



Профсоюзы Алтая

№ 21 (2708)/8 ноября 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

15 НОЯБРЯ — ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА В АЛТАЙСКОМ КРАЕ!



Вот уже третий раз в Алтайском краевом союзе организаций профсоюзов (Алтайском крайсовпрофе) будет отмечаться День профсоюзного активиста. Решение о проведении такого праздника в целях активизации профсоюзной работы, повышения престижа и статуса профсоюзных активистов принял Президиум крайсовпрофа в марте 2017 года.

В соответствии с постановлением Президиума крайсовпрофа День профсоюзного активиста в Алтайском крае будет ежегодно отмечаться 15 ноября. В этот день в 1948 году состоялась первая Алтайская краевая межсоюзная конференция профсоюзов, положившая конец разобщённости отраслевых профсоюзных организаций, действовавших в то время на территории края. Поэтому 15 ноября принято считать датой образования Алтайского крайсовпрофа.

День профсоюзного активиста является праздником краевого значения для всех активистов профсоюзных групп, цеховых комитетов, профбюро, первичных профсоюзных организаций, районных, городских и краевых организаций профсоюзов, координационных советов. Это праздник всех активистов профсоюзного движения, которые не жалеют своих сил и времени ради общих интересов людей труда.

В рамках празднования Дня профсоюзного активиста в профсоюзных организациях в крае пройдут собрания, встречи профсоюзного актива с руководителями отраслевых краевых организаций профсоюзов, органов исполнительной власти, социальными партнёрами. Кроме того, будут организованы культурно-массовые и спортивные мероприятия для членов профсоюзов и их семей, чествование и награждение профсоюзных активистов. Рекомендуется также проводить различные профсоюзные конкурсы (лучший профгруппорг, лучшая общественная комиссия, профорганизация, профлидер, молодой профсоюзный активист, КВН на профсоюзную тематику, конкурсы СМИ, информационных уголков, коллективных договоров), другие мероприятия, направленные на реализацию целей и задач Дня профсоюзного активиста. Одной из важных задач проведения таких мероприятий является сохранение и развитие кадрового потенциала профсоюзов, привлечение молодёжи к работе в профсоюзах.

15 ноября в г. Барнауле состоится XI заседание Совета Алтайского крайсовпрофа, приуроченное к Дню профсоюзного активиста, с вручением наград органов власти, профсоюзных наград.

Нет сомнения в том, что все мероприятия, проведенные в рамках Дня профсоюзного активиста, в очередной раз привлекут внимание жителей нашего края к профсоюзному движению, позволят приумножить ряды членов профсоюзов.

Поздравление председателя Алтайского крайсовпрофа Ивана Панова с Днем профсоюзного активиста Алтайского края читайте на 3-й странице.

Ольга АНТИПОВА,
заведующая отделом организационной работы
и развития профсоюзного движения АКСОП

В НОМЕРЕ:

100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ АПК



Аграрии
подвели итоги

стр. 3

КОЛЛЕКТИВНОЕ ОСОЗНАННОЕ



На вопросы
«Профсоюзного
журнала»
ответил
председатель
Алтайского
крайсовпрофа
Иван Панов

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий
«Барнаульский»
приглашает
отдохнуть
и поправить
свое здоровье

стр. 6

**100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**



Отличились
в труде
и в общественной
работе

стр. 6-7

**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ**

ФНПР ЕДИНСТВО
СПРАВЕДЛИВОСТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО
АЛТАЙСКИЙ
КРАЕВОЙ СОЮЗ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

**Алтайский
крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового
законодательства.
Звонок для жителей Алтайского
края бесплатный.**

Событие

К ПОВЫШЕНИЮ ЗАРПЛАТ БЮДЖЕТНИКОВ НАДО ИДТИ БОЛЕЕ ШИРОКИМИ ШАГАМИ

24 октября состоялась встреча профсоюзов Алтайского края с депутатами АКЗС. В таком формате встреча прошла впервые за последние несколько лет.

Профсоюзы представляли председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** и руководители краевых организаций профсоюзов, со стороны депутатского корпуса были председатель АКЗС **Александр Романенко** и председатели комитетов. Основные вопросы встречи: бюджет 2020 года, повышение зарплат работников бюджетной сферы, выравнивание компенсационных выплат для всех категорий получателей и вопросы кадровой обеспеченности в городах и районах края. В поисках «золотой середины» у обеих сторон были свои аргументы и предположения, как достичь более высокого уровня жизни жителей края и сократить отставание в уровне зарплат от соседних регионов.

ПРОФСОЮЗЫ: ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ, КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ И КАДРОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ

Позицию профсоюзов по зарплате бюджетников и основные проблемные направления, которые необходимо решать, в самом начале совещания обозначил председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**:



«Мы понимаем, что увеличение фондов оплаты труда просто необходимо для поддержки педагогов, работников здравоохранения, работников культуры. Заложено ли в бюджете Алтайского края повышение МРОТ с января 2020 года, и какие средства заложены в целом для увеличения фондов оплаты труда бюджетных организаций? Также актуальным остается вопрос по компенсации за коммунальные услуги, а точнее – выравнивание его уровня для всех категорий получателей. Приведу пример: сельский учитель получает 2000 руб. в качестве компенсации за ЖКУ, сельский врач и работник культуры – 850 руб., хотя проживают в одной местности и в одном селе. Соответственно, возникает недопонимание у людей, так как и те, и другие выполняют социальные обязательства. Этот вопрос необходимо решить до конца, чтобы не было такой большой разницы. Еще один вопрос связан с комплектованием штата в бюджетных организациях края, в том числе в здравоохранении, культуре и в меньшей степени в образовании. Все мы знаем, что в крае есть проблема нехватки кадров (в основном в сельских районах) и закрепления кадров на данной территории. Нам видится, что необходимо рассмотреть вопрос о поддержке молодых педагогов, врачей, работников культуры. По итогам недавней поездки по



Славгородской зоне (Немецкий национальный район, Яровое, Славгород) стало понятно, что основная проблема – привлечь и сохранить квалифицированные кадры в муниципалитетах. Да, сегодня есть программы на подобие «Земского доктора», но они в полной мере не решают вопросы в кадровой обеспеченности, а вопросы такие поступают со всех территорий».

ЗАКСОБРАНИЕ: ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ 2019 г. И АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ НА 2020 г.

Председатель АКЗС **Александр Романенко** озвучил позицию органов власти и алгоритм действий на 2020 год по бюджету:

«Вы знаете, что мы в 2019 году двумя этапами провели индексацию заработной платы. Так, с 1 января 2019 года повысилась заработная плата для всех работников бюджетной сферы, которых можно разделить на две условные категории. Первая категория работников – та, которая подпадает под указы Президента; в целом по году рост по данной категории составил 8,7%. Вторая категория привязана к минимальному размеру оплаты труда, так как вступил в силу закон, по которому заработная плата связана



с прожиточным минимумом. Мы неукоснительно соблюдаем нормы этого закона как в отношении краевых «МРОТчиков», так и муниципальных. И с 1 октября было повышение заработной платы на 4% для государственных служащих и части работников бюджетной сферы.

Кроме того, вы знаете, мы с 1 апреля совершенно поменяли структуру заработных плат в здравоохранении: пошли на увеличение базовой части и на сокращение компенсационных стимулирующих надбавок. А с 1 сентября на эту же систему оплаты труда перешли наши педагогические коллективы, где мы преследовали также цели и задачи подтянуть низкооплачиваемые категории педагогов за

счет увеличения базовой части заработной платы – доведения ее до 70% в общей структуре заработной платы, где 30% остается на стимулирующие надбавки. Мы ушли от такого понятия, как ученико-час, что дало возможность подтянуть заработную плату. На сегодня мы видим, что в среднем по педагогическим коллективам прошло увеличение заработной платы на 12-15%. Относительно 2020 года: мы и дальше будем придерживаться той же логики действий. Изначально мы продолжим увеличение на 8% фонда оплаты труда, но при этом еще обратим пристальное внимание на увеличение окладной части. Вместе с Правительством Алтайского края все вопросы будем отрабатывать. В части здравоохранения есть проблемы, которые мы все видим, но это больше решения, которые должны приниматься на уровне федеральной власти. Совершенно очевидно, что территориальные программы по здравоохранению в регионах, которые имеют такие отличительные особенности, как, к примеру, большая сеть лечебных учреждений, должны формироваться по другим нормативам».

СОВРЕМЕННЫЕ РЕАЛИИ ДИКТУЮТ НОВЫЕ ПОДХОДЫ

Далее дискуссия перешла в обсуждение мер социальной поддержки, а именно сумм компенсаций за коммунальные услуги. К обсуждению присоединилась председатель комитета по социальной политике АКЗС **Татьяна Ильюченко**. Выравнивание мер социальной поддержки – актуальный вопрос, который не будет снят с повестки обсуждений до его положительного решения, так как на самом деле сегодня имеет место тот факт, что те, кто проживают в сельской местности, получают неравные суммы мер социальной поддержки. Для решения этой проблемы депутатский



корпус планирует изучить опыт соседних территорий и более детально проработать этот вопрос. В рамках действующего

бюджета изменения планируются пока в части индексации выплат.

Относительно кадровой обеспеченности выступил председатель комитета АКЗС по здравоохранению и науке **Александр Лазарев**: «Средняя зарплата в крае приближается к среднему уровню, но еще очень отстает от соседних регионов и от центральных. К примеру, медицинский университет не стал выпускать меньше специалистов, но идет их перераспределение как внутри края, так и в сторону частной сети из государственной, потому что условия в частной сети несколько лучше. А учитывая, что в сельских районах этих сетей меньше и, соответственно, возможности совмещения меньше, вот и возникает кадровый дефицит на селе. Нужно приблизиться к тому распределению, которое было прежде: отучился 5 лет – должен отработать. Стимулирующие меры в виде программы «Земский доктор» были нацелены на привлечение кадров в села, но люди приспосабливаются ко всему: два-три месяца отработали – и уезжают из района». Очевиден факт того, что, учитывая современные реалии, стимулирующие программы нужно совершенствовать. А также разрабатывать новые меры переподготовки, расширять знания специалистов, которые принимаются на работу.

ПРОРЫВНОЙ ГОД ДЛЯ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ

Председатель Алтайской краевой организации профсоюзов работников образования и науки РФ **Юрий Абдуллаев** поблагода-



рил министерство образования, депутатский корпус и губернатора края **Виктора Томенко** за то, что в сфере образования в 2019 году удалось решить много вопросов, и назвал этот год по-настоящему прорывным: «Наконец-то сдвинулся вопрос по ученико-часу – этой порочной системе, когда один и тот же учитель в разных классах за один и тот же урок получал совершенно разные суммы. Кроме этого, у нас увеличена гарантированная часть заработной платы и не снижаются

компенсационные выплаты. Все наши сегодняшние требования большей частью адресованы к федеральному центру. Мы приняли участие в большой масштабной общероссийской акции и собрали более 7000 обращений от Алтайского края на своем уровне, и все эти обращения были направлены в федеральный центр. Что мы сегодня требуем от федерального центра? Это установление базовых ставок окладов, минимальных для отрасли. Мы требуем единых подходов. Потому что не может сегодня учитель в Алтайском крае получать одну зарплату, а в Новосибирской области – другую. У нас 85 регионов в стране и 85 систем оплаты труда, хотя у нас единый государственный экзамен, единый госстандарт, а платят мало того что по-разному, но еще и за разное». **Юрий Абдуллаев** также высказал большие надежды относительно программы «Земский учитель»: на его взгляд, она на самом деле будет содействовать решению проблемы укомплектованности кадров в сельских школах.

СФЕРА КУЛЬТУРЫ ПОКА ОТСТАЕТ И ЖДЕТ НОВЫХ ПРАВОВЫХ РЕШЕНИЙ

Председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** от лица тружеников отрасли высказала предложения о том, что необходимо решать: «Я хочу обратить ваше внимание на то, что заработная плата работников культуры краевых учреждений гораздо ниже, чем в других регионах. Там зарплата в государственных учреждениях соответствует их высокому статусу и гораздо выше, чем у работников культуры в муниципалитетах. Это позволяет сбалансировать целевые показатели. Мы ожидаем прорывных решений, дополнительных средств из бюджета, чтобы платить действительно достойную зарплату артистам государственных театров, научным сотрудникам краевых музеев и библиотек. В муниципалитетах также необходимо повышать окладную часть заработной платы. Пора переходить от «ручного режима» исполнения Указа Президента, планировать средства не только на повышение МРОТ, но и на выполнение целевых показателей по зарплате».

В результате встречи все вопросы взяты на контроль и открыты для дальнейшего обсуждения и решений. Очевиден факт, что для преодоления уровня бедности в крае к увеличению зарплат нужно идти более широкими шагами, чем повышение до уровня МРОТ или чуть выше. При этом не должны уменьшаться надбавки и компенсационные выплаты. И если с частным сектором, где имеет место проблема «теневых зарплат», всё гораздо сложнее, то в бюджетной сфере урегулировать процесс более реально, ведь зарплата бюджетников регулируется в основном на законодательном уровне, а соответственно, полностью зависит от принятых решений на федеральном, краевом и муниципальном уровнях.

Профсоюзы намерены добиваться решений в пользу работников бюджетной сферы до положительного финала.

Евгения СВОБОДНАЯ

Поздравление



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с замечательным праздником – Днём профсоюзного активиста Алтайского края!

Профсоюзы всегда действуют в интересах человека труда, занимаясь защитой его прав, ратуя за создание благоприятных условий труда и его достойную оценку. Алтайские профсоюзы всегда шли в авангарде общероссийского профсоюзного движения. Уверен, что все мы – от рядового члена профсоюза до руководителей профорганизаций всех уровней – и в дальнейшем будем вносить значительный вклад в развитие профсоюзных традиций, участвовать в проведении масштабных проектов и в заключении выгодных для работников соглашений!

У нас с вами есть инициативы, которые нам ещё предстоит реализовать!

Желаю вам, вашим коллегам, всем членам профсоюза крепкого здоровья, бодрости духа, благополучия, успехов и осуществления задуманных дел!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского
краевого союза организаций
профсоюзов

100 лет профсоюзу АПК

Торжественное заседание крайкома Алтайской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, посвященное 100-летию профсоюза, состоялось 24 октября в конференц-зале гостиницы «Турист». На него были приглашены члены крайкома, профактив и ветераны профсоюзного движения.

Доклад председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников АПК **Алексея Редкозубова** был посвящен положению дел в отрасли сельского хозяйства региона, очень сильно связанному с положением дел и в аграрной отрасли страны, и в экономике Алтайского края. Председатель организации отметил, что, несмотря на положительную динамику развития агропромышленного комплекса в последние годы, социально-экономический разрыв между городом и деревней продолжает



нарастать. Продолжается сокращение сельского населения, высок уровень сельской бедности. Надежды стоит возлагать лишь на новую Государственную программу «Комплексное развитие сельских территорий» на период до 2025 года.

Основными направлениями действий профсоюза работников АПК остаются занятость (борьба за сохранение рабочих мест и за членов профсоюза, занимающих эти места), зарплата (борьба за индексацию оплаты труда по квалификации) и здоровье (контроль за охраной труда, профилактика производственного травматизма, оздоровление работников).

Участники заседания посмотрели поздра-

АГРАРИИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ



вительное видеообращение председателя ЦК Профсоюза **Натальи Агаповой** и документальный фильм об истории профсоюза. Профсоюзным лидерам, активистам и ветеранам профдвижения были вручены награды.

Почетной грамотой Минсельхоза Алтайского края награжден главный правовой инспектор крайкома профсоюза **Александр Бирюков**, Почетной грамотой Управления пищевой и перерабатывающей промышленности края – председатель профкома АО «Кулундаконсервмолоко»

Алла Прохорев, нагрудным знаком Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах» – член крайкома, начальник Управления ветеринарии по Павловскому району **Владимир Зибарев**, Почетной

грамотой Алтайского крайсовпрофа – председатель профкома Управления ветеринарии по Алтайскому краю **Константин Бородин**, Почетными грамотами ЦК Профсоюза – ветеран отрасли и профсоюзного движения **Владимир Аргучинский**, председатель Павловского райкома профсоюза **Алексей Моисеев** и председатель профкома ОАО «Барнаульский пивоваренный завод» **Лариса Сотникова**, Благодарностями ЦК Профсоюза – ветераны профсоюзного движения **Галина Киреева**, **Михаил Тимошенко** и **Геннадий Шипилов**.

43 представителя краевой профсоюзной организации награждены юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

Кроме того, за активное участие в фотоконкурсе «Мой



профсоюз», проведенном ЦК Профсоюза в честь 100-летия организации, были поощрены лучшие профкомы и авторы работ.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ЮБИЛЕЙ М.Т. КАЛАШНИКОВА СБЛИЗИЛ ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ И УДМУРТИИ

В Алтайском крае прошли праздничные мероприятия к 100-летию знаменитого оружейника **Михаила Калашникова**.

В связи с празднованием Алтайский краевой союз организаций профсоюзов в качестве почетного гостя посетил председатель первичной профсоюзной организации группы компаний «Калашников» **Дмитрий Рылов** (г. Ижевск). Его встретили председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, председатель РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Алексей Жуков** и я – председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**.

С **Дмитрием Рыловым**, председателем профсоюзной организации «Концерн «Калашников», профсоюзная делегация из Алтайского края познакомилась в этом году летом в Екатеринбурге – на X международном форуме

«Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2019». Форум в рамках всемирно известного ИННОПРОМА организовала Федерация профсоюзов Свердловской области.

Столетие со дня рождения выдающегося конструктора **Михаила Тимофеевича Калашникова** – тема, на которой помимо профсоюзных пересеклись наши региональные интересы. Мы пригласили Дмитрия к нам на юбилейные мероприятия. Интерес к мероприятиям основан не только на том, что Дмитрий работает на предприятии имени Калашникова, но и потому, что профком занимается патриотическим воспитанием рабочих концерна. Ведь М.Т. Калашников всю трудовую жизнь, с 1936 года, был членом профсоюза. Ни звания, ни должности не мешали Михаилу Тимофеевичу оставаться в профсоюзных рядах, на равных с рабочими, которые воплощали



в жизнь его конструкторские идеи. Фотографию личной профсоюзной карточки **Михаила Тимофеевича Дмитрий Рылов** подарил в Мемориальный музей М.Т. Калашникова в Курье.

«КАЛАШНИКОВ МИХАИЛ ТИМОФЕЕВИЧ. ЧЕЛОВЕК МИРА»

Три дня пребывания нашего гостя на Алтае были насыщенными, интересными, богатыми на общение, знакомства, передвижения. В первый день мы посетили открывшуюся в краеведческом музее выставку «Калашников Михаил Тимофеевич. Человек мира». Экспонаты доставлены из фондов Военно-исторического музея артиллерии, инженерных войск и войск связи из г. Санкт-Петербурга.

Затем мы съездили на экскурсию в санаторий «Барнаульский». Дмитрий слышал о курорте Белокуриха: концерт «Калашников» направляет туда работников вредных производств на санаторно-курортное лечение.

В этот же день с коллегами из краевой организации профсоюза работников промышленности мы побывали на Барнаульском станкостроительном заводе – в цехе, где изготавливают патроны, в том числе и для автомата Калашникова. Вечерняя двухчасовая концертная программа в краевом театре драмы стала красивым завершением первого дня.

КУРЬЯ – МАЛАЯ РОДИНА КАЛАШНИКОВА

24 октября – день погружения в тему исследований жизни и деятельности М.Т. Калашникова, в практику патриотического воспитания на примерах жизни выдающихся земляков. Всероссийская научно-практическая конференция «Личность и время. Алтай и военная безопасность страны» в АГУ привлекла историков, писателей, музееведов, педагогов.

В пятницу мы поехали в Курью, на малую родину **Михаила Тимофеевича**. В этот

день состоялось освящение и торжественное открытие после пятилетней реконструкции храма Знамения Пресвятой Богородицы, в котором в детстве крестили М.Т. Калашникова. Нас сводили на колокольню, где новенькие колокола ждали своего часа, чтобы зазвонить, возвещая о возрождении храма.

Экскурсия по мемориальному музею, где я так же, как и **Дмитрий Рылов**, была впервые, приятно порадовала не только экспонатами, но и тем, с каким вниманием встречают гостей, как по-современному все организовано, как в старинном здании бывшей школы соседствуют история и современность.

Завершился наш тур поездкой в село Кольвань – в музей истории камнерезного дела на Алтае. Для меня это уже не первое посещение музея. Каждый раз я сама увлекаюсь рассказом экскурсовода и с чувством гордости наблюдаю, с каким интересом и удивлением гости узнают о том, что тут было в далекие времена освоения алтайских земель.

Со слов **Дмитрия Рылова**, он удивлен, с каким пиететом мы относимся к памяти М.Т. Калашникова, как основательно подготовлены мероприятия, как активна и всепроникающая культура у нас в крае. А еще он отметил, что краевые организации Алтайского крайсовпрофа дружны, открыты, гостеприимны, а что может быть ценнее профсоюзного братства?!

Лариса ЗОРИНА,
председатель Алтайской
краевой организации РПК





КОЛЛЕКТИВНОЕ

На вопросы «Профсоюзного Алтайского краевого союза»



Председатель ФНПР Михаил Шмаков с рабочей поездкой в Барнауле 27-28 марта 2019 года

– Иван Евгеньевич, в чем заключается специфика профсоюзной работы именно в вашем регионе?

– Принципиально цели и задачи профсоюзной работы практически не зависят от региона. Мы все боремся за одну идею, которая определяется двумя важными словами: «достойный труд». В это понятие входят и достойная заработная плата, и достойные условия труда каждому члену профсоюза. В то же время у каждого региона свои экономические условия, свои нюансы расстановки политических сил, и эти факторы, безусловно, имеют влияние на деятельность профсоюзов.

Алтайский край – аграрный, дотационный регион, стоящий на одном из последних мест в России по уровню заработной платы. Это, к сожалению, приводит к оттоку квалифицированной рабочей силы в более благополучные регионы. Дефицит кадров ощущается и в среде профактива ряда первичных и краевых профсоюзных организаций, которым приходится работать в непростых условиях.

Большинство текущих вопросов нам удается решать в рамках социального партнерства. Тем не менее при его довольно развитой системе в регионе мы не добились пока существенного роста доходов наших работников ввиду

объективных особенностей экономики Алтайского края.

– Если говорить о развитии соцпартнерства в крае, какие наиболее важные предложения профсоюзов были поддержаны руководством и парламентом региона за последние годы?

– Мы активно развиваем сотрудничество с нашими социальными партнерами в лице бизнеса и власти: практически везде, где можно и нужно представить позицию профсоюзов, это делается. Причем со ставкой на результат. Важно, что власть слышит требования и предложения профсоюзов, поэтому многие вопросы удается решить в процессе переговоров.

В качестве примера можно назвать системную работу краевой организации профсоюза работников здравоохранения с органами власти и увеличение окладной части в заработной плате медицинских работников до 47%. Это позволило повысить гарантированный доход врачей, пусть и в тех же объемах фондов заработной платы. Однако это не решило главной проблемы: уровень доходов медицинских работников по-прежнему низок. Так что работа продолжается.

Сейчас происходит изменение систем оплаты труда в сферах образования и

культуры. Профсоюзы и здесь настаивают на увеличении именно окладной (тарифной) части, поскольку это повышает уровень защищенности работника и гарантирует ему стабильность оплаты труда. Отмечу, что это и лично моя принципиальная позиция как профлидера Алтайского края, так и профсоюзов России в целом: ежегодно 1 Мая и 7 октября (День коллективных действий за достойный труд) мы выдвигаем требования поднять долю тарифов / окладов в зарплате выше 50%. Так что поступательное движение в этом направлении ведется.

– Какие еще профсоюзные инициативы достигли цели?

– Такой болезненный вопрос, как задолженность по зарплате, профсоюзы держат в зоне своего постоянного контроля. Мы бьем во все колокола, используя в том числе такие инструменты соцпартнерства, как краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Только за I полугодие 2019 г. совместными усилиями соцпартнеров удалось достичь погашения долга по зарплате на разных предприятиях на общую сумму 42 млн руб., полностью ликвидированы долги на 11 предприятиях.

Еще одна серьезная проблема, с которой мы активно боремся, – неформальная занятость. В крае она большая, однако на тех предприятиях, где дей-

ствуют профсоюзы, неформальной занятости нет. Это очень важный маркер эффективности нашей работы: там, где есть профсоюз, работник гарантированно находится под его надежной защитой. Профсоюзы требуют соблюдения законных прав работника, в том числе и «белой» зарплаты, официального трудоустройства и т. д. Во многом мы продвинулись и в части повышения безопасности условий труда.

Логично, что для усиления результативности нам необходимо достичь большей массовости рядов. Голос единицы – тонкий и хилый, а профсоюз – коллективная сила. Чем мощнее, многочисленнее профсоюзная организация, тем внимательнее прислушиваются к ее мнению бизнес и власть. Мы постоянно работаем над тем, чтобы нас было больше. За 2018 г. создано 39 новых первичек. Сегодня в Алтайском крае более 2 200 первичных профорганизаций объединяют 150 тыс. работников. Но этого, конечно, недостаточно, надо активнее укреплять краевое профдвижение.

– В этом году на площадке Алтайского крайсовпрофа состоялся масштабный информационный форум, участниками которого стали и гости из соседних регионов, и московские спикеры. Насколько важно для профсоюзов развитие единого информационного пространства? Как его следует развивать в вашем регионе?



Алтайские профсоюзы на Дне сибирского поля, 2019 год

ОСОЗНАННОЕ

журнала» ответил председатель организаций профсоюзов Иван Панов



Иван Панов объясняет позицию профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста представителям СМИ

– Развитие единого информационного поля так же жизненно важно для профсоюзов, как и организационное укрепление. До каждого члена профсоюза должна быть доведена информация о том, что делает профсоюзная система на каждом уровне: от первичного звена до Федерации Независимых Профсоюзов России. Тогда будет снят основной вопрос мотивации профчленства: почему я должен вступать в профсоюз и платить 1% от своей зарплаты, что делает для работников профсоюз? Скажем так: одной из привилегий, которая дается члену профсоюза за его профвзносы, должно стать обладание большей информацией, чем доступна тем, кто не вступил в наши ряды. Члены профсоюза должны быть более осведомлены о своих трудовых правах, социальных гарантиях и о том, как профсоюз защищает эти права.

Мы живем в век цифровых технологий, и информатизация общества, государства набирает все более стремительные обороты, поэтому профсоюзы должны быть органично встроены в современные процессы. Другого выбора у нас просто нет.

Еще вчера к соцсетям относились свысока, как к пустому времяпровождению. Сегодня они уверенно вытесняют СМИ, становясь важнейшим инструментом прямого влияния на массовое сознание. Рейтинги показывают, что люди больше доверяют мнению в соцсетях, чем радио или ТВ. Алтайские профсоюзы тоже вошли в соцсети. Я сам в личном аккаунте рассказываю о мероприятиях, в которых участвую, о позиции профсоюзов. Наше профобъединение представлено в различных социальных сетях, и на корпоративной странице постоянно обновляется информация.

Не отказались мы и от традиционных каналов информирования: у нас действует сайт, выпускается газета. Таким образом, мы стараемся максимально охватить аудиторию. Есть еще мысли по мессенджерам и внедрению других IT-технологий в профсоюзную практику. Все эти вопросы мы планируем и дальше обсуждать на межрегиональном информационном семинаре, который хотим сделать ежегодным. Обсуждать и совместно реализовать на практике.

– Какой самый важный вопрос пока не удалось решить, но очень хотелось бы!

– В первую очередь, необходимо решать проблему с низким уровнем заработных плат: мы практически в самом низу федерального списка субъектов РФ. Минэкономразвития включило наш край в десятку нуждающихся в помощи регионов наряду с Республикой Алтай, Карелией, Тывой, Калмыкией, Марий Эл, Адыгеей, Чувашской Республикой, Псковской и Курганской областями. В связи с чем назначен куратор края – министр российского правительства.

Алтайский край значительно отстает по уровню средних заработных плат от других регионов Сибири: мы только преодолели рубеж по средней зарплате в 25 500 руб. Наиболее проблемными являются предприятия бюджетной сферы. Более стабильная ситуация – в металлургической и энергетической отраслях.

– А что, собственно, могут сделать профсоюзы, если речь идет об объективно низких экономических показателях в регионе?

– У нас есть в арсенале механизм социального партнерства, и профсоюзы добиваются увеличения размера оплаты труда через коллективные договоры и соглашения, контролируя выполнение взятых в этих документах обязательств.

Краисовпроф координирует работу членских организаций, оказывает методическую и практическую помощь,

включается в переговоры с органами власти.

Я уже приводил пример отрасли здравоохранения, где уже применяется новая система начисления зарплаты, инициированная профсоюзами. Мы настаиваем, чтобы принцип увеличения окладной части в структуре заработной платы распространили на сферы образования и культуры. Вот сейчас оклады в образовании Алтайского края начинаются от 3,2 тыс. руб., к ним плюсятся надбавки, стимулирующие выплаты – и так сумма «догоняется» до МРОТ. Вот и получается, что молодой специалист получает по сути только «минималку». Мы же считаем, что минимальный оклад должен быть не меньше МРОТ: это даст толчок росту доходов бюджетников.

– Поговорим о занятости. В бюджетной сфере почти повсеместно наблюдаются сокращения. Насколько я понимаю, эти процессы не обошли и Алтайский край?

– Приведу последний пример: в Заринском районе администрация пытается уволить библиотекарей, мы с этим вопросом уже дошли до губернатора края Виктора Томенко. Идут судебные процессы, где права работников отстаивает председатель краевой организации профсоюза работников культуры Лариса Зорина. К сожалению, только 2 из 7 уволенных по сокращению библиотекарей ЦБС г. Заринска рискнули побороться через суд за свои права.

Профсоюз настаивает на нормировании труда в учреждениях культуры для четкого определения уровня нагрузки на специалистов и прекращения безосновательного сокращения штатов. Очень надеемся, что главы муниципалитетов поймут, что важно не показатели по средней зарплате выполнить ценой сокращения работников, а обеспечить нормальную работу учреждений культуры.

Странно, что такие ситуации наблюдаются именно в сфере культуры края. В образовании и здравоохранении, наоборот, много открытых вакансий, особенно в сельской местности. Но я уверен, что доступность культурного развития не менее важна для наших людей, чем здоровье и образование.

– Только возглавив краевое профобъединение, Вы столкнулись с крайне сложной ситуацией вокруг Дворца спорта им. Г.С. Титова. В прессе была

озвучена версия, что крайсовпроф принуждают отдать дворец бесплатно и его продажа была ответной вынужденной мерой. Так и есть?

– Рассматривались разные варианты, от аренды до капитального восстановления здания. Однако восстановление, по оценкам экспертов, стоило колоссальных средств, а поиски инвестора не привели к должному результату. В итоге было принято решение о продаже Дворца спорта, и это была, конечно, вынужденная мера. Остальные объекты крайсовпрофа также требуют инвестиций, на которые мы планируем направить полученные с продажи средства. Также рассматривается вопрос о приобретении иного недвижимого имущества.

– Иван Евгеньевич, на Ваш взгляд, какими методами профсоюзы могут повысить свою эффективность? И что из этого Вы как профлидер края готовы применить в своей практике?

– Самый главный метод достижения результата – это работа. Постоянная и системная работа профсоюзов, профактива не должна прекращаться ни на день. Надо заявлять о своих требованиях социальным партнерам, вести переговоры с властью и бизнесом, выражая мнение работников, защищая их права. Надо объединять людей и активизировать работу в трудовых коллективах, повышая авторитет профсоюзов.

Да, надо искать новые технологии, внедрять и повышать производительность своего профсоюзного труда. И эти технологии есть. Как надо и применять оправдавшие себя в течение многих лет методики деятельности. Но на самом деле никаких чудес нет. Манна небесная вдруг не посыплется. Надо просто работать.

От каждого из нас, от нашей работы, инициативности, неуспокоенности, желания идти вперед и приносить пользу своим трудом зависит настоящее и будущее края, нашей большой страны. Только общими усилиями, при общественном согласии, стабильной экономике, где во главе угла стоят интересы работающего человека, мы добьемся реальных результатов.

Вопросы задавал
Александр КЛЯШТОРИН
(«Профсоюзный журнал»
№ 5 (39) 2019)



Первая профсоюзная смена в лагере «Парус»

Люди профсоюза

ДРУЖЕСКАЯ ВСТРЕЧА В СТЕНАХ КРАЙСОВПРОФА

Весь октябрь в трудовых коллективах края проходили традиционные дружеские встречи с ветеранами.

Впервые за несколько лет такая встреча была организована и для бывших работников аппарата Алтайского крайсовпрофа. Мы решили собрать наших уважаемых ветеранов в родных стенах, чтобы выразить им свою признательность и дать возможность пообщаться в неформальной обстановке.

И вот 25 октября в малом зале Дома союзов для ветеранов крайсовпрофа накрыли праздничный стол, пригласили для них музыканта-баяниста. За столом с гостями праздника тепло пообщались председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Евгеньевич Панов** и его заместитель **Марина Геннадьевна Кондратюк**. Работники крайсовпрофа рассказали ветеранам о том, чем живет организация сегодня, а бывшие работники, вспоминая свой трудовой путь, рассказы-

вали интересные, смешные и поучительные истории из прошлого. Очень интересными были воспоминания прежних председателей Алтайского краевого профсоюзного объединения – **Виталия Александровича Сафронова**, **Анатолия Ильича Шульги**, **Анатолия Тихоновича Катунина** и **Владимира Дмитриевича Аргучинского**. А **Виктор Александрович Меньшиков**, в прежние годы возглавлявший организационный отдел крайсовпрофа, впечатленный этими

воспоминаниями, предложил публиковать в нашей газете подобные рассказы об истории профсоюзного движения в крае под рубрикой «Как это было». Что ж, спасибо за хорошую идею! Если кто-то из читателей захочет поделиться подобными воспоминаниями, будем очень рады.

На этой дружеской встрече каждый из гостей смог высказаться, поделиться с другими своими переживаниями и идеями, пожелать то, что считает

нужным, сегодняшним профсоюзным лидерам и профактиву. Общение получилось очень душевным, и баянисту большинство гостей подпевали с удовольствием. От встречи у всех – и у наших ветеранов, и у коллектива крайсовпрофа – остались самые добрые воспоминания!

Татьяна ВОЛОБУЕВА



В помощь профактиву

САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ» ПРИГЛАШАЕТ ОТДОХНУТЬ И ПОПРАВИТЬ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года



Санаторий «Барнаулский» – одна из старейших здравниц Алтайского края. Сегодня это современный климатобальнеогрязевой санаторий на 420 мест, высшей квалификационной категории, расположенный в нагорной части города Барнаула, на берегу реки Оби, в экологически чистой лесопарковой зоне. В период отдыха вы сможете насладиться прогулкой по живописной территории, а ручные белки, живой уголок с бурыми медведями и разнообразные развлекательные мероприятия поднимут настроение всем отдыхающим.

К вашим услугам современные медицинские технологии лечения и диагностики, опытные высококвалифицированные медицинские работники. В санатории более 10 лет успешно функционирует вертебро-неврологический центр, который

оказывает квалифицированную помощь при патологии опорно-двигательного аппарата и нервной системы.

Показания для лечения:

- заболевания опорно-двигательного аппарата;
- органов дыхания, лор-органов;
- нервной системы, в т. ч. долечивание после инсульта;
- сердечно-сосудистой системы;
- почек и мочевыводящих путей;
- мочеполовой системы у мужчин;
- желудочно-кишечного тракта;
- кожи;
- эндокринологические заболевания;
- гинекологические заболевания;
- профессиональные заболевания.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

Стоимость 1 дня для членов профсоюза (проживание, питание и лечение) – 2640 руб.

т. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

ХОЛДИНГ «АЛТАЙЛЕС» ЗАВЕРШИЛ ЛЕСОВОССТАНОВИТЕЛЬНУЮ КАМПАНИЮ 2019 ГОДА



Весной и осенью 2019 года сотрудники холдинговой компании «Алтайлес» провели искуственное и комбинированное лесовосстановление, дополнение лесных культур, мероприятия по содействию естественному лесовосстановлению, вырастили посадочный материал в питомниках, провели агротехнические уходы за лесными культурами. Всего на площади более 6 тыс. га.

К созданию новых лесов и озеленению населенных пунктов активно присоединяются волонтеры. Предприятия холдинга помогают всем желающим техникой, инвентарем, саженцами, подготавливают почву для посадки деревьев.

Так, в Ребрихе лесники, местные жители и члены школьного

лесничества «Лесные Робинзоны» высадили новый лес, озеленили аллею и очистили берег озера в Касмалинском заказнике. В Залесово 40 участников, среди которых были взрослые и дети, посадили 80 деревьев, очистили участки около новых насаждений от мусора. В Панкрушихинском районе лесники и волонтеры посадили 3,5 га нового леса. Совместная с добровольцами работа состоялась более чем в 20 районах Алтайского края.

Валерий Савин, директор по лесному хозяйству холдинга «Алтайлес»:

– Радует, что к нам присоединяется все больше добровольцев. Люди, по-настоящему увлеченные лесом, предлагают свою помощь. Это общественные организации, школьники, жители. Благодарим всех участ-

ников за активную гражданскую позицию и реальное содействие. Природе нужно помогать не словами, а делами.

ЦИФРЫ

За 12 лет площадь ленточных боров увеличилась на 50 тыс. га. Для сравнения: площадь Барнаула 30 тыс. га.

В 2019 году в собственных питомниках холдинг «Алтайлес» вырастил 3,8 млн молодых сосен.



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

100 лет профсоюзу работников жизнеобеспечения

ОТЛИЧИЛИСЬ В ТРУДЕ И В ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТЕ

Собрание в честь 100-летия общественной организации работников отрасли жизнеобеспечения состоялось 31 октября в малом зале Дома союзов. На него были приглашены профсоюзные активисты из всех предприятий, где есть первичные профсоюзные организации. После того как председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Нелидина рассказала собравшимся об истории первых профсоюзов в отрасли и о той большой работе, которую ведут Общероссийский профсоюз и его краевая организация, профактивисты были награждены различными профсоюзными наградами.

Так, Благодарностью председателя Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и Юбилейным знаком в честь 100-летия профсоюза награждены заместитель председателя первичной профсоюзной организации (ППО) МУП «Энергетик» г. Барнаула Ирина Ломако,

инструктор по спорту МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула Геннадий Князев, аппаратчик ХВО МУП «Энергетик» г. Барнаула, заместитель председателя ППО Людмила Люденцан, заведующая хозяйством МУМКП ЗАТО «Сибирский» Ирина Шульгина, машинист-коچهгар МУП «Энергетик» г. Барнаула, председатель ППО Александр Богомазов.

Почетная грамота Алтайского краевого союза организаций про-

фсоюзов передана бухгалтеру АО «Барнаульская горэлектросеть» Светлане Блиновой.

Также немало профактивистов и лидеров первичных профорганизаций получили Благодарности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. А больше всего в этот день было вручено Почетных грамот крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения.

Вручая награды, Людмила Павловна для каждого нашла добрые слова, успевая вкратце рассказывать собравшимся и о самом профактивисте, и о предприятии, на котором он трудится, и о первичной профсоюзной организации – чем они замечательны, как работают, какими достижениями могут гордиться.

Главная задача профсоюза жизнеобеспечения сегодня – стать более массовым, а значит, и более сильным, сплоченным, способным умело решать задачи по отстаиванию заработной платы и достойные условия труда. В этой связи очень приятно то, что в рядах профактива этой общественной организации в крае сегодня много молодежи – активной, целеустремленной, энергичной, полной идей, которые обязательно воплотятся в жизнь – в том числе и как новые интересные мероприятия для трудовых коллективов. Ждём приглашения на них!

Татьяна ВОЛОБУЕВА



ПРЕДЫСТОРИЯ «СЧАСТЛИВОГО БИЛЕТКА»: РАБОТНИКИ ТРАМВАЙНО-ТРОЛЛЕЙБУСНОЙ СЕТИ Г. БАРНАУЛА ОТПРАЗДНОВАЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Едете вы в трамвае или в троллейбусе, получаете билет и простым математическим методом проверяете, «счастливый» он или «просто на удачу». Уверена, что хотя бы раз в жизни такое с вами было. Сейчас, конечно, период развития современных технологий, и билет больше похож на чек с цифрового носителя, но, тем не менее, сама поездка в городском электротранспорте была и остается своеобразным ритуалом: для кого-то ежедневным до работы, а для кого-то как экскурсия по городу, предмет гордости и местная достопримечательность.

ОБЩИЙ ЕДИНЫЙ ДУХ ОДНОГО БОЛЬШОГО ДЕЛА НА БЛАГО ГОРОДА

Возможность прокатиться на трамвае в г. Барнауле появилась 71 год назад, троллейбусная сеть существует поменьше – 46 лет. Бесперебойной работой и обслуживанием трамвайно-троллейбусной сети занимается МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула. На сегодняшний день это современное предприятие с развитой инфраструктурой, благодаря которой тысячи жителей краевой столицы ежедневно доезжают без пробок до нужной остановки.

И это всё возможно благодаря слаженной работе 2060 сотрудников предприятия: водителей, кондукторов, технического персонала, аппарата управления предприятия и других специалистов – профессионалов своего дела.

Сотрудников МУП «Горэлектротранс» объединяют не только рабочие будни, но и активная внутренняя жизнь коллектива. А традиции здесь в почете! Впечатление от мероприятий, будь то конкурс «Лучший водитель трамвая» или профессиональный праздник работников автомобильного и пассажирского транспорта, – это всегда ощущение сплоченности коллектива, торжественная обстановка, живое общение, продуманная в деталях программа от начала до конца.

АПЛОДИСМЕНТЫ ВМЕСТО ЗВУКОВ ДОРОГ

27 октября громкие аплодисменты для сотрудников трамвайно-троллейбусной сети, не занятых в этот день работой, звучали вместо привычных звуков городских дорог. Открыл мероприятие директор МУП «Горэлектротранс» Николай Петряшин: «Дорогие коллеги, поздравляю вас с праздником работников городского пассажирского транспорта. Очень тяжелая у вас работа, но вы успешно справляетесь с этой задачей. Горжусь всем коллективом. К сожалению, нет у нас возможности собрать всех



вместе, потому что многие сегодня на своих рабочих местах. Я горд тем, что вы есть, и тем, что я с вами работаю! Те задачи, которые поставлены перед нами профсоюзом жизнеобеспечения, – это, конечно же, поднятие заработной платы и обновление подвижного состава. Мы движемся в этом направлении, и с таким коллективом, как вы, мы эти задачи выполним! Я в этом не сомневаюсь!»

На протяжении всего мероприятия сотрудников, которые долгие годы трудятся на предприятии и внесли свой вклад в его развитие и бесперебойное функционирование, чествовали краевые и городские представители органов власти, профсоюз жизнеобеспечения и другие приглашенные гости. Так, денежные премии и награды с Благодарностью губернатора Алтайского края Виктора Томенко за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником награждены Игорь Казанин, водитель автомобиля (социальное такси транспортной службы), Владимир Семькин, водитель троллейбуса (маневровых работ 1 класса троллейбусного депо), Людмила Суздаль, ведущий инженер по организации движения. На празднике также присутствовали все главы районов г. Барнаула, которые поблагодарили сотрудников за работу и вручили свои награды лучшим из лучших.

От лица Министерства транспорта Алтайского края поздравил работников главный специалист отдела автомобильного транспорта Владимир Ильинский, он отметил:

«Городской пассажирский транспорт – основная артерия перевозки. Порядка 40% всех перевезенных пассажиров приходится на долю электрического транспорта. Есть, конечно, определенные сложности: по обновлению подвижного состава, по модернизации транспортной сети. На текущий момент Министерством транспорта Алтайского края и Министерством финансов края достигнута предварительная договоренность по выделению денежных средств в рамках реализации государственной программы развития на 2020 год. Та-

кие средства поступят на обновление подвижного состава, модернизацию и ремонт сети. От себя хочу пожелать вам здоровья и оптимизма! С праздником!»

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОБЕДЫ В ОТРАСЛИ

С особой теплотой поздравила работников трамвайно-троллейбусной сети Людмила Нелидина, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения: «Всегда прихожу с таким восхищением вами, вашим трудом, вашей выносливостью, стойкостью, профессионализмом, умением любить всех, с кем вы встречаетесь каждый день, профессионально вести свой трамвай или троллейбус по любимым улицам города и приветствовать наших жителей и гостей столицы края. Конечно, я не могу не сказать пару слов о производстве: вообще ваше предприятие – гордость Российской Федерации, потому что у вас трудится первый лучший шеф-наставник России. Каждый год у нас проходят конкурсы профессионального мастерства, в этом году прошел конкурс водителей трамваев. Общероссийский конкурс прошел



в Казани, в одной из номинаций наша участница Марина Ишутина получила призовое место и поздравление от профсоюза жизнеобеспечения. Также из важного: в этом угоду мы подписали с министром транспорта Алтайского края Александром Деметьевым и нашим объединением работодателей отраслевого тарифного соглашения – первое и единственное в РФ соглашение на уровне субъекта федерации. Гордимся таким контактом социального партнерства, которое мы развиваем. И наша задача теперь – обеспечить выполнение данного соглашения. Это касается в первую очередь заработной платы. Поэтому в следующем году, обещаю, приду – и мы отчитаемся о том, что мы сделали. С праздником вас, мои дорогие!»

Отдельно за работу Людмила Павловна поблагодарила не только Николая Александровича Петряшина, но

и Наталью Николаеву Хаметзянову, которая более 30 лет проработала на этом предприятии, прошла путь от комманданта общежития до заместителя директора по эксплуатации и в настоящее время является председателем совета председателей первичных профсоюзных организаций предприятия.

За активную работу и в честь 100-летия Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на мероприятии награждены Благодарностью председателя Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и Юбилейным знаком в честь 100-летия Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения директор МУП «Горэлектротранс» Николай Петряшин и заместитель директора Елена Болгова, председатель совета председателей первичных профсоюзных организаций МУП «Горэлектротранс» Наталья Хаметзянова, инструктор по спорту Геннадий Князев.

Также нагрудным знаком Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах» за отличие в труде, большой вклад в дело развития и укрепления профсоюзного движения и в связи со 100-летием со дня образования профсоюза за жизнеобеспечения награждены электромонтер по надзору за трассами кабельных линий 5-го разряда Елена Малинкина и заместитель начальника трамвайного депо № 1 Александр Осавитный. Благодарностью президента Алтайского крайсовпрофа награждены начальник группы контроля службы безопасности Надежда Лобанова, бригадир-кондуктор трамвайного депо № 1 Марина Шипулина, диспетчер троллейбусного депо Лилия Молодецкая.

Почетными грамотами Алтайского крайсовпрофа награждены заместитель начальника по эксплуатации троллейбусного депо Марина Кочетова, заместитель директора по безопасности движения Сергей Мищенко, таксировщик депо № 3 Галина Палатова, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ремонтно-эксплуатационной службы Иван Саганов и заместитель начальника трамвайного депо № 3 Ирина Чайкина.

Праздник состоялся «на ура», а тема истории, сегодняшних будней и будущих достижений предприятия МУП «Горэлектротранс» еще неоднократно станет предметом наших материалов. А как иначе, ведь трамваи и троллейбусы прочно связаны с судьбой нашего города, нашего края, а сотрудники предприятия – это те, кем жители города и профсоюз жизнеобеспечения по-настоящему гордятся!

Евгения СВОБОДНАЯ

Ярмарка вакансий

ВСЕ ПРОФЕССИИ ВАЖНЫ, ВСЕ ПРОФЕССИИ НУЖНЫ! А ГЛАВНОЕ, ВОСТРЕБОВАННЫ!



Более 2500 жителей Алтайского края заключили договоренность о трудоустройстве на ярмарке вакансий либо включились в кадровый резерв предприятий. Ярмарка состоялась 30 октября во всех центрах занятости населения городов и районов края. По данным УТЗН Алтайского края, 6,8 тыс. сельчан и горожан, желающих найти подходящую работу, смогли напрямую лично побеседовать с представителями работодателей либо воспользовались видеосвязью.

Более 5,0 тыс. вакансий заявили 500 предприятий и организаций, среди них предприятия-резиденты ТОСЭР, участники национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

В сфере промышленного производства участникам ярмарок вакансий предлагались вакансии механика, наладчика станков, фрезеровщика, электромонтера, токаря, инженера, инженера-технолога, мастера участка; в сфере сель-

ского хозяйства – агронома и зоотехника; в сфере здравоохранения – врачи различных специальностей и медицинский персонал. Также работодателям требуются администратор, программист, бухгалтер, экономист, юрист, кладовщик, менеджер в торговле, повар, пекарь, кондитер, обвалщик мяса, прессовщик сыра и др. Традиционно все территории края были связаны в единое информационное пространство. Это позволило работодателям беседовать в формате видеоконференции с соискателями из любой точки Алтайского края.

Вакансии для видеособеседования представили свыше 50 работодателей из 32 территорий края. Работодатели предлагали соискателям рабочие места по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда края: ветеринарный врач, бухгалтер, тракторист, токарь, водитель, повар, программист, следователь.

В числе работодателей – участников видеособеседования выступили СПК «Димитровский» (Благовещенский район), АО «Санаторий «Россия», АО «Санаторий «Алтай» (г. Белокуриха), ООО «Павловский ДОК» (Павловский район), ООО «Бурновское» (Усть-Калманский район), ООО «Алтайские колбасы» (г. Барнаул), АО «Барнаулский ВРЗ» (г. Барнаул) и др.

В видеособеседовании приняли участие более 130 граждан, из них более 40 заключили предварительную договоренность о трудоустройстве либо о включении в кадровый резерв.

В рамках Барнаулской ярмарки вакансий прошло заседание общественного совета при УТЗН Алтайского края и краевого координационного комитета содействия занятости населения, главным координатором которого выступила начальник Управления Алтайского края по труду и занятости населения Надежда Капура. От профсоюзной стороны принял участие заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав Сергей Шешеня. В режиме круглого стола



участники обсудили вопросы современных «кадровых центров», роль цифровых технологий в повышении доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, роль социальных партнеров в формировании и развитии трудовых ресурсов.

Главное, что результаты от проведенных мероприятий

Евгения СВОБОДНАЯ

ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Светлана Туманова, начальник отдела по управлению персоналом филиала ФГУП РТРС «Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр»:

– В силу того, что основная наша деятельность – теле- и радиовещание, нам нужны больше всего технические специалисты, не только в г. Барнауле, но и по всему краю. На ярмарке мы приглашаем потенциальных работников на дальнейшее собеседование. Хочу отметить, что наша организация – социально ответственный работодатель, и большое внимание уделяется здоровью и безопасности труда, поэтому медосмотр перед приемом на работу – обязательное условие. Из тех, кто сегодня обратился, мы уже присмотрели несколько специалистов, но понимаем, что в основном это работа на высоте или работа с электрооборудованием, нет гарантии, что данные специалисты нам подойдут, но мы очень надеемся на это. Все покажут повторное собеседование и результаты по здоровью. Вообще наша организация – это в первую очередь гарантия стабильности, многие работают на протяжении долгих лет, даже династиями. Я сама отработала уже 17 лет. Приглашаем в наш дружный коллектив, а сегодня готовы предоставить информацию о нас как о работодателе по максимуму!



Елена Давыдова, заместитель главного врача по кадрам КГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул»:

– Мы ждем врачей скорой помощи, фельдшеров, водителей автомобилей скорой помощи. Нам требуются специалисты в районы нашего края. На сегодняшний день к нам уже обратились порядка десяти человек, не все квалифицированные кадры, в основном это водители, уборщики служебных помещений. Всех, кто сегодня посетит наш стенд, мы пригласим на повторное собеседование, где подробно изучим документы, побеседуем на предмет личных и профессиональных качеств, и люди посмотрят на местах, насколько предлагаемая работа им интересна. Если всё сложится, то второй визит уже будет для оформления трудовых отношений.

ОТ СОИСКАТЕЛЕЙ



Марина Рыбалко, преподаватель Алтайского краевого промышленно-экономического колледжа:

– Мы со студентами 3-го курса нашего колледжа по специальности «Товаровед-эксперт» решили коллективно принять участие в ярмарке, чтобы студенты походили, посмотрели, собрали для себя как можно больше информации о потенциальных работодателях для постоянной работы и в качестве подработки в том числе. Некоторые уже сейчас совмещают учебу и работу, а большинство в поиске постоянных мест, так как это уже выпускники, 3-й курс.



Екатерина Самолихина, выпускница Алтайского государственного университета, самостоятельный соискатель (на бирже труда не состоит):

– Я самостоятельно увидела объявление и решила посетить ярмарку. Пока просто присматриваю вакансии, решила, что по своей основной специальности «Документоведение и архивоведение» я работу искать не буду, как раз пока нахожусь в поиске и сегодня больше просто изучаю востребованные вакансии и присматриваю организации.