



Профсоюзы Алтая

№ 17 (2728)/11 сентября 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ПОДРОБНО О ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА КРАЙСОВПРОФА



В продолжение центральной темы предыдущего номера нашей газеты о XII заседании Совета Алтайского крайсовпрофа продолжаем рассказ о главных темах повестки совещания. Несмотря на то обстоятельство, что в связи с необходимостью соблюдения ограничительных мер заседание Совета было проведено не в расширенном, а в узком рабочем составе, без приглашения социальных партнеров и профсоюзного актива, важных вопросов профсоюзы края обсудили очень много. Обо всём по порядку.

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ СОВЕТА

Председатель мандатной комиссии **Петр Гармаш** озвучил изменения в составе Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Прекратили свои полномочия следующие члены Алтайского крайсовпрофа: **Любовь Волошина, Виктор Красилов, Ольга Кудринская, Вячеслав Маркин, Любовь Репчинская** — в связи с отзывом их отраслевыми краевыми организациями профсоюзов.

Подтвердили полномочия члены Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, делегированные членскими организациями: **Андрей Замороко**, председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ; **Любовь Потолова**, председатель Объединенного комитета профсоюза Министерства социальной защиты Алтайского края; **Ирина Смирнова**, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Также произошли изменения в составе Президиума Алтайского крайсовпрофа. Совет постановил избрать в состав Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Ирину Смирнову**, председателя АКО профсоюза работников здравоохранения РФ.

Все изменения приняты голосованием единогласно.

О XXV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

О созыве и подготовке XXV отчетно-выборной конференции Алтайского краевого союза организаций профсоюзов доложила председатель Алтайской краевой профсоюзной организации общественной организации профсоюза работников связи России **Ольга Кобялко**. Совет постановил созвать XXV отчетно-выборную конференцию Алтайского краевого союза организа-



ций профсоюзов 28 октября 2020 года, установил членским организациям норму представительства на конференцию,

определил состав комиссии по подготовке и проведению конференции.

НАГРАДЫ И НАЗНАЧЕНИЯ

В процессе проведения XII заседания Совета были вручены заслуженные награды. Почетной грамотой Алтайского краевого союза организаций профсоюзов за многолетнюю добросовестную работу и в связи с юбилейным днем рождения награждена председатель совета председателей первичных профсоюзных организаций МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Наталья Хаметзянова**.

Еще одну почетную грамоту председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** вручил председателю Алтайской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ **Алексее Редкозубову**. У Алексея Андреевича накануне Совета прошла отчетно-выборная конференция, на которой он принял решение сложить свои полномочия. Алексей Андреевич проработал в краевой организации профсоюза с 1987 года. Начиная секретарем, заведующим отделом и с 1997 года являлся председателем краевой организации профсоюза работников АПК. «Я с чувством исполненного долга покидаю этот пост и хочу заметить: принял решение легко, так как всему свое время. Всем, уважаемые коллеги, спасибо большое за сотрудничество, за работу, за добрые слова. Желаю всем здоровья и всего самого доброго!» — поблагодарил участников заседания **Алексей Редкозубов**.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



20 сентября -
День работников
леса

стр. 2

ООО «БИЙСКИЙ ЛЕСХОЗ»: ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!



Знакомим вас с одним из предприятий-лидеров в отрасли лесопереработки в Алтайском крае

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Сосновый бор» принимает отдыхающих

стр. 6

ЮБИЛЕЙ



Солидарность на все времена!

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

ПОДРОБНО О ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА КРАЙСОВПРОФА

Окончание. Начало на 1-й стр.

Новым курсом профсоюзы агропромышленного комплекса края предстоит вести избранному председателем Алтайской краевой организации профсоюза работников АПК **Сергею Шешене**, который уже проявил



свои дипломатические способности в развитии социального партнерства в крае, работая в должности заместителя заведующего отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа. Также Сергей Николаевич имеет опыт работы заместителем главы администрации Кулундинского района по оперативным вопросам, директора КГКУ «Управление социальной защиты населения по Кулундинскому району».

ОЦЕНКА РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Слово для выступления после основного доклада председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова** (подробности читайте в прошлом номере газеты) было предоставлено председателю Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения РФ **Людмиле Нелидиной**. «Первое: сегодняшний Совет особенный, и не только потому, что он проходит в период пандемии,



а в первую очередь потому, что мы сегодня анализируем не только отчет о проделанной работе – мы оцениваем работу нашего профсоюзного лидера. За последние два года он вспыхнул, взорвал застойный период деятельности нашей организации. Поэтому мы считаем, что ваша кандидатура, Иван Евгеньевич, заслуживает выдвижения на конференции. Вы показали себя и как организатор, и как хозяйственник, и как переговорщик, и как лидер профсоюзного движения края, – подчеркнула Людмила Павловна. – Мы заметили уважение со стороны Правительства края, Законодательного Собрания, властей на местах. Мы совместно объехали достаточное количество муниципальных образований края, много работы сделано в рамках закона края о социальном партнерстве.

Второе: прошла балансовая комиссия в администрации города Барнаула, где анализировалась экономическая эффективность деятельности муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных предприятий за полугодие. Первый вопрос, который я категорически не приемлю и заявила об этом на балансовой комиссии, – нужно исключить употребление в нашем лексиконе формулировки «повышение заработной платы», так как заработная плата должна быть закономерно установлена и повышаться в результате индексации на рост потребительских цен. Есть законодательная база по формированию заработной платы работников. Просьба и к ФНПР, чтобы единые условия оплаты труда были установлены на всей территории РФ, тогда Алтайский край не будет в хвосте по уровню заработной платы. Врач, учитель, который работает в Алтайском крае, должен получать такую же гарантированную часть заработной платы, как и соответствующий специалист в Москве. В то же время краевое и муниципальные соглашения содержат ограничительные меры по установлению гарантированной части в структуре заработной платы. Я думаю, что нам надо проработать данный вопрос. Повышение зарплаты должно быть только за высокую производительность труда, за высокое мастерство, за профессионализм. Также необходимо изъять функцию уведомитель-



ной регистрации коллективных договоров из центров занятости. Считаю, что нужно вернуть эти функции органам по труду.

И третье: как и медики, мы, коммунальщики, ни одного рабочего дня не пропустили в связи с пандемией. Считаю, что многие работники нашей отрасли заслужили, чтобы их поощрили. У нас есть хорошие награды местного характера: и за отличие в труде, и за ответственную работу, и так далее. Я думаю, что нам нужно обратиться к нашему губернатору, и я надеюсь, что он одобрит это, чтобы наших сотрудников поддержали. В том числе для присвоения звания «Ветеран труда».

НУЖНЫ РЕАБИЛИТАЦИЯ И ПООЩРЕНИЕ

Председатель АКО профсоюза работников здравоохранения **Ирина Смирнова** в своем выступлении рассказала о том, как краевая профсоюзная организация поддерживала медиков, работающих в «красной зоне», в период пандемии COVID-19. Ирина Анатольевна предложила обратиться к губернатору Алтайского края с просьбой о принятии Программы реабилитации медицинских работников с целью восстановления и компенсации здоровья, нарушенного вследствие перенесенного заболевания, а также обратилась к председателю Алтайского крайсовпрофа с просьбой о

рассмотрении возможности предоставления дополнительных льгот в санаториях, находящихся в ведении крайсовпрофа, для реабилитации членов профсоюзного актива – работников медицинских организаций, переболевших COVID-19.

Также она предложила Совету Алтайского крайсовпрофа учредить специальную профсоюзную награду медработникам и всем, кто помогает бороться с этой инфекцией (памятный нагрудный знак), в знак благодарности профсоюзному активу и социальным партнерам профсоюзов, особо отличившимся в борьбе с распространением пандемии.

ПОСЛЕСЛОВИЕ

После всех выступлений свое мнение по озвученным вопросам представил председатель Алтайского крайсовпрофа. Иван Евгеньевич резюмировал: «В рамках того, что сказали выступающие, хочу обратить внимание на следующее. Что касается гарантированной части заработной платы, наверное, не для всех будет актуально убрать этот пункт, мы говорим здесь о том, почему гарантированная часть должна быть фиксированной. Думаю, что никому объяснить не надо, почему она должна быть именно такой. У нас и так очень низкая окладная часть, если мы уберем или запишем этот пункт по-другому, то мы

можем столкнуться с другими проблемами: к примеру, работодатели не будут выплачивать стимулирующие или какие-то иные выплаты, и люди останутся вообще без заработной платы или со значительным ее понижением. Что касается повышения заработной платы, то где-то отчасти с вами и можно согласиться, но если мы берем какие-то крупные организации и предприятия, у которых ежегодно растет прибыль не по дням, а по часам, но при этом заработная плата в статьях доходов и расходов этих предприятий составляет очень маленький процент, когда заработная плата повышается только на процент инфляции. Если мы с вами посмотрим, то за последние шесть лет покупательная способность заработной платы в целом по стране снизилась. То, что сегодня повышается на процент инфляции, никоим образом не компенсирует тех выпадающих доходов населения, которые образовались за этот период. Что касается изъятия из центров занятости функций оформления коллективных договоров: это предложение было, есть и будет. И здесь я согласен, и большие надежды в данном вопросе мы возлагаем на управление по труду. Но тут стоит заметить, что управление по труду не будет разбираться, кто подписал это соглашение, и тут только нам с вами надо будет активно подключаться, чтобы не упустить много важных деталей. Что касается награждения профсоюзного актива, я двумя руками за. Давайте ходатайствовать, смотреть и награждать.

Я бы хотел поблагодарить всех работников, которые не прекращали работу во время пандемии, и в первую очередь работников здравоохранения, которые находятся на передовой и выполняют работу по сохранению нашего здоровья, по излечению всех, кто болен. Пожелать им крепкого здоровья. Хотелось бы поблагодарить и работников других отраслей, это и водители, и учителя, которые стали работать, как показывает практика, в среднем на четыре часа больше. Пожелать всем сил и здоровья!»

Евгения СВОБОДНАЯ

Событие

2020 год объявлен Годом 30-летия Федерации Независимых Профсоюзов России.

Это знаменательное событие неразрывно связано с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад, которое было обусловлено всем ходом экономического и политического развития общества, явилось результатом длительного пути, пройденного российским рабочим движением, и заняло целый исторический период.

В канун юбилея руководством Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) было принято решение отреставрировать фасад Дома союзов.

Несмотря на то, что зданию присвоен статус памятника истории и культуры краевого значения, средства на его ремонт в бюджете края не предусмотрены. Все работы ведутся за счет собственника.

В прошлом и текущем годах удалось отремонтировать ме-

ста общего пользования внутри здания, обновить фойе первого этажа.

Ремонт фасада начался в середине июля и, согласно паспорту объекта, должен завершиться 24 октября 2020 года.

В настоящее время на объекте завершается демонтаж старой штукатурки, параллельно идет формирование щелочестойкой сетки, здание готовят к покраске. Скульптуру рабочего также планируется обновить и покрасить серебрянкой.

Поскольку строение является памятником истории и культуры регионального значения, внешний облик и цветовая гамма здания Дома союзов останутся неизменными. После завершения ремонта фасада Дома союзов на нем появится архитектурная подсветка.

Обновление внешнего облика здания обойдется краевым профсоюзам почти в 7 миллионов рублей.

«Исторические здания, расположенные на проспекте Ле-

нина, нуждаются в особом внимании. Я считаю, что эту часть проспекта Ленина необходимо признать единым комплексом – так называемым достопримечательным местом», – отметил председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**.

Наталья ФАДЕЕВА

БОЛЬШОЙ РЕМОНТ



Справка

Здание Дома союзов построено в стиле советского классицизма, который характеризуется наличием ордерной системы – системы колонн, карнизов и прочих элементов. Цветовое решение здания с использованием белого и желтого цветов относится к русской классике. Скульптура рабочего подчеркивает направление сталинского ампира. Лестничные пролеты расположены так, что формируют собой пентаграмму – пятиконечную звезду, что также относится к советской символике.

Поздравление



20 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА



«Леса — это не только украшение земли, её великолепный и удивительный наряд, леса — величайшие источники здоровья и вдохновения...» — писатель Леонид Леонов.

Дорогие труженики лесной отрасли края!

Каждый год осенняя пора дарит всем нам замечательный праздник — День работников леса! Это день тех, кто любит и бережет природу. Каждый из вас на своем месте делает свое дело и тем самым вносит свой вклад в сохранение и приумножение

лесов России! Работники лесных отраслей трудятся по призванию, успешно справляясь с самыми высокими требованиями.

Недаром Александр Нечаев (ООО «Бобровский лесокомбинат») в своем стихотворении написал такие строки:

Лесное хозяйство слабых не любит,
Здесь сильные духом работают люди!

Краевой комитет профсоюза желает, чтобы ваш благородный труд всегда приносил вам радость, удовольствие и финансовое удовлетворение, ведь вы делаете огромное дело, значение которого трудно переоценить. Хотим пожелать всем крепкого здоровья, бодрости и энергии. Тепла и добра, мира и счастья вам и вашим семьям!

Спасибо вам, труженики лесных просторов, за ваш благородный труд, терпение и поддержку.

Валерий НАУМКИН,
председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей

Наши консультации

КАК УЗНАТЬ О СФОРМИРОВАННЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРАВАХ



У каждого человека в Пенсионном фонде России есть индивидуальный лицевой счет. Именно он аккумулирует всю информацию о пенсионных правах. Эти данные — из разряда персональных, поэтому конфиденциальны и хранятся соответствующим образом.

«В начале внедрения системы персонализированного учета индивидуальный лицевой счет содержал только информацию о стаже и имеющихся страховых взносах за периоды, учтенные начиная с даты регистрации в системе обязательного пенсионного страхования, а также данные о заработке за 2000–2001 гг., при условии их предоставления работодателями. Информацию о состоянии формируемых пенсионных прав тогда можно было узнать из так называемых «писем счастья» — почтовых извещений, рассылку которых гражданам осуществлял Пенсионный фонд России, — вспоминает о массовом информировании граждан заместитель Управляющего Отделением ПФР по Алтайскому краю **Наталья Мочалова**. — В 2013 году обязательная рассылка была отменена. Сегодня, с расширением понятия «пенсионные права», которые включают в себя не только информацию о

стаже и заработке, но и об иных периодах и фактах, учитываемых при назначении пенсии, а также с развитием и внедрением в работу ПФР различных современных электронных сервисов, узнать о состоянии счета несложно, самостоятельно обратившись в Личный кабинет гражданина на официальном сайте ПФР. Доступ к данному сервису имеют все пользователи, имеющие регистрацию на Портале государственных услуг. С его помощью можно узнать о количестве пенсионных коэффициентов и длительности страхового стажа, учтенных на лицевом счете, получить подробную информацию о периодах трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных работодателями страховых взносов.

Все представленные в Личном кабинете гражданина сведения о пенсионных правах сформированы на основе данных, полученных от работодателей. Если какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, есть возможность их дополнить, подкорректировать, обратившись к работодателю для уточнения данных.

Получить информацию о своем лицевом счете можно также через Портал государственных услуг, при наличии регистрации.

Ну и, конечно, можно обратиться лично через многофункциональный центр или клиентскую службу ПФР (по предварительной записи), имея при себе паспорт и СНИЛС.

Управление Пенсионного фонда РФ в г. Барнауле

Актуально

ВРЕМЕНА НЕ ВЫБИРАЮТ...

С первых дней начала пандемии на территории Алтайского края Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (АКОПРЗ РФ) начала активно участвовать в подготовке медицинских организаций к открытию ковидных госпиталей.

Мы не просто экспертировали и согласовывали локальные акты, мы принимали непосредственное участие в их создании, так как законодательство РФ не было готово к таким событиям (чего скрывать, оно и сегодня не регулирует многие вопросы), а работников надо было трудоустроить в госпитали, составлять трудовые договоры и должностные инструкции, проводить инструктажи, в таргетары летели прежние договоры, графики отпусков, повышение квалификации и аттестация работников. Мы впервые столько работали вместе с кадровиками, экономистами, специалистами по охране труда.

Президиум комитета АКОПРЗ РФ принял решение проводить проверки по заработной плате без выезда на место — в режиме обмена документами. Более 400 консультаций и 100 проверок по вопросам оплаты труда, режима рабочего времени и оформления дополнительных соглашений к трудовым договорам проведено работниками аппарата крайкома профсоюза работников здравоохранения за первые три месяца пандемии. Несмотря на стимулирующие выплаты работающим с больными коронавирусной инфекцией (Президиум комитета АКОПРЗ РФ поддержал решение первичных профсоюзных организаций о невыплате с этих выплат профсоюзных взносов), от сокращения объемов медицинской помощи из-за эпидемии COVID-19 больше всего пострадали круглосуточные стационары и поликлиники, основная часть выпадающих доходов медицинских организаций региона за апрель–июль приходится на долю круглосуточных стационаров, приостановивших работу из-за распространения новой коронавирусной инфекции, средняя заработная плата у работников круглосуточных стационаров и поликлиник упала на 20–30%.

Проводились не только проверки и консультации, но и совместные селекторные совещания Министерства здравоохранения Алтайского края и краевой организации профсоюза с главными врачами, экономистами, кадровиками и председателями первичных профсоюзных организаций, заседание круглого стола совместно с Министерством здравоохранения АК, прокуратурой, АКОПРЗ РФ и главными врачами ковидных госпиталей по вопросам оплаты труда. На заседании краевой трехсторонней комиссии профсоюзная сторона поставила вопросы о расширении перечня категорий работников, получающих выплаты по 415-му Постановлению, и выдвинуто предложение о выплатах федеральных надбавок по 484-му Постановлению за факт отработанного времени (в случае работы более чем на одну ставку).

Предложения Профсоюза в законодательстве субъекта РФ частично реализованы: расширен перечень медицинских работников с доплатами за ра-



боты с инфекцией (региональная доплата в таком же размере, как федеральная), установлена доплата до МРОТ работникам детских санаториев, находящимся в простоях.

Сегодня наряду с вопросами заработной платы продолжается работа по вопросу страховых случаев заражения коронавирусом инфекцией работников медицинских организаций. Страховые выплаты в случае заражения коронавирусом установлены только медицинским работникам и водителям скорой помощи, а работники немедицинских специальностей (уборщицы, буфетчицы, кастелянши и пр.), к сожалению, не имеют права на такие выплаты, да и по медицинским работникам продолжает действовать ограничение, страховые выплаты получают только те, кто по приказу был допущен к работе с инфицированными больными, поэтому страдает всё первичное звено. По данным проблемам совместно с ОНФ и Медицинской палатой Профсоюз продолжает переговоры с Правительством.

Алтайская краевая организация здравоохранения РФ присоединилась к всероссийскому флешмобу **#спасибомедикамзатруд** не словом, а делом. В рамках акции алтайских профсоюзов по обеспечению членов профсоюзов многоразовыми медицинскими масками также представители профсоюза передали необходимые в обсерваторах электрические чайники, микроволновые печи, отвезли чай, кофе и кондитерские изделия в обсерваторы, где работники инфекционных госпиталей отдыхают между рабочими сменами. В преддверии светлого православного праздника профсоюз положил в пакеты и пасхальные куличи. А 19 июня, к Дню медицинских работников, также были переданы сладкие подарки в госпитали и заболевшим медицинским работникам, которые лечились в госпитале. Около 1 миллиона рублей из профсоюзного бюджета выделено на эти мероприятия.

26 марта в Алтайском крае запущен свою работу волонтерский штаб всероссийской акции **#МЫВМЕСТЕ** по помощи

гражданам в связи с пандемией коронавируса. Штаб сформирован на базе Алтайского центра развития добровольчества и работает на нескольких площадках, организованных Общероссийским народным фронтом, партией «Единая Россия», Алтайским государственным медицинским университетом, волонтерами-медиками. Основное количество волонтеров составляют студенты АГМУ, которые также являются членами профсоюзной организации обучающихся АГМУ. Ежедневно участие в работе штаба принимают около 30 активистов медицинского университета, а изъявили свою готовность прийти на помощь населению более 200 студентов вуза. Волонтерский штаб принял около 1000 заявок на оказание помощи в доставке продуктов, лекарств и товаров первой необходимости.

Растет число медицинских работников, инфицированных COVID-19. Кроме прямого распространения здоровья после перенесенных заболеваний ожидается большое количество проблем, связанных с физическими, когнитивными и психосоциальными нарушениями: так называемое «постстрессовое выгорание», постстрессовое тревожное состояние. Важным элементом для восстановления является реабилитация, она помогает улучшить качество жизни и вернуть или приблизить человека к состоянию, которое было до заболевания.

Наша краевая организация профсоюза считает, что в крае должна быть принята Программа реабилитации медицинских работников с целью восстановления и компенсации здоровья, нарушенного вследствие перенесенного заболевания.

Коллеги! Желаю всем вам крепкого здоровья и хочу напомнить: только наши с вами совместные действия помогут победить пандемию, защитить и поддержать членов профсоюза. И пусть лозунгом профсоюзов в 2020 году станут слова «Солидарность сильнее заразы!».

Ирина СМЕРНОВА,
председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

ООО «БИЙСКИЙ ЛЕСХОЗ»:



ООО «Бийский лесхоз» — одно из предприятий-лидеров в отрасли лесопереработки в Алтайском крае. У него прекрасная репутация, множество наград за качественную продукцию. На предприятии созданы комфортные условия для профессионального и личного роста сотрудников, «Бийский лесхоз» постоянно подтверждает свой статус «Социально ответственный работодатель».

ПО ТРУДУ И НАГРАДЫ

В июле этого года состоялось награждение лауреатов Международного конкурса «Лучшие товары и услуги — ГЕММА» по итогам 2019 года, среди которых — и «Бийский лесхоз». Из-за пандемии COVID-19 награждение проходило в онлайн-формате, поэтому само свидетельство и памятная статуэтка прибыли на предприятие лишь в августе. Лично поздравить руководство и работников ООО «Бийский лесхоз» с такой значимой наградой приехали председатель Алтайской краевой общественной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Валерий Наумкин, главный бухгалтер АКОО профсоюза Марина Каравозова и корреспондент газеты «Профсоюзы Алтая».

Вот что рассказал о достижениях предприятия его директор Борис Трунов: «Ежегодно ООО «Бийский лесхоз» участвует в различных региональных и федеральных конкурсах и программах. В 2016, 2017, 2018 и 2019 годах мы приняли участие в региональном конкурсе «Лучший Алтайский товар года» и федеральной программе «100 лучших товаров России», где предприятию присваивалось звание «Лауреат» в области качества. За активное участие в социально-экономическом развитии региона предприятие было включено в федеральный реестр «Всероссийской Книги Почета» 2018 года.

А в 2019 году наше предприятие прошло отборочный тур в Международном конкурсе «Лучшие товары и услуги — ГЕММА», войдя в список 90 лучших компаний из шести федеральных округов России: Дальневосточного, Сибирского, Уральского, Приволжского, Северо-Западного и Южного (а заявлялось на конкурс свыше 200 предприятий). В результате мы стали обладателями Золотой медали и почетного свидетельства победителя отборочного этапа этого конкурса. А затем вышли и в финал. Это очень приятно, ведь высшей наградой этого проекта — золотой статуэткой «ГЕММА» — по итогам 2019 года отмечено лишь пять компаний из Алтайского края.

Основная задача нашей компании — это охрана, защита и восстановление лесов, а также заготовка и глубокая переработка древесины. Примерно 90% от каждого заготовленного кубометра древесины идет в производство. Производим высококачественную продукцию на современном оборудовании, с применением самых совершенных технологий и с максимально эффективным и безопасным использованием древесных отходов. Благодаря произошедшей модернизации предприятия мы полностью перерабатываем заготовленную древе-

сину на собственных производственных мощностях и поставляем на рынок широкий ассортимент пиломатериалов, столярных изделий высокого качества из клееной древесины и другую продукцию глубокой переработки. Приобретение современного оборудования позволило нам поднять лесопиление и обработку древесины на качественно новый уровень. Наиболее активно мы развиваем производство мебельного щита. Постоянными нашими партнерами являются как российские предприятия, так и предприятия ближнего зарубежья — Казахстан, Узбекистан, Киргизия».

Предприятие выпускает обшивную и половую рейку (как цельную, так и сращенную), штакетник, брусок, половой плинтус, имитацию бруса, продает пиломатериалы, а также множество моделей готовых изделий: садовые скамейки, столы и стулья. Благодаря тому, что все опилки идут на изготовление топливных брикетов, производство можно считать практически безотходным: вся древесина в итоге идет в дело!

Но особо гордятся на предприятии тем, что выпускают очень качественный клееный мебельный щит — ведь именно за эту продукцию «Бийский лесхоз» и получил «ГЕММУ». По результатам заключения независимой экспертной комиссии наивысшей оценки конкурса удостоился мебельный щит клееный сорта А, получив 49 баллов из 50 возможных.

Мебельный щит производства ООО «Бийский лесхоз» используется для изготовления мебели (столешниц, корпусов и фасадов изделий), дверей и дверных проемов, подоконников, стеновых и потолочных проемов, ступеней и тети вы лестниц. Это экологически чистый продукт, изготовленный из высококачественных пород дерева и клея с высокоэкологическими характеристиками, гипоаллергенный, практичный. Он легко поддается обработке, имеет доступную цену и долговечен в использовании.

ДЕЛО И ЛЮДИ

После общения с Борисом Ивановичем для нас провели ознакомительную экскурсию по территории предприятия председатель первичной профсоюзной организации ООО «Бийский лесхоз» Игорь Красников и начальник вспомогательного производства Максим Татарников. И мы воочию убедились, что данное предприятие — это действительно образец высокой культуры производства. На площадках и в цехах чистота и порядок, люди работают в хорошей спецодежде и в достойных условиях. Заработная плата — одна из самых привлекательных для города Бийска, и сотрудники здесь держатся за свое рабочее место. На видном месте у здания управления есть Доска почета, на флажке флаги России и компании. Вся территория очень ухоженная. В теплых и чистых цехах дважды в день проводится влажная уборка.

Был наглядно виден весь процесс того, как из огромных бревен получается пиломатериал, как ровные доски укладываются в штабеля и поступают в большие сушильные камеры, как идет

ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!

сортировка заготовок древесины для будущего мебельного щита по сортам и категориям, как движется отсортированный материал по транспортерным лентам от станка к станку, как идет процесс склейки и укладки готовой продукции.

Максим Николаевич познакомил нас с работниками подконтрольного ему цеха мебельного щита и погонажных изделий вспомогательного производства. Именно эти люди: сортировщики материалов и изделий из древесины **Алексей Иванцов** и **Владимир Осипов**, укладчики пиломатериала **Вячеслав Ишков**, **Павел Майоров**, **Олег Мамбетов** и **Владимир Титов**, наладчик деревообрабатывающего оборудования **Александр Коновалов**, слесарь-наладчик **Владимир Жудин**, операторы деревообрабатывающего оборудования **Владимир Любимов**, **Владимир Мозговой**, **Сергей Петухов**, **Виталий Стрельников** и **Антон Шебалин**, водитель автопогрузчика **Александр Пожилов** и сортировщик пиломатериала **Владимир Семенов** – причастны к изготовлению продукции, которой особенно гордятся все на предприятии. Ведь по итогам Всероссийской программы «100 лучших товаров России» мебельный щит производства «Бийского лесхоза» вошел в сотню лучших товаров России и имеет статус «Лучший Алтайский товар года».

В цехе работают люди от 1960 до 1991 годов рождения, то есть коллектив разновозрастной. Кто-то работает здесь второй год, а кто-то трудится со времени создания цеха (то есть с мая 2010 года) и даже раньше – со времен основания предприятия. Именно они вели здесь монтаж оборудования и свидетельствуют, что с самого начала в цехе была создана благоприятная для рабочих атмосфера: современное оборудование, достаточное освещение, хорошая вентиляция, отсутствие запыленности благодаря аспирационной системе, что очень важно при работе с древесиной, когда неизбежно появление в воздухе распыла из мелких опилок. Есть коренные бийчане, а есть приезжие из других районов края, благодаря хорошей работе закрепившиеся в этом городе. Кто-то занимался уже деревообработкой на других предприятиях, а кто-то начал работать в данной отрасли именно придя сюда. Есть те, кто закончил техникум именно по той специальности, по которой трудится сейчас, а есть те, кто осваивал нужные навыки непосредственно на рабочем месте. Есть люди и с высшим образованием, но сделавшие в свое время выбор именно в пользу рабочей профессии, и сейчас именно их руками непосредственно складывается мебельный щит. В цехе установлены станки с компьютерным программным обеспечением, но есть моменты, когда именно глаза и руки человека могут оценить качество материала и не допустить производственный брак.

Работники цеха говорят единодушно, что работа нравится, коллектив дружный, хороший, все трудятся слаженно, уходить куда-то не планируют – их здесь всё устраивает: и соцпакет, и зарплата, и безопасные условия труда. На предприятии, кстати, есть целые трудовые династии. А это действительно показатель и стабильности в лучшем смысле этого слова, и развития, устремления в будущее.

ПОЛИТИКА – СОЦИАЛЬНАЯ

Сейчас в коллективе трудится 293 человека, из них 217 – члены профсоюза, что составляет 74 процента. Игорь Алексеевич, председатель профкома, рассказал, что на предприятии заключен Коллективный договор на 2019 – 2021 годы, все его пункты соблюдаются. Средняя заработная плата на предприятии составляет 32 тысячи рублей, по отдельным рабочим профессиям доходит и до 40 тысяч. Заключен договор с медицинскими учреждениями на вакцинацию против клещевого энцефалита,

проведение ежедневного предрейсового и послерейсового медицинского осмотра водителей и трактористов, выезжающих на линию, приобретение медицинских препаратов для оказания первой медицинской помощи, медицинских принадлежностей для обеспечения функций медработника и пополнения аптек. Все работники проходят обязательные периодические медицинские осмотры за счет средств работодателя.

Для отопления жилых помещений работникам, пенсионерам по инвалидности и по старости (при стаже работы в лесной отрасли не менее 10 лет) выдается топливная норма в количестве 8 кубометров дров со скидкой 50% от стоимости.

Работники бесплатно доставляются на работу и с работы служебным транспортом.

На предприятии отличная столовая, кормят здесь разнообразно и вкусно. Оплата за питание в ней для работников предприятия компенсируется в размере до 50% себестоимости обеда. Также выдается денежная компенсация работникам, занятым на лесозаготовках.

Оказывается материальная помощь работникам при длительном, тяжелом заболевании, при рождении ребенка, к юбилейным датам.

Оплачивается 50% стоимости путевки в детские оздоровительные и спортивные лагеря детям работников. Для них также приобретаются подарки и билеты на детские новогодние елки.

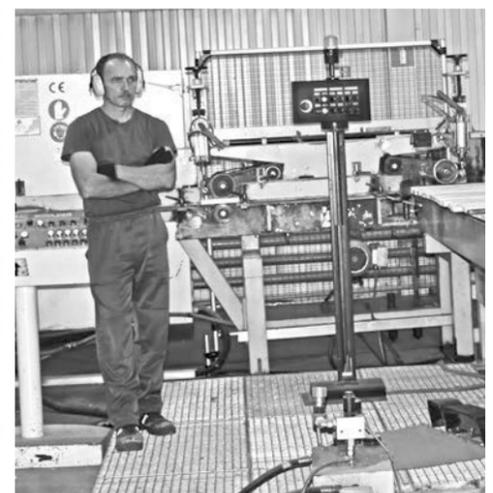
Ветеранам предприятия, если они проработали 10 и более лет в лесной отрасли, оказывается материальная помощь к профессиональному празднику – Дню работников леса.

Все работники ООО «Бийский лесхоз» подлежат государственному обязательному страхованию: это медицинское страхование, пенсионное страхование, социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечение работников пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, отпуску по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В соответствии со статьями 209, 212 ТК РФ и Положением о системе управления охраной труда на предприятии для идентификации опасностей, оценки профессиональных рисков и проведения их корректировки разработана и утверждена методика выявления, оценки и минимизации рисков в области охраны труда и окружающей среды. Работает комиссия для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков работников. Разработаны и утверждены карты управления рисками по конкретным профессиям. Регулярно проводятся инструктажи по технике безопасности, стажировки для новых работников, профилактические мероприятия, работники обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. В общем, всё так, как надо! Как отметил **Валерий Наумкин**, коллективный договор в ООО «Бийский лесхоз» – один из лучших по предприятиям лесной отрасли в крае.

После поездки на такое предприятие возникает приятное чувство радости и гордости за конкретный коллектив и в целом за родной край, который такие предприятия прославляют благодаря достойной организации рабочего процесса и выпуску отличной продукции, востребованной и в регионе, и далеко за его пределами. Поздравляя коллектив ООО «Бийский лесхоз» с приближающимся праздником, Днем работников леса, хочется пожелать им: так держать! А это значит – достигать новых высот в любимом деле, крепнуть, развиваться и быть всегда сплоченными в своем профессиональном единстве.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



Конкурс

РУБЦОВЧАНАМ – ДИПЛОМЫ, БАРНАУЛЬЦАМ – ГРАМОТЫ!

2–3 сентября по инициативе Министерства по труду Алтайского края и Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения в г. Рубцовске на территории Муниципального унитарного троллейбусного предприятия был проведен краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший водитель троллейбуса».

Конкурс проводился в целях совершенствования профессиональных знаний и мастерства водителей троллейбуса, выявления лучших водителей и распространения их опыта, повышения роли и популяризации профессии водителя троллейбуса, формирования осознанной необходимости соблюдения Правил дорожного движения, улучшения качества обслуживания пассажиров.

В ходе отборочного тура к участию в конкурсе были допущены по пять водителей троллейбуса из городов Барнаула и Рубцовска (в других городах нашего края троллейбусных маршрутов нет).

Волнительно было с самого начала: волновались водители, волновалась судейская бригада. В судейской бригаде были очень компетентные представители. Одна из них – старший ревизор службы безопасности



движения г. Барнаула, Почетный транспортник России **Татьяна Синицина**, член профсоюза.

Конкурс был разбит на четыре этапа: теория, сдача Правил дорожного движения, приемка троллейбуса и, наконец, трасса, где водители соревновались в мастерстве вождения. Все этапы конкурса проходили по правилам положения, разработанного на основе Российского положения о конкурсе водителей троллейбуса.

По результатам конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший водитель троллейбуса» среди водителей троллейбуса городов Рубцовска и Барнаула было решено наградить Дипломом третьей степени за третье место в общем зачете водителя троллейбуса 2-го класса МУТП города Рубцовска **Константина Сергеевича Иванца**. Дипломом второй степени за второе место в общем зачете награжден водитель троллей-

буса 1-го класса МУТП города Рубцовска **Евгений Анатольевич Букрей**. А Диплом первой степени за победу в общем зачете заслуженно достался водителю троллейбуса 3-го класса МУТП города Рубцовска **Андрею Олеговичу Чаплыгину**.

Грамотами награждены водители троллейбуса 2-го класса МУТП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Денис Владимирович Мосин** (победа в номинации «Теоретические знания»), водитель троллейбуса 2-го класса МУП

«Горэлектротранс» г. Барнаула **Ирина Викторовна Мелехова** (победа в номинации «Знание Правил дорожного движения»), водитель троллейбуса 3-го класса МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Вячеслав Викторович Юшкевич** (победа в номинации «Приемка троллейбуса перед выходом на линию») и водитель троллейбуса 1-го класса МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Сергей Александрович Сидоров** (победа в номинации «Практика вождения троллейбуса»).

Всем номинантам конкурса с 3 сентября этого года (кроме, конечно же, водителей 1-го класса) будет повышен класс квалификации.

Хотелось бы поблагодарить администрацию МУП г. Рубцовска за организацию и проведение конкурса, за радужный прием. А также отдельное спасибо председателю Алтайского крайсовпрофа **Ивану Евгеньевичу Панову** за предоставленный бесплатно транспорт для доставки в г. Рубцовск участников конкурса из г. Барнаула и председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмилу Павловну Нелидину**, оказавшую горячую поддержку во всех этапах соревнований.

Наталья ХАМЕТЗЯНОВА,
председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула

САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР» ПРИНИМАЕТ ОТДЫХАЮЩИХ

ОТДОХНУТЬ С ПОЛЬЗОЙ

Санаторий с более чем 90-летней историей и огромным опытом по оздоровлению и реабилитации отдыхающих давно стал излюбленным местом для отдыха и лечения жителей Алтайского края и регионов Сибири.

Основным принципом оздоровления и реабилитации в условиях санатория является сочетание природных лечебных факторов: климата, торфа (пресноводная разновидность грязи), местной минеральной воды и современных эффективных методов лечения. Благодаря уникальному реликтовому хвойному лесу, реке, открытому бассейну, фонтанам, уголкам фитотерапии создается особый микроклимат, который способ-



ствует повышению защитных сил и восстановлению нарушенных функций организма, предупреждению обострений. На территории санатория есть

искусственное озеро с пляжем, спорткомплекс, русская баня, сауна, футбольные поля, терренкур. «По своему статусу санаторий «Сосновый бор» – лицензированное многопрофильное медицинское учреждение, имеющее мощную оздоровительную базу и уникальные природные лечебные факторы, – отмечает генеральный директор санатория «Сосновый бор» **Николай Ушаков**. – У нас разработаны различные программы лечения сердечно-сосудистых заболеваний, заболеваний опорно-двигательного аппарата, органов дыхания. В каждой программе предусмотрено не менее четырех процедур в день. Квалифицированные медицинские работники предложат каждому

отдыхающему индивидуальную схему лечения, которая будет зависеть от состояния здоровья, продолжительности лечения и индивидуальных показаний.

Мы также предлагаем нашим гостям пройти курс лечения синдрома хронической усталости. Стресс сегодня является одним из основных факторов, который ухудшает ситуацию со здоровьем. Технологии, направленные на снижение отрицательного воздействия социально-информационного стресса, избавят вас от состояния хронической усталости, повысят устойчивость к любому вирусному воздействию, улучшат настроение и нормализуют сон».

Если у человека нет никаких проблем со здоровьем, в санатории ему могут предложить общеукрепляющие и направленные на расслабление и отдых комплексы: фитнес-программы, массажи, процедуры по омоложению и косметологии, снижению веса и правильному питанию, озонотерапию, ванны с микроводорослью хлорел-

лой, гирудотерапию и многое другое. Всего применяется более 40 методик.

НАСКОЛЬКО БЕЗОПАСЕН ОТДЫХ В САНАТОРИИ?

Из-за ситуации COVID-19 требования к санитарно-эпидемиологическому контролю предъявляются самые строгие. Но в то же время все меры сбалансированы и не мешают комфортному и безопасному отдыху и лечению. В санатории работают профессиональные медики, ежедневно проводится влажная уборка с дезинфицирующими средствами, прием и размещение отдыхающих происходят в соответствии с актуальными требованиями Роспотребнадзора. Кроме этого, территория санатория позволяет максимально рассредоточить гостей.

В условиях распространения вируса санаторий «Сосновый бор» предлагает новые программы лечения.

- Антивирусная программа – направлена на повышение защитных сил организма и исключение заражения вирусом.
- Восстановительная программа – создана для реабилитации лиц, перенесших новую коронавирусную инфекцию.

НА ЗАПАДЕ – ОТДЫХ, У НАС – МЕДИЦИНА

Еще несколько дополнений в пользу отдыха в родных краях. Отдых за границей – это обычно только отдых, а в санатории «Сосновый бор» – и отдых, и оздоровление. Кроме того, не будет периода акклиматизации, так как и климат, и питание – всё знакомо. Конечно, отдохнуть получится и за счет отсутствия необходимости решения всех бытовых вопросов: не надо готовить, убирать.

Питание организовано в современных обеденных залах по заказному меню: четырехразовое для взрослых, пятиразовое для детей. Имеется большой ассортимент первых и вторых блюд, свежие фрукты и овощи. Предусмотрены диеты по назначению лечащего врача.

ПРИЯТНЫЕ БОНУСЫ

* Для членов профсоюзов и членов их семей у нас предусмотрена скидка на путевки в размере 20%.

Будем рады видеть вас в нашем санатории!

Лицензия № ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019

Широкий спектр услуг и процедур:

- бальнео- и физиотерапия,
- различные виды массажа,
- иглорефлексотерапия,
- ингаляции,
- ароматерапия,
- «Горный воздух»,
- соляная пещера,
- подводное вытяжение позвоночника,
- кабинет гидропатии с различными видами душа, гидромассажные ванны,
- кедровая бочка с травяными настоями,
- кислородные коктейли на основе соков и отваров,
- торфолечение,
- стоматология,
- гомеопатия,
- ЛФК.

Тел. (3852) 65-90-73.
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева.

Юбилей

СОЛИДАРНОСТЬ НА ВСЕ ВРЕМЕНА!

В августе исполнилось 55 лет со дня образования первичной профсоюзной организации Бийского олеумного завода РОСПРОФПРОМ-БОЗ! Сердечно поздравляем членов профсоюза, ветеранов, активистов, всех профсоюзных работников с нашим общим праздником! В профсоюзных рядах всегда были и есть самые активные, инициативные и настойчивые заводчане! Благодаря вашим усилиям с каждым годом крепнет доверие к профсоюзной организации, успешно проводится работа по защите трудовых прав олеумщиков.

Профсоюзная организация – ровесница завода. Она образована в 1965 году. Сегодня, в день юбилея, мы с гордостью и уважением вспоминаем наш общий путь становления.

Каждая новая эпоха привносит свои задачи, но во все времена содержание работы профкома и его первичных организаций подчинено неизменным целям: борьбе за улучшение условий труда, достойную заработную плату, социальную защищенность. Заботой профсоюза является налаживание быта олеумщиков и организация культурно-массовой работы.

С момента возникновения олеумного завода было понятно, что нормальная трудовая жизнь производственного коллектива невозможна без профсоюза. Это общественное объединение позволяло руководству слышать голос трудящихся, яснее понимать

их потребности, эффективнее взаимодействовать. Профсоюз помогал решать кадровые и социально-бытовые вопросы. Как и сегодня, во всех подразделениях работники выдвигали из своих рядов лидеров, на профсоюзных собраниях горячо обсуждали коллективные дела и выдвигали требования.

Участники профсоюзных конференций не только закрепляли в постановлениях тезисы, но и в числе первых приступали к их реализации. «Срочно решить проблему жилья... Организовать пункты обогрева... Наладить обслуживание рабочих горячим питанием, обеспечить спецодеждой...» – эти строки становились основной деятельностью профсоюза. В повседневной работе профсоюзный актив набирался опыта, настойчиво добивался исполнения социальных программ. Руководство завода всё больше считалось с его мнением.

Профсоюз брал на себя вопросы расселения молодых специалистов, организации школы работающей молодежи, функционирования объектов соцкультбыта, распределения фондов материального поощрения, работы подсобного хозяйства, строительства жилья и многие другие.

Пуск новых цехов увеличивал численность персонала, что требовало расширения социально-бытовой сферы. Тогда профсоюзный комитет ходатайствовал об увеличении средств, выделяемых на строительство жилья и объектов социального назначения для трудящихся, и



через некоторое время были возведены новые жилые дома для работников и молодежное общежитие.

Наступившие в 90-е годы сложные времена заставили членов профсоюза переосмыслить свою деятельность, заняться поиском и выработкой новых подходов в работе. В этот период основными стали вопросы социальной защиты и поддержки заводчан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Большая работа проводилась по поддержке малообеспеченных, неполных, многодетных семей, пенсионеров. Востребованными и своевременными оказались как традиционные формы работы (утренники, кружки, детские праздники, летние оздоровительные кампании и т. д.), так и новые социальные льготы, закрепленные в коллективном договоре.

Сегодня это наш главный документ! Представляя собой итог переговоров профсоюза и администрации предприятия, коллективный договор – это гарант прав трудящихся Бийского олеумного завода. Он прирастает новыми статьями, дополнениями, положениями, усиливает свою весомость и значение, а самое главное – работает.

У профсоюза сохранены добрые партнерские отношения с администрацией завода. Мы продолжаем отстаивать интересы и права олеумщиков, искать разумные решения и компромиссы. Сегодня в профком обращаются множество заводчан, а это означает их уверенность в своем коллективном органе. Ежегодно мы обобщаем результаты работы и видим, как прирастает число общих достижений и добрых дел.

Наша солидарная с заводом цель – успешно работать и развиваться. Мы уверены: объединяя усилия профсоюза и администрации предприятия, можно достигать больших целей. Наша сила – в единстве!

Уважаемые члены и ветераны профсоюзной организации! Примите слова глубокой благодарности за огромную работу, которую вы выполнили и продолжаете выполнять! Работа профсоюза во все времена почетна и достойна уважения! Верьте в силу профсоюза! Пусть ежегодно прирастают наши ряды и успешно реализуются уставные цели и задачи на благо людей труда! Желаю всем вам большого человеческого счастья, успехов и благополучия! С юбилеем!

Наталья ЧУБАЙ,
председатель
ППО РОСПРОФПРОМ-БОЗ

ПЕРВАЯ ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИЯ ДЛЯ СОВЕТОВ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

«Росводоканал Барнаул» провел первую онлайн-конференцию для Советов молодых специалистов Группы компаний «Росводоканал».

Профком Барнаульского водоканала очень рад, что в Совете молодых специалистов (СМС) предприятия 80% – это члены профсоюза. Постоянно раз в год на их общем собрании выбирается председатель, и со дня образования СМС всегда это член профорганизации. Организаторы мероприятия **Дарья Черных, Екатерина Франк, Евгений Шипченко, Галина Федюшкина** – неутомимые батарейки Совета молодых специалистов ООО «Барнаульский Водоканал». В нелегкое время пандемии, когда все предприятия ЖКХ находятся в сложных ситуациях, предприятия водоканала продолжают работать, и наша молодежь еще раз доказала всем, что даже в это время можно встречаться, причем даже городами, и можно интересно работать назло всем пандемиям.

Основной целью конференции стала идея объединения молодых специалистов компаний для реализации важных для компании проектов – экологических, волонтерских, благотворительных, корпоративных и других. В мероприятии приняли участие более 60 человек.

Представители актива Советов молодых специалистов познакомились с коллегами из других водоканалов, все команды представили свои креативные визитные карточки и провели мозговой штурм. Результатом встречи стала концепция программы обучения и развития СМС до конца года.



В мероприятии непосредственно приняли участие руководитель направления по организационному развитию УК «Росводоканал» **Екатерина Мостовая** и руководитель направления подбора, обучения и развития персонала УК «Росводоканал» **Татьяна Фоменко**. Идейным вдохновителем конференции выступила руководитель направления по внутренним коммуникациям УК «Росводоканал» **Анна Дьяконова**.

В начале встречи перед молодыми специалистами компании выступил директор по персоналу ГК «Росводоканал» **Илья Гузев**. Он порекомендовал ребятам быть активными и не бояться предлагать свои идеи. Приятным сюрпризом встречи стало подключение к конференции генерального директора «Росводоканал Барнаул» **Андрея Полюго**. Активный член СМС в прошлом, Андрей Сергеевич рассказал ребятам о своей истории профессионального роста: от простого слесаря до генерального директора. «Глав-

ный рецепт успеха в любом направлении – не бояться ошибаться. Тот, кто боится что-то предпринять либо всячески откладывает какое-либо решение, тот лишает себя возможности вырасти. Берите на себя ответственность, и вас обязательно заметят!» – отметил **Андрей Полюго**.

Каждый СМС заранее подготовил креативную визитную карточку. Здесь молодые специалисты проявили все свои таланты. Ребята из «Росводоканал Барнаул» читали рэп в режиме реального времени, молодые специалисты «Росводоканал Тюмень» облачились в яркие народные костюмы и исполнили частушки. Блок активного обсуждения включил в себя работу по трем направлениям. Разделившись в произвольной форме на шесть групп, ребята должны были ответить на три вопроса: как создать единую команду СМС компании, каким должен быть образ СМС и как развивать предпринимательскую среду внутри СМС.

Бурные обсуждения, самые нестандартные идеи и предложения были в каждой команде. Ребята поработали на все 100%. Участники зарядились позитивом, равнодушным не остался никто.

В завершение мероприятия представители каждого водоканала поделились своими эмоциями.

«Спасибо команде «Росводоканала» за приглашение принять участие в таком классном мероприятии. Всё прошло на высшем уровне. Хотелось бы отметить всех молодых специалистов, их открытость и позитив бесценны! Спасибо организаторам за идею, которая сблизила города и дала возможность познакомиться и поработать с людьми из разных уголков страны», – отметил **Павел Поршевичков**, слесарь АBR ЦЭСиНСВ «Росводоканал Тюмень».

«Я с нетерпением ждал этой встречи. Что же нас ожидало? К чему готовиться и как пройдет наша встреча? До последней минуты мне не давали покоя эти вопросы! Это очень здорово, когда ты не знаешь, чего ждать, ведь каждая часть мероприятия от этого становилась более увлекательной и интересной. Благодаря этой встрече я узнал, что у активистов из разных городов много общего, а особенно тяга к новому! Мозговой штурм позволил найти единомышленников и немного рассказать, что я лично могу дать для СМС и его развития! Также было очень приятно поговорить с топ-менеджерами нашей компании и услышать историю успеха генерального директора Барнаульского водоканала **Андрея Сергеевича Полюго**, из рассказа которого я сделал для себя некоторые выводы. Спасибо огромное за

возможность не просто пообщаться с коллегами, но и активно поучаствовать в развитии СМС!» – поделился **Евгений Шипченко**, председатель СМС «Росводоканал Барнаул».

«Очень интересный формат мероприятия. Несколько непривычно, но в условиях, когда мы все не можем встретиться физически, это прекрасная зарядка для мозга и возможность пообщаться с коллегами, четыре часа пролетели незаметно!» – подытожила **Полина Мугиль**, ведущий инженер-энергетик ЭМЦ «Росводоканал Оренбург».

Результаты проведения мероприятия превзошли себя. Было отрудно видеть, что в каждом водоканале есть люди, готовые творить, быть креативными, высказывать свои идеи, а также предпринимать действия для их реализации. В итоге совместными усилиями молодежи водоканалов была сформирована программа, нацеленная на плодотворное развитие Советов молодых специалистов группы компаний «Росводоканал». А это значит, что настало время для новых свершений и открытий!

Все участники из Совета молодых специалистов нашего предприятия были отмечены профсоюзной организацией ООО «Барнаульский Водоканал».

Благодарим организаторов и участников! Надеемся, что проведение таких замечательных мероприятий в компании станет доброй традицией. До новых встреч!

Дарья ЧЕРНЫХ
Фото с онлайн-конференции, г. Барнаул

Как живешь, первичка!**ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

80% представителей Совета молодых специалистов (СМС) предприятия «Росводоканал Барнаул» — это члены первичной профсоюзной организации ООО «Барнаульский Водоканал». Отрадно осознавать, что наша молодежь — наше будущее, и практически все ребята понимают, что быть в профсоюзе — это достойно, это значит, что ты не один и всегда, в любую минуту, к тебе на помощь придут все, кто рядом, кто тебя любит, уважает, считается с тобой.

Выездное мероприятие прошло на территории Республики Алтай, где молодежь смогла полностью погрузиться в атмосферу гор, бурной реки и песен у костра.

В день приезда прошли предварительные слушания проектов участников в рамках ежегодной научно-практической конференции (НПК-2020). В режиме онлайн к ребятам подключались генеральный директор «Росводоканал Барнаул» **Андрей Полуго** и директор по персоналу **Елена Кулешова**. Руководители сделали акцент на важности и значимости активной позиции молодых специалистов в рамках водоканала, отметив перспективы профессионального и карьерного роста.

В обсуждении проектов участвовала только сама молодежь, где, исходя из собственного опыта и практических знаний, молодые специалисты помогали друг другу обратить внимание на слабые

и сильные стороны проектных работ. Всего было представлено десять презентаций, причем четверо из их авторов принимали участие в НПК впервые.

На второй день всех ребят ожидало самое настоящее командообразующее испытание — сплав по реке Катунь! Две команды стартовали из села Чепош, далее по пути была остановка на Камышлинском водопаде. В ходе сплава ребята как никогда почувствовали себя единой командой и поняли, что успех зависит от каждого ее члена. Вечером уставших, но счастливых ребят ждал мастер-класс по приготовлению плова на костре.

«Хочу выразить благодарность руководству Барнаульского водоканала и профсоюзу за организацию нашего слета. Свежий воздух, совместное обсуждение работ, неформальное общение с коллегами, сплав по горной реке — всё это позволило зарядиться энергией для новых профессиональных свершений», — поблагодарила **Екатерина Андропова**, молодой специалист предприятия «Росводоканал Барнаул».

Во время поездки всем членам профсоюза были вручены профсоюзные билеты, грамоты и благодарности за активную работу в профсоюзе.

Дарья ЧЕРНЫХ,
член СМС,
член ППО ООО «Барнаульский
водоканал»

**ПОДАРКИ ДЛЯ НОВЫХ ЖИТЕЛЕЙ ПЛАНЕТЫ ЗНАНИЙ!**

Накануне Дня знаний профсоюзная организация аппарата управления УФПС Алтайского края провела акцию для детей членов профсоюза, которые являются первоклассниками! Одной из счастливых обладательниц замечательного подарка стала дочь члена Молодежного совета **Вика Плотникова** (на фото).

Данная акция настолько полюбилась профсоюзным активистам, что по праву стала уже традиционной! Все первоклассники получили незаменимую вещь в обучении — глобусы.

Также накануне 1 сентября Молодежный совет УФПС Алтайского края посетил комплексный центр социального обслуживания населения г. Барнаула с подарками для ребят, которые остались без родителей или находятся в трудной жизненной ситуации. Молодежный совет совместно с неравнодушными сотрудниками филиала, а также при большой поддержке профсоюза приобрели наборы необходимой канцелярии для школьников.

Стоит отметить, что участие в акции «Соберем ребенка в школу» для почтовиков Алтайского края стало хорошей, доброй традицией! Ребята из Молодежного совета уверены, что

нужно делать добро, и оно обязательно вернется! Помогите, друзья, это хорошее дело.

Пожелаем удачи деткам и их родителям в освоении новой планеты под названием «Школа».

Евгения НАГИХ,
пресс-секретарь
УФПС Алтайского края

**КОНЦЕРТ НА УРА!**

В этом году из-за пандемии коронавируса многие члены профсоюза были лишены возможности куда-либо отправиться в отпуск, сходить на концерт, в кинотеатр. Но для членов профсоюза работников лесных отраслей и для медицинских работников села Шелаболихи это оказалось совсем не проблемой.

Вечером 15 августа жители улицы Молодежной в селе Шелаболихе с удивлением рассматривали афиши — их приглашали на концерт!!! Оказалось, ребята — жители этой улицы — решили порадовать своих близких и соседей и своими силами подготовили концерт. Заволами выступили **Тимофей** и **Марина Тальковы**, **Егор Жижонков** и **Данил Вдовенко**. Это было их первое совместное мероприятие, и в назначенный день они очень сильно волновались: придет ли кто-нибудь из соседей, отложат ли они свои дела и заботы ради них?

Для своих гостей ребята принесли и украсили стулья, скамейки. Какова же была их радость, когда к назначенному

времени начали собираться гости! Это придало ребятам силы, и свое выступление они провели на драйве! Дети танцевали под современную музыку, показывали акробатические упражнения, пели сольно. Во время представления к ним присоединились новые артисты, которые зажигали вместе с ними... Зрителям очень понравился концерт, они хлопали в ладоши, подпевали, подтанцовывали.

По окончании концерта вся детвора была награждена фруктово-конфетной корзиной. Ребята пообещали, что это их не последний концерт и что они будут стараться радовать своих соседей почаще. Большое спасибо вам, **Тимофей Тальков**, **Марина Талькова**, **Егор Жижонков**, **Данил Вдовенко**, **Милена Кологриева**, **Арина Величина**, **Тимофей Кочешев**, **Полина Карнаухова** и **Василиса Башкатова**.

Марина КАРАВОЗОВА,
главный бухгалтер Алтайской
краевой организации профсоюза
работников лесных отраслей