www.алтксп.рф

Краевая общественно-политическая газета

Профсоюзы Алтая

№ 23 (2710)/6 декабря 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

ВРЕМЯ СВЕРИТЬ КУРС – И ВПЕРЕД, В НОВЫЙ ПЯТИЛЕТНИЙ ПУТЬ

Конец года знаменуется подведением итогов в профсоюзных организациях. Отчетно-выборные конференции за пятилетние периоды прошли сразу в четырех краевых отраслевых профорганизациях: народного образования и науки, жизнеобеспечения, связи и РВСН. А также состоялась очередная отчетно-выборная конференция Объединенного комитета УФСИН России по Алтайскому краю. В декабре пройдет отчетно-выборное собрание в краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

Лидеры краевых отраслевых профорганизаций отчитались перед своими первичными профсоюзными организациями, молодежными советами о проделанной работе, контрольно-ревизионные комиссии подвели итоги целевого расходования финансовых средств. После чего работа всех вышеупомянутых организаций была признана удовлетворительной, а расходование средств – целевым.

Регламент проведения отчетно-выборных собраний – традиционный, продуманный и отлаженный десятилетиями механизм. Но всегда начинка самого мероприятия – разная, так как за пятилетний срок работы всегда есть повод подвести итоги и поделиться новым опытом работы. И это относится не только к профсоюзным лидерам краевых отраслевых организаций.

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ В ОБСУЖДЕНИИ ВОПРОСОВ

Судя по собраниям и конференциям в отраслевых профсоюзных организациях, видно, что члены профсоюзов стали проявлять более заинтересованное участие в обсуждении докладов. Идет конструктивный разговор о том, как облегчить профсоюзные будни, найти реальные пути решения насущных проблем.

Отчетно-выборные конференции также отличает высокий уровень их организации. Идет обратная связь от членов профсоюзов, меняется психология профработников и профлидеров, которые сейчас понимают свою востребованность, а потому больше энергии и сил вкладывают в проведение этих важнейших мероприятий.

Отрадно, что большую заинтересованность в профсоюзной жизни стала проявлять молодежь, создаются молодежные советы, которые принимают активное участие не только в отчетно-выборных собраниях, но и в повседневной жизни профсоюзных организаций.

У КАЖДОЙ ОТРАСЛИ СВОИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Цели и задачи у профсоюзов одни – обеспечение достойных условий и оплаты труда работников. И все вместе профсоюзы представляют колоссальную силу единства и поддержки. Но, безусловно, если говорить про отрасли, то ситуации и задачи у всех разные на каждом этапе развития.

Да что говорить об отраслях, каждая организация – это отдельная глава профсоюзной истории, положительный или отрицательный пример в социальной ориентированности, политике руководства, исполнении трудового договора, взаимоотношениях с профсоюзом и т. д.

Так и на прошедших отчетно-выборных конференциях в каждой отрасли были подведены свои итоги и построены новые перспективы. Тем более что члены профсоюза довольны работой своих лидеров, так как все переизбраны на следующий пятилетний срок.

В самой многочисленной профсоюзной организации края – Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – на новый срок переизбран лауреат Премии Президента Российской Федерации в области образования **Юрий Абдуллаев.** Действительно, за прошедший период сделано было немало. В последнее время усилия краевого комитета, первичных и местных организаций были направлены на решение вопросов повышения заработной платы, представительства и защиты трудовых прав и интересов работников отрасли, создания достойных условий труда и отдыха. Совершенствовались формы и методы работы, осуществлялись меры по организационному и финансовому укреплению профорганизаций, их воссозданию, что было непросто в условиях постоянной реструктуризации учреждений образования.

Кроме этого, профсоюз образования расширяет границы партнерских отношений: почетными гостями конференции стали члены делегации отраслевого профсоюза работников образования и науки Республики Казахстан – председатель Павлодарской областной организации **Гульбарам Науразбаева** и председатель Щербактинской районной организации **Айгуль Сыздыкова**.

В краевой профсоюзной организации работников жизнеобеспечения на новый срок переизбрана **Людмила Нелидина**, которая уже на протяжении 30 лет грамотно и продуманно налаживает социально-партнерские отношения, и одна из недавних побед отрасли – подписание отраслевого тарифного соглашения с министром транспорта Алтайского края **Александром Дементьевым** и объединением работодателей.

Единогласным мнением председатель Алтайской краевой профсоюзной организации общественной организации профсоюза работников связи России **Ольга Кобялко** переизбрана на новый срок и продолжит отстаивать социально-трудовые интересы работников отрасли связи.

На отчетно-выборной конференции Алтайской краевой профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России переизбран на новый срок **Петр Гармаш**. Решая текущие задачи членов профсоюза в рамках своих полномочий, профсоюзная организация сохраняется и получает новые импульсы развития.

В ходе очередной отчетно-выборной конференции Объединенного комитета УФСИН России по Алтайскому краю были подведены итоги проделанной работы Объединенного комитета. Делегатом конференции на должность председателя Объединенного комитета был избран **Андрей Кравченко**. Также в повестке конференции Объединенного комитета был вопрос о поддержке кандидатуры **Светланы Неупокоевой** на должность председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на очередной отчетно-выборной конференции, которая состоится в марте 2020 года.

А в декабре этого года пройдет отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и законодательства об охране труда – важное направление деятельности этой краевой организации. Так, экономическая эффективность правозащитной работы профсоюза в Алтайском крае за 2015–2019 годы составила 24 млн 635 тыс. рублей!

А что на следующие пять лет? Раз есть положительные результаты работы, то вновь переизбранные председатели обязательно постараются оправдать оказанное им доверие членов профсоюза на новый пятилетний срок.

О проведенных и предстоящих отчетно-выборных конференциях читайте на стр. 4-6.

Евгения СВОБОДНАЯ

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ

Даниил Бессарабов: «Профсоюзная работа – дело прого-сударственное»

стр. 2

В ПРОФСОЮЗАХ ПРОШЛИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Основные задачи – укрепление профсоюзных рядов и повышение результативности работы

стр. 4-5

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Растем, трудимся, побеждаем

стр. 6

ЭХО СОБЫТИЯ

Соцпартнерство – наш принципиальный выбор

стр. 7

Следующий номер газеты выйдет 20 декабря 2019 года

События

ДАНИИЛ БЕССАРАБОВ: «ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА – ДЕЛО ПРОГОСУДАРСТВЕННОЕ»

Встреча председателя крайсовпрофа Ивана Панова и лидеров краевых отраслевых профсоюзных организаций с депутатом Государственной Думы Даниилом Бессарабовым состоялась 25 ноября в малом зале Дома союзов.

«Эти встречи уже стали традиционными, и думаю, что это правильная позиция депутата, – отметил **Иван Панов.** – Даже если есть какие-то спорные моменты или расхождения в подходах к решению проблем, вместе с тем эти встречи помогают нам сверить позиции и высказать свои предложения и замечания по тем или иным актуальным вопросам».

Даниилу Бессарабову представители профсоюзной стороны свои вопросы отправляли заранее, поэтому он уже был в курсе дел и сразу смог давать ответы.

Как отметил председатель крайсовпрофа, конечно же, в преддверии принятия краевого бюджета вопросы заработной платы бюджетников – это тема № 1, учитывая те цели и задачи, которые поставлены в том числе и Президентом РФ по вопросам снижения уровня бедности. Наш регион в этом смысле является «передовым», вместе с тем определенные положительные сдвиги в этой работе уже есть. «Хотелось бы понимать, насколько краевой бюджет будет обеспечен в этой части, тем более что он дотационный на 30%. Есть вопросы по кадровому обеспечению, особенно это касается работников здравоохранения, культуры и в чуть меньшей степени – образования. Есть проблема оттока молодежи из сельской местности, есть в целом проблема миграции населения из края. Актуальна тема социальной поддержки молодежи. Если ее нужно закреплять на селе, значит, нужны еще какие-то программы, которые бы поддержали молодежь, потому что то, что сегодня есть («Земский доктор», «Земский учитель»), пока всех проблем не решает», – задал начало разговору **Иван Панов.**

Даниил Бессарабов подчеркнул, что искренне дорожит возможностью общаться с активом профсоюзного движения Алтайского края и благодарен жизни и судьбе, что ему пришлось на определенном этапе своей профессиональной деятельности столкнуться с профсоюзами в разных их ипостасях. «Ключевая задача профсоюзов – отстаивать интересы не себя как общественной организации, а именно людей, которых вы представляете. И осознание того, что от вас зависит настроение людей, значимость этой деятельности в общегосударственном масштабе и формате с точки зрения созидания для меня очевидны. Вы, как люди, наиболее приближенные к трудовым коллективам, к нуждам работников разных профессий, видите остроту сегодняшних сложностей, которые аккуратно и дипломатично выносите на уровень власти, а самим-то приходится нелегко. – отметил депутат Госдумы. – И я очень благодарен вам за вашу деятельность, за активную жизненную позицию, и надеюсь, что встречи в таком формате будут продолжены, ведь без такого тесного взаимодействия никак нельзя обойтись».

Далее **Даниил Бессарабов** рассказал о формировании федерального бюджета и ответил на вопросы, которые ему задали председатели краевых отраслевых организаций профсоюзов: **Лариса Зорина** (Российский профсоюз работников культуры), **Алексей Жуков** (РОСПРОФПРОМ – Алтайский край), **Лидия Федосеева** (профсоюз работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ), **Людмила Нелидина** (Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения), **Любовь Волошина** (профсоюз работников здравоохранения РФ), **Юрий Абдуллаев** (профсоюз работников народного образования и науки РФ).

В завершение встречи **Даниил Бессарабов** вручил Благодарственные письма представителям ряда профсоюзов за активную общественную деятельность и плодотворную работу по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся Алтайского края.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ПРАЗДНИК-ЛЕТОПИСЬ ТРУДОВЫХ ПОБЕД!

В Барнауле 21 ноября прошел праздник труда под названием «Летопись наших побед». Он проводится в краевой столице с 2008 года, формируя у городского сообщества уважительное отношение к человеку труда, способствуя повышению престижности рабочих профессий и закреплению квалифицированных работников на предприятиях Барнаула.

В этот день около 120 специалистов из разных отраслей экономики получили награды за многолетнюю работу и успешную профессиональную деятельность. На празднике присутствовали победители и участники городских и краевых конкурсов профессионального мастерства, социально ответственные руководители организаций и предприятий, представители трудовых династий. В коллективах, где трудятся виновники торжества, как правило, есть профсоюзные организации с давними традициями проведения конкурсов профмастерства внутри коллективов.

Как отметил заместитель главы администрации г. Барнаула по экономической политике **Вячеслав Химочка**, «мы проводим

это мероприятие более десятка лет. Сначала было не ясно, как правильно совместить в одном празднике представителей различных профессий, как проводить конкурсы профмастерства по разным профессиям и номинациям – это же должны быть разные положения, различные критерии... Но глаза боялись, а руки делали. И когда мы провели в 2008 году первый такой праздник, то поняли, что эту традицию обязательно надо сохранять и продолжать. Праздник развивается, набирает обороты: с каждым годом в нем все больше номинаций и конкурсантов. И работодатели уже к этому относятся по-другому, не так, как было десять лет назад. Понимают, что люди – это самый главный ресурс, который есть на предприятиях и в организациях, и что их мотивировать нужно не только хорошей заработной платой, но и грамотами, благодарностями, признанием в коллективе. Мы будем продолжать, укреплять и совершенствовать эти традиции на благо края и родного города».

В адрес тех, кому были вручены награды от городской администрации, были высказаны пожелания успешно трудиться и дальше, передавая свой богатейший опыт молодому поколению.

Начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежда Капура**, обращаясь к героям торжества, подчеркнула: «Вы вписали очередную славную страницу в летопись трудовой славы Барнаула. Сегодня развитие человеческого капитала – одна из главных задач общества. Мы видим, как изменяются сегодня требования к профессиям и как меняется отношение человека к труду, как сегодня необходимо каждому совершенствоваться в соответствии с новыми требованиями и технологиями. Сегодня как никогда важно находить свой профессиональный путь – и не просто через образование, но и через всю свою жизнь учась своему делу.

Вы доказали, что соответствуете новому духу времени, вы – лучшие из лучших, и это является тем стимулом, чтобы за вами сегодня шли другие!»

Также на празднике были вручены дипломы администрации города победителям конкурсов «Лучший социально ответственный работодатель года» и «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

Вот награды первого из этих конкурсов. В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» диплом вручен **Олегу Макарову**, заместителю генерального директора завода «Ротор». В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» диплом вручен **Игорю Куппе**, генеральному директору «Барнаульского станкостроительного завода». В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы», диплом вручен **Татьяне Костенко**, заместителю главного врача Краевой клинической больницы скорой медицинской помощи. В номинации «За сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости в организациях непроизводственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы» диплом вручен **Ларисе Казанцевой**, директору СДЮШОР по волейболу «Заря Алтая». В номинациях «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и «За трудоустройство инвалидов в организации» диплом вручен **Наталье Старовойт**, заместителю директора по персоналу компании «Алтайские колбасы». В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» диплом вручен **Алексею Рыбникову**, генеральному директору «Барнаульского пивоваренного завода». В номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» диплом вручен **Андрею Ярославскому**, заместителю директора Алтайского линейного производственного управления магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск». В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы» диплом вручен **Диане Рудаковой**, главному врачу Краевой клинической больницы.

За I место в конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» среди организаций, среднесписочная численность работников в которых составляет менее 100 человек» диплом администрации города вручен Барнаульскому кооперативному техникуму Алтайского крайпотребсоюза. А диплом администрации города за I место в этом конкурсе среди организаций, среднесписочная численность работников в которых составляет более 100 человек, вручили ФГУП «Российская телевизионная радиовещательная сеть «Филиал «Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр». Кроме того, диплом администрации города за I место в конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» среди некоммерческих организаций города Барнаула вручили Краевой клинической больнице.

На Празднике труда-2019 наградили и победителей конкурса «На лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барнаула в 2019 году». I место в номинации «Лучшая организация работы по охране труда в организациях реального сектора экономики и индивидуальных предпринимателей» заняло Алтайское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск». А I место в номинации «Лучшая организация работы по охране труда в организациях бюджетной сферы» заняла Краевая клиническая больница.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Поздравление

4 ДЕКАБРЯ ТРУЖЕНИКИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА КРАЯ ОТМЕТЯТ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Свой профессиональный праздник – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности – труженики агропромышленного комплекса Алтайского края отметят на торжественном собрании 4 декабря в краевом театре драмы им. В.М. Шукшина.

В плане мероприятия праздничный концерт «С любовью к людям и земле», подведение итогов трудового соревнования в 2019 году, награждение победителей, поздравление губернатора края Виктора Петровича Томенко.

Предварительные итоги работы отрасли убедительно подтверждают достигнутые успехи.

Получен хороший урожай зерна и масла семян (4,9 млн тонн и 1,1 млн тонн соответственно). Достигнут исторический максимум в свекловодстве Алтайского края – собрано 1,3 млн тонн корнеплодов сахарной свеклы.

Надой на одну корову составит за год 5100 кг, это на 107 кг выше уровня прошлого года.

Производство скота и птицы на убой также будет выше уровня прошлого года и составит около 275 тыс. тонн.

Достигнутые успехи не гарантируют, к сожалению, улучшение экономических показателей. Затраты на производство продукции растут, а цены на нее не позволяют обеспечить нужный уровень рентабельного воспроизводства. В этом главная проблема низкой заработной платы в отрасли.

Вопреки всем трудностям аграрии края остаются примером трудолюбия и верности своему делу.

Среди победителей трудового соревнования немало членов профсоюза, вкладывающих свои силы и душу в общий успех.

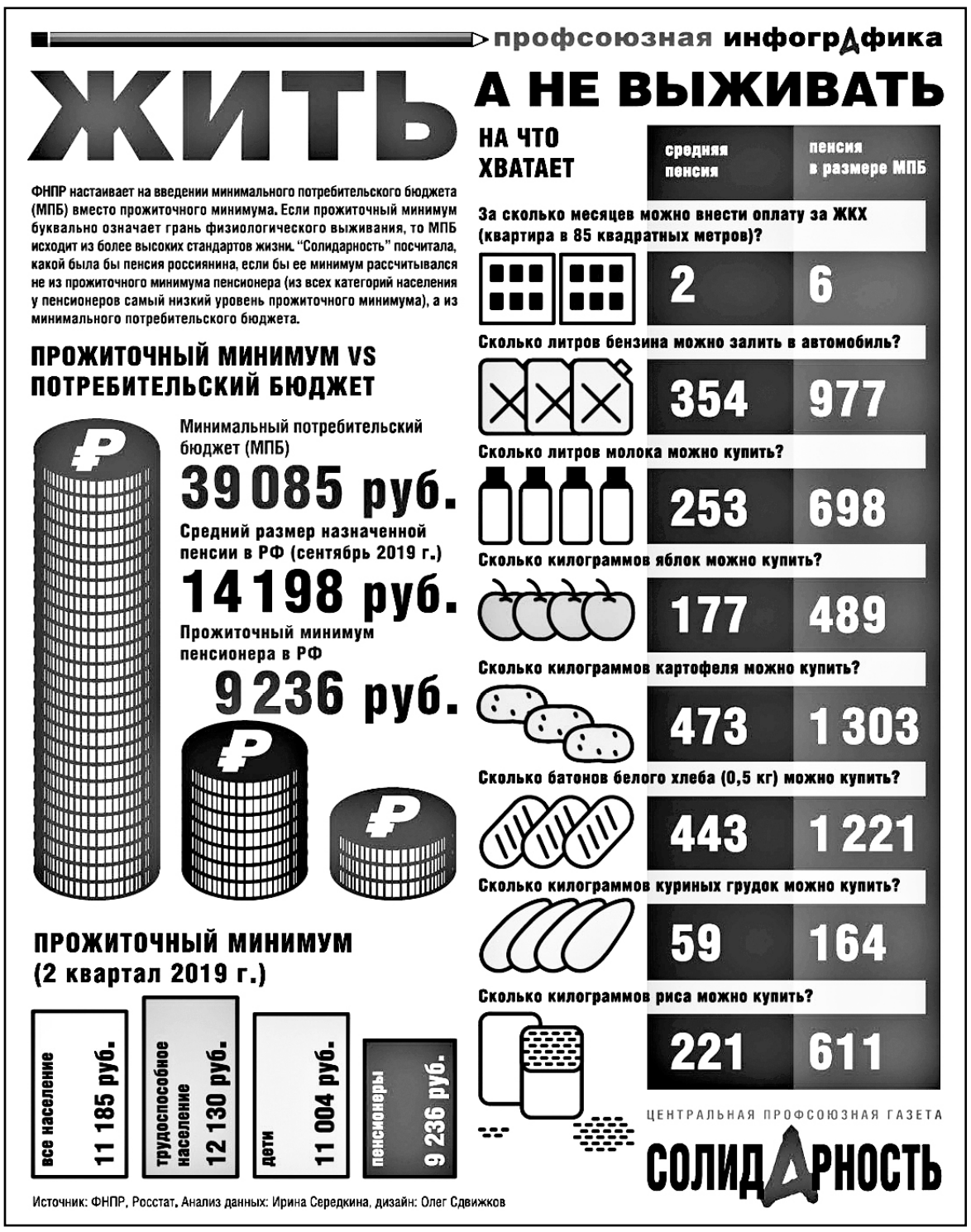
От имени краевого комитета профсоюза позвольте поздравить работников отрасли с праздником, пожелать всем доброго здоровья, благополучия и новых трудовых успехов!

А.А. РЕДКОЗУБОВ,
председатель краевой организации профсоюза работников АПК

ЖИТЬ, А НЕ ВЫЖИВАТЬ

ФНПР настаивает на введении минимального потребительского бюджета (МПБ) вместо прожиточного минимума. Если прожиточный минимум фактически обозначает порог физиологического выживания, то МПБ исходит из более высоких стандартов жизни. «Солидарность» посчитала, какой была бы пенсия россиянина, если ее минимум рассчитывать не из прожиточного минимума пенсионера, а из минимального потребительского бюджета.

Ирина Середкина
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ В ДИНАМИКЕ

Третьяковская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ приняла активное участие в Дне действий профсоюзов «За достойный труд!», главный девиз которого – «За реальный рост заработной платы!».

Прошли встречи профактива и руководителей образовательных организаций со специалистами комитета по образованию, на которых обсуждались порядок и механизмы формирования новой системы оплаты труда.

Молодежным советом районной профорганизации проведена агитационная акция «Защитим свои права вместе!», в результате в Профсоюз вступили девять молодых педагогов. Среди педагогических работников района стартовал фотоконкурс «Стопкадр: я, моя семья и Профсоюз!».

Состоялась выездная школа профактива, в программе которой помимо обучения была организована экологическая акция «Чистый заказник». Профсоюзные лидеры убирали от бытового мусора береговую часть Лифляндского заказника.

Ольга МЕРКУЛОВА,
председатель
Третьяковской районной
организации Профсоюза

Консультация

ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ДЛИТЕЛЬНЫЙ СТРАХОВОЙ СТАЖ

С 1 января 2019 года началось поэтапное повышение пенсионного возраста. Начиная с 2028 года мужчины будут выходить на пенсию в 65 лет, а женщины – в 60 лет. При этом с 2024 года минимальный требуемый страховой стаж для назначения пенсии составит 15 лет.

Однако в пенсионном законодательстве появился новый вид досрочной пенсии, предусматривающий льготы гражданам, которые в течение своей трудовой деятельности значительно перевыполнили требования к продолжительности страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях.

Новая пенсионная льгота – возможность досрочного выхода на пенсию на 2 года раньше общеустановленного срока. Воспользоваться таким правом смогут женщины при наличии 37 лет страхового стажа и мужчины с 42 годами страхового стажа. Оформить страховую пенсию можно будет на 2 года раньше нового пенсионного возраста, но не ранее, чем при достижении возраста 55 и 60 лет (для женщин и мужчин соответственно). Таким образом, в 2019-2020 годах воспользоваться новой пенсионной льготой в полном объеме не получится, то есть снизить срок выхода на пенсию на 2 года еще будет нельзя, поскольку он в любом случае не может быть меньше, чем 55 и 60 лет (женщинам и мужчинам).

Что входит в стаж 37 и 42 года? В стаж для досрочной пенсии включаются только периоды работы и (или) другой деятельности, во время которых гражданин был официально трудоустроен и за него уплачивались страховые взносы в ПФР, и периоды получения пособия по обязательному социальному страхованию в связи с временной нетрудоспособностью. В страховой стаж при назначении досрочной пенсии за длительную работу не засчитываются «нестраховые» периоды, такие как период получения пособия по безработице, время ухода за инвалидом или престарелым, а также учеба и служба в армии. В 2019 году управлением ПФР в г. Барнауле назначено 17 пенсий за длительный стаж.

На сайте Пенсионного фонда Российской Федерации www.pfrf.ru открыт «Личный кабинет застрахованного лица» www.pfrf.ru/eservices/lkzl/, одним из ключевых сервисов которого является информирование граждан о сформированных пенсионных правах в режиме онлайн. С помощью этого сервиса через «Личный кабинет застрахованного лица» можно узнать о пенсионных правах, сформированных на основе данных, которые Пенсионный фонд получил от работодателей, – о периодах трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных страхователем страховых взносов, количестве пенсионных баллов.

Управление Пенсионного фонда РФ
в г. Барнауле

В ПРОФСОЮЗАХ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПРОШЛИ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ

В середине ноября состоялась очередная отчетно-выборная конференция Объединенного комитета УФСИН России по Алтайскому краю. От Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ присутствовали и. о. председателя Светлана Ивановна Неупокоева, а также начальник отдела воспитательной и социальной работы с личным составом УФСИН России по Алтайскому краю подполковник Александр Иванович Кудряшов.

В ходе конференции были подведены итоги проделанной работы Объединенного комитета. Делегатом конференции на должность председателя Объединенного комитета был избран **Андрей Михайлович Кравченко.**

Также в повестке конференции Объединенного комитета был вопрос о поддержке кандидатуры **Светланы Ивановна Неупокоевой** на должность председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на очередной отчетно-выборной конференции, которая состоится 25 марта 2020 года. Делегаты единогласно поддержали кандидатуру Светланы Ивановны. В свою очередь Светлана Ивановна поблагодарила делегатов за оказанное доверие и вручила заслуженные награды активистам профсоюзного движения.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ

ПРОФСОЮЗНАЯ ПЯТИЛЕТКА ОКОНЧИЛАСЬ И НАЧАЛАСЬ...

Завершился очередной пятилетний период деятельности Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. Во всех первичных и местных организациях прошли отчётно-выборные конференции и собрания. Шёл откровенный разговор о результатах работы и задачах на будущее.

Состоявшаяся XXIX краевая конференция поставила точку в отчётно-выборной кампании. В её работе приняли участие заместитель министра образования и науки Алтайского края **Светлана Говорухина**, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, секретарь ЦС Общероссийского Профсоюза образования в СФО, председатель Красноярской краевой организации **Людмила Косарынцева**, лидер Омской областной организации Профсоюза **Евгений Дрейлинг**, руководитель регионального исполкома Общероссийского Народного фронта **Сергей Войтюк**, заместитель главы г. Славгорода **Людмила Подгора**, председатель Ассоциации «Лучшие школы Алтая», директор барнаульской средней школы № 126 **Александр Загайнов**, председатель губернаторского Клуба учителей-новаторов Алтая, директор

гимназии № 42 г. Барнаула **Генриетта Татарникова.**

Почетными гостями конференции стали члены делегации отраслевого профсоюза работников образования и науки Республики Казахстан – председатель Павлодарской областной организации **Гульбарам Науразбаева** и председатель Щербактинской районной организации **Айгуль Сыздыкова.**

Делегаты конференции в количестве 118 человек были единодушны в своём мнении – деятельность комитета краевой организации Профсоюза оценили положительно. Председателем был вновь избран лауреат Премии Президента Российской Федерации в области образования **Юрий Геннадьевич Абдуллаев.**

Что позволяет организации быть привлекательной для работников образования края и уверенной в своих силах? В первую очередь то, что удалось сформировать команду единомышленников, которая способна оперативно выполнять поставленные задачи и использовать все возможности для укрепления своих рядов.

Действительно, за прошедший период сделано было немало. В последнее время усилия краевого комитета, первичных и местных организаций были направлены на решение вопросов повышения заработной платы, представительства и защиты трудовых прав и интересов работников отрасли, создания достойных условий труда и отдыха. Совершенствовались формы и методы работы, осуществлялись меры по организационному и финансовому укреплению профорганизаций, их воссозданию, что было непросто в условиях постоянной реструктуризации учреждений образования.

В своём докладе председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** сделал акцент на проблеме профсоюзного членства. Оно, к сожалению, ниже общероссийского показателя. Поэтому основные задачи на очередной отчётный период, которые делегаты утвердили принятием постановления, будут касаться, прежде всего, укрепления профсоюзных рядов и повышения результативности работы в интересах членов Профсоюза.

«Наши с вами цели просты и понятны всем, – сказал в завершение **Юрий Абдуллаев**, – это улучшение условий жизни и работы, рост заработной платы, сохранение рабочих мест, предоставление социальных гарантий работникам. Мы прекрасно сознаём, что многое ещё предстоит сделать, чтобы Профсоюз теснее сплотил свои ряды, более эффективно защищал интересы своих членов. Впереди – совершенствование проверенных и поиск новых форм работы, позволяющих успешно разрешать проблемы в системе образования».

На конференции в торжественной обстановке был подписан меморандум о сотрудничестве между Алтайской краевой и Павлодарской областной организациями Профсоюзов работников образования.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Подробнее о прошедшей отчетно-выборной конференции читайте в следующем «Профсоюзном звонке».

СЛЕДУЯ ДОБРЫМ ТРАДИЦИЯМ

Состоялась XXXI отчетно-выборная конференция Алтайской краевой общественной организации Профсоюза работников связи России.

В конференции приняли участие 19 представителей – профсоюзных лидеров от организаций отрасли связи: Алтайский филиал «Сибирь» ПАО «Ростелеком», Алтайский филиал АО «Почта России», Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр.

Мероприятие началось с просмотра фильма об истории профсоюза работников связи России и с давней профсоюзной традиции, когда председатель предыдущей отчетно-выборной конференции предает приветственное слово делегатам и участникам проводимой конференции. Так, председатель Алтайской краевой общественной организации – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина** пожелала в своем послании делегатам и участникам конференции успехов в принятии конструктивных решений, в повышении авторитета профсоюзной организации, в укреплении солидарности и единства членов профсоюза, в производственной и профсоюзной работе, крепкого сибирского здоровья.

Далее были подведены итоги работы за пять лет, заслушан отчет контрольно-ревизионной комиссии. Работа за период с 2014 по 2019 год признана удовлетворительной. Также состоялись

выборы председателя Алтайской краевой общественной организации Профсоюза работников связи России. Единогласным мнением **Ольга Кобялко** переизбрана на новый срок и продолжит решать вопросы работников связи и вдохновлять их на новые победы. Напомним, что в 2019 году водитель из Алтайского края **Константин Трифонов** получил звание лучшего водителя «Почты России» на федеральном уровне, а Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр подтвердил звание социально-ответственного работодателя. А сколько еще всего предстоит!

В конференции также принял участие председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, в своем приветственном слове он рассказал о перспективных направлениях в профсоюзной деятельности, поблагодарил за работу и вручил награды профсоюзному активу.

Почетной грамотой Президиума Профсоюза работников связи России за многолетнюю добросовестную работу, большой вклад в развитие профсоюзного движения награждены руководитель юридического отдела, председатель первичной профсоюзной организации Алтайского краевого радиотелевизионного передающего центра **Кристина Каньшина** и председатель филиала первичной профсоюзной организации «Сибирь» ПАО «Ростелеком» **Ольга Сальникова.**

Благодарностью Алтайского крайсовпрофа за отличия в труде и активное участие в профсоюзной жизни предприятия награждены специалист группы по обучению и развитию персонала УФПС Алтайского края, председатель первичной профсоюзной организации Рубцовского почтамта УФПС Алтайского края АО «Почта России» **Оксана Попова** и старший инструктор по эксплуатационной работе, председатель первичной профсоюзной организации Павловского почтамта УФПС Алтайского края АО «Почта России» **Лариса Шишкина.**

Нагрудный знак Алтайского краевого союза организаций профсоюзов за отличие в труде и активное участие в профсоюзной жизни предприятия получила начальник центрального отделения почтовой связи, председатель первичной профсоюзной организации Заринского почтамта УФПС Алтайского края АО «Почта России» **Татьяна Лепина.**

Почетной грамотой Алтайского краевого союза организаций профсоюзов за большой вклад в развитие социального партнерства награждена первичная профсоюзная организация Алтайского краевого радиотелевизионного передающего центра – филиала ФГУП РТРС (директор **Сергей Мольков**, председатель первичной профсоюзной организации **Кристина Каньшина**).

Евгения СВОБОДНАЯ

ОЧЕРЕДНЫЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

В ЖИЗНЕННО ВАЖНОЙ ОТРАСЛИ КРАЯ

Сразу два события в одном прошли в профсоюзе жизнеобеспечения края – отчетно-выборная конференция и празднование векового юбилея профсоюза. А это все еще совпадало с 370-летним юбилеем жилищно-коммунального хозяйства России.

В мероприятии приняли участие более 70 представителей организаций, объединяемых профсоюзом жизнеобеспечения, которые являются базовыми в системе жизнеобеспечения населения Алтайского края: от их устойчивого развития напрямую зависит качество жизни населения края и страны в целом.

МАСТЕРА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Официальная часть конференции началась с отчета о проделанной работе председателя Алтайской краевой организации профсоюза жизнеобеспечения **Людмилы Нелидиной.** В отчетном периоде организация активно взаимодействовала с краевыми органами управления: Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, Министерством транспорта Алтайского края, Управлением Алтайского края по труду и занятости населения, общественными советами при министерствах Алтайского

края, управлением Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов и его Общественным советом, отраслевыми ассоциациями работодателей «Союз ЖКО» и «ГЭТ Алтай». Людмила Павловна в своем докладе также отметила: «В целях реализации целей и задач социального партнерства в отчетном периоде сторонами социального партнерства принято два краевых отраслевых тарифных соглашения: Краевое отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Алтайского края на 2017–2019 годы и Алтайское краевое отраслевое тарифное соглашение по организациям наземного городского электрического транспорта на 2019–2021 годы. Согласно ст. 45 Трудового кодекса Российской Федерации данные соглашения являются правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения и устанавливающими общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений. Соглашения являются основой для заключения коллективных договоров на предприятиях отраслей края, объединяемых профсоюзом жизнеобеспечения. В настоящее время ведется работа над проектом Краевого отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ Алтайского края на новый период: 2020–2022 годы».

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения входит в число десяти крупных отраслевых профсоюзов. Общее количество членов Профсоюза составляет 378 746 человек, которые объединены в 63 998 первичных профсоюзных организаций. Алтайская краевая организация профсоюза насчитывает 4820 членов профсоюза, объединяемых в 70 первичных профсоюзных организаций, пять территориальных и один отраслевой Совет, три объединенные первичные профсоюзные организации.

Вместе с тем имеет место падение численности членов профсоюза. Это происходит в основном по причинам снижения объемов производства и сокращения работающих, продолжения реорганизации отрасли жилищно-коммунального хозяйства, антипрофсоюзной пропаганды.

Но есть и те, кто добился положительных результатов. Сегодня с полной ответственностью можно выразить глубокую благодарность руководителям предприятий: **Виталию Балашову** и председателю первичной профсоюзной организации МУП «СпецТрансТехника» **Алексею Аляринскому** по сохранению первичной профсоюзной организации при банкротстве предприятия, руководителю ООО «Заринская сетевая компания» **Александре Бирюковой**, принявшей активное участие в подборе и избрании нового председателя первичной профсоюзной организации. Нельзя не сказать слова благодарности **Елене Гудковой**, председателю первичной организации профсоюза КГУП «Гостиница «Колос», за ее настойчивость в защите прав работников и в создании первичной профсоюзной организации, самые добрые слова – директору МКП «Мираж» **Сергею Бойко.**

Важную роль в дальнейшем укреплении организационного единства профсоюза показали отчетно-выборные конференции в первичных профсоюзных организациях в части кадрового потенциала, стабильности председательского корпуса и профсоюзного актива. На всех отчетно-выборных собраниях (конференциях) работа первичных профсоюзных организациях признана удовлетворительной.

ВСЕ ЧЕТКО И ОТЛАЖЕННО

С обобщающей оценкой деятельности профсоюза жизнеобеспечения выступил председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов:** «Добрый день, уважаемые делегаты XXII отчетно-выборной конференции! Краевой союз организаций профсоюзов объединяет 20 отраслевых территориальных организаций общероссийских профсоюзов. Что касается краевой организации профсоюза жизнеобеспечения, то стоит отметить, что эта организация является одной из самых активных, участвует практически во всех мероприятиях, которые мы проводим, работает по основным вопросам нашей профсоюзной деятельности. Отрадно, что у вас заключено отраслевое тарифное соглашение, в котором прописано все, что касается уровня заработной платы и ее начисления. Что касается в целом уровня заработной платы, то мы должны ориентироваться не на МРОТ, а на минимальный потребительский бюджет, который составляет порядка 39 000 руб. на человека. Что касается деятельности по основным направлениям работы, организационной работы: у вас это ведется на хорошем уровне, чувствуется командная работа. Вместе с тем мы должны работать над укреплением профсоюзного членства. Председатели первичных профсоюзных организаций должны уделить этому особое внимание. Важно также, чтобы актуализировались соглашения и коллективные договоры». Иван Евгеньевич также призвал активно вести информационную работу и популяризовать достижения профсоюзной организации посредством размещения информации на профсоюзном стенде, в средствах массовой информации и в социальных сетях.

В ОДНОМ СТРОЮ С НАДЕЖНЫМ ЛИДЕРОМ

Выборы председателя Алтайской краевой общественной организации – Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения прошли единогласно: вновь избрана **Людмила Нелидина.** Она поблагодарила коллег за оказанное доверие и отметила: «Мы все – единомышленники. У нас нет с вами взглядов напротив, у нас есть взгляды только в одном направлении. Мы все с вами в одном строю. Для повышения производительности труда все формы хороши, поэтому я желаю нам всем плодотворного сотрудничества и удачи во всем. Будем здоровы и счастливы! Будем вместе!»

В конце мероприятия прошло поощрение профсоюзного актива – тех, кто внес значительный вклад в защиту прав и интересов трудящихся. Наград и слов благодарности было очень много, как и предложений о том, что еще предстоит решить.

Евгения СВОБОДНАЯ

Отчеты и выборы

РАСТЕМ, ТРУДИМСЯ, ПОБЕЖДАЕМ

12 декабря 2019 г. – XXIX отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

Подводя итоги пятилетнего периода, мы отмечаем, что впервые за долгие годы нам удалось преодолеть негативную тенденцию падения уровня профсоюзного членства в сфере здравоохранения Алтайского края, составлявшего до 3,5% в год. Сегодня в профсоюз не только возвращаются медицинские работники в поисках защиты при прохождении СОУТ или при переходе на новую систему оплаты труда, сегодня в профсоюз приходят молодые работники, имеющие опыт профсоюзного членства в вузе и колледжах. Мы впервые добились не только стабилизации уровня профсоюзного членства, но и начала его роста – на 0,2%. И это наш общий успех, наша общая победа, победа всей почти 20-тысячной организации профсоюза работников здравоохранения Алтайского края.

От имени президиума комитета Алтайской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения хочу выразить слова самой искренней признательности и благодарности за проделанную работу нашим профсоюзным лидерам, всему профсоюзному активу, каждому из членов Профсоюза!

Но это только первый шаг, первая часть большого пути, который нам предстоит пройти в ближайшие пять лет. И главная задача конференции – определить ключевые направления деятельности нашей организации в 2020–2024 годах. Основными на ближайшее время мы ставим следующие задачи:

1. В полной мере реализовать имеющиеся в настоящее время условия по созданию и укреплению ППО во всех учреждениях здравоохранения города и края.

2. Добиться включения блока показателей «Уровень развития социального партнерства в учреждении» в систему оценки деятельности руководителей медицинских организаций, в том числе включающего:

– наличие первичной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ;

– наличие действующего коллективного договора;

– наличие на сайте учреждения «Страницы Профсоюза» (с информацией для коллектива о результатах работы на всех уровнях социального партнерства).

3. Совместно с социальными партнерами создать справедливую систему приоритетного получения медицинских услуг работающими в учреждениях здравоохранения города и края.

4. Не снимая вопрос о росте зарплаты медицинских работников, продолжить добиваться повышения окладной части заработной платы работников межотраслевых профессий, работающих в здравоохранении.

5. Обеспечить полное и своевременное доведение информации о результатах деятельности профсоюзных организаций всех уровней до всех членов Профсоюза и работников медицинских организаций.

У нас есть всё для успешного решения поставленных задач – четкое понимание механизмов их эффективного решения, должный уровень профессиональной подготовки, поддержка членов профсоюза.

Любовь ВОЛОШИНА,
председатель АКОПРЗ РФ

Профактив на встрече с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым в Барнауле

С легендой спорта Вячеславом Фетисовым на краевой летней спартакиаде, посвященной Дню медицинского работника

Профсоюзная организация студентов АГМУ - родоначальница волонтерского движения в здравоохранении Алтайского края

Заключение регионального отраслевого соглашения с министром здравоохранения Дмитрием Поповым

9 мая. Шествие профорганизации студентов, интернов и ординаторов АГМУ в память о медиках, погибших в годы Великой Отечественной войны

ТВОЙ ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ ЗАЩИТА!

Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и законодательства об охране труда – важное направление деятельности Алтайской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2015–2019 гг. составила 24 млн 635 тыс. рублей

9510 человек получили бесплатную правовую помощь

Проведено 2289 экспертиз проектов законов и иных нормативных актов, в т.ч. ЛНА

473 месяца включены в специальный стаж медработникам по решению судов

Проведено 1129 проверок работодателей на соблюдение норм трудового права и норм охраны труда

По результатам профсоюзных проверок выявлено **31612** нарушений

устранены 92%

На 40115 медицинских работников распространяются действия коллективных договоров и соглашений

Эхо события

СОЦПАРТНЕРСТВО – НАШ ПРИНЦИПИАЛЬНЫЙ ВЫБОР

ДВЕ ЦИТАТЫ И ДВА ПРИМЕРА

Ольга Тюльпина, председатель Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России:

– Сегодня мы обсуждаем задачи по выполнению решений X съезда ФНПР. Не буду останавливаться на материалах съезда подробно, но одну цитату хочу привести, так как она является знаковой. «ФНПР считает, что дополнительным источником финансирования социальных расходов могут стать прогрессивный подоходный налог и увеличение налога на дивиденды от акций. Этого требует не только экономическая необходимость. Обязанность делиться с менее обеспеченными слоями общества – это элемент справедливой экономики. В связи с этим еще большую актуальность приобретает инициатива ФНПР по введению нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума. У бедных есть расходы, а не доходы. Если богатые не хотят классовой борьбы, пусть платят за мир», – так сказал с трибуны съезда лидер ФНПР, и так хочется, чтобы эти слова были, наконец, услышаны всеми сторонами социального партнерства.

Применительно к нашей членской организации, к сожалению, нет оснований сказать, что борьба за справедливую экономику приносит ощутимые результаты. За завод «Кристалл», который является уникальным предприятием, мы боремся на протяжении всего постперестроечного периода. На самых высоких и разных уровнях – министерств, ведомств, Правительства, Государственной Думы – обошли все инстанции. Работники завода знают об этой борьбе, и потому на «Кристалле» 80% работающих – члены профсоюза.

Но выбор головной компании сделан все-таки не в пользу предприятия – в последнее время в связи с оптимизационными процессами уволились порядка сорока человек. России не нужны бриллианты? В алмазодобывающей отрасли нет средств на новые технологии и оборудование, которые бы позволяли сделать наш труд конкурентоспособным? Есть, конечно, эти средства, но, к сожалению, так же, как уголь, газ, древесину и прочее, алмазы проще продавать сырьем.

Это самое наболевшее, и об этом невозможно молчать, хотя в нашей краевой организации Горно-металлургического профсоюза России есть и пример более оптимистичный – это ОАО «Алтай-кокс», где средняя заработная плата сегодня 51 тыс. рублей. Предприятие стабильно развивается, на должном уровне происходит диалог с работодателем, и профсоюзная организация предприятия имеет возможность вести его аргументированно, профессионально. Слово «профсоюз» здесь всегда на слуху, именно эта организация в критические моменты решительно встает на защиту прав человека труда. Но, вместе с тем, даже здесь численность членов профсоюза не так катастрофически, но снижается: организация «вымывается» аутсорсингом, выводом некоторых подразделений из состава головного предприятия. Уходит на пенсию поколение тех, кому приходилось сражаться под эгидой профсоюза за социальные гарантии, заработную плату, а молодежь имеет смутное представление о том, каким трудом достигнуто сегодняшнее благополучие.

По-прежнему нашей общей бедой является неумение быть пропагандистами, доносить понятным языком до рядового члена профсоюза важную информацию.

Главным направлением деятельности Алтайской краевой организации ГМПР является осуществление контроля и принятие всех необходимых мер в повышении уровня реального содержания заработной платы – это увеличение окладов, стимулирующих выплат, индексации. К сожалению, у нас есть организации, где заработная плата в 2019 году не индексировалась.

Работать в профсоюзе было всегда нелегко, в последнее время нас буквально «подкосило» повышение пенсионного возраста. Протестные действия были не совсем бесполезны – по настоянию профсоюза приняты смягчающие положения к жесткому закону. Но в целом это социально и эмоционально значимое событие перекрывает собой те плюсы, которые несет профсоюз. А ведь если проанализировать, делаем мы немало.

Благодаря контролю профкомов первичных профсоюзных организаций работодатели привели должностные оклады работников в соответствии с ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Есть заслуга профкомов и в снижении производственного травматизма.

Большое внимание Алтайской краевой организации ГМПР направлено на работу с молодежью. Мы возобновили работу школы молодого профсоюзного активиста, проводим семинары, конкурсы в социальных сетях в целях укрепления имиджа профсоюзной организации.

Этот перечень можно продолжать. Вместе с тем наши задачи существенно осложняются в условиях общей социально-экономической напряженности в обществе. И нам, как никогда, сегодня нужны наши профсоюзные принципы: упорная, кропотливая работа, взаимопонимание и поддержка друг друга.

И закончить свое выступление хочу еще одной цитатой из выступления на съезде профсоюзов главы государства **В.В. Путина:** «У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить».

И нам, уважаемые коллеги, жизненно необходимо сегодня в полной мере применять эти полномочия для защиты трудовых прав граждан.

НАДО УКРЕПЛЯТЬ ФУНДАМЕНТ ВСЕЙ СТРУКТУРЫ

Галина Денисова, председатель Кулундинской районной организации Профсоюза работников народного образования, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кулундинского района:

– В нашем районе координационный совет строит свою работу по ежегодному плану, которым пытаемся определять приоритетные направления работы, решать поставленные перед собой задачи.

Первостепенная и неизменно самая приоритетная задача – это повышение уровня профчленства. Основная работа по мотивации профчленства и усилению профорганизаций осуществляется в первичке, ложится на плечи её профактива. Первичка – это наш фундамент. Как его заложим, так и удержим структуру. Поэтому им должно быть особое внимание и постоянная поддержка и помощь сверху.

От этого направления деятельности напрямую зависит вся остальная работа. Не будет массовости в профсоюзных рядах, не будет единства и солидарности – ничего не сможем сделать. Без твердых убеждений профсоюзного актива в полезности профсоюза для каждого работника мы будем иметь лишь имитацию профсоюзной работы.

По вопросам охраны труда: увеличивается число обученных, в том числе и за счет профсоюзных средств, уполномоченных профкомов по охране труда. Активнее в учреждениях работают комиссии по охране труда. Профкомы инспектируют наличие необходимых документов по охране труда в учреждениях, контролируют прохождение работниками медосмотров. Работа заметно оживилась, работодатели становятся более ответственными и исполнительными по вопросам улучшения условий и охраны труда в учреждениях. Более массово и активно, с профсоюзными мероприятиями, проходят месячники по охране труда (встречи с работодателями, конкурсы плакатов и уголков по охране труда), тематические профсоюзные собрания. В этот период проходит заседание межведомственной комиссии по охране труда с приглашением работодателей.

Вопросам социального партнерства, которые всегда в приоритете, все профорганизации традиционно уделяют особое внимание. Это не только постепенное увеличение числа заключенных коллективных договоров, а также постепенное искоренение формального отношения к этой работе – и в этом очень помогают тематические правовые проверки, которые повышают ответственность сторон социального партнерства, а особенно работодателей. Чаще совместно рассматриваются вопросы выполнения условий колдоговоров и соглашений по охране труда. При работе коллективного договора, с пониманием его значимости и необходимости, гораздо меньше конфликтных ситуаций. И это сейчас уже понимают все.

Работа в рамках социального партнерства у нас в районе выстраивается по принципу доверия, взаимопонимания и совместной ответственности за реализацию условий коллективных договоров и соглашений. При заключении колдоговоров, присоединении работодателей к действующим в крае соглашениям повышается их социальная ответственность.

Необходимо учить профсоюзный актив, учить постоянно, планово и по всем направлениям профсоюзной работы, убеждать их в их значимости и нужности, повышая этим их ответственность за работу и... контролировать. Ответственность за это лежит на аппаратах краевых отраслевых профсоюзных организаций, а не на координационных советах. Я уверена, что координировать нужно не только коллективные действия (а они сейчас в селе чаще всего проходят по минимуму: собрания, круглые столы, заседания комиссий и т. д.), а совместную работу в команде. Вот тогда можно говорить о результатах работы не отдельных отраслевых профорганизаций, а именно координационного совета по выполнению всех поставленных перед ним задач.

ДВИЖЕМСЯ К 100-ПРОЦЕНТНОМУ ОХВАТУ!

Николай Шауро, председатель первичной профсоюзной организации Рубцовского филиала АО «Алтайвагон»:

– При общей численности заводчан 2924 человека в нашей первичной профсоюзной организации состоят 2446 человек. Это 83%. И если учесть, что возрастной ценз молодежи увеличился до 45 лет, то половина из них – молодежь! И они ведут активную, инициативную деятельность. На заводе создан Совет молодежи, это своего рода крыло профкома. Все культурно-спортивные мероприятия, проводимые Советом молодежи, согласовываются с профкомом и им финансируются совместно с руководством завода. Все это хорошо работает на мотивацию профсоюзного членства, профсоюз показывает, что мы умеем не только хорошо работать но и хорошо отдыхать, и заниматься спортом. Проводятся интересные мероприятия к Дню защиты детей, Дню металлурга, а также мы единственные в крае, кто проводит военно-спортивные игры. К дню образования первичной профсоюзной организации Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» была проведена профсоюзная викторина среди подразделений, победители были награждены подарочными сертификатами и сладкими призами. На заводе создан народный хор, который выступает в городе с

концертами, в том числе и благотворительными. Под крылом профкома находится и заводской вокально-инструментальный ансамбль «Феникс». Люди рабочих профессий обладают и творческой жилкой, и талантами!

Профком участвует и в организации летнего отдыха детей работников завода. В местных летних лагерях в этом году от завода отдохнуло 108 детей. За путевки родителям выплачена компенсация от предприятия – это у нас заложено в коллективном договоре. Все разделы коллективного договора постоянно приводятся в соответствие с требованиями времени и на благо коллектива. Это основная настольная книга как у председателя профкома, так и у руководителя предприятия, с которым у нас полное взаимопонимание. Он очень хорошо относится к спорту, ко всем нашим культурно-массовым мероприятиям, сам участвует в жюри разных заводских конкурсов – как для заводчан, так и для их детей.

Очень большое внимание у нас уделяется и санаторно-курортному оздоровлению заводчан. Только по линии Фонда социального страхования мы в этом году оздоровили 35 человек в санатории «Барнаульском» – и получили прекрасные отзывы от наших работников об этой профсоюзной здравнице. Все они (а это были люди предпенсионного возраста) хорошо отдохнули, подлечились, получили прилив энергии и с новыми силами взялись за работу.

Вопросы заработной платы всегда на острие в любом коллективе. В отличие от средней заработной платы по краю у нас на предприятии средняя заработная плата составляет сейчас 43 тысячи рублей, и есть данные, что в ближайшем будущем ее уровень достигнет 44 тысячи рублей. При этом у нас растут объемы производства, увеличивается портфель заказов.

Что касается охраны труда, то у нас 16 цеховых первичек в подразделениях, и в каждой из них имеется уполномоченный по охране труда. Ежемесячно во всех подразделениях проводится день охраны труда.

Самое главное о мотивации профсоюзного членства на нашем предприятии: мы хотим достигнуть стопроцентного охвата. Активно движемся в этом направлении – и пока у нас это получается!

Подготовила Татьяна ВОЛОБУЕВА

Профсоюзные вести

В ПРОФСОЮЗ – С ПЕРВОГО КУРСА!

Первокурсников Алтайского государственного педагогического университета объединила профсоюзная школа «Новый лидер».

Для профактива педагогического университета наступила пора знакомства с профгрупоргами первого курса. Как раз для них прошла ежегодная выездная школа «Новый лидер 2019».

Работа профсоюзной организации в значительной степени зависит от профессионального уровня лидеров академических групп, от качества их подготовки. Поэтому обучению профгрупоргов-первокурсников в студенческом профкоме уделяется большое внимание.

Основная цель школы – сплотить ребят, дать им максимум полезной информации, зарядить энергией. Формат школы позволил это сделать. Занимательные мастер-классы, командная работа, тренинги общения и личностного роста помогут начинающим профгрупоргам быстрее сплотиться и адаптироваться к условиям студенческой жизни.

Со школы ребята приехали отдохнувшие, жизнерадостные и полные новых идей. Теперь они знают, где и как себя можно реализовать. А старшекурсники увидели, что профсоюзная организация университета пополнилась творческими и активными новыми лидерами – с такими можно достигнуть многого!

Профком студентов АлтГПУ

В ЧЕСТЬ ВЕТЕРАНОВ И МОЛОДЫХ

В актовом зале лицея № 24 города Рубцовска состоялась праздничная церемония, посвященная Дню профсоюзного активиста в Алтайском крае, собравшая социальных партнеров, ветеранов и молодых участников профдвижения.

День был особенным, люди в зале – необыкновенные! Музыкальные поздравления звучали от коллег: воспитателя детского сада № 19 «Рябинка» **Ларисы Запрягаевой**, педагога дополнительного образования станции туризма и экскурсий **Лилии Щеголихиной**, музыкального руководителя детского сада № 10 **Екатерины Корнеевой.** А также творческие номера были представлены образцовым детским хореографическим коллективом Алтайского края «Жар-птица» и вокальной студией «Нота» в лице солистки **Марии Бродской.**

Праздничная церемония к Дню профсоюзного активиста – одно из важнейших событий в работе Рубцовской городской организации Профсоюза, на которой были подведены итоги работы за год. Были отмечены наградами и памятными подарками активисты профсоюзного движения – председатели профсоюзных организаций, ведь именно от их эффективной работы во многом зависят формирование позитивного имиджа Профсоюза, развитие корпоративной культуры, внедрение инновационных форм профсоюзной работы в современных условиях.

В уходящем году во всех первичках прошли отчеты и выборы, и городская организация пополнилась новыми профсоюзными лидерами – яркими, талантливыми, инициативными! В их честь прозвучали напутственные слова от ветеранов профдвижения, были вручены памятные подарки и повязаны галстуки с эмблемой Общероссийского Профсоюза образования.

Также на церемонии были отмечены наградами и подарочными сертификатами от социального партнера ОАО «Мельник» ветераны профсоюзного движения – за многолетнюю и добросовестную работу, значимый вклад в укрепление городской профорганизации.

Ирина ПОПОВА,
председатель
Рубцовской городской
организации Профсоюза

ПРАЗДНИК ПРОФСОЮЗА

Третий год в Барнаульской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ проходит День профсоюзного лидера – праздник в честь неравнодушных людей, преданных общественной работе.

В этом году на Дне профсоюзного лидера традиционно прошло торжественное вручение почетных знаков, грамот и благодарностей Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, Алтайского краевого Законодательного Собрания, президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, президиумов Алтайской краевой и Барнаульской городской организаций профсоюза. Были подведены итоги акции «Профсоюз – это мы!».

Прошло посвящение впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций. Начинающие профлидеры дали клятву верности профсоюзной работе и получили напутствие от ветеранов. А чтобы работалось легче, все новички получили рабочие блокноты председателя первички, в которых нашли ценные советы по организационной и финансовой работе.

На старте нового учебного года по инициативе молодежного совета Барнаульской городской организации были проведены новые конкурсы: конкурс семейного рисунка «Мы вместе рисуем Профсоюз!» и конкурс настольных игр «Играем с Профсоюзом в Профсоюз!». На праздничном мероприятии были подведены итоги конкурсов и вручены победителям заслуженные награды.

А еще впервые на празднике лучшим председателям первичных профсоюзных организаций вручались Свидетельства о занесении на Галерею Почета Барнаульской городской организации Профсоюза.

Концертная программа, подготовленная коллективами Центра развития творчества детей и молодежи Железнодорожного района, придала празднику особую торжественную атмосферу и подарила всем участникам отличное настроение!

Был еще один трогательный момент, который запомнился всем, – чествование ветеранов профсоюзного движения, посвятивших общественной работе 40 лет. Зал взорвался аплодисментами, приветствуя старейших работников отрасли образования Барнаула **Ольгу Михайловну Либгарт** и **Людмилу Ивановну Балахнину.**

Праздник состоялся! Традиция чествования героев Профсоюза будет продолжена.

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя
Барнаульской городской
организации Профсоюза

Профсоюзы Алтая

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105 от 4 августа 2009 г. выдано Управлением Роскомнадзора по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева, О.Н. Кобялко, Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрина

Главный редактор
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19; 63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru, www.алтксп.рф/© «Профсоюзы Алтая»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП «Алтай». 656049, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 5.12.2019 г.
Тираж 1900 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время подписи в печать: по графику - 13.00; фактически - 11.00
Заказ № 4908