



Профсоюзы Алтая

№ 16 (2703)/23 августа 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

БУДЕТ ЛИ ПЯТНИЦА ВЫХОДНЫМ ДНЕМ?



После предложения Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) перейти на четырехдневную рабочую неделю разгорелась оживленная дискуссия — в обществе и среди экспертов. Насколько это применимо к ряду отраслей? Как отразится на работниках? Какие риски нужно предусмотреть? Мнения специалистов ФНПР, Алтайского крайсовпрофа и представителей отраслевых профсоюзов читайте в наших материалах.

ФНПР ИНИЦИИРОВАЛА

ФНПР давно выступает за сокращение рабочей недели с сохранением заработной платы, а буквально пару недель назад прошла новость, что отзыв на идею о сокращении рабочей недели (с уменьшением рабочих часов при сохранении размера зарплаты) уже направлен в Министерство труда и социальной защиты России. Этот вопрос планируется рассмотреть на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений — с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

АРГУМЕНТОВ БОЛЬШЕ «ЗА»

Дополнительный выходной поможет решить проблему системной усталости и хронических стрессов в результате переработок. Из основных аргументов, кроме пользы для здоровья, также разными представителями общественных групп и специалистов были озвучены следующие: борьба с безработицей, повышение продуктивности, улучшение экологии за счет уменьшения выбросов. Да и человек просто будет счастливее, поскольку сможет уделять больше времени семье и личной жизни.

Производительность труда планируется повысить за счет внедрения ро-

ботов в ряде отраслей. Это избавит от необходимости присутствия человека на производстве пять дней в неделю. Да и, кроме того, на многих работах гораздо лучше отработать четыре дня, зато так, чтобы «от» и «до», от звонка до звонка. Вполне возможно, что люди будут лучше работать по четыре дня, чем работать менее продуктивно пять дней.

Но переход на четырехдневку будет происходить, по некоторым оценкам, примерно в течение 15 лет.

АРГУМЕНТЫ «ПРОТИВ»

Четырехдневная рабочая неделя может быть оправдана при условии увеличения пенсионного возраста до 70-75 лет. Россия не может похвастаться высокой продолжительностью жизни, поэтому вряд ли такой переход будет возможен.

Также некоторые чиновники уже высказали опасения по поводу того, что дополнительный выходной не все смогут «достойно» использовать, что чревато увеличением потребления алкоголя. А это, в свою очередь, негативно скажется на здоровье работников.

Еще одно опасение состоит в том, что официально сокращенная неделя таит в себе опасность добровольно-принудительных переработок до тех же 40 часов в неделю и даже более. Понятно, что при таком графике переутомления людям не избежать.

Существует также мнение, что ситуация по выработкам в России до сих пор оставляет желать лучшего, нормативы же крайне низки. Поэтому уменьшение количества рабочих часов только ухудшит экономическую ситуацию.

ЧТО ГОВОРIT ТРУДОВОЙ КОДЕКС?

В Трудовом кодексе РФ нет указания на пятидневную рабочую неделю. Согласно ст. 91 ТК, есть нормальная продолжительность рабочего време-

ни: не более 40 часов в неделю, а ст. 110 определяет, что еженедельный непрерывный отдых не может быть меньше 42 часов. Продолжительность смены урегулирована только у некоторых категорий работников. При желании работодателя и согласия работника сокращенную неделю можно ввести хоть сейчас. Однако пока предприятия переходят на четырехдневную или трехдневную рабочую неделю лишь в связи с финансовыми трудностями, что влечет и сокращение зарплаты работников.

Идея о введении четырехдневной рабочей недели сама по себе неплоха, но российские реалии вносят свои коррективы. Большинство представителей власти и общественности сходятся во мнении, что пока такой вариант в России практически нереализуем либо этот переход займет слишком продолжительный период.

Евгения СВОБОДНАЯ

В НОМЕРЕ:

ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ



Ситуация на АМЗ — на контроле прокуратуры и общественности

стр. 3

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА



Прошел первый молодежный форум организации РОСПРОФ-ПРОМ — Алтайский край

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Барнаульский» приглашает отдохнуть и поправить здоровье

стр. 6

ЮБИЛЕЙ



Жизнь — в капле воды: 100 лет со дня пуска первого водопровода в Барнауле

стр. 7

Уважаемые читатели! А что думаете по данному вопросу вы? Стоит ли делать пятницу выходным днем в вашей отрасли, на вашем предприятии или в организации? Есть ли у этой идеи реальная перспектива? Присылайте свои мысли по этому поводу на электронную почту нашей редакции gazeta-aksp@yandex.ru, и ваши мнения мы опубликуем в следующих номерах газеты.

Читать свежие новости о профсоюзной жизни, оставлять свои комментарии вы также можете в наших группах в соцсетях:



ВКонтакте: <https://vk.com/altksp22>
Фейсбук и Инстаграм: @altksp

Профсоюзные новости и страницы Алтайского крайсовпрофа в социальных сетях также можно найти по хэштегу. Для этого необходимо в меню поисковых систем ввести **#алтайскийкрайсовпроф**.
Спасибо, что вы с нами!

Ваша редакция газеты «ПА»

БУДЕТ ЛИ ПЯТНИЦА ВЫХОДНЫМ ДНЕМ?

ФНПР ПОДДЕРЖИВАЕТ

В РОССИИ ОБЯЗАТЕЛЬНО БУДЕТ ВВЕДЕНА ЧЕТЫРЕХДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ



Андрей Исаев, депутат Государственной Думы РФ, заместитель Председателя ФНПР:

— Психологи «Московского комсомольца» обнаружили способ, как можно предотвратить разводы. Для этого надо отменить выходные и праздничные дни и отпуска. Оказывается, главная причина разводов — это свободное время.

Врачи «Московского комсомольца» установили, как можно справиться со стрессами и неврозами. Для этого люди должны работать по семь дней в неделю с утра до вечера. Оказывается, если человек больше отдыхает, то его производительность становится ниже. Но все это скучно, господа!

Точно такие же аргументы звучали более ста лет назад, когда принималось решение о переходе на восьмичасовой рабочий день: и экономика должна была рухнуть, и люди — спиться, и моральный климат — резко упасть. Тем не менее человечество благополучно перешагнуло этот рубеж и стало развиваться еще быстрее.

Роботизация и автоматизация производства неизбежно сократят количество необходимого рабочего времени. И тогда перед нами встанет выбор: либо сокращать рабочий день, либо увеличивать безработицу.

Безусловно, есть те, кто склоняется к последнему пути. Рост безработицы поможет им усилить давление на рынок труда, а значит, снижать цену на труд. И в распоряжении таких людей всегда найдутся замечательные врачи и психологи, которые расскажут, как полезно работать от зари до зари. В результате получится, как у Салтыкова-Щедрина в «Истории одного города»: «После краткого отдыха, состоящего в маршировке, люди снова строятся и прежним порядком разводятся на работы впредь до солнечного заката».

Тем не менее прогресс не на их стороне. Исторический опыт показывает, что рано или поздно будет выбран первый путь — путь сокращения рабочего времени и увеличения времени свободного.

Считаю, что в России обязательно будет введена четырехдневная рабочая неделя. Когда, при каких обстоятельствах и по каким этапам — это вопросы для обсуждения, которое нужно начинать уже сейчас.

СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ КАК СРЕДСТВО ОПТИМИЗАЦИИ ВРЕМЕНИ ТРУДА И ОТДЫХА



Елена Косаковская, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР:

— Высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью. Показательно, что все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития.

Исследования, проведенные в этой связи Рострудом и Службой исследований Head Hunter, показали, что сокращение трудовой недели оказалось в пятерке самых популярных идей по оптимизации трудового законодательства.

Дмитрий Медведев, выступая в июне на 108-й Международной конференции труда в Женеве, анонсировал рабочую четырехдневку для россиян «в недалеком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производств». Он согласился с существованием проблемы системной усталости и хронических стрессов в результате переработок, подчеркнув, что работодателям следует искать новые подходы к организации рабочего времени.

Однако в нашей стране пока предприятия переходят на четырехдневную или трехдневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечет за собой существенное сокращение зарплат работников.

ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы. Мы предлагаем рассмотреть этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

МНЕНИЕ АЛТАЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ЗАМЕЧАТЕЛЬНО ПРИ УСЛОВИИ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Иван Панов, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов:

— Определенные сложности, конечно, есть, но в целом я за, так как снизится нагрузка на человека, на здоровье это повлияет положительно как минимум. А учитывая, что мы сейчас живем в век информационный, то дополнительный отдых от ежедневного потока информации и рабочих будней — только плюс. Но все это замечательно только при условии сохранения заработной платы. Также стоит обратить внимание, что у нас есть ряд профессий, которым невозможно в силу разных причин перейти на четырехдневную рабочую неделю. К примеру, система образования. Они не могут до сих пор перейти на односменный режим работы, мест не хватает, площадей, и как это возможно будет снизить режим работы учителей до четырех рабочих дней в неделю? Поэтому будет ряд профессий, которые невозможно перевести на такой график. В части увеличения доходов, в части того, что у людей будет больше свободного времени, возможности для восстановления сил и здоровья, на семейные дела, — это, безусловно, положительные стороны вопроса.



ФАКТИЧЕСКИ НЕВОЗМОЖНО



Людмила Нелидина, председатель Алтайской краевой общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

— У нас — непрерывное производство, и четырехдневка фактически невозможна. Это надо полностью выстраивать новый график работы. Я пока не могу себе представить, как сделать пятницу выходным для водителей троллейбуса и трамвая. Для ремонтников — можно, но там тоже свои нюансы. Служба пути — там износ рельсового оборудования, контактной сети очень высок, поэтому у них там все трудовые ресурсы задействованы и взаимосвязаны. А как можно

отменить подачу воды, водоотведение, теплоснабжение, обеспечение горячей водой? У нас все непрерывно! Хотя я лично за четырехдневку, так как люди очень устают, интенсивность труда настолько высока, что для восстановления жизненных сил требуется больше отдыха. Но для того, чтобы это реально осуществить, должны произойти какие-то глобальные перемены всей системы жизнеобеспечения.

Как альтернативу предлагаю ввести дополнительные 14 дней отдыха в году к основному отпуску. Думаю, что меня многие поддержат!

ПОКА ГЛАВНЫЙ ВОПРОС — НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Лариса Зорина, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры:

— Все, что касается снижения нагрузки, повышения доходов и увеличения стоимости часа, при переходе на четырехдневную рабочую неделю, то я как представитель работников не могу быть против. Что касается сферы культуры, у меня нет четкого представления, как это возможно сделать при том дефиците кадров, который сейчас имеет место в Алтайском крае, при том режиме работы, который характерен для культурно-досуговой деятельности, где все праздничные, выходные дни, вечернее время сопряжены с организацией досуга и культурных мероприятий. У нас проблема в Алтайском крае вообще с нормированием труда в сфере культуры: концертная деятельность, конкурсная, какая-то дополнительная деятельность — это все просто не оплачивается. Так что мысли и действия у нас сейчас больше в этом направлении!



«50 НА 50»: РИСКОВ ОЧЕНЬ МНОГО

Алексей Жуков, председатель Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край:



— Для работников, может быть, это и хорошо, потому что сейчас ритм такой интенсивный, люди с утра до вечера находятся на работе. Сейчас даже симптом появился такой — «хронической усталости». Если не терять в зарплате, то это будет очень хорошо; если смотреть в общем экономикой по Алтайскому краю — это очень плохо отразится. Вырастет сразу стоимость часа, упадет производительность труда, понятно, что будет и удорожание всей продукции, которую выпускают наши предприятия. График у заводов разный — сменный, дневной, а если мы посмотрим на непрерывное производство, то придется дополнительную смену вводить. Так что я пока «50 на 50», но в любом случае я на стороне работников. Да, им нужно отдыхать больше, но, с другой стороны, их благосостояние зависит от того, как отработало предприятие. А для предприятия это огромная нагрузка: финансовая, организационная, людская. Если предположить такое, что предприятие станет неконкурентоспособным, себестоимость продукции вырастет, с каких средств будут получать зарплаты наши работники. Так что рисков здесь много, и пока однозначного мнения, за я или против, у меня нет!

Поздравление

1 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Уважаемые коллеги, поздравляю всех с Днём нефтяной, газовой и топливной промышленности!

Пожелаю каждому из вас удачи и достатка, беспрепятственной работы и гладкой личной жизни, любви и уважения, тепла и понимания, плодотворных рабочих дней, увлекательного и весёлого отдыха, достижения поставленных целей и простого счастья.

Настал ваш день. Тепла, здоровья
От сердца и с большой любовью
Вам пожелать пришла пора.
Ура, нефтяники, ура!

Мы вас, коллеги, поздравляем!
Достатка, радости желаем.
Пусть труд ваш славится в веках
И на словах, и на делах.

Пусть будет счастье и достаток,
В работе и в семье порядок.
Сердечно поздравляем вас!
Даёшь нефть, топливо и газ!

Н.Я. ЕРГИН,
председатель Алтайской краевой профсоюзной
организации Росхимпрофсоюза

Актуально

ПРИСВОИЛИ СТАТУС «СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ АЛТАЙСКОГО КРАЯ»

Пополнился реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края.

Губернатор Алтайского края Виктор Томенко подписал указ №121 о присвоении статуса «Социально ответственный работодатель Алтайского края» четырнадцати предприятиям региона.

Сертификат «Социально ответственный работодатель Алтайского края» впервые получают: ЗАО «Алтайвитамины» (г. Бийск), ООО «Золотая осень» (Алейский район), СПК «имени Кирова» (Рубцовский район).

Статус социально ответственной организации повторно подтвердили: АО «Алтайвагон» (г. Новоалтайск), АО «Барнаулская ТЭЦ-3», АО «Санаторий «Россия» (г. Белокуриха), АО «Федеральный научно-производственный центр «Алтай» (г. Бийск), АКГУП «Усть-Пристанская фармация», ООО «Бийский завод стеклопластиков», ООО «Верный путь»

(Новичихинский район), ООО «Леньковский СельМашЗавод» (Благовещенский район), ООО «Октябрьское» (Зональный район), ООО «Производственное предприятие Агроцентр-Сфера» (Благовещенский район), ООО «Кучуксульфат» (Благовещенский район).

Во всех вышеназванных организациях действуют коллективные договоры, осуществляются программы развития персонала и формирования здорового образа жизни, внедряются профессиональные стандарты. Среднемесячная заработная плата работников не ниже, чем в организациях соответствующего вида экономической деятельности в Сибирском федеральном округе, отсутствует задолженность по уплате налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды. Работодателями профессионально



обеспечивается соблюдение требований охраны труда, проведена специальная оценка условий труда.

Критерии отнесения работодателей к категории социально ответственных и социально ориентированных работодателей утверждены указом Губернатора Алтайского края от 12 марта 2015 года № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

В настоящее время в реестре числится 249 работодателей региона.

УТЗН Алтайского края

Проблемы и решения

СИТУАЦИЯ НА АМЗ — НА КОНТРОЛЕ ПРОКУРАТУРЫ И ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Текущая неделя ознаменовалась всплеском новостей о ситуации на Алтайском моторном заводе — машиностроительном предприятии в Барнауле.

С 2006 года оно входило в концерн «Тракторные заводы» с руководством в г. Чебоксары. В апреле этого года из-за финансовых проблем собственника Алтайский моторный завод был признан банкротом. Его долги перед налоговой службой составляют более 250 миллионов рублей, а работникам заработная плата была выдана за май лишь в июле. В августе, когда 134 человека из 304 работающих на предприятии (в основном представители рабочих профессий), не выдержав ситуации с безденежкой и не имея возможности даже оплачивать проезд в общественном транспорте, чтобы добраться до работы, написали заявления о ее вынужденной приостановке, именно председатель профкома предприятия Максим Тыщенко инициировал обращения в прессу и в прокуратуру о том, что работникам уже долгое время не выплачивают заработную плату.

Как пояснили Максим Тыщенко и председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, куда входит первичка АМЗ, Ирина Пахомова, с тех пор как на предприятии было запущено конкурсное производство, у завода появился новый собственник — холдинг «Транспортные компоненты». В июле было зарегистрировано



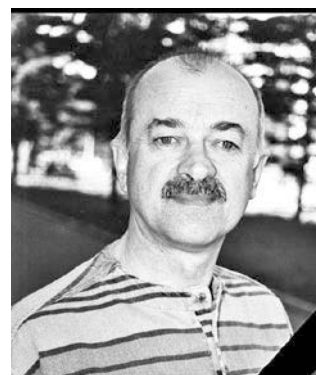
но новое юридическое лицо — АО «Алтайский моторный завод», но работников предприятия туда пока не перевели. Первичная профорганизация на моторном сейчас очень малочисленна — не более 50 человек. Собственник, задерживая зарплату, не перечисляет и профвзносы в профсоюзную организацию, так что без экономического базиса деятельности первички тут тоже по сути заморожена. Но, как говорят Максиму Тыщенко его соратники по профсоюзу, «за тобой — завод!», и он не опускает руки, продолжая деятельность по защите трудовых прав своих коллег по предприятию. «До этого последний раз зарплата была выдана в июле, за май. И то эти долги перед работниками предприятие погасило только после предписания прокуратуры. В разгаре август, но никаких выплат опять не было, и руководство ничего внятно не сообщало о том, когда же будет зарплата. Разговоры с представителем конкурсного управляющего ни к чему не приводили, поэтому я и обратился в прессу. Благодаря широкому озвучиванию проблем заводчан сейчас ситуация как будто переломилась, по крайней мере 21 августа все работники, с

кем я общался, подтверждали, что им уже выплачена зарплата за июнь».

Сейчас по факту обращения сотрудников завода началась дополнительная проверка прокуратуры. По предварительной информации, пока за

июль представитель конкурсного управляющего намерен выплатить зарплату работникам только в сентябре, а это около 7 миллионов рублей в отношении 290 работников. Не слишком ли долго ждать? Тем более что август и сентябрь в каждой семье — это крайне сложные финансовые месяцы, ведь денежные затраты сильно возрастают, потому что надо делать много покупок к новому учебному году. «Да, предприятие частное, руководство края повлиять на собственника напрямую не может, но люди-то на моторном работают наши, алтайские! Поэтому я как представитель отраслевого профсоюза постоянно говорю о проблемах работников моторного на всех уровнях, а также вопрос о дальнейшей судьбе завода прозвучал в выступлении председателя крайсовпрофа Ивана Панова на встрече профсоюзных лидеров с губернатором края Виктором Томенко. Губернатор обещал также держать эту тему на контроле», — подчеркнула в беседе с корреспондентом «Профсоюзов Алтая» Ирина Пахомова. Будем внимательно следить за развитием событий.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



16 августа 2019 г. отечественная наука понесла невосполнимую утрату.

На 72-м году ушел из жизни доктор философских наук, профессор, основатель и директор Алтайского института труда и права (филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования Академия труда и социальных отношений) до сентября 2017 года Александр Николаевич Мельников. Он был одним из лидеров отечественной философии, стоявшим у истоков философского образования в Алтайском крае, признанным международным сообществом специалистом в области философии и науки.

Организовав на Алтае филиал Академии труда и социальных отношений и став его директором в 1998 году, А.Н. Мельников ввел демократические принципы управления. Будучи руководителем в один из самых тяжелых периодов существования филиала Академии труда и социальных отношений, он стал примером самоотверженной работы. Своим ежедневным трудом Александр Николаевич задавал стандарты академической работы ученого и грамотного руководителя. Независимо от поста в академической иерархии и объема научно-организационной работы, он ни на день не прекращал исследовательскую работу и не прерывал преподавательскую деятельность. Человек кристальной честности, принявший для себя этические нормы ученого и руководителя, следовал им неукоснительно до последних дней.

Вся жизнь А.Н. Мельникова была связана с философией и историей науки: он автор большого количества книг и публикаций. Александр Николаевич разработал оригинальную концепцию философии культуры, выдвинул ряд конструктивных идей по социальной философии, важных для философского, научного и общественного знания. Почти 20 лет своей жизни он отдал становлению и развитию Алтайского института труда и права.

Александр Николаевич являлся не только крупнейшим ученым современности и выдающимся знатоком науки, прекрасным лектором и директором, но и человеком высокой культуры и личного обаяния. Человек тонкого интеллекта, доброжелательный и отзывчивый, он был готов оказать помощь людям не только в рамках своей деятельности.

Александр Николаевич навсегда останется в нашей памяти. Невосполнимую утрату понесли не только его родные, близкие, коллеги, ученики, но и отечественная наука в целом. Скорбим о нашем дорогом

Александр Николаевич Мельникове.

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ



С 16 по 18 августа в санатории «Сосновый бор» проходил первый молодежный форум организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край. Он собрал в единую команду представителей 11 промышленных предприятий края — молодых и инициативных специалистов. Программа мероприятия была направлена на получение новых знаний о деятельности профсоюзной организации, развитие коммуникативных способностей с помощью командообразующего тренинга, выявление творческих способностей у молодых представителей профсоюза. А главным итогом должна была стать разработка проектов, лучшие из которых обязательно получают «путевку в жизнь».

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ. ТИМБИЛДИНГ, ИЛИ КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ

Первый день форума председатели профсоюзных молодежных советов РОСПРОФПРОМА провели два молодых и активных сотрудника Бийского олеумного завода — **Иван Лиханов** и **Олег Ретунцев**. Участники форума — представители молодежных советов ФНПЦ «Алтай», Рубцовского филиала ОАО «Алтайвагон», БСКБ «Восток», Алтайского геофизического завода, меланжевого комбината, «Барнаултрансмашина», станкостроительного завода, «Алтайвагона», Барнаульского завода мехпрессов, АПЗ «Ротор», Бийского олеумного завода — участвовали в спортивных мероприятиях, преодолевали командой препятствия, ходили по узкой дорожке, носили воду на нитках. Все это было необходимо для того, чтобы задействовать командную работу по максимуму, сплотить ребят и настроить на совместное решение поставленных задач.

Иван Лиханов, представитель молодежного совета Бийского олеумного завода, кавээнщик со стажем, а теперь еще и ведущий тимбилдинговых программ, рассказал о том, как прошел первый объединительный день: «Мы приехали сюда не только в качестве участников, но и организаторов первого дня. Мне кажется, получилось очень хорошо сплотить команду, так как изначально все общались больше среди своих коллег, это и объяснимо, ведь ребята все из разных городов и, по сути, видят друг друга в первый раз. А к концу первого дня круг общения расширился, стала видна общая команда, все себя стали чувствовать более раскованно и свободно. Что касается нашей программы тимбилдинга: у нас есть блок специальных упражнений, что-то мы разработали сами, что-то взяли из аналогичных программ. Цель была наладить отношения между ребятами и сблизить коллектив. Подобные

тренинги мы неоднократно проводили для работников цехов нашего завода».

Отзывы участников форума после первого дня были самыми положительными, ведь все было организовано очень по-спортивному, с творческим подходом и продумано до мелочей. В общем, в духе современной и инициативной молодежи. Первая цель форума — сплочение команды — была успешно достигнута.

ВТОРОЙ ДЕНЬ. СОЗДАНИЕ ПРОЕКТОВ «ПОД КЛЮЧ»

Открыл второй день форума председатель краевой организации профсоюза работников промышленности **Алексей Жуков**. Он рассказал об основных направлениях деятельности организации с акцентом на вопросы молодежной политики: «Мы идем с чистого листа, так как молодежного совета у нас не было до сегодняшнего момента, и мы как раз его формируем. До мероприятия долго обсуждали, в каком формате его провести. И хочу сказать, что идея ребят объединяться предприятиями, разрабатывать совместные проекты и транслировать их на весь наш профсоюзный актив оказалась самой интересной. В таком формате у нас и пройдет форум! Всем желаю творческого и интеллектуального озарения!»

Ребята презентовали свои организации, рассказали о специфике профсоюзной работы применительно к цехам и озвучили желаемые направления по будущим проектам. А их определили четыре: спортивное, творческое, интеллектуальное и культурно-массовое.

Для того, чтобы разогреть молодые умы и настроить их на работу, со своей презентацией «Проект! Что это и как с ним подружиться?» выступила перед участниками **Дарья Заглядина**, лидер молодежного совета и ведущий специалист по связям с общественностью АО «Алтайвагон» (г. Новоалтайск): «Вы сегодня прослушаете материал, как правильно планировать проекты, чтобы они получили свою реализацию в наилучшем виде, так как придумать может каждый, а вот перенести идею на бумагу, реализовать и довести до логического завершения — не всегда!» Дарья сразу настроила аудиторию на активную работу и обратную связь и эмоционально, интересно, с практическими примерами рассказала о том, с чего начинается проект, как преодолевать препятствия, мешающие изменениям, откуда взять идеи, как обойтись минимумом ресурсов. Отдельное внимание было уделено тому, что может помешать творчеству: рамки мышления, в которые мы сами себя ставим, психологическое состояние человека, плохая самоорганизация в



У НАС ДОРОГА!

работе, недостаток ресурсов в команде или нарушение технологий творчества.

После этого участники разделились на шесть команд, где у каждого была возможность проработать, а потом и проиграть перед аудиторией идею проекта по одной из шести презентованных технологий: стратегия творчества Уолта Диснея, метод свободных ассоциаций, смена рамок, поиск альтернатив, технологии «новая точка входа» и Imagestream. Молодёжь подошла к выполнению задания ответственно и творчески. Разложили всё по полочкам, и получилось, что профсоюз многое может.

В конце своего выступления, чтобы еще раз подбодрить ребят, Дарья рассказала о тех проектах, которые успешно разработаны и реализованы по ее личной инициативе: участие в днях города Барнаула, взаимодействие с онкоцентром для детей в Барнауле, аншлаг во Дворце спорта по поводу благотворительного матча, создание проекта по смене остановочных павильонов в Новоалтайске по всему городу, проект по прыжкам с парашютом сотрудников предприятия.

ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

Модераторами второго дня были **Олег Догадов**, специалист Бийского олеумного завода, и **Артем Кубасов**, который представлял на форуме ФНПЦ «Алтай». Ребята направляли идеи участников в нужное русло, организовали круглый стол, который был проведен в форме открытого диалога профсоюзных лидеров РОСПРОФПРОМа и представителей молодежи. Основные темы, которые поднимались, – проблемы и перспективы профсоюзного членства, льготы для молодежи согласно коллективному договору, процесс взаимодействия профсоюза предприятия с молодежным советом: «Как привлечь работников в профсоюз, чтобы сформировалась та самая среда, в которой можно говорить и об активности, и о лидерстве? Что профсоюз может дать работнику?»

В конце обсуждений лидер организации РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Алексей Жуков** подытожил объективные и субъективные факторы, побуждающие молодых людей вступать в профсоюз и участвовать в его деятельности. Ребята озвучили варианты объединения молодых кадров: проведение тимбилдинговых мероприятий, интеллектуальных игр, формирование творческих групп и команд КВН.

И самое ценное, что некоторые уже по приезду начали реализовывать озвученные на форуме идеи. К примеру, представители Барнаульского станкостроительного завода планируют провести тимбилдинговые мероприятия для сплочения молодежи.

ПРОЕКТЫ «НЕ В СТОЛ, А В ЖИЗНЬ»

В конце дня ребята разделились на четыре группы и разрабатывали свои коллективные проекты. Первый проект под рабочим названием «Авто-РОСПРОФПРОМ» разработали участники форума – представители предприятий «Меланжист Алтая», АО «Алтайвагон» г. Новоалтайска и Рубцовска, БЗМП, ГФЗ. Целью проекта ребята обозначили привлечение новых членов профсоюза в объединение РОСПРОФПРОМа, формирование положительного имиджа профсоюзной организации. Маршрут автопробега предложили следующий: Рубцовск – Барнаул – Новоалтайск – Бийск – Республика Алтай.

Вторым проектом было предложено организовать ежегодный фестиваль с выступлением талантливой молодежи предприятий РОСПРОФПРОМа, предусмотреть призовой фонд победителям. На мероприятии раздавать сувенирную продукцию с символикой профсоюза.

И третий – молодежный инновационный форум «Прорыв», который будет нацелен на поиск и поддержание талантливой молодежи, активацию молодежных инициатив, выработку новых интеллектуальных идей, обмен опытом. Конечным результатом ребята видят получение инновационных бизнес-проектов в сфере нанотехнологий, которые в дальнейшем будут реализованы инвестиционными компаниями.

На доработку четвертого проекта ребята попросили дополнительно 10 дней, чтобы уж точно, как говорится, «попасть в яблочко».

За каждым проектом закреплен ответственный от команды, и участники мероприятия дистанционно постараются дошлифовать свои разработки до идеала и проработать более детально. Если уж взялись за дело, то надо довести его до конца, а иначе как? А по итогам отбора профсоюзными лидерами РОСПРОФПРОМа лучшие проекты получат путевку в жизнь и будут реализованы.

Таланты и энергия молодежных лидеров не иссякали в течение всего времени проведения форума. А за три дня ребята перешагнули, подружились, узнали для себя много нового и полезного, профсоюз для них стал еще ближе и понятнее.

Евгения СВОБОДНАЯ
Фото – Евгения СВОБОДНАЯ,
Светлана ТИТОВА



Вести профорганизаций

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ

В мае 2018 года Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения объявил 2019 год годом проведения в единые сроки отчетно-выборной кампании в региональных организациях Профсоюза, которая должна быть завершена до 1 января 2020 года, и созвал VII Съезд Профсоюза. Он пройдет 20–21 мая 2020 года в городе Москве.

В Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ отчеты и выборы в первичных организациях Профсоюза планируется завершить до 1 ноября 2019 года, а в декабре будет созвана XXIX отчетно-выборная конференция АКОПРЗ РФ.

Нынешняя отчетно-выборная кампания проходит в сложной социально-экономической обстановке, при продолжающейся реструктуризации учреждений системы здравоохранения, изменении структуры оплаты труда. В этих условиях от профсоюзных организаций, их выборных органов и руководителей требуются проведение объективного анализа результативности своей работы, организованность и единство действий всех структур Профсоюза, обмен информацией для оперативного реагирования на происходящие процессы в целях эффективной реализации стоящих перед Профсоюзом задач.

В этот период выборные профсоюзные органы должны не только подвести итоги своей деятельности, но и определить основные направления работы на предстоящий период в деле защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, внести конкретные предложения по дальнейшему укреплению и развитию профсоюзного движения.

По результатам первого полугодия



2019 г. можно констатировать, что отчетно-выборные собрания (конференции) проходят в соответствии с графиком, утвержденным постановлением Президиума комитета АКОПРЗ РФ № 15-2 от 12.12.2018 г. Работа всех ППО оценена как удовлетворительная. На всех отчетно-выборных собраниях (конференциях) присутствовали работники аппарата АКОПРЗ РФ или члены президиума комитета АКОПРЗ РФ.

Основные наказы, выдвинутые на отчетно-выборных собраниях (конференциях), во всех медицинских организациях практически одинаковые: контролировать ежегодную индексацию заработной платы; инициировать возвращение должности санитарок в медицинские организации; добиваться, чтобы СОУТ не снижала компенсации за работу во вредных условиях труда; удешевить стоимость санаторно-курортных путевок в санатории, принадлежащие профсоюзам, для членов профсоюза; активизировать принятие нормативных правовых актов об ужесточении мер ответственности за противоправные действия в отношении медицинских работников при исполнении ими профессиональных обязанностей.

В общем, на следующий пятилетний период перед Профсоюзом стоят большие задачи.

На отчетно-выборном собрании ППО КГБУЗ «Мамонтовская ЦРБ», оценивая работу профсоюзной организации, члены профсоюза отметили активную работу профкома и председателя ППО **Егора Витальевича Ивлева**, благодаря которому, после 10 лет отсутствия, наконец заключен коллективный договор, восстановлены все компенсационные выплаты, льготы и гарантии. Единогласно **Е.В. Ивлев**, заведующий отделением анестезиологии и реанимации, врач-анестезиолог-реаниматолог, избран председателем ППО еще на один срок.

На фото председатель АКОПРЗ РФ **И.А. Смирнова** вручает избранному председателю **Е.В. Ивлеву** часы с символикой профсоюза: «Профсоюзное время, вперед!».

Мы от всей души поздравляем председателей первичных профсоюзных организаций, избранных впервые. Это **Наталья Гетман** (ППО КГБУЗ «Краснощекская центральная районная больница»), **Давид Солоян** (ППО КГБУЗ «Кулундинская центральная районная больница»), **Наталья Фомина** (ППО КГБУЗ «Краевой медицинский центр «Резерв»), **Олеся Демченко** (ППО КГБУЗ «Городская поликлиника № 14», г. Барнаул), **Александр Лактионов** (ППО КГБУЗ «Ребрихинская центральная районная больница»), **Татьяна Хмелева** (ППО КГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника № 1»), **Евгения Феоктистова** (ППО КГБУЗ «Бийская центральная районная больница»), **Татьяна Потапова** (ППО КГБУЗ «Тогуская центральная районная больница»).

Также наши поздравления и наилучшие пожелания – председателям первичных

профсоюзных организаций, избранных на второй или третий срок подряд. Мы гордимся тем, что ваш авторитет в коллективах растет год от года!

Например, председатель ППО **Николай Васильевич Доровских**, заведующий отделением ультразвуковой диагностики, врач высшей квалификационной категории, отличник здравоохранения, в четвертый раз избран председателем первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Городская больница № 4, г. Барнаул». Это одна из самых крупных первичных профсоюзных организаций, не теряющая профсоюзное членство (78%). Она активно участвует во всех мероприятиях, проводимых крайкомом профсоюза. Коллективный договор организации всегда занимает призовые места на краевых конкурсах, а анкетирование работников на этапе переговоров по заключению коллективного договора взято крайкомом за основу для методических рекомендаций всем ППО. Заместителем председателя ППО вновь избрана **Надежда Ефимовна Фролова**, начальник отдела кадров. Надежда Ефимовна всегда является идейным вдохновителем и организатором выставок, концертов, спортивных мероприятий ППО.

Желаем коллегам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, чтобы профессиональный успех всегда сопутствовал им, деловая активность всегда приносила удачу, а поддержка и взаимопонимание коллег по работе помогали решению поставленных перед ними задач.

Ирина СМЕРНОВА,
заместитель председателя
АКОПРЗ РФ

В помощь профактиву

САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ» ПРИГЛАШАЕТ ОТДОХНУТЬ И ПОПРАВИТЬ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года



Санаторий «Барнаульский» — одна из старейших здравниц Алтайского края. Сегодня это современная климатобальнеогрязевая санаторий на 420 мест, высшей квалификационной категории, расположенный в нагорной части города Барнаула, на берегу реки Оби, в экологически чистой лесопарковой зоне. В период отдыха вы сможете насладиться живописной территорией, а ручные белки, живой уголок с бурими медведями и разнообразные развлекательные мероприятия помогут в укреплении здоровья и поднимут настроение всем отдыхающим.

К вашим услугам современные медицинские технологии лечения и диагностики, опытные высококвалифициро-

ванные медицинские работники. В санатории более 10 лет успешно функционирует вертеброневрологический центр, который оказывает квалифицированную помощь при патологиях опорно-двигательного аппарата и нервной системы.

Показания для лечения:

- заболевания опорно-двигательного аппарата;
- органов дыхания, лор-органов;
- нервной системы, в т. ч. долечивание после инсульта;
- сердечно-сосудистой системы;
- почек и мочевыводящих путей;
- мочеполовой системы у мужчин;
- желудочно-кишечного тракта;
- кожи;
- эндокринологические заболевания;
- гинекологические заболевания;
- профессиональные заболевания.

Имеются противопоказания, требуется консультация врача.

Стоимость 1 дня для членов профсоюза (проживание, питание и лечение) — 2640 руб.

т. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

ГДЕ РАБОТАЮТ ПАПЫ И МАМЫ



Незабываемую экскурсию по предприятию МУП «Водоканал» в г. Бийске провела для детей своих работников начальник отдела охраны труда, член профкома **Светлана Владимировна Хуторная**.

Сама по себе экскурсия — дело не редкое. Но как организовано!

Вся группа детей от шести до 15 лет была обеспечена, как и положено, касками. У каждого ребенка на шее висел пропуск на территорию — документ с фотографией, заверенный подписью руководителя и печатью.

Перед началом экскурсии детей напутствовал директор **Геннадий Геннадьевич Чумичев**. Он рассказал о деятельности и пользе предприятия, на котором работают их родители.

Затем начальник службы безопасности оформил под подпись каждому экскурсанту «допуск», и только тогда все 18 человек пошли в автобус под присмотром Светланы Владимировны и еще двух сотрудников.

Поездка была насыщенная. Сначала на водозабор, затем в котельную и на очистные сооружения. Везде охранники при въезде на территорию на полном серьезе просили предъявить пропуск.

На каждом объекте подчеркивалось серьезное и ответственное отношение к происходящему. Экскурсия проходила под руководством начальников участков.

В лаборатории рассматривали в микроскопы микроорганизмы — тоже не рядовое занятие!

Самым последним объектом посещения была кузница. Там каждому участнику приготовили памятный кованный сувенир в виде веточки с листочком, на котором капля воды — символ предприятия.

Назад, в управление, дети ехали молча. Может, обдумывали увиденное, а может просто устали.

Остался последний шаг — обед в столовой. Ох и вкусно всё было! Пообедали — и к родителям, делиться впечатлениями.

Все — и дети, и взрослые — остались очень довольны!

Наталья РУБАНОВСКАЯ,
секретарь Бийского
территориального совета
профсоюза работников
жизнеобеспечения



Юбилей

ЖИЗНЬ — В КАПЛЕ ВОДЫ: 100 ЛЕТ СО ДНЯ ПУСКА ПЕРВОГО ВОДОПРОВОДА В БАРНАУЛЕ

Вскипятить с утра чай, а вечером принять душ — не так часто мы задумываемся, что за этими привычными для нас благами цивилизации стоит работа многочисленного коллектива ООО «Барнаульский Водоканал».

16 августа состоялся праздник, посвященный 100-летию юбилею (1919 — 2019) запуска первого водопровода в Барнауле! Преданных своему делу работников и ветеранов предприятия, профсоюзная организация которого — одна из самых многочисленных в краевой организации профсоюза жизнеобеспечения, наградили почетными грамотами, благодарностями, памятными подарками и, конечно, словами искренней благодарности от лица жителей краевой столицы.

КАК РОСЛИ ЛЮДИ И РАЗВИВАЛИСЬ ТЕХНОЛОГИИ

Компания, которая производит питьевую воду для населения и предприятий города и занимается водоотведением, насчитывает более 1000 сотрудников. Ежедневно они обслуживают 1246,2 км водопроводных сетей и 882,17 км канализации. Сам водопровод как таковой из технической новинки, про которую в далеком 1919 году все слышали, но мало кто пользовался, превратился в довольно обыденную вещь сегодня, которой сотни тысяч



любят вас со 100-летним юбилеем водопровода в Барнауле! Никто из нас не видел своими глазами, каким был первый водопровод, но мы все отлично понимаем, насколько важно наше предприятие для города и какую роль обычная вода играет для человека. Сотрудники водоканала знают это, наверное, лучше всех. И понимают, насколько ответственна наша работа и как пристально ее контролируют со всех сторон. И тем не менее выполняют ее каждый день стабильно, профессионально и качественно. Это признак настоящего мастерства, поэтому каждый из нас — в своем роде мастер воды. Желаю вам сохранить и приумножить свой профессионализм, всегда оставаться неравнодушными к делу, которое нас всех объединяет, получать от работы удовлетворение. Пусть успех сопутствует вам во всех начинаниях, жизнь будет яркой и счастливой. С праздником!»



Андрей Карнаухов, Елена Карнаухова, Евгения Карнаухова, Алексей Шмарев, Олег Акулин.

Династию Титовых представляет Сергей Константинович Титов с личным стажем 26 лет. Все представители данной династии — Дмитрий Титов, Александр Титов, Алексей Титов, Алексей Козлов, Максим Функ, Григорий Смоляков, Николай Кайгородов — работают в одном цехе эксплуатации водопроводных сетей и все в должности слесаря аварийно-восстановительных работ. Уникальный пример преданности своему делу! Общий трудовой стаж их семейной династии составляет 110 лет. Апплодисменты и слова искренней признательности и благодарности прозвучали в адрес представителей трудовых династий — истинной гордости предприятия и примера самоотверженного труда для коллег!

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: СПОРТ, ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ И ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ ПРЕДПРИЯТИЯ

Коллектив предприятия — одна большая семья, где чтут традиции, большое внимание уделяют вопросам экологии и сохранения водных ресурсов. «Барнаульский Водоканал» славится своими спортивными достижениями, спортсмены предприятия неоднократно

завоевывали награды и кубки. Большое внимание уделяется детям сотрудников, компания проводит для них праздники, поощряет подарками. И все это с активным участием профсоюза предприятия! С вековым юбилеем работников водоканала поздравили Людмила Нелидина, председатель краевой организации профсоюза жизнеобеспечения, и председатель первичной профсоюзной организации Наталья Урванцева.

Людмила Павловна отметила, что волею судьбы Общероссийскому профсоюзу работников жизнеобеспечения в этом году также исполняется 100 лет! И по случаю двойного векового юбилея Общероссийского профсоюза и предприятия «Барнаульский Водоканал» Людмила Нелидина передала Дмитрию Масловскому благодарность председателя Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александра Василевского за сотрудничество, социальное партнерство и развитие предприятия, подарила нагрудный знак в честь 100-летия профсоюза и произнесла поздравительную речь всем работникам водоканала: «Дорогие мои, любимые, выдающиеся, славные, профессиональные! С

праздником вас! Счастья вам, здоровья, любви, согласия! Успехов в труде и процветания не только на предприятии, но и в личной жизни! У вас на предприятии работает крепкая профсоюзная организация, которую возглавляет Наталья Владимировна, выросшая здесь, в вашем водоканале. И нам приятно отметить, что генеральный директор Дмитрий Владимирович и председатель профкома Наталья Владимировна, представляя интересы коллектива, работают в рамках социального партнерства. И президиум Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, рассмотрев наше ходатайство, принял решение о награждении вас Почетной грамотой крайсовпрофа. А также предлагаю вам принять участие в конкурсе социально ответственного работодателя в следующем году».

Развитие «Барнаульского Водоканала» неразрывно связано с развитием краевой столицы! Растет город, растут водопроводные сети, развивается само предприятие! И все это возможно благодаря работе сотрудников, которые в любую погоду обеспечивают водой горожан.

Евгения СВОБОДНАЯ

ОТ ЛИЦА ПРОФСОЮЗА



Наталья Урванцева, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Барнаульский Водоканал»:

— Предприятие ООО «Барнаульский Водоканал» — это огромный живой организм. Административный корпус — это голова, сердце — это наши работники, а душа — это профсоюз. Жить, работать и относиться друг к другу с душой — это как раз то, чего часто не хватает в нашей быстро мчащейся жизни. Сегодня мы празднуем 100-летний юбилей, и есть возможность посмотреть на те дела и тех людей, кто все это создавал и стоял у самых истоков. Конечно, главными сегодняшними гостями на празднике были наши ветераны, те, кто уже ушел на заслуженный отдых, а сегодня они вместе со своими детьми принимают благодарности от руководства предприятия. Вы только представьте, мы сегодня чествуем ветеранов, которые работали на благо барнаульцев от 35 до 47 лет! Сидя на нашем торжественном мероприятии, они увидели как расцвело предприятие, как ценят их детей, которых они много лет назад привели впервые на работу.

На празднике уделили внимание каждому, поздравили, вручили благодарности и памятные подарки. Для нас это очень важно и ценно, ведь преемственность поколений — главное в жизни любого предприятия.

Особый восторг и даже слезы радости, независимо от постов и занимаемых должностей, вызвал шуточный фильм, который совет молодых специалистов в лице председателя Галины Федюшкиной и менеджера по внутренним коммуникациям Дарьи Черных снял о дне самоуправления, в ролях были задействованы дети водителей, лаборантов, слесарей и менеджеров. По реакции зала было видно, что организаторы смогли затронуть души людей, сидящих в зале, всех поколений — от молодежи до ветеранов нашего предприятия. И все поняли, что не зря прожита жизнь и не зря они любят свою работу. И пусть слезы в глазах будут только от праздничных эмоций. Счастья всем! Успехов в работе! Чистого неба и чистой вкусной воды!



горожан пользуются, практически не задумываясь. Для того чтобы это стало возможным на протяжении 100 лет, были приложены трудовые ресурсы и навыки десятков тысяч людей, которые порой работали в непростых и тяжелых условиях. Здесь важен вклад каждого: и тех, кто стоял у истоков первого водопровода, и тех, кто сегодня трудится на предприятии.

КАЖДЫЙ В СВОЕМ РОДЕ — МАСТЕР ВОДЫ

Открыл торжественное мероприятие поздравительной речью генеральный директор ООО «Барнаульский Водоканал» Дмитрий Масловский: «Дорогие коллеги! Сердечно поздрав-

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ С ОБЩИМ СТАЖЕМ 162 ГОДА

Более 1000 человек делают свою работу так, чтобы из крана текла качественная вода. А есть такие, кто из поколения в поколение передают свой опыт и сами остаются верными своему предприятию на протяжении десятков лет. Так, общий стаж династии Мещеряковых составляет 162 года, основатель династии — Виктор Юрьевич, с личным трудовым стажем 37 лет. В цехах предприятия трудятся представители данной династии: Дмитрий Мещеряков,



РАБОЧИЕ КАНИКУЛЫ ДЛЯ АЛТАЙСКИХ ШКОЛЬНИКОВ

Каникулы для школьников проходят по-разному: кто-то отдыхает в лагерях, деревнях, кто-то помогает родителям на даче, сидит за компьютером, а есть те, кто получает свой первый рабочий опыт. И таких, стоит отметить, немало в Алтайском крае. Около 9000 мальчишек и девчонок в возрасте от 14 до 18 лет в рамках совместной профориентационной программы Центра занятости и работодателей под традиционным названием «5-я трудовая» работают на предприятиях за свои первые зарплаты. Около 2000 школьников — из Барнаула.

Посмотреть, как проходят будни рабочей молодежи, редакцию нашей газеты и других алтайских СМИ пригласил Центр занятости г. Барнаула на крупнейшее в России предприятие оборонной промышленности — ОАО «Барнаульский станкостроительный завод».

МЕСТО РАБОТЫ — ЗАВОД С ЛЕГЕНДАРНОЙ ИСТОРИЕЙ

Наша экскурсия начинается возле бюста **Владимиру Ефимовичу Смирнову**, Герою Советского союза, который работал токарем на эвакуированном в Барнаул станкостроительном



на Мемориале Славы в городе Барнауле, он включен в энциклопедию Алтайского края. Эти и другие интересные факты о людях завода нам рассказал **Николай Степанов**, заместитель генерального директора холдинговой компании «Барнаульский станкостроительный завод», пока мы ждали немного запоздавшую на пресс-тур съемочную группу «Вести-Алтай».

«5-Я ТРУДОВАЯ»

Акцию под названием «5-я трудовая» проводит центр занятости г. Барнаула. Изначально профориентационные мероприятия были в формате массовых экскурсий на предприятия, ко-

школьников и предоставляют возможность поработать на предприятии реального сектора экономики, с историей, богатым опытом трудовых династий и мощнейшим производственным потенциалом.

В СВАРОЧНОМ ЦЕХЕ РАБОТА КИПИТ!

Входим в производственные помещения, где стоит неимоверный шум и грохот. Еле друг друга слышно. Работа кипит: сварка, стук молотков. А вот и, собственно, первые объекты нашего журналистского внимания, ради кого и организовано это мероприятие, девятиклассник **Артем Беляев** и одиннадцатиклассник **Никита Кубайкин**. На заводе они впервые, работают ежедневно по три часа. Их функции заключаются в очистке от сварочных брызг металлических деталей и их шлифовке до идеального состояния. Для этого они используют специальные инструменты — стамески и молотки. Болгарку использовать ученикам нельзя, по технике безопасности не положено. Ребята охотно демонстрируют съемочным группам настоящий, уже не мальчишковый труд.

Всего в сварочном цехе работают семь школьников, режим работы у всех разный, зависит от возраста, физических возможностей и т. д. Работают все бок о бок с настоящими мастерами своего дела. Свою работу стараются делать тщательно и учатся наглядно тому, что пока выполнять не положено по возрасту, но очень может пригодиться в будущей повседневной или рабочей жизни. **Артем Беляев** сказал, что захотел работать сам, не сидеть без дела, а немного подзаработать. Они вместе с мамой заполнили заявку и отправили в центр занятости, и его пригласили. Андрей с энтузиазмом рассказал, что уже чувствует себя частью этого огромного предприятия.

«Это позволяет нам решить все производственные вопросы, так как летом многие в отпусках, а также формировать определенный кадровый резерв на сегодняшний день. По сути, это потенциальные работники нашего предприятия в будущем. Порядка 60 человек школьников. Они работают в нормальных условиях и зарабатывают свои первые зарплаты», — добавил **Николай Степанов**.

ДЕТИ — НА КОНТРОЛЕ КАЧЕСТВА ПАТРОННОГО ЗАВОДА

Цех № 5 по изготовлению пуль, где работает порядка 180 работников, принял на лето 12

школьников. Одни выявляют брак — потертости, вмятины, другие измеряют пули, на весах взвешивают и убирают бракованные. Работа монотонная, но требует особой сосредоточенности.

«Помощь у нас взаимная: они нам помогают план делать, мы им предоставляем возможность получить первый трудовой опыт. Они работают на серьезном престижном предприятии. И в дальнейшем это наши потенциальные работники. Это уже проверено, так как есть те, кто по достижении совершеннолетия



приходили и устраивались на постоянную работу. При этом работа детям нравится: многие не думают отдыхать, отработав месяц, они планируют еще на месяц остаться. Сам рабочий процесс проходит следующим образом: закрепляем за группой детей начальника участка либо мастера цеха, он рассказывает специфику работы, что нужно делать. Все под контролем. Это такой род работы, который, как правило, не требует особых навыков, поэтому работают и девушки, и парни. В этом помещении дети занимаются сортировкой охотничьих и спортивных патронов», — рассказал **Александр Москалев**, заместитель начальника цеха.

Один из работников, **Андрей Любимых**, учащийся школы № 51 г. Барнаула: «Мне еще 15 лет, поэтому я работаю с утра и до обеда. В прошлом году тоже работал на весах. Измеряю по массе от одной грани до другой. Если меньше или больше нужной

в первую очередь, первый рабочий опыт, возможность накопить на новый компьютер или путешествие, а также уникальная возможность просто побывать в стенах мощнейшего оборонного завода, на который просто так не попадешь. Стоит отметить, что список работодателей-партнеров планируется расширять с каждым годом, так, чтобы у большего количества школьников была возможность почувствовать себя работающим взрослым и разнообразить выбор «летних» профессий.

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

То ли стены завода облагораживают, то ли сам настрой учеников, что работают они на одном из мощнейших предприятий страны, но рассуждения их отнюдь не детские, а какие-то уже осознанные, налитанные перспективой на будущее. Да, наверное, пойдут работать и помогать своим родителям не все. Но точно можно сказать, что труд закаляет и формирует характер!

Справка

ОАО «Барнаульский станкостроительный завод» — предприятие оборонной промышленности в Барнауле.

Завод основан в 1941 году на базе эвакуированных из европейской части России оборонных заводов. По некоторым данным, около половины патронов, использованных Советской Армией во время Великой Отечественной войны, было произведено в Барнауле на станкостроительном заводе. На заводе был налажен выпуск патронов калибра 7,62 мм, бронебойно-зажигательных калибра 12,7 и 14,5 мм и др.

На этом предприятии впервые в СССР на производстве боевых патронов была внедрена высокоэффективная технология роторных линий.

Сегодня завод специализируется на производстве боевых патронов, спортивно-охотничьих патронов к нарезному оружию,



заводе и который, как и еще около 300 советских солдат, вслед за **Матросовым Александром Матвеевичем** совершил подвиг во имя жизни других во время войны, прикрыв собой амбразуру. Их имена вошли в список тех, кто стал символами мужества и воинской доблести, бесстрашия и любви к Родине. На месте подвига Героя Советского Союза гвардии старшему сержанту В. Е. Смирнову установлен обелиск. В Барнауле его именем названа улица, на доме № 31 по Социалистическому проспекту, где жил **Владимир Смирнов**, установлена мемориальная доска, перед зданием станкостроительного завода и в цехе, где он работал до призыва в армию, — бюсты Героя. Его имя увековечено

торые успешно проводятся до сих пор. Но чтобы не в теории, а на практике «примерить» на себя, возможно, будущую профессию, а главное, еще и заработать первые зарплаты, каждый школьник в возрасте от 14 до 18 лет может по данной программе. Для этого ему нужно не раньше мая обратиться в центр занятости своего населенного пункта и заполнить специальные документы. А там по его желанию и согласно списку организаций-партнеров ему подберут работу на летний период. Как раз станкостроительный завод входит в этот список партнеров центра занятости, которые предоставляют специально приспособленные места для



массы, то она идет на переборку. Работа несложная и интересная. Норма у нас есть, но не строгая, сколько успеваю, столько и делаю за рабочий день».

НЕ В ТЕОРИИ, А НА ПРАКТИКЕ

Всего на заводе за летний период отработало около 70 детей-школьников, для них это,

спортивных пистолетных патронов, дробовых и пулевых охотничьих патронов для гладкоствольного оружия, в том числе на экспорт. Также здесь изготавливаются промышленные цепи и электрические тали, бытовые электронасосы.

Евгения СВОБОДНАЯ