительный заряд эмоций. Для своих членов профсоюза мы организуем коллективные поездки. Возможности для отдыха у каждого разные, но желание отдохнуть, когда наступает лето, есть у всех.

30 июня 2019 года профсоюзная организация АО «Алтайский завод агрегатов» организовала поездку в село Алтайское, где находится всем известный дендрарий под романтическим названием «Алтайское Холмогорье». Сейчас, в разгар лета, здесь раскинулся настоящий цветущий сад. В эти дни в дендрарии проходил праздник «Ах, Фест!». Звучала живая музыка, на сцене выступали музыкальные коллек-



тивы, местные ремесленники предлагали свое творчество. Все было задорно и весело. Работали кафе и контактный зоопарк. А мы сначала посетили «Чайную обитель», где нам рассказали о сортах чая, которые растут здесь же, в «Алтайском Холмогорье», как

их правильно готовить и употреблять, чтобы чай мог быть не только приятным напитком, но и помогал организму человека восстанавливать силы. Мы приняли участие в дегустации чайных напитков. Каждый смог оценить этот вид продукции и приобрести его. Далее наша экскурсия проходила по территории дендрария. Опытные экскурсоводы познакомили нас с растущими здесь насаждениями, рассказали о культуре ухода за ними, о пользе каждого из них. Насаждений столько много, не сразу верится, что ухаживает за этим питомником всего 10 человек. А все растет, радует глаз и благоухает!

Также в этот день мы смогли попробовать и приобрести местную продукцию, которая производится из местного сырья на основе лекарственных трав.

Поездку в «Алтайское Холмогорье» мы проводим уже не в первый раз, но с каждым разом



у работников завода растет интерес к этому уникальному месту, где можно и отдохнуть с пользой для себя. Благодаря профсоюзному комитету, финансовой поддержке администрации завода состоялась эта поездка. Все остались очень довольны и высказали пожела-

ние продолжить эту хорошую традицию — отдых выходного дня с коллективом завода.

И.М. ПАХОМОВА,
председатель
Алтайского крайкома
профсоюза работников
АСМ РФ

В ПУТЕШЕСТВИЕ И НА РАЗВЕДКУ!

Традиционная летняя ознакомительно-оздоровительная поездка, организованная профкомом ООО «Барнаульский Водоканал» для членов профсоюза и членов их семей, состоялась 13 июля.

На этот раз выехали в новое для коллектива место — в зону семейного отдыха «Алтайское Холмогорье». Поездка в комфортабельном арендованном автобусе с уже известным коллективу опытным водителем, заранее объявленный распорядок остановок и план будущих экскурсий — все было хорошо продумано и организовано председателем профкома предприятия **Натальей Владимировной Урванцевой**. На этот раз в поездке ей помогала новый заместитель председателя профкома — **Елена Викторовна Пашкова**.



Приехав в зону отдыха, где уже начинался фестиваль музыки и творчества «Алтай-Этно-Микс» и всюду звучали песни самодельных коллективов из близлежащих территорий, работники «Барнаульского Водоканала» с семьями вначале прошли на экскурсию в знаменитый дендрарий. Удивительные растения, альпийские горки и яркие цветы стали отличным фоном для фотосессий, а рассказ гида обогатил экскурсантов новыми знаниями и позитивными эмоциями.

Затем у всех было свободное время на самостоятельное изучение этой территории отдыха. В этот день можно было поучаствовать в различных конкурсах, выиграв призы, а также продегустировать и приобрести продукцию фирмы «Вистерра», благодаря которой, собственно, и появились здесь, в предгорьях Алтайского района, и дендрарий, и вся эта прекрасная зона отдыха и праздников.

А поскольку день был довольно теплым, в итоге все расположились возле хорошо оборудованных больших искусственных водоемов, отлично вписавшихся в ландшафт парка. Нижний водоем был попрохладнее, и там в основном можно было лишь загорать, а вот верхний уже довольно хорошо прогрелся от солнца и вскоре был заполнен

купающимися от мала до велика. Несмотря на обилие отдыхающих и явную популярность этого места как зоны отдыха, вода в этих искусственных озерах оказалась очень чистой, а вся территория вокруг — очень ухоженной.

К назначенному часу все водоканальцы собрались у главной сцены «Алтайского Холмогорья», чтобы поучаствовать в ритуале изготовления вкусного напитка, популярного как у коренных жителей Алтая, так и у хакасов, калмыков, монголов. Отвар из различных полезных и витаминных трав, овсяная и черемуховая мука, молоко, сливочное масло и соль по вкусу — вот состав знаменитого хан-чая — напитка, который и жажду утолит, и даст насыщение, энер-

руками — это наиболее полезный и вкусный напиток! Ведущая этого ритуала предложила всем активно участвовать, и дети вместе с родителями колдовали над чаном с необычным «зельем», а затем пробовали его и наслаждались приятным вкусом. По общему мнению, этот чай больше похож на питательный бульон и является не только питьем, но и одновременно едой!

А после ритуала с хан-чаем все пошли в круг к сцене и вместе станцевали необычный танец-хоровод под бубен и бурятское пение, разучив несколько новых для себя движений и зарядившись энергией бубна.

День, насыщенный впечатлениями, стал клониться к закату, и экскурсанты засобирались к автобусу. По приезду в Барнаул



гию, бодрость. Этот напиток с богатой историей издавна распространен среди народов Азии и Южной Сибири, а сейчас его польза доказана и современными учеными. В магазинах можно найти пакетированный быстрорастворимый напиток под названием «Хан-чай». Но все же приготовленный своими

все благодарили **Наталью Урванцеву** за хорошо организованную поездку.

«Такие поездки — важная и значимая часть нашей работы, — считает Наталья Владимировна. — Каждый раз в автобус набираются люди из разных подразделений нашего большого предприятия, и когда я

рассказываю о профсоюзе именно в такой поездке, эта информация воспринимается наиболее интересно и, главное, надолго. Это очень полезно. Во-первых, в неформальной обстановке работники лучше узнают и друг друга, и друг о друге. А во-вторых, про профсоюз в поездках слышат и дети наших работников, и другие их близкие — и эта связь интересного мероприятия и слова «профсоюз» явно закрепляет в их сознании самые позитивные ассоциации и логические связи. Мы стараемся менять маршруты наших поездок: например, несколько лет возим людей на одну турбазу или место отдыха, потом ищем еще варианты, чтобы эти поездки не наскучили и чтобы люди увидели разные



уголки нашего края. Поездка в «Алтайское Холмогорье» для наших работников стала прекрасным временем отдыха, а для нас, представителей профкома, это снова была работа. В том числе это стало своего рода разведкой: можно ли приезжать на эту территорию не просто на один день, а на несколько — с пятницы и до воскресенья? Вывод сделан однозначный: пока для такого коллектива, как наш, где есть и детки, и пожилые люди, здесь нет условий для комфортного размещения с ночевкой и полноценным питанием. Но если предстоит так называемое путешествие одного дня — это отличное место для таких целей».

Татьяна ВОЛОБУЕВА



Наталья Владимировна уже давно завела традицию проводить в пути, прямо в автобусе, небольшое открытое профсоюзное собрание, где она рассказывает о положении дел в коллективе, о работе профкома, о различных профсоюзных мероприятиях, которые уже прошли и которые вскоре намечаются. А завершилось это мини-собрание розыгрышем призов беспроигрышной лотереи. Ложечки, фонарики, салфетки, средства от комаров и прочие полезные предметы и порадовали, и стали своего рода памятными сувенирами этой поездки. Также был экспромтом организован конкурс частушек — и тоже с хорошими памятными призами.

Вместе с профсоюзом

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ — ОПОРА ПРЕДПРИЯТИЯ

Трудовые династии — опора предприятия, его прошлое, настоящее и будущее. Лучшим примером стабильности предприятия является не только сохранение рабочих династий, но и возникновение новых. Трудовые династии свидетельствуют о благополучии и социальной значимости предприятия.

Профессионализм — вот самое главное отличие представителей трудовых династий. А чтобы стать профессионалом, как известно, требуется немало времени. В стародавние времена знания, опыт и навыки передавались от отца к сыну. Связанные родственными узами люди работали дружно, старались не подводить друг друга, не уронить марку фамилии. Поддержка таланта и энтузиазма молодежи, создание благоприятных условий для профессионального роста позволяют добиться высоких показателей работы и великой благодарности молодого поколения старшему.

К сожалению, было время, когда в суе реформ и всевозможных перестроек о таком сильном по своей общественной сути понятии, как преемственность поколений, практически везде просто забыли. Но на нашем предприятии этого не случилось; на предприятии, история которого насчитывает почти 72 года, выросло и работает несколько трудовых династий. История предприятия — это и история каждой семьи с интересными поворотами сюжета, начиная с момента ее создания и до сегодняшних дней.

Начало династии **Савиных**, представители которой трудились и трудятся в Токаревском лесохозяйственном участке, положили супруги Савины — Андрей и Татьяна. Их общий рабочий стаж составляет 47 лет. Супруги — члены профсоюза, причем Татьяна более 10 лет является казначеем профкома.

После окончания школы в 1983 году перед Татьяной встал вопрос, по какому профилю продолжить образование: стать гуманитарием или выбрать профессию, связанную с производством? Выбор пал на профессию, связанную с производственной деятельностью, а именно лесное дело. И в 1983 году она поступила в Воронежский ордена дружбы народов лесотехнический институт. Учиться было интересно, и правильность выбора профессии была закреплена прохождением производственной практики.

Когда был получен диплом, то Татьяна по распределению поехала на Алтай, в Новичихинский район, а именно в село Токарево, на должность помощника лесничего, с предоставлением жилья, расположенного на опушке леса. 1990 год для нее был, наверное, знаменателен не только тем, что она закончила учебу и приступила к трудовой деятельности в Токаревском лесничестве, но еще и тем, что она познакомилась с парнем и вышла за него замуж. А познакомилась она с ним в период прохождения практики в Бобровском лесничестве



Усть-Каменогорского лесхоза Казахской ССР. Андрей также перевелся работать в Токаревское лесничество, где долгое время работал мастером леса, рабочим лесозаготовок. В семье родилось трое детей: Надежда, Михаил и Полина.

По словам Татьяны Вениаминовны, поначалу были трудности, но постепенно они прикипели к этому суровому краю душой. Все острые углы семейной жизни сглаживали их дети. Вместе с родителями они сажали лес и с гордостью следили за тем, как растут молодые сосенки. Андрей брал с собой детей в лес — учил постигать тайны леса и его обитателей.

С годами убеждаешься: врожденное в человеке играет главную роль, но личный пример того, с кем растешь, — не менее важный фактор. Дети, в самом деле, не просто копируют поведение родителей, оно как бы неосознанно вращается в них. Так и сложилось в семье Савиных, что личный пример родителей стал каким-то эталоном в жизни детей, и по мере взросления каждый из трех детей ни разу не усомнился в правильности их воспитания родителями. А любовь к природе прививалась не только в семье, но и в созданном школьном лесничестве «Школа лесных наук», в котором Татьяна была руководителем от лесничества.

Школьные лесничества являются одной из эффективных форм подготовки подрастающего поколения к труду, воспитания бережного отношения к природе, формирования у учащихся навыков правильного природопользования, а также получения подрастающим поколением профессиональных знаний, опыта в области лесоводческой деятельности. На протяжении деятельности школьного лесничества «Школа лесных наук» все трое детей семьи Савиных принимали непосредственное участие в этой деятельности.

Проще говоря, росли, учились и уходили во взрослую жизнь из этого лесничества.

Так, после окончания школы старшая дочь Надежда поступила в Рубцовский педагогический колледж с последующим переводом в Барнаульский педколледж по профилю «учитель начальных классов», при этом работала в школе педагогом и руководила тем же самым школьным лесничеством от образовательного учреждения. Продолжая обучение в Бийском пединституте, разносторонне развитая молодая преподавательница географии настолько была увлечена работой в школьном лесничестве, что, глядя на сестру, и ее брат Михаил влился в ряды юных лесоводов, продолжая добрую традицию своих родителей.

Миша был членом школьного лесничества «Школа лесных наук» с момента его основания в 2000 году, а последние два года перед выпуском (2008 — 2009 годы) — лесничим школьного лесничества. Участвовал в первом межрайонном слете-конкурсе школьных лесничеств вместе с Надеждой (для нее это был первый и последний слет, так как она закончила школу). Любознательность и стремление получить как можно больше не только теоретических, но и практических знаний повлияли на дальнейший жизненный выбор Михаила. А выбор был прост: стать лесником.

Михаил поступил в Алтайский государственный аграрный университет на отделение «лесное хозяйство» и по окончании получил диплом с отличием в числе лучших десяти выпускников 2014 года. В том же году он поступил в аспирантуру и также с отличием закончил ее в 2018 году. В настоящее время работает в АГАУ в качестве ассистента кафедры лесного хозяйства, являясь заместителем декана агрономического факультета по воспитательной работе, и пишет

кандидатскую диссертацию. Во время учебы в университете полгода был на практике в Германии — в Баварии. Прошел заочную переподготовку с присвоением квалификации «Педагог профессионального образования».

Работая в университете, Михаил отдает накопленные знания студентам не только в программном объеме, но и заинтересовывает их принимать участие в различного уровня конкурсах. Показывая им пример, он работает совместно с преподавателями университета по гранту РФФИ (Российский Фонд Фундаментальных Исследований) и Алтайского края по теме «Изучение влияния растительного покрова и гидротермического режима на естественное возобновление сосны обыкновенной на горячеленточных борах». Ежегодные летние лесные экспедиции, проводимые факультетом, позволяют Михаилу привить практические навыки ведения лесного хозяйства своим студентам, да и самому обогатить свой практический опыт.

И, как итог, уже с накопленным багажом знаний в период участия в работе школьного лесничества, младшая дочь Савиных, Полина, выбрала тот же

путь — путь лесоведа-созидателя с глубоким чувством долга и ответственности за лесные богатства края, тем самым продолжая добрые традиции всей своей семьи.

Окончив школу в 2018 году, она поступила в АГАУ на факультет «лесное хозяйство» и влилась в студенческую семью. Имея опыт участия в районных и краевых слетах-конкурсах, проводимых краевыми и районными детскими образовательными учреждениями, она приняла участие в IV международной олимпиаде по устойчивому лесному управлению среди студентов лесных вузов России 2019, приуроченной к Международному дню лесов, где организаторами выступили Приморская государственная сельскохозяйственная академия, WWF России, FSC России, центр «Амурский тигр». Это мероприятие объединяет более 1000 студентов — участников со всей страны. По итогам конкурса выпускница школьного лесничества «Школа лесных наук», а ныне студентка 1 курса по направлению подготовки «Лесное дело» **Полина Савина** заняла 1 место среди студентов 1 курса Алтайского ГАУ, став при этом 14-й из 312 участников со всей России, уступив 3 месту всего 4 балла. Ее впечатления о таком форуме: «Участие в подобных олимпиадах точно не бывает лишним. Во-первых, студент оценивает свои знания; во-вторых, развивается; ну и, в-третьих, это возможность показать себя».

Учиться думать, одерживать победы и правильно оценивать поражения — всё это невозможно без направляющей руки наставников. К счастью, наставниками являются самые близкие люди, для которых их дело становится смыслом жизни их детей, и это здорово, ведь то, что посажено руками родителей, теперь предстоит растить и охранять их детям. Удивляясь царственному величию леса, любя его необыкновенной красотой, мы понимаем, что есть у нас настоящие продолжатели трудовых династий лесников.

И мы спасибо скажем всем, Кто лесом правит ежедневно! Нам нужен лес, Нам важен лес — И служите ему вы верно!

Александр БЫКОВ,
председатель ППО
ООО «Новичихинский
лесхоз»

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

Газета
«Профсоюзы Алтая»
изменила
подписной индекс 73613 на
ПА670.

**Профсоюзы
Алтая**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобылко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрин
И.о. главного редактора
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf/© «Профсоюзы Алтая»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 22.08.2019 г.
Тираж 1450 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику —
13.00; факти-
чески — 11.00
Заказ №4251