



# Профсоюзы Алтая

№ 4 (2715)/28 февраля 2020 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

## Событие

# ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В КОНСТРУКТИВНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ



Фото Дмитрия ЧЕРСКИХ

**Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве заключено между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов и Алтайским краевым Законодательным Собранием. Документ подписали 27 февраля на сессии АКЗС, в присутствии Губернатора Алтайского края, депутатов и приглашенных, председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов и председатель АКЗС Александр Романенко.**

Соглашение подписано в целях обеспечения координации и эффективного взаимодействия при выполнении возложенных на стороны задач, исходя из принципов социального партнерства и диалога. Стороны выразили заинтересованность в конструктивном сотрудничестве, в создании и совершенствовании законодательной базы Алтайского края, направленной на развитие социально ориентированной экономики Алтайского края, сохранение социальной стабильности в обществе, повышение жизненного уровня работающих и всего населения края.

«Деятельность в рамках соглашения – это совершенствование законодательства, укрепление интеллектуального потенциала нашего региона, углубление сотрудничества и взаимодействия АКЗС с профсоюзами. По сути соглашение закрепляет уже сложившиеся добрые отношения, которые существуют в течение многих лет между краевым объединением профсоюзов и АКЗС, – отметил Александр Романенко. – Мы эффективно работаем с обще-

ственными организациями, строим с ними отношения на принципах глубокой ответственности, доверия и взаимной конструктивной работы. Конечно, среди всех общественных организаций особое место отводится нашим профсоюзам, которые представляют и реальный сектор экономики, и бюджетный, и все социальные слои нашего общества и нашего региона. Сегодняшнее соглашение – это обновленный документ, он еще раз подтверждает продолжение нашей тесной работы, и я сегодня от имени своих коллег, депутатов, хотел бы передать привет всем членам профсоюзов и подтвердить нашу глубокую заинтересованность в продолжении этого тесного взаимовыгодного сотрудничества».

«Сегодня мы подписали обновленное соглашение. Данные соглашения подписываются с 2004 года, поэтому имеют уже определенную историю и временем доказали право на существование. Я думаю, что тот конструктивный диалог, который сегодня мы ведем с краевым Законодательным Собранием, будет и дальше продолжен. Мы готовы к сотрудничеству со всеми политическими партиями, и я думаю, что те решения, которые будут выработаны в рамках данного соглашения, в первую очередь должны быть направлены на улучшение жизни нашего населения Алтайского края», – подчеркнул Иван Панов.

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов и Алтайское краевое Законодательное Собрание обязуются развивать в Алтайском крае систему социального

партнерства и диалога, направленную на согласование интересов работников, работодателей и органов власти, строить отношения на основе невмешательства во внутренние дела и взаимного уважения; совместно действовать для достижения общих целей в соответствии с уставными задачами, принципами деятельности и интересами каждой из сторон; проводить совместные деловые встречи, совместные мероприятия по актуальным вопросам законодательной деятельности в сфере социальной политики, проводить круглые столы, семинары и пресс-конференции по вопросам социально-трудовых отношений.

Согласно обязательствам, будет идти обмен официальными документами, а также аналитическими и информационными материалами по вопросам, затрагивающим социально-экономические и трудовые права и интересы населения Алтайского края. Будут проводиться совместные рабочие встречи с трудовыми коллективами, жителями Алтайского края и приниматься меры по реализации замечаний, предложений, жалоб, высказанных на этих встречах.

Также стороны будут содействовать повышению эффективности деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Информирование населения о взаимодействии сторон будет происходить через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет.

Продолжение на 2-й стр.

## В НОМЕРЕ:

### СОБЫТИЕ



Ярко, интересно и полезно!

стр. 3

### ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



В Алейске прошел семинар для профсоюзного актива

стр. 4-5

### В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



И летом, и зимой, и в межсезонье «Сосновый бор» подарит вам здоровье!

стр. 6

### МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ



Молодежный совет объявил конкурс на разработку логотипа

стр. 7

**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»  
ПРОФСОЮЗОВ**

ФНПР ЕДИНСТВО  
АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

**8-800-700-11-21**

**Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.**

**Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.**

# ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В КОНСТРУКТИВНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ



депутатских фракций и депутатов АКЗС с руководителями и специалистами Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, руководителями отраслевых профсоюзов, встречи представителей комитетов АКЗС с руководителями выборных профсоюзных органов и трудовыми коллективами, и АКЗС обязуется принимать меры по реализации предложений, высказанных на таких встречах.

## Обязательства Алтайского крайсовпрофа

Алтайский крайсовпроф рассматривает и направляет в АКЗС предложения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы трудовых и социально-экономических отношений, информирует АКЗС о практике реализации федерального и краевого законодательства в сфере социально-трудовых отношений, вносит предложения по участию представителей Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в работе комитетов, комиссии и рабочих групп АКЗС при рассмотрении проектов законов социально-трудовой направленности.

Также Алтайский крайсовпроф участвует в депутатских



Окончание. Начало на 1-й стр.

## Обязательства АКЗС

Как отмечено в соглашении, Алтайское краевое Законодательное Собрание обязуется обеспечивать доступ Алтайского краевого союза организаций профсоюзов к повестке дня очередного заседания АКЗС, проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические, трудовые права и интересы трудящихся, до их рассмотрения АКЗС в первом чтении.

Также АКЗС обязуется рассматривать предложения Алтайского крайсовпрофа о включении его представителей в состав рабочих групп и временных комиссий по разработке принимаемых АКЗС проектов законов Алтайского края по вопросам социально-трудовых отношений, охраны труда, регулирования уров-

ня жизни населения, привлекать представителей Алтайского крайсовпрофа к участию в рассмотрении на заседаниях комитетов АКЗС проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические, трудовые права и интересы населения.

Соглашение обеспечивает рабочие контакты председателей комитетов, руководителей



слушаниях по актуальным законам и законопроектам, организует их общественное обсуждение в первичных профсоюзных организациях, координационных советах на местах, проводит встречи председателя АКЗС и депутатов парламента с профсоюзным активом, представителями членских организаций Алтайского крайсовпрофа.

Крайсовпроф представляет в АКЗС информационно-аналитические материалы и официальные решения руководящих органов Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и Федерации Независимых Профсоюзов России по вопросам трудовых и иных социально-экономических отношений.

## О принципах сотрудничества

При реализации настоящего соглашения действия сторон решено основывать на принципах уважения интересов друг друга, добровольного принятия обязательств и обеспечения их

выполнения, согласования позиций и планируемых действий. Для обеспечения полноценного сотрудничества и оптимизации взаимодействия стороны будут своевременно информировать друг друга о готовящихся мероприятиях, в которых предполагается совместное участие, а также о результатах рассмотрения предложений по вопросам совместной деятельности.

Кстати, предыдущее подобное соглашение было заключено аж в 2004 году, стороны тогда именовались как Алтайский крайовой Совет профсоюзов и Алтайский крайовой Совет народных депутатов, а подписывали документ о сотрудничестве **Владимир Аргучинский** и **Александр Назарчук**. Разумеется, и до момента подписания настоящего соглашения стороны активно сотрудничали, но сейчас это снова подкреплено документально.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

## ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В «СИБИРСКОЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ НЕДЕЛЕ»

18 – 21 февраля 2020 года в МВК «Новосибирск Экспоцентр» прошел форум «Сибирская строительная неделя – Siberian Building». На крупнейшей международной выставке строительных, отделочных материалов и оборудования, архитектурных проектов и дизайна были представлены более 130 производителей стройматериалов, оборудования и инженерных систем из России, Китая, Германии, Дании, Казахстана и Узбекистана.

В мероприятиях форума приняли участие полномочный

представитель Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе **Сергей Меняйло**, заместитель генерального директора АО «ДОМ.РФ», генеральный директор Фонда «ДОМ.РФ» **Денис Филиппов**, председатель правления государственной корпорации Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства **Константин Цицин**.

Алтайский край представляли руководители строительных компаний, представитель первичной профсоюзной организации агентов по недвижимости

Алтайского края **Елена Зрюмова**, председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ **Андрей Забороко**.

Кроме представленных ноу-хау в строительной индустрии было и что обсудить, тем более период для отрасли переломный. Это и новые условия финансирования в сфере жилищного строительства, и реформа ценообразования в муниципальном строительстве, и выработка новых инструментов по решению

проблемы обманутых дольщиков.

В ходе проведения мероприятия обсуждались вопросы повышения эффективности работ в сфере строительства и выполнения поставленных Президентом РФ задач при реализации национальных проектов в субъектах Российской Федерации в целом и в Сибирском федеральном округе в частности.

В завершении форума ДОМ.РФ провел масштабный семинар для застройщиков, посвященный практическому применению «Стандарта комплекс-

ного развития территорий» и новым механизмам финансирования жилищного строительства. Документ разработан ДОМ.РФ и Минстроем России совместно с КБ «Стрелка» по поручению Правительства РФ в рамках паспорта национального проекта «Жилье и городская среда». Стандарт предполагает принципиально новый подход к формированию комфортной городской среды.

Евгения СВОБОДНАЯ



## Событие

## ЯРКО, ИНТЕРЕСНО И ПОЛЕЗНО!

Семинар для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в Алтайскую краевую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ (АКОПРЗ РФ), прошел 12 февраля в Доме союзов. На мероприятие прибыли профсоюзные лидеры из разных городов и районов края, как из крупных, так и из небольших по количеству работников трудовых коллективов.

## ИСТОРИЯ ПЕРЕКЛИКАЕТСЯ С СОВРЕМЕННОСТЬЮ

Ведущая семинара, председатель АКОПРЗ РФ **Ирина Смирнова** познакомила собравшихся вначале друг с другом, а затем – с удивительной историей возникновения профсоюза медиков на Алтае. Официально профсоюзу работников здравоохранения РФ и его Алтайской краевой организации в июне этого года исполнится 30 лет. А вообще первое упоминание о профсоюзе медиков на Алтае датируется 1920 годом!

Сейчас в АКОПРЗ РФ около 20 тысяч человек. Они объединились в профсоюзные первички на местах, чтобы быть представителями работников перед работодателями и отстаивать свои права на достойный труд и достойную заработную плату.

На семинаре выступил председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, подробно рассказав собравшимся о текущей работе и об основных направлениях деятельности профсоюзов Алтайского края. Участники семинара с интересом восприняли эту информацию и задали Ивану Евгеньевичу много уточняющих вопросов.

## УЧЁБА — ЭТО ИМЕННО ПРАКТИКА

Семинар стал не просто учебкой, а своего рода тренингом, потому что выступления всех спикеров постоянно перемежались практикой, вовлечением участников в беседу, и равнодушных не было – у всех горели глаза. Люди охотно включались в дискуссию, делились проблемами, планами, положительным и отрицательным опытом работы, получали советы от коллег. На семинаре была создана атмосфера поддержки и единства, и очень хочется, чтобы она распространялась дальше – в трудовые коллективы. С другой стороны, видя то, как открыто общаются участники семинара – представители первичных профсоюзных организаций, понимаешь, что и в своих трудовых коллективах эти люди так же активны и открыто могут высказывать и отстаивать свое мнение, и это очень радует.

В помощь председателям профкомов, особенно тем, кто был избран недавно, было роздано множество методичек и других документов, помогающих в ведении профсоюзной работы. Например, это большой список примерных тем профсоюзных собраний и заседаний профсоюзного комитета, образцы документации, макет профсоюзного уголка первичной профсоюзной организации и макет рабочей тетради председателя профкома, пример составления информационного листа – заметки на профсоюзный стенд. Было рассказано о возможности получения дополнительного профессионального образования в Алтайском институте труда и права – филиале Академии



труда и социальных отношений, где есть и программы профессиональной переподготовки, и программы повышения квалификации, которые будут интересны многим профактивистам и профлидерам.

## СОЗДАЙТЕ УНИВЕРСАЛЬНУЮ КОМАНДУ!

Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Ирина Смирнова** и заведующая организационно-методическим отделом крайкома профсоюза **Ирина Исакова** в своих выступлениях много говорили о важности создания в ЛПУ профкомов именно как профсоюзных команд:

«И Центральным комитетом профсоюза работников здравоохранения, и нашим Алтайским крайкомом поставлены достаточно серьезные задачи. Во-первых, это увеличение профсоюзного членства. Но его не будет до тех пор, пока мы с вами не упрочим свой авторитет в коллективе. Порой, обращаясь к молодым специалистам, у которых сегодня в медуниверситете достаточно большая и активная профсоюзная организация, мы понимаем, что на каком-то этапе теряем наших интернов и ординаторов, когда они приходят в лечебные учреждения. А почему? Когда спрашиваем у молодого специалиста: «А Вы вошли в профсоюз? Вы не потеряли свое профсоюзное членство?», он отвечает: «А что, здесь есть профсоюзная организация?» Поэтому мы председателям профкомов всегда говорим: «Не везите на себе весь воз». Хотя бы три-четыре активных человека в коллективе – это вам большое подспорье. Вы должны знать своих «универсальных солдат», на которых можете всегда рассчитывать. Создайте свою универсальную команду, и вам легче будет работать. Не тяните всё на себе, управляйте коллективом».

## ИНФОРМАЦИЯ — ЖИВОЙ ПОТОК, А НЕ МЁРТВЫЙ ГРУЗ

Много говорилось об информации, которая должна быть на профсоюзных стендах. Организаторы семинара раздали участникам контакты – своего рода информационный паспорт профсоюза работников здравоохранения – от адресов и телефонов ЦК профсоюза до рабочих контактов специалистов крайкома профсоюза и

страниц АКОПРЗ РФ на сайтах и в социальных сетях. Попросили поднять руки тех, у кого есть профсоюзный уголок. «Профсоюзная информация должна быть однозначно на видном месте в учреждении. Ведь проще разместить письменную информацию на стенде, чем донести ее лично до каждого в разговоре. Тогда она не будет искажаться. Мы уже раздали вам яркую красочную информацию для профсоюзных уголков. Ведь мимо этих уголков ходят не только члены профсоюза, но и все члены коллектива. И видя интересную информацию, они будут замотивированы тоже влиться в ряды профсоюза. Отчет краевой организации о пятилетней работе, выданный вам как брошюра, – это тоже информация, которую можно цитатами помещать на профсоюзный стенд. Берите цифры, факты, данные о помощи членам профсоюза, и вы, добавив свои цифры и факты, уже можете спокойно делать свой доклад к профсоюзному собранию. И сейчас ту информацию, которую вы получили на семинаре, вы должны донести до своих коллег в трудовых коллективах. В переработанном, адаптированном для коллектива, близком и понятном ему виде и формате. Вот тогда и будет существовать информационная связь, и тогда можно будет сделать вывод, что семинар не прошел зря и мы с вами работали. Не крайком сработал, а все мы вместе. Поэтому нам очень важны и отчеты с мест, ваши отчеты о вашей работе. Не затягивайте с ними пожалуйста.

Есть председатели профсоюзных организаций, которые приглашаются на рапорты ЛПУ. Расскажите на этих планерках, чем занимается профсоюз. Будьте к этому готовы. Либо сами расскажите об этом на вашем профсоюзном стенде. Даже информация о днях рождения эмоционально скрепляет коллектив. Все в коллективе видят поздравление на профсоюзном стенде и тоже начинают активнее поздравлять человека. Это очень приятно людям, когда мы с вами работаем вот в таком русле. Всё новое – хорошо забытое старое», – делились своим мнением об информационной работе организаторы семинара.

Было предложено возродить традицию проведения совместных мероприятий медработников. «Возможно, даже заключение коллективного договора надо подавать в коллективе как яркое событие, как праздник.

Зовите нас, представителей крайкома профсоюза, к вам в учреждение на заключение колдоговора, – предложила **Ирина Исакова**. – Сейчас, возможно, мы уже начнем эту практику с города Барнаула. Приглашайте нас не на проверки, а на какие-то значимые события в ваших коллективах, на праздники, на юбилеи, на профсоюзные собрания. Мы поедем и в районы, без проблем!»

## ВСЁ ДЛЯ ГРАМОТНОСТИ В ФИНАНСАХ И В ОХРАНЕ ТРУДА

Главный бухгалтер крайкома профсоюза **Ольга Кузнецова** рассказала о таком направлении профсоюзной деятельности, как финансовая работа: как правильно собирать и экономно и целесообразно расходовать средства, как создать условия для их сохранности, как вести бухгалтерский учет и отчетность, соблюдать порядок ведения кассовых операций, составлять годовую смету. Ольга Евгеньевна дала участникам семинара конкретные советы и рекомендации, ответила на их вопросы, раздала методички и примерные образцы необходимых документов.

Технический инспектор ЦК Профсоюза по Алтайскому краю **Олег Волошин** поделился своими взглядами на процесс охраны труда и его организацию в учреждениях здравоохранения, ответил на вопросы, дал рекомендации, как поступать в тех или иных случаях. Олег Александрович обратил внимание присутствующих на изменения в порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предложил участникам семинара алгоритмы проведения медосмотров с учетом изменений законодательства и раздал информационные листки на данную актуальную тему.

## НЕ ПРОСТО ИТОГИ, А ПЕРСПЕКТИВЫ

Гостем семинара стал заместитель министра здравоохранения Алтайского края **Владимир Лещенко**. Он поделился своими взглядами и мыслями, касающимися взаимодействия профсоюза и работодателей, рассказал о перспективах развития здравоохранения в крае, ответил на многочисленные вопросы участников семинара. Впечатлило то, что Владимир Алексеевич общался с аудиторией очень уважительно, с

позиции именно коллеги-медика и мудрого советчика, но при этом не ментора, а товарища. Впрочем, это и не удивительно, ведь огромный опыт работы этого человека позволяет ему всесторонне оценивать ситуацию в здравоохранении и видеть пути решения существующих там проблем именно через активизацию и включенность в процесс большинства членов трудового коллектива, чтобы и руководство, и коллектив были на одной волне.

На память о мероприятии все получили шарфики с профсоюзной символикой, а также очень много полезного раздаточного материала для текущей работы и для размещения на профсоюзных стендах. Кстати, одно из заданий на период до следующего обучающего семинара АКОПРЗ РФ такое: каждый председатель профкома должен завести на сайте своего учреждения здравоохранения профсоюзную страницу!

Итоги мероприятия были подведены в игровом формате, и каждый смог в нескольких фразах выразить свои впечатления о семинаре. Мероприятие было ярким, его спикеры – очень качественно подающими важную информацию, а участники – открытыми и искренними. Все оказались замотивированы на новые достижения в общественной профсоюзной работе!

Поблагодарив участников за активность на семинаре, их призвали быть такими же активными и в качестве наших корреспондентов: почаще писать в редакцию газеты и в соцсети на страницы Алтайского краевого союза организаций профсоюзов – рассказывать о своей деятельности и о проводимых мероприятиях. «Раз в месяц найти информационный повод можно всегда. Определите в своем коллективе человека, который любит фотографировать, любит делать посты в соцсетях. Несколько снимков и текст, пусть даже очень короткий – и вот уже о вашем событии знает очень большой круг людей», – подчеркнула **Ирина Смирнова**.

От председателей профсоюзных первичек было высказано желание проводить такие встречи-учёбу профактива почаще.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

# ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ:



Марина Кондратьюк

**Окружной семинар «О действиях профсоюзов в современных условиях», который прошел в Алейском технологическом техникуме 26 февраля, объединил профсоюзный актив сразу восьми территорий края: г. Алейска и Алейского района, Мамонтовского, Ребрихинского, Романовского, Топчихинского, Усть-Калманского, Усть-Пристанского и Шипуновского районов. В нем приняли участие представители администрации г. Алейска и Алейского района, координаторы трехсторонних комиссий районов профсоюзные активисты из автомобильной и дорожной отраслей, АПК, РГУ и ОО, здравоохранения, культуры, лесной отрасли, образования и связи.**



Ольга Бакчибаева

## СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ НЕ ТОЛЬКО В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, НО И НА ПРАКТИКЕ

Приветственное слово для участников семинара произнесла заместитель главы г. Алейска **Ольга Степанова**, она от лица администрации города и от профсоюзной стороны поблагодарила Алейский технологический техникум за предоставление площадки для проведения диалога. И также отметила, что

работа по обеспечению жителей Алейской территории надежными гарантиями занятости, повышение уровня жизни граждан – это общие цели всех сторон социального партнерства: «Хочу отметить, что в экономике города, в ее социально-трудовой сфере постепенно, но все-таки набирают силу позитивные тенденции. Удастся реально укрепить гарантии трудовых прав и свобод граждан, причем не только в законодательстве, но и в практической жизни». Ольга Николаевна пожелала участникам семинара плодотворной работы.

С основным докладом о действиях профсоюзов в современных условиях выступил председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**. В самом начале своего выступления он напомнил собравшимся о действии на территории края ряда соглашений, которые нацелены на социальное партнерство, сотрудничество профсоюзов, власти и работодателей. И, конечно, на реализацию главной задачи – защиты социальноэкономических прав и интересов членов профсоюза. «На территории Алтайского края действуют соглашение с Правительством Алтайского края, объединениями работодателей и профсоюзной стороной. Ежегодно мы его дополняем. Дополнительное соглашение в этом году было подписано. Также подписано соглашение о минимальной заработной плате, в котором оговорено, что для бюджетного сектора экономики минимальная заработная плата должна быть не менее МРОТ – 12 130 рублей, а для реального сектора экономики 13 000 рублей, без учета районного коэффициента и иных компенсационных и стимулирующих выплат. Это достаточно большой шаг был сделан, потому как, вы знаете, постоянно возникают споры о том, что должно включаться в минимальный размер оплаты труда, должны ли туда входить компенсационные и иные

выплаты. Но Конституционный суд дал четкое понятие, что такое МРОТ и что в него входит. Позиция профсоюзов и до этого была, что МРОТ – это без учета районного коэффициента и иных выплат, и об этом, хочу отметить, говорят совокупно многие статьи Трудового кодекса РФ». Иван Евгеньевич озвучил ситуацию о задолженности по заработной плате, она составляет чуть более 11 миллионов рублей в крае, а по России в целом более 2 миллиардов рублей. В основном должниками являются предприятия и организации, находящиеся в стадии банкротства и т. д. На стабильно функционирующих предприятиях задолженности практически нет.

В своем выступлении **Иван Панов** также говорил о возможности для членов профсоюзов пользоваться бесплатно юридической помощью по трудовым спорам профессиональных юристов Алтайского крайсов-



Сергей Шешеня

профа, о необходимости работы по охране труда, о важности информационной составляющей в деятельности профсоюзов как одного из главных факторов мотивации профсоюзного членства, об оздоровлении работников по льготным ценам и о других направлениях профсоюзной работы.



**Оксана Бугаева** (КГБУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающее социальные услуги, «Алейский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», с. Вавилон):

– Одна из наиболее интересных тем, которую я оценила на семинаре, – это о коллективном договоре и о том, как с ним работать. Что касается вопросов об актуальных проблемах, которые мне хотелось бы задать, – таких у нас в организации нет на данный момент времени, все вопросы решаются в рабочем порядке, всё стимулируется и выплачивается своевременно.



**Валентина Землюлина, председатель координационного совета организаций профсоюзов в г. Алейске и Алейском районе:**

– Семинар – очень важная и полезная информация из первых уст. Возобновления таких семинаров все очень ждали в территориях, даже больше, чем отраслевых. Сама программа очень грамотно построена таким образом, что внимание аудитории держалось от начала до самого конца. Все темы слушали внимательно и с интересом. Из пожеланий: тема про МРОТ была очень интересно и детально преподнесена, и я хотела бы распространить эту информацию по организациям, для этого прошу предоставить презентационный или наглядный материал по данному вопросу. Очень понравилось выступление Ивана Евгеньевича Панова. Хорошее, мотивирующее. Спасибо за то, что приехали на нашу территорию!



**Виктор Шиненко** (АПК Романово):

– Всё было познавательным. Жизнь меняется, всё идет вперед. Поэтому я много нового для себя взял: и по электронным трудовым книжкам, и новое в законодательстве по охране труда. Темы подобраны самые нужные на сегодня. Приятное, непринужденное общение и возможность задавать вопросы и получать грамотные ответы. Большое спасибо за семинар!

# В АЛЕЙСКЕ ПРОШЕЛ СЕМИНАР ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

## МРОТ: ПРОБЛЕМА ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ

С темой «МРОТ: проблема практического применения» перед аудиторией выступила заместитель председателя Алтайского крайсовпрофа, заведующая отделом по защите социально-трудовых прав **Марина Кондратюк**.

Марина Геннадьевна напомнила предысторию поэтапного формирования МРОТ и доведения его до уровня прожиточного минимума и обозначила статьи Трудового кодекса, которые определяют уровень МРОТ, определяют использование МРОТ для расчета пособий по временной нетрудоспособности, а также оценки пенсионных прав застрахованных лиц и внесения страховых взносов самозанятым населением на законодательном уровне.

«В соответствии с ТК РФ вознаграждением за труд является постоянная часть заработной платы (оклад, ставка), а остальные составляющие части, как компенсационные выплаты, не только формально не включаются в состав именно вознаграждения за труд, но и основания для осуществления этих выплат связываются не с количеством и качеством труда, а с выполнением трудовой функции в условиях, отклоняющихся от нормальных. Стимулирующие выплаты могут быть,

оплаты труда, денежных вознаграждения, пособия, компенсации и льготы, доплатах, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшении условий и охраны труда молодежи, женщин и других работников, медицинском страховании и многих других пунктах, которые должны быть предусмотрены коллективным договором, а главное, своевременно и в полном объеме выполняться.

О новом в законодательстве по охране труда в 2020 году рассказал главный технический



Олег Волошин

инспектор труда, заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин**. Олег Александрович привел статистику несчастных



адаптированных под конкретное рабочее место и должность, памятки по охране труда, инструкции и т. д. «Главное, чтобы данный документ работал не на бумаге, а в реальных условиях труда».

Участники семинара также просмотрели презентацию о централизованной системе продаж и продвижении санаторно-курортных услуг по лечению и оздоровлению в здравницах санаторно-курортного объединения ФНПР. После чего специалист отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа **Ольга Бакчибаева** более детально остановилась на здравницах Алтайского края, а также проинформировала об акциях и скидках, о возможности страхования от укусов клеща на льготных условиях.

Вопросов и тем для дальнейшей профсоюзной активности было задано еще очень много, но главное, что семинар предоставил уникальную возможность узнать, напомнить об основных нюансах профсоюзной работы из первых уст. А профсоюзы Алтайского края всегда открыты к дальнейшему диалогу и действиям как на краевом, так и на муниципальном уровне.

Евгения СВОБОДНАЯ



**Ольга Ивлева** (общеобразовательная школа № 3, г. Алейск):

– Нам и помимо семинара постоянно наш профсоюз образования в лице Валентины Ивановны Земзюлиной оказывает большую помощь: и методическую, и информационную, и даже порой психологическую (улыбается). У нас один из тех профсоюзов, где очень тесно налажено взаимодействие между первичными профсоюзными организациями, мы часто общаемся

друг с другом, обмениваемся опытом. Наиболее интересно мне было послушать про МРОТ. А еще я напомню и проинформирую своих коллег о возможности бесплатной юридической помощи членам профсоюза и о работе «горячей линии» профсоюзов в Алтайском крае. Где сейчас юридическую консультацию можно бесплатно получить? Только в профсоюзе.

а могут и не быть установлены в порядке, предусмотренном статьей 135 ТК РФ».

Также Марина Геннадьевна рассказала о конкретных случаях разнообразной и противоречивой судебной практики по теме МРОТ и о том, какие действия крайсовпроф предпринимает на региональном уровне, чтобы изменить не только размер региональной МЗП, но и сам порядок ее установления.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ОХРАНА ТРУДА И ОТДЫХ

Заместитель заведующего отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа **Сергей Шешеня** рассказал об основном в содержании и структуре коллективного договора, о том, что должно определяться сторонами коллективных переговоров, о взаимных обязательствах сторон в рамках коллективного договора: определения формы, системы и размеры



**Снежана Фоменко** (ГУПДХ АК «Южные ДСУ»):

– Полезным было всё, потому что что-то забывается, что-то необходимо периодически освежать в памяти. Общение с людьми – это тоже очень много значит. Мы до такой степени заняты работой, что общаемся между собой минимально, а обсуждение, обмен мнениями обязательно приводят к чему-то новому. Семинары вообще всегда полезны. Что-то новое для своей организации почерпнула,

законспектировала, что-то мы применим на практике уже в ближайшее время. В общем, понравилось. Что касается нашей организации, то за профсоюз у нас практически все работники: 83% членов коллектива состоят в профсоюзе. Мы стараемся всех сотрудников поддерживать разными способами: материальная помощь всегда оказывается, даже когда человек пошел на больничный. Когда не длительный больничный – это одна сумма, когда длительный – другая. Всегда помогаем пенсионерам материально или технику какую-нибудь дарим. Детей собираем к школе, праздники организовываем для них. Новогодние подарки у нас одни из самых лучших в городе. В общем, мы стараемся на любую просьбу члена профсоюза реагировать и сами проявляем активность.

**Охрана труда****НЕКОГДА БОЛЕТЬ...**

Несчастный случай на производстве — понятие достаточно широкое. В процессе работы предприятия люди умирают и от естественных причин, но порядок расследования, создание комиссии, оформление результатов — всё аналогично, за исключением вывода и отсутствия акта по форме Н-1.

За последние два года участились случаи смерти работника на рабочем месте. Основных причин всего две: острая сердечная недостаточность и инсульт. Эти две причины составляют 53% всех смертельных исходов.

Недавно встретилась еще одна причина, которая, на мой взгляд, показывает один из срезов социальных проблем в РФ, или, по крайней мере, в Алтайском крае в частности.

Вот пример из практики. На территории предприятия после окончания рабочего дня, в ожидании, когда освободится душевая кабинка, слесарь меха-

ноборочных работ в возрасте 30 лет умирает от внезапной сердечной недостаточности.

Он здоров, молод, у него семья, двое детей, ипотека, планы... Но он просто умер.

Да, комиссия по расследованию данного несчастного случая на основании заключения медэксперта не связывает его с производством, так как причина смерти — естественная, с вредными химическими и биологическими факторами работник не контактировал, тяжесть и напряженность условий труда были низкими, с классом 2.0 по результатам специальной оценки условий труда.

Вины предприятия не установлено.

В ходе расследования и бесед с родственниками выяснилось, что мужчина за последнее время два раза болел, в том числе и ветряной оспой, которой не переболел в детстве. Одним из послед-

ствий подобной «детской» болезни для взрослого человека является развитие осложнений сердечной деятельности.

Это легко и успешно лечится, но...

Как и на всех малых предприятиях, на этом тоже есть много «но»:

— премиальный фонд формируется в зависимости от настроения руководителя или от того, с какой ноги он встал;

— больничный лист оплачивается из расчета среднего заработка за два года и стажа, но надо учитывать и тех, кто получает зарплату в «конвертах»;

— специфика деятельности предприятия: в летние месяцы — увеличенный объем работы, а поэтому или работаешь, не уходя на больничный, или увольняешься и лечишься сколько хочешь;

— режим работы — сменный, по 12 часов, но при этом режим отдыха не соблюдается;

— камеры наблюдения есть, но запись не ведется (так сказали, хотя лично я этому не верю).

Это еще не все «но», вот следующие:

— банки не понимают, что такое больничный лист, они требуют погашения ипотеки по графику;

— жена трудится в бюджетной сфере и, работая на полторы ставки, получает 16 тыс. руб.

Что, у кого-то иначе?

Да, бывает иначе, но есть предприятия, которые возвращают нас в недоразвитый капитализм. А совет работнику: заболел — уходи на больничный.

Олег ВОЛОШИН,  
главный технический инспектор труда  
Алтайского крайсовпрофа

**ШАГАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ**

В конце января для актива Совета ветеранов АО «Алтай-кокс» на территории санатория «Бодрость» прошел спортивный ликбез по скандинавской ходьбе от представителей команды «Надежда».



Известно, что Всемирная организация здравоохранения рекомендует пожилым людям заниматься физической активностью средней интенсивности не менее 150 минут в неделю. Одним из способов активности для человека преклонного возраста может стать скандинавская ходьба.

Сегодня в Совете ветеранов есть две пары спортивных палок (подарок профкома), и выдаются они всем желающим пенсионерам завода на некоторое время по принципу проката, только без оплаты. Важно! Перед посещением стоит заранее позвонить по телефону 7-77-79 и согласовать время и день прогулки по живописной березовой роще. Приятного активного отдыха!

Надежда БАЛАКИНА,  
г. Заринск

**В помощь профактиву****И ЛЕТОМ, И ЗИМОЙ, И В МЕЖСЕЗОНЬЕ  
«СОСНОВЫЙ БОР» ПОДАРИТ ВАМ ЗДОРОВЬЕ!**

Лицензия ЛО-22-01-002639 от 19.12.2014 г.



Санаторий «Сосновый бор» расположен в селе Зудилово Первомайского района, в 35 километрах от города

Барнаула. Всего в санатории 103 номера различных категорий. В 2019 году в санатории отдохнуло более 4

тысяч гостей. У нас вы получите комплекс лечебных процедур (их более чем 200), а также:

— питание по заказному меню в соответствии с диетой, назначенной лечащим врачом;

— возможность пить минеральную воду, содержащую серебро и кремниевую кислоту, из собственной скважины санатория;

— сможете посетить исторические места санатория (дом купца Ивана Платонова);

— выберете комфортный для вас вид оздоровительной деятельности: прогулки по территории (лечебные дозированные пешие прогулки), спортивные мероприятия, ближний туризм, гелио- и климатотерапию.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

**ИНФОРМАЦИЯ  
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ****СТРАХОВКА****ОТ УКУСА КЛЕЩА**

Специальная цена для членов профсоюзов  
(взрослые и дети) — **110 руб.**

Все вопросы по телефону:  
(8-385-2) 65-90-73 (Ольга Сергеевна).  
Списки направлять  
(название организации, Ф.И.О.,  
дата рождения): kurort-aksp@mail.ru

Тел. (3852) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:  
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

## Молодежь и профсоюз

# МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ОБЪЯВИЛ КОНКУРС НА РАЗРАБОТКУ ЛОГОТИПА

С начала года Молодежный совет Алтайского крайсовпрофа активизировал свою работу.

А началось всё с заседания, которое состоялось 14 января, где главной темой было обсуждение планов на 2020 год. Основной посыл всех мероприятий: «А ты в профсоюзе? Приходи к нам!» По проекту плана было озвучено много свежих идей в рамках мероприятия по обмену опытом между молодежными советами, по содействию контролю за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий молодых работников, по проведению профсоюзных акций и др. А также рассмотрены пути сотрудничества и взаимодействия с членами Молодежного Правительства Алтайского края.

А где планы, там и их поэтапная реализация. Для освещения деятельности Молодежного совета была создана страница в сети Инстаграм @molod.22. Представители Молодежного совета приглашают всех стать участниками группы и быть в курсе событий молодых и активных.

Также у Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа появился свой хэштег #ПрофсоюзнаяМолодежь22. Теперь новости от профсоюзной молодежи Алтайского края можно будет искать по данному хэштегу.

14 февраля членами Молодежного совета АКСОП был запущен флешмоб, участники которого в социальных сетях делились мыслями, за что они любят профсоюз.



24 февраля объявлен конкурс на разработку логотипа Молодежного совета АКСОП. В конкурсе могут принять участие как профессиональные дизайнеры, так любители, а также художники и другие представители творческих профессий, которые владеют

искусством дизайна и художественными навыками.

Прием заявок на участие в конкурсе осуществляется до 16 марта 2020 года. Подведение итогов состоится 20 марта 2020 года. Для подведения итогов конкурса и определения победителей будет создана комиссия, ко-

торая оценит мастерство участников, их творческий подход, оригинальность и уникальность логотипа. Победитель конкурса получит диплом и ценный приз. Всем, кто хочет принять участие в этом конкурсе, нужно ознакомиться с Положением о проведении конкурса, которое мы можем направить на электронную почту. Для этого вы можете позвонить по телефону 8 (3852) 63-96-03 заместителю заведующего отделом организационной работы и развития профсоюзного движения **Максиму Алексеичу Ветрову** или самостоятельно скачать Положение о конкурсе на официальной странице Алтайского крайсовпрофа в социальной сети ВКонтакте. Конкурсные материалы необходимо направлять на электронную почту [altksp@mail.ru](mailto:altksp@mail.ru) (с пометкой «Конкурс. Логотип»).

Начало дел положено, а редакция нашей газеты будет следить за профсоюзной молодежью и держать вас в курсе событий!

Евгения СВОБОДНАЯ



## Социальное партнерство

# В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ — АО «СИБИРЬ-ПОЛИМЕТАЛЛЫ»

Генеральным директором АО «Сибирь-Полиметаллы» (предприятие входит в крупный промышленный холдинг УГМК) с 1 февраля 2020 года назначен **Вадим Рязанцев**. Он действительный член Академии горных наук, член Высшего Совета НП «Горнопромышленники России».

Новому руководителю 44 года. Он имеет высшее профессиональное образование и опыт в управлении горнорудными предприятиями. Начиная с 2000 года **Вадим Рязанцев** руководил добычей и переработкой урановой руды на предприятиях бывшего Министерства среднего машиностроения СССР.

Перед приходом в «Сибирь-Полиметаллы» **Вадим Александрович** занимал руководящие должности в горнорудных компаниях. За его плечами успешный опыт в проектном управлении, развитии бизнес-систем и построении команд.

Для первичной профсоюзной организации АО «Сибирь-Полиметаллы» (входит в состав АКО ГМГПР) смена руководителя предприятия — это новый виток отношений в рамках социального партнерства. Применительно к существующей практике традиционное взаимодействие сторон работодателя и профсоюза на алтайском горнорудном предприятии — это метод компромиссов. А любой компромисс возможен только при взаимном уважении сторон, при желании учесть все интересы и способности идти на диалог.

Сегодня, как и ранее, реализуя принципы социального партнерства, руководство АО «Сибирь-Полиметаллы» и профсоюзная организация предприятия участвуют в организации благоприятных условий труда для работников.

— Мы создаём рабочие места, строим дома и дороги, заботимся о детях и ветеранах, оказываем поддержку школам и больницам, — отмечает **Вадим Рязанцев**.

Главный гарант социальной стабильности на производстве АО «Сибирь-Полиметаллы» — это коллективный договор. Он заключен в 2018 году и будет действовать до 2021 года включительно. Документ



предприятия, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения, распространяется на всех работников (предприятие насчитывает 1916 человек).

Как отмечает генеральный директор, персонал — это главная ценность компании, поэтому уже сейчас каждый работник акционерного общества имеет достойную, стабильную и прозрачную заработную плату (порядка 50 тыс. руб.), может пройти бесплатное обучение, хорошо отдохнуть и оздоровить себя и членов своей семьи. Но это только начало — в 2020 году АО «Сибирь-Полиметаллы» приступает к строительству нового 24-квартирного дома в Змеиногорске для сотрудников предприятия.

Кроме того, в АО «Сибирь-Полиметаллы» активно ведется и будет наращиваться подготовка работников по узким специальностям в Техническом университете Уральской горно-металлургической компании, а также в Рубцовском аграрно-промышленном техникуме. Есть большое желание руководства привлечь и подготовить местных специалистов по добыче и обогащению полезных ископаемых.

В феврале на встрече с **Вадимом Рязанцевым** губернатор Алтайского края **Виктор Томенко** дал комментарий по этому поводу: «Вадим Александрович понимает, что необходимо готовить специалистов. Полностью с ним согласен в том, что нужно опираться на местные кадры, направлять на учебу, а затем брать на постоянную работу молодых специалистов из Алтайского края...»

Укрепление кадрового потенциала, а также продолжение работы по совершенствованию систем управления производством — главные задачи нового руководителя для успешной реализации инвестиционных планов и подтверждения статуса одной из ведущих компаний Алтайского края. А планы на самом деле грандиозные! Акционерное общество «Сибирь-Полиметаллы» и дочерняя компания публичного акционерного общества «Челябинский цинковый завод» в период до 2050 года планируют направить на развитие производственной деятельности порядка 44 миллиардов рублей, причем больше половины этой суммы будет инвестировано в срок до 2024 года.

Наряду с разработкой действующих в Рубцовском и Змеиногорском районах рудников полиметаллических руд — Зареченского, Корбалихинского, Степного

— планируется начать освоение новых месторождений. Суммарные эксплуатационные запасы месторождений оцениваются в 40 миллионов тонн. К 2024 году руководство предприятия планирует выйти на максимальный объем добычи — порядка 1,5 миллиона тонн руды в год. В 2020 году ожидаемый объем добычи составит свыше 800 тысяч тонн.

Из добываемой руды налажено производство цинкового, медного, свинцового концентратов на Рубцовской обогатительной фабрике, а на Зареченской обогатительной фабрике (г. Змеиногорск) получают медно-свинцовый и цинковый концентраты, а также гравитационный концентрат, содержащий золото и серебро.

— Только представьте: из руды, добываемой на рудниках Алтайского края, на Урале извлекают цинк и медь, а в Лондоне определяют чистоту этих металлов как уникальную! Это колоссальным образом положительно влияет на стоимость готовой продукции и, конечно, на экономику Алтайского края и России в целом. Высокая стоимость продукции (концентратов цветных металлов) позволяет предприятию не только развивать бизнес, но и вести активную социальную поддержку Рубцовского и Змеиногорского районов, — констатировал **Вадим Рязанцев**.

Ранее АО «Сибирь-Полиметаллы» под руководством генерального директора **Александра Тишеловича** достигло серьезных высот по качеству и объему выпускаемой продукции. Основательный фундамент, заложенный предыдущим руководителем, является прекрасной базой для дальнейшего развития предприятия во главе с **Вадимом Рязанцевым**.

Надежда БАЛАКИНА,  
главный редактор газеты  
«Союз-металл-Алтай»,  
Маргарита ДЕРЕВЕНЧЕНКО,  
председатель ППО  
АО «Сибирь-Полиметаллы»

**Выборы****ДАРЬЯ ОЗНАЧАЕТ «ОБЛАДАЮЩАЯ ДАРОМ»**

30 января на заседании профсоюзного комитета ОАО «Алтай-кокс» прошли выборы председателя молодежной комиссии профкома.

Евгений Чистанов, возглавлявший Молодежную комиссию до 2020 года, сложил свои полномочия в связи с достижением возраста 36 лет.

Новым председателем избрана Дарья Бейгель, инженер-программист цеха автоматизации.

За плечами у Дарьи пять лет работы на предприятии, финал конкурса «Молодой лидер», участие в корпоративной спартакиаде, работав в Союзе молодежи АО «Алтай-кокс» и т. д.

Профсоюзная организация обратила свое внимание на

энергичную, перспективную девушку, включила Дарью в кадровый резерв и направила ее как активистку на обучение по профсоюзной линии (молодая работница посетила тематические семинары, стала участницей молодежного форума «АТР-2019»).

Надежда БАЛАКИНА

**Дарья Бейгель:**

— Молодёжка профсоюза уже не первый год плотно сотрудничает с Союзом молодёжи «Алтай-кокса», где ребята генерируют интересные идеи и проводят различные мероприятия. Я надеюсь, что наше взаимодействие будет только развиваться.

Как председатель молодежной комиссии считаю, что самое главное — это работа в коллективе, привлечение молодёжи в профсоюзные ряды, к участию в профсоюзной жизни. Именно молодёжь является будущим завода!

Профсоюз непосредственно участвует во взаимоотношениях работника и работодателя. Это важно для всех — как для молодых, так и для людей старшего поколения.

Мои задачи на ближайшее будущее — это понять всю суть работы значимого для профсоюза направления, создать крепкую и надёжную команду!

всю суть работы значимого для профсоюза направления, создать крепкую и надёжную команду!

**Помощь ветеранам****«АЛТАЙВАГОН» НА БОРЬБЕ СО СНЕГОМ**

Пока по всему краю проходила акция «Снежный десант», работники АО «Алтайвагон» решили не отставать и тоже отправились к ветеранам предприятия на борьбу со снежными заносами после прошедших бурь.

В этом году зима оказалась крайне щедрой на осадки, а заодно и решила вопрос новоалтайцев с планированием свободного времени. Пришел с работы — чистишь снег. А если живешь в квартире, то все равно помогаешь родителям, родственникам, друзьям... А когда помочь некому, как быть пожилым людям после таких зимних «сюрпризов»? Кто поможет, если не мы?!

Восемь волонтеров Молодежного совета, вооружившись лопатами, отправились на помощь ветеранам завода. Активисты расчистили снег сразу на нескольких адресах района Почтовый, в котором частный сектор особенно пострадал. Сугробы высотой с дом, ворота, которые невозможно открыть из-за снега — вот то, что обрушилось на тех, кто ушел на заслуженную пенсию после долгих лет работы на АВЗ.

Благодарим наших участников «снежной борьбы» за отзывчивость, усердие и добрые сердца и призываем всех не забывать о том, что даже маленькая помощь всегда лучше большого сочувствия.

Пресс-служба  
АО «Алтайвагон»

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА I ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА**

**Профсоюзы**  
Краевая общественно-политическая газета  
**Алтай**

Подписной индекс  
в каталоге краевых  
изданий - ПА670.

**Профсоюзы и спорт****«ПРОФСОЮЗНАЯ ЛЫЖНЯ — 2020!»**

Прекрасный праздник спорта и здоровья состоялся в праздничные выходные для членов Барнаурской городской организации Профсоюза работников образования!

Более ста человек стали участниками лыжных забегов в зимнем сосновом лесу! Это были даже не соревнования, а прекрасная лыжная прогулка, организованная комитетом Барнаурской городской организации Профсоюза! Причем лыжи получили все участники бесплатно, потому что их прокат оплатил Профсоюз! Приходили семьями и профсоюзными коллективами, приходили взрослые и дети! Самыми многочисленными лыжными командами стали первичные профсоюзные организации детских садов № 157, 166 и 248, школы № 60. А самой большой семейной командой стала команда Елены Христенко, помощника воспитателя детского сада № 248, их было шесть человек!

Ну какой же праздник без угощений, да еще в начале масленичной недели? Пир удался на славу: к тортикам, приготовленным профсоюзным комитетом,

добавились и блины, и пироги, и другие вкусные угощения, которые заботливо приготовили сами участники спортивного праздника, наши профсоюзные активисты! Поэтому большое чаепитие в разгар праздника стало хорошей передышкой для тех, кто продолжил катание, и приятным завершением спортивного праздника для большинства его участников! А катание на лыжах продолжалось еще до позднего вечера!

Мы очень благодарны ректору Алтайского государственного педагогического университета Ирине Рудольфне Лазаренко за возможность проведения замечательного мероприятия на лыжной базе этого вуза! Мы проводим там «Профсоюзную лыжню» уже три года, и каждый раз всё проходит очень организованно, сотрудники спортивного комплекса относятся с вниманием и доброжелательностью к нашим коллегам!

Марина НЕКРАСОВА,  
заместитель председателя  
Барнаурской городской  
организации Профсоюза  
работников образования



**Профсоюзы**  
Алтай

Учредитель:  
Алтайский крайсовпроф  
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105  
от 4 августа 2009 г.  
выдано Управлением  
Роскомнадзора  
по Алтайскому краю

Редакционный совет:  
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,  
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,  
О.Н. Кобялко, Е.Л. Ивановская,  
В.Г. Шадрин  
Главный редактор  
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):  
656043, Алтайский край, г. Барнаул,  
пр. Ленина, 23  
Контактные телефоны: 63-93-19;  
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.  
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,  
www.altksp.rf/© «Профсоюзы Алтая»  
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП  
«Алтай». 656049, Алтайский край,  
г. Барнаул, ул. Короленко, 105  
Подписано в печать 27.02.2020 г.  
Тираж 1800 экз. Индекс ПА670  
Цена свободная

Время  
подписи  
в печать:  
по графику -  
13.00; факти-  
чески - 11.00  
Заказ № 5341