www.алтксп.рф

Краевая общественно-политическая газета

Профсоюзы Алтая

№ 15 (2702)/9 августа 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

«ПОДНЯТЬ ПАРУСА!», ИЛИ КАК ПРОШЛА ПЕРВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА

Первая профсоюзная смена прошла в г. Барнауле. Местом ее проведения был выбран авторский лагерь «Парус» муниципального автономного учреждения «Центр отдыха и оздоровления «Каникулы». Восемнадцать дней специально разработанной программы были нацелены на формирование у детей основ трудовых прав, уважения к труду и на развитие их лидерских качеств. В смене приняли участие 280 детей из г. Барнаула.

«ПАРУС 6.0. ПЕРЕЗАГРУЗКА»

Основные составляющие детских каникул – экологически чистое расположение лагеря, заботливые вожатые и все условия для спорта и движения и, безусловно, интересная развлекательная и образовательная программа.

Тематической идеей программы второго сезона 2019 года в лагере «Парус» стало профсоюзное направление. Подобные смены уже проводились в ряде других регионов, в Алтайском крае такое мероприятие прошло впервые: «Провести первую профсоюзную смену в г. Барнауле было решено по совместной договоренности алтайских профсоюзов и центра детского отдыха «Каникулы», при активном участии профсоюза работников образования г. Барнаула. Для реализации нашего совместного проекта был выбран муниципальный лагерь «Парус» и разработана специальная программа летней профориентационной школы «Профсоюз» в рамках воспитательной программы «Парус 6.0.Перезагрузка». Ранее у нас был опыт проведения профсоюзных уроков в школах, а здесь – полноценная программа, которая, я надеюсь, позволила детям не только ярко провести летние каникулы, но и помочь найти жизненные ориентиры. А это – залог их правильного взросления и успешного будущего. Ведь, чем больше ребенок будет знать о том, что предстоит на его долгом жизненном пути, тем более устойчивым и самостоятельным он вырастет. Вот на это мы и делали основной акцент в программе нашей профсоюзной смены», – поделился своим мнением председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов.**

ИЗ КАПИТАНА ДЕТСТВА В КАПИТАНА КОРАБЛЯ

8:30 – подъем, 8:45 – зарядка, водные процедуры, завтрак и далее – по расписанию. Ачто именно включало в себя расписание первой профсоюзной смены? Это был настоящий курс школы профлидеров. Кружки, мастер-классы, творческие испытания! «В рамках программы работала система самоуправления в отрядах, в каждом были назначены свои командиры, работал клуб «Профобраз», а также были созданы специальные агитационные уголки. С ребятами проводили занятия вожатые межвузовских отрядов. Представители различных вузов через свои занятия знакомили их с профессиями, в частности: медицинский факультет – с основами медицины, спортфак проводил уроки на футбольном поле, факультет журналистики помогал готовиться к выступлениям на сцене и т.д. Но у нас изначально было условие, что финальный квест и отчетный концерт проведут исключительно дети и продемонстрируют то, чему они научились. Также мы провели день бизнеса, день самоуправления, где дети показывали свои навыки, создавали свои предприятия. Мы много рассказывали о правах работников и о профессиональных объединениях специалистов. Финальным итогом всей программы будет мероприятие «Путевка в жизнь». Такое символическое событие: дети получали путевки, когда приехали в лагерь, а теперь, после завершения нашей смены, они получают «путевку в жизнь», то есть уедут с теми навыками, которые мы и развивали в течение сезона», – рассказала **Татьяна Игитова**, методист МАУ ДО «Каникулы».

ЛУЧШИЕ ПОЕДУТ В «ОРЛЕНОК»

А какой главный приз? В итоговом конкурсе участвовали подростки 12-14 лет. Конкурс предполагал освоение ребятами знаний и умений в рамках двух блоков: теоретического (знакомство с образом вожатого, игровыми приемами, организаторской деятельности и т.д.) и практического (стажировка ребят в качестве вожатых для детей младших отрядов). Таким образом, участники программы освоили основы самоорганизации в интеллектуальной, творческой, спортивно-оздоровительной и иной социально значимой деятельности.

По итогам смены ребята получили сертификат участника регионального проекта «Профессиональные старты», а успешно реализовавшие себя будут приглашены в региональную команду для участия в тематической программе Всероссийского проекта «Профессиональные старты», которая пройдет на базе Всероссийского детского центра «Орлёнок» в течение 2019-2020 учебного года. «А также сегодня у нас пройдет финальный квест по привлечению детей на роль вожатых. По итогам отбора конкурса визитных карточек было выбрано 30 человек, дошло до финала только 12. Лучшие выйдут на стажировку к детям со своей авторской программой, будут полдня работать помощниками вожатых. Лучшая десятка (лучшие 10 человек) отправится в центр отдыха «Орленок» в следующем году. Как раз сейчас команда прошлого года уже заехала в «Орленок». В общем, я про то, что ребятам есть за что бороться», – добавила **Татьяна Игитова**. Этот проект дает детям возможность примерить на себя роль вожатого, работая с детьми раннего возраста, составляя игровую программу, развивая навыки актерского мастерства, где каждый хочет стать примером и лучшим другом для детей.

Продолжение на 4-5-й стр.

В НОМЕРЕ:

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов: об эффективности взаимодействия сторон социального партнерства

стр. 2

АКТУАЛЬНО

Главной задачей профсоюза была и остается работа с людьми

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

Санаторий «Барнаульский» приглашает отдохнуть и поправить здоровье

стр. 6

ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗОМ

Зарядились энергией!

стр. 7

Следующий номер газеты выйдет 23 августа 2019 года

Поздравление

БОЧКАРЕВСКОМУ ПИВОВАРЕННОМУ ЗАВОДУ — 30 ЛЕТ!

Уважаемые Вадим Петрович и Надежда Никифоровна!

Поздравляю вас и ваших сотрудников с юбилеем Бочкаревского пивоваренного завода!

Профессионализм, надежность и стабильность являются основными принципами работы крупнейшего пивоваренного завода в Сибири.

Желаю уверенно держать лидерские позиции, строить грандиозные планы. Желаю предприятию дальнейшего процветания, а руководству и всем работникам завода – крепкого здоровья, удачи, счастья, любви, семейного достатка и, конечно же, эффективной работы!

Л.А. ФЕДОСЕЕВА,
председатель профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ

Комментарий специалиста

В 2020 ГОДУ МРОТ ВОЗРАСТЕТ НА 850 РУБЛЕЙ

Минтруд опубликовал величину прожиточного минимума для трудоспособного населения за второй квартал 2019 года. Она составила 12 130 рублей. В соответствии с законодательством минимальный размер оплаты труда в 2020 году должен сравняться с данным показателем.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега Соколова:**

– В соответствии с федеральным законом о минимальном размере оплаты труда, который был принят по инициативе ФНПР, МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года. С 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда должен вырасти на 7,5 % или 850 рублей и составит 12 130 рублей. Это выше, чем прогнозируемая инфляция, которая составит 3,8%.

По мнению ФНПР, несмотря на существующий механизм индексации МРОТ, его величина даже после повышения не будет соответствовать реальной стоимости жизни работников. Это относится и к потребительской корзине, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум.

ФНПР продолжает добиваться увеличения минимального размера оплаты труда не до величины прожиточного минимума, а до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета (МПБ). Он включает в себя не только минимальный набор материальных благ, но и услуги, влияющие на качество жизни человека (активный отдых, приобщение к ценностям культуры и т.д.).

В Генеральном соглашении на 2018-2020 годы стороны социального партнерства договорились развивать именно такую методику. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять более 30 тысяч рублей на 1 января 2020 года.

Департамент общественных связей ФНПР

События

ВСТРЕТИЛИСЬ И ОБСУДИЛИ В МОСКВЕ, А ДОРАБОТАЛИ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ

МОСКВА

16 июля в Минтруде России состоялась рабочая встреча Министра труда и социальной защиты страны Максима Топилина и Губернатора Алтайского края Виктора Томенко.

Стороны обсудили возможные направления индивидуальной программы социально-экономического развития Алтайского края, которая должна быть разработана к сентябрю этого года.

По словам Министра **Максима Топилина**, программа должна включать мероприятия, выполнение которых повлечет повышение качества жизни жителей края.

На встрече были подняты, в частности, следующие темы: демографическое развитие, рынок труда, уровень доходов населения, сельское хозяйство, ЖКХ.

Максим Топилин подтвердил, что в 2020 году Алтайский край получит поддержку из федерального бюджета на реализацию пилотных проектов по повышению доходов граждан и долговременному уходу за пожилыми и инвалидами, а также на реализацию региональной программы по комплексной реабилитации инвалидов (в рамках государственной программы «Доступная среда»).

Кроме того, обсуждалась подготовка предстоящей рабочей поездки главы Минтруда России в Алтайский край.

Напомним: Министр Максим Топилин определен куратором Алтайского края со стороны Правительства России с целью подготовки комплекса мер по ускоренному развитию региона.

БАРНАУЛ

30 июля Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Максим Топилин посетил Алтайский край.

Он принял участие в большом совещании по вопросам социально-экономического развития региона. Также Министр посетил Алтайский завод прецизионных изделий, Алтайский краевой клинический центр охраны материнства и детства. Вместе с Губернатором **Виктором Томенко Максим Топилин** вручил барнаульцам, имеющим серьезные проблемы со здоровьем, современные средства передвижения. Кроме того, Министр принял участие в церемонии передачи автомобилей учреждениям социального обслуживания Алтайского края.

Источник материалов: https://www.altairegion22.ru/photo/18895/

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Напомним, что ранее на встрече Губернатора Алтайского края **Виктора Томенко** с председателем Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иваном Пановым**, а также с представителями краевых организаций отраслевых профсоюзов работников народного образования и науки, культуры, жизнеобеспечения, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, лесных отраслей промышленности, государственных учреждений и общественного обслуживания одним из основных вопросов обсуждалось повышение уровня заработной платы в крае, регулирование системы оплаты труда и осуществление комплекса мероприятий в рамках социального партнерства.

Иван Панов отметил, что в целях повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства, стимулирования работодателей Алтайского края к открытому диалогу с представителями работников по вопросам регулирования социально-трудовых отношений Алтайский крайсовпроф предлагает выступить с совместным обращением к работодателям и к органам местного самоуправления о необходимости выполнения обязательств регионального соглашения, а также рекомендаций, изложенных в Постановлении Правительства Алтайского края № 218 «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае».

Совершенствовать систему оплаты труда в крае краевые профсоюзы предлагают в части повышения базовых должностных окладов, а это невозможно сделать без увеличения фондов оплаты труда.

Евгения СВОБОДНАЯ

Актуально

ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ПРОФСОЮЗА БЫЛА И ОСТАЕТСЯ РАБОТА С ЛЮДЬМИ

В преддверии третьей отчетно-выборной конференции объединенной организации профсоюза работников Минсоцзащиты РФ, которая запланирована на сентябрь 2019 года, я пообщалась с ее председателем Валентиной Геннадьевной Шадриной и выяснила, что сделано за отчетный период и какие вершины еще предстоит покорить вновь избранному активу.

— Валентина Геннадьевна, одним из ключевых направлений программы действий Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ является защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза. Что сделано в этом направлении?

– Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ, в которой состоит на учете объединенная организация профсоюза работников Минсоцзащиты (далее – объединенный комитет профсоюза), стоит в авангарде становления и развития социального партнерства в крае. Сегодня региональные отраслевые соглашения заключены с 14-ю социальными партнерами, в том числе и с Минсоцзащитой. В 2017 году заключено восьмое по счету соглашение на период с 2017 по 2019 годы. Эта работа, благодаря Алтайскому крайкому профсоюза, начата в 2000 году и имеет свой положительный результат. Сегодня во всех учреждениях и управлениях, где созданы и работают первичные профсоюзные организации, приняты коллективные договоры, руководители стремятся получить статус социально ответственного работодателя.

— Каких основных принципов в правозащитной работе вы придерживаетесь?

– В результате совместной деятельности с крайкомом профсоюза, активного взаимодействия с социальными партнерами выявленные ошибки по сокращению членов профсоюза при реорганизации и ликвидации ряда учреждений решались сторонами в соответствии с действующим законодательством, не доводя дело до суда. Это было и остается главным принципом правозащитной деятельности нашего профсоюза. Благодаря данной практике в управлениях и в учреждениях краевой системы социальной защиты населения, где созданы и работают первичные профсоюзные организации, все волнующие их юридические вопросы решаются совместно с профсозными комитетами. Члены профсоюза, нуждающиеся в правовой помощи и консультациях, обращаются в вышестоящие профсоюзные органы.

— По каким вопросам наиболее часто к Вам обращаются за помощью?

– В течение отчетного периода наиболее частыми были обращения по вопросам, связанным с досрочными пенсиями в связи с педагогической деятельностью педагогов социально-реабилитационных центров, правомерностью дисциплинарных взысканий, касающимся выплат по «дорожным картам», профессиональной переподготовке.

— Наверняка, вопрос относительно заработной платы остается одним из ключевых?

– Заработная плата, ее стабильность, существенный рост – эти вопросы были и остаются самыми главными в деятельности профсоюза. К сожалению, Алтайский край в минувшие пять лет так и остался на последних строчках показателей роста заработной платы среди других регионов страны. Но профсоюз считает, что и то немногое, что удалось добавить в кошелек работающего человека, тоже оценка деятельности профсоюза, в том числе и нашего объединенного комитета.

В последние годы в системе социальной защиты населения прошло несколько реформ: модернизация, оптимизация, приведение штатного расписания в соответствие с финансированием, слияние путем присоединения двух крупных управлений Алтайского края. Возможно, меры необходимые, но они не дали желаемого результата: достойной заработной платы в структурных подразделениях Минсоцзащиты.

Этот непростой вопрос необходимо решать только совместными усилиями. Алтайская краевая организация профсоюза госучреждений всегда принимала и принимает самое активное участие в разработке предложений, заслуживающих внимания не только на уровне края, но и Российской Федерации.

— А как обстоят дела в области охраны труда и здоровья?

– Охрана труда и здоровья работников – членов профсоюза объединенного комитета Минсоцзащиты – рассматривается в качестве одного из приоритетных направлений совместной деятельности социальных партнеров в соответствии с Региональным отраслевым Соглашением между Алтайской краевой организацией профсоюза РГУ и ОО РФ и Минсоцзащитой, заключенного на 2017-2019 годы.

В 2016 году по инициативе Алтайского крайкома профсоюза было организовано два мониторинга специальной оценки труда, в которых объединенный комитет принял активное участие. Результаты мониторинга показали, что, как правило, снижается класс условий труда работников без улучшения условий труда. Причина – изменение способа оценки условий труда в соответствии с новой методикой проведения СОУТ. Результаты мониторинга были обобщены, составлены предложения по внесению изменений в Методику СОУТ и направлены через Алтайский крайсовпроф в адрес ФНПР.

— Судя по новостям, которые Вы присылаете нам в газету, Ваш профсоюз активно выступает за профилактику травматизма и за активный здоровый образ жизни работников. Это так?

– Профсоюз активно поддерживал инициативу первичных профсоюзных организаций в рамках проведения различных спортивных мероприятий. Это малые спартакиады, зимние лыжные пробеги, мини-футбол, встречи на волейбольных площадках и другие. Из фонда социальной поддержки членов профсоюза по ходатайствам профкомов выделялись средства, победителям вручались Благодарности и Почетные грамоты профсоюза.

Кроме краевых мероприятий, в первичных профсоюзных организациях систематически проводились конкурсы профессионального мастерства, спортивные, творческие мероприятия. Участники и победители также поощрялись материально.

— А как обстоят дела с привлечением новых членов в профсоюз? Что Вы для этого делаете?

– Главной задачей профсоюза была и остается работа с людьми. В целях оказания материальной помощи членам профсоюза в трудных жизненных ситуациях в 2002 году был создан фонд социальной поддержки. В 2010 году объединенным комитетом были распределены обязательства по оказанию материальной помощи профкомами первичных профсоюзных организаций и объединенного комитета. На отчетно-выборной конференции 2014 года одним из первых постановлений заседания объединенного комитета стало постановление об использовании фонда социальной поддержки, которое работает до сих пор.

— Сколько человек у вас на сегодня состоят в профсоюзе? Удаётся ли привлечь молодые кадры?

– Если в 2015 году у нас на учете состоял 1141 человек в возрасте до 35 лет, то в 2017 – уже 3697, на 31 декабря 2018 года – 3447. Если сравнить этот показатель с общей численностью, то это составляет 56,3% членов профсоюза объединенного комитета. Также яркий показатель омоложения членов профоюза объединенного комитета Минсоцзащиты – это растущий показатель материальной помощи по случаю бракосочетания.

— Какие проблемы на сегодняшний день наиболее актуальные?

– Хочу остановиться на основных и самых больных вопросах. Первое – снижение численности членов профсоюза. Причин много. Но самой главной считаю формальный подход к выборам профсоюзного лидера.

Второе – учеба профсоюзного актива. Да, она проводилась заочно, индивидуально, но за отчетный период у нас не

прошло ни одного семинара на уровне края с привлечением профсоюзных лидеров из первичек. Причин можно назвать много.

Гласность. Слабо информировали наш профсоюзный актив о достижениях Профсоюза. В отчете я постаралась проинформировать обо всех направлениях деятельности. Это и зарплата, и пенсионная реформа, и пятилетняя борьба за МРОТ. Есть результаты, но они требуют дальнейшего продолжения и привлечения более широких профсоюзных масс.

И все же, несмотря на недостатки, упущения в работе, объединенный комитет профсоюза Минсоцзащиты состоялся. Он был создан по инициативе ЦК Профсоюза, как пилотный проект получил путевку в жизнь. Он живет, активно действует, является самым многочисленным в Алтайской краевой организации. И я желаю новому составу РГУ и ОО РФ, новому лидеру продолжить начатое дело. Быть более успешными, заметными, многочисленными.

Беседовала
Евгения СВОБОДНАЯ

«ПОДНЯТЬ ПАРУСА!», ИЛИ КАК ПРОШЛА

Окончание.
Начало на 1-й стр.

КУРС НА ОТДЫХ

В течение смены с детьми занимались два профессиональных союза детских педагогических отрядов «Атланта» и «Аврора», а самой организацией отдыха – муниципальное автономное учреждение «Центр отдыха и оздоровления «Каникулы», которое курирует семь муниципальных детских лагерей г. Барнаула.

Один из таких – авторский лагерь «Парус». «В этом году мы провели необычную смену – профсоюзную. Первый, кто ко мне обратился, – **Тамара Николаевна Лесовых**, председатель профсоюза образования г. Барнаула, с призывом: «Профсоюз – это здорово, про это надо рассказывать!». Я, в свою очередь, обратилась к **Ивану Евгеньевичу Панову**, он, безусловно, поддержал эту идею. Почему выбрали «Парус»? Уже из самого названия понятно. Он – авторский лагерь, в нем мы реализуем новые эксклюзивные проекты, программы, которых в Интернете не найдешь. Сами придумываем и разрабатываем вместе с вожатыми», – отметила директор МАУ «ЦОО «Каникулы» **Инна Федяшина**.

Кроме этого, она поделилась совместными идеями на будущий год – сделать профсоюзную смену как стадию годичной работы с детьми и со школьниками, проводить в течение года цикл мероприятий по профсоюзной тематике, а победителей наградить путевками в лагерь на следующую тематическую профсоюзную смену.

ТРУД КРУТ

«Настоящее профсоюзное лето! Замечательный проект впервые реализован на базе ДОЛ «Парус» центром оздоровления «Каникулы» совместно с Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов – впервые организована профильная профсоюзная смена для школьников.

Наша Барнаульская городская организация Общероссийского Профсоюза образования поддержала эту замечательную инициативу по организации смены одной из первых. Мы уже имеем опыт организации просветительской работы со школьниками. Члены нашего молодежного совета и активисты профсоюза готовят и проводят в школах профсоюзные уроки, цель которых информирование ребят о нашей общественной организации, пропаганда правовых знаний, необходимых в дальнейшей трудовой деятельности и, конечно, популяризация общественного движения, социально значимой работы, которая нужна не только обществу, но и конкретно каждому человеку труда. Ведь профессиональный союз – гарант обеспечения прав трудовому человеку, консолидированной поддержки всем, кому она необходима, а в наше непростое время это так важно знать, что на защите твоих прав стоит профсоюз, поэтому все будет по закону и по правилам чести и совести! Поэтому профильная смена, связанная с ориентацией на выбор профессии, дала нам возможность продолжить эту работу, сориентировать школьников не только на осознанный выбор профессии, но и сформировать у них представление о правилах трудовой деятельности, о

ПЕРВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА

регламентировании ее со стороны государства и о гарантиях, которыми обладает человек труда, достигая этого жизненного этапа. А наша общественная организация, с которой мы знакомили школьников, – хороший вектор выбора правильного пути в трудовой деятельности и гарантия соблюдения прав работающего человека. А еще нам очень важно, что, привлекая школьников для участия в таких сменах, мы создаем условия формирования и роста их лидерских качеств, мы наполняем их знаниями и учим получать информацию, необходимую им уже сегодня в их взаимоотношениях с родителями и с педагогами, даже со своим окружением в том социуме, в котором они находятся и развиваются!» – рассказала **Тамара Лесовых**, председатель Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Она также добавила, что первая профсоюзная смена лета 2019 года была интересна и увлекательна, эта маленькая модель взрослой жизни заставляет детей находить себе свое место в ней и занятие! Кто-то проявил себя бесспорным лидером во всех делах и акциях, а кто-то стал незаменимым действующим лицом всех мероприятий! Это также, как и в настоящей взрослой жизни, в которой в дальнейшем профсоюз каждому поможет определиться в профессии, найти себя в жизни и быть рядом и в радости, и в проблемах! Поэтому не только словом, но и делом мы активно включились в подготовку смены.

Ее участниками стали 50 детей членов нашей общественной организации, все родители получили дополнительную материальную поддержку в размере 2000 рублей на каждого ребенка! И вот она, смена, состоялась и прошла весело, инициативно, стала ярким и запоминающимся событием для наших детей и для наших профсоюзных родителей!

Надеемся, что на следующий год наша профсоюзная профильная смена будет еще интересней и полезней для детей и для профсоюза!

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ!

18 июля состоялось закрытие смены – концерт, конкурс будущих вожатых, вручение благодарностей организаторам смены из рук профсоюзных лидеров края **Ивана Панова**, председателя Алтайского крайсовпрофа, **Тамары Лесовых**, председателя Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Все дети получили свой первый профсоюзный органайзер – блокнот и ручку, а самые активные – первые профсоюзные энциклопедии!

«Сегодня на эту сцену выйдут ваши друзья. Те ребята, которые мечтают стать вожатыми, которые хотят попробовать себя в роли вожатого, педагога, вожака. Я принципиально не буду сюда подниматься, так как эту сцену я предоставляю тем, кто сейчас будет для вас выступать и будет помощниками дня самоуправления. Аплодисменты клубу «Профессиональные старты»! – дала начало заключительному мероприятию методист МАУ ДО «Каникулы»**Татьяна Игитова.**

По мнению жюри и гостей отчетного мероприятия, визитки, которые продемонстрировали дети, – показатель того, что вожатые могут сегодня спокойно отдыхать, так как их есть кем заменить уже сегодня. В знак признательности за проделанную работу в период профсоюзной смены благодарственные письма Алтайского краевого союза организаций профсоюзов были вручены командирам межвузовских педагогических отрядов «Аврора» и «Атланта», а за активную гражданскую позицию в реализации программ социального развития детей и подростков в первой профсоюзной смене – заместителю директора **Татьяне Игитовой** и начальнику лагеря «Парус» **Сергею Солодкову**.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ИСТОРИИ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ГЕРОИ

А участникам финального мероприятия были вручены по две замечательные книги – «Профсоюзные истории» и «Профсоюзные герои». Обе рекомендованы для профсоюзных смен и уроков и предназначены для детей школьного возраста. Они говорят о том, как люди в разных странах и в разные эпохи отстаивали свои права работать в хороших условиях, за честную зарплату и под защитой справедливых законов. Прочитав их, станет понятным, что такое солидарность и кто такие профсоюзные активисты. А, главное, они наведут детей на размышления: готовы ли они сами будут бороться за свои права или помогать тем, чьи права нарушены?

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА АКТИВНЫЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ!

Стоит отметить, что практически все отраслевые профсоюзы не остаются в стороне в плане помощи родителям, которые являются членами профсоюза, по частичной компенсации в приобретении путевок. Итоги по количеству отдыхающих и суммам компенсаций подводятся по окончании летнего сезона, но уже сегодня известно, что компенсацию за отдых в детском лагере получили 245 работников предприятия ОАО «Алтайвагон» (Алтайская краевая организация Всероссийского профсоюза работников промышленности), 45 детей ОАО «Завод агрегатов» (Алтайская краевая организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения), Барнаульский пивоваренный завод (Краевая общественная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ) компенсировал значительную сумму в помощь родителям за каждую путевку.

ПОДНЯТЬ ПАРУСА!

В конце мероприятия прозвучало много благодарностей организаторам финального праздника и добрых слов. Очень надеемся, что дети будут с теплотой вспоминать нашу первую профсоюзную смену! А самая главная награда для вожатого – знать, что отряд остается дружным и после сезона. Когда дети загадывали желания, опустив в небо шары, многие загадали вновь вернуться в свой любимый лагерь.

Путевку в лагерь символично заменили путевкой в жизнь! Первая летняя профсоюзная смена 2019 года в лагере «Парус» была объявлена закрытой, но никто не прощается, а говорит: «До новых встреч!»

Евгения СВОБОДНАЯ

Как живешь, первичка?

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ И ПЕРВООТКРЫВАТЕЛИ МУЗЕЙНОЙ НОЧИ НА АЛТАЕ

Поближе познакомиться с теми, кто работает в Музейную ночь, узнать мнение музейщиков о профсоюзе и о том, с каким нетерпением они ждут завершения реконструкции главного здания на пл. Октября, мы отправились в Государственный художественный музей Алтайского края, который временно расположился в небольшом старинном особняке из красного кирпича на ул. Горького.

Татьяна Бондаренко и Лариса Зорина

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК – ЦЕЛАЯ ЭПОХА И САМ ПО СЕБЕ ДИНАСТИЯ

Коллектив музея небольшой, около 40 человек. Это – научные сотрудники, экскурсоводы, хранители, руководящий и технический персонал, атмосфера в музее царит одновременно рабочая и домашняя, а как иначе, ведь многие работают уже не один десяток лет и музей для них является неотъемлемой частью жизни. Яркий пример такой преданности профессии и месту работы

– история директора. **Инна Константиновна Галкина** руководит музеем с 1997 года, а начинала она работать научным сотрудником сразу после окончания вуза в 1969 году. Профсоюз для нее тоже значимая часть профессиональной жизни. С таким профсоюзным стажем еще людей поискать надо, ведь и в профсоюзе Инна Константиновна с первых рабочих дней и до сей поры. Чем занимается профактив ей знакомо, ни один раз избиралась в состав краевого комитета, причем и в сложные периоды, когда взаимоотношения у профсоюзов с властью были далеко не партнерские. Потому, будучи руководителем, не только не вышла из профсоюза, но и продолжает интересоваться всем, что там происходит.

ВСЕГДА В ПРОФСОЮЗЕ

Государственный музей Алтайского края – один из немногих музеев, где есть профсоюз, и при этом он отличается практически 100% членством. **Татьяна Владимировна Бондаренко**, заместитель директора по научно-просветительской работе, отметила: «Профсоюз у нас всегда был. Для нас организация и профсоюз уже неделимы, мы все состоим в профсоюзе. Наверное, по той причине, что мы, как организация, как коллектив очень сплоченные и дружные, мы все прекрасно понимаем, что такое единение всем и каждому на пользу. Все поздравления, организация праздников, поддержка в трудную минуту – все через профсоюз».

На вопрос буквально в двух словах описать, что такое профсоюз? Татьяна Владимировна ответила: «Это союз профессионалов, союз единомышленников. А если по-простому, то это тот союз, который должен за меня переживать, мною интересоваться, как я живу какая у меня зарплата, какая нужна помощь и какие социальные гарантии. В профсоюзе мы чувствуем себя защищенными!»

Наталья Викторовна Гончарова, старший научный сотрудник сектора выставок научно-просветительского отдела. Она хорошо известна всем музейщикам, художникам, преподавателям и студентам края, потому что кроме научной деятельности, оказывает методическую помощь учреждениям культуры и образования края, ведет работу по программе «Музей – селу», в качестве куратора активно сотрудничает с картинными галереями, ведет экскурсии по экспозициям, выставкам музея и занятия в информационно-образовательном центре «Русский музей: виртуальный филиал», разрабатывает и проводит мультимедийные занятия для всех категорий зрителей. Работает в музее с 1992 года: «Мы – родом из СССР, нас приучили к какой-то дисциплине. Важно, что профсоюз создает очень дружную атмосферу постоянной занятости, ответственности друг за друга, какой-то важной совместной деятельности. Это организация, которая объединяет нас всех, это организация, которая может решить любой спор, если такой возникнет. Это организация, которая помогает участвовать в жизненно важных делах и мероприятиях. Состояние принадлежности к профсоюзу – это то, что передается чуть ли не генетически, из поколения в поколение, у нас и молодежь вступает в профсоюзы, они видят наше отношение».

ПЕРВООТКРЫВАТЕЛИ МУЗЕЙНОЙ НОЧИ

Надежда Николаевна Фомина, младший научный сотрудник научно-просветительского отдела, председатель профсоюзной организации музея. Надежда Николаевна отвечает за встречу и распределение гостей музея, организует группы посетителей для экскурсий, в случае необходимости дает консультации по постоянным экспозициям и временным выставкам, занимается размещением рекламных материалов в здании музея, информирует учреждения города о проходящих в музее выставках и мероприятиях и так далее.

Неслучайно перечисляем хотя бы часть работы сотрудников музея, чтобы было понимание, что музейная работа разнообразна и насыщена событиями, но профсоюзная жизнь в музее не менее насыщена, профком и председатель, помимо должностных обязанностей, должны блюсти интересы коллектива. «Жители края уже привычно относятся к Музейной ночи. В этом году ночь юбилейная. Инна Константиновна привезла эту идею, воодушевила весь коллектив, и мы организовали Музейную ночь сначала в Барнауле, потом многие музеи по всему краю присоединились. Раньше нам Москва присылала тему, образцы оформления. Сейчас мы тоже ориентируемся на ведущие музеи, но коллектив творческий, стараемся каждый год сделать что-то свое, новое, ведь для многих посетителей Музейная ночь становится открытием, первым знакомством с музеем и хочется, чтобы это знакомство продолжалось, а для завсегдатаев каждая Музейная ночь должна запомниться чем-то особенным, какой-то изюминкой».

Текст и фото – Лариса ЗОРИНА, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Государственный музей Алтайского края (до 1993 года Алтайский музей изобразительных искусств, АМИИ) был открыт в Барнауле 6 февраля 1959 года. В формировании его коллекции приняли участие центральные музеи страны – Эрмитаж, Русский музей, Третьяковская галерея, а также местные краеведческие музеи. Большая часть собрания приобретена в частных коллекциях, мастерских художников, привезена из экспедиций по краю. В настоящее время в фондах хранится более 14 000 экспонатов – памятников искусств России, Сибири и Алтая XVI – XX веков.

Музей находится в двух зданиях, расположенных в центре Барнаула. Главное здание – памятник архитектуры 30-х годов прошлого столетия. Именно здесь в 1993 году торжественно открылась постоянная экспозиция.

В настоящее время основное здание музея по адресу пр. Ленина, 88 – на реконструкции, а все выставки и мероприятия проходят в двухэтажном особняке на улице Максима Горького, 16.

Государственный художественный музей Алтайского края (ГХМАК) – это крупный научно-исследовательский центр, среди сотрудников которого ученые-искусствоведы, кандидаты наук. Широка и многообразна работа культурно-просветительской части музея. ГХМАК является краевым научно-методическим центром районных картинных галерей и музеев.

В помощь профактиву

САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ» ПРИГЛАШАЕТ ОТДОХНУТЬ И ПОПРАВИТЬ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года

Санаторий «Барнаульский» – одна из старейших здравниц Алтайского края. Сегодня это современный климатобальнеогрязевый санаторий на 420 мест, высшей квалификационной категории, расположенный в нагорной части города Барнаула, на берегу реки Оби, в экологически чистой лесопарковой зоне. В период отдыха вы сможете насладиться живописной территорией, а ручные белки, живой уголок с бурыми медведями и разнообразные развлекательные мероприятия помогут в укреплении здоровья и поднимут настроение всем отдыхающим.

К вашим услугам современные медицинские технологии лечения и диагностики, опытные, высококвалифицированные медицинские работники. В санатории более 10 лет успешно функционирует вертеброневрологический центр, который оказывает квалифицированную помощь при патологиях опорно-двигательного аппарата и нервной системы.

Показания для лечения:

– заболевания опорно-двигательного аппарата;
– органов дыхания, лор-органов;
– нервной системы, в т.ч. долечивание после инсульта;
– сердечно-сосудистой системы;
– почек и мочевыводящих путей;
– мочеполовой системы у мужчин;
– желудочно-кишечного тракта;
– эндокринологии;
– гинекологии;
– кожи;
– профессиональные заболевания.

Стоимость 1 дня для членов профсоюза (проживание, питание и лечение) – **2640 руб.**

т. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Отдых с профсоюзом

ЗАРЯДИЛИСЬ ЭНЕРГИЕЙ!

Лето в самом разгаре! Природа радует нас хорошей погодой, а профсоюз работников промышленности радует своих членов профсоюза очередной поездкой в Белокуриху и село Алтайское, где расположен один из самых известных дендрариев на Алтае под романтическим названием «Холмогорье».

13-14 июля 2019 года большая команда членов профсоюза работников промышленности отправилась покорять самые красивые места на Алтае. В

полдень мы прибыли в город-курорт Белокуриха, заселились в отель, пообедав в кафе отеля, на экскурсионном автобусе отправились в сторону канатно-кресельной дороги. Далее дорогу каждый выбирал себе сам: кто-то решил подняться в гору пешком и полюбоваться красотой природы, послушать шум горной реки и насладиться ароматом пьянящего воздуха. А кому-то по душе оказался подъемник на Церковку по канатной дороге. В любом случае, впечатлений от увиденного было много. Тем, кто не захотел идти в гору, представилась возможность посетить аквапарк «Беловодье» или прекрасно провести время в «Водном мире» санатория Белокуриха. Вечером нас ждал ужин в кафе отеля и прогулка по Белокурихе. Поездка с сотрудниками на выходной день всегда сближает, есть возможность поделиться впечатлениями от приятно проведенного времени, набраться сил на очередную рабочую неделю, да и просто отдохнуть в хорошей компании. Утром, плотно позавтракав, мы снова отправляемся в путь. Несколько минут и мы в прекрасном месте. Перед нами раскинулось одно из самых красивых и крупнейших сел Алтая — село Алтайское. Асфальтированная дорога петляет между холмов, огибает озеро, и мы подъезжаем к воротам дендрария.

Не зря Алтайское Холмогорье называют долиной семейного отдыха, это одна из достопримечательностей Алтая, которая всегда славилась своими мягким климатом, благоприятными условиями, хорошей экологией. Именно здесь когда-то расположился «Сад Мичуринцев», культивирующий плодовые растения, а сейчас в предгорьях Алтая в

сохранении лучших традиций создан удивительный питомник декоративных растений. По нему нашу группу провели опытные сотрудники дендрария, рассказав о множестве редких для нашего края растений, специально выведенных для сибирских условий, здесь произрастают кустарники, цветы, хвойные и лиственные деревья, плодово-ягодные культуры.

Нас также познакомили с множеством сортов чая с различными травами, сборами производства местной компании, провели дегустацию чая и презентацию своей оздоровительной продукции, которая сделана из натурального сырья. Миссия компании — всецело способствовать укреплению здоровья людей, используя только натуральные ингредиенты в своем производстве.

Мы смогли приобрести и натуральную косметическую продукцию на основе трав Алтая и Сибири. На территории дендрария расположены два искусственных озера, в которых в жаркую июльскую погоду мы с удовольствием искупались, а также попробовали прохладной колодезной воды. Далее под впечатлением, которое на нас произвел дендропарк, мы отправились в обратный путь. По дороге можно было побеседовать, обсудить интересные моменты профсоюзной работы, поделиться впечатлениями от поездки. Хорошо проведенное время в выходной день — это залог позитивного настроя на всю рабочую неделю, а профсоюз постарался сделать эту поездку полезной, увлекательной и содержательной. Общее впечатление о поездке осталось отличное. Участники высказали свои предложения о дальнейших путешествиях вместе с профсоюзом. Профсоюз объединяет, сплачивает, делает нашу жизнь разнообразной и интересной.

Наталья КЛОШИНСКИХ,
специалист
по информационной
и молодежной политике
РОСПРОФПРОМ —
Алтайский край

ИГРЫ МОЛОДЫХ И СПОРТИВНЫХ

В начале июля на живописном берегу реки Алей состоялись очередные городские военно-спортивные игры. Несмотря на то, что история военно-спортивных игр уходит корнями в далекие 1970 годы, бывшие комсомольцы с удовольствием продолжают эту традицию и активно привлекают к движению современную молодежь. Постоянным участником военно-спортивных игр является и команда Рубцовского филиала АО «Алтайвагон».

К успешному выступлению на ВСИ-2019 команда «Железяка» начала готовиться еще весной - фанатам игр не терпелось помериться силой, выносливостью, ловкостью, остроумием и артистизмом с представителями трудовых коллективов предприятий города. Участниками военно-спортивных игр 2019 года, помимо Рубцовского филиала АО «Алтайвагон», стали команды «Алмаз», войсковой части 6720 и сборная предприятий «Алтайлес» и «Время».

На протяжении четырех дней спортсмены состязались в различных видах спорта, а «артисты» разных жанров наперебой представляли свои творческие номера беспристрастному жюри, которое по достоинству оценило уровень подготовки и стремление к победе наших заводчан.

На церемонии награждения команде Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» вручили небывалое количество кубков и наград: за 1-е место в волейболе, нардах, толкании ядра, дартсе, конкурсном обеде, художественной самодеятельности, за 2-е место в футболе, перетягивании каната, отжиманиях, конкурсе приветствий, обустройстве лагеря (бивуака) и рыбной ловле, за 3-е место в метании гранаты, гиревом спорте, стрельбе, эстафете, кроссе, ночном ориентировании и оформлении стенгазеты. По совокупности баллов команда «Железяка» заняла 2-е место, лишь самую малость уступив команде «Алмаз», на третьем месте оказались представители войсковой части 6720, на четвертом - сборная «Алтайлес» и «Время». Но вне зависимости от завоеванных наград каждый участник военно-спортивных игр 2019 получил в подарок отличное настроение, ощущение праздника и победы, прочувствовал на себе романтику военно-спортивных игр, ведь для сторонников здорового образа жизни проигравших просто не бывает!

Пресс-служба
АО «Алтайвагон»,
г. Рубцовск

«МЕТАЛЛУРГ» — ЧЕМПИОН IV ЛИГИ!

Команда «Металлург» продолжает свое триумфальное шествие на Чемпионате Алтайского края по мини-футболу. Вот уже третий год подряд наши спортсмены разыгрывают настоящие баталии на футбольном поле.

Ребята впервые попробовали свои силы в X Лиге Чемпионата Алтайского края по мини-футболу. Изначально расписание игр с еженедельными поездками на матчи было для наших спортсменов «в новинку» и давалось непросто. Спустя три года наши футболисты получили опыт игры на самых различных площадках, забили без малого 1000 голов и сегодня являются признанными фаворитами Чемпионата — на их игры приходят болельщики, их ставят в пример другим командам.

В этом сезоне команда «Металлург» вышла уверенным победителем в V и IV Лигах чемпионата, а также дошла до 1/8 в кубке АКАМФ по мини-футболу. Боевой настрой и командный дух наших футболистов не вызывает сомнений, так что у мини-футбола в Рубцовском филиале «Алтайвагона» — большое будущее!

Пресс-служба
АО «Алтайвагон»

Фоторепортаж

СЛАВА МЕТАЛЛУРГАМ!

Работники ОАО «Алтай-Кокс» удостоились более 200 отраслевых, региональных, городских и корпоративных наград.

Чествование металлургов началось с открытия обновленной Галереи почета с фотографиями 36 работников предприятия и продолжилось на торжественном собрании. Генеральный директор ОАО «Алтай-Кокс» **Павел Лизогуб** вручил заводчанам награды Министерства промышленности и торговли РФ, а также Министерства края по промышленности и энергетике.

Почетной грамотой Минпромторга РФ были награждены машинист коксовых машин **Владимир Мацкевич**, слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования **Александр Бахилин**, начальник углеподготовительного цеха **Александр Майнингер**, начальник отделения коксового цеха **Максим Гудков**, аппаратчик перегонки цеха улавливания **Игорь Симонов** и начальник участка теплоэлектроцентрали **Галина Красилова.**

«День металлурга – самый значимый праздник для нас, для всего коллектива, – отметил **Павел Лизогуб**. – Мы сегодня ставим глобальные цели – стать лучшим коксохимическим предприятием в России и войти в лидеры коксохимических предприятий мира. Это очень сложная задача, но нам она под силу».

Площадку «Алтай–Кокса» посетил Губернатор Алтайского края **Виктор Томенко.** Он поздравил металлургов и вручил медали Алтайского края «За заслуги в труде» бригадиру углеподготовительного цеха **Сергею Пустовалову**, машинисту коксовых машин **Алексею Кривощекову**, мастеру цеха улавливания **Евгению Устинову**, огнеупорщику специализированного цеха по горячим ремонтам **Сергею Подольхову.**

Губернатор Алтайского края поблагодарил коллектив предприятия за достижение высоких показателей в производстве.

«Фундамент всей нашей деятельности, социально–экономического развития края – это работа заводов и фабрик. Мы будем содействовать, чтобы эта деятельность и далее была устойчивой и эффективной», – сказал **Виктор Томенко**.

Председатель Алтайской краевой организации ГМПР **Ольга Тюльпина** также поздравила коллег с профессиональным праздником и отметила: «Почетная и уважаемая профессия металлурга за многие годы сохранила свой статус «ключевой» для Алтайского края, для Российской экономики. Это праздник ветеранов отрасли и это праздник нынешнего поколения молодых металлургов, достойно принявших трудовую эстафету. Металлург – это призвание, это профессия, которой можно и нужно гордиться! От всей души желаю всем работникам благополучия, стабильности, процветания и личного счастья!».

В день металлурга Почетной грамотой Центрального Совета ГМПР награжден слесарь-ремонтник специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования (СЦРКО) ОАО «Алтай-Кокс» **Евгений Феоктистов,** Почетную грамоту Алтайского краевого союза организаций профсоюзов получил тоннельщик коксового отделения № 3 коксового цеха ОАО «Алтай-Кокс» **Ирина Лысенко**. Благодарностью Алтайского краевого союза организаций профсоюзов награжден контролер в производстве черных металлов отдела технического контроля ОАО «Алтай-Кокс» **Елена Галингер**. Почетную грамоту Алтайской краевой организации ГМПР отдела рекреационного природопользования и охраны природы ОАО «Алтай-Кокс» получил **Александр Александрович Мелешев**.

Генеральному директору ОАО «Алтай-Кокс» **Павлу Владимировичу Лизогубу** вручено Благодарственное письмо (Благодарность) Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов – за большой вклад в развитие социального партнерства.

В День металлурга Алтай-Кокс подарил горожанам и гостям города грандиозный концерт с участием группы «На-На», Игоря Корнелюка и Лолиты! «Спасибо вам, дорогие металлурги, за ваш титанический труд, на котором держится полмира», – сказала певица Лолита во время выступления в Заринске, и низко поклонилась.

Концерт Лолиты, Игоря Корнелюка и группы «На-На» в День металлурга собрал 30 тысяч зрителей. Приезжали зрители не только из городов Алтайского края, но и из Новосибирской, Омской, Томской областей и других. Электрички до Заринска были переполнены. Праздник завершился фантастическим фейерверком!

Надежда БАЛАКИНА
г. Заринск

Профсоюзы Алтая

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева, О.Н. Кобялко, Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрина

И.о. главного редактора
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19; 63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru, www.алтксп.рф/© «Профсоюзы Алтая»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП «Алтай». 656049, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 8.08.2019 г.
Тираж 1500 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время подписи в печать: по графику - 13.00; фактически - 11.00
Заказ №4313