



Краевая общественно-политическая газета

Профсоюзы

Алтая

№ 17 (2704)/6 сентября 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Профсоюз помог

КАЖДЫЙ ПОЛОЖИТЕЛЬНО РЕШЕННЫЙ ВОПРОС – ЭТО НАША С ВАМИ ПОБЕДА!



Ежедневно в Алтайский крайсовпроф и краевые организации общероссийских профсоюзов поступают обращения работников для оказания им помощи правового характера.

Порядок отработки обращений и юридической поддержки отлажен годами. Ни одно обращение не остается без внимания. Мы накопили немалый опыт реальной защиты интересов тех, кто состоит в профсоюзных рядах, многие профсоюзные организации стали настоящей организационной силой, грамотно используя свои права и возможности людей труда. И каждый положительно решенный вопрос в пользу одного работника или целого коллектива, членов профсоюза – это наша с вами победа!

Работая в рамках социального партнерства между трудовыми коллективами, властью и работодателями, мы стремимся к тому, чтобы все спорные вопросы решались путем договоренностей и переговоров. Но, к сожалению, конструктивный диалог не всегда получается, и бывает, что решить вопрос мирным путем, не доводя дело до суда, не представляется возможным. Тем более когда ситуации наглядно демонстрируют произвол в деятельности работодателей.

Из последних ситуаций наиболее наглядные примеры – массовое сокращение библиотекарей г. Заринска и вопрос невыплат зарплат работникам Алтайского моторного завода на протяжении длительного времени.

То, что сделано, удалось решить и еще предстоит проработать представителям отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, мы представим на страницах нашей газеты в хронике событий, для того чтобы более наглядно продемонстрировать, как действует профсоюзная защита.

Хочу сказать, что мы не просто следим за этими событиями – мы находимся в этих ситуациях и решаем эти вопросы вместе с работниками, нашими членами профсоюзов. Профсоюзы выступают за соблюдение трудовой дисциплины как работниками, так и работодателями.

Вы также можете обращаться по частным случаям в свой отраслевой профсоюз или первичную профсоюзную организацию, и, поверьте, ваш вопрос будет решен!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского краевого союза
организаций профсоюзов

В НОМЕРЕ:

ЮБИЛЕЙ



Газораспределительной организации Алтайского края «Газпром газораспределение Барнаул» исполнилось 20 лет

стр. 3

**ДОКАЗАЛИ,
ЧТО ЯВЛЯЮТСЯ ЛУЧШИМИ**



Торжественное мероприятие прошло 22 августа в концертном зале «Сибирь»

стр. 4, 9

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Обские плесы» приглашает на отдых и лечение

стр. 10

ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ



В День знаний в профсоюзных рядах прибыло

стр. 11

**Приложение
к газете «ПА»
«Профсоюзный
звонок»
(стр. 5, 6, 7, 8)**



**ФНПР «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ**
8-800-700-11-21

**Алтайский крайсовпроф
принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.
Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.**

Хроника событий**ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПОМОГЛИ ДВУМ БИБЛИОТЕКАРЯМ ИЗ ЗАРИНСКА ВЕРНУТЬСЯ НА РАБОТУ**

Судебные разбирательства по поводу увольнения библиотекарей из г. Заринска закончились положительно для работников. По результатам судебных заседаний с 23 августа их восстановили на прежние рабочие места, в детскую Центральную библиотеку. Интересы работников в суде представляла Лариса Зорина, председатель краевой организации Российского профсоюза работников культуры.

Суть проблемы

Информация о сокращении штата Централизованной библиотечной системы (ЦБС) города Заринска на одиннадцать с половиной единиц (включая семь библиотекарей) поступила в профсоюз работников культуры Алтайского края еще в конце марта. Семь квалифицированных

сотрудников были уволены 28 мая, на следующий день после своего профессионального праздника. Читальные залы в детской библиотеке полностью расформировали, обслуживать детей всего города оставили всего двух сотрудников. Всех сокращенных библиотекарей поставили на биржу труда, где им предложили переучиться, к примеру, на пекаря, мотивируя это тем, что профессия более востребована в городе.

Что нужно, чтобы профсоюз помог?

Даже тот факт, что сотрудники были уже уволены фактически, они все равно оставались под защитой профсоюза. Для того чтобы получить юридическую поддержку, необходимо было обратиться в крайком профсоюза и к юристам Алтайского крайсовпрофа, достаточно было по телефону изложить суть проблемы. Не требовалось даже официального заявления. После чего было необходимо предоставить оговоренный юристами минимальный пакет документов и сообщить личные данные для составления искового заявления и представительства интересов в суде. Из документов – копию трудовой книжки, копию приказа о расторжении трудового договора и др. После чего профсоюзные представители отреагировали в самые короткие сроки, понимая, что время для подачи документов в суд обычно ограничено. В данной ситуации на подачу заявления отводился 1 месяц с момента сокращения. И, конечно, главное условие – быть членом профсоюза. Этот вопрос рассматривался в суде г. Заринска особо тщательно, так как был главным основанием для восстановления на работу.

Профсоюзное решение

Только двое из семи уволенных библиотекарей согласились бороться за свои права. Их интересы в суде представила **Лариса Зорина**. В результате суд посчитал незаконным увольнение сотрудников и восстановил их на работе.

«Работодатель не соблюл предусмотренный порядок по процедуре сокращения работников — членов профсоюза. Одна из библиотекарей, чьи интересы мы защищали, является рядовым членом профсоюза, а вторая — председатель первичной профсоюзной организации. В обязательном порядке работодатель должен запросить мотивированное мнение профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, с предоставлением приказа об увольнении и сопутствующих материалов, которые могли бы дать профкому возможность вынести мотивированное решение о согласии или несогласии по сокращению сотрудника. А что касается председателя первичной профсоюзной организации, то нужно получить подтверждение вышестоящего профсоюзного органа. В данном случае работодатель запросил подтверждение на сокращение председателя первичной профсоюзной организации, предоставил ряд документов, на основании которых мы не увидели весомых оснований для увольнения и не дали согласия, тем не менее сотрудника уволили», — пояснила ситуацию **Лариса Зорина**.

Вопрос о премировании открыт

Стоит отметить, что суд постановил выплатить каждому из уволенных сотрудников деньги за вынужденное отстранение от трудовой деятельности в размере ежемесячной средней заработной платы, за минусом тех компенсаций, что они уже получили. Но, по словам **Ларисы Зориной**, уволенные сотрудники могли бы рассчитывать на дополнительные и довольно крупные суммы, если бы не позиция директора библиотеки **Евгении Гнидиной**. После того как семь сотрудников учреждения были сокращены, в муниципалитет поступили целевые субсидии, в результате чего оставшиеся работники библиотеки получили более чем по 20 тысяч рублей в качестве премий. В своих претензиях сокращенные библиотекари потребовали возмещения и этих денег. Однако директор учреждения оформила документы таким образом, что премиальная часть не вошла в фонд оплаты труда. В рамках данных заседаний оспорить приказ о премировании было невозможно. Но работники имеют право еще раз подать в суд на индексацию заработной платы за период вынужденного прогула и оспорить приказ о премировании.

Алтайская краевая организация Российского профсоюза работников культуры неоднократно указывала на необходимость проведения нормирования труда с учетом объемов работ в учреждениях культуры для понимания реальной нагрузки работников и недопущения подобных ситуаций, когда проводятся необоснованные сокращения.

Евгения СВОБОДНАЯ

ЧТО ГОВОРИТ ЗАКОН!

Согласно ТК РФ (статья 373) о порядке учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя при принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель обязан направить в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

КАК ДЕЛА НА МОТОРНОМ?

Продолжаем отслеживать ситуацию на Алтайском моторном заводе в связи с невыплатой его работникам заработной платы.

Хроника событий на предприятии такова.

В мае 2017 года требования о признании Алтайского моторного завода банкротом предъявили сразу три истца: Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы по Алтайскому краю, АО «Алтайэнергосбыт» и ООО «Международная инжиниринговая компания по разработке новой техники». В итоге на заводе была введена процедура наблюдения до 1 ноября 2018 года.

С декабря 2018 года начался переход предприятий концерна «Тракторные заводы», куда входил и АМЗ, в управление госкорпорации «Ростех» и компании «Холдинг «Транспортные компоненты».

В апреле 2019 года госкорпорация «Ростех» приняла решение выкупить право требования долга и фактически получила контроль над концерном «Тракторные заводы». «Ростех» намеревался взять в управление оборонную часть компаний концерна, а гражданские предприятия передать частному инвестору, которым стал «Холдинг «Транспортные компоненты».

В этом же месяце Арбитражный суд Алтайского края принял решение признать предприятие банкротом.

Ситуацию, сложившуюся на заводе, обсуждали на рабочем совещании у Губернатора Алтайского края **Виктора Томенко** 30 апреля 2019 года, куда были приглашены председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** и председатели отраслевых краевых организаций профсоюзов. От профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, куда входит первичная профсоюзная организация АО «АМЗ», присутствовала председатель краевой организации профсоюза **Ирина Пахомова**. Губернатор края обещал разобраться в ситуации.



29 мая состоялась рабочая встреча Губернатора края **Виктора Томенко** с председателем правления машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» **Андреем Водопьяновым**. Стороны выразили озабоченность текущим положением дел на Алтайском моторном заводе и судьбой трудового коллектива в связи с работой конкурсного управляющего.

В июне стало известно, что Алтайский моторный завод рассчитался со своими работниками за май только после вмешательства прокуратуры. В прокуратуру обратился от имени трудового коллектива и членов профсоюза за председателем профкома АО «АМЗ» **Максим Тыщенко** (на снимке), он же инициировал обращение в СМИ по факту задержки заработной платы.

Прокуратурой Ленинского района города Барнаула было установлено, что перед 295 работниками предприятия образовалась задолженность по выплате заработной платы за июнь 2019 года в размере 6,5 млн рублей. В адрес руководителя было вынесено представление с требованием устранить нарушение.

В августе 2019 года почти половина сотрудников завода (134 человека) отказались выйти на смену в связи с невыплатой им заработной платы в течение нескольких месяцев. Заводчанам было попросту нечем платить за проезд, чтобы добраться до завода, и оставалось только ждать, когда руководство с ними рассчитается. 19 августа на предприятии в связи с этими событиями побывала съемочная группа Алтайского краевого телевидения, а далее было много публикаций о проблемах на АМЗ в краевой и в центральной прессе.

Информацию о состоянии дел на Алтайском моторном заводе в связи с невыплатой работникам заработной платы председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Ирина Пахомова** 26 августа направила председателю Профсоюза работников АСМ РФ **Андрею Фефелову**. В обращении, в частности, говорилось: «В настоящее время сохраняется задолженность за июль перед 292 работниками. Проверки деятельности предприятия продолжаются. Вопрос соблюдения трудовых прав работников АО «Алтайский моторный завод» остается на контроле прокуратуры края».

Уже известно, что о проблемах со своевременной выплатой заработной платы работникам АМЗ **Андрей Фефелов** упоминал на прошедшем в конце августа рабочем совещании с председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым**.

На данный момент, как сообщил **Максим Тыщенко**, по зарплате руководство предприятия рассчиталось с работниками уже и за июль. Но сам председатель профкома пока остается без зарплаты в течение уже нескольких месяцев: дело в том, что он – так называемый освобожденный профсоюзный работник, и его заработная плата напрямую связана с перечислением членских профсоюзных взносов. А взносы эти бухгалтерия предприятия перечисляла профсоюзу в последний раз лишь за октябрь и декабрь 2018 года. Кстати, после всех вышеперечисленных событий на АМЗ профсоюзная организация сократилась до 37 человек.

Конкурсное производство на предприятии должно закончиться до конца 2019 года.

Татьяна ВОЛБУЕВА

ЧТО ГОВОРИТ ЗАКОН!

Из ст. 136 Трудового кодекса РФ «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы»

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Из ст. 142 Трудового кодекса РФ «Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику»

Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Актуально**20-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ – ЭТО СУДЬБЫ СОТРУДНИКОВ**

29 августа сотрудники крупнейшей газораспределительной организации Алтайского края «Газпром газораспределение Барнаул» в торжественной обстановке отметили 20-летний юбилей.

Поздравил газовиков с круглой датой, а также наступающим Днем работников нефтяной и газовой промышленности и вручил благодарственные письма и награды председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**.

На празднике прозвучало много благодарственных слов от представителей краевого правительства, муниципальных органов власти и партнеров компании.

Роман Правдин, генеральный директор «Газпром газораспределение Барнаул», отметил: «20-летний юбилей — это судьбы сотрудников и жизнь, которую они посвятили предприятию. Двое наших работников имеют стаж 20 лет: это ведущий специалист бухгалтерии **Надежда Ивановна Карпушкина** и води-



тель аварийно-диспетчерской службы Барнаульского участка ремонтно-эксплуатационного управления **Игорь Леопольдович Глекнер**. Они работают с первого дня. Также 84 человека имеют стаж 19 лет, 150 человек — 18 лет и половина (386 сотрудников) — более 10 лет. Это говорит о том, что опыт в нашей

работе, так как мы эксплуатируем опасные производственные объекты, имеет самое главное значение. Всем огромное спасибо за труд и за вклад в общее дело. Крепкого вам здоровья, счастья, семейного благополучия, а предприятию — развития, достижения поставленных целей и движения вперед!»

Справка:

ООО «Газпром газораспределение Барнаул» входит в Группу «Газпром межрегионгаз».

Газораспределительная компания — высокотехнологичное предприятие, выполняющее основную цель: бесперебойное и безаварийное снабжение потребителей газом при безопасной

эксплуатации всего газового комплекса Алтайского края. Оказывает широкий спектр услуг по газификации жилых домов: выдача технических условий на присоединение к газораспределительным сетям, разработка проектов газификации жилых домов, монтаж внутридомовых газовых сетей, пусконаладочные работы.

Благодаря ООО «Газпром газораспределение Барнаул» осуществляется транспортировка природного газа в 81 населенном пункте к коммунально-бытовому, промышленным и сельскохозяйственным предприятиям. У компании девять эксплуатационных участков: в Барнауле и в Новоалтайске, в Белокурихе и Бийске, Первомайском, Косихинском, Троицком, Тальменском, Павловском районах.

Пресс-служба
ООО «Газпром газораспределение Барнаул»

ТАХОГРАФИЯ: НОВАЦИИ И УСИЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ

Тахограф — контрольное устройство, предназначенное для регистрации скорости, режима труда, отдыха водителей и членов экипажа. Тахограф является обязательным устройством для автомобилей, осуществляющих грузопассажирские международные перевозки. Это прибор обеспечения безопасности дорожного движения, поскольку максимальный ущерб приносит аварии с участием коммерческого транспорта, а основной причиной таких аварий является усталость водителя или превышение максимальной скорости движения, допустимой для данного типа транспортного средства.

Объективно, честно, надежно

Тахограф призван не только обеспечить честную конкуренцию, но и обеспечить соблюдение режимов труда и отдыха водителей и контроль скорости движения транспортного средства, при этом показания тахографа являются юридически признаваемыми данными при разбирательстве в суде или транспортном контроле на дорогах. При этом выдаваемый тахографом документ является основанием для наложения взысканий правоохранительными органами стран участниц соглашения ЕСТР, потому что этот документ является объективным, автоматически формируемым, защищенным от фальсификаций. Поэтому техническая реализация прибора является сложной шифрованной системой постоянного энергонезависимого хранения данных, с ограничением уровня доступа и защитой передачи данных.

Сейчас данные с карт тахографов, установленных на автомобили, перевозчики пересылают регуляторам вручную, в электронном формате. Физический доступ к этим параметрам могут также получить уполномоченные сотрудники ГИБДД и Ространснадзора в случае остановки и проведения проверки транспортного средства.

**Планы, санкции и штрафы**

В России в настоящее время ведется целенаправленная работа, направленная на ужесточение контроля за соблюдением режима труда и отдыха водителей транспортных средств. Целями развития тахографии являются снижение уровня ДТП и повышение безопасности дорожного движения по следующим этапам.

Первый: 20 февраля текущего года Министерство транспорта опубликовало проект постановления о внесении изменений в действующую редакцию Правил дорожного движения. Если предлагаемые ведомством поправки будут приняты, режим труда и отдыха будут обязаны соблюдать все без исключения водители грузовых автомобилей массой от 3,5 тонны, вне зависимости от того, кому принадлежит транспортное средство — юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю или физическому лицу.

Второй: Правительством Российской Федерации принято Постановление № 382 от 30 марта 2019 года «О категориях оснащаемых тахографами транспортных средств, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров, а также видах сообщений, в которых осуществляются такие перевозки транспортными средствами указанных категорий».

Постановлением перенесены сроки оснащения тахографами автобусов категории М2, М3, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров в городском сообщении, — до 1 июля 2020 года.

Третий: с 1 ноября текущего года требование об оборудовании транспортных средств тахографами распространится и на грузовые автомобили массой от 3,5 тонны, принадлежащие

физическим лицам (Федеральный закон от 30.10.2018 № 386-ФЗ). Пока оно действует только в отношении автотранспорта юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Четвертый: 26 июля 2019 года принят Федеральный Закон № 216-ФЗ о внесении изменений в КоАП РФ, положения которого вступают в силу с 1 ноября 2019 года. Этим Законом принята новая редакция статьи 11.23 КоАП, в которой разграничена ответственность между водителем и перевозчиком.

Согласно положениям вводимой 1-й части статьи 11.23 КоАП, водитель будет отвечать за управление транспортным средством без тахографа или за нарушения требований использования тахографа. Ответственность по данной части статьи 11.2.3 КоАП будет применяться с ноября 2019 года в полной мере к физическим лицам. Санкция 1-й части статьи 11.23 КоАП для водителя увеличена в размере от 3 до 5 тысяч рублей.

Согласно положениям вводимой 2-й части статьи 11.23 КоАП, работодатель (должностное лицо, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель) будет отвечать за то, что транспортное средство было выпущено на линию без тахографа или с нарушениями требований к нему. Санкция 2-й части статьи 11.23 КоАП для должностных лиц увеличена в размере от 7 до 10 тысяч рублей; для индивидуальных предпринимателей увеличена в размере от 15 до 25 тысяч рублей; для юридических лиц увеличена в размере от 20 до 50 тысяч рублей.

Согласно положениям вводимой 3-й части статьи 11.23 КоАП, за несоблюдение норм времени управления транспортным сред-

ством и отдыха водителем будут отвечать как водитель, так и его работодатель. Санкция 3-й части статьи 11.23 КоАП для водителя увеличена в размере от 1,5 до 2 тысяч рублей; должностных лиц увеличена в размере от 7 до 10 тысяч рублей; для индивидуальных предпринимателей увеличена в размере от 15 до 25 тысяч рублей; для юридических лиц увеличена в размере от 20 до 50 тысяч рублей.

В этом пункте законодателем предусмотрена специальная оговорка (Примечание) в части привлечения юридических и должностных лиц к ответственности за нарушение водителем труда и отдыха только в случае принудительного обязывания водителя работать с превышением норм труда и отдыха, исходящего из документального предписывания водителю/водителем работы на маршруте или в рейсе с нарушением законодательства.

Пятый: в ближайшей перспективе соблюдение режима труда и отдыха водителей автотранспортных средств в России будет контролироваться в удаленном автоматическом режиме. С этой целью к 2025 году планируется создать и запустить автоматизированную информационную систему (АИС) тахографического контроля. Соответствующая информация содержится в паспорте национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги», опубликованном на сайте Правительства РФ. Крайним сроком создания АИС указано 31 декабря 2024 года. Ответственными организациями для выполнения задачи названы Министерство транспорта и Агентство автомобильного транспорта.

В помощь профсоюзам

Чтобы минимизировать риски вхождения организаций в режим тахографического контроля, связанные со сложностью документооборота и требований к специалистам, осуществляющим учет и тахографический контроль, эксперты ООО «Компания Интелтех» (директор — Сажин Константин

Николаевич) на безвозмездной основе готовы прямым участием оказывать услуги для краевых отраслевых объединений профсоюзов и организаций, в составе которых есть первичные профсоюзные организации, по следующим вопросам:

- консультировать по тахографическому контролю и дорожной организации перевозки опасных грузов (Европейское соглашение ДПОП);
- принимать участие в организационных мероприятиях в качестве технических специалистов по тахографии и ДПОП с возможностью дальнейшего представления в судебных и иных инстанциях;
- проводить аудит существующей системы тахографии в организации.

ООО «Компания Интелтех» (г. Барнаул), выступающая от имени и в интересах Ассоциации «Рустахоконтроль» (г. Москва), имеет образовательную лицензию дополнительного профессионального образования, имеет в своем штате аккредитованных технических экспертов № 07997, № 08105 в ФГИС «Росаккредитация», с 2013 года осуществляет свою деятельность с целью улучшения безопасности дорожного движения через развитие тахографического контроля и дорожной организации перевозки опасных грузов (Европейское соглашение ДПОП) на территории Сибирского федерального округа.

Контактные данные экспертов ООО «Компания Интелтех»: тел. 8 (385-2) 52-94-49, 8-962-804-4949, e-mail: info@inteltex22.ru

Совместные действия направлены на развитие социально-партнерских отношений между профсоюзным сообществом Алтайского края и Алтайской торгово-промышленной палатой, членом профсоюзного комитета которой является ООО «Компания Интелтех».

Олег ВОЛОШИН,
заместитель заведующего
отделом по защите
социально-трудовых прав —
главный технический
инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

ДОКАЗАЛИ, ЧТО



Торжественное мероприятие, посвященное награждению победителей и призеров ежегодных краевых конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник», прошло 22 августа в концертном зале «Сибирь». Отрадно отметить, что среди награждаемых было немало членов профсоюза.

Лучшая в профессии

Так, первое место в номинации «Лучший специалист по охране труда» заняла **Наталья Куликова**, представляющая краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рубцовский педагогический колледж». Наталья Сергеевна – активный член Профсоюза работников образования, охотно и с удовольствием занимается общественной работой. Осенью прошлого года, например, она активно поучаствовала в краевом конкурсе плакатов, фотографий, видеороликов и заметок в газету о деятельности профсоюзов, посвященном 70-летию Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, и в номинации «Плакат» заняла второе место. Плакат Натальи Куликовой «Профсоюзу скажем: «ДА!», он защита нашего труда!» отличали творческий подход, простота изложения, лаконичность и доступность для восприятия. А чуть ранее, весной 2018 года, свои знания, настроение и эмоции Наталья Сергеевна вложила в творческие работы, представленные на конкурс плакатов «Говорим «ДА» охране труда!», прошедший в рамках

г. Рубцовска, там возглавляла первичную профсоюзную организацию. Потом перешла работать специалистом по охране труда в городское управление

и умения по оказанию первой медицинской помощи. Как отметили члены нашего строгого жюри, идеально это испытание не прошел никто из нас,

очень полезный и интересный опыт, и теперь могу обучать этому других».

Кроме диплома победительница в номинации «Лучший специалист по охране труда» получила и хорошее материальное поощрение – 50 тыс. рублей. «Призом хочется распорядиться так, чтобы это запомнилось и стало очень приятным событием – например путешествием, поездкой туда, где давно хотелось побывать», – поделилась планами **Наталья Куликова**.

Лучший в наставничестве

Среди шести победителей в номинации «Лучший шеф-наставник» – член профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Александр Виниченко**. Александр Степанович – слесарь-инструментальщик 6-го разряда механосборочного корпуса акционерного общества «Алтайский завод агрегатов» (Барнаул). Завод – его единственное место работы за всю жизнь: пришел туда, обучившись в училище на фрезеровщика, поработал электрокарщиком, затем ушел на два года в армию и вновь вернулся на родное предприятие, став наладчиком станков.



Виктор Томенко, Губернатор Алтайского края:

– Во все времена трудолюбие и преданность своему делу были залогом успеха. Эти качества и сегодня являются основой движения вперед. В современных условиях мастерство неотделимо от постоянного развития навыков и умений. Только непрерывный профессиональный рост позволит нам решать стратегические задачи, поставленные Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным. Вопросы подготовки молодых специалистов, сохранения лучших производственных практик, восстановления престижа профессий решаются при поддержке государства. Конкурсы профессионального мастерства – одно из перспективных направлений этой большой работы. Особого внимания и отдельных слов благодарности заслуживают опытные наставники, которые сохраняют лучшие производственные традиции и помогают молодежи делать первые шаги на пути профессионального становления. Уважаемые участники конкурсов, благодарю вас за добросовестный труд, желание развиваться, осваивать все новое и передовое.

образования. О своем теперешнем месте работы говорит так: «Проблем с охраной труда у нас нет: рабочие места оборудованы, все требования к их организации соблюдаются. В то же время текущей работы всегда очень много: ежедневные обходы территории, помещений, визуальные осмотры, общение с сотрудниками, их обучение, какие-то вопросы, которые надо решить сразу либо внести в планы... Ведь коллектив немаленький: 64 человека

поэтому в качестве подарка-бонуса для конкурсантов тогда предложили обучение правилам первой доврачебной



Александр Романенко, председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания:

– Сегодня те, кто работает непосредственно на производстве, своими руками формируют результаты труда. Это движитель развития нашей экономики, нашего настоящего и нашего будущего. А деятельность шефов-наставников – это также большая и необходимая работа, которая, несомненно, нужна и для развития нашего региона, и в целом нашей стране.

помощи пострадавшим – причем очень квалифицированное, чтобы мы потом получили свидетельства инструкторов по оказанию первой доврачебной помощи. И вот я прошла такое обучение, получив

По специальности «слесарь-инструментальщик» работает более 40 лет, владеет ею в совершенстве и за эти годы обучил более трех десятков молодых рабочих, которые сейчас трудятся как



Александр Виниченко и Владислав Посысаев



Иван Панов, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов:

– Наставник – это не просто профессионал своего дела. Это человек, который ведет за собой будущее, ведет нашу молодежь к достижениям в труде, и молодежь сегодня закрепляется именно на тех предприятиях, где есть шефы-наставники. Отрадно, что сегодня в числе победителей конкурсов профессионального мастерства есть у нас и представители молодежи. Несмотря на свой юный возраст, они уже сами являются шефами-наставниками! Желая всем счастья, здоровья, благоприятных условий труда и достойной заработной платы.

мероприятий первичных профорганизаций, посвященных Году охраны труда в Общероссийском Профсоюзе образования. Там она также заняла призовое место.

У **Натальи Куликовой** высшее техническое образование и профессиональная переподготовка в области охраны труда. В целом охраной труда она занимается уже десять лет – и именно в образовательных учреждениях. До того как начала работать в Рубцовском педагогическом колледже, была специалистом по охране труда в детском саду № 56 «Ромашка»

работающих плюс около 300 студентов – будущих педагогов. Также я являюсь уполномоченным по охране труда от профсоюза».

Вспоминая моменты краевого конкурса «Лучший по профессии», в котором она стала победительницей, Наталья Сергеевна считает, что самым сложным заданием там было «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему на рабочем месте»: «Выполнялось оно на реанимационном тренажере «Гоша» – каждый из участников должен был за две минуты продемонстрировать знания



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 2 (14)/6 сентября 2019 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



Актуально

ЗАРПЛАТНАЯ РЕФОРМА — ЦЕНА ВОПРОСА

С первого сентября организации общего образования Алтайского края перешли на новую отраслевую систему оплаты труда. Зарплата педагогических работников теперь будет привязана к гарантированной минимальной окладной части, которая увеличена в 2,5 раза — до 7 тысяч рублей. В соответствии с этим окладом будут начисляться повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДОВ И ПЕРЕХОД НА ОТРАСЛЕВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА



**Максим Костенко,
министр образования и науки Алтайского края:**

— Совместная работа с Профсоюзом по увеличению фонда оплаты труда продолжится. Повышать зарплату будем и дальше, чтобы не отдавать лучших учителей в соседние регионы. Они нам самим нужны.

При формировании новой системы оплаты труда мы совместно с отраслевым Профсоюзом ставили три ключевые задачи: уход от «ученико-часа» к более справедливой сбалансированной системе, повышение гарантированной базовой части в оплате труда и отрыв от МРОТ квалифицированных специалистов.

Средняя зарплата учителей к концу года повысится до 28 тысяч

рублей. Изменения педагоги заметят уже в сентябре. Всё дело в новой схеме расчёта и увеличении фонда оплаты труда вдвое — почти до 8 миллиардов рублей.

В основе зарплаты теперь будет фиксированный оклад. До 1 сентября он находился на уровне 2950 рублей, с начала учебного года будет 7010 рублей. Именно от него рассчитываются компенсационные и стимулирующие выплаты.

Теперь мы не попадаем под закон сообщающихся сосудов, когда стимулирующая часть урезалась из-за увеличения оклада.

Около 500 млн рублей пойдут на выравнивание МРОТ и изменение окладной части с октября 2019 года. Существенный прирост увидят учителя, которые несправедливо находятся в зоне зарплат до 15 тысяч рублей, а их порядка 3 тысяч человек.

Отраслевая система позволит также уйти от серьезного дисбаланса в оплате труда учителей из крупных городских и сельских малокомплектных школ, когда зарплаты педагогов значительно разнятся из-за количества учеников в классах.

Около 30 процентов всех алтайских учителей работают как раз в таких малокомплектных школах.



**Юрий Абдуллаев,
председатель Алтайской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования:**

— Впервые за последние годы мы видим реальные шаги Правительства края по решению проблемы низких зарплат педагогических работников.

Проблему низкой заработной платы учителей мы обсуждали давно — и на площадках Народного фронта, и при встречах с Губернатором. Оклады педагогических работников края являлись одними из самых низких в Российской Федерации, а с повышением минимального размера оплаты труда фактически стёрлась грань между заработной

платой неквалифицированного персонала и педагогов.

Система, основанная на ученико-часе, себя изжила. Поэтому в рамках рабочей группы совместно с министерством образования решили отойти от неё в течение этого года. Об этом мы говорили на встрече с губернатором Алтайского края Виктором Томенко и пришли к общему мнению: если

сейчас не изменим саму систему, то любые новые денежные вливания будут только временной мерой.

Задачей рабочей группы было минимизировать количество факторов, влияющих на зарплату. Но главное — увеличить гарантированную окладную часть! Стали смотреть, достаточно ли средств для перехода на новую

систему, с учетом того, что запланирован рост зарплаты уже в 2019 году на 11 процентов. И поняли, что без повышения фонда оплаты труда в целом невозможно изменить систему начислений. Губернатор принял решение увеличить фонд уже в этом году. Соответствующие поправки в закон о бюджете были приняты на сессии АКЗС.

На профсоюзный стенд

ЗАРПЛАТНАЯ РЕФОРМА – ЦЕНА ВОПРОСА

ПЕРЕХОД НА ОКЛАДНУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОСУЩЕСТВЛЕН В РАМКАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПОРУЧЕНИЯ ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ И В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПЛЕНУМА КОМИТЕТА КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕЛИ
ПЕРЕХОДА

ОСУЩЕСТВИТЬ
ПЕРЕХОД
ОТ УЧЕНИКО-ЧАСА
К ФИКСИРОВАННОМУ
ОКЛАДУ

ОБЕСПЕЧИТЬ
ДИФФЕРЕНЦИАЦИЮ
В ОПЛАТЕ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ И
ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО
ПЕРСОНАЛА

ИЗМЕНИТЬ СТРУКТУРУ
ЗАРПЛАТЫ ЗА СЧЕТ
УВЕЛИЧЕНИЯ ОКЛАДА
– ГАРАНТИРОВАН-
НОЙ ЧАСТИ

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД,
СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
В РАЗМЕРЕ 7010 РУБЛЕЙ

ПОВЫШАЮЩИЕ
КОЭФФИЦИЕНТЫ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ
ВЫПЛАТЫ

СТИМУЛИРУЮЩИЕ
ВЫПЛАТЫ

1. Введен новый повышающий коэффициент при средней наполняемости образовательной организации свыше 14 человек.

2. Сохранены виды и размеры повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории и специфику работы.

3. Обеспечены гарантии равной оплаты за равный труд для работников малокомплектных школ.

4. Гарантировано повышение оклада молодым педагогам в первые три года работы.



ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА. ХРОНИКА СОБЫТИЙ



2015 год

Тревожные сигналы

В связи с уменьшением трансферта из федерального бюджета в школах сократили стимулирующую часть фонда оплаты труда. Не хватает средств на выплату гарантированной базовой части зарплаты. В комитет краевой организации Профсоюза поступают тревожные звонки о снижении зарплат учителей. Стремясь предотвратить социальные конфликты, специалисты выезжают в территории края, проверяют правильность начисления зарплаты, выстраивают диалог с властью.

Реальная зарплата учителей не соответствует декларируемой!

Регионы рапортуют о повышении зарплат учителям, но реальные цифры в расчетных листках не соответствуют отчетам. Минобрнауки России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования в связи с многочисленными обращениями учителей проводит проверку. В Совет при Президенте РФ по правам человека и развитию гражданского общества направлены данные мониторинга, свидетельствующие о существенном отставании в повышении зарплат от уровня, предусмотренного майскими указами Президента.

Размер стимулирующего фонда стремится к нулю!

Финансирование из федерального бюджета существенно уменьшилось. Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края принимает меры, чтобы изыскать необходимые ресурсы и удержать уровень зарплат педагогических работников на уровне средней зарплаты в регионе. На уменьшение зарплат повлияло и увеличение количества учеников. По требованию Профсоюза было направлено дополнительное финансирование на прибавившихся школьников. Это позволило немного снизить остроту проблемы.

2016 год

Ситуация с зарплатой - на особом контроле!

Профсоюз проводит мониторинг изменения заработной платы. Бюджет региональной системы образования сокращен на пять процентов. Из общего фонда оплаты труда средства уходят на повышение МРОТ. Проходят мероприятия по оптимизации штатов, хотя этот ресурс уже исчерпан. Эксперты Общероссийского народного фронта и профсоюзные лидеры отмечают резкое сокращение зарплаты в 27 районах. Вопросы выплаты заработной платы стоят на личном контроле у Губернатора Алтайского края.

В целях снижения социальной напряженности

Вопрос об уменьшении оплаты труда рассмотрен на совместном заседании президиума комитета краевой организации Профсоюза и Общероссий-

МНОГОЛЕТНЯЯ НАПРЯЖЕННАЯ СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ОРГАНОВ ВЛАСТИ, ПРОФСОЮЗА, МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ, ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО ИЗМЕНЕНИЮ МОДЕЛИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ского Народного фронта. Профсоюз выдвинул требования к администрации края, направленные на активизацию усилий всех органов по восстановлению уровня оплаты труда, существенного уменьшившегося с начала года, и снижению социальной напряженности в коллективах.

Без дополнительных средств зарплату не удержать!

На состоявшемся заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев выступил с резкой оценкой ситуации с оплатой труда педагогических работников: падение продолжается, удержать достигнутый в прошлом году уровень зарплаты не удалось, многим доплачивают до МРОТ, стимулирующей части в зарплате учителей почти не осталось. Представители краевых властей заверили, что в соответствии с расчётами данными комитет по финансам определит объёмы дополнительных вливаний в отрасль.

Голос Профсоюза услышан!

По предложению губернатора Алтайского края А.Б. Карлина Законодательным собранием приняты поправки к региональному бюджету. Дополнительно выделены 349 млн рублей на повышение заработной платы школьных учителей и 81 млн рублей - педагогов дошкольного образования.

2017 год

Работы больше, зарплата - меньше!

Общероссийский Народный фронт совместно с Профсоюзом работников образования провел масштабный мониторинг, призванный оценить реальную, а не отраженную в статистике среднюю зарплату учителей, а также их нагрузку. Данные свидетельствуют, что Алтайский край вошел в число 10 регионов с самой низкой зарплатой и самой высокой нагрузкой на педагогов.

На заседании рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников профсоюзная сторона обозначила актуальные вопросы: о финансировании малокомплектных образовательных организаций, становящихся филиалами; об увеличении заработной платы руководителей базовых школ.

За ЕГЭ надо платить!

На очередном заседании президиума краевой организации Профсоюза было принято решение обратиться в Министерство образования и науки Алтайского края с предложениями о разработке документа, регламентирующего порядок и размер выплаты за подготовку и проведение ОГЭ, а также в Минфин региона - об увеличении размера компенсации педагогическим работникам, участвовавшим в процедуре ЕГЭ.

В целях подготовки предложений по совершенствованию условий организации и оплаты труда работников, занятых в подготовке и проведении ГИА Общероссийским Профсоюзом образования проводится мониторинг.

2018 год

Профсоюз требует обеспечить повышение МРОТ!

Алтайский край получит 907 миллионов рублей на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы в связи

с увеличением минимального размера оплаты труда. Соответствующее распоряжение подписал Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев.

Есть позитивные сдвиги!

Подготовлено постановление Правительства Алтайского края, в соответствии с которым фонд оплаты труда привлекаемых к организации ЕГЭ работников будет увеличен на 10 процентов, при этом оплата отдельных категорий увеличена в разы.

Президиум краевой организации Профсоюза обратился в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования с инициативой о работе с Государственной Думой РФ по внесению изменений в ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающих законодательное закрепление на федеральном уровне оплаты труда педагогических работников, участвующих в проведении ОГЭ.

Теперь закреплено законом!

Госдума РФ приняла законопроект, которым предусматривается оплата труда учителей, участвующих в проведении ЕГЭ и ОГЭ.

Диалог власти и Профсоюза

Губернатор Алтайского края Виктор Томенко провел встречу с представителями отраслевых профсоюзов. Основной вопрос - повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы. Особое внимание - низкой оплате труда специалистов муниципальных комитетов по образованию.

Пленум комитета краевой организации Профсоюза принимает обращение в адрес Губернатора о необходимости изменения системы оплаты труда.

2019 год

Переходим на отраслевую систему!

Создана рабочая группа по изменению системы оплаты труда, в состав которой вошли представители Министерства образования и науки, комитета краевой организации Профсоюза, руководители учреждений образования.

Проект Примерного положения об окладной системе оплаты труда проходит согласование в различных ведомствах.

Под реализацию новой системы оплаты труда выделены дополнительные средства из краевого бюджета.

На финишной прямой

В районы и города края отправлено совместное письмо министра образования Максима Костенко и председателя краевой организации Профсоюза Юрия Абдуллаева о мероприятиях по изменению системы оплаты труда педагогических работников.

В нём содержится рекомендация главам муниципальных образований, органам управления образованием и руководителям образовательных учреждений, а также председателям профсоюзных организаций по переходу на отраслевую систему оплаты труда. Предложены проекты нормативных правовых и локальных актов, пример тарификационного списка.

С первого сентября все школы Алтайского края перешли на окладную систему оплаты труда. Фонды учреждений увеличены на 15 процентов.

Лето 2019

ЗА ОПЫТОМ – В АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

«Взаимообучение городов» – так называется проект, который уже несколько лет успешно реализуется Управлением по образованию и науки администрации города Сочи совместно с городской организацией Общероссийского Профсоюза образования. С целью знакомства с образовательными системами и передовым опытом социального партнёрства руководители и профсоюзные активисты посещают города и регионы России. В июле этого года 25 человек во главе с начальником Управления Ольгой Медведевой и председателем городской организации профсоюза Мариной Агеевой прибыли в Алтайский край.

Программа поездки насыщенная: обмен опытом, интересные дискуссии, обсуждение актуальных проблем и перспективы дальнейшего сотрудничества... Но главным, конечно же, было посещение образовательных организаций. В течение первых двух дней гости познакомились с опытом работы передовых барнаульских школ.

От оплаты труда до организации отдыха

Первой их встретила средняя школа № 53 – лучшая в крае по организации патриотического воспитания. Председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** рассказал о работе по укреплению социального партнёрства, совершенствованию системы оплаты труда, правозащитной деятельности и содействию профессиональному росту педагогов.

Затем гости посетили детскую школу искусств «Традиция». Пять мастер-классов по художественному творчеству, хороводы, чаепитие с шутками-прибаутками вокруг самовара, сибирское радушие слаженного коллектива, талантливые педагоги и воспитанники, бережно хранящие традиции и культурное наследие предков, – все это тронуло сочинцев до глубины души.

Обсудить актуальные проблемы развития образования и обменяться опытом участники встречи смогли в рамках семинара, который состоялся в школе № 126. Данное образовательное учреждение является одним из передовых в регионе в части эффективной системы управления.

Председатель комитета по образованию города Барнаула **Андрей Муль**

Увлекательной и необычайно полезной оказалась поездка руководителей и профсоюзных лидеров образовательных организаций города Сочи на Алтай.



рассказал о достижениях и перспективах развития системы образования краевого центра. Здесь же председатель Барнаульской городской организации Профсоюза, лауреат премии имени В.М. Яковлева, **Тамара Лесовых** со своими коллегами – директорами школ представила опыт работы по социальному партнёрству, развитию и поддержке школьных коллективов. Сочинцев заинтересовало всё – от системы оплаты труда до форм организации досуга и отдыха обучающихся и работников. Поэтому во время работы «круглого» стола говорили о многом: о роли коллегиально-общественного управления, реализации инновационных проектов, системе учительского роста, перспективах развития профсоюзного движения.

По дороге к Шукшину

В третий день семинара коллег из Сочи встречал Бийск. Гостей приветствовали заместитель главы Администрации города Антонина Мелихова, начальник Управления образования Елена Вирбицкая,

начальник Управления стратегического развития и экономики Евгений Пазников и председатель городской организации Профсоюза Маргарита Карпова. Во встрече принимали участие руководители образовательных учреждений, члены Совета директоров.

Бийчане рассказали о развитии научного инновационного потенциала города, его тесной увязке с системой образования, социальной поддержке работников отрасли, о деятельности городской организации Профсоюза.

Только одна дорога ведет на родину Василия Макаровича Шукшина – Чуйский тракт – дорога жизни для Алтая, дорога в большой мир. В ближний ли Бийск, в далекую ли Москву – не миновать Чуйского тракта. В один прекрасный день по нему отправился в новую жизнь простой деревенский парень Вася Шукшин. Такой же путь проделали наши сочинские друзья.

Четвёртый день визита был посвящён сельской школе. Но не простой – а Сростинской общеобразовательной имени В.М. Шукшина, на пороге которой встречала гостей директор школы, пред-

седатель Клуба «Учитель года Алтая» **Елена Казанина**. Все были поражены удивительной духовной атмосферой, которую культивируют педагоги данного учреждения, и образовательной системой, базирующейся на трех главных принципах шукшинской философии жизни – нравственность, простота, правда.

Нельзя постичь до конца творческую природу Шукшина, не побывав в Сростках, не повидав Алтая, где живут родные, близкие, дорогие его сердцу люди. Дороги ведут к берегу Катунь с видом Поповского острова, на «Камушки» в Баклань, а рядом Пикет с березовыми колками, отвесными обрывами над Катунью и Федуловкой. Все это – немые свидетели детства Василия Макаровича, праздники его души. Гости из Сочи, поднявшись на гору Пикет, поклонились памятнику великому писателю и признались ему в любви.

Влюбленные в Алтай

Автобус быстро едет по Чуйскому тракту, прямому, как стрела. Рядом бежит река Катунь. И неожиданно незатейливый пейзаж за окном сменяет суровая красота гор, которые подступают с обеих сторон. Следующие два дня были посвящены знакомству с Белокурихой, озером Ая и туристическим комплексом «Бирюзовая Катунь».

«В последнее время образовательный туризм набирает всё большие обороты, – говорит председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев. – Возможностью посмотреть интересные и знаковые места нашей необъятной Родины, совмещая это с обучением, повышением квалификации и участием в семинарах по обмену опытом, пользуется всё большее количество педагогов и управленцев. Два года назад председатель Сочинской городской организации Профсоюза Марина Агеева обратилась ко мне с просьбой организовать приём и познакомить коллег не только с нашим краем, но и с работой образовательных и профсоюзных организаций. И вот мечта сочинцев об Алтае сбылась. По признанию коллег, они навсегда влюбились в Алтайский край, его чудесную природу и его главное богатство – людей. Эта неделя стала, по их утверждениям, незабываемой».

Елена ИВАНОВСКАЯ



Вслед за творческим фестивалем «Радуга профсоюзных талантов» Локтевская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ провела выездной семинар для председателей первичек на базе санатория «Лазурный» в Змеиногорском районе.

В повестке дня два основных вопроса: об итогах проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, о ходе реализации пилотного проекта по введению электронного профсоюзного билета и автоматизированного учета членов Профсоюза.

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА И ЗДОРОВЬЯ



По результатам отчетно-выборных собраний сменились председатели в четырех первичных организациях. Председатель Локтевской районной организации Профсоюза **Наталья Валентин** пожелала новым лидерам плодотворной работы и активного сотрудничества, делая акцент

на проводимой ежегодно акции «Вступай в Профсоюз!», по результатам которой организация пополняет свои ряды.

Как начинающим председателям поднять работу на более высокий уровень? Секретами мастерства поделились «передовики производства» – председатели

профорганизаций Второкаменской школы **Ирина Ереско** и детского сада «Сказка» **Лидия Черданцева**.

С методической помощью в рамках внедрения пилотного проекта электронного профсоюзного билета выступили молодой, но очень активный председатель первички Устьянской школы **Елена Немчинова** и куратор проекта **Светлана Криволапова**.

Работа – работой, но и об отдыхе надо помнить, ведь неслучайно собрались в санатории. Поэтому, после содержательного и продуктивного обучения, всех ждали бассейн, финская сауна и турецкий хамам, сеансы психозомоциональной разгрузки и спелеотерапии. Помимо знаний, которые помогут многим в работе по дальнейшему укреплению своих первичек, все получили колоссальный заряд бодрости.

Мария САВУШКИНА,
Георгиевская средняя школа

УЗНАВАЙТЕ О НАС!

<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!

e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!

656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

ПРОФСОЮЗНЫЙ
ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ,
председатель Ю.Г. Абдуллаев

Ответственный за выпуск – Е.Л. Ивановская,
заместитель председателя краевой организации Профсоюза по информационной работе

ЯВЛЯЮТСЯ ЛУЧШИМИ!



на АЗА, так и на других предприятиях города. А обучался, как вспоминает, именно в процессе производства, впитывая знания и перенимая опыт от коллег по работе. «Как такового шефа-наставника именно у меня не было. Всё приходилось постигать самостоятельно. За сорок девять лет, что я на этом заводе, сменилось немало оборудования, постоянно появлялись новые технологии, какие-то особенности работы с материалами, закрывается один цех – переходишь в другой, и постоянно приходилось во всё это вникать. Вообще люди

По труду и честь!

Тех, кто доказали, что действительно являются лучшими, в честном профессиональном соперничестве, пришли поздравить члены Правительства Алтайского края, руководители органов исполнительной власти региона, члены аттестационных комитетов и жюри конкурсов, руководители краевых объединений работодателей и краевых профсоюзных организаций.

Дипломы Губернатора Алтайского края в номинации «Лучший пекарь» получили: **Зульфия Хлебникова** (ООО

бетонщик»: **Александр Прокудин** (ООО «СМ Партнер», г. Барнаул, 1 место), **Иван Блохин** (ООО «СМ Партнер», г. Барнаул, 2 место) и **Антон Веснин** (ООО «Генподрядная организация № 1», г. Барнаул, 3 место); в номинации «Лучший каменщик»: **Андрей Иванов** (КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж», г. Барнаул, 1 место); **Владимир Юрков** (ООО «Строительная компания «Домстрой», г. Барнаул, 2 место) и **Дмитрий Бибииков** (ООО «Специализированный Застройщик Инвестиционно-Строительная Компания «Алгоритм», г. Барнаул, 3 место); в номинации «Лучший экскурсовод (гид)»: **Виктор Исаев** (ООО «Арго», г. Барнаул,

станков ООО «Метал-групп» («Алтайский завод прецизионных изделий») **Юрий Макарьев** и мастер участка по ремонту и обслуживанию напорных водоводов ООО «Барнаульский Водоканал» **Владимир Сарыгин**.

Было отмечено, что у некоторых из конкурсантов за плечами долгие годы труда, а у кого-то – лишь первые годы работы. Если человек долго работает на предприятии или в организации, прошел вместе с нею через непростые времена и сложные проекты, то обычно это означает, что и он ценит свое предприятие, и его там оценивают как полезного члена команды и умелого специалиста. А если человек только-только вливается в кол-



Виктор Мещеряков, исполнительный директор Союза промышленников – регионального объединения работодателей Алтайского края:

– Четыре из победителей конкурса «Лучший шеф-наставник» – это представители предприятий, которые входят в Союз промышленников Алтайского края: «Бийский олеумный завод», «Алтайвагон», «Алтайский завод агрегатов» и «Алтайский завод прецизионных изделий». Считаю, что шеф-наставник – это высшая стадия профессионализма, потому что эти люди уже сами воспитывают профессионалов. Подшефный получает не только профессиональные навыки, не просто возрастает качество его работы – он учится взаимодействовать с коллективом, учится гордиться своей профессией и любить свой завод, свою родину, свой город, свой край. Шефы-наставники на наших заводах были еще с советских времен и даже до них, и эта школа труда, этот социальный институт, думаю, останется навсегда, потому что он очень важен и необходим.

1 место), **Татьяна Воротникова** (ООО «Арго», г. Барнаул, 2 место) и **Анна Юсупова** (КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства», г. Барнаул, 3 место); в номинации «Лучший специалист по охране труда»: **Наталья Куликова** (КГБПОУ «Рубцовский педагогический колледж», 1 место), **Сергей Валяев** (КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул», 2 место) и **Яна Садовникова** (ПАО «НК «Роснефть» – Алтайнефтепродукт», г. Барнаул, 3 место). Награды вручал заместитель Председателя Правительства Алтайского края, министр экономического развития Алтайского края **Павел Дитяев**.

А лучшими наставниками признали в этом году таких истинных профессионалов своего дела, как начальник

лектив, то обязательное прикрепление к нему наставника – отличный метод для адаптации нового работника и показатель здоровой атмосферы в коллективе. Ведь не должно быть такого, что на рабочем месте новичка брошают на произвол судьбы: мол, выльвай, как умеешь. А вот еще один плюс наставничества: новый сотрудник в процессе обучения под руководством наставника может более объективно оценить условия работы по данной специальности и степень нагрузки.

На торжественной церемонии чествовали не только победителей ежегодных краевых конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший шеф-наставник», но и всех участников. Им достались поощрительные призы и грамоты за участие.



Виктор Громов, один из победителей конкурса «Лучший шеф-наставник»:

– Такие конкурсы очень полезны, они взбадривают, позволяют не зависеть на своем производстве, а учиться с другими коллегами, стимулируют развитие молодежи, формирование грамотных специалистов, способных работать на будущее, на перспективу, на благо нашего края и всей страны. От имени всех шефов-наставников говорю: мы ждем специалистов, желающих работать на наших предприятиях. Пусть приходят, и мы им поможем!

участка № 5 цеха № 1 ФКП «Бийский олеумный завод» **Владимир Алпатов**, слесарь-инструментальщик АО «Алтайский завод агрегатов» **Александр Виниченко**, начальник цеха очистных сооружений канализации ООО «Барнаульский Водоканал» **Виктор Громов**, инструктор по сварке АО «Алтайвагон» (г. Новоалтайск) **Сергей Кузьмин**, наладчик автоматических линий и агрегатных

Конкурс «Лучший по профессии», который у нас в крае проводится с 2012 года, как и конкурс «Лучший шеф-наставник», который добавился к нему с 2014 года, обязательно будут продолжены. А опыт лучших из лучших людей труда станет бережно передаваться из поколения в поколение.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



Надежда Капура, начальник Управления Алтайского края по труду и занятости населения:

– Его величество труд – это самая главная сила, которая движет всем миром. Спасибо всем участникам конкурсов профмастерства – вы прошли их достойно! Уважаемые наставники, а вы сегодня – именно тот ориентир, на который равняется и наша молодежь, и те работники, которые давно в профессии. Опыт наставников всегда востребован и ценен. Так держите! Спасибо, что вы передаете свой опыт молодым – тем, кто идет за вами. Благодарю и всех тех, кто подготовил этот праздник, и всех тех, кто участвовал в нем!

Мы очень долго шли к этому дню, ведь конкурсные мероприятия проходили не один месяц. Слова особой благодарности – всем нашим стратегическим партнерам – работодателям, которые прислали своих участников и представили площадки для проведения конкурсов, а также нашему оргкомитету, проделавшему огромную работу, и членам жюри – ведь не просто среди лучших из лучших выявить тех, кто достоин победы. У нас впереди новые конкурсы, новые номинации и новые победители!

учатся всю жизнь – и это правильно. Иначе и быть не может. Конечно же, с детства я не мечтал стать слесарем-инструментальщиком! Но жизнь повернула именно так, и мне нравится моя работа», – в целом доволен тем, как сложились его судьба и трудовая биография Александр Степанович.

По стопам **Александра Виниченко** уже идет его внук, 24-летний **Владислав Посысаев**: за год работы слесарем-инструментальщиком на АЗА он под наставничеством деда уже повысил разряд со второго до третьего и проявляет значительные успехи в работе – благо, есть в кого! Как отмечает председатель профкома Алтайского завода агрегатов **Ирина Пахомова**, слесарей-инструментальщиков на заводе не так много, профессия эта – довольно уникальная, «штучная», и уже сейчас можно говорить о том, что Владислав является достойным кадровым резервом. А **Александр Виниченко** уже пенсионер и через несколько лет планирует наконец позволить себе пойти на заслуженный отдых. Половиной своего приза в 30 тысяч рублей Александр Степанович намерен поделиться с внуком: «Молодежи надо помогать, тем более что победа в этой номинации была бы немислима, если бы у меня не было такого толкового подшефного!» – улыбается он.

«Гудвилл», г. Барнаул, 1 место), **Елена Зарытова** (потребительское общество «Ельцовское», Ельцовский район, 2 место) и **Ольга Козлова** (ИП Косарев Юрий Павлович, Троицкий район, 3 место); в номинации «Лучший мастер-сыродел»: **Маргарита Панова** (КГБПОУ «Международный колледж сыроделия и профессиональных технологий», Алтайский район, 1 место), **Лариса Пилюгина** (АО «Барнаульский молочный комбинат» (обособленное подразделение с. Карагуж), Красногорский район, 2 место) и **Наталья Табакаева** (АО «Барнаульский молочный комбинат» (обособленное подразделение с. Быстрянка), Красногорский район, 3 место); в номинации «Лучший



Конкурс «Лучший по профессии»**ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ «ЛУЧШЕГО ВОДИТЕЛЯ «ПОЧТЫ РОССИИ» 2019 ГОДА»**

Совсем недавно «отгремел» невероятный и атмосферный праздник, который объединил тысячи лучших почтовиков со всей страны — День Российской почты. Впервые мероприятие прошло на главной сцене страны, в Кремле. Традиционный праздник «Почты России» был приурочен к финалу Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», где честь всей Сибири защищал водитель Алтайского филиала «Почты России» — Константин Трифонов. К слову, он и был удостоен звания «Лучший водитель «Почты России» 2019 года». После возвращения нашего земляка и по совместительству коллеги мы встретились с ним, чтобы узнать о дальнейших планах и возможностях, о том, как работает победителю, чем запомнился конкурс, ну и о самом главном — как проходят его будни на почте.

Прикипел душой

— Константин, как получилось, что Вы пришли на «Почту России»?

— В конце 2012 года в моей жизни был сложный период, трудности с работой. Благодаря своему отцу, который на тот момент работал в Алтайском филиале «Почты России» водителем, я узнал, что организации требуется водитель на выемку. Решил попробовать, но, скажу честно, работу на почте я сначала не воспринимал в качестве постоянной. Думал поработать, пока не найдется что-то более подходящее. Практически через год я ушел на более высокооплачиваемую работу. Однако вскоре я вернулся, так как узнал, что зарплата водителя выросла вдвое, да и, честно сказать, прикипел душой к почте, поэтому все удачно совпало.

**Люблю общаться**

— Вы работаете водителем, расскажите, кого или что возите.

— Начну с того, что до недавнего времени я работал водителем на механизированной выемке. Работа моя заключалась в своевременной выемке писем и их дальнейшей доставке до сортировочного участка, дважды в день. Работа мне очень нравилась: удобный график, работал я 2/2, всегда все успеваю вовремя сдать, ездил аккуратно, без штрафов. Так на выемке я отработал практически 4 года. Буквально недавно мой функционал сменился: я все так же продолжаю работать водителем, только по направлению регион-курьер. В чем разница? Раньше я общался только с ящиками (смеется), а сейчас еще и с людьми! Осуществляю двусторонний обмен с отделениями почтовой связи и организациями. Вот сейчас сравниваю

и понимаю, что на регион-курьере мне нравится работать намного больше — наверное, потому что очень люблю общаться!

Когда работа по душе, время пролетает незаметно

— Здорово, когда работа в радость! Костя, расскажите, пожалуйста, о том, как проходит Ваш рабочий день, с чего начинается утро?

— Мой рабочий день начинается очень рано! Просыпаюсь я в 6 утра, бужу сына, мы вместе завтракаем и едем в детский сад, после спешу на работу. Перед каждым моим выездом проводится стандартная процедура проверки водителей — медицинское освидетельствование. Нам измеряют давление, мы проходим тест на наличие или отсутствие алкоголя в крови. Как только я получаю разрешение к работе, мне выдают путевой лист, и тогда я начинаю готовить свой автомобиль к поездке. После того как я убеждаюсь в исправности своего автомобиля, выхожу на маршрут и начинаю работать. Сначала еду в отделение, принимаю почту и развожу ее по организациям. Когда вся почта доставлена, возвращаюсь обратно в отделение, сдаю все закрывающие документы и еду ставить почтовый автомобиль в гараж. В постоянных разъездах порой не успеваю понять, что уже вечер и нужно ехать домой. И это хорошо: когда работа по душе, время пролетает незаметно.

Движение — это жизнь

— Чем нравится работа?

— Работа мне нравится своей динамичностью, возможностью постоянного общения с людьми, как говорится, «не закисаешь, сидя на месте» (смеется), находишься постоянно в движении.

Хочется кричать от радости: наконец-то я это сделал!

— Костя, совсем недавно Вы участвовали во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» с чем мы Вас поздравляем, и заняли 1 место, получив звание «Лучший водитель 2019 года». Как вам удалось выиграть, какие были сложности? Ведь это очень нелегко.

— Впервые об этом конкурсе я узнал в 2015 году, от своего коллеги Александра Новоселова, который также принимал

участие в конкурсе, правда не дошел до финала. Мне идея конкурса очень понравилась, и я решил, что обязательно буду участвовать и побеждать! Победа далась нелегко. До того как принять решение о том, что я буду конкурсантом, я очень много думал, ведь нынешнее участие было бы у меня вторым. Да, я уже участвовал в подобном конкурсе профмастерства, было это в 2017 году, и я, к сожалению, не дошел до финала — слетел на втором этапе на самом деле по своей глупости: при прохождении практического задания поторопился и сделал ошибку, которая стоила мне очень дорого — я не стал победителем. Конечно, я расстроился, но решил не унывать и попробовать еще. Кто ищет, тот найдет, а кто желает, тот добивается. И вот когда я узнал о том, что открывается прием заявок для участия в конкурсе «Лучший по профессии», сразу отправил заявку, потому что у меня было четкое понимание того, что я хочу не просто поучаствовать, а победить. Первый этап я прошел с легкостью, очень долго готовился ко второму, переживал и, как говорится, медленно, но верно шел к своей цели. Второй этап проходил в г. Красноярске, и там я тоже победил, безусловно переживал, все делал четко, не торопился, хотя время имело большое значение. Когда озвучили результаты, я был просто счастлив. Понимал, что до финальной победы остался еще один шаг — маленький, но очень серьезный.

До поездки в Москву я очень много тренировался, повторял теорию, изучал вопросы, которые могут быть в заданиях, практиковался езде на «газели». Когда приехал в Москву, первым делом позна-

**Вручение главного приза**

комился со своими соперниками, и знаете, был приятно удивлен, что все участники были на позитиве, дружелюбны и поддерживали друг друга с самого начала, хотя мы все были конкуренты друг другу. Когда было пройдено абсолютно все, то я обрадовался, что скоро наконец-то узнаю, кто же стал лучшим. Но нам сообщили, что результаты мы узнаем на награждении в Кремле, через пару дней. Я думал, что просто не выдержу эмоционально. А сейчас, по прошествии месяца, могу сказать, что это было реально очень интересно и неожиданно, когда впервые стоишь на главной сцене страны, как какой-нибудь великий артист, а 5 тысяч лучших почтовиков со всей страны смотрят на тебя — это настолько круто, больше не могу подобрать слов! А когда произнесли мое имя, я просто хотел кричать от радости! Наконец-то, свершилось! Я это сделал! Так что мой секрет — даже вовсе не секрет, а рекомендация: если вы чего-то очень хотите и при достижении вашей цели терпите поражение, не отчаивайтесь и идите дальше. Все знают такое выражение: «И пусть победит сильнейший!» Теперь вы знаете, что я терпел неудачу, падал, вставал и шел дальше к своей цели и наконец достиг ее! Самое сложное для меня было — решиться на участие. Так что всем желаю ставить перед собой амбициозные цели и не бояться их достигать!

По материалам пресс-службы УФПС АК — филиал ФГУП «Почта России»

В помощь профактиву

ЗА ЗДОРОВЬЕМ — НА АЛТАЙ. САНАТОРИЙ «ОБСКИЕ ПЛЕСЫ» ПРИГЛАШАЕТ НА ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ

Лицензия № ЛО-22-01-002437



Санаторий «Обские плесы» расположен в одном из самых красивых мест Алтайского края — на территории государственного Кислухинского заказника краевого значения, в реликтовом ленточном бору на правом берегу крупной протоки реки Обь.

Благодаря уникальному микроклимату ленточного бора, природному феномену, подобного которому нет во всем мире, в санатории чистейший це-

лебный воздух, насыщенный эфирными маслами хвойных деревьев, оказывающими эффективное воздействие на организм.

Показания для лечения:

- болезни сердечно-сосудистой системы;
- болезни органов пищеварения;
- болезни органов дыхания;
- болезни нервной системы;
- болезни опорно-двигательного аппарата;
- болезни мочеполовых органов;

- гинекологические заболевания и восстановительное лечение;

- болезни уха, горла, носа.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

Стоимость одного дня (проживание, питание и лечение) — 2240 руб.

т. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Профсоюзы в действии

В ДЕНЬ ЗНАНИЙ В ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДАХ ПРИБЫЛО



Будущие хореографы, начинающие актеры и режиссеры, дизайнеры и другие представители творческих профессий впервые получили студенческие билеты и приглашение в профсоюз студентов Алтайского государственного института культуры.

ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР ПРОФЕССИИ

Праздничное первосентябрьское настроение чувствовалось уже у крыльца здания института. Студенты по манере поведения даже и не похожи на первокурсников, все как будто уже давно друг друга знают и чувствуют себя вполне раскованно. Что тут говорить? Им по профессии положено быть коммуникабельными! **Лариса Зорина**, председатель краевой организации Российского профсоюза работников культуры, и я, **Евгения Свободная**, редактор газеты, решили поинтересоваться еще до начала торжественной части: «Как студенты выбирали вуз и почему выбор пал именно на сферу культуры?»

Новоиспеченные студенты-первокурсники с горящими глазами делились с нами, почему пришли в АГИК.

В третьем ряду видим табличку «Факультет социально-

культурных и информационных технологий». **Даниил Сычугов** и **Полина Бубенчикова** выбрали себе профессию звукорежиссера. «Я просто пришел в школу, меня посадили за пульт, и я понял, что это мое!» – сказал Даниил. Желаем ребятам успехов и верим, что они обязательно найдут свое призвание в театрах, концертных залах, в кино или на телевидении!

Будущие хореографы **Кристина Высоченко**, **Юлия**



Кузьмина и **Алина Викторова** – стройные, с особой статью и осанкой девушки – все уже с профессией знакомы, выступали в творческих коллективах и учились в школах искусств.

А вот и будущие режиссеры. Тут даже можно было не



спрашивать: модный костюм, красный галстук-бабочка на шее, представился сам: «Я Па-

вел **Матвеев**. Пять лет играл в заслуженном коллективе Алтайского края – народном театре «Зурбаган», последние полгода руководил младшей группой театра». Чувствуется, что Павел серьезный парень. Рядом будущая его коллега **Юлия Глазова**, она также уже соприкасалась с профессией режиссера, ставила спектакли в школе, в ДК и попробовала себя в качестве актрисы.

«И ведь нет случайных – почти все с детства в «нашей каше» варились: школа искусств, творческий коллектив, театральная студия, концерты, гастролы, городские и сельские праздники (ведь ребята из разных мест нашего края). В общем, таланты! Вас ждут поклонники! В добрый путь!» – сделала вывод **Лариса Георгиевна** после общения с первокурсниками.

ПАРАД ФАКУЛЬТЕТОВ

Само торжественное мероприятие началось с зачитания правительственной телеграммы от министра культуры РФ **Владимира Мединского** и продолжилось парадом факультетов. Под флагами с символикой факультетов социально-культурных и информационных технологий, художественного творчества, хореографического и музыкального факультетов, факультета дополнительного профессионального образования торжественно, через весь зал, под громкие аплодисменты прошагали студенты старших курсов – те, кто уже хлебнул студенческой жизни, показал себя в учебе и насыщенной общественной жизни вуза в качестве профсоюзных лидеров, волонтеров, студотрядовцев, снежных десантников.

Напутственные слова первокурсникам прозвучали от ректора института **Галины Буевич**, министра культуры Алтайского края **Елены Безруковой** и депутата Государственной Думы РФ VII созыва **Ивана Лоора**. В торжественных речах ребята услышали о высоком профессиональном уровне выпускников АГИКа, о возможностях трудоустройства после окончания вуза. Почетные гости пожелали студентам стать высокопрофессиональными специалистами в своих областях, с пользой и интересом провести студенческие годы и, возможно, прославлять Алтайский край так, как его прославили **Василий Шукшин**,



Роберт Рождественский, **Валерий Золотухин** и другие выдающиеся люди Алтая.

Затем студентам в торжественной обстановке вручили студенческие билеты как один

Черкашенинов, заведующий кафедрой режиссуры праздников, кандидат педагогических наук, Заслуженный работник культуры). Такой символ есть далеко не в каждом вузе!

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ

Алтайский государственный институт культуры – эффективно функционирующий и динамично развивающийся образовательный, научный и культурный комплекс, нацеливающий свою деятельность на удовлетворение потребностей:

– муниципалитетов Алтайского края и близлежащих регионов в высококвалифицированных специалистах социокультурной сферы;

– жителей Западной Сибири, России и зарубежья в духовном, культурном, интеллектуальном, эстетическом развитии, реализации их способностей и талантов в сфере культуры и искусства;

– Западно-Сибирского образовательного социокультурного округа в координации учебнометодической работы входящих в него образовательных учреждений, подготовке для них научнопедагогических кадров и повышения их квалификации. Вуз стремится не только к оказанию образовательных, учебнометодических, научных и культурных услуг населению, но и к формированию у него художественных вкусов, соответствующих нормативам эстетики, нравственности и народным традициям этносов, населяющих Западную Сибирь.

Всего за годы работы вуза подготовлено более 15 тысяч специалистов социокультурной деятельности, народного художественного творчества, библиотечноинформационных ресурсов, музеев, учреждений искусства. Среди выпускников более 250 человек имеют почетные звания федерального значения. В институте стабильно развиваются и взаимодействуют две профсоюзные организации: преподавателей и студентов. Институт – центр подготовки и повышения квалификации специалистов в сфере культуры и искусства, центр формирования профсоюзной преемственности – от студента вуза до специалиста учреждения культуры.

из самых важных документов на предстоящие четыре-пять лет и символ студенческого братства. По традиции на торжественных мероприятиях в АГИК всегда исполняется гимн института культуры (автор гимна – **Леонид**

ПРОФСОЮЗ КАК ОДНА СЕМЬЯ

Поаплодировать самим себе и начинать гордиться тем, что стали первокурсниками одного из лучших культурных вузов страны, предложил председатель первичной общественной профсоюзной организации студентов АГИК **Егор Мотаев**. Он кратко рассказал о том, что учеба и жизнь в институте интересны, а с профсоюзом еще более насыщены и разнообразны. Пообещал пройти со своим заместителем **Ольгой Кузьменко** по всем группам, познакомиться с каждым новичком лично и пригласил вступить в профсоюзные ряды.

Мероприятие завершилось общим фотографированием. А мы желаем первокурсникам испытать в АГИК счастье новых открытий и творческих удач. Надеемся, что институт и профком студентов станут для каждого вторым домом, и всем здесь будет комфортно, полезно и, главное, интересно!

Евгения СВОБОДНАЯ
Лариса ЗОРИНА



Профсоюзы и спорт

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ – ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО!

Традиционный День здоровья холдинговой компании «Барнаульский станкостроительный завод», который заводчане с нетерпением ждут, в котором с удовольствием участвуют семьями и который еще долго вспоминают, в этом году можно по праву назвать праздником спортивного духа и здоровья. Состоялся он 17 августа.

Приглашенные аниматоры развлекали детей более трех часов: мыльные пузыри, занимательные конкурсы, рисунки на асфальте и многое другое.



Всех – и детей, и взрослых – покорило «Шоу мыльных пузырей»: большие и маленькие, переливающиеся на солнце всеми цветами радуги и принимающие разнообразные формы, наполненные непрозрачным газом, они так и просили «познакомиться поближе»: подержать их на ладошке, схлопнуть, поймать и загадать желание.



А изобразить выдуманную планету на асфальте и придумать ей название – вообще занятие не из легких. В результате увлекательного конкурса рисунков на «карте» детского лагеря появились планеты «Цветов», «Фруктов», «Семьи», «Чудес», «Дракоши», «Саши и мамы» и даже немногочисленных «Грустных людей».

Детская программа заводского Дня здоровья, сопровождаемая заразительным смехом ребятни и искренней радостью взрослых, завершилась вручением грамот и сладких призов каждому участнику.

Не менее интересной и насыщенной была и программа для взрослых. Организаторы поработали над ней очень серьезно, учли абсолютно все замечания прошлого года. Например, предварительные игры по волейболу прошли накануне на спортплощадке холдинга, а в загородном лагере состоялся уже финал: азарт зашкаливал и у игроков, и у болельщиков!

Зрелищным видом состязаний стала легкоатлетическая эстафета. Быстрее

всех финиша достигли спортсмены цеха № 5, секундами позже – сотрудники управления «БПЗ» и представители цеха № 2.

На футбольном поле одновременно играли сразу четыре команды. Слаженно, даже виртуозно работала команда цеха № 5, которая и стала победительницей, на втором месте – цех № 2, на третьем – футболисты «Алтайтали».

В волейболе первенство отстояли представители холдинга, но нельзя не отметить состоящую только из девушек команду пятого цеха, которые, не жалея себя и своих коленок, достойно завоевали второе место; третье место по праву присуждено команде цеха № 2.

Завершали спортивную программу

Дня здоровья соревнования по перетягиванию каната. Кроме силы и выносливости для победы требовались четкая тактика и слаженность движений – именно это позволило победить управлению «БПЗ». На втором месте «Алтайтал», на третьем цех № 2.

Обладателем Кубка Дня здоровья стал цех № 5: в немногочисленной по составу команде каждый участник попробовал свои силы почти во всех видах соревнований. Второе место в общем зачете заняла команда цеха № 2, третье – управление «БПЗ».

Финалом Дня здоровья стало долгожданное награждение: ведь за право быть лучшими сражались самозабвенно, за победы товарищей радовались от души. Победители в личном и командном первенствах награждены грамотами и памятными призами.

Спасибо администрации холдинга, профсоюзному комитету и Совету молодёжи за подаренный праздник!

Наталья ЗАХАРЬЕВА



ПРАВИЛЬНЫЙ ТУРСЛЕТ!



Экоакция, послание потомкам, командообразование – все это туристический слет СМС «Росводоканал Барнаул».

В рамках реализации ежегодного плана работы СМС молодые специалисты «Росводоканал Барнаул» организовали туристический выезд на одно из озер Алтайского края.

В рамках турслета ребята провели экологическую акцию «Вода России» и очистили от мусора весь южный бе-

рег озера. «Мы набрали шесть мешков различного мусора. И нас это очень порадовало! Это говорит о том, что отдыхающие заботятся о том, чтобы береговая зона и сам водоем были чистыми и безопасными», – отметила Светлана Эйхольц, участница мероприятия.

Кроме того, в честь 100-летия с момента запуска первого водопровода в Барнауле, которое отмечается в этом году, ребята оставили послание будущим водоканальцам 2029 года. В тексте письма участники турслета перечислили все свои грандиозные планы, которые они мечтают осуществить за 10 лет в «Росводоканал Барнаул». Послание, как и полагается, было надежно спрятано. До встречи в 2029 году!

Совет молодых специалистов ГК «Росводоканал»

И ТРУДЯТСЯ ХОРОШО, И ОТДЫХАЮТ С ПОЛЬЗОЙ



17-18 августа в санатории-профилактории «Гренада» прошел XI краевой фестиваль туристов среди коллективов предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта, посвященный 100-летию профсоюза работников жизнеобеспечения.

В течение двух дней команды по 10 человек – пять мужчин и пять женщин – соревновались в различных видах спортивных и творческих конкурсов.

По итогам первого дня абсолютными лидерами в спортивном ориентировании среди мужчин и женщин стали представители команды МУП «Горэлек-

тротранс» – Ксения Доброван и Станислав Синякин. Трамвайно-троллейбусная команда также стала самой ловкой и умелой в вязании узлов. Лучшими в волейболе стала команда ООО «Коммунальное хозяйство» (г. Новоалтайск).

Во второй день соревнований команды показали туристический мастер-класс, в который входило установление палатки, разжигание костра, подъем и спуск спортивными способами, переправа по параллельным веревкам и прохождение других препятствий. Самой подготовленной к туристическим походам оказалась команда «Новоалтайских тепловых сетей», которая также стала лучшей по итогам краеведческого и творческого конкурсов.

По итогам общекомандного зачета победу одержала команда МУП «Горэлектротранс» (г. Барнаул), второе место у «Новоалтайских тепловых сетей» и третье место у ООО «Коммунальное хозяйство» (г. Новоалтайск). Все участники показали, что умеют не только хорошо трудиться, но и с пользой отдыхать!

Евгения СВОБОДНАЯ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА I ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА



Профсоюзы Алтай
Краевая общественно-политическая газета

Подписной индекс в каталоге краевых изданий – ПА670.

СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Почта России» – 99638, а также в каталоге «Пресса России» – 50143. Подписка онлайн на сайте info@solidarnost.org

Профсоюзы Алтай

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобылко,
Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрин
И.о. главного редактора
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя(издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp-rf/ © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции.

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 5.09.2019 г.
Тираж 1650 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ № 4455