



Краевая общественно-политическая газета

Профсоюзы

Алтая

№ 19 (2730)/16 октября 2020 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Акция

«СТРАНЕ НУЖНЫ РАБОЧИЕ МЕСТА: ЗАЩИТИМ СУЩЕСТВУЮЩИЕ, СОЗДАДИМ НОВЫЕ!»

7 ОКТЯБРЯ

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



В Алтайском крае в городах Барнауле и Бийске были проведены акции «Профсоюзный трамвай», а в Рубцовске – «Профсоюзный троллейбус», во время которых работники аппарата Алтайского крайсовпрофа, представители координационных советов профсоюзов и профсоюзной молодежи информировали население края об их трудовых правах, преимуществах вступления в профсоюзы и раздавали литературу правового характера (более подробно – на странице 3 этого номера).

Также было организовано голосование за резолюцию ФНПР. В Алтайском крае более 20 000 человек поддержали выдвинутые требования. Все профсоюзные мероприятия в масштабах всей страны сформировали единую новостную ленту под главным лозунгом резолюции ФНПР «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». Это особенно важно в современных реалиях, когда население страны борется с коронавирусной инфекцией.

КОНВЕНЦИЯ МОТ «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

Начиная с 2008 года по инициативе Международной конфедерации профсоюзов ежегодно 7 октября во всем мире (в 140 странах) проводится Всемирный день действий за достойный труд.

Международная организация труда определяет шесть положений, характеризующих достойный труд; это:

- свободный труд, без рабства, принуждения, использования детского труда;
- труд в безопасных условиях;
- производительный труд, приносящий достойное вознаграждение, в полной мере обеспечивающий содержание семей работников и их социальную защиту;
- труд, дающий возможности для развития и социальной интеграции;
- труд, обеспечивающий работающим право на свободу выражения мнения, свободу объединений и переговоров с работодателем,
- равный, не дискриминационный труд для всех, в том числе для мужчин и женщин.

Пандемия заставила профсоюзы в России пересмотреть формат акций Всемирного дня действий за достойный труд. В этом году большая часть из них переместилась в Интернет и прошла онлайн. Главным мероприятием 7 октября стало интернет-голосование за резолюцию ФНПР «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!»

На протяжении многих лет профсоюзы всей России ведут целенаправленную работу в этом направлении, подтверждая приверженность принципам социального партнерства и привлекая в свои ряды все новых и новых членов.

В Алтайском крае действуют трехсторонние комиссии, созданные из представителей профсоюзов, работодателей и органов власти. Заключены и реализуются отраслевые и территориальные соглашения, в трудовых коллективах профсоюзными организациями и нанимателями заключаются коллективные договоры.

В последнее время всё больше внимания со стороны руководства края и профсоюзов уделяется соблюдению на рабочих местах экологических нормативов, повышению социальной ответственности работодателей за создание подобных условий, а также законодательному закреплению норм достойного труда.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЯ



«Профсоюзный трамвай» в Барнауле

стр. 3

ЦЕЛЬ – ДЕЛОВЫЕ КОНТАКТЫ И ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



Прошло выездное мероприятие, организованное крайкомом профорганизации РОСПРОФПРОМ – Алтайский край

стр. 4, 9

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Сосновый бор» предлагает вам и вашим коллегам провести предновогодние вечера!

стр. 10

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Надеяться на лучшее можно и нужно!

стр. 11

Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5, 6, 7, 8)



НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты «Профсоюзы Алтая» – ПА670.

Индекс газеты «Солидарность»

в каталогах

«Почта России» – 99638,
«Пресса России» – 50143.

Поздравление**С ДНЕМ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРЕБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!**

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
От имени Алтайской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ примите самые сердечные поздравления с Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Сложно переоценить значение труда работников агропромышленного комплекса в нашей повседневной жизни. Несмотря на трудности, с которыми вам приходится сталкиваться, вы сохраняете преданность своему делу и любовь к родной земле.

В этот праздничный день хочется от всей души пожелать всем, кто посвятил свою жизнь этому нелегкому труду, стабильности и благополучия, уверенности в завтрашнем дне и успехов во всех начинаниях.

Счастья, здоровья, удачи, добра вам и вашим близким!

Сергей ШЕШЕНЯ,
председатель Алтайской краевой организации Профсоюза АПК

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ
8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

РАБОТОДАТЕЛЯМ ЗАПРЕТИЛИ ТРЕБОВАТЬ У РАБОТНИКОВ СПРАВКУ ОБ ОТСУТСТВИИ КОРОНАВИРУСА

Работодатели не вправе требовать у работников справки об отрицательном тесте на наличие коронавирусной инфекции.

Соответствующая информация содержится в ответе со стороны Министерства труда и социальной защиты РФ на обращение депутата Госдумы **Николая Николаева**. Документ 5 октября опубликован в telegram-канале депутата. С точки зрения ведомства, у работодателя нет законных полномочий для истребования соответствующей справки. Специалисты Минтруда ссылаются на статью 88 Трудового кодекса РФ, где сказано, что работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии

здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции. «Таким образом, правовых оснований требовать у работника справку, подтверждающую отрицательный результат тестирования, как и само прохождение теста, по нашему мнению, у работодателя не имеется», – цитирует письмо Минтруда информационное агентство ТАСС.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Фото: netdna-ssl.com

«СТРАНЕ НУЖНЫ РАБОЧИЕ МЕСТА: ЗАЩИТИМ СУЩЕСТВУЮЩИЕ, СОЗДАДИМ НОВЫЕ!»

Окончание. Начало на 1-й стр.

РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР

«Кризис COVID-19 погружает мировую экономику в рецессию с историческими уровнями безработицы и бедности. Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов работников. Значительно выросла напряженность на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3% рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получали пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендуют более двух человек. Ситуация на рынке труда остаётся тяжелой, несмотря на постепенное снятие противоэпидемических ограничений и принимаемые Правительством Российской Федерации меры. Мы поддерживаем разработанные программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан с финансированием из федерального бюджета. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. Профсоюзы активно участвуют в разработке новых законодательных норм, защищающих права работников с дистанционной (удалённой) занятостью. Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств.

Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достой-

ный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять. 1 июля 2020 года профсоюзы поддержали принятие поправок в Конституцию Российской Федерации. И сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения её 37-й статьи, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федерального законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. Профсоюзы выступают за страховые принципы выплаты пособия по безработице. Мы считаем, что Правительство России с участием социальных партнёров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики. Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена. Солидарность сильнее заразы!» – именно с таким посылом прошло голосование за главный документ профсоюзов 7 октября. За резолюцию ФНПР на специальном сайте проголосовали 4 462 260 человек, а всего, по данным за 2020 год, в стране около 20 млн членов профсоюзов.

«Пандемия заставила многих переосмыслить свои представления о приоритетах в жизни. Теперь не только члены профсоюзов во всем мире понимают истинную ценность и значение рабочих мест. Считаю, во время голосования за резолюцию ФНПР мы получили хороший результат. Будем работать над ее реализацией», – сказал председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Подготовила
Евгения СВОБОДНАЯ



13 октября, на 66-м году жизни, скончался председатель Алтайской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Кривов Александр Юрьевич**.

Свою трудовую деятельность он начал в 1977 году инженером-технологом Бийского машиностроительного завода. Более 20 лет Александр Юрьевич занимался профсоюзной работой: сначала – председатель профкома БТЭЦ-1, а с 2010 года и по настоящее время являлся председателем Алтайской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Он зарекомендовал себя грамотным профсоюзным лидером, внесшим значительный вклад в совершенствование форм и методов работы профсоюзных организаций отрасли.

Александр Юрьевич пользовался заслуженным авторитетом среди членов профсоюзов края, неоднократно награждался профсоюзными наградами и наградами Алтайского края.

Добрая память и светлые воспоминания об Александре Юрьевиче навсегда останутся в сердцах всех, кто знал этого замечательного человека. Выражаем глубокое соболезнование родным и близким, коллегам и друзьям.

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов

События

К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ТРОЛЛЕЙБУС» В РУБЦОВСКЕ



ции, Администрацию города, сотрудников отдела по труду, Муниципальное унитарное троллейбусное предприятие в лице директора **Сергея Павловича Черноиванова**, отдел организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) за предоставленную литературу правового характера, а также жителей нашего города, которые создали атмосферу взаимопонимания, уважения и искреннего интереса к тому, что сами стали участниками информационной акции «Профсоюзный троллейбус».

И, конечно же, координационный совет организаций профсоюзов города Рубцовска говорит спасибо членам профсоюзов, которые непосредственно проводили это мероприятие: **Татьяне Скаковой** (профсоюз работников народного образования и науки РФ), **Юлии Осипенко** (Российский профсоюз работников культуры), **Татьяне Соколовой** (профсоюз работников народного образования и науки РФ), **Галине Сергеевой** (Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения). Надеемся, что профсоюзы и в будущем будут принимать активное участие во всех мероприятиях и с честью отстаивать девиз Дня действий «За достойный труд!».

Ирина ПОПОВА,
председатель
координационного
совета организаций
профсоюзов
в г. Рубцовске

1 октября 2020 года в большом зале Администрации города Рубцовска состоялась заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и в повестке заседания стоял вопрос об участии организаций профсоюзов города Рубцовска во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

Докладчиком по этому вопросу выступила я как председатель координационного совета организаций профсоюзов в городе Рубцовске. Ознакомила присутствующих с информацией о целях и задачах Всемирного дня действий «За достойный труд!» и о форме проведения Всероссийской акции профсоюзов в городе Рубцовске.

Решили провести собрания в трудовых коллективах, профсоюзные собрания, расширенные заседания коллегиальных органов, выступление председателей на совещании с руководителем предприятия и 6 октября 2020 года с 11:00 до 14:00 часов на

городском троллейбусном маршруте № 1 провести информационную акцию «Профсоюзный троллейбус».

Непосредственно 6 октября профсоюзные активисты отраслевых профсоюзов проводили информационную акцию «Профсоюзный троллейбус», в ходе которой распространяли информационную литературу правового характера, изготовленную в рамках реализации Гранта Президента Российской Федерации «Знай закон – защищай свои права!». Пассажиры данного троллейбуса пользовались услугой проезда бесплатно и дополнительно получали информацию о работе профсоюзов в нашем городе и крае.

Финансовые затраты по подготовке и организации акции взяли на себя координационный совет организаций профсоюзов в городе Рубцовске и Алтайский крайсовпроф.

Мы благодарим все отраслевые организации профсоюзов, которые приняли участие в ак-

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ТРАМВАЙ» В БИЙСКЕ



Координационный совет организаций профсоюзов города Бийска в рамках Гранта Президента Российской Федерации «Знай закон – защищай свои права!», выигранного Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, провели акцию «Правовой трамвай».

В ходе акции профсоюзные активисты распростра-

чали информационную литературу правового характера, изготовленную в рамках реализации гранта, а также пассажиры трамвая получали информацию о работе профсоюзов нашего города и края.

Участие в проведении и освещении акции принял студен-

ческий мобильный медиацентр ППОС АГПУ «Объектив».

Хочется поблагодарить Администрацию МУП Бийска «Бийск-гортранс» и экипаж трамвая № 138 за предоставленную возможность провести акцию и за доброжелательное отношение.

Бийчане с интересом воспринимали происходящее, знакомились с методической литературой, внимательно слушали информацию о работе профсоюзов города и края, задавали вопросы. На наш взгляд, акция удалась. Правовое просвещение необходимо каждому работнику, и каждый должен знать: профсоюзы живут и работают на благо человека труда!

Не случайно эта акция проходила 7 октября, когда мы отмечаем Всемирный день действий за достойный труд.

Маргарита КАРПОВА,
председатель
координационного
совета организаций
профсоюзов
в г. Бийске



Участие в проведении и освещении акции принял студен-

ческий мобильный медиацентр ППОС АГПУ «Объектив».

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ТРАМВАЙ» В БАРНАУЛЕ



7 октября, в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, Алтайский крайсовпроф провел акцию «Профсоюзный трамвай» для жителей города Барнаула.

По маршруту трамвая № 7 от трамвайного депо № 3 с улицы Гридасова члены профсоюзной организации студентов Алтайского государственного технического университета имени И.И. Ползунова **Валерия Николенко** и **Александра Артыкова**, а также заместитель заведующего организационным отделом Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Максим Ветров** отправились в вагоне, управляемом водителем трамвая 2-го класса **Татьяной Веденяпиной**,

поддержке Фонда президентских грантов. На средства от гранта была изготовлена атрибутика для участников акции и для оформления вагона и выпущены брошюры и сувенирная продукция. Проезд в этом трамвае для пассажиров был бесплатным.

Своим мнением об участии в акции поделилась студентка 4-го курса института биотехнологий, пищевой и химической инженерии АлтГТУ **Лера Николенко**: «Всё прошло отлично, впечатления приятные. Я интроверт, но раскрепостилась в общении с незнакомыми людьми получилось. Во время акции среди пассажиров встречались и дети, и когда они получали в подарок ручку или блокнот, были очень рады. Очень приятно было наблюдать за их счастливыми и светящимися глазами. Пожилые люди тоже были очень рады неожиданному подарку, а тем более бесплатному проезду. Люди среднего возраста и молодежь охотно брали брошюры, причем многие сразу начинали их пролистывать и даже читать. Встречались очень общительные пассажиры, которые нас подбадривали, вступали в беседу, и от них лично я узнала намного больше о нашем городе».

Кондуктора в вагоне не было, вместо него к пассажирам подходили представители профсоюзов, вручали каждому брошюру с разъяснением норм трудового законодательства и поздравляли с праздником – Всемирным днем действий за достойный труд. В качестве сувениров также раздавались блокноты и ручки с эмблемой крайсовпрофа и контактными данными для того, чтобы люди, нуждающиеся в бесплатной юридической консультации по вопросам трудового права, могли смело обращаться на «горячую линию» профсоюзов.

Кстати, эта акция прошла при

поддержке Фонда президентских грантов. На средства от гранта была изготовлена атрибутика для участников акции и для оформления вагона и выпущены брошюры и сувенирная продукция. Проезд в этом трамвае для пассажиров был бесплатным.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



27 сентября скоропостижно ушла из жизни председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Пахомова Ирина Михайловна**.

Свою трудовую деятельность Ирина Михайловна начала в 1982 году на Алтайском заводе агрегатов и прошла трудовой путь от технолога до старшего мастера. Длительное время возглавляла первичную профсоюзную организацию, являлась ветераном завода, неоднократно была награждена почетными грамотами за активную деятельность в профсоюзе. С 2012 года вела активную деятельность в крайком профсоюза работников АСМ Алтайского края.

Коллеги запомнят ее как жизнерадостную, трудолюбивую, с активной жизненной позицией и приятную в общении женщину.

Алтайский крайсовпроф выражает глубокие соболезнования родным и близким Ирины Михайловны.



Комитет Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ с прискорбием сообщает о скоропостижной кончине вследствие коронавирусной инфекции председателя территориальной организации Целинного и Ельцовского района, ветерана педагогического труда **Надежды Кирилловны Шестаковой**.

Светлая память нашей подруге и коллеге, яркому деятелю профсоюзного движения, активному и неравнодушному человеку.

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким Надежды Кирилловны.

ЦЕЛЬ — ДЕЛОВЫЕ КОНТАКТЫ



Очень интересное выездное мероприятие, организованное крайкомом профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ — Алтайский край, прошло 22 сентября. Генеральный директор ЗАО «Гостиница «Турист» Виталий Несчетов, директор санатория «Барнаулский» Владимир Малыгин и директор санатория «Сосновый бор» (с. Зудилово) Николай Ушаков, а также ряд работников этих учреждений с профсоюзной собственностью посетили барнаульские предприятия АО БМК «Меланжист Алтай», ООО «Лакаса-Тэкс» и ООО «Алтайский трикотаж». В мероприятии также принял участие председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.



«Я надеюсь, что эта рабочая встреча поможет нам выстроить диалог между промышленными предприятиями и новыми потенциальными потребителями на взаимовыгодных условиях. Руководители учреждений с профсоюзной собственностью приехали на эту встречу со своими командами, чтобы оценить качество предлагаемой продукции, потому что они постоянно с этим работают и какие-то свои выводы сделают», — предваряя мероприятие, сказал председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ — Алтайский край) **Алексей Жуков**.

Задачи мероприятия — знакомство с алтайскими предприятиями и их продукцией, а также последующее тестирование изделий из текстиля, дабы оценить возможность их использования в гостинице и в санаториях. Ведь не секрет, что постельное белье, полотенца, халаты, скатерти в этих организациях должны подвергаться очень частым стиркам и отбеливанию, а значит, ткань должна быть достаточно плотной и устойчивой к деформациям и истиранию, а швы — крепкими, чтобы время эксплуатации таких изделий было максимально длительным, а сами они долго сохраняли приятный внешний вид. А главная цель мероприятия — поспособствовать тому, чтобы наши профсоюзные здравницы и гостиница наладили взаимовыгодное сотрудничество именно с алтайскими производителями товаров текстильной промышленности.

Вместе с руководителями своих организаций заведующая номерным фондом гостиницы «Турист» **Галина Кривенцова**, заведующая номерным фондом санатория «Барнаулский» **Ольга Артюх** и сестры-хозяйки этого санатория **Наталья Гусева** и **Галина Беляева**, главный администратор санатория «Сосновый бор» **Евгения Семенченко** и сестра-хозяйка этого санатория **Наталья Агафоновна** прошли по всем цехам и подразделениям предприятий, чтобы воочию увидеть и узнать из первых уст, как из сырья, проходя по всем циклам производственной цепочки, получаются готовые ткани и конкретные изделия. Было очень зрелищно и интересно!

НА ГИГАНТЕ ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Особенно впечатлила поездка на Барнаульский меланжевый комбинат — крупнейшее предприятие текстильной отрасли в крае. Вначале гостей в своем кабинете встретил генеральный директор АО БМК «Меланжист Алтай» **Марат Лепшоков**. Он и его советник **Олег Песиков** рассказали об истории предприятия, о его работе в современных условиях и о той продукции, которая может заинтересовать представителей гостиниц и санаториев как потенциальных оптовых покупателей.

Олег Песиков напомнил собравшимся, что Барнаульский меланжевый комбинат изначально строился как огромное предприятие по производству тканей для армии, а также для промышленности и сельского хозяйства — чтобы шить прочную рабочую одежду. БМК начали строить в 1932 году, а днем рождения комбината считается дата 6 августа 1934 года, когда были пущены в работу первые 100 веретен, а затем стали выпускать ткань первые ткацкие станки. Перед БМК стояла задача одевать всю часть

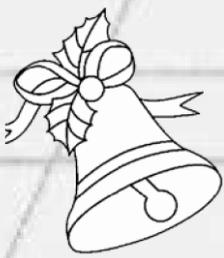
страны от Урала до Дальнего Востока (а от Урала до западных границ этим занимался Ивановский меланжевый комбинат).

В Великую Отечественную войну половина обмундирования для армии и фронта выпускалась на БМК. Примечательно, что в годы войны ткань здесь делали только для военного ведомства. За эти годы кроме ткани коллектив выпускал стерлинг-шланги (электроизоляционные трубки), а также парашютные лямки и тесьму. Кроме выпускаемых меланжевых тканей в годы войны был освоен выпуск гильз для снарядов, а также искусственного меха для изготовления шапок-ушанок.

К середине 1950-х годов мощности меланжевого комбината возросли в два раза, и был освоен выпуск тканей для широкого потребления. Ткани пользовались высоким спросом у работников угольной и металлургической промышленности, рыболовецких хозяйств, а также в сельском хозяйстве. В 1964 году комбинат был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Самым большим объемом тканей, когда-либо выпускавшимися комбинатом, было 90 миллионов кв. м в год; то есть 7,5 млн кв. м в месяц и 250 тыс. кв. м в сутки. Эти объемы выпуска продукции Олег Маркович застал в середине семидесятых годов, когда приехал сюда работать после окончания вуза. Потребители продукции были по всей стране, также она отправлялась и за рубеж. В Алтайском крае оставался лишь небольшой ее процент. Сегодня комбинат продолжает работу по тем же направлениям: выпускает ткани для армии и для пошива рабочей одежды, а также пряжу и готовую продукцию: постельное белье и спецодежду. Является одним из немногих предприятий текстильной отрасли в России, которые сохранили полный цикл своего производства. То есть сюда привозят сырье (хлопок), сами делают из него пряжу, суровую ткань, красят ткани и печатают на них рисунки, пропитывают определенными составами для придания нужных свойств, а потом шьют различные изделия. Как подчеркнул **Олег Песиков**, от сырья до готовой ткани — 17 различных этапов, причем на каждом из них ведется контроль качества. Комбинат специализируется на выпуске хлопковых и смесовых тканей (до 50% лавсана в составе). У собственника комбината, компании «БТК групп», имеется 12 швейных фабрик по всей стране, в том числе большая швейная фабрика при БМК «Меланжист Алтай», где работает порядка 600 человек. А на самом комбинате — примерно 1500 человек.

Когда обанкротился барнаульский хлопчатобумажный комбинат, БМК занялся выпуском ассортимента легких тканей — в частности, бязи. По сравнению с бязью, которую выпускают предприятия-конкуренты, бязь производства БМК «Меланжист Алтай» очень прочная, с содержанием сырья на квадратный метр ткани на 20–40% выше. Кроме того, при ее изготовлении на БМК используется уникальный хлопок, выдерживающий высокие нагрузки, ткань очень устойчива к разрыву, усадке и истиранию. Да, эта бязь дорогая. Но она и служит гораздо дольше, чем обычная: например, не один-два сезона, а пять. Ну а покупатель сам должен решать, что ему выгоднее: приобретать изделия из ткани похуже качеством, но подешевле, зато чаще, либо покупать дорогое, но





ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 4 (20)/16 октября 2020 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



Юрий Абдуллаев,
председатель краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования

**«НЕОБХОДИМОСТЬ МОДЕРНИЗАЦИИ
КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
НАЗРЕЛА ДАВНО.
ПОРА ОТ СЛОВ ПЕРЕХОДИТЬ К ДЕЛУ!»**

Состоялось первое в этом учебном году заседание президиума Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Оно прошло с учетом всех ограничений, связанных с пандемией коронавируса. Собравшиеся в малом зале Дома Союзов были в масках, остальные члены президиума работали у себя на местах в уже ставшем привычным онлайн-режиме.

В заседании приняли участие председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов и профсоюзные лидеры Чувашской республиканской организации Профсоюза работников образования во главе с Зинаидой Степановой, прибывшие в регион с целью обмена опытом работы.

Оптимизируем с умом

Главный вопрос повестки – о повышении эффективности деятельности первичных и местных профорганизаций в рамках выполнения одного из разделов Программы развития – отразил работу не одного года. Президиум дал предварительную оценку происходящему процессу оптимизации структуры краевой организации Профсоюза.

На протяжении нескольких лет проводится реорганизация сети местных профорганизаций в форме присоединения малочисленных, слабых и неэффективно работающих к более крупным и сильным организациям. Речь идет не просто об их слиянии, а о целом блоке изменений, направленных на развитие первичных и местных профорганизаций. В их числе структура, социальное партнерство, укрепление финансовой составляющей, кадры и молодежная политика, обучение и информационная работа.

«Процесс реорганизации сети районных и городских организаций мы начали не с кондачка, – говорит заместитель председателя краевой организации Профсоюза **Светлана Иванищева**. – Еще в 2016 году определили конкретные задачи и пути их решения в части организационного укрепления нашей структуры, предложили целенаправленный проект модернизации.

Часть профлидеров нас услышала, смогла наладить свою работу, сохранить и приумножить численность организаций. У таких председателей многому можно поучиться – успешное развитие системы социального партнерства, правовая защита, информационная работа, оздоровление и развитие инновационных форм деятельности. В их руках сосредоточена огромная сила – доверие трудовых коллективов.

Среди них Тамара Лесовых (Барнаульская городская организация), Лена Бойко (Егорьевская районная), Лидия Балашова (территориальная организация г. Славгорода и г. Ярового), Вера Соболева (Поспелихинская районная), Галина Денисова (территориальная организация Кулундинского и Табунского районов), Наталья Дегтярева (Тальменская район-

ная), Любовь Семенова (Бийская районная), Светлана Десятова (Смоленская районная), Татьяна Маслова (Солтонская районная), Надежда Шестакова (территориальная организация Целинного и Ельцовского районов), Наталья Валентин (Локтевская районная), Лариса Ильина (Новичихинская районная), Светлана Протасова (Чарышская районная).

Но у некоторых председателей уровень исполнительской дисциплины низкий, отсюда и невыполнение принимаемых решений. В ряде организаций слабо проводится работа по увеличению процента охвата профсоюзным членством и созданию новых первичек, из года в год не решаются вопросы обучения профактива, отсутствуют перспективные планы развития. Всё это не позволяет эффективно отстаивать интересы работников. Поэтому в прошлом году с целью создания условий для реализации полномочий на представительство, для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений были определены конкретные задания по приему в Профсоюз для каждой местной организации».

Какие изменения внесены в реестр краевой организации? Процесс реорганизации находится на разных этапах: где-то завершился, а где-то лишь начинается. Так, за прошедший период были присоединены Ельцовская районная организация к Целинной, Суевская к Благовещенской, Яровская городская к Славгородской, Табунская к Кулундинской.

Завершается работа по присоединению Крутихинской районной организации к Каменской. А слияние Рубцовской районной и Рубцовской городской организаций, Курьинской и Поспелихинской, наоборот, только начинается. В ближайшем будущем планируется присоединение Первомайской районной к Новоалтайской городской профорганизации.

Предстоит длительная кропотливая работа, связанная с порядком ликвидации юридического лица и учетом особенностей каждой местной организации.

От слов – к делу!

С целью повышения качества сетевого взаимодействия, обобщения практики работы по различным направлениям профсоюзной деятельности комитет краевой организации ежегодно планирует в образовательных округах различные мероприятия. Проводятся балансовые комиссии, подводятся итоги работы за год; слеты председателей первичек, на которых проходит обучение и презентуется опыт работы профкомов и их лидеров. Секретарями округов созданы группы в социальных сетях, оказывается помощь в подготовке и проведении отчетов и выборов, годовых и публичных отчетов.

Лучшим в организации работы является Рубцовский округ (секретарь Вера Соболева), где в рамках сетевого взаимодействия регулярно проводятся межрайонные мероприятия, в которых активно участвуют молодежные советы и социальные партнеры.

Большую работу в Славгородском округе проводит секретарь Галина Денисова: она посещает все местные организации округа, активно участвует в отчетах и выборах, встречается с главами районов и председателями комитетов по образованию, оказывает методическую помощь вновь избранным председателям.

«Деятельность секретарей Барнаульского, Алейского, Заринского, Каменского и Бийского округов по реальному взаимодействию профсоюзных организаций, созданию площадок для общения и обобщения практики профсоюзной работы, привлечению молодежных советов требует кардинального улучшения. Пора от слов переходить к делу! – подвел итоги председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**. – Социальный статус организации в значительной мере определяется ее массовостью. Многочисленность рядов означает еще и финансовую состоятельность организации, обеспечивающую независимость в деле отстаивания социально-трудовых интересов работников. Именно массовость зачастую становится тем весомым аргументом, который способен заставить считаться с нашей позицией».

Рассмотрев и обсудив информацию об организационно-финансовом укреплении краевой организации Профсоюза, президиум отметил, что намеченная работа выполнена не в полном объеме. Поэтому в следующем году она будет продолжена. Что запланировано? Состоится семинар-совещание председателей реформированных местных организаций Профсоюза; на очередном заседании президиума будет рассмотрен вопрос об эффективности работы секретарей образовательных округов. Выборным коллегиальным органам районных и городских организаций рекомендовано проанализировать вопрос о состоянии организационной работы и финансовом укреплении своих организаций.

В ходе работы президиума были рассмотрены вопросы, связанные с проведением XXV отчетно-выборной конференции Алтайского крайсовпрофа. Президиум постановил выдвинуть кандидатуру Ивана Панова для избрания на должность председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Были приняты постановления об избрании делегатов на конференцию, о включении в состав Совета, президиума и контрольно-ревизионной комиссии Алтайского крайсовпрофа представителей краевой организации Профсоюза работников образования.

Ярким завершением заседания стали презентации опыта работы Чувашской республиканской организации Профсоюза и Барнаульской городской организации по организационно-финансовому укреплению, повышению мотивации профчленства и развитию инновационных форм поддержки членов Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Официально

ОБРАЩЕНИЕ

Председателю
Алтайского краевого
Законодательного Собрания
А.А. Романенко

Уважаемый
Александр Алексеевич!

С первого сентября текущего года по инициативе Президента Российской Федерации В.В. Путина в общеобразовательных организациях введена ежемесячная доплата классным руководителям в размере пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета. При этом действует требование о сохранении уже установленных на региональном уровне выплатах за данную работу.

К сожалению, эта мера поддержки не коснулась классных руководителей, выполняющих аналогичную и не менее сложную курирующую и воспитательную работу в учреждениях профессионального образования, о чем Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования выражает серьёзную озабоченность, которая разделяется широким кругом педагогических работников данных учреждений.

Сложившаяся ситуация ставит в неравное положение работников данных учреждений по сравнению с той же категорией работников общеобразовательных организаций и нарушает принцип обеспечения равной оплаты за труд равной ценности.

В профессиональных организациях около половины составляют обучающиеся в возрасте до 18 лет. Классные руководители колледжей, лицеев и техникумов выполняют такие же обязанности как и их коллеги из школ. Но помимо этого они выполняют работу по профессиональному становлению воспитанников, внедрению различных форм наставничества, в том числе совместно с отраслевыми предприятиями.

Кроме того, обучающиеся проживают в разных районах города и края, а это связано с дополнительной нагрузкой по взаимодействию с родителями (законными представителями) и решению вопросов, возникающих при обучении.

В связи с вышеизложенным просим Вашей, уважаемый Александр Алексеевич, поддержки и содействия всего депутатского корпуса региона в решении вопроса по ежемесячной дополнительной выплате классным руководителям (кураторам) профессиональных образовательных организаций.

Просим также наших законодателей поддержать обращение Думы Астраханской области к Правительству Российской Федерации по вопросу предоставления межбюджетных трансфертов в целях софинансирования в полном объёме расходных обязательств субъектов по вознаграждению классным руководителям (кураторам) профессиональных организаций.

Надеемся на Вашу поддержку!

Председатель
Алтайской краевой организации
Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
Ю.Г. Абдуллаев

Наша история

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ: ЭТАПЫ РОСТА В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

Рождение Профсоюза пришлось на непростое для страны время. Массовые невыплаты зарплат, рост социальной напряженности и как следствие – акции, протесты, голодовки...

Профсоюзу в кратчайшие сроки пришлось перестраивать свою работу и становиться организацией, готовой решительно отстаивать права работников и обучающихся.

В двухтысячные годы ситуация изменилась, и Профсоюз уже не мог ограничиваться протестными действиями. Необходимо было по-новому выстраивать взаимодействие с властью, работодателями и с членами профессионального союза. Обучение профактива становится одним из главных направлений деятельности, потому что представлять интересы людей и защищать их права должны профессионалы!

Сегодня власть может не соглашаться с требованиями Профсоюза, но не обращаться на них внимания – не может. Поскольку все предложения, мнения и экспертные заключения – результат системной и высокопрофессиональной работы.

Сохраняя классические направления деятельности, а это в первую очередь защита социально-экономических прав и интересов работников и обучающихся, охрана труда и здоровья, участие в нормотворческой деятельности, Профсоюз стремится расширить их круг. В его арсенале – развитие конкурсного движения, содействие повышению профессиональных и личностных компетенций педагогических работников, предоставление возможностей для карьерного роста...

Вспомним основные этапы становления и развития Общероссийского Профсоюза образования.

1990 год

26-27 сентября состоялся Учредительный съезд Профсоюза работников народного образования и науки РСФСР, на котором было принято решение о создании Профсоюза, утвержден его Устав и сформированы руководящие органы. Председателем избран Владимир Михайлович Яковлев, его заместителем – Галина Ивановна Меркулова.

1991 год

Становление социального партнерства. Впервые были заключены соглашения с Министерством образования, а также Госкомитетом РСФСР по делам науки и высшей школы.

1992 год

Создан Координационный совет забастовочных и стачечных комитетов, который возглавила Галина Меркулова. Выдвинуты требования к Правительству и Министерству образования РФ об обеспечении реализации закона «Об образовании» в части социальной



защиты работников отрасли и студентов.

По итогам переговоров Правительство приняло постановление о повышении уровня оплаты труда.

1993 год

Подписано соглашение о создании Ассоциации профсоюзов работников непромышленной (бюджетной) сферы, в которую вошли Профсоюз работников народного образования и науки РФ, Профсоюз работников здравоохранения и Российский профсоюз работников культуры.

1994 год

В протестных коллективных акциях против действий, направленных на развал высшего образования России, приняли участие свыше двухсот вузов.

1995 год

Профсоюз вступил в Интернационал образования. Состоялся II Съезд Профсоюза. Председателем вновь избран Владимир Яковлев.

В связи с невыполнением требований Профсоюза проходит акция протеста работников образования.

14-15 декабря состоялась Всероссийская забастовка. Доля учреждений образования в общем количестве забастовок по стране составила 96,6 процента.

1996 год

Объявлена Всероссийская забастовка в рамках требований, утвержденных II Съездом Профсоюза. В ней принимают участие около 600 учреждений образования из 69 субъектов РФ.

Указом Президента РФ Бориса Ельцина председатель Профсоюза Владимир Яковлев включен в государственную комиссию по разработке программы социальных реформ.

1997 год

В акции протеста приняли участие 925700 человек из 75 регионов. Организован сбор подписей под обращением к Президенту РФ.

Президиум ЦК Профсоюза рассмотрел вопрос о ходе погашения долгов по заработной плате работникам образовательных учреждений. Утверждено Положение о единой системе мер по социальной защите выборных и штатных работников Профсоюза.

1998 год

Делегация Профсоюза приняла участие в работе II Всемирного конгресса Интернационала образования, на котором принята резолюция «О невыплатах заработной платы работникам образования в России».

С сентября по октябрь состоялись три этапа Всероссийской акции протеста. В забастовках приняли участие более 315 тысяч человек.

1999 год

Проходит очередная волна акций протеста, которой охвачено 800 тысяч человек.

Заклучено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов и Правительством РФ. Удалось добиться включения в текст соглашения конкретного срока погашения задолженности по зарплате бюджетникам во всех регионах.

При ЦК Профсоюза создан Студенческий координационный совет (СКС).

2000 год

III Съезд Профсоюза обозначил задачи на предстоящий период. Председателем вновь избран Владимир Яковлев.

ЦК Профсоюза принял решение о подготовке к единым действиям протеста с требованиями о недопущении отмены

социальных гарантий, обеспечении достойного уровня жизни работников и студентов, о проведении всенародного обсуждения концепции реформирования государственной системы образования.

2001 год

Проходит Всероссийский студенческий форум, собравший 960 делегатов.

Совместно с Правительством РФ рассмотрен проект межведомственной программы «Студенчество России».

2002 год

По предложению Профсоюза в Трудовой кодекс РФ внесены статьи о дополнительной ответственности собственника (учредителя) бюджетного учреждения, в том числе за погашение долгов по заработной плате и её своевременное повышение; о праве работников на приостановку работы в случае задержки заработной платы и получении денежной компенсации за каждый день задержки; об особенностях регулирования труда педагогических работников; о закреплении размеров тарифных ставок и окладов Единой тарифной сетки в качестве основных государственных минимальных гарантий оп оплате труда работников бюджетной сферы.

2003 год

В результате многолетней борьбы Профсоюза принят и вступил в силу Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в отдельные законодательные акты РФ в части, касающейся финансирования образовательных учреждений».

Состоялся IV (внеочередной) Съезд Профсоюза, на котором председателем избрана Галина Меркулова.

Учрежден Всероссийский конкурс «Студенческий лидер».

2004 год

Принят Федеральный закон № 122, по которому многие обязательства в социальной сфере, прежде относившиеся к ответственности федерального центра, переданы на уровень регионов. Проводимый Профсоюзом совместно с органами исполнительной власти мониторинг реализации закона, а также работа по формированию региональной нормативной правовой базы во многом позволили устранить допущенные ошибки и грубые просчеты в предоставлении государственной социальной помощи работникам образования.

2005 год

V Съезд Профсоюза призвал профорганизации принять действенные меры по всем направлениям деятельности, чтобы обеспечить эффективную защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.





2006 год

Профсоюз принимает активное участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование», что позволило сохранить до 2014 года порядок выплаты дополнительного денежного вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета и обеспечить во многих субъектах РФ увеличение размера вознаграждения за классное руководство за счет региональных бюджетов; продолжить практику поощрения лучших учителей страны.

2007 год

Общероссийский Профсоюз образования выиграл грант на проведение Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», который стал базовым элементом многоуровневой системы подготовки студенческих профсоюзных лидеров.

2008 год

Федеральные учреждения профессионального образования перешли на новую систему оплаты труда. Профсоюз проводит мониторинг ситуации по реализации НСОТ и дальнейшей корректировке Примерного положения об оплате труда.

Впервые состоялся учрежденный Профсоюзом Всероссийский конкурс «Воспитатель года».

2009 год

Профсоюз совместно с партией «Единая Россия» и Союзом женщин России провел Всероссийский форум работников дошкольного образования, участники которого сформулировали около 150 предложений по развитию системы дошкольного образования.

2010 год

На VI Съезде Профсоюза принята Программа развития деятельности на пятилетний период. В частности, поставлена задача разработки и апробации инструментов мониторинга эффективности отраслевых соглашений.

При Центральном Совете Профсоюза созданы Советы по правовой и финансовой работе.

Проходит Всероссийская акция «В каждом живет учитель».

2011 год

В результате реализации проекта модернизации региональных систем общего образования, проходившей при участии Профсоюза, зарплата учителей значительно выросла; повышение квалификации и переподготовку прошли 240 тысяч педагогов и руководителей общеобразовательных организаций.

2012 год

Профсоюзу удалось настоять на дополнительном финансировании субъектов РФ, необходимым для введения новых систем оплаты труда в общеобразовательных учреждениях.

В принятом законе «Об образовании в Российской Федерации» учтены многие замечания и предложения Профсоюза.

В Правительство РФ направлено обращение о недостаточном государственном финансировании в отношении студентов вузов из числа детей-сирот.

2013 — Год первичной профсоюзной организации

Состоялся Всероссийский слет председателей первичек.

По инициативе Профсоюза прошла конференция работников дополнительного образования детей.

При Центральном Совете Профсоюза созданы Совет по вопросам дополнительного образования и Совет по информационной работе.

2014 — Год местной организации

Проходят Всероссийские конкурсы «Информационный прорыв» и «Профсоюзный лидер».

При ЦС Профсоюза создан Совет молодых педагогов. Состоялся первый Всероссийский летний профсоюзный тренинг-лагерь.

Профсоюз проводит мониторинг по вопросам интенсификации труда педагогических работников и анализ региональных отраслевых соглашений, который показал стабильное функционирование системы взаимоотношений между государственными органами власти, руководителями образовательных учреждений и профсоюзными организациями всех уровней.

2015 — Год молодежи

На VII съезде Профсоюза рассмотрены вопросы реализации указов Президента РФ по повышению заработной платы педагогов, соблюдению установленных для работников и студентов социальных гарантий.

Утверждена Программа развития деятельности Профсоюза. Введены Публичный (открытый) отчет от первичной профорганизации до Центрального Совета, паспортизация местных организаций и система рейтингования региональных организаций.

Удалось сохранить основные гарантии по предоставлению педагогическим работникам ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков.

Установлен обязательный порядок ведомственной регистрации коллективных договоров вузов. Осуществлен мониторинг уровня заработной платы профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала вузов.

Создаются региональные советы молодых педагогов. Развиваются грантовая поддержка молодежных инициатив и практика наставничества.

Для педагогической молодежи состоялись Всероссийская педагогическая школа Профсоюза, тренинг-лагерь, конкурс «Педагогический дебют», фестиваль методических инициатив, интернет-акция «Мой наставник», конкурс социальной рекламы «Точка зрения», акция «Профессиональный мотиватор», видеоакция «Эстафета успеха».

Подписано Соглашение о взаимодействии между Общероссийским Профсоюзом образования, Российским Союзом ректоров и Федеральной пассажирской компанией, что позволило реализовать в студенческих первичных профорганизациях систему РЖД-бонус.

Прошли фестиваль «Всероссийский студенческий марафон», научно-практическая конференция «Студенческое профсоюзное движение России: диалог с властью, ректорами и обществом», конкурс «Студенческий лидер», школа членов стипендиальных комиссии «Стипком», конкурс на лучшее студенческое общежитие.

Состоялся Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности». Профсоюз учреждает Всероссийский конкурс программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур».

2016 — Год правовой культуры

В ходе проведения Всероссийской тематической проверки устранены свыше 53 тысяч нарушений трудового законодательства.

Студенческий координационный совет Профсоюза добился отмены сокращения расходов на выплату стипендий, предусмотренного в рамках оптимизации федерального бюджета.

Разработан Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года. Подготовлены и направлены в регионы рекомендации «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов».

В результате обращений в адрес Правительства РФ принят Федеральный закон, позволивший списывать с заблокированных счетов образовательных учреждений средства на заработную плату без решения судов.

Утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в соответствии с которыми размер оклада/ставки должен составлять в структуре заработной платы не менее 70 процентов.

Профсоюз добился приостановления поспешных решений по профессиональному стандарту «Педагог» и «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», предотвратив тем самым произвольное расширение функционала педагогических работников.

Совместно с международным детским центром «Артек» реализуется программа «Другая школа», основывающаяся на принципе: лучшие учителя России — лучшим ученикам России.

2017 — Год профсоюзного PR-движения

Проходят Всероссийские интернет-акция «Я в Профсоюзе» и конкурс «Профсоюзный репортёр».

При ЦС Профсоюза создан факультет дистанционного (заочного) обучения профсоюзных кадров и актива.

Предотвращено необоснованное увольнение педагогических и научных работников по причине несоответствия их измененным квалификационным требованиям.

По инициативе Профсоюза в Отраслевом соглашении закреплены положения о сохранении средней заработной платы педагогическим работникам, привлекаемым к проведению ЕГЭ.

Профсоюз создал правовые условия для начисления районных коэффициентов и процентных надбавок на фактический заработок, доказав в Конституционном Суде, что они не могут включаться в состав МРОТ.

2018 — Год охраны труда

Разработано примерное положение о системе охраны труда для всех типов образовательных организаций и рекомендации по расчету норматива затрат на мероприятия по охране труда. По инициативе Профсоюза проведена конференция «Насилие в образовательной среде. Причины, тенденции, обострение, поиск решений». Впервые подготовлено Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

По требованию Профсоюза выплаты педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации закреплены в Федеральном законе.

Профсоюз не позволил включить

в профессиональные стандарты ряд положений, нарушающих права работников.

Впервые проходят учрежденные Профсоюзом Всероссийская олимпиада педагогов начальной школы «Мой первый учитель» и Всероссийский творческий конкурс-фестиваль педагогических работников «Виват, таланты!».

При ЦС Профсоюза созданы Совет по непрерывному профессиональному педагогическому образованию и неформальный клуб лидеров молодежного движения «Наставник».

Началось внедрение федеральной дисконтной программы для членов Профсоюза.

2019 — Год студенческого профсоюзного движения

В Московском государственном университете состоялось торжественное собрание, посвященное 100-летию студенческого профсоюзного движения. Подписаны соглашения о взаимодействии с Российским союзом ректоров и Федеральным агентством по делам молодежи.

Прошли профсоюзная смена в рамках проведения Всероссийского молодежного образовательного форума «Территория смыслов» и международная научно-практическая конференция «Студенческое профсоюзное движение России: традиции, реалии и перспективы».

Профсоюз проводит общероссийскую акцию в форме массовой направленной обращений к депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации, встреч и переговоров профлидеров с представителями законодательной и исполнительной власти с требованиями ускорить принятие конкретных мер по реальному повышению заработной платы работников образования и уровня федеральных гарантий и введению единой отраслевой системы оплаты труда.

В результате требований Профсоюза законодательно закреплены изменения, включающие периоды участия педагогов в проведении ГИА в стаж для досрочного назначения им страховой пенсии, а в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда включены положения, обеспечивающие повышение государственных гарантий по оплате труда работников.

Профсоюз добился сохранения правового статуса помощников воспитателей и настоял на частичном освобождении от налогообложения доходов обучающихся, полученных в виде материальной помощи.

В результате проведения общепрофсоюзной проверки безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций обследовано 33 тысячи зданий, выявлено 80 тысяч нарушений, проведено 450 технических экспертиз.

2020 год

В Профсоюзе проходит Год цифровизации. Все профорганизации присоединяются к масштабной работе по формированию Единого реестра Профсоюза, введению электронного профбилета.

В марте в режиме онлайн состоялся VIII Съезд Профсоюза. Председателем вновь избрана Галина Ивановна Меркулова.

Проходит Всероссийская акция «Марш солидарности», посвященная 30-летию Общероссийского Профсоюза образования.

От сессии до сессии

Вчерашние школьники, а ныне первокурсники стали полноценными представителями особой социальной группы — студенчества. И чтобы не быть исключенными в первую же сессию, старшие товарищи рекомендуют «намотать на ус» несколько советов. Старшие товарищи — все как один члены первичной профсоюзной организации студентов Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина.

Гид для первокурсника

«Традиционно сентябрь в нашем университете — это месяц первокурсников, — рассказывает председатель студенческой профорганизации **Юрий Фролов**. — В это время они вливаются в учебный процесс, по-новому налаживают свой быт и режим жизни. Задача не из легких, и, как показывает практика, не все студенты могут выдержать дистанцию длиной в пять лет.

Именно поэтому вопросы адаптации и привлечения первокурсников к активной общественной работе являются в нашей работе одними из важных. Профком для них становится гидом и помощником в одном лице.

В сентябре мы проводим ряд мероприятий, способствующих быстрому вхождению новоиспеченных студентов в университетскую среду. Основным инструментом для реализации всех проектов стал студенческий мобильный медиацентр «Объектив», основанный в 2013 году на базе первичной профорганизации».

В течение недели был реализован проект «Форт «Главный», в рамках которого первокурсникам предложили просмотреть видео ролики, содержащие экскурсии по университету и информацию об истории развития вуза. Нужно было не просто просмотреть сюжеты, а для выполнения последующих заданий запомнить все описанные в них детали.

НАМОТАЙТЕ НА УС

Студенческий профком взял первокурсников под свое крыло



Участники проекта смогли в полной мере погрузиться в атмосферу студенческой жизни. Пройдя «тропой первокурсника», узнали много нового о традициях университета и деятельности первичной профсоюзной организации. В итоге, состоялась финальная часть проекта — проверка полученных знаний.

Все — на квиз!

Следующее мероприятие для первокурсников — интеллектуально-развлекательная игра на тему «Алтайский

край & Профсоюз образования», в ходе которой от участников требовалось проявить логику, сообразительность, эрудицию и умение работать в команде.

Организаторы игры устроили настоящий мозговой штурм для команд. Вспышки интеллектуального озарения, напряжение на лицах игроков, эмоции: от неисчерпаемой радости за «взятый» вопрос до досады и огорчения из-за ошибочного ответа; командный дух, — эта игра была по-настоящему яркой и интеллектуально насыщенной.

Победителем стала студентка первого курса института гуманитарного образования Дарья Скурихина. «В череде учебных дней мы окупились в увлекательную игру, — делится она впечатлениями. — Задания были необычными и интересными, время пролетело незаметно. Признаюсь, победила только благодаря своей группе поддержки и новым университетским друзьям».

Вот такое насыщенное начало учебного года было организовано старшекурсниками гуманитарно-педагогического университета для первокурсников. И те и другие остались довольны! Время, проведенное в родном вузе, запомнится на всю жизнь. А первичная профсоюзная организация будет трудиться, чтобы эти воспоминания были яркими и позитивными.

Дарья ДОКУЧАЕВА,
руководитель студенческого медиацентра «Объектив»

К сведению

Студенческий медиацентр «Объектив» стал финалистом II Всероссийского конкурса на лучший медиацентр среди вузов России. Для участия в финале были отобраны материалы журналистских коллективов 51 вуза страны.

Организатором творческого соревнования выступила Международная ассоциация студенческого телевидения при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации и МИА «Россия сегодня».

Главная цель конкурса — повышение эффективности работы медиацентров и форумирование общего информационного пространства учебных заведений. Он направлен на выявление лучших молодежных медиа России, мотивацию вузов на развитие собственных информационных ресурсов и поощрение творческих коллективов молодых журналистов.

Церемония награждения победителей конкурса состоится в ноябре в Москве на V Всероссийском конгрессе молодежных медиа. Поздравляем ребят из «Объектива» и желаем им победы!



СКУЧАТЬ НЕ ПРИДЕТСЯ!

В техническом университете первокурсников посвятили в Профсоюз

Посвящение в профгруппорги традиционно проходит в вузе в начале учебного года. Цель одна: ввести начинающих активистов в суть профсоюзной работы.

Квест-игра, состоящая из девяти станций-испытаний, познакомила студентов с деятельностью первичной профорганизации, с работой комиссий, Штаба студенческих отрядов и Объединенным советом общежитий.

Ребята быстро и уверенно проходили испытание за испытанием, которые сплотили их в дружные, слаженные факультетские и институтские команды. В ближайшее время пройдет обучение вновь избранных профгруппоргов — ведь их ждет насыщенная профсоюзная жизнь.

Елена Ивановская, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по информационной и молодежной работе:

— Поступая на первый курс вуза, студент должен понимать, что место под солнцем достанется тем, кто хорошо учится и активно занимается общественной работой.

Далеко не все могут оставить после себя достойную память. И, тем не менее, к этому однозначно стоит стремиться.

Студенческая стенгазета, спортивные секции, КВН, Профсоюз... А почему бы и нет, ведь это не только возможность зарекомендовать себя, но и шанс продвигаться по профсоюзной лестнице, обрести новых друзей, ощутить собственную значимость. Когда студент максимально реализует себя во всех сферах жизни, у него нет времени скучать — каждая минута расписана.

В студенческих профкомах вырастают настоящие лидеры. Неслучайно лучшие из них получают именную стипендию Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

В этом году профсоюзная стипендия назначена Веприку Елизавете, студентке Алтайского государственного педагогического университета, Ращупкину Максиму, студенту Алтайского государственного технического университета им. И.И.Ползунова и Докучаевой Дарье, студентке Алтайской государственной гуманитарно-педагогического университета.

Инна БУГАЕВА,
специалист по организационно-информационной работе профкома студентов АГГТУ

УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.eseur.ru/altkray/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: akoprobr@ab.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98



И ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

редко. Кстати, комбинат предлагает потенциальным покупателям заказывать брендовые вещи: то есть из ткани, где будут определенные рисунки, надписи, логотипы.

Достижения комбината за последние десять лет: строительство и пуск собственной газовой котельной, полностью обеспечивающей нужды комбината в технологическом и бытовом паре; перевооружение пригоровительного участка прядильной фабрики (запущено в эксплуатацию новый агрегат по очистке хлопкового волокна, что позволило улучшить качество пряжи); установлены современные пневмопрядильные машины; проведена замена ламп освещения в цехах на энергосберегающие; модернизирована швейная фабрика (установлены новейшее швейное оборудование и автоматизированный настольно-раскройный комплекс). БМК «Меланжист Алтая» участвует и побеждает в различных выставках и конкурсах городского, краевого и федерального масштаба.

В ЦАРСТВЕ ДОМАШНЕГО ТЕКСТИЛЯ

Следующим предприятием, которое мы посетили в ходе рабочей поездки, стало ООО «Лакаса-Тэкс». Не совсем понятное для русского уха, но звучное наименование предприятия расшифровывается очень просто: «la casa» – это по-испански «дом», а «tex» – сокращение от слова «текстиль». Это первый и единственный в Сибири производитель махровых изделий с законченным технологическим циклом. Станки и машины, красильное, сушильное и швейное оборудование – всё это здесь современное и высокотехнологичное. Все махровые изделия изготавливаются из чистого хлопка, без примесей синтетических нитей, и обладают хорошей гигроскопичностью. Высокий класс красителей обеспечивает стойкость окраски продукции, причем для изделий используются более сорока расцветок, можно сделать выбор на любой вкус. Помимо махровых полотенец и готовых махровых изделий компания осуществляет выпуск продукции с логотипом и другой символикой заказчика, что очень важно в том числе для отелей и санаториев. Символика и надписи могут быть как в самой структуре махрового полотна, так и на жаккардовых бордюрах, а еще – в вышивках поверх изделий. В любом случае и при любом выборе получается красиво и оригинально.

ООО «Лакаса-Тэкс» постоянно участвует во всероссийских и региональных выставках. Высокое качество махровых изделий предприятия неоднократно отмечалось медалями и дипломами.

Участники мероприятия увидели воочию, как формируется из нитей махровое полотно, как идут процессы его окрашивания и сушки, как осуществляется автоматический подшив полотенца без участия швей. Также все впечатлились палитрой расцветок готовых изделий: здесь и нежные тона, и глубокие спокойные, и очень яркие. Но поскольку в отелях и санаториях традиционно и чаще всего используются постельное белье, полотенца и халаты именно белого цвета, гости ООО «Лакаса-Тэкс» много внимания уделяли не цвету готовых изделий, а именно качеству полотна, из которого они сделаны, а также качеству шитья. И здесь подтвердилась истина: именно кадры решают всё, и именно человеческий фактор порой главное в производстве. Как признали и сотрудники предприятия, и гости, именно в руках швей изделие становится качественно сшитым и простроченным так, чтобы не было торчащих «хвостиков», которые оставляет подшивочный автомат.

НА ФАБРИКЕ ТРИКОТАЖА И ВЫШИВКИ

Завершающим этапом мероприятия стала поездка на ООО «Алтайский трикотаж» – предприятие по производству трикотажных изделий. Оно образовано

на базе одного из старейших предприятий города и края – Барнаульской трикотажной фабрики. Сейчас это единственное предприятие от Урала до Дальнего Востока, занимающееся полным технологическим циклом изготовления трикотажа из закупленной пряжи, включая такие технологические процессы, как вязание полотна, его крашение, пошив изделий и их финишная отделка. Для производства продукции предприятие использует натуральную хлопчатобумажную, полшерстяную и синтетические пряжи, а также стойкие красители. Все входящее сырье и технологический процесс обеспечиваются контролем качества на каждом этапе. Вся продукция предприятия соответствует гигиеническим и санитарным нормам.

На предприятии постоянно расширяется ассортимент выпускаемой продукции. Кроме хорошо знакомого потребителям ассортимента мужской и женской одежды с 2012 года начат выпуск трикотажного махрового постельного белья, современной домашней одежды (пижамы и халаты), одежды для отдыха (различные комплекты для сауны, прогулочные и спортивные костюмы, теплое нательное белье). Большое внимание здесь уделяется производству удобной и функциональной детской одежды (спортивная, домашняя, прогулочная одежда и школьная форма), а также форменной и специализированной одежды.

На предприятии установлено современное промышленное вышивальное оборудование, которое позволяет делать вышивку любой сложности, вплоть до портретной, в том числе можно вышить на готовой продукции логотип компании, эту продукцию заказывающей.

Гости пообщались с директором предприятия «Алтайский трикотаж», посмотрели выставку готовой продукции, а также каждый получил в подарок небольшой сувенир – полезный набор: махровую салфетку с логотипом ООО «Алтайский трикотаж» и две трикотажные гигиенические маски: черную и белую.

СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Кстати, на всех этих трех предприятиях, где мы побывали, есть первичные профсоюзные организации – фактически ровесники этих предприятий. На АО БМК «Меланжист Алтая» охват профсоюзным членством составляет 30% работников, на ООО «Лакаса-Тэкс» – 32%, а на ООО «Алтайский трикотаж» – 48%. Директору ООО «Лакаса-Тэкс» **Константину Завьялову** и директору ООО «Алтайский трикотаж» **Елене Завьяловой** во время общения с гостями на предприятиях были вручены Благодарности от Алтайского крайсовпрофа за сотрудничество с профсоюзами.

Участники поездки искренне поблагодарили председателя Алтайской краевой организации Россоюзного профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ – Алтайский край) **Алексея Жукова** и его заместителя **Вячеслава Батакова** за организацию мероприятия, а руководителей и работников предприятий текстильной промышленности – за интересные экскурсии.

Как подтвердили генеральный директор АО БМК «Меланжист Алтая» **Марат Лепшиков** и его советник **Олег Песиков**, директор ООО «Лакаса-Тэкс» **Константин Завьялов** и директор ООО «Алтайский трикотаж» **Елена Завьялова**, на предприятиях готовы рассмотреть заявки и предложения от потенциальных покупателей из нашего региона и учесть все индивидуальные пожелания по внешнему виду готовых изделий. В общем, за качество отвечают и готовы к сотрудничеству!

Татьяна ВОЛОБУЕВА



Охрана труда**ОБЗОР ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

В течение июня – сентября 2020 года Алтайским крайсопрофком зарегистрировано 17 извещений о 25 несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом, подлежащих расследованию в порядке ст. 229 ТК РФ.

Из 25 случаев признано производственными 23.

Из них: смертельные – 7, тяжелые – 11, в том числе групповые – 4, естественная смерть без воздействия производственных факторов – 2.

Приведу некоторые обстоятельства основной части расследований.

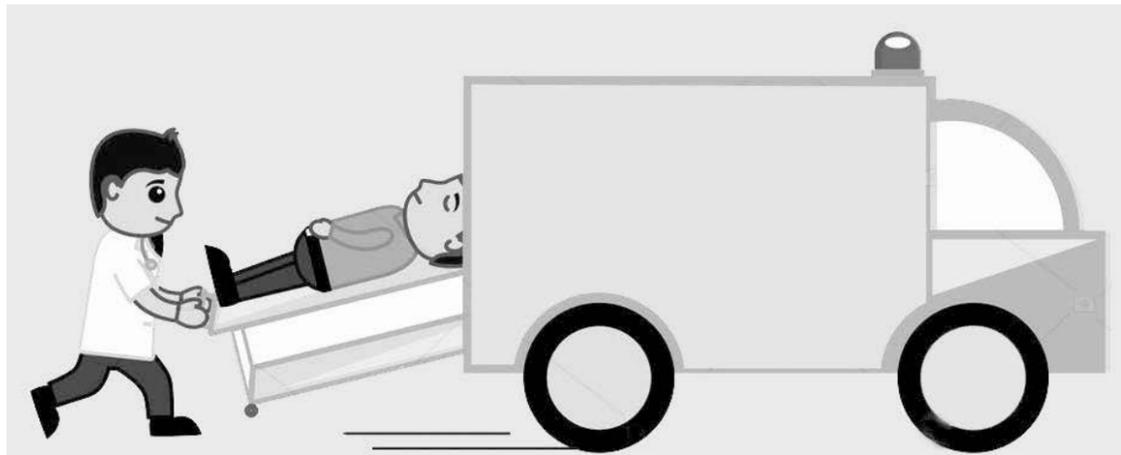
- Дорожно-транспортные происшествия. Основная часть смертельных исходов – в III квартале 2020 года. Виновные лица – как водители транспортных средств организации, так и третьи лица, совершившие ДТП при выезде на встречную полосу движения и/или сбившие дорожных рабочих.

- Падение с высоты. Работы на высоте на разных производственных объектах, среди которых нет жилых высотных зданий.

- Тракторист-машинист при посеве озимых пытался убрать камень из приемного шнека подачи зерна без остановки работы оборудования, попал в движущиеся шнеки. Тяжелый исход.

- При работе с кислотой, при сливе ее в канализацию, произошел выброс кислоты в работников. Тяжелый исход.

- При ремонте сельхозтехники от удара кувалдой работник травмировал глаз



- отлетевшим осколком. Тяжелый исход.

- Ожог, не совместимый с жизнью, при возгорании принимаемого топлива.

- При регулировке сельхозтехники работник смертельно травмирован жаткой комбайна.

- При затягивании гайки сломался ключ, обломок попал в глаз. Тяжелый исход.

- При попытке выпрыгнуть из падающего вилочного погрузчика работник был смертельно травмирован крышей упавшего погрузчика.

- Работники завалены обломками кирпичной стены при разборе перегородки.

- Проскальзывание на поверхности одного уровня, падение с многочисленными ушибами и переломами. Тяжелый исход.

- Поражение техническим электричеством в результате неправильного подключения трансформатора.

- Хулиганские действия третьих лиц.

- При демонтаже опалубки второго этажа работник упал с высоты 5 метров. Тяжелый исход.

- При перемещении металлической заготовки ручным приспособлением работник травмирован рукоятью приспособления в результате падения заготовки. Тяжелый исход.

- В результате неправильно поданных сигналов крановщику груз, перемещаемый краном, зацепил площадку с монтажником, в результате чего работник упал вместе с площадкой с высоты 5 метров. Тяжелый исход.

- При перемещении по территории строящегося объекта без каски работник получил травму головы падающим предметом. Тяжелый исход, перешедший в смертельный.

- Работник не удержал в руках бытовую пластиковую емкость с кислотой, в результате разбрызгивания содержимого получил химический ожог глаза. Тяжелый исход.

По обращениям пострадавших или по сообщениям из МВД Алтайского края было дополнительно расследовано 20 случаев, где работник обвинен в нарушении инструкций и должностных обязанностей. Все 20 случаев пересмотрены, работодателям выданы представления об устранении замечаний, о пересмотре содержания актов Н-1. В результате внеплановых документальных проверок юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

Обращаю ваше внимание на данные обстоятельства в связи с тем, что на предотвращение подобных несчастных случаев не требуется финансовых затрат.

Рекомендую службам охраны труда и профактиву:

- 1) по изложенным обстоятельствам оценить травмоопасность аналогичных участков или видов работ в организации;

- 2) оценить необходимость корректировки инструкций по охране

труда или иных нормативных документов, описывающих порядок действия работников в случае противоправных действий третьих лиц;

- 3) обратить внимание на возможности и методы контроля за работниками по исполнению инструкций по охране труда;

- 4) обратить внимание на своевременное уведомление органов надзора и контроля при несчастных случаях, которые вызваны естественными причинами повреждения здоровья, но произошедшими в рабочее время, на территории организации, и по другим пунктам оснований для проведения расследований, с целью избежать административного штрафа за сокрытие происшедшего несчастного случая;

- 5) повторно: подходите с полной серьезностью к сбору документов, подтверждающих выводы комиссии при составлении акта Н-1 при расследовании легких несчастных случаев. Сопутствующая причина по отсутствию контроля за исполнением работником инструкций по охране труда остро стоит на повестке дня Госинспекции труда. В связи с участвовавшими случаями обжалования действий Госинспекции труда в судебном порядке, решениями судов подтверждается правомочность требований инспекторов труда о пересмотре актов Н-1 по данному основанию с отказом в удовлетворении иска.

Олег ВОЛОШИН,
главный правовой
инспектор труда Алтайского
крайсопрофа

В помощь профактиву

САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР» ПРЕДЛАГАЕТ ВАМ И ВАШИМ КОЛЛЕГАМ ПРОВЕСТИ ПРЕДНОВОГОДНИЕ ВЕЧЕРА В АТМОСФЕРЕ ЛЕСНОЙ СКАЗКИ!

Лицензия № ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019

Для организации самого лучшего праздника мы рады предложить вам:

- **актовый зал вместимостью 220 человек для организации торжественной части мероприятия и подведения итогов уходящего года;**

- **банкетные залы вместимостью 30, 50 и 180 человек для проведения предновогоднего корпоративного вечера с насыщенной шоу-программой и праздничным меню;**

- **уличные зимние забавы для заряда бодрости и сплоченности вашего коллектива;**

- **проживание в благоустроенных номерах и организацию питания в случаях проведения многодневных форумов, семинаров и конференций;**

- **трансфер на комфортабельном автобусе.**

Специальное предложение: банкетное меню-конструктор!

Вы самостоятельно определяете набор блюд и напитков, который будет сто-



ять на вашем праздничном столе.

Учитывая формат вашего мероприятия, мы организуем для вас специальную шоу-программу, которая запомнится всем присутствующим и создаст неповторимую атмосферу.

Забронируйте лучшую дату уже сейчас – и мы подберем для вас наилучшее решение!

Помимо основной программы мы предлагаем индивидуальный подход к вашему празднику – стоимость про-

ведения мероприятия будет зависеть от ваших пожеланий и вашего бюджета!

Санаторий «Сосновый бор» окружен реликтовым хвойным лесом и находится недалеко от Барнаула, в селе Зудилово. Близость к городу Барнаулу и удачное местоположение на трассе Р256 сообщением Новосибирск–Бийск–Ташанта дает нам такое преимущество, как удобная транспортная развязка и возможность добраться до нас быстро и с комфортом. Например, дорога от центра Барнаула до санатория на автомобиле занимает всего 30-40 минут.

Звоните: 8-800-600-06-15.

Используйте WhatsApp: +7-960-941-51-15.

Пишите на e-mail: manager@sb22.ru

Приезжайте: Алтайский край, село Зудилово, ул. Шукшина, 58а

При заказе корпоратива до 01.11.2020 г. – скидка 10%!

Отчеты и выборы

НАДЕЯТЬСЯ НА ЛУЧШЕЕ МОЖНО И НУЖНО!

Слова, вынесенные в заголовок, оптимистично прозвучали на XXVI отчетно-выборной конференции Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которая прошла 24 сентября 2020 года в Большом зале Дома союзов. Среди гостей конференции были председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов, экс-председатель Алтайской краевой организации профсоюза дорожников Валерий Тулупов и начальник краевого государственного казенного учреждения «Алтайавтодор» Василий Мотуз.



С отчетом о работе краевого комитета профсоюза за пять лет выступила председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Екатерина Овсянкина**.

«Прошедшие пять лет с момента проведения предыдущей отчетно-выборной конференции краевой организации профсоюза стали серьезным испытанием для наших коллективов на выживание, вызванное недофинансированием предприятий, несвоевременным повышением тарифа на перевозки, стареющим подвижным составом, ростом цен на запчасти, ГСМ, строительные материалы и т. п., — отметила **Екатерина Овсянкина**. — Изменяющиеся условия функционирования предприятий требуют от нас критического анализа не только ситуации на предприятиях, но и собственных действий, поиска наиболее эффективных форм отстаивания прав и интересов трудящегося человека и в первую очередь члена профсоюза».

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По состоянию на 1 января 2020 года в Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства действуют 25 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 1425 членов профсоюза».

За отчетный период произошло снижение профсоюзного членства. Объективные причины отрицательной динамики числа членов профсоюза связаны с процессами оптимизации, реструктуризации и со снятием с профсоюзного учета. Всего членство в профсоюзе составляет сейчас 62,4% работающих в отрасли.

Как было отмечено в основном докладе, содержание работы профсоюзов, направления их деятельности в основном определяются экономическим и социальным положением членов профсоюза, которое, в свою очередь, зависит от экономического и социального положения предприятий и организаций, частицей которых они являются. А финансовое положение ряда предприятий пассажирского транспорта продолжает оставаться неудовлетворительным: повсеместно сворачиваются социальные программы, что приводит к ухудшению социально-экономического положения работников предприятий. нарастает угроза сокращения работников.

А вот в дорожной отрасли в крае в целом показатели за пять прошедших лет более стабильны. Нарастают объемы производства, есть рост заработной платы. В это непростое время дорожные организации при поддержке Министерства транспорта сумели сохранить структуру дорожной отрасли в крае.

О РАБОТЕ ПРОФАКТИВА

«Руководящим органом нашей профсоюзной организации является крайком профсоюза в составе 15 человек, в том числе семь человек — президиум и два человека — аппарат. Вся работа за отчетный период проводилась указанным составом неосвобожденными председателями первичных профсоюзных организаций. Согласитесь, что надеяться на большие успехи в решении задач, стоящих

перед трудовыми коллективами в это непростое время, выполнять профсоюзную работу на общественных началах, сочетая ее с производством, очень сложно. Но все-таки, несмотря ни на что, результаты отчетов и выборов и та общественная работа крайкома профсоюза, профсоюзных комитетов в последнее время дают нам основание сказать, что надеяться на лучшее можно и нужно, — подчеркнула **Екатерина Овсянкина**. — Сегодня уместно назвать наших председателей профсоюзных комитетов, которые профессионально и с чувством ответственности относятся к порученному делу. Это **Мария Федоровна Петрова, Ольга Александровна Пятакова, Дмитрий Александрович Круглов, Лариса Павловна Мальцева, Альбина Михайловна Глуменко, Татьяна Сергеевна Карпунина, Елена Владимировна Крюкова, Владимир Юрьевич Драчев, Наталья Борисовна Ерышева** и многие другие. Председатели, члены комитетов и комиссии всех уровней оправдывают оказанное им доверие. Благодаря им нам удается проводить ту работу, которая позволяет сегодня строить совместные планы на будущее. Нужно понимание всеми, что в профсоюзе только строгое соблюдение принципа солидарного участия, солидарных действий позволяет добиться желаемых результатов. И только в этом случае с нами будут считаться и вести переговоры работодатели, как с серьезными партнерами».

За отчетный период проведено 20 заседаний президиума крайкома профсоюза и порядка 25 выездов на территории края. В центре внимания президиум крайкома профсоюза старался держать вопросы заработной платы, оказания методической помощи профсоюзам в их деятельности. Проводились совещания с председателями профкомов, на которых доводилась информация о работе вышестоящих органов, об изменениях в хозяйственной структуре, в законодательстве, анализировалось положение дел на предприятиях и т. п.

Профкомы ежегодно активно участвуют в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих основных профессий дорожной отрасли «Лучший по профессии» на региональном и всероссийском уровне. Санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза и членов их семей — важное направление работы краевого комитета. Предлагаются путевки в профсоюзные санатории «Барнаульский» и «Сосновый бор», членам профсоюза и членам их семей краевой комитет бронирует эти путевки на 20% дешевле общей стоимости.

О СОЦПАРТНЕРСТВЕ

Социальное партнерство активно развивается в организациях дорожного хозяйства. В отчетном периоде впервые заключено Региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству между Министерством транспорта Алтайского края, Правлением Ассоциации «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве» и Алтайской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, в котором определены

параметры оплаты труда и социальных гарантий, вошедшие в основу коллективных договоров.

«Необходимо отметить роль и значение социального партнерства, особенно в связи с тем, что председатель Правительства Михаил Мишустин обратил внимание исполнительной власти и работодателей на роль и значение отраслевых тарифных соглашений, на их исполнение в части формирования фонда оплаты труда и социальных гарантий, ежегодную индексацию заработной платы. Здесь настойчиво подчеркнута роль представительных органов работников в лице именно профсоюза! Не во всех наших коллективах имеются первичные профсоюзные организации: их распад был связан с реорганизацией предприятий в 2014–2015 годах, и мы все об этом знаем. Поэтому сегодня наивысшая задача — возродить профсоюзные первички, наметить совместные планы по росту заработной платы, росту производительности труда, росту профсоюзных рядов. Я надеюсь на вашу поддержку», — обратилась к участникам и гостям конференции **Екатерина Овсянкина**.

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда — важнейшая составляющая успешной работы любого предприятия, организации. Профсоюзы берут на себя функцию контроля за исполнением норм и требований охраны труда, имея для осуществления этой деятельности немалые права: начиная от контроля за соблюдением законодательного права об охране труда и заканчивая предъявлением требований о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровья работникам. Для осуществления этой работы в целом по краевой организации профсоюзы были избраны уполномоченные (доверенные лица) профсоюза по охране труда, которые проводили проверки и выявляли нарушения правил охраны труда.

«Следует отметить, что многие руководители предприятий и председатели первичных профсоюзных организаций постоянно заботятся о сохранении жизни и здоровья своих работников. Эта работа хорошо ведется в ГУП ДХ АК «Южное ДСУ», КГКУ «Алтайавтодор», ОАО «НЗМК», ГУП ДХ АК «Центральное ДСУ», АО «Алтайиндорпроект», ГУП ДХ АК «Северо-Западное ДСУ», ГУП ДХ АК «Юго-Восточное ДСУ», ГУП ДХ АК «Юго-Западное ДСУ» и другие. И я выражаю общую благодарность руководителям предприятий и председателям профкомов», — так высказалась по данной теме председатель краевой организации отраслевого профсоюза.

О МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ

Проведенный анализ отчетно-выборной кампании за отчетный период показал, что вновь среди профсоюзных лидеров и членов выборных органов мало молодежи. **Екатерина Овсянкина** привела такие факты: «В настоящее время среди профсоюзного актива краевой организации молодых людей всего 41%. Показатель, как видите, становится настораживающим. И нам надо эту ситуацию менять, активнее вовлекать молодежь к работе в профсоюзе. Нам придется убеждать молодежь в том, что

профсоюз — большая объединительная сила, и проводить целенаправленную политику по сохранению и увеличению профсоюзного членства среди молодежи. Особое внимание надо уделять этой задаче в период заключения коллективных договоров, включать в них молодежные разделы. В этих целях надо создавать на предприятиях молодежные советы. Молодежь — наше будущее, наша опора».

О ЗАДАЧАХ НА БЛИЖАЙШИЙ ПЕРИОД

«Нам в ближайшее время (возможно с завтрашнего дня) надо решать необходимые для профсоюза следующие задачи:

- обучение кадров и профактива, подготовка пропагандистов, которые сегодня наряду с профессиональными знаниями должны обладать правовыми и экономическими знаниями;
- укрепление внутрипрофсоюзной финансовой дисциплины;
- организация информационной работы, доведение до всех членов профсоюза информации о деятельности профсоюзных органов, в том числе через профсоюзные собрания в организациях;
- восстановление профсоюзных первичек в организациях автотранспорта и дорожного хозяйства;
- проведение молодежной политики, что требует большого внимания еще и потому, что кадры, которые придут в профсоюз завтра, будут определять его будущее;
- укрепление единства профсоюза на принципах уважительного отношения к человеку труда, его нуждам, стремление оказать материальную и моральную поддержку.

Профсоюз отрасли в условиях рынка могут защитить только наши с вами сплоченность, единство, солидарность. Все возможности у нас для этого есть, было бы только желание», — считает **Екатерина Овсянкина**.

В завершение своего отчетного доклада она выразила благодарность всему профсоюзному активу, руководителям предприятий и организаций, руководству Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, которые в течении пяти лет оказывали посильную помощь и поддержку президиуму, аппарату крайкома профсоюза и ей как председателю. А также поблагодарила руководство социальных партнеров — Министра транспорта Алтайского края **Александра Деметьева**, начальника КГКУ «Алтайавтодор» **Василия Мотуза**, председателя Ассоциации «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве» **Николая Рябушенко** и председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) **Ивана Панова** и многих других, кто в сложившихся условиях затянувшегося кризиса находил время оказывать помощь и поддержку предприятиям автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, краевому комитету профсоюза, первичным профсоюзным организациям.

Далее был озвучен отчет ревизионной комиссии, прошли выборы председателя краевой организации профсоюза, членов краевого комитета профсоюза, членов ревизионной комиссии, делегатов на VIII съезд Центрального комитета профсоюза и в состав Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Работа крайкома профсоюза была признана делегатами конференции удовлетворительной, и **Екатерине Овсянкиной** коллеги по профсоюзу доверили право возглавить Алтайскую краевую организацию профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства еще на один срок. Поздравляем **Екатерину Ивановну** и желаем ей и всей краевой организации этого отраслевого профсоюза плодотворной работы.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Волонтерство

В г. Заринске при поддержке грантовой программы «Стальное дерево» был реализован проект Станислава Архипова. Благодаря ему в микрорайоне Лесокombинат состоялось открытие нового поля для игры в мини-футбол. Это продолжение сотрудничества школы № 1 с работником АО «Алтай-Кокс», в результате которого с 2019 года развивается спортивный кластер на территории образовательного учреждения.

Концепция такого тренировочного пространства заключается в объединении в одном месте площадок для разных спортивных субкультур. То есть это целый спорткомплекс, где каждая зона



предназначена для определенной дисциплины. В планах у Станислава – установка площадки для воркаута. Но для этого еще стоит набраться сил, заручиться поддержкой команды единомышленников. Ведь реализация задуманных планов требует не-

мало вложений – физических, моральных, материальных. Так, в 2020 году для создания футбольного поля потребовалось 25 машин специального грунта, были проложены дренажные каналы для отвода воды с поля, поверхность засеяли газон-

ной травой, подрядные организации изготовили футбольные ворота, табло счета, вышку судьи, переносные стойки для волейбола. «Разметку делали своими силами, – рассказывает Станислав Архипов, – а после завершения работ мы провели футбольный матч. Праздник состоялся благодаря фонду «Милосердие», работникам ТЭЦ, первичной профсоюзной организации «Алтай-Кокс», студентам Заринского политехнического техникума, школьникам и руководству школы № 1».

К сожалению, в ходе реализации социально значимого

проекта волонтеры столкнулись с определенными проблемами: вандализмом, людской халатностью, пренебрежением к чужому труду. Местные жители протоптали тропинку на футбольном поле. Поэтому для Станислава важно не только создать спортивный комплекс, но и сохранить его в интересах подрастающей молодежи.

Хочется надеяться, что благодаря таким небезразличным людям, как Станислав Архипов, в нашем обществе сформируется культура поведения сограждан, основанная на традиционных ценностях, взаимоуважении и добрых делах.

Надежда БАЛАКИНА

Люди профсоюза

5 октября педагоги отметили свой профессиональный праздник.

Сегодня любят повторять: современный преподаватель, современные требования, современные методики преподавания, современные уроки... А какой же он – современный преподаватель? Об этом мы расскажем на примере замечательного педагога Светланы Михайловны Поповкиной. В Заринском политехническом техникуме она работает с 2000 года мастером производственного обучения профессии «Портной», имеет высшую квалификационную категорию.

На ее занятиях скучать не приходится, они построены так, что обучающимся не хочется после звонка покидать мастерскую. Светлана Михайловна выбирает интересные прие-

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ – ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ



мы, увлекательные элементы, разрабатывает свою методику преподавания. А при подготовке конкурсов профмастерства талантливый педагог уделяет большое внимание формированию у студентов профессиональных компетенций, развитию у них технологического мышления и

профессиональной интуиции.

Светлана Михайловна обладает огромным творческим потенциалом, разрабатывает совместно со студентами коллекции, отвечающие требованиям современного спроса, и использует данные разработки не только на уроках производственного обучения, но и при различных видах обслуживания на базе швейных мастерских. Под ее руководством студенты участвуют со своими новыми коллекциями в краевых конкурсах, где их работы оцениваются на высоком уровне.

Профессия педагога всегда побуждает идти в ногу со вре-

менем, а может быть, даже и на шаг вперед. Так, Светлана Михайловна для активизации познавательной активности объективно использует на занятиях ИКТ-технологии, вовлекая обучающихся в процесс подготовки проектов и презентаций. В последние годы под ее руководством студенты техникума работали над проектом «Новая жизнь старым вещам», в рамках которого ими были отшиты коллекции джинсовой одежды. С данным проектом студенты группы «Портной» участвовали в научно-практической конференции «Роль молодежи в модернизации общества в Алтайском крае», где заняли первое место.

Всё это помогает представителю подрастающего поколения быть самостоятельными, конкурентоспособными, учит детей реали-

зовывать полученные знания во взрослой жизни.

Что сказать, Светлана Поповкина умеет видеть в каждом студенте одаренного человека, которому нужно помочь раскрыться. Она ценит в каждом ребенке ту неповторимую индивидуальность, которая отличает нас всех друг от друга, и прекрасно знает, что подросток – это человек, имеющий собственное представление о мире, свой опыт, свои эмоции и чувства. За это её любят студенты, уважает коллектив техникума и ею гордится профсоюзная организация!

Лариса БЕСПАЛОВА,
председатель профкома
студентов Заринского
политехнического
техникума

ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Положительные результаты реализации социального проекта «Дисконтная профсоюзная программа» в Новосибирской и Кемеровской областях стали мотивирующей составляющей для старта программы в Алтайском крае по инициативе Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Проект является межрегиональным и работает с 2015 года в Ханты-Мансийском автономном округе и Ямало-Ненецком автономном округе, с конца 2017 года в проект подключились юг Тюменской области и Республика Удмуртия, с 2018 года – Саратовская и Нижегородская области. Проект активно развивается и уже работает в 21 регионе. За это время «Дисконтную карту члена профсоюза» или «Профсоюзный дисконт» уже получили более 500 тысяч членов профсоюзов.

«Профсоюзный дисконт» или «Дисконтная карта члена профсоюза» представляет собой универсальную дисконтную карту, предоставляющую возможность льготного приобретения товаров



и услуг. Карта является индивидуальной, именной и выдается строго конкретному лицу – члену профсоюза. Информация по картам, скидкам и акциям партнеров доводится до членов профсоюзов по внутренней электронной почте. Для внешнего контакта с членами профсоюзов созданы официальные странички в социальных сетях.

Целями проекта «Профсоюзная дисконтная программа» являются:

- социальная поддержка членов профсоюзов;
- сохранение общественной стабильности;
- снижение социальной напряженности в условиях роста цен;
- экономия денежных средств у членов профсоюзов;
- сохранение мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзный дисконт – это инструмент для адресной помощи каждому члену профсоюза. Профсоюз сегодня не

только защищает права членов профсоюза, но и помогает им экономить деньги!

С момента подписания соглашения о реализации проекта «Профсоюзная дисконтная программа» в Алтайском крае было подписано более 200 договоров сотрудничества с представителями бизнеса Алтайского края, которые выразили желание участвовать в проекте «Дисконтная карта члена профсоюза». К концу года планируется привлечь к программе 300 партнеров.

Всю информацию и ответы на интересующие вас вопросы вы найдете на официальных страницах:

Социальные сети (Профсоюзный дисконт Алтайского края)
vk.com/profdiscount.altay
www.ok.ru/profdiscount.altay
www.instagram.com/profdiscount.altay
Официальный сайт (Профсоюзный дисконт) – profdiscount.sng.rf

Приглашаем профсоюзы активно включаться в проект! Нам нужна ваша поддержка!

Чтобы в каждом магазине Алтайского края, у наших членов профсоюзов спрашивали:

– Вы член профсоюза? Для Вас у нас эксклюзивная скидка!

Чем больше нас будет участвовать в проекте, тем больше партнеров мы сможем привлечь для предоставления эксклюзивных скидок членам профсоюзов! Тем больше ежедневно будет экономить член профсоюза! А это уже социальные гарантии! Профсоюз не только сохраняет заработную плату или борется за ее увеличение, но и снижает ежедневные расходы работника с помощью такой программы, что также отражается на благополучии членов профсоюзов!

Если ваша профсоюзная организация желает подключиться к проекту, вы можете связаться с руководителем – **Кийко Романом Юрьевичем**.

Тел. +7-912-908-11-11
E-mail: kiyko-profdiscount@mail.ru