



Профсоюзы Алтая

№ 1 (2712)/17 января 2020 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

В фокусе внимания – ТЕМА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



В здании Правительства Алтайского края 20 декабря 2019 года прошло заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании сторонами социального партнерства были заключены и подписаны дополнительное соглашение к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018–2020 годы и дополнительное соглашение к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019–2021 годы.

В зале присутствовали губернатор Алтайского края, члены Правительства Алтайского края, руководители внебюджетных фондов, территориальных органов федеральных органов государственной власти РФ в Алтайском крае, председатель Алтайского крайсовпрофа, представители краевых отраслевых организаций профсоюзов, краевых объединений работодателей и почетные гости.

НА ПРАВИЛЬНОМ ПУТИ

Открывая заседание, губернатор Алтайского края **Виктор Томенко** отметил, что это – важное событие в плане решения вопросов развития экономики и социальной сферы в Алтайском крае. «Документы, которые мы будем подписывать, фиксируют результаты нашей работы в течение 2019 года. А работа велась регулярная, в постоянном режиме, и, как всегда, в фокусе нашего общего внимания и в том числе комиссионной работы были вопросы уровня заработной платы, организации труда, охраны труда, социальной политики и социальной ответственности наших работодателей и многое другое. Главная

цель и планы на ближайшие годы – повышение доходов и, в первую очередь, заработной платы жителей Алтайского края. Есть планка: достичь к 2024 году уровня средней заработной платы 40 тысяч рублей, – подчеркнул **Виктор Томенко**. – Если мы будем двигаться из года в год с определенными темпами, постепенно, плавно и неуклонно, то от сегодняшнего уровня заработной платы к показателю 40 тысяч в среднем по краю мы можем прийти. Что для этого надо? Для этого у нас выработан неплохой, на мой взгляд, инструмент». И далее губернатор предложил работодателям во внебюджетном, реальном секторе экономики действовать так. Тот, у кого средняя заработная плата работников в 2019 году сложилась ниже 20 тысяч рублей, должен поработать в следующем году, чтобы увеличить ее на 20%. Те, у кого сейчас диапазон от 20 до 30 тысяч рублей, – увеличить на 10% в следующем году. А работодатели, у которых уже сейчас средняя заработная плата работников составляет 30 тысяч рублей и больше, могут ориентироваться на свои рыночные позиции и возможности и на уровень инфляции, который является определенным ориентиром для повышения заработной платы наемных работников.

Повышению заработной платы также будут способствовать изменения, которые внесены в региональное соглашение о МРОТ. На федеральный размер МРОТ, составляющий с 1 января 2020 года 12130 рублей, накручиваются территориальные коэффициенты, и, например, в Алтайском крае МРОТ теперь составляет 13 000 рублей. Как подчеркнул губернатор, эти обязательства по минимальным выплатам для людей, выполняющих труд самой разной квалификации, работодатели в крае должны обеспечить. Благодаря

дополнительному соглашению, с 2020 года в региональный МРОТ не будут включаться выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также ряд других выплат.

«Статистика за 2019 год показывает: мы на правильном пути. Что касается заработной платы в целом по краю и в отдельных отраслях, находящихся в центре нашего внимания, везде наблюдается ее существенный и значительный рост. То есть значительно выше инфляции и выше темпов роста по России. По многим позициям тут мы в лидерах в Сибирском федеральном округе. Конечно, было бы неправильным умолчать про нашу низкую базу, с которой мы стартуем. Но мы это положение никогда и не скрывали, понимая, что разрыв, который сегодня есть между уровнем жизни и заработной платы в Алтайском крае и в других субъектах федерации, даже в Сибирском регионе, надо стараться неуклонно уменьшать. Путем более быстрого наращивания своих показателей», – сказал **Виктор Томенко**.

По официальным данным, сейчас в реальном секторе экономики в крае зарплата растет примерно на уровне 9%, а что касается бюджетной сферы, то по итогам девяти месяцев, с января по сентябрь 2019 года, в среднем зарплата составила 28 292 рубля: темп роста – 107,8%, то есть она выросла на 2058 рублей. Этому способствуют меры по реализации указов Президента по достижению целевых параметров соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в регионе.

Виктор Томенко также сказал, что увеличивается число новых рабочих мест, которые должны быть созданы в

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



13 января –
День
русской
печати

стр. 2

УСЛОВИЯ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ



«За рост
профсоюзных
рядов»

стр. 4–5

ОХРАНА ТРУДА



На защите
трудовых прав

стр. 6

НОВОСТИ КРАЙКОМОВ



Профсоюзный
экспресс
в новогоднюю
столицу:
45 детей
посетили
Кремлевскую
ёлку

стр. 7

**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ**

8-800-700-11-21

**Алтайский
крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового
законодательства.**

**Звонок для жителей Алтайского
края бесплатный.**

13 ЯНВАРЯ — ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПЕЧАТИ



Дорогие друзья и коллеги — все, так или иначе причастные к изданию газеты «Профсоюзы Алтая»! От имени председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова** и от коллектива редакции нашей краевой профсоюзной газеты поздравляем вас с Днем российской печати!

В 2019 году в 24 номерах газеты «Профсоюзы Алтая» были опубликованы материалы от 65 внештатных авторов из различных уголков края! Кто-то прислал по одной заметке, попробовав себя на этом поприще впервые, а кто-то писал нам регулярно, и у них в этом году вышло по семь-десять публикаций. Мы благодарим всех вас за то, что делитесь своей уникальной информацией!

Особое спасибо за активность, за талантливые тексты и фотоснимки хотим сказать нашим постоянным авторам интересных публикаций о жизни профорганизаций и трудовых коллективов. Это **Ирина Пахомова, Елена Ивановская, Лариса Зорина, Марина Некрасова, Наталья Захарьева, Надежда Балакина, Ирина Смирнова, Ирина Попова, Юлия Лямкина, Наталья Клошинских, Александр Быков, Наталья Рубановская, Дарья Черных, Галина Лебедева, Евгения Нагих, Светлана Титова**. Мы благодарны вам за сотрудничество, за интересные материалы, которыми вы пополняете страницы нашей газеты и сайта! Желаем вам еще больше

интересных событий и благодарных читателей! Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество с вами как с постоянными внештатными корреспондентами.

Желаем всем нашим настоящим и будущим авторам активности, оперативности, профессиональных и творческих успехов!

А как дела в вашей профорганизации? Есть что-то новое, важное, полезное, уникальное, интересное? Пишите!!! Наш электронный адрес: gazeta-aksp@yandex.ru

Евгения СВОБОДНАЯ
Татьяна ВОЛОБУЕВА

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ — ТЕМА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

крае в 2020 году, — до 15 тысяч. Продолжится работа, связанная с подготовкой квалифицированных кадров, с повышением уровня квалификации и компетенций уже имеющих сотрудников, что позволит положительно решать вопросы роста производительности труда как условия роста экономики и улучшения уровня жизни жителей края. Губернатор края отметил и поблагодарил руководителей предприятий и организаций, являющихся социально ответственными работодателями, за пример того, как на самом деле можно вести деятельность и что должно быть в приоритетах и для собственников, и для топ-менеджеров. Также он поблагодарил всех членов комиссии за работу, за все высказанные в ходе обсуждения соглашений мнения, за ценные диалоги и стремление найти компромиссное решение, за конструктивный подход и желание не завести обсуждение в тупик, а действительно сформировать реальные и качественные планы.

НУЖНО БЫЛО ВСЁ УЧЕСТЬ

Координатор стороны, представляющей работодателей Алтайского края в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, исполнительный директор Союза промышленников и предпринимателей регионального объединения работодателей Алтайского края **Виктор Мещеряков** в своем выступлении подчеркнул, что наиболее важным при обсуждении был вопрос о размере минимальной заработной платы: «Очень хотелось поднять ее в крае, и как можно быстрее. Чтобы доходы наших граждан, работников росли. Но мы всё же пришли к выводу, что здесь надо учитывать еще и положение дел в нашем микро- и макро-бизнесе. Ведь размер заработной платы очень сильно влияет на себестоимость продукции. Например, собственник снизил на одну-две тысячи рублей заработную плату работникам в своем коллективе — и вот уже производимая этим предприятием продукция становится более конкурентной. Поэтому, сопоставив все эти нюансы, мы пришли к выводу, что минимальную заработную плату надо оставить в размере 13 тысяч рублей, но при этом четко прописать, что в неё не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты. И это очень существенная прибавка к



13 тысячам рублей. С районным коэффициентом 1,15 это уже будет 14 950 рублей. Поэтому считаю, что мы нашли равновесное решение, которое позволит и развиваться малому бизнесу, и обеспечить ежегодный рост заработной платы в крае в среднем на 10%. По остальным вопросам, в принципе, у сторон больших разногласий не было. Хотелось бы, чтобы сельское хозяйство по уровню зарплаты всё-таки было ближе не к бюджетникам, а к реальному сектору экономики, и, надеюсь, это произойдет в 2020 году. Все остальные вопросы (в том числе о создании новых рабочих мест и о повышении квалификации кадров) мы рассмотрим на заседании Союза промышленников».

Также **Виктор Мещеряков** доложил участникам заседания, какая средняя заработная плата складывается по отдельным отраслям в реальном секторе экономики края. Например, в обрабатывающих производствах это 27 800 руб., в добывающей промышленности 33 тыс. руб., в энергетике 34 тыс. руб. То есть выше, чем в среднем по Алтайскому краю. «Но не думаю, что везде будет так же легко повысить заработную плату, поэтому надо будет работать по всем отраслям, и довольно напряженно, чтобы достичь нужных показателей роста заработной платы», — добавил он. — Но со стороны Союза промышленников мы достаточно взвешенно к этому вопросу подходим, и все обязательства, которые мы на себя берем, мы обязательно выполним».

ПРОФСОЮЗЫ — ИНИЦИАТОРЫ ПОЗИТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, ком-

ментируя событие, отметил: «Роль социального партнерства нельзя недооценивать. 20-летняя практика развития социального партнерства в Алтайском крае показала свою эффективность. Да, в этом году переговоры были достаточно сложные, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов выступил инициатором данных изменений всех соглашений, которые мы сегодня подписываем. Переговоры были длительные, было много раундов, они шли и на нашей территории, и на территории Правительства края. Но нам удалось прийти к единому знаменателю, договориться о тех, как нам кажется, минимальных дополнительных гарантиях и требованиях, которые есть сегодня, и запросах, которые сейчас есть в обществе, у населения. Сегодня мы подписываем эти два важных документа, в которых каждая из сторон говорит о том, что мы будем добиваться повышения уровня жизни населения, обеспечивать эффективную занятость, рост производительности труда и, конечно же, повышение заработной платы и доходов населения в крае и снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы. То, что мы договорились о том, что минимальная заработная плата в крае для работников бюджетной сферы будет состоять из регионального МРОТ 13 тыс. руб. плюс районного коэффициента плюс стимулирующих и компенсационных выплат — это достаточно серьезное и большое достижение, к которому профсоюзы шли долго. Нам приходилось постоянно доказывать, что стимулирующие и компенсационные выплаты должны начисляться сверх МРОТ, а не входить в него. К сожалению, не всегда это происходило, и Конституционный суд здесь делал определенные уточнения

и замечания. Сегодня, в этом соглашении, все стороны пошли на то, что подписываем и соглашаемся с таким требованием. Вместе с тем, что касается внебюджетного сектора экономики, вопрос остается открытым. И, я считаю, всё-таки не совсем правильно, когда у нас средняя заработная плата в бюджетных организациях выше, чем в реальном секторе экономики. Ведь именно реальный сектор экономики должен обеспечивать доходность бюджетов, развитие экономики в целом. Поэтому здесь, наверное, реальному сектору необходимо в этой части поработать».

Что касается занятости населения и прогнозов занятости в целом в Алтайском крае, лидер алтайских профсоюзов высказал мнение, что необходима своего рода «дорожная карта» по увеличению числа рабочих мест в регионе: «Это должен быть некий стратегический документ, чтобы мы понимали, как дальше будем развиваться в этом направлении с учетом изменений в законодательстве, с учетом цифровизации, с учетом появления рабочих мест нового уровня и нового формата, которых не было прежде. А главная задача — это контроль за соблюдением и исполнением тех документов, которые мы подписываем. Очень важно, чтобы не только все присутствующие понимали значимость этих документов, но и чтобы всё это транслировалось дальше — в муниципальные образования. Все эти нововведения должны найти отражение и в тех соглашениях, которые заключаются на местах».

Далее **Иван Панов** поднял тему низкой заработной платы в Алтайском крае: «Индексация и рост заработной платы, к сожалению, не компенсируют все инфляционные процессы, рост тарифов и цен на услуги. К

сожалению, в последние три года, несмотря на рост заработной платы, покупательная способность населения снижается. Мы идем на существенные уступки в части оплаты труда работников агропромышленного комплекса, ориентируясь в оплате труда для данных работников на уровень федерального МРОТ. Здесь я считаю, что нам нужно объединить все усилия, ведь всё-таки АПК — это реальный сектор экономики и отрасль, занимающая значительное место в структуре региональной экономики, поэтому нам необходимо, чтобы заработная плата работников росла, учитывая ту государственную поддержку, которую получает эта отрасль, и учитывая то, как развивается эта отрасль. Труженики АПК нелегким, а порой и героическим путем производят тот продукт, который сегодня есть, и достоин того, чтобы оплата их труда была на достойном уровне».

Иван Евгеньевич поблагодарил все стороны социального партнерства за сотрудничество. Действительно, в течение года на регулярной основе проходили встречи и переговоры трех сторон соцпартнерства, и им удавалось находить компромиссы, несмотря на все сложности переговорного процесса и самой тематики встреч. Причем, как отметил **Иван Панов**, это были не такие компромиссы, где стороны сдают свои позиции и поступаются своими принципами, а именно компромиссы, продиктованные временем и реальной ситуацией, чтобы двигаться дальше и сделать всё, чтобы доходы населения края с каждым годом становились всё выше, а условия труда работников — всё лучше.

Договоренности, заключенные в соглашениях, были скреплены подписями представителей сторон.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Актуально

НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ, ОБСУДИЛИ ВАЖНОЕ

В администрации г. Барнаула 19 декабря прошло заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, провел его заместитель главы администрации города по экономической политике Вячеслав Химочка. Участие в заседании приняли председатели комитетов администрации города, представители Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, руководители ряда предприятий, расположенных в столице края.

Началось заседание с торжественного вручения социально ориентированным некоммерческим организациям сертификатов соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений. В соответствии с приказом Управления Алтайского края по труду и занятости населения, такими предприятиями признаны Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи и Алтайский промышленно-экономический колледж. Награды вручены инженеру по охране труда КГБУЗ «Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи» **Александр Игольникову** и заместителю директора по учебной работе КГБПОУ «Алтайский промышленно-экономический колледж» **Оксане Говоровой**. По данным администрации Барнаула, статус «Социально ответственный работодатель» или «Социально ориентированный работодатель» уже имеют 42 организации города, и наличие этого статуса позволяет им в приоритетном порядке получать различные виды господдержки.

Также на заседании вручили дипломы призерам конкурсов «Коллективный договор — основа защиты трудовых прав работников» и «Лучшая организация работы по охране труда». Награды получали председатель профкома ООО СЗСК «Союз» **Оксана Княжева**, заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром газораспределение Барнаул» **Михаил Сигарев**, председатель профкома ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет» **Игорь Александров**, директор КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский



колледж» **Виктория Толматова**, главный специалист по охране труда ПАО «Роснефть» — «Алтайнефтепродукт» **Яна Садовникова**, начальник управления по персоналу Алтайского филиала Сибирской генерирующей компании — АО «Барнаульская ТЭЦ-3» **Юлия Чернядьева**, директор КГБПОУ «Алтайское училище олимпийского резерва» **Евгений Трубников**, директор МБУ спортивной подготовки «Спортивная школа «Победа» **Сергей Квасов**.

Кроме того, **Вячеслав Химочка** сообщил собравшимся, что незадолго до заседания, 12 декабря, председателю Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмиле Нелидиной** губернатор края **Виктор Томенко** вручил государственную награду Российской Федерации — медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Члены городской трехсторонней комиссии поприветствовали Людмилу Павловну дружными аплодисментами, а Вячеслав Сергеевич подарил ей на память фотоальбом «Барнаул». **Людмила Нелидина**, в свою очередь, вручила награды Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения — юбилейные нагрудные знаки в честь 100-летия профсоюза — самым активным социальным партнерам.

Следующим вопросом стало внесение изменений и дополнений в городское трехстороннее

соглашение между администрацией города, городскими объединениями работодателей и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на

труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в



2018–2020 годы. Как сказал председатель комитета по развитию предпринимательства, потребительскому рынку и вопросам труда администрации Барнаула **Александр Пугач**, «сейчас самым основным, трендовым для всех отраслей и всего Алтайского края является вопрос повышения заработной платы. И мы должны делать всё, чтобы заработная плата в крае и городе Барнауле росла». Что касается темпов роста заработной платы в Барнауле, то с 1 января 2020 года городским предприятиям рекомендовано обеспечить оплату

отношения работодателя, а в случае их отсутствия — обеспечить в 2020 году следующие темпы роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики: если средняя заработная плата там менее 20 тысяч рублей, то не ниже 120%; если средняя заработная плата более 20 тысяч рублей и менее 24 тысяч рублей, то не ниже 115%; если средняя заработная плата более 24 тысяч рублей и менее 30 тысяч рублей, то не ниже 110%; если средняя заработная плата свыше 30 тысяч рублей, то на размер

роста потребительских цен на товары и услуги.

Также **Александр Пугач** отчитался о том, что было сделано за 2019 год в плане повышения заработной платы для различных категорий работников бюджетной сферы.

Предложенный проект дополнительного соглашения дополнили и утвердили. Комитет по развитию предпринимательства, потребительскому рынку и вопросам труда отправит обращения к работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Барнаула и не участвовавшим в заключении соглашения, с предложением присоединиться к нему.

Говоря о плане работы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2020 год, **Вячеслав Химочка** отметил, что в 2020 году на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проработают ряд важных вопросов: оказание мер социальной поддержки студентам, обучающимся по целевым договорам; разработка оздоровительной программы по национальному проекту «Демография»; выполнение организациями города квоты для трудоустройства инвалидов; экскурсии специалистов по труду из различных отраслей на те предприятия, где лучше всего решаются вопросы охраны и безопасности труда. А председатель Барнаульской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Тамара Лесовых** внесла предложение: необходимо добавить в план и мероприятия по социальной поддержке педагогических работников, по укреплению педагогических кадров, заложив для этого целевые средства. Члены комиссии решили, что эта тема обязательно будет прорабатываться.

«Есть удовлетворение со стороны администрации города от нашей совместной работы. Но есть еще также немало тем, которые нужно совместно обсуждать и решать, так что активная работа комиссии будет продолжена в 2020 году», — резюмировал **Вячеслав Химочка**.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



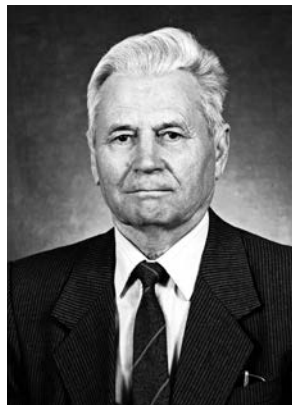
4 января 2020 года на 88 году жизни скончался **Василий Прокофьевич Киянов**, бывший председатель Алтайского краевого комитета профсоюза работников оборонной промышленности.

С самого начала трудовой деятельности на станкостроительном заводе связал он свою судьбу с профсоюзом. Неоднократно избирался профгрупоргом, членом цехкома, а в 1974 году был избран заместителем председателя профсоюзного комитета завода, членом краевого комитета профсоюза.

Василий Прокофьевич Киянов своей энергичностью, желанием прийти на помощь в трудной ситуации, умением убеждать людей снискал заслуженный авторитет не только на родном заводе, но и в краевой организации профсоюза работников оборонной промышленности. И в 1978 году он был избран членом

президиума краевого комитета профсоюза, секретарем (так называлась ранее должность заместителя председателя). Эти его качества по достоинству были оценены профсоюзным активом краевой организации, и в 1981 году он был избран председателем отраслевого крайкома профсоюза (так ранее назывался Алтайский краевой комитет профсоюза работников оборонной промышленности). Многолетний добросовестный труд, активная жизненная позиция Василия Прокофьевича Киянова по достоинству оценены Родиной и профсоюзом. Он награжден двумя медалями и орденом Трудового Красного Знамени, многочисленными наградами ВЦСПС, ФНПР, ЦК Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Алтайского крайсовпрофа.

Алтайский крайсовпроф и Алтайская краевая организация РОСПРОФПРОМ — Алтайский край выражают свои соболезнования родным и близким.



7 января 2020 года ушел из жизни **Владимир Александрович Данилов**, бывший председатель Алтайского краевого комитета профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Под руководством Владимира Александровича в краевой профсоюзной организации была проведена большая работа по совершенствованию организации социального соревнования, по улучшению условий труда, быта и отдыха работников и членов их семей. Владимира Александровича всегда отличали высокая работоспособность, принципиальность, забота о людях. За свой добросовестный труд он награжден семью медалями: «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», «За трудовое отличие», «За освоение целинных и залежных земель», «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «За трудовую доблесть», «Ветеран труда», «100 лет профсоюзам России». Его многолетняя работа в отрасли и в профсоюзах отмечена Почетными грамотами ВЦСПС, ЦК отраслевого профсоюза, крайсовпрофа, Министерства строительства СССР. Находясь на заслуженном отдыхе, Владимир Александрович не прерывал связей с краевым комитетом профсоюза работников жизнеобеспечения, являясь председателем совета ветеранов.

Алтайский крайсовпроф и Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения выражают свои соболезнования родным и близким.

УСЛОВИЯ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПЕРВИЧНУЮ



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов
(Алтайский крайсовпроф)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Барнаул

28 мая 2019 г.

№ 24/5

**О конкурсе Алтайского краевого союза
организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа)
на лучшую первичную профсоюзную организацию
«За рост профсоюзных рядов»**

Президиум постановляет:

1. Провести в период с июня 2019 г. по апрель 2020 г. конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию «За рост профсоюзных рядов».
2. Положение о конкурсе утвердить (Приложение).
3. Руководителям членских организаций обеспечить участие первичных профсоюзных организаций отрасли в конкурсе.
4. Отделу финансов и учета хозяйственной деятельности (Шаройкина Т.М.) предусмотреть расходы на конкурс в смете доходов и расходов профобъединения на 2020 год.
5. Отделу организационной работы и развития профсоюзного движения (Антипова О.Н.) обеспечить организационное сопровождение проведения конкурса.
6. Информационно-издательскому отделу (Свободная Е.В.) обеспечить информационное освещение конкурса в краевой общественно-политической газете «Профсоюзы Алтая», на сайте Алтайского крайсовпрофа и в других СМИ.

Председатель Алтайского краевого
союза организаций профсоюзов
(Алтайского крайсовпрофа)

И.Е. Панов

Положение о конкурсе Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) на лучшую первичную профсоюзную организацию «За рост профсоюзных рядов»

1. Общие положения

1.1 Конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию (далее – Конкурс) «За рост профсоюзных рядов» проводится среди первичных профсоюзных организаций членских организаций, входящих в состав крайсовпрофа на правах членской организации.

1.2 Координация работы по подготовке и проведению Конкурса осуществляется отделом организационной работы и развития профсо-

юзного движения аппарата крайсовпрофа, постоянной комиссией Совета по организационной работе и кадровой политике (далее – Комиссия)

1.3 Итоги конкурса подводятся на заседании Президиума по представлению Комиссии.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1 Целями Конкурса являются повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по росту и укреплению членской проф-

союзной базы, повышению авторитета профсоюзов в обществе.

2.2 Задачи Конкурса:

- анализ и оценка деятельности первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов профсоюза;
- изучение и пропаганда положительного опыта первичных профсоюзных организаций по организационному и финансовому укреплению, реализации кадровой и молодежной политики, усилению информационной работы;

– развитие и повышение активности членов профсоюзов.

3. Условия и порядок проведения Конкурса

3.1 В Конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации, занявшие призовые места в конкурсах, проведенных отраслевыми краевыми организациями (кроме первичных профсоюзных организаций, входящих в состав крайсовпрофа на правах членских), либо отраслевые краевые организации решениями коллегиальных органов определяют первичные профсоюзные организации для участия в Конкурсе.

3.2 В Конкурсе могут принимать участие только первичные профсоюзные организации, действующие не менее 3-х лет.

3.3 К участию в Конкурсе допускаются организации:

- не имеющие задолженности по финансовым обязательствам перед вышестоящими профорганами,
- заключившие коллективный договор,
- имеющие охват профчленством не менее 60%.

3.4 Конкурс проводится по 4 группам первичных профсоюзных организаций:

- 1 группа – первичные профсоюзные организации бюджетного сектора экономики, объединяющие до 300 членов профсоюза;
- 2 группа – первичные профсоюзные организации бюджетного сектора экономики, объединяющие свыше 300 членов профсоюза;
- 3 группа – первичные профсоюзные организации внебюджетного сектора экономики, объединяющие до 300 членов профсоюза;
- 4 группа – первичные профсоюзные организации внебюджетного сектора экономики, объединяющие свыше 300 членов профсоюза;

3.5 Членские организации крайсовпрофа в срок до 20 марта 2020 года представляют в отдел организационной работы и развития профсоюзного движения

аппарата крайсовпрофа следующие документы:

– постановление коллегиального органа членской организации о выдвижении первичной профсоюзной организации для участия в Конкурсе;

– справку о работе первичной профсоюзной организации, подписанную председателем ППО и руководителем членской организации, заверенную печатью членской организации;

– план работы первичной профсоюзной организации;

– материалы, подтверждающие деятельность первичной профсоюзной организации, отраженную в справке;

– коллективный договор.

3.6 Поступившие материалы рассматриваются и анализируются структурными подразделениями аппарата крайсовпрофа (по направлениям). Их предложения представляются в постоянную комиссию Совета по организационной работе и кадровой политике до 10 апреля 2020 г.

Комиссия рассматривает и анализирует представленные материалы и вносит предложения по итогам конкурса на заседание Президиума крайсовпрофа до 20 апреля 2020 г.

При подведении итогов учитывается также общее оформление конкурсной документации. Могут быть представлены альбомы, планшеты, фото- и видеоматериалы, презентации на электронных носителях.

В случае представления недостоверной или неподтвержденной информации Комиссия вправе запросить дополнительные материалы или отстранить профсоюзную организацию от участия в Конкурсе.

Для участия в работе Комиссии могут быть приглашены председатели членских организаций с правом совещательного голоса.

3.7 Критерии оценки деятельности первичных профсоюзных организаций:



ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ «ЗА РОСТ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ»

№	Направления деятельности	Максимальное количество баллов
1.	– Наличие в коллективном договоре существенных преимуществ (дополнительные льготы и гарантии) для членов профсоюзов. – Контроль профсоюзной организации за выполнением коллективного договора (с приложением протоколов).	5 5
2.	Контроль профсоюзной организации за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты и охраны труда (рассмотрение соответствующих вопросов на заседаниях профкома (с приложением выписок из протоколов), участие в комиссиях по оплате труда и др.). Экономическая эффективность правозащитной работы (с приложением подтверждающих документов).	8
3.	Охват профчленством (приложить данные в динамике за предыдущие 3 года, оценка в баллах определяется по последнему году): – при охвате 90-100 %, – при охвате 70-90 %, – при охвате 60-70 % . При положительной динамике в течение 3-х лет начисляется дополнительно 5 баллов.	40 30 10
4.	Наличие Молодежного совета (комиссии) (приложить анализ их работы, планы работы).	5
5.	Наличие утвержденного кадрового резерва профсоюзной организации.	2
6.	Работа по обучению профсоюзных кадров и актива (семинары, школы профсоюзного актива, профсоюзные кружки и др.).	5
7.	Работа по вовлечению работающих в члены профсоюза (наличие инновационных форм работы).	10
8.	Наличие информационного стенда и регулярность его обновления, наличие сайта, страницы на сайте предприятия, учреждения, соцсети и др.).	10
9.	Подписка на газету «Профсоюзы Алтая» (приложить копии квитанций о подписке): – 1 экз. на 30 чел. – 1 экз. более чем на 30 чел. Подписка на газету «Солидарность».	5 3 3
10.	Использование СМИ для пропаганды профсоюзного движения (с приложением копий материалов).	5
11.	Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.	5
12.	Участие в мероприятиях, проводимых крайсовпрофом (семинары, конкурсы, спартакиады и др.).	5
13.	Участие в коллективных действиях профсоюзов.	5

3.8 По каждой группе для победителей Конкурса устанавливается не более трех призовых мест.

Профсоюзные организации – победители Конкурса награждаются Почетными дипломами и денежными премиями:

Председатели профсоюзных организаций, победителей Конкурса, награждаются денежными премиями (за 1 место – 3000 руб., за 2 место – 2000 руб., за 3 место – 1000 (руб.).

Комиссия вправе внести на утверждение Президиума

предложения о поощрении денежными премиями первичных профсоюзных организаций, участников конкурса, по отдельным номинациям.

Профсоюзные организации, принявшие участие в конкурсе, но не занявшие призовых мест, получают Дипломы участников.

Группы	Премия за 1 место (руб.)	Премия за 2 место (руб.)	Премия за 3 место (руб.)
1	6000	4000	2000
2	8000	6000	4000
3	6000	4000	2000
4	8000	6000	4000



Охрана труда

НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ



Лучшим государственным инспектором по охране труда в Сибирском федеральном округе по итогам работы за 2019 год стала Ольга Якубина. Диплом в торжественной обстановке ей вручил руководитель инспекции труда в Алтайском крае Владимир Белошапкин.

Всего в Алтайском крае работают 29 государственных инспекторов труда, из них по охране труда 14. В их обязанности входит проведение проверок в различных организациях, выявление нарушений, составление протоколов, назначение штрафов, расследование несчастных случаев, проведение профилактических мероприятий и консультаций для граждан и работодателей. Кроме этого, при выявлении грубых нарушений и несоблюдения ТК РФ инспектор вправе приостановить рабочий процесс. Интенсивность труда и ответственность у данных работников очень большая. При этом за все проверки инспектор по труду несет персональную ответственность.

По условиям конкурса на звание лучшего учитывается количество проведенных профилактических, контрольно-надзорных мероприятий и положительно решенных дел в пользу работников, качество проведенных проверок и многие другие факторы. Поэтому стать лучшим инспектором на уровне Сибири — непростая задача.

«Трудовое законодательство, трудовое право, кадровая деятельность, соблюдение законов — мне всегда всё это очень нравилось. До работы государственным инспектором я семь лет проработала в кадровой службе. Постоянно стараюсь совершенствовать свои знания в профессиональной сфере. В этом году стала сертифицированным тренером и могу обучать других сотрудников и специалистов. Мне очень приятно, что моя работа была оценена на уровне Сибирского федерального округа. Для меня это и подведение итогов, и начало новой интенсивной работы», — поделилась своими впечатлениями Ольга Сергеевна.

Отметим, что в 2017 году (конкурс государственных инспекторов проводился ранее на федеральном уровне) **Ольга Якубина** была лучшей по профессии на уровне Российской Федерации.

Евгения СВОБОДНАЯ

КАК ЗАЖГЛИСЬ ОГНИ НА ПРОФСОЮЗНОЙ ЁЛКЕ КРАЯ

Историю о дружбе, любви и добрых сердцах посмотрели более 650 детей членов профсоюзов из разных уголков Алтайского края. Новогодний мюзикл «Площадь картонных часов» представил маленьким зрителям Алтайский государственный музыкальный театр.

27 декабря Алтайский крайсовпроф организовал для детей членов профсоюзов новогоднюю елку. Мальчишки и девочки в красивых карнавальных нарядах приняли активное участие в увлекательных играх и танцах, в которые их вовлекли артисты Музыкального театра. Увлекательный сценарий, яркие костюмы, зажигательный современный Дед Мороз, очаровательная Снегурочка, энергичные мышки, вредная нечисть, много шуток, игр, аттракционов, праздничных фотозон — всё это не оставило равнодушными детей и взрослых.

«В организациях отрасли связи много детей, и все они всегда с нетерпением ждут новогодних подарков, поэтому члены первичных профсоюзных организаций и их дети были приятно удивлены, когда мы им вручили



праздничные конверты с поздравлением от председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова**, билеты на спектакль и новогодние раскраски», — говорит председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников связи России **Ольга Кобялко**.

Много положительных отзывов и благодарностей высказали родители и дети и после новогоднего представления. «Спасибо большое за такую новогоднюю елку! Представление

очень понравилась, ребенок в восторге от встречи с живым, настоящим Дедом Морозом и Снегурочкой, от хоровода вокруг елки, общения и игр. И родители, присутствовавшие на этом представлении, остались очень довольны тем, что и они вернулись в детство, а профком ООО «Барнаульский водоканал» просит все театры города не оставлять без внимания ребят и продолжать эту прекрасную традицию дарить людям всех возрастов ощущение детства», — поделилась своими впечатлениями **Маргарита Леппева**, кассир офиса обслуживания абонентов коммерческой дирекции предприятия «Барнаульский водоканал», член профсоюза предприятия и активная участница всех профсоюзных и административных мероприятий, которая посмотрела новогодний спектакль вместе со своей пятилетней дочерью Вероникой.

Огромное спасибо организаторам новогодней елки и замечательным актерам за праздничное настроение!

Евгения СВОБОДНАЯ

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ САНАТОРИЯ «БАРНАУЛЬСКИЙ»



Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года

Специальное предложение для членов профсоюзов и членов их семей на путевки общего профиля:

Стоимость 1 дня (проживание в 2-местном номере, питание, лечение) — 2475 руб. Акция действует до 29.02.2020 г.

Санаторий «Барнаульский» может оправдать ожидания любой категории пациентов. «Барнаульский» имеет статус многопрофильной климато-бальнеогрязевой здравницы высшей квалификационной категории на 400 мест. Санаторий расположен в нагорной части города Барнаула, на берегу реки Оби. В период отдыха вы сможете насладиться прогулкой по

живописной территории, а ручные белки, живой уголок с бурными медведями и разнообразные развлекательные мероприятия поднимут настроение всем отдыхающим.

К вашим услугам современные медицинские технологии лечения и диагностики, опытные высококвалифицированные медицинские работники. В санатории вы можете допол-

нительно пройти курс лечения в вертеброневрологическом центре, который оказывает квалифицированную помощь при патологиях опорно-двигательного аппарата и нервной системы.

Показания для лечения:

- заболевания опорно-двигательного аппарата;
- органов дыхания, лор-органов;
- нервной системы, в т. ч. долечивание после инсульта;
- сердечно-сосудистой системы;
- почек и мочевыводящих путей;
- мочеполовой системы у мужчин;
- желудочно-кишечного тракта;
- кожи;
- эндокринологические заболевания;
- гинекологические заболевания;
- профессиональные заболевания.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

т. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева.

«РОСВОДОКАНАЛ БАРНАУЛ» — ЛИДЕР БЕЗОПАСНОСТИ!



Комиссия ГК «Росводоканал» подвела итоги соревнования водоканалов по выполнению программы достижения целей по безопасности и предупреждению травматизма, проходившего в 2019 году.

Лидером безопасности в 2019 году стал Барнаул, который стабильно и уверенно занимал первую строчку рейтинга на протяжении всего года. Водоканал взял на себя повышенные обязательства, которые успешно выполнил. «Безопасность, жизнь и здоровье людей — это главный приоритет нашей компании. Не зря корпоративной ценностью, которую приняли в этом году,

стала именно безопасность. Нам очень приятно, что та работа, которую мы проводили на протяжении всего 2019 года, высоко оценена руководством ГК «Росводоканал». Мы стараемся, чтобы в следующем году кубок лидера безопасности не покинул Барнаул! Поздравляю всех с прошедшими праздниками и хочу от чистого сердца пожелать всем сотрудникам ГК «Росводоканал» счастья, здоровья и, конечно же, безопасной работы!» — поделился генеральный директор предприятия **Дмитрий Масловский**.

Пресс-служба
«Росводоканал Барнаул»

Новости крайкомов

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЭКСПРЕСС В НОВОГОДНЮЮ СТОЛИЦУ: 45 ДЕТЕЙ ПОСЕТИЛИ КРЕМЛЕВСКУЮ ЕЛКУ

Увидеть самый масштабный новогодний спектакль сезона 2019/2020 года «Письмо Деду Морозу», поучаствовать в играх и конкурсах со сказочными персонажами, посетить флипбук-студию и увидеть, как оживают картинки, и, конечно же, прогуляться по новогодней Москве и посетить ее главную достопримечательность — Московский Кремль — все это путешествие на новогодних каникулах стало возможным для 45 детей членов профсоюзов из разных уголков Алтайского края. Мероприятие организовано по инициативе Алтайской краевой общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, а среди участников также были дети Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры и Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

НАШ ДРУЖНЫЙ 6-Й ВАГОН

Началось новогоднее путешествие 3 января, когда поезд Барнаул — Москва тронулся от вокзала. Детская профсоюзная



делегация (ребятишки из Барнаула, Мамонтово, Усть-Гавриловки, Волчихи, Бийска, Залесово, Заринска, Белокурихи, Первомайского, Бурлы, Усть-Алейска, Тальменки, Новоалтайска, Полковниково, Среднесибирского — хоть географию Алтайского края изучай!) в сопровождении шести взрослых заняла шестой вагон состава поезда.

«Путешествие в поезде было организовано по типу детского лагеря. Участников разделили на четыре отряда, каждый при-



думал себе название и девиз. Наша группа состояла из 11 детей сотрудников МУП «Барнаулгорсвет», и мы назывались «Ювента». Без дела ни минуты не сидели. Каждый час поездки был чем-то занят: это и конкурс рисунков, и турнир по шашкам, и конкурс снежинок, и армре-



стлинг, и театральные представления. Дети были в восторге от поездки в поезде, все переснакомились, у каждого появились новые друзья. Да, хочу сказать, что мы все по доброй традиции, которая есть во многих лагерях, оставили свои автографы и пожелания на галстуках друг у друга. Я уже не первый раз участвую в таком мероприятии и хочу сказать, что многие дети ездят второй, третий, а кто-то и четвертый раз. Это говорит о том, что детям нравится, а для нас это — самое главное!» — отметила воспитатель одной из групп **Юлия Мухина**.

ЭКСПУРСИЯ ПО МОСКВЕ: НОЧНЫЕ ВИДЫ СТОЛИЦЫ, ВОРОБЬЕВЫ ГОРЫ И АЛЕКСАНДРОВСКИЙ САД

По прибытии в Москву детей встречал профессиональный гид. Группе был предоставлен комфортабельный автобус для экскурсии, которая началась с

представление. В рамках экскурсионной программы дети также посетили Красную площадь, Александровский сад и Музей космонавтики, а в период экскурсии на автобусе задавали много вопросов гиду о разных зданиях, памятниках культуры и архитектуры, приобрели сувениры с видами столицы себе на память и в подарок родителям и друзьям.

ВМЕСТЕ В ДРУЖНЫЙ ХОРОВОД

За час до начала театрального представления в фойе Кремлевского дворца юных зрителей встречали сказочные герои, которые сразу настраивали на волшебную атмосферу Нового года. Вместе с персонажами из сказок дети водили хороводы вокруг елки и играли в новогодние игры. Снегурочка и Дед Мороз не заставили себя долго ждать и после детских призывов появились в сопровождении сказочных героев, чтобы поздравить ребят с Новым годом и зажечь огни на главной елке страны.

Во время мероприятия работала «Почта Деда Мороза», где дети могли написать письма с поздравлениями, пожеланиями и просьбами и опустить свои послания в почтовый ящик.

Как и в прошлом году, на празднике присутствовала пресс-служба Деда Мороза. Помощники главного волшебника брали интервью у гостей праздника и спрашивали их мнение о представлении, развлекательной программе, а также пожелания о подарках.

Кульминацией праздника стал новогодний спектакль «Письмо Деду Морозу» — история о добре и зле, дружбе и взаимопомощи. У юных зрителей из профсоюзного экспресса спектакль вызвал полный восторг и останется для них ярким, запоминающимся событием. И, конечно же, каждому достался подарок в жестяной банке в виде Водовзводной башни Кремля с надписью «С новым годом 2020» на память.

СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

Уже по приезде домой мальчишки, девчонки и их родители поблагодарили организаторов за мероприятие. Вот какой отзыв о поездке отправили

руководителю группы **Ларисе Зориной** заведующая отделом обслуживания ЦМДБ «Центр детского чтения» г. Новоалтайска и участник поездки **Иван Писарев**, учащийся 4 «А» класса гимназии № 166 г. Новоалтайска: «Лариса Георгиевна! Большое спасибо

фсоюзном деле и увеличения сторонников профсоюзного движения!»

Без организаторов не состоялась бы эта поездка, члены профсоюзов и их дети благодарят главного организатора поездки — председателя Алтайской краевой организации Общероссийского



Вам, воспитателю 1-го отряда Людмиле Константиновне и всем профсоюзным лидерам края за организацию поездки детей на Кремлевскую елку 3–9 января 2020 года. Первые

профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмилу Нелидину** и весь крайком, руководителя организованной группы, председателя Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Ларису Зорину**, а также медицинского работника, сопровождающего детей всю дорогу, **Наталью Александрову** и воспитателей организованных отрядов: **Юлию Проскурину, Юлию Мухину, Людмилу Мельник и Татьяну Варнакову**.

Лариса Георгиевна, руководитель организованной группы, отметила: «Я участвовала в организации подобной поездки впервые. Ответственность и напряжение на нас как на главных организаторов и сопровождающих были очень большими в связи с тем, что в праздничный период в Москве очень большой поток людей, высокая плотность передвижения и т. д. Но в целом мероприятие очень нужное и интересное. В Интернете туристическими фирмами предлагается



впечатления от дальней поездки, посещения главной елки страны, экскурсии по столице — всё это надолго останется в памяти ребят. Поздравляем всех с наступившим Новым годом, желаем крепкого здоровья, успехов в нелегком про-

очень много экскурсионных программ на Кремлевскую елку, но это всё стоит дорожке. Профсоюз максимально удешевляет поездку: во-первых, билеты на елку бесплатные, также некоторым участникам была оказана материальная помощь. Да и подход у нас к организации самой поездки очень интересный, и мы старались максимально разнообразить досуг детей в поезде».

За шесть дней, что дети ехали в поезде и провели в Москве, они успели не только увидеть достопримечательности столицы, празднично украшенную Красную площадь, погулять по Александровскому саду, но и подружиться друг с другом. В память о поездке дети привезли подарки и незабываемые впечатления.

Текст —
Евгения СВОБОДНАЯ
Фото — Лариса ЗОРИНА



Январь

пн		6	13	20	27
вт		7	14	21	28
ср	1	8	15	22	29
чт	2	9	16	23	30
пт	3	10	17	24	31
сб	4	11	18	25	
вс	5	12	19	26	

Февраль

пн		3	10	17	24
вт		4	11	18	25
ср		5	12	19	26
чт		6	13	20	27
пт		7	14	21	28
сб	1	8	15	22	29
вс	2	9	16	23	

Март

пн		2	9	16	23	30
вт		3	10	17	24	31
ср		4	11	18	25	
чт		5	12	19	26	
пт		6	13	20	27	
сб		7	14	21	28	
вс	1	8	15	22	29	

Апрель

пн		6	13	20	27
вт		7	14	21	28
ср	1	8	15	22	29
чт	2	9	16	23	30
пт	3	10	17	24	
сб	4	11	18	25	
вс	5	12	19	26	

Май

пн		4	11	18	25
вт		5	12	19	26
ср		6	13	20	27
чт		7	14	21	28
пт	1	8	15	22	29
сб	2	9	16	23	30
вс	3	10	17	24	31

Июнь

пн	1	8	15	22	29
вт	2	9	16	23	30
ср	3	10	17	24	
чт	4	11	18	25	
пт	5	12	19	26	
сб	6	13	20	27	
вс	7	14	21	28	



www.altksp.rf

Профсоюзы Алтая

Краевая
общественно-
политическая газета



Уважаемые читатели!

Подписывайтесь на нашу профсоюзную прессу - на страницах газеты «Профсоюзы Алтая» вы найдете много полезной информации по интересующим вас темам занятости, зарплаты, охраны труда, оздоровления работников, развития социального партнерства.

Газета распространяется через подписку.

Подписной индекс
в каталоге краевых изданий -
ПА670.

Каждый подписчик будет получать
два номера газеты в месяц.

Подпишитесь на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (выходит еженедельно) и «Профсоюзный журнал» (выходит один раз в два месяца).

15 ноября - День профсоюзного активиста Алтайского края

Даты выхода газеты

Июль

пн		6	13	20	27
вт		7	14	21	28
ср	1	8	15	22	29
чт	2	9	16	23	30
пт	3	10	17	24	31
сб	4	11	18	25	
вс	5	12	19	26	

Август

пн		3	10	17	24	31
вт		4	11	18	25	
ср		5	12	19	26	
чт		6	13	20	27	
пт		7	14	21	28	
сб	1	8	15	22	29	
вс	2	9	16	23	30	

Сентябрь

пн		7	14	21	28
вт	1	8	15	22	29
ср	2	9	16	23	30
чт	3	10	17	24	
пт	4	11	18	25	
сб	5	12	19	26	
вс	6	13	20	27	

Октябрь

пн		5	12	19	26
вт		6	13	20	27
ср		7	14	21	28
чт	1	8	15	22	29
пт	2	9	16	23	30
сб	3	10	17	24	31
вс	4	11	18	25	

Ноябрь

пн		2	9	16	23	30
вт		3	10	17	24	
ср		4	11	18	25	
чт		5	12	19	26	
пт		6	13	20	27	
сб		7	14	21	28	
вс	1	8	15	22	29	

Декабрь

пн		7	14	21	28
вт	1	8	15	22	29
ср	2	9	16	23	30
чт	3	10	17	24	31
пт	4	11	18	25	
сб	5	12	19	26	
вс	6	13	20	27	