



Профсоюзы Алтая

№ 14 (2725)/24 июля 2020 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

НА ОБЩЕСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ



В стенах Алтайского крайсовпрофа состоялось первое заседание Общественной палаты Алтайского края седьмого состава. Комиссию по вопросам социальной политики, здравоохранения и качества жизни граждан возглавил председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.

«Рад поделиться новостью: я стал членом Общественной палаты Алтайского края нового созыва в числе 15 моих земляков. Окончательный список утвердил Губернатор Виктор Томенко, и то, что в этом списке есть представитель самой массовой общественной организации — профсоюзов, считаю показателем уровня социального партнерства в крае. Рассматриваю Общественную палату как еще один из инструментов, с помощью которого можно защищать права членов профсоюзов. Жду ваших вопросов, пожеланий, вариантов решения проблем, которые мы с вами будем вместе ставить и вместе решать. Всегда готов к диалогу», — отметил на своем официальном аккаунте в социальных сетях Иван Панов.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА — ПЛОЩАДКА ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

Первое заседание Общественной палаты седьмого состава состоялось 7 июля в г. Барнауле. В заседании приняли участие Губернатор региона Виктор Томенко, заместитель Председателя Правительства Алтайского края Денис Губин, заместитель Председателя Алтайского краевого Законодательного Собрания Сергей Серов и Уполномоченный по правам человека в Алтайском крае Борис Ларин.

В приветственном слове Виктор Томенко поздравил всех участников с началом работы седьмого состава и отметил: «За прошедшие 14 лет с момента создания региональной Общественной палаты она смогла занять важное место в системе общественных институтов и стать своего рода площадкой для обсуждения актуальных



вопросов социально-экономического развития. За эти годы были испробованы и отлажены различные форматы гражданского взаимодействия, в том числе с органами власти и образованными при них общественными советами».

Губернатор отметил приоритетные направления взаимодействия: благоустройство городской среды, организация жизни населенных пунктов, сохранение культурного и исторического наследия, экология, развитие сельских территорий и многое другое. Акцентировал внимание на необходимости усиления общественного контроля качества решений Президента Российской Федерации, связанных с распространением эпидемии новой коронавирусной инфекции и реализацией национальных проектов.

«Работа должна быть динамичной, живой и яркой. Общественная палата должна стать связующим звеном между жителями края, различными органами власти края и общественными объединениями. Жители края и все уровни власти ждут от вас инициативы и активной работы. Пусть ваш профессионализм и жизненный опыт найдут достойное применение в работе Общественной палаты Алтайского края. Надеюсь, что работа седьмого ее состава станет заметным и важным явлением в жизни нашего края», — обратился к вновь избранным членам Общественной палаты Виктор Томенко.

Сергей Серов поздравил новых членов Общественной палаты седьмого состава с избранием и отметил большую роль палаты в формировании гражданского общества, привлечении граждан и общественных объединений к определению основных направлений государственной политики Алтайского края и ее реализации. Подчеркнул, что Общественная палата наделена достаточно широкими полномочиями в правотворческом процессе. Знаковым событием стало предоставление ей в октябре 2019 года права законодательной инициативы, причем впервые при рассмотрении этого вопроса все эксперты сошлись во мнении, что это право палате необходимо.

Борис Ларин отметил большую роль Общественной палаты в развитии гражданского общества. Подчеркнул, что Алтайский край стал первым регионом, который ввел практику обсуждения палатой ежегодного доклада Уполномоченного по правам человека о работе за прошедший год. Теперь этот опыт используется во многих регионах страны.

Борис Владимирович обозначил направления деятельности, которые Уполномоченный по правам человека в Алтайском крае реализует совместно с Общественной палатой. Акцентировал внимание на взаимодействии в вопросах обеспечения защиты прав и интересов жителей Алтайского края, в том числе лиц, находящихся в специальных учреждениях.

«Думаю, что нынешний состав Общественной палаты края — качественный и ответственный. Надеюсь на совместную работу, в своей деятельности вы всегда можете рассчитывать на поддержку Уполномоченного по правам человека в Алтайском крае», — заключил Борис Ларин.

После приветственной части члены Общественной палаты приступили к рассмотрению повестки дня.

Открыл заседание, согласно Закону «Об Общественной палате Алтайского

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Обсудили
план
работы

стр. 3

НОМИНАНТЫ КОНКУРСА АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА «ЗА РОСТ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ»



Завершаем
серию
публикаций
о победителях
и призерах
конкурса

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Лечение
органов дыхания
в санатории
«Барнаульский»

стр. 6

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Важно
понимать
значимость
профсоюза

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

НА ОБЩЕСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ

Окончание. Начало на 1-й стр.

края», старейший ее член, председатель Общественной палаты шестого состава **Лев Коршунов**. Он рассказал об итогах формирования Общественной палаты седьмого состава и представил ее членов.

Председательствующим заседания стал **Евгений Новиков**, председатель инициативной группы по организации и проведению первого заседания Общественной палаты.

На первом заседании нового состава палаты избраны председатель и заместитель председателя Общественной палаты.

Большинством голосов при открытии голосования председателем Общественной палаты Алтайского края избран **Юрий Шамков**, председатель Федерации гребли на байдарках и каноэ Алтайского края, советник директора федерального государственного автономного учреждения «Российский Фонд технологического развития», кандидат экономических наук. По инициативе **Юрия Шамкова** проводится значительная работа по оказанию благотворительной помощи и возрождению меценатства в Алтайском крае.

На должность заместителей председателя Общественной палаты избраны **Евгений Новиков**, председатель испол-

кома Алтайской краевой организации им. Героя Советского Союза К. Павлюкова Общероссийской общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана», заместитель председателя Общественной палаты Алтайского края пятого и шестого составов, и **Василий Куц**, председатель Правления Алтайского регионального отделения Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды».

Также на заседании были утверждены изменения в действующий Регламент Общественной палаты, определены количество и наименования комиссий, определен состав Совета Общественной палаты.

В структуре Общественной палаты – восемь направлений деятельности, согласно которым были сформированы комиссии:

- по организации общественного контроля, взаимодействию с общественными советами и правозащитной деятельности (председатель **Руслан Демаков**),
- по развитию добровольчества, патриотическому воспитанию, спорту и делам молодежи (председатель **Андрей Степурко**),

- по вопросам экологии, туризма и здоровому образу жизни (председатель **Сергей Малыхин**),
- по вопросам социальной политики, здравоохранения, качества жизни граждан и поддержке ветеранов (председатель **Иван Панов**),
- по развитию некоммерческого сектора, поддержке НКО и взаимодействию со средствами массовой информации (председатель **Денис Матис**),
- по вопросам образования, науки и культуры (председатель **Антон Васильев**),
- по вопросам экономики и предпринимательства (председатель **Сергей Тастан**),
- по взаимодействию с органами государственной власти и местного самоуправления (председатель **Василий Куц**).

В состав Совета Общественной палаты вошли председатель Общественной палаты и его заместители, председатели комиссий, член Общественной палаты, являющийся представителем в составе Общественной палаты Российской Федерации (**Сергей Кашников**). Пред-

седателем Совета является избранный председатель Общественной палаты.

Юрий Шамков поблагодарил Губернатора Алтайского края за оказанное доверие и принятие участия в работе Общественной палаты седьмого состава, а также членов Общественной палаты за поддержку и избрание на столь ответственный пост.

«Общественная палата – это место для дискуссий, и на ее площадке можно выстраивать конструктивный диалог между властью и гражданским обществом, обсуждать мнения представителей общественных объединений и после экспертного заключения обращаться с предложениями в соответствующие органы власти. От нашей конструктивной работы во многом зависит уровень жизни и развития нашего края», – заключил **Юрий Шамков**.

В ближайшее время Совет Общественной палаты окончательно сформирует состав комиссий и утвердит план работы на второе полугодие.

Срок полномочий Общественной палаты седьмого состава составляет три года и продлится по 2023 год.

По материалам
Общественной палаты
Алтайского края



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ДОЛЖНО РАБОТАТЬ

На рассмотрении в Государственной Думе находится законопроект № 973252-7 «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». При его разработке предложения ФНПР не были учтены.



Комментарий **Елены Косаковой**, заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР:

– Законопроект разработан по поручению Президента РФ и настоянию Профсоюза работников здравоохранения. Он предусматривает внесение дополнения в статью 144 Трудового кодекса РФ, на основании которого Правительству РФ будет предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, «включая установление (дифференциацию) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемых перечней и условий назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера».

ФНПР считает, что Правительство РФ должно наделяться не правом, а обязанностью устанавливать требования к системам оплаты труда работников бюджетной сферы. На сегодняшний

день системы оплаты труда совершенно разрознены и по отраслям, и по регионам, и даже по отдельным учреждениям на одной территории. В результате люди получают совершенно разные деньги за одну и ту же работу.

Еще в 2019 году ФНПР предлагала определить единый порядок в установлении системы оплаты труда. Одним из предложений профсоюзов было установление в разных субъектах Российской Федерации одинаковых размеров базовых ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов) для работников бюджетной сферы одного квалификационного уровня ПКГ, выполняющих одинаковую трудовую функцию. Однако предложения ФНПР были проигнорированы Правительством РФ.

Аналогичную ФНПР позицию занимает Комитет Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока, назначенный в первом чтении одним из соисполнителей по принятию решения о законопроекте.

На данный момент проект закона проходит только первое чтение. ФНПР будет последовательно добиваться справедливой оплаты труда для всех работников на государственных и муниципальных предприятиях. С этой целью профсоюзы будут настаивать на организации рабочей группы в Государственной Думе по доработке законопроекта о внесении изменений в статью 144 ТК РФ в части установления требований к системам оплаты труда.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

РОССИЯНЕ ПОЛУЧАТ ВЫХОДНОЙ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ



Госдума приняла закон об освобождении от работы на время прохождения диспансеризации. Право на один выходной день предоставляется россиянам старше 40 лет один раз в году. Должность и средний заработок за сотрудником сохраняются, сообщает «Российская газета».

Согласно поправкам, внесенным Правительством, работник будет обязан подтвердить использование выходного для похода к врачам. Для этого потребуются справка из медучреждения. Но это доказательство нужно лишь в том случае, если это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом.

Как пояснили в кабмине, поправки направлены на увеличение продолжительности активной трудовой жизни россиян. Новый закон позволит людям своевременно посещать медорганизации

и более тщательно следить за своим здоровьем. При этом они не будут брать выходной за свой счет для похода к врачу и терять в зарплате. Из-за этого, отмечают парламентарии, люди часто отказываются от медосмотра, однако именно регулярное прохождение диспансеризации – залог выявления опасных заболеваний на ранней стадии.

Разработкой нового законопроекта Минтруд занимался еще в апреле 2019 года. Ранее два рабочих дня на прохождение диспансеризации ежегодно давали только предпенсионерам и пенсионерам. Работникам старше 40 лет предписано ежегодно проходить диспансеризацию, но оплачиваемый рабочий день им полагался лишь один раз в три года.

Фото с сайта: forum.na-svyazi.ru
Источник информации:
Центральная профсоюзная газета
«Солидарность»

Актуально**О СОЗЫВЕ, ПОВЕСТКЕ ДНЯ И ДАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ VIII АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ**

На состоявшемся 29 июня 2020 года X заседании (пленуме) Алтайской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ принято решение о созыве VIII краевой отчетно-выборной конференции Профсоюза работников АПК РФ (далее - VIII краевая отчетно-выборная конференция) 26 августа 2020 г. в г. Барнауле.

На рассмотрение VIII краевой отчетно-выборной конференции выносятся следующие вопросы:

- отчет краевого комитета Профсоюза о работе за период с августа 2015 года по август 2020 года и очередных задачах краевой организации Профсоюза;
 - отчет контрольно-ревизионной комиссии краевой организации Профсоюза;
 - о прекращении полномочий выборных органов краевой организации Профсоюза;
 - об образовании выборных органов краевой организации Профсоюза;
 - выборы председателя краевой организации Профсоюза;
 - выборы (делегирование) членов краевого комитета Профсоюза;
 - выборы (делегирование) членов контрольно-ревизионной комиссии;
 - выборы делегатов на VII Съезд Профсоюза;
 - выборы (делегирование) членов ЦК Профсоюза;
 - выборы (делегирование) членов крайовпрофа.
- О времени и месте проведения конференции будет сообщено делегатам и участникам конференции дополнительно.

ОБСУДИЛИ ПЛАН РАБОТЫ

10 июля 2020 года состоялось заседание президиума Алтайской краевой профсоюзной организации Общественной организации – Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности.

Участники мероприятия обсудили план работы организации на III квартал 2020 года, состояние дел в молодежных советах первичных профсоюзных организаций Росхимпрофсоюза, а также вопросы погашения задолженности по перечислению членских взносов.

В ходе заседания председатель Алтайской краевой профсоюзной организации Общественной организации – Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности **Николай Ергин** вручил диплом участника конкурса Алтайского краевого союза организаций профсоюзов на лучшую первичную профсоюзную организацию «За рост профсоюзных рядов» председателю первичной профсоюзной организации ООО «Барнаульский завод автоформованных термостойких изделий» (ООО «Барнаульский завод АТИ») **Николаю Кондратьеву**.

Также заслуженные награды были вручены председателю совета ветеранов профсоюзного движения Алтайской краевой организации Росхимпрофсоюза **Людмиле Андриенко** (Почетный знак Росхимпрофсоюза I степени «За активную работу в профсоюзе») и председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Кучук-сульфат» **Ольге Андреас** (Почетный знак Росхимпрофсоюза «За заслуги»).

Наталья ФАДЕЕВА

**АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА**

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 года № 1885

Свидетельство о государственной аккредитации от 13 мая 2016 года № 1924

**ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):****38.03.01 Экономика**

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере
- ✓ Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.



Ожидаемым бывает, как правило, счастье. Горе приходит внезапно и неожиданно.

13 июля ушла из жизни **Нина Николаевна Неворова**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации работников Алтайского государственного университета.

Более 25 лет ее жизнь и работа были связаны с профсоюзами.

В середине 90-х годов была председателем первички на предприятии агропромышленного комплекса.

В сентябре 1999 года стала работать в университете инженером, ведущим инженером по охране труда. И сразу окунулась в любимую уже тогда общественную работу: профгруппорг, член профкома,

а с 2002 по 2020 год – заместитель первичной профорганизации вуза.

Председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ю.Г. Абдуллаев, аппарат краевого комитета, президиум, профсоюзный актив выражают глубокое соболезнование родным, близким, друзьям Нины Николаевны.



14 июля 2020 года трагически оборвалась жизнь **Валерия Павловича Люкшова**.

В.П. Люкшов родился 1 сентября 1945 года. Свою трудовую деятельность Валерий Павлович начал в 1963 году и прошел большой трудовой путь на крупных предприятиях Алтайского края от простого фрезеровщика до заместителя директора завода, активно участвовал в отраслевом профсоюзном движении. Работал в Администрации Алтайского края.

С 2005 по 2009 год возглавлял Алтайскую краевую профсоюзную организацию профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов и Алтайская краевая профсоюзная организация Общественная организация - Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности выражают соболезнования родным и близким погибшего.

НОМИНАНТЫ КОНКУРСА АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Серию публикаций о победителях и призерах конкурса Алтайского краевого союза организаций профсоюзов на лучшую первичную профсоюзную организацию «За рост профсоюзных рядов» мы завершаем материалами о номинантах этого конкурса.

По 1 группе (первичные профсоюзные организации бюджетного сектора экономики, объединяющие до 300 членов профсоюза) денежной премией и Дипломом в номинации «За большую работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза» поощрена первичная профсоюзная организация МБОУ «Детский сад № 4 «Радуга» (Поспелихинский район), а по 4 группе (первичные профсоюзные организации внебюджетного сектора экономики, объединяющие свыше 300 членов профсоюза) денежной премией и Дипломом в номинации «За организационную работу» — первичная профсоюзная организация «Барнаульского станкостроительного завода».

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ЗАЩИЩАТЬ

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Радуга» Поспелихинского района Алтайского края создана в октябре 2016 года. Основная цель создания — реализация уставных норм и задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

В ПРИОРИТЕТЕ — ОХРАНА ТРУДА

В рамках социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации является охрана труда. Заключено соглашение по охране труда, в учреждении заведены журналы по технике безопасности, регулярно проводятся инструктажи сотрудников учреждения, создан и работает «Уголок по охране труда». Профком контролирует

прохождение сотрудниками медицинского осмотра и выполнение основных положений коллективного договора.

В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

Совместная деятельность администрации детского сада и профкома способствует сплочению молодого коллектива. Поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, чествование юбиляров, вручение памятных подарков, организация и проведение праздничных вечеров, участие в муниципальных и краевых конкурсах — всё это позволяет укрепить авторитет профсоюзной организации.

МЕЧТАЕМ, СТАВИМ ЦЕЛИ, ДЕЙСТВУЕМ!

Работа по укреплению профсоюзных рядов требует постоянного совершенствования ее форм и методов, а также определенной системной работы. Свою работу профком детского сада строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения. Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в детском саду, является коллективный договор. Выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть достигнуто только совместными усилиями: обеспе-



чивая коллектив квалифицированными кадрами, рационально используя их профессиональные знания и опыт, улучшая материальное положение работников, создавая безопасные и благоприятные для жизни и здоровья условия труда.

ИНФОРМАЦИЯ КАК РЕСУРС

Для повышения мотивации и заинтересованности профком детского сада уделяет большое внимание информированности работников о деятельности профсоюзной организации. Информация доводится на заседаниях и семинарах профкома, размещается на «Профсоюзном стенде», на сайте образовательного учреждения. Профсоюзная организация является постоянным подписчиком газет «Мой профсоюз», «Профсоюзы Алтай». Профсоюзным комитетом детского сада изданы книги «Наши достижения» и «Наша жизнь». В них опубликованы все

важные и интересные события из жизни детского сада.

О ДЕТСКОМ САДЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 4 «Радуга» Поспелихинского района Алтайского края начало работу в январе 2016 года.

Профсоюзная организация относится к Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 4 «Радуга» — Оксана Сумченко.

Председатель первичной профсоюзной организации — Наталья Пустовойтенко.

Профсоюзное членство — 100%.

Материал подготовила
Наталья ФАДЕЕВА



«ЗА РОСТ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ!»

ГОРДОСТЬ ЗА ПРОШЛОЕ И НАСТОЯЩЕЕ

АО «Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод» — предприятие оборонной промышленности в столице Алтайского края. История основания завода уходит корнями далеко в прошлое и датируется временами Александра I. Именно по приказу этого императора в 1869 году в Петербурге был открыт один из первых патронных заводов в России, продукцией которого российская армия снабжалась в годы Первой мировой войны. Завод просуществовал в Петербурге до Гражданской войны. Когда немецкие войска подступали к Петербургу, завод эвакуировали в Московскую область, в город Подольск. С началом Великой Отечественной войны, под угрозой осады Москвы немецкими войсками, Подольский патронный завод был эвакуирован в Барнаул, где на его базе был организован выпуск практически всех видов боевых патронов, стоящих на вооружении страны. Уже через месяц после запуска производства в Барнауле на фронт пошли первые эшелоны боеприпасов для Советской Армии. Известен тот факт, что каждый второй патрон, используемый советскими войсками, во время Второй мировой войны, был изготовлен в Барнауле. Неслучайно завод стал единственным предприятием оборонной отрасли, который в апреле 1945 года был удостоен высшей награды Родины — ордена Ленина.

Сегодня АО «ХК «БСЗ» является одним из крупнейших производителей промышленной продукции и боеприпасов в России, специализируется на производстве боевых патронов, спортивно-охотничьих патронов к нарезному оружию, спортивных пистолетных патронов, дробовых и пулевых охотничьих патронов для гладкоствольного оружия, в том числе на экспорт. Также здесь изготавливаются промышленные цепи и электрические тали, бытовые электронасосы.

В КУРСЕ ВСЕХ ДЕЛ

Первичная профсоюзная организация «Барнаульский станкостроительный завод» Российского профсоюза работников промышленности — это крупная профорганизация с давними добрыми традициями. В штате аппарата первичной профсоюзной организации три человека: председатель профкома, главный бухгалтер и ведущий специалист по организационно-массовой работе. На АО «ХК «БСЗ» общая численность работающих составляет 1862 человека, из них 1120 человек — члены профсоюза, что составляет 60,2%.

Коллективный договор был принят 17 июня 2019 года. Условия коллективного договора выполняются полностью. Работодатель предоставляет первичной профсоюзной организации информацию по социальным и связанным с трудовыми отношениями вопросам. Это и объемы производства, и выполнение бюджета продаж, и темпы роста производства и продаж, и производительность труда. Профсоюзная организация также постоянно в курсе того, как меняется численность работников в холдинге, сколько средств в фонде оплаты труда, какая на предприятии средняя

заработная плата и как изменяются темпы ее роста, каковы затраты на рубль производства и продаж. Вся необходимая информация предоставляется профкому ежемесячно.

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает Правила внутреннего трудового распорядка, определяет продолжительность рабочего времени, устанавливает трудовые льготы, предусматривает виды поощрения работников, утверждает графики сменности, определяет переход из одной смены в другую, регулирует предоставление выходных дней работникам в условиях непрерывного производства, применяет суммированный учет рабочего времени, утверждает положения о премировании, устанавливает перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для



приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников, занятых на таких работах. А еще устанавливает очередность предоставления отпусков и выработывает порядок применения мер, обеспечивающих безопасные условия труда.

Администрация обеспечивает участие председателя первичной профсоюзной организации «БСЗ» во всех совещаниях и других мероприятиях, где по должности необходимо его присутствие.

Представители профсоюзного комитета в обязательном порядке включаются в комиссии по реорганизации предприятия, по аттестации работников и рабочих мест, по плановым проверкам подразделений предприятий в вопросах охраны труда, техники безопасности и культуры производства, по расследованию несчастных случаев на производстве, при приемке зданий и сооружений и др. Все вопросы решаются на принципах равноправного социального партнерства.

ПО ТРУДУ И ЗАРПЛАТА

Минимальная месячная заработная плата, предусмотренная в коллективном договоре предприятия, составляет, согласно краевому трехстороннему



соглашению, 14 950 рублей, фактическая минимальная зарплата здесь — 14 957 рублей. Работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе, на предприятии нет. Фактическая среднемесячная заработная плата составляет 30 224 рубля.

Доля тарифной части в заработной плате, предусмотренная в коллективном договоре, — не менее 60%, фактическая — 61,5%.

Соотношение в уровне оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с самой высокой заработной платой, предусмотренное по коллективному договору, — 1:10, фактическое — 1:6,9.

ЗАКОННОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА

Конкретный набор мероприятий, обеспечивающих минимальное сокращение работников, с учетом финансового состояния организации, количественного и качественного состава кадров, отражен в коллективном договоре в разделе «Обеспечение занятости».

Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии профкома.

Информация о ходе выполнения коллективного договора до работников предприятий холдинга доводится на собраниях, конференциях, совместных заседаниях, расширенных заседаниях профкома, через заводскую газету «Красная звезда».

Продолжается практика социального и материального поощрения лучших трудовых коллективов и отдельных работников. Оформляется Доска почета, подводятся итоги трудового соревнования, проводятся конкурсы профессионального мастерства, объявляются

благодарности и выдаются денежные премии к юбилейным дням рождения и юбилейным датам работы на предприятии. По-прежнему престижно присвоение званий «Заслуженный ветеран завода» и «Почетный станкостроитель». В заводской газете «Красная звезда» ведется постоянная рубрика о лучших работниках предприятий холдинга, о профсоюзной жизни.

ЗДОРОВЬЕ, СПОРТ И ТРУД РЯДОМ ИДУТ!

План культурно-массовой и спортивной деятельности ежегодно модернизируется и дополняется новыми мероприятиями, основной задачей данной программы является пропаганда активного и здорового образа жизни как элемента корпоративной культуры работников предприятия.

Огромное внимание уделяется формированию здорового образа жизни работников холдинга. Для реализации этой задачи в компании введена штатная единица инструктора по спортивной работе. Ведет свою работу совет спортивных организаторов из разных подразделений компании. Стабильно перед соревнованиями проводятся информационные встречи, на которых устанавливается общий регламент, время и дата проведения, утверждается положение. Также существует план культурно-массовых мероприятий по привлечению и социализации работников, который включает в себя спартакиаду по 12 видам спорта и соревнования по 15 видам спорта, проводимые вне зачета.

Для сотрудников холдинга дважды в неделю проходят бесплатные занятия по фитнес-аэробике с привлечением опытного тренера-инструктора, на территории предприятия построена спортивная площадка для игры в волейбол, баскетбол. Ежегодно на территории предприятия подготавливается площадка для игры в хоккей, на которой также проводятся соревнования по конькобежному спорту. На базе санатория-профилактория «Станкостроитель» дважды в

неделю проводятся тренировки по волейболу. Работникам АО «ХК «БСЗ» предоставляется возможность приобретения билетов в бассейн «Обь» по льготной цене.

Для организации тренировочного процесса среди сотрудников арендуется стадион «Лабиринт» для занятий футболом и ледовый дворец им. Карандина («Динамо») для занятий хоккеем.

На время зимнего лыжного сезона в штат профкома принимается инструктор по лыжному спорту, лыжи для членов профсоюза предоставляются бесплатно.

Активность сотрудников холдинга не ограничивается рамками внутреннего плана. Ежегодно они принимают участие в различных краевых, городских, районных конкурсах, спартакиадах. Например, в открытой Профсоюзной спартакиаде рабочей и учащейся молодежи, в волейбольном турнире на кубок профсоюза РОСПРОФПРОМ, в краевом легкоатлетическом забеге «Кольцо Победы», посвященном дню



9 Мая, в Спартакиаде рабочей молодежи Октябрьского района, в соревнованиях Октябрьского района по мини-футболу, посвященных Дню физкультурника, в турнире по мини-футболу «Лига работающей молодежи», в традиционных легкоатлетических эстафетах на призы газеты «Алтайская правда» (летние и зимние эстафеты). Сдача норм ГТО — также привычное дело для сотрудников холдинга, и результаты и здесь они показывают достойные.

О ПРЕДПРИЯТИИ

Барнаульский станкостроительный завод был основан в Барнауле в 1941 году на базе эвакуированных из европейской части России оборонных заводов.

Генеральный директор АО «ХК «БСЗ» — **Игорь Куппа**.

Председатель совета директоров — **Виктор Яшкин**. Председатель первичной профсоюзной организации — **Юрий Комиссар**.

Общая численность работающих — 1862 человека.

Охват профсоюзным членством составляет 60,2%.

Материал подготовила
Татьяна ВОЛОБУЕВА



В помощь профактиву**ЛЕЧЕНИЕ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ
В САНАТОРИИ «БАРНАУЛЬСКИЙ»**

Лицензия ЛО -22-01-002847 от 3 июля 2015 года

**Территория санатория**

Санаторий расположен на берегу реки Оби, откуда открывается уникальная панорама, потрясающая своей красотой и размахом. Большая площадь (более 20 га) позволяет воплощать уникальные ландшафтные решения. На территории санатория находится вольер с бурими медведями и тремя маленькими медвежатами, которые радуют отдыхающих своими играми и забавами. Прогуливаясь по территории, отдыхающие могут покормить ручных белок. На территории есть искусственное озеро, пункт проката спортивного инвентаря, волейбольная площадка.

Питание в санатории

Питанию в санатории «Барнаульский» уделено особое внимание. Питание отдыхающих осуществляется по системе заказного меню, представленного широким выбором блюд, всегда свежих и разнообразных. К услугам отдыхающих более 14 видов лечебных диет. Наши опытные повара готовы удовлетворить вкусы самого взыскательного гурмана.

Мы рады каждому гостю, приезжающему в санаторий «Барнаульский», приятны встречи с постоянными клиентами, которые ценят нас за качество, высокий уровень сервиса и положительный результат от санаторно-курортного лечения. Очень благодарны новым гостям, которые у нас впервые, и сделаем все, чтобы оправдать ваш выбор и оставить у вас только хорошие впечатления. Сотрудники санатория внимательны к каждой мелочи, стараются учесть все пожелания, работают над качеством предоставляемых услуг.

Санаторий «Барнаульский» — это действительно уникальное место: здесь большой спектр лечебных методик (более 200), высококвалифицированные врачи-куртологи, климатотерапевтические факторы уникальной экологически чистой лесопарковой зоны. Сочетание всех этих факторов позволит вам снизить частоту обострений хронических заболеваний и уменьшит медикаментозную нагрузку на организм, улучшит качество жизни!

Позаботьтесь о своем здоровье сейчас — забронируйте путевку в санаторий «Барнаульский». Имеются противопоказания, требуется консультация специалиста.

Болезни органов дыхания — одна из самых распространенных патологий в Алтайском крае, суровый сибирский климат способствует тому, что воспалительные процессы очень быстро переходят в хроническую стадию, поэтому так актуальна проблема своевременного восстановления здоровья. На протяжении полувека санаторий «Барнаульский» накопил бесценный опыт санаторно-курортного лечения хронических болезней органов дыхания, создал внушительную материально-техническую базу для комфортного проживания, плодотворного лечения и приятного отдыха. Компетентный и внимательный персонал позволяет осуществлять процесс оздоровления максимально эффективно.

В пульмонологическом отделении санатория осуществляют физическую и медико-психологическую реабилитацию детей и взрослых с такими заболеваниями, как:

- различные стадии хронического бронхита;
- затяжные пневмонии, находящиеся в стадии реконвалесценции (выздоровления);
- бронхоэктатические проблемы;
- бронхиальная астма и другие аллергические заболевания дыхательных путей;
- хронические заболевания дыхательных путей: ларингит, фарингит;
- частые простудные заболевания.

Программы лечения составляются индивидуально, после осмотра высококвалифицированным специалистом, включают эффективные методы лечения

по современным стандартам. В зависимости от диагноза и плана лечения пациентам могут быть назначены следующие процедуры:

- посещение уникальной силвинитовой спелеолечебницы (спелеотерапия);
- тренировки дыхания на аппарате «Горный воздух» (гипокситерапия);
- применение лекарственных аэрозолей и травяных ингаляций;
- кинезиотерапия и дыхательная гимнастика;
- различные массажи;
- фитотерапия;
- широкий выбор бальнеолечения;
- термотерапия (индивидуальная термокамера, вибросауна, турецкая и финская бани);
- лечебные виды душа, бассейны, бальнеолечение (лекарственные ванны);
- различные виды современной физиотерапии (магнитотерапия, лазеротерапия, лечение ультразвуком, квантовая терапия, КВЧ, «Биоптрон» и прочее);
- лечение травами (наш фитобар предлагает огромный выбор алтайских травяных чаев, а также пантовые чаи).

Лечение в санатории является эффективным, что доказано многолетним опытом работы, и может являться альтернативой обычного стационарного лечения. В санатории приняты меры для максимально безопасного пребывания отдыхающих, в соответствии со всеми рекомендациями Роспотребнадзора. Территория закрыта для посторонних, соблюдаются принципы социального дистанцирования, отдыхающие и сотрудники проходят обязательную термометрию, не проводятся массовые мероприятия.

Разработаны программы по реабилитации после COVID-19.

Тел. (3852) 65-90-73. Kurort-aksp@mail.ru

**Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов,
каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева.**

Наши консультации**НЮАНСЫ ВВЕДЕНИЯ
ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК**Окончание.
Начало в № 13 «ПА»**ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ
КНИЖКИ**

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- информация о работнике;
- даты приема, увольнения, перевода на другую работу;
- место работы;
- вид мероприятия (прием, перевод, увольнение);
- должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- вид поручаемой работы;
- основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- причины прекращения трудового договора.

**ОБЯЗАННОСТИ
И ПОЛНОМОЧИЯ
РАБОТОДАТЕЛЯ
ПРИ ВЕДЕНИИ
ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ
КНИЖЕК**

Работнику, подавшему заявление о переходе на электронную трудовую книжку, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником такого заявления.

Необходимо предупредить работника о том, что выданная ему бумажная книжка сохраняет свою силу и продолжает использоваться наравне с электронной. Работнику следует хранить бумажную книжку, поскольку в электронной версии фиксируются только сведения о трудовой деятельности начиная с 2020 года.

Для лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде, без оформления бумажной трудовой книжки.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен нее.

Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления

трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если на работника ведется трудовая книжка в бумажном виде) и других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в электронной трудовой книжке работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России.

Работникам, на которых не ведется трудовая книжка на бумаге, работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе или в электронном виде), подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя):

- в период работы — не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении — в день прекращения трудового договора.

Такое заявление работник может подать на бумаге или в электронном виде, направив его по адресу электронной почты работодателя в порядке, установленном работодателем.

В случае если в день прекращения трудового договора работнику невозможно выдать сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику такие сведения на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением.

Кроме того, административным кодексом предусмотрена ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства в части ведения, учета и выдачи трудовых книжек.

Государственная инспекция труда в Алтайском крае

От первого лица

ВАЖНО ПОНИМАТЬ ЗНАЧИМОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз не зря носит статус общественной организации, вся его работа направлена на общее дело. А какое оно, это дело? Чтобы с этим разобраться, мы встретились с председателем Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России (АКО ГМПР) Ольгой Тюльпиной.

— Если смотреть с точки зрения сурового языка юриспруденции, — рассказывает Ольга Владимировна, — профессиональный союз (профсоюз) — это объединение на добровольной основе работников, связанных друг с другом профессиональными интересами.

Теперь давайте подробнее остановимся на том, кому и для чего нужен профсоюз. Сокращения, незаконные увольнения, невыплата заработной платы — вот те реальные угрозы, с которыми может столкнуться работник.

Сотрудник, действуя в одиночку, не может защитить себя от незаконных действий работодателя, добиться улучшения условий труда или принятия локальных нормативных актов (приказов, распоряжений). Но объединившись, сделав свой выбор в пользу профсоюза, работники через своих представителей (профком, председатели профсоюзных организаций на всех уровнях) смогут не только вступать в переговоры с работодателем, но и предлагать свои идеи, требовать нормальных условий труда и его оплаты. Поэтому наемному работнику выгодно быть членом профсоюза.

— Чем профсоюз поможет работнику?

— После вступления в профсоюз работник получает права:



— на социально-экономические льготы и все те нормы, которые прописаны в его трудовом договоре, коллективном договоре;

— на получение бесплатной консультации юриста при обращении с вопросами о приеме на работу, переводе на другую должность, увольнении с предприятия, о режиме работы и отдыха, о проблеме охраны труда, получении компенсации, гарантий. При необходимости профсоюз, по просьбе или поручению члена этой организации, может даже без участия работника помочь ему урегулировать спорные моменты в отношениях с работодателем;

— на поддержку профсоюза и специалистов этой организации при выяснении особенностей оплаты труда, установлении размера зарплаты, графика ее выплаты;

— на разъяснения со стороны профорганизации при несправедливом увольнении сотрудника и при других противоправных действиях работодателя в досудебном и судебном порядке;

— на бесплатную юридическую помощь работникам для решения судебных вопросов;

— на грамотную и своевременную защиту интересов трудящегося, касающихся улучшения условий его работы на определенном предприятии;

— на разъяснения прав работника и его защиту при разбирательстве несчастных случаев по роду службы, профессиональных заболеваний, а также на отстаивание интересов работника профессиональным союзом при возмещении получен-

ного ущерба на производстве;

— на финансовую поддержку работников в трудных жизненных ситуациях;

— на скидки в профсоюзные санатории (в том числе санатории Краснодарского края и т. д.);

— на получение наград (Почетные грамоты, Благодарности) органов законодательной и исполнительной власти Алтайского края, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда Алтайского края», по ходатайству Алтайской краевой организации ГМПР;

— на обеспечение льготного страхования от укусов клеща. Любой работник обязан понимать, что, не став членом профсоюза, он лишает себя любой поддержки от профсоюза.

— Как у любой крупной организации, у профсоюза есть своя структура. Какое место в ней занимает АКО ГМПР?

— Алтайская краевая организация ГМПР является струк-

турным подразделением Горно-металлургического профсоюза России на территории Алтайского края. Кроме того, Алтайская краевая организация ГМПР входит в состав (является членской организацией) Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

— Сейчас во многих общественных организациях остро стоит вопрос численности членов профсоюза. Как обстоят дела в АКО ГМПР?

— В структуру Алтайской краевой организации ГМПР входит восемь первичных профсоюзных организаций (ППО):

— ППО ОАО «Алтай-Кокс»;

— ППО ООО «Бриллианты АЛРОСА»;

— ППО АО «Сибирь — Полиметаллы»;

— ППО ООО «Кристаллин»;

— ППО КГБПОУ «Заринский политехнический техникум» (студенты);

— ППО КГБПОУ «Заринский политехнический техникум» (преподаватели);

— ППО КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум» (студенты);

— ППО КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум» (преподаватели).

Алтайская краевая организация ГМПР объединяет 3835 членов профсоюза. На сегодняшний день вопрос организационного укрепления профсоюзной организации для нас самый главный.

К сожалению, идет тенденция к снижению численности членов профсоюза. Это происходит из-за постоянных оптимизационных процессов (сокращение численности или штата), увольнений по собственному желанию, вывода отдельных подразделений в аутсорсинг.

— Насколько известен сегодня профсоюз в молодежной среде?

— В Алтайской краевой организации ГМПР большое внимание уделяется работе с молодежью. У нас работает Школа молодого профсоюзного активиста, обучение в которой проходят студенты Алтайского и Заринского политехнических техникумов. Благодаря работе этой Школы студенты Заринского политехнического техникума при устройстве в АО «Алтай-Кокс» осмысленно становятся членами профсоюза на предприятии.

Сегодня во всех наших первичных профсоюзных организациях созданы молодежные комиссии. Работа с молодежью в основном направлена на профсоюзное обучение, участие в волонтерском движении и в культурно-массовых мероприятиях.

— Какие цели в своей работе на будущее ставит Алтайская краевая организация ГМПР?

— Главная цель работы профсоюзной организации — защита прав и интересов своих членов, как на трудовом, так и на социально-экономическом уровне. А также рост численности членов профсоюза АКО ГМПР, молодежная политика, кадровая политика, информационная политика, обучение профсоюзного актива.

— Спасибо, Ольга Владимировна. Успехов Вам в защите прав и интересов людей труда, развитии профдвижения на Алтае и повышении его популярности среди работников и студентов.

Надежда БАЛАКИНА

СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА



Проект «Журналист меняет профессию»

О ЧУДЕСАХ МОЛЕКУЛЯРНОЙ КУХНИ И ТОНКОСТЯХ ПРИГОТОВЛЕНИЯ ФРАНЦУЗСКИХ БЛЮД

О чудесах молекулярной кухни и тонкостях приготовления французских блюд узнали на практике журналисты края. Двухдневный мастер-класс по кулинарному искусству в рамках проекта Константина Ганова «Журналист меняет профессию» прошел в Барнаульском кооперативном техникуме. Привычные места за компьютером, перед камерой и т. д. специалисты медиасферы сменили на места за плитой и поварским столом. На первый взгляд, привычное дело готовить пищу оказалось совсем непривычным, если все делать по правилам специалистов высшего класса, которыми и являются преподаватели Барнаульского кооперативного техникума.

ФРАНЦИЯ В ОДНОЙ ТАРЕЛКЕ, РЕСТОРАННЫЕ БЛЮДА И СЕКРЕТЫ ПОВАРСКОГО ДЕЛА

В первый день для журналистов был проведен мастер-класс «Франция в одной тарелке». «Начинающие повара» научились



варить яйцо пашот, которое было составной частью салата «Нисуаз», и узнали много тонкостей национальной французской кухни, которая отличается разнообразием и смелым сочетанием вкусов. К любому блюду здесь подается соус, коих французы изобрели огромное множество.

Традиционная кухня Франции основана на простых продуктах, из которых создаются сложные блюда. Креветки и лобстеры, разнообразие видов рыбы, много мясных блюд, овощи. И, конечно же, великолепные французские сыры. Список можно продолжить такими знаменитыми блюдами Франции, как лягушачьи лапки и улитки, хрустящие круассаны, блюдо аристократов – трюфели, профитролы с заварным кремом.



В общем, если кто захочет освоить поварское дело и в совершенстве овладеть именно приготовлением национальных французских блюд, то в Барнаульском кооперативном техникуме есть мастера, которые научат, расскажут и поделятся своим бесценным опытом.

Поработать рядом с профессионалами кулинарного искусства для журналистов было истинным удовольствием, кухни техникума оборудованы современной техникой, ресторанной посудой, в приготовлении блюд применяются новейшие технологии. А особо ценным было узнать «поварские секреты»: к примеру, что каждый повар в работе использует свой индивидуальный набор ножей – это упрощает процессы быстрой очистки, разделывания и нарезки продуктов. Узнали и особые тонкости подачи блюд в ресторане: более дорогие ингредиенты блюда при сервировке должны быть на первом плане.

ШОУ ПО ПРИГОТОВЛЕНИЮ МОРОЖЕНОГО И СЪЕДОБНЫЙ МОХ

Во второй части мастер-класса журналисты попробовали на примере приготовления мороженого основы молекулярной кухни (раздел трофологии, связанный с изучением физико-химических процессов, которые происходят при приготовлении пищи). Широко используется молекулярная кухня для изготовления украшений для блюд: когда из привычных ингредиентов нужно сделать мох-паутинку или шоколад в виде земли. Что касается приготовления самого мороженого, то даже одно использование жидкого азота при замораживании – это вообще отдельное шоу. Но тем, кто захочет применить это на практике, обязательно надо ознакомиться со всеми мерами безопасности. Стоит отметить, что, используя все те же компоненты, можно приготовить мороженое в мо-

розильной камере, только это займет значительно больше времени.

Второй день мастер-класса был посвящен приготовлению многоэтапного бисквитного пирожного. Здесь всё было в новинку: и изменение свойств отдельных ингредиентов под влиянием шоковой заморозки, и процесс подготовки декора, и сам итоговый продукт!

В общем, путешествие в мир кулинарии у журналистов удалось. Все активно делились впечатлениями на личных страницах в социальных сетях, в видеосюжетах и новостных статьях.



О КОЛЛЕДЖЕ И ЕГО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Барнаульский кооперативный техникум существует с 1954 года. Первичная профсоюзная организация этого образовательного учреждения входит в состав Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.



Краевой конкурс «Журналист меняет профессию» организован Министерством образования и науки Алтайского края, компанией «Барнаул-спецодежда» при поддержке департамента администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по информационной политике. Инициатор и координатор проекта – журналист **Константин Ганов**.

Обучение продлится несколько месяцев. За это время работники СМИ получат теоретические и практические навыки. По завершении курса всем участникам предстоит сдать экзамен. Итоги подведут в конце весны.

Евгения СВОБОДНАЯ

АО «САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР» ПРИГЛАШАЕТ ДЕТЕЙ НА ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ!

Уважаемые друзья!

Летом этого года детские оздоровительные лагеря Алтайского края не приступили к своей деятельности. Мы предлагаем отличную альтернативу: на базе санатория организованы детские оздоровительные смены продолжительностью по 10 календарных дней, включающие в себя отдых, оздоровление, питание и проживание детей от 6 до 16 лет с соблюдением требований и правил Роспотребнадзора.

В детскую санаторно-курортную путевку входят полноценное сбалансированное питание; проживание в благоустроенных корпусах; лечебные процедуры, направленные на общее укрепление организма и



повышение иммунитета ребенка с учетом показаний и противопоказаний. Отдыхающие дети находятся под круглосуточным медицинским наблюдением, в дневные часы для детей организованы образовательные мероприятия на открытом воздухе под присмотром вожатых и воспитателей.

Стоимость санаторно-курортной путевки с назначением лечения для ребенка на **10 дней**

составляет **13580,00** (тринадцать тысяч пятьсот восемьдесят) рублей, без лечения – **10780,00** (десять тысяч семьсот восемьдесят) рублей.

В санатории «Сосновый бор» ваши дети получат эффективное санаторно-курортное лечение, отдохнут в экологически чистой природной зоне, получат заряд бодрости и позитива на весь год!

Забронировать путевку и задать все интересующие вопросы вы можете по телефону горячей линии **8-800-600-06-15**.

Будем рады сотрудничеству!

Николай УШАКОВ,
Генеральный директор
АО «Санаторий
Сосновый бор»



**Профсоюзы
Алтая**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобылко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрин
Главный редактор
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf/© «Профсоюзы Алтая»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 23.07.2020 г.
Тираж 1450 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ № 6136