



Профсоюзы Алтая

№ 3 (2714) / 14 февраля 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

РЕБРИХА, МАМОНТОВО, АЛЕЙСК: К ПРОФСОЮЗНОЙ УЧЁБЕ ГОТОВЫ



26 февраля в г. Алейске состоится окружной семинар для профсоюзного актива прилегающих территорий. Чтобы наиболее эффективно подготовиться к этому мероприятию, узнать заранее положение дел на местах (в координационных советах, в профсоюзных организациях и в трудовых коллективах) и подготовить квалифицированные и развернутые ответы на актуальные вопросы будущих участников семинара, работники аппарата Алтайского крайсовпрофа во главе с председателем Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иваном Пановым ездили в командировки — 5 февраля в Ребриху и Мамонтово, а 6 февраля в Алейск.

УСИЛЕНИЕ РАБОЧИХ КОНТАКТОВ

Утром 5 февраля посетили райцентр Ребриха, где состоялась встреча представителей аппарата Алтайского крайсовпрофа, председателей краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения и краевой организации профсоюза работников лесных отраслей с заместителем главы Ребрихинского района Светланой Петровной Кашперовой, работниками районной администрации, курирующими вопросы трудовой и социальной сферы и жилищно-коммунального хозяйства, а также представителями координационного совета организаций профсоюзов в Ребрихинском районе. Председателем координационного совета в районе много лет является Евгений Сергеевич Филонов. Говорили об усилении рабочих контактов между представителями координационного совета профорганизаций района и администрации района, о том, что надо активизировать работу

по росту профсоюзного членства и созданию новых профорганизаций, чтобы всё больше людей в районе находились в сфере действия коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

Основные темы, которые обсуждались на встрече: о социально-экономическом положении в крае и районе, о ситуации по отраслям; о нормировании труда и росте заработной платы; о неформальной занятости и о том, как с нею бороться, о профсоюзной работе на местах, о правозащитной деятельности профсоюзов и высоком экономическом эффекте от неё, о возможности оздоровления членов профсоюзников с 20-30-процентной скидкой в санаториях, о страховании членов профсоюза с максимальной выгодой.

«От нашей численности будет зависеть восприятие нашей организации, так что надо увеличивать профсоюзное членство, в том числе и у вас в районе. И во всех комиссиях, во всех мероприятиях должна быть обязательно представлена профсоюзная сторона. Работодателей, администрацию и профсоюзы на всех переговорах, при всех решениях обязательно должно представлять равное количество человек», — подчеркнул Иван Панов. Председатель Алтайского крайсовпрофа рассказал об экономической выгоде от правозащитной работы профсоюзов, отметив, например, что 98 процентов обращений в суд на пенсионный фонд заканчиваются в пользу работников, которым возмещаются недоплаченные пенсии, и порой это довольно большие суммы.

Обсудили тему охраны труда, и представители крайсовпрофа предложили профактиву района обучение на местах или в Барнауле.

Председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Людмила Нелидина рассказала о своей деятельности, объяснила, чем будет полезным для руководителей и работников предприятий отрасли жилищно-коммунального хозяйства объединение в профсоюз, выразив готовность в данном случае отстаивать интересы предприятий ЖКХ на уровне края.

В рамках поездки в Ребриху председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей Валерий Наумкин посетил Ребрихинское лесничество, где встретился с председателем профкома и пообщался с руководителем предприятия. Обсуждали производственные вопросы, темы охраны труда и заработной платы. Из 160 работающих в этом лесничестве 98 человек — члены профсоюза.

КЛЮЧЕВЫЕ ТОЧКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В этот же день побывали и в Мамонтовском районе. В Мамонтово рабочая встреча началась с общения с заместителем главы района по социальным вопросам Александром Витманом. Александр Владимирович при встрече с работниками аппарата крайсовпрофа подробно рассказал о социально-экономической ситуации в районе, о достижениях и проблемах, поделился своим видением решения социальных задач. В свою очередь, председатель крайсовпрофа Иван Панов рассказал о деятельности профсоюзов и о том, как именно работники аппарата крайсовпро-

Продолжение на 4-5-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



Есть вопросы?
Есть ответы

стр. 2

АКТУАЛЬНО



Нацпроект «Культура»: реконструкции, мультимедиа-гиды и обучение сотрудников новым трендам

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Специальное предложение санатория «Барнаульский»

стр. 6

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!



В этот раз объектом нашего внимания стала первичная профсоюзная организация Алтайского колледжа промышленных технологий и бизнеса (г. Бийск)

стр. 7

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ

ФНПР
АЛТАЙСКИЙ
КРАЕВОЙ СОЮЗ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Событие

ЕСТЬ ВОПРОСЫ? ЕСТЬ ОТВЕТЫ

4 февраля в конференц-зале гостиницы «Турист» Алтайский крайсовпроф организовал семинар-совещание для профсоюзного актива и работников отделов кадров, перед которыми выступили представители Отделения Пенсионного фонда России по Алтайскому краю и Федеральной налоговой службы по Алтайскому краю.



Первая часть семинара была посвящена ведению электронных трудовых книжек (ЭТК). Перед собравшимися выступил заместитель управляющего Отделением ПФР по Алтайскому краю **Алексей Хомутов**, а отвечать на многочисленные вопросы слушателей, задаваемые по ходу выступления, ему помогал начальник управления организации персонализированного учета Отделения ПФР по Алтайскому краю **Вадим Застрожнов**. Алексей Борисович пояснил, что введение электронных трудовых книжек – важный шаг к упоря-

ванном учете, и на семинаре обо всех этих изменениях было подробно рассказано.

Сейчас ПФР ведет разрывочно-информационную работу среди работодателей об основных моментах правильного ведения ЭТК. Работодатели должны формировать и предоставлять на хранение в информационные ресурсы ПФР основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работников. По 31 декабря 2020 года работник должен подать заявление о выборе: либо он переходит на ЭТК, либо остается на старом

на хранение свою бумажную трудовую книжку и попросил работодателя хранить данные в электронном варианте, то бумажную трудовую книжку ему уже никто вести не будет – ни на этом месте работы, ни на новом. В этом случае работодатель уже никакой ответственности за бумажную трудовую книжку работника не несет, но у него появляется обязанность вести электронную трудовую книжку этого работника. Информация о поданном работником заявлении о выборе формы ведения трудовой книжки включается в сведения о его трудовой деятельности, предоставляемые работодателем для хранения в ПФР. Работник может получить сведения о своей трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы, в МФЦ, в ПФР и на Едином портале государственных услуг.

Алексей Хомутов обратил внимание представителей профсоюзных организаций, что на предприятиях всегда есть свои локальные нормативные документы (коллективный договор, соглашение, положение о правилах трудового распорядка и пр.). Поэтому, в связи с внедрением ЭТК, в эти локальные документы необходимо внести соответствующие изменения, которые касаются ведения ЭТК. В частности, туда надо внести дополнение о праве работника

на выбор способа дальнейшего ведения трудовой книжки.

Также представители ПФР рассказали о технической готовности работодателей к такому переходу и о программном обеспечении. 2020 год – переходный, штрафов для работодателей не будет, но они должны научиться правильно подавать отчеты в ПФР. Прием на работу, увольнение, перевод работника и подача заявления о выборе формы ведения трудовой книжки – вот события, сведения о которых, если они происходили в отчетном месяце, надо подать до 15 числа следующего за отчетным месяца. «Работодателю нужно будет подавать сведения только о последней записи в трудовой книжке, а не переписывать ее целиком. Ведь вся информация, которая есть в бумажных книжках, уже находится в базе данных ПФР, – заверил **Алексей Хомутов**. – А вот новый факт, например увольнения, вы должны отразить в отчетности». Все возникающие вопросы он предложил обязательно транслировать в клиентскую службу ПФР.

Вторая часть семинара была посвящена вопросам, касающимся имущественных налогов для физических лиц, налоговых вычетов и электронных сервисов Федеральной налоговой службы. С участниками семинара общалась заместитель начальника отдела работы с налогоплательщиками межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 14 по Алтайскому краю **Юлия Тихомирова**, которая также является консультантом-методистом проекта Министерства финансов «Дружи с финансами», нацеленного на повышение и содействие финансовой грамотности населения в Алтайском крае. Юлия

Олеговна рассказала не только о том, как платить налоги, но и как вернуть часть своих средств путем оформления налоговых вычетов.

Информация подавалась Юлией Олеговной четко, интересно, динамично, с наглядными примерами и фактически не лекционно, а с постоянным включением режима «вопрос – ответ». Поговорили о налогах в бюджет государства, которые оплачивают физические лица, о тех категориях граждан, которые эти налоги не оплачивают – и делают это абсолютно легитимно, об НДФЛ и непосредственно о возврате 13% сумм уплаченных налогов за понесенные физлицом расходы – например, на лечение или на обучение. «Помните: все пенсионеры – это льготная категория! Но право на получение льготы носит заявительный характер. Если вы подпадаете под ту или иную категорию льготников по налогообложению, идите с заявлением в любой налоговый орган», – подчеркнула **Юлия Тихомирова** и попросила участников семинара всю эту важную информацию доносить до своих работников.

В завершение семинара выступавшие передали участникам мероприятия обширный и полезный раздаточный материал в бумажном виде, подчеркнув, что много важной информации есть и в электронном виде – на сайтах ПФР и ФНС. **Юлия Тихомирова** выразила готовность и в дальнейшем сотрудничестве с профсоюзной аудиторией, предложив к рассмотрению тему финансовой грамотности населения.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



дочиванию сведений о трудовой деятельности застрахованных граждан, наёмных работников. Что касается ведения электронных трудовых книжек, то уже внесены изменения в Трудовой кодекс РФ и в Федеральный закон № 27 о персонализиро-

варианте, когда его трудовая книжка – это бумажный носитель информации. Работник, который выбрал бумажный вариант, сможет всегда перейти на электронный по заявлению. А вот обратного хода уже не будет. Если человек забрал себе

РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ ФСС, ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ В 2020 ГОДУ, РУБ.

Вид пособия	РК 15%	РК 20%
Минимальный размер среднего дневного заработка для расчета пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам	398,79	
Предельный размер среднего дневного заработка для расчета пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам	2301,37	
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности (с 01.02.2020)	776,42	810,18
Единовременное пособие при рождении ребенка (с 01.02.2020)	20704,74	21604,94
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком для работающих граждан (40% МРОТ, при условии, что средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, принимается равным МРОТ и при условии работы на полную ставку рабочего времени)*	5579,8	5822,4
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком для неработающих граждан (с 01.02.2020)	3882,14	4050,92
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за вторым и последующими детьми (с 01.02.2020)	7764,27	8101,85
Предельный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком для работающих граждан	27984,66	
Минимальный размер пособия по беременности и родам (140 календарных дней, при условии, что средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, принимается равным МРОТ и при условии работы на полную ставку рабочего времени)*	64205,19	66996,72
Размер пособия на погребение (с 01.02.2020)	7043,59	7349,83
Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), применяемый для расчета пособий с 01.01.2020	12130	

* РК 20 процентов применяется в следующих муниципальных районах Алтайского края: Алейский, Баевский, Благовещенский, Бурлинский, Волчихинский, Егорьевский, Завьяловский, Ключевский, Кулундинский, Мамонтовский, Михайловский, Немецкий национальный, Новичихинский, Панкрушинский, Поспелихинский, Родинский, Романовский, Рубцовский, Суевский, Табунский, Угловский, Хабарский, Шипуновский; городах: Алейск, Славгород, Яровое.

В таблице приведены размеры пособий, выплачиваемых на территории Алтайского края (для территорий с районным коэффициентом 15 и 20 процентов) по страховым случаям, наступившим с 1 февраля 2020 года и позднее (с 1 января 2020 года – для пособий, рассчитываемых из МРОТ).

Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком до достижения им возраста 1,5 лет назначается в случае, если застрахованное лицо в расчетном периоде не имело заработка, а также в случае, если средний заработок за этот период в расчете за полный календарный месяц был ниже МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая (ч. 1.1 ст. 14 Федерального закона № 255-ФЗ).

Размеры пособия указаны для случаев работы на полную ставку рабочего времени и предоставления отпуска по уходу за ребенком с 01.02.2020 года.

Размер минимального пособия по беременности и родам указан для женщин, работающих на условиях полной ставки рабочего времени, из расчета продолжительности отпуска в 140 календарных дней и при условии, что средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, принимается равным МРОТ (в случае, если застрахованное лицо в расчетном

периоде не имело заработка, а также в случае, если средний заработок за этот период в расчете за полный календарный месяц был ниже МРОТ).

В иных случаях размер пособия может отличаться от указанного.

Подробная информация о положенных гражданину пособиях, выплачиваемых за счет средств обязательного социального страхования, доступна в Личном кабинете застрахованного лица. Вход в личный кабинет осуществляется под логином и паролем, полученным при регистрации на Портале государственных услуг РФ. В электронном кабинете в режиме реального времени можно проверить статус поданных документов, количество дней оплаченной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, размер заработка, взятого для расчета пособия, а также дату перечисления средств.

Дополнительную информацию о порядке, сроках назначения и выплаты пособий вы можете получить:

– по телефонам горячей линии Отделения;

– по адресу: г. Барнаул, ул. Крупской, 97 «Д», в рабочее время (пн – чт, с 8:00 до 17:00, пт с 8:00 до 16:00);

– на официальном сайте ФСС www.r22.fss.ru.

Актуально**НАЦПРОЕКТ «КУЛЬТУРА»: РЕКОНСТРУКЦИИ, МУЛЬТИМЕДИА-ГИДЫ И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ НОВЫМ ТРЕНДАМ**

5 февраля 2020 года в Москве прошел VI Пленум Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры.

Участников заседания приветствовала заместитель Министра культуры Российской Федерации **Ольга Ярилова**, она выступила перед членами Центрального комитета Профсоюза и гостями пленума с информацией о ходе реализации Национального проекта «Культура» в регионах РФ, о приоритетах, достижениях и проблемах, возникающих в ходе реализации нацпроекта в регионах: «С 2012 по 2019 год, благодаря предпринятым мерам поддержки отрасли культуры, нам удалось построить и реконструировать 585 ДК, 34 театра, 10 цирков, создать 800 кинозалов и 37 центров культурного развития в разных регионах, капитально отремонтировать более 40 объектов федеральных учреждений. По программе кинофикации открыли 202 кинозала. Появились 134 новые библиотеки, переоборудованные по модельному стандарту. Отрадно, что подавляющее большинство из них находятся в регионах. 95 процентов средств нацпроекта, из которых половина – прямые субсидии субъектам, идут на нужды муниципальных образований. Это строительство, реконструкция и капитальный ремонт учреждений, оснащение их современным оборудованием, поддержка творческих инициатив, внедрение цифровых технологий».

Также положительная динамика отмечена по двум другим направлениям в рамках нацпроекта «Культура»: по части цифровизации в прошлом году было открыто 80 виртуальных концертных залов, в музеях создано 78 мультимедиа-гидов. А так как новые современные технологии требуют и новых компетенций от работников учреждений культуры, продолжается реализация проекта по программе непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров. За 2019 год обучение прошли 14 тысяч человек. Для этого были задействованы лучшие творческие вузы по всей стране.

Ольга Сергеевна выразила надежду, что территориальные профсоюзные организации РПРК способны и будут активно помогать Министерству в реализации нацпроекта на местах, так как председатели близко общаются с работниками, и с органами региональной и муниципальной власти. Предстоят положительные дополнения в нацпроект; например, одно из них – поручение Президента РФ о выделении средств на ремонт детских школ искусств, чего ранее никогда не было. Участники пленума задавали вопросы, предлагали решения болезненных проблем, в числе которых недостаток кадров на селе, исключение ДШИ из системы персонализированного финансирования дополнительного образования и многие другие, над которыми Министерство и Профсоюз договорились работать вместе.

**УВОЛИТЬ ЗА НЕВОСТРЕБОВАННОСТЬ!**

Серьезное внимание в публичном отчете ЦК Профсоюза, который представила вниманию участников председатель Российского профсоюза работников культуры **Светлана Цыганова**, уделено подготовке и обсуждению проекта Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием регулирования труда творческих работников», по которому Профсоюз направил заключение о категорическом несогласии в части введения оценки востребованности творческих работников. Позиция Профсоюза была единогласно поддержана представителями профсоюзной стороны в рамках обсуждения вопроса на рабочих группах РТК.

Учитывая большой общественный резонанс, вызванный данным законопроектом, он был обсужден в Общественной Палате РФ 25.02.2019 г. в рамках «нулевого чтения», в заседании которого активное участие приняли председатель РПРК **Светлана Цыганова** и главный правовой инспектор труда **Валентина Потапова**, с обозначением отрицательного мнения Профсоюза по многим нормам законопроекта, включая категорическое не-

согласие с введением оценки востребованности творческого работника и его увольнением в связи с невостребованностью в репертуаре (программе) учреждения культуры.

В связи с негативной оценкой законопроекта Общественной Палатой РФ и отрицательной позицией РПРК законопроект был доработан Министерством культуры с учетом замечаний, высказанных в ходе согласования его с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, экспертными организациями.

УСЛУГА ЛИ! НЕОБХОДИМОСТЬ ПЕРЕХОДА ОТ УНИФИКАЦИИ К СПЕЦИФИКАЦИИ

Бурные обсуждения в очередной раз велись вокруг проблемы игнорирования специфики культурной деятельности и сведения сферы культуры исключительно к оказанию государственных и муниципальных услуг. «Сфера культуры не поддается четкому контролю как услуга, так как есть большой пласт творческой работы, который сложно подвести под какие-либо измерения. При унификации культуры как услуги сложно учитывать такие параметры, как миссия культуры, ее задачи, приобщение насе-

ления к культурным ценностям, воспитание культуры чтения, патриотизма и т. д. Важно в Законе о культуре вывести сферу культуры из сегмента оказания государственных муниципальных услуг, потому что такая унификация порождает очень много вопросов. Как измерить качество? Как нормировать творческий процесс? Как оценить результат, который можно увидеть не сразу, а только через какое-то время? А конкуренция? Как могут конкурировать учреждения, целью деятельности которых не является извлечение прибыли? Если эти вопросы не будут решены в Законе о культуре (которого до сих пор нет), это грозит большими проблемами не только нашей отрасли, но и обществу в целом», – поделилась своим видением ситуации председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**.

Результаты обсуждений на совещаниях и пленарных заседаниях найдут свое продолжение, в первую очередь, в законотворческой работе. К примеру, РПРК предложил в проекте федерального закона «О культуре» предусмотреть главу, определяющую правовой статус работников культуры,

творческих работников, дать их определение, порядок отнесения к категории творческого работника, определить их права и свободы, социальные гарантии и компенсации, формы поддержки, ограничения, обязанности и ответственность.

Предложено выделить отдельную главу, посвященную вопросам дополнительного образования, в которой определить структуру системы образования в сфере искусств, формы профессионального образования, правовой статус преподавателей, их права, обязанности, правила аттестации педагогических работников, гарантии и компенсации, типы образовательных организаций, создание, реорганизация, ликвидация образовательных учреждений в сфере искусств, статус руководителя образовательной организации в сфере искусств, его права, обязанности, ответственность.

Информация о принятых решениях Центрального комитета Профсоюза будет размещена на сайте РПРК в ближайшее время.

Евгения СВОБОДНАЯ
По материалам
Ларисы ЗОРИНОЙ



12 февраля, на 79-м году жизни, скончался председатель Совета ветеранов Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края

Евгений Карлович Ганеман,

активный, умный и целеустремленный человек, опытный профессионал.

Деятельность Евгения Ганемана на посту исполнительного директора Союза промышленников Алтайского края в период с 2001 по 2017 год проходила при постоянном

сотрудничестве с профсоюзами края. Во многом благодаря мудрости, компетентности и взвешенной позиции Евгения Карловича при решении сложных проблем предпрятий между Союзом промышленников и Алтайским крайсовпрофом был налажен постоянный контакт и шёл конструктивный диалог.

Добрая память и светлые воспоминания о Евгении Карловиче навсегда останутся в сердцах всех, кто знал этого замечательного и уважаемого человека. Выражаем глубокое соболезнование и искреннее сочувствие родным и близким, коллегам и друзьям усопшего.

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов

РЕБРИХА, МАМОНТОВО, АЛЕЙСК:



фа и представители краевых отраслевых профорганизаций могут сотрудничать с органами местного самоуправления в решении проблем наемных работников и трудовых коллективов, где есть первичные профсоюзные организации – ведь с самоорганизацией людей в профсоюз они выходят на уровень настоящего социального партнерства, невольно повышают свой интеллектуальный уровень и правовую грамотность в сфере трудовых и общественных отношений, становятся более активными и ответственными – и как граждане, и как члены трудовых коллективов.

Далее обсуждение ключевых тем продолжилось с профактивом района, а также с теми работниками администрации, которые как раз занимаются вопросами труда и занятости, социальными вопросами и другими пересекающимися с профсоюзной работой направлениями. Председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** в своем выступлении сделал акцент на том, как должно строиться сотрудничество в рамках трехстороннего партнерства, как могут взаимодействовать координационный совет с администрацией района, как должны работать трехсторонние комиссии. Также он затронул очень актуальную тему перехода на электронные трудовые книжки и озвучил самые важные, ключевые пункты этой темы, рассказав, как лучше действовать в тех или иных случаях, а за подробностями темы

пригласил на профсоюзный семинар в Алейск.

Кроме того, Иван Евгеньевич напомнил собравшимся о такой важной работе профсоюзных лидеров совместно с работниками отделов кадров, как представление лучших работников и людей с большим трудовым стажем к различным наградам, при этом не забывая о иерархии наград. Ведь Благодарность или Почетную грамоту Правительства края или краевого Законодательного Собрания человеку вряд ли дадут, если у него нет никаких наград от предприятия, от районной или городской администрации, отраслевых и профсоюзных наград.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Мамонтовского района **Елена Спичкая** избрана на эту должность не так давно, и, по отзыву Елены Николаевны, консультативная помощь представителей крайсовпрофа для нее была очень кстати.

МЕЖДУ НАМИ ТАЕТ ЛЁД

По результатам общения с представителями этих двух районов края – Ребрихинского и Мамонтовского – стоит отметить, что и работники районных администраций, и профсоюзный актив понимают большую значимость и роль профсоюзов в улучшении жизни населения этих районов, поэтому многие важные моменты были, как говорится, взяты на карандаш,

проблемы будут обсуждаться и решаться. В ходе бесед стало понятно, что заместители глав администраций в этих двух районах, которые нас встретили первыми и ввели в курс дел, – это высокоинтеллектуальные люди, они владеют информацией по всем ключевым вопросам в своих

то, что к ним приехали с некой инспекцией, а так, как оно и было – ради выявления болевых проблемных точек и поиска путей решения этих проблем совместными усилиями, в рамках возможности большой и представительной, крупнейшей на территории Алтайского края

активным, не чувствовалось дистанции. И вообще есть такая очень положительная тенденция: люди в целом с каждым годом становятся всё более осознанными и заинтересованными в хорошей организации трудовых процессов – и это объединяет их личные цели с целями уже су-



районах и обладают пониманием важности сотрудничества и с профсоюзами, и с работодателями, чтобы в целом жизнь людей в районах становилась лучше, чтобы соблюдались законы в социально-трудовой сфере. Чувствовалось, что приезд представителей крайсовпрофа в районы был воспринят не как

общественной организации – Алтайского крайсовпрофа.

Завершая визит в администрацию Мамонтовского района, встретились и с его главой **Сергеем Александровичем Волчковым**. Познакомились, поговорили о цели поездки по районам, коротко рассказали о деятельности Алтайского крайсовпрофа и о предстоящем семинаре в Алейске, куда приглашены и представители Мамонтово, поблагодарили за теплый прием в районе.

Комментируя итоги поездки и рабочих встреч, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**, у которой в Ребрихинском и Мамонтовском районах еще только планируется создание профсоюзных первичек, выразила пожелание, чтобы на таких встречах присутствовали не только представители профсоюзов и районных администраций, но и работодатели.

В целом все встречи в Ребрихе и в Мамонтово прошли в заинтересованной и доброжелательной атмосфере, люди задавали много вопросов, общение было

существующих профессиональных союзов в различных отраслях. А это значит, что профсоюзы будут и прирастать, и крепнуть, так как закон перехода качества в количество – это объективная данность.

Всем, кто пришел в Ребрихе и в Мамонтово на эти встречи, были розданы вышедшие в этом году номера газеты «Профсоюзы Алтая», а председатель крайсовпрофа призвал собравшихся профсоюзных лидеров активнее рассказывать о своей деятельности как на страницах нашей краевой профсоюзной газеты, так и в социальных сетях, в том числе на страницах Алтайского краевого союза организаций профсоюзов ВКонтакте, в Одноклассниках, в Фейсбуке и в Инстаграме. Иван Евгеньевич предложил уже сейчас задавать вопросы, ответы на которые люди хотели бы получить на предстоящем семинаре в Алейске, намеченном на 26 февраля, по телефонам специалистам крайсовпрофа или на нашу профсоюзную «горячую линию» 8-800-700-11-21.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



К ПРОФСОЮЗНОЙ УЧЕБЕ ГОТОВЫ



Алейская зона Алтайского края — одна из территорий, на которой с давних пор принципам социального партнерства уделяется должное внимание. Кроме этого, согласно статистике, уровень средней заработной платы (цифра, озвученная на совещании — 29 000 руб. по итогам девяти месяцев прошлого года) — достаточно весомый аргумент для района быть в числе лидеров края по реализации программ для создания достойных условий труда для работников различных сфер деятельности. Безусловно, стоит подчеркнуть, что для выполнения данного показателя значительный вклад вносят заработные платы работников военной части, расположенной на территории района. Справедливости ради надо отметить, что многим отраслям есть куда расти и над чем работать.

Рабочая встреча профсоюзной стороны, которую представляли председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, председатель Алтайской

и делать общее дело для реализации главных целей.

Поездка получилась достаточно насыщенной и продуктивной. В рамках отведенного формата времени представители профсоюзов рассказали о том, какие инициативы они поддерживают и в чём принципиально будут добиваться своей позиции, сотрудники администрации поведали о ситуации в отраслях и на конкретных предприятиях, а представители работников — профсоюзные лидеры — задали насущные вопросы, которые им хотелось бы обсудить и наметить курс на их решение.

ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

«Нам хотелось бы посмотреть уровень социального партнерства в г. Алейске и Алейском районе. Какие есть проблемы в этом направлении в части выполнения майских

мы знаем: есть такие факты, когда всё делается неправильно. «Минималка» не должна включать в себя всё.

Что касается комитета по труду, то мы сегодня поработаем с отделами, со специалистами. Хотелось бы посмотреть, как проводится работа, какова регулярность рабочих встреч. Нам бы хотелось, чтобы здесь был не формальный подход, так сказать, «для галочки», а наоборот, те решения, которые трехсторонняя комиссия принимает и транслирует на местном уровне, должны находить свое отражение здесь, на местах, и те решения, которые трехсторонняя комиссия принимает на местном уровне, также должны выполняться», — начал диалог председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**.

В рамках встречи с административным корпусом, а также в период проведения координационного совета организаций профсоюзов Алейского района Иван Евгеньевич достаточно подробно рассказал о положении дел по отраслям, о том, что нужно быть активными в защите прав работников, а также информировать их доступным способом об инициируемых изменениях в коллективных договорах предприятий,

о введении электронных трудовых книжек, об оздоровлении работников, о летнем отдыхе детей членов профсоюзов и о других направлениях профсоюзной деятельности.

ПУНКТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ И ПЕРСПЕКТИВА УВЕЛИЧЕНИЯ ПЕРВИЧЕК В СФЕРЕ ЖКХ

Дополнила и обозначила цель визита профсоюзной делегации председатель Алтайской краевой организации профсоюзов работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**: «В Алейске у нас всё благополучно в части деятельности первичной профсоюзной организации в ООО «Алейскводоканал». Органи-

зация есть, но малочисленная. Есть над чем поработать в этом направлении. Есть и те организации, которые мы хотим с радостью принять в ряды членов нашего профсоюза — это, к примеру, компании «Родник», «ТС+» и ООО «Шипуновская тепловая компания» (Алейский район).



Далее Людмила Павловна преподнесла главные аргументы, для чего нужно вступать в профсоюз и создавать новые первички. Эту мотивационную часть участники встречи слушали с особым вниманием: «Первое: у нас устанавливаются правила по охране труда в ЖКХ. В некоторых отраслях они ликвидированы, у нас они есть. Второе: мы отстаиваем сейчас, подключив все возможные ресурсы, включение в методику спецоценки условий труда биологического фактора в отношении слесарей Водоканала, работающих на биоочистных стоках. Мы всегда реагируем, если работодатель, который провел спецоценку условий труда и по ее результатам должен либо улучшить условия труда, либо выплачивать работнику дополнительные средства, не делает этого. Бывает и так, что отменяют выплаты, которые полагались ранее. Мы добиваемся справедливости. Для этого есть специальный нормативный документ «Об административном регламенте по рассмотрению разногласий по вопросам проведения СОУТ», «О правилах по ОТ в ЖКХ». Третье: у нас по всем отраслям (и по лифтовому хозяйству, и по ЖКХ, и по электротранспорту) есть отраслевые тарифные соглашения наряду с краевыми, в соответствии с которыми заработная плата должна быть закономерно установлена в соответствии с тарифными соглашениями. Если всё это будет соблюдаться, а это и

есть часть нашей профсоюзной зоны контроля, то мы будем на верном пути к увеличению заработной платы и созданию достойных условий труда работникам сферы ЖКХ».

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ: К ДИАЛОГУ ГОТОВЫ

Параллельно основной встрече в рамках рабочей поездки состоялся конструктивный разговор заместителя заведующего отделом по защите социально-трудовых прав **Сергея Шешени** с заведующей отделом по труду администрации Алейского района **Юлией Мязиной**. Разговор был в целом о системе социального партнерства на уровне муниципального образования Алейского района, а в частности о том, что взаимодействие администрации района с координационным советом организаций профсоюзов, участие представителей профсоюзов в работе трехсторонних комиссий, в комиссии по охране труда, в рабочей группе по вопросам выплаты заработной платы, по снижению неформальной занятости — ключевые точки нашего взаимодействия, и чем более доскональный подход будет к ним применен, тем лучше. И, конечно, были обозначены планы в данных направлениях на 2020 год.

НЕОБХОДИМОСТЬ СЕМИНАРА НАЗРЕЛА

Стоит отметить, что на заседании координационного совета организаций профсоюзов г. Алейска и Алейского района прозвучало много вопросов от представителей краевой организации профсоюза работников народного образования. А также участников заседания интересовали темы пенсионных начислений и оценки профессиональных квалификаций.

Полезная информация, озвученная на встрече, будет транслирована работникам предприятий — членам профсоюзных первичек.

Более детальная информация обо всех аспектах профсоюзной работы будет представлена на семинаре для профсоюзного актива этой и прилегающих к ней территорий, который запланирован на 26 февраля.

Евгения СВОБОДНАЯ



краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**, заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав **Сергей Шешени**, заместитель заведующего отделом организационной работы и развития профсоюзного движения **Максим Ветров**, с представителями Алейского муниципального округа, а именно главой Алейского района **Светланой Агарковой**, главой города Алейска **Иваном Маскаевым**, сотрудниками администрации и профильных комитетов, а также профсоюзными лидерами организаций и предприятий района, еще раз подтвердила настрой обеих сторон быть открытыми, работать вместе

указов по уровню заработной платы. Понятно, что есть ситуация местная с МРОТом, хорошо, что каждый год он у нас повышается, но мы столкнулись с проблемой, когда уравниваются квалифицированный труд и неквалифицированный труд.

В части тех соглашений, которые у нас заключены на уровне правительства края: минимальная заработная плата должна быть не ниже МРОТ — 12 130 руб., а что касается реального сектора экономики, то речь идет о 13 000 руб., не включая компенсационные, стимулирующие и иные доплаты. Всё это должно начисляться сверх 13 000 руб. Здесь большая работа ложится на комиссию по легализации заработной платы. Потому что

Охрана труда**ОБЗОР ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

В Алтайском крае в январе этого года произошел ряд несчастных случаев на производстве. На обстоятельства некоторых из них хотелось бы обратить ваше внимание.

Пострадал от наледи

Работник, находясь около строения, пострадал от падения наледи с крыши. Травмирование произошло на территории организации, в рабочее время, около места для курения. Отсутствуют документы, поясняющие нахождение работника в рабочее время на территории организации в выходной для этого работника день, как и поясняющие наличие выходного дня. Нет документов, регламентирующих место для курения или запрещающих курение и др. Итог – тяжелая производственная травма.

Не было стремянки

Электромонтёр направился выполнять устранение неисправности, но так как дежурной стремянки не было, он самостоятельно нашел приставную лестницу не установленного производства и использовал её в работе. Лестница потеряла устойчивость, и работник при падении получил тяжелую производственную травму.

Безответственная инициатива

Группе работников поручили убрать снег около участка железной дороги. Целевого инструктажа не было, надзора за ходом работ не велось. Выдав задание, ответственный



производитель работ оставил работников без надзора и уехал на другой участок. Старший или бригадир, ответственный за контроль и сообщение о выполнении задания, назначен не был. Работники по собственной инициативе попросили водителя трактора передвинуть железнодорожный вагон, так как он, по их мнению, стоял не в нужном месте. При попытке отбуксировать вагон с помощью трактора палец крепления троса от рывка вылетел и травмировал голову одному из работников. Тяжелая производственная травма.

Обход в полутьме

Начальник цеха совершал обход цеха до начала рабочей смены, готовясь к выдаче объема рабочих заданий и других указаний. При перемещении по частично освещенному цеху упал в не огражденный приямок около емкости с водой, ранее заставленный заготовками производства, получив тяжелую травму.

Обращаю ваше внимание на данные обстоятельства в связи с тем, что на предотвращение подобных несчастных случаев даже не требовалось больших финансовых затрат.

Рекомендую службам охраны труда и профактиву по изложенным обстоятельствам оценить травмоопасность аналогичных участков или видов работ в ваших организациях и на предприятиях.

Обратите внимание руководителей структурных подразделений при подготовке работников к выполнению заданий на оснащенность работников необходимыми инструментами, приспособлениями, а также на то, был ли проведен инструктаж, если вид работ попадает под необходимость проведения целевого или внепланового инструктажей.

Проверьте содержание инструкций по охране труда и должностных инструкций по схожим видам работ в вашей организации. Обсудите, как можно исключить практику самовольного принятия решения работниками, их действий по расширению выданных заданий за рамки должностных обязанностей, не согласованных с непосредственным руководителем, если они не направлены на ликвидацию или предотвращение аварий, которые могут привести к человеческим жертвам.

Необходимо регламентировать наличие или отсутствие мест для курения, отдыха, выявить необходимость регистрации или отсутствия такой необходимости по регистрации работника на территории организации вне рабочего времени, если организация является режимной, находится внутри другой организации или имеет собственный контрольно-пропускной пункт.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

**НА «АЛТАЙ-КОКСЕ»
СТАРТУЮТ КОНКУРСЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА**

В 2020 году на «Алтай-кокс» пройдут девять конкурсов профессионального мастерства, нацеленных на развитие технического творчества заводчан, мотивацию к профессиональному росту.

Первый конкурс среди машинистов насосных установок пройдет уже в марте. Позже будут определять лучших среди машинистов вагонопрокидывателя, электрогазосварщиков, контролеров ОТК, газоспасателей, слесарей-ремонтников, электромонтеров, аппаратчиков и машинистов коксовых машин.

Также пройдет традиционный конкурс «Мастер года» на выявление управленческих и профессиональных компетенций руководителей среднего звена.

Молодежь завода продемонстрирует творческие и управленческие способности в конкурсе «Молодой лидер».

Победители и призеры конкурсов имеют приоритетное право на повышение разряда, включение в кадровый резерв на вышестоящую должность. Также они получают дипломы и денежные премии.

Информация с сайта
ОАО «Алтай-кокс»

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ САНАТОРИЯ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

Специальная цена на оздоровительные путевки для членов профсоюзов и членов их семей.

1980 рублей/день*

*приобретается от 2 дней и более

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года.

Если у вас недостаточно времени на длительный курс лечения, но вы хотите хорошо отдохнуть и укрепить здоровье, вам подойдет оздоровительная путевка в санаторий «Барнаулский». Путевка включает в себя проживание, питание, посещение спортивного зала и плавательного бассейна. Может быть рассчитана на срок от 2 дней и более.

Оздоровительная путевка – это прекрасный вариант отдыха в санатории по выгодной цене.

Т. (3852) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева.

**ИНФОРМАЦИЯ
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ**

СТРАХОВКА



ОТ УКУСА КЛЕЩА

Специальная цена для членов профсоюзов
(взрослые и дети) – **110 руб.**

Все вопросы по телефону:
(8 -385- 2) 65-90-73 (Ольга Сергеевна).
Списки направлять
(название организации, Ф.И.О.,
дата рождения): kurort-aksp@mail.ru

Как живешь, первичка!**ПРОФСОЮЗНОЕ ПЛЕЧО ВСЕГДА РЯДОМ**

Время от времени на страницах нашей газеты появляются новости первичных профсоюзных организаций разных отраслей, которые информируют нас, чаще по электронной почте, о событиях, происходящих у них в организациях. Мы всегда с нетерпением ждем новых интересных информационных поводов и очень благодарны нашим внештатным авторам. Но есть и те, кто очень редко появляется на страницах нашей газеты, а рассказать есть о чём. А мы возьмем за практику представлять такие организации. В этот раз объектом нашего внимания стала первичная профсоюзная организация Алтайского колледжа промышленных технологий и бизнеса, которая входит в краевую организацию профсоюза пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности.

Первичную профсоюзную организацию Алтайского колледжа промышленных технологий и бизнеса (г. Бийск) на протяжении последних двух лет возглавляет **Ольга Лобанова**, ведущий библиотечник колледжа. Директором колледжа является **Елена Васильевна Самусенко**. Членство в первичке очень высокое – более 90%, это и преподавательский корпус, и другие члены трудового коллектива. «В последние годы члены профсоюза активно участвуют в туристических слётах. У колледжа есть свой транспорт, и руководство наши профсоюзные инициативы очень поддерживает. В прошлом году мы ездили в Белокуриху, воочию увидели «Будду медицины», выполненную индийскими мастерами, в селе Анос посетили дом-музей знаменитого алтайского художника **Григория Гуркина**. Были также в Аскате – это деревня мастеров и художников, где можно и купить работы, и посмотреть их на поляне мастеров на въезде в Аскат, а также в музее-усадьбе семьи Головань. В общем, поездки получаются такие

хорошие, что мы вдохновляемся на новые туристические маршруты. А еще это очень всех сплачивает», – с воодушевлением рассказывает Ольга Алексеевна.

Не только организацией досуга занимается профком колледжа, здесь хорошо налажена и правовая защита членов профсоюза, если такая требуется. Вот один из недавних примеров правовой защиты, который удалось решить в положительную сторону для члена профсоюза. Сотруднику колледжа был вынесен выговор, который мог бы отрицательно повлиять на выплату премии, и член профсоюза обратился в профком за помощью. После чего профком ходатайствовал перед руководством, и вопрос удалось решить. Выговор отменили.

В нашей беседе **Ольга Лобанова** отметила, что руководство колледжа поддерживает профсоюзные инициативы и в спорных ситуациях идет на уступки сотрудникам, а профсоюзное плечо всегда рядом. В общем, живет первичка дружно и обещает информировать нас чаще о событиях в жизни коллектива.

Евгения СВОБОДНАЯ

**«АЛТАЙЛЕС» ПРИНЯЛ НА УТИЛИЗАЦИЮ БОЛЕЕ 3000 НОВОГОДНИХ ЕЛОК**

Деревья, собранные в рамках акции «Елки. Палки. Пять бизонов», будут использованы в технологическом процессе на Павловском деревообрабатывающем комбинате в ходе пусконаладочных работ.

Холдинг «Алтайлес» второй год подряд поддерживает социально значимую экологическую акцию по сбору хвойных деревьев после новогодних праздников. В этом году компания оказала помощь барнаульскому движению «Мусора. Больше. Нет» не только с предоставлением транспорта для вывоза елок, но и с их утилизацией. Компания взяла на себя основной объем работы по вывозу и переработке новогодних деревьев. Всего в рамках акции в Барнауле было собрано более 4000 елок.

Переработка новогодних елок – это еще один шаг нашей компании к рациональному использованию древесины и улучшению экологической обстановки. Их цивилизованная утилизация в России только зарождается. В Барнауле, благодаря движению «Мусора. Больше. Нет», в решении этой проблемы намечился значительный прогресс. И теперь, с завершением строительства Павловского ДОК, наша компания готова

помогать организаторам акции, взяв на себя энергетический способ утилизации собранных новогодних елок.

В настоящее время на Павловском ДОК продолжают осваивать технологию глубокой и безотходной переработки древесины для производства плит MDF. Во время пусконаладочных работ ели будут переработаны в щепу и использованы в качестве биотоплива для собственного энергоцентра, вырабатывающего тепло для нагревания пресса, производства пара и обогрева цехов.

Пресс-служба холдинга «Алтайлес»

СПРАВКА

Павловский ДОК – современный завод по производству экологически чистого строительного материала – плит MDF. Комбинат ориентирован на переработку невестребованного сырья: низкосортной древесины, порубочных остатков, щепы и опилок. Это делает цикл от заготовки древесины до ее переработки полностью замкнутым и безотходным, что дает возможность использовать лесной ресурс максимально эффективно, а также способствует улучшению экологической обстановки в лесах Алтайского края.

**АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА (ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ****ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»****ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:****ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

Освоение нового вида профессиональной деятельности и приобретение дополнительной квалификации. Сроки освоения программы переподготовки составляют от 250 часов.

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса) – 920 часов;
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере (для руководителей) – 540 часов;
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере (для специалистов) – 252 часа;
- ✓ Менеджмент в сфере социально-трудовых отношений – 252 часа;
- ✓ Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия) – 252 часа.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, а также повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Продолжительность курсов повышения квалификации – от 16 часов.

- ✓ Особенности оценки стоимости комплексов имущества – 72 часа
- ✓ Оценка стоимости упущенной выгоды – 16 часов
- ✓ Бизнес-планирование и оценка инвестиционных проектов – 72 часа
- ✓ Симплекс-методика построения системы сбалансированных показателей на современном предприятии – 16 часов
- ✓ Информационные технологии и цифровая грамотность в профессиональной деятельности – 72 часа
- ✓ Бухгалтерский учет на современном предприятии (с использованием программы 1С: Бухгалтерия) – 72 часа
- ✓ Банкротство юридических и физических лиц: актуальные проблемы и правоприменительная практика – 48 часов
- ✓ Политический менеджмент и избирательные технологии – 72 часа

**НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:**

- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ использование дистанционных и электронных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ акцент на качество и содержание подготовки;
- ✓ диплом установленного образца (г. Москва).

Начало обучения – по мере комплектования групп.

Подробная информация: тел. (3852) 22-80-04, 35-93-55.

Сайт: <http://aitip.ru>; E-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, 28А, каб. 3.

13 февраля в Алтайской краевой библиотеке им. В.Я. Шишкова начал свою работу фестиваль, который является одним из крупнейших книжных мероприятий Сибири. В программе – более 50 событий и прекрасная выставка.

Нынешний фестиваль – юбилейный: торжество печатного слова пройдет в регионе в пятнадцатый раз. В этом году увеличилось число площадок фестиваля: теперь их 10. Планируются презентации, встречи с писателями, литературные вечера и другие события. В фестивале «Издано на Алтае» примут участие АКУНБ им. В.Я. Шишкова, АКДБ им. Н.К. Крупской, АКСБ для незрячих и слабовидящих, Центральная городская библиотека им. Л.С. Мерзликина (Новоалтайск), Центральная городская библиотека им. В.М. Шукшина (Бийск), Павловская межпоселенческая модельная библиотека им. И.Л. Шумилова, Рубцовская центральная городская библиотека и ЦБС г. Барнаула (три библиотеки).

Титульная экспозиция фестиваля размещается, по традиции, на главной площадке фестиваля – в Алтайской краевой библиотеке им. В.Я. Шишкова. К открытию фестиваля экспозиция, показывающая все богатства печатной продукции, выпущенной полиграфическими предприятиями и издающими организациями края в минувшем году, насчитывает 804 книги. При этом наиболее насыщенными стали разделы художественной литературы, юридических наук, медицины и здравоохранения. Основная часть изданий оказывается на

В БАРНАУЛЕ ОТКРЫЛСЯ XV ФЕСТИВАЛЬ КНИГИ



ИЗДАНО НА АЛТАЕ

ФЕСТИВАЛЬ КНИГИ

выставке благодаря закону Алтайского края «Об обязательном экземпляре документов», согласно которому издатели передают издания в фонд главной библиотеки края. Однако немалая часть книг присутствует здесь благодаря активному участию авторов. Почти всегда выставка изрядно увеличивается уже в ходе работы фестиваля: творческие люди «заскакивают в последний вагон» и передают свои книги не заранее (как всегда мечтают организаторы), а в процессе. Например, в прошлом году в ходе фестиваля экспозиция пополнилась более чем на 250 изданий. Как будет сейчас? Скоро узнаем!

Все издания, присутствующие на выставке, за исключением книг-победителей конкурса на издание литературных произведений, автоматически участвуют в конкурсе «Лучшая книга Алтая». Полтора месяца члены жюри будут знакомиться со всеми книгами и определять те,

что наиболее достойны титула в разных номинациях. Их перечень может видоизменяться: к списку традиционных «Лучшее краеведческое издание», «Лучшее научное издание», «Лучший стихотворный сборник», «Лучшее художественное оформление книги», «Лучшая книга для детей» и «Лучшая книга художественной прозы» могут быть добавлены специальные номинации. Например, в прошлом году были учреждены призы за «Лучший сборник исторических документов», «Лучшее оформление серии» и «Лучшую концепцию». Интрига держится до последнего дня работы фестиваля: жюри огласит свой вердикт только на закрытии. Победители конкурса получают памятный знак, изготовленный на Колыванском камнерезном заводе. На XV фестивале общественность увидит новый дизайн подарка: в прошлом году дизайнер **Алексей Шелепов** создал новый

фирменный стиль фестиваля, и он был реализован во всех его элементах, кроме памятного знака.

Возможность отмечать победителей фестиваля чем-то более осязаемым, чем овалы, есть у организаторов благодаря активной поддержке меценатов. В числе партнеров «Шишковки» – более 20 предприятий края из разных сфер экономики, поддерживающих лучшие традиции отечественного предпринимательства, в числе которых меценатство, участие в развитии культуры – одна из ключевых. «Издано на Алтае-2019» к моменту открытия поддержали «АЗП Ротор», «Алейскзернопродукт», «Барнаульский пивоваренный завод», «Сибсоцбанк», «Компания Хорст», «Барнаульский завод АТИ», «Алттранс», «Газпром газораспределение Барнаул», «Авиапредприятие «Алтай», «Барнаульский автоцентр КАМАЗ», «Каменская

птицефабрика», «Научно-производственное предприятие «Алтик», «Алтайвитамины», «АХК Ануйское», компания «Милеком», Объединение работодателей «Союз промышленников Алтайского края», «Кучуксульфат», «НПП «Алтайспецпродукт», компания «Хирон», КБ «Алтайкапиталбанк», «Компания Металл Профиль», Барнаульский филиал АО «Авантел».

Книжная феерия, объединяющая читателей, писателей и издателей, показывающая развитие издательского дела, литературного процесса в регионе и вызывающая интерес к чтению, продлится до 31 марта. Успевайте познакомиться с выставкой, приходите на встречи с авторами и презентации, участвуйте в этой чудесной масштабной программе, где солирует книга, а помогают ей авторы и издатели. Каждая из этих встреч – определенное событие в культурной жизни региона, повод для радости и гордости, возможность для обмена опытом и эмоциями.

Торжественное открытие XV фестиваля книги «Издано на Алтае» состоялось в Алтайской краевой библиотеке им. В.Я. Шишкова 13 февраля в 15:00. Всего в «Шишковке» пройдет 14 событий фестиваля (в других библиотеках Барнаула еще 16, остальные события примут площадки края). Вход на все мероприятия свободный, до встречи на торжестве печатного слова!

Ознакомиться со сводной программой XV краевого фестиваля книги «Издано на Алтае» вы можете на сайте <http://akunb.altlib.ru/>.

РАССМОТРЕЛИ БЮДЖЕТ



31 января состоялся президиум Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России. В его работе приняли участие председатель АКО ГМГР Ольга Тюльпина, председатель ППО ОАО «Алтай-кокс» Игорь Иушин, председатель ППО АО «Сибирь – Полиметаллы» Маргарита Деревенченко, председатель профкома студентов КГБПОУ ЗПТ Лариса Беспалова, уполномоченный профкома Управления АО «Алтай-кокс» Надежда Балакина.

Основными темами заседания стали работа АКО ГМГР за период между заседаниями краевого комитета, исполнение профсоюзного бюджета за

2019 год, проект сметы доходов и расходов на 2020 год.

Члены президиума рассмотрели подробно каждый предложенный документ, расставили приоритеты, сделали себе рабочие пометки.

В феврале состоится заседание краевого комитета АКО ГМГР, где уже представители первичных профсоюзных организаций из Барнаула, Рубцовска и Заринска окончательно определят вектор деятельности профсоюзной организации горняков и металлургов на Алтае на 2020 год.

Надежда БАЛАКИНА

КУРС НА ПЕРСПЕКТИВУ!

В повестке первого в этом году заседания президиума Молодежного совета Рубцовской городской организации Профсоюза было семь вопросов, основной из которых – об итогах работы и запланированных мероприятиях на этот год. Председатель совета **Вадим Кабаченко**, говоря о результатах, рассказал о проблемах, с которыми столкнулись в ходе работы, сделал акцент на усилении мотивации профчленства.

С целью дальнейшего создания условий для реализации творческого потенциала работников образования решили провести городские мероприятия: турниры по боулингу, во-

лейболу, шахматам и шашкам, спортивный праздник «Веселые ПРОФстарты», конкурс песни «Душа Профсоюза поет», поэтический конкурс «Профсоюз – моя стихия, Профсоюз – судьба моя!», фотоконкурс «Удивительное рядом!», конкурс поздравительных открыток «С улыбкой, теплотой – Профсоюз всегда со мной!» и конкурс детского рисунка «Мы рисуем Профсоюз!», а также две акции: «Профсоюзный троллейбус» и «Чистый город».

Ярким завершением заседания президиума стало импровизированное создание группы «Тимуровский Профсоюз» – для проведения акции, которая состоится в апреле этого года.

Молодые педагоги будут поздравлять ветеранов Великой Отечественной войны и оказывать им посильную помощь.

Итогом заседания стало награждение членов Молодежного совета Благодарностями президиума Рубцовской городской организации Профсоюза за активную жизненную позицию и личный вклад в организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий, проведенных в прошлом году.

Ирина ПОПОВА,
председатель Рубцовской
городской организации
Профсоюза работников
образования

