



Краевая общественно-политическая газета Профсоюзы Алтая

№ 22 (2709)/22 ноября 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

СОВЕТ АКСОП И ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА



XI заседание Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) состоялось 15 ноября в актовом зале санатория «Барнаульский». На повестку дня заседания были вынесены следующие вопросы: об изменениях в составе Совета Алтайского крайсовпрофа; об изменениях в составе Президиума Алтайского крайсовпрофа; об изменениях в составе постоянных комиссий Совета Алтайского крайсовпрофа; о задачах профобъединения по выполнению решений X съезда ФНП; о назначении главного редактора краевой общественно-политической газеты «Профсоюзы Алтая»; об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов Алтайского крайсовпрофа на 2020 год; о создании Фонда солидарности и поддержки.

ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ С ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКАМИ

Деятельность Алтайского краевого союза организаций профсоюзов по защите социально-трудовых прав и гарантий трудящихся основана на тесном взаимодействии и сотрудничестве как с органами власти, так и с различными общественными объединениями и организациями через заключение соглашений. И на заседании Совета, в продолжение этой практики, прежде чем приступить к рассмотрению повестки дня, было заключено соглашение Алтайского крайсовпрофа с многочисленной профсоюзной организацией, которая является структурным подразделением Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных

строителей на Западно-Сибирской железной дороге, входящего в состав ФНП. От имени Алтайского краевого союза организаций профсоюзов соглашение подписал его председатель **Иван Панов**, от имени Алтайского структурного подразделения общественной организации – Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Западно-Сибирской железной дороге – ее руководитель **Владимир Скоробач**. Соглашение заключено ради объединения усилий, направленных на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

ПОМОГЛИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

В продолжение заседания **Иван Панов** довел до сведения присутствующих письмо от коллег из Иркутского областного объединения организаций профсоюзов – они благодарили крайсовпроф и все его членские организации за оказание финансовой помощи Иркутскому профобъединению в связи с катастрофическим наводнением в ряде районов Иркутской области летом 2019 года. «Денежные средства, собранные при вашем непосредственном участии, направлены на оказание адресной помощи каждому пострадавшему члену профсоюза. Члены союза Иркутского областного объединения организаций профсоюзов, жители пострадавших районов Иркутской области, говорят вам огромное человеческое спасибо за активное участие и помощь», – говорилось в письме.

С ДНЁМ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА!

На заседании в качестве гостей присутствовали секретарь ФНП, представитель ФНП в Сибирском федеральном округе **Дмитрий Морокин**, Уполномоченный по правам человека в Алтайском крае **Борис Ларин** и Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Алтайском крае **Павел Нестеров**. Также на заседание Совета были приглашены социальные партнеры профсоюзов – представители органов власти Алтайского края и города Барнаула, Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края, депутаты Алтайского краевого Законодательного Собрания, председатели координационных советов организаций профсоюзов в городах и районах края, профсоюзные активисты.

«Очередное XI заседание Совета проходит в знаменательный день: 71 год назад, 15 ноября 1948 года, было образовано наше профобъединение – Алтайский краевой совет профсоюзов – Алтайский крайсовпроф, – отметил **Иван Панов**. – А в 2017 году Президиумом крайсовпрофа 15 ноября было названо Днём профсоюзного активиста. Поздравляю всех вас с праздником и желаю дальнейших успехов в столь нелёгком труде по защите законных прав и интересов членов профсоюзов!»

Основные тезисы выступлений **Ивана Панова** и **Дмитрия Морокина** на XI заседании Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов читайте на стр. 4 и 9 этого номера газеты.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

В НОМЕРЕ:

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!



Новое
в коллективном
договоре

стр. 3

О ЗАДАЧАХ КРАЕВОГО ПРОФ- ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ X СЪЕЗДА ФНП



Иван Панов:
«Главная задача профсоюзов – защита социально-трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза»

стр. 4, 9

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий
«Обские плесы»
приглашает
на отдых
и лечение

стр. 10

НАКАНУНЕ СОБЫТИЯ



Профсоюз
жизнеобеспе-
чения готовит-
ся к отчетно-
выборной
конференции

стр. 11

Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5, 6, 7, 8)



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф
принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Профсоюзы и молодежь

СТУДЕНТЫ ПОРЕШАЮТ ЗАДАЧИ КОМПАНИЙ



Председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов презентовал проект «Профстажировки 2.0» студентам вузов Алтайского края.

В Алтайском крае прошла I Краевая студенческая деловая игра по бережливому производству. Она состоялась в Барнауле в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

В игре приняли участие 50 студентов в составе 10 команд из высших учебных заведений Барнаула и Бийска. Мероприятие организовали Министерство экономического развития региона и Алтайский центр кластерного развития.

Проект «Профстажировки 2.0» реализуется АНО «Россия – страна возможностей» и Общероссийским народным фронтом, он нацелен на создание нового механизма прямого взаимодействия студентов, образовательных организаций и будущих работодателей через выполнение обучающимися студенческих работ по кейсам ведущих компаний страны.

Проект «Профстажировки 2.0» – это 3500 тем для научных работ. Участники будут писать их по запросу ведущих работодателей, а значит, решать реальные проблемы компаний. Сегодня с проектом сотрудничают 950 организаций. Для студентов предлагается обширный список интересных тем для курсовой или диплома. Авторы лучших работ пригласят на практики и стажировки. Участники встретят опытных наставников, во время стажировки смогут применить свои наработки на практике, а после стажировки – получить предложение о работе.

Для участия в проекте необходимо зарегистрироваться на сайте профстажировки.рф и выбрать кейс.

О том, как реализуется проект «Профстажировки 2.0» на территории Алтайского края, во время деловой игры студентам рассказал модератор тематической площадки ОНФ «Производительность труда и поддержка занятости» в регионе, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**. Он пригласил юношей и девушек к участию в конкурсе студенческих работ проекта «Профстажировки 2.0» и уделил особое внимание кейсам, которые разместили

на платформе профстажировки.рф алтайские предприятия.

«На сегодняшний день это 82 кейса. Больше всего заданий предлагает студентам Бийский олеумный завод. Это самое крупное предприятие алтайского наукограда, с мощной инженерно-технологической базой. Компания «СиСорт», лидирующая на российском рынке по объемам продаж собственных фотосепараторов, привлекает студентов к разработке web-модуля для расчета стоимости изготовления деталей, обучающего курса для клиентов по самостоятельной установке и настройке оборудования, созданию «виртуальной фабрики». По заданию образовательного центра «ИМКА Прайм» студенты могут разработать программу имитации языковой среды для выездного лингвистического детского лагеря. Решением подобного кейса международной школы лидерства JIider занялась студентка Алтайского государственного университета Ксения Гуряшина», – рассказал **Иван Панов**.

В числе других крупных алтайских работодателей, размещающих кейсы на платформе проекта «Профстажировки 2.0», – компании «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго», «Эвалар», «Алтай-Форест», торговая сеть «Мария-Ра».

В рамках конкурса любой студент сможет выбрать один из кейсов, независимо от географии, и по согласованию с научным руководителем посвятить его решению тему курсовой или дипломной работы. Задание нужно выполнить до 15 января 2020 г. Авторы лучших работ компании, разместившие кейсы, пригласят на практику или стажировку по итогам осеннего и весеннего сезонов. Научные руководители студентов-победителей будут отмечены благодарственными письмами.

На сегодняшний день на платформе профстажировки.рф размещено 3904 кейса от 1086 партнеров-работодателей. В их числе Министрой России, ООО «СИБУР Холдинг», ПАО «Россети», ОАО «РЖД», ПАО «Ростелеком», ПАО «Аэрофлот», ГК «Росатом», ГК «ВЭБ.РФ», Группа ГАЗ, АО «Росгеология», ПАО «Квадра» и другие.

Евгения СВОБОДНАЯ



Отчеты и выборы

У ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ НОВЫЙ ЛИДЕР

Избран новый председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

14 ноября состоялась XXIV отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. В работе конференции принимали участие делегаты из первичных профсоюзных организаций Алтайского архитектурно-строительного колледжа, ЗАО «Сибгипросельхозмаш», АО СЗ «Барнаулкапстрой». Впервые на конференции такого уровня были делегаты от профсоюзной организации агентов по недвижимости Алтайского края в лице

Андрея Замороко, Эллы Лисичниковой и Елены Зрюмовой. Также на конференции присутствовали председатель Правления «Союза строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края» **Александр Мишустин** и заместитель президента Ассоциации саморегулируемых организаций «Алтайские строители» **Вячеслав Ширшов**. На конференции единогласно председателем Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ был избран **Андрей Александрович Замороко**, директор агентства недвижимости «Замок-плюс».

Ольга КУДРИНСКАЯ



Вести профорганизаций

В КАДРЕ – ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

С 1 сентября по 31 октября 2019 года среди работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Рубцовска, членов Профсоюза, проходил городской заочный фотоконкурс «В кадре наша профсоюзная жизнь».

Организатором заочного фотоконкурса выступил Молодежный совет Рубцовской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ.

Целью данного конкурса стали пропаганда педагогической профессии, содействие развитию гражданских инициатив, выявление талантливых работников в искусстве фотографии.

Для участия в конкурсе необходимо было сделать фото, которое отображает профессиональную педагогическую деятельность, досуговую творческую деятельность, профсоюзную деятельность или любимое дело, а сам конкурс был приурочен к Дню профсоюзного активиста.

Конкурс проводился по следующим номинациям: «Остановись, мгновение!» (работы, отражающие досуговую творческую деятельность), «Моя любимая работа» (работы, отражающие профессиональную педагогическую деятельность), «Мое хобби!» (работы, отражающие любимое дело), «А с Профсоюзом только так!» (работы, отражающие профсоюзную деятельность) и «Фотоколлаж».

На конкурс была представлена 51 работа от 11 образовательных учреждений города Рубцовска: детские сады № 37, 38, 48, 53, 55, 56, 57; «Планета Детства», Станция туризма и экскурсий, школа № 18, гимназия № 8.

Члены жюри оценивали конкурс по следующим критериям: уникальность и оригинальность идеи, качество выполненной работы, творческий подход к выполнению работы, художественный и технический уровень исполнения (композиция, настроение, цвет, свет).

Все участники были награждены благодарностями от Рубцовской городской организации Профсоюза за участие в конкурсе.

По итогам конкурса грамотами и призами были награждены:

Номинация «Остановись, мгновение!»
I место – **Кристина Уразова**, вос-

питатель МБДОУ «Детский сад № 37 «Веснянка».

II место – **Светлана Сергеева**, педагог дополнительного образования МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий».

III место – **Кристина Кольман**, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 37 «Веснянка».

Номинация «Моя любимая работа»
I место – **Людмила Козлова**, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 48 «Ручеек».

II место – **Ирина Кутеляпова**, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 48 «Ручеек», и **Юлия Богер**, воспитатель МБОУ «Кадетская средняя общеобразовательная школа № 2».

III место – **Светлана Валиахметова**, воспитатель МБОУ «Гимназия «Планета Детства», **Валентина Канаева**, воспитатель МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18», и **Марина Калинина**, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 55».

Номинация «Моё хобби».
I место – **Галина Мьяльчина**, воспитатель МБДОУ ЦРР «Детский сад № 56 «Ромашка».

II место – **Елена Шевцова**, воспитатель МБДОУ «Детский сад № 37 «Веснянка».

III место – **Любовь Токпаева**, учитель начальных классов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18».

Номинация «Фотоколлаж».
I место – **Ирина Кутеляпова**, воспитатель МБДОУ ЦРР «Детский сад № 53 «Топтыжка».

Ирина ПОПОВА,
председатель Рубцовской
городской организации
Профсоюза



Как живешь, первичка?

НОВОЕ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ



31 октября прошло собрание профсоюзного комитета ОАО «Алтай-Кокс». На встречу были приглашены руководитель дирекции по персоналу и социальным вопросам Александр Уманец и начальник отдела по компенсациям и повышению результативности дирекции по персоналу и социальным вопросам Олеся Иванова.

Главной темой повестки дня стало внесение изменений в действующий коллективный договор в связи с введением на предприятиях Группы НЛМК программы страхования работников. Представители трудового коллектива рассмотрели изменение пунктов раздела 10 «Охрана труда, окружающей среды и здоровья» (подраздел «Возмещение вреда»).

Председатели профкомов структурных подразделений задали вопросы представителям дирекции по персоналу и социальным вопросам, разобрали примеры расчета компенсаций при гибели работника, выявлении профзаболевания (старая и новая редакции).

Технический инспектор труда Дмитрий Журавлев дал комментарий по теме, рассказал о предложениях профсоюзной стороны, которые были учтены

в новой редакции коллективного договора. А именно речь шла о размере возмещаемого морального вреда с учетом факта грубой неосторожности пострадавшего.

В конечном итоге уполномоченные представители профкома в составе комиссии по внесению изменений в действующий коллективный договор одобрили нововведения.

Также на собрании речь шла об укреплении профорганизации, о подготовке к Дню матери и к новогодним мероприятиям.

Под занавес встречи председатель профкома Игорь Иушин торжественно вручил Почетные грамоты Алтайского краевого союза организаций профсоюзов достойным представителям ППО ОАО «Алтай-Кокс»: Людмиле Сулоевой, председателю профкома коксового отделения № 2, и Андрею Зудилову, председателю профкома отдела технического контроля.

Андрей Зудилов, уполномоченный представитель профкома в составе комиссии по внесению

изменений в действующий коллективный договор:

«В связи с введением на производстве программы страхования работников от несчастного случая средствами работодателя профсоюзному комитету необходимо было досконально разобрать все пункты колдоговора, требующие изменений. На волнующие вопросы коллектива Александр Уманец дал подробные ответы.

После того как сторона работодателя удалась, профком обсудил нововведения, взвесил все за и против, отметил, что некоторые пункты даже улучшат положение работников по сравнению с тем, что было ранее. В результате представители рабочих коллективов дали согласие на внесение изменений.

Я считаю, что мы приняли правильное решение, так как эти изменения улучшают социальный пакет на производстве. Люди и их здоровье — для нас самое главное. Если честно сказать, нужно, чтобы не было у заводчан поводов воспользоваться данными гарантиями. Чем меньше несчастных случаев на производстве и в быту, тем лучше для всех!»

Надежда БАЛАКИНА



ЛУЧШИЙ ТОКАРЬ БАРНАУЛА ТРУДИТСЯ НА АЗА!



8 ноября на базе Алтайского политехнического техникума прошел конкурс профессионального мастерства среди токарей города Барнаула. В технических состязаниях приняли участие лучшие специалисты токарного дела из крупных и средних промышленных предприятий города. Конкурс прошел в рамках мероприятий, посвященных «Празднику труда 2019», и в целях популяризации и повышения престижа рабочих профессий.

В конкурсе профессионального мастерства «Лучший токарь города Барнаула» участвовали токарь 6-го разряда АО «Алтайский завод агрегатов» Михаил Ларин, токарь 6-го разряда АО «Геомаш» Вениамин Кузнецов, токарь 6-го разряда АО АПЗ «Ротор» Николай Жихарев, токарь 5-го разряда ООО «Термоблок» Евгений Фризен, токарь 5-го разряда ООО «Газпром-транс-Томск» Дмитрий Назаркин, токарь 5-го разряда АО ХК «Барнаул-Трансмаш» Алексей Рогомбаум.

Конкурсантам предстояло выполнить теоретические и практические задания, которые были разработаны преподавателями Алтайского политехнического техникума. В теоретической части конкурсанты должны были ответить на 43 вопроса, в практической — изготовить деталь в соответствии с чертежом.

Лучше всех с заданием справился Михаил Ларин, токарь АО «Алтайский завод агрегатов», входящего в состав Алтайской краевой организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. По итогам проведенного конкурса Михаил Юрьевич признан «Лучшим токарем города Барнаула — 2019».

Призерам и участникам вручены дипломы и ценные подарки. Награждение победителя пройдет в рамках городского «Праздника труда — 2019». Это уже вторая победа Михаила Ларина в таком конкурсе, в 2018 году он также одержал победу и признан «Лучшим токарем города Барнаула — 2018», ему на «Празднике труда» был вручен нагрудный знак.

От имени профсоюзной организации АО «Алтайский завод агрегатов» и Алтайской краевой организации профсоюза работников АСМ РФ хочу поздравить Михаила Юрьевича с заслуженной победой и пожелать ему творческих успехов, повышения профессионального мастерства и дальнейших побед в городских и краевых конкурсах.

И.М. ПАХОМОВА,
председатель Алтайской
краевой организации
профсоюза работников
АСМ РФ

ОБРАЗЦОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ: 90% РАБОТНИКОВ — В ПРОФСОЮЗЕ



14 ноября состоялось отчетно-выборное собрание профсоюзной организации Алтайского краевого радиотелевизионного передающего центра (АКРТПЦ). Мероприятие проходило в центральном офисе компании при участии всех работников; часть цехов из г. Бийска, Рубцовска, Камня-на-Оби, Заринска, а также п. Степное озеро, с. Чарышское и с. Мамонтово присоединились к собранию по видеосвязи. Основными в повестке были отчет о работе первичной профсоюзной организации за период с 2014 по 2019 годы, отчет контрольно-ревизионной комиссии и выборы председателя.

С основным докладом перед собравшимися выступила председатель первичной профсоюзной организации АКРТПЦ Кристина Каньшина, она отчиталась о проделанной работе за отчетный период. Общим мнением работа была признана удовлетворительной.

Перед членами профсоюза выступила председатель Алтайской краевой организации общественной организации Профсоюза работников связи России Ольга Кобылко, она отметила: «За отчетный период было очень приятно работать с данной первичной профсоюзной организацией и с дирек-

тором Сергеем Игоревичем Мольковым как с надежным социальным партнером, который сам активно поддерживает все профсоюзные инициативы и является членом профсоюза.

Стоит отметить, что это одна из организаций с высоким процентом профсоюзного членства — около 90% от общей численности работников, коллективный договор исполняется в полном объеме. За отчетный период проводилось очень много спортивных, культурно-массовых мероприятий, были обучены уполномоченные по охране труда. Организация ежегодно принимает участие в конкурсах на лучший коллективный договор и носит статус лучшего социально ответственного работодателя. На сайте компании есть отдельная страница, посвященная профсоюзной деятельности».

Ольга Николаевна поздравила всех с предстоящим праздником Дня профсоюзного активиста Алтайского края и со 114-й годовщиной Профсоюза работников связи России, вручила награды. Почетной грамотой Алтайского крайсовпрофа были награждены директор Алтайского КРТПЦ Сергей Мольков и уборщик производственных



помещений цеха Заринск Алтайского КРТПЦ, председатель цехкома Любовь Лучинкина. Благодарностями Алтайского крайсовпрофа награждены водитель, председатель цехкома Степное Озеро Алтайского КРТПЦ Николай Емельченко и начальник цеха Чарышское Алтайского КРТПЦ Александр Букрей. Грамотой Алтайской краевой организации Профсоюза работников связи награждены начальник отдела по управлению персоналом Алтайского КРТПЦ Светлана Туманова, ведущий экономист Алтайского КРТПЦ Ольга Кобозева, заместитель начальника цеха Камень-на-Оби Алтайского КРТПЦ Виктор Егоркин и старший электромеханик средств радио и телевидения

РТПС Мамонтово Алтайского КРТПЦ Елена Тарасова.

В конце мероприятия состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации, на должность которого была выдвинута единственная кандидатура действующего председателя Кристины Каньшиной, которая является неосвобожденным председателем профкома и работает начальником юридического отдела в Алтайском КРТПЦ. Кристину Каньшину переизбрали на новый срок, после чего она озвучила перспективный план первичной профсоюзной организации на следующий период.

Евгения СВОБОДНАЯ

О ЗАДАЧАХ КРАЕВОГО ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ



СОЦПАРТНЕРСТВО — НАШ ПРИНЦИПАЛЬНЫЙ ВЫБОР

Иван Панов, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов:

— Главной задачей профсоюзов, как было подчеркнуто на X Съезде ФНПР, остается защита трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Вопросы обеспечения достойной заработной платы работников, роста доходов населения являются главными в ходе взаимодействия профсоюзов с органами власти всех уровней и работодателями.

По информации Минэкономразвития АК, среднемесячная номинальная заработная плата по итогам января — июля 2019 года составила 26,7 тыс. рублей, что на 8,5% выше уровня соответствующего периода 2018 года. В июле средняя заработная плата по краю составила 27 612 рублей. Вместе с тем, по данным другого официального источника — Алтайкрайстата, средняя номинальная зарплата в Алтайском крае уже по итогам августа упала на 3,2% и составила 27 077 рублей.

Просроченная суммарная задолженность по заработной плате на 1 сентября 2019 года составила 6,3 млн рублей и уменьшилась по сравнению с 1 августа 2019 года на 37,0%.

В целом, по прогнозам министерства, по итогам года реальный рост доходов населения может составить 3,5%. В реальности доходы работников существенно отстали от роста цен на товары и услуги. В большинстве организаций не индексируется и не повышается заработная плата, недопустимо низкой она остается в организациях бюджетной сферы. Ни о каком существенном повышении заработной платы в Алтайском крае в реальном исчислении говорить, к сожалению, не приходится.

Несмотря на положительную динамику, нет оснований говорить о наличии в России в целом и в нашем регионе в частности эффективной системы организации достойного труда, прежде всего вследствие отсутствия справедливости в его оценке.

Уже сегодня мы слышим о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам. Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели (и частные, и государственные) начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершение всего повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций.

За последние два года благодаря усилиям профсоюзов в состав МРОТ не включаются выплаты, связанные с неблагоприятными климатическими условиями, компенсационные выплаты, связанные с особыми условиями труда, такие как оплата сверхурочных, работы в ночное время, в выходные и праздничные дни. Как отмечено в соответствующей Резолюции X Съезда ФНПР, «первый этап борьбы за справедливую заработную плату пройден».

Для установления обоснованной дифференциации оплаты труда, в том числе в зависимости от условий, в которых осуществляется трудовая деятельность,

на уровне Алтайского края профсоюзной стороной предложено включить в Региональное соглашение о минимальной заработной плате условие, что размер месячной тарифной ставки 1-го разряда (минимального должностного оклада) для работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний и умений, не может быть ниже МРОТ по РФ.

Важнейшим инструментом профсоюзов в решении проблемы улучшения положения дел в социально-трудовой сфере является социальное партнерство, и это принципиальный выбор профсоюзов в современных условиях. Как отмечено в Резолюции X Съезда ФНПР, «Эффективный социальный диалог — необходимое условие для построения справедливой экономики!».

Профсоюзы понимают социальное партнерство не как процесс бесконечных и безрезультатных для работников переговоров. Социальное партнерство должно давать осязаемый результат. Прежде всего — в вопросах роста оплаты труда работников.

Ключевая роль в защите интересов наемных работников принадлежит коллективному договору конкретной организации. За последние годы количество предприятий, не имеющих коллективных договоров (где есть первичные профсоюзные организации), сократилось. По данным трех кварталов текущего года, профсоюзами в Алтайском крае заключено и реализуется 157 соглашений различного уровня и 2124 коллективных договоров.

В настоящее время одной из важнейших задач остается контроль за выполнением всех решений, принятых социальными партнерами. Нельзя допустить нивелирования достигнутых соглашений из-за отсутствия контроля по их исполнению.

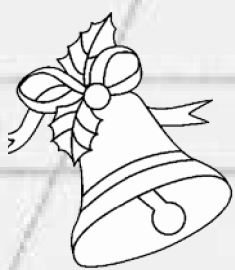
Переговорный процесс — дело сложное, и главное — обоснованно и целенаправленно доносить до органов власти и работодателей проблемные вопросы, не занимать соглашательскую позицию, несмотря на все возможные возражения сторон, и это рано или поздно даст свои результаты. А результаты есть, и весьма ощутимые.

На протяжении всего прошедшего периода 2019 года профсоюзы противостояли любым изменениям в трудовом законодательстве, приводящим к ущемлению прав и интересов наемных работников. Действовали профсоюзные юридические консультации и «горячая линия». По требованию профсоюзов государственными органами стали широко применяться соответствующие меры воздействия к работодателям, нарушающим трудовое законодательство. Осуществлялось взаимодействие с прокуратурой Алтайского края и органами Государственной инспекции труда.

Активно ведется работа по защите прав и законных интересов членов профсоюза в судах, на разрешение которых ставятся вопросы о назначении досрочных пенсий, взыскания заработной платы, незаконного привлечения к дисциплинарной ответственности и т. п. В 9 из 10 случаев суды встают на сторону работника.

Хочется особо подчеркнуть, что возможность пользоваться всесторонней





ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 3 (15)/22 ноября 2019 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



Актуально

СТУЧИТЕСЬ ГРОМЧЕ!

Профсоюз борется за достойный уровень оплаты труда педагогов



В преддверии обсуждения в Государственной Думе федерального бюджета Общероссийский Профсоюз образования провел акцию за повышение зарплат педагогам.

По результатам парламентских слушаний, состоявшихся в июне, депутаты Госдумы России рекомендовали Правительству сделать базовый оклад учителей не менее 70 процентов от заработной платы и не ниже МРОТ при работе на одну ставку.

Рекомендации – дело хорошее, но главный вопрос – их финансовое обеспечение. Поводом для проведения акции послужило отсутствие у большинства субъектов Российской Федерации средств на повышение зарплат педагогическим работникам.

Позиция Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций была доведена до сведения Министерства образования и науки Алтайского края, муниципальных комитетов по образованию и руководителей образовательных организаций, председателей местных и первичных профорганизаций.

В педагогических коллективах прошли профсоюзные собрания, расширенные заседания профкомов под девизом «За реальный рост заработной платы!».

В Правительство Российской Федерации, депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации от Алтайского края было направленно

около 10 тысяч писем и телеграмм с требованием принять меры по дальнейшему совершенствованию правовых механизмов реализации единой политики в области оплаты труда работников образования, созданию условий повышения уровня оплаты труда инженерно-технических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждений высшего и профессионального образования.

После массового обращения недовольных уровнем заработка педагогов со всей страны депутаты направили запросы в соответствующие министерства и профильный комитет Госдумы с предложением тщательно изучить доводы Профсоюза и, по возможности, поддержать эти инициативы. Об этом говорят многочисленные ответы из Министерства труда и социальной защиты РФ, аппарата

Правительства РФ, депутатов Государственной Думы от Алтайского края Даниила Бессарабова, Олега Быкова, Натальи Кувшиновой и Ивана Лоора, направленные в первичные и местные профсоюзные организации.

Министр просвещения Российской Федерации Ольга Васильева сообщила, что Минтруд и Минпросвещения России ведут совместную работу над определением фиксированной ставки для учителей и минимального оклада.

Она призвала региональные власти соблюдать следующую пропорцию при установлении зарплаты учителям: базовая часть – 70 процентов от средней заработной платы по экономике региона, и она должна быть обязательно прописана в договоре. Ещё 30 процентов зарплаты должны составлять стимулирующие выплаты.

Событие

ИТОГОВЫЙ, РЕЗУЛЬТАТИВНЫЙ И ПРОЩАЛЬНЫЙ



От диалога — к результатам

Началось пленарное заседание с рассмотрения вопроса о результатах совместной работы краевого комитета Профсоюза и Министерства образования по совершенствованию оплаты труда и повышению окладов педагогических работников. Председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев, информируя собравшихся, отметил, что оперативная работа по изменению системы оплаты труда была проделана значительная. В результате — в сентябре все школы перешли на окладную систему, из краевого бюджета выделены дополнительные средства, фонды учреждений увеличены на 15 процентов, минимальный оклад повышен в два с половиной раза.

Следующий вопрос также касался оплаты труда, но педагогических работников краевых образовательных организаций — лицеев, колледжей и техникумов. На пленарном заседании было принято решение обратиться к министру образования и науки Алтайского края Максиму Костенко о необходимости совершенствования системы оплаты труда и повышения окладов педагогическим работникам учреждений профессионального образования.

Неслучайно на заседание была приглашена председатель комитета по социальной политике Алтайского краевого Законодательного Собрания Татьяна Ильюченко. Она рассказала о работе депутатского корпуса над проектом бюджета края на 2020 год, который успешно прошел первое чтение. Уже сегодня депутаты вносят предложения в постатейное распределение средств, которое станет предметом второго чтения закона на ноябрьской сессии. Они предлагают заложить средства на индексацию окладов бюджетников, поддержку молодежной политики, бесплатное двухразовое питание школьников с ограниченными возможностями. Таким образом, планируется, что фонды оплаты труда учителей, воспитателей и педагогов дообразования возрастут в 2020 году на 8,7 %. В следующем году увеличится и МРОТ до 12 130 рублей.

Электронный профбилет: начало положено!

В связи со сложной структурой, многотысячным составом профсоюзных кадров и актива потребовался переход в цифровое пространство. Проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов и сбора статистических данных пока проходит в 18 региональных организациях Общероссийского Профсоюза образования. Алтайская краевая — в их числе.

На пленуме рассмотрели информацию о реализации данного проекта. Сейчас плюсы цифрового будущего проверяют на себе местные и первич-

ные профорганизации. Члены Профсоюза получают единые электронные профсоюзные билеты в виде пластиковой карты. Кроме основной функции — подтверждения членства — билет дает возможность получать скидки и бонусы на различные товары и услуги в онлайн-магазинах и торговых точках по всей стране. По мере реализации проекта уже начали подключаться различные кредитные и страховые продукты на особых условиях, действует бонусная программа «Профкардс».

Нужна ли страховка Профсоюзу?

В Алтайской краевой организации Профсоюза давно осознали необходимость страхования работников. За отчетный период по льготному профсоюзному тарифу от укуса клеща были застрахованы около 50 тысяч человек. Передовыми в вопросе оказания дополнительных медицинских услуг стали Барнаульская, Заринская, Рубцовская городские и Смоленская районная организации. Председателям этих организаций были вручены благодарности и подарки Алтайского филиала Страхового дома «ВСК».

Именно с этой страховой компанией выстроены эффективные взаимоотношения у ряда местных и первичных профорганизаций. На пленуме были предложены новые программы страхования, причем все они подразумевают существенные скидки для членов Профсоюза: от страхования здоровья до страхования ипотечного кредита. Поэтому было принято решение о заключении Соглашения о сотрудничестве между Алтайской краевой организацией Профсоюза и Алтайским филиалом Страхового дома «ВСК».

А на прощание стискиваем руки, И руки обещают нам: «придем!»

В связи с истечением сроков полномочий выборных профсоюзных органов прошли отчетно-выборные собрания и конференции во всех первичных, районных и городских организациях. Это ответственный этап, своеобразный экзамен на доверие, время для анализа результатов работы.

Для многих прошедший пленум стал прощальным. Впервые за всю историю краевой организации в ходе отчетно-выборной кампании произошла смена 28 председателей районных, городских организаций и первичных профорганизаций вузов и колледжей, а это каждый третий! Некоторые стояли у штурвалов профсоюзных кораблей не один десяток лет. И вот настало время прощаться с ними. Прощаться с родными, близкими по духу соратниками. Сдавшие свой боевой пост председатели получили за свою многолетнюю работу премии, благодарности краевого комитета и памятный концерт в их честь.

Кто-то приходит, кто-то уходит. Так всегда было, так всегда будет...

Елена ИВАНОВСКАЯ

Состоялся VII пленум комитета Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — УКРЕПЛЕНИЕ ПЕРВИЧЕК

Реализованные проекты, заключение соглашений, волонтерское движение и многое другое. Студенческий координационный совет Алтайской краевой организации Профсоюза подвел итоги работы.

Представители профсоюзного студенческого актива педагогического, технического и гуманитарно-педагогического университетов встретились на расширенном заседании СКС, посвященном подведению итогов работы в год 100-летия студенческого профсоюзного движения.

Участники заседания обсудили актуальные вопросы, связанные с укреплением профсоюзных организаций. Неслучайно выступающие акцентировали внимание на работе по заключению соглашений между администрациями вузов и профсоюзными организациями, ведь одним из важнейших мотивационных факторов членства в Профсоюзе как раз является уровень развития социального партнерства, эффективность соглашений, наличие дополнительных социальных гарантий для студентов.



В целом студенческими организациями накоплен большой опыт проведения культурно-массовых мероприятий, оздоровления студентов, обучения профактива, но в деятельности каждой первички есть свои сильные стороны. У профактива педагогического университета — это правовая работа и правовое просвещение студентов. У политеховцев — проектная деятельность и проведение вузовских конкурсов. Бийчане успешно реализуют информационное направление: создан медиацентр «Объектив», есть выход на местное телевидение и радио, конкурсы, рожденные в стенах профкома, выходят на городской уровень.

На заседании ребята дали оценку прошедшей выездной школе про-



фактива, говорили о перспективных направлениях работы на следующий год, проведении совместных мероприятий. Так, собравшиеся высказали пожелание проводить краевые школы профактива по конкретным направлениям работы на территории каждого университета, приглашать коллег из вузов Сибирского Федерального округа, чаще проводить заседания СКС.

Поступило предложение активизировать работу по заключению соглашений о взаимодействии профсоюзных организаций и администраций вузов в отношении строительных отрядов.

В свое время Профсоюз стоял у истоков стройотрядовского движения, был инициатором создания штабов трудовых дел. Сегодня эта работа приобрела значительную масштабность, вышла на другой уровень, но по-прежнему ею занимаются первичные профорганизации: выделяют средства, оказывают организационную и информационную поддержку.

Итоги работы заседания СКС подвел председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**:

— Сегодня нам удалось провести подробный анализ положения дел в студенческих первичных профсоюзных организациях вузов. Отмечу, что вопрос организационно-финансового укрепления будет отслеживаться на постоянной основе в масштабе всей структуры краевой организации, к нему будем возвращаться на президиуме, заседаниях краевого комитета и студенческого координационного совета.

Елена ИВАНОВСКАЯ



УСПЕХ НА ДВОИХ

Шестой год подряд Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования проводит Всероссийский конкурс «Траектория успеха». На конкурс участники представляют программы развития первичных организаций и социальные проекты.

Традиционно финал конкурса проходит в рамках Всероссийского семинара-совещания «Основные тенденции развития профессионального образования», становясь его ярким завершением. В этом году в финальных мероприятиях приняли участие 10 финалистов из Приволжского, Сибирского, Центрального и Южного федеральных округов.

По решению жюри победителями VI Всероссийского конкурса «Траектория успеха» стали первичные профорганизации двух вузов Алтайского края.

В номинации «Лучшая программа развития первичной профсоюзной организации» победу одержала профорганизация работников Алтайского государственного университета (председатель Олег Терновой), а в номинации «Лучший проект» — первичная профсоюзная организация работников Алтайского государственного педагогического университета (председатель Татьяна Богущая).

Победители награждены дипломами, подарками и денежными премиями для реализации представленных программ.



Профсоюзные проекты

КАК СПАСАЛИ ПРОФСОЮЗ

Четвертый год подряд активисты Егорьевской районной организации Профсоюза вместе с членами молодежного совета дарят учителям и работникам дошкольных учреждений настоящий праздник — яркое и массовое мероприятие, которое традиционно проходит осенью в гостеприимном лагере «Золотая рыбка», расположенном на берегу озера Горькое.

«С Профсоюзом жизнь как в сказке» — так называлось представление, собравшее более ста человек. Программа праздничного дня была насыщенной: здесь и квест «Как Баба Яга Профсоюз украла», и инсценировки сказок, и конкурс профсоюзных уголков.

По задумке квеста Баба Яга, роль которой великолепно сыграла директор историко-краеведческого музея Татьяна

Косинова, украла профсоюзные билеты членов Егорьевской районной организации. Чтобы их вернуть, командам нужно было пройти 12 испытаний. Всё закончилось благополучно — спасли Профсоюз!

Во второй части праздничной программы состоялась презентация профсоюзных уголков и театральное представление сказок-переделок на профсоюзный лад. Еще долго участники мероприятия вспоминали с улыбкой этот день. А у молодежного совета уже появилась идея следующего праздника. Какая? Об этом чуть позже... через год.

Екатерина ШИРЯЕВА,
председатель молодежного совета
Егорьевской районной организации



ФЕЕРИЧНО ПОФЕСТИВАЛИЛИ



Каждый год туристический слет работников образования Поспелихинского района собирает самых творческих, веселых, заводных участников. В этот раз организаторы мероприятия районный Профсоюз работников образования, Центр детского творчества и комитет по образованию решили провести туристический фестиваль «Фсё на Ф». И конкурсы в его программе именовались соответственно: флешмобы, физкультурасы, футбольные сражения и многое-многое другое.

В день проведения слета на поляне было очень оживленно: разбивались походные стоянки, звучали веселые песни, команды готовились к первому выступлению — конкурсу «Фитнес-приветствие». А вскоре сигнал общего сбора вновь объединил участников слета — начались мини-соревнования по футболу. Азарту, с которым педагоги боролись за мяч и прорывались к воротам соперников, могли

бы позавидовать профессиональные спортсмены.

Перевести дух и расслабиться после двух подвижных и энергозатратных конкурсов помог третий этап испытаний — «Фирменный фиточай». Каждый старался сделать свой чай самым вкусным и неповторимым, чтобы удивить членов жюри. Однако на этом конкурсные задания себя не исчерпали. На протяжении всего мероприятия на поляне щелкал затвор не только редакционного фотоаппарата — все камеры мобильных телефонов участников слета старательно фиксировали каждое событие. Ведь командам предстояло побороться в соревновании на лучший фоторепортаж.

Закончилось мероприятие дружным флешмобом, организованным работниками Центра детского творчества. Отрадно, что проведение таких слетов стало доброй традицией для педагогов в нашем районе.

Ирина ЛАСС
газета «Новый путь»

ГЕРОИ БЛИЖЕ, ЧЕМ МЫ ДУМАЕМ

Студенческая профсоюзная организация Алтайского государственного технического университета им. И.И.Ползунова провела социальную акцию «Стань Донором. Спаси Жизнь!».

В этом году акция стала победителем конкурса молодежных проектов среди организаций высшего образования Федерального агентства по делам молодежи, что позволило реализовать проект не только в Барнауле, а выйти на краевой уровень.

На призыв стать донором и тем самым оказать медицинскую помощь

нуждающимся, а кому-то спасти жизнь, откликнулись жители Рубцовска и Бийска, помимо политеховцев — студенты госуниверситета, медицинского, педагогического и аграрного университетов, Барнаульского юридического института, Алтайского государственного института культуры и РАНХиГС.

В акции приняли участие 1262 человека, сдано более 500 литров крови. Студенты, рабочая молодежь, равнодушные жители, став донорами, совершили «тихий подвиг» во имя других.

Профком студентов АлтГТУ



УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98



ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ X СЪЕЗДА ФНПР

защитой, в том числе и юридической помощью, имеет каждый член профсоюза на безвозмездной основе.

В настоящее время идет активное взаимодействие с надзорными органами и представителями других властных структур. В рамках заключенных соглашений решаются вопросы с прокуратурой Алтайского края, Государственной инспекцией труда, Уполномоченным по правам человека и Уполномоченным по правам предпринимателей в Алтайском крае, Общественной палатой.

Проводятся совместные встречи с Губернатором, депутатами Законодательного Собрания Алтайского края. В преддверии обсуждения проекта бюджета края на 2020 год инициаторами этих встреч впервые за долгое время стали именно высшие лица представительной и законодательной власти края. Это говорит не только о высоком уровне социального партнерства, но и о росте авторитета профсоюзного движения среди представителей власти.

Мы входим в очередной цикл отчетов и выборов. Считаю, что все принятые на X Съезде ФНПР решения должны найти свое отражение и в решениях ваших конференций. Только четко выстроенная позиция профсоюзов по всей вертикали профсоюзных структур по вопросам социально-экономических прав и интересов человека труда принесет положительные результаты. Перед нами стоят важные вызовы. И конкретные задачи, которые нам предстоит решить.

Сегодня мы уверены, что мы сильны, мы едины, мы солидарны. В этом я вижу залог нашей победы. Наша цель — построение справедливой экономики.

БОРЬБЫ И ПОБЕЖДАТЬ!

Дмитрий Морокин, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе:

— Праздник День профсоюзного активиста — это хороший повод поздравить вас, коллеги, и поблагодарить за тот огромный пласт социальной работы, активной профсоюзной деятельности и, самое главное, уверенности в правоте профсоюзного движения. Ваша работа дает хорошие плоды: охват профсоюзным членством 56% и почти 140 тысяч из 1 млн 600 тысяч всех членов профсоюза в Сибирском федеральном округе.

Некоторые существенные интересы труда и капитала находятся в неизбежном противоречии. Стремясь увеличить прибыль, работодатель может сдерживать рост заработной платы, сокращать занятость, экономить на расходах на охрану труда и социальные нужды работников. Что и делают, к сожалению, работодатели очень часто. Но некоторые силы в этом противостоянии работника и работодателя изначально не равны. На стороне работодателя и власть на производстве, и деньги, и право собственника. Единственное средство для работников уравнивать возможности — это объединиться в профсоюз. Быть солидарными и быть едиными.

Миссия ФНПР — это представительство и защита социально-трудовых интересов (подчеркиваю: интересов!) граждан, их чести и достоинства. Идеал для ФНПР — это справедливое общество, построенное на сотрудничестве всех граждан ради достижения общего блага, в котором

каждый имеет работу, дающую ему экономическую свободу и профессиональное развитие, в котором каждый защищен от бедности и безработицы.

Вы работаете в трудовых коллективах, и кому как не вам знать, как сегодня поступить профсоюзам, что нужно делать, для того чтобы завтра человеку труда жилось легче. В октябре 2019 года на заседании Генерального Совета ФНПР был утвержден план практических действий по реализации решений X Съезда. В этом плане определены векторы развития профсоюзного движения, но до тонкостей этот план разработать и включить в него поистине реальные шаги для достижения целей можно только с вашей помощью.

Например, в вопросе достойной заработной платы, который, безусловно, для профсоюзов является первостепенным, есть задача — принятие нормативного правового акта Правительства РФ, устанавливающего базовые оклады для работников бюджетной сферы. ФНПР в этом случае ждет конкретных предложений в части установления базовых ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений.

Или, например, следующее: в рамках задачи по предоставлению права защиты профсоюзами ФНПР ждет конкретных предложений по обеспечению права трудящихся в условиях любых форм занятости на вступление в профессиональные союзы. Нам с вами предстоит подготовить предложения по распространению социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости — в том числе занятости через посреднические цифровые платформы.

В области охраны труда ждем предложений в концепцию профессиональных рисков для формирования института досрочных пенсий. Эти и другие предложения нужно формировать уже сейчас и отправлять в вышестоящие профсоюзные органы, не откладывая на завтра.

Идеологической основой ФНПР являются Конституция РФ, духовные ценности и традиции многонационального народа России и международные стандарты труда. Как говорил на съезде лидер профсоюзов России **Михаил Викторович Шмаков**, ФНПР видит Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. ФНПР видит Россию страной, в которой человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Профсоюзы понимают справедливую экономику как сферу, где производство ведется на основе улучшающихся условий труда, а распределение прибыли строится на принципах переговоров, а эти переговоры ведут к росту реальных доходов работающих. Достойный труд возможен только при справедливой экономике. Однако мы знаем, что эту справедливость нам никто просто так не даст. А значит, нужно проявить усилия, усердие и трудоспособность, чтобы добиваться справедливости вновь и вновь, каждый день, складывая общие победы профсоюзов из наших маленьких побед. Давайте будем бороться и побеждать!

Подготовила Татьяна ВОЛОБУЕВА



Охрана труда

Неоднократно встречал на предприятиях при расследовании несчастных случаев, что работникам организована бесплатная выдача киселей — как дополнительные корпоративные гарантии, позволяющие снижать уровень заболеваемости у работников. Причем по результатам спецоценки условий труда или аттестации рабочих мест необходимость таких компенсаций не у всех была установлена. Как мне пояснили руководители, «не всё решается деньгами», и работники не всегда принимают монетизацию корпоративных социальных обязательств.

Около трех лет назад кисели «Vita PRO» появились в Алтайском крае и, как оказалось, прижились на предприятиях. Возможно, большую роль в этом сыграло то, что данные продукты диетического лечебно-профилактического питания можно применять для замены молока, согласно Приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н и, соответственно, затраты на данную продукцию можно учитывать в расходной части при расчете налогооблагаемой базы. Но и вкусовые качества у этой продукции оказались на высоте, иначе работники просто отказались бы от них (относительно других продуктов есть такие примеры).

Я с уважением отношусь к таким решениям работодателей. Это был лишь один из наглядных простых примеров взаимодействия с работниками.

Вот другой пример.

Мне также приходилось общаться с руководителями с другой концепцией восприятия взаимоотношений «работодатель — работник». Их понимание администрирования бизнеса, на первый взгляд, простое: «Ты сделал — я заплатил». Всё. Остальное от лукавого. Возможно, это честно по отношению к работнику, не спорю. Правда, чуть позже выясняется, что приходится решать проблемы с текучестью кадров, отсутствием заинтересованности в работе, воровством, отсутствием ответственности за сохран-



ности оборудования, сырья, материалов, бесконечными больничными или прогулами, бесконечными негативными отзывами об организации в соцсетях и др. В общем, тот еще наборчик...

Это даже не всё. Опишу проблему чуть подробнее. Вот есть две организации одного вида деятельности. Первая построила новый цех, обеспечила работников СИЗами, все трудоустроены официально, в отпусках ходят, зарплата выше средней по региону на 50%, очень низкая текучесть кадров, много работников с высшим образованием на рабочих специальностях работает, и в этой ситуации работодатель, с учетом консультаций, принимает решение при проведении спецоценки установить класс опасности по верхней границе исследования (всегда есть люфт по замерам и оценке), и устанавливают класс 3.2. Казалось бы, зачем? Ну как-то вот так случилось.

А что же вторая организация? Вторая на реконструкцию цеха денег не нашла. Или не захотела, не знаю. Но настаивала на классе условий труда 2.0., получила отказ от всех лабораторий, из СИЗов, скрипя зубами, что-то купили пару лет назад, но далеко не всё, работники ходят в чём не жалко, в цехе ад полный: шум, пыль, грязно, темно, переодеваются в коридоре, душа нет, туалет общий и пахнет как в перестроечные годы на стоянке автобусов на трассе около с. Троицкое.

Зато зарплата ровно в два раза больше средней по региону. Казалось бы, вот оно, счастье: товар — деньги — товар. Ничего лишнего, все довольны.

Но нет. Как вы думаете, бытие так определяет сознание?

Что имеем взамен? Колоритный кадровый потенциал: живописные рукотворные картины во всю спину и не только, а разговор — только на полублатном-полуграммотном сленге. Соответственно, трудно решаемые управленческие задачи, как и полное отсутствие обратной связи. Плюс «потеряшки», алкоголизм, мелкое воровство, пофигизм, анархия внутри коллектива. Какого коллектива, о чём я?! Это сборище случайных граждан, ничем не объединенных.

Собственно, прелести мотивации только деньгами в крайнем положении я описал. Иную, противопоставленную сторону мотивации только обрезанными социальными льготами мы и сейчас прекрасно наблюдаем в бюджете и в малом бизнесе.

Но ведь мотивация была и в СССР, и в других странах, и этот опыт мало изучен профсоюзами. Например, верх пилотажа для уполномоченного по охране труда — это три дня дополнительного отпуска. Всё. Круче не бывает.

За долгие советские и феодально-капиталистические российские годы придумано и заимствовано много разных «пряников» для работников с целью повышения эффективности и заинтересованности труда, так как гонять бичом рабов по плантациям пока вроде не разрешали.

Вот примеры мотивации, известные и не очень. Некоторые наверняка удивят. Пользуйтесь. Ведь где-то это работает! Этот набор мотиваций нестандартен для России, и информации на эту тему мало, особенно исследований о том, что влияет на лояльность работника к организации.

Вот некоторые непривычные нам формы мотивации и состояния эмоционального удовлетворения. Или такое возможно только не в России?

- Возможность общаться с руководителем.
- Стабильность, дающая уверенность в завтрашнем дне.
- Стимулирование творческой инициативы.
- Разнообразие, новые ощущения, эмоции.
- Возможность действовать самостоятельно и проявлять инициативу.
- Публичное признание профессионального успеха.
- Известность.
- Коллективная премия.
- Карьерный рост.
- Известный бренд компании.
- Культурно-оздоровительные мероприятия.
- Система участия в прибыли.
- Обозначение особого статуса.
- Удобное местоположение офиса.
- Социальные гарантии.
- Право первоочередного выбора (отпуск, обучение...).
- Особые условия труда (не из охраны труда).

• Обучение, профессиональное развитие.

- «Мамин»/«папин» выходной.
- Мотивация по принципу «кафетерия».
- Наличие системы наставничества.
- Финансовая прозрачность.
- Возможность дополнительной работы.
- Скидки на услуги/товары компании.
- Льготные кредиты.
- Гибкий график работы.
- Отгулы или дополнительные дни отпуска.
- Компенсация расходов на проезд, обеды, телефон.
- Баланс работы и личной жизни.
- Важная, интересная работа.
- Профессиональные конкурсы и соревнования.
- Высокая степень ответственности.
- Участие в разработке стратегии компании.
- Посвящение новичков.
- Грамотная система адаптации новичков.
- Компетентность и справедливость или харизма руководителя.
- Корпоративные мероприятия.
- Выстроенные бизнес-процессы.
- Поощрительные командировки.
- Премирование за работу без больничных.
- Комфортные условия труда.
- Всеобщее признание и уважение.
- Престижная профессия.
- Персональные блага (служебное авто, парковка, столик в столовой...).
- Возможность обедать с руководителем за одним столом.
- Осведомленность о результатах своей работы.
- Регулярная обратная связь от руководителя.
- Корпоративный сайт для внутренних взаимоотношений.
- Наличие у компании четкой стратегии развития.

Как говорится, допишите свои варианты...

Вероятно, все эти или иные мотивации заложены в себестоимость и направлены на командообразование, рост участия коллектива в развитии организации и, как следствие, рост прибыли.

Конечно, есть разница восприятий, жизнь теперь не монохромна, люди разделились по разным требованиям к себе и окружающему их миру. Соответственно, организовать коллектив как единое целое становится всё более трудной задачей — как работодателю, так и профсоюзным лидерам. Причем по любому направлению трудно.

Возможно, профактивисты меня сейчас поняли. Или поняли мою иронию относительно вопроса, надо ли развивать бесконечное множество приложений к коллективному договору, если народ просто хочет денег и никакой социальной активности не проявляет ни в профсоюзе, ни в коллективе, ни в жизни вообще.

Может ли коллективный договор навести порядок в рядах коллектива? А участие коллектива по указанным в коллективном договоре направлениям организовать? При каких условиях коллектив будет мобильным, мотивированным, чтобы каждому было интересно развивать организацию, в которой он работает?

Для тех, у кого возник вопрос о том, какое отношение имеет всё, что я написал, к охране труда, ответу: прямое. За редким исключением, никому нет дела до работников и до охраны труда тоже. Просто я знаю, что без участия коллектива не будет охраны труда, системы управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и всего другого, что придумает Минтруд. И я это вижу, опираясь на материалы расследований, на информацию с форумов специалистов по охране труда, поверх которых кладу сообщения о тяжёлых или смертельных травмах на производстве. Цифры говорят сами за себя: за 2018 год — 96, в 2019-м уже 72. А, нет, ошибся, уже 73.

Счетчик тикает: тик-так, тик-так...

Олег ВОЛОШИН,
заместитель заведующего
отделом социально-трудовых
отношений АКСОП,
главный технический
инспектор труда

В помощь профактиву

ЗА ЗДОРОВЬЕМ — НА АЛТАЙ. САНАТОРИЙ «ОБСКИЕ ПЛЕСЫ» ПРИГЛАШАЕТ НА ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ

Лицензия № ЛО-22-01-002437



лебный воздух, насыщенный эфирными маслами хвойных деревьев, оказывающими эффективное воздействие на организм.

Показания для лечения:

- болезни сердечно-сосудистой системы;
- болезни органов пищеварения;
- болезни органов дыхания;
- болезни нервной системы;
- болезни опорно-двигательного аппарата;
- болезни мочеполовых органов;
- гинекологические заболевания и восстановительное лечение;
- болезни уха, горла, носа.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

Стоимость одного дня (проживание, питание и лечение) — 2240 руб.

Санаторий «Обские плесы» расположен в одном из самых красивых мест Алтайского края — на территории государственного Кислухинского заказника краевого значения, в реликтовом ленточном бору на правом берегу крупной протоки реки Обь.

Благодаря уникальному микроклимату ленточного бора, природному феномену, подобного которому нет во всем мире, в санатории чистейший це-

т. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Накануне события

ПРОФСОЮЗ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОТОВИТСЯ К ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Первый Всероссийский съезд муниципальных работников, прошедший в мае 1919 года, считается официальной датой рождения профсоюза жизнеобеспечения, которому в 2019 году исполнилось 100 лет.

В 2005 году на IV съезде Профсоюз рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий был переименован в общественную организацию Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения. На протяжении 70 лет краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения осуществляет свою деятельность в составе Алтайского крайсовпрофа, такое тесное взаимодействие дает положительные плоды единства и солидарных действий на благо простого члена профсоюза. Возглавляет краевой профсоюз жизнеобеспечения вот уже на протяжении более 30 лет **Людмила Павловна Нелидина**, грамотный и продумывающий на несколько шагов вперед все решения мастер налаживания социально-партнерских отношений на пользу членов профсоюза. Одна из недавних профсоюзных побед – подписанное с министерством транспорта Алтайского края **Александром Деметриевым** и объединением работодателей отраслевое тарифное соглашение.

В преддверии очередной отчетно-выборной конференции Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, которая состоится совсем скоро, 28 ноября, редакция нашей газеты побеседовала с ее участниками – теми, кто непосредственно в своих городах и районах, в первичных профсоюзных организациях занимается решением и реализацией профсоюзных инициатив, а порой и сам их создает. Поговорили о том, что сделано, какие насущные проблемы хотят решить профсоюзные активисты и что ждут от предстоящего мероприятия.

Активно развиваем социальное партнерство



Наталья Хаметзянова, председатель совета председателей МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула:

– Самое основное – это то, что мы активно развиваем социальное партнерство: практически везде, где можно и нужно, профсоюзная организация принимает участие. Нас много, коллектив 2060 человек, и объединяет нас одно общее дело на благо города. Кроме этого, нас объединяют

не только рабочие будни, но и активная и разнообразная внутренняя жизнь коллектива. Буквально недавно состоялось мероприятие, посвященное Дню работника городского пассажирского транспорта, где мы чувствовали лучших из лучших. Мы принимаем участие в турслетах, спартакиадах, конкурсах профессионального мастерства и многих других ориентированных на наших членов профсоюза мероприятиях. Конечно, нам повезло работать бок о бок с грамотными руководителями, я говорю про директора МУП «Горэлектротранс» **Николая Александровича Петряшина** и нашего профсоюзного воеводу – **Людмилу Павловну Нелидину**. Из пожеланий: еще больше хочется, чтобы молодежь активнее вступала в профсоюзные ряды, ведь им жить и работать. Они в первую очередь должны знать свои права и пользоваться ими. Поэтому на конференции хочется услышать, что будет предприниматься именно в этом направлении, какие новшества и методы будут предложены.

Активнее участвовать в законодательных решениях



Наталья Рубановская, секретарь Бийского территориального совета профсоюза работников жизнеобеспечения:

– У нас недавно прошла отчетно-выборная конференция по Бийскому территориальному округу, и мы уже какие-то промежуточные итоги нашей деятельности можем подвести. Главное, конечно, это то, что при ситуации, когда число первичных профсоюзных организаций у нас снизилось по разным причинам (сокращение общей численности, реорганизация, ликвидация предприятий), мы увеличили количество членов профсоюза: прирост составил 101 человек. То есть работа проведена колоссальная, учитывая вышесказанные обстоятельства. Культмассовые и спортивные мероприятия у нас всегда на ура проходят, мы стараемся объединять всех наших членов профсоюза и работать на формирование общей команды, общего профсоюзного духа. А что касается вопросов и направлений, которые я хотела бы услышать: учитывая, что мы социально значимая и жизненно значимая отрасль, тем не менее зарплаты у наших работников остаются на низком уровне, мы зависим также от тарифов. На мой взгляд, чтобы наши инициативы и предложения реализовывались более продуктивно, мы должны быть шире

представлены в политической сфере, так как современные реалии показывают, что политика превалирует над экономикой, и участие профсоюзов в законодательных решениях сыграет только на пользу. С нетерпением ждем конференции и новых прорывных решений.

Решения в пользу работников



Андрей Назин, секретарь Рубцовского территориального совета профсоюза работников жизнеобеспечения:

– Работа проведена огромная за прошедший период. За последнее время было организовано два круглых стола, где общались представители администрации, работодатели и профсоюзы. И главное – все совместно принятые решения мы доводим до логического завершения в пользу работников. Хочу отметить, что к организации спортивных и культурно-массовых мероприятий мы стараемся привлекать организации не только нашей отрасли, а также другие направления. К примеру, две последние спартакиады и два турслета объединили предприятия не только жизнеобеспечения, но и других отраслей.

За полноценную интеграцию молодежи в коллектив



Юлия Лямкина, председатель молодежного совета Рубцовского территориального совета Профсоюза работников жизнеобеспечения, инспектор по кадрам МУП «Рубцовский водоканал»:

– Одним из главных направлений деятельности молодежного совета является пропаганда здорового образа жизни и занятий спортом, развитие командного духа и создание сплоченного коллектива. Молодежный совет принял участие в организации спортивных мероприятий, таких как спартакиады среди предприятий города, туристические слеты, соревнования по лыжам. Еще одним примером работы молодежного совета стало проведение субботников, облагораживание памятников. Также молодежный совет участвовал в подготовке к Первомайской демонстрации и в мероприятиях, посвященных 74-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Молодежный совет активно оказывает помощь в работе совету ветеранов. Молодежь обладает высоким уровнем мобильности и активности, поэтому очень важно продолжать и развивать мероприятия молодежного совета как часть комплекса мер, направленных на полноценную интеграцию в коллектив молодых сотрудников.

Верность профсоюзу – в любой ситуации

Молодежь обладает высоким уровнем мобильности и активности, поэтому очень важно продолжать и развивать мероприятия молодежного совета как часть комплекса мер, направленных на полноценную интеграцию в коллектив молодых сотрудников.

Молодежь обладает высоким уровнем мобильности и активности, поэтому очень важно продолжать и развивать мероприятия молодежного совета как часть комплекса мер, направленных на полноценную интеграцию в коллектив молодых сотрудников.

Верность профсоюзу – в любой ситуации



Людмила Люденцан, заместитель председателя профкома МУП «Энергетик» г. Барнаула:

– Уже около двух лет мы находимся в состоянии ожидания: остается открытым вопрос передачи нашего предприятия Сибирской генерирующей компании. Безусловно, в такой неопределенной ситуации часть работников у нас вышла из профсоюза, большинство – по причине первой паники. Но стоит отметить, что даже в такой непонятной ситуации большинство сотрудников остались верными профсоюзу. Это благодаря тому, что мы на самом деле чувствуем поддержку аппарата крайкома профсоюза. Спасибо **Надежде Георгиевне Кутузовой**, она очень многим помогла по юридическим вопросам, помогла составить правовые документы тем, кто решил покинуть предприятие, уходит на пенсию, и решить другие вопросы. **Людмила Павловна Нелидина** всегда держит руку на пульсе, во всем нас поддерживает.

За этот период у нас сменилось три руководителя предприятия, и нам приходилось сложно, но наш боевой лидер, председатель первичной профсоюзной организации **Александр Николаевич Богомазов**, патологически честный человек, всегда старается решать проблемы рабочих. Общими усилиями добились индексации заработной платы. Она не проводилась в период сложившихся обстоятельств, а благодаря совместным усилиям была проведена и за весь период выплачена работникам. В общем, при любых обстоятельствах мы с профсоюзом. Как без него?!

Беседовала
Евгения СВОБОДНАЯ

Комментарий специалиста

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД НА «РЕГУЛЯТОРНУЮ ГИЛЬТИНУ»

Дмитрий Медведев подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР – РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Ранее правительством была утверждена дорожная карта по реализации этого механизма, предусматривающего масштабную отмену нормативных правовых актов, действующих в различных сферах государственного контроля и надзора.



Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ **Николая Гладкова:**

– Правительство РФ планирует подготовить новый закон о контрольно-надзорной деятельности. Предполагается существенно сократить «мешающий» предпринимателям перечень подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Минтрудом уже составлены перечни нормативных правовых актов, подлежащих первоочередной отмене и содержащих, в том числе, нормы трудового права. Данные перечни в совокупности насчитывают более 400 таких документов. Однако идеологи «гильотинизации» не приняли во внимание то, что соблюдение трудового законодательства – объект не только федерального государственного надзора, на проведение которого уполномочен Роструд, но также объект и прокурорского надзора, и профсоюзного контроля.

Позиция ФНПР однозначна: социально-значимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из-под механизма «регуляторной гильотины». В противном случае интересам представителей работодателей ускорить процесс «регуляторной гильотины» профсоюзы кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав. Как показывает практика, сегодня объем выявленных нарушений трудового законодательства остается весьма существенным.

Снижение количества обязанностей работодателей в сфере труда не может являться методом правового социального государства, каким, согласно Конституции, является Российская Федерация. Исполком ФНПР 11 сентября предложил руководителям общероссийских профсоюзов оперативно направить в Минтруд свои, учитывающие отраслевую специфику замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда) для работников.

Департамент
общественных связей
Аппарата ФНПР

К Дню профсоюзного активиста

ПРОШЁЛ КОНКУРС ОТКРЫТОК-ПОЗДРАВЛЕНИЙ

С 1 марта по 30 сентября 2019 года среди работников образовательных учреждений города Рубцовска, членов Профсоюза, был проведен городской конкурс поздравительных открыток «С улыбкой, теплотой — Профсоюз всегда со мной!».

Организатором конкурса выступил Молодежный совет Рубцовской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ.

Целью данного конкурса стало вовлечение работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Рубцовска, членов Профсоюза, в сферу социального творчества, профессионального, нравственного и гражданского воспитания.

Для участия в конкурсе необходимо было сделать своими руками поздравительную открытку, приуроченную к Дню профсоюзного активиста. Открытка-поздравление должна была быть адресной (образовательному учреждению, активисту профсоюзного движения, Рубцовской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ, Алтайской краевой организации Профсоюза, Общероссийскому Профсоюзу образования и т. д.).

Работы могли быть выполнены в любой технике (квиллинг, классический стиль, объемные открытки, кардмейкинг и т. д.). На конкурс было представлено 17 работ от 10 образовательных учреждений: детские сады № 10, 16, 30, 48, 53, 56, «Планета Детства», школа № 18, Рубцовская общеобразовательная школа-интернат № 2, Станция туризма и экскурсий.

Члены жюри оценивали работы конкурсантов по следующим критериям: уникальность и оригинальность, соответствие теме конкурса, качество выполненной работы, творческий подход к выполнению работы.

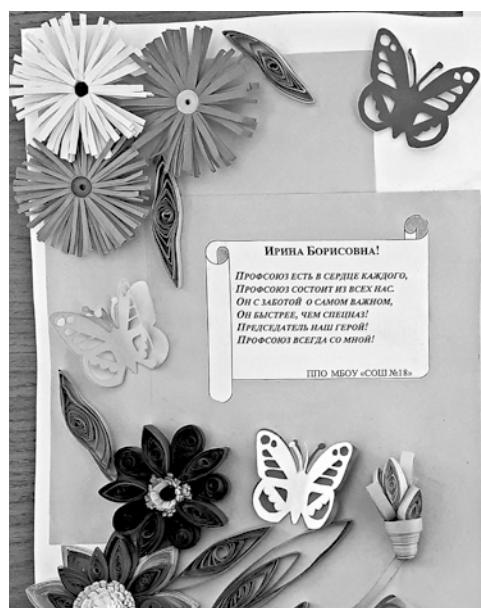
Все участники были награждены благодарностями за участие в конкурсе.

По итогам конкурса грамотами и призами были награждены: **Галина Мьяличина**, воспитатель МБДОУ ЦРР «Детский сад № 56 «Ромашка» (I место); **Вера Денисова** и **Юлия Починкина**, воспитатели МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко», **Елена Косачева**, педагог-библиотекарь КГБОУ «Рубцовская общеобразовательная школа-интернат № 2», и **Наталья Иванова**, педагог дополнительного образования МБУ ДО «Станция туризма и экскурсий» (все они заняли II место);

Татьяна Соколова, воспитатель МБДОУ ЦРР «Детский сад № 53 «Топтыжка», **Светлана Глазкова**, воспитатель МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18», и **Марина Медведева**, рабочий по стирке белья МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18» (все они заняли III место).

От всей души благодарим всех участников городского конкурса поздравительных открыток «С улыбкой, теплотой — Профсоюз всегда со мной!». Желаем всем творческого роста, успехов и удач!

Татьяна РИДНЫХ,
член Молодежного совета
Рубцовской городской организации
Профсоюза



Молодежь и профсоюз

В ЮМОРИСТИЧЕСКУЮ ИГРУ — С СЕРЬЕЗНОЙ ЗАЯВКОЙ НА ПОБЕДУ

На ФКП «Бийский олеумный завод» уже несколько лет подряд проводятся заводские игры КВН. Цеховые команды с удовольствием радуют зрителей своими шутками, тем более что каждая тема знакома заводчанам и воспринимается ими на ура. Но до настоящего времени цеховые команды ни разу не выходили за пределы игр, проводимых заводом.

А в этом году поступило предложение выставить команду заводской молодежи на фестивале Лиги КВН «Бия», игры которой пользуются популярностью среди населения не только Бийска, но многих городов и сел Алтайского края и Республики Алтай.

На призы участвовать в фестивале откликнулись председатели цеховых комитетов **Олег Догадов** (цех № 21) и **Олег Тишин** (цех № 22) и два участника

профсоюзной молодежной организации завода: **Андрей Куксин** и **Дмитрий Ветров**. До этой игры ребята входили в цеховые команды, которые соревновались между собой. А теперь им предстояло проводить игру вместе — и никто не мог предсказать результат их совместного сценического выступления.

И вот в конце октября в г. Бийске прошёл фестиваль V юбилейного сезона КВН Лиги КВН «Бия», в котором приняли участие 18 сборных команд из Барнаула, Бийска и Горно-Алтайска.

Несмотря на то, что времени на подготовку у наших ребят было мало, они показали себя сыгранной командой и с уверенностью стали победителями фестиваля.

Сразу после фестиваля, 2 ноября, в столице Алтайского края г. Барнауле проходил второй полуфинал офици-

альной лиги КВН «Алтай», на которую были приглашены победители фестиваля Лиги КВН «Бия» — команда КВН «Бийский олеумный завод». Ребятам предстояло выйти на сцену с победителями четвертьфинала — командами «ЭлектроДед» (с. Ключи), «Всегда рядом» (сборная Сбербанка, г. Барнаул), «От души» (г. Барнаул) и «ЖКХ» (г. Заринск). Времени на подготовку — один день. Казалось, это нереально, но команде помогли наши специалисты по работе с молодежью — **Олег Ретунцев** и **Иван Лиханов**.

И вот Барнаул. Чужой город, незнакомая сцена, болельщики остались в Бийске, всё очень волнительно. К выступлению даже привлекли младших братьев одного из участников команды, которые ехали в Барнаул просто «поболеть» за заводскую команду. Накануне игры прошла огром-

ная подготовка: ребята буквально не спали, переделывали и редактировали номера вплоть до самой игры. Ими была проделана колоссальная работа по запоминанию материала, команда билась до последнего, до самого выхода на сцену, и это дало свои результаты! Ребята команды ФКП «БОЗ» стали победителями второго полуфинала!

Теперь им предстоит игра в финале официальной лиги Международного союза КВН «КВН-Алтай» в г. Барнауле, которая пройдет 14 декабря в ДК «Сиб-энергомаш». Мы поздравляем команду и желаем парням победы! А также ждем болельщиков от предприятий в составе РОСПРОФПРОМ — Алтайский край на игре!

Варвара ВЕТРОВА



Профсоюзы
Алтай

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобыляко,
Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрин
Главный редактор
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя(издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.alptsp-rf / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции.

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 20.11.2019 г.
Тираж 1900 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику —
13.00; факти-
чески — 11.00
Заказ № 4841