



Профсоюзы Алтая

№ 18 (2705)/20 сентября 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ЧЕТЫРЕХДНЕВКА: ВСЕСТОРОННИЙ ПОДХОД



Фото: government.ru

13 сентября состоялась встреча Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева и Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова, в ходе которой, в частности, обсуждалась идея перехода на четырехдневную рабочую неделю.

Напомним: впервые о возможности перехода на четырехдневную рабочую неделю премьер-министр заявил в начале июня этого года. Позже он поручил Минтруду представить свое мнение о перспективах введения четырехдневной рабочей недели и оценить возможные последствия для экономики. Глава Правительства, однако, призвал тогда не воспринимать эту идею буквально, поскольку изменения в трудовом законодательстве должны сопровождаться ростом производительности труда и сохранением уровня зарплаты. В то же время Председатель Правительства отмечал, что существующее трудовое законодательство России во многом не соответствует современным реалиям – в частности, оно не учитывает дистанционную занятость.

Как сказал Дмитрий Медведев в беседе с Михаилом Шмаковым, перспектива сокращения трудового времени будет зависеть от ситуации в экономике. В то же время уже сейчас нужно внести в трудовое законодательство такие изменения, которые позволят законно вводить там, где это возможно и необходимо, четырехдневную рабочую неделю. «В общем плане я полагаю бы правильным, чтобы наше трудовое законодательство стало более гибким, то есть более соответствующим духу экономических отношений, которые складываются в XXI веке, в цифровую эпоху», – сказал Дмитрий Медведев.

Глава ФНПР, отмечая в целом, что «мы живем не для того, чтобы работать, а работаем для того, чтобы хорошо жить», подчеркнул, что трудовое за-

конодательство может развиваться и изменяться, но при одном условии: «Это наша жесткая позиция: не должно быть ухудшения положения работника, вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых...» По мнению профсоюзного лидера, тему сокращения рабочей недели надо переводить не в сокращение количества рабочих дней (ведь в принципе действующее законодательство не мешает и сегодня организовать четырехдневную рабочую неделю), а должны быть разработаны новые критерии по количеству рабочих часов в неделю. Михаил Шмаков отметил, что Трудовой кодекс должен учитывать удаленную, дистанционную и платформенную формы занятости и трудовых отношений, которые с этим связаны.

Председатель ФНПР рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках РТК создана рабочая группа по рассмотрению данной инициативы.

«Рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация – это всё уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, а если считать в категориях дней – не меньше, чем за пятидневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше», – отметил Михаил Шмаков.

Председатель Правительства согласился с главой ФНПР. «Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В буду-

щем может быть и уменьшение этой трудовой недели. Это будет зависеть от конкретной ситуации в экономике и на конкретных видах производств, о которых так или иначе нужно говорить. Но погрузить всё это новое в законодательство, наверное, необходимо», – сказал Дмитрий Медведев.

Дмитрий Медведев считает, что для перехода на четырехдневную рабочую неделю необходимо учесть пожелания работников и работодателей. Между тем опросы уже показывают, что подавляющее большинство работодателей не рады возможному переходу на четырехдневную рабочую неделю, так как видят в этом больше минусов, чем плюсов. Наемные работники также в основном относятся к данной идее крайне осторожно, так как понимают, что хороший в целом посыл «Нужно побольше отдыхать и поменьше работать» может привести к снижению заработной платы и, как следствие, новому витку падения уровня жизни большинства россиян. В любом случае отношение к данной теме профсоюзам не стоит переводить на уровень «Поживём – увидим». Каждая профсоюзная организация на предприятии и в учреждении и каждый активный член профсоюза лично могут применительно к своему производству и к своему трудовому процессу представить, как всё это будет выглядеть и осуществляться при четырехдневной рабочей неделе, – и высказать свое мотивированное мнение о возможных плюсах и минусах такого перехода.

По сообщению Департамента общественных связей ФНПР, Дмитрий Медведев и Михаил Шмаков договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний. Будем следить за развитием событий.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



За вклад в защиту окружающей среды

стр. 3

РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА В ЧЕТЫРЕ РАЙОНА КРАЯ



Поездка была посвящена подготовке к семинару для профсоюзного актива Славгородской и Каменской зон

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



И летом, и зимой, и в межсезонье «Сосновый бор» подарит вам здоровье!

стр. 6

ЧЕРЕЗ ЗАВОДСКУЮ ПРОХОДНУЮ – В ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ



С 4 по 6 сентября прошел семинар профсоюзного актива РОСПРОФ-ПРОМ – Алтайский край

стр. 6-7

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ
8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Отчеты и выборы

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА МИНСОЦЗАЩИТЫ

12 сентября состоялась III отчетно-выборная конференция председателя профсоюза работников Минсоцзащиты.

Главным событием конференции стало переизбрание председателя профсоюза работников Минсоцзащиты. **Валентина Геннадьевна Шадрина**, которая более 10 лет успешно возглавляла профсоюзную организацию, покинула свой пост, а «руку на пульсе» по всем вопросам теперь будет держать **Любовь Михайловна Потолова**, трудовая деятельность которой в последние годы была связана с отделом кадрового обеспечения управления по правовым и кадровым вопросам Министерства



Само мероприятие началось с демонстрации профсоюзных ценностей: прав работника на от-

дых, безопасный труд и соблюдение прав согласно Трудовому кодексу. Своё видение пользы

быть в профсоюзе представили участникам конференции члены молодежного совета МФЦ. Несколько реальных жизненных сценочек из рабочих будней – и сразу понятно: в любой ситуации поможет профсоюз.

В основной части конференции **Валентина Шадрина** доложила о проделанной работе и о текущем состоянии дел. Так, в частности, работа велась по направлениям правозащитной работы, охраны труда и здоровья, организационного укрепления профсоюзных рядов. Стоит отметить, что Объединенный комитет профсоюза работников Минсоцзащиты живет, активно действует и является самым многочисленным, заметным и успешным в Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

На конференции присутствовала министр Минсоцзащиты

Алтайского края **Наталья Оськина**, которая также высказалась о положительных тенденциях в рамках взаимодействия и социального партнерства.

На мероприятии почетными грамотами Алтайской краевой организации профсоюза РГУ и ОО РФ были награждены 13 председателей профкомов: фельдшер-лаборант КБСУСО «Павловский психоневрологический интернат» **Марина Абзалова**, специалист по организации и установлению выплат социального характера отдела детских пособий и компенсационных выплат КГКУ «УСЗН по г. Рубцовску и Рубцовскому району» **Ирина Дерябина**, специалист по социальным выплатам КГКУ «УСЗН по г. Алейску и Алейскому району» **Евгения Волошина**, инструктор по трудовой терапии КГБСУСО «Тальменский психоневрологический интернат» **Светлана Соловьева**, заместитель начальника КГКУ «УСЗН по г. Заринску и Заринскому району»

Елена Шевченко, диетическая медсестра КГБСУСО «Бобровский психоневрологический интернат» **Наталья Петелина**, ведущий специалист КАУ «Многофункциональный центр Алтайского края» **Евгения Куликова**, медицинская сестра КГБСУСО «Крестьянский дом-интернат для престарелых и инвалидов» **Ольга Мигунова**, заместитель начальника КГКУ «УСЗН по городам Славгород и Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам» **Елена Радионова**, помощник воспитателя КГБСУСО «Егорьевский детский дом для умственно отсталых детей» **Юлия Никитина**, специалист по организации и установлению выплат социального характера КГКУ «УСЗН по Благовещенскому и Суетскому районам» **Наталья Мосина**, юрист-консульт КГБСУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Шипуновского района» **Юлия Ивлева** и казначей объединенного комитета **Нина Спиринова**.

Специально для обладательниц Почетных грамот и для делегатов конференции выступил Дипломат конкурса «Калина красная», победитель конкурса, посвященного 90-летию В.М. Шукшина, **Сергей Коряковский**.

Всех участников конференции поблагодарили за активную работу, пожелали здоровья, счастья и успехов. А вновь избранному составу объединенного комитета – интересных дел, новых достижений и стопроцентной численности членов профсоюза во всей системе Минсоцзащиты.

Евгения СВОБОДНАЯ



социальной защиты Алтайского края. За ее кандидатуру проголосовали все делегаты.

дых, безопасный труд и соблюдение прав согласно Трудовому кодексу. Своё видение пользы

МЫ ТОЧНО ЗНАЕМ, ПОЧЕМУ МЫ ВМЕСТЕ!

Отчеты и выборы в профсоюзных организациях дают возможность проанализировать выполнение ранее поставленных задач и определить ориентиры на дальнейшую работу, направленную, в первую очередь, на защиту трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников отрасли образования, улучшение их условий труда и быта.

Состоялась отчетно-выборная конференция Тальменской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В её работе приняли участие 68 делегатов от первичных организаций, а также представители администрации района и руководители образовательных учреждений. В числе приглашенных – заместитель главы администрации Тальменского района **Елена Сидорова**, заместитель заведующего отделом образования **Ирина Лоскутина**, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**, заместитель председателя **Светлана Иванищева**, заместитель председателя по информационной и молодежной работе **Елена Ивановская**, главный технический инспектор труда **Николай Янков**.

Тальменская районная организация объединяет в своих рядах 41 первичку. В мае 2019 г. организация пополнилась еще одной первичкой – Тальменского технологического техникума.

Как отметила в своем докладе председатель районной организации Профсоюза **Наталья Дегтярева**, несмотря на негативные социально-экономические процессы в отрасли



и масштабную оптимизацию штатов и учреждений, удалось сохранить стабильность рядов. Численность членов Профсоюза за пять лет уменьшилась всего на 3,2% и составляет сегодня 73,8%. Общее число членов нашего Профсоюза в Тальменском районе – 1116 человек.

Охват профчленством по школам составляет более 84 процентов, по детским садам – около 72 процентов, по учреждениям дообразования – 87 процентов, краевым учреждениям – 26 процентов, в отделе образования – 74 процента.

Наталья Николаевна подробно остановилась на всех направлениях работы. Получили развитие инновационные формы поддержки членов Профсоюза: существенно поддержан профсоюзный кредитный потребительский кооператив «Алтай», запущена дополнительная программа оздоровления и программа «Путешествуй с Профсоюзом!», значительно увеличен ссудоёмкий фонд, введены в действие электронные профсоюзные билеты, активизировалась работа по

дополнительному медицинскому страхованию работников сферы образования и членов их семей. Улучшена финансовая дисциплина в организации в части полноты удержания и своевременности перечисления профсоюзных взносов.



Главной и трудоёмкой для профсоюзных активистов была и остаётся правозащитная работа. Ею в Тальменской районной организации занимается внештатный правовой инспектор труда **Татьяна Огнева**, 17 лет возглавлявшая организацию. В неспокойные 90-е годы Татьяна Алексеевна стояла в первых рядах протестных акций Профсоюза. Опытный профсоюзный лидер,

уйдя на заслуженный отдых, не отошла от общественных дел. Под её руководством совместно со специалистами отдела образования, руководителями учреждений и председателями первичных профорганизаций проводится экспертиза проектов коллективных договоров и положений об оплате труда, в образовательных организациях района проходят общепрофсоюзные тематические проверки, налажена совместная работа с прокуратурой и инспекцией труда, что помогло добиться перерасчета заработной платы работникам отрасли с учетом выплаты районного коэффициента сверх МРОТ.

На конференции выступили внештатный технический инспектор труда районной организации Профсоюза **Ирина Чернякина**, ответственный за информационную работу **Елена Луковенко**, председатели первичных профорганизаций: Тальменской средней школы № 3 **Ирина Ивонова**, Новоозерского детского сада **Галина Сечкарь**, Центра внешкольной работы **Юлия Сергеева**.

В ходе обсуждений работа совета районной организации Профсоюза признана удовлетворительной. Делегаты конференции в очередной раз оказали доверие **Наталье Николаевне Дегтяревой**, единогласно избрав её своим профсоюзным лидером.

Добрые слова в адрес профактива и социальных партнеров прозвучали в выступлении председателя Алтайской краевой организации Профсоюза **Юрия Абдуллаева**. Он поблагодарил председателей первичных профсоюзных организаций за активную жизненную позицию, а руководителей образовательных учреждений и представителей власти района – за понимание роли Профсоюза в жизни педагогических коллективов. «Дорогие тальменцы! Сегодня в этом зале царит особая атмосфера, – отметил Юрий Геннадьевич. – Смотря в ваши лица, видишь одухотворенность и ваше чёткое понимание того, зачем вы все здесь, почему это так важно, и ощущаешь уверенность в том, что наш Профсоюз – это одна большая и сильная семья светлых, надёжных и уверенных в себе людей!»

Лучшие профактивисты и преданные профсоюзному движению руководители образовательных организаций были награждены грамотами и благодарностями комитета Алтайской краевой организации Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ, служба информации комитета Алтайской краевой организации Профсоюза

Поздравление**29 СЕНТЯБРЯ —
ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ**

Дорогие коллеги!

Алтайский краевой комитет профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником — Днем машиностроителя! Машиностроительная отрасль — одна из ведущих отраслей промышленности. Своим ежедневным трудом вы вносите весомый вклад в развитие экономики города, края, страны!

От всей души желаем вам успехов в работе, экономической стабильности предприятий, роста благосостояния, дальнейших трудовых достижений! С особой теплотой обращаемся к ветеранам, кто стоял у истоков профсоюзного движения, низкий поклон вам за ваш труд и участие в профсоюзной жизни.

Пусть праздник послужит еще большему сплочению коллективов, развитию инициативы и творчества, интересных событий в личной и профсоюзной жизни!

Счастья, здоровья вам и вашим близким!

И.М. ПАХОМОВА,
председатель Алтайской краевой организации профсоюза АСМ РФ

«СОБЕРЕМ РЕБЕНКА В ШКОЛУ»

В рамках подготовки к новому учебному году и в целях поддержки малообеспеченных семей Молодежный совет Алтайского филиала «Почты России» провел акцию «Соберем ребенка в школу».



Наступило 1 сентября, особенный день для всех школьников и их родителей. В силу разных обстоятельств не все семьи имеют возможность приобрести своим детям все необходимое к школе. Алтайский филиал «Почты России» решил помочь им в этом нелегком деле, приняв участие в благотворительной акции «Соберем ребенка в школу».

Почтовики приобрели канцелярские товары и другие необходимые вещи для школьников из малообеспеченных семей г. Барнаула. Накануне праздничного мероприятия они с радостью доставили подарки в учреждение социальной службы населения г. Барнаула.

«Наш филиал принимает активное участие в волонтерстве, и знаете, нам очень нравится помогать людям. Ведь по сути никто не застрахован от ситуаций, когда своих сил не хватает для решения какой-либо проблемы, но ее легко можно решить общими усилиями. Просто многим

неудобно просить о помощи, они считают это зазорным. Поэтому хорошо, что на базе социальных служб населения имеются пункты приема вещей. Семьи могут прийти в любое время и взять то, что необходимо именно их детям», — говорит директор УФПС Алтайского филиала «Почты России» Александр Вервицкий.

Руководство управления социальной защиты г. Барнаула в свою очередь выразило признательность «Почте России» за проявленное внимание к семьям, которые в силу разных обстоятельств не имеют возможности собрать детей к школе, ведь основная задача акции — оказание адресной помощи семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в подготовке первоклассников к школе.

Пресс-служба УФС Алтайского края — филиала ФГУП «Почта России»

Актуально**ЗА ВКЛАД В ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

«Росводоканал Барнаул» стал победителем городского конкурса «За вклад в защиту окружающей среды», который ежегодно проводит администрация Барнаула. 26 июня награду получил генеральный директор компании Дмитрий Масловский.

«Барнаульский Водоканал» занял первое место в номинации «Экологически ответственная компания». Деятельность компании неразрывно связана с окружающей средой, поэтому на предприятии уделяют большое внимание природоохранным мероприятиям. Часть из них

направлена на снижение влияния на водоисточник — реку Обь.

Так, в 2018 году на очистных сооружениях канализации № 2 была проведена модернизация оборудования здания решеток и песколовок, что повысило качество очистки сточных вод. Постоянно ведется наблюдение за состоянием речной воды в районе двух речных водозаборов и очистных сооружений канализации. Для восстановления и поддержания биосферы реки каждый год выпускаются мальки рыб. В 2018 году в Обь было выпущено более 40 тысяч молодых сазана.

Не менее пристальное внимание в «Барнаульском Водоканале» уделяют экологическому воспитанию и просвещению населения. Для студентов и школьников регулярно проходят экскурсии на объекты предприятия. В 2018 году их посетили более 250 человек. Специалисты по экологии ведут занятия для студентов Алтайского государственного технического университета. А члены Совета молодых специалистов организуют «Уроки чистой воды» в школах и детских садах.

«Эта награда — признание заслуг и вклада каждого сотрудника водоканала. Мы как предприятие, которое обеспечивает горожан жизненно важным ресурсом, считаем экологическую работу неотъемлемой частью своей основной деятельности. Важно не только разумно пользоваться благами, которые дает природа, но и сохранять и преумножать их, чтобы обеспечить будущим поколениям комфортную жизнь», — отметил Дмитрий Масловский.

Поздравляем коллег!

Совет молодых специалистов
ГК «Росводоканал»

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ГОРОД!

7 сентября Барнаул отмечал 289-ю годовщину со дня основания.

В парке культуры и отдыха «Центральный» состоялось праздничное мероприятие, выставка цветов «Театр красок!». Первичная ветеранская и профсоюзная организации, администрация КГБУЗ «Городская больница № 10, г. Барнаул» приняли в этом самое активное участие с музыкальной композицией «Буратино» по мотивам сказки А. Толстого. Удивительные костюмы действующих персонажей, приготовленные своими руками, были супероригинальными и неповторимыми

ми. Перед банером с камином расцвело настоящее «Поле чудес» с водоемом, веселой черепахой Тортиллой и Дуремаром, прекрасной Мальвиной и несчастным Пьеро, пуделем Артемом и, конечно же, злым Карабасом-Барабасом, очаровательной лисой Алисой и незабываемым котом Базилио. «До вечера блуждали по окрестностям Буратино, лиса Алиса и кот Базилио, пока не оказались у харчевни «Трёх пещерей», где Буратино заказал три корочки хлеба, а кот и лиса — всю остальную еду».

Посетители парка были просто очарованы, происходящим

на «Поле чудес». Это была удивительно веселая и позитивная постановка. Остроумно, с фантазией и юмором выступающие «актеры» дарили хорошее настроение не только взрослым, но и детям. Все желающие могли сфотографироваться с любым из персонажей сказки — и фотографировались с удовольствием! Как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

Александр КРАВЦОВ,
председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Городская больница № 10, г. Барнаул»

**ГДЕ ДОБРОВОЛЬЦЫ, ТАМ ПОРЯДОК**

В минувшую пятницу Совет молодежи и другие добровольцы предприятий ХК «БСЗ» наводили порядок на полигоне «БПЗ».

На отведенной территории мужчины собирали и грузили в предоставленную заводом «ГАЗель» металл, складировали в указанном месте автомобильные покрышки, деревянные поддоны и тяжелые железные мишени, демонтировали изношенные конструкции, с помощью лопат поправляли блиндажи, таскали крупногабаритный мусор, подметали и т.д.

Свежий воздух, совместный труд, веселые шутки и зазорный

смех, вкусные пироги с ароматными чаем и кофе — таким заводчанам запомнится субботник на стрелково-спортивном полигоне имени М.Т. Калашникова за неделю до его официального открытия после масштабной реконструкции.

Руководство холдинга благодарит всех, кто откликнулся на просьбу о помощи: Александра Черемнова (Газовая котельная), Маргариту Цыбизову и Евгения Архипова (холдинг), Владимира Петрова («Термоблок»), Андрея Глебова, Алексея Евтушенко и Владислава Макшанова («Алтай-Таль»), Михаила Самойлова и Игоря Седякина («БРИЗ»), Саве-

лия Губова («Промгазэнерго»), Константина Чудинова и Илью Бондаренко (цех № 1), Сергея Кулешова и Ивана Шипилова (цех № 2), Романа Лузянина и Юрия Колпакова (цех № 5), Андрея Соколова и Виктора Польшаллера (цех № 21), Дениса Калашникова (складское хозяйство), Александра Первалова и Игоря Кузнецова (ОГТ); Анатолия Зимюлина (ОГК); Юрия Бочарова и Константина Тарасова (СКО), Вячеслава Невьянцева («Станко-цепь»).

Работы на полигоне еще очень много, поэтому субботники планируется проводить всю неделю.

Наталья ЗАХАРЬЕВА



РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА

Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов, заместитель заведующего организационным отделом крайсовпрофа Максим Ветров, заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав крайсовпрофа Сергей Шешеня и корреспондент краевой газеты «Профсоюзы Алтая» Татьяна Волобуева с 11 по 13 сентября побывали с рабочим визитом в Немецком национальном районе, в городе Яровое, в Кулундинском и Благовещенском районах.

Поездка была посвящена подготовке к семинару для профсоюзного актива Славгородской и Каменской зон (управленческих округов), который пройдет в конце октября. Узнать, чем живут коллективы, что волнует людей, ответить на их вопросы и дать им разъяснения и консультации, как именно их проблемы можно решить через профсоюзные структуры и через созданную в Алтайском крае систему социального партнерства, оказать методическую помощь председателям координационных советов организаций профсоюзов в районах городов края – вот основные цели поездки.

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

11 сентября мы побывали в Немецком национальном районе. В райцентре Гальштадт состоялась встреча с начальником отдела по труду администрации района **Любовью Бурмистровой**, председателем координационного совета организаций профсоюзов в районе **Ольгой Филатовой** и членами координационного совета. **Любовь Бурмистрова** подробно рассказала о том, как выстроена система соцпартнерства в районе, как выполняется территориальное соглашение. Обсудили дела в коллективах учреждений культуры, образования и здравоохранения, а также очертили круг проблемных вопросов, которые необходимо решать совместно или передать информацию о них на уровень края. Например, сейчас основной проблемой учреждений культуры не только в районе, но и во



всем крае является то, что «дорожная карта» в части повышения заработной платы выполняется именно за счет сокращения персонала. А тот персонал, что остался, тоже вынужденно работает не на полную ставку – это диктует сумма общего фонда оплаты труда. Говорить о реальном повышении заработной платы также не приходится: ее повышение в основном покрывает лишь размер инфляции. Не лучше дела и в оплате труда муниципальных служащих: по уровню зарплаты ведущие специалисты сейчас приравнены к уборщикам служебных помещений. Любой труд в почете, но ведь ответственность учителя, медсестры, врача, библиотекаря в любом случае выше, чем у уборщицы или вахтера. Поэтому у людей, желающих получать зарплату выше, в общем-то остался один выход – переезд туда, где за ту же работу платят больше, поэтому многие люди сезонно уезжают работать вахтовым методом в другие регионы, а в итоге и переезжают туда на постоянное место жительства.

Как можно увеличить заработную плату работника, не сократив ни одного человека и оставшись с тем же фондом заработной платы, не совсем понятно. Есть только один путь: увеличить оклады, но при этом убрать все основные надбавки к заработной плате, что сейчас повсеместно и происходит – и не только в крае, но и в других регионах России. В крупных населенных пунктах при этом увеличивается нагрузка на одного специалиста, а в небольших населенных пунктах сокращаются ставки и штаты работников. Профсоюзы призывают не умалчивать об этой ситуации и на всех уровнях общения с органами власти заявлять о недопустимости подобной практики.

Общение в Гальштадте завершилось экскурсией по детской школе искусств имени А.П. Лымарева – председатель координационного совета организаций профсоюзов в Немецком национальном районе **Ольга Филатова** является директором этой школы, а также возглавляет районную организацию профсоюза работников культуры. Это был и рассказ о педагогических и творческих достижениях преподавателей и учащихся ДШИ, и демонстрация уютных кабинетов, где они занимаются, и разговор о том, что еще необходимо сделать в этом здании, которое уже довольно старое и нуждается в ремонте кровли.

ОБСУДИЛИ КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ

Утром 12 сентября состоялась встреча с представителями координационного совета организаций профсоюзов в г. Яровое, председателем которого является **Андрей Ведлер**, возглавляющий первичную профсоюзную организацию МУП «ЯТЭК». В совещании также приняла участие начальник отдела по труду и социальным вопросам администрации г. Яровое **Алла Сук**. Обсуждались такие темы, как занятость, повышение уровня заработной платы, увеличение фондов оплаты труда, совместная деятельность координационного совета организаций профсоюзов и администрации города на благо работающих. **Иван Панов** высказался по вопросам повышения уровня заработных плат и выравнивания окладной части таким образом, чтобы она была одинаковой по стране, а также рассказал о текущей работе и задачах профсоюзов: об отработке исков юристов в пользу работников – членов профсоюза, о специальной оценке условий труда, о необходимости более активного и широкого информирования населения о деятельности профсоюзов, об отдыхе и оздоровлении членов профсоюза и предоставлении им скидок на путевки в

здравницы с профсоюзной собственностью, об оздоровлении предпенсионеров, о работе горячей линии, где можно получить консультацию профсоюзного юриста. Члены координационного совета рассказали о положении дел на своих предприятиях и в организациях, отметили как положительные моменты в работе, так и ключевые «болевые точки»: это старение коллективов, нежелание молодежи работать за ту зарплату, что им предлагается как молодым специалистам, отток кадров в город Барнаул или в другие регионы, нехватка квалифицированных специалистов, проблемы, связанные с реорганизацией предприятий.

ИДЕИ И ПРОЕКТЫ ВОПЛОЩАЮТСЯ В ЖИЗНЬ!

Пополнение фондов городских и сельских библиотек – благотворительный проект крайсовпрофа и его краевых членских организаций. 12 сентября профсоюзный десант доставил в Кулундинскую межпоселенческую библиотеку книги, собранные работниками Алтайского крайсовпрофа и краевых организаций Российского профсоюза работников культуры и Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Книжные полки библиотеки пополнились произведениями современной и классической литературы, в том числе и детской, а также историческими книгами и изданиями краеведческой тематики. Для сотрудников библиотеки такое внезапное пополнение книжного фонда стало неожиданным и очень приятным подарком, которому вскоре порадуются и читатели – жители района.

Подарки для Кулунды в этот день продолжились: на подготовленном участке перед памятником Ленину в северной части села, рядом с современной детской площадкой, нас уже ждали местные жители – все были готовы к закладке Профсоюзной аллеи во славу человека труда. Идея появления такой аллеи в Кулунде появилась во время нашей поездки в район в начале этого года и общения с главой района **Сергеем Балухиным**, который провел для нас экскурсию по ухоженным улицам села и поделился планами по его дальнейшему благоустройству. И вот совместный проект аллеи с названием Профсоюзная наконец воплотился в жизнь! Наш профсоюзный десант привез туда саженцы лип, берез и рябин, и все дружно принялись высаживать аллею. Председатель координационного совета организаций профсоюзов Кулундинского района **Галина Денисова** (она же председатель районной организации Профсоюза ра-



В ЧЕТЫРЕ РАЙОНА КРАЯ



ботников образования) созвала на этот спонтанный праздник труда и дружбы представителей самых разных трудовых коллективов. В посадке деревьев совместно с Алтайским крайсовпрофом участвовали восемь профсоюзных организаций от различных отраслей, учащиеся местной кадетской школы и представители сельской администрации во главе с депутатом Алтайского краевого Законодательного Собрания **Натальей Цепенко**. Весной, когда саженцы примутся в рост, а территория здесь будет окончательно благоустроена, на аллее появятся и удобные красивые скамейки, которые профсоюзный десант уже сейчас передал в дар жителям села.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ — ТОЛЬКО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ

Маршрут поездки профсоюзного десанта 13 сентября начался с села Орлеан Благовещенского района. Заместитель главы района по социальным вопросам **Андрей Алексеев**, глава Орлеанского сельского совета **Нина Задорожная** и директор Орлеанской школы **Ольга Козырко** показали нам здание, где под одной крышей размещаются современные и прекрасно оборудованные фельдшерско-акушерский пункт, библиотека, дом культуры и школьная столовая на 60 мест. В рамках районной программы «Социально-экономическое развитие Благовещенского района» в здании был проведен капитальный ремонт, и в январе этого года состоялось торжественное открытие размещенных в нем социально-значимых учреждений. А сейчас завершается внешняя отделка здания, доделываются крылечки и пандусы. После экскурсии по этому объекту нас пригласили в сельскую школу, где председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** выступил перед коллективом и ответил на интересующие работников школы вопросы. Прозвучало пожелание о необходимости увеличения суммы, перечисляемой педагогам на приобретение методической литературы: уже много лет сумма этой компенсации составляет 100 рублей в месяц, тогда как самая простая методичка по урокам стоит не меньше 200 рублей.

Затем мы приехали в райцентр Благовещенка, где нас тепло принял председатель комитета по культуре администрации Благовещенского района **Сергей Федоров**, показав гостям замечательный Дом культуры, который совершенно не уступает многим городским дворцам культуры ни по установленному там оборудованию, ни по красоте и качеству интерьеров.

Продолжением визита в Благовещенку стала встреча представителей Алтайского крайсовпрофа и председателя координационного совета организаций профсоюзов района **Ларисы Радиной** с главой района **Андреем Гинцем**. Благовещенский район — один из положительных примеров реализации договоренности в рамках социального партнерства. Дело в том, что район — один из передовых в крае по своему экономическому развитию, и в том, что его жители активно участвуют во всех программах финансирования, которые предлагают федеральный центр и Правительство края. Администрация района мотивирует сельсоветы и жителей сел участвовать в различных проектах на получение грантов из местного и краевого бюджетов, и люди делают это.

Далее заместитель главы района **Андрей Алексеев** и председатель координационного совета **Лариса Радиная** провели для работников крайсовпрофа экскурсию по объектам социальной сферы в селе. Председатель крайсовпрофа **Иван Панов**, впечатленный увиденным, отметил, что у благовещенцев помимо всего прочего можно научиться и бережливости: показанные нам объекты социальной сферы, казалось, отремонтированы только на днях, хотя на самом деле ремонт там был сделан только в этом году, а, например, три-четыре года назад. Впечатляет и бережное отношение людей к этим зданиям, и качество работы строителей, которые провели ремонт. Как нам пояснил **Андрей Алексеев**, компании, которые занимались ремонтом, реконструкцией и отделкой, — местные. А это и адекватные расценки, и гарантированное качество — ведь люди старались для своих земляков и потомков, а также для сохранения и усиления своей деловой репутации.

Затем прошло заседание координационного совета, где у присутствующих была возможность задать вопросы **Ивану Евгеньевичу**, чем некоторые и воспользовались. Конструктивным и полезным завершением поездки стало подведение итогов нашей работы в Благовещен-

ском районе с главой района **Андреем Гинцем**. Благовещенский район — это действительно та территория, в которую хочется возвращаться — за хорошими примерами организации труда и быта, за положительным опытом и интересной информацией.

БУДЬТЕ ГОТОВЫ!

Итак, в конце октября в Славгороде пройдет семинар для профсоюзного актива. Хочется, чтобы предстоящее мероприятие стало максимально полезным для его участников, чтобы они и откровенно поделились и обменялись опытом работы, и получили ответы на волнующие их вопросы, и зарядились энтузиазмом и вдохновением на дальнейшую работу. Всё это возможно, если наш профактив на местах заранее сформулирует свои вопросы и обозначит проблемные места в работе — чтобы уже на семинаре получить исчерпывающие ответы, консультации и разъяснения. Наша сила — в единстве, а единство возможно лишь при взаимной открытости к диалогу и при взаимной своевременной информированности внутри нашей краевой профсоюзной структуры.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



ЧЕРЕЗ ЗАВОДСКУЮ ПРОХОДНУЮ —



С 4 по 6 сентября в санатории «Сосновый бор» проходил семинар профсоюзного актива организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край.

Профсоюзным лидерам было что обсудить и запланировать на ближайшее время, ведь Российский профсоюз работников промышленности является самой молодой профсоюзной организацией, которая создана 19 апреля 2017 года на российском уровне, а в Алтайском крае — в октябре этого же года, в результате объединения трех организаций — Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, профсоюза машиностроителей РФ и Российского

профсоюза работников текстильной и легкой промышленности, а значит, планов, перспективных направлений и потенциала у молодой профсоюзной организации еще очень много. Сегодня РОСПРОФПРОМ — Алтайский край объединяет 19 предприятий в четырех городах края и насчитывает более 12 000 членов профсоюза. В мероприятии приняли участие самые активные представители всего профактива.

МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА В ВАЖНЫХ ВОПРОСАХ: ЧТО ГОВОРИТ ТРУДОВОЙ КОДЕКС!

Программа семинара состояла из вопросов разнонаправленной тематики,

а началась с двух интересных лекций **Ирины Смирновой**, доцента кафедры правовых дисциплин, публичного управления и профсоюзного движения Алтайского института труда и права. Первая часть ее «профсоюзного урока» была посвящена вопросам трудового законодательства. Ирина Анатольевна еще раз напомнила профсоюзным лидерам: несмотря на то, что весь комплекс прав по управлению организацией принадлежит работодателю, последний в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, принимает соответствующие решения только после завершения процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

Отдельно был рассмотрен порядок согласования и применения на практике коллективного договора предприятия. Так, коллективным договором или соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников. Что важно, локальные нормативные акты, принятые работодателем без соблюдения установленного порядка учета мнения представительного органа работников, недействительны и не подлежат применению.

Круг вопросов, который должен решаться с учетом мнения профсоюза, не сможет уместиться в объем данной статьи, поэтому перечислим лишь некоторые, которые были обозначены на лекции: введение и отмена ранее срока режима неполного рабочего времени при угрозе массового увольнения из-за изменений, определенных сторонами условий трудового договора; расторжение вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя с работниками, являющимися членами профсоюза; проведение аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников; установление режима разделения рабочего дня на части; установление, с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя, дополнительных отпусков; утверждение графика отпусков и многие другие вопросы, перед принятием которых мнение профсоюза является одним из ключевых.

ПЕРЕХОД НА ПРОФСТАНДАРТЫ: К ЧЕМУ ГОТОВИТЬ РАБОТНИКОВ?

Вторая лекция **Ирины Смирновой** была посвящена внедрению профессиональных стандартов, которые позиционируются инициаторами как качественно новый подход, который нацелен на улучшение ситуации в сфере производительности труда, на наведение порядка, а также на упрощение нанимателям процесса подбора сотрудников. В перспективе система квалификаций, с которой Ирина Анатольевна предложила более подробно самостоятельно ознакомиться на сайте <http://profstandart.rosminfm.ru>, наце-

лена на повышение профессиональной мобильности работников, повышение качества образования и обучения, формирование условий для участия граждан в непрерывном образовании, усилит роль профессиональных сообществ в развитии квалификаций.

Вообще, внедрение профессиональных стандартов, как и всего нового, воспринимается разными экспертами и профсоюзными лидерами неоднозначно. Но совершенно точно, что профстандарты обязательны для применения в двух случаях. Первый — когда соответствующие требования установлены Трудовым кодексом, федеральными законами, иными локальными нормативными правовыми актами РФ, определяющими особые условия допуска к выполнению работы. Второй — когда с выполнением соответствующей работы связано наличие льгот, гарантий и ограничений.

Если оценочный центр или специальная рабочая группа, созданная по решению работодателя, установит несоответствие сотрудника требованиям утвержденного профстандарта, то уволить его не получится. В законодательстве четко регламентирован перечень оснований для увольнения, и «несоответствие профстандарту» в нем не предусмотрено.

Если человек не соответствует профстандарту, а требование о соответствии является обязательным на законодательном или локальном уровне, работодателю необходимо провести мероприятия по внедрению профстандартов. Один из этапов — мероприятия, направленные на доведение квалификаций, знаний и умений сотрудников до уровня, заявленного в стандарте, если вдруг выявлено несоответствие. Далее, когда все мероприятия проведены, работодатель может провести аттестацию работника, по итогам которой у работодателя, при неудовлетворительных результатах, уже появится законная возможность и основание для увольнения.

ЧТО МОЖЕТ ПРОФСОЮЗ!



Основной день семинара открыл председатель организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край **Алексей Жуков**. В своем приветственном слове он изложил основные тезисы, обозначенные на X съезде ФНПР, и задачи профсоюзных организаций по защите социально-трудо-

В помощь профактиву

И ЛЕТОМ, И ЗИМОЙ, И В МЕЖСЕЗОНЬЕ «СОСНОВЫЙ БОР» ПОДАРИТ ВАМ ЗДОРОВЬЕ!

Лицензия ЛО-22-01-002639 от 19.12.2014 г.



Санаторий «Сосновый бор» расположен в селе Зудилово Первомайского района, в 35 километрах от города Барнаула. Всего в санатории 103 номера различных категорий. В 2018 году в санатории отдохнуло более 4 тысяч гостей, в том числе из зарубежных стран (Республика Казахстан, Германия и Узбекистан).

У нас вы получите комплекс лечебных процедур (их более чем 200), а также:

- питание по заказному меню в соответствии с диетой, назначенной лечащим врачом;

- возможность пить минеральную воду, содержащую серебро и кремниевую кислоту, из собственной скважины санатория;

- сможете посетить исторические места санатория (дом купца Ивана Платонова);

- выберете комфортный для вас вид оздоровительной деятельности: прогулки по территории (лечебные дозированные пешие прогулки), спортивные мероприятия, ближний туризм, гелио- и климатотерапию.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

Тел. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

В ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ!

вых прав работников. А также поделился идеями, которые были предложены активистами на недавно прошедшем молодежном семинаре: «Перед тем как мы готовились к семинару, долго думали, какие темы нам поднять, а именно те, которые касаются нашей деятельности. Посмотрели, что идет введение профстандартов, нас это тоже касается. Анализируя работу наших уполномоченных, мы поняли, что у нас есть упущения по охране труда, именно поэтому это одна из тем семинара сегодня. Когда проводили молодежный форум, многие высказывались, что вопрос финансовой грамотности сегодня очень актуален, так как 90% жителей нашей страны закредитованы, и каждый попадает в сложную жизненную ситуацию: где-то большие проценты, у кого-то в залоге недвижимость, много вопросов возникает. Мы пригласили представителя ассоциации по защите прав заемщиков, чтобы наиболее полно осветить данный вопрос и через вас довести до всех сотрудников. Еще одна тема, которую мы хотели бы затронуть, — это наше делопроизводство. В каждую первичную профсоюзную организацию мы раздавали первичные профсоюзные документы, как правильно вести протокол и как вести правильно совещание, конференцию, но, к сожалению, иногда поступают документы, оформленные с нарушением нормативов документов ЦК. Мы этот вопрос также затронем. Также мы задались целью наиболее полно представить наш профсоюз и сняли фильм о нашей деятельности, покажем его и будем обсуждать, чем сегодня занимаются профсоюзы. Хочу пожелать всем плодотворной работы, надеюсь, что вы найдете ответы на все вопросы, которые у вас возникают в процессе трудовой деятельности».

ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ОХРАНА ТРУДА

В процессе выступления докладчиков было озвучено много конструктивных вопросов участников: об оздоровлении, о юридической части профсоюзной деятельности, об охране труда и т. д. И, соответственно, дано много емких и подробных пояснений к докладам основного дня семинара: председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Ивана Панова**, председателя РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Алексея Жукова**, главного технического инспектора труда Алтайского крайсовпрофа **Олега Волошина** и приглашенных гостей семинара.

О ситуации по линии профсоюзов в Алтайском крае и о положении дел в целом доложил председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**: «Хотелось бы



несколько слов сказать о той работе, которая уже делается, и в целом о ситуации, которая сложилась в Алтайском крае. Буквально вчера прошли балансовые комиссии по всем предприятиям, которые у нас проводятся в сфере промышленности. В целом ситуация более-менее стабильная. Хочу сказать, что есть определенная уверенность в завтрашнем дне на ваших предприятиях. Если мы посмотрим среднюю зарплату по краю, то на начало года она была 25 509 руб., а по промышленным предприятиям несколько выше, более 30 тысяч рублей. Что касается профессиональных



стандартов: здесь важно не проглядеть, чтобы оценка охраны труда была проведена в пользу наших работников. Что касается вопросов юридической защиты членов профсоюза, то у нас достаточно профессиональный штат

труд, и попросил поддержать данный праздник у себя в коллективах, поздравить коллег с «Ротора» с предстоящим юбилеем, а всем пожелал стабильности, роста заработной платы и безопасных условий труда!

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин** через подборку видеороликов продемонстрировал, к чему приводит нарушение техники безопасности, напомнил об основных нормативных требованиях по данному направлению, приведенных в Трудовом кодексе РФ и специализированных нормативных актах отраслевого и межотраслевого характера, главная цель которых — обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников, занятых исполнением своих трудовых обязанностей.



В конце дня все участники прошли тестирование, подготовленное по методическим материалам Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (ФНПР). Семинар прошел на одной профсоюзной волне, было много вопросов, а значит, темы были на самом деле актуальными. Надеемся, что профсоюзные лидеры станут еще более активными и инициативными, а те, кто ежедневно проходит через заводскую проходную, приглашаем вливаться и в профсоюзные ряды, если вы еще не с нами!

Текст — Евгения СВОБОДНАЯ
Фото — Евгения СВОБОДНАЯ,
Светлана ТИТОВА



Лариса Пустоварова, оператор ПК Рубцовского филиала «Уралвагонзавод»:

— Я в первый раз присутствую на таком мероприятии. Почерпнула для себя очень много интересного, мне очень понравился первый день семинара. Именно тема про профстандарты, которую осветила Ирина Анатольевна. По приезде обязательно доведу информацию до своих сотрудников. Это была очень познавательная лекция. **Ирина Смирнова** нам оставила ссылку на сайт, и после семинара я еще планирую более подробно ознакомиться с материалом, так как тема очень для нас актуальна.

КАК НЕ ПОПАСТЬСЯ НА УЛОВКИ МОШЕННИКОВ!

Перед участниками семинара также выступил представитель Ассоциации по защите прав заемщиков **Антон Доровских**, он подробно рассказал о том, что нужно делать, чтобы не попасться на уловки мошенников: не открывать мобильный банк через общественный вайфай в кафе, на вокзалах, в других общественных заведениях; никогда не выпускать из вида карту, когда ее берут в руки официанты, продавцы и т. д., а CVV-код (данные с обратной стороны банковской карты) лучше стереть или заклеить, но обязательно запомнить или сохранить, постоянно обновлять антивирусные программы, не пользоваться услугами «кредитных помощников» и уж тем более никогда не соглашаться на залог жилья, как бы ни были заманчивы условия займа в МФО или кредитном кооперативе. Эти и другие меры помогут обезопасить каждого от совершения по отношению к нему финансового мошенничества. Представители ассоциации по защите прав заемщиков раздали памятки с мерами предосторожности и рассказали о сайте <http://antiko22.info/>, где также представлена исчерпывающая информация.



Игорь Сорокин, председатель первичной профсоюзной организации Алтайского геофизического завода:

— Вчерашняя тема про трудовое законодательство была очень интересна, а вот профсоюзные стандарты менее полезны, потому что пока сложно говорить об их внедрении. По сегодняшнему дню: и охрана труда была очень полезной, и вопросы по защите прав заемщиков. В принципе все темы разнонаправлены. По приезде некоторые вопросы планирую разослать сотрудникам, а многие применить на практике уже на днях — к примеру, произвести корректировку должностных инструкций, у нас как раз идет процесс переподписания. А тема защиты прав заемщиков, думаю, актуальна не только для членов профсоюза, но и для для всех сотрудников на предприятии.

Профсоюзы и спорт

10-я легкоатлетическая эстафета на приз генерального директора ХК «БСЗ» собрала команды самых ловких и быстрых бегунов и их азартных болельщиков.

Спортивный праздник начался с музыкального флэшмоба – разминки, которую для участников и зрителей провели девушки из студии спорта, аэробики и черлидинга «Экстрим». И, как всегда, самыми

активными и в разминке, и на показательной пробежке были ветераны.

Генеральный директор холдинга **Игорь Куппа**, открывая юбилейную эстафету, пожелал всем собравшимся, чтобы эти соревнования, как и все остальные, которые проводит холдинг и в которых участвуют заводчане, укрепили дух товарищества в коллективах и послужили импульсом для занятий спортом

всех, кто еще так и не нашел для этого время.

Пасмурная погода не смогла испортить настроение заводчанам, а вчерашние лужи с беговой дорожки еще накануне уверенными движениями швабры в сливные стоки согнал спорторг станкостроительного завода **Евгений Архипов**. Паузы между стартами профессионально заполнял председатель заводского Совета

молодежи, ведущая праздника **Маргарита Цыбизова**, предварительно закупившая для будущих лидеров соревнований ценные подарки. А победитель последней «Радуги талантов», сотрудник цеха № 2 **Сергей Кулешов** душевно исполнил песню под гитару.

По результатам соревнований переходящий кубок эстафеты на приз генерального директора третий год подряд, и теперь

уже навсегда, остался в цехе № 5. Второе место завоевала команда «БРИЗа», третье – цех № 2.

В следующем году холдингу предстоит приобрести новый кубок. А пока все участники эстафеты, кроме грамот и ценных призов, безусловно, получили заряд бодрости и хорошего настроения.

Наталья ЗАХАРЬЕВА



24 августа прошел II смешанный туристический слет в Рубцовске.

В мероприятии приняли участие коллективы предприятий жилищно-коммунального хозяйства, АО «Рубцовский теплоэнергетический комплекс» и МУП города Рубцовска.

Мероприятие провели Рубцовский территориальный Совет профсоюза работников жизнеобеспечения совместно с Молодежным советом.

Программа соревнований была очень насыщенной. Конкурсы проводились на лучший девиз, по ориентированию на местности, разжиганию костра, по «слепому» волейболу, на лучший обед, лучшие место стоянки и песню у костра.

Председатель Рубцовского территориального Совета профсоюза работников жизне-

МОРЕ ПОЗИТИВА И ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ



необеспечения **Андрей Назин** отметил, что все прошло на высоком профессиональном уровне. Команды выкладывались по полной.

В командах не было ни одного равнодушного, незадействованного человека: даже если кому-то и не удалось выступить в спортивных видах, то в

приготовлении обеда участие принимали все! И обед получился на славу! Судьи просто растерялись, но после долгих обсуждений все-таки присудили

первое место команде МУП «Рубцовский водоканал».

По итогам соревнований четвертое место заняла команда – МУП «АСТ», третье место заняла команда МУП города Рубцовска, второе место – команда МУП «Рубцовский водоканал» и первое – команда АО «Рубцовский теплоэнергетический комплекс».

Все команды получили грамоты и кубки, но самое главное, что дал этот турслет, – отличное настроение для всех – участников, болельщиков, и организаторов, море позитива и яркие впечатления.

Юлия ЛЯМКИНА,
председатель
Молодежного совета
МУП «Рубцовский
водоканал»

ВОЗРАСТ СПОРТУ НЕ ПОМЕХА

18 августа в Волчихинском районе состоялась VII Спартакиада пенсионеров.

Пенсионеры ООО «Вострово Лес» также приняли участие в этом мероприятии, проводимом советом ветеранов. Каждый этап соревнований проходил с задором и подбадриванием участников даже со стороны соперников. Боролась в таких видах, как дартс, перенос мяча в корзине, ведение мяча хоккейной клюшкой, перенос мяча между лбами, бросок мяча в

корзину, бег с мешочками на голове. Команда ООО «Вострово Лес» выкладывалась по полной.

Вот они, наша команда: **Александр Васильевич Ломакин** (капитан команды), **Виктор Васильевич Зайцев**, **Виктор Васильевич Федоров**, **Иван Николаевич Черенков**, **Наталья Николаевна Шуваева**, **Анна Владимировна Зайцева**, **Валентина Александровна Ташланова**, **Елена Викторовна Райнгард**.

Старшее поколение доказывает болельщикам спартакиады

суть активного долголетия – оставаться востребованными и энергичными.

Команда ООО «Вострово Лес» заняла 3 место в таком виде, как дартс. Все участники команды были поощрены призами от администрации ООО «Вострово Лес» и первичной профсоюзной организации. От всей спортивной команды пенсионеров спасибо администрации за внимание к ним.

Марина ЦАЙСЛЕР,
начальник АХО
ООО «Вострово Лес»



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА I ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА



**Профсоюзы
Алтай**
Краевая общественно-политическая газета

Подписной индекс в каталоге краевых изданий - ПА670.

СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Почта России» – 99638, а также в каталоге «Пресса России» – 50143. Подписка онлайн на сайте info@solidarnost.org

**Профсоюзы
Алтай**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобялко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрина

И.о. главного редактора
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 19.09.2019 г.
Тираж 1700 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ №4524