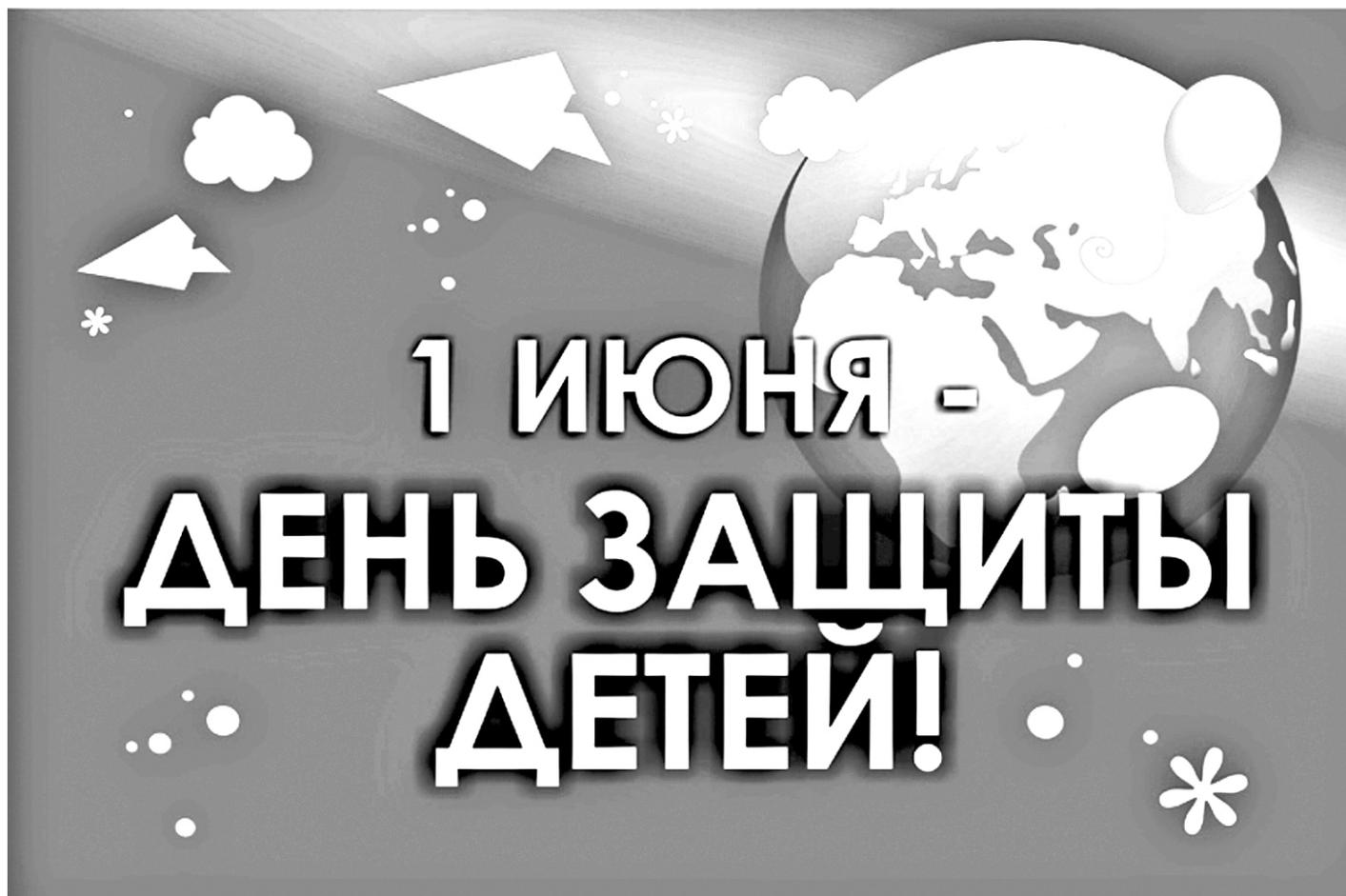




Профсоюзы Алтая

№ 10 (2721)/22 мая 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Акция



Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Международным днем защиты детей!

Этот праздник напоминает о том, что именно от нас, взрослых, зависят благополучие и безопасность каждого ребенка, его гармоничное развитие. Дети, беззащитные перед реалиями внешнего мира, нуждаются в нашей поддержке как никто другой.

В Алтайском крае уделяется пристальное внимание охране материнства и детства, образованию, здоровью и досугу детей, созданы все возможности для выявления и реализации способностей и талантов юных жителей региона.

Но какой бы многогранной не была помощь государства и общественности, все самое главное – любовь, внимание, заботу – ребенок получает в семье. В семье закладываются основы развития маленького человека, формируются его мировоззрение и нравственные принципы. Атмосфера доверия между родителями и детьми помогает ребенку обрести уверенность, преодолевать любые трудности.

Дорогие земляки! Желаю вам и вашим детям крепкого здоровья, радости и хорошего настроения, счастья, успехов, удачи!

Иван ПАНОВ,

председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

ИСТОРИЯ ПРАЗДНИКА

Международный день защиты детей, приходящийся на первый день лета, – один из самых старых международных праздников, учрежден в ноябре 1949 года в Париже решением конгресса Международной демократической федерации женщин, впервые отмечался в 1950 году. ООН поддержала эту инициативу и объявила защиту прав, жизни и здоровья детей одним из приоритетных направлений своей деятельности.

В 1959 году ООН приняла Декларацию прав ребенка, в которую вошли статьи, призывающие родителей, государственные органы, местные власти и правительства,

неправительственные организации признать изложенные в них права и свободы детей и стремиться к их соблюдению. Декларация носила лишь рекомендательный характер и не имела обязательной силы.

Первым и основным международно-правовым документом, в котором права ребенка рассматривались на уровне международного права, стала Конвенция о правах ребенка, принятая ООН 20 ноября 1989 года. Конвенцию подписала 61 страна. 13 июля 1990 года Конвенция была ратифицирована в СССР.

Международный день защиты детей – это, прежде всего, напоминание взрослым о необходимости

соблюдения прав детей на жизнь, на свободу мнения и религии, на образование, отдых и досуг, на защиту от физического и психологического насилия, на защиту от эксплуатации детского труда как необходимых условий для формирования гуманного и справедливого общества.

Главным символом праздника является флаг зеленого цвета. На нем изображена наша планета, на которой расположены детские фигурки разных рас и национальностей. Они протягивают друг другу руки, символизируя единство и дружбу, как единственную возможность для развития и мира.

Наталья ФАДЕЕВА

В НОМЕРЕ:

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Победа в журналистском конкурсе ФНПР

стр. 2

ЭХО СОБЫТИЯ



75 лет Победы: праздник состоялся, несмотря ни на что

стр. 4–5

ОХРАНА ТРУДА



Обзор обстоятельств несчастных случаев в апреле 2020 г.

стр. 6

ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА



А жизнь продолжается!

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

Поздравляем!**ПОБЕДА В ЖУРНАЛИСТСКОМ КОНКУРСЕ ФНПР**

Приятная новость порадовала коллектив газеты «Профсоюзы Алтая» и весь Алтайский крайсовпроф в мае: стали известны итоги ежегодного проводимого ФНПР медиа-конкурса имени радиожурналиста Якова Смирнова. Жюри конкурса рассматрело заявки, поступившие в 2019 году, и приняло решение в номинации «Журналист года» почетным дипломом и денежной премией наградить Волобуеву Татьяну Владиленовну, корреспондента редакционно-издательского отдела Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

В номинации «Эффективность» решено наградить пресс-службу Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов», в номинации «Социальный аккаунт» – Объединенную первичную профсоюзную организацию ПАО «КамАЗ», в номинации «Фотофакт» – Григорьева Александра Викторовича, инструктора Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Также жюри внесло предложение наградить дипломами лауреатов конкурса, поощрительными денежными премиями и ценными подарками еще десять участников, добившихся достойного уровня журналистских работ и качества интернет-ресурсов. Это представители



профсоюзных организаций Орловской области, Пермского края, Костромской области, Республики Башкортостан, Приморского края, Кабардино-Балкарской Республики, Волгоградской области.

Кстати, в прошлом году Татьяна Волобуева стала одной из десяти лауреатов этого же медиа-конкурса и была отмечена Дипломом и поощрительной премией за цикл авторских статей, освещающих

деятельность профсоюзов по проблемам достойного труда, защиты трудовых прав и интересов работников. Награду вручил ей в мае 2019 года на заседании Генсовета Федерации Независимых Профсоюзов России Председатель ФНПР Михаил Шмаков (на снимке).

А вот в этом году, из-за сложившейся ситуации с пандемией COVID-19, пока неизвестно, когда и как пройдет

награждение победителей и лауреатов данного медиа-конкурса ФНПР. Хочется надеяться, что совсем скоро обстановка изменится к лучшему, возобновятся массовые мероприятия и связи между регионами, и все награды найдут своих героев. Ну а мы уже сейчас поздравляем Татьяну Владиленовну и желаем ей дальнейших профессиональных достижений и творческих успехов!

В этом конкурсе ежегодно активно участвуют как штатные сотрудники профсоюзных пресс-служб и средств массовой информации, так и внештатные корреспонденты – члены профсоюзных организаций различных отраслей экономики и социальной сферы со всей России, делящиеся профсоюзной информацией в газетах, на радио и телевидении, на сайтах и в соцсетях. Призываем и вас, наши уважаемые читатели и постоянные авторы, активнее писать нам заметки о профсоюзной жизни в своих коллективах, чтобы затем с этими публикациями и вы могли поучаствовать в медиа-конкурсе ФНПР по итогам 2020 года! Тем более что Положение о конкурсе обновлено, и в нём стало больше номинаций – уже не четыре, а шесть. Присоединяйтесь к активной информационной работе в профсоюзах!

Евгения СВОБОДНАЯ

ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ**о Медиа-конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова**

1. Цель Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова – стимулирование освещения социально-трудовой проблематики в печатных и электронных средствах массовой информации, пропаганда решений ФНПР и её членских организаций, поддержка объективного освещения деятельности российских профсоюзов.

2. В Конкурсе могут участвовать журналисты, редакционные коллективы, пресс-службы, авторы блогов в социальных сетях, интернет-ресурсов профсоюзных организаций, в чьих работах уделяется внимание пропаганде профсоюзной деятельности, освещению социально-трудовой проблематики, формированию позитивного имиджа профсоюзов в обществе.

3. Основные темы, отражаемые в конкурсных материалах:

- деятельность ФНПР и её членских организаций;
- достойная оплата за достойный труд;
- экономика на благо человека труда;
- коллективный договор и социальное партнерство;
- социальная защита и социальные гарантии;
- рынок труда и занятость;
- охрана труда;
- правозащитная деятельность;
- коллективные действия за единство, солидарность и справедливость;
- труд и отдых работников и членов их семей;
- профсоюзы и органы власти;
- профсоюзы – базовый институт социального государства;
- образ рабочего человека в современном мире;
- работа первичных профсоюзных организаций;
- мотивация профсоюзного членства;
- молодежная политика в профсоюзах.

4. Номинации Конкурса.
«Служу профсоюзам!» – автор, выпустивший лучшую журналистскую работу, посвященную 30-летию Федерации Независимых Профсоюзов России и 115-летию профсоюзного движения в России.

«Журналист года» – автор материалов в печатных СМИ, чьи публикации за отчетный период Конкурса в наибольшей степени содействовали осуществлению профсоюзной деятельности.

«Блогер года» – автор материалов в электронных СМИ, в том числе в социальных сетях, чьи публикации за отчетный период Конкурса в наибольшей степени содействовали осуществлению профсоюзной деятельности.

«Эффективность» – автор, оказавший значимую поддержку проведению профсоюзных акций и кампаний, достигших конкретных результатов по защите прав и интересов членов профсоюзов.

«Социальный аккаунт» – профсоюзный веб-сайт или страница в социальной сети (аккаунт), разработанный с применением инновационных технологий, обладающий высокой посещаемостью и способствующий росту доверия к профсоюзному движению.

«Фотофакт» – автор, создавший фотоработу, ярко и образно иллюстрирующую деятельность профсоюзной организации по защите прав и интересов трудящихся.

5. На Конкурс принимаются работы, созданные в 2020 году. **Период приёма заявок – до 31 декабря 2020 года.**

6. Требования к участникам и материалам:

6.1. Автор журналистской или фотоработы – член профсоюза (по представлению профсоюза, работник профсоюзных СМИ), пресс-служба либо редакционный коллектив.

6.2. Печатные материалы: к участию в Конкурсе допускаются журналистские работы, обладающие такими признаками, как публицистичность, доступность и новизна подачи материала, точность и достоверность, глубина анализа и полнота раскрытия проблемы или образа, соответствие этическим принципам журналистики.

6.3. Веб-сайты и страницы в социальных сетях: рассматриваются содержательность сайта (или аккаунта в социальной сети), информативность и включение в содержание истории и традиций профсоюзной организации, официальных документов, новостей, юридических вопросов и освещение оказания юридической помощи членам профсоюза и первичным организациям. Предоставляемые на Конкурс ссылки должны быть работающими и доступными без регистрации; дизайн – оригинальным; контактная информация – актуальной. Заявки на Конкурс, поступившие от организаций и авторов, ранее победивших

в данной номинации, не рассматриваются, за исключением выдвижения принципиально новых версий веб-сайта или аккаунта.

6.4. Фотоматериалы: к участию в Конкурсе допускаются до 5 фотографий от каждого участника, соответствующих цели Конкурса и отвечающих следующим условиям: созданы авторами в год подачи заявки; имеют разрешение не менее 300 dpi и размер изображения не более 3500 пикселей по длинной стороне; коллажи с использованием графических редакторов не принимаются. Авторы фоторабот предоставляют ФНПР право на некоммерческое использование фотографий без их предварительного уведомления и без выплаты какого-либо вознаграждения. В случае возникновения претензий со стороны лиц, фигурирующих на конкурсных фотоработах, при публикации или экспонировании в рамках мероприятий ФНПР ответственность несут авторы фотографий.

7. Порядок выдвижения работ.

7.1. Выдвижение работ на Конкурс производится профсоюзными организациями.

7.2. При выдвижении работ организацией в адрес жюри Конкурса направляется заявка в свободной форме с ФИО автора, датой размещения в СМИ и подтверждением того, что конкурсант является автором работы, опубликованной или вышедшей в эфир в указанные сроки. Заявка на Конкурс подписывается руководителем профсоюзной организации и заверяется печатью.

7.3. На Конкурс принимаются как отдельные материалы, так и тематические циклы в жанрах очерка, интервью, статьи, телевизионной и радиопередачи и других, опубликованные в центральной, региональной, многотиражной и профсоюзной прессе и выпущенные в эфир в конкурсном году.

7.4. Печатные работы представляются по почте в виде оригиналов статей или их копий, заверенных печатью; аудио- и видеоработы – в виде эфирных справок в сопровождении копий радио- или телевизионной передачи на электронном носителе или по электронной почте (файлами или ссылками на скачивание); работы, размещенные в сети Интернет, – в виде активных ссылок по электронной почте; фотоработы – по электронной почте (файлами или ссылками на скачивание) с кратким

комментарием, содержащим в том числе год их создания.

7.5. Вместе с работами, выдвигаемыми на Конкурс, в жюри предоставляются краткие сведения об авторе: фамилия, имя и отчество, литературный псевдоним (если имеется), принадлежность к творческому союзу, место работы и занимаемая должность, рабочий и домашний адреса с почтовым индексом, телефон, паспортные данные, включая дату рождения, номера ИНН и СНИЛС.

7.6. Почтовый адрес для направления работ: **119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, комн. 35-01, Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политикой и развитию профсоюзного движения, с пометкой «На Медиа-конкурс имени радиожурналиста Я.С. Смирнова».**

7.7. Электронный адрес для направления работ: **pressa-fnpr@yandex.ru**

8. Подведение итогов Конкурса.

Присуждение премий и торжественное награждение победителей проводится по итогам работы жюри и экспертной оценки. Представленные на Конкурс материалы оцениваются жюри, возглавляемым Председателем ФНПР.

Жюри вправе отказать заявителю на участие в Конкурсе на основании несоответствия требованиям настоящего положения.

Победители Конкурса определяются большинством голосов на основании экспертного мнения членов жюри.

Победителям Конкурса физическим лицам вручаются почетные дипломы лауреатов и денежные премии в каждой номинации в размере 45 тысяч рублей.

Победителям Конкурса юридическим лицам вручаются почетные дипломы лауреатов и ценные призы в каждой номинации стоимостью до 50 тысяч рублей.

Участникам Конкурса, не вошедшим в число призеров Конкурса, но продемонстрировавшим высокий профессиональный уровень, вручается до десяти поощрительных премий или ценных призов:

– физическим лицам вручаются почетные дипломы лауреатов и денежные премии в каждой номинации в размере 15 тысяч рублей;

– юридическим лицам вручаются почетные дипломы лауреатов и ценные призы в каждой номинации стоимостью до 20 тысяч рублей.

Актуально**ДЕРЖАТЬ РУКУ НА ПУЛЬСЕ**

Созданный в ФНПР Оперативный штаб по борьбе с распространением эпидемии вируса COVID-19 в России регулярно проводит среди членских организаций ФНПР мониторинг изменений в сфере труда: своевременной выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращений штата и простоев, обеспечения работников СИЗ, оплаты больничных и многого другого.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР, руководителя Оперативного штаба ФНПР по борьбе с распространением COVID-19 **Сергея Некрасова:**



— Ситуация складывается непростая. Результаты мониторинга показывают, что количество простаивающих организаций по-прежнему велико, однако все чаще наблюдаются факты восстановления работы ранее приостановленных предприятий. На предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные организации, мы следим за тем, чтобы Трудовой кодекс не нарушался.

Тенденция незаконного увольнения работников практически сошла на нет. Временное затишье можно объяснить тем, что работодатели либо уже избавились от части работников в самом начале активных противоэпидемических мероприятий, либо обязаны выждать положенные по закону два месяца после предупреждения о сокращении. Между тем, в штаб поступают данные о работниках, предупрежденных о планируемом увольнении. Например, в Калининградской области сокращения планируются в 39 организациях (1196 человек), в том числе в 10 организациях сокращения связываются именно с распространением коронавируса.

Случаи принудительного направления работников организаций в отпуск без сохранения заработной платы в настоящее время фиксируются достаточно редко. Гораздо чаще встречаются факты снижения заработной платы. Например,

только по Сахалинской области на 7 предприятиях снижена зарплата 822 работникам. Ещё более часто (примерно в трети регионов) отмечаются случаи возникновения задолженности по заработной плате. Например, в Воронежской области это 24 организации, которые задолжали 1129 работникам более 108 млн руб.

В то же время снижение работникам размера заработной платы не носит массовый характер в связи с их переводом на удалённую работу. Несмотря на планы постепенной отмены противоэпидемических ограничений, численность работников, выполняющих трудовые функции из дома, возросла примерно на 10%.

Однако есть и вопиющие случаи нарушения трудовых прав работников. На одном только ПАО «ААК «Прогресс» в г. Арсеньеве первичной профсоюзной организацией инициирован трудовой спор для защиты прав 300 работников. Факты задолженности перед работниками в связи с введением противоэпидемических мер отмечаются Профсоюзом жизнеобеспечения — в трех организациях перед 448 чел. в объёме около 3,8 млн руб.

По-прежнему сообщается о широком распространении режима неполного рабочего времени и организация простоев. Например, с 1 по 31 мая 2020 г. в санаторно-курортных комплексах Министерства обороны Российской Федерации и по ряду должностей медперсонала военных госпиталей Министерства обороны Российской Федерации введён «простой» работников в связи с отсутствием отдыхающих. Оплата труда работников осуществляется в соответствии со ст. 155 ТК РФ: не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально фактически отработанному времени, но не менее МРОТ.

По поступающим в штаб данным, отсутствуют случаи невыдачи членам профсоюзов электронных больничных листов и фактов их несвоевременной оплаты.

В целом в условиях эпидемии вируса COVID-19 членские организации ФНПР держат руку на пульсе. У многих работающих телефоны «горячей линии». Это обеспечивает обратную связь с членами профсоюзов, с работниками, которые всегда могут проконсультироваться, если считают, что их права нарушены. Мониторинг продолжается.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Управление Пенсионного фонда РФ в г. Барнауле сообщает**ТРУДОВАЯ КНИЖКА: СПЕШИТЕ ВЫБРАТЬ ФОРМУ!**

Барнаульские компании направили в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности на 99 104 человека. С начала текущего года эти данные формируются в электронном виде. Сведения для электронных трудовых книжек поступили от 8555 работодателей.

— Организации представляли информацию только в том случае, если за отчетный период происходили прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение либо если работник подавал заявление о выборе формы трудовой книжки, — уточнила начальник отдела персонифицированного учета Управления ПФР в г. Барнауле **Лариса Митрохова.** — Сведения для электронных



трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

Напомним, что до 30 июня 2020 года включительно всем

работодателям также необходимо письменно проинформировать работников о праве выбора формы трудовой книжки и принять до конца года соответствующее заявление о ее сохранении либо переходе на электронную версию.

РАСШИРЕНА МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

В соответствии с указом Президента расширено право семей на ежемесячную выплату 5 тыс. рублей, которая с апреля по июнь предоставляется на детей до трех лет.

Теперь эти средства могут получить не только семьи, имеющие право на материнский капитал, но и вообще все семьи, родившие или усыновившие первого ребенка с 1 апреля 2017 года до 1 января 2020 года, а таких семей в Алтайском крае свыше 20 тысяч.

Помимо этого, семьи с детьми от 3 до 16 лет получили право на единовременную выплату в размере 10 тыс. рублей, начиная с 1 июня. Средства будут предоставлены на каждого ребенка, достигшего указанного возраста с 11 мая по 30 июня текущего года, независимо от наличия права на материнский капитал. Обратиться за выплатой можно только через Портал госуслуг. При такой форме подачи заявления никаких



дополнительных документов предоставлять не нужно.

Напомним, у семей есть почти пять месяцев, чтобы обратиться за выплатой, заявления принимаются вплоть до 1 октября 2020 года. Заявление можно также подать и в любой клиентской службе Пенсионного фонда, в таком случае

заявителю необходимо предварительно записаться на прием посредством телефона Единого регионального контакт-центра ПФР или через Личный кабинет на сайте ПФР, при визите в клиентскую службу при себе иметь паспорт, свидетельство о рождении ребенка (детей).

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД УПРОСТИЛ ПОЛУЧЕНИЕ ВЫПЛАТЫ 5 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ НА ДЕТЕЙ ДО ТРЕХ ЛЕТ

Пенсионный фонд России упростил для семей получение выплаты 5 тыс. рублей на детей до трех лет. Теперь родители могут обратиться за средствами, даже если у ребенка еще нет СНИЛСа, — страхового номера будет оформлен автоматически по сведениям реестра ЗАГС.

При подаче заявления через личный кабинет на портале es.pfrf.ru семье достаточно указать имя и дату рождения ребенка, после чего СНИЛС будет найден в базе данных и добавлен к заявлению. Таким образом, обратиться и получить выплату на детей до трех лет можно полностью дистанционно, даже если родители еще не успели оформить СНИЛС детям.

Указывать в заявлении реквизиты, по которым перечисляются средства, тоже стало проще и удобнее. При заполнении электронной формы на сайте Пенсионного фонда владельцу сертификата теперь достаточно указать только БИК банка (банковский идентификационный код) и номер счета, на который необходимо перечислить средства, остальные реквизиты будут заполнены автоматически.



Несмотря на то, что по краю уже подано 45299 заявлений о выплате 5 тыс. рублей, семьи часто допускают ошибки при заполнении сведений и должны повторно подавать их, чтобы получить средства. Среди самых распространенных ошибок — когда в качестве заявителя указывается не владелец сертификата, а другой родитель или ребенок. Также часто встречаются опечатки при заполнении имени ребенка или даты его рождения, что не позволяет провести необходимую

идентификацию. Некоторые заявители путают банковские реквизиты и вместо расчетного счета указывают номер карты.

Напомним, выплата в размере 5 тыс. рублей положена всем семьям с детьми до трех лет. 5 тыс. рублей ежемесячно предоставляются на каждого ребенка в семье, не достигшего трех лет, и выплачиваются дополнительно к материнскому капиталу, не уменьшая его размер. Заявление на выплату можно подать до 1 октября.

ФНПР **«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ**
8-800-700-11-21
Алтайский крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового законодательства.
Звонок для жителей Алтайского края
бесплатный.

75 ЛЕТ ПОБЕДЫ: ПРАЗДНИК

Профсоюзные активисты края приняли участие в акциях, посвященных 75-летию Великой Победы. Сплотившись вместе, пусть и дистанционно, с особым чувством благодарности нашим предкам и гордости за Великую Победу мы все единым голосом сказали «Спасибо!».

В 2020 году отмечается 75-я годовщина Победы в Великой Отечественной войне. Во всех уголках России и Алтайского края планировалось провести масштабные публичные мероприятия в связи с этим великим праздником. Военный парад, шествие «Бессмертный полк» и салют в День Победы 9 мая по традиции должны были стать главными событиями планируемых торжеств и символами памяти, гордости и глубокого уважения к тем, кто одержал эту Победу.

Но, к сожалению, жизнь внесла свои коррективы: ввиду пандемии коронавирусной инфекции в годах сложившийся порядок празднования были внесены существенные изменения. Но несмотря на то, что большинство мероприятий были проведены в онлайн-формате, ветераны не остались без внимания: песни военных лет и поздравления звучали на их улицах, прямо под окнами и балконами; в городах и районах края тысячи окон были украшены символами Победы и фотографиями героев, дети выразили свое видение событий в рисунках о войне, в чтении стихов и в видеопоздравлениях, молодежь участвовала в поздравлениях ветеранов и волонтерском движении.

Профсоюзные активисты края, которые ежегодно участвуют в мероприятиях, посвященных Дню Победы, инициируют творческие конкурсы, чествуют ветеранов, в этом юбилейном году Победы в Великой Отечественной войне проявили свою гражданскую позицию и доказали, что празднику Победы быть, несмотря ни на что!

Все акции проводились с соблюдением мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции.

САМОЙ ПОПУЛЯРНОЙ СТАЛА АКЦИЯ «ОКНА ПОБЕДЫ»

Концепция этой акции заключалась в том, что участникам в преддверии праздника предлагалось украсить окна своего дома, квартиры, подъезда праздничными поздравлениями и тематическими рисунками. А также разместить на окне портрет члена семьи, написав даты сражений, в которых он принимал участие, другую важную информацию о его жизни.

Профсоюзные активисты края присоединились к проекту и организовали настоящую эстафету, которую пере-



Конкурс рисунков

давали от одного города и района к другому. География проекта охватила Благовещенку, Павловск, Мамонтово, Ключи, Калманку, Новичиху, Змеиногорск, Залесово, Рубцовск, Яровое, Бийск, Камень-на-Оби, Третьяковский, Немецкий национальный, Крутихинский, Шипуновский, Каменский, Завьяловский и другие районы и населенные пункты края.

На окнах и стенах домов, квартир, школ, библиотек, Домов культуры появились настоящие произведения искусства. А самое главное, что в акции приняли активное участие дети. Они, словно юные художники на стеклянных мольбертах, выразили чувства благодарности своим предкам за Великую Победу.

Один из участников **Иван Сыпченко**, ученик 3-го класса Кулундинской СОШ № 5, сын **Евгении Сыпченко**, председателя ППО МБДОУ «Детский сад

№ 7 «Радуга» Кулундинского района Алтайского края, не только украсил окно, но и написал стихотворение в честь своего дедушки Ивана Пантелеевича Сыпченко:

Был дедушка совсем мальчишкой,
когда призвался на войну.
Ему читать бы еще книжки,
но нужно защищать страну.
Ему исполнилось лишь 17,
когда учиться он пошел
на пулеметчика в город Ачинск,
и незаметно год прошел.
Последний год в 44-м
пришлось ему повоевать,
служил на Белорусском фронте,
чтоб наших братьев защищать.
Строчил недолго пулеметчик,
серьезно ранили его.
И в госпиталь попал он срочно,
там удалось спасти его.

А после этого ранения, пробыв в больнице долгий срок, бумагу получил с волнением: «К военной службе не готов». Ношу я дедушкино имя, меня назвали в честь него. Как он, хочу быть смелым, сильным, чтоб не бояться никого! Мой дедушка не стал героем, но для меня он – как герой. И в День Победы, шагая строем, мой дедушка всегда со мной.

ПОСЕТИЛИ ВЕТЕРАНОВ

Конечно же, ни одна акция в Интернете или заочно не заменит реального общения с ветеранами, их живых историй, колоссального опыта и советов. Многие организации, краевые комитеты профсоюзов, приняв во внимание все меры предосторожности по нераспро-



Акция «Окна Победы»



В память о подвиге фронтовиков

СОСТОЯЛСЯ, НЕСМОТРЯ НИ НА ЧТО

странению коронавирусной инфекции, поздравили ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла воочию, сказали им спасибо за Победу!

Про трогательную встречу с ветераном Великой Отечественной войны **Любовью Моисеевной Гордеевой** нам рассказала председатель первичной профсоюзной организации «Барнаульский водоканал» **Наталья Урванцева**:

«Она такая чудесная, наша ветеран **Любовь Моисеевна Гордеева**, ей 97 лет. Мы пришли поздравить ее, а она позаботилась о нас и каждому (а нас приходит поздравлять всегда трое) связала теплые следки и варежки. Мы поздравили ее, а она нам подарила свою теплую заботу и песню. Спасибо, что они были и есть, наши дорогие ветераны! И мы благодарны, что нам есть кому сказать спасибо и поклониться!»

ЛЕС ПОБЕДЫ КАК ЖИВОЙ СИМВОЛ ПАМЯТИ

В Алтайском крае посадили более 1 млн деревьев в память о подвиге фронтовиков и тружеников тыла Великой Отечественной войны. Лесная холдинговая компания «Алтайлес» провела памятные акции в Барнауле, Рубцовске и Камне-на-Оби. В городских парках высажены хвойные деревья. Все они посвящены 75-й годовщине Великой Победы. Каждое дерево – живой символ памяти о великом подвиге наших земляков. Сеянцы и саженцы выращены в лесных питомниках холдинга. По 75 деревьев посадили в Барнаульском зоопарке и в парке «Изумрудный» города Барнаула, 50 деревьев – в парке имени Кирова в Рубцовске, на набережной в Камне-на-Оби посадили 100 деревьев. Примечательно, что в Камне-на-Оби эти молодые деревья посвящены памяти 16 Героев Советского Союза. Все они – уроженцы этого города.

Из-за ограничительных мероприятий

акции проводились только силами сотрудников и партнеров холдинга. «Мы решили не прерывать проведение акции «Лес Победы», которую проводим в регионе седьмой год подряд, а также поддержать международную акцию «Сад Памяти». Несмотря на сложности, наш долг – чтить память фронтовиков и тружеников тыла. Благодаря великому подвигу наших земляков мы живем сегодня. Надеемся, что в следующем году состоятся традиционные посадки деревьев с участием всех желающих жителей», – отметил генеральный директор холдинга «Алтайлес» **Иван Ключников**.

1 млн деревьев, высаженных весной в рамках работ по воспроизводству лесов, также посвящаются 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

АВТОПОЛК ПОБЕДЫ ПРОЕХАЛ ПО УЛИЦАМ ЗАЛЕСОВО

В День Победы в Залесово в 9:30 участники акции на своих автомобилях с портретами своих дедов и прадедов начали шествие. Колонна автомобилей проехала по кругу Почёта: улицы Партизанская, Ленинская, с. Шмаково, улицы Южная, Комсомольская, Коммунистическая, Партизанская, Площадь Победы. Более 50 машин стали участниками «Бессмертного полка».

«Было очень эмоционально, здорово!!! Как будто участники Автополка Победы воскрешают своих героев, и порой казалось, что идёт настоящий полк солдат, солдат-победителей. Это праздник со слезами на глазах, проявление патриотизма, выражение желания сохранить мир на планете. Именно в этот День воспоминания помогают людям сохранить человечность и предотвращать ужасные события войны», – поделилась впечатлениями **Вера Вторых**, председатель координационного совета профсоюзов Залесовского района.



Автополк Победы



Искусство на рельсах

КОНКУРС РИСУНКОВ «Я ПОМНЮ, Я ГОРЖУСЬ»

В преддверии 75-й годовщины Великой Победы Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ объявила о конкурсе рисунков среди детей членов Профсоюза с целью воспитания патриотических чувств и гордости за историческое прошлое своей Родины, уважения к ветеранам Великой Отечественной войны. Конкурсных работ поступило очень много, особенно активное участие приняли профсоюзные организации Объединенного комитета Министерства социальной защиты Алтайского края и Пенсионного фонда. В многообразии работ прослеживались значимость и важность Дня Победы для каждого автора, каким он видит этот праздник. Это и преемственность поколений, и благодарность за мирное небо, и цена Победы.

Для определения победителя члены жюри очень внимательно изучили каждую работу. Выбрать лучшие оказалось очень сложно, так как каждый рисунок был достоин высокой оценки. В ходе длительных дискуссий тройка призеров была определена: первое место заняла **Ольга Клименчук** (13 лет), второе место – **Виктория Кузнецова** (11 лет) и два третьих места – **Иван Уваков** (7 лет) и **Вадим Шатров** (8 лет). Призеры будут награждены дипломами победителей и ценными подарками, а все участники конкурса – благодарственными письмами.

ИСКУССТВО НА РЕЛЬСАХ

В рамках стрит-арт-фестиваля Tok Fest в трамвайном депо № 3 г. Барна-

ула пять команд расписали трамваи в тематике, посвященной юбилейному году Великой Победы. А в День Победы трамваи были выпущены по своим маршрутам и радовали жителей города. Каждый из пяти трамваев стал полотном со своей уникальной тематикой. Здесь есть и портреты героев войны, и музыкальная тема, и абстракции. У одной команды граффити посвящены фильму Сергея Бондарчука «Они сражались за Родину», где главную роль сыграл Василий Шукшин. Трамваи с граффити, посвященным Дню Победы, будут радовать жителей краевой столицы минимум три года. И вполне возможно, что в следующем году появятся новые идеи и новые сюжеты к Дню Победы.

День Победы прошёл, но наша память о ветеранах не привязана к праздничным датам. Мы всегда помним их и всегда гордимся их подвигом!

Объем нашей газеты, к сожалению, не позволяет уместить рассказы обо всех акциях и флешмобах, которые поддержали профсоюзные активисты в этом юбилейном году. Несмотря на ограничительные меры, акции получились очень добрыми и собрали много теплых отзывов от жителей края и от членов профсоюзов. Праздничные мероприятия этого года привели к появлению чувства душевного подъема и ощущения единения всех нас. А многие участники акций уже сейчас выразили желание и в следующем году, наряду с традиционными мероприятиями, повторить яркие и значимые акции 2020-го юбилейного года Великой Победы.

Материал подготовила
Евгения СВОБОДНАЯ



Посетили ветеранов

Охрана труда

ОБЗОР ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В АПРЕЛЕ 2020 Г.



Месячник по охране труда по количеству травм на производстве оказался очень сложным. Произошел буквально всплеск извещений о происшедших несчастных случаях.

Приведу статистику основной части расследований.

- Кондуктор с эпилепсией. Упала в автобусе при движении транспортногo средства при исполнении должностных обязанностей. Эпилептический приступ зафиксирован медицинской организацией. Связан с производством без ответственных лиц из числа административно-управленческого персонала.
- Продавец, 40 лет, сидела за рабочим столом. Обширный инсульт, смерть. Случай не связан с производством.
- Главный бухгалтер, 36 лет, удаленная работа. Инфаркт. Реанимация оказалась безуспешной. Случай не связан с производством.
- Электромонтер электросети, 50 лет. Находился в дежурном помещении. Упал и умер, сердечный приступ. Случай не связан с производством.
- Специалист природоохранной службы на выезде в лесной массив, опасные и вредные факторы отсутствуют, умер в сторожке, сердечный приступ. Был трезв. Случай не связан с производством.

• Дорожный рабочий шел в каске по закрытому для проезда участку ремонтной дороги под мостом. Был сбит местным жителем на скорости около 60 км/ч. Тяжелый случай, связан с производством.

• Рабочий по уходу за животными на ферме решил дополнительно привезти тюк соломы. Взял трактор Т-16 и на скорости решил заехать внутрь фермы. Кабина трактора была выше проема, и работник оказался зажатым в кабине. Трактор от удара встал вертикально на задние колеса, и тюк массой 200 кг упал на работника. Смертельный исход. Случай связан с производством.

• Инженер в сервисном центре, приступ астмы в кабине. Не на выезде, не при ремонте или сборке оборудования. Умер. Случай не связан с производством.

• Строительно-монтажную люльку сбilo грузом, перемещаемым краном. Работник (возраст 24 года) был не пристегнут страховочным поясом и выпал с высоты 36 метров. Смертельный исход. Случай связан с производством.

• Ученик (возраст 21 год) при работе на оборудовании для изготовления шин был затянут в движущиеся валы. Смертельный исход. Случай связан с производством.

• Завскладом поднялся в тракторный прицеп проверять мусор. Неудачно прыгнул с прицепа, получив перелом основания черепа. Тяжелая производственная травма.

• Изготовитель пищевых полуфабрикатов попала под действие движущихся лопастей тестомесильной машины. Тяжелая производственная травма.

По обращениям пострадавших, получивших легкие производственные травмы, было дополнительно расследовано восемь случаев, где работник обвинен в нарушении инструкций и должностных обязанностей. Все восемь случаев пересмотрены, работодателям выданы представления об устранении замечаний, о пересмотре содержания актов Н-1. В результате внеплановых документарных проверок юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности.

Обращаю ваше внимание на данные обстоятельства в связи с тем, что на предотвращение подобных несчастных случаев не требуется финансовых затрат.

Рекомендую службам охраны труда и проактивно:

- 1) исходя из изложенных обстоятельств оценить травмоопасность аналогичных участков или видов работ в организации;
- 2) проверить, распространяется ли система управления охраной труда на граждан, проходящих обучение по ученическому договору;
- 3) обратить внимание на наличие свободного допуска работников к оборудованию или к источникам повышенной опасности и принять меры по устранению такой возможности;

4) обсудить пути решения по исключению практики самовольного принятия решения работниками о совершении действий по расширению выданных заданий за рамками должностных обязанностей, не согласованных с непосредственным руководителем, если они не направлены на ликвидацию или предотвращение аварий, которые могут привести к человеческим жертвам;

5) обратить внимание на своевременное уведомление органов надзора и контроля при несчастных случаях, которые вызваны естественными причинами повреждения здоровья, но произошли в рабочее время, на территории организации и по другим пунктам оснований для проведения расследований, с целью избежать административного штрафа за сокрытие происшедшего несчастного случая;

6) обратить внимание на практику возложения 100% ответственности работника за происшедший легкий несчастный случай, так как сообщения от МВД поступают в Госинспекцию труда и вызывают возбуждение внеплановой проверки по фактам, указанным в акте Н-1, что влечет за собой финансовые потери. Подходите с полной серьезностью к сбору документов, подтверждающих выводы комиссии при составлении акта Н-1.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор
труда Алтайского крайсовпрофа

Наши консультации

Согласно ст. 106 и 107 Трудового кодекса РФ, отпуск – это время отдыха, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

При этом отпуска бывают **оплачиваемыми** (ежегодный отпуск) и **неоплачиваемыми** (отпуск без сохранения заработной платы), а оплачиваемые, в свою очередь, бывают основными и дополнительными.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск

Согласно ст. 114 ТК РФ, работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работнику продолжительностью **28 календарных дней**.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **28 календарных дней** предоставляется каждому работнику, между тем некоторым категориям работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами предоставляется отпуск большей продолжительности, так называемый удлинённый основной отпуск.

К данной категории лиц относятся, например, гражданские служащие, муниципальные служащие, прокуроры, сотрудники таможенных органов, которым предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **30 календарных дней**.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

Помимо ежегодного основного отпуска некоторые категории работников имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 116 ТК РФ). Предоставление указанных отпусков призвано, главным образом, компенсировать или нейтрализовать воздействие тех или иных неблагоприятных факторов на здоровье работника в процессе трудовой деятельности. В отдельных случаях предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков имеет целью стимулировать длительную работу в определенной сфере, т. е. за продолжительный стаж работы.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работникам, имеющим особый характер работы;
- работникам с ненормированным рабочим днем;
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

а) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам,

условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска таким работникам составляет **7 календарных дней**.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (**7 дней**), может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, установленных отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

б) За особый характер работы

Ст. 118 ТК РФ предусмотрено предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы. Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством РФ.

Но на сегодняшний день трудовое законодательство не разъясняет, что следует считать работой с особым характером, не утвержден и общий перечень работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за такую работу, не установлена и минимальная продолжительность этого отпуска.

Однако существует, к примеру, постановление Правительства РФ от 31 декабря 1994 г. № 1440 «Об условиях оплаты труда и предоставлении дополнительных льгот работникам, находящимся в Чеченской Республике», на основании пункта 5 которого такой отпуск предоставляется работникам территориальных органов, а также работникам, командированным в Чеченскую Республику, в количестве двух календарных дней за каждый полный месяц работы.

в) Работникам с ненормированным рабочим днем

В силу ст. 119 ТК РФ работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового

распорядка и который **не может быть менее 3 календарных дней**.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются:

– в федеральных государственных учреждениях – нормативными правовыми актами Правительства РФ;

– в государственных учреждениях субъекта РФ – нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта РФ;

– в муниципальных учреждениях – нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Организации, которые не имеют бюджетного финансирования, сами устанавливают порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем.

г) Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

В соответствии со ст. 321 ТК РФ лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, кроме установленных законодательством ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

– **24 календарных дня** – в районах Крайнего Севера;

– **16 календарных дней** – в приравненных к ним местностях.

Следует отметить, что положения ч. 1 ст. 287 ТК РФ, согласно которым гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам только по основному месту работы, не распространяются на дополнительные отпуска. Ст. 321 ТК РФ установлена специальная норма, согласно которой совместителям, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к таковым, дополнительный отпуск за работу в указанных районах и местностях предоставляется на общих основаниях, то есть соответственно **24 и 16 календарных дней**. Для работников-совместителей общая (суммарная) продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается в общем порядке: путем суммирования основного и дополнительного отпусков соответствующей продолжительности.

д) Другие случаи, предусмотренные ТК РФ и иными федеральными законами

В соответствии с действующим законодательством дополнительные оплачиваемые

отпуска предоставляются следующим категориям граждан:

гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

– при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

– при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

– при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

– при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней (п. 5 ст. 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

– муниципальным служащим – не более 10 календарных дней за выслугу лет и 3 календарных дня за ненормированный служебный день, если он установлен (ч. 4, 5.1 ст. 21 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»);

– гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне – продолжительностью 14 календарных дней (п. 15 ст. 2 Федерального закона от 10 января 2002 г. № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»);

– гражданам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, и инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы предусмотрен дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (п. 5 ст. 14 Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»);

– а также сотрудникам таможенных органов; судьям; прокурорам, научным и педагогическим работникам системы прокуратуры РФ; сотрудникам Следственного комитета в зависимости от стажа.

Кроме того, работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно установить дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено ТК РФ и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Отдел по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

В ОТПУСК – ПО ЗАКОНУ

Люди профсоюза

А ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

Накануне Дня Победы сотрудники аппарата Алтайского крайсовпрофа посетили своих ветеранов — людей, которые когда-то вышли на заслуженный отдых именно из нашей организации. Поздравили их с наступающим праздником, вручив конверты с материальной помощью и комплекты из нескольких номеров газеты «Профсоюзы Алтая», пожелав им здоровья, сил, оптимизма, бодрости духа и побольше радостных событий в жизни. Наши ветераны — свидетели военных лет. На то время еще дети, многие из них стали труженниками тыла, заменив ушедших на фронт взрослых.

Ветеранов и участников Великой Отечественной войны уже становится очень мало, и сейчас всё больший интерес в нашем обществе проявляется к детям военных лет, потому что эти люди — те, кто тоже помнит войну. Многие из них, будучи подростками, во время войны работали и в сельском хозяйстве, и на промышленных городских предприятиях, поэтому сейчас официально признаны труженниками тыла, что по льготам во многом приравнивает их к участникам войны. И это вполне справедливо.



92 года Владимиру Ивановичу Гальченко. В крайсовпроф он пришел работать в 1975 году из краевого спорткомитета по спорту, где занимал должность заместителя председателя. Тогда при крайсовпрофе был отдел физической культуры и спорта, Владимир Иванович стал заведовать этим отделом и проработал там семь лет. В основном занимался организацией новых коллективов физической культуры в профсоюзных организациях, на заводах и фабриках, через добровольные спортивные общества — «Спартак», «Труд», «Зенит», «Урожай» и «Буревестник». Во многом по его инициативе в коллективные договоры того времени была внесена статья «Развитие физической культуры и спорта на предприятии».

К моменту начала войны Владимиру Гальченко было 14 лет. «Тем ребятам, кто желает и кто уже закончил семь классов обычной школы, было предложено вливаться в рабочие ряды. И вот мы с другом устроились в школу рабоче-фабричного обучения на Барнаульском элеваторе, так как жили от него неподалеку. Там нас подготовили и вскоре перевели работать на завод № 17 — сейчас это Барнаульский станкостроительный. Я попал в цех слесарей-сборщиков. Именно там были мои первые трудовые успехи. В то время наш народ был очень сплоченным, очень патриотичным, люди ответственно относились к

работе в сложившейся ситуации военного времени, когда тыл должен был помогать фронту. Было, что работали по 12 часов, и по 16. Несмотря на полную отдачу сил на работе, мысль была одна: «Всё для фронта, всё для победы». Участником этой войны был мой отец, Иван Дмитриевич, он был там дважды ранен, но все-таки вернулся с фронта живым.

Наверное, со стороны видится, что 92 года — это очень много. На самом деле мне сейчас кажется, что моя жизнь пролетела очень быстро, стремительно... Помните, как в песне? «Есть только миг между прошлым и будущим, именно он называется жизнь». Поэтому обращаюсь к тем, кто будет читать мои слова: цените жизнь, каждый ее миг, дорожите ею и наслаждайтесь ею!» — так сказал Владимир Иванович.



Клавдии Герасимовне Метелёвой летом исполнится 91 год. В мае 1941 года ей было около 12 лет, семья их жила тогда в Бийске. «Первый год военный жили очень тяжело, — вспоминает она. — Потом стало чуть полегче. В войну выживали только благодаря огороду. В 12–14 лет нас, подростков, тогда уже возили работать в совхозы в свободное от школы время».

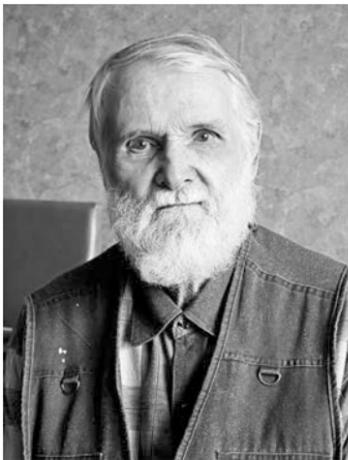
Всего в семье их было шесть детей. На фронте воевал родной брат Клавдии Герасимовны, Владимир Симаков 1924 года рождения. Был призван в 1942 году, дослужился до капитана, был ранен, имел награды. Прожил долгую жизнь — 87 лет. День окончания войны Клавдия Метелёва помнит очень хорошо и с волнением говорит, что новость эта была очень долгожданной и очень радостной.

Клавдия Герасимовна с семьей переехала в Барнаул в 1964 году, в крайсовпрофе она была заведующей методическим отделом профсоюзных курсов с 1968 по 1978 год.

91 год исполнился 1 мая Анне Федоровне Шульц. В 1941 году она жила в Рубцовске, откуда ушли на фронт и там погибли ее отец и брат. С 15 лет она, как



и многие подростки из этого города, начала работать на Алтайском тракторном заводе, параллельно продолжая обучение в вечерней школе. После войны поступила в институт, стала инженером, работала конструктором на АТЗ. Одновременно занималась на заводе и общественной работой — была председателем профкома отдела главного механика. Позже с семьей переехала в Барнаул и с 1975 по 1985 годы работала в крайсовпрофе, была инструктором организационного отдела.



21 февраля исполнилось 89 лет Тимофею Матвеевичу Шмакову. В крайсовпрофе он отработал 20 лет и три месяца! «Ушел оттуда в 1991 году, когда исполнилось 60 лет. Наградили меня орденом «Знак почета», Почетной грамотой от ВЦСПС и присвоили звание «Заслуженный работник культуры РСФСР», — вспоминает Тимофей Матвеевич. — А в войну я жил в деревне, в Залесовском районе. Зимой учёба в школе, а летом работа в совхозе. Мне было 11 лет тогда, а я уже вовсю кули ворочал, на лошади пахал и боронил. На фронте у меня погиб брат, Лука Матвеевич, в боях под Москвой. А я уже пережил и маму, и отца, и трех сестер. Армейскую срочную службу проходил в Польше, отслужил там три года. После возвращения в район стал работать завклубом в деревне Новоглушинке. Потом было еще несколько мест работы — и в основном всё по линии культуры. Так со временем я стал заведующим отделом культуры города Новоалтайска, где проработал шесть лет. И вот однажды предложили мне переехать в Барнаул: в крайсовпрофе появилась новая должность — старший инструктор по культуре. Работая в совпрофе, я много времени проводил в командировках — и по краю, и по другим регионам страны. Возглавлял делегации наших творческих коллективов, когда их приглашали в другие города на различные фестивали, всё организовывал. Вот так сложилась моя жизнь — очень интересно, есть что вспомнить. А вам, работникам крайсовпрофа, спасибо, что не забываете нас, ветеранов. Всем, кто меня помнит, большой привет!»

Мария Ивановна Петрова родилась в 1926 году, на момент начала войны ей было 14 лет, и она, как многие дети и подростки из сельской местности, была вовлечена в тяжелые сельскохозяйственные работы. «Было это в колхозе «Красный молот» в селе Токарево Новичихинского района, где на тот момент жила наша семья. На войну ушли мои отец и старший брат. А мы остались втроем: мама, я и младший брат. Тру-



дились в поле, пахали, пололи, косили сено... Ничего за это не получали — трудились только за еду. Потому что было так: всё для армии, для фронта, для победы. В основном в войну прожили на овощах да на картошке, были очень голодные времена. Отец вернулся уже спустя почти год после окончания войны, а старший брат — в 1943 году, после осколочного ранения в ногу».

Вспоминая о дне 9 мая 1945 года, Мария Ивановна до слёз расстрогалась. «В колхозе тогда ни у кого не было радио, а единственный телефон — только в сельском совете. Поначалу в войну до нас еще доходили газеты, а потом и их не стало, неоткуда было особо добывать информацию, мы действительно получали ее только из писем с фронта. В день 9 мая нас, детей и подростков, собрали в школе и там объявили о том, что война закончилась, мы победили, а враг наконец разбит. Все стали плакать от радости и обниматься. Потом физрук нас поставил в строй, и мы пошли по селу и пели песни. Известие о победе было для всех жителей огромной радостью».

После войны Мария Ивановна выучилась на бухгалтера, вышла замуж за военного, поначалу работала в родном районе, в 1948 году с мужем уехала в Белоруссию, а через некоторое время их семья, где уже появилось двое детей, вернулась на Алтай — теперь уже в Барнаул. «В крайсовпроф попала случайно: пришла ко мне соседка и сказала, что в этой организации требуется бухгалтер. И меня сразу взяли. С 1961 по 1982 год проработала там. Коллектив был хорошим, все люди интеллигентные, мне там очень нравилось».

У Марии Ивановны четверо внуков и пять правнуков, она в целом довольна тем, как сложилась ее жизнь, и очень благодарна своей дочери, которая о ней заботится во всём.

Леонид Витольдович Чайковский — с 1930 года рождения; когда началась Великая Отечественная война, ему было около 11 лет. На войне были трое его дядь, один из которых так и не вернулся с фронта, и не известно,



где и когда погиб. Сами военные годы Леонид Витольдович помнит смутно, отмечает лишь, что в войну было очень голодно. Зато очень хорошо помнит именно день, когда закончилась война: «Я был в школе. В класс вошла учительница и сказала: «Скоро по радио будет выступление Сталина!» И всех направили по домам — слушать это выступление нашего вождя. Хорошо помню, как мой друг приплыл на лодке из-за реки, я ему сообщил новость, что война закончилась, и он тут же снова взялся за весла и отправился назад, чтобы сообщить зареченским о победе, так как там ни у кого не было радио. Конечно, я вспоминаю о войне с грустью. Не дай бог повторения таких времён».

После окончания 9 классов школы Леонид Чайковский отслужил в армии в танковых войсках, потом закончил 10 класс, поступил заочно в Барнаульский педагогический институт, одновременно окончил курсы учителей труда при институте усовершенствования учителей и параллельно с учебой в вузе пошел работать трудовиком в 32-ю восьмилетнюю школу. «В 1962 году стал директором барнаульской средней школы № 56. Потом взяли на работу инструктором в райком партии, затем перешел в горком, потом работал в краевом комитете партии, далее стал директором Барнаульского текстильного техникума, а потом уже меня направили в крайсовпроф — инструктором организационного отдела. Это было при Анатолии Тихоновиче Катунине, который поручил мне стать директором профсоюзных курсов. Оттуда в 1990 году я и ушел на пенсию», — так вспоминает свой трудовой путь Леонид Чайковский. Его семейная жизнь тоже сложилась замечательно: есть супруга, двое детей, трое внуков и четверо правнуков. Обязательная улыбка этого стройного человека с прекрасной осанкой во всех, кто с ним общается, невольно вселяет оптимизм, а сам Леонид Витольдович является примером того, что в любом возрасте возможно выглядеть замечательно. При встрече с ним всегда есть ощущение, что он просто излучает позитивную энергию.

Впечатления о встречах с ветеранами всегда немного грустные, так как люди в столь преклонном возрасте уже не очень хорошо себя чувствуют и порой испытывают непреодолимые проблемы со здоровьем. С другой стороны, эти встречи всегда наполняют и позитивом — потому что дают удивительный заряд бодрости нам, людям младших поколений, ведь наши ветераны даже в таком почтенном возрасте подают нам хороший пример отличной памяти, ясности ума, стойкости и воли к жизни. Несмотря на то, что у некоторых из наших ветеранов в последнее время произошли очень печальные и трагические события (внезапный уход из жизни близких людей), было отрадно видеть и узнавать, что у всех, кого мы посетили, есть родственники, которые их поддерживают и заботятся о них. Мы же, в свою очередь, напомним нашим ветеранам, что при возникновении каких-то трудностей они могут смело звонить в крайсовпроф, что коллектив наш их помнит, любит и всегда готов выручить.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА II ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА НА КРАЕВУЮ ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»

По примеру газеты «Солидарность» в период пандемии мы будем рассылать свежие номера газеты «Профсоюзы Алтай» в электронном виде через группы мобильного приложения WhatsApp и официальные страницы Алтайского крайсовпрофа в социальных сетях, чтобы вы были в курсе профсоюзных событий края.

А также напоминаем, что с **1 апреля стартовала подписка на II полугодие 2020 года**. Подписаться можно в отделениях «Почты России» или, не выходя из дома, через сайт **АО «Почта России»** <https://www.pochta.ru/>. Ссылка для онлайн-подписки: <https://podpiska.pochta.ru/press/ПА670> или:

1. Зайдите на сайт «Почты России» www.pochta.ru
2. Далее перейдите во вкладку «Другие сервисы».
3. Выберите в выпадающем списке «Подписка онлайн».
4. В меню поиска внесите название «Профсоюзы Алтай».
5. Оформите подписку.

Членов профсоюзов приглашаем стать героями и авторами публикаций нашей газеты! Ждем ваши письма и информационные поводы на нашу электронную почту gazeta-aksp@yandex.ru



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА (ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»



Приглашаем пройти обучение!

Программа профессиональной переподготовки «Менеджмент в кадровой сфере»

Программа реализуется в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по управлению персоналом», вступившим в силу с 1 июля 2016 г. Действие стандарта распространяется на руководителей кадровых служб, специалистов по кадрам, инспекторов по кадрам, экономистов по труду, менеджеров по персоналу.

Объем часов по программе обучения оставляет **252 (для специалистов) и 540 (для руководителей) часов**. Форма обучения **заочная**.

Программа переподготовки включает в себя следующие модули:

1. Управление человеческим капиталом в организации.
2. Кадровый менеджмент современной организации.
3. Современные технологии мотивации и стимулирования труда персонала.
4. Оценка социальной и экономической эффективности системы управления персоналом.
5. Организационно-правовое обеспечение кадровой работы.
6. Кадровое делопроизводство в организации.
7. Современные информационные технологии в кадровом делопроизводстве.

Научный руководитель — Смирнова Ирина Анатольевна, доцент кафедры правовых дисциплин, публичного управления и профсоюзного движения Алтайского института труда и права, председатель и правовой инспектор Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Программа профессиональной переподготовки «Бухгалтерский учет и налогообложения коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)» (252 часа)

Преимущества обучения в Алтайском институте труда и права

- ✓ Уникальный профессорско-преподавательский состав.
- ✓ Использование современных информационных технологий и ресурсов.
- ✓ Сотрудничество с ведущими организациями и предприятиями региона.
- ✓ Обучение в одном из старейших вузов Российской Федерации!

По результатам сдачи итоговой аттестации выдается **диплом о профессиональной переподготовке!**

Начало занятий — по мере комплектования групп.

Документы для зачисления

1. Заявление.
2. Копия паспорта и копия документа о смене ФИО (если менялись).
3. Копия диплома об образовании (диплом и приложения).
4. Две фотографии 3х4.

Для справки: Алтайский институт труда и права (филиал ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений») реализует программы высшего образования (направления бакалавриата):

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право.

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учет, анализ и аудит; Финансы и кредит.

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации.

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы.

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг.

656043, г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23, каб. 410. Тел.: 8 (385-2) 22-80-04

Почта: aitip@mail.ru

Сайт: <http://www.aitip.ru>

ВСЁ ПО ПЛАНУ!



Несмотря на продолжающееся распространение коронавирусной инфекции, не теряет актуальности вопрос детского летнего отдыха.

По предварительным данным, детские оздоровительные лагеря начнут работу не раньше 1 июля. Но в условиях действующих ограничений подготовка оздоровительных учреждений к летнему сезону продолжается, ведь после их снятия лагеря должны оперативно организовать заезды детей.

Этим летом в Алтайском крае запланирована работа 890 организаций отдыха детей и их оздоровления (загородные и санаторно-оздоровительные лагеря, палаточные лагеря, лагеря с дневным пребыванием детей, детские санатории).

В детском санаторно-оздоровительном лагере «Орленок» при профсоюзном санатории «Сосновый бор» (с. Зудилово Первомайского района) прорабатываются варианты начала проведения летней оздоровительной кампании. С учетом введения

ограничительных мер определяются порядок организации работы лагеря, порядок приема, размещения детей и их питания, проведение дополнительных санитарно-эпидемиологических мероприятий, обеспечение средствами обеззараживания и медицинского контроля при приеме на работу сотрудников и оформлении детей.

«Подготовка лагеря к приезду детей вышла на финишную прямую, — говорит директор ДСОЛ «Орленок» **Галина Ильинская**. — В лагере закуплены новое оборудование для пищеблока, мебель, мягкий инвентарь, проведен ремонт спальных корпусов и спортивных сооружений, мест общего пользования. Проведены акарицидная обработка территории и ее дератизация. Сотрудники лагеря готовы к встрече с детьми и с нетерпением ждут ребят, чтобы предложить им новые интересные программы, новые форматы отдыха».

Наталья ФАДЕЕВА

