



# Краевая общественно-политическая газета **Профсоюзы** **Алтая**

№ 24 (2711)/20 декабря 2019 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

## С НОВЫМ, 2020 ГОДОМ!



Дорогие члены профсоюзов, коллеги, друзья, земляки!

Поздравляю вас с наступающим 2020 годом!

Мы с вами провожаем уходящий год, который каждому принес что-то свое – новые победы, яркие и значимые события, встречи и открытия. Конечно, есть еще много того, над чем нужно работать, и это делает нас только сильнее и дает стимул двигаться только вперед!

2019 год был непростым для всех нас, но очень продуктивным на решение профсоюзных задач. Мы работали в рамках трехсторонних комиссий, отстаивали права членов профсоюзов, обучали представителей наших первичных профсоюзных организаций и координационных советов, оказывали помощь членам профсоюзов в индивидуальном порядке. Многого удалось достичь в плане построения социального партнерства. Этот год стал очередной проверкой на нашу прочность и выносливость!

Благодарю всех вас за понимание, доверие и активное участие в жизни профсоюзных организаций Алтайского края. Только вместе мы сможем добиться тех высоких целей, которые еще предстоит достичь.

Отдельное спасибо ветеранам отрасли: вы наша опора и поддержка, наш клад знаний и опыта. Пусть у вас всегда будет здоровье и хорошее настроение.

Обращаюсь к молодому поколению. Ваш импульс молодой энергии, дух творчества всегда помогает нам находить новые решения во многих вопросах. Верю, что в следующем году наши ряды будут еще пополняться инициативной молодежью.

Мы стоим на пороге нового года. Каким он станет, что он принесет – это во многом зависит от нас самих. Уверен, что наш профсоюзный настрой, вера в свои силы и взаимная поддержка, ответственность помогут осуществить все наши намеченные планы и сделают жизнь еще более яркой и насыщенной!

И, конечно, Новый год – это добрый семейный праздник! Желаю мира, любви, радости вашим семьям и уюта вашим домам!

Счастья вам в новом году! Новых ярких побед и открытий!

Иван ПАНОВ,  
председатель Алтайского крайсовпрофа

### В НОМЕРЕ:

#### ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА



Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждена Людмила Павловна Нелидина

стр. 3

#### ОКРУЖНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ В КАМНЕ-НА-ОБИ И В СЛАВГОРОДЕ



О действиях профсоюзов в современных условиях

стр. 4, 9

#### В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Обские плесы» приглашает на отдых и лечение

стр. 10

#### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Профсоюзная поддержка лесной отрасли края: вектор развития на ближайшие пять лет

стр. 11

Приложение  
к газете «ПА»  
«Профсоюзный  
звонок»  
(стр. 5, 6, 7, 8)



ФНПР «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»  
ПРОФСОЮЗОВ  
**8-800-700-11-21**

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

## Новости крайкомов

## С НОВЫМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ – К НОВЫМ ПОБЕДАМ ПРОФСОЮЗА!

**XXIX отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения РФ прошла 12 декабря в актовом зале санатория «Барнаульский».**

С приветственным словом перед собравшимися выступил министр здравоохранения Алтайского края **Дмитрий Попов**. «Вопросы здравоохранения сегодня крайне актуальны, они слышны и обсуждаемы в обществе. Те изменения, которые должны происходить и происходят в учреждениях здравоохранения, очень заметны и ощутимы. Ежегодно в поликлиниках Алтайского края регистрируется более 20 миллионов обращений за медицинской помощью, порядка 500 тысяч госпитализаций в год в стационары края. Демографические тенденции 2019 года обнадеживают: отмечено снижение смертности. Всё это – заслуга в том числе медицинских работников, коллективов ваших учреждений. И те выбранные направления Министерством здравоохранения совместно на коллегии – это тот результат, который сегодня может быть представлен обществу. Конечно же, актуальны и вопросы кадрового обеспечения, и ваша работа, ваша поддержка внутри трудовых коллективов, в том числе и разъяснительная работа, и взаимодействие с Министерством здравоохранения края, с главными врачами. Всё это формирует стабильность в коллективах. И здесь для взаимодействия Министерства здравоохранения с профсоюзными организациями должен быть прямой контакт. От этого контакта наше Министерство не отходит и готово работать в прямом диалоге с медицинскими профсоюзными организациями и их представителями. Конечно же, вы должны входить в рабочие группы при медицинских организациях, которые обсуждают формирование заработной платы, ее структуру. Сегодня действительно актуален вопрос уровня заработной платы, и некая гарантированность ее части в виде оклада также представляет собой ту площадку, где мы с вами должны это обсудить и решить, каким путем и в какой динамике, какими темпами мы будем здесь идти. Будем учитывать все нюансы, всё это необходимо будет заложить в краевой документ, который мы должны обсудить и представить уже в следующем году как некое совместное решение, – заявил Дмитрий Владимирович. – Желаю конференции в результате плодотворной работы выработать те подходы и предложения, которые могут быть обсуждены на краевом уровне».

Далее прошло торжественное награждение профсоюзного актива, главных врачей. Были вручены Почетная грамота ЦК Профсоюза работников здравоохранения, Почетные грамоты Алтайского крайсовпрофа и Благодарности президиума Алтайского крайсовпрофа, Нагрудные знаки АКСОП «За активную работу в



профсоюзах», Благодарности и Почетные грамоты Алтайского крайкома профсоюза работников здравоохранения.

Основными в повестке дня были отчет о работе краевого комитета профсоюза работников здравоохранения РФ за период 2015 – 2019 гг. и задачах профсоюза работников здравоохранения РФ на предстоящий период, а также отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ за период 2015 – 2019 гг.

В отчетном докладе председатель АКОПРЗ РФ **Любовь Волошина** подчеркнула, что впервые за долгие годы краевой организации профсоюза удалось преодолеть негативную тенденцию падения уровня профсоюзного членства в сфере здравоохранения Алтайского края. «Мы впервые добились не только стабилизации уровня профсоюзного членства, но и начала его роста – на 0,2%, – отметила Любовь Сергеевна. – За отчетный период заработная плата членов профсоюза увеличилась на 32%, при этом МРОТ за это время вырос на 47%. После длительных переговоров профсоюза с Министерством здравоохранения о необходимости повышения окладной части заработной платы медицинских работников в 2019 г. принято важное решение в сфере совершенствования структуры заработной платы медицинских работников – приказ Минздрава Алтайского края от 14.12.2018 № 386 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края», однако принятие данного приказа не позволило достигнуть показателя, определенного Соглашениями всех уровней между работодателями и профсоюзом об установлении окладной части не менее 60% от заработной платы».

За отчетный период в краевой организации профсоюза плодотворно

проводилась работа по защите прав работников здравоохранения: оказывалась правовая, методическая, организационная помощь, велся контроль за исполнением норм охраны труда, шло обучение профактива по вопросам охраны труда, аттестации и спецоценки условий труда, защите прав членов профсоюза, ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров. Проводились краевые конкурсы, семинары. Постоянно оказывалась методическая и материальная помощь студенческим профсоюзам при проведении семинаров. В составе краевого объединения профсоюзов совместно решались внутриуставные, организационные, имущественные вопросы.

Работа Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации за отчетный период была признана удовлетворительной. На ближайшее время определены следующие цели и задачи: обратиться от имени XXIX отчетно-выборной конференции АКОПРЗ РФ в адрес VII съезда Профсоюза с наказами о решении первоочередных вопросов: о переходе на единую отраслевую систему оплаты труда, установив



размер оклада за 1-ю квалификационную группу не ниже МРОТ; о дифференциации размеров заработной платы среднего и младшего медицинского персонала; о дальнейшем повышении уровня минимальной заработной платы; об изменении методики расчета средней заработной платы в отрасли (расчет на 1 ставку); о принятии отраслевой методики СОУТ с учетом специфики работы в здравоохранении.

В порядке обсуждения докладов на конференции выступили заместитель министра здравоохранения Алтайского края **Константин Гордеев**, председатель комитета Алтайского краевого зако-

нодательного собрания по здравоохранению и науке **Александр Лазарев**, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, председатель профсоюзной организации КГБУЗ «Краевая клиническая больница» **Лариса Дранкевич**, председатель профсоюзной организации КГБУЗ «Славгородская центральная районная больница» **Виктор Перервин** и председатель Бийской городской организации профсоюза **Илья Шебалин**.

На конференции состоялись выборы председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. На эту должность первичные профорганизации выдвинули две кандидатуры – **Любовь Волошину** и **Ирину Смирнову**. Но на конференции Любовь Сергеевна, поблагодарив всех своих коллег по профсоюзу за доверие, сотрудничество, преданность профсоюзу и высокий профессионализм и пожелав им всего самого доброго, решила снять свою кандидатуру из списка для голосования, и за единственную оставшуюся кандидатуру открытым голосованием делегаты конференции проголосовали единогласно. **Ирина Смирнова**, вступив в должность председателя краевой организации профсоюза, предложила **Любови Волошиной** стать ее заместителем по организационно-уставной работе. Председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** поздравил Ирину Анатольевну с избранием и пожелал ей успехов в работе, а Любовь Сергеевна поблагодарила за многолетнюю плодотворную работу на этом поприще, подарив ей букет цветов.

«Я точно понимаю, что легче не будет, работать будем больше, работать будем ответственнее, и я надеюсь, что результаты не заставят себя ждать. Пока мы боль чужую чувствуем, пока живёт в нас сострадание, пока мы боремся и буйствуем, есть нашей жизни оправдание!» – так поблагодарила **Ирина Смирнова** участников конференции за оказанное ей доверие.

Участники конференции поддержали предложение выдвинуть на должность председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ для избрания на VII съезде Профсоюза работников здравоохранения РФ кандидатуру действующего председателя **Михаила Михайловича Кузьменко**.

Новому составу краевого комитета профсоюза, президиуму предложено учесть все критические замечания делегатов конференции, составить план мероприятий для их реализации и выполнения поставленных задач.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

## ХИМИЯ, ЖИЗНЬ, ПРОФСОЮЗ!

**55 лет исполнилось Алтайской краевой организации Росхимпрофсоюза. Юбилейная праздничная программа «Люблю и славу профсоюз!»**, посвященная этой значимой дате, была организована в Доме союзов 13 декабря. В малом зале собрались председатели профкомов предприятий, входящих в краевую организацию профсоюза химиков, профсоюзные активисты и ветераны профдвижения, руководители ряда предприятий химической промышленности.

Ведущая мероприятия, председатель профкома профсоюзной организации ОАО «Алтайский шинный комбинат» **Людмила Ивановна Зань** напомнила собравшимся об основных вехах и наиболее значимых событиях в истории краевой организации отраслевого профсоюза. Алтайский краевой комитет профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности был создан 13 октября 1964 года на краевой конференции делегатов, избранных членами профсоюза рабочих предприятий нефтехимической



промышленности. Первым председателем крайкома профсоюза была избрана **Вера Евграфовна Соловьёва**. Вторым председателем крайкома был **Владимир Акимович Лысенко**. Третьим председа-

телем крайкома в 1979 году был избран **Николай Егорович Пономарёв**, который проработал в этой должности до 2005 года. Затем в 2005 году на отчетно-выборной конференции председателем

крайкома профсоюза был избран **Валерий Павлович Люшков**. А в июне 2009 года на внеочередной отчетно-выборной конференции председателем крайкома профсоюза избран **Николай Яковлевич Ергин**, который руководит Алтайским крайкомом профсоюза работников химических отраслей промышленности по настоящее время.

**Николай Ергин** поздравил собравшихся с юбилеем организации, пожелав им здоровья, счастья, благополучия. «Думаю, что наш профсоюз будет жить долго, потому что химия вечна, как сама жизнь!» – уверенно сказал он. Почетный знак Росхимпрофсоюза II степени **Николай Яковлевич** вручил ветерану крайкома **Валерию Васильевичу Курганскому**.

Ведущая мероприятия напомнила собравшимся и печальные страницы истории в жизни химической промышленности края: в 90-е годы перестали работать такие предприятия, как «Завод технического углерода», «Завод синтетического волокна» и ЗАО «Комбинат химических

## Актуально

# НАГРАЖДЕНЫ ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ КРАЯ

**11 декабря губернатор Алтайского края Виктор Томенко вручил дипломы победителям и призерам ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».**

В 2019 году поступило 94 заявки от 67 работодателей. В число победителей и призеров вошли 44 работодателя региона по 12 номинациям. Среди них предприятия различных сфер деятельности, где успешно функционируют первичные профсоюзные организации, которые содействуют созданию комфортных и достойных условий труда для работников. На церемонии награждения обладатели призовых мест были отмечены дипломами главы края. Занявшие первое место получили ценный подарок – вазу-кубок из ревеневской яшмы, изготовленной мастерами Колыванского камнерезного завода.

Губернатор Алтайского края **Виктор Томенко** отметил, что в 2019 году подобный конкурс провели уже в десятый раз, он помог выявить предприятия, организации, хозяйства и учреждения с наиболее высокими стандартами социальной ответственности: «Конкурс получился привлекательным, конкурентным. Очень большая заинтересованность была проявлена, за что я благодарю всех участников и, конечно, сегодняшних победителей. Мы в крае ведем специальный реестр социально ответственных работодателей. Их сегодня 265, треть из них – это предприятия реального сектора экономики. Понятно, что государственные и муниципальные учреждения по

своей природе должны строго соблюдать принципы социальной ответственности. Но также ответственно к этому относятся и предприятия частной формы собственности, у которых в уставе записана главная задача – получение прибыли, отдачи на вложенный капитал. Следование определенным правилам, выстраивание открытых отношений с государством, соблюдение законов и требований, уплата налогов, а также взаимодействие с властью на местном уровне, забота о своем трудовом коллективе, о членах семей работников – все это серьезно влияет на достижение главных целей, которые стоят перед работодателями», – сообщил **Виктор Томенко**.

Гран-при краевого конкурса завоевало Алтайское линейное производственное управление магистральных газопроводов компании «Газпром трансгаз Томск». Победителями в различных номинациях краевого конкурса стали филиал федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр» (г. Барнаул), ООО «Жилищно-коммунальное управление» (г. Заринск), краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи, г. Рубцовск», АО «Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод» (г. Барнаул), компании «Алтайкрайэнерго», «Каменский ЛДК» (Каменский район), предприятия «Кучуксульфат»

(Благовещенский район) и «Алтай-Кокс» (Заринск), Славгородская центральная районная больница, фермерское хозяйство Владимира Устинова (Косихинский район) и другие. Полный список победителей и призеров краевого конкурса размещен на сайте Правительства края.

В ходе церемонии губернатор отметил, что в настоящее время жители Алтайского края решают не только текущие задачи жизнеобеспечения и развития региона. Вместе со всей страной наш край выполняет работу по реализации стратегических задач развития России на период до 2024 года и по достижению национальных целей, которые определены Президентом страны **Владимиром Путиным**.

Губернатор также напомнил, что звание «Социально ответственный работодатель» присваивается на три года, в этом году 19 предприятий и учреждений его успешно подтвердили, а восемь получили впервые. В ходе краевого конкурса были отобраны работодатели, которые будут представлять Алтайский край на федеральном уровне. Во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» примут участие Барнаульский станкостроительный завод, фермерское хозяйство Владимира Устинова, Краевая клиническая больница, Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи.

Использованы материалы официального сайта Алтайского края

Фото: Евгения СВОБОДНАЯ



## ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА!



Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждена **Людмила Павловна Нелидина**, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. Награду вручил в День Конституции Губернатор Алтайского края **Виктор Петрович Томенко**.

За столь высокой наградой стоит более 30 лет трудовой деятельности Людмилы Павловны в важнейшей отрасли экономики – жилищно-коммунальном хозяйстве. Возглавляя краевую организацию профсоюза работников жизнеобеспечения, которая объединяет 70 первичных профсоюзных организаций, пять территориальных и один отраслевой Совет и три объединенные первичные профсоюзные организации, она и сегодня на своем рабочем месте, на совещаниях, в командировках представляет и защищает трудовые и социально-экономические права и интересы работников жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края.

Людмила Павловна является мастером в области социального партнерства. Одна из недавних побед – подписанное с министром транспорта **Александром Деметриевым** и председателем объединения работодателей «Горэлектротранс» **Сергеем Черноивановым** отраслевое тарифное соглашение.

Людмила Павловна активно участвует в формировании со-

циальных программ, разрабатываемых в регионе местными органами власти, добивается включения в них вопросов, касающихся усиления социальной защиты работников, членов их семей, улучшения условий труда, охраны жизни, укрепления здоровья.

«Сама церемония – очень волнительное мероприятие, спасибо Губернатору Виктору Петровичу за столь высокий прием. Конечно, мне очень дорого, что мой труд оценен на государственном уровне. Это самая высокая награда не только для меня лично, но и для всей моей семьи. Это и итог работы отрасли, всех моих коллег, которым я выражаю огромную благодарность», – поделилась своими впечатлениями Людмила Павловна.

12 декабря орденами, медалями, почетными званиями были удостоены 40 жителей нашего края – труженики сельского хозяйства, оборонной, химической промышленности, машиностроения, талантливые учителя, педагоги, врачи, тренеры. По количеству государственных наград и поощрений Президента России (всего их в этот раз было 28) глава региона назвал церемонию выдающейся.

Поздравляем Людмилу Павловну с заслуженной наградой!

Евгения СВОБОДНАЯ

## ХИМИЯ, ЖИЗНЬ, ПРОФСОЮЗ!

волокон». Этих предприятий больше не существует на карте Алтайского края – они остались лишь на фотографиях, на кадрах документальной киносъемки и в памяти работников отрасли.

В настоящее время в крайкоме профсоюза работников химических отраслей промышленности состоят на профобслуживании первичные профсоюзные организации восьми предприятий Алтайского края, это ОАО «Михайловский завод химических реактивов», ЗАО «Алтайвитамины», ОАО «Кучуксульфат», ОАО «Барнаульский завод АТИ», ООО «Барнаульский завод РТИ», ОАО «Алтайский Хипром» имени Верещагина, ОАО «НК Роснефть – Алтайнефтепродукт» и ОАО «Алтайский шинный комбинат». Численность членов профсоюза составляет 2694 человека. На каждом из этих предприятий

заключены коллективные договоры, при заключении которых стороны руководствовались рекомендациями отраслевого тарифного соглашения ЦК Росхимпрофсоюза.

О предприятиях отрасли, входящих в краевую организацию Росхимпрофсоюза, были показаны документальные фильмы, обзорно иллюстрирующие их историю и текущую деятельность, рассказывающие об их продукции и о тех людях, которые составляют их гордость и славу, а также о работе там первичных профсоюзных организаций.

Далее слово взял председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**. Поздравив участников мероприятия с юбилейной датой, Иван Евгеньевич подчеркнул: «За эти годы организация доказала свое право

на существование, а также у нее есть и перспективы развития, ведь в крае появляются новые предприятия химической промышленности. Ряд ваших предприятий являются социально ответственными работодателями, это замечательно, и у тех первичных профсоюзных организаций, которые сегодня там действуют, есть возможность и развиваться, и увеличивать профсоюзное членство – ведь это очень важное направление деятельности всех профсоюзов». Иван Евгеньевич по поручению Министерства промышленности и энергетики Алтайского края вручил Почетную грамоту председателю профкома ППО «Алтайского шинного комбината» **Людмиле Ивановне Зань** и наградил Нагрудным знаком Алтайского краевого союза организаций профсоюзов «За активную работу в профсоюзах»

**Наталью Алексеевну Меркулову**, бухгалтера материальной группы отдела бухгалтерского учета и отчетности ООО «Барнаульский завод РТИ», Почетной грамотой Алтайского краевого союза организаций профсоюзов – **Сергея Николаевича Ткачёва**, заместителя директора по экономической безопасности общества с ограниченной ответственностью «Михайловский завод химических реактивов», Благодарностью Алтайского краевого союза организаций профсоюзов – **Валерия Павловича Люкшова**, ветерана профсоюзного движения Алтайской краевой организации Росхимпрофсоюза.

**Николай Ергин** вручил Почетные грамоты Алтайской краевой организации Росхимпрофсоюза за активную работу в профсоюзе и в связи с юбилейной датой 55 лет со дня образования ор-

ганизации заместителю председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Барнаульский завод АТИ» **Зинаиде Николаевне Кузьменко**, ветеранам профсоюзного движения Алтайской краевой профсоюзной организации Росхимпрофсоюза **Лилии Гавриловне Карповой** и **Сергею Николаевичу Тырину**, Похвальными грамотами Алтайской краевой организации Росхимпрофсоюза вручены ветеранам профсоюзного движения **Людмиле Николаевне Андриенко** и **Ирине Петровне Непомнящих**.

В промежутках между награждениями собравшихся радовал народными песнями и современными композициями в фольклорной обработке замечательный вокальный дуэт, а затем всех пригласили на дружеское чаепитие. Праздник удался!

Татьяна ВОЛОБУЕВА

# ОКРУЖНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ



**Окружные семинары-совещания с общей темой «О действиях профсоюзов в современных условиях», организованные Алтайским крайсовпрофом, прошли 4 декабря в Камне-на-Оби (конференц-зал Каменского аграрного техникума) и 5 декабря в Славгороде (зрительный зал городского Дома культуры).**

На мероприятия прибыли профсоюзные работники и активисты, координаторы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, руководители и специалисты отделов по труду г. Камня-на-Оби, Баевского, Завьяловского, Каменского, Крутихинского, Панкрушихинского, Тюменцевского и Шелаболихинского районов, г. Славгорода, г. Яровое, Благовещенского, Бурлинского, Ключевского, Кулундинского, Михайловского, Немецкого национального, Родинского, Суевского, Табунского и Хабарского районов. В работе семинара-совещания в Славгороде принял участие глава города **Сергей Горбунов**, который тепло поприветствовал собравшихся. «Работа профсоюзов — это на самом деле очень важный объем деятельности в муниципалитетах. Потому что связкой между трудовым коллективом, администрацией и руководящим составом является именно вы, и от того, насколько эта связка будет плотной и надежной, будет зависеть климат в коллективе в целом, — подчеркнул Сергей Владимирович. — В достаточно сложных современных условиях, при ограничении финансовых средств и оптимизации именно мы с вами должны найти то оптимальное сочетание, где не будут нарушены интересы наших тружеников и в то же время будут учтены новые веяния, в том числе и в законодательстве. Поэтому желаю вам плодотворно поработать, получить новые знания и практически их использовать». В рамках мероприятий состоялось награждение профсоюзных лидеров и профактива данных территориальных округов.

С основным докладом о действиях профсоюзов в современных условиях выступил председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**. Он отметил, что главной задачей, стоящей перед профсоюзами, остается защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. «Как и прежде, приоритетными задачами в нашей с вами работе остаются рост реальных доходов и уровня жизни населения, устранение причин бедности. Если говорить о заработной плате, то сейчас ведется работа по заключению дополнительного соглашения к региональному трехстороннему соглашению и к соглашению о минимальной заработной плате в Алтайском крае. Есть определенные договоренности, что для бюджетного сектора экономики мы ориентируемся на цифру федерального МРОТ, которая с 1 января 2020 года будет составлять 12 630 руб. (увеличение на 7,5%). Что касается внебюджетного сектора экономики, то здесь предварительная договоренность на 13 000 руб. без учета районного коэффициента, стимулирующих и иных выплат».

Далее Иван Евгеньевич подчеркнул, что средняя заработная плата в Алтайском крае по-прежнему остается одной из самых низких в стране и самой низкой в СФО, составляя чуть более 26 тыс. руб. Отсюда проблемы и кадрового голода, и оттока населения в другие регионы. Благодаря повышению МРОТ создалась проблема отсутствия разницы в оплате труда неквалифицированных работников и квалифицированных специалистов. В качестве примера вопиюще низкого уровня зарплаты **Иван Панов** назвал отрасль культуры, где оклады начинаются от 3 тысяч рублей. И даже если в отрасли образования в крае зарплата значительно выше и оклады начинаются с 7 тысяч рублей, то в соседней Новосибирской области — с 12 тысяч. Неудивительно, что будет происходить отток специалистов в Новосибирскую область. Кроме всего прочего, нагрузка на специалистов в культуре, образовании и здравоохранении сейчас настолько высока, что на одну ставку практически никто не работает.

А если эти специалисты сейчас перейдут на ставку, то будут получать всего лишь по 13-14 тыс. руб. Поэтому говорить о каком-то существенном росте зарплаты пока не приходится.

В своем выступлении **Иван Панов** также говорил о важности работы по охране труда, призывая профсоюзы активнее пользоваться правом проведения проверок внутри организаций и предприятий, что позволит этим организациям и предприятиям в случае своевременного устранения нарушений и недостатков избежать штрафов от контролирующих органов. Председатель крайсовпрофа также сделал акцент на информационную составляющую профсоюзной работы, отметив, что информация — это тоже мотивация профсоюзного членства, и призывая членов профсоюзов активнее делиться информацией о своей каждодневной работе на страницах краевой газеты «Профсоюзы Алтай» и в социальных сетях.

О практике взаимодействия сторон социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений рассказал консультант отдела развития социального партнерства управления Алтайского края по труду и занятости населения **Максим Парфенов**.

С темами «МРОТ — проблемы практического применения» и «Процессуальная судебная реформа — основные аспекты» перед собравшимися выступила заместитель председателя Алтайского крайсовпрофа, заведующая отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Марина Кондратюк**.

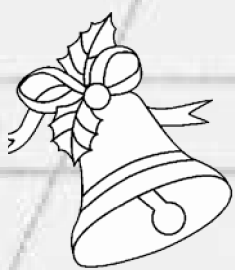
Судя по динамике изменения МРОТ в сравнении с прожиточным минимумом (ПМ) с июня 2011 года по январь 2019 года, становится очевидным, что борьба профсоюзов за то, чтобы МРОТ сравнялся с ПМ, была не напрасной: если в июне 2011 года МРОТ составлял 67,8% от ПМ, то с 1 января этого года он стал равен прожиточному минимуму. «Профсоюзы, как вы знаете, долгие годы боролись за соблюдение этой гарантии, — напомнила собравшимся Марина Геннадьевна. — Проблема была решена лишь в 2017 году, после того как вопрос о необходимости доведения МРОТ до прожиточного минимума был поднят Главой ФНПР **Михаилом Викторовичем Шмаковым** на встрече с Президентом. Первоначально Правительством был принят закон о поэтапном доведении МРОТ до ПМ с января 2019 года, однако, благодаря вмешательству профсоюзов, по решению Президента этот процесс был значительно ускорен, и МРОТ был доведен до уровня прожиточного минимума уже в мае 2018 года. Дальнейшая цель профсоюзов России — добиться того, чтобы законодатели вернули определение МРОТ в закон и определили, что это минимальная гарантия неквалифицированного труда без учета стимулирующих и компенсационных выплат».

Также Марина Геннадьевна представила собравшимся инфографику с подробным обзором по регионам России, как соотносятся минимальная заработная плата и прожиточный минимум.

«Из положений Конституции следует, что каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. То есть МРОТ по своей правовой природе является прежде всего вознаграждением за труд в виде его нижней, неприкосновенной планки, устанавливаемой федеральным законом. Другие составные части заработной платы (стимулирующие и компенсационные выплаты) не обеспечены конституционной защитой, — подчеркнула Марина Кондратюк.

В соответствии с ТК РФ вознаграждением за труд является постоянная часть заработной платы (оклад, ставка), а остальные составляющие части, как компенсационные выплаты, не только формально не включаются в состав именно вознаграждения за труд, но и основания для осуществления этих выплат связываются не с количеством и качеством труда, а с выполнением трудовой функции в условиях, отклоняющихся от





# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
№ 4 (16)/20 декабря 2019 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



## ОБЪЕДИНЯЯСЬ, СТАНОВИМСЯ СИЛЬНЕЕ!

Уважаемые коллеги!

Деятельность Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в прошедшую пятилетку тесно связана с происходящими переменами в отрасли. Масштабная реорганизация образовательной сети, новые ФГОС и профессиональный стандарт, внесение изменений в Закон «Об образовании в Российской Федерации», социальные указы Президента, новые подходы к стипендиальному обеспечению студентов и аттестации педагогических и научных кадров, изменение системы оплаты труда. В то же время прошедшие пять лет характеризовались процессами оптимизации штатов и сокращения численности работающих, интенсификацией труда педагогов, увеличением случаев нарушений их трудовых прав, спорной пенсионной реформой.

Все эти годы Профсоюз не был молчаливым наблюдателем. Мы реагировали на происходящие изменения, формировали свою позицию, отстаивали права и интересы работников отрасли образования. Нам многое пришлось пересмотреть, не сразу всё принять. Главное мы не уходили в сторону от решения проблем, часто сами формировали повестку дня.

Алтайская краевая организация Профсоюза добивалась формирования таких социально-трудовых отношений, при которых были бы надежно обеспечены условия для достойной оплаты труда, соблюдения и совершенствования государственных социальных гарантий, удовлетворения законных трудовых и профессиональных прав работников. Благодаря плодотворному сотрудничеству на всех уровнях власти, при активном участии первичных и местных профсоюзных организаций осуществлен переход на отраслевую систему оплаты труда.

Сегодня можно смело говорить о значительном вкладе Профсоюза в разработку и апробацию инновационных форм работы с педагогической молодежью. Как одну из главных программных задач, требующую постоянного внимания и поиска новых форм и механизмов решения, рассматриваем сохранение здоровья работников образования – членов Профсоюза. Успешно реализуются проекты по предоставлению беспроцентных денежных займов и кредитов с пониженной ставкой, оказанию безвозмездной материальной помощи и страхованию. Во многих городских, районных и первичных профорганизациях активно функционируют социальные программы, направленные на эффективную адресную поддержку работников.

Уверен, что совместно мы определим стратегию дальнейших действий, примем решения, которые послужат укреплению рядов Алтайской краевой организации Профсоюза и повышению результативности её деятельности в интересах работников образования.

Юрий АБДУЛЛАЕВ,  
председатель Алтайской  
краевой организации  
Профсоюза

**Деятельность Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования многогранна: социально-экономическая и правовая защита, работа технической инспекции труда, взаимодействие с органами власти и работодателями, коллективно-договорная кампания, организация оздоровления и досуга, работа по повышению профессионального мастерства педагогов, забота о ветеранах педагогического мастерства и молодых специалистах. В основу работы по повышению эффективности деятельности местных и первичных профорганизаций, уровня компетентности профсоюзных кадров и актива положена Программа развития Алтайской краевой организации Профсоюза на 2016 – 2020 годы.**

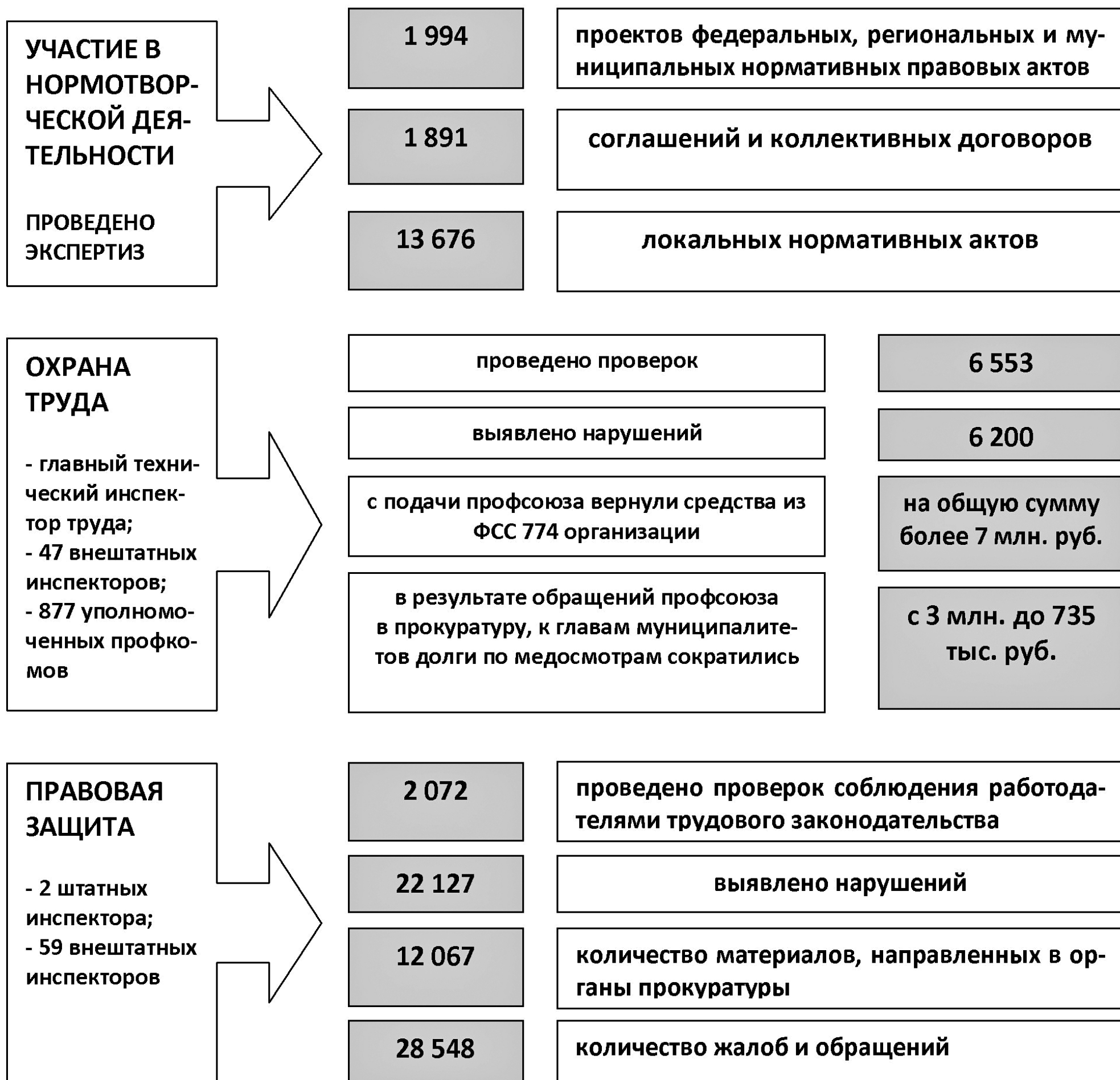
|                                                                          |                   |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ<br>ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА<br>ОБЪЕДИНЯЕТ | 46 000<br>человек |
| ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ                                                    | 1397              |
| МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ                                                      | 64                |
| ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА<br>В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ<br>ОРГАНИЗАЦИЯХ                | 22320             |
| В ДОШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ                                                | 11477             |
| В ОРГАНИЗАЦИЯХ<br>ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО<br>ОБРАЗОВАНИЯ                         | 1500              |
| В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО<br>ОБРАЗОВАНИЯ                                    | 1916              |
| В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО<br>ОБРАЗОВАНИЯ                          | 1026              |
| РАБОТАЮЩИХ В ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ                                           | 885               |
| СТУДЕНТОВ                                                                | 6569              |
| НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ                                                 | 307               |



На профсоюзный стенд

# С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗА: 2015 — 2019

На протяжении многих лет первичные, районные и городские профорганизации отстаивают права и интересы работников отрасли в формате трехстороннего сотрудничества — в постоянном диалоге с работодателями и представителями органов власти. Осуществляется правовое сопровождение переговорной кампании и контроль выполнения принятых обязательств, что обеспечивает высокий защитный потенциал соглашений и коллективных договоров.



**В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА СОСТАВИЛА 94 МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ**

# МОТИВАЦИЯ ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО

На протяжении многих лет первичные, районные и городские профорганизации отстаивают права и интересы работников отрасли в формате трехстороннего сотрудничества – в постоянном диалоге с работодателями и представителями органов власти. Осуществляется правовое сопровождение переговорной кампании и контроль выполнения принятых обязательств, что обеспечивает высокий защитный потенциал соглашений и коллективных договоров.



## ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, В КОТОРЫХ ЕСТЬ ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ – 60 792

В ТОМ ЧИСЛЕ,  
НА КОТОРЫХ  
РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ  
ДЕЙСТВИЯ:

В региональном Отраслевом соглашении по организациям образования закреплены социальные льготы и гарантии, связанные с аттестацией и оздоровлением педагогических работников, правовым статусом и защитой профсоюзных активистов, созданием комфортных и безопасных условий труда, обеспечением достойного уровня заработной платы.

2015 год

### На краевом уровне действуют дополнительные меры социальной поддержки:

- единовременное пособие педагогическим работникам из числа выпускников вузов и колледжей, приступившим к работе по специальности в малокомплектных сельских школах;
- повышающие коэффициенты к окладам педагогических работников за наличие категории, почетных званий и отраслевых наград;
- предоставление педагогическим работникам бесплатных санаторно-курортных путевок и компенсации стоимости детской оздоровительной путевки;
- предоставление молодым педагогам субсидий и социальных выплат на приобретение жилья.

### На муниципальном уровне установлены:

- единовременные денежные выплаты (подъемные) молодым специалистам и увеличение окладов от 10 до 30 процентов;
- молодым учителям предоставляются общежития, ведомственные квартиры, компенсируется оплата найма жилья.

2016 год

### Новое Региональное отраслевое соглашение сохранило преемственность важных социальных гарантий, действовавших ранее:

- определен перечень должностей педагогических работников, в отношении которых оплата труда осуществляется с учетом имеющейся квалификационной категории по другой должности при совпадении профиля работы;
- предусмотрены случаи сохранения оплаты труда педагогическим работникам при истечении у них срока действия имеющейся квалификационной категории;
- установлен перечень наград и званий, дающих право педагогическим работникам претендовать на квалификационную категорию с прохождением аттестации по особой (льготной) форме;
- определены критерии массового увольнения работников.

### Нова́циями Регионального отраслевого соглашения являются:

- разделы «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями», «Работа с молодежью»;
- закрепление обязанности работодателей обеспечить выполнение постановлении Правительства Российской Федерации № 1631 от 27.12.1997 года в части установления в отдельных территориях края районного коэффициента в размере 1,25;
- расширение гарантий работников, избранных в состав профсоюзных органов, связанных с прохождением аттестации, выполнением общественных обязанностей и учебой.

ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ  
3 618 ЧЕЛОВЕК

РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ  
57 174 ЧЕЛОВЕКА

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ  
44259 ЧЕЛОВЕК

КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ  
59 272 ЧЕЛОВЕКА

2017 год

Члены комитета Алтайской краевой организации Профсоюза участвовали в деятельности совместных с Министерством образования и науки, муниципальными органами управления образованием рабочих группах по совершенствованию системы оплаты труда, контролю проведения оптимизации образовательной сети, реализации комплексного плана мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов, охране труда.

В результате проведенного по инициативе Профсоюза мониторинга расходов сельских педагогических работников на коммунальные услуги приняты решения: об оптимизации тарифов на тепловую энергию органами местного самоуправления в отдельных поселениях, установке общедомовых и индивидуальных приборов учета потребления тепловой энергии и газа, об организации работы с нуждающимися по вопросу предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

2018 год

### В Региональное отраслевое соглашение внесены дополнения:

- о проведении мониторингов соблюдения норм трудового законодательства по вопросам заключения трудовых договоров, внедрения и реализации системы эффективного контракта, применения профессиональных стандартов, порядка проведения аттестации педагогических работников;
- об освобождении от основной работы педагогических работников для участия в ЕГЭ и ОГЭ с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы, о выплате денежной компенсации за работу по подготовке и проведению указанных экзаменов;
- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи педагогическим работником заявления, сохранять оплату труда с учетом этой квалификационной категории до принятия Главной аттестационной комиссией решения об установлении или отказе квалификационной категории;
- при приеме на работу педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих заслуги в области образования, предусматривать на срок до одного года (до прохождения аттестации) размеры коэффициентов, соответствующих размерам ставок (окладов), устанавливаемых для лиц, имеющих первую квалификационную категорию;
- расширен перечень педагогических работников, победителей и лауреатов профессиональных конкурсов, которые вправе воспользоваться льготной формой проведения аттестации.

Социально и рационально

# БОНУСЫ ОТ ПРОФСОЮЗА: 2015 - 2019

## ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

**ПРОГРАММЫ:**  
**«БУДЬ ЗДОРОВ С ПРОФСОЮЗОМ»**  
**«ДАЕШЬ КУЛЬТУРУ С ПРОФСОЮЗОМ»**  
**«ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЮЗОМ»**

РЕАЛИЗОВАНО БОЛЕЕ  
4 000 ПУТЕВОК  
В САНАТОРИИ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ,  
КРЫМА И СОЧИ

ПО ПАРИТЕТНЫМ  
ПРОГРАММАМ  
ОЗДОРОВЛЕНИЯ  
ПОПРАВИЛИ ЗДОРОВЬЕ  
БОЛЕЕ 22 000 ЧЕЛОВЕК

ПО ПРОГРАММЕ  
«ПУТЕШЕСТВУЙ  
С ПРОФСОЮЗОМ»  
ОТДОХНУЛИ ОКОЛО  
40 000 ЧЕЛОВЕК

В СООТВЕТСТВИИ  
С ПРОГРАММОЙ  
«ДАЕШЬ КУЛЬТУРУ  
С ПРОФСОЮЗОМ!»  
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ  
БЫЛИ ПРЕДОСТАВЛЕНЫ  
30 000 ЧЕЛОВЕК

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

**ПРОГРАММЫ:**  
**«СТРАХОВКА ОТ КЛЕЩА»**  
**«СТРАХОВКА ОТ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ»**  
**«ПРОФСОЮЗНАЯ УЛЫБКА»**  
**«ПРОФСОЮЗНАЯ РАССРОЧКА»**

ПО ЛЬГОТНОМУ ПРОФСОЮЗНОМУ ТАРИФУ СО СКИДКОЙ  
30 % ОТ УКУСА КЛЕЩА ЗАСТРАХОВАНЫ ОКОЛО  
50 000 ЧЕЛОВЕК

В СООТВЕТСТВИИ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ НОВЫХ ПРОГРАММ  
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ  
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛУГИ  
ПО ЛЕЧЕНИЮ И ПРОТЕЗИРОВАНИЮ ЗУБОВ СО СКИДКОЙ  
10 % И БЕСПРОЦЕНТНОЙ РАССРОЧКОЙ ОТ 6 ДО 12 МЕСЯЦЕВ,  
ПРИБОРЕТЕНИЕ С ОПЛАТОЙ В РАССРОЧКУ  
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ПУТЕВОК В САНАТОРИИ  
«СОСНОВЫЙ БОР»

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

### КРЕДИТОВАНИЕ И БЕСПРОЦЕНТНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЙМ

КПК «АЛТАЙ» - ХРАНЕНИЕ СБЕРЕЖЕНИЙ, НАКОПИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПОЛУЧЕНИЕ ЗАЙМА НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ ПОД ПОРУЧИТЕЛЬСТВО ПРОФКОМА

ВЫДАНО КРЕДИТОВ  
С ПОНИЖЕННОЙ СТАВКОЙ  
НА СУММУ БОЛЕЕ  
7 МЛН. РУБЛЕЙ

ВОЗЬМИ ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЙМ —  
НЕ ПРОГАДАЕШЬ!

СУММА БЕСПРОЦЕНТНОГО  
ЗАЙМА — ОТ 10 ДО 20  
ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

СРОК ПОГАШЕНИЯ —  
ОДИН ГОД

ВЫДАНО 5 000 ДЕНЕЖНЫХ  
БЕСПРОЦЕНТНЫХ ЗАЙМОВ  
НА СУММУ БОЛЕЕ  
43 МЛН. РУБЛЕЙ

ЭЛЕКТРОННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ —  
ПРОПУСК В МИР СКИДОК И ВЫГОДНЫХ  
ПРЕДЛОЖЕНИЙ!

БОЛЕЕ 650 ИНТЕРНЕТ МАГАЗИНОВ!  
БОНУС ДО 30 % НА СЧЕТ ЧЛЕНА  
ПРОФСОЮЗА!

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ДИСКОНТ  
И БОНУСНАЯ  
ПРОГРАММА  
PROFCARDS



# 1

Всего 3 простых шага!  
Получите электронный  
профсоюзный билет в  
профкоме.



# 2

Зарегистрируйтесь в  
приложении, введя номер  
своего электронного  
профсоюзного билета.



# 3

Получайте выгодные  
предложения и возвращайте  
деньги за каждую покупку на  
ваш счет.

УЗНАВАЙТЕ О НАС!  
<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!  
e-mail: [altaikrai@eseur.ru](mailto:altaikrai@eseur.ru)

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!  
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23  
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98



# В КАМНЕ-НА-ОБИ И В СЛАВГОРОДЕ

нормальных. Стимулирующие выплаты могут быть, а могут и не быть установлены в порядке, предусмотренном статьей 135 ТК РФ». Также Марина Геннадьевна рассказала о конкретных случаях разнобразной и противоречивой судебной практики по теме МРОТ и о том, какие действия крайсовпроф предпринимает на региональном уровне, чтобы изменить не только размер региональной МЗП, но и сам порядок ее установления.

Перейдя к теме процессуальной судебной реформы, в которую вошли реформирование судостроительства и судопроизводства, а также изменения в законодательстве, касающиеся групповых исков, докладчица пояснила, куда сейчас могут обращаться жители регионов России в апелляционные суды и в кассационные суды, подробно рассказала об изменениях по групповым искам. В формате таблиц с графами «Было», «Стало» и «Переходный период» вся информация по теме была представлена очень наглядно и четко.

О коллективном договоре как инструменте социального партнерства говорил в своем выступлении заместитель заведующей отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа **Сергей Шешеня**. «Заключение коллективного договора, как указано в законе, является не обязанностью, а правом работодателя. Хотелось бы уточнить, что, с одной стороны, это право работодателя, а с другой — все-таки его обязанность. Обязанностью работодателя заключение коллективного договора становится тогда, когда к нему со стороны представителей работников поступило уведомление о вступлении в коллективные переговоры, — подчеркнул Сергей Николаевич. — В такой ситуации отказ работодателя от переговоров и заключения коллективного договора влечет за собой административную ответственность. Точное содержание коллективного договора не закреплено в законе, в связи с чем стороны самостоятельно определяют объем и содержание коллективного договора. Основное требование: все эти положения должны быть не односторонней инициативой, а плодом соглашения, достигнутого между сторонами.

В последние годы появилась тенденция выведения положений об оплате труда и премировании из приложений к коллективному договору и придания им статуса локального нормативного акта, что, на наш взгляд, не совсем правильно. Выведение положений об оплате труда из колдоговора позволяет работодателю постоянно вносить в них изменения, предупреждая об этом работника письменно за два месяца, что вносит определенную нестабильность в работу и напряженность в коллективе работников. Считаю, что было бы целесообразно установить в ТК РФ норму обязательного характера о содержании коллективного договора, то есть закрепить обязательный минимум содержания коллективного договора, куда внести, в частности, вопросы оплаты труда».

Докладчик также предложил участникам семинара пошаговую инструкцию по заключению коллективного договора, которая явно будет полезной для начинающих профактивистов и недавно избранных председателей координационных советов. Также он вооружил их рядом аргументов, почему коллективный договор нужен и наемным работникам, и работодателю, — ведь на территориях проведения семинара есть еще немало организаций и предприятий, где нет коллективных договоров.

О новом в законодательстве по охране труда в 2020 году рассказал главный технический инспектор труда, заместитель заведующей отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин**. Как пояснил Олег Александрович, предполагается сокращение правил и норм до 90%, за исключением особо травмоопасных отраслей, остальные организации будут декларировать применение правил на добровольной основе по принципу технического регулирования. Основные направления (обучение, СИЗ, медосмотры, СОУТ), безусловно, останутся.

Что касается охраны труда работников, нанятых через аутсорсинг, компаниям-аутсорсерам будут предложены рекомендации с целью установления рамок по взаимодействию, но тем не менее регулировать до запятой все договорные отношения в этой сфере Минтруд не будет.

«Способы документальной идентификации работников при цифровом учете будут гибкими. Главное — чтоб была точность идентификации работника. Этот раздел отнесут к проекту цифровизации охраны труда. Можно изучать и на практике проводить апробацию с дублированием документации на данной стадии, наработки и предложения на рынке уже есть, — пояснил **Олег Волошин**. — Разрабатываются рекомендации по информированию работников, в том числе в электронном виде».

Также Олег Александрович рассказал о программе «Нулевой травматизм» и о том, как можно в ней поучаствовать: «Работодателям будет направлен алгоритм присоединения к программе «Нулевой травматизм». Регистрация будет производиться на сайте Минтруда. Также в задачу участников программы будет входить распространение лучших практик. Пока необходимо только желание руководителя по присоединению к программе.

Нужно понимать, что программа подразумевает снижение количества тяжелых и смертельных случаев травматизма на рабочем месте; никто не предполагает, что травматизм вообще будет нулевой. В целом в стране на государственном уровне пока нет понимания, что труд и здоровье находятся в одной связке — у нас они в разных министерствах: труда и здравоохранения, что затрудняет работу. Да и по оздоровлению не всё так однозначно: например, приказ № 181н, который обязывает работодателя делать расходы на спорт и физкультуру, не принимается ИФНС ни в каком объеме в качестве снижения налогооблагаемой базы».

Кроме того, **Олег Волошин** в своем выступлении затронул тему оценки профессиональных рисков, рассказав о том, что тенденция и намерения Минтруда — добиваться, чтоб ОПР организации делали самостоятельно. Никаких жестких методик по ОПР не будет, появятся только рекомендации по ОПР для разных категорий работодателей.

В Славгороде к основным докладчикам присоединился начальник Славгородского отдела Госинспекции труда **Владимир Долинный**, подробно рассказав о взаимодействии Гострудинспекции с профсоюзами.

После своих выступлений специалисты Алтайского крайсовпрофа предлагали задавать им вопросы, в том числе и в письменном виде, давали разъяснения как сразу после своих докладов, так и в перерывах, в общем, как всегда, были открыты для общения. А если вопросы у участников мероприятий появятся уже после семинаров, они всегда могут связаться со специалистами крайсовпрофа по телефону.

В финальной части семинаров прошли занятия по секциям, которые провели с членами своих отраслевых профсоюзов и представителями отдельных первичек председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** и председатель объединенного комитета профсоюза Минсоцзащиты Алтайского края **Любовь Потолова**. Работа по секциям отличалась живостью обсуждения проблем в каждой отрасли в целом и в конкретных коллективах, чьи представители приехали на семинары-совещания, а главное — тем, что сообщали были намечены пути по решению этих проблем и привлечению к этому процессу социальных партнеров профсоюзов — работодателей и представителей властных структур.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



## Новости профорганизаций

# ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРА



**12 декабря Управление Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай отметило вековой юбилей.**

В Алтайском государственном институте культуры, в котором проходило торжественное мероприятие, собрались сотрудники и ветераны Управления. В числе приглашенных присутствовали губернатор Алтайского края **Виктор Томенко**, председатель Алтайского краевого законодательного собрания **Александр Романенко**, и.о. председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Светлана Неупокоева**, заместитель главы администрации г. Барнаула по экономической политике **Вячеслав Химочка**, а также руководители ведомств и учреждений, сотрудничающих с Алтайкрайстатом.

Алтайскую краевую организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ с Алтайкрайстатом связывает долголетнее тесное сотрудничество. Первичная профсоюзная организация уже более 25

лет живет и развивается в Управлении, пополняя профсоюзные ряды новыми членами. Председателем первички является **Н.Н.Трифорова**, которая на протяжении 15 лет оправдывает доверие, надежды и ожидания, возложенные на нее членами профсоюзной организации.

Благодаря активной позиции в социальном партнерстве и пониманию важности наличия профсоюза, между Управлением и Алтайской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ вот уже более 25 лет заключается региональное отраслевое соглашение, на основе которого внутри Управления действует и работает коллективный договор.

Поздравляя с юбилеем коллектив Алтайкрайстата, **Светлана Неупокоева** выразила им глубокую признательность за профессиональный труд, чуткое отношение к людям и активное участие в профсоюзной жизни края. Светлана Ивановна пожелала всем крепкого сибирского здоровья и удачи, а также вручила Почетные грамоты и Благодарности активистам профсоюза и социальным партнерам.

Верим и надеемся, что сотрудничество и взаимопонимание будут только крепнуть и приносить желанные успехи, а наши партнерские отношения сохранятся на долгие годы!

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

# МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

**В начале декабря в г. Москве прошли мероприятия Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, от Алтайской краевой организации профсоюза в них приняла участие и.о. председателя Светлана Неупокоева.**

В первый день прошел семинар-совещание для членов Центрального комитета Профсоюза, на котором бизнес-тренер **Елена Жданова** рассказала, как отвечать на провокационные вопросы и формировать имидж Профсоюза в условиях отчетно-выборной кампании.

**Ольга Шаркаева**, кандидат экономических наук, доцент, аттестованный консультант по налогам и сборам, озвучила проблемы, с которыми сталкиваются работодатели в рамках налогового законодательства, об ответственности работодателя при игнорировании закона о ежегодной индексации заработной платы работникам, об авансовых отчетах, выплате отпускных и т. д.

Заместитель председателя Профсоюза **Ольга Шелобанова** провела круглый стол на тему «Отчетно-выборная кампания — действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства».

Завершился рабочий день заседанием комиссии по подведению итогов конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза-2019».

Следующий день начался с заседания постоянных комиссий Профсоюза. Далее состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации под председательством **Николая Водянова**, по всем рассмотренным вопросам были приняты постановления.

Во второй половине дня прошло заседание Центрального комитета Профсоюза, где одним из вопросов повестки дня стал вопрос о кандидатуре для избрания на должность председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Центральный комитет Профсоюза поддержал и рекомендовал предложенную выборными органами Алтайской краевой организации Профсоюза кандидатуру **Светланы Неупокоевой** на должность председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на очередной отчетно-выборной конференции 25.03.2020 г.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

## В помощь профактиву

# ЗА ЗДОРОВЬЕМ — НА АЛТАЙ. САНАТОРИЙ «ОБСКИЕ ПЛЕСЫ» ПРИГЛАШАЕТ НА ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ

Лицензия № ЛО-22-01-002437



эфирными маслами хвойных деревьев, оказывающими эффективное воздействие на организм.

### Показания для лечения:

- болезни сердечно-сосудистой системы;
- болезни органов пищеварения;
- болезни органов дыхания;
- болезни нервной системы;
- болезни опорно-двигательного аппарата;
- болезни мочеполовых органов;
- гинекологические заболевания и восстановительное лечение;
- болезни уха, горла, носа.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

**Стоимость одного дня (проживание, питание и лечение) — 2240 руб.**

Санаторий «Обские плесы» расположен в одном из самых красивых мест Алтайского края — на территории государственного Кислухинского заказника краевого значения, в реликтовом ленточном бору на правом берегу крупной протоки реки Обь.

Благодаря уникальному микроклимату ленточного бора, природному феномену, подобного которому нет во всем мире, в санатории чистейший целебный воздух, насыщенный

## Юбилей организации

# В НАШЕМ ДОМЕ — ПРАЗДНИК!

**В 1994 году 8 декабря был открыт Волчихинский дом-интернат для престарелых и инвалидов. Так началась история дома — история длиной в 25 лет.**

Проживающие поступают в Волчихинский дом-интернат со всего района. Поначалу это были люди, знавшие войну не из рассказов: участники Великой Отечественной войны и их вдовы, а также долгожители, которые нуждались в уходе.

Сейчас Волчихинский дом-интернат для престарелых и инвалидов — место, где зачастую находят приют те, кто волей судьбы оказался в трудной жизненной ситуации. Нередко пожилые люди приезжают сюда в шоковом состоянии. Прийти в себя и пережить то, что с ними случилось, помогают чуткие работники учреждения и отзывчивые ветераны, живущие по соседству, которые активно вовлекают вновь прибывших в интересную жизнь учреждения.

Сейчас в доме-интернате проживают 26 человек, в коллективе работают 18 сотрудников под руководством **Юлии Петровны Нестеровой**.

За эти годы сотрудниками дома-интерната накоплен большой опыт помощи пожилым людям и инвалидам, перенесшим немало жизненных трудностей, потерю близких, одиночество. Здесь эти люди получают необходимое им внимание, уход, общение, тепло и заботу.

В доме-интернате работают люди разных профессий: это повара, бухгалтеры, плотник, электрик, водитель, врач, социальный работник, кастелянша — все достойны самых теплых слов благодарности.

В нашем интернате есть сотрудники, которые проработали здесь более 20 лет: это **Ольга Владимировна Прошина** (23 года) и **Валентина Ивановна Зыбарева** (22 года), более 15 лет: **Наталья Васильевна Павлуковская** (19 лет), **Николай Александрович Касимский** (16 лет) и **Оксана Михайловна Козырева** (15 лет).

Этот юбилей — значимое событие для всех нас. Нам есть чем гордиться!



Выросла продолжительность жизни проживающих, улучшилось состояние их здоровья, а самое главное — у них появился хороший настрой, мотивация к ведению полноценной, активной жизни.

Разве это не замечательно, что пожилые люди в нашем интернате интересуются искусством, участвуют в художественной самодеятельности, в соревнованиях между интернатами, вяжут, вышивают, женятся!

Большое значение в доме-интернате уделяется восстановлению и поддержке социальных связей с родственниками проживающих: иницируются походы в гости и «в отпуск», оказывается содействие в написании писем.

Желаю коллективу многолетнего сотрудничества, стабильности, процветания, чтобы в семьях царили любовь и взаимопонимание.

Огромное спасибо всем тем, благодаря чьему благородному труду жизнь нуждающихся приобретает смысл. Пусть счастье и тепло, которые вы дарите людям, возвращаются к вам сторицей. Пусть вам иногда бывает очень непросто, но без вашего сердечного тепла мир станет тусклым.

Весь коллектив и проживающих дома-интерната поздравляем с 25-летием!

**Оксана КОЗЫРЕВА**, председатель профсоюзного комитета Волчихинского дома-интерната

**т. (3852) 65-90-73**  
**Kurort-aksp@mail.ru**

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:  
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228,  
**Ольга Сергеевна Бакчибаева**

## Отчеты и выборы

6 декабря прошли отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации ГУ МВД РФ по Алтайскому краю.

На собрании от Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ присутствовала **Алена Переверзина**, заместитель председателя; от Главного управления присутствовал заместитель начальника ГУ МВД РФ по Алтайскому краю, начальник полиции **Александр Лаас**.

Председатель первичной профорганизации **Вячеслав Маркин** подробно отчитался о проделанной работе за пять лет. Вся информация в цифрах была наглядно представлена на графиках и диаграммах. Присутствующие приняли отчет и оценили работу профкома как удовлетворительную.

**Алена Переверзина** в своем выступлении поблагодарила профсоюзный комитет первички и руководство Главного управления за совместную работу, поддержку

## НОВОСТИ ПЕРВИЧКИ ГУ МВД РФ ПО АЛТАЙСКОМУ КРАЮ



и активную позицию в развитии социального партнерства и сотрудничества, выразив надежду на то, что весь наработанный позитивный опыт приумножится.

В свою очередь **Александр Лаас** в своем выступлении отметил важность и значимость

первичной профорганизации и обозначил направления дальнейшей совместной деятельности.

Далее единогласно на новый срок был избран прежний состав профкома во главе с действующим председателем **Вячеславом Маркиным**.

В течение всего собрания от присутствующих поступали предложения, пожелания и набравшие вопросы, требующие более пристального внимания профсоюзного комитета и руководства Главного управления при дальнейшей совместной работе.

Заключительным в повестке собрания был вопрос о поддержке кандидатуры **Светланы Неупокоевой** на должность председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на очередной отчетно-выборной конференции, которая намечена на 25 марта 2020 года. Члены профсоюзной организации единогласно выразили поддержку и доверие **Светлане Неупокоевой**.

В завершение собрания активным членам профсоюза и социальным партнерам были вручены заслуженные награды.

Поздравляем вновь избранный профсоюзный комитет во главе с **Вячеславом Маркиным** и желаем дальнейшей плодотворной работы!

Служба информации  
Алтайской краевой  
организации Общероссийского профсоюза  
РГУ и ОО РФ

## ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ КРАЯ: ВЕКТОР РАЗВИТИЯ НА БЛИЖАЙШИЕ ПЯТЬ ЛЕТ

В 2019 году прошли отчетно-выборные собрания и конференции в 22 первичных профсоюзных организациях лесной отрасли края. Завершающей отчетно-выборной мероприятием стала XXIII конференция Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ.



В работе конференции приняли участие председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ **Валерий Наумкин**, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, генеральный директор лесной холдинговой компании «Алтайлес» **Иван Ключников**, председатели первичных профсоюзных организаций и руководители предприятий отрасли.

В ходе конференции были заслушаны отчет о работе краевого комитета профсоюза за период с 2014 по 2019 годы и отчет о работе ревизионной комиссии. Также был рассмотрен ряд организационных вопросов: о прекращении полномочий выборных органов профсоюза и формировании новых, об избрании председателя и членов крайкома, вручены награды профсоюзному активу.

В своем докладе действующий председатель крайкома профсоюза лесников **Валерий Наумкин** отметил, что деятельность краевого комитета профсоюза осуществлялась в

сложнейший период реорганизаций, происходящих в лесной отрасли. Но тем не менее много удалось достичь. А эти успехи, безусловно, отражают работу краевой организации профсоюза, уровень работы организаций на местах и личный вклад каждого в общее дело.

Относительно развития отрасли в целом: стоит привести следующее соотношение — и многое в масштабах работы становится ясным. Алтайский край — один из передовых регионов России в области лесопереработки. По России уровень переработки деловой древесины составляет 24–26%, в Алтайском крае — до 80%. Следовательно, практически вся заготавливаемая в крае деловая древесина перерабатывается на территории региона.

### О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ В ПРОФСОЮЗЕ

«Одной из важных особенностей развития организаций лесной отрасли Алтайского края является их социальная ответственность перед работниками. В целях выполнения социальных обязательств строится жилье, функционируют здравпункты, оборудованные передовой медицинской аппаратурой, парикмахерские, бытовые комнаты, гостиницы, дома культуры, спортивно-оздоровительные комплексы для детей и взрослых, столовые с низким по стоимости питанием, а также организовано горячее питание для лесозаготовителей прямо в лесу. За достижения в этом направлении некоторым нашим организациям и предприятиям присвоен престижный статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края». Это ООО «Содружество», ООО «Каменский ЛДК», ООО «Новичиха лес», ООО «Бийский лесхоз». Стабильность краевой организации, и мы постоянно это отмечаем, обеспечивает группа из пяти профсоюзных организаций, которые объединяют более 1000 членов профсоюза: ООО «Бобровский лесокOMBинат»,



ООО «Содружество», ООО «Вострово лес», ППО Министерства природных ресурсов, ООО «Бийский лесхоз».

За 2014–2019 годы краевой комитет профсоюза продолжил восстановление первичных профсоюзных организаций в лесной отрасли края. За отчетный период первичные профсоюзные организации созданы в ООО «Велес опт», КАУ «Боровлянский лесхоз», — отметил в своем отчетном докладе о профсоюзной работе **Валерий Наумкин**.

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

Свой стратегический курс профсоюзы всегда связывали с полноценной реализацией механизма социального партнерства. В течение 2016 года подготовлено и в 2017 году подписано трехстороннее отраслевое соглашение по лесному комплексу.

Главной и самой трудоемкой для профсоюзных активистов была и остаётся правозащитная работа.

Постоянно поступают юридические вопросы как от рядовых членов профсоюза, так и от председателей профкомов. Краевой комитет, прибегая к услугам специалистов Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, дает не только расширенные ответы на вопросы, но также составляет иски и

совершает представительство в судах.

Вопросы, которые поступали за отчетный период в краевой комитет: относительно заработной платы, а именно по срокам расчета при увольнении, по оплате труда при совмещении профессии и совместительстве, за работу в вечернее и ночное время; вопросы о массовом высвобождении работников; уточнения при заключении



коллективных договоров; об особенностях регулирования труда работников, занятых на сезонных работах, перевод на нижеоплачиваемую должность, о труде лиц, работающих вахтовым методом; вопросы по обеспечению спецодеждой и другие. И отдельно необходимо отметить вопрос о назначении льготной пенсии — по этой теме краевой комитет профсоюза за лесной отрасли проявляет большую активность и результативность, а именно: помогает и консультирует в сборе материалов, в составлении исковых

заявлений, в представительстве в суде. Юристы крайсовпрофа побывали с исками работников в Мамонтовском и Первомайском районных судах, а также в Алтайском краевом суде. В результате пенсии за выслугу лет по рассмотренным судами искам назначены.

Относительно охраны труда: на всех предприятиях отрасли проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. В коллективных договорах заключены дополнительные соглашения по охране труда.

### НАГРАЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

В ходе конференции Почетными грамотами Алтайского краевого союза организаций профсоюзов за многолетний и добросовестный труд и активное участие в профсоюзной жизни награждены начальник отдела лесовосстановления и защитного лесоразведения управления лесами Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края, председатель первичной профсоюзной организации **Игорь Дергачев**, водители грузовых автомобилей ООО «Содружество» **Владимир Баскауер**, **Виктор Береснев** и **Сергей Ушаков**. За большой вклад в защиту социально-трудовых прав работников предприятия ООО «Бийский лесхоз» награждены директор предприятия **Борис Трунов** и председа-

тель первичной профсоюзной организации **Игорь Красников**. Работа крайкома в отчетном периоде была признана удовлетворительной. В ходе открытого голосования были сформированы новые выборные органы, а председателем вновь избран **Валерий Наумкин**. В ходе конференции участники также обсудили вопросы взаимодействия и сотрудничества, мотивации членства в профсоюзе, перспективы развития профсоюзного движения.

Евгения СВОБОДНАЯ

## Молодежь и профсоюз

**Проект сотрудницы «Почты России» в Алтайском крае вошел в «20 лучших проектов страны».**

В городе Сочи состоялся федеральный этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019: мотивация». Проект лидера молодежного совета УФС Алтайского края



Алтайского края **Евгения Нагих** вошел в «Топ 20 лучших проектов страны». В финальный этап форума также прошла **Анастасия Кушникова**, член молодежного совета УФС Алтайского края.

## У НАШЕЙ ЗЕМЛЯЧКИ — ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ!

Из 300 участников со всей страны было отобрано 180 профсоюзных лидеров из разных отраслей: связь, здравоохранение, образование, РЖД, сельское хозяйство и многие другие отрасли.

Для участия было необходимо пройти региональное и окружное тестирование, разработать проект по предложенным темам и успешно его защитить. Защита проходила в формате конференц-связи по скайпу с организаторами форума. Евгения и Анастасия вышли в финал, чему были очень рады.

По итогам форума оргкомитетом были определены 30 победителей, чьи проекты оказались лучшими и раскрыли одну из главных тем: увеличение профсоюзного членства и мотивация действующих профактивистов.

«Было очень интересно слушать спикеров, которые являются не только успешными, но и достаточно известными в своих областях. Много полезного мы узнали о деятельности профсоюзов, но самое интересное — познакомились с успешной молодежью со всей России! Так что, ребята, вступайте в профсоюз! Победить — это реально, главное — ваше желание», — отметила **Евгения Нагих**.

На дискуссионных площадках обсуждались актуальные проблемы профсоюзного движения России, вызовы, стоящие перед профсоюзами, а также перспективы молодежи в условиях со-



временной социально-экономической ситуации в стране. На закрытии Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019: мотивация» заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков** пообещал добиться того, чтобы наиболее интересные предложения участников были рекомендованы к развитию коллег-

альными органами ФНПР, что будет большим достижением форума. Итогом мероприятия станет резолюция с рекомендациями, которая будет внесена на рассмотрение исполкома ФНПР.

Пресс-служба  
УФС Алтайского края  
АО «Почта России»

## Итоги конкурса

## ОПРЕДЕЛИЛИСЬ ЛУЧШИЕ В ЧЕТЫРЕХ НОМИНАЦИЯХ



В краевом Отделении Пенсионного фонда России завершился региональный конкурс профессионального мастерства. В этом году по результатам всех испытаний были определены победители в четырех номинациях: «Лучший специалист клиентской службы», «Лучший руководитель клиентской службы», «Лучшая клиентская служба» и «Лучшее Управление ПФР по организации работы клиентских служб».

Состоял конкурс из нескольких заочных этапов, один из которых, отборочный, проходил непосредственно на рабочих местах специалистов клиентских служб Управлений ПФР, а другой заключался в оценке показателей деятельности клиентских служб территориальных Управлений ПФР в городах и районах края за 9 месяцев текущего года. Еще один этап — очный, непосредственно финал, который и прошел 5 декабря 2019 года

в Отделении Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю, состоял из нескольких раундов, таких как «Разминка», «Кейс» и выбор лучшего руководителя клиентской службы в группе путем голосования.

На всех этапах финала его участники демонстрировали свои профессиональные компетенции при решении непростых ситуаций, так или иначе связанных с предоставлением услуг Пенсионного фонда РФ в клиентских службах ПФР Алтайского края.



Открыл финальную часть конкурса управляющий краевым пенсионным ведомством **Борис Трофимов**. Он поблагодарил всех конкурсантов за их сложную работу и пожелал удачи.

«Тема клиентоориентированности является ключевым моментом в работе ведомства, поэтому данный конкурс очень важен для развития профессиональной активности и повышения квалификации специалистов клиентских служб, он помогает выявлять и распространять новые формы и методы работы через развитие деловых взаимоотношений между Управлениями ПФР в городах и районах края и непосредственно клиентскими службами», — отметил **Борис Александрович**.

За победу в финале в разных номинациях боролись 65 клиентских служб, столько же руководителей этих подразделений и 21 специалист.

Компетентное жюри конкурса, состоящее из числа экспертов структурных подразделений Отделения, определило лучших из лучших.

«Лучший специалист клиентской службы» — **Инна Александровна Синицына**

из клиентской службы в Михайловском районе УПФР в Ключевском районе (межрайонное), **Ирина Александровна Чухно** из клиентской службы УПФР в г. Заринске и Заринском районе (межрайонное) и **Наталья Юрьевна Кузнецова** из клиентской службы в Центральном районе УПФР в г. Барнауле.

«Лучший руководитель клиентской службы» — **Андрей Викторович Малюков** из УПФР в Алтайском районе (межрайонное).

«Лучшая клиентская служба» — Управление ПФР в Шипуновском районе (межрайонное).

«Лучшее Управление ПФР по организации работы клиентских служб» — Управление ПФР в г. Рубцовске и Рубцовском районе.

Пресс-служба Отделения  
ПФР по Алтайскому краю



Инна Синицына



Ирина Чухно



Наталья Кузнецова