



Событие

ОЦЕНИЛИ ОБСТАНОВКУ, ЧТОБЫ ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА



23 июня в Алтайском крае состоялось совместное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и краевой рабочей группы по вопросам заработной платы. Участники мероприятия обсудили действия социальных партнеров по обеспечению стабильности на рынке труда и поддержанию доходов граждан в условиях распространения коронавирусной инфекции.

Провел заседание Губернатор Алтайского края **Виктор Томенко**. Он отметил, что Правительство региона, объединения работодателей и профсоюзов вместе решают стоящие перед ними задачи, ищут новые формы и методы работы – более эффективные. Правительство края утвердило План первоочередных мероприятий по обеспечению экономической устойчивости в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

ПРОФСОЮЗ КОНТРОЛИРУЕТ

О работе, проведенной профсоюзами, по предупреждению фактов снижения заработной платы работников в сферах образования, здравоохранения, культуры, ЖКХ в период ограничений, введенных из-за пандемии коронавируса, рассказал председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

Иван Панов: «Был создан Оперативный штаб ФНПР по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России, в этот штаб еженедельно направлялась информация о ситуации в регионе в соответствии с проводимым еженедельным мониторингом. Были отменены все массовые мероприятия, проводимые профсоюзами, утвержден план работ по реализации организационных, профилактических и противоэпидемических мероприятий по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, организована большая разъяснительная работа с членами профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции с привлечением медицинских работников.

Ведется постоянный контроль посредством работы «горячей линии» за соблюдением трудовых прав и оплатой труда членов профсоюзов при введении режимов неполной занятости и удаленных форм работы. За период март – май поступило более 400 обращений».

ОТРАСЛИ, НАИБОЛЕЕ ПОСТРАДАВШИЕ ОТ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Но, по мнению профсоюзов, несмотря на все предпринимаемые меры со стороны социальных партнеров, есть

проблемные моменты, на которые нужно обратить внимание.

Не урегулирована система оплаты для работников со сдельной оплатой труда. Разъяснения Минтруда России имеют разное толкование, и, как подчеркнул **Иван Панов**, «сегодня мы сталкиваемся с тем, что часть работодателей выплачивают только окладную часть, без стимулирующих и компенсационных доплат».

Иван Евгеньевич обратил внимание участников заседания на то, что выплаты медицинским работникам, положенные по указу Президента РФ, должны быть произведены в полном объеме. Также до сих пор не урегулирован вопрос о выплатах стимулирующего характера работникам, которые находятся в «красной зоне» и осуществляют свою работу: это дезинфекторы, техники-наладчики оборудования, слесари, электрики и др. «Кроме этого, следует обратить особое внимание на то, что доплаты, согласно Указу Президента РФ, предусмотрены из расчета на одну ставку и должны быть пересчитаны тем работникам, кто работает на полторы и две ставки, в соответствии с нагрузкой», – акцентировал председатель крайсовпрофа.

В связи с распространением коронавирусной инфекции сфера культуры определена как наиболее пострадавшая в условиях ухудшения экономической

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



Выражаем благодарность

стр. 3

ПРИЗЕРЫ КОНКУРСА АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА «ЗА РОСТ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ!»



Продолжаем серию публикаций об итогах конкурса

стр. 4, 9

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Скидка 20%

Санаторий «Сосновый бор» принял первых отдыхающих после длительного перерыва!

стр. 10

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!



Наш праздник, наши заслуги

стр. 11

Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5, 6, 7, 8)



ситуации. Информация из муниципальных учреждений культуры свидетельствует о том, что на данном этапе органы власти городов и районов края обеспечили выплату заработной платы в апреле 2020 года в полном объеме, в мае заработная плата в большинстве муниципалитетов выплачивалась уже без стимулирующих выплат и в размере МРОТ. В июне начали поступать сигналы о задержке заработной платы и отпускных из Бурлинского, Мамонтовского и Немецкого национального районов. Сейчас в этих районах проблемы решены. Фонды оплаты труда муниципальных учреждений культуры наименее зависимы от внебюджетных источников.

Остается открытым вопрос, почему в разных муниципальных образованиях одни и те же категории работников культуры получают разную заработ-

Продолжение на 2-й стр.

ОЦЕНИЛИ ОБСТАНОВКУ, ЧТОБЫ ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА

Окончание. Начало на 1-й стр.

ную плату. Эта тема требует внимания, как и главная проблема: в связи с тем, что многие учреждения культуры не осуществляют деятельность на протяжении длительного времени, многим работникам выплачивают зарплаты в размере МРОТ, без стимулирующих доплат и надбавок. Данный вопрос с дефицитом фонда оплаты труда не решить без дополнительных вливаний из краевого бюджета.



Губернатор Алтайского края **Виктор Томенко** в ходе заседания дал поручение Министерству финансов и Министерству культуры края проработать данный вопрос.

Алтайская краевая общественная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения считает отрасль ЖКХ также наиболее пострадавшей в связи с пандемией коронавируса. Текущая экономическая ситуация показала, что у мелких и средних предприятий жизнеобеспечения нет реальной возможности выживания. Профсоюзная сторона предложила изучить вопрос о снижении порога расходов граждан на услуги ЖКХ до минимального значения, просчитать, насколько эти действия повлияют на рост благосостояния граждан, а также в целях недопущения задолженности по заработной плате работникам ЖКХ обеспечить расчеты бюджетных организаций за потребленные коммунальные услуги.



Председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** также отметил, что в этот период большое внимание уделяется вопросам охраны труда. Профсоюзами края было закуплено более 50 000 многоразовых масок на общую сумму более 2 млн рублей, дезинфицирующих средств на сумму около 1,5 млн рублей. Также из средств профсоюзных бюджетов всех уровней была оказана материальная помощь членам профсоюза, попавшим в трудное материальное положение, на сумму более 11 млн рублей.

В качестве положительных аспектов работы Иван Евгеньевич отметил, что своевременные разъяснения о режиме работы и времени отдыха педагогических и иных работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в условиях режима повышенной готовности, а также совместные разъяснения Министерства просвещения РФ и Общероссийского профсоюза образования о ежегодных оплачиваемых отпусках — всё это способствовало тому, что на сегодняшний день в обра-



зовательных организациях Алтайского края заработная плата сохранилась на прежнем уровне, в 100-процентном объеме.

ПРОФСОЮЗЫ КУЛЬТУРЫ, ОБРАЗОВАНИЯ И ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ ОБРАТИЛИСЬ С ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ

В прениях по основным вопросам заседания также выступили председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ **Юрий Абдуллаев**, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей **Валерий Наумкин**.

Лариса Георгиевна заострила внимание на финансовых проблемах краевых бюджетных и автономных учреждений культуры. Театрально-концертные учреждения, которые находятся в более сложной ситуации, чем муниципальные, так как заработная плата работников данных учреждений формируется в том числе из дополнительных доходов, которых сейчас нет. Есть и такие учреждения, которые понесли затраты на постановку спектаклей и в результате не получили никаких доходов. Лариса Георгиевна попросила рассмотреть ситуацию в каждом учреждении в частном порядке и оказать им финансовую помощь.

В решение краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Зорина предложила внести пункт: «В связи с признанием Правительством Российской Федерации наиболее пострадавших от ухудшения ситуации в распространением коронавирусной инфекции учреждений культуры рекомендовать Правительству Алтайского края и органам власти муниципальных районов и городских округов предусмотреть средства на возмещение выпадающих доходов краевым государственным и муниципальным учреждениям культуры с высокой долей в фондах оплаты труда средств из внебюджетных источников».

Валерий Александрович обратил внимание участников заседания на то, что работники лесной отрасли, несмотря на ситуацию, продолжали работать непрерывно — дистанционно и на рабочих местах, и обратился с просьбой рассмотреть возможность дополнительных программ для предприятий, которые находятся в сложной ситуации в связи с коронавирусной инфекцией, так как лесная отрасль в меньшей степени попала под какие-то меры поддержки.

Юрий Геннадьевич поблагодарил Правительство и Губернатора края за то, что вопрос с дополнительными средствами на увеличение оплаты труда бюджетников в прошлом году был решен положительно; эти средства позволили решить вопрос, связанный с ученикочасом, и не допустить проседания в заработных платах работников.

Два вопроса от Профсоюза работников народного образования и науки РФ были поставлены на вид. **Юрий Абдуллаев** обратился к Губернатору с просьбой дать поручение Министерству финансов совместно с Министерством образования просчитать, достаточно ли

будет средств, чтобы удержать уровень заработной платы с учетом планируемого повышения и с учетом роста количества детей и открытия организаций. А также рассмотреть вопрос о возможности предоставления единовременных ра-



зовых выплат тем работникам сферы образования, которые будут работать на ЕГЭ. Так как сама работа в масках и перчатках на протяжении пяти часов — это уже особые условия труда.

О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ

Начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения, координатор стороны, представляющей Правительство региона и органы исполнительной власти в краевой трехсторонней комиссии, **Надежда Капура** отметила,



что в целях поддержки бизнеса для преодоления последствий COVID-19 в крае предусмотрено 74 меры: 63 федеральные и 11 региональные. Все они финансово обеспечены. Для удобства взаимодействия с жителями края внедрены современные электронные ресурсы, постоянно проводится мониторинг занятости населения. Увеличена работа по поддержанию доходов населения в рамках трехсторонних комиссий.

Для поддержки безработных граждан Правительство России приняло два пакета мер. Увеличен максимальный размер пособия по безработице в 1,5 раза: с 8000 до 12130 рублей. Дополнительная поддержка оказана работникам, уволенным и признанным безработными после 1 марта текущего года. Им пособие устанавливается в максимальном размере — вне зависимости от уровня дохода на предыдущем месте работы. Эта мера распространяется в крае более чем на 12

тысяч человек. Кроме того, эти граждане на каждого несовершеннолетнего ребенка получают по 3000 рублей. Сегодня более 6 тысяч безработных получают эту доплату почти на 10 тысяч детей. С июня выплаты на несовершеннолетних детей распространяются на всех безработных и действуют до 1 сентября. Одна из мер поддержки безработных — продление до 1 октября выплат пособия гражданам, утратившим на это право после 1 марта. Обеспечена возможность перехода на дистанционный режим работы, в крае было занято до 25 тысяч человек. Продолжает действие программа «Содействие занятости населения». В рамках ее мероприятий нашли работу уже более 17 тысяч человек, направлены на профессиональное обучение 1200 безработных граждан. Всего приняли участие в программе более 24 тысяч человек.

КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА В ПРОМЫШЛЕННОМ СЕКТОРЕ?

О ситуации в промышленном секторе региона доложил исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края, координатор стороны, представляющей работодателей края в комиссии, **Виктор Мещеряков**. Он отметил, что в целом ситуация в промышленном секторе региона стабильная с точки зрения и объемов производства, и сохранения занятости. На ближайшее время массовые сокращения на предприятиях не планируются. «Все предприятия Союза промышленников адаптировались к новым условиям. С хорошим ростом к уровню прошлого года идут пищевая и перерабатывающая промышленность (более 107%), производство сельхозтехники, кокса, металлургическое производство. Надо



отметить, что причиной того, что промышленность продемонстрировала относительно неплохие показатели, явилось принятие Губернатором Алтайского края решения о разрешении работать практически всем промышленным предприятиям. Они активно участвуют в оказании помощи медицинскому персоналу по обеспечению средствами защиты, питанием, оборудованием», — сказал **Виктор Мещеряков**.

Губернатор края отметил, что эпидемия коронавируса повлияла на экономику, занятость, доходы населения, производственные процессы. «В этой связи хочется отметить, что благодаря социальному партнерству всех сторон нам удается поддерживать социальную стабильность в регионе. Мы видим примеры социально ответственного отношения представителей бизнеса и к своим работникам, и к жителям нашего края в целом, и к учреждениям социальной сферы. Масштаб корпоративной благотворительности вырос. В крае мы проводим конкурс среди социально ответственных работодателей. Всем предоставляем возможность продемонстрировать свои достижения в той или иной номинации. Лучшие получают заслуженные награды и будут номинированы для участия в конкурсе. Предлагаю комиссии продлить прием заявок на региональный этап конкурса до 1 августа текущего года», — предложил **Виктор Томенко**.

Евгения СВОБОДНАЯ
Фото Антона ФЕДОТОВА

События

ВЫРАЖАЕМ БЛАГОДАРНОСТЬ



Я как председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ и представители первичной профсоюзной организации Агентов по недвижимости Алтайского края посетили ООО КБ «Алтайкапиталбанк» с целью выразить благодарность вице-президенту ООО КБ «Алтайкапиталбанк» **Артему Гребенникову** за участие в качестве спонсора в важнейшем событии для участников рынка недвижимости Алтайского края – трехдневной онлайн-конференции «Делай!». В теплой дружеской обстановке мы обсудили возможные пер-

спективы дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества в сфере первичного и вторичного рынка недвижимости, а также в сфере малоэтажного строительства. Убежден, что данное сотрудничество ООО КБ «Алтайкапиталбанк» и первичной профсоюзной организации Агентов по недвижимости Алтайского края повысит качество оказания услуги клиентам и укрепит статус данного банка на рынке недвижимости.

Андрей ЗАМОРОКО,
председатель
АКО профсоюза
работников строительства
и промышленности
стройматериалов РФ

СПАСИБО ЗА РАБОТУ И САМООТДАЧУ

Медицинские работники отметили свой профессиональный праздник.

В этом году День медика имеет особое значение – внимание всего мира приковано к врачам, которые борются с эпидемией коронавируса. Они словно солдаты на передовой, только противник невидимый, и борьба с ним не прекращается ни на минуту.

Мы в долгу перед представителями благородной профессии, поэтому терапевты, фельдшеры, средний и младший медперсонал ЧУЗ «МСЧ ОАО «Алтай-Кокс» в канун знаковой даты получили от руководства АО «Алтай-Кокс» и профсоюзной организации, помимо искреннего спасибо, Почетные грамоты и Благодарности.

Награждение прошло на открытой площадке профилактория «Бодрость» с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм.

Председатель ППО ОАО «Алтай-Кокс» **Игорь Иушин** вручил Почетную грамоту Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Елене Бабченко**, заведующей санаторием-профилакторием «Бодрость».

Данная награда, с формулировкой «За многолетний добросовестный труд, активную работу в профсоюзе и в связи с Днем медицинского работника», воистину нашла своего героя.

Елена Николаевна в медицине с юных лет. Еще старшеклассницей она утвердилась в правильности выбора профессии,



отработав всё лето санитаркой в оперблоке травматологического отделения горбольницы.

После окончания АГМУ молодой специалист вернулась в Заринск, трудилась гинекологом в городской больнице, а с 2004 года она работница ЧУЗ «МСЧ ОАО «Алтай-Кокс». С этого же года Елена Николаевна вступила в ряды Горно-металлургического профсоюза России, стала принимать участие в жизни профячейки медсанчасти.

В 2013 году пошел новый профессиональный виток – освоение физиотерапевтического направления. И вот уже в качестве физиотерапевта санатория «Бодрость» **Елена Бабченко** продолжила помогать людям. Данный специалист должен знать не только широкий спектр болезней и как их лечить, но и работать на профилактику, что весьма актуально для работников АО «Алтай-Кокс». Медперсонал профилактория «Бодрость» прекрасно знает специфику профессий градо-

образующего предприятия, при назначении процедур учитывает вредные факторы, с которыми сталкивается заводчанин на своем рабочем месте, индивидуально составляет план его оздоровления.

В 2016 году **Елену Бабченко** коллектив избрал председателем профкома ЧУЗ МСЧ. В 2019 году с одобрения коллектива пришлось передать свой пост **Евгению Перонко**, так как новая должность – заведующий профилакторием – требовала максимальной отдачи и массы времени. Но работа в профсоюзе не закончилась – Елена Николаевна и сегодня является профгруппоргом в «Бодрости», а также членом комиссии профкома по социальным вопросам. Медик в комиссии необходим, ведь когда рассматриваются заявления членов профсоюза, связанные с тем или иным заболеванием, для вынесения решения присутствующим важно понимать специфику проблемы, объективность материальных затрат и т.д.

Елена Николаевна за годы работы в профсоюзе встретила множество изумительных людей, настоящих созидателей. И свой коллектив она рассматривает как союз трудолюбивых, доброжелательных, увлеченных своим делом и очень талантливых людей. Людей, которые каждый день следят за здоровьем пациентов, делают жизнь вокруг лучше и радостнее.

Надежда БАЛАКИНА

В ПАМЯТЬ О ТРУДЕ В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ



Мемориальный комплекс в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне установили на Барнаульском заводе механических прессов.

Накануне 75-летия Парада Победы состоялось открытие мемориального комплекса, посвященного эвакуации и становлению завода механических прессов г. Барнаула. «Завод был образован на базе двух одесских предприятий. 7 октября 1941 года прибыли первые составы, началась разгрузка эшелонов, вышел Приказ № 1, который является основанием

образования предприятия. В ознаменование этого события открытие комплекса также посвящено участию коллектива завода в акции «Город Барнаул – город трудовой доблести», так как предприятие имеет к этому непосредственное отношение. С 1942 года завод начал выпускать прессы, десятки тысяч запасных частей для танков Т-34, тысячи минометов. Всё это шло для того, чтобы приблизить День Победы. Прессы – это оборудование для изготовления патронов. И можно сказать, что каждый второй патрон на фронте был изготовлен на обо-



рудовании нашего завода механических прессов. Да, патроны завод не делал, но делал само оборудование для изготовления патронов. Всего за годы Великой Отечественной войны было изготовлено 1745 прессов. И это не только для патронов. Даже солдатские звездочки на пилотках изготавливались на оборудовании завода», – поделился информацией председатель первичной профсоюзной организации Барнаульского завода механических прессов **Сергей Удавихин**.

В торжественном мероприятии приняли участие директор



завода **Сергей Ферапонтов**, ветеран предприятия **Федор Мухопад**, министр промышленности и энергетики Алтайского края **Вячеслав Химочка**, председатели городских комитетов **Александр Пугач** и **Валерий Паршков**, заместитель главы администрации Железнодорожного района **Ольга Трухина**, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Алексей Жуков** и его заместитель **Вячеслав Батаков**.

На заводе действует первичная профсоюзная организация

Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ – Алтайский край. Круг работы профсоюза очень обширен. Ведь сегодня единственная общественная организация, которая занимается и спортивной работой, и культурно-массовой, и военно-патриотической, и работой с ветеранами и молодежью, – это именно профсоюз.

Евгения СВОБОДНАЯ



ПРИЗЕРЫ КОНКУРСА АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Продолжаем серию публикаций об итогах конкурса Алтайского краевого союза организаций профсоюзов на лучшую первичную профсоюзную организацию «За рост профсоюзных рядов».

По 1 группе (первичные профсоюзные организации бюджетного сектора экономики, объединяющие до 300 членов профсоюза) 3 место поделили муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 5 «Кораблик» города Заринска и краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ребрихинский лицей профессионального образования».

КОГДА РАБОТА — ПРАЗДНИК!

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 5 «Кораблик» в этом году отметит свою седьмую годовщину. Каждое утро коллектив детского сада с радостью встречает своих воспитанников. «Наши сотрудники делают всё, чтобы детский сад стал для детей вторым домом, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Елена Гайнуллина. — Каждый день коллеги отдают частицу своей души и сердца на благо детей».

100-ПРОЦЕНТНЫЙ ОХВАТ!

Профсоюзная организация начала свою деятельность с момента открытия детского сада, в 2013 году. В организации работают 50 человек, профсоюзное членство — 100%.

Свою работу профком строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения. Ни один из вопросов, касающихся жизни коллектива, не решается без согласования с руководителем — Ниной Астроушко, которая является лауреатом премии Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации «За сотрудничество с Профсоюзом».

Профсоюзная организация ведет большую организационную и информационную работу.

Основные формы информационной работы — это профсоюзные собрания, заседания профкома, «Профсоюзная страничка» на сайте детского сада, а также работа «Профсоюзного уголка», где можно ознакомиться с информацией

о текущей деятельности профсоюзного комитета, сведениями о других профсоюзных структурах, а также с другой полезной информацией.

ОСНОВА РАБОТЫ — КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей актуальности. Поэтому заключение коллективного договора как гаранта социально-правовых и профессиональных интересов работников детского сада стало первоочередной задачей.

Особое внимание в коллективном договоре уделяется вопросам улучшения условий охраны труда и технике безопасности (в учреждении работает совместная комиссия по охране труда, избран уполномоченный по охране труда).

ВСЕГДА РЯДОМ!

Известно, что хороший отдых способствует поднятию настроения и жизненного тонуса, поэтому важным направлением в деятельности профсоюзной организации является культурно-массовая работа. Поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, чествование юбиляров, вручение памятных подарков, организация и проведение праздничных вечеров — всё это лежит на плечах первички. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальную поддержку. А если вдруг у сотрудника случается большая беда, то и здесь профсоюз оказывает свою посильную помощь, никого не оставляя наедине со своим горем.

ДЕЛУ ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ ЧАС

Профсоюзная организация детского сада неоднократно занимала призовые места в различных краевых и городских конкурсах и состязаниях: «Лучший уполномоченный по охране труда», «Зовем в профсоюз», «Талантливый педагог — талантлив во всём», «Веселые старты», принимала активное участие в спортивных соревнованиях, посвященных Дню профсоюзного активиста.

Такое совместное сотрудничество способствует созданию здорового микроклимата в коллективе.



Коллектив детского сада «Кораблик» — это сплоченный коллектив единомышленников и энтузиастов, которые каждый день дарят детям тепло своих сердец. Молодые сотрудники несут зазор, оптимизм и энергию, а коллеги постарше — опыт, надежность и профессионализм.

Девиз коллектива: «В единстве мы сила!»

О ДЕТСКОМ САДЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

детский сад общеразвивающего вида № 5 «Кораблик» начало работу в 2013 году.

Первичная профсоюзная организация относится к Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и начала свою деятельность с момента открытия детского сада.

Заведующий МБДОУ детский сад общеразвивающего вида № 5 «Кораблик» — Нина Астроушко.

Председатель первичной профсоюзной организации — Елена Гайнуллина. Профсоюзное членство — 100%.



ИЗ ИСТОРИИ РЕБРИХИНСКОГО ЛИЦЕЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

За время своего существования краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ребрихинский лицей профессионального образования» прошло долгий путь становления от Рубцовской школы комбайнеров, учрежденной приказом Западно-Сибирского краевого земельного управления в январе 1935 года, до современного многопрофильного образовательного учреждения, обеспечивающего качественную подготовку квалифицированных кадров, знания и умения которых актуальны на современном рынке труда.

ХРАНЯ ТРАДИЦИИ

В КГБПОУ «Ребрихинский лицей профессионального образования» работают 63 человека. Первичная профсоюзная организация живет заботами и проблемами учреждения, заботится о выполнении социальных гарантий для каждого члена профсоюзной организации.

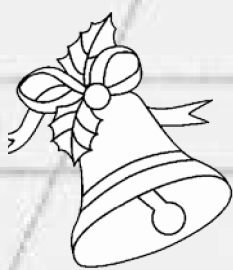
Используя накопившийся опыт профсоюзной работы, поддерживая пе-

дагогические традиции и опираясь на действующее законодательство, профсоюзная организация ставит перед собой следующие задачи: повышение роли профсоюза в формировании ответственного отношения к труду и развитию у педагогических работников, сотрудников организации гражданской и творческой активности, защита социально-экономических интересов и прав работников, а также улучшение организации труда и отдыха работников. Администрация образовательного учреждения всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Ведь так и должно быть! Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ!

Профсоюзный комитет лицея ведет активную работу по сплочению коллектива, по поддержанию членства в профсоюзе, улучшению социально-экономического положения работников, развитию социального партнерства, укреплению профессиональной солидарности.

Продолжение на 9-й стр.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 3 (19)/3 июля 2020 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



В центре внимания

Актуально

ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

**Министерство и Профсоюз:
взаимодействие в интересах участников образовательного процесса**



Сергей Кравцов:

- Рекомендации Профсоюза, в которых дана правовая оценка возникающим на местах проблемам, своевременны и ценны.



Валерий Фальков:

- Будучи ректором Тюменского государственного университета, был активным членом Профсоюза. Став министром, продолжаю оставаться участником столь значимого сообщества.

Разработка документов и разъяснительная работа, переговоры, консультации и рассмотрение жалоб, обращение в суды и прокуратуру — несмотря на режим самоизоляции, Общероссийский Профсоюз образования ведет активную работу.

Так, на состоявшемся в онлайн-режиме совещании была дана оценка работе по сохранению социальных гарантий педагогов.

На прямой разговор с председателями региональных организаций Профсоюза вышли министр просвещения РФ Сергей Кравцов и министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков.

Знакомство с новыми руководителями образовательных ведомств началось с выступления Сергея Кравцова.

О благодарности учителям и Профсоюзу

Необходимость работать в условиях карантинных мер стала для всех серьезным испытанием, однако система образования справилась. Несмотря на значительно возросшую нагрузку, учителя ни на миг не остановили процесс обучения.

С председателем Профсоюза Галиной Ивановой Меркуловой все эти дни взаимодействовали по вопросу заработной платы педагогических работников.

Профсоюзом своевременно подготовлены разъяснения по особенностям режима работы в период самоизоляции, а также методические рекомендации по отпускам. Все они согласуются с позицией министерства.

Минпросвещения России утвердило приказ о продлении действия квалификационных категорий. Совместно с Профсоюзом оперативно были подготовлены разъяснения для регионов по вопросам сохранения условий оплаты

труда и квалификационных категорий работникам, не успевшим в связи с пандемией пройти аттестацию. Благодарю наш Профсоюз за помощь, а учителей — за самоотверженный труд!

О зарплате

Без единых подходов к оплате труда невозможно говорить о едином образовательном пространстве. Для меня это приоритет. Поэтому сегодня совместная работа с Профсоюзом ведется по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников. В настоящее время Минтрудом России разрабатывается законопроект о внесении изменений в Трудовой Кодекс в части наделения Правительства Российской Федерации полномочиями по установлению требований к системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций. Это большой шаг в продвижении единства принципов оплаты труда. В то же время Министерство просвещения вместе с Профсоюзом ориентируют регионы на Единые рекомендации по установлению оплаты труда, ежегодно утверждаемые Российской трехсторонней комиссией.

О сотрудничестве

Нам предстоит подготовить и утвердить новое Отраслевое соглашение, содержание которого будет формироваться с учетом передачи в ведение Минпросвещения педагогических вузов.

Важное совместное направление работы на ближайшее время — мониторинг выполнения поручения Президента России в части доплат за классное руководство. Прошу Профсоюз подключиться к работе. Особое внимание — сохранению выплат, установленных в регионах ранее.

О выходе из непростой ситуации

В начале своего выступления Валерий Фальков подчеркнул, что абсолютное большинство представителей профессорско-преподавательского состава из разных регионов России отметили, что дистанционный формат обучения потребовал вдвое больше времени на подготовку к занятиям, перехода в режим индивидуальных консультаций со студентами и пересмотра методик преподавания.

Но уровень социальных гарантий удалось сохранить. Массовых нарушений в части оплаты труда зафиксировано не было.

Однако в связи со значительным падением внебюджетных доходов вузов, остаются вопросы, связанные с дальнейшей выплатой зарплаты и отпускных.

В настоящее время с целью выполнения всех обязательств по заработной плате федеральным учреждениям науки и образования выделяются дополнительные средства. Речь идет о более 40 млрд рублей, которые начали поступать в вузы в конце июня.

Об укреплении социального партнерства

На призыв председателя Профсоюза Галины Меркуловой мотивировать ректорский состав на укрепление социального партнерства, глава Минобрнауки предложил в свою очередь распространять лучшие практики по взаимодействию руководства университетов с профсоюзной стороной.

Также он принял предложение Студенческого координационного совета Профсоюза о возрождении встреч министра с членами СКС.

ЕГЭ 2020: В МАСКАХ И ПЕРЧАТКАХ

**Профсоюз предлагает
платить больше**

Рособрнадзор не будет требовать от старшеклассников сдавать ЕГЭ в масках и перчатках. Ориентируясь на эпидемиологическую ситуацию, власти регионов самостоятельно примут решение о целесообразности нахождения учащихся на экзаменах в средствах индивидуальной защиты. А вот учителям придется несколько часов, что длится ЕГЭ, провести в масках и перчатках. Это обязательное условие Рособрнадзора.

С учетом особых условий, сложившихся из-за пандемии коронавируса, президиум Алтайской краевой организации Профсоюза обратился к Губернатору региона Виктору Томенко с просьбой установить дополнительную единовременную выплату работникам системы образования, привлекаемым в этом году к организации и проведению ЕГЭ.

В обращении говорится, что ввиду переноса сроков проведения экзаменов и усиления санитарно-эпидемиологических требований, педагогическим работникам придется трудиться весь день в масках и перчатках, что доставляет дискомфорт, влияющий на их самочувствие. При этом учителя лишаются части ежегодного удлиненного отпуска, прерывая его из-за необходимости обеспечить государственную итоговую аттестацию учащихся.

В обращении указывается, что в настоящий момент руководством ряда российских регионов принято решение об установлении единовременных дополнительных выплат педагогам, участвовавшим в ЕГЭ.

Министр образования и науки Алтайского края Максим Костенко в ходе традиционного расширенного аппаратного совещания, в котором приняли участие председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев и председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамара Лесовых, поддержал предложение профсоюзной стороны.

На состоявшемся заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Губернатор Алтайского края Виктор Томенко отметил, что обращение от Профсоюза получено, министерству финансов и министерству образования даны поручения по его проработке.



В ходе заседания председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев обратился к Виктору Томенко с просьбой обеспечить контроль за сохранностью достигнутых показателей по зарплатам работников образования и за повышением заработной платы с октября текущего года на 3,4 процента.

Елена ИВАНОВСКАЯ

На профсоюзный стенд

ЧТО ДЕЛАЛ ПРОФСОЮЗ В ПЕРИОД ИЗОЛЯЦИИ



Специалистами Общероссийского Профсоюза образования дано экспертное заключение с обоснованием отрицательного отношения на проекты изменений в статьях федеральных законов о некоммерческих и автономных учреждениях, подготовленные Правительством Российской Федерации и внесенные на рассмотрение Комитета Государственной Думы по образованию и науки.



Состоялись онлайн-мероприятия:

- VIII Съезд Профсоюза;

- два заседания Исполкома Профсоюза;
- всероссийская педагогическая школа Профсоюза (пять дней работы, приняли участие около шести тысяч молодых педагогов, десятки мастер-классов, правовая школа Профсоюза);
- экспресс-марафон: как организовать дистанционное обучение в школе. Итогом совместных вебинаров Профсоюза и Национальной ассоциации организаций дополнительного профессионального педагогического образования стал проект «Атлас образовательных онлайн-инструментов и платформ». Заключительный вебинар был посвящён возможностям дистанционного дошкольного образования. Видеозаписи всегда доступны на канале Общероссийского Профсоюза образования в YouTube;
- опрос среди председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов по вопросу соблюдения трудовых прав в условиях дистанционного режима работы;
- опрос по организации детских лагерей на базах школ;
- конференция по охране труда;
- совместное с Министерством просвещения РФ заседание аттестационной комиссии;
- совместное с Высшей школой экономики социологическое исследование о проблемах перехода школ на дистанционное обучение. Были опрошены 22600 учителей из 73 регионов страны;
- на сайте Общероссийского Профсоюза образования работает «горячая линия».



Разработаны и направлены в регионы:

- сборник нормативных правовых актов и рекомендаций по организации классного руководства в общеобразовательных организациях;
- дополнительные разъяснения, связанные с введением с первого сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения в размере пяти тысяч рублей за классное руководство;
- рекомендации об организации дистанционного обучения по охране труда;
- методический бюллетень об особенностях аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории в текущем году;
- дополнительные разъяснения об особенностях труда работников образования в условиях принимаемых мер по борьбе с коронавирусом;
- рекомендации о ежегодных оплачиваемых отпусках работников образования в условиях принимаемых мер по борьбе с коронавирусом.

В ЦИФРОВОМ ФОРМАТЕ

Первый этап VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования прошел в дистанционном режиме



Галина Меркулова,
председатель Профсоюза:

- Впервые в истории профсоюзного движения Съезд прошел в дистанционном режиме, сохранив при этом необходимую процедуру, легитимность и законность.

Это стало возможным, благодаря тому, что все предыдущие годы мы уверенно двигались по пути инновационного развития, качественного информационного обеспечения и эффективного обучения профсоюзных кадров.

Мы ещё раз подтвердили, что наш союз — команда профессионалов, которая, согласно девизу Съезда, строит будущее здесь, сегодня и сейчас.

Экзамен по цифровизации сдан!

Значительным событием в жизни Общероссийского Профсоюза образования стал VIII съезд, первый этап которого с учетом сложившейся ситуации, связанной с распространением коронавируса, прошел в дистанционном режиме.

Второй этап съезда состоится в очном формате в октябре 2020 года. Его главным собы-

тием станет утверждение новой редакции Устава Профсоюза.

В работе съезда из 259 делегатов приняли участие 234 человека, что составило необходимый кворум для принятия решений по вопросам повестки съезда. Тем самым, профсоюзный актив региональных организаций подтвердил свою готовность к работе в цифровом деловом пространстве.

Неслучайно, начиная с 2018 года в 35 региональных про-

фсоюзных организациях реализуется пилотный проект по цифровизации Профсоюза. В настоящее время в базу единого реестра поставлены на электронный учет более 1 млн человек.

К трудоемкой работе по формированию Единого реестра, постепенному обмену на профсоюзные билеты в электронной форме присоединяются все организации Профсоюза.



Юрий Абдуллаев,
председатель Алтайской краевой организации Профсоюза:

- Мы с января прошлого года вступили в пилотный проект по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчетов. Сегодня в Алтайской краевой организации на электронный учет поставлено более 34 тысяч работников, а обменяли профбилет на электронную форму и зарегистрировались в Федеральной бонусной программе PROFCARDS - 73,3 процента.

За успехи в реализации пилотного проекта Алтайская краевая организация награждена Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза и сертификатом на сумму 100 тысяч рублей на приобретение оргтехники.

2015 - 2020: ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ

За отчетный период Общероссийский Профсоюз образования ввел новые формы и методы работы:

- использование проектного метода планирования и реализации приоритетных задач Профсоюза;
- введение института организаторов по приёму в Профсоюз;
- создание дистанционной формы обучения на базе факультета заочного обучения при ЦС Профсоюза;
- введение аттестации профсоюзных кадров;
- проведение паспортизации местных организаций Профсоюза;
- введение системы рейтингования профсоюзных организаций;
- реализация проекта «Публичный (открытый) отчет».

Все эти инновации успешно реализуются в Алтайской краевой организации Профсоюза. Как одну из главных программных задач, требующих постоянного внимания и поиска новых форм и механизмов решения, рассматриваем сохранение здоровья работников образования.

Успешно реализуются проекты по предоставлению беспроцентных денежных займов и кредитов с пониженной ставкой, оказанию безвозмездной материальной помощи и страхованию. Во многих районных, городских

и первичных профорганизациях активно функционируют социальные программы, направленные на адресную поддержку работников отрасли и членов их семей.

Наиболее активно занимаются оздоровлением и отдыхом работников образования в Барнаульской, Рубцовской и Заринской городских организациях, Тальменской, Шипуновской, Поспелихинской, Смоленской, Змеиногорской, Краснощёковской, Кулундинской, Ребрихинской, Павловской, Благовещенской и Бийской районных организациях.

Деятельность профсоюзных организаций осуществляется в партнёрстве с Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, Алтайтурцентром, санаториями-профилакториями Алтайского края и системы «Профкурорт», туристическими организациями и коммерческими фирмами.

на материальная помощь на 5-процентную компенсацию стоимости путёвки на общую сумму около 2 млн рублей.

Активно развиваются инициативные краевым комитетом паритетные программы оздоровления, расходы на реализацию которых в равной степени несут три профсоюзных бюджета: первичной, местной и краевой организаций.

Это позволяет централизовать профсоюзные средства и расходовать их более эффективно. Так, 470 членов Профсоюза оздоровлены на сумму более 3 млн рублей.

За пределами Алтайского края оздоровлены 205 человек. В других санаториях и здравницах, в том числе по кратковременным путёвкам выходного дня и курсовкам, отдохнули 2390 членов Профсоюза.

Кредитование и беспроцентный денежный займ

Через профсоюзный кредитный кооператив «Алтай» выдано 218 кредитов с пониженной ставкой на общую сумму около 3 млн рублей.

Из средств профсоюзного бюджета 3857 членов Профсоюза получили беспроцентные денежные займы на общую сумму более 34 млн рублей.

2016 - 2019

Оздоровление

В санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор» по льготным профсоюзным путёвкам со скидкой 20 процентов поправили своё здоровье 847 членов Профсоюза на общую сумму около 17 млн рублей.

Экономическая эффективность за счёт скидки составила почти 5 млн рублей.

Из средств краевой организации Профсоюза оказа-

Елена ИВАНОВСКАЯ

Помог профсоюз

В образовательных организациях Поспелихинского района прошла комплексная правовая проверка по соблюдению работодателями норм трудового законодательства. Ее итог — нарушения устранены, работникам произведен перерасчет заработной платы, перед администрацией района поставлен вопрос о выделении дополнительных средств на проведение специальной оценки условий труда и прохождение педагогическими работниками медицинских осмотров.

Несмотря на то, что в районных организациях есть свои внештатные правовые и технические инспекторы труда, приезда специалистов аппарата Алтайской краевой организации Профсоюза работников образования всегда ждут.

Проверок с их участием, как и положено, немного боятся. Но по их завершении всегда благодарят за дельные советы и замечания, которые предупреждают материальные потери и возникновение трудовых споров, а также за доброжелательность, готовность помочь примирить стороны и договориться.

В этот раз в тематической правовой проверке активное участие приняла председатель Поспелихинской районной организации Профсоюза Вера Соболева.

Профсоюзный контроль: только факты

Особое внимание уделялось вопросам оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха, выполнения условий коллективных и трудовых договоров. Всего было выявлено 149 нарушений.

«Так, в трудовых договорах с педагогическими работниками не указывается объем нагрузки, зачастую отсутствует раздел «Рабочее время и время отдыха», не установлен размер ежегодного оплачиваемого отпуска, — рассказывает заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе **Наталья Лысикова**. — В некоторых коллективных договорах не урегулирован вопрос, связанный с порядком предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до года, а в приказах об увольнении не всегда указывается основание увольнения — статья Трудового кодекса РФ. Имеют место случаи, когда без учета мнения профкома работодателем были утверждены тарификационные списки и приняты приказы о распределении учебной нагрузки».

Защищать интересы и права коллег особенно в вопросах оплаты труда — дело для председателя первички не простое. Тут важен и опыт, и знания, и поддержка профактива.

На помощь приходит заместитель председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе **Валентина Мерзлякова**.

В результате её участия в проверке были выявлены недоплаты работникам детских садов и учреждений дополнительного образования, связанные с нарушением действующих положений о формировании системы оплаты труда. Начисление заработной платы педагогическим работникам за период с ноября 2019 года по март 2020 года производилось не в соответствии с формулой, определенной положениями.

Как можно влиять на улучшение условий и охраны труда работников образовательных учреждений?

«Через контроль соблюдения работодателем и работниками норм и правил по охране труда, — считает главный технический инспектор **Николай Янков**. — Поэтому особое внимание в ходе проверки уделялось анализу выполнения регионального отраслевого соглашения и коллективных договоров в области охраны труда.

Один из актуальных вопросов, который приходится решать, — специальная оценка условий труда. Существующие финансовые трудности не позволяют работодателю своевременно и в полном объеме ее проводить. К сожалению, привычным фактом становится полное отсутствие информации у работни-

МОТИВАЦИЯ ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО

Одной из причин, побуждающих вступить в Профсоюз, является стремление человека быть защищённым



В. Мерзлякова и Н. Лысикова

ков о СОУТ, не во всех организациях уполномоченные участвуют в сборе информации о вредных и опасных факторах, которые необходимо исследовать. А председатели первичных профорганизаций не высказывают мотивированное мнение по поводу несогласия с выводами комиссии.

Также были выявлены следующие нарушения: в некоторых образовательных организациях педагогические работники не прошли медицинские осмотры; не проводятся инструктажи — вводный, повторный, на рабочем месте».

Выгодное партнерство

Бок о бок со специалистами комитета краевой организации Профсоюза участвовали в проверке руководители образовательных учреждений и представители комитета по образованию. А как иначе? Ведь конструктивный диалог всегда приносит только положительные результаты. Именно так и случилось в Поспелихинском районе.

В результате принятых правовой инспекцией труда правозащитных мер были устранены практически все выявленные нарушения, начислен и частично произведен перерасчет заработной платы 53 работникам — членам Профсоюза на общую сумму около 130 тысяч рублей.

Помимо этого в администрацию района направлено ходатайство о выделении дополнительных средств на проведение специальной оценки условий труда и прохождение медицинских осмотров.

«Такие проверки нужны для того, чтобы работодатели по их результатам устраняли недостатки, а работники конкретных учебных заведений трудились в более комфортных условиях, — говорит председатель комитета по образованию, лауреат премии краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом» **Любовь Крысина**. — Ведь цель профсоюзной проверки не наказать, а выявить, предупредить и устранить нарушения. А ещё — повысить уровень правовых знаний у руководителей, бухгалтеров и председателей первичек.

В последнее время у нас в районе практика взаимного сотрудничества расширилась и стала системной. Любой вопрос, затрагивающий образование и учительство, местные власти стараются решать в тесном взаимодействии с профсоюзной стороной».

Действительно, сегодня Поспелихинский район можно назвать образцом конструктивной организации социального партнерства.

Есть уверенность, что и в дальнейшем эта работа будет складываться успешно, а значит, усилия Профсоюза по защите прав и интересов работников образования станут ещё масштабнее и эффективнее.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ СУЩЕСТВУЕТ!

А добиться её торжества педагогам помогают профсоюзные юристы

Большинство судебных дел, в которых принимает участие заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда **Наталья Лысикова** связаны с назначением досрочной пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Уже стало обыденным явлением, когда учитель в суде доказывает, что периоды нахождения на курсах повышения квалификации, в служебных

командировках или в учебном отпуске являются его рабочим временем и должны быть зачтены в специальный педагогический стаж для назначения досрочной пенсии.

Судебные споры по этим поводам затягиваются до полугода. Именно столько времени понадобилось учительнице начальных классов средней школы № 13 г. Славгорода **Светлане Слижкой**, чтобы добиться справедливости.

После получения отказа от специалистов Пенсионного фонда в назначении пенсии по выслуге лет в связи с отсутствием требуемого специального стажа она как член Профсоюза обратилась к правовому инспектору **Наталье Лысиковой**, которая составила исковое заявление в суд. А представляла интересы учителя в судебных заседаниях председатель территориальной организации Профсоюза г. Славгорода и г. Ярового **Лидия Балашова**.

Пенсионным фондом не были включены в специальный стаж периоды нахождения на курсах повышения квалификации, в служебных командировках и учебных отпусках.

Кроме того, с формулировкой «в связи с неполной нагрузкой» не засчиталось время работы учителем начальных классов. И это несмотря на то, что были предоставлены выписки из приказов, свидетельствующие о том, что нагрузка **Светланы Николаевны** составляла полную ставку.

Суд встал на сторону учителя и решил, что все периоды, не засчитанные Пенсионным фондом, должны входить в стаж для назначения досрочной пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Светлана Слижкая:

— Залог выигранного дела в суде — это грамотно написанное исковое заявление. В юридической консультации за него я заплатила бы до 6000 рублей и за представительство в суде ещё 15000. И это — без гарантии положительного результата. Поэтому, получив отказ в назначении досрочной трудовой пенсии, сразу обратилась за помощью к **Лидии Павловне Балашовой** — внимательному и опытному профсоюзному лидеру. Была уверена в выигранном деле, в экономии времени и денег, а главное в сохранении здоровья.

Так и вышло — мой крик о помощи ушел в крайком к **Наталье Михайловне Лысиковой**, которая нашла убедительные доводы и доказательства. Мы выиграли!

Ежемесячная пенсия назначена в размере 12556 рублей. Для кого-то деньги небольшие, а для меня прибавка к заработной плате — существенная. Более 100 тыс. рублей выплатили за полгода, что прошли с момента отказа пенсионного фонда до вступления решения суда в силу. Справедливость восторжествовала. Спасибо Профсоюзу!

Елена ИВАНОВСКАЯ



По итогам работы прошлого года правовой инспекцией труда Алтайской краевой организации Профсоюза оказана помощь в подготовке 1800 исковых заявлений о восстановлении прав на льготную пенсию, компенсацию расходов на медосмотры, перерасчета заработной платы.

По выигранным судебным решениям работникам образования возвращено около 26 млн рублей.

«Скорая помощь» правовой службы Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ всегда защитит!

Обращайтесь по телефонам: 8(3852) 63-96-96, 63-83-09.

Но при одном условии — надо быть членом Профсоюза!



ВСТРЕТИМ ЮБИЛЕЙ «МАРШЕМ СОЛИДАРНОСТИ»!

Присоединиться к Всероссийской акции Профсоюза может каждый

Общероссийский Профсоюз образования в преддверии своего 30-летия запустил акцию «Марш солидарности». Марафон продлится до 27 сентября 2020 года и объединит мероприятия на федеральном, региональном, местном и первичном уровнях. Цель акции — популяризация идей, ценностей и возможностей Профсоюза, демонстрация широкой общественности причастности работников и обучающихся системы образования к одному из крупнейших в мире профессиональных союзов. Мероприятия Марша солидарности проходят с единой символикой — «30 лет вместе». В интернет-пространстве — с хештегами #30ЛЕТВМЕСТЕ и #ESEUR.

ОБЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ МАРША СОЛИДАРНОСТИ



Акция «День Профсоюза»

27 сентября 2020 года — день рождения Общероссийского Профсоюза образования. Предлагаем на уровне первичных организаций провести День профсоюза, который будет включать в себя профсоюзные уроки в школах, а в вузах и ссузах — профсоюзные лекции. В программу рекомендуется включать акции «Нас объединяет книга», «Профсоюзная открытка», флешмобы «Мы вместе!», профсоюзную зарядку (кросс, марафон), интеллектуальные игры и праздничные мероприятия (концерты, театрализованные постановки, живые журналы, выступления агитбригад), выставки достижений профсоюза и конкретной организации, фотовыставки, посвященные ярким событиям организации за 30 лет и многое другое.

На уровне местных и региональных организаций рекомендуется проведение дня открытых дверей, где в неформальной обстановке можно будет пообщаться со специалистами аппаратов профсоюзных организаций, социальными партнерами и представителями органов власти.

Акция «Профсоюзный аватар»

Предлагаем всем членам Профсоюза до 27 сентября заменить свой аватар в социальных сетях и мессенджерах на изображение логотипа 30-летия Профсоюза.



Акция «Всероссийская открытка»

Почтовая открытка «30 лет вместе» распечатывается и заполняется на организованных акциях в формате «Письмо учителю», а также распространяется в образовательных организациях для направления коллегам, друзьям, учителям, социальным партнерам Профсоюза и властям.

Кроме того, любой желающий может заполнить и отправить электронную открытку, которая размещена на сайте Общероссийского Профсоюза образования:

https://www.esour.ru/Otmetim_ubiley_Marshem_solidarnosti/



Видеоакция «...и это тоже Профсоюз!»

Предлагаем всем членам Профсоюза, а также социальным партнерам, знакомым и друзьям в срок до 27 сентября 2020 года записать короткий видеоролик (до 60 секунд) и выложить его в социальных сетях «ВКонтакте», Facebook, «Одноклассники», в приложении Instagram, на видео-хостинге YouTube с хештегами #30ЛЕТВМЕСТЕ и #ESEUR.

Ролик может рассказывать о людях, делах, событиях, достижениях, примерах профессиональной защиты, представительства интересов, неформальных жизненных историях (даже смешных), с которыми у автора ролика связан Профсоюз.

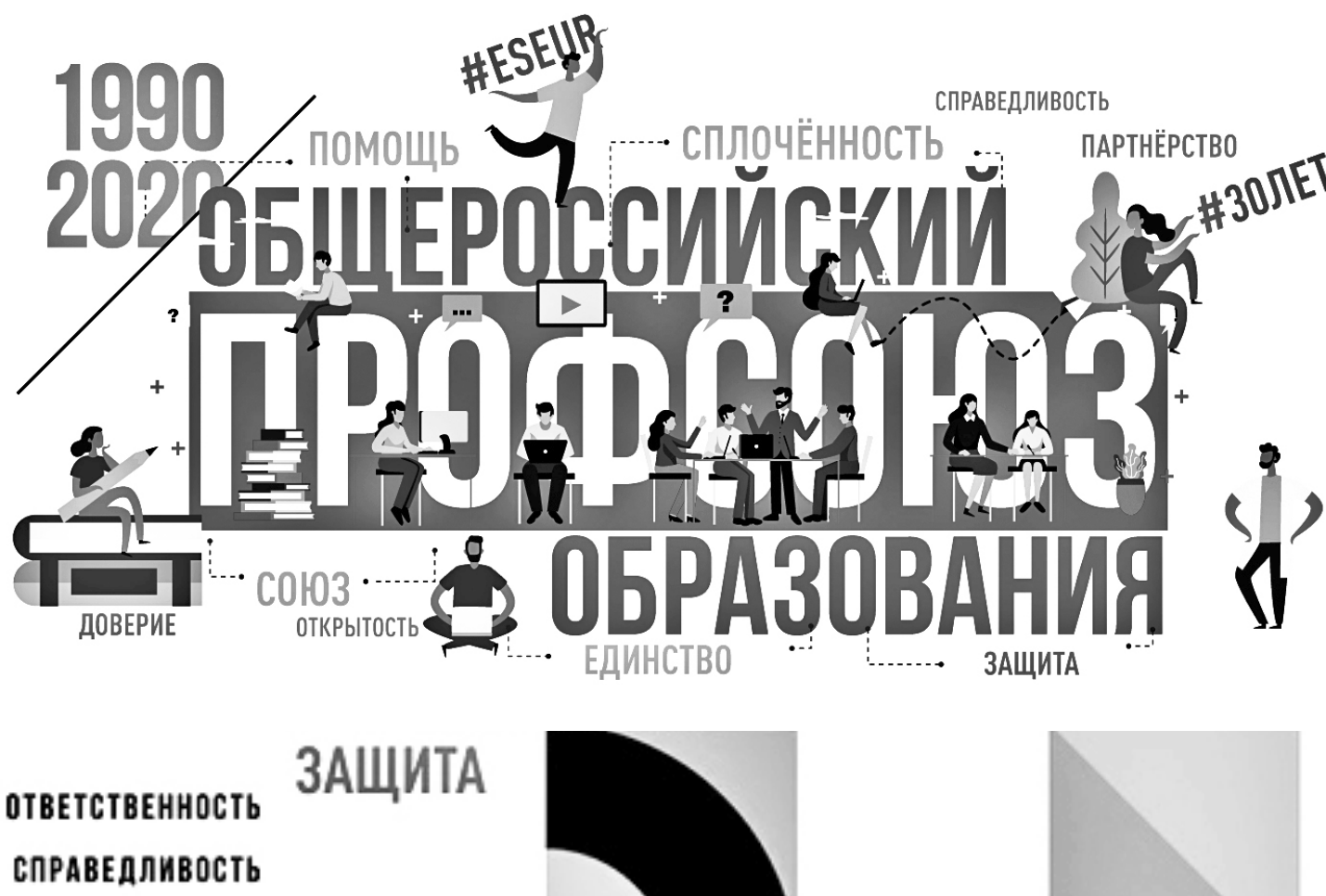
Ролик должен содержать логотип «Марша солидарности» или упоминание об этом событии и заканчиваться словами «...и это тоже Профсоюз!». Автор видео должен направить ссылку на размещенное видео в отдел по связям с общественностью аппарата Профсоюза по адресу profsoyuz2@mail.ru с грифом «30 лет вместе» с указанием Ф.И.О. и дополнительными контактами (телефон, почтовый адрес, добавочный адрес электронной почты).

Авторы наиболее интересных работ будут награждены памятными подарками с символикой акции.

Напоминаем о необходимости широкого освещения мероприятий Марша солидарности на информационных ресурсах первичных, местных и региональных организаций профсоюза и в социальном медиапространстве. Информация о ходе акции будет публиковаться на официальном сайте Общероссийского Профсоюза образования www.esour.ru, а ее результаты будут подведены на итоговом заседании Исполкома Профсоюза.

Информацию о проведенных мероприятиях, видеоролики и фотографии присылайте на электронную почту: altaikrai@esour.ru с грифом «марш солидарности».

Символика акции «Марш солидарности» находится на сайте Профсоюза: https://www.esour.ru/Otmetim_ubiley_Marshem_solidarnosti/



УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.esour.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: akoprobr@ab.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98



«ЗА РОСТ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ!»

Окончание. Начало на 4-й стр.

В состав профсоюзного комитета вошли активные, ответственные, профессионально грамотные работники коллектива. Это люди, которые способны вести за собой, быть примером в работе.

Эффективность решения поставленных задач достигается за счет реализации ежегодного плана работы первичной профсоюзной организации, который обсуждается и утверждается на заседании профкома.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства — одна из главных задач профкома. На протяжении последних лет процент охвата членством профсоюзной организации стабильно высокий (почти 90%). Такой процент говорит об активной общественной позиции каждого члена профсоюзного коллектива.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — ГЛАВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ СОТРУДНИКОВ

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией лицея, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения. Результатом данной работы является заключение коллективного договора между трудовым коллективом и администрацией — главного документа по социальной защите сотрудников лицея.

ПОСТОЯННЫЙ КОНТРОЛЬ

Администрация учреждения при разработке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с директором лицея профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по развитию учреждения, представители профсоюза участвуют в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат, аттестационной комиссии.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда,

предоставления отпусков, установления материальных поощрений работникам, расстановки кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства при приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, определении режима рабочего времени и времени отдыха, выплатах надбавок стимулирующего характера сотрудникам лицея. Профком участвует в распределении выплат стимулирующего характера работникам, а также ведет постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий, в результате чего несколько педагогов в рамках программы «Санаторно-курортное лечение членов профсоюза Ребрихинской районной организации Общероссийского профсоюза образования» смогли пройти оздоровление в санатории «Сосновый бор».

Очень востребованным направлением работы профкома является страхование по программе «Антиклев». Ежегодно более 40 сотрудников учреждения используют возможность застраховать себя и членов своей семьи по очень привлекательным ценам.

ИНФОРМИРОВАН — ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

Главным стержнем в работе первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников. Без предоставления постоянной, своевременной, объективной информации трудно и сохранить уже имеющуюся численность, и привлечь новых членов профсоюза.

Информация доводится на заседаниях и семинарах профкома, размещается в «Уголке профсоюза», на сайте учебного заведения, а также в социальных сетях.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Представители профкома считают своей первоочередной задачей создание безопасных условий труда. С этой целью уполномоченный по охране труда от профкома участвует в работе комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры зданий и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуата-



ции, участвует в проверке готовности кабинетов, мастерских, лабораторий и столовой к новому учебному году в соответствии с нормами, изложенными в СанПиН.

ВМЕСТЕ ВЕСЕЛО ШАГАТЬ!

Профсоюзный комитет предпринимает все для того, чтобы коллектив лицея был объединен не только профессиональной деятельностью, но и досугом, участвует в жизни каждого сотрудника, помогает решать проблемы.

Большое внимание уделяется пенсионерам, которые являются желанными гостями и участниками всех мероприятий.

Кроме того, коллектив является активным участником туристического слета среди педагогических работников Ребрихинского района, который стал доброй традицией. Также традиционным стало участие педагогов Ребрихинского лицея в Фестивале творчества работников образования «Грани таланта», который проводится совместно с комитетом по образованию администрации Ребрихин-

ского района и Ребрихинской районной организацией Общероссийского профсоюза образования.

Ежегодно сотрудники лицея принимают участие в общероссийских акциях «Георгиевская лента», «Бессмертный полк».

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ребрихинский лицей профессионального образования» ведет свою историю с 1935 года.

Первичная профсоюзная организация относится к Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и начала свою деятельность с момента открытия детского сада.

Директор КГБПОУ «Ребрихинский лицей профессионального образования» — **Галина Чикильдик**.

Председатель первичной профсоюзной организации — **Михаил Казанцев**. Профсоюзное членство — 88,7%.

По 4 группе (первичные профсоюзные организации внебюджетного сектора экономики, объединяющие свыше 300 членов профсоюза) 3 место в конкурсе заняла первичная профсоюзная организация Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Барнауле.

«РАСКРУТИЛИ КОЛЕСО!»

«Мы идем дорогами нелегкими, Есть у них начало, нет конца, Всем, кто на пути у нас встречается, Зажигаем души и сердца! Мы идем, нам радостно движение. Остановка — пропуск в темноту. Наше неустанное горение

Людьми дарит свет и теплоту!» — под этим девизом живет и работает первичная профсоюзная организация Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Барнауле.

Профсоюзная деятельность в Управлении осуществляется благодаря тесному взаимодействию актива профсоюза и руководства Управления. Начальник Управления является членом профсоюза и активно поддерживает профсоюзную работу в организации.

Председатель профкома, в свою очередь, входит в состав аттестационной комиссии, комиссии по социально-бытовым спорам, а также является членом комиссии для определения преимущественного права оставления на должности работников, подлежащих сокращению, переводу на другую должность. Без учета мнения профсоюзного органа сокращения в организации не проводятся.

СТАБИЛЬНОСТЬ И ОБЩНОСТЬ

В структуре Управления 19 отделов, которые находятся в пяти офисах в разных районах города Барнаула. В каждом отделе есть представитель профкома, который ведет работу по охране труда и здоровья работников, оказывает помощь нуждающимся, выявляет скрытые таланты, поощряет активных членов профсоюза.

Ежедневно принимаются решения и проводятся мероприятия, которые позволяют обеспечить стабильность и общность коллектива.

Основные мероприятия, проводимые ежегодно, — это поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, чествование юбиляров, вручение памятных подарков, организация и проведение праздничных вечеров, оказание материальной помощи нуждающимся.

Большую популярность получили организация экскурсий по городу Барнаулу, посещение Алтайского краевого театра драмы им. В.М. Шукшина.

ОБ УПРАВЛЕНИИ

Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Барнауле создано 29 декабря 2006 года.

Начальник Управления — **Надежда Жукова**.

Председатель первичной профсоюзной организации — **Арина Демьянова**.

Первичная профсоюзная организация относится к Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и начала свою деятельность с момента создания Управления.

Количество служащих — 455.

Численность членов профсоюза — 332.



Материалы подготовила
Наталья ФАДЕЕВА

В помощь профактиву

Санаторий «Сосновый бор» принял первых отдыхающих после длительного перерыва



ОТДОХНУТЬ С ПОЛЬЗОЙ

Санаторий с более чем 90-летней историей и огромным опытом по оздоровлению и реабилитации отдыхающих давно стал излюбленным местом для отдыха и лечения жителей Алтайского края и регионов Сибири.

Основным принципом оздоровления и реабилитации в условиях санатория является сочетание природных лечебных факторов: климата, торфа (пресноводная разновидность грязи), местной минеральной воды и современных эффективных методов лечения. Благодаря уникальному реликтовому хвойному лесу, реке, открытому бассейну, фонтанам, уголкам фитотерапии создается особый микроклимат, который способствует повышению защитных сил и восстановлению нарушенных функций организма, предупреждению обострений. На территории санатория есть искусственное озеро с пляжем, спорткомплекс, русская баня, сауна, футбольные поля, терренкур.

«По своему статусу санаторий «Сосновый бор» — лицензированное многопрофильное медицинское учреждение, имеющее мощную оздоровительную базу и уникальные природные лечебные факторы, — отмечает генеральный директор санатория «Сосновый бор» Николай Ушаков. — У нас разработаны различные программы лечения сердечно-сосудистых заболеваний, заболеваний опорно-двигательного аппарата, органов дыхания. В каждой программе предусмотрено не менее четырех процедур в день. Квалифицированные медицинские работники предлагают каждому отдыхающему индивидуальную схему лечения, которая будет зависеть от состояния здоровья, продолжительности лечения и индивидуальных показаний.

Мы также предлагаем нашим гостям пройти курс лечения синдрома хронической усталости. Стресс сегодня является одним

из основных факторов, который ухудшает ситуацию со здоровьем. Технологии, направленные на снижение отрицательного воздействия социально-информационного стресса, избавят вас от состояния хронической

Широкий спектр услуг и процедур:

- бальнео- и физиотерапия,
- различные виды массажа,
- иглорефлексотерапия,
- ингаляции,
- ароматерапия,
- «горный воздух»,
- соляная пещера,
- подводное вытяжение позвоночника,
- кабинет гидропатии с различными видами душа, гидромассажные ванны,
- кедровая бочка с травяными настоями,
- кислородные коктейли на основе соков и отваров,
- торфолечение,
- стоматология,
- гомеопатия,
- ЛФК.

усталости, повысят устойчивость к любому вирусному воздействию, улучшат настроение и нормализуют сон».

Если у человека нет никаких проблем со здоровьем, в санатории ему могут предложить общеукрепляющие и направленные на расслабление и отдых комплексы: фитнес-программы, массажи, процедуры по омоложению и косметологии, снижению веса и правильному питанию, озонотерапию, ванны с микроводородосолью хлореллой, гирудотерапию и многое другое.

Всего применяется более 40 методик.

НАСКОЛЬКО БЕЗОПАСЕН ОТДЫХ В САНАТОРИИ!

Из-за ситуации COVID-19 требования к санитарно-эпидемиологическому контролю предъявляются самые строгие. Но в тоже время все меры сбалансированы и не мешают комфортному и безопасному отдыху и лечению. В санатории работают профессиональные медики, ежедневно проводится влажная уборка с дезинфицирующими средствами, прием и размещение отдыхающих происходят в соответствии с актуальными требованиями Роспотребнадзора. Кроме этого, территория санатория позволяет максимально рассредоточить гостей.

В условиях распространения вируса санаторий «Сосновый бор» предлагает новые программы лечения.

• Антивирусная программа — направлена на повышение защитных сил организма и исключение заражения вирусом.

• Восстановительная программа — создана для реабилитации лиц, перенесших новую коронавирусную инфекцию.

НА ЗАПАДЕ — ОТДЫХ, У НАС — МЕДИЦИНА

Еще несколько дополнений в пользу отдыха в родных краях. Отдых за границей — это обычно только отдых, а в санатории «Сосновый бор» — и отдых, и оздоровление. Кроме того, не будет периода акклиматизации, так как и климат, и питание — всё знакомо. Конечно, отдохнуть получится и за счет отсутствия необходимости решения всех бытовых вопросов: не надо готовить, убирать.

Питание организовано в современных обеденных залах по заказному меню: четырехразовое для взрослых, пятиразовое для детей. Имеется большой ассортимент первых и вторых блюд, свежие фрукты и овощи. Предусмотрены диеты по назначению лечащего врача.

ПРИЯТНЫЕ БОНУСЫ

Для членов профсоюзов и членов их семей у нас предусмотрена скидка на путевки в размере 20%. Будем рады видеть вас в нашем санатории! Лицензия № ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019



Наши консультации

НЮАНСЫ ВВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

Федеральными законами от 16.12.2019 № 436-ФЗ и № 439-ФЗ введено обязательное формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, которые будут постепенно заменять классическую трудовую книжку. Изменения вступили в силу с 1 января 2020 года и затрагивают стороны трудового договора.

Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет только в цифровом формате. При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России.

Формирование электронных трудовых книжек началось с 1 января 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких работников все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде, без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальным гражданам до 31 декабря 2020 года включительно необходимо подать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки.

Работодатель обязан предоставлять в Пенсионный фонд сведения о трудовой деятельности работников в случаях приема на работу, переводов на другую постоянную работу и увольнения, подачи заявления о выборе между бумажной и электронной трудовой книжкой. Данные сведения вместе с ФИО и СНИЛС направляются не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место указанные выше события.

До 1 июля 2020 года работодатели должны письменно уведомить всех работников об изменении в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве сделать выбор между бумажной и электронной трудовой книжкой.

Кроме того, в течение 2020 года работодатели при необходимости обеспечивают принятие (изменение) локальных нормативных актов, подготовку и обсуждение изменений в соглашениях и коллективные договоры.

Работники же могут подать до 1 января 2021 года заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки или о переходе на электронную. В последнем случае трудовая книжка выдается работнику на руки, а работодатель перестает отвечать за ее ведение и хранение. Если же работник не подает никакого заявления, то за ним сохранится бумажная трудовая книжка.

Реализовав право на дальнейшее ведение трудовой книжки, работник сохранит данное право при последующем трудоустройстве. При этом закон предусматривает возможность изменить решение и подать в дальнейшем новое заявление о переходе на электронную трудовую книжку.

Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года подать работодателю одно из заявлений, будут вправе сделать это в любое время. К таким лицам закон относит, например, работ-

ников, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы.

В отношении лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, будут формироваться сведения о трудовой деятельности в электронном виде. Трудовые книжки на них оформляться не будут.

Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года включительно подать работодателю одно из письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам, в частности, относятся:

1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за ними в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы, в том числе на период временной нетрудоспособности, отпуска, отстранения от работы, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений.

По тем, кто оставит бумажную книжку или не определится до конца года, придется делать двойную работу — вести бумажную трудовую и оформлять электронные сведения о трудовой деятельности.

Если работник выбрал электронную трудовую и не забрал бумажную, работодатель обязан выдать работнику бумажную трудовую книжку в течение трех дней с момента подачи заявления; с момента выдачи книжки на руки работнику работодатель освобождается от ответственности за ее ведение.

При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о переходе работника на электронные сведения: дата, когда выдается трудовая книжка, реквизиты заявления работника.

Все записи, сделанные работодателем, заверяются подписью лица, ответственного за ведение и хранение трудовых книжек и печатью организации (письмо Минтруда от 16.03.2020 № 14). Работник ставит подпись в трудовой книжке.

Советующая запись о переходе на электронную трудовую книжку и о выдаче трудовой книжки вносится в книгу учета и выдачи трудовых книжек.

Если работник выбрал бумажную трудовую, работодатель обязан продолжать хранить и вести бумажную книжку по обычным правилам. Работник может в любой момент отказаться от ведения бумажной книжки. Но пока этого не случилось, придется следовать привычным процедурам. Одновременно работодатель обязан подавать сведения о трудовой деятельности работника в Пенсионный фонд.

Государственная инспекция труда в Алтайском крае

Продолжение материала читайте в следующем номере.

Тел. (3852) 65-90-73.
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева.

Как живешь, первичка?**НАШ ПРАЗДНИК, НАШИ ЗАСЛУГИ**

День социального работника — наш профессиональный праздник. В этом году из-за пандемии отпраздновать масштабное это событие не представилось возможным, но и забыть о нем мы не могли.

По случаю Дня социального работника наша первичная профсоюзная организация «Барнаульского» филиала ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России 8 июня поздравила всех сотрудников предприятия с праздником и приобрела пирожные, порадовав всех этим сладким подарком.

А 11 июня состоялось торжественное собрание сотрудников «Барнаульского» филиала ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России, на котором с профессиональным праздником коллектив поздравили депутат Алтайского краевого Законодательного Собрания, заместитель председателя комитета АКЗС по здравоохранению и науке, член комитета АКЗС по социальной политике **Ирина Солнцева**, заместитель министра, начальник управления по социальной политике Министерства труда и социальной защиты Алтайского края **Юлия Ковалева**, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Светлана Неупокоева**, управляющий «Барнаульским» филиалом ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России **Вячеслав Галышев**.

Приглашенные выразили нашим работникам благодарность за добросовестный труд, высокий профессионализм и заслуги в социально-трудовой сфере.

Сотрудники предприятия были награждены Почетными грамотами и Благодарностями АКЗС, Минтрудсоцзащиты Алтайского края, Администрации г. Барнаула, краевой организации Профсоюза РГУ и ОО, а также филиала, с приложением ценных подарков и денежных премий.

По случаю Дня социального работника всем сотрудникам была выплачена премия.

Также в преддверии праздника нашим профкомом была организована благотворительная акция по сбору средств для благоустройства могилы бывшего сотрудника предприятия, который трагически погиб во время пожара в собственном доме в декабре 2015 года. **Анатолий Корнеев** проработал долгое время подсобным рабочим в протезно-ортопедическом предприятии. Он был очень добродушным, безотказным и ответственным работником, чем очень запомнился всем сотрудникам. Анатолий Анатольевич проживал один, близких родственников не имел. На акцию откликнулись все сотрудники, собрать необходимую сумму удалось в короткие сроки, и к Дню социального работника все работы по благоустройству были сделаны. Данная акция укрепила командный дух, так как нашла отклик в сердцах всех сотрудников предприятия, а коллектив еще раз понял, что несмотря ни на какие обстоятельства мы все — как одна семья.

Члены первичной профсоюзной организации «Барнаульского» филиала ФГУП «Московское ПрОП»

ЗАВОД И ПРОФСОЮЗ ЕДИНЫ

История профсоюзной организации ООО «Бриллианты АПРОСА» начинается с первых шагов завода «Кристалл», когда во всех подразделениях были созданы профсоюзные ячейки.



Трудно назвать сферу деятельности, в которой бы не участвовал профсоюз: это набор и обучение кадров, организация соревнований, шефство-наставничество. Вся «социалка» лежала на плечах профсоюза — детские учреждения, санаторно-курортное лечение, организация праздников, распределение жилья, решение производственных и даже семейных конфликтов...

В те времена ни у кого не могло возникнуть ни малейшего сомнения в необходимости существования на предприятии общественной организации. Без учета мнения профсоюза не принималось ни одно решение, ее лидерами становились люди, не только умеющие организовать, повести за собой, но, и, в первую очередь, знающие толк в экономике и производстве.

АЛМАЗОДОБЫВАЮЩАЯ ОТРАСЛЬ КАК СЫРЬЕВОЙ ПРИДАТОК

В связи с известными событиями 80-90-х годов прошлого столетия ситуация для Барнаульского «Кристалла» (в настоящее время «Бриллианты АПРОСА»), так же как и для всех гранильных заводов страны, изменилась кардинальным образом. Ранее в СССР стояла задача гранить все алмазы, добывающиеся на его территории, формировать производство товаров с высокой добавленной стоимостью и реализовывать их за рубежом. Но затем, в условиях критики прежней экономической политики и всеобщего хаоса, приоритеты стали смещаться в сторону добычи и реализации сырья. Алмазы шли на мировые рынки, а собственное гранильное производство угасало от недостатка сырья, невозможности реализовать изготовленную продукцию.

ПРОФСОЮЗ СЕГОДНЯ

Чем занимается профсоюз нашего предприятия сегодня? Задачи прежние: работать в рамках коллективного договора, консолидировать усилия на достижении лучших производственных

результатов, создавать такой микроклимат в коллективе, когда человеку хочется работать именно здесь, чувствуя себя защищенным, уверенным в завтрашнем дне. Мы по-прежнему занимаемся санаторно-курортным оздоровлением работников, за счет средств работодателя и профсоюза приобретаем новогодние подарки взрослым и детям, билеты в театр, абонементы на сеансы спелеотерапии, в бассейн «Обь».

НЕИСПРАВИМЫЕ ОПТИМИСТЫ

В нашей профсоюзной организации членов профсоюза — 80% от числа работающих. Это означает то, что люди не разочаровались в профсоюзе, мы по-прежнему остаемся неисправимыми оптимистами. Надеемся на то, что, наконец, будет принята внятная политика на уровне государства по развитию огранки алмазов. Должен победить здравый смысл — ведь стоимость бриллианта в десятки раз больше стоимости алмаза! Надеемся, что мировым брендом станет «Русская огранка» (наши мастера ею владеют в совершенстве!), и продвигать его будут не зарубежные инвесторы, а Россия.

Всеяют оптимизм слова вице-премьера РФ — полпреда президента в Дальневосточном федеральном округе **Юрия Трутнева**, курирующего отрасль: «Надо восстанавливать огранку в России, надо восстанавливать ювелирное производство. Для этого нужен ряд действий, прежде всего связанных с изменением принципов налогового, таможенного и тарифного регулирования».

Мы ждем эти времена, за нами дело не станет, работать на уровне мировых стандартов «Кристалл» не разучился.

Ольга ТЮЛЬПИНА

У МАМЫ И ПАПЫ ОПАСНАЯ РАБОТА

Наш профсоюзный комитет провел очередной, ставший уже традиционным, конкурс детского рисунка «У мамы и папы опасная работа». В этом году помимо охраны труда была затронута тема безопасности при коронавирусной инфекции.

С каждым годом все больше детей заводчан проявляют свои творческие способности в изобразительном искусстве, аппликации и других видах творчества, показывая с различных сторон вопросы охраны труда, техники безопасности на рабочих местах родителей. В этом году глазами детей раскрывалась тема защиты от коронавирусной инфекции.

Возрастной спектр ребятишек был разнообразным: от самого младшего участника **Егора Марченко**, которому исполнилось 4 года, до четырнадцатилетней **Ксении Кривенковой**.

В первой возрастной группе (до 6 лет включительно) места распределились следующим образом: первое место заняла **Ульяна Манохова**, второе место у **Маши Постниковой** и третье место — у **Риты Галеевой**.

Во второй группе соревновались дети от 7 до 10 лет. Из-за большого количества талантливых юных участников было принято решение оценивать работы по двум номинациям: «Мы



против вируса!» и «Мы за безопасность!».

Победителем в номинации «Мы против вируса!» стала **Евгения Голубцова**, совсем немного от нее отстал **Сергей Балакин**, и третье место компетентное жюри отдало **Александре Федюкович**. Десятилетний **Егор Саланин** одержал победу в номинации «Мы за безопасность!», его рисунок поражает своей реалистичностью и мастерством исполнения. Второе место по праву досталось **Никите Клейкову**, третье место «завоевала» **Мария Огнева**. А семилетней **Даше Кононенко** в номинации «За индивидуальность» не было равных!

Не менее серьезное соревнование развернулось и в третьей возрастной группе — от 11 до 14 лет. Работы детей



отличались уже высоким мастерством исполнения и осознанностью раскрываемой тематики, и жюри пришлось очень нелегко в выборе сильнейших.

Лучше всех борьбу с вирусом удалось отразить **Ксении Кривенковой**, **Дарье Герасимовой** и **Елизавете Гордиенко**, которые и заняли первое, второе и, соответственно, третье места. А вот стоять на страже производственной безопасности традиционно лучше удается мальчикам. Вот и в это раз **Алексей Балакин** и **Дмитрий Петров** уверенно расположились на первом и втором месте. Одиннадцатилетняя **Влада Гончарова** очаровала своим творчеством жюри и заняла третье место.

Все ребятишки, приславшие свои работы, были награждены призами



и подарками. Самокат, машинки и вертолеты на радиоуправлении, мягкие игрушки и конструкторы, куклы и дартсы, настольные и развивающие игры — вот далеко не полный перечень подарков, которыми поощрялись дети за свое стремление и участие.

Профсоюзный комитет выражает благодарность всем родителям, которые не остались равнодушными к конкурсу рисунка и помогли детям реализовать себя и показать окружающим свои творческие способности.

В следующем году мы с нетерпением будем ждать новые работы юных конкурсантов.

Дмитрий ЖУРАВЛЕВ,
технический инспектор труда
ГПО ОАО «Алтай-Кокс»



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924



ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

ВОЗРОЖДАЯ КУЛЬТУРУ ДЕРЕВООБРАБОТКИ



Идея построить красивый деревянный домик для белочек возникла в прошлом году у руководителей Барнаульского зоопарка, а осуществили эту мечту работники холдинга «Алтайлес».

«Наш зоопарк называется «Лесная сказка». Где, как не здесь, должен был появиться настоящий сказочный домик? Мы давно мечтали о таком объекте. И вот наконец-то, на радость всем нашим гостям, строительство завершилось. Уверен, что домик будет радовать посетителей зоопарка многие годы», — поделился впечатлением директор Барнаульского зоопарка **Сергей Писарев**.

Было сделано два варианта дизайн-проекта будущего домика. За рабочий взяли тот, который максимально ассоциируется с русским стилем. «Архитектура не простая. В первую очередь, нужно было учитывать, что это вольер для животных, поэтому изучал информацию о белках, их образе жизни. Соблюдены все необходимые нормы. При этом воспроизвели и желаемый образ домика — в стиле сказки о царе Салтане», — прокомментировал дизайнер **Евгений Каргин**.

Сделан сказочный теремок на современном оборудовании завода домостроения холдинга «Алтайлес». Домик для белочек — один из самых необычных проектов, которые реализовала компания. Конструкция включает в себя деревянные резные колонны, крышу, напоминающую по форме теремок, декоративные элементы. Материал — дерево, благодаря чему домик полностью экологичен. В высоту строение чуть больше 6 метров, в ширину — почти 3 метра. Размеры достаточные, чтобы животные чувствовали себя комфортно.

На заводе домостроения сделали заготовки. Стойки, стропила, их обработку, а так-

же изготовление декоративных элементов производили в цехе деревообработки на итальянском станке SCM Record 132 NT. Это современное оборудование предназначено для производства деревянных дверей и лестниц. По словам инженера-проектировщика компании **Сергея Береснева**, для выполнения этого проекта пришлось использовать дополнительное программное обеспечение: «Каждая деталь прорисовывалась вручную. Нужно было написать программы для управления станком. Возникли сложности с обработкой деталей, их креплением, но все эти задачи мы успешно решили».

Завершающий этап работы — покраска деревянной конструкции. «Сначала дерево нужно хорошо отшлифовать, удалить неровности, естественные дефекты. Только после этого приступаем к покраске. Выбранное покрытие сохраняет естественный цвет и текстуру древесины, а также защищает конструкцию от воздействия внешних факторов — осадков, солнечного света», — отметил **Сергей Гуляев**, представитель компании «АСК-Колор».

«Нужно возрождать культуру использования дерева. Этот материал практичен, экологичен, а главное — доступен. В последние годы тренд на использование дерева как основного строительного материала усиливается. Загородный образ жизни становится всё более популярным. Домик для белочки — это одновременно украшение Барнаульского зоопарка, подарок горожанам и в то же время напоминание: используйте натуральные материалы. Россия — лесная страна. И мы должны пользоваться продукцией лесного комплекса», — сказал генеральный директор холдинга «Алтайлес» **Иван Ключников**.

Пресс-служба холдинга
«Алтайлес»