

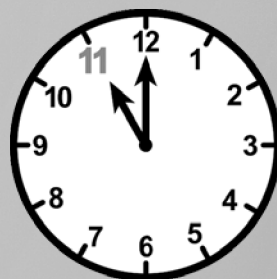


Профсоюзы Алтая

№ 15 (2726)/7 августа 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Акция

ЗАДАЙ СВОЙ ВОПРОС ПРЕДСЕДАТЕЛЮ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ИВАНУ ПАНОВУ!



Прямой эфир
начнется
10 сентября
в 11:00

Мы всегда за открытый диалог с членами профсоюзов. Наше ежедневное общение складывается из семинаров, вопросов и ответов, заданных по телефонам нашей горячей линии, при личных консультациях и т. д. Мы хотим быть еще более открытыми для вас, поэтому 10 сентября в 11:00 Алтайский краевой союз организаций профсоюзов проведет видеоконференцию на своих официальных аккаунтах в социальных сетях ВКонтакте и Инстаграм. В ходе прямой линии председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** даст ответы по

самому широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения в Алтайском крае.

Кроме того, в ходе прямого эфира можно будет задавать вопросы Ивану Евгеньевичу в режиме реального времени. После окончания прямого эфира видеоролик будет размещен на хостинге YouTube, ВКонтакте и в Инстаграме и доступен по ссылкам, а наиболее интересные вопросы и ответы мы опубликуем на страницах нашей газеты. Если вы еще не подписаны на

наши страницы, то нас можно найти ВКонтакте (в строку поиска внесите название Алтайский крайсовпроф) и в Инстаграме (@altksp).

Для подготовки данного мероприятия просим профсоюзных лидеров обратиться в профсоюзные организации и их молодежные советы с целью сбора вопросов. Все вопросы заранее направляйте в редакцию нашей газеты по электронной почте: **gazeta-aksp@yandex.ru** или позвонив по телефону **8 (385-2) 63-78-86**.

Ждем ваши вопросы!

Шаг 1.

Проинформировать профсоюзный коллектив о прямом эфире с председателем Алтайского крайсовпрофа Иваном Пановым.

Шаг 2.

До 1 сентября 2020 г. задать вопрос по телефону 8 (3852) 63-78-86 или отправить его на адрес электронной почты **gazeta-aksp@yandex.ru**

Шаг 3.

Присоединиться к нам в социальных сетях 10 сентября 2020 г. и узнать много интересного о профсоюзной жизни в крае.

В НОМЕРЕ:

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



9 августа –
День строителя

стр. 3

ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ СТРАНЫ



2020 год
объявлен годом
30-летия ФНПР

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



АО «Санаторий
«Сосновый бор»
приглашает детей
на отдых
и оздоровление

стр. 6

ОХРАНА ТРУДА



Основные
положения
и требования
к системе
управления
охраной труда

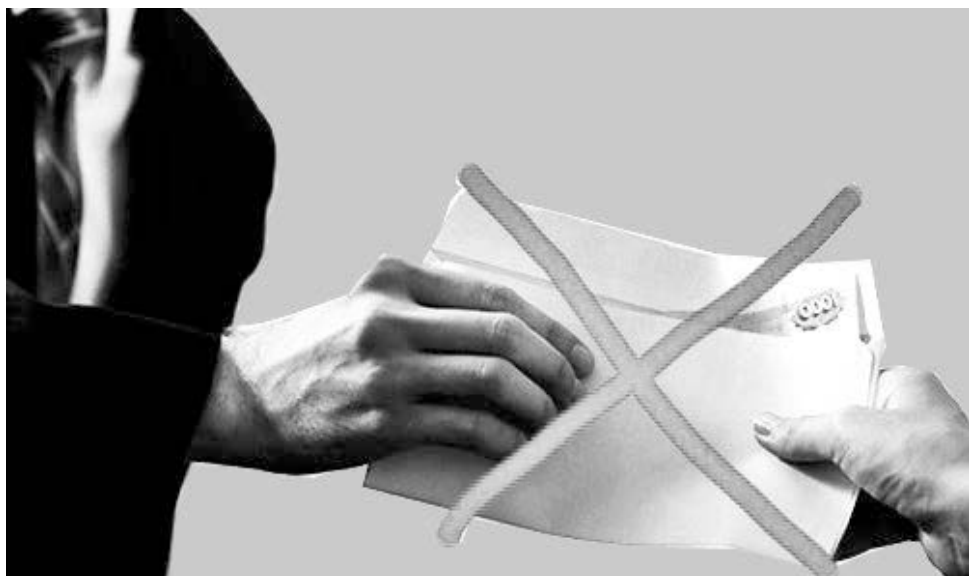
стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

НЕТ НЕЛЕГАЛЬНОМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ!



Неформальная занятость — занятость граждан, не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства РФ. То есть занятость, официально не оформленная.

Незаклучение трудового договора, выплата заработной платы «в конверте», незаконная подмена трудовых отношений договорами подряда или оказания услуг — всё это порождает неформальную занятость и влечет за собой негативные последствия прежде всего для самих трудящихся, а также для экономики на государственном и краевом уровнях в целом.

Такие схемы позволяют недобросовестным работодателям уйти от страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и налога на доходы физических лиц. Подобные действия относятся к грубым нарушениям законодательства РФ и влекут за собой административную и уголовную ответственность.

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ: КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА?

В Алтайском крае ведется постоянная работа по выявлению граждан и хозяйствующих объектов, работающих неформально, без заключения трудового договора с целью официального оформления предпринимательской деятельности. Только за первое полугодие 2020 года администрациями муниципальных образований края легализованы трудовые отношения с 8,2 тыс. работников, около 900 индивидуальных предпринимателей оформили предпринимательскую деятельность. Наибольшую долю в числе легализованных лиц занимают занятые в организациях оптово-розничной торговли и ремонта транспортных средств (33,5%), в сельском хозяйстве (31,2%) и организациях, оказывающих коммунальные, социальные и персональные услуги (16,4%). Активно в данном направлении действуют администрации Усть-Пристанского, Суевского, Панкрушихинского, Смоленского, Романовского, Крутихинского и Тюменцевского районов.

Какую работу проводит профсоюзная сторона? Об этом подробно — в нашей статье. Так, по информации отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа, в рамках плана мероприятий по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы в Алтайском крае в первом полугодии 2020 года работа велась по следующим направлениям.

ОБНОВЛЕНЫ И ДОПОЛНЕНЫ 15 ТРЕХСТОРОННИХ СОГЛАШЕНИЙ

Территориальные трехсторонние соглашения действуют в 69 муниципальных образованиях края, в 53 из них интересы работников при заключении соглашений представлены координационными советами организаций профсоюзов — представительствами Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. В тех муниципальных образованиях, где такие координационные советы отсутствуют, стороной при заключении данных соглашений выступает Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский

крайсовпроф) в соответствии с п. 2 ст. 12 закона Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае» от 14.06.2007 № 55-ЗС.

А ВЕДЕТСЯ ЛИ КОНТРОЛЬ?

Вопросы выполнения сторонами соглашений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов, на заседаниях трёхсторонних (или двухсторонних) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодно на заседании Президиума Алтайского крайсовпрофа рассматривается вопрос о выполнении обязательств профсоюзов в региональном соглашении между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края. В отчетном периоде данный вопрос был рассмотрен в марте. Информация о результатах направлена социальным партнёрам.

В текущем периоде 2020 года состоялись рабочие поездки представителей Алтайского крайсовпрофа в Ребрихинский, Мамонтовский и Алейский районы, а также города Алейск и Бийск. В ходе поездок проходили встречи с главами и представителями администраций, профсоюзным активом и работодателями районов и городов. Были рассмотрены вопросы по выполнению заключенных соглашений данных территорий, стороны социального партнерства наметили основные направления по дальнейшему плодотворному сотрудничеству.

Выполнение регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019–2021 годы рассматривается на постоянной основе (ежемесячно) рабочими группами по вопросам выплаты заработной платы или по неформальной занятости.

ПОВЫШАЕМ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Профсоюзы посредством коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, основанного на принципах социального партнерства, добиваются повышения социальной ответственности работодателей.

В Алтайском крае профсоюзами заключены и реализуются 157 соглашений различного уровня и 2124 коллективных договора.

Статус социально ориентированного работодателя Алтайского края присваивается с учётом мнения крайсовпрофа.

Для информирования работников о социальной политике работодателей и органов власти, о деятельности профсоюзов по повышению социальной ответственности работодателей активно используются собственные информационные ресурсы, ведомственные СМИ, профсоюзные стенды.

Кроме этого, крайсовпроф направляет в органы власти своё мотивированное мнение на все проекты нормативно-правовых актов об отнесении работодателей к категории «социально ориентированный работодатель».

В первом полугодии запросы от руководителей предприятий на выдачу заключений не поступали.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС — ВО ГЛАВЕ УГЛА

Одной из важнейших составляющих правозащитной работы краевого профобъединения является профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников проводятся проверки соблюдения трудового законодательства в организациях Алтайского края. Проведение проверок является основной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля. В результате их проведения успешно решается большинство профсоюзных задач: выявляются, пресекаются и предупреждаются нарушения трудовых прав членов профсоюза.

Значительное количество нарушений трудового законодательства допускается работодателями при изменении условий трудовых договоров; переводах; при применении режимов рабочего времени, его суммированном учете; оплате труда, в том числе по оплате труда работников при совмещении профессий, увеличении объема работ, выполнении обязанностей отсутствующего работника; при изменении объема (увеличении или уменьшении) учебной нагрузки педагогических работников.

ПРОВЕРКИ, КОНСУЛЬТАЦИИ И РАБОТА «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»

В течение первого полугодия 2020 года проводились проверки нарушений трудовых прав работников в организациях различных отраслей, представленных на территории Алтайского края.

Для предупреждения нарушений проводилась соответствующая разъяснительная работа по применению законодательства о труде среди членов профсоюза (консультации, помощь в составлении документов). Оказывалась помощь при издании локальных нормативных актов, оформлении требований в адрес работодателей первичными профсоюзными организациями.

Защита трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза ведется через систему социального партнерства, используются возможности контрольно-надзорных органов. Активно используются индивидуальные формы правозащитной работы, которые включают в себя консультации членов профсоюза, обучение самозащите, подготовку правовых документов, в том числе для защиты в суде, представительство интересов членов профсоюзов при судебных разбирательствах.

Профсоюзами организована и проводится работа по личному приему членов профсоюзов. Ежедневно в адрес краевых организаций профсоюзов и в Алтайский крайсовпроф поступают устные и письменные обращения. Так, за первое полугодие 2020 года только специалистами отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа принято на личном приеме и рассмотрено более 1000 обращений от членов профсоюзов.

Учитывая обострение традиционных для рынка труда проблем, возрастание количества обращений по вышеуказанным вопросам, социальную значимость доступной и оперативной правовой поддержки работников — членов профсоюзов постоянно работает «горячая линия» профсоюзов. Активизация работы «горячей линии» позволяет своевременно узнавать о социальной напряженности, о возможном нарушении прав работников в том или ином районе, либо в отрасли, либо у конкретного работодателя и оперативно приступать к решению возникших проблем.

КОГДА ДЕЛО ДОХОДИТ ДО СУДА

Значительное место в работе Алтайского крайсовпрофа занимает работа по оказанию помощи в составлении документов правового характера по социально-трудовым вопросам, по защите прав членов профсоюзов, а также подготовка и оформление документов в суды.

Проводится работа по оказанию практической помощи в составлении проектов коллективных договоров, их заключении и осуществлении контроля за их исполнением. Работа в данном направлении проводится с целью предупреждения возможного включения в них норм, противоречащих трудовому законодательству, или выявления нарушений в уже заключенных коллективных договорах, а также контроль за их выполнением. Так, в отчетном периоде проведена экспертиза коллективных договоров МБУК ДК «Южный», МБУК «Централизованная библиотечная система города Славгорода», Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств г. Алейска» и др.

Регулярно проводимая экспертиза коллективных договоров и соглашений позволяет своевременно выявлять и устранять нарушения норм трудового законодательства, а также сохранять ранее достигнутый уровень.

Работа по оформлению документов правового характера ведется не только по вопросам трудового законодательства, но и по вопросам пенсионного, жилищного, семейного законодательства.

Эффективным способом защиты прав и интересов членов профсоюзов является оказание им практической помощи в судебных процессах. За отчетный период помощь в подготовке судебных материалов оказывалась краевой организацией профсоюза работников культуры по вопросам взыскания недоначисленной и невыплаченной заработной платы и о признании права на присвоение звания «Ветеран труда», краевой организации профсоюза работников здравоохранения по вопросам признания незаконным перевода на другую работу и обжалования дисциплинарного взыскания.

Евгения СВОБОДНАЯ
(По информации отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа)



Поздравление

9 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Уважаемые работники
и ветераны строительной отрасли!



Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Профессия строителя издавна была одной из самых распространенных и почитаемых. Строительство — это непрерывное созидание, внедрение новых технологий, поиск современных решений, неустанная творческая работа на благо страны и ее граждан. Это еще и величайшая ответственность за результаты своего труда.

Труд строителей, проектировщиков, архитекторов всегда высоко ценится в обществе. Благодаря умелым рукам строителей обустраивается родной край, меняют свой облик улицы алтайских городов и сел, возводятся жилые дома, школы, больницы, строятся новые предприятия, транспортные магистрали.

Сегодня строительный комплекс — это важный сектор экономики региона. Профессионализм и огромный опыт строителей способствуют социально-экономическому развитию Алтайского края, решению масштабных задач по внедрению эффективных наукоемких строительных технологий, улучшению качества, сокращению сроков и себестоимости строительства жилья.

Здоровья вам, уважаемые труженики, благополучия, счастья, новых достижений!

Андрей ЗАМОРОКО,
председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников
строительства и промышленности строительных материалов
Российской Федерации

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ ПОДДЕРЖАТЬ ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ



Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений письмо с предложениями профсоюзов по мерам поддержки детского оздоровительного отдыха.

Согласно данным профсоюзного мониторинга детской летней оздоровительной кампании, в прошлом году работали 44 572 организации, в их числе 2 705 стационарных загородных оздоровительных лагерей, 34 656 пришкольных — с дневным пребыванием детей.

В этом году количество работающих лагерей значительно уменьшилось — открыты лишь 607 загородных оздоровительных лагерей и 2 280 дневного пребывания. Это 22 % и 6,5 % организаций по сравнению с прошлым годом.

ФНПР считает, что в текущей ситуации есть несколько проблем, препятствующих работе по детскому оздоровительному отдыху в полном объеме. Во-первых, у этих организаций недостаточно средств на собственное содержание. Во-вторых, их материально-техническая база устарела. В-третьих, у детских оздоровительных учреждений отсутствуют налоговые льготы на имущество и землепользование.

Более того, в этом году появились трудности функционирования данной системы из-за распространения пандемии коронавируса. У людей снизилась платежеспособность, из-за чего они не смогли оплатить путевки и проезд детей к месту отдыха. Вследствие отсутствия отдыхающих предприятиям придется возвращать денежные средства за проавансированные договоры на оздоровление детей, проживающих в других регионах, а также за проданные путевки. По этой причине многие предприятия-соб-

ственники объектов детского отдыха, возможно, обанкротятся.

Необходимо восстанавливать и обеспечивать функционирование системы детского оздоровления. Поэтому профсоюзы предлагают:

- снизить налоговую нагрузку для данной отрасли;
- финансировать мероприятия по оздоровлению детей в загородных стационарных лагерях из средств федерального бюджета (как это было до 2016 года);
- рассмотреть вопрос о возможности компенсации убытков учреждениям детского оздоровления и гражданам, заблаговременно купившим путевки;
- ввести целевые гранты на поддержку детских загородных оздоровительных лагерей;
- повысить ответственность органов власти всех уровней за сохранение инфраструктуры системы санаторно-курортного лечения и детского оздоровления как уникальной составляющей сбережения здоровья народа;
- распространить положения Постановления Правительства Российской Федерации от 16 мая 2020 г. «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возобновление деятельности» на детские оздоровительные лагеря, вне зависимости от их организационной формы и ведомственной принадлежности.

Департамент Аппарата ФНПР
по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию
профсоюзного движения

Наши консультации

ЛЕГКО ОТКРЫТЬ, ПРОСТО ОПЛАТИТЬ, НЕВОЗМОЖНО ПОДДЕЛАТЬ

За три года на работу с электронными больничными перешли 71% медицинских организаций и 64% работодателей Алтайского края.



Проект по внедрению электронных листов нетрудоспособности (ЭЛН) в нашем регионе стартовал 1 июля 2017 года. С тех пор медики, руководители организаций, бухгалтеры и простые жители края прошли путь от настороженного отношения к новому сервису до признания преимуществ цифрового формата и его широкого внедрения в практику.

По итогам первого полугодия 2020 года почти половина всех больничных листов в Алтайском крае была оформлена в электронном виде. Доля ЭЛН составила 44,5%. 162 медицинские организации из 228, имеющих лицензию на выдачу больничных, практикуют оформление листов нетрудоспособности в электронном виде. Обработку ЭЛН выполняют более 8140 работодателей края.

С первых дней оценили преимущества электронного формата, прежде всего, крупные организации. С ЭЛН проще. Работодатель, зайдя в свой личный кабинет на сайте ФСС, может увидеть, сколько и кто из его работников болеет, в каких медучреждениях открыты листки нетрудоспособности, с какого дня их закрыли. А сотруднику не нужно дополнительно подтверждать свое отсутствие на работе в связи с болезнью.

Справка:

Всего с начала проекта «ЭЛН» в Алтайском крае выдано 352 775 электронных листов нетрудоспособности, из них за первое полугодие 2020 года — 131 843 штуки.

По данным на 22 июля 2020 года, алтайскими медучреждениями выдано 6956 электронных листов нетрудоспособности по карантину в связи с коронавирусом.

Для работников ЭЛН сделал более прозрачным алгоритм расчета и выплаты пособий. В личном кабинете застрахованного можно проконтролировать весь процесс: начиная с данных, которые предоставил работодатель в ФСС для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, и заканчивая сроками и конкретными суммами по каждому из выданных гражданину больничных.

— Пандемия продвинула реализацию проекта «ЭЛН» сразу на несколько шагов

вперед, — рассказывает **Екатерина Степанова**, начальник отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования РФ. — Оформление ряда листов по карантину изначально предполагалось только в электронном виде. Это больничные для прибывших из-за границы и для работающих лиц в возрасте старше 65 лет.

По словам **Екатерины Степановой**, в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции преимущества ЭЛН стали особенно очевидны. Электронный листок, в отличие от бумажного, можно оформить и оплатить полностью дистанционно. Это позволяет минимизировать контакты гражданина с медработниками, исключить повторные посещения медицинских организаций в случае возникновения ошибок. ЭЛН не требует непосредственного взаимодействия застрахованного лица и работодателя: значит, граждане могут находиться на режиме самоизоляции и при этом получать пособие по временной нетрудоспособности. К слову, данные для расчета выплат по больничному работодатель также может передать в ФСС удаленно — в электронном виде. Всё это в совокупности позволяет защитить здоровье людей и обеспечить своевременное назначение и выплату пособий.

Для организаций, которые никогда не работали с ЭЛН, организована консультативная помощь специалистов Алтайского регионального отделения ФСС РФ. Каждый бухгалтер может позвонить по тел. **8 (3852) 29-16-39** и спросить, как обработать электронный листок.

Граждане могут получить исчерпывающую информацию о выданных на их имя ЭЛН с помощью мобильного приложения ФСС «Социальный навигатор».

Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации



26 июля 2020 года на восьмидесятом году ушла из жизни **Горбунова Эльвира Павловна**. Более 25 лет Эльвира Павловна отдала профсоюзному движению. С 1974 года она трудилась секретарем краевой организации профсоюза работников лесных отраслей, а в 1994 году возглавила краевой комитет, проработав председателем до 2004 года, после чего ушла на заслуженный отдых.

Вся жизнь Э.П. Горбуновой — яркий пример беззаветного служения людям, избранному делу, верности своим идеалам и убеждениям. Она всю себя отдавала любимой работе, за что и пользовалась заслуженным уважением коллег и профсоюзного актива лесной отрасли края.

Эльвира Павловна за свой добросовестный труд неоднократно награждалась Почетными грамотами Центрального комитета профсоюза работников лесных отраслей, Администрации Алтайского края, различными медалями.

Эльвира Павловна прожила яркую жизнь, всегда имела активную жизненную позицию, её отличали глубокая человечность, подлинная интеллигентность, высокий профессионализм, жизнелюбие и оптимизм.

Светлая память об Эльвире Павловне Горбуновой навсегда останется в наших сердцах.

Президиум краевого комитета профсоюза выражает глубочайшие соболезнования детям, родным и близким по поводу кончины Эльвиры Павловны.



ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД

В октябре прошлого года Генеральный Совет Федерации Независимых Профсоюзов России принял постановление, решением которого 2020 год объявлен годом 30-летия ФНПР. Это знаменательное событие неразрывно связано и с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад.

Образование профсоюзов было продиктовано и обусловлено всем ходом экономического и политического развития общества, а российское рабочее движение, с которого, собственно, началось профсоюзное движение, прошло огромный путь и заняло целый исторический период. Напомнить о том, как начиналось и развивалось это движение, какие уроки из его этапов можно извлечь, что и сейчас можно смело брать на вооружение, рассказать об интересной и важной работе профсоюзных организаций и профсоюзных активистов и лидеров, — вот тематика публикаций, к которой профсоюзы России призывают активно обращаться в этом году.

Придавая большое значение юбилейным датам в истории профсоюзного движения в России, Исполнительный комитет ФНПР утвердил План основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, а также учредил Почетную грамоту ФНПР «30 лет образования ФНПР». По представлению членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России, предприятий, организаций и учреждений ФНПР, структурных подразделений Аппарата ФНПР ею будут награждать профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения за многолетнюю и плодотворную деятельность в профсоюзах по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, за большой вклад в развитие профсоюзного движения в России. К награждению этой грамотой будут представлены люди, проработавшие в профсоюзных органах не менее 10 лет и награжденные ранее почетными грамотами профорганов общероссийских (межрегиональных) профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.

В Плате основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России, было много форумов, конференций, семинаров, презентаций, выставок, собраний, фестивалей, смотров-конкурсов, культурно-спортивных праздников, торжественных встреч. Но огромную корректировку всех этих планов вызвало распространение в России коронавирусной инфекции. Из-за пандемии COVID-19 перемещения по стране стали ограниченными, а проведение массовых мероприятий в какой-то период было вообще запрещено. Наши профсоюзные массовые мероприятия (как на уровне ФНПР, так и в регионах) поэтому были отменены либо перенесены на неопределенные сроки. Первомай, главный праздник профсоюзов, впервые прошел в онлайн-формате, и пока не ясно, как будет проходить еще одна важная ежегодная профсоюзная акция в октябре — в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

И всё-таки мы надеемся, что запланированные на осень этого года торжественное заседание, посвященное 30-летию образования ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России, и встреча руководства ФНПР с профактивом и ветеранами ФНПР и профсоюзного движения России состоятся. А пока, если проведение культурно-массовых мероприятий невозможно из-за угрозы заражения

людей коронавирусом, мы должны делать ставку на пропагандистско-издательскую работу, на активность в прессе и в социальных сетях. Сложившаяся ситуация — это повод для членских организаций профсоюзов развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач ФНПР, по повышению эффективности деятельности наших организаций профсоюзов, их организационного и финансового укрепления, активно используя при этом в том числе отчетно-выборную кампанию в профсоюзах. Для этого надо максимально привлечь к этому средства массовой информации и социальные сети.

На официальном сайте ФНПР, в центральной профсоюзной газете «Солидарность», на информационных ресурсах членских организаций ФНПР появилась постоянная рубрика «30 лет ФНПР». Мы предлагаем вам, наши уважаемые читатели, присоединиться к этой теме, присылать нам материалы по истории профсоюзов, о деятельности ваших профсоюзных организаций в прошлые годы и в современных условиях, предлагать нам адреса для командировок и имена героев для интервью и зарисовок.

Кстати, сейчас, когда уже разрешена работа музеев и выставочных залов, самое время организовывать в профсоюзных организациях, в культурно-просветительных, научных, образовательных, санаторно-курортных и медицинских учреждениях профсоюзов экспозиции, выставки или стенды на темы «30 лет борьбы за права и интересы людей труда», «115 лет профсоюзному движению в России» и подобные. Если у вас уже есть подобные выставки, присылайте нам фотографии. Вся наша общая работа должна войти в историю профсоюзов!

А сейчас — небольшой экскурс в историю ФНПР и историю профсоюзов Алтайского края.

Федерация Независимых Профсоюзов России

В марте 1990 года в Москве состоялся Учредительный съезд профсоюзов РСФСР (первый этап). Он провозгласил создание Федерации Независимых Профсоюзов России. Съезд рассмотрел и принял Основные принципы организационного строения и деятельности ФНПР. Алтайский крайсовпроф на съезде представлял председатель **Виталий Александрович Сафронов**.

Первым председателем ФНПР был избран **Игорь Евгеньевич Ключков** (занимал эту должность с 23 марта 1990 г. по октябрь 1993 г.).

19 сентября 1990 года Учредительный съезд профессиональных союзов России (второй этап) принял постановление «О формировании Федерации Независимых Профсоюзов РСФСР и программе ее действий». Российскому национальному профцентру удалось оперативно перестроить работу российских профсоюзов под новые условия рыночной экономики. На этом съезде

Алтайский крайсовпроф представлял председатель **Анатолий Ильич Шульга**.

Федерация Независимых Профсоюзов России — это независимый от государства, политических и предпринимательских структур национальный профсоюзный центр.

ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 82 территориальных объединения организаций профсоюзов. В профсоюзах, объединяемых ФНПР, состоит более 20 миллионов человек.

С октября 1993 г. пост Председателя ФНПР занимает **Михаил Викторович Шмаков**.

Высшим органом ФНПР является съезд. В период между съездами деятельностью ФНПР руководит Генеральный Совет, заседания которого проводятся не реже двух раз в год. Для оперативного руководства деятельностью Федерации из числа членов Генсовета ФНПР избирается Исполнительный комитет ФНПР.

ФНПР имеет развитую систему профсоюзного образования. В нее входят два высших учебных заведения: Академия труда и социальных отношений (АТиСО) в Москве и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП) в Санкт-Петербурге. Функционирует сеть их филиалов, которые в настоящее время действуют в десятках регионов России, в том числе и Алтайский институт труда и права — в нашем крае.

Официальный печатный орган ФНПР — центральная профсоюзная газета «Солидарность». Официальный сайт ФНПР: www.fnpr.ru

ФНПР активно сотрудничает с Международной организацией труда (МОТ). Председатель ФНПР является членом Административного Совета МОТ.

ФНПР поддерживает братские отношения с более чем 100 национальными профсоюзными центрами из 70 стран мира. ФНПР является крупнейшей членской организацией Международной конфедерации профсоюзов (МКП), которая в настоящее время объединяет 176 млн членов профсоюзов, представляющих 324 членские организации в 161 стране мира. Председатель ФНПР является Вице-президентом и членом Исполкома МКП.

ФНПР вошла в состав Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП), который объединяет профцентры новых независимых государств Европы и стран СНГ. Президентом ВЕРС-МКП избран Председатель ФНПР **М.В. Шмаков**.

ФНПР также является членской организацией Всеобщей Конфедерации Профсоюзов стран СНГ. Председатель ФНПР избран Президентом ВКП.

Сохраняя и приумножая более чем столетние традиции рабочего и профсоюзного движения России, ФНПР активно отстаивает законные права и интересы членов профсоюзов, всех россиян, по праву занимая ключевую позицию в гражданском обществе, являясь крупнейшей общественной организацией Российской Федерации.

ФНПР объединяет более 700 правых инспекторов труда, около 8000 внештатных правовых инспекторов

труда осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений. Более 15 тысяч дел рассматривается в судах за год и более 90% исковых заявлений работников удовлетворяются. Более 12 млрд рублей в год — экономическая эффективность всех форм правозащитной работы ФНПР.

Алтайские профсоюзы — начало

Первые профсоюзы появились на Алтае во второй половине XIX века. Активное развитие они получили после революции 1917 года. Перед Великой Отечественной войной на Алтае было 27 краевых отраслевых организаций профсоюзов.

22 июня 1941 года в ходе экстренного совещания во Всесоюзном центральном совете профессиональных союзов (ВЦСПС) — органе профсоюзов СССР — были приняты решения об участии профсоюзов в перестройке народного хозяйства на военный лад, оказании всемерной помощи армии и фронту, укреплению тыла.

За 1941–1942 годы из западной части СССР удалось перебазировать 2,5 тыс. промышленных предприятий и эвакуировать 17 млн человек. Алтай принял более 100 эвакуированных предприятий, в том числе 24 завода общесоюзного значения.

Профсоюзы взяли на себя организацию работы тыла, мобилизацию миллионов масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта, помощь армии, организацию различных форм соревнований: фронтовые бригады, движение стахановцев-многооточников, сменное движение професий, движение двухсотников, лозунгом которых был «Работать за себя и ушедшего на фронт!». За годы войны на предприятиях было создано 154 206 молодежных бригад, из них 53 912 фронтовых. В 1942 году профсоюзы возглавили организацию социалистического соревнования.

За время войны профсоюзы Алтайского края подготовили на своих курсах без отрыва от производства свыше 160 тысяч медсестер и 90 тысяч сандружинниц, самоотверженно помогавших раненым воинам Советской Армии на полях войны и в тыловых госпиталях. Все профсоюзные санатории с начала войны были переоборудованы в госпитали по стандартам армейского типа.

Кроме промышленного пришлось вести и гражданское строительство. Требовалось жилье для населения, возросшего за счет эвакуированных. Остро стояла проблема обеспечения народного хозяйства рабочей силой и квалифицированными кадрами. Большая часть рабочих массовых профессий готовилась непосредственно на производстве. Во время войны среди рабочих значительно возросла доля молодежи. На многих предприятиях края она составляла 70–80% к общему числу.

Война основательно изменила хозяйственный облик Алтая, но он по-прежнему оставался одной из основных житниц страны, являясь крупным производителем хлеба, мяса, масла, меда, шерсти и других сельскохозяйственных продуктов.

ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ СТРАНЫ

профсоюзная инфографика

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ СЕГОДНЯ

Федерация независимых профсоюзов России подвела статистические итоги за 2019 год. Всего в рядах профсоюзов системы ФНПР почти 20 миллионов человек, больше трети из которых – молодежь в возрасте до 35 лет.

ФНПР ОБЪЕДИНЯЕТ:



19 900 000 чел.

122 ЧЛЕНСКИЕ
ОРГАНИЗАЦИИ

82 ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ПРОФСОЮЗОВ

+ 40 ОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФСОЮЗОВ

В 2019 ГОДУ...



ВСТУПИЛИ В ПРОФСОЮЗЫ
1 360 000 чел.

ВЫБОРНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ
210 000 чел.

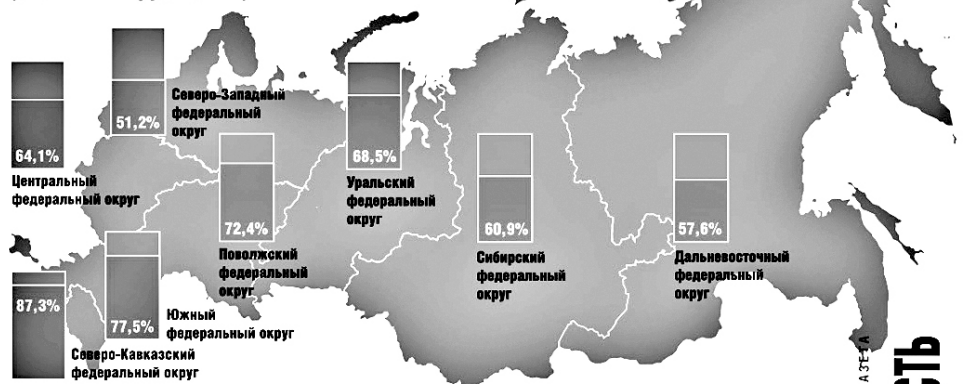


СОЗДАНО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ
2 500

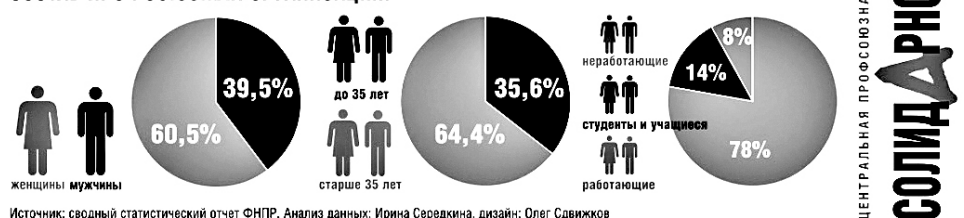
■ освобожденные
■ неосвобожденные

3,8%
96,2%

ОХВАТ ПРОФЧЛЕНСТВОМ ПО ОКРУГАМ
(% от числа трудящихся)



СОСТАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:



Источник: сводный статистический отчет ФНПР. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

Создание крайсовпрофа

1 октября 1948 года XIX пленум ВЦСПС принял постановление «Об образовании в республиках, краях и областях советов профессиональных союзов», так как «отсутствие межсоюзных органов в областях, краях и республиках сильно затрудняет руководство профсоюзными организациями».

15 ноября 1948 года состоялась первая Алтайская краевая межсоюзная конференция профсоюзов, в которой приняли участие 185 делегатов от 29 отраслей. Конференция образовала Алтайский краевой совет профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в составе 158 человек. Первым председателем Алтайского крайсовпрофа на конференции был избран **Серафим Владимирович Мартынов**. Председателем крайсовпрофа он работал до 28 января 1961 г., затем перешел на работу в крайком КПСС.

Далее председателями Алтайского крайсовпрофа были **Геннадий Иванович Онучин** (с января 1961 по май 1964 года; он возглавлял промышленный крайсовпроф), **Владимир Семенович Кузьмичев** (с марта 1963 по июль 1964 года; он возглавлял сельский крайсовпроф), **Геннадий Михайлович Макаров** (с июля 1964 по декабрь 1967 года), **Петр Павлович Бородулин** (с декабря 1967 по январь 1982 года), **Анатолий Тихонович Катунин** (с января 1982 по декабрь 1986 года), **Виталий Александрович Сафронов** (с декабря 1986 по май 1990 года), **Анатолий Ильич Шульга** (с мая 1990 по сентябрь 1993 года), **Анатолий Автономович Анцупов** (с сентября 1993 по апрель 1994 года), **Владимир Евгеньевич Сухов** (с апреля 1994 по ноябрь 1996 года), **Александр Николаевич Богданов** (с ноября 1996

по март 2001 года), **Владимир Дмитриевич Аргучинский** (с марта 2001 по февраль 2009 года), **Владимир Геннадьевич Бабушкин** (с февраля 2009 по июнь 2018 года). С июня 2018 года Алтайский крайсовпроф возглавляет **Иван Евгеньевич Панов**.

Послевоенный и социалистический периоды

Велика роль профсоюзов в восстановлении разрушенного войной народного хозяйства. Уже в декабре 1945 года первый послевоенный пленум ВЦСПС обратил внимание на вопросы охраны труда, технику безопасности, промсанитарию и надлежащие условия в бытовых помещениях.

Миссия краевых отраслевых профсоюзов, а с 1948 года крайсовпрофа, в эти годы была созвучна целям и задачам, которыми жила страна: восстановление народного хозяйства, выполнение пятилетнего плана, развертывание социалистического соревнования во всех отраслях.

Важной формой работы стало заключение коллективных договоров между администрациями предприятий промышленности, транспорта, строительства и фабрично-заводскими комитетами профсоюзов (с 1937 по 1946 годы такие договоры не заключались).

Начиная с 60-х годов и вплоть до начала 90-х – это было время расцвета алтайских профсоюзов. Именно тогда профессиональные союзы выполняли важные государственные функции по охране труда, страхованию и оздоровлению людей. Это подкреплялось солидной материальной и финансовой базой: все главные спортивные, культурные, оздоровительные и туристические объекты в крае строили с участием профсоюзов.

Народная инициатива дала немало интересных форм соревнования и повышения эффективности производства. Одна из них зародилась в 1972 году у нас в крае и стала известна далеко за его пределами. Инициатором соревнования за звание лауреатов премий знатных людей Алтая выступил краевой комитет профсоюза работников сельского хозяйства, во главе которого стояла тогда **Анна Ивановна Малевская**. Почин нашел поддержку, и вскоре в него включились все отрасли народного хозяйства края. Эта форма соревнования воспитала целую плеяду передовиков производства, во главе стояли знатные люди Алтая, Герои Социалистического труда, такие как **Варвара Максимовна Бахолдина**, заслуженный механизатор РСФСР, директор Шипуновской МТС, и другие. Вся эта созидательная работа давала ощутимые результаты. Достаточно вспомнить, каких рубежей достигли труженики края в производстве сельскохозяйственной продукции, как обновился промышленный потенциал, выросли новые производства, построены школы, больницы, Дома культуры, сотни тысяч квадратных метров жилья. И во всех этих созидательных делах участие профсоюзов было эффективным и по достоинству оценивалось трудящимися.

В 1969 году по инициативе председателя Алтайского крайсовпрофа **Петра Павловича Бородулина**, при поддержке краевого комитета партии и ВЦСПС было подписано Распоряжение Председателя Совета Министров СССР А.Н. Косыгина, которым одному из министерств оборонного комплекса поручалось строительство курорта Белокуриха. Для выполнения функций заказчика при Алтайском крайсовпрофе было образовано управление капитального строительства (УКС), которое долгие годы успешно возглавляли Заслуженные строители РСФСР **Иван Иванович Булах** и **Галина Тимофеевна Митус**.

В 60-80-е годы XX века благодаря деятельности УКС крайсовпрофа были построены Дворец зрелищ и спорта, спорткомплекс «Обь», в санатории «Барнаульский» – спальный корпус на 250 мест, центральная котельная, построены инженерные сети, была проведена реконструкция Дома отдыха «Сосновый бор», введена в эксплуатацию гостиница «Турист».

Новейшая история алтайских профсоюзов

В марте 1990 года вышел первый номер краевой массовой газеты «Профсоюзы Алтая» – официального печатного органа алтайских профсоюзов. До этого в крае никогда не было своей региональной профсоюзной газеты.

7 февраля 1991 года представители профессиональных союзов 22 отраслей Алтайского края на учредительном пленуме создали на принципах федерации межотраслевой профсоюзный центр. Название оставили прежним – Алтайский крайсовпроф.

В 1991 году был принят закон «О коллективных договорах и соглашениях». Была создана краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и заключено первое Соглашение между администрацией края, работодателями и профсоюзами.

В январе 1996 года утверждено Положение о краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 1998 году в Алтайском крае было зарегистрировано самое большое количество акций протеста – 330. На этот год пришелся пик долгов по заработной плате, сумма задолженности достигла 1,5 млрд рублей. Под давлением профсоюзов властные структуры были вынуждены принимать ряд мер, направленных на выполнение требований.

В 2003 году в феврале алтайские профсоюзы непроизвольно включились во Всероссийскую акцию протеста и провели ее в форме единовременной приостановки работы, пикета у администрации края, митинга. В марте 2003 г. профсоюзы края приняли участие в митинге в Барнауле против реформы ЖКХ, повышения цен и тарифов. В апреле провели единый день массовых действий профсоюзов края в знак протеста против бесконечного повышения тарифов на энергоносители. В мае прошла массовая демонстрация с требованиями кардинального изменения государственной экономической и социальной политики. В сентябре профсоюзы провели акцию, добиваясь установления МРОТ в размере 600 рублей. В октябре состоялся второй этап протеста работников бюджетной сферы: в единовременной часовой остановке работы в крае приняли участие 38 535 работников из 1065 образовательных учреждений.

В 2003 году повсеместно были созданы координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

В 2008 году руководство Алтайского края поддержало инициативу профсоюзов по проведению конкурсов профессионального мастерства и вывело ее на новый уровень – с большим призовым фондом для победителей.

В 2015 году прошла декада пикетов профсоюзов против снижения фонда оплаты труда в краевом бюджете на 2016 год.

В 2017 году Конституционный суд РФ принял решение о районном коэффициенте и так называемых «северных» надбавках. Поводом к рассмотрению дела послужили жалобы российских граждан из Алтайского края, Республики Карелия и Иркутской области. На протяжении долгого времени профсоюзные юристы помогали своим членам шаг за шагом отстаивать их права в судах всех инстанций. В Конституционном суде права членов профсоюзов отстаивали юристы ФНПР. В том же году прошла серия публичных выступлений против повышения пенсионного возраста: митинги, сбор подписей, пикеты, обсуждение проблемы в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) сегодня объединяет 20 краевых отраслевых организаций профсоюзов, это более 2000 первичных профсоюзных организаций, около 140 000 членов профсоюзов. Ежегодно Алтайский крайсовпроф проводит публичные акции профсоюзов в защиту прав и интересов человека труда, а также реализует свое право законодательной инициативы на благо тружеников края благодаря активному участию в законотворческой работе. Более 1400 профсоюзных уполномоченных по охране труда действуют на предприятиях, участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве. Около 250 млн рублей в год – средняя экономическая эффективность всех форм правозащитной работы профсоюзов края.

Материал подготовила
Татьяна ВОЛОБУЕВА

Охрана труда

ОБЗОР ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

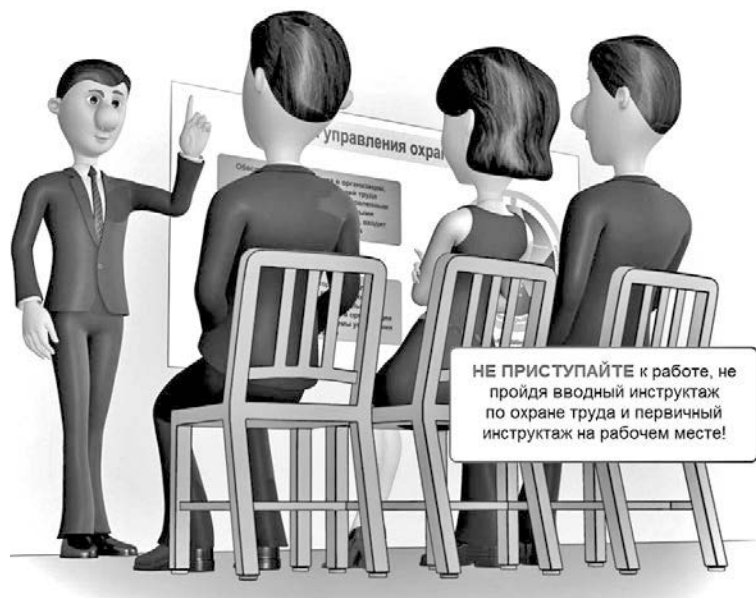
Май 2020 года дополнил статистику по несчастным случаям, расследование которых окончено уже в июне. Суммарное количество случаев в мае составило 20. В июне зарегистрировано девять новых тяжелых и смертельных случаев.

Основными причинами травматизма в июне являются дорожно-транспортные происшествия (семь случаев из девяти). По итогам материалов расследования ГИБДД, вина водителей установлена во всех случаях.

Что поменялось за первое полугодие 2020 года? Поменялось отношение к расследованиям несчастных случаев и к их оформлению.

Напоминаю, что целью расследований является установление связи травмы с производством или отсутствие таковой. Соответственно по итогам расследования оформляется акт Н-1 о производственной травме или акт свободной формы о том, что случай не связан с производством и не подлежит учету и оформлению актом Н-1.

При квалификации травмы комиссия достаточно редко сталкивается с трудностями по отнесению её к производственной. А вот при определении ответственных лиц можно отметить изменение ситуации. Ранее социальной нормой восприятия у членов комиссии был перевес мнений в пользу работника. Однако после введения статьи 143 в Уголовный Кодекс РФ ситуация установилась на отметке фактического отражения состояния уровня ответственности в соответствии с локальными нормативными актами, то есть Правилами внутреннего трудового распорядка, системой управления охраной труда,



должностными инструкциями, инструкциями по охране труда, технологическими инструкциями или, при отсутствии документов, в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

Ситуация с обвинением пострадавшего работника обострилась до максимума. Под обвинение попадают и работники, которые получили смертельные травмы.

Всему виной наличие подписи работника в журналах вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте и наличие «скольких» формулировок в должностных инструкциях. Наличие должностных инструкций не является обязательным требованием, но если они утверждены и работник с ними ознакомлен, то в 100% случаев данный документ будет присутствовать в материалах расследования и будет являться основанием для решения о наличии вины пострадавшего. Подписи должны быть,

это не обсуждается, много вопросов вызывает процесс их получения.

Вернемся к инструктажам. Работники ставят подписи в журналах, не читая инструкции. Доказать, что работник не ознакомлен с инструкцией, при наличии подписи невозможно. Должностные инструкции тоже никто не читает, но подписи об ознакомлении есть.

Соответственно, обвинить работника в нарушении инструкций — дело элементарное. Практически во всех инструкциях, например, содержатся требования «соблюдать осторожность», «сообщать об опасности», а в должностных инструкциях есть формулировка «выполнять только порученную работу».

Государственных требований к инструкциям на данном этапе эволюции охраны труда просто нет. Охрана труда была как двоичный код. Ноль или один. «Да» или «нет». И никаких

«но», «если», «может быть», «допустимо», «скорее всего» и иной неопределенности... Чем это современное направление в охране труда окончится, я не могу предсказать. Могу сообщить, что происходит дальше на современном этапе.

Комиссия фиксирует факт нарушения и часто голосованием устанавливает степень вины ответственных лиц, если мнения расходятся.

Если с должностными лицами достаточно просто, то с наличием грубой неосторожности работника и процентом его вины есть нюансы.

Если есть в организации профсоюзный комитет, то без запроса и решения профкома о наличии вины работника комиссия не закончит расследование.

А вот в организациях, где нет профсоюзного комитета, подобный запрос не требуется. Мнение госорганов сложилось такое: мол, раз представитель территориальной организации профсоюза (в данном случае Алтайский крайсовпроф) в обязательном порядке принимает участие в составе комиссии, то достаточно голосования членов комиссии большинством голосов, после сбора мнений от каждого члена комиссии о проценте вины работника. Этот этап законодательно не урегулирован, поэтому вопрос о наличии решения территориального представительства профсоюза остается открытым.

Обращаясь к профактиву, прошу совместно со службами охраны труда обратить внимание на несколько моментов.

Где работники могут ознакомиться с инструкциями по охране труда, возможно ли это сделать на сайте организации, как вариант — получить их по электронной почте?

А реально ли выдают работникам на руки трудовой договор или должностную инструкцию, инструкции по охране труда?

Когда вы в последний раз присутствовали на инструктаже на рабочем месте, чтобы оценить его фактическое проведение и полноту выдаваемой информации?

Вы расписываетесь в протоколах обучения, а было ли оно в реальности?

С какого года висят плакаты по безопасности труда, и обновлялись ли они за последние 50 лет?

Содержится где-либо в документах, на информационных стендах, табличках, в объявлениях информация о том, что работник в соответствии со статьей 21 ТК РФ обязан «незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества)»?

«Острая особенность» в каждом акте расследования идет второй причиной. Как доказать, что непосредственные руководители (производители работ) контролируют соблюдение работниками инструкций по охране труда? Есть служебные записки, докладные, замечания, иная форма констатации нарушений, предусмотренная в системе управления охраной труда? Как вы поступите?

Олег ВОЛОШИН,
главный технический
инспектор труда

Алтайского крайсовпрофа

В помощь профактиву

АО «САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР» ПРИГЛАШАЕТ ДЕТЕЙ НА ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ!



Уважаемые друзья!

Летом этого года детские оздоровительные лагеря Алтайского края не приступили к своей деятельности. Мы предлагаем отличную альтернативу: на базе санатория организованы детские оздоровительные смены продолжительностью по 10 календарных дней, включающие в себя

отдых, оздоровление, питание и проживание детей от 6 до 16 лет с соблюдением требований и правил Роспотребнадзора.

В детскую санаторно-курортную путевку входят полноценное сбалансированное питание; проживание в благоустроенных корпусах; лечебные процедуры, направленные на общее укрепление организма и повышение иммунитета ребенка с учетом показаний и противопоказаний. Отдыхающие дети находятся под круглосуточным медицинским наблюдением, в дневные часы для детей организованы образовательные мероприятия на открытом воздухе под присмотром вожатых и воспитателей.

Стоимость санаторно-курортной путевки с назначением лечения для ребенка на 10 дней составляет 13580,00 (тринадцать тысяч пятьсот восемьдесят) рублей, без лечения — 12200 (двенадцать тысяч двести) рублей.

В санатории «Сосновый бор» ваши дети получат эффективное санаторно-курортное лечение, отдохнут в экологически чистой природной зоне, получат заряд бодрости и позитива на весь год!

Забронировать путевку и задать все интересующие вопросы вы можете по телефону горячей линии 8-800-600-06-15.

Следующий заезд — с 19 августа.

Санаторий «Сосновый бор» прорабатывает возможность круглогодичного детского заезда. Насколько вам актуально данное предложение? Варианты ответов:

1. Актуально, если детей переведут на дистанционное обучение.
2. Актуально, если у вас будет школа в санатории.
3. Актуально в период каникул.
4. Ваш вариант.

Ваши ответы и предложения по организации детского отдыха просим направить по телефону 8-960-941-51-15 (WhatsApp).

Будем рады сотрудничеству!



ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В соответствии с действующим законодательством при проведении плановых проверок, расследовании несчастных случаев на производстве государственными инспекторами труда оценивается система управления охраной труда на предприятии. В этой связи информируем вас об основных положениях и требованиях к системе управления охраной труда.

Итак, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002) и Типовому положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н, введено понятие **СУОТ** — система управления охраной труда.

Типовое положение является основным документом для работодателей при разработке Положения по СУОТ на предприятии с учетом особенностей видов экономической деятельности. В нем говорится, что **требования СУОТ обязательны для всех работников**, осуществляющих деятельность в организации, и являются обязательными для всех других лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Пункт 7 Типового положения говорит о том, что основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

Согласно пункту 8 Типового положения, в положение о СУОТ работодателя с учетом специфики деятельности работодателя включаются следующие разделы (подразделы):

- политика работодателя в области охраны труда (далее — Политика);
- цели работодателя в области охраны труда;
- обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
- процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда;
- планирование мероприятий по реализации процедур;
- контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- планирование улучшений функционирования СУОТ;
- реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- управление документами СУОТ.

Формирование Политики необходимо начинать с оценки рисков, существующих в конкретной организации. В соответствии с пунктом 10 Типового положения, политика работодателя в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных



нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств. Главное, чтобы она была доступна всем заинтересованным сторонам. Обеспечить это можно путем размещения Политики на информационных стендах организации, в уголках по охране труда, на сайте организации в сети Интернет и т. п.

Типовым положением предусмотрено девять базовых процедур, направленных на обеспечение соответствия государственным нормативным требованиям:

- процедура подготовки работников по охране труда;
- процедура организации и проведения оценки условий труда;
- процедура управления профессиональными рисками;
- процедура организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
- процедура информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, об уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- процедура обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- процедура обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- процедура обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
- процедура обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

С целью планирования мероприятий по реализации процедур работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее — План). В Плате отражаются: результаты проведенного комитета (комиссии) по охране труда (при наличии) или работодателем

анализа состояния условий и охраны труда у работодателя; общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур; ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур; сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур; ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления; источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

В соответствии с пунктом 53 Типового положения, для организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур необходимо установить порядок реализации мероприятий, обеспечивающих оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению.

К таким мероприятиям можно отнести специальную оценку условий труда, производственный контроль, оценку рисков, организацию общественного контроля, работу уполномоченных по охране труда и технических инспекторов профсоюзов, работы комитетов или комиссий по охране труда.

Таким образом, несоблюдение работодателем требований ст. 212 Трудового кодекса РФ, а именно отсутствие СУОТ или ненадлежащее функционирование СУОТ, влечет за собой административную ответственность в соответствии с ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях, а именно — влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 2000 до 5000 рублей; на юридических лиц — от 50 000 до 80 000 рублей.

Государственная инспекция труда в Алтайском крае

Профсоюз помог

МНОГОДЕТНЫЕ СЕМЬИ ЧУВСТВУЮТ ПОДДЕРЖКУ

Сообщество многодетных и приемных семей Алтай «Много деток — хорошо!» входит в краевую организацию профсоюза пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности. Уже более 10 лет «Много деток — хорошо!» объединяет многодетные и приемные семьи Алтайского края и представляет их интересы.

Руководителя этой общественной организации Светлану Литвинову поймать на рабочем месте практически невозможно, только слышно по телефону: «Мы на раздаче продуктов... Мы на сборе одежды... Завтра, скорее всего, забегу на работу» и т. д. А рассказать на самом деле о чем, сфера деятельности организации очень обширна, а работы стало вдвойне больше в период начала самоизоляции. Организовать такой процесс помощи, объединить вокруг себя команду и делать свое дело с душой, а главное — чувствовать отдачу, тепло и благодарность от семей и их детей — всё это стоит того, чтобы не останавливаться на достигнутом.

«Буквально с самого 1 апреля я почувствовала, что нашим семьям очень плохо, начались такие запросы в наших группах в WhatsApp и в социальных сетях: «ищу работу», «устроюсь на любую работу». Меня это сразу привело к мысли, что надо мониторить ситуацию и помогать тем, кому тяжелее всего. Многие предприятия закрылись, индивидуальные предприниматели были вынуждены отправить в отпуск без содержания своих сотрудников и сами остались без заработной платы. А у нас многие многодетные родители — это именно самозанятое население. Это люди, которые сами создали себе рабочие места, работают на себя, создают какие-то блага населению, вот эти блага как раз и перестали быть нужными. Люди сели дома, дети сели дома. А в многодетных семьях от трех и более детей, а где-то пятеро, шестеро, семеро, и они все сидят одновременно дома. Их надо накормить три-пять раз в день, и питание должно быть полноценное. У нас около 1200 семей, которые пользуются нашими услугами. Благодаря анкетированию, которое мы провели на добровольных началах, мы увидели тех, кто реально нуждается в помощи. Связались с Министерством социальной за-

щиты и начали помогать оформлять единовременные выплаты на оказание материальной помощи. Помощь в основном в оформлении документов и в их оперативной доставке. Юрист наш все выверял, и уже готовые документы, где всё грамотно, четко, мы отправляли в Министерство социальной защиты, — рассказала Светлана Литвинова. — Тут же мы организовали работу отрядов добровольцев из Алтайского государственного университета, о деятельности которых я договорилась на кафедре социальной работы. В чем эта деятельность заключалась: они искали благотворителей, отправляли письма на частные предприятия и т. д. И это тоже сработало. Уже буквально в первую неделю мы начали выдавать нуждающимся семьям продуктовые наборы. Мука, сахар, растительное масло, несколько видов консервов, сладкое, печенье, конфеты, фрукты, овощи. 188 семей получили продуктовые наборы и порядка 100 семей — выплаты от социальной защиты. Также мы, благодаря фонду президентских грантов, распечатали специальные брошюры, чтобы людям было удобно получить ту или иную консультационную помощь. В общем, работа кипела, она и сейчас не останавливается ни на день».

В организации «Много деток — хорошо!» в рамках проекта «Развитие сети бесплатной юридической помощи многодетным семьям в Алтайском крае «Правовая неотложка-3» работу продолжают юристы в Барнауле, Бийске, Алейске, Заринске, Рубцовске, при необходимости они окажут юридическую квалифицированную помощь совершенно бесплатно. Интересующие вас вопросы вы можете задать куратору проекта Алене Коваленко по телефону 8-923-643-2373.

Ежедневно на фасовочных площадках организации кипит работа! Уже более 70 волонтеров приложили свою руку к общему делу. Директора, продавцы, водители, мамы... Такие разные, а все трудятся вместе! Помощь семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию в период пандемии, оказана благодаря проекту «Взаимодействие во благо», благотворительному фонду Елены и Геннадия Тимченко.

Евгения СВОБОДНАЯ



Как живешь, первичка?**ПРОФСОЮЗ РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ**

Куда б ни шел, ни ехал ты, но здесь остановись... «Алтай» — как много в этом слове!

Для кого-то оно далекое и незнакомое, но для нас близкое и родное. Наша жизнь — как путешествие по неизведанным тропам. И тропы эти неразрывно связаны с природой. Путешествие дает возможность не только продуктивно работать, но и активно отдыхать. Как локомотив, везет нас и увлекает, только и успеваешь замечать пролетающие мимо дивные названия: Адару, Алтан, Ая, Манжерок, Яровое... И везде нам рады. Море эмоций и впечатлений, восторга от увиденного, которыми можно поделиться и принести частичку радости и отдыха с собой в рабочие будни.

Сколько бы вы ни путешествовали или бы просто ни проезжали мимо, остановитесь и осмотритесь. В мире столько прекрасного, а наш регион и соседние — просто кладезь красоты и чистоты, которые мы должны сохранить.

За наше короткое сибирское лето почти все образовательные учреждения, профсоюзные коллективы и воспитанники, посетят наши чудесные природные достопримечательности с дивным воздухом, в котором переплетены ароматы множества лекарственных трав, а вокруг покой и умиротворение. Сама природа наполняет силой и стремлением развиваться и двигаться дальше. А Профсоюз дает возможность провести отдых не только приятно, но и полезно. Встретиться и познакомиться с коллегами, обменяться опытом и мастерством, стать сопричастными с общим вектором развития общества и вместе идти в будущее.

После таких встреч остается множество душевных фотографий. Путешествуйте и развивайтесь, желательнее не одни, а вместе с вашими близкими и друзьями, и ваши эмоции и впечатления найдут отклик в сердцах людей.

Тамара ГОРДЕЕВА,
МДОУ «Детский сад
№ 106»

**АЛТАЙСКИЕ СТУДЕНТЫ СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ПРОФСТАЖИРОВКИ 2.0»**

Подведены итоги второй волны всероссийского конкурса студенческих работ проекта «Профстажировки 2.0», реализуемого совместно Общероссийским народным фронтом (ОНФ) и АНО «Россия — страна возможностей».

636 студентов вузов и средних специальных учебных заведений из 56 регионов получили приглашение на практику или стажировку от 164 организаций, кейсы которых успешно решили. Среди них 48 студентов из Алтайского края. Они представляют Алтайский государственный университет, Алтайский государственный педагогический университет, Алтайскую академию гостеприимства, Бийский педагогический колледж, Славгородский педагогический колледж, Бийский промышленно-технологический колледж, Бийский государственный колледж и Павловский аграрный техникум.

Наряду с Брянской и Оренбургской областями Алтайский край лидирует по числу финалистов второй волны всероссийского конкурса студенческих работ.

Победители решали кейсы как алтайских работодателей, так и крупнейших российских компаний. Например, студентка Бийского промышленно-технологического колледжа **Анастасия Панина** разработала единую систему наставничества для операторов в отделениях связи АО «Почта России». Студентка Алтайской академии гостеприимства **Василина Гейн** разработала для АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке» проект организации проживания иностранных туристов в удаленных регионах.

Четверо студентов Алтайского государственного педагогического университета



Ирина Киюцина, Александра Быкова, Дмитрий Титов и Владислав Бочарников по заданию администрации Тальменского района изучали историю гражданской войны на территории современного муниципального образования и разрабатывали экскурсионно-туристский маршрут по Тальменскому району. Студентка Бийского государственного колледжа **Виктория Бубнова** по заданию торговой сети «Мария-Ра» занималась исследованием рынка продуктов питания для расширения ассортимента магазинов.

Об основных итогах второй волны конкурса рассказал сопредседатель Центрального штаба ОНФ, генеральный директор АНО «Россия — страна возможностей» **Алексей Комиссаров**: «Уже более 109 тысяч студентов зарегистрировались на нашей платформе профстажировки.рф. Они проявили интерес к проекту и получили доступ к базе кейсов работодателей. После рассмотрения заявок и отбора со стороны работодателей до финального этапа дошли 5072 участника, которые предложили свои решения кейсов. Вторая волна показала, что проект стал востребованным инструментом дистанционного образования, число победителей по сравнению с первой волной увеличилось на 25%. Некоторые

студенты проявили необычайную активность, 12 ребят стали победителями сразу двух волн конкурса, а восемь участников второй волны решали по два кейса и стали победителями».

В рамках онлайн-церемонии подведения итогов конкурса победителей поздравил министр науки и высшего образования России **Валерий Фальков**: «Проект «Профстажировки 2.0» является площадкой, которая объединяет студентов, вузы, работодателей и привлекает молодых людей к решению практических задач. Такие проекты традиционно привлекают инициативных и талантливых молодых людей, которые готовы проявить свои знания и умения, поставить цель и добиться желаемого результата».

Он добавил, что в этом году Министерство науки и высшего образования РФ запустило программу трудоустройства выпускников в исследовательской сфере. С 1 августа все подобные вакансии будут размещены на портале «Работа в России». Там же выпускники, желающие начать научную карьеру, смогут разместить свои резюме.

Алевтина БОНДАРЕНКО, координатор по работе со СМИ Общероссийского общественного движения «НАРОДНЫЙ ФРОНТ «ЗА РОССИЮ» (ОНФ) в Алтайском крае

**АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА**

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 года № 1885

Свидетельство о государственной аккредитации от 13 мая 2016 года № 1924

**ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
(направления бакалавриата):****38.03.01 Экономика**

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

**ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ:**

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере
- ✓ Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410;
ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.