



Краевая общественно-политическая газета Профсоюзы Алтая

№ 2 (2713)/31 января 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПОЛОЖЕНЫ, КАКИЕ СУММЫ ПРИЧИТАЮТСЯ



В новом 2020 году нас ждёт много изменений в законодательстве, и нужно быть к этому готовыми. К тому же эти знания порой очень помогут либо не лишиться средств, либо сэкономить деньги и время, либо не упустить финансовую выгоду.

С 1 января продавать без налога единственное жильё можно будет через три года (раньше сделать это можно было лишь через пять лет, если жильё было куплено в 2016 году или позже). Обратите внимание: речь в поправках идёт только о единственном жильё — на момент сделки в собственности не должно быть другой квартиры. Исключение: если новую квартиру купили в течение 90 дней до продажи предыдущей (которая до этого считалась единственным жильём) — в этом случае минимальный срок владения также составит три года.

С начала года вступило в силу постановление Правительства РФ, в котором объясняются новые правила регистрации транспортных средств. Теперь свидетельство о регистрации автомобиля (СТС) и государственные регистрационные знаки (номера) на новую машину можно будет получить прямо в автосалоне. Такая услуга будет доступна не во всех салонах, а только в тех, что будут включены в госреестр МВД (он будет опубликован на сайте ГИБДД). Услуга будет платной, по закону — не дороже 500 руб. Ранее автомобиль можно было зарегистрировать только в госавтоинспекции.

Согласно поправкам в Налоговый кодекс РФ, налогоплательщик теперь

сможет подавать заявления о возврате излишне удержанных или уплаченных налогов вне зависимости от того, когда эти налоги были уплачены (раньше указать налоговой на ошибку можно было лишь в течение трёх лет).

С 1 января вступили в силу поправки в закон «О потребительском кредите». Если кредит выдан на срок не более одного года, то максимальная сумма возможных платежей по нему не должна превышать полуторного размера кредита. К таким платежам относятся, например, проценты, комиссии, неустойки, пени, штрафы. Проценты по кредиту просто не должны больше начисляться, когда платежи по займу достигнут его полуторного размера. А раньше переплата по кредитам до года не могла превышать размер займа более чем в 2 раза.

Будет организована защита потребителей микрофинансовых организаций. Финансовый уполномоченный будет отстаивать права потребителей МФО. К нему нужно обратиться в досудебном порядке. Он будет рассматривать обращения потребителей в отношении микрофинансовых организаций, если размер требований не превышает 500 тыс. руб.

С 13 июня вступят в силу изменения в законе «О банках». Кредитным организациям запретят брать комиссию за переводы между счетами физических лиц из региона в регион в пределах одного банка. То есть житель Алтайского края теперь сможет перевести деньги

со своей карты банка на карту этого же банка в любом другом городе или населенном пункте страны без комиссии. Сейчас, например, такая комиссия в Сбербанке при переводе денег в другой регион составляет 1% при переводе через «Сбербанк Онлайн» и 1,5% — за перевод через отделение.

Также с 1 января закон упрощает подачу документов в налоговую: теперь многое можно будет сделать через МФЦ. Например, подать налоговую декларацию, предоставить документы о льготах по транспортному, земельному и имущественному налогам, получить сведения из налоговой и т. д. Датой подачи документов в налоговую в этом случае будет считаться день обращения в МФЦ.

Федеральный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с начала года вырос до 12 130 руб. (был 11 280 руб.). Это значит, что все работодатели, которые выплачивают работникам минимальную зарплату, должны будут повысить её с 1 января минимум на 850 руб.

Некоторые регионы устанавливают МРОТ самостоятельно, выше федерального, или для всех работников, или для отдельных их категорий. Так, в Алтайском крае, согласно Региональному соглашению о размене минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019–2021 годы, минимальная заработная плата для работников внебюджетной сферы (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, иных компенсационных,

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



Гордимся прошлым, боремся за настоящее, верим в будущее

стр. 3

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ В МАСШТАБАХ ПЛАНЕТЫ: ОДИН ЗА ВСЕХ, И ВСЕ ЗА ОДНОГО!



На защиту прав могут встать профсоюзы не только края и всей России, но и многих стран мира

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



И летом, и зимой, и в межсезонье «Сосновый бор» подарит вам здоровье!

стр. 10

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Внимание — на цели

стр. 11

Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5, 6, 7, 8)



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Следующий номер газеты выйдет 14 февраля 2020 года

КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПОЛОЖЕНЫ, КАКИЕ СУММЫ ПРИЧИТАЮТСЯ

Окончание. Начало на 1-й стр.

стимулирующих и социальных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами) не должна быть ниже 13 тыс. руб. Для работников бюджетной сферы и работников сельского хозяйства будет применяться федеральный МРОТ.

В 2020–2022 годах предусмотрены стимулирующие выплаты медработникам за выявление онкологических заболеваний в ходе диспансеризации и профилактических медосмотров.

Вводится нулевая налоговая ставка для региональных учреждений культуры. Музеи, театры, библиотеки, учреждениями которых являются регион или муниципалитет, смогут не платить налог на прибыль организаций. Освобожденные от налога средства станут хорошим подспорьем для развития этих учреждений культуры.

До конца 2020 года работники могут выбирать, вести им бумажную трудовую книжку или электронную. Для сотрудников, впервые устраивающихся на работу

в 2021 году, выбора уже не будет: им заведут электронные трудовые книжки. Данные о трудовой деятельности и стаж каждого гражданина будут в электронном виде храниться в Пенсионном фонде России, даже если у него будет бумажная трудовая книжка.

Об увеличении пенсий в 2020 году сообщил Пенсионный фонд России. Сроки и размер повышения зависят от статуса пенсионера. С 1 января на 6,6% вырастут страховые пенсии неработающих пенсионеров. В среднем размер страховой пенсии увеличится на 1 тысячу – до 16,4 тыс. руб. У участников и инвалидов Великой Отечественной войны средний пенсионный доход вырастет до 46,5 тыс. руб. и 39,9 тыс. руб. соответственно. С 1 февраля на 3,8% вырастет ежемесячная денежная выплата для граждан, у которых есть право на льготы и меры социальной поддержки в соответствии с федеральными законами. С 1 апреля на 7% вырастут пенсии по государственному обеспечению. С 1 августа на приобретенные пенсионные коэффициенты вырастут страховые пенсии для пенсионеров, которые работали в 2019 году.

С 1 января **вырастет размер пособия по беременности и родам**. Минимальный размер этого пособия зависит от МРОТ, а максимальный ограничен максимальной величиной среднего дневного заработка (2301 руб. в 2019 году). Вот какие выплаты ждут женщин, которые уйдут в декретный отпуск в 2020 году: от 55 831 до 322 192 руб. – при обычных родах; от 62 212 до 359 014 руб. – при осложненных родах; от 77 366 до 446 466 руб. – при многоплодной беременности.

Пособие по уходу за ребенком до полутора лет вырастет на 249–1833 руб. в месяц. Минимальный размер пособия по уходу за ребенком рассчитывается в зависимости от МРОТ. Также выплаты зависят от количества детей: на первого ребенка и на второго и последующих они будут разными. С 1 января минимум выплаты на первого ребенка составит 4852 руб. в месяц; с 1 февраля минимум выплаты на второго и последующего ребенка составит 6804 руб. в месяц.

Максимальный размер пособия составляет 40% от среднего заработка за два последних года (но он ограничен максимальной величиной среднего дневного заработка). С 1 января этот максимум составит 27 985 руб. в месяц.

Теперь получить **ежемесячную выплату при рождении или усыновлении первого или второго ребенка** можно, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает двух прожиточных минимумов трудоспособного населения.

С 1 февраля **единовременное пособие при рождении ребенка** вырастет на 664 руб., то есть если ребенок родится после 1 февраля 2020 года, то его матери выплатят 18 144 руб.

А вот **компенсационную выплату по уходу за ребенком до 3 лет с 1 января 2020 года отменили**. Выплата составляла 50 руб. в месяц. При этом те, кому эта выплата уже была назначена, продолжат ее получать.

О получении льгот и выплат, полагающимся в вашем конкретном случае, уточняйте в соответствующих службах.

Обзор подготовила
Татьяна ВОЛОБУЕВА

Событие

ЕСТЬ УВЕРЕННОСТЬ В СВОИХ СИЛАХ



30 января в малом зале Дома союзов прошла отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности.

С отчетным докладом перед делегатами конференции выступил председатель краевой организации профсоюза химиков Николай Ергин (основные тезисы доклада опубликованы на странице 11 этого номера, в статье «Внимание – на цели»). Затем был заслушан доклад ревизионной комиссии, в котором большое внимание было уделено теме необходимости укрепления финансовой дисциплины в краевой организации профсоюза. Было отмечено, что крайне важно в предстоящем периоде переломить тот негативный сценарий, когда на отдельных предприятиях отрасли профсоюзные взносы работников оседают на счетах работодателей.

В рамках обсуждения докладов выступили председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Алтайвитамины» (г. Бийск) Екатерина Благодаренко и председатель первичной профсоюзной организации АО «Алтайская шинная компания» (г. Барнаул) Людмила Зань. Они рассказали, как обстоят дела у них

на предприятиях и в профорганизациях. Поделались и болевыми, и способами решения проблем и задач, и всем тем положительным и позитивным, что происходит у них в коллективах благодаря работе профсоюзного актива. Работу Алтайской краевой организации профсо-

зоваться возможностью сотрудничать с работниками аппарата крайсовпрофа и получать от них необходимые консультации. Также Иван Евгеньевич проанонсировал ближайшие мероприятия, которые крайсовпроф готовит для профактива, в том числе сообщил о запланированном на начало февраля выездном семинаре, где будут даны в том числе и консультации по актуальной теме перехода на ведение электронных трудовых книжек. Председатель крайсовпрофа напомнил собравшимся, что обо всех мероприятиях, которые проводятся в первичных профорганизациях, нужно обязательно рассказывать, делаясь своим интересным

опытом и пополняя копилку профсоюзной информации и на страницах газеты «Профсоюзы Алтай», и в социальных сетях, в том числе на страницах Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Инстаграме, ВКонтакте, Одноклассниках и Фейсбуке.

Завершилась конференция выборами председателя Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности. Занять этот общественно важный пост коллеги по отрасли и профсоюзу вновь доверили **Николаю Ергину**. Поздравляем Николая Яковлевича с очередным избранием на должность председателя краевой организации профсоюзов химиков и желаем ему здоровья, активности, энергии и силы в отстаивании социально-трудовых прав работников отрасли – членов профсоюза.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



юза химиков выступавшие предложили признать удовлетворительной, поблагодарив **Николая Ергина** за его работу и за постоянную готовность наводить мосты в важных для профактива предприятий переговорах с работодателями.

С участниками конференции пообщался председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, рассказав о текущей деятельности крайсовпрофа, в том числе правозащитной, трудовой и информационной, призвав собравшихся активнее поль-

ИСПРАВЛЕНИЕ

В предыдущем номере в статье «В фокусе внимания – тема заработной платы» была допущена ошибка. Цитату из выступления председателя Алтайского крайсовпрофа Ивана Панова следует читать в следующей редакции: «То, что сегодня мы договорились о том, что минимальная заработная плата в крае для работников реального (внебюджетного) сектора экономики будет состоять из регионального МРОТ 13 тыс. руб. плюс районный коэффициент плюс стимулирующие и компенсационные выплаты, – это достаточно серьезное и большое достижение, к которому профсоюзы шли долго». Далее по тексту. Приносим читателям свои извинения.

Редакция «ПА»

Событие

ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ, БОРЕМСЯ ЗА НАСТОЯЩЕЕ,
ВЕРИМ В БУДУЩЕЕ

В преддверии VII съезда профсоюза работников здравоохранения РФ, 23 января 2020 г., состоялся XI Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения.

В работе Пленума приняли участие руководители организаций профсоюза здравоохранения из 78 регионов России. В соответствии с повесткой дня на заседании было рассмотрено три вопроса.

С докладом по основному вопросу «Об итогах отчетно-выборной кампании в региональных организациях Профсоюза и состоянии выполнения Резолюций VI съезда профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, принятых в мае 2015 года» выступил заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ **Михаил Андроников**: «2019 год был годом отчетов и выборов. Основная масса проведенных собраний (конференций) показала, что уровень доверия членов профсоюза к профсоюзным комитетам и председателям первичных профсоюзных организаций высокий. Работа всех профкомов была признана удовлетворительной.

На отчетно-выборных собраниях (конференциях) социальные партнеры – главные врачи медицинских организаций – отметили активность и высокий профессионализм профсоюзных лидеров.

Отчетно-выборная кампания сопровождалась хорошей информационной составляющей. Большинство председателей профкомов при подготовке отчетных докладов воспользовались Открытыми отчетами территориальных организаций за 2016–2018 годы. Большинство докладов сопровождалось интересными презентациями, что позволило наглядно раскрыть основные направления деятельности первичных профсоюзных организаций».

Участники Пленума констатировали, что в основном резолюция VI съезда «Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности Профсоюза» выполнена.

Кроме того, в рамках повестки дня Пленума члены ЦК Профсоюза обсудили и утвердили финансовый отчет ЦК Профсоюза об использовании средств профсоюзного бюджета за 11 месяцев 2019 года и смету доходов и расходов ЦК Профсоюза по профсоюзному бюджету на 2020 год.

24 января 2020 г. прошло совещание председателей региональных организаций Профсоюза из субъектов Российской Федерации, входящих в Сибирский и Дальневосточный федеральные округа, на котором состоялось обсуждение изменений и дополнений в Устав Профсоюза, которые будут внесены на VII съезде Профсоюза. Все изменения и

дополнения необходимы в связи с изменившимися Гражданским кодексом РФ и Федеральными законами «Об общественных объединениях» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Дискуссия развернулась по вопросам внутрисююзной дисциплины и ответственности профсоюзных лидеров за невыполнение уставных обязанностей.

Предложения, высказанные председателем Алтайской краевой организации профсоюза, о необходимости включения в обязанности профсоюзных инспекторов защищать не только правовые, но и профессиональные права и производственные интересы членов профсоюза, нашли отклик у аудитории.

Профсоюз готовится к съезду, профсоюз подводит итоги, профсоюз намечает дальнейшие планы развития. В 2020 году Профсоюзу работников здравоохранения Российской Федерации исполняется 30 лет. Хороший возраст, много задач впереди, и они профсоюзу по силам. Недаром лозунгом юбилейного года стали слова «Гордимся прошлым, боремся за настоящее, верим в будущее».

Ирина СМЕРНОВА,
председатель
Алтайской краевой
организации профсоюза
работников
здравоохранения РФ



Наши консультации

ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

С 1 января 2020 года в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, устанавливающие возможность ведения информации о трудовой деятельности и трудовом стаже в электронном виде (так называемые электронные трудовые книжки). Пенсионный фонд будет хранить почти всю информацию, которую сейчас вносят в трудовую книжку. Исключение – записи о поощрениях и образовании.



Перевести работника на электронную трудовую книжку можно только с его согласия. Однако тем, кто впервые устраивается на работу после 31 декабря 2020 года, бумажная трудовая книжка оформляться не будет, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде.

Как будет осуществляться переход на электронные трудовые книжки

С 1 января 2020 года все работодатели должны сообщать в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности работников (прием на работу; постоянный перевод на другую работу; увольнение) не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлено соответствующее кадровое мероприятие.

Информацию о приеме или увольнении с 2021 года нужно будет сообщать не позднее следующего рабочего дня после издания соответствующего приказа (распоряжения). Указанные сведения будут храниться в информационных ресурсах Пенсионного фонда, на их основе будут формироваться электронные трудовые книжки. Не позднее 30 июня 2020 года работодатель должен уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор: о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Работник должен подать работодателю письменное заявление о выборе формата трудовой книжки до 31 декабря 2020 года.

Работник выбрал электронную трудовую книжку

При подаче работником заявления о том, что он выбирает электронный вариант сведений, работодатель должен выдать ему трудовую книжку на руки. С этого момента работодатель не будет отвечать за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником такого заявления.

В электронную трудовую книжку включается информация:

- о работнике;
- о месте работы;
- о трудовой функции (работа по должности в соответ-

ствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);

- о переводах на другую постоянную работу;
- об увольнении с указанием основания и причины прекращения трудового договора;
- другая информация, предусмотренная Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом.

Сведения из электронной трудовой книжки работник сможет получить:

- у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе или в форме электронного документа;
- в Пенсионном фонде РФ на бумажном носителе или в форме электронного документа;
- в многофункциональном центре (МФЦ) на бумажном носителе;
- через личный кабинет на сайте Портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа.

Работодатель обязан предоставить работнику сведения о трудовой деятельности у данного работодателя на бумажном носителе или в электронном виде:

- в период работы – не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника;
- при увольнении – в день увольнения.

Работник выбрал бумажную книжку или промолчал

Если работник решит сохранить бумажную трудовую книжку или не сообщит о выборе:

- работодатель будет вести бумажную трудовую книжку и передавать сведения о трудовой деятельности в Пенсионный фонд РФ;
- при увольнении и последующем трудоустройстве к другим работодателям новый работодатель обязан продолжить ведение бумажной трудовой книжки;
- работник вправе в любое время изменить свое решение о сохранении бумажной трудовой книжки, подав работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Людмила БАЗЛУЦКАЯ,
правовой инспектор отдела
правовой работы Алтайского
крайсовпрофа

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ В МАСШТАБАХ

Вступая в профсоюзную организацию, мало кто из членов профсоюзов задумывается о том, насколько масштабно это движение, и о том, что на защиту его прав в случае конфликтной ситуации с работодателем могут встать профсоюзы не только края и всей России, но и многих стран мира. Вспомните недавнюю историю, когда профсоюзная организация отдела продаж «Нестле Россия», профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ и газета «Солидарность» начали кампанию солидарности в защиту сотрудников этой компании.

В ПОДДЕРЖКУ РОССИЙСКИМ ПРОФСОЮЗАМ

Напомним, что 4 мая 2019 года почти 300 человек под ложным предлогом были собраны в конференц-залах гостиниц разных городов, после чего двери залов заперли, а на входе поставили охрану. Людей не выпускали

же пожелали не останавливаться на достигнутом и добиваться восстановления прав работников.

ЕЩЕ ОДНА СТРАНИЦА ИСТОРИИ ВЗАИМНОЙ СОЛИДАРНОСТИ

Из кампаний солидарности в поддержку зарубежных стран, в которых участвовала Россия, вспомнилась история, когда давление властей Мексики на профсоюз горняков LosMineros стало поводом для всемирной кампании солидарности, развернутой международными профобъединениями. Москва стала одним из тридцати городов по всему миру, где прошли пикеты протеста у мексиканских представительств.

«Мексика — антипрофсоюзная территория», «Solidaridad» — с такими плакатами в 2011 году вышли к посольству Мексиканских Соединенных Штатов больше десятка российских профсоюзников — члены ГМПР, Роспрофмаша, Российского профсоюза работ-



Заседание Исполкома ФНПР 18 декабря 2019 г.

ного профсоюза UNI и федерации ICEM, объединяющей профсоюзы работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей, приняли участие в кампании давления на мексиканское правительство и на притесняющие горняков компании. Целью акции было заставить власти и бизнес Мексики прекратить наступление на профсоюз горняков и металлистов SNTMMSSRM (LosMineros) и другие независимые объединения.

Это всего лишь два примера: на самом деле таких акций взаимной поддержки и солидарности очень много в истории профсоюзов мира. И это говорит о том, что все мы, профсоюзы, независимо от того, в какой точке планеты находимся, придерживаемся главного идейного принципа — отстаивания достойных условий труда и заработной платы работников — и готовы поддержать друг друга.

2020 ГОД — ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

В этом году будут праздноваться 30-летие образования ФНПР и 115-я годовщина профсоюзного движения в России. Также профсоюзы примут активное участие в мероприятиях, посвященных 75-летию юбилею Победы нашей страны в Великой Отечественной войне.

В рамках этих знаменательных

событий запланированы торжественные заседания, в которых примут участие профсоюзные активисты, ветераны ФНПР и профсоюзного движения России, студенческая молодежь. Пройдут конкурсы на лучшую первичную профсоюзную организацию, специальные обучающие мероприятия для профсоюзных кадров и актива и ряд других мероприятий.

История развития российских профсоюзов убедительно показывает, что, пережив вместе со своим народом немало испытаний и социальных потрясений, профессиональные организации трудящихся адекватно реагировали на вызовы времени, достойно выполняли свою историческую роль активных защитников трудящихся.

Празднование исторических дат начала организованного рабочего движения, 115-й годовщины истории профсоюзов России, 30-летия ФНПР — это не просто дань уважения к «делам давно минувших дней», это прежде всего хороший повод для выработки стратегии и тактики современных профсоюзов. Торжественные мероприятия, посвященные юбилейным событиям, будут нацелены, прежде всего, на построение новых планов и задач для создания лучших условий и гарантий человеку труда.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СВЯЗИ

История и сегодняшняя деятельность профсоюзов России неразрывно связана с профсоюзными организациями мирового масштаба.

ФНПР является членом Всеобщей конфедерации профсоюзов, активно сотрудничает с Международной организацией труда. Поддерживает отношения с профцентрами более 100 стран, является членом Международной конфедерации профсоюзов, входит в состав Все-европейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов.

Специально для вас, дорогие читатели, мы подготовили небольшой экскурс по профсоюзным организациям разных стран.

Подготовила
Евгения СВОБОДНАЯ



Фото газеты «Солидарность»

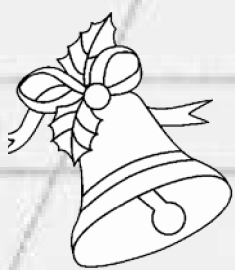
даже в туалет! Их принуждали подписать заявление об увольнении «по соглашению сторон» или уведомление о предстоящем сокращении. Только после этого им разрешали выйти. Затем последовали угрозы дискриминации и создания невыносимых условий труда. Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ и газета «Солидарность» начали кампанию солидарности в защиту сотрудников «Нестле Россия». Профактивисты отдела продаж на протяжении нескольких месяцев проводили пикеты, требуя аннулировать полученные под давлением заявления, прекратить сокращения и отказаться от ликвидации филиалов.

Эта акция получила поддержку коллег крупнейших профсоюзов Великобритании, США, Канады, Аргентины, Швеции, Бангладеш и других. Представители профсоюзов единогласно поддержали решение сотрудников «Нестле» дать отпор руководству компании и отстоять права работников, так-

ников судостроения, Профсоюза работников АСМ, Профавиа, Профсоюза работников связи России, Нефтегазстройпрофсоюза и Росуглепрофа. Эти профсоюзы, будучи членами глобальных организаций — Международной федерации металлистов, Глобаль-



Фото газеты «Солидарность»



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 1 (17)/31 января 2020 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтай»



ЗАРПЛАТНАЯ РЕФОРМА. РЕАЛЬНОСТЬ ИЛИ МИФ?

В России следует сформировать общую систему оплаты труда педагогов и ликвидировать зарплатное неравенство. С мнением представителей Общероссийского Профсоюза образования согласны официальные лица государства и депутаты

Повысить зарплаты учителям

В Трудовой кодекс готовятся поправки. Они позволят ввести единую модель, по которой будет формироваться структура оплаты труда учителей. Речь идет о распределении фонда оплаты труда: изменения будут предполагать 70 процентов на оклады за одну ставку, а оставшиеся 30 процентов - на надбавки и стимулирующие выплаты.

Минпросвещения и ранее требовало от школ такого соотношения, но его выполняли всего в 20 регионах из 85. В настоящее время субъекты сами решают, как начислять оклады и премии. Изменить ситуацию возможно с помощью введения базовых гарантий на федеральном уровне. Профсоюз на протяжении нескольких лет настаивает именно на таком решении проблемы.

Напомним, что в прошлом году Министерство просвещения совместно с Общероссийским Профсоюзом образования провело мониторинг оплаты труда учителей.

Он показал, что во многих регионах, кроме тех, где зарплата рассчитывается на основе стоимости ученико-часа, для учителей установлены минимальные оклады при работе на одну ставку. При этом базовые ставки в разных регионах различаются почти в шесть раз. Так, за 18 уроков в неделю учителя в Мордовии получают 3,6 тыс. руб., а в Приморском крае - 22,3 тыс. руб.

По результатам мониторинга в Минтруд были направлены предложения по кардинальному решению проблемы несправедливой оплаты труда педагогов, а именно: закрепить в Трудовом кодексе Российской Федерации единую модель, по которой будет формироваться структура зарплаты учителей. Такая модель позволит усовер-



шенствовать базовые гарантии для тех или иных специалистов на федеральном уровне.

Заместитель председателя комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре **Виктор Смирнов** также заявил о необходимости создать общую для всей страны систему оплаты труда учителей, отметив при этом, что в некоторых регионах базовый оклад за норму педагогической нагрузки примерно в два раза меньше МРОТ.

Зампред комитета Госдумы по образованию и науке **Борис Чернышов** призвал серьезно отнестись к вопросу создания общей для всей страны системы оплаты труда учителей, подчеркнув, что сегодня наблюдается существенный разрыв между заработными платами среди регионов. Депутат также предложил установить единую систему поощрений для педагогов.

Станут ли рекомендации руководством к действию?

«По сути, речь идет об унификации подходов к формированию системы оплаты труда и о повышении гарантий, устанавливаемых на федеральном уровне — как в отношении ставок и окладов, так и по перечню компенсационных и стимулирующих выплат, — комментирует ситуацию заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования **Татьяна Куприянова**. — Надеемся, что Профсоюз будет услышан и будут приняты решения не только в отношении структуры зарплаты, но и по установлению минимально допустимых окладов учителей.

Такой подход позволит уменьшить неравенство в зарплатах педагогических работников в разных регионах России.

Мы неоднократно озвучивали

эту проблему перед Правительством, которое законодательно получило возможность установить базовые ставки для специалистов бюджетной сферы почти 15 лет назад, однако этой возможностью так и не воспользовалось.

На площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы на протяжении многих лет разрабатываем и утверждаем единые рекомендации по оплате труда в государственных и муниципальных учреждениях — для всей бюджетной сферы.

Есть раздел, где установлена конкретная доля окладов в структуре зарплаты в сфере образования — 70 процентов.

Проблема в том, что в большинстве регионов эти рекомендации воспринимаются именно как рекомендации, а не как руководство к действию».

ПРОГРАММНЫЙ ПОДХОД — ПУТЬ К УСПЕХУ!

Состоялось заседание президиума Алтайской краевой организации Профсоюза, на котором были рассмотрены 11 плановых вопросов. Основной — о ходе реализации Программы развития на 2016 — 2020 годы, которая включает в себя семь подпрограмм, 127 масштабных целевых мероприятий по всем направлениям работы.

Результаты работы представил председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**. Он отметил, что в последнее время возросла роль социального партнерства, активизировалась деятельность комиссии по контролю за выполнением Регионального отраслевого соглашения, созданы и эффективно работают совместные с краевым Министерством образования и науки рабочие группы по совершенствованию системы оплаты и охраны труда.

Произошло значительное усиление правовой поддержки членов Профсоюза. Так, за четыре прошедших года проведено более двух тысяч проверок учреждений образования, в ходе которых выявлены и устранены более 25 тысяч нарушений, что позволило вернуть работникам более 3 млн рублей.

При содействии профсоюзных юристов и внештатных правовых инспекторов труда в судах рассмотрено 1800 дел, в результате работникам возвращено по судебным решениям около 26 млн рублей.

В отчетном периоде произошла оптимизация сети районных и городских организаций: к более крупным и динамично развивающимся были присоединены малочисленные. С целью выявления передового опыта работы первичных профорганизаций и поощрения профактива во всех округах края прошли масштабные слеты первичек.

Успешно реализуются инновационные формы солидарной поддержки, способствующие повышению качества жизни работников образования. Созданы фонды, позволившие предоставить членам Профсоюза более 3,5 тысяч беспроцентных денежных займов на сумму около 30 млн рублей и оказать

материальную помощь на 20 млн рублей. Значительно усилена работа по организации оздоровления работников отрасли и членов их семей, а также профилактике эмоционального выгорания педагогов.

Окреп молодежный совет краевой организации Профсоюза, избран и активно работает его президиум, в образовательных округах назначены кураторы по работе с молодыми педагогами.

Мероприятия, направленные на повышение профессионального роста педагогических работников и обучение профактива, реализуются в соответствии с подпрограммой «Профсоюзные вершины». И надо подчеркнуть, — реализуются весьма успешно. Неслучайно опыт краевой организации был обобщен и рекомендован к использованию в общероссийском масштабе в ходе выездного заседания Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования.

«Таким образом, программно-целевой подход подтверждает свою эффективность и способствует повышению результативности и рациональному расходованию средств профбюджета на всех уровнях профсоюзной структуры», — подвел итог **Юрий Абдуллаев**.

По итогам заседания участники президиума приняли постановления по всем рассмотренным вопросам: утвердили План основных мероприятий комитета Алтайской краевой организации Профсоюза на 2020 год и Положение об оказании материальной помощи, внесли изменения в Положение о порядке предоставления членам Профсоюза беспроцентных денежных займов, рассмотрели вопрос о расходовании средств профбюджета.

Елена ИВАНОВСКАЯ

СЕЛИ ЗА ПАРТЫ...

Проводить учёбу председателей местных и первичных организаций стало доброй традицией в Алтайской краевой организации Профсоюза, ведь от уровня подготовки профсоюзных кадров и актива во многом зависит эффективность работы всей структуры Профсоюза.



В малом зале Дома Союзов состоялся семинар, в котором приняли участие впервые избранные председатели районных и городских профорганизаций, а также первичных организаций вузов и колледжей — всего 32 человека.

Цель семинара — обозначить для начинающих профлидеров основные векторы работы и приоритеты на начальном этапе их деятельности. С учетом этого была составлена программа семинара. Каждый участник получил подготовленный специалистами аппарата краевого комитета методический и информационный материал.

Первый обучающий блог семинара был посвящен организационной работе. Структура, Устав и правовые основы деятельности Профсоюза, цели, задачи и планирование работы, отчетность и создание команды — об этом ввела в курс дела начинающих профлидеров **Светлана Иванищева**, заместитель председателя краевой организации Профсоюза.

Обсуждали, как создавать условия для мотивации профчленства, над чем работать, чтобы сформировать положительный имидж. Как выстроить партнёрские отношения с представителями муниципальных органов власти и руководителями образовательных учреждений?

Полезные навыки в сфере финансовой политики участники семинара смогли приобрести вместе с **Валентиной Мерзляковой**, заместителем председателя краевой организации по труду, заработной плате и финансовой работе.

Она рассказала о планировании профбюджета и рациональном расходовании средств.

О промежуточных итогах реализации пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета рассказала заведующий общим отделом **Анна Пензина**.

Она подчеркнула, что помимо основной функции — автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных — билет дает возможность получать скидки и бонусы на различные товары и услуги в онлайн-магазинах и торговых точках по всей стране.

Главная задача организаторов семинара была достигнута — плотное обучение не только сдружило участников, но и пробудило у них желание ещё активнее включаться в работу.

Неудивительно, что мнение профлидеров было единодушным — такая форма обучения, когда рассматриваются самые мельчайшие практические шаги, получилась интересной и помогла более глубоко понимать всех нюансов в работе.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПОЛВЕКА — В ПРОФЕССИИ И ПРОФСОЮЗЕ



Несмотря на почтенный возраст, недавно **Николай Зиновьевич Погоный** отметил 80-летний юбилей, он продолжает трудиться учителем физвоспитания в Тальменской средней школе № 1. Ведет уроки, прививает любовь к волейболу сотням мальчишек и девчонок, активно участвует в спортивной жизни района. Его трудовой и профсоюзный стаж насчитывает полвека.

Николай Зиновьевич родился в Молдавии и его жизненный путь совпадает с веками советской и российской истории. Испытал на себе ужасы фашистской оккупации. В юности освоение целины привело его в Сибирь, где встретил свою жену и остался здесь навсегда. Со своей супругой Галиной Тихоновной

они вместе уже 57 лет. Воспитали двоих детей, а сейчас принимают активное участие в жизни внуков и правнуков.

Поздравляли ветерана педагогического труда коллеги, учащиеся школы, специалисты отдела образования. Председатель Тальменской районной организации Профсоюза **Наталья Дегтярева**, вручая Николаю Зиновьевичу в качестве подарка санаторно-курортную путевку, отметила, что с таким рекордным профстажем он единственный в организации. На что ветеран ответил: «Никогда не было желания бросить профессию учителя и выйти из Профсоюза. Для меня это вещи неразрывные!». Преданность своему делу, любовь к детям, порядочность по отношению к коллегам и неувядающее трудолюбие — вот что отличает юбиляра.

Из опыта работы

Накануне нового года в Барнаульской городской организации Профсоюза традиционно чествовали победителей сразу трех конкурсов: «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшее портфолио «Профсоюзный ростомер» и «Профсоюзный cashback».

Наверное, все согласны с тем, что участие в конкурсах – толчок к движению и развитию, возможность общения, приобретения нового опыта и знаний. Поэтому в Барнаульской городской организации Профсоюза предлагают работникам образования обширную конкурсную программу, причем каждый год программа варьируется.

«Конкурсному движению мы уделяем особое внимание, – говорит председатель организации **Тамара Лесовых**. – Цель работы в этом направлении – охватить вниманием как можно больше людей, помочь им проявить себя. Участие в конкурсах дает необыкновенный заряд положительных эмоций, возможность и желание творческого роста. Для наших педагогов это не развлечение, не времяпрепровождение, а необходимость самореализации и самовыражения. Кроме того, проведение различных конкурсов позволяет нам выстроить рейтинг работы первичек.

Главным мы считаем конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию. Ставший традиционным и пройдя определенный путь развития, он нашел свое продолжение в конкурсе портфолио профсоюзных достижений «Профсоюзный ростомер», который мы провели впервые. И сразу получили хороший результат – самообобщение опыта работы самых активных председателей первичек! Активно откликается педагогическая молодежь на призы



поучаствовать в конкурсе «Профсоюзный cashback». В этом году в нем приняли участие 17 человек».

Герои нашего времени

Лучшей стала первичная профсоюзная организация средней школы № 60, возглавляемая заслуженным учителем Российской Федерации **Татьяной Черковой**. Благодаря ее работе за год членство в организации выросло в два раза и сейчас составляет 87 процентов. Профком, являясь инициатором и активным участником всех мероприятий, постоянно находится в центре общественной жизни школы. Татьяна Александровна – авторитетный педагог, мудрый наставник молодых, инициативный, творческий и неравнодушный председатель проф-

союзной организации. Правильный выбор сделали коллеги, избрав такого лидера!

Победителем конкурса портфолио профсоюзных достижений «Профсоюзный ростомер» стала **Наталья Комарова**, председатель первичной организации детского сада № 221, – одна из первых в целях популяризации профсоюзного движения в городской отрасли образования освоила и успешно реализовала одну из технологий профсоюзного оргнаизинга – «профсоюзное гостевание».

Заслуженная победа в молодежном конкурсе «Профсоюзный cashback» досталась воспитателю детского сада № 225 **Татьяне Ванюшкиной**, активному члену профкома.

Ни один участник конкурсов не остался незамеченным. Сертификаты на поездки в Новосибирск и посещение

театров, почетные грамоты, дипломы и денежные премии, бесплатные путевки в санатории края – все это приятное завершение работы.

Подводя итог вышесказанному, ответить на вопрос «Кому это нужно?» становится просто. Нужно всем – профсоюзной организации, поскольку победы в конкурсах укрепляют её репутацию; молодым учителям и опытным профлидерам, так как участие в конкурсном движении – показатель результативности работы. Приятно и полезно поместить в портфолио документ, подтверждающий твой успех, ведь столько труда и творчества на пути к нему пришлось вложить!

Марина НЕКРАСОВА

С ПРОФСОЮЗОМ СТАНОВИМСЯ ПРОФЕССИОНАЛАМИ!

Выбор места проведения не случаен! Ведь речь на семинаре шла о самых насущных проблемах, которые сегодня волнуют педагогическую молодежь, а в этом центре работает один из самых успешных педагогов дополнительного образования – **Ксения Другова**. Она является победителем первого городского профсоюзного конкурса портфолио профессиональных и профсоюзных достижений «Профсоюзный cashback» и всегда готова поделиться с коллегами своими умениями, идеями и новыми формами работы.

Молодые педагоги города собрались, чтобы обсудить информацию о той поддержке, которую сегодня гарантирует им Профсоюз. Здесь и закреплённые в отраслевом соглашении по предложению профсоюзной стороны дополнительные

«Профсоюзная платформа профессионального и личностного роста!», – так назывался семинар для начинающих педагогов и членов молодежного профактива, который состоялся в Барнаульском городском детско-юношеском центре.

социальные гарантии, и движение наставничества, которое осуществляется при поддержке Профсоюза, организация отдыха и оздоровления.

Председатель Барнаульской городской ассоциации молодых педагогов **Анна Худякова** рассказала о конкурсе «Педагогический дебют», который становится для участников платформой для дальнейшего профессионального и карьерного роста. Здесь же участникам конкурса – тем, кто не стал победителем, но прошел с достоинством это профессиональное испытание, были вручены профсоюзные премии.

Председатель Барнаульской городской организации Профсоюза **Тамара Лесовых** познакомила собравшихся с мероприятиями, которые способствуют профессиональному становлению молодых педагогов: конкурсы, выездные семинары с участием опытных педагогов городской системы образования, творческие дачи и слеты, обучение на сессиях Всероссийской педагогической школы Профсоюза.

Узнали участники семинара и об инициативах молодежного совета городской организации Профсоюза: о проведении творческих мастер-классов «Подарок

своими руками» и организации поздравлений детей с Новым годом с участием Деда Мороза и Снегурочки, и конечно о выездном семинаре «С Профсоюзом по жизни: старт в профессию», который состоится в начале февраля в одном из туристических комплексов горного Алтая.

Затем состоялось заседание Клуба молодых педагогов «Школа профессионального и профсоюзного роста», во время которого **Ксения Другова** провела полезную игру по финансовой грамотности «FIN-QUIZ».

Оксана КУРОЧКИНА,
учитель средней школы № 113,
член молодежного совета
городской организации
Профсоюза



Завершили год активно и продуктивно!

За три дня количество участников группы молодежного совета в ВКонтакте увеличилось более чем на 400 человек. Таков итог проведения квеста «Битва округов», который стартовал в социальной сети в декабре.

Двенадцать коман из Бийска, Камня-на-Оби, Славгорода, Благовещенского и Целинного районов получали задания и стремительно их выполняли. Так, подключив фантазию, проявив смекалку и сообразительность, участники квеста провели соревнования по бобслею и керлингу.

Следующее задание прошло в поисках решений на заданную тему: надо было разработать памятку для молодых специалистов и написать эссе «Зачем нужен профсоюз». В заключительный день квеста на суд жюри были представлены проекты онлайн конкурсов, игр, викторин, мониторингов, лучшие из которых будут реализованы в течение нового года. Победила команда Бийского лицея-интерната.

Мы. Спорт. Профсоюз!

Встретиться с коллегами в боулинг-клубе, пообщаться, отдохнуть. Чем не прекрасный вечер после трудового дня? Таких вечеров у работников образования Рубцовска было целых три. Членам Профсоюза и членам их семей уже не в первый раз представилась возможность окунуться в процесс этой динамичной и увлекательной игры. Организовали турнир члены молодежного совета городской организации Профсоюза, решив, что спорт не только сохраняет здоровье, но и помогает сплотить профсоюзные ряды.

Молодёжный совет Кулундинской районной организации Профсоюза провел соревнования по волейболу, в которых приняли участие семь команд. Конечно, не обошлось без спортсменов-ветеранов. Азарт и эмоции зашкаливали, а напоследок – товарищеское общение за чашечкой чая.

Прошедший год для Молодежного совета Змеиногорской районной организации Профсоюза выдался плодотворным. Учебный год по традиции начался с трехдневного педагогического туристического слёта на берегах Колыванского озера. Затем провели экологический десант: освобождали городской парк от мусора.

И завершением уходящего года было новогоднее представление для детей с ОВЗ.

Время чудес

Завершающие дни декабря – горячая пора для членов молодежных советов. Они принимают участие в проведении профсоюзных Елок, поздравляют детей на дому, а некоторые пробуют себя в роли Деда Мороза и Снегурочки.

Перед новогодними праздниками молодые педагоги провели акцию «Профоткрытка». Каждый отправлял открытку по четырем адресам. Конечно, молодые профактивисты не забыли коллег, с которыми познакомились на слетах. Поздравления полетели и за пределы Алтайского края.

Масштабно праздничная акция прошла в Барнаульской городской организации Профсоюза. На семи Елках побывало более 2000 детей, а 70 семей встречали дома профсоюзных Деда Мороза и Снегурочку. Конечно, не с пустыми руками, а с подарками!

Молодые профактивисты Рубцовской городской организации поздравляли около 100 ребятишек. Не остались в стороне и ребята из молодежного совета Новичихинской районной организации Профсоюза – море позитива, веселья, сюрпризов и подарков получили 50 детей учителей.

Недавно был Старый Новый год, как вы его провели? Члены Молодежного совета Егорьевской районной организации Профсоюза встретили его весело, с песнями, танцами и колядками. Принарядившись и поддразнившись, взяв с собой заряд хорошего настроения, юмора и веселья, отряд красавиц отправился дарить односельчанам радость, смех и веселье.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЗА ЭМОЦИЯМИ – К НАМ!

Что делает нас счастливыми? Здоровье, семья, интересная работа, материальные блага. Но, даже имея все это, нам всегда чего-то не хватает. Почему? «Нужны эмоции и только положительные!», – так ответят молодые педагоги. И надо сказать, Профсоюз дает их в избытке: общение, новые друзья, путешествия, личностное развитие и профессиональный рост... Молодежь в Профсоюзе – это не про возраст, это про качество жизни. Пусть жизнь будет яркой! Порой сталкиваешься с мнением людей о работе молодежного профсоюзного актива, которое сводится к одному: «Да что они могут! Только говорить заниматься на своих заседаниях». Если вы тоже так думаете, отправляйтесь в группу молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза (<https://vk.com/msakprof>). Посмотрите, сколько разнообразных мероприятий проводят наши молодые учителя.



ПЛАНЕТЫ: ОДИН ЗА ВСЕХ, И ВСЕ ЗА ОДНОГО!

Союзы рабочих возникли в XIX веке в процессе борьбы пролетариата против капиталистической эксплуатации. Родиной рабочих союзов является Англия, где они стали возникать с середины XVIII в. Большинство тред-юнионов с 1899 было объединено «Всеобщей федерацией тред-юнионов». В 1868 году был сформирован Конгресс тред-юнионов, являющийся с тех пор главным координирующим органом профсоюзного движения. К 1920 году в профсоюзах Великобритании состояло около 60% всех рабочих страны. Профессиональные союзы получили своё широкое распространение по всему миру.

В КИТАЕ

Всекитайская федерация профсоюзов (ВФП) – профсоюзная организация КНР. Одна из наиболее влиятельных общественных организаций в стране. По количеству членов это крупнейшее национальное профобъединение в мире, включающее свыше 1,7 миллиона первичных организаций.

Формально учреждена 1 мая 1925 года на II Всекитайском съезде профсоюзов, проходившем в Гуанчжоу. Играла значительную роль в развёртывании революционного рабочего движения в период Революции 1925–1927 годов в Китае. После поражения революции в течение некоторого времени продолжала действовать подпольно, затем прекратила существование в связи с террором гоминьдановских властей против революционных и демократических сил страны.

Была воссоздана в августе 1948 года на VI Всекитайском съезде профсоюзов, состоявшемся в Харбине. Со времени создания КНР ВФП принимала деятельное участие в мобилизации рабочих на социалистическую перестройку страны. В 1966 г. ВФП объединяла 21 миллион рабочих и служащих. По последним данным, общая численность членов профсоюза во всей стране составила свыше 212 млн человек, что составляет 73% служащих и рабочих страны, состоящих в профсоюзе.

В состав Всекитайской федерации профсоюзов входят: канцелярия, отдел изучения политики, организационный департамент, департамент пропаганды, просвещения, культуры и спорта, департамент экономической работы, департамент гарантийной работы, финансовый отдел, департамент работы с низами, департамент по правовой работе, департамент по делам работников,

департамент международных связей, партком.

В США

Американская федерация труда (АФТ) – одна из крупнейших профсоюзных организаций США, существовавшая в 1886–1955 годах, а с 1955 года ставшая частью объединения Американская федерация труда – Конгресс производственных профсоюзов.

Основана в 1886 году группой цеховых профсоюзов, вышедших из организации «Рыцари труда», и была возглавлена американским мастером Сэ-

влияние на Латинскую Америку. Для этого в 1918 году была создана Панамериканская федерация труда. Панамериканская федерация труда, которую возглавлял лидер АФТ С. Гомперс, в 1920-е годы объединяла профсоюзы десятка латиноамериканских государств.

Лидеры АФТ выступали против создания Всемирной федерации профсоюзов (1945), а затем приняли активное участие в основании Международной конфедерации свободных профсоюзов.

В 1955 году АФТ (примерно 10 млн членов) слилась с Конгрессом производственных профсоюзов (более 5 млн членов), в ре-

платы. Также коллективный договор действителен не только для членов профсоюзов, но и для всех работников на данном рабочем месте. По последним данным, самое большое количество работников состояло в профсоюзе работников муниципалитетов – 521 тыс. и в профсоюзе «ИФ Металл» – 315 тыс. человек.

В АВСТРАЛИИ

Австралийский совет профсоюзов (ACTU) является крупнейшей организацией, объединяющей профсоюзы рабочих в Австралии. Из 300 союзов в Австралии 46 являются членами ACTU, что составляет около 1,8 млн профсоюзных активистов. ACTU имела и имеет крепкие отношения с Австралийской лейбористской партией (ALP), например бывший президент ACTU Роберт Хоук стал председателем ALP, а впоследствии и премьер-министром Австралии. Много членов ACTU были представлены в парламентах.

В ГЕРМАНИИ

Объединение немецких профсоюзов – немецкий профцентр, член Европейской профсоюзной конфедерации и Международной конфедерации профсоюзов. Основан в 1949 году.

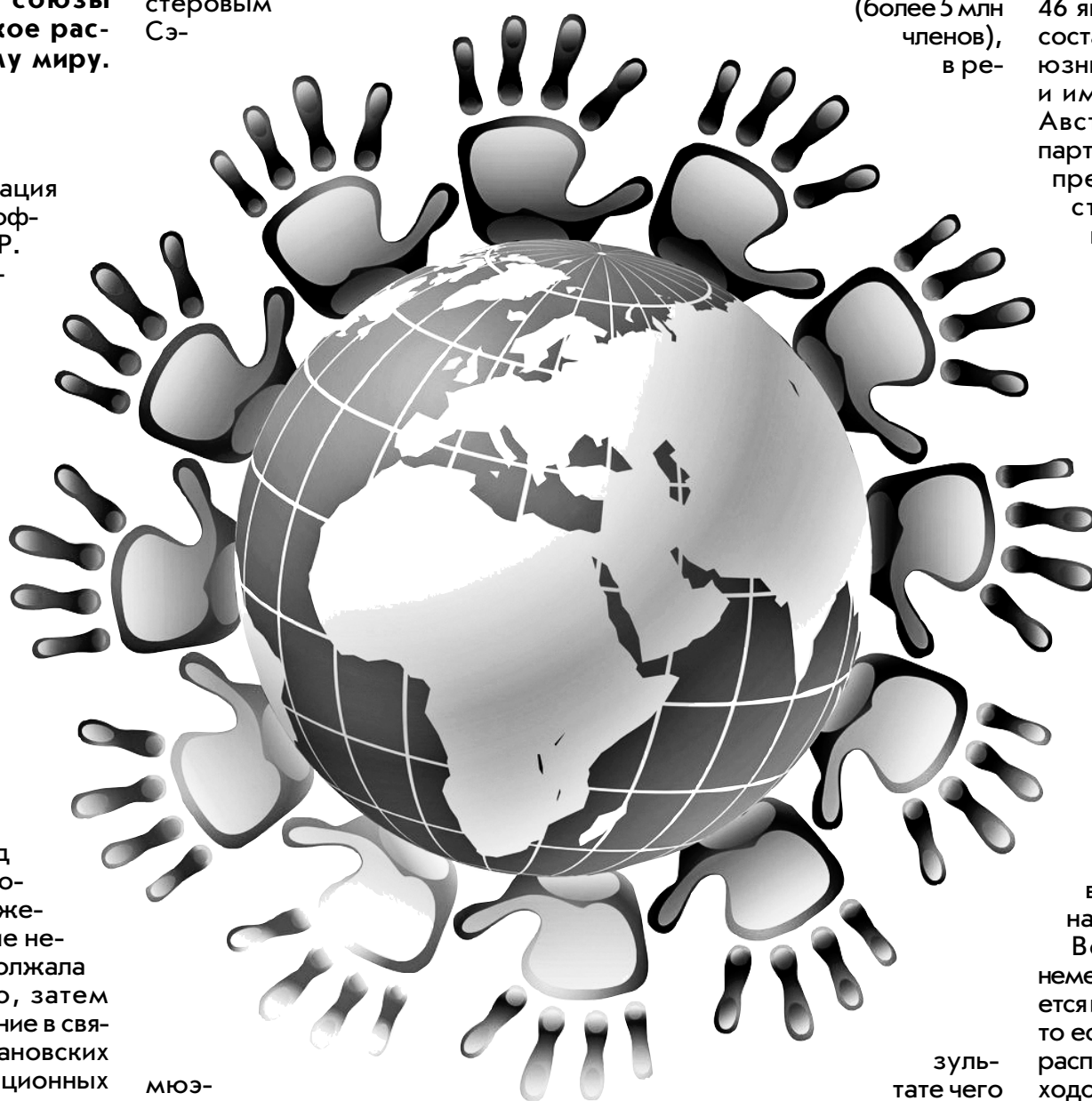
Является зонтичной организацией восьми профсоюзных федераций. Самая крупная (6,6 млн членов) и влиятельная профсоюзная организация Германии, объединяет 85 % всех рабочих, являющихся членами каких-либо профсоюзов.

В своей программе Объединение немецких профсоюзов придерживается идеи социальной солидарности, то есть выступает за справедливое распределение рабочих мест и доходов, социальных субсидий, развитие фондов накопления, борьбу с безработицей, равные шансы на успех независимо от происхождения, цвета кожи и пола. Доля женщин в ОНП – 31,9 %.

В экономике ОНП поддерживает концепцию социально ориентированной рыночной экономики, отвечающей интересам сложившихся общественных структур.

Среди других приоритетов можно назвать развитие инфраструктуры и государственного сектора коммунальных услуг, поддержание высокого качества жизни. Особая роль в этом, по мнению ОНП, принадлежит государству: активное государственное вмешательство служит гарантом социального порядка и справедливости. Государственный сектор должен также решать вопросы экологии и задавать нормы в экономической и социальной сферах.

Обзор подготовила
Евгения СВОБОДНАЯ



мюз-лем Гомперсом. Первоначально именовалась Федерацией организованных профсоюзов США и Канады, с 1886 года – АФТ. АФТ сыграла значительную роль в борьбе за 8-часовой рабочий день и заложила основу практики последующего американского тред-юнионизма.

Основатель АФТ С. Гомперс изначально противопоставлял АФТ социалистическому движению, утверждая, что для рабочих важны не теории, а реальные материальные достижения. Консервативная верхушка АФТ провозглашала политику классового сотрудничества с предпринимателями, противодействовала приёму в профсоюзы неквалифицированных рабочих, женщин, негров, китайцев и новых иммигрантов, побудив в 1935 году более левые профсоюзы объединиться в Конгресс производственных профсоюзов. Вместе с тем АФТ пыталась распространить своё

зультате чего было создано профсоюзное объединение Американская федерация труда – Конгресс производственных профсоюзов.

В ШВЕЦИИ

Шведская система очень специфическая, профсоюзы несут большую ответственность за регулирование рынка труда и ответственность за инспекции. Около 90% работников в Швеции защищены коллективными договорами. Около 70% всех работников являются членами профсоюзов. Социальные партнёры рынка труда встречаются, ведут переговоры и решают спорные вопросы в мирной манере. Дела, связанные с установлением зарплаты и с инспекциями, являются компетенцией профсоюзов. Зарплаты устанавливаются на переговорах между участниками рынка труда. Если нет коллективного договора, нет и минимальной заработной

Охрана труда**В АЛТАЙСКОМ КРАЕ****ЗА БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА СЛЕДЯТ:****3****ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРА ТРУДА ПРОФСОЮЗОВ****1481****УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ПРОФСОЮЗОВ ВЫЯВИЛ****ЗА ГОД ОНИ ПРОВЕЛИ:****2772****3303****НАРУШЕНИЯ****ПРОВЕРКИ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА****В помощь профактиву****И ЛЕТОМ, И ЗИМОЙ, И В МЕЖСЕЗОНЬЕ
«СОСНОВЫЙ БОР» ПОДАРИТ ВАМ ЗДОРОВЬЕ!**

Лицензия ЛО-22-01-002639 от 19.12.2014 г.



Санаторий «Сосновый бор» расположен в селе Зудилово Первомайского района, в 35 километрах от города Барнаула. Всего в санатории 103 номера различных категорий. В 2019 году в санатории отдохнуло более 4 тысяч гостей, в том числе из зарубежных стран (Республика Казахстан, Германия и Узбекистан).

У нас вы получите комплекс лечебных процедур (их более чем 200), а также:

— питание по заказному меню в соответствии с диетой, назначенной лечащим врачом;

— возможность пить минеральную воду, содержащую серебро и кремни-

евую кислоту, из собственной скважины санатория;

— сможете посетить исторические места санатория (дом купца Ивана Платонова);

— выберете комфортный для вас вид оздоровительной деятельности: прогулки по терренкуру (лечебные дозированные пешие прогулки), спортивные мероприятия, ближний туризм, гелио- и климатотерапию.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

Тел. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

**СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ
И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ**

Подводя промежуточные итоги 2019 г., можно отметить сохранившийся уровень активности по основным текущим направлениям охраны труда.

Это проверки, представления об устранении нарушений, контроль за выполнением соглашений по охране труда и др.

Можно отметить повышение уровня активного участия представителей профактива в расследовании несчастных случаев на производстве по согласованию с Алтайским крайсовпрофом в организациях, которые не охвачены профсоюзным движением, с целью выработки сравнительного мнения об уровне организации работ по охране труда.

В 2019 году было объявлено два конкурса для профактива Алтайского края по вопросам охраны труда. Срок подачи материалов еще не истек, желающие присоединиться к участию в конкурсах могут это сделать, впереди еще целый месяц.

Положительно были оценены и востребованы буклеты по охране труда с отраслевыми логотипами профсоюзов.

После коррекции содержания и поступления заявок на изготовление будет рассмотрена возможность увеличения тиража.

Востребованность семинаров по охране труда остается актуальной, зачастую с отходом от общего формата к более узким позициям в вопросах охраны труда с целью углубленного изучения вопросов спецоценки, оценки профессиональных рисков, в том числе с привлечением обучающих центров из разных регионов РФ.

Растет интерес к интерактивным способам донесения информации, который необходимо развивать и адаптировать под возрастающие потребности.

Активность служб охраны труда и председателей профкомов показывает разную эмоциональную окраску действий сторон социального партнерства в вопросах охраны труда, но игнорирования или отпуская на самотек ежедневных задач не наблюдается.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор
труда Алтайского крайсовпрофа

УЛУЧШИЛИ УСЛОВИЯ ТРУДА

ОАО «Алтай-кокс» направило в 2019 году более 300 млн рублей на улучшение условий труда работников и повышение промышленной безопасности.

В производственных и бытовых помещениях обновили системы вентиляции, кондиционирования и освещения, установили дополнительные автоматы питьевой воды, отремонтировали ограждения вокруг движущихся механизмов. Для работников закупили новую спецодежду, спецобувь и современные средства индивидуальной защиты. Приобрели два

тренажера-манекена, на которых сотрудники отрабатывают навыки оказания первой медицинской помощи. Установили учебный полигон для отработки практических навыков безопасного поведения на высоте.

На теплоэлектроцентрали внедрили систему блокировки источников энергии LOTO. Система позволяет механически блокировать все возможные источники энергии и тем самым минимизировать влияние человеческого фактора на безопасность при проведении работ.

Более 1300 сотрудников прошли обучение и аттестацию для выполнения работ на опасных производственных объектах и получили допуски на их обслуживание.

Помимо этого ОАО «Алтай-кокс» финансирует профилактические мероприятия для поддержания и укрепления здоровья сотрудников — от плановых медосмотров до организации лечения в санаториях Алтайского края.

Информация с сайта
ОАО «Алтай-кокс»

Отчеты и выборы

ВНИМАНИЕ — НА ЦЕЛИ

Отчеты и выборы — это один из важнейших этапов в профсоюзной работе. 30 января мы подвели итоги за прошедшие пять лет, дали оценку работе крайкома профсоюза, выбрали новый состав Алтайского краевого комитета профсоюза.

При анализе деятельности нашей профсоюзной организации, определении задач, путей и средств укрепления всех её звеньев необходимо было исходить прежде всего из социально-экономического положения на наших предприятиях.

В Алтайском крайкоме профсоюза работников химических отраслей промышленности на сегодняшний день на профобслуживании состоит восемь предприятий, где есть профсоюзные организации. Это ОАО «Кучуксульфат», ОАО НК «Роснефть-Алтайнефтепродукт», ОАО «Барнаульский завод АТИ», ООО «Барнаульский завод РТИ», ОАО «Алтайская шинная компания», ЗАО «Алтайвитамины», ООО «Михайловский завод химических реактивов» и ОАО «Алтайский Химпром им. Верещагина». Численность членов профсоюза составляет 2549 человек при общей численности 6945 человек, работающих на данных предприятиях.

Главными задачами профсоюза являются обеспечение занятости и достойного уровня заработной платы, безопасность условий труда работников. Для реализации этих задач необходима не только наша активная позиция, но и устойчивая работа наших предприятий.

Средняя заработная плата работников на предприятиях нашей отрасли, по данным на 1 января 2019 года, выглядела так:

ОАО «Кучуксульфат» — 36 510 руб.,

ОАО «Алтайский Химпром» — 19 500 руб.,

ОАО НК «Роснефть-Алтайнефтепродукт» — 31 730 руб.,

ОАО «Барнаульский завод АТИ» — 29 475 руб.,

ООО «Барнаульский завод РТИ» — 36 897 руб.,

АО «Алтайская шинная компания» — 28 802 руб.,

ЗАО «Алтайвитамины» — 34 240 руб.,

ООО «Михайловский завод химреактивов» — 18 503 руб.

На сегодняшний день заработная плата, конечно же, выше. На всех предприятиях нашей отрасли в крае она выплачивается стабильно два раза в месяц, без задержек.

Решая социальные вопросы на наших предприятиях, профсоюзные комитеты наработывали



опыт социального партнёрства как системы отношений между работником и работодателем, направленной на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в сфере трудовых отношений, через принятие коллективных договоров на предприятиях, используя отраслевое и краевое трехстороннее соглашение. Профсоюзные комитеты дополнительно решали множество важных вопросов для трудовых коллективов.

Более ста статей в Трудовом кодексе РФ относят решение тех или иных вопросов трудовых отношений к коллективному договору, и при возникновении спорных вопросов на каком-либо предприятии судебные органы в первую очередь обращают внимание на наличие заключенного коллективного договора на данном предприятии.

Со всей ответственностью подходят все профсоюзные комитеты наших первичек к работе по разработке проектов, заключению и проверке выполнения коллективных договоров. Особо хочется отметить и признать лучшими не только в нашей отрасли, но и в крае коллективные договоры, заключенные в ОАО «Кучуксульфат», ЗАО «Алтайвитамины» и ОАО «Барнаульский завод АТИ».

ЦК Росхимпрофсоюза, Алтайский крайсовпроф, наш крайком профсоюза работников химических отраслей промышленности ежегодно и своевременно обеспечивали первичные профсоюзные

организации макетами и методичками, материалами по формированию коллективных договоров. Да, сегодня, при достаточно сложной экономической обстановке, заключить полноценный коллективный договор, который решал бы все социально-экономические вопросы членов профсоюза, сложно. Но всё-таки это делается.

В отчетном периоде совершенствовалась система социального партнерства на краевом уровне. Краевая трехсторонняя комиссия наработала неплохой опыт по контролю за выполнением достигнутых договоренностей. Действительно, социально-экономическая ситуация на некоторых предприятиях нашей отрасли оставляет желать лучшего. Например, в ООО «Михайловский завод химических реактивов» и в ОАО «Алтайский Химпром» мы пока не достигли главной цели социального партнерства — существенного повышения уровня жизни наших членов профсоюза.

В конце 2017 года Конституционный суд России поддержал позицию профсоюзов о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих надбавок. А в середине апреля 2018 года Конституционный суд установил, что оплата работы в праздники, оплата сверхурочных, доплаты за ночные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ. Оба этих важнейших документа играют огромную роль в установлении справедливой нижней планки оплаты труда. МРОТ — это нижняя планка заработной платы как вознаграждения за труд.

Профсоюзы России, Алтайский крайсовпроф и наш крайком профсоюза выступали против повышения пенсионного возраста. Нам не удалось отбить этот закон в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в него были внесены изменения. Многие поправки профсоюзов были поддержаны Президентом России. В результате снижен возраст выхода на пенсию для женщин с первоначального предлагаемого возраста 63 года до 60 лет.

Одной из ключевых целей нашего крайкома профсоюза всегда остается борьба за достойную заработную плату, которая обеспечивает достойный уровень жизни для работника и

его семьи. Работающий человек не должен быть бедным.

Конечно, защищая социально-экономические права своих членов профсоюза, хотелось бы в профсоюзных органах иметь сильные правовые службы (юрист, технический инспектор), но, к великому сожалению, пока ни профсоюзные комитеты на наших предприятиях, ни крайком профсоюза такой возможности не имеют из-за отсутствия финансовых средств.

Учитывая, что в штате крайкома профсоюза отсутствуют такие сотрудники, прием наших членов профсоюза ведут юристы и специалисты по охране труда Алтайского крайсовпрофа, которые добросовестно относятся к порученному делу. Большая часть обратившихся нуждалась не только в консультациях специалистов, но и в конкретной правовой защите, оформлении исков, защите в суде.

Самым сложным вопросом конференции стала выработка программы действий краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности на следующий период и пути претворения её в жизнь. Новому составу крайкома профсоюза необходимо будет сосредоточить внимание на следующих вопросах:

борьба за своевременную и справедливую оплату труда; противодействие росту безработицы;

укрепление правового положения, расширение возможности влияния на ситуацию;

отстаивание всех социальных гарантий по следующим направлениям: медицина, просвещение, оздоровление;

развитие традиционной деятельности в вопросах охраны труда, организации отдыха членов профсоюза и их семей.

При всех финансовых сложностях необходимо возобновить обучение профактива, председателей цеховых комитетов, уполномоченных по охране труда. У нас в Барнауле есть высшее учебное заведение Академия труда и социальных отношений, на базе которого ежегодно проводились семинары с председателями профсоюзных организаций. Преподаватели АТИСО готовы сотрудничать с любыми профсоюзными и провести интересные и полезные семинары.

Краевой комитет профсоюза в отчетном периоде использовал такой вид мотивации профчленства, как различные формы морального и материального поощрения; по ходатайствам профкомов выделялись путевки в наши санатории со скидкой 20% членам профсоюза и членам их семей. Награждались Почётными грамотами и знаками ФНПР, ЦК, крайсовпрофа, крайкома профсоюза активисты профсоюзного движения, которые, не считаясь с личным временем, отдают себя общественной работе.

Все мы отчетливо видим, что государство на федеральном уровне всё больше уходит от решения многих социальных проблем, перекладывая их на региональный уровень. В данной ситуации как никогда усиливается роль и значимость профсоюзных органов на местах, и от степени нашей организованности и эффективности работы всех наших звеньев (ФНПР, ЦК, крайсовпроф, крайком, профсоюзные комитеты) зависит очень многое.

Важнейшей составляющей в мотивации профсоюзного членства является информирование членов профсоюза о работе профсоюзной организации и производственной деятельности предприятия, и здесь большое значение приобретает проведение профсоюзных собраний в структурных подразделениях. Некоторые профсоюзные организации проводят собрания ежеквартально, на этих собраниях коллективы получают информацию о планах и итогах работы предприятия и профсоюзной организации. ЦК профсоюза доводит до нас информацию через профсоюзные бюллетени, которые ежемесячно мы получаем и раздаём по первичным организациям.

Крайсовпрофом издаётся газета «Профсоюзы Алтая», но, к великому сожалению, не все наши первичные профсоюзные организации подписаны на неё. А хотелось бы, чтобы в каждой первичке было хотя бы по одному экземпляру.

В условиях недостатка средств, направляемых на решение вопросов обеспечения безопасных условий труда, когда эти вопросы накапливаются из года в год и не решаются, профсоюзы не должны стоять в стороне от решения этой проблемы. Решение этих вопросов становится одним из важнейших направлений деятельности краевой отраслевой профсоюзной организации. Ведь никакие деньги, никакая заработная плата и компенсации не заменят человеку потери здоровья, а если на производстве теряется жизнь, это всегда трагедия. В течение отчетного периода уполномоченные по охране труда, профсоюзные комитеты, крайком прилагали большие усилия для контроля за ситуацией с охраной труда. Практически на всех предприятиях отрасли в крае работает система двух- и трехступенчатого контроля. В цехах рассматриваются и находятся на контроле вопросы охраны труда согласно утвержденным графикам, выдаются предписания и осуществляется контроль за их исполнением. Деятельность профсоюзных уполномоченных по охране труда ведётся в тесном взаимодействии со службами охраны труда на предприятиях, по всем направлениям.

Отчетный период был насыщен юбилейными датами. Это 25 лет со дня образования Росхимпрофсоюза, 100-летний юбилей профсоюза химиков, и 55 лет в 2019 году исполнилось нашему Алтайскому крайкому профсоюза химиков. На всех этих праздничных мероприятиях наши лучшие активисты были награждены Почётными грамотами, почётными знаками различных степеней, другими отраслевыми и профсоюзными наградами.

Уважаемые коллеги, труженики отрасли, члены профсоюза, хочу пожелать вам всем и вашим семьям здоровья, благополучия, предприятий нашей отрасли — стабильной работы, а новому составу краевого комитета профсоюза — плодотворной работы по защите прав и интересов трудящихся.

Николай ЕРГИН,
председатель
Алтайской краевой организации
Российского профсоюза
работников химических
отраслей промышленности



Люди профсоюза

Хочу написать об интересном человеке. Работает у нас на заводе Галина Викторовна Рогачёва. В 1988 году пришла она на Алтайский вагоностроительный завод (так в ту пору называлось наше предприятие «Алтайвагон») художником-оформителем в инструментальный цех, где и работает до сих пор. Конечно, уже не в должности художника, но по настолько же творческой и требующей внимания и уникальности мастера профессии фрезеровщик-расточник.

Уникальна Галина Викторовна тем, что свою творческую натуру она не может скрыть даже на работе. Территория вокруг цеха украшена фигурками, сделанными её руками из подручных материалов. Жизнерадостность и открытость

Галины Викторовны воплощаются в её поделках — на фотографиях можно это увидеть. Наверное, её внуки очень любят такую творчески активную бабушку!

Много лет Галина Викторовна была председателем цехового комитета профсоюза и до сих пор является членом профкома нашего предприятия. Неоднократно награждалась грамотами и благодарственными письмами от предприятия и крайсовпрофа. Она была занесена на Галерею почёта Алтайского крайсовпрофа.

В профессиональной деятельности Галина Викторовна не ограничивается только своей работой — она обучила своей профессии десять учеников, которым стремилась привить и передать новаторство и трудолюбие.

Кроме творческой жилки у Галины Викторовны есть и интерес к спорту: она много лет подряд занимает первое место на предприятии в соревнованиях по настольному теннису. А как-то под Новый год она украсила площадь перед ДК АВЗ (ныне ДКЦ «Современник») снежными фигурами. Очень любит ездить в лес, где находит различные материалы для поделок и творчества.

20 сентября 2019 года в Новоалтайске состоялось открытие парка «Пионерский». Накануне открытия уголки парка были украшены скульптурами — образцами народного творчества. В рамках объявленного Президентом Российской Федерации «Года народного творчества — 2020» был организован конкурс деревянных скульптур «Диво дивное».

Поступивших заявок было семь — как от профессионалов, так и от самолюбивых резчиков по дереву города Новоалтайска и Алтайского края. Галина Викторовна Рогачёва не просто приняла участие в этом конкурсе, но и вошла в тройку призеров, заняв почётное второе место! Она была награждена ценным подарком и денежным вознаграждением.

Галина Викторовна и раньше принимала участие в оформлении городского ландшафта. А в канун нового 2020 года она приняла участие в оформлении центральной площади города: строила снежный городок, вырезала скульптуры из льда и снега.

Леонид ВАСИЛЬЕВ,
член профкома
ППО АО «Алтайвагон»



ЖЕЛЕЗНЫЕ ПАРНИ

Кто сказал, что профсоюз — это архаизм, а работники, состоящие в нем, просто ностальгируют по советским временам? С уверенностью заявляем: в нашей организации сплошь и рядом люди современные, увлеченные, неравнодушные. Это и финалисты конкурса «Молодой лидер АО «Алтай-кокс», и победители конкурсов профессионального мастерства, и цеховые новаторы, и руководители структурных подразделений, и участники волонтерского движения.

Большая плеяда представителей профсоюза — среди спортсменов ОАО «Алтай-кокс». Данная тенденция не случайна, ведь профком проводит первенства, вливается в соревновательный процесс корпоративной спартакиады, мотивирует работников на сдачу норм ГТО, поощряет стремление сотрудников вести здоровый образ жизни. Мы гордимся достижениями целеустремленных людей. В декабре появился еще один повод для гордости: наши ребята из цеха автоматизации Денис Тюменцев и Анатолий Карпов достойно выступили на Открытом чемпионате Азии «Стальная Арена — IX» по пауэрлифтингу и отдель-

ным упражнениям, логлифту, русскому жиму, военному жиму, пауэрспорту и народному жиму, посвященном памяти мастера спорта международного класса Евгения Федякина, среди любителей и профессионалов в экипировке и без. Они заявили в дисциплине жим лёжа. Анатолий выступал в весовой категории до 75 кг и выжал 110 кг, тем самым поднялся на пьедестал, заняв 3 место. Денис выступал в весовой категории до 67,5 кг, выжал 112,5 кг и занял 1 место в своей категории, выполнив норматив кандидата в мастера спорта.

Высоких результатов эти работники ОАО «Алтай-кокс» добились благодаря регулярным тренировкам в тренажерном зале спорткомплекса «Надежда» ЧУЗ МСЧ ОАО «Алтай-кокс». Сейчас ребята готовятся к Открытому кубку мира по пауэрлифтингу и силовым видам спорта, который пройдет в мае 2020 года в Бердске.

Удачи и новых достижений, парни, мы в вас верим!

Иван КАНДАУРОВ,
председатель профкома цеха
автоматизации ОАО «Алтай-кокс»



РАСЦВЕЛ НА БЕРЕГАХ НЕВЫ «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»

Первичная профсоюзная организация ОАО «Алтай-кокс» тесно сотрудничает с Валентиной Панчишних, талантливым педагогом Центра детского творчества, и ее подопечными. Члены комиссии профкома по вопросам социальной защиты женщин — желанные гости комнаты коррекции здоровья, где Валентина Валерьевна работает с ребятами с ограниченными возможностями. Председатель комиссии Алена Колесникова с помощниками на каждое знаковое событие года готовят подарки детям, поздравляют их, покупают необходимые развивающие игры и спортивный инвентарь.

Не осталась без внимания профорганизации и просьба театра «Аленький цветочек» о помощи в ремонте помещения. Валентина Панчишних, как руководитель студии и беспокойная наставница, старалась всеми путями создать мальчишкам и девчонкам благоприятную среду для творчества. И у нее получилось!

Также в рамках конкурса «Молодой лидер» Константин Пискунов реализовал свой социальный проект и создал на участке ЦДТ удобную зеленую зону для ребятшек, посещающих комнату коррекции.

Активно поддерживает ребятшек из ЦДТ руководство АО «Алтай-кокс». Предприятие за период сотрудничества с Валентиной Панчишних приобрело для детей тренажеры и товары медицинского назначения (средства мобильности). В свою очередь, представители заводского Союза молодежи прислушиваются к рекомендациям руководителя комнаты коррекции и готовят на детские праздники сценарии для каждого воспитанника.

Как говорится, талантам надо помогать. А в том, что все дети — одаренные, сомнений нет. И раскрывают эти способности у них родители и талантливые педагоги.

И вот очередная награда! Воспитанники театра кукол «Аленький цветочек» с триумфом представили свои работы на XVIII Международном фестивале-конкурсе «Невские перспективы», проходившем с 10 по 12 января в городе Санкт-Петербурге в рамках Международного проекта творческого и личностного развития детей



и молодежи «Дети XXI века».

По итогам конкурсных просмотров «Аленькому цветочку» не было равных — театр кукол стал не только лауреатом I степени в номинациях «Художественное чтение» с театрализацией стихотворения Сергея Михалкова «Багаж» и «Оригинальный жанр» с номером «Цирковые собачки», но и обладателем Гран-при Международного фестиваля-конкурса в номинации «Театральное творчество. Кукольный театр» со спектаклем «Петушок и подсолнух».

Высоко оценены таланты девочек-чтецов: Екатерины Войткевич, Анны Курлович, Варвары Доровских, Алины Тамашовой и Натальи Давыденко. Они признаны лауреатами I степени в номинации «Художественное чтение». А Наталья Давыденко за яркое сценическое воплощение образа и актёрское мастерство в номере «Перепелиха» ещё и удостоена спецприза фестиваля-конкурса. Кристина Чернова стала дипломантом II степени в номинации «Эстрадный вокал». Спецпризом за высокое педагогическое мастерство и фирменной медалью проекта «Дети XXI века» отмечена Валентина Панчишних.

Мы поздравляем ребят и их наставницу с заслуженными победами, желаем им открытия новых творческих горизонтов и покорения новых вершин театрального мастерства!

Людмила СУЛОЕВА,
член женкомиссии
профкома АО «Алтай-кокс»