



Профсоюзы Алтая

№ 12 (2723)/19 июня 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Акция



СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ! СПАСИБО ВАМ!

О МЕРОПРИЯТИЯХ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФНПР, ПОСВЯЩЕННЫХ ДНЮ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА В 2020 ГОДУ

В 1980 году в знак признания заслуг трудящихся отрасли в стране было официально принято решение о праздновании Дня медицинского работника — в третье воскресенье июня.

Сегодня этот праздник заслуживает особого внимания. 21 июня, в день, на который выпадает данный праздник в текущем году, будет идти пятый месяц борьбы с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России, и работники здравоохранения встретят профессиональный праздник на своем «боевом» посту. В клятве Гиппократ звучат слова: «...В какой бы дом я ни вошел, я войду туда для пользы больного...». Произнеся эти слова однажды, работники медицины героически борются за здоровье и жизни граждан России в этот непростой для страны период.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает своим долгом выразить слова благодарности каждому работнику, связанному со здравоохранением.

Исполнительный комитет ФНПР поздравляет работников здравоохранения Российской Федерации с Днем медицинского работника, желает им здоровья и сил в нелегкой борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России!

Исполком ФНПР постановил учредить специальную профсоюзную награду «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией», присуждаемую по ходатайству членской организации ФНПР профсоюзным руководителям разных уровней, медицинским работникам — членам профсоюза, профсоюзным активистам и волонтерам, а также сторонам социального партнерства.

Решение о награждении специальной профсоюзной наградой и грамотой «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией» будет принято Исполнительным комитетом ФНПР по представлению членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России, руководства ФНПР.

Членским организациям ФНПР с целью поддержки героических уси-

лий медицинских работников рекомендовано провести 21 июня 2020 года единую акцию солидарности — поздравление работников здравоохранения Российской Федерации согласно рекомендациям.

Молодежному совету ФНПР, молодежным советам (комиссиям) членских организаций ФНПР рекомендовано принять активное участие в подготовке и проведении акции.

19 июня пройдет вручение награды «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией».

В рамках единой акции солидарности, приуроченной к Дню медицинского работника, Председатель ФНПР Михаил Шмаков проведет вручение специальных профсоюзных наград «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией». Мероприятие начнется 19 июня в 10:00 по московскому времени во Дворце Труда Профсоюзов.

Трансляцию награждения можно будет посмотреть в официальных аккаунтах ФНПР на платформах ВКонтакте и YouTube.

Рекомендации по формам проведения Акции ФНПР 21.06.2020 года

Вариант 1

Разместить логотип акции, распечатанный на листе формата А4 и более, в окне квартиры, офиса, на информационном стенде профсоюзной организации (в зависимости от эпидемиологических условий в вашем регионе).

Вариант 2

Разместить логотип акции на сайте профсоюзной организации, страницах в социальных сетях, в том числе на личных страницах профсоюзных активистов, с наборо-

ром хэштегов #СпасибоВрачам #СДнемМедработника #профсоюз #ФНПР.

Вариант 3

Разместить логотип акции под стекло личного или служебного транспортного средства.

Вариант 4

Разместить логотип акции на одежде, используя бэйдж, значок, наклейку или распечатанный на бумаге и вырезанный логотип.

Вариант 5

Записать видеопоздравления руководителей и профсоюзных активистов со словами благодарности в адрес работников медицины, разместить запись и логотип акции на сайте профсоюзной организации, страницах в социальных сетях, в том числе на личных страницах профсоюзных активистов (с использованием хэштегов #СпасибоВрачам #СДнемМедработника #профсоюз #ФНПР).

В НОМЕРЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Пять
активных лет

стр. 3

ПРИЗЕРЫ КОНКУРСА АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА «ЗА РОСТ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ!»



Продолжаем
рассказывать
о лучших
первичных
профсоюзных
организациях
края

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санатории
«Барнаулский»
и «Сосновый бор»
гостеприимно
открывают двери
для отдыхающих

стр. 6

ЭХО СОБЫТИЯ



Труд и награды

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Поздравление**21 ИЮНЯ —
ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА**

Уважаемые коллеги!
От имени Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ от всей души поздравляю вас с Днем медицинского работника!

День медика сегодня — это не просто профессиональный праздник, который мы ежегодно так чтим и уважаем. В любое время профессия медицинского работника считалась благородной и важной, но особенно сейчас, в наше непростое время, каждый человек почувствовал незаменимость человека в белом халате. Настоящие герои бо-

рются со страшным недугом, вызываемым коронавирусом, в буквальном смысле спасают жизни людей.

Низкий поклон вам за это, всем представителям этой важной и смелой профессии.

Спасибо вам за человечность и самоотверженность, терпеливость и принципиальность, за преданность любимому делу. Крепкого здоровья вам, процветания, профессиональных успехов и благополучия вам и вашим семьям!

Ирина СМЕРНОВА,
председатель Алтайской краевой организации
Профсоюза работников здравоохранения РФ

**1 ИЮЛЯ В РОССИИ СТАНЕТ
ВЫХОДНЫМ ДНЕМ**

Председатель комитета Госдумы по конституционному законодательству и госстроительству **Павел Крашенинников** напомнил о предусмотренном в законе выходном в день проведения голосования по поправкам в Конституцию, сообщает «Интерфакс». По его словам, «люди если проголосуют раньше — а сейчас такая возможность есть, — все равно 1 июля будут отдыхать». Президент РФ **Владимир Путин** подписал указ, согласно которому общероссийское голосование по принятию поправок в Конституцию состоится 1 июля, этот день приходится на среду.

— С юридической точки зрения эта дата является безупречной. Если сегодня объявить о том, что голосование пройдет именно в этот день, — 30 суток. Это даст возможность людям еще раз вернуться ко всем поправкам, которые предлагаются, и определить свое отношение к сделанным предложениям, — сказал президент.

Напомним, что изначально голосование по поправкам в Основной закон было назначено на 22 апреля, однако президент отложил голосование из-за распространения коронавируса. Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) **Михаил Шмаков** рассказал о важности и необходимости социальных поправок к Конституции РФ.

— У нас пока еще низкий уровень пенсий, нам надо его повышать. Но вот эти записи в Конституции в новой редакции дают возможность это делать более энергично, — сказал глава ФНПР. Он напомнил, что профсоюзы настаивали на закреплении в Конституции индексации пенсий и работающим пенсионерам. Однако эта поправка не прошла.

Также выходным объявлен день проведения Парада Победы — 24 июня.

Источник:
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

НА КРУГЛОСУТОЧНОМ ПОСТУ

В городе Рубцовске лечные стационарных больных с COVID-19 осуществляют две больницы — КГБУЗ «Рубцовская центральная районная больница» и КГБУЗ «Городская больница № 3, г. Рубцовск». В них оказывают медицинскую помощь как горожанам, так и жителям районов Алтайского края.

Свою историю Рубцовская центральная районная больница начала в 1960 году со стационара, в котором оказывалась терапевтическая и неотложная хирургическая помощь. Работали здесь в основном московские врачи, приехавшие на освоение целины.

Сегодня Рубцовская ЦРБ — это передовое медицинское учреждение Алтайского края с дневным стационаром, в котором развернуты гинекологическое, хирургическое, терапевтическое и неврологическое отделения, поликлиника с участковой больницей, 36 ФАПов и две врачебные амбулатории.

В канун профессионального праздника председатель первичной профсоюзной организации **Нина Максимова** рассказала о нелегком труде медицинских работников: «Первых заболевших COVID-19 приняли в Рубцовской центральной районной больнице,



на базе которой открыли инфекционное отделение. Когда встал вопрос выходить на работу в инфекционное отделение, никто из коллег даже не раздумывал — ведь это профессиональный долг. Работать по несколько часов подряд в защитных костюмах действительно непросто, и выдержит не каждый. Но самое сложное — в течение длительного времени находиться вдали от дома и любимой семьи, не имея возможности даже для кратковременных свиданий. Медицинский персонал полностью обеспечен средствами индивидуальной защиты. Безусловно, в ходе работы возникают трудности, но все они решаются в рабочем порядке».

Стоит отметить, что и в другом медучреждении города Рубцовска до сих пор лечатся десятки пациентов с коронавирусом. Речь идет об инфекционном госпитале, который развернули на базе городской больницы № 3.

И здесь на помощь коллегам пришел профсоюз. «Сложившаяся ситуация в мире учит нас

доброте и взаимопомощи, — говорит **Надежда Добрынина**, председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Городская больница № 3, г. Рубцовск». — Мы делаем всё, чтобы сотрудникам в стенах учреждения было комфортно: передаем им продуктовые наборы, поздравляем с праздниками и днями рождения, проводим различные флешмобы под окнами больницы. Коллеги находятся в очень нелегкой ситуации — отдалены от своей семьи, детей и привычной жизни. Поэтому любая помощь и внимание очень важны и принимаются с большой благодарностью!»

В особом внимании в период распространения коронавирусной инфекции нуждаются будущие мамы, поскольку от их самочувствия зависит и здоровье ребенка.

Помощь беременным женщинам была запланирована еще до того, как в Алтайском крае появился первый больной с коронавирусной инфекцией. Поэтому, как только ситуация обострилась, инфекционным госпиталем для будущих мам стал родильный дом в КГБУЗ «Городская клиническая больница № 11, г. Барнаул». Именно здесь у жительницы города Барнаула, родившей ребенка 1 апреля, выявили COVID-19. Малыш, к счастью, родился здоровым.

«КГБУЗ «Городская клиническая больница № 11, г. Барнаул» в этом году отмечает свой 50-летний юбилей, — рассказывает **Людмила Гайнулина**, председатель первичной профсоюзной организации. — Пройдя непростой и достойный путь, бережно храня традиции гуманности и милосердия, располагая современной материальной базой и высокопрофессиональными кадрами, городская больница № 11 с честью выполняет свое предназначение — спасать жизни людей, оберегать здоровье землячков! Поздравляю коллег с наступающим праздником: примите слова искренней благодарности за ваш жизненно важный труд, ответственность, доброту и отзывчивость. Счастья вам, здоровья и благополучия!»



В это непростое время в Алтайском крае работает волонтерский штаб всероссийской акции #МЫВМЕСТЕ.

Штаб сформирован на базе Алтайского центра развития добровольчества и работает на нескольких площадках, организованных Общероссийским народным фронтом, Алтайским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия», ФГБОУ ВО «Алтайский государственный медицинский университет» Министрства здравоохранения Российской Федерации, волонтерами-медиками, волонтерами Победы, региональными и муниципальными органами власти. Основное количество волонтеров составляют студенты АГМУ, которые являются членами профсоюзной организации обучающихся АГМУ. «Каждый год в третье воскресенье июня мы поздравляем «людей в белых халатах» с профессиональным праздником — Днем медика. В этом году многие врачи, медсестры и медбратья, санитары и студенты АГМУ проведут этот день в красной зоне — там, где они спасают жизни, борются с COVID-19. Мы преклоняемся перед ними, гордимся их героизмом», — отметил **Дмитрий Чернышов**, председатель профкома обучающихся АГМУ. Дмитрий пожелал коллегам здоровья, терпения и благополучия.

Наталья ФАДЕЕВА



Отчеты и выборы

ПЯТЬ АКТИВНЫХ ЛЕТ

XXII отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры состоялась 10 июня 2020 года в большом зале Дома союзов.

На конференцию прибыли 25 делегатов, среди которых – государственные служащие, артисты, работники Дворцов и Домов культуры, библиотекари и работники музеев, преподаватели детских школ искусств, корреспонденты СМИ, сотрудники Алтайского государственного института культуры, работники организаций спорта, студенты. С отчетным докладом о работе комитета Алтайской краевой организации РПРК за период с июня 2015 года по май 2020 года на конференции выступила председатель АКО РПРК **Лариса Зорина**.

Краевая организация сегодня – это 102 первичные профсоюзные организации, объединяющие 2862 члена профсоюза.

Как отметила **Лариса Зорина**, за эти пять лет было проведено порядка 100 выездов в территории края, более сотни встреч с коллективами, создано 19 новых первичных профсоюзных организаций, принято в профсоюз 1264 новых члена, однако потери перевесили эти результаты.

Лариса Георгиевна подчеркнула, что уже стали регулярной практикой совместные заседания президиума краевого комитета и коллегии Министерства культуры о выполнении Регионального отраслевого соглашения. Участие представителей министерств в органах управления АКО РПРК (министр культуры Алтайского края **Елена Безрукова** и заместитель



министра спорта Алтайского края **Юрий Самсоненко** – члены президиума краевого комитета) способствует развитию партнерских взаимоотношений.

В свою очередь председатель АКО РПРК активно участвует в работе коллегиальных органов профильных министерств, в том числе в конкурсной комиссии на предоставление грантов Губернатора Алтайского края в сфере культуры, экспертного совета ежегодного конкурса среди муниципальных образований края на лучшую организацию деятельности органов местного самоуправления в сфере культуры и искусств, комиссии ежегодного конкурса профессионального мастерства «Лучший работник культуры года», комиссии по распределению денежных поощрений из средств федерального бюджета лучшим работникам и лучшим учреждениям культуры в сельской местности.

В докладе были подробно, с примерами из жизни первичных профсоюзных организаций, раскрыты такие темы, как конструктивное социальное партнерство, работа по заключению коллективных договоров, защита трудовых прав работников, информационная работа, обучение профактива, работа с молодежью, социальная поддержка членов профсоюза. Также были подняты и вопросы федеральной повестки применительно к отрасли культуры и спорта.



Нормативной базой социального партнерства являются отраслевые соглашения. На региональном уровне действует Региональное отраслевое соглашение между Министерством культуры Алтайского края и Алтайской краевой организацией Российского профсоюза работников культуры на

2019 – 2021 годы. По инициативе краевого комитета профсоюза в соглашение внесены дополнения, в соответствии с которыми применяется льготный порядок при проведении аттестации преподавателей детских школ искусств. В июне текущего года завершится работа с Министерством спорта Алтайского края по подготовке проекта Регионального отраслевого соглашения по учреждениям спорта на 2020 – 2022 годы.

Вопросы задолженности по заработной плате и задолженности работодателей по страховым взносам в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования, остро стоявшие в 2015 – 2016 годах, на сегодня полностью сняты с повестки дня. В бюджете 2016 года средства на оплату труда в бюджетной сфере были сокращены на 5%. Профсоюз тогда

подверг резкой критике такое решение администрации края. Были организованы три пикета и митинг. С 2017 года Правительство края и муниципалитеты ежегодно увеличивают бюджетную часть фондов оплаты труда, но не закрывают потребности, поэтому каждый месяц возникает проблема выполнения целевых показателей по зарплате.

Актуальность вопросов оплаты труда не сходит с повестки профсоюза. Краевой комитет активно и конструктивно решает эти вопросы в рамках работы краевых органов социального партнерства: краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы. За период 2015 – 2019 годов средняя заработная плата работников учреждений культуры возросла в 1,8 раза (2015 год – 13 055 руб., 2019 год – 23 944 руб.), за 2019 год рост заработной платы составил более 6%.

В течение двух лет краевой комитет продвигал вопрос повышения окладной части заработной платы. В 2019 году внесены изменения в системы оплаты труда в части повышения окладов. Однако отраслевые системы оплаты труда еще далеки от совершенства. Оклады меньше МРОТ не могут быть адекватной оценкой труда квалифицированных специалистов. Профсоюз выступает за установление единых подходов в оплате труда на всей территории страны.

Профсоюзы добились того, что МРОТ стал равен прожиточному минимуму. В 2016 году МРОТ увеличили одновременно до 7500 рублей. Крайком РПРК добивался выделения дополнительных бюджетных средств, чтобы обеспечить не просто

зарплату в объеме минимального размера, но и дифференциацию в оплате труда работников разной квалификации.

Профсоюз приложил немало усилий по принятию приказа Минобрнауки РФ о нагрузке преподавателей детских школ искусств в объеме 18 часов на ставку. Документ вступил в силу в 2015 году, но следом пришлось добиваться дополнительного финансирования ДШИ, чтобы реализовать этот приказ на местах.

«Кроме вопросов оплаты труда не менее актуальна проблема отсутствия для наших работников дополнительных льгот и гарантий, подъемных молодым специалистам. Нужно решать вопрос обеспечения жильем работников, особенно в сельской местности, где наиболее остро стоит проблема нехватки кадров. Поэтому профсоюз выступил с предложением принять на федеральном уровне программу по привлечению специалистов на село – по аналогии с программой «Земский доктор», – сообщила **Лариса Зорина**. – В отчетный период краевой комитет профсоюза помогал первичкам обеспечить порядок проведения коллективных переговоров при заключении коллективных договоров, проводилась экспертиза самих коллективных договоров. В подавляющем большинстве учреждений, где есть первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. За правовыми консультациями и защитой трудовых прав работники обращаются практически ежедневно. Ежегодно цифра обратившихся за консультацией растет».

Крайком РПРК уделяет большое внимание информационной работе. На сайте крайсовпрофа и чуть ли ни в каждом номере газеты «Профсоюзы Алтая» в отчетный период публиковались статьи на актуальные темы, о профсоюзных организациях и лидерах профсоюза. Были созданы страницы и группы «Алтайский профсоюз работников культуры» в социальных сетях Одноклассники, Фейсбук, ВКонтакте, Твиттер и Инстаграм. Материалы в соцсетях крайком профсоюза публикует регулярно и призывает первичные профсоюзные организации тоже усилить в этом плане свою активность.

Председатель АКО РПРК в качестве эксперта по вопросам оплаты труда выступала на радио «Эхо Москвы в Барнауле» и «Радио Россия», в телевизионном выпуске программы «Культура» на канале «Россия-1» и на других телевизионных и интернет-каналах.

Обучение профактива – одно из основных направлений работы краевого комитета РПРК. Ежегодно от 70 до 100 человек участвуют в семинарах, практикумах, организованных крайкомом, ЦК РПРК, Алтайским крайсовпрофом, объединениями профсоюзов соседних регионов.

Большое внимание уделял краевой комитет работе с первичной общественной профсоюзной организацией студентов Алтайского государственного института культуры. Заметна слаженная работа профкомов студентов, выстроено конструктивное взаимодействие с краевым комитетом. **Егор Мотаев** и **Ольга Кузьменко** в 2017 и 2018 годах стали победителями конкурса на получение профсоюзной стипендии крайсовпрофа. В 2017 году представители студенческой профсоюзной организации приняли уча-

стие в Молодежном форуме Алтайского крайсовпрофа «Про Жизнь. Про Закон. Про PR». В августе 2018 года делегация из 10 членов профсоюза приняла участие в Форуме молодежи профсоюзных активистов учреждений культуры Новосибирской области «Молодежь культуры – движение вперед» в г. Новосибирске.

Вопрос материальной помощи членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию, остается одним из самых важных для Алтайской краевой организации РПРК. С целью расширения мер социальной поддержки членов профсоюза президиум краевого комитета принял решение о вступлении в кредитный кооператив «Алтай». С июня 2019 года уже выдано 150 тысяч рублей в качестве займов членам профсоюза. Сотни тысяч профсоюзных средств ежегодно идут на оказание материальной помощи.

Санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза и членов их семей – важное направление работы краевого комитета. Ежегодно в санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор» краевой комитет бронирует в среднем по 20 льготных путевок. Сумма выгоды членов профсоюза исчисляется при этом сотнями тысяч рублей ежегодно. С некоторыми первичными профсоюзными организациями приняты программы по софинансированию компенсации членам профсоюза расходов на санаторно-курортное лечение, зубопротезирование, дорогостоящую диагностику.

За отчетный период более ста членов профсоюза награждены профсоюзными наградами, шесть человек занесены на галерею почета Алтайского крайсовпрофа.

С февраля и до конца марта под флагами РПРК проходит ежегодная Спартакиада работников театрально-концертных организаций. За пять лет увеличилось число ее участников. Положение о Спартакиаде проходит согласование с министерством спорта, которое обеспечивает кубки, медали и дипломы.

В отчетный период сотни детей членов профсоюза побывали на новогодних спектаклях и цирковых представлениях бесплатно.

С 2017 года краевой комитет профсоюза активно развивает туристическое направление в работе первичек. Для членов профсоюза были организованы десятки туристических выездов по Алтайскому краю, в г. Новосибирск, в Республику Алтай.

Три года подряд крайком профсоюза совместно с крайкомом Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения организует поездку детей членов профсоюза на Кремлевскую елку в Москву.

12 ноября 2018 года в концертном зале «Сибирь» было проведено праздничное мероприятие «Профессия нас объединила», посвященное 65-летию Российского профсоюза работников культуры. В мероприятии приняли участие порядка 300 членов профсоюза и ветеранов сферы культуры. Была дана высокая оценка деятельности всего краевого профсоюзного актива. Алтайская краевая организация РПРК награждена Почетной грамотой Правительства Алтайского края и Благодарностью комитета по социальной политике Алтайского краевого Законодательного Собрания.

«За отчетные пять лет были сложные периоды, но есть и значимые успехи, к достижению которых причастны все члены профсоюза и особенно вы, уважаемые делегаты, – сказала в завершение своего выступления **Лариса Зорина**. – Позвольте поблагодарить вас за работу, в вашем лице весь профсоюзный актив, а также аппарат Алтайского крайсовпрофа за поддержку и реальную помощь».

Работа крайкома за пять лет была в целом признана удовлетворительной, и делегаты краевой конференции доверили **Ларисе Зориной** быть их профсоюзным лидером и на следующий срок. Поздравляем!

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ПРИЗЕРЫ КОНКУРСА АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Продолжаем рассказывать о лучших первичных профсоюзных организациях края — именно таковыми они признаны по итогам конкурса Алтайского краевого союза организаций профсоюзов «За рост профсоюзных рядов». В прошлом номере была опубликована информация о первичках — победителях конкурса. Сегодня — рассказ о тех, кто занял вторые места.

По 1 группе (первичные профсоюзные организации бюджетного сектора экономики, объединяющие до 300 членов профсоюза) 2 место в конкурсе заняла первичная профсоюзная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5» г. Бийска.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» города Бийска относится к числу известных и старейших учебных заведений города. Школа имеет богатую историю, культуру, традиции и опыт. Не менее интересную историю и традиции имеет профсоюзная организация, которая действует здесь с 1965 года и объединяет учителей и других работников — членов профсоюза, работающих в учреждении.

Председателем профсоюзной организации школы с 2018 года является Любовь Тарасова. Любовь Алексеевна — учитель английского языка высшей квалификационной категории, ее педагогический стаж составляет 35 лет, столько же времени она в профсоюзе.

ЦЕННЫЙ ОПЫТ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА

«В марте 2018 года Администрацией города было принято решение о проведении процедуры реорганизации в нашей школе путем присоединения к нему трех дошкольных учреждений, — рассказала **Любовь Тарасова**. — Таким образом, с 9 октября 2018 года школа № 5 теперь имеет пять отдельно стоящих корпусов. Все они при объединении создали единое физическое, культурное и образовательное пространство на территории всего микрорайона».

В МБОУ «СОШ № 5» сформирован коллектив единомышленников, способных решать задачи, стоящие перед современным образованием. В школе работают три Почетных работника общего образования, три лауреата краевого конкурса «Учитель здоровья — 2017», пять педагогов награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, семь — Почетной грамотой Управления Алтайского края по образованию и делам молодежи, трое — медалью «За вклад в развитие образования», столько же — Почетной грамотой Думы города Бийска. 26 педагогов включены во Всероссийскую энциклопедию «Одаренные дети — будущее России» (рубрика «Доска Почета»), два педагога входят в краевую общественную организацию «Клуб «Учитель года Алтая» и Ассоциацию лучших педагогов города Бийска.

КОЛДОГОВОР — ВСЕМУ ОСНОВА

Развитие социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией при учёте интересов всех сторон, выполнении принятых обязательств, соблюдении норм трудового законодательства способствует поступательному развитию школы, сохраняет мир и взаимоуважение в коллективе, улучшает социальный климат в образовательном учреждении.

Обеспечение социальных гарантий через коллективный договор, правозащитная деятельность в улучшении условий труда и охраны труда, осуществление контроля за выполнением трудового законодательства, выстраивание диалога с руководителем — это та платформа, по которой судят о работе и значимости профсоюза в целом.

Новый коллективный договор в СОШ № 5 закрепил прежние социальные гарантии, а также пополнился разделом «Молодежная политика», так как за последние годы наблюдается увеличение числа молодых педагогов, пришедших

работать в эту школу, и о них здесь особая забота. В рамках поддержки молодых учителей профсоюз оказывает материальную помощь молодым педагогическим работникам на проведение свадьбы, при рождении ребенка, поступлении его в первый класс школы; оказывает помощь молодым педагогам в реализации установленных для них законодательством льгот и дополнительных гарантий; предоставляет информацию и оказывает помощь молодым педагогическим работникам при оформлении документов для вступления в различные программы по улучшению жилищных условий; оказывает помощь в получении беспроцентных ссуд, приобретении льготных профсоюзных путевок в городской и краевой организациях Профсоюза.

ОТ ПРОЕКТОВ — К УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ

В школе при поддержке профсоюзной организации реализуется региональный инновационный проект «Лаборатория научно-методического сопровождения и поддержки молодых педагогов» с целью оказания помощи молодым педагогам при адаптации и повышении их профессионального мастерства.

В рамках проекта проходят различные мероприятия, организованные совместно ФГБОУ ВО «АГПУ им. В.М. Шукшина», АКЦПКО, Молодёжный Советом профсоюза работников народного образования и науки г. Бийска. Для того чтобы обучать и поддерживать молодых специалистов, опытные педагоги и сами стремятся постоянно повышать свой профессиональный уровень.

Направление по оказанию правозащитной помощи членам профсоюза, в том числе в области социально-трудового законодательства, возглавляет учитель истории и общественного образования **Александр Руколеев**. Он контролирует выполнение решений профсоюзных собраний по правовым вопросам, организует обучающие семинары, индивидуальные консультации, правовые уроки, информационные пятиминутки «Говорит Профсоюз!».

Организацией культурно-массовой работы занимается лауреат городского конкурса педагогического мастерства «Дебют-2019» **Татьяна Четверикова**. На таком же высоком уровне она организует корпоративные мероприятия, поздравления членов профсоюза с днями рождения, юбилеями, поздравление ветеранов педагогического труда, вовлекая в эту работу и других.

Деятельность первичной профсоюзной организации школы, городской и краевой профсоюзной организаций, важные события Общероссийского профсоюза образования освещает социальный педагог школы **Наталья Юшманова** — через выпуск газеты первичной профсоюзной организации «Первичка».

Члены профсоюзного комитета школы **Александр Руколеев** и **Артем Рогов** входят в состав Молодежного совета горкома профсоюза.

«Содействие и поддержка участников профессиональных конкурсов краевого, городского и школьного уровня — не менее важное направление в деятельности нашей профсоюзной организации, — говорит **Любовь Тарасова**. — Ежегодно в школе проводится конкурс профессионального мастерства для молодых учителей, в ходе которого молодые педагоги представляют свои интересные уроки, методические находки, самопрезентации, и огромное внимание привлекают заключительные мероприятия. Приятно осознавать, что в ярких победах наших педагогов уже



на муниципальном и краевом уровнях есть вклад и поддержка профсоюза».

ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

В коллективном договоре школы отдельной главой выделена охрана труда. Делается всё для создания безопасных условий труда работников школы. За отчетный период случаев травматизма, профессиональных заболеваний, повреждения здоровья, связанного с выполнением трудовых обязанностей, не было. По отзывам работников, администрация школы всегда поддерживает их в случае заболевания, нахождения в стационаре. Вовремя оплачиваются листки нетрудоспособности, оказывается материальная помощь. Люди чувствуют поддержку со стороны как администрации школы, так и профсоюзного комитета.

Обеспечение безопасности на рабочем месте и здоровых условий труда — приоритетное направление деятельности профсоюза.

В школе создана и действует комиссия по охране труда, в которую входит администрация образовательного учреждения и представители профсоюза. Вся необходимая и актуальная информация размещена на информационном стенде, который постоянно обновляется. Уполномоченный профсоюзного комитета по отдельному плану проводит проверки состояния охраны труда, принимает участие в работе комиссии по аттестации рабочих мест.

Систематически проводятся заседания профкома, на которых рассматриваются вопросы охраны труда, вопросы защиты социально-трудовых прав работников, тарификации, распределение премий, рассмотрение графика отпусков, принятие локальных нормативных актов и т. д.

Профилактическая работа носит системный характер и дает ощутимый результат — отсутствие нарушений трудового законодательства и охраны труда.

В ПРОФСОЮЗЕ — КАЖДЫЙ

На сегодняшний день весь коллектив школы состоит в профсоюзе. В 2017 году профчленство составляло здесь 76%, в 2018 году — 89%. Росту профсоюзного членства поспособствовали активная работа профсоюзного комитета, поддержка деятельности профсоюза со стороны руководства школы, привлечение членов профсоюза к участию в различных мероприятиях и конкурсах, своевременное планирование и отчетность, информационное освещение деятельности профсоюза. И, как подчеркивает **Любовь Тарасова**, особое значение в работе по вовлечению в профсоюз и сохранению состава профорганизации имеет индивидуальный подход к различным категориям работающих. «Деятельность профсоюзной организации требует четкого планирования, системных, взвешенных, стратегически продуманных шагов по ее реализации. На этом основываются все наши дальнейшие успехи — от профессиональных до социальных», — утверждает председатель профорганизации.

В составе профкома сейчас семь человек. К активной работе в профорганизации привлекаются все члены профсоюза. Созданы сектора по различным направлениям: правозащитная деятельность, социально-трудовые вопросы, культурно-массовая и спортивная работа, информационная работа.

Особое место в деятельности профкома занимает информационно-разъяснительная работа. На школьном сайте разработана и наполняется информацией страница первичной профсоюзной организации. В 2016 г. МБОУ «СОШ № 5» стала абсолютным победителем краевого смотра-конкурса сайтов первичных профсоюзных организаций «Виртуальный профком». В 2017 году заняли 1 место в городском конкурсе профсоюзных страниц на сайте образовательного учреждения. Постоянно обновляется информация в уголке профсоюзной организации. Материалы там отражают проблемы профсоюзной жизни, размещаются юридические консультации и разъяснения, рекламные и информационные материалы о возможностях оздоровления и отдыха, текущие объявления. И уже стало доброй традицией освещение работы первичной профсоюзной организации на августовских педагогических мероприятиях в школе, когда представляется анализ работы о деятельности профкома, отчет о состоянии финансов и планирование на следующий учебный год.

Забота о людях, создание благоприятной, доброжелательной атмосферы в коллективе, в котором каждый чувствует себя защищенным, — основная идея профессионального объединения, где за многие годы уже сложилась и постоянно совершенствуется система работы по вовлечению людей в профорганизацию и по ее укреплению.

В 2018 году первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ № 5» награждена Почетной грамотой Президиума Алтайской краевой организации Профсоюза. В 2019 году директор школы **Лариса Скиба** награждена грамотой городской организации Профсоюза работников образования и науки за эффективное социальное партнерство, а председатель первичной профсоюзной организации **Любовь Тарасова** — грамотой городской организации Профсоюза работников образования и науки за профессионализм и умение организовывать работу по мотивации профсоюзного членства.

О ШКОЛЕ

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5» г. Бийска основана 1 сентября 1932 года.

Руководитель образовательного учреждения — **Лариса Скиба**.

Председатель первичной профорганизации — **Любовь Тарасова**.

Первичная профсоюзная организация относится к Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Коллектив — 136 работников.

Профсоюзное членство в МБОУ — 100%

«ЗА РОСТ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ!»

По 4 группе (первичные профсоюзные организации внебюджетного сектора экономики, объединяющие свыше 300 членов профсоюза) 2 место в конкурсе заняла первичная профсоюзная организация ОАО «Алтай-Кокс».

Первичная профсоюзная организация ОАО «Алтай-Кокс» была создана в 1973 году. В данный момент в неё входят профсоюзные организации 17 структурных подразделений АО «Алтай-Кокс», двух дочерних предприятий и четырех аутсорсинговых предприятий. Исполнительный орган ППО – профком, состоящий из 25 человек. Председатель профкома работает на освобожденной основе. В 2019 году было проведено 52 заседания профкома (то есть собираются раз в неделю), регулярно проходят встречи профкома с руководством АО «Алтай-Кокс», на которых обсуждаются вопросы, поступающие от работников, доводится информация о работе предприятия. Для координации работы профком утвердил пять постоянно действующих комиссий: молодежная; по проблемам труда и социальным вопросам женщин; культурно-массовая; по охране труда; по социальным вопросам.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА – НА ВЫСОТЕ

На информационную деятельность направляется около 5% бюджета первички. В структурных подразделениях есть информационные профсоюзные стенды, для размещения на которых специалист профкома регулярно готовит методические материалы и информационные листки. С каждым принятым на предприятии работником проводятся собеседования о целях и задачах профсоюзной организации. Новым членам профсоюза вручается презентационный и информационный материал о профсоюзе. Два раза в месяц тиражом 500 экземпляров на предприятии выходит профсоюзная газета «Союз-Металл-Алтай», в 2019 году было подготовлено 18 выпусков этой газеты. Центральный совет ГМПР регулярно направляет в профсоюзную организацию журналы «Металлургический концентрат» и «ГМПР-Инфо», которые передаются в структурные подразделения для размещения материалов отсюда на информационные стенды в целях информирования членов профсоюза.

Но наиболее эффективным, как признают здесь, является именно живое общение с членами профсоюза. Регулярно проводятся встречи в трудовых коллективах, на этих встречах работники профпарлата доводят до сотрудников подразделений информацию о работе профсоюзного комитета и деятельности предприятия в целом. Такие встречи позволяют оценить морально-психологический климат в коллективе, узнать о существующих там проблемах. Для оперативного информирования членов профсоюза используются современные ресурсы – социальные сети, WhatsApp и СМС.

ПРОФСОЮЗ – РЕАЛЬНЫЙ ПРАВООЩИТНИК

В штате профсоюзной организации ОАО «Алтай-Кокс» есть юрист-консультант, к которому члены профсоюза могут обратиться в случае нарушения их трудовых прав и получают бесплатную

юридическую помощь. Так, в 2019 году юрист-консультант профкома была оказана правовая помощь при разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (всего 92 документа), в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам (один случай), в оформлении документов в суды (14 случаев), рассмотрено 157 письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе и поступивших по электронной почте, экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в ППО составила 525 тыс. рублей. Как пояснили в профкоме, в 2019 году участия в судебных заседаниях не было по причине отсутствия трудовых споров. Все составленные иски имеют заявленные носили частный характер, не связанный с трудовой деятельностью работников, а спорные ситуации, касающиеся именно трудовых правоотношений, разрешались в досудебном порядке. Юристы профкома постоянно публикуют в газете «Союз-Металл-Алтай» консультации и ответы на вопросы по правовым темам.

ОХРАНЯЯ ТРУД ЛЮДЕЙ

В первичной профсоюзной организации ОАО «Алтай-Кокс» функции общественных уполномоченных по охране труда выполняют 86 работников – членов профсоюза, из них пять являются старшими уполномоченными. Регулярно проводится обучение уполномоченных на темы, касающиеся различных аспектов охраны труда, специальной оценки условий труда, предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, назначения льготной пенсии. Контроль за проведением СОУТ является одной из основных задач профкома, поскольку результаты СОУТ напрямую связаны с мероприятиями по улучшению условий труда, с предоставлением работникам дополнительных льгот и гарантий. При проведении аппаратных замеров на рабочих местах работников основных цехов, а также вспомогательных и ремонтных служб, обслуживающих основные цеха, представители профсоюзной организации в лице уполномоченных по охране труда и технического инспектора постоянно присутствуют на данных рабочих местах.

В среднем за год в профком поступает более сотни обращений по таким вопросам охраны труда, как качество стирки спецодежды, наличие аптечек на рабочих местах, наличие спецодежды на складе, предоставление отпусков за вредные условия труда, назначение льготного пенсионного обеспечения, проведение внеплановой СОУТ. Члены профкома входят в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и установлению профессиональных заболеваний у работников.

За счет профсоюзного бюджета были изготовлены и размещены плакаты по охране труда с целью формирования у работников сознательного отношения к соблюдению норм техники безопасности и охраны труда.

Совместно с комиссией по работе с молодежью проводится конкурс детского рисунка «У папы и мамы – опасная работа».

В коллективном договоре предприятия имеется раздел «Охрана труда, профессионального здоровья и промышленной



безопасности», и профсоюзный комитет контролирует исполнение позиций данного раздела работодателем.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В решении социальных вопросов в АО «Алтай-Кокс» основным направлением является оздоровление работников и их детей. Представители профкома принимают участие в ежемесячном распределении по структурным подразделениям путевок в профилакторий «Бодрость». В летний период 2019 года АО «Алтай-Кокс» реализовало 146 путевок в детский оздоровительный лагерь имени Гагарина для детей работников АО и реструктуризированных предприятий, из этих путевок 95 было реализовано именно членам профсоюзной организации, также АО приобрело 254 путевок для отдыха и оздоровления детей работников в санаторий-профилакторий «Бодрость», родительская доля в которых различалась в зависимости от уровня средней заработной платы родителя. При этом члены профсоюза (170 человек) получили компенсацию родительской доли в размере по 1000 руб. на каждую путевку.

Также для детей членов профсоюза в 2019 году было закуплено 520 билетов на новогодние представления в Государственный Молодежный театр Алтая им. В.С. Золотухина.

Профком предприятия тесно сотрудничает с советом ветеранов АО «Алтай-Кокс», принимает активное участие в их мероприятиях, в организации и проведении месячника пожилого человека. На учете в совете ветеранов 2400 человек, более половины из них являются членами профсоюза. По решению профкома членские взносы для пенсионеров составляют 50 руб. в год. На деятельность профсоюзной организации совета ветеранов ежегодно выделяется 35 000 руб.

КУЛЬТУРУ И СПОРТ – В МАССЫ!

Профсоюз поддерживает инициативу работников по ведению здорового образа жизни и занятиям спортом и принимает активное участие в организации и проведении спортивных мероприятий. Эту деятельность от профкома на общественных началах ведет спорторганизатор.

Ежегодно на предприятии проходит Спартакиада, ее итоги по традиции подводятся на празднике, посвященном Дню металлурга. Также в течение года

проходят спортивные мероприятия, организованные совместно профкомом и работодателем. Есть данные, что за последние три года более ста спортсменов «Алтай-Кокса» сдали тесты ГТО, в том числе 55 человек получили золотой знак, 13 – серебряный и 9 – бронзовый.

Регулярно проводятся культурно-массовые цеховые мероприятия. Сплочению коллективов способствуют юбилей цехов, профессиональные праздники, поздравления с юбилеем членов профсоюза, торжественные проводы на заслуженный отдых.

Традиционно 9 мая профком поздравляет участников Великой Отечественной войны, трудившихся на предприятии, с Днем Победы и вручает им подарки.

Ежегодно масштабно отмечается главный праздник заводчан – День металлурга. На торжественных собраниях чествуют лучших работников, вручая им награды различных уровней. Профсоюзный комитет награждает членов профсоюза грамотами Центрального Совета ГМПР, Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, Алтайской краевой организации ГМПР. Также профком ежегодно поощряет активных членов профсоюза в честь профессионального праздника ценными подарками. Например, в 2019 году было вручено 200 таких подарков.

О ПРЕДПРИЯТИИ

Предприятие вступило в строй в 1981 году. Открытое акционерное общество «Алтай-Кокс» было создано в 1992 году. В 2006 году предприятие вошло в состав «Новолипецкого металлургического комбината» (НЛМК) – одной из крупнейших сталелитейных компаний мира.

Генеральный директор АО «Алтай-Кокс» – Павел Лизогуб.

Председатель первичной профсоюзной организации – Игорь Иушин.

Первичная профсоюзная организация относится к Горно-металлургическому профсоюзу России. Численность членов профсоюза – 2014 человек.

Охват профсоюзным членством на предприятии составляет 62,3%.

Материал подготовила
Татьяна ВОЛОБУЕВА



Охрана труда**ОБЗОР ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

Май, несмотря на ограничительные меры по профилактике коронавирусной инфекции, не стал исключением по ежемесячному количеству несчастных случаев. Зарегистрировано девять новых случаев и шесть дополнительных расследований по обращениям пострадавших.

Приведу некоторые обстоятельства основной части расследований.

- Падение с высоты 8 м, человек занимался закреплением кабель-каналов с приставной лестницы без страховки, упал из-за острого ухудшения состояния здоровья. Тяжелая травма.

- Грузчик счищал остатки липкой ленты с тележки. Вместо обычной этикетки была приклеена этикетка, закрепленная скотчем. При попытке его срезать нож соскочил и травмировал глаз. Тяжелая травма.

- Падение рабочего с высоты 3,5 м при ремонте крыши. Использование труда не по специальности, отсутствие страховки, контроля, инструктажа и др. Тяжелая травма.

- При работе на вальцах работник срезал сырую резину для транспортировки, нож соскользнул в месте дефекта ленты, что привело к проникающему ножевому ранению брюшной полости. Тяжелая травма.

- Бригада электромонтеров высоковольтной сети на выезде к месту ремонта подверглась хулиганскому нападению третьих лиц. В результате нанесенных ему травм один из работников скончался в больнице.

- При ремонте ленточного транспортера произошло его самопроизвольное включение, в результате чего работника затянуло в опорную станину, и он получил многочисленные переломы.

- Газоэлектросварщик подгонял на пресс-ножницах деталь нужного размера. Произошла травматическая ампутация четырех пальцев.

По обращениям пострадавших, получивших легкие производственные

травмы, было дополнительно расследовано восемь случаев, где работник был обвинен в нарушении инструкций и должностных обязанностей. Все восемь случаев пересмотрены, работодателям выданы представления об устранении замечаний, пересмотре содержания актов Н-1. В результате внеплановых документальных проверок юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

Обращаю ваше внимание на данные обстоятельства в связи с тем, что на предотвращение подобных несчастных случаев не требуется финансовых затрат.

Рекомендую службам охраны труда и профактиву:

- по изложенным обстоятельствам оценить травмоопасность аналогичных участков или видов работ в организации;
- оценить необходимость корректировки инструкций по охране труда или иных нормативных документов, описывающих порядок действия работников в случае противоправных действий третьих лиц;

- обратить внимание на контроль при обслуживании и ремонте оборудования, в частности на наличие табличек «Не включать, работают люди»;

- обратить внимание на своевременное уведомление органов надзора и контроля при несчастных случаях, которые вызваны естественными причинами повреждения здоровья, но произошедшими в рабочее время, на территории организации и по другим пунктам оснований для проведения расследований, с целью избежать административного штрафа за сокрытие происшедшего несчастного случая.

Еще раз обращаю ваше внимание: подходите с полной серьезностью к сбору документов, подтверждающих выводы комиссии при составлении акта Н-1.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор
труда Алтайского крайсовпрофа

Наши консультации**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ**

В соответствии с Указом Президента РФ № 249 от 07.04.2020г. «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» и Правилами осуществления указанных выплат, утвержденных постановлением Правительства РФ от 09.04.2020г. № 474, Пенсионный фонд РФ осуществляет следующие дополнительные выплаты семьям, имеющим детей:

- в апреле-июне 2020 г. ежемесячная выплата в размере 5000 рублей на каждого ребенка в возрасте до трех лет;
- единовременная выплата в размере 10000 рублей на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет.

Ежемесячная выплата в размере 5000 рублей предоставляется на каждого ребенка в возрасте до трех лет, имеющего гражданство Российской Федерации, с апреля по июнь 2020 года. Для назначения данной выплаты необходимо направить заявление через личный кабинет на портале Пенсионного фонда или портале Госуслуг. Никаких дополнительных документов заявителю при этом подавать не нужно – ПФР сам запросит все необходимые сведения. Заявление на выплаты также принимается в территориальных органах Пенсионного фонда и органах МФЦ.

С заявлением на получение указанных выплат можно обратиться до 1 октября 2020 года. При подаче заявления после

30 июня 2020 года положенная за три месяца сумма поступит единовременно.

Единовременная выплата в размере 10000 руб. установлена на каждого рожденного (усыновленного) ребенка в возрасте от 3 до 16 лет, имеющего гражданство РФ, при условии достижения ребенком возраста 16 лет до 1 июля 2020 г. Выплата осуществляется начиная с 1 июня 2020 года. Для ее получения необходимо обратиться с заявлением о предоставлении выплаты в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства, месту пребывания или фактического проживания до 1 октября 2020 г. Заявление может быть направлено в форме электронного документа через единый портал государственных и муниципальных услуг.

И ежемесячная и единовременная выплаты предоставляются из федерального бюджета, не зависят от доходов семьи, наличия работы и получения заработной платы, а также получения каких-либо пенсий, пособий, социальных выплат и иных мер социальной поддержки и не учитываются в доходах при определении права семьи на другие меры социальной поддержки.

Информация подготовлена отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

В помощь профактиву**СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
САНАТОРИЯ «БАРНАУЛЬСКИЙ»
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ И ИХ СЕМЕЙ**

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года



Спешим сообщить, что санаторий «Барнаульский» вновь открывает свои двери для отдыхающих!

Для нас главной задачей является укрепление здоровья, создание атмосферы комфорта, уюта и обеспечение максимально безопасного пребывания отдыхающих. В санатории соблюдаются все рекомендации по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Живописная территория закрыта для посторонних, соблюдается принцип соци-

ального дистанцирования, отдыхающие проходят обязательную термометрию, соблюдаются все рекомендации по дезинфекции помещений. На территории санатория не проводятся массовые мероприятия.

Просим вас обратить особое внимание на перечень документов, который вам необходимо иметь при заезде в санаторий.

1. Свидетельство о рождении для детей до 14 лет.
2. Полис обязательного медицинского страхования (ОМС).
3. Санаторно-курортная карта.
4. Отрицательный результат лабораторного исследования на COVID-19 для взрослых и детей, полученный не позднее чем за 2 суток до заезда; в связи с этим убедительно просим сохранять проездные документы.

5. Справка об отсутствии контакта с вероятными больными в отношении коронавирусной инфекции COVID-19 для взрослых и детей, в срок не менее 14 дней до даты заезда (можно получить в поликлинике по месту жительства).

6. Прием осуществляется только по санаторно-курортной путевке.

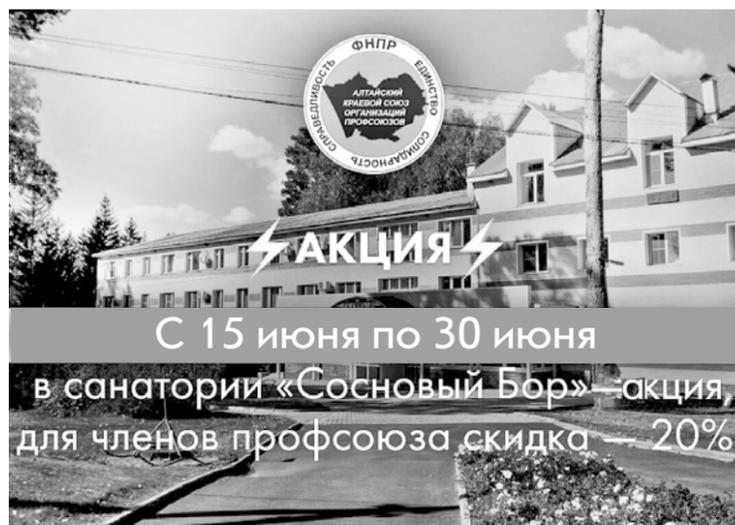
Для обеспечения безопасности на территории санатория необходимо находиться в маске (можете привезти с собой или приобрести в санатории), соблюдать социальную дистанцию 1,5 метра, обрабатывать руки антисептиками, посещать процедуры строго в соответствии с графиком процедур.

Мы ценим, что свое здоровье вы доверяете именно нам!

Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

**И ЛЕТОМ, И ЗИМОЙ,
И В МЕЖСЕЗОНЬЕ
«СОСНОВЫЙ БОР» ПОДАРИТ
ВАМ ЗДОРОВЬЕ!**

Лицензия ЛО-22-01-002639 от 19.12.2014 г.



Уважаемые коллеги, товарищи, друзья
С 15 июня по 30 июня в санатории «Сосновый Бор» – акция, для членов профсоюза скидка – 20% плюс сертификат на 3000 на платные процедуры (при покупке путевки от 12 дней).

Т. (3852) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева.

Люди профсоюза

УСПЕШНЫЙ МАСТЕР, ПОЧЁТНЫЙ НАСТАВНИК

Фотография нашего сотрудника, мастера производственного цеха № 2 Рубцовского филиала АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагон-завод» Сергея Николаевича Гриненко размещена на «Доске Почета наставников России».

Сергей Николаевич начал свою трудовую деятельность в 1971 году, после окончания школы, на Рубцовском машиностроительном заводе (с 2011 года – АО «НПК «Уралвагон-завод») слесарем-инструментальщиком. После службы в Советской Армии в 1974 году Сергей Гриненко вернулся на Рубцовский машиностроительный завод в механический цех № 15 слесарем механосборочных работ 3-го разряда.

После окончания Рубцовского машиностроительного техникума Сергея Гриненко назначили мастером механического цеха.

Сергей Николаевич в совершенстве овладел профессией. В процессе работы разбирается в технической документации, знает наиболее выгодные режимы токарной обработки и доводки сложных деталей и помогает их применять работающим на



участке. Он грамотно организует работу по изготовлению деталей, своевременно доводит сменно-суточные задания рабочим, контролирует качество выполняемых работ. Участок под руководством Сергея Гриненко выполняет производственные задания на 110–120%.

Требовательность к себе и подчиненным, хорошие организаторские способности, умение выделить главное звено в решении стоящих задач помогают Сергею Николаевичу успешно решать сложные производственные и технологические вопросы, результативно вести постоянную работу по выпол-

нению производственных задач.

В Рубцовском филиале АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагон-завод» Сергей Николаевич продолжает успешно трудиться мастером. В 2014 году за высокий профессионализм и многолетний добросовестный труд награжден Почетной грамотой Администрации города Рубцовска. Ему присвоено звание «Ветеран труда». В 2019 году Сергей Гриненко награжден Почетной грамотой Союза промышленников Алтайского края.

Благодаря многолетнему опыту Сергей Николаевич является лучшим шефом-наставником, он ежегодно передает свой опыт пяти-шести ученикам своего цеха.

Коллектив филиала поздравляет Вас, Сергей Николаевич, с признанием Вашего профессионального труда. Благодарим за передачу Вашего опыта молодому поколению машиностроителей!

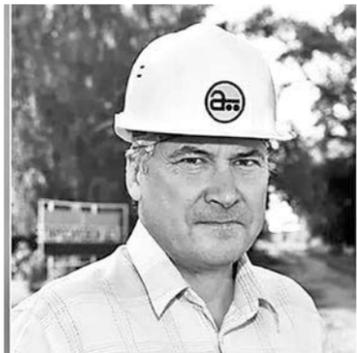
Татьяна БОРОДИНА,
председатель профсоюзной организации Рубцовского филиала «Уралвагонзавод»

БОЛЕЕ 20 ЛЕТ НАСТАВНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Начальник паросилового цеха АО «Алтайвагон» Алексей Владимирович Черкасов – на Доске Почета наставников России.

Проект «Доска Почета» организован некоммерческим партнёрством «Центральный Институт Труда», являющимся профессиональным объединением наставников. Его цель – продвижение института наставничества в стране. В числе лучших, попавших на «Доску Почета», и работник АО «Алтайвагон» – начальник паросилового цеха Алексей Владимирович Черкасов.

Алексей Владимирович – представитель трудовой династии Черкасовых. За его плечами более 20 лет наставнической деятельности и



огромный опыт методической работы. На счету А.В. Черкасова разработка программ профессионального обучения по профессиям «Оператор котельной», «Сливщик-разливщик», «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов» и др.

Опытный наставник всегда видит потенциал молодых коллег. Сейчас в числе его бывших учеников старшие и сменные мастера, квалифицированные рабочие. Мастера перенимают у Алексея Владимировича не только профессиональный, но и административный опыт.

Алексей Черкасов является победителем краевого конкурса «Лучший шеф-наставник», одним из первых в стране он был награжден знаком отличия «За наставничество». Теперь он входит в число лучших наставников России в производственной сфере.

Татьяна КАБАНОВА,
председатель
Молодежного совета
АО «Алтайвагон»

Эхо события

ТРУД И НАГРАДЫ



Праздник весны и труда в этом году прошел в весьма необычном формате: не было ни торжественных шествий, ни ярких шариков, ни патриотической музыки, ни воодушевляющих песен трудящихся, ни агитационных плакатов с лозунгами.

Краевой комитет профсоюза работников лесных отраслей традиционно планировал провести этот замечательный праздник в формате шествия рабочих по улицам городов Барнаула, Рубцовска, Бийска, Камня-на-Оби. Рабочие лесной отрасли края должны были шествовать в своей специальной одежде, с лозунгами и плакатами.

Всё, что планировали профсоюзы, удалось частично осуществить в онлайн-формате, а часть запланированных мероприятий была перенесена на даты, когда ситуация с пандемией COVID-19 нормализуется. Еще в марте председатель первичной профсоюзной организации ООО «Бийский лесхоз» Игорь Красников просил наградить Почетными грамотами и Благодарностями

Алтайского краевого союза организаций профсоюзов рабочих своего предприятия по случаю празднования 1 Мая. После этого замечательного праздника прошло уже более месяца, теперь немного смягчились ограничительные мероприятия, и краевой комитет профсоюза работников лесных отраслей поспешил исполнить столь приятное поручение и вручить заслуженные награды.

Награждение проходило в кабинете директора. Председатель краевого комитета профсоюза Валерий Наумкин рассказал о том, как работал краевой комитет в условиях ограничительных мероприятий, какие проблемы возникают на наших предприятиях в связи с пандемией. Почетные грамоты и Благодарности Алтайского крайсовпрофа получили Брызгалов Василий Васильевич, Соколова Ольга Сергеевна, Мантрова Лариса Леонидовна, Бабкина Елена Владимировна.

Марина КАРАВОЗОВА

«ОТКРЫТАЯ БИБЛИОСРЕДА»: «ШИШКОВКА» ПРОВЕДЕТ ЧЕТВЕРТЫЙ СЕЗОН ПРОЕКТА ОНЛАЙН

Алтайская краевая библиотека им. В.Я. Шишкова не может лишиться барнаульцев любящих проект даже в пору ограничительных мер. Проект, пусть и в усеченном виде, будет реализован онлайн: «Открытая библиосреда» начинается!

Первая программа пройдет в несколько этапов: с 18 июня в публичных библиотеках будет постепенно открываться книжно-иллюстративная выставка «Наша Победа». В фото-видео-формате проведем для вас экскурсию и познакомим с экспонатами, поделенными на несколько тематических разделов, и покажем литературно-музыкальную композицию «Мне этот бой не забыть ничем...».

Второй программой проекта станет литературно-музыкальная композиция «Еще раз про любовь», которую Литературный театр «Шишковка» создал ко дню рождения Роберта Рож-



АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ УНИВЕРСАЛЬНАЯ
НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА им. В.Я. ШИШКОВА

Вне времени
В центре событий

дественского. Программа готовилась для показа на площади перед театром Драмы, где должно было состояться праздничное открытие Литературного фестиваля Роберта Рождественского (отмененного в этом году). Сидя «на карантине», в апреле наша команда надеялась на чудо и репетировала по скайпу. Но... Так пусть небольшое чудо будет хотя бы онлайн! Артисты записали часть своих «партий», находясь дома, и в итоге получилась весьма любопытная программа. Видео будет опубликовано на сайте библиотеки и в социальных сетях 20 июня – в День рождения Роберта Рождественского.

Третья программа также будет состоять из нескольких

частей: отмечая день рождения Шукшина, во второй половине июля «Шишковка» покажет запись спектакля по рассказам В.М. Шукшина «Кукушкины слезки», – той самой постановки, которая с триумфом гастролировала в Германии в октябре прошлого года и собирала аншлаги во время трех показов в Алтайском крае. Постановка будет разделена на три серии – по одной на каждый рассказ. Видео будет доступно на сайте библиотеки и в социальных сетях.

Завершится «Открытая библиосреда» программой «Антоновские яблоки», которую команда библиотеки готовит к 150-летию Ивана Бунина и покажет 19 августа. Мы расскажем о жизни писа-

теля через его произведения, отрывки из которых почитают участники Литературного театра. А в качестве дополнения к программе возьмем пример с Бунина, который научился читать в 4 года, и вместе со Школой развития интеллекта и скорочтения IQ007 освоим несколько простых лайфхаков, благодаря которым вы можете научить читать своих детей быстро и интересно!

Да, этот сезон «Открытой библиосреды» будет не таким, как мы планировали. Но даже вынужденно закрытые двери библиотеки не могут сдержать нашего стремления радовать вас и удивлять. Так что, хотя двери закрыты, «Открытая библиосреда» начинается!

Источник информации:
<http://akunb.altlib.ru/>



На 77 году жизни после болезни скончалась Саврева Раиса Федоровна –

председатель первичной профсоюзной организации «Сибгипросельхозмаш», ветеран профсоюзного движения. Более 45 лет Раиса Федоровна проработала в проектном институте, на протяжении всей трудовой деятельности вела активную работу в профсоюзах.

Алтайская краевая общественная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и Алтайская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу кончины Раисы Федоровны.

Форум

«ДЕЛАЙ!»

В период с 27 по 29 мая 2020 года в Алтайском крае состоялась межрегиональная онлайн-конференция риэлтерского мастерства «Делай!».

Инициатором и организатором мероприятия выступила первичная профсоюзная организация агентов по недвижимости Алтайского края (председатель – **Геннадий Малков**, заместитель – **Элла Лисичникова**, руководитель проекта по взаимодействию Профсоюза с комплексной программой для агентов по недвижимости «ЛОТИНФО» – **Наталья Шумилова**). Куратором конференции выступила Алтайская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (председатель – **Андрей Забороко**).

Проводила форум команда специалистов программно-комплекс для агентов по недвижимости «ЛОТИНФО», информационным партнером конференции выступил портал «Недвижимость Алтай».

Задача конференции – организация непрерывного образо-



вательного процесса и повышение квалификации участников рынка недвижимости.

Участниками конференции стали более 250 человек – от новичков до руководителей крупных агентств.

Основными темами для обсуждения были переговоры с продавцами и покупателями, коммуникации с клиентами online и продвижение личного бренда, работа с ипотекой как

дополнительный источник дохода агента.

Благодаря финансовой поддержке со стороны ООО КБ «Алтайкапиталбанк» участие в мероприятии стало бесплатным для всех агентов по недвижимости Алтайского края.

Очередная конференция состоится 29-30 июня и 2 июля текущего года.

Наталья ФАДЕЕВА

НЕСЕТ РАДОСТЬ И ПОЗИТИВ

День за днем вот уже на протяжении 40 лет по знакомым улицам своего участка разносит письма и газеты почтальон ОПС-40 Барнаульского почтамта **Раиса Климонтова**.

Отделение связи, в котором работает Раиса Николаевна, относится к сельскому типу, обслуживает район Борзовой Заимки. Коллектив отделения связи небольшой: шесть почтальонов, начальник и оператор. Раису Николаевну уважают и любят в коллективе. А клиенты за годы работы стали уже практически родными людьми.

«Это – наш человек, с абсолютно профсоюзным настроением! К тому же активная, трудолюбивая, энергичная. Болеет всей душой за профсоюз, каждому жителю своего участка несет радость и позитив. Бывало, что и по два участка обслуживала, никогда ни от какой помощи своему коллективу не отказывается, с инициативой поддерживает все профсоюзные мероприятия. В преддверии дня рождения желаем Раисе Николаевне здоровья, счастья и оставаться всегда такой же молодой и счастливой», – отметила председатель профсоюзного комитета Барнаульского почтамта **Татьяна Пфайфер**.



Сегодня не все почтальоны находятся «на передовой» в связи с возрастными ограничениями, но еще раз хочется сказать спасибо за их нелегкую почтовую службу – и тем, кто работает, и тем, кто вернется к своим обязанностям после режима самоизоляции. В сложившейся ситуации их труд особенно важен. Сегодня почтальоны помогают оставаться дома тем, кто находится в группе особого риска, – пенсионерам. Они приносят пенсии, продукты, могут помочь оплатить коммунальные услуги не выходя из дома и, конечно, поддержать и успокоить.

Евгения СВОБОДНАЯ

Вести первички

ЖИЗНЬ ТЕХНИКУМА НА ДИСТАНТЕ

Несмотря на то, что последние два месяца студенты **Заринского политехнического техникума** осваивали учебную программу в удаленном режиме, дистанционная форма позволила провести мероприятия воспитательной направленности с использованием электронных ресурсов.

Чем именно было занято подрастающее поколение, рассказала председатель профкома студентов ЗПТ **Лариса Беспалова**.

В мае студенты техникума приняли участие в дистанционном фотоконкурсе «Хочешь мира? Помни о войне!», организованном Славгородским аграрным техникумом. Конкурс проводился в двух номинациях.

Первая номинация «Мы помним...» посвящалась памятникам Великой Отечественной войны. В ней ребята представляли свои фотоработы о памятниках героям войны Заринского, Кытмановского, Залесовского районов.

В этой номинации студент группы 209 **Егор Гусельников** получил сертификат участника.

Вторая номинация – портрет ветерана «Герои войны...» – посвящена сохранению памяти об участниках войны. В ней студентка группы 203 **Марина Кочергина** награждена дипломом 3 степени.

Солонешенский лицей профессионального образования провел в мае конкурс эссе «Я помню! Я горжусь!», посвященный юбилею Победы. В номинации «Моя семья в годы войны» дипломом 3 степени награждена **Лидия Макарова**, студентка группы 208, а сертификатом участника – **Анастасия Реутова**, студентка группы 208.

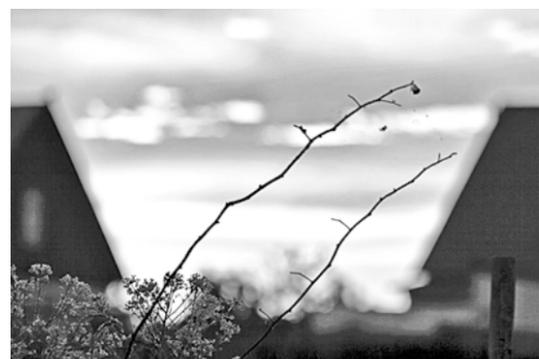
В краевой конференции «Актуальные проблемы совре-

менности – взгляд молодых» работа студента группы 213 **Егора Дубровка** получила диплом победителя в номинации «Великая Отечественная война в памяти народа».

Студенты группы 197 **Дмитрий Арапов** и **Максим Буханков** стали победителями краевой студенческой научно-практической конференции «Интеграция – наука, образование, практика».

Активность студентов – это всегда следствие неравнодушия педагогов к своей работе. Стоит отметить руководителей проектов, подготовивших победителей и лауреатов конкурсов, это **Алексей Зыбин**, **Наталья Погодаева**, **Ольга Половникова**, **Оксана Зыбина**.

Общие трудности и проблемы всегда объединяли людей. Не секрет, что чаще всего сложнее приходится тем, кто меньше всего защищен. Студенты ЗПТ всегда с желанием откликаются на призыв о помощи. Так было и с акцией «Мы вместе». Администрация города Заринска обратилась к техникуму с просьбой принять участие в разгрузке автомобилей с продуктовыми наборами для малообеспеченных граждан. Наиболее активно проявили себя первокурсники.



Не менее насыщенным становится и заключительный месяц учебного года – июнь. Накануне праздника Дня России для студентов техникума объявлен фотоконкурс «Моя малая Родина», идет онлайн-викторина, посвященная творчеству великого русского поэта А.С. Пушкина.

В рамках краевого месячника антинаркотической направленности и популяризации здорового образа жизни проводятся различные мероприятия. Психологом техникума **Оксаной Зыбиной** подготовлены викторина «Маршрут здоровья», практикум «Умей сказать НЕТ», конференция-беседа «Полезные и вредные привычки», интерактивная игра профилактической направленности.

Под руководством педагога по физвоспитанию **Вячеслава Урывкина** и преподавателя физкультуры **Лилии Ткачевой** организован конкурс видеороликов «Я на спорте», направленный на популяризацию занятий физкультурой в условиях самоизоляции.

Сегодня важно заинтересовать и мотивировать молодежь, чтобы направить ее на правильный путь, помочь выбрать будущую профессию. Техникум продолжит привлекать студентов в проекты, которые позволят развиваться подрастающему поколению совершенно в разных сферах – начиная от волонтерства и спорта и заканчивая предпринимательством и профдвижением.

Подготовила
Надежда
БАЛАКИНА

