



Краевая общественно-политическая газета Профсоюзы Алтая

№ 6 (2717)/27 марта 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

ПРОФСОЮЗНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТНИКАМ В СВЯЗИ С КОРОНАВИРУСОМ



Мир охватил коронавирус. Многие люди вынуждены уходить на карантин, работодатели частично переводят своих работников на удаленную работу. Не все знают, какие у них при этом есть права. Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) отвечает на самые актуальные вопросы трудовых отношений в связи с коронавирусом.

Имеет ли право работник настаивать на переводе его на удаленную работу из-за опасности заразиться коронавирусом?

В работе коммерческих и некоммерческих организаций уже давно используется удаленная работа. Учитывая, что распространение коронавирусной инфекции признано обстоятельством непреодолимой силы, затрагивающим права граждан, работник может обратиться к работодателю с заявлением о переводе на удаленную, с точки зрения Трудового кодекса РФ – дистанционную работу (ч. 2 ст. 57, 312.1 ТК РФ) с учетом реальной возможности таковой. В заявлении необходимо указать уважительные причины для выполнения работы вне рабочего места. При положительном решении руководителя необходимо, чтобы кадровая служба подготовила дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором будут оговорены условия удаленной работы и ее сроки, в противном случае такая временная работа может стать постоянной.

Могут ли школьные карантин, отмена занятий или свободное посещение детьми учебных заведений быть достаточными поводами для перевода сотрудников на удаленную работу?

Да, могут, поскольку на родителей возложена обязанность в силу положений пункта 1 статьи 63, пункта 1 статьи 64 Семейного кодекса РФ заботиться, в частности, о здоровье своего ребенка, обеспечивать его безопасность, в том числе в период коронавирусной инфекции. Невыполнение этих обязанностей может повлечь привлечение родителей к административной (ч. 1 ст. 5.35 КоАП РФ) или уголовной ответственности (ст. 125 УК РФ).

Как правильно должен быть оформлен карантинный режим самоизоляции для работника, вернувшегося из стран, опасных с точки зрения распространения коронавируса?

Работодатель по согласованию с профкомом (при его наличии) издает приказ о соблюдении требований безопасности и охраны труда на рабочих местах в период коронавирусной инфекции. В этом локальном нормативном акте следует предусмотреть все мероприятия, в том числе порядок оформления режима самоизоляции. На период самоизоляции работнику может быть предоставлен внеочередной оплачиваемый отпуск,

отпуск без сохранения заработной платы или отгулы. В таблице учета рабочего времени отражается соответствующее кадровое мероприятие.

Из-за необходимости защиты от распространения коронавируса отменяются массовые мероприятия, прекращают работу музеи, отменяются авиарейсы и т. д. Как будут изменены должностные обязанности работников этих организаций? Положена ли им оплата труда?

Должностные обязанности работников не могут быть изменены, поскольку они выполняются в соответствии с условиями трудового договора и должностной инструкцией. Могут меняться условия их выполнения (место, порядок контроля и другие). Если карантин вводится работодателем, то согласно Трудовому кодексу РФ (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ) данный период является простоем. Время простоя работника по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

С какими нарушениями своих трудовых прав люди сталкиваются чаще всего в условиях угрозы распространения коронавируса и реализации комплекса мер по защите от него?

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



Промышленные предприятия и профсоюзная работа

стр. 3

ИВАН ПАНОВ: «СОХРАНИТЬ ДОСТИГНУТОЕ И ДОБИТЬСЯ НОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ»



Председатель Алтайского крайсовпрофа подвел итоги деятельности профсоюзного движения края за 2019 год

стр. 4, 9

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



И летом, и зимой, и в межсезонье «Сосновый бор» подарит вам здоровье!

стр. 10

АКТУАЛЬНО



Профсоюзный кооператив – это выгодно

стр. 11

Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5, 6, 7, 8)



Можно предположить, что наиболее уязвимыми будут работники индивидуальных предпринимателей. Например, если на рынке «Садовод» в Москве будут закрыты торговые павильоны, то вполне предсказуемо, что ИП не будут возмещать простой своим работникам, равно как и работникам, выполняющим работу по гражданско-правовым договорам в отдельных сферах деятельности, которые связаны с присутствием людей (фестивали, семинары, обучение и т. п.).

Если ваши трудовые права нарушены в связи с ситуацией распространения инфекции, обращайтесь на горячую линию Алтайского крайсовпрофа **8-800-700-11-21**, вам будет оказана помощь.

По информации Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР

Источник:
Центральная профсоюзная газета
«Солидарность»

Следующий номер газеты выйдет 10 апреля 2020 года

ПУТИН ПОДПИСАЛ УКАЗ ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ



Владимир Путин 25 марта подписал указ «Об объявлении в России нерабочих дней» в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, сообщается на сайте Кремля. В частности, этим указом постановляется «установить с 30 марта по 3 апреля 2020 года нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы». В документе перечислены категории работников, на которых действие указа не распространяется. Это работники: непрерывно действующих организаций; медицинских и аптечных организаций; организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств,

в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения; организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы. Численность же федеральных госслужащих, необходимых для обеспечения функционирования этих органов, предстоит определить федеральным органам власти, численность муниципальных служащих определять, соответственно, органы местного самоуправления и субъектов РФ. Средствам массовой информации также предложено определить численность работников, обеспечивающих функционирование этих организаций. Ранее президент РФ **Владимир Путин** обратился к гражданам страны в связи с ситуацией с коронавирусом, где

и заявил, что следующая неделя объявляется в России нерабочей с сохранением заработной платы. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Александр Шершуков** прокомментировал «Солидарности» это решение президента:

— Функционал профсоюзов заключается в том, чтобы отслеживать, каким образом это решение, принятое государством, будет реализовано на предприятиях. Есть у нас предприятия с непрерывным циклом работы, и здесь возникает вопрос, каким образом будет оплачена работа сотрудников, — подчеркнул профлидер.

Источник:
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©
Фото kremlin.ru

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ВВЕСТИ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предложила принять рекомендации РТК для работников и работодателей по противодействию коронавирусной инфекции, аналогично как это было сделано во время экономического кризиса 2008-2009 годов.

С такой инициативой 20 марта выступила зампредседателя ФНПР **Нина Кузьмина** на рабочей группе Российской трехсторонней комиссии (РТК). Рабочая группа поддержала это предложение, рекомендации должны быть обнародованы в ближайшее время.

Ранее «Общероссийский народный фронт» предложил дополнить Трудовой кодекс статьей «Временная удаленная работа». По проекту такой режим труда устанавливается на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, которое в том числе может

Он признал, что существует проблема, связанная с переводом работников на дистанционные формы занятости, на карантин, и она заключается в определении формата их работы, их прав и размера оплаты труда.

— Есть разные точки зрения, как ее решать. ОНФ предлагает вводить дополнительно статьи в Трудовой кодекс. Есть позиция, что действующие нормы ТК позволяют работодателю дополнением к трудовому договору определять работу в дистанционной форме. Предложение ОНФ не проясняет, как и кто вводит формат дистанционной работы, на какой период, каким образом работник дает согласие на такую работу. А это существенная часть необходимых технических деталей, — поясняет **Шершуков**.

При этом, можно уже прямо сейчас, не дожидаясь изменений в Трудовом кодексе, предоставить работодателю модель приказа, которым может быть оформлен перевод работников на дистанционную работу, дополнительную документацию к этому. Напомнить о том, что на предприятиях, где есть профсоюзная организация, с ней необходимо согласовать такой перевод. Это будет возможно, если в рамках РТК будут приняты рекомендации для социальных партнеров по организации трудовых отношений на период пандемии коронавируса.

— Представляется, что такой вариант может снизить риски для работников при переводе их на карантин, на дистанционную работу, — комментирует **Шершуков** инициативу Кузьминой.

Статья на сайте газеты «Солидарность»



быть заключено «путем обмена электронными документами». Эту инициативу ОНФ внес в РТК.

— Окончательной позиции относительно этой инициативы пока нет, — комментирует «Солидарности» зампредседателя ФНПР **Александр Шершуков**.

БОРЬБА С ПАНДЕМИЕЙ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ ПРОФСОЮЗОВ



По официальным данным на 24 марта текущего года в России зарегистрировано 495 случаев заболевания новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV). Пандемия, объявленная Всемирной организацией здравоохранения, захватывает все новые регионы страны.



Комментарий заместителя Председателя ФНПР **Сергея Некрасова**: — В связи с продолжающейся угрозой завоза и распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации 18 марта Исполнительный комитет

Федерации независимых профсоюзов России организовал Оперативный штаб ФНПР по борьбе с пандемией коронавируса в стране.

Штабу ФНПР поручено вести еженедельный мониторинг действий профсоюзов в условиях распространения коронавируса в России.

Членские организации ФНПР призваны направлять информацию в Штаб о проведении противоэпидемических мероприятий при выявлении подозрения на заболевание членов профсоюзов новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), их изоляции от трудовых коллективов, оказании правовой помощи, оформлении листов нетрудоспособности без посещения медицинской организации.

По всей стране проводится разъяснительная работа с членами профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции с привлечением медицинских работников. Под особый контроль Штаба ФНПР взята работа с членами профсоюзов, попадающими в группу риска — лицами в возрасте старше 60 лет, а также лицами в возрасте от 20 до 60 лет, страдающими хроническими заболеваниями бронхолегочной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем.

Одним из приоритетных направлений контроля работы членских организаций ФНПР будет соблюдение трудовых прав и оплаты труда членов профсоюзов при введении режимов неполной занятости и удаленных форм работы.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

В НОВОСИБИРСКЕ СОСТОЯЛСЯ СИБИРСКИЙ ФОРУМ ПО НЕДВИЖИМОСТИ

По инициативе первичной профсоюзной организации агентов по недвижимости Алтайского края организаторы Сибирского форума по недвижимости провели небольшое по численности, закрытое мероприятие с участием спикеров.

Важным моментом для профсоюза стала личная встреча с руководителем по развитию ЛотИнфо **Анной Торубаровой** (г. Москва).

Наталья Михайловна Шумилова, как администратор ППО на данной площадке, урегулировала ряд технических вопросов, накопившихся за время работы в системе ЛотИнфо.

Программа встречи была очень разнообразной и насыщенной: «Управление репутацией. Как управлять внешним и внутренним полем АН, чтобы на нём зарабатывать» (спикер — **Алексей Парфун**, г. Екатеринбург), «Сила рекомендаций» (спикер **Алексей Макаров**, г. Нижний Новгород).

Для всех членов профсоюза, не принявших участие в форуме, организаторами планируется провести цикл бесплатных вебинаров с лучшими спикерами, которые осветят самые актуальные вопросы на рынке недвижимости. Вебинары будут абсолютно бесплатными для всех членов профсоюза.

Члены первичной профсоюзной организации провели насыщенный день в компании коллег из Новосибирска, поделились опытом работы, утвердились в правильности выбранного вектора развития, зарядились положительной энергией, разобрали новые тенденции и инновации на рынке недвижимости России и зарубежья.

Профсоюз благодарит всех спикеров и участников за позитив, положительные эмоции и заряд энергии, которыми мы все поделились друг с другом!

Евгения СВОБОДНАЯ



Событие

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

Заседание крайкома профсоюза РОСПРОФПРОМ — Алтайский край прошло 12 марта в большом зале Дома союзов.

С отчетом о работе крайкома профсоюза за 2019 год перед собравшимися выступил председатель профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край **Алексей Жуков**. Выступление Алексея Викторовича сопровождалось слайдами, наглядно отражающими в сравнении работу предприятий промышленности Алтайского края и деятельность профорганизаций на данных предприятиях.

Всего РОСПРОФПРОМ — Алтайский край сейчас объединяет 19 первичных профсоюзных организаций. Численность работающих на этих предприятиях составляет 20 759 человек, по сравнению с 2018 годом число работающих уменьшилось на 224 человека. Это в большей степени связано с уменьшением объемов производства на предприятиях, с процедурами сокращения, оптимизации и реорганизации. Также есть данные, что высококвалифицированные рабочие переезжают из Алтайского края в регионы с более высокой заработной платой по аналогичным специальностям. «Вопрос дефицита квалифицированных кадров рабочих профессий по-прежнему остается острым на каждом из наших предприятий», — подчеркнул Алексей Викторович.

Численность членов профсоюза в краевой организации, по данным за 2019 год, составила 12 529 человек, что по сравнению с 2018 годом на 164 человека больше. Охват профсоюзным членством составляет, таким образом, 60,4%; самый высокий процент профсоюзного членства — на таких предприятиях, как «Бийский льнокомбинат» (97%), «Алтайвагон» (91,2%), БСКБ



«Восток» (82,7%), Рубцовский филиал «Алтайвагон» (82,2%).

Наибольший рост профсоюзного членства произошел в 2019 году на таких предприятиях, как Рубцовский филиал «Алтайвагон» (+137 членов профсоюза), «Сибприбормаш» (+128 членов профсоюза), «Бийский льнокомбинат» (+65 членов профсоюза). Также **Алексей Жуков** отметил в этом плане хорошую работу первичных профсоюзных организаций на заводе «Геофизика», где численность работников сократилась на 74 человека, а профсоюзная организация увеличилась при этом на 35 человек, и на предприятии «Меланжист Алтая», где численность работников сократилась на 89 человек, а профсоюзная организация увеличилась при этом на 12 человек. В этом председатель краевой организации профсоюза работников промышленных предприятий видит положительную динамику, как и на «Бийском олеумном заводе»



(+36 членов профсоюза), и на предприятии «Алтайвагон» (+26 членов профсоюза).

При увеличении численности работников снижение уровня профсоюзного членства отмечается на «Трансмаше» (—31 человек), в остальных случаях уменьшение численности членов профсоюза произошло на фоне общего снижения числа работающих на предприятиях. Один из самых низких охватов профсоюзным членством — на таких предприятиях, как «Сибприбормаш» (20,2%), фармзавод «Гален» (20,3%), «Ротор» (24,3%) и «Трансмаш» (25%).

Из 19 первичных профсоюзных организаций в шести работают освобожденные председатели профкомов, и в 13 — не освобожденные, то есть совмещающие профсоюзную работу с большой нагрузкой по своей основной работе. И, как показывает статистика, наибольший охват профсоюзным членством именно там, где профсоюзной работой занимается именно освобожденный, занимающийся только общественной работой человек. «Мы очень долго думали, как нам помочь своим председателям в плане мотивации профсоюзного членства,

и начали прорабатывать следующие методы. Из 19 наших организаций 11 находятся в городе Барнауле, и в них как раз самый низкий охват профсоюзным членством. И в этом году вся основная работа крайкома профсоюза была нацелена на Барнаул, — рассказал **Алексей Жуков**. — Мы заключали договоры о льготном посещении тренажерных залов членами профсоюза в Барнауле, в Новоалтайске и в Бийске, совместно с профсоюзными организациями в городе Барнауле закупили спортивный инвентарь (лыжи, лыжные ботинки) и на базе санатория-профилактория «Станкостроитель» организовали прокат лыж для членов профсоюза и членов их семей: можно было кататься на лыжах практически бесплатно — за 50 рублей в день. Мы централизованно организовывали культурно-массовые мероприятия — посещение театров города Барнаула, когда там проходили гастроли московских артистов, а также поездки в город Новосибирск в театр оперы и балета, в зоопарк и дельфинарий. Большой популярностью также пользовались туристско-познавательные поездки по краю. Мы выстраивали работу со страховыми компаниями для льготного

страхования членов профсоюза: от укусов энцефалитного клеща было застраховано порядка 9000 человек — членов профсоюза и членов их семей; велось льготное страхование недвижимости, от несчастных случаев. Заключали договор с сотовой компанией «Билайн» на корпоративную связь по льготному тарифу».

Алексей Жуков подчеркнул, что в современных условиях довольно трудно добиваться роста профсоюзного членства



без развития информационной политики. Он рассказал следующее: «Мы продолжили работу по развитию нашего сайта, где размещалась вся актуальная информация — как о работе крайкома, так и первичек. Но из 19 наших организаций нам информацию регулярно предоставляли только 11. Чаще всего нам писали о своей работе первичные профорганизации «Барнаульского станкостроительного завода», «Бийского олеумного завода» и Рубцовского филиала «Алтайвагон». В декабре 2018 года мы подвели итоги конкурса на лучший макет профсоюзного уголка, что нам позволило в течение 2019 года в едином стиле изготовить профсоюзные стенды для предприятий — либо за счет их средств, где позволяла финансовая возможность, либо с привлечением средств крайкома профсоюза. К сожалению, в 2019 году не все наши профорганизации были подписаны на краевую газету «Профсоюзы Алтая», и крайком был вынужден часть организаций (самые малочисленные) подписать за свой счет. Мы надеемся, что это позволит улучшить информированность как членов профсоюза, так и работников предприятий промышленности в крае о той большой работе, которую ведут и сильные первичные профсоюзные организации, и наш крайком, и профсоюзы других отраслей, и в целом Алтайский краевой союз организаций профсоюзов. Также мы сняли документальный фильм о нашей организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край, этот фильм разослали в каждую нашу первичную профорганизацию, а также он есть на нашем сайте. Надеемся, что вы будете его использовать как инструмент и наглядное пособие

для мотивации профчленства и увеличения числа членов профсоюза».

В августе провели первый молодежный форум краевой организации профсоюза работников промышленности, в котором участвовали представители 11 промышленных предприятий края — молодые и инициативные специалисты. Они получили новые знания о деятельности профсоюза, развивали свои коммуникативные способности

с помощью командообразующего тренинга, раскрывали свои творческие данные и таланты. А главным итогом форума стала разработка проектов, лучшие из которых обязательно получат путевку в жизнь. В сентябре крайком провел семинар, посвященный вопросам трудового законодательства, порядку согласования и заключения коллективного договора предприятия, внедрению профессиональных стандартов, а также обеспечению безопасности и сохранению здоровья работников на предприятиях. В течение года на территориях предприятий проводились рабочие встречи с профактивом в рамках круглого стола, что позволяло понять, какая обстановка внутри коллектива предприятия и на что профсоюзу



в своей работе надо обратить особое внимание. Проводились консультации, оказывалась юридическая и методическая помощь, в том числе в разработке, пролонгации и подписании новых коллективных договоров на предприятиях. За отчетный период новые колдоговоры были заключены на четырех предприятиях.

Большое внимание уделялось охране труда и предотвращению несчастных случаев на производстве. Велся контроль за выполнением соглашений по охране труда. За отчетный период в коллективных договорах предприятий отрасли было запланировано 466 мероприятий

по охране труда, из них было выполнено 444.

Также рассмотрен вопрос о работе полномочных по ОТ. В нашей отрасли выбрано 166 уполномоченных по охране труда, но, к сожалению, не все задействованы. Наша основная задача, чтобы на каждом предприятии, в каждом цехе, в каждом структурном подразделении были такие специалисты. Это поможет предотвратить несчастные случаи на производстве.

Алексей Жуков также отметил: «Размер средней заработной платы по Алтайскому краю за 2019 г. составил 27 956 руб., а по нашей отрасли средняя заработная плата составила 30 579 руб., что на 2476 руб. больше по сравнению с 2018 годом. Рост средней заработной платы произошел практически на всех предприятиях, где есть наши первичные профорганизации».

Далее был рассмотрен вопрос о статистической отчетности РОСПРОФПРОМ — Алтайский край за 2019 год. Затем с отчетом о финансовой деятельности крайкома профсоюза по итогам 2019 года выступила главный бухгалтер краевой организации Российского профсоюза работников промышленности **Ольга Кычанова**. Главный специалист по организационно-массовой работе РОСПРОФПРОМ — Алтайский край **Валерий Волков** довел до членов крайкома информацию о проведении в 2020 году (ориентировочно — в мае) кустовых семинаров в Бийске, Рубцовске, Новоалтайске и Барнауле для председателей цехкомов, членов профкомов, профгруппов, а заместитель председателя краевой организации Российского профсоюза работников промышленности **Вячеслав Батаков** рассказал о ходе и об итогах смотр-конкурса

«Лучшая первичная профсоюзная организация РОСПРОФПРОМ — Алтайский край» по итогам 2019 года. Лучшей стала первичная профорганизация «Бийского олеумного завода», и председателю профкома **Наталье Владимировне Чубай** был вручен переходящий вымпел. Поздравляем победителей! Теперь профсоюзная организация «Бийского олеумного завода» выдвинута на участие во Всероссийском конкурсе на лучшую профсоюзную организацию, объявленном ЦК Российского профсоюза работников промышленности.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ИВАН ПАНОВ: «СОХРАНИТЬ ДОСТИГНУТОЕ»

Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов



— Иван Евгеньевич, наш разговор хотелось бы начать с того, каким был 2019 год для профсоюзного движения Алтайского края в целом?

— 2019 год был очень непростым. Мы все — и Россия, и каждый ее регион — столкнулись с серьезными политическими и экономическими вызовами. И в такой сложной ситуации нам удалось не только сохранить уже достигнутое, но и добиться положительных результатов по многим направлениям работы. Одно неизменно из года в год: мы также продолжаем работать в интересах членов профсоюзов, будь то заключение трехстороннего соглашения или какой-то частный случай, требующий квалифицированной юридической консультации, оформление льготной путевки или оказание материальной помощи в сложной ситуации.

В прошлом году нам удалось выполнить большой объем работы, однако у нас много намечено и на текущий период.

— Один из главных лозунгов на первомайском шествии в прошлом году был «За достойную заработную плату!». Что сделано в этой части? Ситуация в крае изменилась?

— Конечно, повышение уровня заработной платы в крае — наше приоритетное направление. И в этой части есть положительная динамика. Так, по итогам 2019 года среднемесячная номинальная заработная плата составила 27,9 тыс. рублей, что на 9,5% выше уровня соответствующего периода 2018 года (по России — на 7,2%), в реальном выражении — на 3,7% (по России — на 2,5%). В результате в рейтинге регионов Алтайский край улучшил свои позиции, переместившись за год на семь позиций: с 81-го на 74-е место.

— Что повлияло на изменение ситуации в положительную сторону?

— Положительную динамику, безусловно, дала реализация регионального Соглашения между Алтайским крайсовпрофом, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края, где устанавливались обязательства работодателей по обеспечению темпов роста средней заработной платы в 2019 году не ниже 115% и 110% в зависимости от уровня заработной платы. Такие же обязательства работодателей на 2019 год устанавливались в территориальных трехсторонних соглашениях.

Благодаря этому в Алтайском крае установлен минимальный размер оплаты труда в организациях реального сектора экономики на уровне 13 000 рублей, что существенно выше федерального МРОТ.

— То есть социальное партнерство дает свои результаты? И какова в этом роль профсоюзов?

— Нельзя сказать, что это только заслуга профсоюзов, или только заслуга власти, или каких-то отдельных работодателей. В целом сегодня сделан большой шаг вперед во многом благодаря умению всех сторон социального партнерства находить взаимопонимание, соблюдать баланс интересов.

Так, на основании Дополнительного соглашения к региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Алтайском крае, принятого в декабре 2019 года, с января 2020 года в состав минимальной заработной платы в регионе для работников внебюджетного сектора экономики не включаются не только выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, но и иные компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, предоставляемые в соответствии с действующим

законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

Реализация указанных положений позволит установить в организациях внебюджетного сектора экономики в крае обоснованную дифференциацию оплаты труда и снизить, а может, в отдельных случаях, и устранить социальную несправедливость.

И уже сейчас, в начале года, мы видим реальные первые плоды достигнутого соглашения. Многие работодатели пересматривают систему оплаты труда, которая не позволяет «прятать» поощрительные и компенсационные выплаты в пределы минимальной заработной платы. На будущее необходимо найти пути и возможности распространить этот подход на всех трудящихся на территории Алтайского края, в том числе и на работников бюджетных отраслей и сельского хозяйства.

Вопросы повышения уровня заработной платы рассматривались на заседаниях краевой и территориальных рабочих групп по вопросам выплаты заработной платы. За 2019 год проведено порядка 530 заседаний, на которых заслушано более 2,2 тыс. работодателей, индивидуальных предпринимателей, глав крестьянских (фермерских) хозяйств, руководителей организаций, имеющих низкий уровень заработной платы. По итогам заседаний практически все работодатели повышают заработную плату своим работникам.

— Каких еще законодательных инициатив, экономических решений, на Ваш взгляд, не хватает для создания достойных условий труда в крае?

— Это даже больше не законодательные инициативы, а то, что касается увеличения фондов оплаты труда. Потому что какие бы решения мы ни принимали, без данной меры невозможно реально повысить заработную плату. И, конечно, ответственность отдельных работодателей никто не отменял. Они должны относиться к действующим соглашениям не формально, а принимать конкретные меры, которые могут подействовать на повышение заработной платы.

За прошедший год в Алтайском крае удалось вывести из тени 23,5 тысячи граждан и хозяйствующих субъектов, работающих неформально, без заключения трудового договора и официального оформления предпринимательской деятельности. Самая большая доля легализованных работников оказалась в оптово-розничной торговле и ремонте транспортных средств — 39,2%, в сельском хозяйстве — 20,0%, в обрабатывающем производстве — 15,2%.

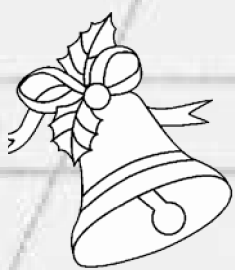
В целях контроля также осуществляется мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений. Проводится индивидуальная работа с органами местного самоуправления и руководителями учреждений по вопросам рационального распределения денежных средств, направленных на оплату труда, правильности распределения стимулирующего фонда, повышения эффективности расходования средств.

— Каковы результаты от правозащитной деятельности? С какими проблемами наиболее часто обращались за помощью члены профсоюзов?

— Обеспечение высокого уровня правовой защиты членов профсоюзов — один из безусловных приоритетов в работе Алтайского крайсовпрофа.

Каждый член профсоюза не на словах, а на деле должен чувствовать





ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 2 (18)/27 марта 2020 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРОФСОЮЗА

ЗАЩИТА УЧИТЕЛЯ: ОТ ДИСКУССИЙ К ДЕЙСТВИЯМ

Общероссийский Профсоюз образования одним из первых обратил внимание на проблему, связанную с ростом проявлений насилия со стороны учащихся и их родителей в отношении педагогов и на отсутствие в законодательстве и на практике инструментов мирного урегулирования конфликтов.

По итогам двух международных конференций «Нет насилию в образовательной среде!», которые Профсоюз провел в 2011 и 2018 году, в Законе «Об образовании в Российской Федерации» появился особый механизм - комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Но сегодня нужны дальнейшие шаги, практические инструменты и законодательные инициативы, способные гарантировать защиту прав педагогов при исполнении ими своих обязанностей.

Поэтому эксперты Профсоюза подготовили законопроект, серьезно ужесточающий ответственность за проявление неуважительного отношения к педагогам. Он находится на рассмотрении в Комитете Государственной Думы по образованию и науке.

Предполагается внести изменения не только в Федеральный закон «Об образовании в РФ», но и в Кодекс об административных правонарушениях

и Уголовный кодекс РФ. Так, если ребенок оскорбляет педагога - штраф до пяти тысяч рублей. Если родители ненадлежаще исполняют свои обязанности - штраф предлагается увеличить в шесть раз - с 500 до трех тысяч рублей. За нападение, насильственные действия в отношении учителя - лишение свободы до трех лет.

«Такие законодательные инициативы нужны, это дополнительный правовой механизм, — комментирует ситуацию председатель Профсоюза Галина Меркулова. — Конечно, он не должен быть единственным. Решать проблему следует комплексно, в первую очередь, поднимая социальный статус учителя и оказывая ему системные меры поддержки. Какие? Педагогам нужны четкие нормы по трудовой нагрузке. Они хотят получать льготу, по которой их дети учились бы в той же школе или том же детском саду, где они работают. Предлагаем наконец-то навести порядок в системе повышения квалификации, предусмотреть для учителей программы специальной медицинской помощи и реабилитации. Важно законодательно закрепить не только формы социальной поддержки, но и высокий статус учителя, что обеспечит ему такое положение в обществе, которого он заслуживает».

КТО БУДЕТ ГАРАНТОМ ЗАРПЛАТЫ?

Усилия Профсоюза в отчетный период были направлены на обеспечение в постоянном взаимодействии с органами государственной власти реализации положений статьи 144 Трудового кодекса РФ в части установления Правительством базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, которые могут быть применены в качестве минимальных федеральных гарантий.

В результате отсутствия единых подходов к формированию системы оплаты труда разница в зарплатах учителей между регионами составляет до пяти раз. При этом в большинстве территорий размеры окладов и ставок не достигают установленного на федеральном уровне МРОТ.

Несмотря на то, что в октябре 2019 года Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал поручение об обеспечении внесения в Трудовой кодекс изменений, направленных на наделение Правительства РФ полномочиями по установлению требований к отраслевым системам оплаты труда, правом устанавливать базовые оклады и базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам Правительством до сих пор не использовано. В связи с этим Профсоюз добивается принятия решения о разработке и введении отраслевой системы оплаты труда.

На сайте Общероссийского Профсоюза образования выложен проект

федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс в части наделения Правительства Российской Федерации полномочиями по установлению требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений».

Его главная идея - возложить обязанность на Правительство Российской Федерации устанавливать базовые оклады и ставки для разных профессиональных групп, включая учителей. То есть ни одно образовательное учреждение не сможет платить минимальную заработную плату ниже той, за которую поручатся органы федеральной власти.

Профсоюз предлагает, чтобы Правительство устанавливало, а значит и контролировало «структуру заработной платы, в том числе долю выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы; единый перечень стимулирующих и компенсационных выплат, а также условия их назначения». В проекте документа закреплено, что системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом мнения Профсоюза.

Данные предложения направлены в Министерство просвещения Российской Федерации, депутатам Государственной думы Российской Федерации, а также членам Президиума Генерального совета Всероссийской политической партии «Единая Россия».

К сведению

В июне 2018 года Профсоюз подготовил и направил в регионы рекомендации по повышению эффективности представительства законных социально-трудовых прав и профессиональных интересов педагогических работников в комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В апреле 2019 года Общероссийским Профсоюзом образования и Федеральным научно-методическим центром в области психологии и педагогики создан антибуллинг-проект «Каждый важен», адресованный всем субъектам образования. Большое место в нем отводится повышению квалификации педагогов в области профилактики травли, занятиям для школьников, а также просветительским материалам для родителей. Участие в проекте бесплатное.

В ноябре 2019 года в субъекты Российской Федерации направлено примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, разработанное Министерством просвещения и Общероссийским Профсоюзом образования.



В проекте отдельно прописано, что в величину МРОТ не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.



СНАЧАЛА ПЕДАГОГ, ПОТОМ РУКОВОДИТЕЛЬ!

В последнее время в ряде регионов руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, было отказано в предоставлении компенсации за коммунальные услуги.

Этому способствовало действующее постановление Правительства РФ, закрепляющее предоставление компенсации по отоплению и освещению в размере 1200 рублей руководителям только федеральных образовательных организаций.

Поэтому на основании этой нормы руководителям сельских школ, детских садов, учреждений дополнительного образования в некоторых субъектах перестали предоставлять данную компенсацию.

Так, в Краснодарском крае контрольно-счетная палата потребовала от руководителей дошкольных образовательных учреждений возмещения выплаченных денежных средств компенсационного характера.

Инициатива Профсоюза о разграничении полномочий регионов в части предоставления данной компенсации нашла поддержку у депутата Государственной Думы РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Сегодня принят закон о внесении поправок в статьи 51 и 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», которым закрепляется право руководителей образовательных организаций и их заместителей, проживающих и работающих в сельской местности, на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Также руководителям образовательных организаций и их заместителям предоставляется предусмотренное для педагогических работников право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск и досрочное назначение страховой пенсии по старости.



Мнение

Юрий Абдуллаев, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Законопроект, подготовленный Профсоюзом после покушения Счетной палаты на выплаты директорам образовательных организаций и их заместителям, принят и стал законом. В очередной раз Госдума поддержала профсоюзную инициативу о расширении социальных льгот в сфере образования. На том и стоим!

В нашем регионе выгода для руководителей сельских образовательных организаций только по сохранению компенсации на коммунальные расходы составила 25 тысяч рублей за год, что почти в пять раз больше уплаченных ими членских взносов. Интересно, как будут смотреть в глаза те из них, кто ещё не в нашем Профсоюзе?

Считаю, прежде всего, надо быть честным перед самим собой: пишешь заявление о выходе из Профсоюза, сразу пиши второе - об отказе от всего, что Профсоюз добился: от длительного оплачиваемого отпуска, коммунальных льгот и досрочной пенсии. В противном случае тебе не место в благородной педагогической профессии. Людей, у которых проблемы с совестью и честью, к детям подпускать нельзя.

Елена ИВАНОВСКАЯ

В центре внимания

Долгое время системе среднего профессионального образования не уделялось должного внимания как со стороны государства, так и со стороны общественности. Но сейчас ситуация изменилась — спрос на среднее профобразование сравнялся с вузовским, полным ходом идет модернизация учреждений, появились профстандарты, перечень ТОП-50, успешно реализуется федеральный проект «Молодые профессионалы».

На состоявшемся в Совете Федерации «круглом» столе были рассмотрены актуальные вопросы развития системы среднего профессионального образования (СПО). Среди приоритетных задач участники мероприятия выделили необходимость обновления содержания образовательных программ и внедрения практико-ориентированных моделей обучения во взаимодействии с профильными предприятиями и организациями, а также доступность качественного образования.

Эксперты Общероссийского Профсоюза образования отметили, что важной задачей для системы СПО является обеспечение педагогическими кадрами и их поддержка.

Данные мониторинга, проведенного региональными профорганизациями, показали достаточно высокий образовательный ценз педагогических работников: высшее образование имеют 90 процентов, а высшую квалификационную категорию — более трети преподавателей и мастеров производственного обучения. В то же время доля молодых специалистов составляет лишь 12 процентов.

От Общероссийского Профсоюза образования для обсуждения вопросов «круглого» стола были направлены предложения по повышению уровня реальной заработной платы, снижению интенсификации труда, грантовой поддержке лучших преподавателей и мастеров производственного обучения, а также материальной поддержке классных руководителей в системе среднего профессионального образования.

Вопрос привлечения молодых специалистов в профессиональные образовательные организации актуален как никогда.

Невозможно удержать начинающего педагога, когда базовая ставка его заработной платы чуть менее 10 тысяч рублей, а доплата за аттестационную категорию и стаж нет.

Поэтому представители Профсоюза настаивают на необходимости предоставления дополнительных мер поддержки

молодых специалистов СПО со стажем работы до трех лет. Во многих регионах имеется такой опыт, но, как правило, он касается молодых педагогических работников школ и детских садов.

В целях формирования позитивного имиджа преподавателей и мастеров производственного обучения, предоставления возможностей для их профессионального и карьерного роста, Общероссийский Профсоюз образования предлагает организовать на федеральном уровне систему профессиональных конкурсов.

Все предложения профсоюзной сторо-

ны будут обобщены и учтены в итоговом документе «круглого» стола.

Правительству страны, Национальному совету при президенте России по профессиональным квалификациям, министерству просвещения, министерству труда и социальной защиты, министерству экономического развития Российской Федерации, органам государственной власти субъектов страны, а также объединениям работодателей будут адресованы рекомендации, нацеленные на дальнейшее развитие системы среднего профессионального образования в России.



К сведению

По оценкам экспертного сообщества, система СПО — самая быстро и интенсивно развивающаяся система образования. Включает в себя более 3,5 тысяч образовательных организаций, в 2019 году контингент обучающихся составил более трех миллионов человек.

В соответствии с федеральным проектом «Молодые профессионалы», в ближайшие шесть лет региональные системы СПО получат из средств федерального бюджета существенную финансовую поддержку в размере более 50 миллиардов рублей.

ИНТЕГРАЦИЯ УСИЛИЙ

Система СПО Алтайского края — в эпицентре зарплатной реформы

Состоялось расширенное заседание президиума краевой организации Профсоюза, в котором приняли участие начальник отдела планирования и финансирования Министерства образования и науки Алтайского края Татьяна Шимко, председатель Совета директоров профессиональных образовательных организаций, директор Барнаульского государственного педагогического колледжа Михаил Самолетов, а также председатели первичных профорганизаций техникумов, лицеев и колледжей.

Предварительные итоги совместной работы Профсоюза и Минобрнауки Алтайского края по зарплатной реформе озвучила Татьяна Шимко.

Она представила новую модель расчета окладов работников, которая предполагает существенное увеличение гарантированной части оплаты труда, а также прозрачность расчета заработной платы.

Именно на этом настаивала профсоюзная сторона, обращаясь в ноябре 2019 года к министру образования и науки Алтайского края Максиму Костенко.

Помимо этого Министерством совместно с Советом директоров профессиональных организаций и Профсоюзом будут разработаны модельные оценочные листы для систематизации стимулирующих выплат.

О необходимости повышения эффективности работы профкомов учреждений профессионального образования

На повестке вопрос о мероприятиях по совершенствованию системы оплаты труда и повышению окладов работникам образовательных организаций профессионального образования, коррекционных школ и детских домов.



говорила заместитель председателя краевой организации Профсоюза Светлана Иванищева.

Она обозначила проблему — группа первичных профорганизаций колледжей,

техникумов и лицеев является самой малочисленной и малоэффективной. В данных образовательных учреждениях в среднем по краю состоят в Профсоюзе чуть более 40 процентов работников.

Сплоченные и многочисленные первички созданы в Егорьевском лицее и его Поспелихинском филиале, Славгородском аграрном техникуме, Ребрихинском, Смоленском и Усть-Калманском лицеях, Алейском технологическом техникуме, педагогических колледжах Камня-на-Оби и Славгорода.

Из-за низкого профчленства становится труднее создавать правовые условия для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений в Каменском агротехническом техникуме.

Менее 50 процентов работников охватывают первичные профорганизации Барнаульского и Рубцовского педколледжей, Алтайской академии гостеприимства, Бийского государственного колледжа, Рубцовского аграрно-промышленного техникума и Алтайского государственного колледжа.

В прошедшем году прекратила существование (есть основания полагать — не без содействия руководства учреждения) первичка Алтайского агротехнического техникума. Не стало профорганизации и в Благовещенском профессиональном лицее.

Поэтому члены президиума утвердили План мероприятий по улучшению качества работы и повышению профсоюзного членства в учреждениях профессионального образования.

Елена ИВАНОВСКАЯ





ИНИЦИАТИВЫ МОЛОДЫХ

Состоялась итоговая коллегия Министерства образования и науки Алтайского края.

В её работе приняли участие губернатор Алтайского края Виктор Томенко, представители Правительства Алтайского края и депутаты АКЗС, заместители глав муниципалитетов по социальной политике, руководители муниципальных органов управления образованием и лидеры общественных профессиональных объединений, руководители советов краевых организаций, ректоры вузов, профсоюзные лидеры, родители и общественные организации.

Председатель Молодёжного совета краевой организации Профсоюза, член молодёжного Правительства Алтайского края **Елена Суханова** обратилась к главам городов и районов, председателям комитетов по образованию:

— Многие выпускники педагогических университетов и колледжей мечтают о работе с детьми. Именно поэтому они и приходят в школу. Но пока нарабатывают мастерство, повысят категорию и заработают стимулирующие выплаты пройдёт много времени.

Да, в соответствии с Отраслевым соглашением они получают в первые три года работы повышенные оклады, но это небольшие деньги. А вот на муниципальном уровне меры по закреплению молодых специалистов пока явно недостаточны.

Есть яркие примеры. Так, в Павловском и Залесовском районах подъёмные молодым специалистам составляют 100 тысяч рублей, в ряде других районов - 50 тысяч и выше. Есть пример Заринска, где муниципалитет оплачивает аренду жилья. Но в подавляющем большинстве территорий, включая мой родной Барнаул, — это установленные много лет назад разовые 10 тысяч рублей!

Молодой профсоюзный лидер предложила в решении коллегии записать вопрос повышения размера муниципальных подъёмных молодым специалистам и поставить его на контроль.

УСТРАНЯЕМ ИЗБЫТОЧНУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Вступило в силу соглашение о внесении дополнений в Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, в которых даны рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогических работников.

Алтайская краевая организация Профсоюза и Министерство образования и науки рекомендуют работодателям предусматривать в коллективных договорах:

— конкретные **должностные обязанности учителей**, связанные с составлением и заполнением ими документации, в которые могут входить участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей); ведение журнала и дневников обучающихся в электронной форме;

— конкретные **должностные обязанности воспитателей**, связанные с составлением и заполнением ими документации, в которые могут входить участие в разработке части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений; ведение журнала педагогической диагностики (мониторинга);

— конкретные **должностные обязанности педагогов дополнительного образования**, связанные с составлением и заполнением ими документации, в которые могут входить участие в составлении программы учебных занятий; ведение журнала в электронной форме;

— конкретные **должностные обязанности педагогических работников, осуществляющих классное руководство**, связанные с составлением и заполнением ими документации, в которые могут входить ведение классного журнала; составление плана работы классного руководителя.

Состоялся трехдневный выездной семинар для председателей первичных организаций учреждений профессионального образования, среди которых половина - новички, избранные в ходе отчетно-выборной кампании 2019 года.

Открывая семинар, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев подчеркнул, «что председатели первичных организаций — это основной костяк, непосредственно на местах работающий с педагогическими коллективами, а успешная работа Профсоюза в значительной степени зависит от уровня профессионализма и компетентности профактива, от качества его подготовки».

Программа обучения предусматривала большой объем информации по организационной, правозащитной, финансовой и информационной работе, по инновационным программам, охране труда и мотивации профчленства. Это позволило и опытным, и начинающим лидерам более детально подойти ко многим вопросам профсоюзной деятельности.

Так, вместе с заместителем председателя краевой организации Профсоюза Светланой Иванищевой собравшиеся проанализировали содержание, принципы и основные направления организационной работы в первичной профсоюзной организации; рассмотрели вопрос планирования деятельности профкома.

О роли и правах первичной организации в управлении образовательным учреждением говорила заместитель председателя по правовой работе Наталья Лысикова.

Традиционно много внимания уделяла в своей лекции вопросам соблюдения финансовой дисциплины Валентина Мерзлякова, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе.

Технический инспектор труда Николай Янков остановился на внедрении системы управления охраной труда в образовательных организациях.

Что нужно знать профсоюзному активисту об информационной работе? На этот вопрос отвечала заместитель председателя краевой организации по информационной и молодежной работе Елена Ивановская.

Семинар показал, что учиться необходимо всем. А для новичков — это возможность не только четко и основательно выстроить свою работу, но и пообщаться с более опытными наставниками.



ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ СЕЛ ЗА ПАРТЫ

Для председателей первичных профорганизаций образовательных учреждений г. Новоалтайска и Первомайского района начала свою работу «Школа профактива».



Деятельность первичной профсоюзной организации не ограничивается лишь работой председателя. В ней существует актив, выполняющий самые разнообразные поручения. И его надо обучать. А еще надо повышать профсоюзное членство — для Новоалтайской городской и Первомайской районной организаций это главная задача.

Годовая образовательная программа школы состоит из шести блоков-занятий, которые направлены на проработку таких компетенций как управление профсоюзной организацией, развитие лидерских качеств, умение анализировать потоки информации и вести аргументирован-

ный диалог. Председатели первичных профорганизаций познакомятся с различными направлениями деятельности Профсоюза, обсудят составляющие имиджа как самой профорганизации, так и его лидера, а также выявили новые подходы к мотивации профсоюзного членства.

Занятия в «Школе профсоюзного актива» станут важным элементом профсоюзного образования и, несомненно, будут способствовать повышению качества работы первичных и местных организаций.

Елена ИВАНОВСКАЯ



С ПРОФСОЮЗОМ ПО ЖИЗНИ: СТАРТ В ПРОФЕССИЮ



Так звучала тема семинара, собравшего молодых педагогов школ, детских садов и учреждений дополнительного образования города Барнаула

Инициаторами проведения семинара стали члены Молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза. Готовились к его проведению тщательно – ведь, нужно, чтобы было не только интересно, но и полезно. Самое главное – определиться с составом модераторов, тех, кто будет обучать и представлять свой опыт.

Часть работы взяли на себя члены молодежного профактива – Анна Худякова, Мария Фомченкова, Елена Гостева, Оксана Курочкина.

В программе семинара появились мастер-классы: «Педагогические игры в профессиональной и общественной работе», «Цифровизация Профсоюза», «Инфографика как информационный канал Профсоюза».

Один из способов полезного использования телефона на уроке продемонстрировал учитель гимназии № 22 Роман Колмогоров. Мастер-класс «Интерактивный опрос на уроках с помощью приложения «Pickers» был интересным и современным.

Конечно, не обошлось без мастер-классов своего дела, успешно прошедших

через профессиональные конкурсы и активно участвующих в педагогическом движении края – опытных наставников молодых учителей. Лауреат премии Губернатора Алтайского края имени С.П.Титова, методист Центра развития детей и молодежи Маргарита Бобровская провела мастер-класс «Театральная педагогика, как способ воспитания творческой личности».

Эмоциональный тон всему мероприятию задавало выступление учителя школы № 118 Светланы Тутнановой. Она показала, как на уроках русского языка использовать технологию эдьютеймента – это игровая методика, направленная на обучение с развлечением, которая на практике дает достаточно хорошие результаты и позволяет сделать урок интересным и увлекательным.

За организацию и проведение семинара члены Молодежного совета получили оценку «отлично»!

Ксения КЛАБУКОВА,
председатель Молодежного
совета Барнаульской городской
организации Профсоюза



МОЛОДЫЕ – МОЛОДЫМ

Вектор развития от профсоюзного лидера

Сегодня педагогические университеты, органы управления образованием, профсоюзные организации сопровождают выпускников вузов и колледжей в их профессиональном росте, предлагая разные формы взаимодействия и методической помощи.

В Бийске одной из таких форм уже не первый год является семинар для молодых педагогов «Шаги к успеху». Цель мероприятия – создание благоприятных условий для дальнейшего профессионального роста начинающих учителей, развитие и совершенствование их психолого-педагогических компетенций.

Методисты Управления образования администрации города Бийска, преподаватели Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина, а также педагоги школы № 17 провели психологические тренинги и мастер-классы, поделились с молодыми учителями навыками владения современными образовательными технологиями.

На семинаре выступила **Светлана Эмекова**, председатель Молодежного совета Бийской городской организации

Профсоюза, учитель кафедры словесности Бийского лицея-интерната.

Она рассказала об эффективном взаимодействии педагогических объединений и Профсоюза, которое складывается из четырех составляющих: наставничество, организация мероприятий для молодых педагогов, повышение их профессионального мастерства и презентация передового опыта.

Кроме этого, Светлана Алексеевна подробно осветила роль Профсоюза в адаптации молодых специалистов, создании условий для профессионального общения и успешной самореализации начинающих педагогов, формировании у них активной жизненной позиции.

Семинар имел большую практическую ценность. Общение сплотило молодых педагогов и, как отметили многие участники, «мотивировало на дальнейшую творческую деятельность».

Антон БЕРЕЗИН,
пресс-центр Бийского
лицея-интерната



Светлана Эмекова

КРАСОТУ СПАСЕТ ПРОФСОЮЗ!

В Барнаульской городской организации Профсоюза провели День красоты

Праздник в таком формате состоялся впервые, но пришелся по душе всем участникам.

Экспертами для проведения мастер-классов стали профессиональные консультанты и визажисты компании «Mary Kay». Благодаря их работе каждая участница познала на практике, как при помощи косметических средств, скрывая недостатки и подчеркивая достоинства, сделать себя более привлекательной и обаятельной.

Известный стилист Любовь Князева научила собравшихся правильному уходу за волосами, продемонстрировала, как плести косы и делать красивые «хвосты». А профессиональный фотограф Юлия Максимова провела для всех желающих фотосессию.

«Хотя мероприятие длилось три часа, время пролетело незаметно, – поде-

лилась впечатлениями председатель Барнаульской городской организации Профсоюза **Тамара Лесовых**. – Пока мамы и бабушки занимались своей красотой, дети, которые пришли с ними, развлекались под руководством аниматоров в игровой комнате.

В нашей организации все праздники семейные, поэтому по традиции состоялось семейное застолье с чаепитием и сладостями.

Поставленную задачу мы выполнили: провели для коллег необыкновенный праздник, который запомнится надолго!».

Анна МАСЮК,
главный специалист
по инновационной работе
Барнаульской городской
организации Профсоюза



УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.eseur.ru/altkray/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: akoprobr@ab.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98



И ДОБИТЬСЯ НОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ»

подвел итоги деятельности профсоюзного движения края за 2019 год

реальную заботу о себе, должен быть уверен в способности организации и надежно защитить его законные права и интересы на любом уровне, иметь возможность получения необходимой и эффективной помощи в каждой проблемной жизненной ситуации.

Одной из важнейших составляющих правозащитной работы краевого профобъединения остается профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В 2019 году проведено 444 проверки по соблюдению трудовых прав членов профсоюзов. В результате проверок было выявлено 758 нарушений. Из них устранено 724 нарушения, что составляет 95,5% от выявленных, в том числе 10 работников восстановлены на работе.

Основными темами проверок послужили вопросы заключения коллективных договоров и их содержание; сокращение численности и (или) штата работников; изменение условий оплаты труда; соблюдение прав работников на льготное пенсионное обеспечение; привлечение к дисциплинарной ответственности и т. п.

Анализ проведенных проверок показывает, что наиболее распространенными нарушениями по-прежнему остаются такие виды нарушений: перевод на неполное рабочее время и др. изменения трудовых договоров по инициативе работодателя; незаконные переводы и перемещения; несоблюдение письменной формы трудового договора и проблемы в его содержании, оплата труда, невыплаты надбавок и др. На основе данных, полученных в 2018 и 2019 годах, можно сделать вывод, что характер нарушений не изменился. Конечно, проверки соблюдения трудового законодательства, осуществляемые профсоюзами, не являются самоцелью. Они нужны для того, чтобы работодатели по их результатам устранили недостатки, а работники конкретных организаций смогли бы работать в более комфортных условиях труда. И только это может считаться показателем эффективности профсоюзных проверок.

Сегодня необходимо как работников, так и работодателей приучать к тому, что за каждое нарушение трудовых прав работников неотвратимо последует наказание, чтобы работники не боялись защищать себя, а работодатели задумывались о том, стоит ли допускать нарушения.

Нарушение законных прав и интересов работников со стороны работодателей требует активизации участия профсоюзных организаций не только в осуществлении контроля, но и в более активных формах, таких как судебная защита трудовых прав членов профсоюзов, консультирование работников и т. п.

— Каковы результаты правозащитной деятельности в цифрах?

— В 2019 году было рассмотрено 2038 жалоб и других обращений членов профсоюзов, в том числе поступивших по электронной почте и «горячей линии». Принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону, более 12 тыс. (12 199). Кроме того, в консультационной работе активно применялась форма обратной связи, размещенная на сайте профобъединения, — «Интернет-приемная», посредством которой члены профсоюза имеют возможность в оперативном режиме задавать интересующие их вопросы.

Данная статистика говорит о необходимости активизации взаимодействия с работодателями, активного и грамотного ведения переговоров, чтобы подобные нарушения пресекались и не имели своего продолжения и развития.

По результатам работы всего профобъединения экономическая эффективность за 2019 год составила более

224,969 млн руб., в том числе: от взаимодействия с органами прокуратуры — 2,131 млн руб.; с Государственной инспекцией труда — 1,196 млн руб. Это деньги, которые реально получены членами профсоюза в виде выплаты недополученной заработной платы, досрочных пенсий, полученных льгот по коммунальным услугам, в виде оказанных юридических услуг при составлении исковых заявлений, осуществлении представительства в судах и др.

— Что касается защиты трудовых прав, мы обсудили. А как обстоят дела с охраной труда? Какую работу профсоюзы проводят в этом направлении?

— На протяжении всего прошедшего года продолжалась работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства и нормативных правовых актов по охране труда.

В 2019 году техническими инспекторами труда, внештатными инспекторами труда и уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций проводились плановые и внеплановые проверки условий труда. Проведено проверок — 2110, выявлено нарушений — 2936, выдано представлений об устранении нарушений — 282, направлено требований о привлечении к ответственности — 27, привлечено к дисциплинарной ответственности — 11. Проведено 407 целевых проверок выполнения Соглашений по охране труда. Установлен высокий уровень исполнения Соглашений.

В целях содействия проведению специальной оценки условий труда в состав комиссий по проведению спецоценки в обязательном порядке включены председатели первичных профсоюзных организаций. Инициировано создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях края. Численность комитетов достигает 90% от общего числа организаций.

Проведено пять профсоюзных обучающих семинаров совместно с учебными центрами для профактива и уполномоченных по охране труда. В районных центрах на выездных обучающих семинарах за счет средств работодателей обучено 152 уполномоченных по охране труда.

В расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом активно принимают участие как технические инспекторы труда, так и председатели краевых организаций профсоюзов, а также председатели координационных советов Алтайского крайсовпрофа. В течение года принято участие в расследовании 103 случаев с тяжелым и смертельным исходом. В состав комиссии по расследованию несчастных случаев с легким исходом в обязательном порядке включен председатель первичной профсоюзной организации.

В результате систематических сверок с Государственной инспекцией труда являются работодателями, не направившие в Алтайский крайсовпроф извещения о тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаях на производстве. За период 2019 года были единичные случаи нарушения работодателями положения о порядке расследования несчастных случаев.

— Чему лично Вас научил второй год работы в качестве лидера Алтайских профсоюзов?

— Как руководителя и участника социального партнерства — безусловно, дипломатии. В плане командной работы, учитывая, что мы стали больше ездить по районам края, — это умение слышать и вникать в проблемы членов профсоюзов. Это чувство быть единой



командой, единым механизмом! Когда нас много и все мы заодно, то намного проще добиваться положительных решений в нашу пользу. Это я вам и как руководитель, и как член профсоюза говорю.

— Под каким лозунгом, как Вам кажется, должен пройти 2020 год для профсоюзного движения Алтайского края?

— Лозунги и требования у нас останутся прежними, а основной — это обеспечение достойных условий и оплаты труда. А вот то, на чем мы сделаем основной упор, — это вопросы организационного характера. Нам нужно укреплять наши ряды, проводить работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций,

усилению мотивации профсоюзного членства.

В завершение нашего диалога я хотел бы поблагодарить всех членов профсоюзов, участников социального партнерства, за личный вклад в наше общее дело. Добросовестный труд каждого из вас на своем рабочем месте обеспечивает спокойный и надежный ритм, это тот прочный фундамент, без которого невозможно продвижение вперед и развитие Алтайского края. Трудности делают нас сильнее и мудрее, укрепляют нашу уверенность в себе. Поэтому я совершенно не сомневаюсь, что все намеченное мы исполним. Сверхусилия для этого не понадобятся — только сосредоточенная качественная повседневная работа. А работать с полной отдачей сибиряки умеют как никто другой.

Беседовала Евгения СВОБОДНАЯ

С праздником!

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

18 марта во Дворце культуры г. Барнаула состоялось праздничное мероприятие с церемонией награждения и праздничным концертом для работников, которые ежедневно обеспечивают нашу жизнь комфортом. Специалисты отрасли бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства неутомимо трудятся, чтобы в домах всегда были вода, газ, тепло и свет, чтобы радовали глаз парки и скверы, улицы и дороги, дворы и подъезды.

ГОВОРИМ СПАСИБО ЗА ТРУД!

Торжественной речью и словами благодарности и признательности открыл профессиональный праздник заместитель начальника управления по жилищно-коммунальному хозяйству Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края **Дмитрий Власов**: «Жилищно-коммунальное хозяйство – отрасль, потребителем которой ежедневно является каждый житель нашей страны. Требования к работникам предъявляются очень высокие, и им необходимо соответствовать. С каждым годом наш Алтайский край становится всё уютнее и комфортнее, и в этом огромная ваша заслуга. Без вашего труда, без вашего профессионализма сложно представить работу жилищ-



бо вам за верность выбранной профессии, за неравнодушное отношение к своей работе. Пусть ваша ежедневная деятельность приносит удовлетворение и рождает желание двигаться вперед, достигать новых вершин. Желаю, чтобы в ваших домах были свет, тепло и вода. Желаю счастья, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!»

ДЕЛАЮТ ЖИЗНЬ УЮТНОЙ И КОМФОРТНОЙ

В Алтайском крае успешно реализуются национальные и региональные проекты, нацеленные на развитие ЖКХ и качества быта жителей края.

Одним из таких является проект «Формирование комфортной городской среды», благодаря которому обновлено более 70% объектов региональной программы.

Также в прошлом году начал свою реализацию проект «Чистая вода», целями которого является повышение качества питьевой воды и сохранение природных ресурсов для будущих поколений. ООО «Барнаульский Водоканал» активно принимает участие в проекте и в прошлом году было удостоено первого

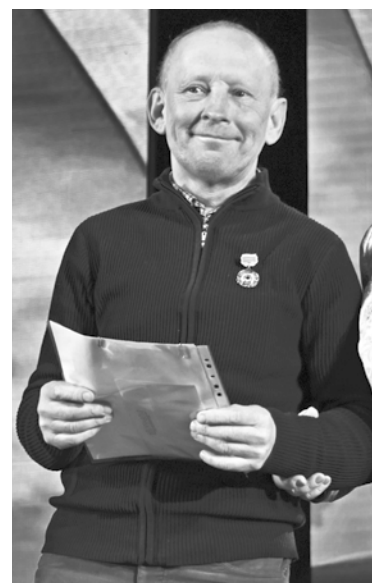
места в номинации «Экологически ответственная компания». Деятельность компании неразрывно связана с окружающей средой, поэтому на предприятии уделяют большое внимание природоохранным мероприятиям. Часть из них направлена на снижение влияния на водоисточник – реку Обь.

ПРОФСОЮЗ НАГРАДИЛ ЛУЧШИХ

На празднике было вручено много наград краевого и городского уровней. Награды краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения были вручены председателем Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмилой Нелидиной** веду-

щему инженеру АО «Барнаульская горэлектросеть» **Вадиму Южкову**, менеджеру по внутренним коммуникациям ООО «Барнаульский Водоканал» **Дарье Черных**, уборщику-производственных помещений ООО «Барнаульский Водоканал» **Марине Лучко**, бухгалтеру МУП № 1 Ленинского района г. Барнаула **Ольге Рекусовой**, уборщику-производственных помещений МУП «Специализированная похоронная служба» **Галине Дрожецкой**, экономисту ООО «Барнаульская диспетчерская служба» **Олесе Долгих**, специалисту, ответственному за эксплуатацию лифтов, ООО «Барнаульская диспетчерская служба» **Ольге Чепеленковой**, начальнику службы по эксплуатации наружного освещения МУП «Горсвет» **Алексее Соколову**.

Людмила Нелидина поздравила награжденных и всех членов профсоюза работников жизнеобеспечения с их профессиональным праздником так, как она это делает всегда: душевно, ободряюще и с чувством искреннего восхищения и признанием значимости работников сферы ЖКХ: «Мои дорогие, выдающиеся ребята, люди! Те, кто работают только в жилищно-коммунальном хозяйстве. Слава вам, дорогие! Успеха, счастья, благополучия в ваших семьях. Уважения родных и близких! Я думаю, что мы будем продолжать растить династии, которые мы зародили. Я думаю, что мы будем работать над повышением заработной платы.



Тем более что сам заместитель главы администрации, курирующий жилищно-коммунальное хозяйство, сказал об этом. У нас есть поддержка. Спасибо большое законодательным и исполнительным органам власти, что они пришли сегодня в этот зал поздравить всех вас. Единственная у меня есть просьба: Правительство Алтайского края учредило много наград за труд, но мы были бы очень рады, если бы были вручены еще ордена и медали. Давайте на следующий год в обязательном порядке найдем заслуживающих этих наград работников, которые достойны награждения от Правительства Алтайского края за отличие в труде. Я думаю, что у нас еще будет много встреч. Какая радость, что есть хотя бы один день в году, когда говорят только хорошее работникам сферы ЖКХ. За мир, за дружбу, за коммунальную службу!»

Система жилищно-коммунального хозяйства края – это профессионализм, ответственность и трудолюбие. Это умение успешно решать самые сложные задачи, разрабатывать и реализовывать крупные, уникальные проекты, которые вносят большой вклад в развитие края и повышение качества жизни горожан.

Евгения СВОБОДНАЯ



но-коммунального комплекса края, и наш профессиональный праздник – это повод сказать вам огромное спасибо. Спасибо



В помощь профактиву

И ЛЕТОМ, И ЗИМОЙ, И В МЕЖСЕЗОНЬЕ «СОСНОВЫЙ БОР» ПОДАРИТ ВАМ ЗДОРОВЬЕ!

Лицензия ЛО-22-01-002639 от 19.12.2014 г.



Скидка – 20%

Санаторий «Сосновый бор» расположен в селе Зудилово Первомайского района, в 35 километрах от города Барнаула. Всего в санатории 103 номера различных категорий. В 2019 году в санатории отдохнуло более 4 тысяч гостей. У нас вы получите комплекс лечебных процедур (их более чем 200), а также:

– питание по заказному меню в соответствии с диетой, назначенной лечащим врачом;

– возможность пить минеральную воду, содержащую серебро и кремниевую кисло-

ту, из собственной скважины санатория;

– сможете посетить исторические места санатория (дом купца Ивана Платонова);

– выберете комфортный для вас вид оздоровительной деятельности: прогулки по терренкуру (лечебные дозированные пешие прогулки), спортивные мероприятия, ближний туризм, гелио- и климатотерапию.

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

Тел. (3852) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева



ИНФОРМАЦИЯ для ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

СТРАХОВКА ОТ УКУСА КЛЕЩА



Специальная цена для членов профсоюзов (взрослые и дети) – 110 руб.

Все вопросы по телефону: (8-385-2) 65-90-73 (Ольга Сергеевна). Списки направлять (название организации, Ф.И.О., дата рождения): kurort-aksp@mail.ru

Актуально**ПРОФСОЮЗНЫЙ КРЕДИТНЫЙ КООПЕРАТИВ – ЭТО ВЫГОДНО!**

Кредитный потребительский кооператив (КПК) «Алтай» создан в 2003 году для поддержки работников в трудных жизненных ситуациях. В настоящее время его деятельность регламентируется Федеральным законом «О кредитной кооперации» № 190-ФЗ от 18.07.2009 г. Кредитные кооперативы – это своеобразный аналог касс взаимопомощи, который получил широкое распространение в советское время при профсоюзных организациях.

КПК «Алтай» является некоммерческой организацией, деятельность которой строится на принципах финансовой взаимопомощи между членами кооператива. Государственный контроль за деятельностью кооператива осуществляет Центробанк России, а также саморегулируемая организация (СРО) «Кооперативные финансы». Кооператив как общественная организация является юридическим лицом и исполняет обязанности через свои выборные органы: Правление, кредитный комитет, ревизионная комиссия, председатель правления.

Современный кредитный кооператив – это некоммерческая организация, в которой одни ее участники (пайщики) размещают

средства под проценты, а другие используют их для решения насущных проблем или задач. Говоря проще, это группы, где люди помогают друг другу финансами.

Кредитные кооперативы дают возможность:

- открыть для профсоюзов новую, востребованную членами профсоюза нишу, для оказания действенной финансовой помощи;
- стать хорошим средством мотивации для вступления в профсоюз, так как услуги нашего

КПК распространяются только на членов профсоюза;

- использовать более рационально профсоюзные средства, предоставляя членам профсоюза возвратные займы.

Для профсоюзного кооператива главное – не получение прибыли, а оказание своим членам тех услуг, которые им сегодня необходимы.

Краеугольным камнем любого финансового инструмента являются надежность и финансовая устойчивость. В деятельности кредитного кооператива они достигаются путем установки ряда ограничений. Например, кооператив не вправе предоставлять займы лицам, не являющимся членами этого кооператива; заниматься торговой и производственной деятельностью; выступать поручителем по обязательствам своих членов или третьих лиц и т. д. Кроме того, деятельность кредитного кооператива предусматривает создание обязательных гарантийных фондов и системы страхования рисков кооперативов, не говоря уже о жестком контроле со стороны государственных органов и саморегулирующихся организаций.

Займ можно получить на потребительские цели, например:

- приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и отдых;
- приобретение бытовой техники;
- ремонт жилья;
- оплату обучения в учебных заведениях;
- оплату медицинских услуг и операций;
- до зарплаты: если работода-

тель задерживает вам зарплату, то кооператив придет на помощь и предоставит вам заем.

Накопление сбережений в кредитном кооперативе стало еще более выгодным: сегодня вы можете положить денежные средства для накопления. И каждый месяц ваши накопленные средства будут приносить вам дополнительный доход.

В КПК «Алтай» действуют следующие накопительные программы:

- «Образовательная»: возможность накопить личные сбережения на обучение детей, внуков;
- «Оздоровительная»: легко накопить на путевку, существенно не уменьшая бюджет семьи;
- «Пенсионная»: накопление до пенсии – эта программа для тех, кто хочет сделать накопления на проведение торжества по поводу выхода на пенсию, или на лечение и отдых пенсионеров в санатории, или на поездку по туристической путевке после

завершения трудовой деятельности;

– «Сберегательная» – позволяет накопить и приумножить средства без определенной цели.

Правление КПК «Алтай» приглашает сотрудничать с кооперативом отраслевые профсоюзы и всех членов профсоюзов и надеется, что это будет способствовать мотивации профсоюзного членства, а также предоставит работникам современные и действенные формы солидарной поддержки.

Полные условия вступления в кооператив, приема личных сбережений, выдачи займов можно узнать в офисе кооператива по адресу: г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 208.

Телефон: 8(385-2) 63-96-35, e-mail: kpk-altai@mail.ru.

Правление КПК «Алтай»



Юрий Абдуллаев, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза работников образования и науки РФ:

– Члены нашего профсоюза являются крупнейшими вкладчиками и одновременно потребителями услуг кредитного потребительского кооператива «Алтай». Только за последние пять лет 296 работников отрасли

образования получили в нём низкопроцентные кредиты под поручительство профкома на общую сумму 4,6 млн рублей. Это очень существенная помощь. Профсоюзам пора отходить от идущих ещё из советского прошлого подарков и чаепитий и внедрять современные и востребованные формы солидарной поддержки своих членов. Наш пример показывает, что это служит эффективной мотивацией к членству в профсоюзе и рациональному расходованию профбюджета.



Лариса Зорина, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры:

О низкой заработной плате работников культуры все знают. От членов профсоюза часто слышу, что путевки в санатории им не по карману. Предложение вступить лично в кооператив и иметь воз-

можность взять кредит на льготных, по сравнению с банками, условиях на эти цели не находили отклика. В 2019 году, немного финансово окрепнув после оптимизационных процессов, президиум и краевой комитет профсоюза работников культуры принял решение внести паевой взнос в кооператив «Алтай» и за полгода кредитов выдано больше, чем сам взнос, так как деньги возвращаются первыми взявшими и есть возможность выдать эту меру поддержки, так как не ради прибыли создан кооператив, а для помощи членам профсоюза в трудных жизненных ситуациях. Например, члены нашего профсоюза именно в таких случаях обращались за помощью. Двое взяли кредит, чтобы отправить детей на Кремлёвскую ёлку, тоже благое дело. Я вообще отношусь положительно ко всякого рода поддержке членам профсоюза, если кому-то из них это нужно, значит это имеет место быть и этим нужно крайкомам и профсоюзам заниматься.

ПОДАРОК ОТ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзный комитет и администрация детского сада № 234 г. Барнаула подготовили для работников замечательный подарок – праздник «А ну-ка, девушки!».

Решили посмотреть, кто не только самая обаятельная и привлекательная, но и самая сильная и ловкая! Всё было по-настоящему спортивно: представление команд, напряжённые старты и победные финиши, занимательные эстафеты, игры с болельщиками и награждение.

Спортивное мероприятие удалось на славу! Праздник прошёл весело, дав заряд бодрости и хорошего настроения, а ещё – с пользой для здоровья: все выполнили различные спортивные задания, укрепили дух

командного единства, проявили свои личностные качества. В заключение всех ждало угощение – полезный фиточай из сибирских трав.

В этот день в коллективе работников детского сада было море шуток, музыки и радостных эмоций. В очередной раз профсоюз помог снять напряжение рабочей недели. Да и просто приятно было смотреть на красивых, спортивных и талантливых работниц педагогического коллектива.

Евгения КРАСНЕНКО, воспитатель, председатель первичной профорганизации детского сада № 234, г. Барнаул





«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21



Если вам:

- задерживают заработную плату;
- платят за полностью проработанный месяц меньше 12130 руб.;
- отказываются индексировать заработную плату, и в организации нет документа о порядке ее индексации;
- часть зарплаты выплачивают в «конверте» (теневая заработная плата), с которой не платят налоги;
- отказывают в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 28 календарных дней;
- отказываются оформлять трудовой договор в письменной форме;
- незаконно привлекают к дисциплинарной или материальной ответственности, лишают премиальных выплат —

ЭТО НЕ ТОЛЬКО ВАШИ ПРОБЛЕМЫ, ЭТО ЗАБОТА ПРОФСОЮЗОВ!

За разъяснением и за помощью в спорных вопросах по защите социально-трудовых прав и интересов вы можете обратиться к специалистам Алтайского крайсовпрофа. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА (ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»



Приглашаем пройти обучение!

Программа профессиональной переподготовки «Менеджмент в кадровой сфере»

Программа реализуется в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по управлению персоналом», вступившим в силу с 1 июля 2016 г. Действие стандарта распространяется на руководителей кадровых служб, специалистов по кадрам, инспекторов по кадрам, экономистов по труду, менеджеров по персоналу.

Объем часов по программе обучения оставляет **252 (для специалистов)** и **540 (для руководителей)** часов. Форма обучения заочная.

Программа переподготовки включает в себя следующие модули:

1. Управление человеческим капиталом в организации.
2. Кадровый менеджмент современной организации.
3. Современные технологии мотивации и стимулирования труда персонала.
4. Оценка социальной и экономической эффективности системы управления персоналом.
5. Организационно-правовое обеспечение кадровой работы.
6. Кадровое делопроизводство в организации.
7. Современные информационные технологии в кадровом делопроизводстве.

Научный руководитель — Смирнова Ирина Анатольевна, доцент кафедры правовых дисциплин, публичного управления и профсоюзного движения Алтайского института труда и права, председатель и правовой инспектор Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Программа профессиональной переподготовки «Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)» (252 часа)

Преимущества обучения в Алтайском институте труда и права

- ✓ Уникальный профессорско-преподавательский состав.
- ✓ Использование современных информационных технологий и ресурсов.
- ✓ Сотрудничество с ведущими организациями и предприятиями региона.
- ✓ Обучение в одном из старейших вузов Российской Федерации!

По результатам сдачи итоговой аттестации выдается **диплом о профессиональной переподготовке!**

Начало занятий — по мере комплектования групп.

Документы для зачисления

1. Заявление.
2. Копия паспорта и копия документа о смене ФИО (если менялись).
3. Копия диплома об образовании (диплом и приложения).
4. Две фотографии 3х4.

656043, г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, каб. 410. Тел.: 8 (385-2) 22-80-04

Почта: aitip@mail.ru

Сайт: <http://www.aitip.ru>

НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА



Профсоюзы Алтая

Краевая общественно-политическая газета

Подписной индекс в каталоге краевых изданий
ПА670.

СОЛИДАРНОСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Почта России» — **99638**, а также в каталоге «Пресса России» — **50143**.
Подписка онлайн на сайте info@solidarnost.org