



# Профсоюзы Алтая

№ 7 (2718) / 10 апреля 2020 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

**Актуально**

## ОТВЕТЫ НА ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ В ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ



### Соблюдаем нормы трудового законодательства

В связи с принятыми мерами, направленными на нераспространение коронавирусной инфекции на федеральном и краевом уровнях, участились разногласия между работниками и работодателями в период нерабочих дней. Члены профсоюзов звонят на нашу «горячую линию» с целью получить компетентный совет. Мы обобщили наиболее часто задаваемые вопросы, ответы на которые вы можете получить прямо сейчас. Если же у вас есть какой-то нерешенный вопрос правового характера, ждем вашего обращения по телефону «горячей линии» **8-800-700-11-21**.

#### ▶ О зарплате

**– Как оплачиваются объявленные нерабочие дни? И может ли работодатель отказать их оплачивать?**

– В соответствии с Указом Президента всем работникам в объявленные нерабочие дни должна быть сохранена заработная плата.

То есть оплата всех нерабочих дней должна производиться в обычном порядке, как если бы сотрудники работали на протяжении всего месяца.

**– Может ли работодатель снизить заработную плату работникам в связи с тем, что несколько дней в марте и весь апрель объявлены нерабочими?**

– Наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.

**– Могу ли я рассчитывать на оплату за эти нерабочие дни в повышенном размере?**

– Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не в повышенном размере.

**– Как быть работодателю, если его работники работали без оклада, сдельно?**

– Работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя.

**– Как выплачивается аванс в апреле? Ведь это нерабочий месяц.**

– Платить аванс за нерабочий месяц с 1 по 30 апреля необходимо в соответствии с правилами, предусмотренными внутренним трудовым распорядком или коллективным, трудовым договором, положением об оплате труда и т. п.

Все выплаты должны производиться в соответствии с правилами, которые применяются в обычное время.

#### ▶ О работе в удаленном режиме

**– В целях соблюдения режима самоизоляции работодателями рекомендовали при возможности отправлять сотрудников на «удаленку». Как правильно организовать такую удаленную работу?**

– Для перевода на удаленную работу работодателю необходимо определить категории сотрудников, чья работа

позволяет им перейти на дистанционный труд, определить технические возможности организовать работу этих сотрудников удаленно.

Для указанного перевода необходимо получить согласие работника, поскольку перевод на дистанционный труд является изменением определенных сторонами условий трудового договора (меняются рабочее место и условия выполнения должностных обязанностей).

При согласии работника на перевод необходимо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о переводе на дистанционную работу и издать соответствующий приказ.

**– Как должен оплачиваться труд на «удаленке»? Могу ли я как работник рассчитывать на повышенную оплату труда в таких условиях?**

– Оплата труда на «удаленке» производится как обычно, а не в повышенном размере (нерабочие дни не относятся к выходным или нерабочим праздничным дням).

#### ▶ Если дистанционный режим работы невозможен

**– Как быть работодателю, если организовать удаленную работу невозможно в связи со спецификой работы организации?**

– Если нельзя перевести сотрудников организации в режим удаленной работы, то работодатель может приостановить работу организации или отдельных ее подразделений из-за угрозы заражения коронавирусом.

### В НОМЕРЕ:

#### АКЦИЯ



«Они должны идти победным строем в любые времена!»

стр. 2

### АКТУАЛЬНО



Мы работаем для вас, а вы оставайтесь дома

стр. 3

### ЛОВИСЬ, РЫБКА!



В середине марта состоялся чемпионат города Рубцовска по ловле рыбы на мормышку среди трудовых коллективов

стр. 6

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ



В Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза РГУ и ОО РФ прошли отчеты и выборы

стр. 7

Введение режима простоя в связи с указанными причинами будет являться простоем по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Соответственно, согласно части 2 статьи 157 ТК РФ, оплата работникам производится в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада.

#### ▶ Об отпуске «без содержания»

**– Работодатель настаивает, чтобы мы, работники, писали заявления об уходе в отпуск за свой счет. Это правомерно?**

– Отправить работника в отпуск за свой счет из-за коронавируса, если он не согласен, нельзя. Оформить такой отпуск можно только с письменного согласия работника. Без согласия оформление отпуска за свой счет недопустимо.

Продолжение на 2-й стр.

## ОТВЕТЫ НА ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ В ПЕРИОД НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

Окончание. Начало на 1-й стр.

### ▶ О ежегодном отпуске

— Когда было объявлено о нерабочих днях, я находился в ежегодном оплачиваемом отпуске. Могу ли я его продлить потом? Ведь сейчас эти дни и так для всех нерабочие.

— Работник вправе уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с утвержденным графиком. Нерабочие дни, совпавшие с отпуском, не продлеваются, на работу человек должен выйти как обычно. При этом работодатель вправе не предоставлять ежегодный отпуск вне графика.

### ▶ Больничный для работающих пенсионеров (65+) на период самоизоляции

— У нас в коллективе работают несколько человек старше 65 лет. Сейчас им рекомендовано соблюдать режим самоизоляции. На удаленную работу перевести их нет возможности. Как быть? Может, им положен какой-то больничный на этот период? Как он будет оплачиваться?

— 6 апреля вступило в силу Постановление Правительства России от 1 апреля 2020 года № 402.

Новые правила распространяются на работающих граждан старше 65 лет, у которых нет возможности перейти на удаленную работу и при условии, что они находятся не в отпуске. Согласно постановлению, работники, относящиеся к этой категории, могут получить оплачиваемый электронный листок нетрудоспособности сроком с 6 до 19 апреля, при условии соблюдения режима самоизоляции.

Оплачивать лист нетрудоспособности полностью будет Фонд социального страхования. Расчет пособия для граждан пожилого возраста будет проходить по общим правилам: при трудовом стаже более восьми лет оплата в размере 100%. Выплата будет начислена ФСС одновременно за весь указанный период в течение семи календарных дней со дня формирования электронного листа нетрудоспособности, то есть Фонд сам оплатит такой больничный сразу за все 14 дней.

Листки нетрудоспособности будут оформляться дистанционно. Подавать заявление на выдачу больничного будет работодатель, в порядке, установленном Правилами, сам работающий пенсионер обратиться за листком по нетрудоспособности не может — временные правила этого не предусматривают.

### ▶ Об увольнении

— В связи с пандемией наше предприятие прекратило работу, и нас, работников, собираются увольнять. Это вообще законно?

— Увольнение сотрудников возможно только с соблюдением действующих норм трудового законодательства.

Вместе с тем, в нынешних условиях Правительством РФ особо подчеркивается, что нельзя расторгать трудовые договоры в связи с пандемией (прим.: такое основание не предусмотрено ТК РФ).

Если в штате работодателя будут массовые увольнения, такую компанию

будут тщательно проверять работники Прокуратуры, Государственной инспекции труда и Федеральной налоговой службы. Если права трудящихся нарушены, работодателя ждут штрафные санкции.

### ▶ О самоизоляции лиц, вернувшихся из-за границы

— Я был в отпуске и ездил за границу, сейчас настала пора возвращаться на работу, так как наше предприятие относится к жизнеобеспечивающим. Есть какой-то регламент поведения для меня, как работника, и для работодателя в таком случае? Ведь я могу быть носителем инфекции.

— Лицам, прибывшим на территорию РФ из-за рубежа, следует:

— незамедлительно сообщать о своем возвращении в РФ, месте и датах пребывания за рубежом, контактную информацию, включая сведения о месте регистрации и месте фактического пребывания, на «горячую линию» по субъекту РФ;

— в случае появления любого ухудшения состояния здоровья незамедлительно обращаться за медицинской помощью на дому без посещения медицинских организаций и сообщать данные о своем прибытии на территорию РФ;

— выполнять требования по изоляции в домашних условиях сроком на 14 календарных дней со дня прибытия на территорию РФ.

Работодателям предписано оказывать содействие в обеспечении работников условий изоляции на дому.

Для получения больничного можно обратиться с заявлением через личный кабинет на сайте ФСС. Заявление на оформление больничного можно подать как на себя, так и на совместно проживающих работающих граждан.

Больничный, выданный в связи с карантином, будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после семи календарных (пяти рабочих) дней нахождения на больничном, а вторая — после закрытия листка нетрудоспособности.

В Алтайском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации действуют «горячие линии» по вопросам оформления электронных листков нетрудоспособности в связи с карантином: **8 (385-2) 29-16-39** и по вопросам назначения и выплаты пособий в связи с карантином: **8 (385-2) 29-16-44**. «Горячие линии» работают с понедельника по четверг, с 8 до 17 часов, в пятницу с 8 до 16 часов, в выходные дни с 10 до 15 часов.

— Подскажите, куда можно обратиться в нашем крае по вопросам, связанным с коронавирусом?

— Сайт Роспотребнадзора Алтайского края:

<http://22.rosпотребнадzor.ru>  
«Горячая линия» Роспотребнадзора по коронавирусу в Барнауле:  
**+7 (3852) 66-54-27**  
**+7 (3852) 24-32-51** (в выходные)

Сайт Минздрава Алтайского края:  
<http://zdravalt.ru>

«Горячая линия» Минздрава Алтайского края:  
**8 (800) 201-90-22**

Соцсети по коронавирусу региона:  
[https://vk.com/covid2019\\_altairregion](https://vk.com/covid2019_altairregion)

## Акция

### «ОНИ ДОЛЖНЫ ИДТИ ПОБЕДНЫМ СТРОЕМ В ЛЮБЫЕ ВРЕМЕНА!»



Фото — altairregion22.ru

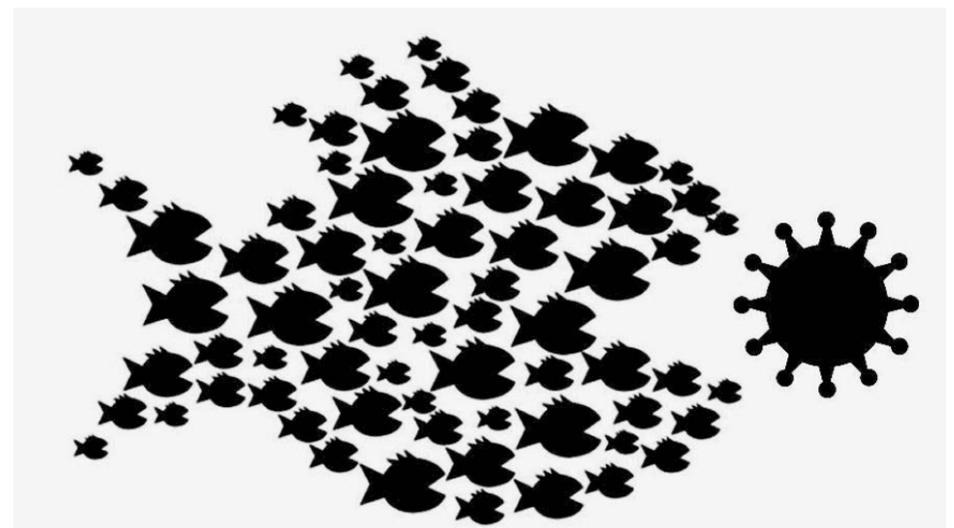
Президиум молодежного совета Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников образования своей целью к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов ставит создание виртуального «Бессмертного полка», где будет собран воедино банк данных участников Великой Отечественной войны Алтайского края.

Акция «Виртуальный «Бессмертный полк» носит информационно-исследовательский и практико-ориентированный характер, направленный на развитие творческой инициативы и деятельности молодежных советов края.

Для участия необходимо до 30 апреля прислать короткое качественное видео (горизонтальное расположение кадра) или фото с портретом участника Великой Отечественной войны (с указанием ФИО, звания) или фронтовых писем, фотографии, похоронки. Собранный материал просим присылать в личные сообщения группы **В Контакте Проф МИР** или на электронный адрес **Ивановской Елене Леонидовне Ivanlena1966@mail.ru**, с кратким описанием (телефон для связи **8-983-197-63-51**).

Из собранного материала будет создана видеохроника для транслирования в социальных сетях.

## СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ БОЛЕЗНИ!



Буквально за месяц коронавирус повлиял на все сферы общественной жизни, в первую очередь на систему здравоохранения, сказался на занятости, да и на экономике страны в целом. Десятки и сотни тысяч людей оказались в непростых условиях, нуждаются в финансовой, моральной и психологической поддержке. Во время любого серьезного кризиса, будь то война или экономические вызовы, профсоюзы помогали обществу пройти тяжелый период. Активисты профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, не отступают и перед эпидемией. Они уже сегодня печат людей, помогают тем, кто оказался в трудной ситуации, защищают тех, чьи права недобросовестные работодатели нарушают, не выплачивая зарплату или лишая рабочего места. Сегодня нам всем нужны позитивные примеры. Давайте

расскажем всей стране об этих героях — профсоюзных волонтерах, которые лечат, помогают и защищают. Для этого нужно: описать пример успешной работы конкретного профсоюзного активиста, помогающего людям в условиях эпидемии; название и контакты вашей профсоюзной организации и самого активиста. Присылайте свои примеры на адрес электронной почты газеты «Профсоюзы Алтай»: **gazeta-aksp@yandex.ru**; центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **volonter@solidarnost.org**. Примеры успешной работы профсоюзных волонтеров будут опубликованы в нашей газете, а также на сайтах Федерации Независимых Профсоюзов России (fnpr.ru), газеты «Солидарность» и в социальных сетях.

По информации газеты «Солидарность»



**Актуально****МЫ РАБОТАЕМ ДЛЯ ВАС, А ВЫ ОСТАВАЙТЕСЬ ДОМА**

**В нынешней ситуации в связи с пандемией коронавируса COVID-19 лучшей линией поведения — сидеть дома и самоизолироваться.**

Не следует без лишней необходимости выходить на улицу. Эти меры необходимы для того, чтобы обезопасить себя и своих близких от возможного заражения. В связи со сложной эпидемической ситуацией в стране и принятием мер самоизоляции сотрудники многих организаций перешли на удаленный режим работы.

В том числе и мы, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов, перешли на дистанционный режим работы. Сейчас особенно участились случаи нарушения трудовых прав, поэтому мы всегда на связи с вами, вы можете обращаться на телефон «горячей линии» **8 (800) 700-11-21** или писать на электронную почту **altksp@mail.ru**. Городские телефоны всех сотрудников переведены на переадресацию на мобильные номера.

**МЫ ЗАБОТИМСЯ О ВАС**

Алтайский крайсовпроф и отраслевые членские организации профсоюзов заказали изготовление многоразовых медицинских масок для работников предприятий и организаций края.

Маски будут изготовлены и доставлены адресатам в ближайшее время. В общей сложности будет изготовлено более 50000 масок.

Изготовлением масок занимаются два алтайских предприятия: ООО «Лакаса-Тэкс» и ООО «Алтайский трикотаж».

**Береги себя и будьте здоровы!**

**СПАСИБО ВСЕМ, КТО СЕЙЧАС НА СЛУЖБЕ У НАСЕЛЕНИЯ**

Краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, медицинские работники края, а также сотрудники экстренных служб и госслужащие, работники сферы ЖКХ поддержали всемирный флешмоб, призывая людей оставаться дома, тем самым сократив количество контактов и прервав цепочку распространения коронавируса.

**Пожалуйста, оставайтесь дома.**

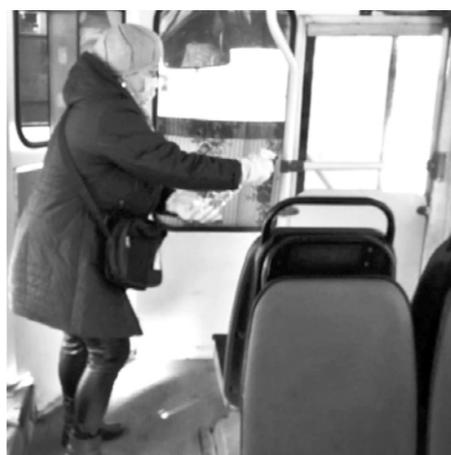
**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД: ЗАПИСАТЬСЯ НА ПРИЕМ, НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА**

С целью снижения риска распространения коронавирусной инфекции, начиная с 30 марта, прием в клиентских службах Управления Пенсионного фонда России по Алтайскому краю ведется только по предварительной записи и только по тем услугам, которые нельзя получить дистанционно через личный кабинет на сайте ПФР или на портале Госуслуг, а также в мобильном приложении ПФР.

Предварительная запись, а также консультирование граждан по акту-

альным вопросам пенсионного обеспечения осуществляются работниками Единого регионального контакт-центра Отделения ПФР по Алтайскому краю (тел. 399-999).

Спасибо им за то, что они в полном составе на рабочих местах обеспечивают возможность для граждан получить консультацию по интересующему вопросу или записаться на прием, не выходя из дома.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРИВЕТ ИЗ РУБЦОВСКА**

А вот и наши профсоюзные герои из троллейбусного предприятия г. Рубцовска, которые в свои рабочие будни заботятся о безопасном передвижении жителей города (в случае крайней необходимости или тем категориям, которые вынуждены работать в дни самоизоляции).

Салоны троллейбусов, несмотря на то, что пассажиров очень мало, проходят тщательную дезинфекцию перед каждым рейсом.

Спасибо нашим членам профсоюза жизнеобеспечения и вообще всем водителям, кондукторам городского транспорта и тем, кто обеспечивает бесперебойную работу транспортной сети.



**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ  
8-800-700-11-21**

**Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.**

# РАБОЧАЯ ПОЕЗДКА В БИЙСК:



16 марта председатели краевых отраслевых организаций профсоюзов во главе с председателем Алтайского крайсовпрофа Иваном Пановым находились в рабочей поездке в г. Бийске, где состоялась встреча с главой города Александром Студеникиным, его заместителями и координатором трехсторонней комиссии Евгением Пазниковым, далее прошло заседание координационного совета организаций профсоюзов г. Бийска и совещание в формате круглого стола с представителями профсоюзного актива Бийского олеумного завода, проведена работа председателей краевых отраслевых организаций профсоюзов в первичных профсоюзных организациях. А также профсоюзные лидеры возложили цветы к мемориалу Славы воинам-бийчанам.

На встрече у главы города Александра Студеникина и в процессе заседания координационного совета профсоюзы обозначили основные победы и проблемы в каждой отдельной отрасли, которые они отметили в процессе взаимодействия с первичными профсоюзными организациями, и обсудили дальнейший порядок работы для укрепления профсоюзных рядов. Стоит отметить, что положение дел в каждой отдельной отрасли, естественно, разное, но в целом положительных тенденций намного больше, чем отрицательных.

И это благодаря в том числе тому, что председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Бийска Маргарита Карпова не ждет встреч именно в таком формате, а проявляет инициативу первой и ежедневно взаимодействует с представителями власти и работодателями, занимается решением многих вопросов в рабочем порядке.

Координационный совет очень тесно сотрудничает с сектором по труду администрации города Бийска в лице его начальника Ольги Ракиной и с администрацией г. Бийска в целом. Представители профсоюза входят практически во все комиссии и рабочие группы, созданные при администрации. Это трехсторонняя комиссия, городская межведомственная комиссия по охране труда и безопасности производства, наградная комиссия, рабочая группа по регулированию заработной платы, конкурсная комиссия по отбору заявок субъектов малого и среднего предпринимательства для предостав-

ления субсидий в рамках реализации мероприятий программы поддержки предпринимательства и др.

Примечательно, что в поездке приняли участие представители практически всех краевых отраслевых организаций профсоюзов. В результате активного открытого диалога по каждому направлению были озвучены задачи для дальнейшей работы.

## КУЛЬТУРА: АКЦЕНТ — НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Существенно изменилось в последнее время положение дел в сфере культуры в г. Бийске, в первую очередь благодаря более пристальному вниманию органов власти к тому, как обстоят дела в культурной жизни города, что нужно для того, чтобы двигаться по пути совершенствования.

В этот же день прошла отчетно-выборная конференция в Бийской городской профсоюзной организации работников культуры. Председателем вновь избрана Елена Быковская. Состоялась встреча избранного профкома с начальником управления культуры, спорта и молодежной политики администрации города Андреем Кудиновым.

В планах на ближайшие пять лет — сделать так, чтобы практически во всех учреждениях культуры и спорта г. Бийска были легитимные представители работников и социальное партнерство поднялось бы на другой, еще более качественный уровень. В общем, основной акцент — на дальнейшее сотрудничество.

## РОСПРОФПРОМ: БИЙСК — ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

В краевой организации профсоюза работников промышленности 19 заводов, которые расположены в четырех городах: Бийск, Барнаул, Новоалтайск и Рубцовск. Если брать суммарно по численности членов профсоюза, то лидирует г. Бийск, который объединяет в себе четыре первичные профорганизации, Новоалтайск на втором месте (одна первичная профсоюзная организация), третий по численности членов профсоюза — г. Рубцовск (две первичные профорганизации) и четвертый — это Барнаул (объединяет одиннадцать первичных профорганизаций промышленных предприятий).

Бийск лидирует не только по количеству членов профсоюзов, но и по

## Несколько фактов о работе координационного совета в г. Бийске в 2019 году

Профсоюзная инициатива	Результат
Работали над увеличением профсоюзного членства (совместно с Алтайской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ).	В состав координационного совета вошла студенческая организация Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина. Восстанавливается профсоюзная организация в КШП «Маяк».
Работа по развитию социального партнерства на высшем муниципальном уровне.	Состоялось расширенное заседание координационного совета с участием главы города Бийска Александра Студеникина. На встрече, которая длилась 2,5 часа, профсоюзные активисты рассказали о своей работе и вышли с интересными инициативами по проведению массовых мероприятий, заложению профсоюзной аллеи и чествованию трудовых династий. По инициативе главы города торжественное мероприятие 1 мая прошло в новом формате — были представлены профсоюзные площадки с презентацией профорганизаций по отраслям.
Инициировали чествование трудовых династий г. Бийска в рамках праздничных мероприятий в честь 310-летия города.	Три баннера о трудовых династиях Шмойловых (общий стаж 530 лет в народном образовании и науке РФ), Януш (общий стаж 111 лет, ЗАО «Алтайвитамины») и Ветровых (ФПК «Олеумный завод») были размещены бесплатно на красной линии города.
Благоустройство города и популяризация профсоюзного движения.	Заложена профсоюзная аллея в районе Первого участка г. Бийска. Высажено более 100 саженцев березы, липы и сосны. Мероприятие организовано при активном участии администрации г. Бийска.

Профсоюзная инициатива	Результат
Были активными участниками заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости, вопросам выплаты заработной платы.	Заслушано 52 работодателя, с руководителями 191 организации проведены разъяснительные беседы и даны рекомендации по соблюдению норм трудового законодательства. По итогам работы в 103 организациях произведено повышение заработной платы для работников до уровня МРОТ и выше.
В постоянном режиме осуществляли контроль за соблюдением ТК РФ.	Общее количество работников, с которыми заключены трудовые договоры в рамках легализации трудовых отношений и которым произведено повышение заработной платы, составило 1520 человек, что составляет 72% от установленного планового показателя.
Ежегодно участвуют в проведении конкурсов профессионального мастерства.	Бийская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ является соучредителем Фестиваля педагогического мастерства «От призвания к признанию». В рамках этого фестиваля прошло четыре конкурса: <ul style="list-style-type: none"> <li>— «Учитель года»;</li> <li>— «Воспитатель года»;</li> <li>— «Классный руководитель года»;</li> <li>— «Педагогический дебют».</li> </ul> Конкурсы профмастерства также проведены в ФНПЦ «Алтай», Бийском почтамте АО «Почта России», в Алтайском государственном гуманитарно-педагогическом университете имени В.М. Шукшина.

# ПРОФСОЮЗАМ — ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ!

многим другим параметрам, и в этом есть, безусловно, большая заслуга коллектива, аппарата управления предприятия и администрации города.

## СФЕРА ЖКХ: УЛУЧШИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ И САМИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Несмотря на затянувшийся и достаточно длительный период нелегких времен в Бийском трамвайном управлении, руководству предприятия и властям удалось при банкротстве МУП сохранить подвижной состав трамвайного парка и все участки пути, а самое главное — рабочие места. Востребованность и социальную ориентированность данного вида электротранспорта в городе невозможно переоценить, но ввиду этого факта возникла и другая проблема — выпадающие доходы предприятия, которые отрицательно влияют на его деятельность, порождая убытки и отрицательную динамику в уровне заработной платы работников предприятия.

Поэтому на встрече было обозначено: нужно обратить внимание на возмещение выпадающих доходов в полном объеме и своевременное перечисление их предприятию, а также необходимо проанализировать структуру заработной платы с целью увеличения гарантированной части не менее 60%. И привести тариф ставки работника первого разряда в соответствие с отраслевыми тарифными соглашениями в РФ и в крае по наземному городскому электротранспорту.

Также прозвучало предложение о том, чтобы представители профсоюза жизнеобеспечения могли войти в состав балансовых комиссий предприятия города. Цель присутствия профсоюза в данном процессе — помочь, подсказать таким образом, чтобы улучшить положение работников и самих предприятий.

## ХИМПРЕДПРИЯТИЯ: РАБОТАТЬ С ТЕМИ, КТО ПОКА НЕ В НАШИХ РЯДАХ

Профсоюз работников химической промышленности представлен одной организацией в г. Бийске — это завод «Алтайвитамины», где высок процент численности членов профсоюза (фактически 80% работников предприятия) и социальное партнерство налажено на высоком уровне. Но есть еще предприятия, где по результатам переговоров о создании профсоюзных первичек до сих пор результат нулевой. В этом направлении есть еще над чем поработать.

## ПИЩЕВАЯ ОТРАСЛЬ: НАДЕЖДА НА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В г. Бийске в сфере пищевой и перерабатывающей промышленности не созданы условия для социального партнерства, руководители предприятий не заинтересованы в том, чтобы профсоюз представлял интересы рабочих. Работники «закрыты» внутри предприятия, есть жалобы на условия труда. В планах — начинать здесь профсоюзную работу с чистого листа. Тем более что новые импульсы в этом смысле есть даже и в поправках к Конституции РФ, а именно: согласно статье 113 председатель Правительства РФ несет персональную ответственность перед субъектом РФ за осуществление возложенных на Правительство полномочий, в ряду которых обеспечение реализации принципов социального партнерства в сфере регулируемых трудовых отношений.

А нежелание сотрудничать проявляется в том, что многие работодатели не пускают на свои предприятия представителей профсоюза, потому что профсоюз опирается на Трудовой кодекс и на закон о профсоюзах, представители профсоюза могут посмотреть, каков режим работы у сотрудников предприятия, есть ли трудовые договоры и т. д.

А вот если работодатели в этом плане ответственные и не нарушают закон, у них и профсоюзам зеленый свет!

Если же на предприятии нарушения повсеместно, то профсоюзы заинтересованы в том, чтобы на законных правах защищать трудовые права работников.

Также были обозначены пути сотрудничества и основные направления работы предприятий лесной, дорожной и почтовой отраслей.

## ВСТРЕЧА С ПРОФАКТИВОМ БИЙСКОГО ОЛЕУМНОГО ЗАВОДА: ПООБЩАЛИСЬ АДРЕСНО

В рамках рабочей поездки председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** и председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности **РОСПРОФ-ПРОМ — Алтайский край Алексей Жуков** посетили Бийский олеумный завод, где пообщались с профсоюзным активом предприятия.

Стоит отметить, что по итогам смотра-конкурса краевой организации отраслевого профсоюза первичная профсоюзная организация Бийского олеумного завода (председатель профкома — **Наталья Чубай**) стала «Лучшей первичной профсоюзной организацией РОСПРОФ-ПРОМ — Алтайский край» за 2019 год. Крайком профсоюза принял решение делегировать первичную профсоюзную организацию Бийского олеумного завода для участия во всероссийском конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация года», который пройдет во I квартале 2020 года.

На встрече **Иван Евгеньевич** и **Алексей Викторович** рассказали о текущих и новых направлениях профсоюзной работы. Сотрудники Бийского олеумного завода, кроме основных профсоюзных вопросов, попросили взять на контроль и озвучить на краевом уровне вопросы медицинского обеспечения жителей города и проблему с наличием большого количества беспризорных собак в г. Бийске.

По итогам командировки в Бийск все ее участники пришли к выводу, что такие рабочие поездки в районы края и встречи на всех уровнях просто необходимы, потому что так проблемы становятся виднее, а в конструктивном диалоге появляются более эффективные пути их решения.

Евгения СВОБОДНАЯ



## Профсоюзы и спорт

В середине марта на озере Горькое-Перешеечное в Егорьевском районе Алтайского края состоялся чемпионат города Рубцовска по ловле рыбы на мормышку среди трудовых коллективов.

В этом году в соревнованиях приняли участие более 160 рыболовов-любителей – представители промышленных предприятий и бюджетных учреждений Рубцовска. В чемпионате ежегодно участвуют и металлурги, причём команда Рубцовского филиала АО «Алтайвагон», как правило, является не только самой многочисленной, но и самой результативной.

Вот уже четвертый год подряд чемпионат города Рубцовска по ловле рыбы на мормышку, знаменующий закрытие сезона подлёдной ловли, превращается для увлечённых рыболовов-любителей в настоящий праздник. Это традиционное мужское увлечение разделяют сотни жителей города Рубцовска, и сотрудники Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» – не исключение. Спортивного азарта добавляет и то, что результаты городского чемпионата по зимней рыбалке идут в зачёт заводских соревнований.

В день чемпионата любители подлёдного лова, нагруженные рыбацким снаряжением, выстроились на живописном берегу озера Горькое-Перешеечное. По условиям соревнований рыбаки от каждого

## ЛОВИСЬ, РЫБКА!

предприятия объединились в команды по три человека, а площадку, отведённую для ловли рыбы, разделили на три зоны – в каждой расположилось по одному участнику от команды.

По сигналу главного судьи в ледяную гладь озера одновременно врзались более 160 ледобуров. На протяжении четырёх часов рыболовы увлечённо удили, время от времени перемещаясь по льду и высверливая в поисках стаек окуней дополнительные лунки. Отведенное время пролетело незаметно, как для рыбаков, так и для болельщиков, в нетерпении ожидавших свои команды на берегу.

А вот и первая рыбка **Татьяны Мартынюк**, единственной представительницы прекрасного пола в заводской команде.

А пока судьи скрупулёзно взвешивали уловы и определяли победителей в личном и командном зачёте, рыбаки проверили свою силу и ловкость в ловле рыбы на скорость и в скоростном бурении лунок.

Победителем соревнований на самое быстрое бурение лунок стал представитель Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» **Дмитрий Чередниченко**. Кроме того, рыболовы предприятия оказались в числе самых результативных спортсменов чемпионата: заводчане **Станислав Дергелев**, **Сергей Юдич** и **Дмитрий Чередниченко** одержали победу в командном

зачёте, поймав почти 4 килограмма рыбы!

Также были определены победители в лично-командном зачёте среди «алтайвагонцев». В командном зачёте победу завоевала команда цеха механической обработки (Дмитрий Чередниченко, Сергей Юдич, Станислав Дергелев), второе место у команды транспортного цеха (Максим Богомолов, Александр Воронцов, Алексей Солнцев), третье место у команды литейного цеха № 2 (Алексей Копытин, Виктор Букасов, Алексей Серебрянный). В личном зачёте по общему весу улова среди заводчан не было равных **Станиславу Дергелеву** (цех механической обработки), на втором месте оказался **Дмитрий Чередниченко** (цех механической обработки), на третьем месте **Алексей Копытин** (литейный цех № 2). Победители соревнований получили кубки, медали, грамоты и ценные призы от профсоюзного комитета предприятия: рыболовные ящики, фонари, наборы для пикника.

И хотя не все рыбаки в этот день смогли поймать свою «золотую» рыбку, тихая солнечная погода и теплая дружеская атмосфера сделали эти соревнования незабываемыми!

Оксана КУЗИК,  
специалист по связям  
с общественностью  
Рубцовского филиала  
АО «Алтайвагон»



## Учеба

# ВСТУПИЛ В СИЛУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «СПЕЦИАЛИСТ ПО ОПЕРАЦИЯМ С НЕДВИЖИМОСТЬЮ»



Впервые на площадке Алтайского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации прошло обучение по дополнительной профессиональной программе «Подготовка экспертов центров оценки квалификаций и экзаменационных центров».

Организатором выступило Национальное агентство развития квалификаций (г. Москва). Напомним, что агентство создано Указом Президента РФ от 16 апреля 2014 г. № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» в целях развития Национальной системы квалификаций.

Обучение проводили **Наталья Лоргина**, руководитель Академии развития квалификаций Национального агентства развития квалификаций, и **Валерия Иванова**, директор Алтайского филиала Финансового университета, председатель Комитета АлтТПП по образованию и управлению человеческими ресурсами.

В программу двухдневного курса вошли теоретические и практические вопросы. Большую часть времени слушатели работали в мини-группах, защи-

щали проекты, решали задачи, касающиеся процедуры независимой оценки квалификации.

Обучение прошли 30 человек из разных отраслей: спортивной индустрии, строительства, агропромышленного комплекса, образования, недвижимости. От первичной профсоюзной организации агентов по удостоверению о повышении квалификации получили восемь специалистов по недвижимости, в число которых вошел председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ **Андрей Александрович Замолоко**.

Все участники успешно аттестовались и получили удостоверение о повышении квалификации Национального агентства развития квалификаций. Теперь в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 № 238-ФЗ эксперты могут быть включены в Федеральный реестр экспертов независимой оценки квалификации, что весьма важно для развития кадрового потенциала отраслей в регионе.

Евгения СВОБОДНАЯ



## ПРИЕМ И РАЗМЕЩЕНИЕ ГРАЖДАН В САНАТОРИЯХ ПРИОСТАНОВЛЕННЫ



Уважаемые клиенты!

В связи с поручением премьер-министра РФ М.В. Мишустина и Указом Губернатора Алтайского края В.П. Томенко № 43 от 27.03.2020 года бронирование, прием и размещение граждан в санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор» приостановлены до 01.06.2020 года.

По всем вопросам обращайтесь по телефону (3852) 65-90-73 (Ольга Сергеевна Бакчибаева).

Максимальный размер пособия по безработице увеличится почти в 1,5 раза

ПО ПОРУЧЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТА РФ  
С АПРЕЛЯ 2020 ГОДА МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР  
ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ УВЕЛИЧИТСЯ ДО МРОТ  
И СОСТАВИТ 12 130Р

МАКСИМАЛЬНАЯ ВЕЛИЧИНА ПОСОБИЯ ДЛЯ  
ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ТАКЖЕ  
СОСТАВИТ 12 130Р

ПРЕДПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ – ЗА 5 ЛЕТ ДО НАСТУПЛЕНИЯ ВОЗРАСТА,  
ДАЮЩЕГО ПРАВО НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ  
НАЗНАЧАЕМУЮ ДОСРОЧНО

## Отчеты и выборы

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

25 марта 2020 года в большом зале Дома союзов состоялась VIII отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Сергей Уваров**, председатель Западно-Сибирского регионального Совета председателей региональных организаций Профсоюза, председатель Томской областной организации Профсоюза **Михаил Дмитриев**, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, ветеран Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и ее председатель с ноября 2004 по октябрь 2019 года **Валентина Назина**, руководители органов исполнительной и законодательной власти Алтайского края.

В начале работы делегаты избрали рабочие органы конференции.

С основным докладом — отчетом о деятельности организации за пять лет — выступила исполняющая обязанности председателя Алтайской краевой организации Общероссийского професси-



Так, по состоянию на 1 января 2020 года в Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза РГУ и ОО РФ стояло на профобслуживании 270 первичных профсоюзных организаций, в том числе одна профсоюзная организация студентов. Всего работающих и учащихся на указанную дату — 27 103 человека, членов профсоюза — 20 529. Численность членов профсоюза за отчетный период выросла на 818 человек.

В докладе было отмечено, что основными целями и задачами организации являются социальное благополучие граждан, представительство и защита индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдение социальных гарантий: «Профсоюзы края, в том числе и краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных

Для решения этих задач Общероссийский Профсоюз и его Алтайская краевая организация избрали в качестве главного принципа социальное партнерство.

Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ стоит в авангарде становления и развития социального партнерства в крае. В настоящее время региональные отраслевые соглашения заключены с тринадцатью социальными партнерами.

Председатель профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города Барнаула **Светлана Фоминых** в своем выступлении выразила крайкому профсоюза слова благодарности за проделанную работу по налаживанию социального диалога с Правительством Алтайского края, благодаря которому муниципальные служащие получили увеличение и перерасчет заработной платы в 2019 году.

Далее **Светлана Неупокоева** отметила эффективность работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, расказа о роли председателя краевой организации и председателей профкомов в работе экспертных и рабочих групп, аттестационных комиссий, общественных советов федеральных и краевых структур.

Анализируя коллективные договоры, Светлана Ивановна сказала, что процент охвата коллективными договорами в 2019 году составил 99%, а содержательная часть стала более конкретной.

Отдельными пунктами закреплены социальные гарантии для молодежи, где говорится о том, что продвижение по службе молодых специалистов производится администрацией с учетом мнения профсоюзных органов и результатов деятельности молодых работников на общественной профсоюзной работе.

Делегаты, выступавшие на конференции, подчеркивали, что расширение профсоюзного движения во многом зависит от личной заинтересованности руководителя учреждения.

Так, председатель объединенного комитета профсоюза Минсоцзащиты Алтайского края **Любовь Потолова** отметила, что министр Минсоцзащиты **Наталья Оськина** придает большое значение совершенствованию форм социального партнерства, социально-трудовых отношений, улучшению условий и охраны труда, выполняет обязательства по выплате заработной



платы, рост которой в 2020 году предполагается более 8 процентов. Также Любовь Михайловна внесла предложение о необходимости повышения уровня профессионального мастерства для вновь избранного профсоюзного актива.

По итогам обсуждения доклада было принято решение признать работу Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации удовлетворительной и продолжить выполнение поставленных задач и намеченных планов.

Присутствующий на конференции председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** поздравил делегатов с грядущим тридцатилетием Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и отметил, что Алтайской краевой организации, членом которой он является, несмотря на разнообразие учреждений, удастся сохранить и приумножить количественный состав.

Затем перед собравшимися выступил **Сергей Уваров**, заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Он поблагодарил участников конференции за активную жизненную позицию и напомнил делегатам слова Президента Российской Федерации **В.В. Путина**, сказанные им на X съезде Федерации Независимых Профсоюзов России: «У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими

полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надежного партнерства с государством в этой сфере невозможно переоценить. Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха... Профсоюзы по своей сути, исторически — базовая общественная структура. Ваша главная миссия — защищать человека труда, и чтобы сегодня в полной мере соответствовать этому предназначению, необходимо идти в ногу со временем, успевать за инновациями



на производстве, за стремительным развитием передовых технологий, за появлением абсолютно новых профессий и грядущими изменениями в трудовых отношениях, а они неизбежны».

Одним из основных вопросов повестки дня конференции стоял вопрос об избрании председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В результате открытого голосования единогласно на должность председателя краевой организации избрана **Неупокоева Светлана Ивановна**. На первом заседании краевого комитета члены вновь избранного краевого комитета профсоюза также единогласно избрали заместителем председателя краевой организации **Переверзину Алёну Сергеевну**. Поздравляем и желаем плодотворной работы на благо членов профсоюза!

Наталья ФАДЕЕВА



онального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Светлана Неупокоева**.

В своем выступлении Светлана Ивановна рассказала о текущих делах Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза РГУ и ОО РФ и обозначила задачи на перспективу.

учреждений и общественно-обслуживания Российской Федерации, всегда выступают и отстаивают предложения по планированию в краевом бюджете дополнительных средств на заработную плату, охрану труда, повышение квалификации и переподготовку работников, оздоровление работников и членов их семей, организацию летнего отдыха детей».



## БОУЛИНГ ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ!



**Повышение профсоюзного членства, работа с молодежью — основные направления деятельности Бийской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.**

Профактив уверен, что в деле популяризации Профсоюза и укрепления командного духа не последнюю роль играет спорт.

Поэтому проведению спортивных мероприятий уделяется достаточно большое внимание. Традиционным состязанием стал ежегодный турнир по боулингу. Работникам образования и членам их семей уже не в первый раз представилась возможность окунуться в процесс этой динамичной и увлекательной игры.

Турнир прошел 23 марта. В нем приняли участие 16 команд,

которые были поделены на две группы: детские сады и школы. Среди участников были как подготовленные игроки, так и те, кто в первый раз взял в руки шар. В турнире принимали участие члены Профсоюза всех возрастов, что было особенно приятно, так как мероприятие преследовало цель сплотить коллективы, познакомить и подружить работников образования.

Адреналин, азарт, желание показать прекрасный результат не давали игрокам расслабиться ни на минуту и наилучшим образом мотивировали участников к победе. Кегли то и дело падали под напором точных бросков, а дорожки еле-еле выдерживали такой накал страстей.

По результатам турнира чемпионский титул завоевали команды средней школы № 4 и Детского эколого-туристического центра. Второе место заняли представители школы № 1 и детского сада



№ 59, а на третьем месте команды школы № 25 и детского сада № 57.

«Победить хотелось всем, но игра есть игра, и кому-то не хватило удачи, кому-то опыта, а кому-то и куража, — говорит председатель Бийской городской организации Профсоюза **Маргарита Карпова**. — Одно можно сказать совершенно точно: удовольствие от игры получили

все! Доказано, что активный совместный отдых сплачивает коллектив. Захватывающая игра породила море положительных эмоций и впечатлений. А это задел для будущих встреч не только на дорожках боулинга!»

Пресс-центр  
Бийской городской  
организации Профсоюза  
работников образования

## СПОРТ, ЗДОРОВЬЕ, ОБЩЕНИЕ

Локтевская районная организация Профсоюза работников образования ежегодно проводит турнир памяти **А.В. Белозерова**. В этом году решили изменить формат мероприятия, поэтому соревнования, которые состоялись 24 марта, вышли на межрайонный уровень.

Участие в турнире приняли сборные команды педагогических работников Локтевского и Третьяковского районов. Традиционно участники продемонстрировали свое спортивное мастерство по настольному теннису, волейболу, дартсу, скиппингу и шахматам.

Участники и угощали караваем участников и болельщиков учащиеся средней школы № 2. На построении с приветственным словом к собравшимся обратилась заместитель главы администрации Локтевского района **Елена Пилипас**, пред-

седатели комитетов по образованию Третьяковского и Локтевского районов **Марина Рыжкова** и **Павел Одинцев**.

После яркого представления команд началась спортивная программа. Участники метали дротики, играли в волейбол, прыгали через скакалку, соперничали между собой в настольном теннисе, развивали логическое мышление на шахматном турнире.

«Мы любим эти соревнования, тщательно к ним готовимся, всегда ожидаем с нетерпением, — говорит председатель Локтевской районной организации Профсоюза работников образования **Наталья Валентин**. — Ведь они позволяют педагогам окунуться в атмосферу здорового спортивного соперничества, показать свои возможности, поболеть за коллег. Наша работа требует больших эмоциональных

затрат, а эмоциональная атмосфера соревнований — это как раз то, что надо!»

Во всех залах, где проходили соревнования, накал страстей был нешуточным. Педагоги двух районов показали всё, на что они способны в спорте. Но, конечно же, самым зрелищным всегда остается волейбол. Волнение на площадке было столь велико, что, казалось, между игроками проскакивает электрическая искра.

По итогам соревнований первое место и кубок турнира памяти **А.В. Белозерова** завоевали педагогические работники Локтевского района. Всем участникам вручены грамоты, а завершилась встреча чаепитием с профсоюзным тортом!

**Мария САВУШКИНА**,  
председатель первичной  
профорганизации  
Георгиевской  
основной школы



### НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА



# Профсоюзы Алтая

Краевая общественно-политическая газета

Подписной индекс в каталоге краевых изданий ПА670.

## СОЛИДАРНОСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Почта России» — 99638, а также в каталоге «Пресса России» — 50143. Подписка онлайн на сайте [info@solidarnost.org](mailto:info@solidarnost.org)

## Профсоюзы Алтая

Учредитель:  
Алтайский крайсовпроф  
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105  
от 4 августа 2009 г.  
выдано Управлением  
Роскомнадзора  
по Алтайскому краю

Редакционный совет:  
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,  
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,  
О.Н. Кобялко, Е.Л. Ивановская,  
В.Г. Шадрин  
Главный редактор  
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):  
656043, Алтайский край, г. Барнаул,  
пр. Ленина, 23  
Контактные телефоны: 63-93-19;  
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.  
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,  
www.altksp.rf/© «Профсоюзы Алтай»  
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП  
«Алтай». 656049, Алтайский край,  
г. Барнаул, ул. Короленко, 105  
Подписано в печать 9.04.2020 г.  
Тираж 1800 экз. Индекс ПА670  
Цена свободная

Время  
подписи  
в печать:  
по графику —  
13.00; факти-  
чески — 11.00  
Заказ № 5582