



Профсоюзы Алтая

№ 19 (2706)/11 октября 2019 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Акция

ГЛАВНЫЙ ЛОЗУНГ ПРОФСОЮЗОВ: «ЗА РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!»



Всемирный день действий «За достойный труд!» проводится ежегодно 7 октября по призыву Международной конфедерации профсоюзов. Такое решение было принято на учредительном съезде конфедерации в 2006 году. И вот уже более 13 лет в большинстве стран мира десятки миллионов людей принимают участие в многочисленных акциях в поддержку профсоюзных требований.

Главная цель действий, предпринимаемых профсоюзами в этот день, — привлечь внимание власти и работодателей к острым проблемам наемных работников на всей планете.

Концепция была разработана Международной организацией труда на основе Программы целей тысячелетия ООН и утверждена в качестве приоритета ее деятельности в XXI веке. Ее цель — обеспечить всем трудящимся мира качественные и безопасные рабочие места, достойную и справедливую оплату труда, надежные социальные гарантии, свободу объединения людей в профсоюзы, равноправие и укрепление достоинства рабочего человека.

В 2019 году в России главный лозунг профсоюзов 7 октября — «За реальный рост заработной платы!». А также за ограничение корпоративной алчности, обеспечение молодежи рабочими местами и достойным заработком, справедливое пенсионное обеспечение и другие социально-экономические требования.

В Алтайском крае в рамках этого дня состоялось три мероприятия, посвя-

щенных тематике социально-трудовых отношений: 3 октября — заседание на уровне г. Барнаула, 4 и 8 октября — на краевом уровне. О краевых совещаниях читайте также на стр. 4 и 5 в этом номере нашей газеты.

В рамках заседания Барнаульской городской трехсторонней комиссии обсуждались вопросы бюджета на 2020 год. Профсоюзы в первую очередь интересуют фонды оплаты труда. На данный момент предусмотрено увеличение ФОТ на 4,3%, которое произошло 1 октября этого года. Но в 2020 году уже будет повышение МРОТ. Бюджет города дотационный и, по заверению Минфина края, для дотаций муниципалитетам средства на повышение МРОТ предусмотрят. Особенно остро стоит вопрос повышения окладов в детских школах искусств, о чем было доложено членам комиссии. Ранее краевая организация Российского профсоюза работников культуры неоднократно выступала с требованием повысить должностные оклады работникам культуры, преподавателям музыкальных, художественных школ и школ искусств. Педагоги школ искусств г. Барнаула планировали провести 7 октября пикет, но его отложили, есть договоренность с администрацией города решать этот вопрос поэтапно. Тем не менее требование поднять оклады до МРОТ остается актуальным, и члены профсоюза работников культуры намерены добиваться в этом вопросе положительных решений в пользу педагогов и работников учреждений

культуры во всем крае. Более невозможно достигать целевых показателей по зарплате за счёт нагрузки на преподавателей, многие работают на две и даже три ставки. Принято решение внимательно изучить проблему, просчитать цену вопроса, а это уже шаг в сторону конструктивного диалога. Также в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в трудовых коллективах края председатели первичных профсоюзных организаций провели расширенные собрания для коллективов с участием руководителей организаций и предприятий, где главной темой было соблюдение прав и обязанностей работодателей по отношению к работникам.

Более 70 алтайских медиков приняли участие во всероссийском флешмобе #ДостойныйТруд2019. Накануне центральная профсоюзная газета «Солидарность» предложила всем трудящимся принять участие во флешмобе и разместить свои фото и истории о трудовом дне. Флешмоб поддержал профактив краевой организации профсоюзработников здравоохранения РФ. Среди них — медицинские работники из Барнаула, Бийска, Рубцовска и других городов и районов края.

Работники здравоохранения выдвинули свои лозунги под хэштегами #ПротивБедности, #ДеньДействий2019, #7октябряАкция, #ЗареальныйРостЗарплат.

Евгения СВОБОДНАЯ

В НОМЕРЕ:**ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА**Спасибо
за работу!

стр. 3

АКТУАЛЬНОНужно
действовать,
а не «изыскивать
возможности»

стр. 5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУИ летом, и зимой,
и в межсезонье
«Сосновый бор»
подарит вам
здоровье!

стр. 6

**НА АЗА ОТПРАЗДНОВАЛИ
ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ**26 сентября
в клубе завода
прошел
торжественный
вечер

стр. 6-7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтай» —
ПА670

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах «Почта России» —
99638,
«Пресса России» —
50143.

Молодежный совет АКСОП

СМЕЛОСТЬ ИДЕЙ, ВОПЛОЩЕНИЕ ПЛАНОВ

Заседание Молодежного совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (АКСОП) прошло 25 сентября в малом зале Дома Союзов.

Из состава совета в заседании участвовали его председатель **Александр Гусев** (Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания), а также **Виталий Аверьянов** (АКО ОО «Всероссийский Электропрофсоюз»), **Евгения Нагих** (АКО ОО профсоюза работников связи России), **Алена Переверзина** (АКО Общероссийского профсоюза РГУ и ОО), **Анастасия Потапахина** (АКО Горно-металлургического профсоюза России) и **Елена Суханова** (АКО профсоюза работников народного образования и науки РФ). В разговоре на темы повестки дня также активно поучаствовали председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** и заместитель заведующего отделом организационной работы и развития профсоюзного движения АКСОП **Максим Ветров**.

В Молодежном совете АКСОП сейчас много новичков, поэтому общение началось со знакомства (каждый рассказал, сотрудником какой организации или предприятия является, какую занимает там должность и какую общественную работу ведет в коллективе). Прошлись по плану работы Молодежного совета АКСОП на 2019 год,



отметив, что практически все запланированные мероприятия были выполнены, за исключением участия в Международном молодежном управленческом форуме «АТР-2019»: дело в том, что в этом году организаторы «АТР» не стали делать на форуме профсоюзную площадку.

Александр Гусев был избран председателем Молодежного совета АКСОП в феврале этого года. С профсоюзами он связан с 2010 года, с 2016 года является председателем первичной профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю, постоянный активный участник всех молодежных мероприятий.

У него есть стремление активизировать работу Молодежного совета АКСОП, и, судя по тому общению, которое сложилось на мероприятии, все настроены в этом плане также серьезно. Например, **Елена Суханова** предложила не просто конкретные мероприятия, которые смог бы организовать Молодежный совет для молодых профсоюзных активистов, но и то, чтобы сами члены Молодежного совета выступали на всех этих мероприятиях, особенно спортивных, своей отдельной единой командой. Поскольку люди из разных сфер деятельности, друг с другом практически не были знакомы и не знают пока, кто из них в чём особенно силен и

какой полезный вклад в общую работу команды может принести, Молодежному совету, прежде чем вести за собой других, самим стоит пройти некий тренинг сплочения. Например, поучаствовать в квизе — интеллектуально-развлекательной игре, участники которой должны ответить на поставленные вопросы в условиях ограниченного времени, где от них потребуются логика, сообразительность, эрудиция и умение работать в команде. «Да, нам нужно активно заявить о себе! И для этого прежде всего самим стать сплоченными», — решили члены Молодежного совета АКСОП.

Иван Панов рассказал своим молодым коллегам о всех на-

правлениях той большой работы, которую сейчас ведет крайсовпроф, и призвал молодых профсоюзных лидеров не стесняться проявлять активность, предлагать какие-то новые формы работы с молодежью и смелее выдвигать эти свои предложения, ведь молодежь — не просто будущее профсоюзов, это его настоящее, именно молодые люди подают сейчас и интересные идеи, и положительный пример в работе более старшим своим товарищам по профессии и общественной деятельности.

Поговорили о планах на 2020 год, обсудив все направления работы, в которых может активно участвовать профсоюзная молодежь. Это и деятельность по сплочению молодежи в трудовых коллективах, и участие в различных общепрофсоюзных акциях, и защита социально-трудовых прав и интересов молодежи, и информационная работа, и влияние молодых профсоюзных лидеров на молодежную кадровую политику, и участие в программах обучения и повышения квалификации, а также культурно-массовая и спортивная работа. Конкретные мероприятия по этим направлениям деятельности члены Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа сейчас активно продумывают, общаясь в том числе в своей группе в WhatsApp, чтобы уже к декабрю был принят подробный план интересных дел на следующий год.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Как живёшь, первичка?

КОЛЛЕКТИВ — КАК БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ!

30 сентября в конференц-зале КГБУЗ «Краевая клиническая больница» состоялось торжественное посвящение в профессию молодых специалистов — медицинских сестер и врачей.

Ежегодно коллектив больницы принимает молодых специалистов в свою большую семью. В этом году 11 врачей, один провизор, 27 медицинских сестер и один медицинский брат пополнили ряды сотрудников Краевой клинической больницы.

Главный врач больницы **Диана Михайловна Рудакова** поздравила молодых специалистов с вступлением в ряды коллектива и вручила каждому молодому сотруднику цветы и памятный подарок.

Поздравление молодых специалистов совпало с 80-летием **Л.Е. Суковотицкой**. Ее стаж работы в Краевой клинической больнице составляет 61 год, из них более 30 лет она занимала должность председателя профкома больницы. В настоящее время Любовь Ерефьевна продолжает тру-

диться врачом в клинко-диагностической лаборатории. В свой день рождения она получила поздравления от главного врача больницы **Д.М. Рудаковой**, председателя Совета ветеранов здравоохранения Алтайского края **Г.П. Бойченко**, заместителя председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **И.А. Смирновой**, заведующей клинко-диагностической лабораторией больницы **С.А. Трянкиной** и коллег по работе.

За огромный вклад в области медицины врачу нейрохирургического отделения **С.Ф. Япрынцева** присвоено звание «Почетный гражданин Алтайского края». Несмотря на свой 84-летний возраст, Семен Федорович продолжает трудиться в отделении нейрохирургии. Его стаж работы в больнице составляет 55 лет.

За добросовестный многолетний труд в области здравоохранения Алтайского края заместителю главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности **Т.В. Беднаржевской**

присвоено звание «Заслуженный врач РФ». Татьяна Витальевна в Краевой клинической больнице работает 21 год, а общий ее стаж в области медицины составляет 46 лет.

Служение людям — нелегкий труд. Чтобы его достойно пройти, нужно набраться терпения, не стесняться просить помощи, но главное — нести только добро и любить свое дело, как делали и продолжают это делать многие поколения врачей и медицинских сестер нашей больницы.

Мы надеемся, что молодым специалистам есть на кого равняться и у кого учиться, что наша больница станет для них родной, что пациенты всегда смогут рассчитывать на тепло и сочувствие их сердец, на бескорыстное и полное применение всех полученных знаний и искреннее стремление к профессиональному росту во благо здоровья людей!

Лариса ДРАНКЕВИЧ, председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Краевая клиническая больница», г. Барнаул



ПРОФАКТИВИСТ ПОЛУЧИЛ НАГРАДУ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА



Член Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа **Виталий Аверьянов**, являющийся руководителем группы по промышленной безопасности службы охраны труда и производственного контроля АО «Барнаульская теплосетевая компания», 25 сентября получил Благодарность Адми-

нистрации города Барнаула за активное участие в проведении мероприятий, направленных на сохранение экологии на территории туристско-рекреационного кластера «Барнаул — горнозаводской город».

Как сообщил Виталий, такой же наградой поощрен и его брат **Игорь Аверьянов**, который тоже работает в АО «Барнаульская теплосетевая компания» — он машинист автомобильного транспорта 6 разряда. Высокой оценки городской администрации работники компании удостоены, в частности, за обслуживание мобильной установкой по сбору мусора на малых реках, которая за этот сезон собрала более 5 тонн мусора.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ФНПР
СПРАВЕДЛИВОСТЬ
ЕДИНСТВО
СОПЛАЧНОСТЬ

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Люди профсоюза

СПАСИБО ЗА РАБОТУ!



27 сентября в Доме Союзов прошло внеочередное XI заседание комитета Алтайской краевой организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, на котором досрочно сложила свои полномочия председатель АКО Профсоюза РГУ и ОО Валентина Ивановна Назина.

Весь профактив краевой организации душевно и искренне поблагодарил Валентину Ивановну за весь профессиональный путь, который она прошла в Профсоюзе.

Валентине Ивановне была вручена награда Алтайского края – «Медаль за заслуги перед обществом».

Члены краевого комитета единогласно возложили исполнение полномочий председателя на заместителя пред-

седателя Светлану Ивановну Неупокоеву до очередной отчетно-выборной конференции, а также единогласно поддержали кандидатуру Светланы Ивановны на должность председателя на очередной отчетно-выборной конференции, которая пройдет 25 марта 2020 г.

Валентина Ивановна Назина вручила Почетные грамоты ЦК Профсоюза, пожелала Светлане Ивановне Неупокоевой, члену крайкома и профактиву дальнейших успехов по укреплению краевой организации, стабильности, стремления с гордостью и честью нести и далее звание Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Алена ПЕРЕВЕРЗИНА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ!

Нагрудный знак «За активную работу в профсоюзах» 18 сентября вручен генеральному директору ООО «Барнаульский завод АТИ» Артему Шамкову.

С высокой профсоюзной наградой и прошедшим днем рождения (недавно Артему Юрьевичу исполнилось 30 лет) его поздравили председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности Николай Яковлевич Ергин, председатель профкома предприятия Николай Иванович Кондратьев и заместитель председателя профкома Зинаида Николаевна Кузьменко.

Нагрудный знак «За активную работу в профсоюзах» является высшей наградой Алтайского крайсовпрофа и вручается профсоюзным работникам и активистам за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения Алтайского края, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, за конкретные успехи в повышении эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся. На ООО «Барнаульский завод АТИ», который ранее именовался заводом асбестовых технических изделий, а с апреля прошлого года реорганизован в завод автоформованных термостойких изделий, действует хорошая профсоюзная организация с давними традициями по сплочению коллектива, а генеральный директор всячески поддерживает идеи профкома, сам всегда был активным членом профсоюза, а сейчас является членом крайкома Алтайской



краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Артем Шамков – это современный, прогрессивный и эффективный руководитель, который ориентирован на расширение производства, его модернизацию и внедрение новых технологий. Благодаря умелому руководству на предприятии растут объемы производства и продаж, расширяются рынки сбыта, разрабатываются новые продукты, ремонтируются имеющиеся и появляются новые объекты соцкультбыта, увеличивается заработная плата сотрудников. Как отмечают заводчане, высокие деловые качества в их руководителе всегда сочетались и с лучшими человеческими.

Важно подчеркнуть, что весной этого года Артем Шамков второй год подряд вошел в число 30 победителей краевого конкурса «Директор года». По итогам работы в 2018 году генеральный директор Барнаульского завода АТИ удостоен золотой медали и почетного звания «Директор года – 2018» в номинации «Промышленное производство». А

в конце августа в Москве, на 23-й Международной выставке запасных частей, автокомпонентов, оборудования и товаров для технического обслуживания автомобилей, где свои товары, услуги и разработки представили более 1300 компаний из 35 стран, Барнаульский завод АТИ был награжден премией «Автокомпонент года 2019» в номинации «За лучшее соотношение цены и качества 2019».

Рассказывая об основных направлениях деятельности коллектива предприятия в 2019 году, Артем Шамков отметил, что сейчас большое внимание на ООО «Барнаульский завод АТИ» уделяется обучению, переобучению и повышению квалификации имеющихся кадров, для этого заключаются договоры с лучшими обучающими центрами, которые разрабатывают индивидуальные программы для специалистов ключевых для предприятия профессий. Конечная цель такого обучения – заметное повышение производительности труда на предприятии.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

КЕМЕРОВО – БАРНАУЛ: ПРОШЛА МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА ПРОФАКТИВА МЕТАЛЛУРГОВ

Многие вступающие в профсоюз нередко задаются вопросами: «А что это такое? Зачем нужен профсоюз? Какие преимущества он мне даст?» Особенно эти вопросы возникают у людей, только услышавших о такой организации или только желающих вступить в нее. И в этой ситуации особое значение для профсоюзного лидера приобретает знание мотивации профсоюзного членства — то есть умение вызывать интерес работника к профсоюзу и к активному участию в его работе.

Именно этой теме был посвящена межрегиональная встреча профсоюзного актива Горно-металлургического профсоюза России, территориальных профсоюзных организаций Алтайского края и Кемеровской области, которая состоялась 24 сентября в Доме Союзов г. Барнаула.

В семинаре приняли участие представители организаций ППО ОАО «Алтай-кокс», ППО Заринского политехнического техникума (студенты и преподаватели), ППО ОАО «Бриллианты Алроса», ППО «Сибирь - Полиметаллы», представители профсоюзов горно-металлургической отрасли Кемеровской области и Алтайского края.

Поприиветствовала и обозначила план работы семинара председатель Алтайской краевой организации ГМПР Ольга Тюльпина: «Добрый день, уважаемые коллеги! Мы рады приветствовать вас на нашей Алтайской земле, в г. Барнауле. Сегодня мы проводим семинар-совещание, у нас сегодня в гостях Михаил Юрьевич Виноградов, председатель Кемеровской территориальной проф-



союзной организации ГМПР. В декабре 2018 года было принято постановление о региональном взаимодействии профсоюзов. Направление это новое, и первая часть у нас как раз посвящена данному вопросу. В режиме открытого диалога мы обсудим, как мы будем взаимодействовать и какие темы наиболее актуальны и интересны. Вторая часть будет состоять из обучающего семинара, где наш сегодняшний профсоюзный преподаватель, уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Анатольевич Топкаев расскажет о современных методиках мотивации профсоюзного членства. Всем желаю плодотворной работы!»

Михаил Виноградов, председатель Кемеровской территориальной организации ГМПР, в своем выступлении говорил в основном об укреплении членской базы и повышении имиджа ГМПР в трудовых коллективах, о том, что в области развития и активно ведутся работа с ветеранами, профсоюзное обучение, и о том какие методы информационной и агитационной работы они используют для увеличения членской базы.

Обучающая часть семинара, которую провел преподаватель Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев, началась с представления участников: каждый рассказал, какую должность он занимает, как долго в профсоюзе и какую основную работу ведет по укреплению своей профсоюзной организации. Далее прошло теоретическое



ознакомление участников семинара с основными составляющими проблем в сфере мотивации на современном этапе, демонстрация возможностей профсоюза в сфере мотивации и формировании целостной картины мотивационной деятельности. После чего

вся аудитория разделилась на группы и подготовила презентацию преимуществ, которую несет профсоюзное членство.

Так, одним из основных факторов участники семинара считают умение предвидеть интересы потенциальных членов профсоюзов в зависимости от их возраста, интересов и т. д. и необходимость перевести ожидание работников от профсоюза в режим ожидания необходимой правовой защиты по основным рыночным показателям (занятость, положительная динамика заработной платы и т. д.). И, конечно же, основным является еже-

дневное установление контактов с работниками, суть которых заключается в том, чтобы слушать и слышать потребности работника.

В качестве методических материалов по итогам занятия участникам были предложены презентации, методические

пособия, разработанные Кемеровской территориальной профсоюзной организацией горно-металлургического профсоюза России.

О ГМПР

Алтайская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России в настоящее время насчитывает более 5000 членов профсоюза. В её составе 12 первичных организаций. Среди них первичная профсоюзная организация ОАО «Алтай-кокс». Это самая крупная организация, насчитывающая в своих рядах более 2500 членов профсоюза, что составляет 62% от общего числа работающих на предприятии.

Кроме того, в состав краевой организации ГМПР входят такие предприятия и организации, как ОАО «Сибирь-Полиметаллы», ОАО «Бриллианты Алроса», гидрогеологические экспедиции в г. Новоалтайске и в р. п. Боровиха, профессиональные училища № 41 в г. Заринске и № 8 в г. Барнауле, ООО «Кристаллин», ООО «Золото Кури».

Основное направление деятельности краевой организации ГМПР – защита трудовых прав и интересов членов профсоюза, работающих на предприятиях и в организациях, входящих в состав краевой организации ГМПР.

Печатный орган Алтайского крайкома ГМПР – газета «Союз-металл-Алтай» – выходит два раза в месяц.

В целом в России в Горно-металлургическом профсоюзе более 1 млн человек.

Евгения СВОБОДНАЯ

Событие

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ ЗА СТОЛОМ ПЕРЕГОВОРОВ

8 октября, впервые за последние несколько лет именно в стенах здания Алтайского крайсовпрофа, состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии с основным вопросом — о создании благоприятных условий для эффективного и производительного труда в Алтайском крае. В повестку мероприятия было внесено четыре важных вопроса: о совместной работе и задачах сторон социального партнерства по созданию благоприятных условий для эффективного и производительного труда в Алтайском крае; о развитии системы квалификаций в крае; о предварительных итогах реализации регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019–2021 годы; о подведении итогов ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».

Вопросы сохраняют остроту



Впервые координатором диалога работодателей, профсоюзов и власти выступил председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**.

В своем выступлении он отметил: «В сфере труда в последние годы произошли некоторые позитивные изменения, повысились минимальные государственные гарантии в области оплаты труда, занятости, ежегодно производится индексация социальных выплат. Но, тем не менее, на сегодняшнем заседании краевой трехсторонней комиссии хотелось бы еще раз обратить пристальное внимание сторон социального партнерства на то, что вопросы регулирования трудовых отношений сохраняют свою остроту. Нам надо сообща оценить и понять, что необходимо сделать для того, чтобы трехсторонние комиссии работали с большей отдачей. А для этого необходимо проанализировать действия каждой из сторон социального партнерства. Ведь этот механизм, действующий в России уже 25 лет, — уникальная площадка, где власть и работодатели призваны открыто обсуждать с профсоюзами проблемы социально-трудовой сферы и вопросы экономического характера. Но в то же время, несмотря на положительную динамику, нет оснований говорить о наличии в России в целом и в нашем регионе в частности эффективной системы организации достойного труда — прежде всего вследствие отсутствия справедливости в его оценке. Низкая заработная плата, неудовлетворительные условия труда, нерешенные социальные вопросы ведут к неустойчивости рынка труда, сохраняют теневую занятость, создают нарастающий дефицит квалифицированных кадров, в том числе из числа молодежи, снижают качество и конкурентоспособность рабочей силы. В районах края остро стоит проблема занятости молодежи и привлечения квалифицированных кадров. Назрела необходимость внедрять достойные социальные программы, в том числе по обеспечению жильем молодых специалистов, пересмотреть размеры подъемных средств и т. п. Алтайскому краю нужны среднесрочный прогноз занятости и публичное обсуждение ситуации с трудовыми ресурсами в каждом муниципальном образовании. Необходима дорожная карта по увеличению рабочих мест в регионе. В преддверии обсуждения краевого бюджета на 2020 год вызывает озабоченность отражение в нем необходимых средств на повышение заработной платы в связи с увеличением размера МРОТ с января 2020 года, а также реального увеличения оплаты труда квалифицированных работников. В настоящее время минимальный размер оплаты труда «съедает» и сводит на нет все заложенные средства на увеличение заработной платы. Данный порядок нарушает основополагающие принципы, заложенные в трудовом

законодательстве, а также стремление работников к повышению квалификации и социальную справедливость.

Для бюджетной сферы на первый план выходят вопросы сокращения стимулирующих выплат в связи с повышением окладов в структуре заработной платы и уровень заработной платы межотраслевых, или, как их еще называют, смежных профессий.

Кроме того, назрел вопрос об изменении подхода к определению минимальной заработной платы по региону.

В результате увеличения минимального размера заработной платы заметно поднимается заработок низкооплачиваемых работников, между тем зарплата бюджетников за этот же срок была проиндексирована только на 4%. И теперь заработная плата многих квалифицированных работников и технического, обслуживающего персонала сравнялась. Фактически сжалась тарифная сетка, уменьшился разрыв в оплате труда специалистов и неквалифицированных групп. В связи с этой проблемой нарастает волна массового возмущения и недовольства.

Зарботная плата каждого работника, как и требует трудовое законодательство, должна зависеть от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Совместными усилиями на уровне социального партнерства мы можем восстановить социальную несправедливость. Это возможно только если минимальной гарантией выплаты будут обеспечены не все составные части заработной платы в целом, а месячная тарифная ставка (оклад) неквалифицированного работника.

Ну и, конечно, главная наша с вами задача — это осуществление контроля за исполнением Регионального соглашения, а также непосредственно самих решений краевой трехсторонней комиссии. Это должен быть реальный контроль, а не просто обмен информацией в конце отчетного периода. Исполнение решений должно быть обязательно для каждой из сторон, необходимо устанавливать конкретные даты и заслушивать исполнителей. Отслеживать и принимать конкретные меры для исполнения решений и рекомендаций краевой трехсторонней комиссии. Вызывать на заседания комиссии конкретных работодателей, глав муниципалитетов, представителей Правительства Алтайского края, руководителей профильных ведомств и т. п.».

Достижения не отменяют проблем



В своем выступлении начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежда Капура** дала такую оценку деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: «Этот рабочий орган стал действенным, все решения, которые мы тут принимаем, находят продолжение в работе органов исполнительной власти, и это отражается в целом на тех результатах, которые достигаются в области социально-трудовых отношений. Мы постоянно находимся в конструктивном диалоге, что позволяет нам находить те решения, которые приемлемы в данной текущей ситуации».

Далее **Надежда Капура** подчеркнула, что успешно выполнения проектов в сфере повышения производительности труда прежде всего зависит от заинтересованности работников и работодателей в результатах своего труда. С другой стороны, рост производительности труда невозможен без модернизации материально-технической базы предприятий, что требует максимально благоприятных условий для притока инвестиций. А важными факторами увеличения инвестиционной активности являются повышение уровня доверия в обществе, стабильность в

социально-трудовой сфере на основе достойного уровня заработной платы, современных и комфортных условий труда, профессионализма и конкурентоспособности наших работников.

Судя по всему, наши работники являются весьма конкурентоспособными, так как легко находят работу в других регионах и переезжают туда насовсем, при этом Алтайский край входит в десятку регионов с низкими результатами социально-экономического развития. По итогам первого полугодия 2019 года в реальном секторе экономики темпы роста заработной платы превысили показатели аналогичного периода прошлого года (109,2% против 108,8%), из-за чего средняя заработная плата в крае увеличилась более чем на 2 тысячи рублей, составив 25 508 рублей. По итогам 9 месяцев этого года средняя заработная плата, по статистике, превышает 26 тысяч рублей. В бюджетной сфере зарплата сейчас растет еще более высокими темпами. Но всё это, увы, не обеспечивает сокращения разрыва со средней заработной платой в России. При этом 416 тысяч человек у нас в крае официально признаны живущими за чертой бедности, а реально таковых явно еще больше, и стоит задача сократить к 2024 году уровень бедности в два раза — именно за счет повышения доходов населения, обеспечив людей занятостью, достойной заработной платой и социальной поддержкой.

К сожалению, сторона, представляющая работодателей, в ряде отраслей (например, туризм, торговля, сфера услуг) не сформирована, а значит, соглашения, в которых можно поэтапно закрепить обязательства сторон по заработной плате, на региональном уровне не заключаются. Данная тема не раз поднималась на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и на площадках вышестоящего уровня, но воз и ныне там. Предлагается этот вопрос еще раз рассмотреть, тем более что региону поставлена задача подняться на 15 пунктов со своего непочетного пятого места с конца в России по уровню доходов населения, и к 2024 году уровень заработной платы в крае должен составлять не менее 40 тысяч рублей.

В качестве задач, направленных на достижение данных целей, начальник управления по труду и занятости населения назвала снижение производственных затрат местных товаропроизводителей, повышение производительности труда за счет повышения и расширения компетенций работников, участие граждан, работодателей и учебных заведений в проектах «Старшее поколение» и «Демография» (обучение и переобучение предпенсионеров и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком), поддержка практики преемственности поколений (так, с 30 до 50 тысяч рублей будет увеличено денежное вознаграждение для победителей краевого конкурса «Лучший шеф-наставник»).



Далее исполнительный директор Союза промышленников Алтайского края **Виктор Мещеряков** подробно рассказал о деятельности этого регионального объединения работодателей. За минувший

год в Союз промышленников вступили еще 29 предприятий, сейчас их в союзе 103, и в основном это предприятия крупного бизнеса. Большинство из них за первое полугодие 2019 года существенно увеличили объемы производства. Среднемесячная заработная плата по кругу предприятий составляет 26 728 рублей, а в ряде предприятий, входящих в Союз промышленников, уже сейчас превышает и 30, и 40 тысяч рублей. Как правило, на таких предприятиях разработаны хорошие коллективные договоры, куда вписано немало мер дополнительной социальной поддержки работников и ветеранов производства.

В живом диалоге сторон

На информацию из основных докладов, особенно по первому вопросу повестки дня, присутствующие отреагировали очень живо. Общий тон обсуждения и активности в последующих предложениях задали пред-



седатель Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край **Алексей Жуков**, который усомнился в том, что к 2024 году в крае будет достигнут средний уровень заработной платы в 40 тысяч рублей. С помощью не-

хитрых математических расчетов можно понять, что такого уровня зарплаты можно достичь, лишь очень резко увеличив рост заработной платы, что в настоящих условиях выглядит утопией. Потому что на редких предприятиях сейчас зарплата индексируется на 10% в год, а в основном везде на 5–6%. Реально ли за пять лет с 26 тысяч рублей дойти до 40 тысяч? **Надежда Капура** уверенно ответила, что реально. В таком случае, как показывают расчеты, уровень заработной платы в регионе каждое предприятие и организация должны повышать в течение этих пяти лет на 10% ежегодно.



Председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Любовь Волошина** передала участникам заседания предложения председателей первичных профсоюзных организаций учреждений,

относящихся к сфере здравоохранения, высказанные днем ранее — в ходе мероприятия, посвященного Всемирному дню действий за достойный труд. Основной пункт обращения врачей и медсестер, работающих в Алтайском крае, к органам власти: не допускать искусственного завышения показателей по заработной плате. Медицинские работники края уверены: показатели эти выглядят достойно лишь потому, что им приходится работать по полторы, а где-то и по две ставки, буквально пропадать в больницах на дежурствах, крайне редко бывая дома, и все потому, что жизнь на зарплату за одну ставку — это тот самый пресловутый уровень бедности, альтернатива которому — работа на износ и постоянное переутомление. Дорожную карту выполнили лишь за счет таких вот переработок. Укомплектованность лечебных учреждений кадрами оставляет желать лучшего, особенно в сельской местности; наблюдается не только дефицит кадров, но и текучесть персонала. **Любовь Волошина** настояла на том, чтобы внести ряд предложений и добавлений к тем рекомендациям, которые трехсторонняя комиссия даст органам власти и соответствующим ведомствам, дабы Министерство здравоохранения края прониклось чаяниями работников отрасли и обратило внимание на их проблемы.

А о вопросах, которые необходимо решать, чтобы улучшить положение дел в учреждениях культуры и на предприятиях отрасли жизнеобеспечения, высказались на заседании трехсторонней комиссии председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** и председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**.

Вопросов, обсуждений и предложений было много, и заседание вышло за рамки регламента. По итогам совещания будут подготовлены соответствующие распоряжения. «Ваши предложения мы учтем, пустим в разработку, и наше согласованное решение найдет свое отражение и в соответствующих документах, и в дальнейшей работе», — заверила **Надежда Капура**.

Диалог остается открытым и нацеленным на улучшение условий человека труда!

Татьяна ВОЛОБУЕВА
Евгения СВОБОДНАЯ

Актуально

НУЖНО ДЕЙСТВОВАТЬ, А НЕ «ИЗЫСКИВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ»

Заседание краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости и вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло 4 октября в здании Правительства Алтайского края, провела его начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения Надежда Капура.

От Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в заседании участвовали заместитель председателя АКСОП **Марина Кондратюк**, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина** и председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ **Алексей Редкозубов**. Рассматривались вопросы о ситуации с оплатой труда в Алтайском крае, о том, какие меры принимаются по устранению нарушений трудового законодательства и по взысканию задолженности по заработной плате, о результатах работы по снижению неформальной занятости, о сохранении и развитии занятости граждан предпенсионного возраста в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение». Было отмечено, что территории муниципальных образований очень дифференцированно «проседают» по наличию квалифицированных трудовых кадров, хотя привлечение высококвалифицированных специалистов в ряд предприятий и отраслей набирает темпы. «Ситуация во многом продиктована и той демографической ямой, в которую мы входим, и, к сожалению, оттоком рабочей молодой силы с территории Алтайского края, — подчеркнула **Надежда Капура**. — Но в связи с повышением



всем этим вопросам. Главы ряда муниципалитетов отмечали, что заработная плата «хромает» на предприятиях отрасли жизнеобеспечения. Ссылались на то, что главное для таких предприятий — подготовиться к отопительному сезону, а оплата труда уже на втором месте, «тем более что есть проблема с расчетами потребителей услуг перед предприятиями жизнеобеспечения, и повышать заработную плату мы сегодня не можем при таких долгах». Такие ответы не удовлетворили **Надежду Капуру**, ни представителей профсоюзов. «Если в целом по муниципальному образованию не достигаются ни запланированный уровень средней заработной платы, ни темпы ее роста, значит, надо смотреть, какие именно отрасли «тянут вниз» по данным показателям муниципальное образование, а затем работать с работодателями, представляющими данные отрасли. Если за год предприятие допускает по зарплатным показателям снижение, но при этом объемы производства и сбыта выпускаемой продукции или оказываемых услуг там растут, это всего лишь значит, что не работает ваша

сравнить его с отраслевым тарифным соглашением. И сказать работодателю: «Мы закрываем глаза на то, что вы не входите в объединения работодателей, что у вас нет профсоюзной организации, но в принципе отраслевое тарифное соглашение на вас в любом случае распространяется». И затем строго спросить, почему оно не исполняется».

Председатель краевой организации профсоюза жизнеобеспечения также посетовала на то, что когда у органов по труду забрали полномочия регистрации коллективных договоров предприятий, это привело к тому, что органы по труду теперь пользуются только статистикой по этой тематике, а органы занятости, которым вышеупомянутые полномочия переданы, занимаются лишь формальной регистрацией коллективных договоров, не вникая в их суть и не влияя на их содержание. Хотя в колдоговоры надо хорошенько вникать и их анализировать, прежде чем регистрировать. «Если бы наше министерство и наш профсоюз не мониторили ситуацию по заработной плате в отрасли, никто бы и не знал, какая реально зарплата на предприятиях ЖКХ в муниципалитетах. А пока эти предприятия статистикой приравнены к предприятиям большой энергетики, и вся зарплата в отрасли считается совокупно и делится пропорционально, как «средняя температура по больнице». Но ведь такую зарплату, как на ТЭЦ, муниципальные коммунальщики никогда не нагонят, поэтому нам надо уходить от обобщающей статистики, и эти вопросы наш профсоюз намерен поднимать и далее. Главными причинами отсутствия у работников предприятий жизнеобеспечения законодательно установленной заработной платы является отсутствие элементарных знаний у экономических служб предприятий ЖКХ и муниципалитетов о том, как должна устанавливаться заработная плата в ЖКХ. Там, где у нас есть первичные профсоюзные организации, мы этот процесс восстанавливаем. Но, к сожалению, нашему небольшому аппарату крайкома профсоюза сложно успевать вести эту работу при постоянных банкротстве, ликвидации и преобразованиях предприятий отрасли. Поэтому нам нужно действовать в этом вопросе сообща: профсоюзам, органам исполнительной власти и надзорным органам», — так завершила свой комментарий **Людмила Нелидина**.

«Органы муниципальной власти держат на контроле в основном лишь уровень заработной платы работников культуры и дополнительного образования, потому что именно эти учреждения остались в подчинении муниципалитетов. На взгляд профсоюза, причина проблемы в том, что фонды оплаты труда на год во многих

муниципальных образованиях формируются с большим дефицитом, — уверена **Лариса Зорина**. — Изначально понятно, что в таких муниципальных образованиях показатель не может быть выполнен, вся надежда на дополнительные средства из края. Есть лишь единицы муниципалитетов, где заранее предусматривают средства на оплату труда с учетом достигнутого в предыдущем году показателя или же ежемесячно выделяют средства для учреждений культуры дополнительно. Остальные что-то как-то «наскребают» за счет экономии, внебюджетных источников или, опять же, пресловутой оптимизации. Нужно менять подход, уходить от ручного управления этими процессами. Всё ведь просто: есть государственное или муниципальное задание, есть нормативы, по ним рассчитывается штат, есть показатель по зарплате, есть понимание по расходам на содержание и нормальное функционирование учреждений. По этим параметрам и надо заложить ФОТ и субсидии. Но тогда это другие деньги, нежели сейчас, которых нет, как нас уверяют представители власти. То есть постоянно планируется сделать то, на что недостаточно средств».

Вопрос о снижении неформальной занятости постоянно находится на контроле у органов власти края и органов местного самоуправления. Но, к сожалению, как отметила **Надежда Капура**, в еще очень большом сегменте экономики края есть неформальная занятость, совместными усилиями предпринимаются попытки сократить ее масштабы. В результате межведомственного взаимодействия удалось легализовать за последние несколько лет порядка 129 тысяч трудовых отношений. «Цифра достаточно внушительная. Но мы сегодня видим, что уход в теневую занятость в ряде отраслей экономики продолжается. Проводимая работа должна способствовать стабильности экономики в целом, влиять на уровень социальной защищенности граждан, а также способствовать увеличению отчислений в государственные внебюджетные фонды и в бюджет», — подчеркнула начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения.

Муниципальные власти должны вести работу по легализации трудовых отношений, по обеспечению темпов роста заработной платы и ликвидации ее задолженности на постоянной системной основе, чтобы обеспечить стопроцентное выполнение показателей, — было подчеркнуто на заседании. А те 25 территорий края, которые не справляются с целевыми показателями, будут приглашены на отдельное селекторное совещание.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



пенсионного возраста, в связи с тем, что мы сегодня обязаны реализовать национальный проект на новой технологической основе, требуется не только сохранить на рабочих местах людей предпенсионного возраста, но и развить у них новые компетенции и навыки».

Заседание шло в формате видеоконференции, так что присутствовать на нем и задать свои вопросы членам краевой рабочей группы могли представители всех городов и районов края. Впрочем, вопросов у них не было — вопросы были к ним. Ведь Поручение Президента РФ по сохранению достигнутых показателей по зарплате в бюджетной сфере выполняется не во всех территориях края. Низки темпы роста заработной платы в Алтайском, Красногорском, Волчихинском и Курьинском районах, представители данных районов отчитались на заседании по видеосвязи, почему так происходит. Главы муниципальных образований должны были кратко описать состояние дел и рассказать о принимаемых мерах по темпам роста заработной платы и по погашению ее задолженности, о работе в районах по снижению неформальной занятости, а также о взаимодействии с работодателями на территориях по

муниципальная комиссия», — вот что было высказано в адрес «отстающих» муниципалитетов представителями региональных органов власти.

По этой проблеме эмоционально высказалась **Людмила Нелидина**: «Как вообще может муниципалитет применять такие слова, как «будем изыскивать возможности», в отношении предприятий жизнеобеспечения? Отрасль эта — полностью регулируемая. И то, что установлено тарифом, но по какой-то причине не исполняется, — вот за чем должна следить муниципальная власть. Что в тарифе у вас? Какой уровень оплаты труда установлен в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями (федеральным и краевым по ЖКХ)? О каком росте зарплаты в ЖКХ вы говорите? Слово «рост» в отношении предприятий ЖКХ вообще не должно употребляться. Здесь заработная плата не расти должна на какие-то там проценты, а должна быть законно установлена база тарифной ставки первого разряда, и ее должны не только соблюдать директора предприятий, но и вы должны контролировать, а не просто статистикой пользоваться. Вы должны нырнуть в коллективный договор предприятия жизнеобеспечения и



Виктор Федорович Сартаков, в прошлом начальник отдела подготовки кадров, начальник службы неразрушающего контроля:

— Для меня самое ценное здесь — это общение с бывшими коллегами, все мы заводчане, хотя профессии разные. Многие друг друга знают, а кто-то не был раньше знаком. Я многих людей знаю, потому что характер работы был такой — подготовка кадров, ОТК. Столько у всех воспоминаний!.. Спасибо профсоюзу и руководству предприятия за предоставленную возможность общения и отдыха!



Майя Андреевна Волкова, бывший работник отдела кадров, общий стаж работы в АО «Алтайвагон» 43 года:

— Спасибо нашему «Алтайвагону» и профсоюзу: нам дают бесплатные путевки, а также ежемесячные доплаты в зависимости от стажа. В этот раз заехало 46 человек. Отдыхается нам отлично. Помимо лечения прекрасно организован и досуг, на днях нас в драмтеатр возили. А женщинам, конечно, важен отдых от ежедневных домашних дел!

СТАРТОВАЛ МЕСЯЧНИК ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

Традиционно с 1 октября стартует месячник людей пожилого возраста. Весь предстоящий месяц в трудовых коллективах и в профсоюзных организациях края будет по традиции посвящен решению проблем пожилых тружеников и пенсионеров, ветеранов труда и ветеранов профсоюзного движения. С вниманием и заботой к своим бывшим сотрудникам относятся профсоюзная организация РОСПРОФПРОМ — Алтайский край и Совет ветеранов АО «Алтайвагон». Сейчас 46 пенсионеров — бывших сотрудников предприятия — отдыхают в санатории «Сосновый бор». Путевки им выделили совершенно бесплатно к Дню пожилого человека. Узнать, как отдыхается тем, кто достойно трудился долгие годы, редакция нашей газеты отправилась прямо в место отдыха — санаторий «Сосновый бор». Отзывы об отдыхе у всех восторженные: помимо лечения, целебного воздуха, полноценного питания, культурных мероприятий это еще и общение с бывшими коллегами, с которыми связывает столько добрых воспоминаний!



Нина Прокопьевна Колмыкова (работала экономистом), **Нина Ивановна Петрова** (работала в малярном цехе) и **Мария Алексеевна Немова** (работала воспитателем в детском саду при предприятии):

— Процедуры те, которые надо как раз, воздух в санатории очень чистый. Молодцы, спасибо большое профсоюзам, что выделили нам бесплатные путевки. Всем здоровья от нас троихкратно!



Вера Федоровна Штин и **Любовь Александровна Ремигина** (обе работали трафаретчицами):

— Нам позвонили по телефону, сказали, что выделена путевка. Как от такого отказаться? Настоящий подарок! Вообще у нас два раза в год для ветеранов труда «Алтайвагон» выделяет путевки в санаторий — на 9 Мая и в октябре, к Дню пожилого человека. Что говорить, время мы проводим здесь прекрасно, мечта, а не отдых!



Светлана Михайловна Гвоздикова, бывший работник бухгалтерии, стаж 37 лет:

— Я на пенсии уже четыре года, мне выделили путевку для отдыха и оздоровления. Приятно, что наших заводчан не забывает администрация предприятия. Я в 19 лет пришла на «Алтайвагон» и работала бухгалтером 37 лет. Каждый вечер у нас здесь развлекательные программы: песни, пляски, концерты, просмотр диафильмов. День очень насы-

щен и загружен, а в свободное время мы стараемся гулять по территории. А какой воздух! В общем, не скучаем! В комплекс лечения включено практически все: водные процедуры, лечебные ванны, массажи и души. Всем желаю крепкого здоровья, чтобы люди почтенного возраста чаще ездили в санатории, выполняли все назначения, были бодры, веселы и радостны! Чтобы все у них было замечательно и прекрасно, чтобы семьи их не забывали.



Надежда Александровна Князева и **Людмила Игнатьевна Межержикова**, бывшие работницы цехов:

— Наш «Алтайвагон» о нас не забывает! У нас проводятся вечера отдыха к каждому празднику, хотим отметить, что на Новый год на них приходят больше 120 человек из бывших сотрудников. Мы сами вместе с действующими сотрудниками предприятия навещаем тех, кто уже не может самостоятельно передвигаться, приносим им продуктовые наборы, подарки. Каждому пенсионеру выделяются деньги на отопление ежемесячно, а тут еще и путевку в санаторий подарили! Благодарим «Алтайвагон».

В помощь профактиву

И ЛЕТОМ, И ЗИМОЙ, И В МЕЖСЕЗОНЬЕ «СОСНОВЫЙ БОР» ПОДАРИТ ВАМ ЗДОРОВЬЕ!

Лицензия ЛО-22-01-002639 от 19.12.2014 г.



Санаторий «Сосновый бор» расположен в селе Зудилово Первомайского района, в 35 километрах от города Барнаула. Всего в санатории 103 номера различных категорий. В 2018 году в санатории отдохнуло более 4 тысяч гостей, в том числе из зарубежных стран (Республика Казахстан, Германия и Узбекистан).

У нас вы получите комплекс лечебных процедур (их более чем 200), а также:

— питание по заказному меню в соответствии с диетой, назначенной лечащим врачом;

— возможность пить минеральную воду, содержащую серебро и кремниевую кислоту, из собственной скважины санатория;

— сможете посетить исторические места санатория (дом купца Ивана Платонова);

— выберете комфортный для вас вид оздоровительной деятельности: прогулки по территории (лечебные дозированные пешие прогулки), спортивные мероприятия, ближний туризм, гелио- и климатотерапию.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.



Тел. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

ВЕЛОПРОБЕГ В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ В.М. ШУКШИНА ПРОШЕЛ В САНАТОРИИ «АЛТАЙ»



19 сентября в Белокурихе особенно ярко светило солнце, солнечными были улыбки на лицах сотрудников и гостей санатория «Алтай»: в этот день здесь происходило радостное событие — стартовал традиционный велопробег.

В этом году он был посвящен юбилею нашего знаменитого земляка В.М. Шукшина. Не случайно велосипеды были украшены веточками калины красной, а участники держали в руках портреты Василия Макаровича! Велопробег был организован профкомом и спорткомитетом здравницы при поддержке руководства АО санаторий «Алтай». На стартовой линей-

ке прозвучали приветственные слова генерального директора **Марины Попельевой**, председателя Белокурихинского городского Совета депутатов **Сергея Криворученко** и председателя профкома **Галины Лебедевой**. Велосипедисты получили инструктаж от опытного велогонщика, призера всероссийских, региональных и краевых соревнований по велоспорту **Андрея Печенина**. Колонна из 37 велосипедистов проехала через весь город до парк-отеля «Алтай-Green» с корпоративным флагом и флагом Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, в состав которого входит профсоюзная организация санатория. Общая протяженность трассы составила 19 километров. Участниками стали сотрудники санатория и члены их семей, а также жители Белокурихи, неравнодушные к велоспорту и творчеству В.М. Шукшина. Вместе с **Анной Тулаевой** дис-

танцию прошел ее десятилетний сын Артем — самый младший участник велопробега. Особенно приятно, что в велопробеге уже второй год подряд принял участие наш товарищ по профсоюзу — работник АО «Уральский электрохимический комбинат» **Алексей Перепелов** и его супруга Ирина, отдыхающие по санаторно-курортной путевке в «Алтае». Дружной командой велосипедисты финишировали в парк-отель! Здесь менеджер по организации досуга **Екатерина Жукова** познакомила участников с интересными малоизвестными фактами биографии Василия Макаровича и провела интересную викторину по его произведениям. А лучшим знатокам творчества Шукшина были вручены его книги. Завершилось мероприятие чаепитием с пирогами!

С полной уверенностью можно отметить, что велопробег, посвященный 90-летию нашего талантливого и любимого народом земляка, удался! Мероприятие послужило дальнейшему сплочению коллектива, все участники получили незабываемые положительные эмоции, почувствовали себя единой командой.

Галина ЛЕБЕДЕВА, председатель профсоюзной организации АО санаторий «Алтай».

Поздравляем

НА АЗА ОТПРАЗДНОВАЛИ
ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Алтайский завод агрегатов — одно из старейших машиностроительных предприятий Алтайского края и города Барнаула. В 2019 году нашему заводу исполняется 112 лет. Здесь работает сплоченный трудовой коллектив, люди, которые делают свое предприятие конкурентоспособным, экономически стабильным, выпускают нужную для страны продукцию.

В последнее воскресенье сентября все машиностроители страны отметили свой профессиональный праздник. 26 сентября на АЗА прошел торжественный вечер, посвященный Дню машиностроителя. В этот день в клубе завода, расположенном на территории предприятия, было многолюдно. В зале собрались люди разных профессий и возрастных категорий, но всех их объединяет любовь к родному предприятию. Концертную программу начали с известной всем песни «С чего начинается Родина». Для каждого в этом зале смысл этих слов имеет свое значение. Но главное, что Родина начинается с нас — с наших хороших дел, трудовых будней, побед и достижений, общего вклада в развитие предприятия, города и края.

С приветственными словами перед заводчанами и гостями завода выступил генеральный директор АО «Алтайский завод агрегатов» Вячеслав Вячеславович Кривахин. Он поблагодарил всех за труд и пожелал успехов во всех делах и начинаниях, благополучия в семьях, здоровья и взаимопонимания.

Главный потенциал завода — это его люди, профессиональные кадры. В этот день заслуженные награды Правительства Алтайского края, Министерства промышленности и энергетики Алтайского края, администрации города Барнаула, администрации Центрального района города

получили лучшие работники предприятия. Им вручены Почетные грамоты, Благодарности, ценные подарки — памятные часы с символикой Алтайского края и города Барнаула, а также денежное вознаграждение от администрации АО «Алтайский завод агрегатов».

На торжественном вечере, посвященном Дню машиностроителя, на АЗА получили Почетные грамоты администрации предприятия и его профсоюзного комитета 17 лучших работников завода. А 30 человек, отличившихся в своих профессиональных качествах, которые внесли значительный трудовой вклад в экономическое развитие завода, занесены на Доску почета предприятия. Им ежемесячно будет производиться доплата к заработной плате в качестве поощрения за труд. Поздравляли наших заводчан ведущие артисты театров города и Государственной филармонии Алтайского края. Праздничный вечер никого не оставил равнодушным. Много поздравлений, музыкальные подарки, фуршет в холле клуба — всё это надолго запомнится заводчанам. Профсоюзный комитет завода активно участвовал в подготовке и проведении мероприятия.

Мы все стремимся к стабильности и процветанию нашего предприятия, желаем друг другу дальнейших трудовых побед, счастья и здоровья и уверены: человек труда — основной ценнейший капитал общества.

Ирина ПАХОМОВА,
председатель АКО профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ,
председатель ППО АО «АЗА»



получили лучшие работники предприятия. Им вручены Почетные грамоты, Благодарности, ценные подарки — памятные часы с символикой Алтайского края и города Барнаула, а также денежное вознаграждение от администрации АО «Алтайский завод агрегатов».

На заводе существует хорошая традиция: людям, проработавшим на предприятии непрерывно 20 лет и своим трудом доказавшим, что достойны высокого звания «Ветеран труда завода», вручается соответствующее удостоверение и денежное вознаграждение. Особый почет и уважение — работникам, прора-

К ДНЮ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

Торжественное мероприятие, посвященное Дню работников леса, прошло 26 сентября в концертном зале «Сибирь» в Барнауле.

На празднике Губернатор края Виктор Томенко вручил награды Правительства Алтайского края лучшим работникам отрасли. В их числе — Евгения Михайловна Василевская, заместитель директора по экономике ООО «Бийский лесхоз им. М.И. Трунова», награжденная Почетной грамотой Правительства Алтайского края за многолетний добросовестный труд, особые заслуги в области лесных отношений и развитие лесного хозяйства края. Как сообщил председатель Алтайской краевой организации профсоюзов работников лесных отраслей Валерий

Наумкин, именно крайком профсоюза ходатайствовал о награждении Евгения Василевской к профессиональному празднику, так как она активный член профсоюза и входит в постоянно действующую комиссию профкома первичной профсоюзной организации ООО «Бийский лесхоз» по изменению и дополнению коллективного договора.

Деревоперерабатывающее предприятие «Бийский лесхоз им. М.И. Трунова» является одним из крупных работодателей отрасли в регионе, его штат насчитывает более 300 человек, обеспеченных интересной высокооплачиваемой работой, для которых созданы достойные условия труда.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



Новости профорганизаций

ПОСВЯЩЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ

Успех работы любого учреждения зависит от гармоничного взаимодействия всех его подразделений, то есть коллектив всегда должен быть одной командой с единой целью, приоритетами и стремлениями. Молодым специалистам начинать свой профессиональный труд всегда захватывающе сложно, ведь впереди так много нового: открытие себя в профессии с учётом полученных знаний, умение накапливать опыт и, конечно, с выходом на работу — трансформация всей жизни, уже взрослой жизни.



Капралова, Елена Николаевна Чахлова, Анастасия Евгеньевна Румянцева и Наталья Викторовна Паршукова, которые уже успели освоиться на первом рабочем месте.

С тёплыми словами приветствия и напутствия к молодым специалистам обратились главный врач больницы Анна Николаевна Каркавина и председатель профсоюзного комитета Николай Васильевич Доровских, отметив, что больница — это второй дом, в котором проводят большую часть своей жизни медицинские работники, рядом с пациентами, коллегами. И чтобы такой большой организм работал слаженно, каждый должен понимать своё предназначение и тонкости своей профессии. Пожелали не терять искорки в глазах и целеустремлённости, беречь и развивать традиции больницы, а коллектив всегда поможет в любой ситуации.

Профессия медработника не терпит случайных людей. Это большая ответственность за жизнь и здоровье пациентов, высокие требования и полная отдача. Вот почему в медицине остаются только самые сильные и преданные делу люди.

В ходе мероприятия молодым специалистам вручили цветы и памятные подарки. Для присутствующих гостей и виновников торжества были подготовлены музыкальные номера с душевными песнями.

Уважаемые наши молодые коллеги, работайте так, чтобы и вы, и вся больница была горда за вас!

Надежда ФРОЛОВА,
секретарь первичной профсоюзной организации
КГБОУ «Городская больница № 4,
г. Барнаул»

18 сентября 2019 года молодых специалистов, пришедших работать в краевую государственную бюджетную организацию здравоохранения «Городская больница № 4, г. Барнаул», принимали в свою профессиональную семью опытные товарищи. Известно, что медицинским работником может стать далеко не каждый. Людям этой профессии необходимо обладать особым складом ума и характера: внимательностью, интуицией, спокойствием, доброжелательностью, чувством сострадания к чужой боли и беде, уметь действовать в экстремальных и неординарных ситуациях и обладать чувством ответственности. Многие из этих качеств вырабатываются годами, и для молодёжи, безусловно, важно, кто будет рядом с ними в период становления.

Наставничество — это также и процесс обоюдного развития, ведь молодые кадры — это новые знания, молодой задор, активность.

Обряд посвящения в профессию в этот день прошли 14 молодых виновниц и виновников торжества: Анна Сергеевна Слепченко, Алина Сергеевна Клишина, Жанна Игоревна Сеченева, Павел Васильевич Старожилов, Галина Олеговна Тимонина, Тимур Халилович Халилов, Роман Борисович Герасимов, Юлия Андреевна Суртаева, Юлия Анатольевна Захарова, Наталья Александровна Маслакова, Наталья Валерьевна

Проект

В АЛТАЙСКОМ КРАЕ 1500 ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ СЕЛИ ЗА ПАРТЫ

В рамках национального проекта «Демография» и краевого проекта «Старшее поколение», реализуемого Центром занятости населения, в г. Барнауле работники предпенсионного возраста переобучаются и/или повышают квалификацию. Данные программы направлены на повышение конкурентоспособности на рынке труда предпенсионеров и компенсацию на рынке труда недостатка квалифицированных кадров по ряду отраслей. Список специальностей, по которым возможно обучиться, для каждого региона индивидуальный, в Алтайском крае самой востребованной специальностью оказалось сестринское дело, в настоящее время на базе Барнаульского базового медицинского колледжа повышают квалификацию 77 работников медучреждений г. Барнаула. Что важно, обучение для учащихся совершенно бесплатно. Программа рассчитана примерно на шесть лет.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОГРАММУ И КУДА ОБРАТИТЬСЯ ПРЕДПЕНСИОНЕРУ?

Адресная работа с предпенсионерами, желающими пройти обучение (или переобучение), поручается службам занятости. Граждане, которым осталось до выхода на пенсию по старости (в том числе досрочную) не более пяти лет, вправе:

- самостоятельно прийти на биржу труда;
- явиться в службу занятости по направлению своего работодателя — на профобучение граждан предпенсионного воз-



диплом или иной документ, подтверждающий квалификацию гражданина.

КАК ВЫБРАТЬ ФОРМУ ОБУЧЕНИЯ?

С учетом пожеланий участников обучение может осуществляться:

- по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения;
- в групповой или индивидуальной форме.

В учебном процессе могут использоваться сетевая, электронная формы обучения и дистанционная образовательная технология.

Профессиональное обучение проводится исключительно в организациях, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности (в том числе в корпоративных учебных

ула, 540 человек уже закончили обучение. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование организуются практически во



всех территориях края на базе 66 образовательных организаций.

Всего в 2019 году центром занятости населения КГКУ УСЗН по городу Барнаулу заключены контракты на обучение по 48 профессиям. В рамках проекта в Барнауле лидирует по количеству обучающихся направление «Цифровая экономика и промышленность». Также обучаются специалисты по профилям «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом», «Социальная работа в системе социальных служб», «Управление государственными и муниципальными закупками», «Бухгалтер», «Санитар», «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин», «Библиотекарь» и многие другие.

ИЗ САНИТАРКИ — В МЛАДШУЮ МЕДИЦИНСКУЮ СЕСТРУ

Занятия уже начались в одном из учебных заведений-участников — КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж», там обучается младший медицинский персонал НУЗ «Клиническая больница «РЖД — Медицина» города Барнаула». А в общей численности на базе медицинского колледжа в настоящее время обучаются 77 человек младшего медицинского персонала, которые по итогам обучения получают сертификаты о новой специальности или о повышении квалификации.

Большинство участников проекта в медицине уже более 20 лет. Многие отмечают, что

данный проект для них — уникальная возможность освежить свои знания, вспомнить теорию и закрепить знания на практике.

Есть и те, кто осваивает новую для себя специальность. Среди таких смельчаков Вера Хорошилова, которая работает санитаркой в хирургическом отделении железнодорожной больницы уже более 13 лет. Она отмечает, что не сразу согласилась на предложение пройти курсы: «Мне предложили эти курсы, сначала я скептически отнеслась, а потом решила попробовать. И не пожалела! Курсы в общей сложности составляют 288 часов: две недели теории, один месяц практики, и итогом будет экзамен. Мы уже многое узнали, по технологиям — как же всё продвинулось вперед,



Юрий Бель, заместитель директора Центра занятости г. Барнаула, отметил: «Мы активно проводим маркетинговые выезды к работодателям, разъясняем, почему это нужно не только людям, но и самим работодателям. В первую очередь, потому что работодатель должен быть заинтересован, чтобы его окружали квалифицированные компетентные работники, которые могут выполнять различные функционалы. Кроме этого, работодатели, самостоятельно направлявшие в этом году за счет собственных средств на обучение работников-предпенсионеров, смогут получить субсидию от государственной службы занятости на возмещение понесенных ранее затрат».

ЧТО ПОСЛЕ УЧЕБЫ!

Вариантов после переподготовки несколько: продолжить работать по прежнему месту работы в новой должности, найти новую работу или оказывать помощь по уходу на дому за дополнительную плату — как в случае с предпенсионерами, обучающимися в медицинском колледже. Выбор каждый делает сам. Учиться никогда не поздно, новые знания пригодятся, даже если смены места работы/профессии не планируется!

Евгения СВОБОДНАЯ



раста (предварительно компания заключает с биржей соглашение об организации учебного процесса).

При втором варианте работодатель либо проводит обучение самостоятельно (при наличии образовательной лицензии), либо работник направляется получать знания в стороннюю организацию, участвующую в программе. В этих случаях расходы несет компания-работодатель. Однако если, завершив предпенсионное обучение, сотрудник сохраняет место работы, затраты организации компенсируются за счет средств регионального и федерального бюджетов. По итогам обучения сдается экзамен, и при успешном испытании выдается

центрах, созданных на базе работодателей).

Обучение может быть направлено на повышение имеющейся у гражданина квалификации или на получение смежной (родственной) профессии (специальности), а также на получение новой квалификации (профессии или специальности).

1500 ЖИТЕЛЕЙ КРАЯ УЖЕ В ПРОГРАММЕ ПЕРЕОБУЧЕНИЯ

В Алтайском крае в национальном проекте «Демография» и региональном проекте «Старшее поколение» с начала года приняли участие более 1500 граждан предпенсионного возраста, из них около 30% — жители Барна-

сейчас, оказывается, намного легче работать. Фактически в свои 53 года я получу новую специальность, которая даст мне возможность попробовать себя в новом для меня направлении».

ПЛЮСЫ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Самое главное, что заинтересованы в повышении квалификации и усовершенствовании профессиональных качеств не только сами работники, но и работодатели. Но стоит отметить, что не все еще понимают свои выгоды. И для этого специалисты центров занятости проводят разъяснительную работу.

СПРАВОЧНО:

После старта пенсионной реформы в России изменилось понятие предпенсионного возраста. Если раньше предпенсионерами считались лица, которым до пенсии осталось не более двух лет, то теперь предшествующий пенсии период увеличился до пяти лет. Предпенсионеры — граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (женщины 1964 — 1968 г. р. включительно, то есть им сейчас 51 — 55 лет; мужчины 1959 — 1963 г. р. включительно, то есть им сейчас 56 — 60 лет).

Обучение граждан предпенсионного возраста — специальная правительственная программа, призванная повысить конкурентоспособность на рынке труда немолодых сотрудников, обновив их знания и навыки с учетом потребностей работодателей.

Специальная программа и план мероприятий, направленные на обучение работников предпенсионного возраста, утверждены 30 декабря 2018 года Распоряжением Правительства № 3025-р от 30.12.2018. Данный проект рассчитан на несколько лет — до 31 декабря 2024 года. Его авторы полагают, что главным показателем успешности (эффективности) программы является процент трудоустроенных предпенсионеров. Их должно быть не менее 85% от общего числа граждан, прошедших обучение в рамках разработанной программы.