



Профсоюзы Алтая

№ 11 (2722) / 5 июня 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Акция

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ «ЗА РОСТ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ»



Подведены итоги конкурса Алтайского краевого союза организаций профсоюзов на лучшую первичную профсоюзную организацию «За рост профсоюзных рядов».

В конкурсе приняли участие 12 первичных профсоюзных организаций от пяти краевых организаций профсоюзов:

- работников народного образования – 7 организаций;
- работников промышленности – 2 организации;
- работников госучреждений и общественного обслуживания – 1 организация;
- работников Горно-металлургического профсоюза – 1 организация;
- работников химических отраслей – 1 организация.

Решение принималось дистанционно. Совет по организационной работе и кадровой политике, представители структурных подразделений аппарата крайсовпрофа детально изучили все направления работы каждой из заявленных на конкурс первичных профсоюзных организаций.

В результате чего присуждены призовые места по 1 группе (первичные профсоюзные организации бюджетного сектора экономики, объединяющие до 300 членов профсоюза):

1 место – ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60» имени Владимира Завьялова, г. Барнаул (председатель Татьяна Черкова), набравшая в конкурсе 106 баллов, с вручением Диплома и денежной премии в размере 6000 рублей;

2 место – ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5» г. Бийска (председатель Любовь Тарасова), набравшая в конкурсе 93 балла, с вручением Диплома и денежной премии в размере 4000 рублей;

3 место – ППО МБДОУ «Кораблик», г. Заринск (председатель Юлия Татарникова), набравшая в конкурсе 75 баллов, с вручением Диплома и денежной премии в размере 3000 рублей;

3 место – ППО КГБОУ «Ребрихинский лицей профессионального обучения» (председатель Михаил Казанцев), набравшая в конкурсе 75 баллов, с вручением Диплома и денежной премии в размере 3000 рублей.

Также было принято решение поощрить денежной премией в размере 2000 рублей с вручением Диплома ППО МБОУ «Детский сад № 4 «Радуга», Пospelихинский район (председатель Наталья Пустовойтенко), набравшую в конкурсе 74 балла, в номинации «За большую работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза».

По 4 группе (первичные профсоюзные организации внебюджетного сектора экономики, объединяющие свыше 300 членов профсоюза):

1 место – ППО «Алтайвагон» (председатель Сергей Хотулев), набравшая в конкурсе 101 балл, с вручением Диплома и денежной премии в размере 8000 рублей;

2 место – ППО ОАО «Алтай-кокс» (председатель Игорь Иушин), набравшая в конкурсе 74 балла, с вручением Диплома и денежной премии в размере 6000 рублей;

3 место – ППО Управления Пенсионного фонда РФ в г. Барнауле Алтайского края (председатель Арина Демьянова), набравшая в конкурсе 64 балла, с вручением Диплома и денежной премии в размере 4000 рублей.

Поощрена денежной премией в размере 2000 рублей с вручением Диплома ППО Барнаульского станкостроительного завода (председатель Юрий Комиссар), набравшая в конкурсе 52 балла, в номинации «За организационную работу».

Все председатели первичных профсоюзных организаций, занявших призовые места, тоже поощрены дополнительной денежной премией.

Дипломы участников вручены:

– ППО МБОУ «Пospelихинская средняя общеобразовательная школа № 1» (председатель Марина Тупякова);

– ППО филиала МКОУ «Пospelихинская средняя общеобразовательная школа № 3» (председатель Нина Браун);

– ППО ОАО «Барнаульский завод АТИ» (председатель Николай Кондратьев).

Поздравляем победителей и участников конкурса! Желаем укрепления и дальнейшего роста профсоюзных рядов! В этом номере газеты на 4-5 стр. вы, дорогие читатели, сможете ознакомиться с деятельностью первичных профсоюзных организаций, занявших первые призовые места. И, конечно, мы продолжим делиться ценным опытом работы профактива и познакомим вас со всеми призерами нашего конкурса!

В НОМЕРЕ:

ЭХО ПОБЕДЫ



Мы памятью живы

стр. 2

ЮБИЛЕЙ



Время мудрости и оптимизма

стр. 3

ПОЗДРАВЛЯЕМ



Шефы-наставники – гордость и «золотой фонд» предприятия

стр. 6

ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА



Результат интереса, трудолюбия и таланта

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.



ДЕНЬ РОССИИ 12 ИЮНЯ

Уважаемые жители Алтайского края!

Сердечно поздравляю вас с главным российским праздником – с Днем России!

Дата подписания Декларации о государственном суверенитете входит в ряд важнейших исторических событий как точка отсчета современного этапа российской государственности. Эта дата – еще один повод задуматься о настоящем и будущем нашего Отечества, о том, что мы сделали и что еще предстоит сделать для его укрепления и развития. Ведь только объединив усилия, можно достичь мира, общественного согласия, экономической и политической стабильности в стране.

Сила страны складывается из силы составляющих ее территорий. Жители региона прославили Алтайский край ратными и трудовыми подвигами. Алтайская земля дала России немало людей разных профессий, трудом которых создавалась мощь государства.

Желаю вам здоровья, успехов и благополучия! Пусть в ваших семьях будет мир и каждый новый день приносит радость! С праздником, дорогие земляки!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского краевого союза
организаций профсоюзов

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

12 июня в Российской Федерации ежегодно отмечается государственный праздник – День России

Декларация о государственном суверенитете

12 июня 1990 года I Съезд народных депутатов Российской Советской Федеративной Социалистической Республики (РСФСР, в составе СССР) принял Декларацию о государственном суверенитете РСФСР. В документе был провозглашен приоритет Конституции и законов российской республики над законодательными актами Советского Союза, утверждены равные права для всех граждан, политических партий и общественных организаций, принцип разделения законодательной, исполнительной и судебной властей и необходимость существенного расширения прав регионов. В Декларации было указано, что она является основой для разработки новой Конституции. За принятие документа проголосовали 907 депутатов, 13 высказались против и девять воздержались. Декларацию подписал председатель Верховного совета РСФСР Борис Ельцин.

Учреждение праздника

11 июня 1992 года Верховный совет Российской Федерации издал постановление о присвоении дате 12 июня статуса праздничного нерабочего дня. 25 сентября 1992 года в Кодекс законов о труде Российской Федерации были внесены соответствующие изменения.

Указом Президента Российской Федерации Бориса Ельцина от 2 июня 1994 года День принятия Декларации о государственном суверенитете РСФСР был объявлен государственным праздником.

История празднования Дня России

Впервые праздник отмечался 12 июня 1995 года. В Кремле в этот день состоялась первая церемония вручения учрежденных в 1992–1993 годах Государственных премий Российской Федерации в области науки и технологий, литературы и искусства. В последующие годы вручение Госпремий Президентом России 12 июня стало традицией. Праздник получил также неофициальное название «День независимости». Эта формулировка в официальных документах не использовалась, однако употреблялась в печати, присутствовала на плакатах и праздничных растяжках.

В 1998 году Президент Российской Федерации Борис Ельцин в своем обращении по центральному телевидению предложил называть День принятия Декларации о государственном суверенитете Днем России. Однако официально новое название праздник получил лишь 1 февраля 2002 года – с момента вступления в силу нового Трудового кодекса Российской Федерации, в котором были прописаны праздничные и выходные дни.

В День России традиционно проводятся праздничные концерты, массовые народные гуляния и спортивные мероприятия. С 2001 года – праздничные салюты в Москве и других городах страны.

Материал подготовила
Наталья ФАДЕЕВА

ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ, ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с Указом Президента РФ № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» (в редакции Указа от 11.05.2020 № 317) семьям, имеющим право на выплаты по закону о материнском капитале, в апреле – июне 2020 года полагается по 5000 рублей в месяц на каждого ребенка в возрасте до 3 лет. Кроме того, начиная с 1 июня 2020 г. гражданам России на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет будет произведена единовременная выплата размером 10 000 рублей. Обратиться за положенной выплатой можно до октября 2020 года.



Комментирует заместитель Председателя ФНПР **Давид Кришталь**: – Федерация Независимых Профсоюзов России и Пенсионный фонд

Российской Федерации договорились о проведении совместной работы по обеспечению оперативного выполнения данного Указа Президента РФ. Предполагается, что членские организации ФНПР и региональные отделения Пенсионного фонда РФ организуют взаимодействие по подготовке списков работников, имеющих право на вышеназванные денежные выплаты.

«В соответствии с установленным порядком, волонтеры профсоюзных организаций проведут сбор документов, необходимых для оформления выплат членам профсоюзов, и предоставят их в отделения ПФР», – отмечается в письме ФНПР Пенсионному фонду Российской Федерации.

ПФР направил в свои отделения рекомендации, которые предлагают «отделениям ПФР организовать взаимодействие с организациями ФНПР в субъектах РФ в целях: определения полного круга лиц, имеющих право на соответствующие вы-

платы; доведения до этих лиц порядка и условий назначения выплат; оказания работникам профсоюзов помощи в выполнении правомочными лицами заявлений; проведения профсоюзами информационно-разъяснительной работы среди населения...».

Территориальным объединениям профсоюзов необходимо установить рабочие контакты с соответствующими отделениями ПФР и проводить совместную работу силами профсоюзных организаций, профсоюзного актива, профсоюзных волонтеров в формате требований Пенсионного фонда Российской Федерации, установленных для обращения за вышеназванными выплатами.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения
Аппарата ФНПР

Эхо великой Победы

Прошло 75 лет, как отгремели залпы орудий, наступила великая долгожданная Победа, и страна стала возвращаться к мирной жизни. Но память о тех днях, когда главным девизом было «Всё для фронта, всё для Победы!», долго будет жить в сердцах потомков. В каждой семье есть своя летопись героев, совершавших боевые и трудовые подвиги. Мы помним их имена, гордимся ими, детям и внукам рассказываем о них, жизнь отдавших за победу над фашистским врагом. С каждым годом наших героев становится меньше, и чем дальше эхо войны, тем сильнее память о них.

2020 год – особенный, в этом году мы празднуем 75-летний юбилей великой Победы! С большой гордостью и уважением вспоминаем всех, кто не дождался этой даты, а также поздравляем тех, кто и сейчас, несмотря на свой преклонный возраст, встречает День Победы вместе с нами. На каждом заводе, на каждом предприятии есть свои герои военных лет. На Алтайском заводе агрегатов в годы войны выпускалась оборонная продукция. На Алтай из Днепродзержинска был эвакуирован завод имени газеты «Правда». В короткий срок в цехах установили эвакуированное оборудование и начали выпускать столь нужную для фронта продукцию. К станкам встали подростки и женщины. Наравне с теми мужчинами, кто оставался в тылу, они работали и своими трудовыми успехами приближали Победу!

Ежегодно накануне Дня Победы администрация и профсоюзный комитет Алтайского завода агрегатов поздравляют участников боевых действий и трудового фронта. Сейчас они уже в преклонном возрасте, мы посещаем их на дому, а они делятся с нами своими воспоминаниями. Очень ждут этой встречи и всегда рады нашему приходу. Для нас наши ветераны – это живая история, а мы для наших ветеранов – незримая нить между прошлым и настоящим. В их памяти много событий военных и послевоенных лет, они обязательно спрашивают, как работает завод, что сейчас выпускает, сколько человек ра-

МЫ ПАМЯТЬЮ ЖИВЫ

ботает, чем живет предприятие, благодарят руководство завода и профсоюз за заботу о них.

В этом году мы посетили на дому 34 человека. Среди них есть и участники трудового фронта Барнаульского аппаратно-механического завода, их администрация и профсоюзный комитет также посещают на дому.

В этом году на территории Алтайского завода агрегатов установлена мемориальная доска в честь 75-летия Победы – в память о ратном труде, который мы зовем трудовым подвигом. Благодарные потомки всегда будут помнить тех, кто смог победить в Великой Отечественной войне, выстоять в годы войны! Дорогие наши ветераны, крепкого здоровья вам и вашим близким, чистого мирного неба над головой, всех земных благ и долгих лет жизни!

Ирина ПАХОМОВА,
председатель
ППО АО «Алтайский завод
агрегатов»,
председатель
Алтайской краевой
организации профсоюза
работников
АСМ РФ



Дарья Ивановна Данилова



Андрей Николаевич Осинцев



Ирина Михайловна Пахомова и Зоя Яковлевна Шмелева

Юбилей

ВРЕМЯ МУДРОСТИ И ОПТИМИЗМА

Торжественное и одновременно очень тёплое и дружеское мероприятие состоялось 26 мая 2020 года в малом зале Дома союзов. Оно было посвящено 90-летию юбилею Анатолия Тихоновича Катунина — известного и уважаемого в крае человека, который в разные годы своей жизни был комсомольским работником и партийным деятелем, вел большую организаторскую и общественную работу, в том числе с 1982 по 1986 год возглавлял Алтайский крайсовпроф, а после выхода на заслуженный отдых создал такую организацию, как Рубцовское землячество.

«Родился и вырос на Волге, учился в Самаре и 68 лет живу на Алтае, — так рассказывает о себе Анатолий Тихонович. — Для себя отметил, что каждый из важных периодов в моей жизни и работе длился в среднем по семь лет. И сейчас, оглядываясь назад, мне сложно сказать, какой из этих периодов был самым значимым. Все они для меня очень дороги, и я с благодарностью их вспоминаю. Работал от души, с удовольствием, и считаю, что не бесполезно. Нравилось организовывать строительство в сельской местности, заниматься чем-то созидательным, чтобы появлялись строительные организации и бригады, вырастали новые здания и чтобы люди на селе трудились и жили в лучших условиях, нежели это было прежде. У меня в целом всегда складывались хорошие отношения со всеми людьми, но я не прощал никому вранья, непорядочности, жульничества. И такая строгость была всегда



на пользу. Я благодарен всем моим коллегам, товарищам, которые на первых порах меня принимали, понимали, прощали ошибки и с которыми мы общими усилиями добивались потом успехов.

Крайсовпроф был моим родным домом, я любил этот дом и благодарен, что судьба позволила мне пройти и этот путь. Вспоминаю о работе в профсоюзах, хочу остановиться на таком моменте. Это было время, когда было принято Постановление Совета министров и Всесоюзного центрального Совета профессиональных союзов (ВЦСПС) о строительстве лечебницы в Белокурихе. И вот за пять лет был построен новый городок: санатории «Белокуриха» и «Россия», а также лечебница. И очень важно, что впервые в Белокурихе было построено именно многоэтажное здание,

а затем строительство многоэтажек вошло там в постоянную практику. Город Белокуриха — это профсоюзный город! Потому что он построен именно на профсоюзные деньги, таков был наш вклад в его развитие. ВЦСПС нас не ограничивал в средствах, наоборот радовался, что мы перевыполняем план, и денег нам давали столько, сколько мы освоим. Этот период работы был и очень напряженным, и очень интересным, а Белокуриха стала городом-курортом всесоюзного значения», — вспоминает Анатолий Катунин.

Что касается Рубцовского землячества, то, по словам Анатолия Тихоновича, оно возникло с того случая, когда он с товарищами посетил в больнице одного из своих бывших коллег, у которого день рождения пришлось на время серьезного ухудшения самочувствия. Супруга этого

мужчины была очень благодарна, что нашлись такие люди, которые морально поддержали ее мужа и очень подбодрили его. «И она на нас повлияла очень сильно своими тёплыми и искренними словами благодарности, — отмечает Анатолий Катунин. — Потому что уже через неделю пошел процесс создания этого землячества. Спасибо всем, кто помог нам организовать, особенно на первых порах, и кто продолжает нам помогать. Наше землячество существует до сих пор. Хотя после нас образовывалось немало землячеств, многие из них распались. Я благодарен нашему Рубцовскому землячеству за то, что, уйдя на пенсию в 60 лет, я оказался окруженным своими друзьями, коллегами, и до сих пор мы встречаемся, общаемся, помогаем друг другу — и материально, и морально. Это организация, которая действительно помогает нам жить, помогает избежать одиночества, помогает в трудную минуту в решении каких-то вопросов. Мы очень удачно нашли продолжателя этой общественной работы в лице Александра Герасимовича Мелихова, это заботливый и очень внимательный человек. Спасибо землячеству! Я буду и впредь в ваших рядах».

Что касается отношений в семье, то и здесь Анатолий Тихонович считает себя счастливым человеком. У него замечательные дочери, которые разделяют все его взгляды и одобряют его поступки, у него есть внуки и правнуки. А друзья и знакомые отмечают, что Анатолий Тихонович кроме всего прочего еще и замечательный садовод.

По Указу Губернатора Алтайского края Виктора Томенко

от 13 мая 2020 года № 79 за большой вклад Анатолию Катунину была вручена медаль «За заслуги перед обществом», а также ценный подарок — наручные часы с символикой Алтайского края. Награду передали юбиляру главы администрации Красногорского и Рубцовского районов. Юбиляра поздравили те, кто многие годы работал и тесно общался с Анатолием Тихоновичем, кто хорошо помнит все его трудовые успехи и заслуги и мог многое рассказать и о его личных человеческих качествах. Вручение подарков и поздравительные речи со словами искренней признательности, благодарности и уважения перемежались общими воспоминаниями, рассказами из жизни. На каждое поздравление Анатолий Тихонович откликался интересным комментарием — своего рода иллюстрацией к событиям того или иного периода своей жизни и работы.

Интересные были времена! Есть что вспомнить, чем гордиться, чему порадоваться. И сейчас, в свои 90, Анатолий Тихонович является примером и для людей своего поколения, и для тех, кто намного моложе. Он замечательно выглядит, обладает острым умом и прекрасной памятью, он интересный рассказчик и истинный оратор, умеющий увлечь и зажечь слушателей, стать для них примером мудрости, оптимизма и активной жизненной позиции, жажды жизни, любви к общению и стремления приносить пользу обществу даже в таком почтенном возрасте. С юбилеем, уважаемый Анатолий Тихонович! Мы вас ценим, помним и любим!

Татьяна ВОЛОБУЕВА

АКЦЕНТ — НА БОЕВИТОСТЬ



Председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов:

— Я знаю Анатолия Тихоновича Катунина как старшего товарища, коллегу. Человек

действительно достойный. Многие годы работал на ответственных должностях. У нас в крайсовпрофе хранится его личное дело, а в нем есть характеристика, которую хочу процитировать: «Товарищ Катунин направляется на руководящую профсоюзную работу и избирается председателем краевого Совета профсоюзов, сосредотачивает усилия своей работы на формировании и повышении боевитости профсоюзных комитетов, первичных цеховых профсоюзных организаций, улучшении качества состава профорганов, создает действующий резерв кадров...»

Цели и задачи профсоюзов, несмотря на то, что со времени этой записи прошло уже много-много десятилетий, остались примерно теми же. И основы профсоюзной работы, которые были заложены в те годы, живы и сегодня. Хочу поблагодарить Анатолия Тихоновича за ту большую работу, которую он делал, будучи в партийных рядах, в профсоюзных рядах, и пожелать ему здоровья и бодрости духа! Мы всегда рады его видеть в стенах родного Дома союзов!

ПУТЬ ЖИЗНИ — РАБОТА С ОБЩЕСТВОМ

Председатель Рубцовского землячества в Барнауле Александр Мелихов:

— Анатолий Тихонович Катунин был и педагогом, и комсомольским работником, как партийный и хозяйственный работник возглавлял два района — вначале Красногорский, а затем Рубцовский, работал в крайкоме КПСС, возглавлял там организационный отдел, затем возглавлял Алтайский крайсовпроф, был заместителем председателя краевого комитета народного контроля. Везде добивался больших результатов и успехов, пользовался авторитетом и за производственную деятельность был награжден Орденом Ленина и Орденом Дружбы народов, другими наградами. Другое того как Анатолий Тихонович вышел на пенсию, он не остановился, а продолжил работу с обществом. В 1992 году он стал инициатором создания Рубцовского землячества — первого такого объединения в крае, возглавлял его на протяжении 13 лет и сейчас продолжает в нем работу с людьми. Это землячество объединило всех нас и продолжает выполнять заложенные Анатолием Тихоновичем традиции. В свои 90 лет он является для нас воистину эталоном бодрости и оптимизма. Вспоминаю совместные годы работы в Рубцовском районе, могу сказать, что Анатолий Катунин всегда был для нас примером не только грамотного и талантливый руководителя, но и человека самой высокой степени порядочности и безупречной нравственной чистоты. Будучи участником великих событий в жизни Алтайского края, Анатолий Тихонович много сделал для его процветания и благополучия. За это его до сих пор помнят и уважают труженики и ветераны. Низкой ему поклон за его непростую жизненную дорогу, которую он прошел достойно.



ПОМНИМ, ТРУДИМСЯ, БЕРЕЖЁМ

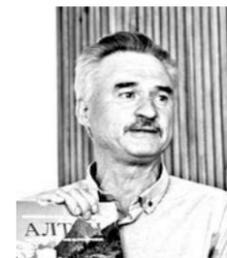
Глава Администрации Красногорского района Андрей Вожаков:

— В нашем районе Анатолий Тихонович работал с 1965 по 1972 год. Оценивая его трудовой путь, я вижу, как много он сделал для нашего района и для Алтайского края. Его труд на благо Красногорского района, активная жизненная позиция заслуживают глубокого уважения, красногорцы сердечно благодарны ему за неравнодушное отношение к делу и к людям. Его трудовая деятельность фактически дала Красногорскому району второе рождение. При непосредственном участии Анатолия Тихоновича Катунина в районе были созданы крупные предприятия, сориентированные на поддержку и обслуживание сельскохозяйственного производства, было начато интенсивное строительство многоквартирных жилых домов, отремонтированы дороги, заметно улучшилось положение в системе образования, медицины и культуры. Было очень хорошее финансирование района. Только берите, делайте и берегите. Строились школы, детские сады, медучреждения. По отзывам тех, кто лично знал Анатолия Катунина, он всегда был внимательным и отзывчивым к людям, активно участвуя в решении их насущных проблем, высоко ценил людей, отдающих профессии не только силы, но и душу, умел за скромной внешностью рассмотреть способности к руководящей работе и талант организатора, который способен реанимировать любое производство, встряхнуть застоявшуюся отрасль. Ну а мы благодарны Анатолию Тихоновичу



за то, что он поддерживает с Красногорским районом постоянную связь, делится с нами богатым жизненным и практическим опытом. Желаем ему крепкого здоровья, счастья, благополучия и неиссякаемой энергии. Пусть его всегда окружают любовь, уважение и забота близких, а каждый день будет наполнен солнцем и радостью! С детства я помню, что фамилия Катунин всегда звучала в районе, хотя Анатолий Тихонович на тот момент уже там не работал, и я рад тому, что мне повезло с этим человеком познакомиться и пообщаться воочию. Он владеет ситуацией, что на сегодняшний день происходит в нашем районе, и видно, что он не теряет эмоциональной связи с Красногорьем, где проходили лучшие годы его жизни, времена его молодости. А мы гордимся тем, что такой человек у нас работал.

УВАЖЕНИЕ ЗА ТРУД



Глава Администрации Рубцовского района Пётр Афанасьев:

— Мы живем во времена, когда постоянно меняется всё, вплоть до социального строя, но неизменным остается одно: всегда востребованы люди — ответственные, трудолюбивые, талантливые. И всегда они были уважаемыми. При любой власти, при любом строе. Именно таким человеком Анатолий Тихонович Катунин запомнился рубцовчанам. С 1972 по 1979 год он работал первым секретарем Рубцовского райкома партии. Это был период развития нашего района, поднятия сельского хозяйства. Все, кто работал с Анатолием Тихоновичем, любят, помнят и уважают его.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА



ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ ЧАСТЬЮ СПЛОЧЕННОЙ КОМАНДЫ

Лучше всех защищает права членов своего профсоюза, информационно открыта и доступна, занимается организацией и разнообразием досуга, конкурсов, помогает, может проконсультировать по любым вопросам, является связующим звеном между работниками и администрацией школы – всё это очень точно характеризует победителя краевого конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация» – первичку МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60» имени Владимира Завьялова.

Профсоюзным комитетом школы руководит **Татьяна Черкова**, учитель истории и обществознания, которая имеет высшее педагогическое образование и общий педагогический стаж работы 44 года (он же и общий стаж работы в школе № 60). За период профессиональной деятельности была отмечена наградами «Отличник народного просвещения» и «Заслуженный учитель Российской Федерации». Татьяна Александровна – сама выпускница этой школы, в которой после получения высшего образования стала преподавать. Она всей душой болеет за свой коллектив и делает всё возможное для того, чтобы сотрудникам было комфортно работать, а от этого во многом зависит и эффективность организации всего учебного процесса.

Каково это – совмещать работу в рамках учебного плана и профсоюзную деятельность – знает только сама Татьяна Александровна. Но, несмотря на большой объем работы, у нее всё – в документах, в делах – по полочкам и в правильном хронологическом порядке. Учитель истории с профсоюзной закалкой как-никак!

ИЗ ГОДА В ГОД ПРОФСОЮЗ РАСТЕТ

Начиная с 2017 года небольшая первичка насчитывала всего 10 человек, но из года в год численность ее прирастала. На сегодня в профсоюзе не состоят всего четыре человека из 52. Процент профсоюзного членства стремится к 100-процентной отметке. Что важно, в профсоюз приходят молодые педагоги. Для мотивации профсоюзного членства делается большая работа, создаются все условия для того, чтобы каждый член профсоюза мог сказать: «Я рад, что в профсоюзе! Мы – за общие цели!»

ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ И САМ ОРГАНИЗУЕТ

Только за 2019–2020 годы профсоюзный коллектив принял участие во всех совещаниях Барнаульской городской организации Профсоюза, в городском мероприятии «Лидер», в акциях «В новый учебный год с Профсоюзом», в «Профсоюзных уроках» по изучению истории профсоюзного движения и укреплению социальной значимости профсоюзов среди учащихся, в акции «Профсоюзные были», «Новогодние подарки с Профсоюзом!», городских конкурсах «Профсоюзный ростомер», «Молодежный кэшбэк», «Путешествуй с Профсоюзом!». Часть мероприятий была организована целенаправленно для молодежи: «Молодежная приемная», турнир «Fin QUIZ» «Профсоюзная плат-

форма профессионального и личностного роста», молодежный семинар.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет работе по выполнению коллективного договора. В целях контроля выполнения его условий проводятся совместные заседания с администрацией школы и коллективом, где обсуждаются безопасность условий труда, контроль за выполнением действующего законодательства в вопросах оплаты труда работников образовательной организации, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, гарантий профсоюзной деятельности, молодежной политики и т. д.

Правовая сфера деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60» имени Владимира Завьялова – это и оказание юридических консультаций, за которыми обращаются члены профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ УРОКОВ

Профсоюзные уроки проводятся как для коллектива школы, так и для учащихся. Главная цель проведения профсоюзных уроков – дать представление об основных этапах становления российского профсоюзного движения, его особенностях и перспективах развития, внедрять демократические начала в жизнь школьных коллективов. В ходе урока аудитории становится понятно, какова позиция профсоюзов и за что они борются, как российские профсоюзы обмениваются опытом и перенимают опыт зарубежных профорганизаций, слушатели получают и много другой интересной информации.

А особенно ценно, когда лекция звучит из уст неравнодушных, ориентированных на самые лучшие методы в советской и российской традиции школ настоящих активистов и знатоков профсоюзной истории. В 2019 году 11 классу «Б» поучаствовало пообщаться в рамках профсоюзного урока с **Валентиной Коровиной**, которая возглавляла первичную профсоюзную организацию школы в 90-е годы. Валентина Николаевна имеет звания «Отличник народного образования» и «Ветеран труда», на ее счету более 40 грамот, дипломов, благодарностей, награда «За вклад в развитие города Барнаула». На данный момент Валентина Николаевна является членом Совета ветеранов Железнодорожного района, возглавляет патриотическую комиссию. Ей есть о чём рассказать молодежи и повлиять на правильное формирование системы ценностей нового поколения.

В общем, профсоюзный актив стремится быть везде и всюду: проводить совместные заседания с администрацией школы, организовывать праздники, чествовать юбиляров, ветеранов педагогического труда и работать с молодежью. А члены профсоюза ценят эту работу и чувствуют себя все частью общей сплоченной команды!

Евгения СВОБОДНАЯ

О ШКОЛЕ

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60» носит имя кавалера ордена Красной Звезды, рядового, старшего стрелка Владимира Завьялова. Дата основания школы – 1 сентября 1963 года.

Директор – Александр Чернов.

Председатель первичной профорганизации – Татьяна Черкова.

Первичная профсоюзная организация относится к Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюзное членство в МБОУ – 89%.

«ЗА РОСТ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ!»

МОТИВАЦИЯ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА АО «АЛТАЙВАГОН» ПО 100-БАЛЬНОЙ ШКАЛЕ: 100!

Первичная профсоюзная организация АО «Алтайвагон» работает во всех направлениях и во благо каждого работника, не забывая даже о тех, кто уже не работает на предприятии много лет. Работник предприятия – член профсоюза имеет гарантии на оздоровление и санаторно-курортное лечение, социальные выплаты и материальную помощь, возможность реализовать свои профессиональные, творческие, волонтерские таланты и инициативы.

На предприятии сформирован кадровый резерв, сотрудникам есть куда расти и развиваться. Получить информацию о деятельности предприятия и первичной профсоюзной организации легко и доступно: работает сайт, используются социальные сети, постоянно обновляется актуальная информация на профсоюзных стендах. Отдельное внимание уделяется охране труда, рассматриваются индивидуальные обращения работников, а также приветствуются свежие идеи, начиная от совершенствования производства до организации досуга.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – НЕ «В СТОЛ», А ДЛЯ РАБОТЫ

Коллективный договор – основной документ в профорганизации АО «Алтайвагон». Ведется постоянный контроль за его исполнением. В коллективном договоре предусмотрен большой перечень дополнительных льгот и гарантий для работников. Согласно коллективному договору на организацию распространяется действие отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне, а также соглашения регионального трехстороннего и регионального о минимальной заработной плате. Особое внимание уделяется социальному страхованию, медицинскому обслуживанию и организации отдыха работников и членов их семей. Коллективный договор предприятия АО «Алтайвагон» – рабочий документ, в который в период его действия вносятся дополнения, согласованные с администрацией.

СОВЕТ МОЛОДЕЖИ АО «АЛТАЙВАГОН»: РЕАЛИЗАЦИЯ – КАЖДОМУ ПРОЕКТУ

Календарный план Совета молодежи составляется на год, за разработкой проектов и их реализацией следит специальная проектная группа. Мероприятия разнонаправлены: спортивные, волонтерские, творческие, организационные, досуговые и рационализаторские. К примеру, в рамках волонтерского движения организуются субботники, помощь ветеранам, детские мастер-классы, проводится работа с комплексным центром социальной защиты г. Новоалтайска.

Благодаря реализации проектов Совета молодежи сотрудники предприятия участвуют в тренингах, спортивных состязаниях, интеллектуальных играх, творческих выступлениях.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ – ПОЛЕЗНЫЙ БОНУС: 106 ЧЕЛОВЕК ПО ПЛАНУ 2020 ГОДА

В 2019 году по программе и за счет средств Фонда социального страхования (ФСС) у страхователей была уникальная возможность оздоровить работников

предпенсионного возраста. Для того чтобы не упустить такую возможность, было проведено расширенное совещание представителей администрации организации, профсоюзного комитета, ФСС. Благодаря оперативной работе по оформлению документов за счет средств ФСС были оздоровлены 102 работника, которые трудятся во вредных условиях, 87 предпенсионеров и проведен периодический медосмотр сотрудников АО «Алтайвагон».

Также за счет средств предприятия в 2019 году путевки в санатории Алтайского края «Сосновый бор», «Родник Алтай», санаторий «Танай» Кемеровской области получили 121 сотрудник, 91 пенсионер, семь детей сотрудников.

Оздоровлению детей членов профсоюза уделяется отдельное внимание: в 2019 году в загородных детских оздоровительных лагерях отдохнули 246 человек, в городских лагерях при спорткомплексе АО «Алтайвагон» – 104 ребенка. 275 заявок на отдых детей подано на 2020 год.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ АО «АЛТАЙВАГОН»: ЗАБОТА О КАЖДОМ

Организация ветеранов АО «Алтайвагон» объединяет пенсионеров, работавших на предприятии перед их уходом на пенсию и уволившись по собственному желанию, по достижении пенсионного возраста, инвалидности и иным причинам. Первичная ветеранская организация работает в тесном сотрудничестве с администрацией предприятия и с первичной профсоюзной организацией АО «Алтайвагон», с Советом молодых специалистов предприятия, ветеранскими организациями г. Новоалтайска, городским и краевым комитетами ветеранов. Членам совета ветеранов оказывается материальная поддержка в виде единовременных выплат к праздникам, адресная помощь к юбилейным датам, на неотложные нужды, проводится поощрение корпоративными наградами.

ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА – НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

Охране труда и соблюдению норм трудового законодательства уделяется отдельное внимание: назначены и осуществляют свою деятельность 27 сотрудников – уполномоченных по охране труда от ППО «Алтайвагон» на 2020–2021 гг., проводятся заседания профкома, профком принимает участие в работе комиссий по охране труда и т. д.

Социальные выплаты оказываются по запланированным мероприятиям, а также при рассмотрении индивидуальных обращений. При этом чем больше непрерывный стаж работы, тем на большие гарантии может рассчитывать член профсоюза. Материальная помощь оказывается ветеранам труда АО «Алтайвагон», осуществляются выплаты при выходе на пенсию, неработающим пенсионерам материальная помощь оказывается ежемесячно.

Профсоюз АО «Алтайвагон» всегда готов подставить свое надежное плечо. Если вы – работник предприятия и еще не вступили в профсоюз, то нет аргументов медлить с положительным решением!

Евгения СВОБОДНАЯ



О ПРЕДПРИЯТИИ

АО «Алтайвагон» – один из крупнейших в России заводов по производству железнодорожного грузового подвижного состава. Предприятие существует с 1941 года.

Генеральный директор – Дмитрий Медведев.

Председатель первичной профорганизации – Сергей Хотулев.

Первичная профсоюзная организация относится к Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (РОС-ПРОФПРОМ – Алтайский край).

Количество работников в АО «Алтайвагон» – 3702 человека.

Численность членов профсоюза – 3376 человек.

Ситуация**О ШТРАФАХ НА ШИННОМ КОМБИНАТЕ**

В феврале в социальных сетях была размещена информация работников ООО «Нортек» (шинный комбинат) об удержаниях из их заработной платы значительных сумм в виде штрафов. В целях пресечения неправомерных действий работодателя по применению штрафных санкций к работникам и защиты их трудовых прав Алтайским крайсовпрофом были подготовлены и направлены в адрес Прокуратуры, Гострудинспекции, Уполномоченного по правам человека в Алтайском крае, Минпромэнерго Алтайского края письма с просьбой о принятии необходимых мер реагирования.

По нашим обращениям Прокуратурой Ленинского района г. Барнаула и Гострудинспекцией были проведены проверки соблюдения работодателем норм тру-

дового законодательства. В ходе проведения указанных проверок фактов незаконных удержаний из заработной платы не установлено. Так, согласно ответу Прокуратуры, достоверно установить применение штрафных санкций к работникам ООО «Нортек» не представилось возможным, т.к. работники отказались от дачи каких-либо пояснений. Представитель по доверенности ООО «Нортек» отрицал применение штрафных санкций к

кому-либо из работников предприятия. В ходе выборочного изучения платежных и расчетных ведомостей за 2020 год факт применения штрафных санкций к работникам не установлен. В локальных нормативных актах организации указано на снижение премиального вознаграждения, наличие штрафных санкций не предусмотрено.

По результатам проверки Прокуратурой Ленинского района г. Барнаула руководителю ООО «Нортек» объявлено предостережение о недопустимости нарушений трудового законодательства.

Информация подготовлена отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

Поздравляем**ШЕФЫ-НАСТАВНИКИ — ГОРДОСТЬ И «ЗОЛОТОЙ ФОНД» ПРЕДПРИЯТИЯ**

Более 50 лет на Алтайском заводе агрегатов трудится **Александр Виниченко** — слесарь-инструментальщик 6-го разряда механосборочного корпуса.

У Александра Степановича за плечами большой производственный опыт, которым он охотно делится со своими учениками, передавая им любовь к профессии и навыки инструментального дела. За успехи в наставнической деятельности Александр Степанович занесен на Доску Почета наставников России Центрального Института Труда.

Алтайская краевая организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации выражает искреннюю благодарность Александру Степановичу за его многолетний труд, успехи в наставнической деятельности и поздравляет с занесением на Доску Почета наставников России.

Ирина ПАХОМОВА, председатель профкома АО «Алтайский завод агрегатов», председатель Алтайской краевой организации профсоюза АСМ РФ





«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Наши консультации

Начало материала читайте в №10 нашей газеты.

Как определить продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков?

Как уже отмечалось, ежегодный оплачиваемый отпуск может состоять из двух частей, а именно из ежегодного основного и ежегодного дополнительного отпусков, что следует из ст. 115 и 116 ТК РФ. В силу ст. 120 ТК РФ продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. Следовательно, если основной оплачиваемый отпуск предоставляется работнику продолжительностью 28 календарных дней, а дополнительный — 3 календарных дня, то общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составит 31 календарный день (28 дней + 3 дня).

Следует отметить, что работник может работать и на условиях неполного рабочего времени. В таком случае, согласно абз. 3 ст. 93 ТК РФ, работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности

В ОТПУСК — ПО ЗАКОНУ

ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Следовательно, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска исчисляется аналогично его исчислению при нормальной продолжительности рабочего времени.

Каков порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?

Следует обратить внимание, что право на ежегодный оплачиваемый отпуск имеют только работники, с которыми заключены трудовые договоры. На это указывает п. 5 ст. 37 Конституции РФ, в соответствии с которым работающему по трудовому договору гарантируются уста-

новленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Лица, работающие по гражданско-правовым договорам (например, по договорам подряда, возмездного оказания услуг), права на отпуск не имеют.

Согласно ст. 122 ТК РФ, оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Кроме того, по заявлению работника работодатель обязан предоставить

отпуск в удобное время следующим категориям граждан:

— мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (абз. 4 ст. 123 ТК РФ);

— совместителям одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском по основному месту работы (ч. 1 ст. 286 ТК РФ, ч. 2 ст. 287 ТК РФ);

— работникам, отозванным из ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ);

— одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ).

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Следует отметить, что речь идет не о календарном годе, который длится с 1 января по 31 декабря, а о годе рабочем. При этом под рабочим годом понимается период времени, начиная с числа и месяца, когда работник был принят на работу, до этого же числа следующего года. Например, работник принят на работу 2 февраля 2019 г., соответственно, отпуск ему будет предоставляться за рабочий год с 2 февраля 2019 г. по 1 февраля 2020 г. Рабочий год указывается в Приказе (распоряжении) о предоставлении отпуска работнику, в строке «За период работы».

Отдел по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

Люди профсоюза

РЕЗУЛЬТАТ ИНТЕРЕСА, ТРУДОЛЮБИЯ И ТАЛАНТА

Александр Коленько, врач приемного отделения Павловской центральной районной больницы, председатель профкома этой ЦРБ и председатель координационного совета организаций профсоюзов Павловского района, многим известен также и как исследователь-краевед.

В 2017 году любителей истории Павловска и Алтайского края в целом очень порадовала первая книга Александра Петровича – «Тёплая земля, или Моменты истории Павловского сереброплавильного завода». Книга была выпущена на средства краевого бюджета по результатам краевого конкурса на издание литературных произведений.

Как рассказал Александр Петрович, к сожалению, в эту первую книгу не вошла примерно треть того, что он хотел бы рассказать читателям, потому что объем печатного издания был ограничен определенным числом страниц. Так возникла цель продолжить тему, и вот недавно вышла в свет вторая книга – «Здесь плавил серебро: страницы истории горнозаводского посёлка Павловска».

Писал ее **Александр Коленько** около полутора лет, издана она в Алтайском книжном издательстве благодаря финансовой поддержке Администрации Павловского района. Тираж составил 200 экземпляров. Учитывая то, первая книга была выпущена тиражом в 500 экземпляров и оказалась настолько востребованной читателями, что потом был сделан и дополнительный тираж в 300 экземпляров, можно пожелать автору, чтобы и его второе произведение оказалось таким же популярным. Эта книга стала бы замечательным подарком и муниципальным библиотекам, и школьным.

Мне в 2017 году посчаст-



ливилось стать одной из первых читательниц книги «Тёплая земля», и она тогда стала для меня большим открытием. В ней собран богатый краеведческий материал, а сам текст подан с бережным отношением к фактам и с любовью к тому краю, где все мы живём. После прочтения книги мне, например, было гораздо интереснее смотреть потом спектакль «Ползунов» в Алтайском музыкальном театре, для себя отмечая, что в этом спектакле основано на достоверных событиях, а что является именно художественным вымыслом. Надеюсь прочитать и новую книгу автора (она сейчас уже есть в краевой библиотеке) и всем ее рекомендую. После прочтения таких книг невольно

возникает гордость за земляков и за нашу малую родину. Именно такие произведения и делают читателей патриотами. Понимаешь, что у нас и правда очень интересный край и удивительные люди – как те, кто стоял у истоков его основания и развития, так и наши современники – богатые талантами, трудолюбивые, с головой погруженные в любимое дело.

Сам Александр Петрович – уроженец села Хабары Алтайского края. В 1978 году окончил Алтайский государственный медицинский институт, работал в Хабаровской центральной районной больнице заведующим педиатрическим отделением, затем с семьей переехал в Павловск, работал педиатром в Павловской детской поликли-

нике, врачом инфекционного отделения Павловской ЦРБ. Склонность к журналистике и писательству у него проявилась уже в школьные и студенческие годы. Статьи **Александра Коленько** печатали в вузовском периодическом издании «Медик Алтая», в газете «Вестник целины» Хабаровского района, в краевых газетах «Алтайская правда» и «Молодежь Алтая», во всесоюзном издании «Медицинская газета». Написать про Павловский сереброплавильный завод, плотину и в целом про людей и быт того времени его побудили интересные рассказы из уст старожилых Павловска. Он начал их записывать и одновременно искал подтверждение этим рассказам в архивных документах, открывая для себя

все новые и новые интересные факты.

«Каждый следующий месяц работы над историческим материалом был увлекательнее предыдущего. С тысячами желтых страниц архивных дел вставляли вереницей образы прошлого, – так говорит о своих архивных «раскопках» Александр Петрович. – Чем больше я вчитывался в эти документы, тем больше понимал: многое из того, что я читал прежде об истории Копывано-Воскресенских горных заводов, мягко говоря, не соответствует действительности и в советский период подавалось с определенных классовых позиций. Захотелось подать материал более объективно и развенчать мифы классового подхода к истории этой местности. Ведь люди горнозаводского поселка Павловска много сделали для нас, ныне живущих, да и для всей России. Они достойны нашей памяти. Тем более что потомки многих из них до сих пор живут в Павловске и Павловском районе. Также, как врачу, мне было интересно, какие болезни были неизменными спутниками рабочих людей того времени, как было организовано лекарское дело при заводе и поселке, как работал заводской госпиталь, какие там были врачи, и об этом в книге тоже есть несколько глав».

Сейчас **Александр Коленько** работает над произведениями, которые будут уже не документальными, а художественными, но основанными именно на реальных событиях и фактах, которые заинтересовали писателя, когда он работал с архивами. Удачи вам, Александр Петрович, в работе и в творчестве!

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ЧЕМ ЖИВЕТ КУЛЬТУРА

Работники учреждений культуры Алтайского края ушли на «каникулы» длиной в несколько месяцев. Еще в конце марта все театры, музеи, кинотеатры, библиотеки и концертные залы в регионе закрыли для посетителей из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции. Уже известно, что данные учреждения не возобновят свою деятельность и летом.

Впервые в истории в этом году не будет главного культурного события алтайского лета – Всероссийского фестиваля «Шукшинские дни на Алтае» (его история началась в 1976 году), а также краевых Дельфийских игр, и литературного фестиваля Роберта Рождественского, и еще многих и многих мероприятий культурного календаря, к которым привыкли и которые ждали жители городов и сел края.

Учреждения культуры Алтайского края находятся в разных финансовых условиях. Какие-то почти на 100% финансируются из бюджета, а есть те, что сильно зависят от внебюджетных доходов (в первую очередь, от продажи билетов, театрально-концертных гастролей). Из-за отмены концертов, спектаклей и других мероприятий уже недополучено доходов в размере почти четверти годо-



вого фонда оплаты труда. Всё это привело к тому, что тысячи работников культуры получают в этот период зарплату на уровне МРОТ. «Сейчас наша задача – не допустить сокращений и перегибов на местах, когда без согласия работников отправляют в неоплачиваемые

отпуска. Большую тревогу вызывают у меня риски невыплаты заработной платы, а такие звонки из учреждений уже есть. В настоящее время внебюджетной «подушки» у директоров учреждений нет, – отметила председатель Алтайской краевой организации Российского проф-

союза работников культуры **Лариса Зорина**. – Мы надеемся, что Правительство страны и органы власти Алтайского края адекватно оценят ситуацию и не только сохранят в полном объеме средства учреждений на зарплату, но и предоставят дополнительные – тем, кто находится в наиболее сложной ситуации».

Лариса Георгиевна отметила, что сложившаяся ситуация – это своеобразный вызов, и многие учреждения культуры нашли варианты общения со своими читателями, зрителями. Внутренняя работа идет своим ходом, делают то, до чего раньше «не доходили руки», нарабатывают задел на будущие периоды, когда учреждения широко откроют свои двери жителям края, а уже сейчас в социальных сетях желающие могут посмотреть постановки краевых театров, посетить экскурсии в музеях, узнать информацию о библиотечных конкурсах, мастер-классах хореографов и руководителей творческих студий и поучаствовать в них. Культурная жизнь полностью не остановлена. Сотрудники работают с населением дистанционно. Поиск новых форм взаимодействия продолжается.

Наталья ФАДЕЕВА



К Дню защиты детей**КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА**

27 мая 2020 года в ГУ МВД России по Алтайскому краю состоялось подведение итогов конкурса детского рисунка, посвященного Дню защиты детей. Тематика конкурса была актуальной: «В период коронавируса держись, Россия!».

Творческое состязание проходило среди юных художников в возрасте от 4 до 15 лет. Впервые конкурс проводился заочно из-за сложившейся эпидемической ситуации, поэтому рисунки с 20 апреля по 22 мая предоставляли родители участников – члены профсоюзной организации ГУ МВД России по Алтайскому краю.

На суд жюри было представлено 16 работ. Определить победителя было непросто. Каждый рисунок по-своему интересен и уникален. Приоритет отдавался соответствию темы, оригинальности работы, самостоятельности исполнения и уровню доходчивости восприятия. В результате жюри решило выделить трёх призеров – по одному в каждой возрастной категории:

– до 7 лет – **Карманова Алёна**, 6 лет (отдел миграции по вопросам Индустриального р-на);



– до 10 лет – **Иванов Илья**, 10 лет (центр кинологической службы);

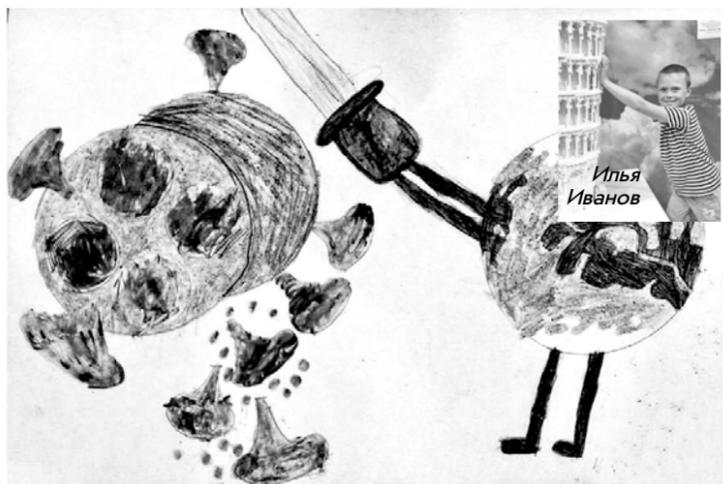
– до 15 лет – **Богомазова Лиза**, 14 лет (информационный центр).

Победители конкурса будут награждены Дипломами, остальные участники – Благодарственными письмами, и, конечно, никто не останется без подарков. А также в качестве бонуса все участники конкурса получают по билету в зоопарк г. Барнаула. Этот билет можно использовать до конца 2020 года

в любое удобное время, как только зоопарк будет открыт для посещения. Все награды будут переданы детям через родителей.

Профсоюзная организация ГУ МВД выражает благодарность всем детям, принявшим активное участие в конкурсе, и желает новых творческих побед!

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ

**РИСУЕМ С ПОЧТОЙ!**

Молодёжный совет УФПС Алтайского края совместно с Алтайской краевой организацией профсоюза работников связи России запустили конкурс «Рисуем с почтой!», приуроченный к Дню защиты детей.

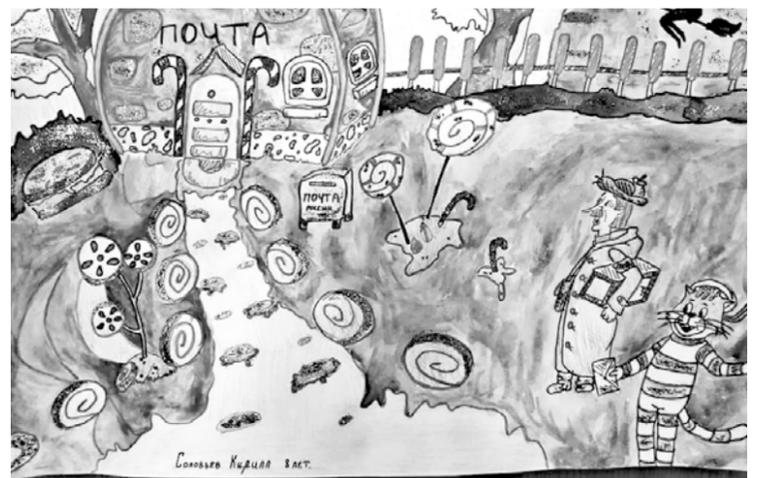
В конкурсе участвовали дети сотрудников «Почты России» в Алтайском крае, и рисовали они на тему «Сказочная почта».

В конкурсе приняли участие 16 ребятшек, в ближайшее время будут определены победители, все ребята получат памятные подарки от Алтайской краевой организации профсоюза работников связи России и Молодёжного совета УФПС Алтайского края, а также грамоты за участие в конкурсе. Подарки будут переданы ребяташкам в ближайшее время!

В возрастной группе с 7 до 10 лет 1 место занял **Кирилл Соловьёв**, 2 место – **Иван Иванов**, 3 место – **Соня Попова**.

В возрастной группе с 11 до 16 лет 1 место заняла **Настя Погудина**, 2 место – **Василиса Нагих**, 3 место – **Данил Дёмкин**. Приз в специальной номинации «Победитель голосования» присужден **Захару Щетинину**. Спасибо всем за участие!

Евгения НАГИХ,
пресс-секретарь УФПС
Алтайского края –
АО «Почта России»

**ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ НА АЛТАЕ!**

День защиты детей – праздник в первый день лета. Он олицетворяет собой детские планы, мечты, позитивный настрой на предстоящие каникулы после длительных учебных будней.

И несмотря на то, что в этом году традиционные праздничные мероприятия перенесены в онлайн-формат, и возможность провести этот день в парках и на игровых площадках ограничена, первички Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации старательно создавали праздничную атмосферу и настроение для детей членов Профсоюза.

Каждая первичка определила для себя удобную форму празднования Дня защиты детей. Многие организации всё еще работают удаленно, но тем не менее провели дистанционно различные конкурсы талантов среди детей. Например, в Отделении по Алтайскому краю Центрального банка Российской Федерации и в Отделении Пенсионного фонда России по Алтайскому краю прошли конкурсы

рисунков. В Барнаульском юридическом институте МВД России и в Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Алтайскому краю прошли конкурсы детских творческих номеров и рисунков. В Алтайкрайстате организована фотовыставка «Наши смешные детки».

Победители и участники конкурсов награждены дипломами и благодарственными письмами с приложением призов.

Во многих первичках, например в Управлении Пенсионного фонда г. Барнаула, и в Барнауль-

ском филиале ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России, приобретены и вручены детям приятные подарки.

В этом году наиболее востребованным подарком на День защиты детей среди первичек стали билеты в Барнаульский зоопарк. В день праздника зоопарк, к сожалению, закрыт в связи с ограничениями, связанными с пандемией COVID-19, но как только двери зоопарка откроются для гостей, его можно будет посетить в любое удобное время, так как билеты бессрочные.

Обратная связь не заставила себя ждать: от родителей – членов Профсоюза в адрес первичек поступило огромное количество благодарностей за заботу и внимание Профсоюза к их детям!

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ



Профсоюзы Алтай

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобылко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрин
Главный редактор
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf/© «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 10.06.2020 г.
Тираж 1800 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ № 5877