



# Профсоюзы Алтая

№ 16 (2727)/28 августа 2020 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

## Событие

# ПЛАНОВ МНОГО, ПУТЬ ОДИН



27 августа в Большом зале Дома союзов состоялось XII заседание Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Основой повестки заседания был доклад председателя Алтайского крайсовпрофа Ивана Панова «О работе Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в 2019 году и задачах на предстоящий период».

А также в рамках заседания Совета были рассмотрены и приняты на голосование изменения в составе Совета, Президиума, постоянных комиссий Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Совет принял решение создать XXV отчетно-выборную конференцию Алтайского крайсовпрофа и провести ее 28 октября. Представлены данные о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский отчет за 2019 год и утверждено Положение о Книге Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Первое слово было предоставлено секретарю ФНПР, представителю ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрию Морокину, который прибыл в Барнаул по случаю заседания Совета:

«Я рад приветствовать вас в стенах Дома союзов. Спасибо за приглашение. Вы – наши ближайшие и самые верные друзья и соседи. Сегодня у вас на Совете обсуждаются очень важные вопросы, вы объявляете конференцию. Конечно, это, несомненно, важно, поэтому желаю вам быть очень внимательными.

Слушать выступления и внимательно изучать документы, чтобы максимально выговориться, наспориться, сделать всё, чтобы на пути к конференции ваша дорога была чистой и гладкой. Будьте внимательны к срокам, условиям выдвигания кандидатур. Надеюсь, что у вас всё будет оперативно, грамотно, и удачи вам в принятии мудрых решений!»

Дмитрий Викторович также поздравил всех с годом 30-летия ФНПР, призвал быть максимально активными при участии в различных конкурсах и мероприятиях, посвященных юбилейным датам профсоюзов.

### РАБОТАЛИ В НЕПРОСТЫХ УСЛОВИЯХ

«Мы с вами регулярно встречаемся в начале весны, подводим итоги ушедшего года, ставим задачи на будущее. И в этом году планировалось заседание Совета, как вам всем известно, 9 апреля с участием главы нашего региона. Но непредвиденные события в стране и во всём мире, связанные с новой коронавирусной инфекцией, нарушили наши планы. Мы не можем знать, как дальше будут развиваться события, но приготовиться к непростому варианту их развития должны.

И для того чтобы двигаться дальше, мы не должны забывать об итогах прошедшего 2019 года. Только учитывая успехи и проблемы, оставшиеся нерешенными, мы сможем выстроить правильную линию в работе по защите прав наших

членов профсоюзов. Пандемия не только нарушила многие планы, но и заставила нас действовать в непривычных условиях самоизоляции, режима повышенной готовности. И в этих условиях роль профсоюзов по защите социально-экономических прав, по охране здоровья работников не просто изменилась, но и значительно возросла», – с таких слов начал свое выступление председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.

«Тем не менее, – добавил Иван Евгеньевич, – в непростых условиях прошедшего года мы все – и Россия, и каждый ее регион – столкнулись с серьезными политическими и экономическими вызовами. Считаю очень важным подчеркнуть, что в такой сложной ситуации нам удалось не только сохранить уже достигнутое, но и добиться положительных результатов. В отчетный период выполнен большой объем работы, однако отдельные задачи нам не удалось пока решить, их решение – это наша основная цель в предстоящем периоде».

### И РОСТ, И ПАДЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В КРАЕ

По приведенным на заседании Совета цифрам можно судить о том, что динамика отмечается как положительная, так и отрицательная по ряду показателей. Негативное воздействие оказали, конечно, протесты в организациях ряда отраслей в условиях пандемии.

В любых социально-экономических условиях приоритетным направлением в деятельности Алтайского крайсовпрофа, его членских организаций является повышение уровня заработной платы. Размер заработной платы во многом зависит от реализации соглашений, заключенных в рамках социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом уровнях.

Продолжение на 2-й стр.

## В НОМЕРЕ:

### СОБЫТИЕ



Состоялись заседания Президиума и Совета Алтайского крайсовпрофа

стр. 2

### ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ СТРАНЫ



Воспоминания председателей Алтайского крайсовпрофа

стр. 4-5

### В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Выбираем санаторий «Барнаулский»

стр. 6

### ПОЧЕМУ Я В ПРОФСОЮЗЕ!



Члены профсоюза рассказывают, что привело их в профсоюз и какую роль он играет в их жизни

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты  
**«Профсоюзы Алтая» –  
ПА670.**

Индекс газеты  
**«Солидарность»**  
в каталогах  
«Почта России» – **99638,**  
«Пресса России» –  
**50143.**



# ПЛАНОВ МНОГО, ПУТЬ ОДИН

Окончание. Начало на 1-й стр.

Ещё вчера нельзя было говорить о справедливой оценке установления минимальной заработной платы в Алтайском крае, несмотря на ее более высокий размер по сравнению с федеральными гарантиями.

Сегодня сделан большой шаг вперед – во многом благодаря умению социальных партнеров в лице объединений работодателей, исполнительной власти во главе с председателем Правительства и, конечно, всех отраслевых краевых организаций профсоюзов, входящих в состав Алтайского крайсовпрофа, находить взаимопонимание, соблюдать баланс интересов всех сторон.

Так, на основании Дополнительного соглашения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Алтайском крае от декабря 2019 года, с января 2020 года в состав минимальной заработной платы в регионе для работников внебюджетного сектора экономики не включаются не только выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, но и иные компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, предоставляемые в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

Реализация указанных положений позволит установить в организациях внебюджетного сектора экономики края обоснованную дифференциацию оплаты труда и снизить, а может, в отдельных случаях, и устранить социальную несправедливость.

И уже сейчас, в середине года, мы видим реальные первые плоды достигнутого соглашения. Многие работодатели пересматривают систему оплаты труда, потому что теперь не позволяется «прятать» поощрительные и компенсационные выплаты в пределы минимальной заработной платы. На будущее необходимо найти пути и возможности распростра-

нить этот подход на всех трудящихся на территории Алтайского края, в том числе и на работников бюджетных отраслей и сельского хозяйства.

## ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ПРОФСОЮЗОВ: РАБОТНИКАМ – НЕ БОЯТЬСЯ ЗАЩИЩАТЬ СЕБЯ, А РАБОТОДАТЕЛЯМ – НЕ ДОПУСКАТЬ НАРУШЕНИЙ!

Одной из важнейших составляющих правозащитной работы краевого профобъединения остается профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Основными темами проверок послужили вопросы заключения коллективных договоров и их содержание; сокращение численности и (или) штата работников; изменение условий оплаты труда; соблюдение прав работников на льготное пенсионное обеспечение; привлечение к дисциплинарной ответственности и т. п.

Анализ проведенных проверок показывает, что наиболее распространенными по-прежнему остаются такие виды нарушений, как перевод на неполное рабочее время и др. изменения трудовых договоров по инициативе работодателя, незаконные переводы и перемещения, несоблюдение письменной формы трудового договора и проблемы в его содержании, оплата труда, невыплаты надбавок и др.

На основе данных, полученных в 2018 и 2019 годах, можно сделать вывод, что характер нарушений не изменился. В связи с чем краевым организациям профсоюзов всех отраслей необходимо уделять особое внимание данным вопросам в ходе осуществления контрольных мероприятий.

Сегодня необходимо как работников, так и работодателей приучать к тому, что за каждое нарушение трудовых прав работников неотвратимо последует наказание, чтобы работники не боялись защищать себя, а работодатели

задумывались о том, стоит ли допускать нарушения.

Крайсовпроф и отраслевые профсоюзы активно взаимодействовали с органами законодательной и исполнительной власти, принимали участие в проведении экспертизы проектов законов и иных нормативно-правовых актов. За истекший период проведена экспертиза 526 проектов законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) затрагивающих социальные права граждан.

По результатам работы всего краевого профобъединения экономическая эффективность за 2019 год составила более 224,969 млн руб., в том числе: от взаимодействия с органами прокуратуры – 2,131 млн руб., с Федеральной инспекцией труда – 1,196 млн руб. Это деньги, которые реально получены членами профсоюза в виде выплаты недополученной заработной платы, досрочных пенсий, полученных льгот по коммунальным услугам, в виде оказанных юридических услуг при составлении исковых заявлений, осуществлении представительства в судах и др.

## МОЛОДЕЖЬ КАК ГЛАВНЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС

На сегодня в общей численности в профсоюзных организациях, входящих в краевое профобъединение, насчитывается более 40 тысяч членов профсоюза в возрасте до 35 лет, что составляет 32,5%, а это на 1% выше, чем в предыдущем году.

Продолжают действовать молодежные советы и комиссии в краевых и первичных организациях профсоюзов.

Молодежь активно участвует в профсоюзной работе и в мероприятиях, проводимых ФНПР, Алтайским крайсовпрофом и его членскими организациями: участие в молодежных форумах, семинарах, организация и проведение профсоюзных акций «Профсоюзный

автобус» и «Профсоюзный трамвай», спортивно-оздоровительных мероприятий в учреждениях и на предприятиях края и др. При этом нужно отметить, что члены профсоюзов в возрасте до 35 лет составляют более трети всех участников массовых коллективных действий.

В марте 2019 года прошла VIII Профсоюзная открытая спартакиада, в которой приняли участие 11 команд-участников и более 350 человек от шести краевых организаций.

В течение года молодежь принимала участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв – 2019. Мотивация», организованном ФНПР, который включал в себя три этапа: региональный, окружной и федеральный. Завершился форум федеральным этапом, который проходил в г. Сочи. Алтайский край представляли три человека: **Евгения Нагих, Анастасия Кушникова и Светлана Эмекова.**

В конце прошедшего года проведена ротация членов молодежного совета крайсовпрофа, подготовлен и утвержден План работы на 2020 год, и молодежный совет продолжает работать, используя новые формы взаимодействия, направленные на вовлечение молодежи в работу.

В завершение своего выступления председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** поблагодарил всех за личный вклад в общее дело: «Трудности делают нас сильнее и мудрее, укрепляют нашу уверенность в себе. Поэтому я совершенно не сомневаюсь, что всё намеченное мы исполним. Сверхусилия для этого не понадобятся – только сосредоточенная, качественная повседневная работа. А работать с полной отдачей сибиряки умеют как никто другой».

**Продолжение материала о заседании Совета читайте в следующем номере нашей газеты.**

Евгения СВОБОДНАЯ

## Событие

# ПОДВОДИМ ИТОГИ



**Накануне заседания Совета в Малом зале Дома союзов состоялось заседание Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Провел заседание председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.**

Участники мероприятия обсудили проекты документов XII заседания Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, выполнение плана работы Алтайского крайсовпрофа на I полугодие 2020 года, утвердили план работы на II полугодие 2020 года, а также рассмотрели вопрос о назначении именных стипендий Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) профсоюзным активистам, обучающимся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования.

По первому вопросу повестки дня выступил председатель Алтайского

крайсовпрофа **Иван Панов**. Он отметил, что основными вопросами заседания Совета будут обсуждение работы Алтайского крайсовпрофа в 2019 году и задач на предстоящий период, а также созыв XXV отчетно-выборной конференции Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Иван Евгеньевич обратил внимание присутствующих, что норма представительства на конференции – один делегат от 1700 членов профсоюза (согласно статистическим данным на 1 января 2020 года), и просил в срок до 25 сентября 2020 года членским организациям, в соответствии с установленной нормой представительства и действующими уставами Общероссийских профсоюзов, определить порядок избрания делегатов и предоставить данные о них в отдел организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа.

**Иван Панов** подчеркнул, что форма проведения XXV отчетно-выборной конференции Алтайского крайсовпрофа будет зависеть от эпидемиологической обстановки в регионе.

Далее перед членами Президиума выступила заведующая отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа **Ольга Антипова**.

Начиная с момента, когда стало понятно, что угроза распространения коронавируса в стране и регионе становится всё более реальной, Алтайский крайсовпроф отслеживал ситуацию, вел масштабную разъяснительную работу по вопросам профилактики распространения коронавирусной инфекции. К работе подключились и профсоюзные юристы. Были организованы и проведены горячие линии и прямые эфиры по вопросам исполнения трудового законодательства в период распространения коронавирусной инфекции, подготовлены разъяснения на часто задаваемые вопросы, проведены онлайн-семинары и конференции.

По примеру газеты «Солидарность» в период пандемии редакцией газеты «Профсоюзы Алтая» было принято решение рассылать свежие номера газеты в электронном виде, чтобы члены первичек были в курсе профсоюзных событий. Бесплатная электронная версия газеты публикуется в социальных сетях. **Ольга Николаевна** рассказала о выполнении плана работы крайсовпрофа в I полугодии 2020 года и внесла предложения по работе во II полугодии.

На заседании Президиума было принято постановление о назначении именных

стипендий Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) профсоюзным активистам, обучающимся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования.

В ходе заседания для сохранения и передачи традиций профсоюзного движения Алтайского края было предложено утвердить положение о Книге Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа). Занесение в Книгу Почета станет одним из видов поощрения профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. Решение о занесении в Книгу Почета будет приниматься Президиумом Алтайского краевого союза организаций профсоюзов один раз в год и приурочиваться ко Дню профсоюзного активиста. Необходимым условием принятия решения о занесении в Книгу Почета будет являться наличие у представляемых кандидатур наград профобъединения, ФНПР и стажа профсоюзной деятельности не менее 20 лет. Для кандидатов, окончивших работу в профсоюзах после 2008 года, обязательно наличие нагрудного знака Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах». Храниться Книга Почета будет на стенде музейной экспозиции Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, а также будет представлена на официальном сайте Алтайского крайсовпрофа.

Наталья ФАДЕЕВА

## Поздравления

# 6 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Уважаемые коллеги, поздравляю вас с Днём работников нефтяной, газовой и топливной промышленности. Пожелаю каждому из вас удачи и достатка, беспрепятственной работы и гладкой личной жизни, любви и уважения, тепла и понимания, плодотворных рабочих дней, увлекательного и весёлого отдыха, достижения поставленных целей и простого счастья.

Настал ваш день. Тепла, здоровья  
От сердца и с большой любовью  
Вам пожелать пришла пора.  
Ура, нефтяники, ура!  
Мы вас, коллеги, поздравляем!  
Достатка, радости желаем.  
Пусть труд ваш славится в веках  
И на словах, и на делах.  
Пусть будет счастье и достаток,  
В работе и в семье порядок.  
Сердечно поздравляем вас!  
Даёшь нефть, топливо и газ!

Николай ЕРГИН,  
председатель Алтайской краевой организации Росхимпрофсоюза

## Я БЫ В ГОРНЯКИ ПОШЕЛ, КТО МЕНЯ НАУЧИТ?

Для выпускников школ, решивших связать свою жизнь с горным делом, есть замечательная новость: АО «Сибирь-Полиметаллы» (где действует первичная профсоюзная организация ГМПР) заключило договор с Рубцовским аграрно-промышленным техникумом о подготовке абитуриентов по направлениям «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» и «Обогащение полезных ископаемых».



выпускникам стабильный доход, что на начальном этапе совсем немаловажно. Более того, разведанных запасов месторождения АО «Сибирь-Полиметаллы» хватит более чем на 30 лет. Это означает, что данные направления будут востребованы на протяжении десятилетий.

— В текущем году мы хотим привлечь к обучению порядка 90 человек по двум направлениям, — говорит Александр Викторович. — АО «Сибирь-Полиметаллы» полностью берет на себя расходы на обучение студентов по заочной форме посредством заключения договоров о целевом обучении, а также частично по очной форме. Кроме того, со следующего учебного года мы планируем, что набор будет осуществляться также и на бюджетной основе. За оказанную консультационную, информационную и, конечно же, финансовую поддержку хочется выразить слова благодарности нашему партнеру АО «Сибирь-Полиметаллы». Предприятие взяло на себя все расходы по оснащению образовательных программ необходимым оборудованием и учебной литературой.

Как считает директор Рубцовского аграрно-промышленного техникума Александр Карпенко, открытие данной специальности будет актуальным и своевременным. С учетом сложившейся социально-экономической обстановки это позволит создать новые дополнительные рабочие места и обеспечить

Выпускникам аграрно-промышленного техникума гарантированы официальное трудоустройство и расширенный социальный пакет. Отметим, что средняя заработная плата на предприятии сегодня составляет 50 тысяч рублей. Кроме того, у выпускников школ есть отличная возможность получить образование в Техническом университете УГМК (ТУ УГМК) — это уникальный проект, возникший на стыке образования и производства. Открыт вуз в 2013 году с целью подготовки высококвалифицированных кадров для промышленности. Ежегодно здесь обучаются порядка 13 тысяч человек — это инженеры и руководители всех уровней, рабочие, а также студенты — бакалавры и магистранты.

Татьяна КОКОТОВСКАЯ



## С ДНЕМ ШАХТЕРА!



Уважаемые работники  
АО «Сибирь-Полиметаллы»!  
Сердечно поздравляю вас  
с профессиональным праздником!

Шахтер — одна из самых героических профессий. Люди, посвятившие себя шахтерскому делу, совершают подвиг ежедневно.

Для многих городов России этот праздник — главный праздник, поскольку в таких городах каждый житель так или иначе связан с добычей полезных ископаемых, а династии горняков — обычное дело.

Ваше высокое профессиональное мастерство и ответственность заслуживают истинного признания и глубокого уважения. Низкий поклон ветеранам, всем работникам отрасли, связавшим свою жизнь с этой достойной и почетной профессией! Желаю вам продуктивной и безаварийной работы. Здоровья, оптимизма, благополучия вам и вашим семьям!

Ольга ТЮЛЬПИНА,  
председатель Алтайской краевой организации ГМПР

## ИСТОРИЯ ОТКРЫТИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ РУДНИКОВ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ

С целью возрождения добычи полиметаллических руд на территории Алтайского края администрацией региона в 1998 году было создано ОАО «Сибирь-Полиметаллы», которое в том же году стало владельцем лицензий на право пользования недрами для добычи полиметаллических руд на Зареченском, Рубцовском и Корбалихинском месторождениях.

В конце 2007 года одно из предприятий УГМК получило лицензии на право пользования недрами Степного и Таловского месторождений. Непосредственно разработку месторождений вело ОАО «Сибирь-Полиметаллы».

В августе 2018 года ОАО «Сибирь-Полиметаллы» было преобразовано в АО «Сибирь-Полиметаллы». С начала 2019 года АО «Сибирь-Полиметаллы» является дочерней компанией ПАО «Челябинский цинковый завод», которое в июне 2020 года преобразовано в АО «Челябинский цинковый завод».

На предприятии действует первичная профсоюзная организация, входящая в состав Алтайской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России. В 2018 году в АО «Сибирь-Полиметаллы» заключен коллективный договор на 2019 — 2021 гг. — главный документ предприятия, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения.

На сегодняшний день в АО «Сибирь-Полиметаллы» работают около 2000 человек.

### Рубцовское месторождение

Строительство рудника на Рубцовском месторождении было начато в 1978 году, но даже через 15 лет после этого работы были выполнены на 80%, а с 1993 года приостановлены.

18 мая 2006 года «Уральская горно-металлургическая компания» открыла на Рубцовском месторождении обогатительную фабрику мощностью 400 тыс. тонн в год.

Месторождение находится в 20 км от г. Рубцовска Алтайского края. Запасы руды составляют 2 425 тыс. тонн, содержащих 271,3 тыс. тонн цинка, 149,5 тыс. тонн свинца, 107 тыс. тонн меди, 351 тонну серебра и 1,8 тонны золота.

При этом полиметаллические руды Рубцовского месторождения относятся к труднообогатимым.

### Зареченское месторождение

Открыто в 1957 году. Расположено в 3,5 км к западу от г. Змеиногорска.

31 июля 2007 года на Зареченском месторождении была введена в строй горно-обогатительная фабрика мощностью 100 тыс. тонн в год. Балансовые запасы — порядка 1,5 млн тонн руды.

Для руды этого месторождения характерно высокое содержание барита, золота и серебра, значительное количество меди, свинца и цинка, а

также много других сопутствующих компонентов (кадмий, селен, индий, германий и т. д.).

В 4 км к востоку от Зареченского месторождения, в центре современного Змеиногорска, в 40-е годы XVIII века Акинфием Демидовым была начата подготовка к отработке (сама отработка шла уже без него) всемирно известного крупного Змеиногорского месторождения аналогичных руд, которое с Зареченским находится в одной рудоносной структуре. Вскоре и до конца XVIII столетия Змеиногорский рудник становится основным поставщиком благородных металлов в царскую казну.

### Степное месторождение

Степное месторождение расположено в 45 км северо-западнее г. Змеиногорска.

Балансовые запасы составляют порядка 5 млн тонн полиметаллической руды.

Полиметаллическая руда находится на глубине 90 — 300 метров.

Торжественное открытие рудника Степного месторождения полиметаллических руд состоялось 25 октября 2011 г.

12 октября 2013 года на Степном руднике была добыта миллионная тонна руды.

### Таловское месторождение

Таловское месторождение расположено в 45 км северо-западнее г. Змеиногорска.

Балансовые запасы — около 3,6 млн тонн полиметаллической руды и учитываются в следующих количествах:

- по категории С1: руда — 2 535 тыс. т, медь — 47,3 (1,9%) тыс. т, свинец — 135,7 (5,4%) тыс. т, цинк — 280 (11,0%) тыс. т, золото — 660 (0,26 г/т) кг, серебро — 87,4 (34,5 г/т) т, кадмий — 1252,5 т, селен — 148,2 т, сера — 292 тыс. т, галлий — 85 т, висмут — 45,6 т;

- по категории С2: руда — 1 052 тыс. т, медь — 13,4 тыс. т, свинец — 41,2 тыс. т, цинк — 90,4 тыс. т, золото — 235 кг, серебро — 29,3 т, кадмий — 414,8 т, селен — 52,2 т, сера — 121 тыс. т, галлий — 28,5 т, висмут — 19,1 т.

### Корбалихинское месторождение

Открыто в 1959 г. Корбалихинское месторождение — самое богатое в Европе месторождение руды по содержанию цинка.

Его разработка сопряжена с определенными трудностями из-за его расположения на очень большой глубине (600—1300 м).

По официально утвержденным в 1988 году данным, запасы рудника составили 23,1 млн тонн руды: 328,1 тыс. тонн меди; 466,4 тыс. тонн свинца; 2,2 млн тонн цинка; сопутствующие компоненты — золото, серебро, кадмий, висмут, селен, таллий и галлий. На сегодняшний день запасы полиметаллических руд Корбалихинского месторождения оцениваются в 26 млн тонн.



# ВОСПОМИНАНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ

Федерация Независимых Профсоюзов России берет свое начало с Учредительного Российского съезда профессиональных союзов, который проходил в два этапа: делегаты вначале собрались в марте 1990 года, а затем в сентябре. Весной был провозглашен сам факт образования ФНПР — первого, после 66 лет отсутствия, общероссийского профсоюзного объединения — и создан оргкомитет во главе с И.Е. Клочковым. Состоявшийся после первого этапа Учредительного съезда пленум Совета ФНПР сформировал Президиум Совета в составе 63 человек. 18–19 сентября 1990 г., во время проведения второго этапа Учредительного съезда, были приняты основополагающие документы, определявшие характер целей и задач ФНПР, приоритеты ее социально-защитной и общественно-политической деятельности, тактику, формы и методы действий, принципы организационного построения и работы. На Учредительном съезде была рассмотрена и одобрена «Тактика действий Федерации Независимых Профсоюзов РСФСР в предстоящий период». В качестве приоритетов деятельности ФНПР по защите трудящихся в этом документе называлось, в числе прочих, «заключение соглашений по социально-экономическим вопросам между Советом ФНПР и Правительством РСФСР, соглашений между отраслевыми профсоюзными органами и соответствующими органами управления, между межсоюзными профорганами и исполнительными органами местной власти, коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях, обеспечивающих социально-экономическую защищенность трудящихся и учащейся молодежи, улучшение условий труда и быта, экологической обстановки».

## ДВЕ СТОРОНЫ СТРЕМЛЕНИЯ К СУВЕРЕНИТЕТУ

Делегацию профсоюзов Алтайского края на первом этапе Учредительного Российского съезда профсоюзов возглавлял председатель Алтайского крайсовпрофа **Виталий Александрович Сафронов**. Вот что он рассказал о событиях времен перестройки в СССР и о том, что привело в итоге к созданию ФНПР:

«XVIII съезд Всесоюзного центрального Совета профессиональных союзов (ВЦСПС), прошедший в 1987 году, фактически был последним съездом объединенных профсоюзов СССР. Это был апогей расцвета и могущества профсоюзов. Ситуация в стране была оптимистичной, развивалась экономика, а профсоюзы обладали не только пра-

возащитной функцией, но и огромными финансовыми ресурсами. Например, в то время, когда я был председателем Алтайского крайсовпрофа, бюджет Алтайского края составлял примерно 900 миллионов советских рублей, а бюджет крайсовпрофа — 460 миллионов советских рублей. Поэтому у нас были огромные возможности для поддержки спорта, культуры, туризма, шло активное строительство объектов соцкультбыта, спортивных комплексов, санаториев и так далее. На XVIII съезде ВЦСПС от нашего края была большая делегация, 49 человек. Алтайские профсоюзы были авторитетной организацией, поэтому я был в президиуме съезда. XVIII съезд был очень впечатляющим и, судя по настроению людей, даже каким-то праздничным. Это был период реальной силы профсоюзов, и никто не подозревал



о том, что через каких-то три года всё поменяется кардинальным образом и последний, XIX съезд ВЦСПС в октябре 1990 года, то есть уже после создания ФНПР, примет решение об упразднении ВЦСПС...

В Учредительном Российском съезде профессиональных союзов я принимал участие лишь на первом этапе. К сожалению, это был прощальный съезд единства профсоюзов всей страны (имею в виду СССР). На тот момент все союзные республики, кроме России, имели свои республиканские советы профсоюзов. А российского объединения такого уровня не было, его функцию выполнял сам ВЦСПС, в дополнение к своей основной функции всесоюзного объединения. И в этом был глубокий смысл: Россия отождествлялась со всей огромной страной, была своего рода стронообразующей республикой. И вот к 1989 году, когда в стране начался период, что республики СССР стали брать курс на суверенитет, профсоюзы тоже внесли в это движение свою лепту, пожелав образовать отдельную общероссийскую профсоюзную структуру. В сентябре 1989 года IV пленум ВЦСПС принял решение о создании российского совета профсоюзов. С этой целью был образован оргкомитет для проведения всероссийского съезда профсоюзов.

К сожалению, на этом уровне, создав свой профсоюзный российский орган, мы как бы абстрагировались от профсоюзов других союзных республик. Мое мнение таково: мы, что-то создав на тот момент, что-то и потеряли. В данном случае потеряли общесоюзную профсоюзную солидарность. А на Учредительном съезде уже начали «делить профсоюзный пирог» отраслевыми ЦК. Каждый, выступая, доказывал, что именно его отрасль обижают, что ему нужно большее финансирование. Вместо того чтобы выработать единый план действий, объединиться, солидаризироваться, люди больше говорили о том, что им на тот момент казалось важнее: о суверенитете, об интересах отраслей. На этом съезде я также был в президиуме, и мне доверили в одно из заседаний председательствовать. И я даже с некоторым содроганием вспоминаю тот период, когда я вел заседание. Никто никого не слушает, все кричат, все рвутся к трибуне...

К счастью, у нас в крае после этого съезда была более спокойная обстановка. Во втором этапе съезда принимал участие как председатель Алтайского крайсовпрофа уже **Анатолий Ильич Шульга**. И у нас эти противоречия, которые возникли во всероссийском масштабе, немножко сгладились мудростью и профсоюзных руководителей всех уровней, и профсоюзного актива. И сам Анатолий Ильич, и уважаемые профсоюзные лидеры **Анна Ивановна Малевская**, **Владимир Дмитриевич Аргучинский** и многие другие понимали: да, у нас сегодня новая структура, но тем не менее надо думать о будущем и действовать разумно в изменившихся условиях. Не тянуть на себя это «одеяло» или «куски пирога», а постараться так распределить средства, чтобы и солидарность оставалась, и была возможность существовать, работать и развиваться профсоюзам в крае.

Считаю, что созданием ФНПР, причем с тем содержанием, которое выявилось в Уставе, мы, к сожалению, внесли очень весомый вклад в развал Советского Союза. Ведь все люди на всех уровнях разъехались по своим национальным квартирам, и этот процесс стало невозможно остановить. Но в то же время благодаря созданию ФНПР профсоюзы были и до сих пор остаются самой массовой общественной организацией трудящихся в нашей стране. И это очень приятный и отрадный факт».



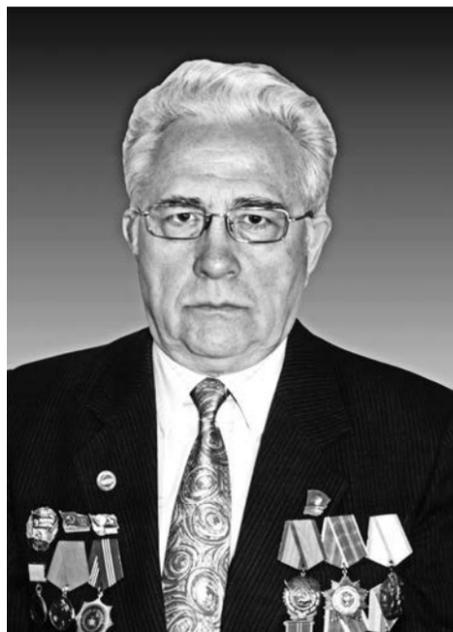
Алтайская делегация на Учредительном Российском съезде профессиональных союзов, Москва, Кремль, март 1990 года.

# АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА



Алтайская делегация на Учредительном Российском съезде профессиональных союзов, Москва, сентябрь 1990 года.

## БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ РЕГИОНАМ, БОЛЬШЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ



А вот какими воспоминаниями поделился **Анатолий Ильич Шульга**:

«Учредительный съезд в марте 1990 года запомнился мне всеобщим энтузиазмом, желанием работать и что-то менять, а также стремлением к суверенитету российских профсоюзов (ведь в ВЦСПС до того не было отдельной всероссийской профсоюзной организации, а были только организации отдельных четырнадцати республик). Хотели больше прав и больше возможностей и отраслевые профсоюзные организации в России, и территориальные – в целом в регионах, и отраслевые крайкомы и обкомы. И чтобы в целом было больше внимания регионам. Потому что ВЦСПС всегда был очень сильно сосредоточен на республиках СССР и на всесоюзных масштабах. И только в конце 80-х годов было принято решение усилить развитие регионов, и широко звучало такое понятие, как «профсоюзный миллиард»: в 1989 году на развитие культуры и спорта был выделен миллиард советских рублей. Благодаря этим поступившим в регионы России средствам территориальные профсоюзные организации регионов сразу начали помогать районам и городам в строительстве домов

культуры, кинотеатров, спортивных сооружений, бассейнов, спортзалов... Крайсовпроф получал заявки со всех наших районов и городов, и комиссия распределяла эти средства: где уже начато строительство – чтобы достроить, где нет ничего – построить. Тогда мы очень сильно продвинули вперед спорт и культуру в крае. Да, ВЦСПС занимался крупным строительством: дворцов спорта, санаториев, домов отдыха, турбаз. Но на Учредительном Российском съезде профессиональных союзов представители регионов говорили о том, что все санатории и турбазы построены за счет России: и в Прибалтике, и на Иссик-Куле, и в Армении, а вот в самой России давно ничего не строят для отдыха и санаторно-курортного оздоровления, кроме как в Краснодарском крае. И только в Сибири есть маленький курорт Белокуриха. Очень много и горячо выступал **Василий Иванович Романов**. Он очень сильно ратовал за самостоятельность, за суверенитет, за то, чтобы многие российские регионы социально были поддержаны не хуже, чем регионы в других союзных республиках СССР. Вот это горячо обсуждалось. Шумели-шумели, Устав предварительно приняли, но сказали, что теперь надо обсудить его на местах – в совпрофах. И что, мол, через полгода нужно снова собраться и окончательно утвердить Устав. Выборы председателя ФНПР



были альтернативными, выдвигались два кандидата: **Игорь Евгеньевич Ключков**, который с 1986 года был секретарем Всесоюзного центрального Совета профессиональных союзов, а с 1989 года – заместителем Председателя ВЦСПС, и **Василий Иванович Романов**, который с 1987 года был председателем Кемеровского областного совета профсоюзов.

В итоге в руководство ФНПР избрали и Ключкова, и Романова: Ключков стал председателем, победив на выборах с небольшим перевесом голосов, а Романов почти год был одним из его заместителей. Создали комиссию по разработке и проведению второй части Учредительного съезда в сентябре. В апреле 1990 года **Виталий Александрович Сафронов** был избран вторым секретарем Алтайского крайкома КПСС, и в мае 1990 года председателем крайсовпрофа избрали меня (выборы были альтернативными, вторым кандидатом на должность председателя был **Виктор Григорьевич Хайтен**). В крайсовпрофе накануне второй части Учредительного съезда ФНПР при обсуждении Устава поднималась такая тема, что, мол, крайсовпроф зажимает отраслевые крайкомы, не дает самостоятельности. Например, до этого момента 6-8% взносов отраслевых профсоюзов шло в крайсовпроф, а тут решили отчислять лишь 2%. Также до этого в составе Президиума крайсовпрофа было по два человека от каждого отраслевого профсоюза (на тот момент в крайсовпроф входили 23 отраслевые краевые организации): председатель крайкома и еще кто-то один с отрасли. А тут решили, что только по одному человеку будет входить в состав. То есть там остались одни председатели крайкомов. Кроме того, было принято решение, что председатель крайсовпрофа избирается не двумя третями голосов за кандидатуру, а простым большинством голосов. Еще было так: в крайсовпрофе был председатель и его секретари, а теперь приняли решение, что будет председатель и два его заместителя. Ими стали **Анатолий Автономович Анцупов** и **Владимир Евгеньевич Сухов**, которые в последующие периоды также были избраны председателями крайсовпрофа. Осенью я побывал в Москве на второй части Учредительного российского съезда профессиональных союзов уже как председатель крайсовпрофа, там мы окончательно утвердили Устав ФНПР и утвердили состав его Президиума.

Период и до второй части Учредительного съезда, и после, до завершения моей работы в крайсовпрофе по состоянию здоровья в сентябре 1993 года, запомнился мне тем, что многие жители края и, соответственно, члены профсоюзов были на грани забастовки, так как им постоянно не выплачивали заработную

плату. Уровень жизни большинства населения снижался, деньги обесценивались, социально-экономическая обстановка в стране и крае была тревожной. А в августе 1991 года произошли известные исторические события, которые получили оценку со стороны официальных лиц и органов государственной власти в СССР как заговор, путч, государственный переворот и антиконституционный захват власти. Мне позвонил председатель ФНПР Ключков, сказал срочно прибыть в Москву и добавил: «Но если нас там не найдешь, значит, мы в Челябинске» – именно в этот город планировали перебазироваться в случае необходимости и российское правительство во главе с **Иваном Степановичем Силаевым**, и руководство ФНПР – те, кто были против ГКЧП. Я ночью собрался, вылетел в Москву, вызвал машину и еду, а по столице идут танки...

Когда политическая ситуация в стране была стабильной, мы в крайсовпрофе занимались строительством. То есть достраивали в Белокурихе санатории, а также каждый год вводили там в эксплуатацию по два жилых дома (по 60 квартир в каждом), обеспечивая жильем работников санаториев. Затеяли также делать курорт на озерах в Завьяловском районе. Еще в конце 1990 – начале 1991 года, когда собрался XIX съезд ВЦСПС, председателем Центрального совета по управлению курортами в ВЦСПС был **Юрий Васильевич Ступин**. Все курорты СССР были в его подчинении. И наша Белокуриха, естественно, тоже. Он приезжал на Алтай, я свозил его в Белокуриху, и договорились, что будем строить Завьялово. Но тут начался развал СССР, развал экономики России, и этим планам не суждено было сбыться».



Кроме своих воспоминаний **Виталий Сафронов** и **Анатолий Шульга** знакомят вас, наши уважаемые читатели, с памятными экспонатами времен завершения истории ВЦСПС и самого начала 30-летней истории ФНПР, которая открыла новую эпоху в жизни российских профсоюзов. Это удостоверение члена Всесоюзного центрального Совета профессиональных союзов, мандат делегата XVIII съезда профсоюзов СССР, мандат делегата Учредительного Российского съезда профессиональных союзов и значок «I российский съезд профсоюзов», а также фотографии, где запечатлены члены делегаций от Алтайского края на двух этапах Учредительного Российского съезда профсоюзов.

Наверняка во многих семьях и в профсоюзных организациях тоже хранятся интересные и памятные вещи, связанные с профсоюзной жизнью. Каждая такая вещь (фотография, наградный знак, медаль, значок, письмо, грамота и так далее) может пробудить массу интересных воспоминаний. Давайте продолжим писать историю российских и алтайских профсоюзов вместе!

Татьяна ВОЛОБУЕВА

**Юбилей****БЛАГОРОДНАЯ МИССИЯ ОЗДРАВЛИВАТЬ ЛЮДЕЙ**

В 2020 году наше государство отмечает общий и очень важный юбилей — 75-летие атомной отрасли. Праздничные события в стране будут проходить в течение символических 75 дней, с 20 августа до ноября.

Санаторий «Алтай», расположенный в городе-курорте Белокуриха, имеет непосредственное отношение к этому юбилею: он был построен в 1963 году специально для оздоровления работников атомной отрасли по инициативе Министра среднего машиностроения СССР **Ефима Павловича Славского**.

Со дня основания санатория здесь действует профсоюзная организация, которая входит в состав Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. И 97% сотрудников санатория — члены этого достойного профсоюза! А в марте 2019 года было подписано Соглашение о взаимодействии между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов и первичной профсоюзной организацией № 192 санатория «Алтай».

Санаторий «Алтай» не просто передовая здравница, которая ежегодно входит в первую десятку лучших здравниц России, это и благородная миссия оздоравливать людей, и комфортные условия труда, и стабильность, и добрые традиции, и забота о каждом работнике. Здесь обеспечены социально-правовая и экономическая защищенность сотрудников, реально работают социальные программы.

Самым большим достоянием санатория является его дружный высокопрофессиональный коллектив, обеспечивающий выполнение непростых задач по качественному предоставлению санаторно-курортных



услуг. Здесь реально действует социально ориентированный коллективный договор между профсоюзом и работодателем. В соответствии с ним все рабочие места соответствуют стандартам, заработная плата ежегодно индексируется, выплачиваются премии юбилярам и достойное материальное пособие в связи с выходом на пенсию. Оказывается материальная помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, а также молодоженам, многодетным семьям, семьям при рождении детей, пенсионерам. Родители учеников получают к 1 сентября денежные средства

для подготовки детей к школе. Для тех, кто получает заочное образование, во время сессий сохраняется заработная плата. Для работников организованы горячее питание и бесплатная доставка с работы и на работу. Оказывается помощь и в решении жилищных вопросов.

Все эти годы мы сохраняем и развиваем лучшие традиции, способствующие сплочению коллектива. Жизнь коллектива яркая и насыщенная. Особое отношение у нас к Дню Победы. У нас в городе это незабываемые встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, участие в городском митинге,

шествии Бессмертного полка, концерт духового военного оркестра, возложение цветов к мемориалу Е.П. Славского, награжденного в годы войны тремя Орденами Ленина за вклад в Победу. Организуются корпоративные праздничные мероприятия — День здравницы, конкурсы профессионального мастерства, награждение за успехи в труде, оформляется Доска Почета, учреждены звание «Почетный ветеран санатория», премия «Признание года» за профессионализм и чуткое отношение к гостям, за самое большое количество их положительных отзывов, проводится вручение премий по различным номинациям.

Доброй традицией для работников и их семей стали новогодние праздники, разнообразные квесты, спортивные состязания, выезды на экскурсии, в музеи, театры, на природу в Горный Алтай. Настоящим событием в Белокурихе стали массовые велопробеги, посвященные юбилею санатория, а в прошлом году — нашему знаменитому земляку Василию Макаровичу Шукшину. В велопробегах участвуют работники санатория, члены их семей, жители города и отдыхающие. Побывала делегация коллектива и на Всемирной

Универсиаде в г. Красноярске. Для детей сотрудников проводятся праздники Детства, награждение за личные успехи в учебе и творчестве, акции «Подарок первокласснику» и «Подарок выпускнику».

Забота о здоровье работников — одна из важных задач предприятия. Кроме бесплатного медицинского осмотра проводятся специальные мероприятия по профилактике сердечно-сосудистых, онкологических и других заболеваний. Реализуются оздоровительные программы. Сотрудники получают 30-процентную скидку на медицинские услуги, а члены профсоюзной организации получают многие оздоровительные процедуры бесплатно. С октября по май ежедневно работает группа здоровья. У сотрудников есть возможность бесплатно посетить сауну с бассейном, современный тренажерный зал, заниматься шейпингом, ЛФК, пилатесом, йогой и даже обучиться танцам живота! После рабочего дня каждый может найти занятие по душе.

Санаторий живет и процветает благодаря слаженной работе трудового коллектива, профессиональному управлению и высокому патриотизму работников! У нашей здравницы есть легендарное прошлое, достойное настоящее и большие перспективы на будущее!

Марина ПОПЕЛЯЕВА,  
генеральный директор  
АО санаторий «Алтай»,

Галина ЛЕБЕДЕВА,  
председатель первичной  
профсоюзной  
организации  
АО санаторий «Алтай»

**В помощь профактиву****ВЫБИРАЕМ САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ»!**

Лицензия ЛО -22-01-002847 от 3 июля 2015 года

Для того чтобы лечение, проживание и качество обслуживания в санатории «Барнаульском» оставались максимально высокими, мы постоянно работаем над этим! Проводим анализ анкет, которые может оставить любой отдыхающий, оперативно реагируем на отзывы в Интернете. Стараемся учесть все пожелания и исправить замечания, если таковые возникают. Очень радует, что наши старания не остаются незамеченными. Каждый раз, когда мы читаем отзывы отдыхающих, нас переполняет чувство благодарности. Одним из таких отзывов мы бы хотели поделиться с вами.

«Первый раз отдыхали в санатории «Барнаульском» в 2019 году. Тогда мы сразу решили, что теперь каждый год будем приезжать только сюда. Этим летом коронавирус чуть было не нарушил наши планы. Но посетить санаторий все же удалось — мы были первыми посетителями после карантина.

Персонал санатория окружил нас вниманием и заботой, сделал все, чтобы мы зарядились здоровьем и энергией на весь год. На территории санатория соблюдался противэпидемический режим. Все сотрудники всегда были в масках и перчатках. На каждом шагу можно было обработать руки антисептиком. В

столовой отдыхающие сидели за отдельными столами, на значительном расстоянии друг от друга. В комнатах ежедневно проводилась уборка. Было чисто, как дома.

Очень понравились медицинские процедуры: соляная пещера, в которой мы с сыном весь сеанс находились одни, физиолечение, ванны и массаж. Массаж нам делала Елена. Ее волшебные руки после первого же сеанса избавили меня от головной боли.

А какую радость доставило сыну посещение ванн! Он готов был плескаться там весь день напролет!

Среди медицинского персонала хочется выделить медсестру Галину, ее доброжелательность, тактичность и заботу.

Больше всего переживал за нас начмед Владимир Федорович. Очень подкупали его искренняя забота и внимание! Отдельную благодарность хочу выразить сотрудникам столовой. Было очень вкусно и разнообразно. Сын даже просил меня записать рецепты некоторых блюд, чтобы приготовить их дома.

Очень благодарны всему коллективу санатория! В следующем году, без сомнения, мы снова выберем вас!

С уважением,  
семья Румянцевых!»

Мы искренне благодарим семью Румянцевых за отзыв о санатории «Барнаульском» и надеемся на новую встречу.

А если вы уже тоже планируете отдых и оздоровление в нашем санатории и хотите подробнее узнать о нем, то наши специалисты помогут вам, ответив на все ваши вопросы по телефону: (385-2) 20-22-82, 20-22-88, 20-22-66.

Напоминаем, что для членов профсоюза у нас действует специальное предложение на путёвки общего профиля, при размещении в двухместном номере стоимость составит 2640 рублей в день.



Тел. (385-2) 65-90-73.

Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева.

# ПОЧЕМУ Я В ПРОФСОЮЗЕ?



**Виктория Выродова, заместитель начальника отделения почтовой связи (Алтайская краевая профсоюзная организация общественной организации профсоюза работников связи России):**

— Когда я пришла работать на почту в 2015 году, то сразу же вступила в профсоюз. Состоять в профсоюзе мне нравится, потому что знаю, что профсоюз может защитить работников в случае сокращения или увольнения, защитить в вопросах, связанных с заработной платой и пенсией. О последнем вопросе, считаю, нужно задумываться уже сейчас, хотя я ещё молодая. Профсоюзное партнёрство для меня — это ещё и возможность решить некоторые вопросы жилья, льготного приобретения путёвок на лечение и отдых в санаториях и детских оздоровительных лагерях. Профсоюз не оставляет нас без внимания в праздники, дарит нам подарки, что тоже очень приятно. Кто ещё не в профсоюзе, советую вступить!

приятно. Кто ещё не в профсоюзе, советую вступить!

**Марина Васильева, член профкома, секретарь (Алтайская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ):**

— В первичной профсоюзной организации агентов по недвижимости Алтайского края я состою с самого начала ее образования. В профкоме часто выполняю функции PR-менеджера. Коллеги часто спрашивают меня: «Зачем ты уделяешь столько сил и времени профсоюзу? Ведь тебе не платят за это зарплату!» А мне так нравится моя общественная деятельность! Наш профсоюз — единственный в стране официально зарегистрированный в данной отрасли — агентов по недвижимости и риэлторов. Это так здорово — участвовать в объединении коллег, в формировании единых стандартов в нашей профессии, направленных на повышение качества риэлторских услуг. Время сейчас такое, нужно объединяться.



**Павел Прошунин, слесарь-ремонтник, ООО «Рубцовский ЛДК» (Алтайская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей):**

— Профсоюз защищает интересы всего трудового коллектива. Члены профсоюза не могут быть уволены без согласия профсоюзного органа. Именно поэтому членство в профсоюзе является единственной эффективной защитой от незаконного увольнения. Профсоюз может добиваться улучшения условий труда, медицинского обслуживания, материально-бытовых условий. Профсоюз может добиться от работодателя организации и оплаты бассейна, занятий спортом, языковых курсов, курсов повышения квалификации, библиотек, гостиниц, баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, лечебно-профилактических учреждений. Член профсоюза может приобретать путевки

на лечение и отдых, на оздоровление членов семьи, детей, пользоваться услугами профсоюзных кредитных организаций, получать материальную помощь из средств профсоюза.

Что теряет тот, кто не стал членом профсоюза? Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может полноценно представлять трудовой коллектив при заключении коллективного договора. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба.



**Григорий Черников, заместитель начальника Мамонтовского лесохозяйственного участка ООО «Новичиха лес» (Алтайская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей):**

— После окончания Алтайского государственного аграрного университета я начал свой трудовой путь в ООО «Новичиха лес» и сразу вступил в ряды профсоюза, потому что профсоюз повышает социальную защищенность работника, помогает ему повышать профессиональную компетенцию и дает возможность расти в морально-нравственном и культурном планах. Для молодежи профсоюз — прежде всего дополнительная опора на пути по карьерной лестнице.



**Антон Шебалин, оператор деревообрабатывающего оборудования цеха по производству мебельного щита ООО «Бийский лесхоз» (Алтайская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей):**

— Я работаю оператором деревообрабатывающего оборудования цеха по производству мебельного щита в ООО «Бийский лесхоз». В профсоюз вступил сразу, как был принят на предприятие, потому что видел, как поддерживают членов профсоюза в тяжелых жизненных ситуациях, оказывают им материальную помощь и моральную поддержку. Никто не остается без внимания. На нашем предприятии социальные гарантии и льготы членам профсоюза такие: скидки на дрова, питание, компенсация по путевкам для детей, а ведь, как говорится, в семье каждая копейка на счету. А когда отмечаем какой-нибудь праздник, то профсоюз всегда «наготове».

**Нина Скуридина, председатель молодежного совета ППО АО «Алтайский завод агрегатов» (Алтайская краевая организация профсоюза работников АСМ РФ):**

— Профсоюз представляет интересы работников в области производства, охраны труда, социально-экономических отношений, а также культуры и быта, оздоровления и отдыха. Профсоюз обеспечивает контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных правовых нормативных актов. Следит за соблюдением условий коллективного договора на предприятии, способствует поддержанию уровня социальных льгот и гарантий работника. В этом мы видим свою защиту и гарантию на труд в рамках соблюдения прав работника. Профсоюз — наша опора, наша сила и солидарность!



**Юлия Ткач, выпускница КГБПОУ «Заринский политехнический техникум» (Алтайская краевая организация ГМПР):**

— Профсоюз в организациях делает реальные дела, и хочется разрушить миф о том, что профсоюз не работает, как считают некоторые. Он работает. Неоднократно приходилось наблюдать, как он отстаивает права работников, молодежи в том числе, помогает в трудной жизненной ситуации. Мне интересно пробовать силы в разных сферах деятельности, а участие в профсоюзных делах даёт не только грамоты, но и впечатления, навыки. Я думаю, что роль молодежи в профсоюзе — это главная роль, так как старшее поколение передаёт все знания и опыт нам, а мы уже, входя в русло, дальше развиваем профсоюзное движение так, чтобы за нас не было стыдно.

**Иван Кандауров, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике цеха автоматизации ППО ОАО «Алтай-Кокс» (Алтайская краевая организация ГМПР):**

— С профсоюзом я знаком с 1-го курса АлтГТУ, где был профоргом группы. Благодаря профсоюзной работе я развивал свои коммуникативные качества, занимался организацией мероприятий, заполнял досуг. При устройстве на завод вступил в профсоюз и продолжил приобретать необходимые в общении навыки, вести активную социальную жизнь, помогать организации. Когда стал председателем профкома цеха, в котором работаю, тогда познакомился больше с коллективом, что сейчас дает преимущество в работе. Считаю, что молодежь занимает ключевую позицию в профсоюзе — приносит в профсоюзную жизнь свою энергию, движение и искру.



**Максим Каменский, специалист по недвижимости Агентства недвижимости «Замок-плюс» (Алтайская краевая организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ):**

— В первую очередь, это новые знакомства с людьми, обмен информацией и получение опыта работы от старшего поколения, так как я молодой специалист и для меня это важно. Постоянное обучение на базе профсоюза: повышение квалификации, развитие личности, профессиональный рост. Профсоюз проводит развлекательные и спортивные мероприятия, что очень помогает отвлечься от повседневной суеты, работы и забот. Желаю дальнейшего развития профсоюзу. Горжусь!

Подготовила Евгения СВОБОДНАЯ

**Как живешь, первичка!****УЧИТЕСЬ НА «ОТЛИЧНО»!**

Вскоре после долгого перерыва отправятся на занятия школьники, сядут за парту и в один миг станут совсем взрослыми будущие первоклассники... Первичная профсоюзная организация Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» не могла оставить без внимания это событие, значимое и для детей заводчан, и для их родителей — сотрудников предприятия и членов профсоюза.

Профсоюзный комитет Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» принял решение сделать дополнение к целевой материальной помощи, которую пред-

приятие ежегодно оказывает к началу учебного года детям заводчан. «Каждый школьник, чей родитель является членом профсоюза, получит подарочный сертификат на покупку канцелярских принадлежностей, — рассказал председатель профсоюзного комитета завода Николай Шауро, — при этом особый подарок получают те, для кого 1 сентября в этом году будет самым волнительным, — наши первоклассники».

В 2020 году 1 сентября за школьные парты сядут более 1000 детей сотрудников Рубцовского филиала АО «Алтайвагон». Много это или мало? Как

справедливо заметил председатель профсоюзного комитета Николай Шауро, это более 30 полностью укомплектованных классов. «Вручение подарочных сертификатов и специальных подарков первоклассникам — книга для внеклассного чтения — взяли на себя председатели цеховых комитетов, — говорит Николай Иванович. — Каждый член профсоюза заберет подарок и сам вручит его ребенку. Пусть новый учебный год станет годом больших успехов и блестящих побед для каждого школьника!»

Текст и фото — Оксана КУЗИК



К 1 сентября профсоюзный комитет предприятия вручит более 1000 сертификатов для школьников и 130 подарков для первоклассников



Председатель профсоюзного комитета завода Николай Шауро (в центре), председатели цеховых комитетов

**ПРОВЕЛИ СУББОТНИК НА БЕЛОЯРСКОЙ КРЕПОСТИ**

Молодёжный совет АО «Алтайвагон» принял участие в субботнике на Белоярской крепости.

Уже 5 сентября на территории реконструкции одного из первых русских оборонительных сооружений на территории Алтайского края планируют провести военно-исторический фестиваль «Белоярская крепость», который организует АНО «Общество Исторических Реконструкторов» при поддержке администрации г. Новоалтайска и партнёров фестиваля.

Предприятие «Алтайвагон» тоже выступает в качестве партнёра, оказывая помощь в организации и благоустройстве площадки. Так, на прошлой неделе волонтеры Молодёжного совета предприятия приняли участие в субботнике по обустройству прилегающей территории.

Подробности проведения фестиваля «Белоярская крепость» можно узнать на официальных страницах мероприятия.

Татьяна КАБАНОВА,  
председатель  
Молодежного совета  
АО «Алтайвагон»

**События****БИБЛИОТЕЧНОЕ ДЕЛО: ИННОВАЦИОННЫЕ ПРАКТИКИ**

10 и 11 августа Алтайская краевая библиотека им. В.Я. Шишкова проводила для коллег актуальные онлайн-мероприятия, посвященные острому вопросу библиотечной отрасли. Участниками стали более 100 специалистов из 66 муниципальных образований.

Оба мероприятия были посвящены одной теме — инновационным практикам в обслуживании пользователей и модернизации учреждений. В обычное время эти встречи прошли бы в несколько дней и на выезде — в данном случае в Бийске и в Завьялово, потому что там библиотеки в 2019 году были модернизированы и их сотрудники готовы представить коллегам из других муниципальных образований этот опыт, рассказав обо всех особенностях заявочного процесса, подготовки дизайн-проекта, о техническом оснащении и наполнении пространства библиотек интеллектуальным содержанием. Однако и в условиях ограничений было принято решение не отказываться от необходимого профессионального общения.

10 августа состоялась XVIII Летняя библиотечная школа, которая началась с видеозаписи по библиотеке семейного чтения г. Бийска, модернизированной в 2019 г., — одной из победителей краевого конкурса на создание модернизированного внутрибиблиотечного пространства. Специалисты рассказали о том, как изменилась работа библиотеки в результате преобразований, что нового появилось и как работает библиотека с



читателями сегодня. В рамках встречи своим опытом работы по подготовке концепции поделились как те специалисты, которые стали победителями в конкурсном отборе заявок на переоснащение по модельному стандарту муниципальных библиотек и библиотек-структурных подразделений учреждений, осуществляющих библиотечную деятельность (Первомайский, Троицкий районы) в 2020 году и находятся в процессе модернизации уже сейчас, так и те, кто только планирует преобразовать свои библиотеки в ближайшем будущем (Ельцовский, Бийский, Зональный, Целинный районы). А затем специалисты Алтайской краевой универсальной библиотеки им. В.Я. Шишкова организовали для коллег мастермайд-группу, поделившись своим экспертным опытом и практикой других регионов.

11 августа «Шишковка» провела зональный семинар «Модернизация: первые итоги и перспективы работы библиотек в новом формате». Мероприятие собрало библиотечари

западной части Алтайского края, и свой опыт модернизации представила команда центральной библиотеки многофункционального культурного центра Завьяловского района, которая открыла свои двери для читателей в новом формате в декабре 2019 года. В семинаре принял участие глава Завьяловского района Н.А. Губерт. Коллеги поделились с сообществом ценными практическими советами, а затем состоялся мастермайд, в ходе которого был представлен обзор инновационных практик библиотечного обслуживания, проведено обсуждение концепции модернизации общедоступной библиотеки, даны советы тем, кто только собирается претендовать на получение финансирования для переоснащения по модельному стандарту, немало времени специалисты краевой библиотеки посвятили вопросам организации модернизированного библиотечного пространства библиотеки и соответствующего реформирования книжного фонда.

akunb.altlib.ru

**Наши консультации****ПЕРЕХОДИМ НА КАРТЫ «МИР»**

Граждане, получающие пенсию и иные социальные выплаты на банковскую карту, будут переведены на платежную систему «МИР» до 1 октября 2020 года.

— Переход на карты «МИР» — это не требование банков или Пенсионного фонда, а требование федерального закона. Процесс идет не первый год и организован таким образом, что без пенсии до сих пор никто не остался и в дальнейшем не останется. Данное требование замены карт касается тех граждан, которые открыли счет для выплаты пенсии до 1 июля 2017 года, так как, начиная с этой даты, новоявленные пенсионеры или те граждане, которые меняли карты при окончании срока их действия, автоматически получали карты национальной платежной системы, — пояснила заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю Наталья Мочалова.

Пенсионеры, которые используют карты иных платежных систем, будут переведены на национальную платежную

систему «МИР» по мере истечения срока действия текущих банковских карт. Максимальный период перехода на карты «МИР» продлен до 1 октября 2020 года.

В то же время по своему желанию пенсионер может получить карту «МИР» и перевести на нее выплату пенсии и сегодня, не дожидаясь окончания срока действия прежней карты.

При этом не обязательно лично извещать ПФР об изменении реквизитов карты: сведения об этом в Управление ПФР поступят из кредитного учреждения.

При этом, как и раньше, способ доставки пенсии определяет только сам пенсионер. Он вправе выбрать организацию, которая занимается доставкой пенсии.

Для тех пенсионеров, кому выплаты зачисляются на счет по вкладу (сберкнижку), с 1 октября текущего года ничего не изменится. Они будут получать пенсии по той же схеме, что и раньше.

Пресс-служба  
Управления Пенсионного  
фонда РФ в г. Барнауле

